

В. 405
Г. 86

Й. Турсунов, М. Усманова,
Г. Саттарова

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

Й. ТУРСУНОВ, М. УСМАНОВА, Г. САТТАРОВА

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**Министерством высшего и среднего специального
образования Республики Узбекистан рекомендовано в
качестве учебника для юридических ВУЗов**

ТАШКЕНТ – 2008 г.



Турсунов Й., Усманова М., Саттарова Г. Право социального обеспечения. Учебник. -Т., Изд-во «АЛОҚАШН», 2008, 480 с.

В учебнике излагаются основные направления государственной политики социальной защиты граждан.

Учебник подготовлен в соответствии с Типовой Программой по изучению курса “Право социального обеспечения” в юридических институтах и факультетах по специальности 380100 - юриспруденция. В книге освещены основные принципы и формы социального обеспечения и социальной помощи, условия назначения и выплаты пенсий и пособий, оказания натуральных видов социальной помощи.

Издание рассчитано также на студентов неюридических ВУЗов и профессиональных колледжей, изучающих данный предмет. Авторы считают, что книга может быть полезна для специалистов-практиков, руководителей, научных работников и всех читателей, интересующихся вопросами применения законодательства социального обеспечения.

Рецензенты: **А. Турдиев** – нач. государственной правовой инспекции Министерство труда и социальной защиты населения РУз;
Х.Бурханходжаева – ст. преп кафедры «Хозяйственного права и процесса» ТГЮИ

ISBN 978-9943-326-29-3

© Изд-во «АЛОҚАШН», 2008 г.

ВВЕДЕНИЕ

В нашей республике было торжественно отмечено 17-летие национальной независимости. За истекший период своего исторического развития Узбекистан проявил себя как демократическое, социальное государство, где права человека, его свободы и законные интересы являются наиболее значимой нравственной ценностью, где общепризнанные международные нормы и принципы в области прав человека всемерно признаны и обеспечены. Президент Республики Узбекистан в своем выступлении подчеркивал: “В нашем основном законе закреплены приоритеты интересов человека над государственными интересами. Еще раз хочу отметить, что в нем запечатлены человек, его права, свободы и интересы”¹.

Государство, твердо придерживаясь этого основополагающего принципа стремиться улучшить условия жизни людей, создать благоприятную правовую почву для беспрепятственной реализации прав и свобод, закрепленных в Конституции и законах Республики Узбекистан.

Узбекистан, как правовое и социальное государство, приступая к процессам социально-экономических, политических реформ, в своей национальной модели перехода к рыночным отношениям, одним из главных принципов определил сильную социальную защиту населения. На первоначальном этапе реформ осуществлялась всеобщая социальная защита, в последующем, она продолжается до сих пор, – адресная, направленная только на социально уязвимые слои населения.

Степень реального обеспечения осуществления социально-экономических прав человека зависит от многих факторов, из которых складывается целостная социальная политика. Здесь важную роль играет фактор надежного правового обеспечения, наличия совершенных и демократичных законов и подзаконных актов, высококвалифицированных кадров.

¹ Каримов И.А. Человек, его права, свободы и интересы – наивысшая ценность.- Т.: «Узбекистан», 2005г., С.5.

Государственная программа подготовки кадров, разработанная по инициативе И.А.Каримова и принятая Олий Мажлисом Республики Узбекистан в 1997 году, занимает важное место в развитии общества. Одним из направлений этой программы является подготовка и издание учебной литературы, отвечающей современным высоким требованиям рыночных преобразований, научно-технического прогресса.

Авторы, при создании настоящего учебника, стремились отразить дух и высокие требования времени, учли актуальные задачи, вытекающие из государственной программы подготовки кадров. В учебнике нашли свое отражение демократические изменения, происходящие в жизни узбекского общества в силу осуществляемых реформ.

Заранее выражаем свою благодарность и признательность тем читателям, кто пожелает высказать свое мнение и предложения по данному учебнику.

АВТОРЫ

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Глава I. ПОНЯТИЕ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ЕГО ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ

§ 1. Возникновение системы социального обеспечения, история развития. Этапы развития социального обеспечения в Республике Узбекистан

В каждом государстве и обществе, социальная политика и экономическая политика взаимосвязаны между собой, при этом целью экономической политики является обеспечение процветания жизни живущих в этом обществе людей, то есть служение социальной политике, и с этой точки зрения, правильное их соотношение является важным условием осуществления социальной справедливости в обществе.

Под **государственной социальной политикой** понимается одно из направлений внутренней политики государства в сфере формирования достойного уровня жизни людей, воссоздания человеческого капитала, оказания социальной помощи и услуг, создания социальных инфраструктур и обеспечения их постоянной деятельности. Осуществление гражданами своих основных, конституционных прав происходит именно благодаря социальной политике. Здесь государство пользуется такими широкими методами как, разработка и осуществление различных социальных программ, установление нормативов финансирования, другими социально-экономическими мерами, правом приема законов и других нормативно-правовых актов.

Следует отметить, что нарушение соотношения между социальной и экономической политикой, то есть накопление за счет снижения уровня жизни населения, попытки усиления экономической политики влечет за собой отрицательные последствия. Эти последствия в виде ухудшения положения жизни людей и снижения экономического развития страны

можно видеть на примере некоторых государств, входивших в состав бывшего СССР.

Направление такого развития не новость для истории, ей известны многие последствия неправильного соотношения социальной и экономической политики за последние 200 лет индустриальной цивилизации. Благодаря этому, на рубеже XIX и XX веков в развитых странах стали уделять большое внимание социальной политике. На сегодняшний день, причиной высоких показателей экономического развития и соответственно благосостояния людей, их гарантированной социальной защиты является именно сбалансированность двух направлений внутренней политики.

На сегодняшний день выявлены два способа правильного установления соотношения экономической и социальной жизни общества. Первый из них – радикальный способ. При таком способе все направления социальной политики осуществляются государством в централизованном порядке. Преимущество этого способа заключается в том, что государство берет на себя всю ответственность за проводимые меры; социальная защита граждан характеризуется полнотой и всеобщностью. Отрицательные стороны – в его расточительности, направленности на искусственную уравниловку, что приводит к нарушениям принципа социальной справедливости, наложение тяжести налогового бремени на экономически активную часть населения – все это затрудняет использование такого способа в обществе становления рыночных отношений.

Второй способ характеризуется адресностью социального обеспечения и социальной поддержки определенных слоев населения, социальной солидарностью в гарантировании гражданских прав, социальной защищенностью уровня жизни населения для осуществления социальных программ с использованием помимо государственных, общественных и благотворительных средств, средств взаимопомощи.

Если обратить внимание на особенности развития социальной политики Республики Узбекистан за годы независимости, можно отметить постепенность перехода от первого радикального способа ко второму, по возможности сохраняя при этом положительные моменты первого способа.

В каждом обществе создание социальной системы требует осуществления определенных мер. Это:

1) используя механизмы контроля и оценки личных доходов и доходов семьи, выделение среди населения определенных групп, нуждающихся в дополнительной социальной помощи и поддержке;

2) выявление уровня жизни семьи и ее нуждаемости с учетом доходов, получаемых в денежной и натуральной форме и формируемого на этой основе семейного бюджета.

Для обеспечения адресности социальной помощи определяется минимальный уровень потребления – потребительская корзина. Основанием служит минимальные потребности малообеспеченной семьи в продуктах питания, одежде и услугах для обеспечения нормальной жизни.

Из-за неправильного определения минимальной потребительской корзины, не соответствующей реальной действительности либо отсутствия ее вообще, в некоторых государствах, входящих в состав СНГ, нет возможности оценить реальный уровень жизни людей;

3) правильное определение способа оказания социального обеспечения и социальной помощи, иными словами оказание помощи в материальной форме или в натуре, предоставление каких-либо социальных льгот и преимуществ имеет большое значение.

Как было отмечено во Всемирной Декларации, принятой по итогам обсуждения основных особенностей социального развития в XXI веке на встрече на высшем уровне в Копенгагене в 1995 году, XXI век отличается тем, что опирается на учение направленности экономики на интересы человека.

Если брать стратегическую сторону, вложение капитала в человеческий фактор является самым рациональным, самым продуктивным вложением. Только государства, уделяющие внимание человеку, его материальному благосостоянию, добиваются высокой производительности труда, а значит высокого экономического развития, и всеобщего благосостояния. И, наоборот, в тех странах, где принижается уровень значения человеческого фактора, где нищенствует население, остается нищим и государство. В подтверждение древней

половицы, что все в руках человека, государства, не считающиеся с человеческим фактором, не смогут развиваться.

После обретения Республикой Узбекистан политической и экономической независимости, стала постепенно формироваться система социального обеспечения, как одна из необходимых сфер для полной функциональной деятельности государства и общества. Используя на первых порах правовые основы социального обеспечения бывшего союзного государства, наша республика постепенно стала формировать национальное отраслевое законодательство.² Вначале это были указы Президента Республики Узбекистан, постановления правительства³, позже были приняты отраслевые законы, таким образом, стала формироваться, основанная на национальном законодательстве, система социального обеспечения.⁴

Формирование системы социального обеспечения в Республике Узбекистан можно условно разделить на несколько этапов, которые отражают особенности развития государства в годы независимости:

Первый этап. Включает в себя период со дня объявления независимости Республики Узбекистан – 31 августа 1991 года до дня принятия Конституции Республики Узбекистан – 8 декабря 1992 года.

Этот период характеризуется формированием первых государственных органов, в том числе и в сфере социального обеспечения, правовых основ их деятельности, существованием наряду с ними бывших союзных инфраструктур и действия союзных нормативных актов, а потому созданием быстрыми темпами национальных систем государственности, принятием многочисленных указов и постановлений.

Второй этап. Начался с принятия Конституции Республики Узбекистан – 8 декабря 1992 года и продолжался, примерно до середины 1994 года. Второй этап обращает на себя внимание

² Закон СССР “О государственных пенсиях” и “О назначении пенсий и пособий колхозникам” и др.

³ Указ Президента РУз от 16.06.1994 г. “О совершенствовании государственной системы оказания социальной помощи семьям с детьми” и др.

⁴ Закон РУз “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, принятый Олий Кенгашем РУз 3.09. 1993 г., Указы Президента за 2000-2002 гг.

тем, что в этот период началось формирование государственных и правовых систем, основанных на новой конституционной основе, был принят национальный закон о пенсионном обеспечении, начался постепенный переход от всеобщего и равноправного социального обеспечения к адресной социальной защите, населения, постепенно стала усиливаться социальная защита, нуждающихся слоев населения.

Третий этап. Охватывает период с 1994 года по 2001 год. В этот период в основном завершилось формирование системы социального обеспечения, созданы система и механизмы адресной социальной поддержки, сформированы государственные и общественные системы источников финансовых средств осуществления социального обеспечения, их формирования и распределения и обеспечена их бесперебойной деятельности.

Четвертый этап. Начался в 2001 году и продолжается до сих пор.

Особенностью этого периода является принятие постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан “О мерах по совершенствованию системы пенсионного обеспечения Республики Узбекистан” и основанная на нем реформа пенсионных фондов, упрощение вопросов пенсионного обеспечения индивидуальных предпринимателей дехканских хозяйств, принятие государственной программы адресной поддержки социально-уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы, принятие в связи с этой программой законодательных актов, направленных на обеспечение ее реализации, расширение круга лиц, имеющих право на материальную помощь и увеличение размера оказываемой помощи.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте понятие государственной социальной политики.
2. В чем особенность развития социальной политики Республики Узбекистан?
3. Как формировалась система социального обеспечения Республики Узбекистан?

§ 2. Наука права социального обеспечения, его предмет, основные принципы и задачи

Под правом социального обеспечения понимается сфера законодательства, обеспечивающая осуществление такого направления социальной политики государства как социальное обеспечение граждан, а также социальная и экономическая защита уязвимых слоев населения, нуждающихся в помощи общества в силу своих физических и иных особенностей.

Конституционные основы права социального обеспечения установлены в статье 39 Конституции Республики Узбекистан. Согласно этой статье, каждый имеет право на социальное обеспечение в старости, в случае утраты трудоспособности, а также потери кормильца и в других предусмотренных законом случаях. Реальные формы, способы и средства осуществления конституционных прав, установлены принятыми на основе Конституции законами, указами Президента Республики Узбекистан, постановлениями Правительства и другими нормативно-правовыми актами. Все вместе они образуют единую правовую отрасль права социального обеспечения.

Право социального обеспечения как отрасль науки изучает теоретические и практические вопросы социального обеспечения граждан в различных формах, системы государственных органов, осуществляющих социальное обеспечение, режим их работы, процессуальные особенности правового регулирования социального обеспечения граждан, тенденции их развития, проблемы и пути решения этих проблем, формы социального обеспечения и социальной помощи, приспособления осуществления социального обеспечения изменяющимся условиям жизни.

Предварительно, необходимо различать понятия “социальное обеспечение” и “право социального обеспечения”.

Так, по мнению И.Т.Тултеева, “Социальное обеспечение – удовлетворение основных материальных потребностей социально малообеспеченных слоев путем выплаты пенсий, пособий и других форм материальной помощи и создание, таким образом,

со стороны государства условий, необходимых для нормальной жизни”.⁵

По нашему мнению, понятие “социального обеспечения”, данное этим автором является, по сути, более широким толкованием статьи 39 Конституции Республики Узбекистан. Так как ни в самой Конституции, ни в других законах, принимаемых на ее основе, в качестве основного условия возникновения у гражданина права на социальное обеспечение нет указания на малообеспеченность. При наличии у гражданина трудового стажа определенной продолжительности и других условий (достижение возраста, установление инвалидности и др.), независимо от степени обеспеченности, он будет иметь право на социальное обеспечение. Другими словами, материальная обеспеченность гражданина не может быть препятствием при назначении ему, скажем, пенсии по возрасту. Для этого достаточно достижение определенного возраста и наличия необходимого трудового стажа. В связи с этим нельзя согласиться с определением И.Т.Тулътеева относительно того, что “социальное обеспечение – это государственная система материального обеспечения граждан, нуждающихся в социальной защите и поддержке”.⁶

Действительно, существуют принципы адресности в осуществлении некоторых форм социального обеспечения, которые усиливаются со временем. Однако, эти принципы касаются отдельных видов пособий и социальной помощи, оказываемой в натуре, льгот и преимуществ. Таким образом, они, ставя право на социальное обеспечение в зависимость от материального достатка, ставят под сомнение право некоторых категорий граждан на социальное обеспечение, что, несомненно, является нарушением конституционных прав.

Под социальным обеспечением понимается государственное обеспечение и поддержка граждан, государственная система социального обеспечения. Сегодня возникают и другие формы и виденья социального обеспечения. В частности,

⁵ Комментарий Конституции Республики Узбекистан. Т.: “Узбекистан”, 2001 г. С.233

⁶ Там же...

создание в Узбекистане таких общественных фондов “Нуроний”, “Соғлом авлод учун”, “Махалла” и других, оказание благотворительной помощи, проведение благотворительных мероприятий со стороны различных предприятий, организаций и частных лиц является свидетельством постепенного формирования негосударственной системы социального обеспечения и всевозрастающей роли в социальной защите уязвимых и нуждающихся слоев населения.

Все это признаки расширения и обогащения содержания понятия “социального обеспечения”, отражения в себе особенностей, вытекающих из рыночных отношений.

Что касается понятия “право социального обеспечения”, то оно, будучи тесно связанным с понятием “социальное обеспечение”, отражает организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения, систему законодательства, систему государственных, в соответствующих случаях, общественных органов.

Предметом права социального обеспечения являются общественные отношения в сфере социального обеспечения. Но для этого общественные отношения должны регулироваться законодательными актами отрасли социального обеспечения, то есть входить в “круг влияния” законодательных актов.

В силу того, что характеристика и классификация общественных отношений, являющихся предметом права социального обеспечения, условия их возникновения и прекращения, участники этих отношений, их правовой статус, средства и способы защиты их прав в сфере социального обеспечения подробно раскрываются в соответствующих главах настоящего учебника, нецелесообразно останавливаться сейчас на этих вопросах подробно. Таким образом, предметом права социального обеспечения являются правовые отношения, возникающие между лицами, имеющими право на социальное обеспечение и государственными и общественными органами, по вопросам обеспечения граждан пенсиями, пособиями, оказания им материальной и социальной помощи и предоставления социальных льгот, а также основания, условия и порядок определения правового статуса граждан, предприятий,

организаций и органов социального обеспечения, как участников отношений права социального обеспечения.

Принципы права социального обеспечения - основные идеи, направления по осуществлению социального обеспечения, опираются прежде всего на такие ведущие международно-правовые акты, общепризнанные стандарты как, "Всеобщая Декларация прав человека", "Пакт о социально-экономических и культурных правах" и другие нормативные акты ООН.

В Конституции Республики Узбекистан, законах и законодательных актах, принятых на ее основе также отражены принципы социального обеспечения. Ведущие принципы осуществления социального обеспечения отражены в научно-теоретических взглядах Президента Республики И.А.Каримова, посвященных осуществлению социально-экономических реформ, созданию правового государства, основанного на рыночной экономике и становлению гражданского общества. Принципы права социального обеспечения включают в себя принципы общеправового характера и отраслевые, относящиеся непосредственно к социальному обеспечению. Принципы законности, запрещения дискриминации, гуманизма, демократизма относятся к общеправовым принципам и действуют безусловно. Осуществление этих принципов гарантируется Конституцией Республики и другими законами, нарушение последних квалифицируется как нарушение прав человека и влечет за собой правовую ответственность.

Помимо общеправовых существуют принципы, присущие только отрасли права социального обеспечения. Они направлены на осуществление социального обеспечения либо других видов социальной помощи.

К отраслевым принципам права социального обеспечения относятся:

1) *Принцип всеобщности социального обеспечения.* Он предусматривает право всех на социальное обеспечение, независимо от пола, национальности, вероисповедания и других социальных признаков. Достаточно отметить, что около двух с половиной миллионов граждан обеспечены пенсиями, сотни тысяч семей получают пособия и другие виды материальной

помощи и для этих целей расходуется сотни миллиардов сум из средств государственного бюджета.

2) *Достаточность средств, выделяемых на социальное обеспечение.* Сущностью этого принципа является определение размера пенсий и пособий, исходя из минимального потребительского уровня, включающего в себя расходы на продукты и услуги, необходимые для нормальной жизни. Этот принцип реализуется путем установления минимального размера пенсий и пособий законодательными актами, запрещения устанавливать выплаты в размерах меньше минимального, периодической индексации минимальных размеров пенсий и пособий.⁷

Принцип достаточности социального обеспечения предусмотрен в пункте 1 статьи 11 международного Пакта ООН "О социальных, экономических и культурных правах": "Участвующие в настоящем Пакте государства признают право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи, включающий достаточное питание, одежду и жилище, и на непрерывное улучшение условий жизни. Государства - участники примут надлежащие меры к обеспечению осуществления этого права, признавая важное значение в этом отношении международного сотрудничества, основанного на свободном согласии".

3) *Принцип участия органов самоуправления граждан, предприятий, организаций и общественных объединений в осуществлении социального обеспечения.* Одним из признаков становления в нашей стране гражданского общества, перехода от сильного государства к сильному обществу – является постепенная передача функций государственных органов органам самоуправления граждан и другим общественным органам.

Президент Республики Узбекистан И.А.Каримов в речи, произнесенной на встрече с руководителями дипломатического корпуса, международных организаций и представителями иностранных средств массовой информации отметил: "Отноше-

⁷ Последнее повышение размеров пенсий и пособий было предусмотрено Указом Президента Республики Узбекистан от 12 октября 2006г. № ПФ-3808.

ния между государством, обществом и личностью приобретают демократическую окраску. Расширяются полномочия негосударственных структур. Развиваются общественные отношения, активизируется их роль и место в управлении обществом»⁸. Наглядным примером этого может служить Указ Президента Республики Узбекистан от 13 января 1999 года "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения".⁹

В настоящее время в осуществлении социального обеспечения участвуют предприятия и организации, их трудовые коллективы, различные негосударственные неправительственные фонды, благотворительные организации, предприниматели и другие лица. Эта традиция с каждым годом укрепляется. Действительно, оказание помощи слабым и немощным, проявление доброты и милосердия является национальной особенностью узбекского народа, бесценной традицией, передающейся от поколения к поколению.

4) *Многообразие форм осуществления социального обеспечения.* Законодательством социального обеспечения предусмотрено многообразие форм его предоставления, в частности, в виде пенсии, пособия, одноразовой материальной помощи, предоставление социальных услуг, дополнительных льгот и преимуществ. И это не предел, в дальнейшем возможно еще большее многообразие оказываемых форм социального обеспечения. Форма осуществления социального обеспечения будет зависеть от конкретных условий, предусмотренных законодательными актами. Основной формой социального обеспечения, безусловно, остаются пенсии и пособия, но дальнейшее их совершенствование – это естественный процесс.

5) *Осуществление социального обеспечения за счет государственных и общественных средств.* По общему правилу, социальное обеспечение осуществляется за счет средств государственного бюджета, предусмотренных специально для социального обеспечения и Внебюджетного

⁸ Ислам Каримов. Мыслить и работать по новому-веление времени. Книга 5. «Узбекистан», 1997 г. С. 288.

⁹ См. Указы Президента Республики Узбекистан. Книга 5. Т.: «Адолат», 2001г.

пенсионного фонда. В дальнейшем возможно создание параллельных пенсионных систем, основанных на частной собственности. Такая возможность существует, поскольку негосударственные пенсионные системы успешно существуют во многих развитых странах, такие системы возникают и в некоторых государствах национального содружества.

б) *Принцип установления государственного и общественного контроля за осуществлением социального обеспечения.* Общий надзор за законностью деятельности государственных и общественных органов, осуществляющих социальное обеспечение и их должностными лицами, за целесообразностью и своевременностью выплаты, правильным расходованием средств на социальное обеспечение осуществляют органы прокуратуры Республики Узбекистан. Основными направлениями деятельности органов прокуратуры в соответствии с законом Республики Узбекистан "О прокуратуре", являются:

- надзор за исполнением законов министерствами, государственными комитетами, ведомствами, органами самоуправления граждан, общественными объединениями, предприятиями, учреждениями, организациями, хокимами и другими должностными лицами;

- надзор за исполнением законов, направленных на обеспечение прав и свобод гражданина;

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 ноября 2000 года (пункт 8) и Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан 6 апреля 2001 года (пункт 9,4), Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан осуществляет надзор за целесообразным расходованием средств Внебюджетного пенсионного фонда, организует и осуществляет контрольно-ревизионные работы за правильным назначением и выплатой отделами социального обеспечения пенсий и пособий по государственному социальному страхованию.

Механизм осуществления надзорных функций Министерства труда и социальной защиты населения

Республики Узбекистан определяется ведомственными нормативными актами.

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 ноября 2000 года общественный контроль за поступлением и расходованием средств во Внебюджетный пенсионный фонд осуществляет общественная комиссия "Контрольного совета" фонда "Нуроний" (пункт 11 Постановления).

Установление действенного и эффективного контроля за правильным осуществлением социального обеспечения является основной гарантией обеспечения законности в этой сфере.

В сфере права социального обеспечения действуют ряд других принципов. Право социального обеспечения как отрасль законодательства и как структурная часть системы национального законодательства Республики Узбекистан выполняет следующие задачи:

а) определяет механизмы осуществления права граждан на социальное обеспечение, гарантированное Конституцией Республики Узбекистан;

б) обеспечивает действие принципа социальной справедливости в осуществлении социального обеспечения;

в) определяет круг прав граждан в сфере социального обеспечения и их содержание;

г) определяет правовой статус, задачи, полномочия и обязательства государственных и общественных органов, предприятий и организаций, осуществляющих социальное обеспечение;

д) предусматривает законодательный порядок аккумуляции средств, необходимых для социального обеспечения и пути их целесообразного расходования;

е) устанавливает меры правовой ответственности должностных лиц и отдельных граждан, меры финансовой ответственности для юридических лиц, виновных в нарушениях в сфере социального обеспечения и т.д.

Право социального обеспечения как правовая отрасль и отрасль правовой науки выполняет следующие задачи:

а) изыскание путей развития и обеспечения эффективной социальной защиты



обеспечения населения в условиях становления отношений рыночной экономики;

б) выявление проблем правового характера в осуществлении социального обеспечения и изыскание путей их решения;

в) научное исследование общественных процессов, связанных с осуществлением социального обеспечения населения и прогнозирование на основе исследований будущего этих процессов;

г) выявление недостатков в правоприменительной практике, выдвижение предложений по устранению этих недостатков, развитию и совершенствованию законодательства;

д) осуществление мер, необходимых для подготовки высококвалифицированных кадровых специалистов, отвечающих современным требованиям.

Право социального обеспечения, как отрасль науки выполняет и другие фундаментальные и научно-теоретические задачи. Под методами права социального обеспечения понимается совокупность форм и средств, используемых в регулировании правоотношений этой сферы.

Отношения по праву социального обеспечения, будучи публичными правоотношениями, возникающими между государственными органами с одной стороны и отдельными гражданами с другой, регулируются в административно-правовом порядке. Здесь правоотношения возникают не по соглашению сторон, а в порядке и на основаниях, установленных законодательными актами. Точно так же, содержание прав и обязанностей сторон определяется не по соглашению, а в законодательном порядке, задолго до их возникновения. Таким образом, в регулировании отношений по праву социального обеспечения доминирует императивный, централизованный метод.

Право социального обеспечения имеет свою, исторически сложившуюся систему, состоящую из взаимосвязанных правовых институтов и категорий. Система права социального обеспечения состоит из общей (сюда входит понятие дисциплины, его предмет, источники, принципы и др.) и особенной части (конкретные формы и виды социального обеспечения, условия и порядок их предоставления и т.п.).

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте характеристику права социального обеспечения, как отрасли науки.
2. Что является предметом права социального обеспечения?
3. Назовите основные принципы права социального обеспечения.
4. Какие методы права социального обеспечения вы знаете?
5. Что понимается под системой права социального обеспечения?

§ 3. Взаимосвязь права социального обеспечения с другими правовыми и экономическими науками

Право социального обеспечения, как отрасль наук тесно взаимосвязана с другими правовыми и экономическими науками, использует их преимущества и общие понятия.

В первую очередь, право социального обеспечения связано с трудовым правом. Право граждан на социальное обеспечение во многих случаях основывается на их бывшей трудовой деятельности. Кроме того, от этого зависит не только возникновение права на социальное обеспечение, но и его размер. И право социального обеспечения и трудовое право используют такие общие понятия, как трудовой стаж, среднемесячный заработок, причинение вреда здоровью на производстве, профессиональные заболевания. Право граждан на социальное обеспечение связано с уплатой государственных социальных взносов в специальный фонд в период своей трудовой деятельности.

Общими нормативно-правовыми актами регулируются общественные отношения и в сфере трудового права и в сфере права социального обеспечения. Например, часты случаи применения нормативных актов трудового законодательства в сфере социального обеспечения и наоборот.

Вместе с тем, эти две отрасли имеют свои особенности, и потому являются самостоятельными отраслями науки и права. В частности, они различаются по предмету. Так, предметом трудового права являются отношения, возникающие между работником и работодателем по поводу труда, предметом права социального обеспечения являются отношения между гражданином, работавшим раньше и имеющим необходимый трудовой стаж, и государственным или общественным органом по вопросам социального обеспечения. Если трудовые правоотношения возникают на основе добровольности и равенства сторон, отношения по праву социального обеспечения возникают только при наличии сложного юридического состава и изъявления воли одной стороны, гражданина, независимо от воли органа социального обеспечения, при этом стороны не являются равноправными. Методы регулирования трудового права и права социального обеспечения также различаются между собой. Трудовое право использует императивный, договорной методы и их сочетание, тогда как в праве социального обеспечения в силу того, что правоотношения возможны только с участием государства, приемлем только императивный метод регулирования. Трудовое право и право социального обеспечения как две самостоятельные отрасли различаются также по своим целям и задачам, организационно-правовым средствам и многим другим признакам.

Право социального обеспечения имеет схожие черты с гражданским правом. Так, понятиями гражданского права часто пользуются в праве социального обеспечения при определении право- и дееспособности, ее возникновении, ограничении или признании лица недееспособным, причинении ущерба и его возмещении, определении юридического лица и его правового статуса. Гражданским законодательством регулируется очень популярное в наши дни участие отдельных лиц в отношениях социального обеспечения в форме благотворительности. Правовые основы гуманитарной помощи, оказываемой юридическими и физическими лицами, также составляет гражданское законодательство.

Право социального обеспечения тесно связано с семейным правом. Понятиями и нормами семейного права широко

пользуются в вопросах установления родственных связей, иждивения и правового положения органов опеки и попечительства. Право граждан на некоторые виды социального обеспечения возникают только при отсутствии близких родственников, обязанных по нормам семейного права их обеспечивать. Понятие и круг лиц, признанных близкими родственниками, обязанных предоставлять материальное обеспечение, определяется нормами семейного права.

Право социального обеспечения тесно связано с административным правом, так как управление сферой и осуществление социального обеспечения во многом регулируется нормами и методами административного права. Связь права социального обеспечения с финансовым правом проявляется в той части, где социальное обеспечение является одной из статей расходов государственного бюджета.

Право социального обеспечения, как участник перераспределения части национального дохода государства тесно связано с такими экономическими науками как теория экономики, финансы государственных и местных органов, использует их достижения, теоретические понятия и практические средства. Знание экономической теории и финансов государственных и местных органов позволяет глубже понять сущность источников социального обеспечения, его задачи. В силу развития науки и техники в последнее время наблюдается взаимосвязь права социального обеспечения с другими правовыми и экономическими науками.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Назовите главные отличительные признаки права социального обеспечения.
2. Что общего между правом социального обеспечения и трудовым правом?
3. Как взаимосвязаны право социального обеспечения и гражданское право?
4. Что общего между правом социального обеспечения и финансовым правом?

Глава II. ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

§ 1. Понятие источников права социального обеспечения и их классификация

Прежде чем дать понятие “источник права”, надо вкратце остановиться на философской категории “форма”. Его двойник категория “содержание” выражает единство структурных частей объекта, его особенности, связи, положение и процессы развития. Понятие “форма ” выражает наличие содержания и реструктуризацию.”¹⁰ Данная философская оценка сущности источника права показывает на тесную взаимосвязь формы и содержания. Здесь необходимо отметить и связь права с государством, с его правовой деятельностью.

Как отмечает О.О.Хусанбоев “Если содержанием права является совокупность его норм, его внутренняя форма представляет собой методы создания конкретной нормы права и объединение всех правовых норм в систему. Его внешняя форма или источник права состоит из совокупности средств формирования и документирования воли государства. Рассмотрение источника права с точки зрения его внешней формы выражения показывает, что нормы являются выражением воли народа или какого-либо класса или группы, стоящей у власти, поднятого на уровень закона”.¹¹

В широком смысле источником права является выражение экономической и политической системы государства, общества, воли народа либо определенной политической группы.

¹⁰ А.Саидов, У.Тожихонов. Давлат ва ҳуқуқ назарияси. Том 2, Т.: «Адолат», 2001 й., Б.121.

¹¹ Коллектив авторов. Давлат ва ҳуқуқ назарияси. Т.: 2000. Б.276.

В узком смысле – это нормативные акты, имеющие определенные цели и содержание, возникшие в результате правотворческой деятельности государства. Они находят свое выражение в законах, подзаконных актах, общепризнанных нормах международного права и международных договорах, участником которых является Узбекистан.

К понятию источников права социального обеспечения относятся все вышеуказанные положения и определения.

Законы, относящиеся к источникам права социального обеспечения могут быть разделены на следующие виды:

- 1) Конституция Республики Узбекистан.
- 2) Конституционные законы.
- 3) Законы.
- 4) Конституция Республики Каракалпакстан.
- 5) Законы Республики Каракалпакстан.

Источники права социального обеспечения в форме законодательных актов могут быть в виде:

1) **Указов и Распоряжений Президента Республики Узбекистан.**

2) **Постановлений и Распоряжений Кабинета Министров Республики Узбекистан.**

3) **Ведомственно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан.**

4) **Нормативно-правовые акты местных органов власти (района, города, вилоята).**

5) **В соответствующих случаях локальные нормативные акты, заключенные между представительными органами работодателей и работников предприятий, организаций, территорий и отраслей производства.**

Общепризнанные международные нормы и международные двусторонние и многосторонние договора, ратифицированные Республикой Узбекистан, также входят в правовую нацио-нальную систему и считаются источниками права.

У нас в стране случаи судебной практики (судебный прецедент) и судебные решения не являются источниками права, однако нельзя не отметить их роль и значение в

правильном толковании сущности законов и их применения на практике.

§2. Законы и их значение как источники права социального обеспечения

Закон – это нормативный акт высшей юридической силы, издаваемый в специальном порядке законодательным органом и регулирующий наиболее важные общественные отношения.

Основной закон государства – это Конституция Республики Узбекистан. Она считается “законом законов” и служит юридической базой для развития национальной правовой системы. В частности, основные положения права социального обеспечения определены именно в Конституции Республики Узбекистан (статьи 7,14,18,32,35 и 39). Особую роль в качестве источника права социального обеспечения играет статья 39 Конституции. В этой статье предусмотрены гарантии права на социальное обеспечение и его правовые формы.

С принятием Конституции, началась работа по созданию на ее основе системы национального законодательства. В частности, 3 сентября 1993 года был принят основной закон в сфере социального обеспечения – закон РУз “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, соответствующий передовым направлениям законодательной практики развитых государств мира, с 1 июля 1994 года он вступил в силу. По своему содержанию, данный закон обладает кодификационными свойствами и состоит из преамбулы, 9 глав и 67 статей. Закон содержит положения, отражающие основания и условия пенсионного обеспечения граждан, виды пенсий, порядок их назначения и выплаты.

Закон “О пенсионном обеспечении военнослужащих” был принят 28 апреля 1990 года и вступил в силу с 1 января 1991 года. Он регулирует правовые вопросы пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей. Закон включает в себя вводную часть, восемь разделов и 66 статей.

В качестве источников права социального обеспечения необходимо отметить также закон РУз от 18 ноября 1991 года “О социальной защищенности инвалидов” и закон РУз от 29 августа 1996 года “Об охране здоровья граждан”.

§3. Подзаконные акты как источники права социального обеспечения

Подзаконные акты – это крупная категория нормативно-правовых актов, принимаемых в целях исполнения Конституции РУз и законов, принятых на ее основе органами государственной власти и управления.

Подготовка и принятие подзаконных актов, а также основные требования, предъявляемые к ним, установлены законом РУз от 14 декабря 2000 года “О нормативно-правовых актах”, который вступил в силу 4 января 2001 года.

Согласно статье 18 данного закона, проекты нормативно-правовых актов подлежат обязательной юридической экспертизе.

В ходе юридической экспертизы проверяется соответствие проекта нормативно-правового акта Конституции и законодательству Республики Узбекистан, а также правилам законодательной техники.

Юридическая экспертиза может осуществляться юридической службой органа, подготовившего проект нормативно-правового акта или органа, принимающего нормативно-правовой акт, а также Министерством юстиции Республики Узбекистан. Юридическая экспертиза проектов решений органов государственной власти на местах, имеющих нормативный характер, осуществляется управлениями юстиции областей и города Ташкента. Для оценки качества внесенного проекта по решению органа, принимающего нормативно-правовой акт, проект нормативно-правового акта может быть подвергнут и иной экспертизе (экономической, финансовой, научно-технической, экологической и другой). В качестве экспертов привлекаются организации и лица, не принимавшие ранее непосредственного участия в подготовке соответствующего проекта. Для проведения экспертизы могут быть приглашены ученые и специалисты из других государств и международных организаций. В оценке проекта нормативно-правового акта эксперты независимы и не связаны с позицией органа, по поручению которого проводится экспертиза.

Нормативно-правовые акты, как источники права социального обеспечения могут быть в виде:

1. *Указов, Постановлений и Распоряжений Президента Республики Узбекистан.* Общественные отношения в наиболее важных сферах социально-экономической жизни, события, отражающие изменения в законодательстве находят свое правовое выражение в Указах Президента Республики Узбекистан.

В соответствии со статьей 94 Конституции Республики Узбекистан, Президент Республики Узбекистан на основе и во исполнение Конституции и законов Республики Узбекистан издает указы, постановления и распоряжения, имеющие обязательную силу на всей территории республики. Из указов Президента РУз, имеющих важное значение в сфере социального обеспечения, можно назвать Указ Президента РУз от 10 декабря 1996 года “О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми”, от 4 декабря 1996 года “О фонде “Нуроний” по социальной поддержке ветеранов Узбекистана”, от 25 января 2002 года “Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения” и др.

2. *Постановления и Распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан.* Согласно статье 98 Конституции Республики Узбекистан, Кабинет Министров в соответствии с действующим законодательством издает постановления и распоряжения, обязательные к исполнению на всей территории Республики Узбекистан всеми органами, предприятиями, учреждениями, организациями, должностными лицами и гражданами.

Постановления и распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан, как источники права социального обеспечения могут решать вопросы совершенствования системы государственного и общественного управления в сфере социального обеспечения, изменения видов и форм социального обеспечения, введения льгот и др. К правительственным постановлениям такого рода могут быть отнесены Постановление КМ РУз от 23 июня 1994 года “Об утверждении положения о ВТЭК” от 15 ноября 2000 года “О мерах по совершенствованию пенсионной системы Республики Узбе-

кистан", Постановление от 25 января 2002 года "О мерах по реализации программы адресной поддержки социально уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы" и др.

3. *Нормативные акты министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан.* В соответствии со статьей 12 Закона РУз "О нормативно-правовых актах", Министерства, государственные комитеты и ведомства в пределах своей компетенции принимают нормативно-правовые акты в форме приказов и постановлений. Нормативно-правовые акты, принимаемые в виде положений, правил и инструкций, утверждаются приказами или постановлениями.

Нормативно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств принимаются на основе и во исполнение Конституции и законов Республики Узбекистан, решений Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Нормативно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств могут быть приняты совместно несколькими министерствами, государственными комитетами и ведомствами или одним из них по согласованию с другими.

Структурные подразделения и территориальные органы министерств, государственных комитетов и ведомств не вправе принимать акты нормативно-правового характера, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Нормативно-правовые акты по вопросам социального обеспечения могут приниматься Министерством труда и социальной защиты населения РУз совместно с другими министерствами и ведомствами или по соглашению с ними (Министерство Финансов, Министерство Здравоохранения, Государственный налоговый Комитет, Центральный банк Республики Узбекистан и т.п.). Примером такого нормативно-правового акта может служить совместное Постановление государственного налогового Комитета, Центрального банка, Министерства Финансов и Министерства Труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан об утверждении "Инструкции о порядке начисления и уплаты обязательных взносов и отчислений по государственному социальному страхованию во внебюджетный Пенсионный фонд",

зарегистрированное Министерством Юстиции РУз 16 марта 2001 года, совместное Постановление Министерства труда и Министерства Финансов Республики Узбекистан об утверждении "Методических указаний по порядку назначения и выплаты пособия семьям с детьми в возрасте до 16 лет" и др.

4. *Нормативно-правовые акты местных органов власти.* Согласно статье 99 Конституции республики Узбекистан, представительными органами власти в областях, районах и городах (кроме городов районного подчинения, а также районов, входящих в состав города) являются Кенгаши народных депутатов, возглавляемые хокимами, которые, исходя из интересов государства и граждан, решают вопросы, отнесенные к их компетенции.

К ведению местных органов власти относятся принятие нормативных актов и иные полномочия, не противоречащие Конституции и законодательству Республики Узбекистан. (ст.100 Конституции Республики Узбекистан)

Местные органы власти по вопросам социального обеспечения принимают нормативные акты, действующие только на их территории, местного значения.

5. *Локальные нормативные акты, заключенные между представительными органами работодателей и работников предприятий, организаций, территорий и отраслей производства.* Это коллективные договора и коллективные соглашения, которые являются нормативными актами и могут содержать вопросы социального обеспечения и социальной помощи работникам.

6. *Международные правовые акты.* Наиболее значимые среди них, это ратифицированные Республикой Узбекистан общепризнанная Декларация и Конвенции. В соответствии со статьей 6 Закона РУз "О государственном пенсионном обеспечении", в тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между Республикой Узбекистан и другими государствами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в Законе, соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами). Из международно-правовых актов, являющихся источниками права социального обеспечения можно назвать "Всеобщую

Декларацию прав человека”, “Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах”, заключенное членами СНГ 13 января 1992 года соглашение “О гарантиях прав в сфере пенсионного обеспечения граждан государств – членов СНГ” и др.

§4. Действие источников права социального обеспечения во времени, территории и по кругу лиц

Нормативно-правовые акты в сфере социального обеспечения действуют во времени, на территории (пространстве) и по кругу лиц, и правильное понимание этого процесса имеет большое значение в применении и укреплении законодательства, предотвращении нарушений и ошибок.

Действие во времени нормативно-правовых актов означает, что законодательные акты системы права социального обеспечения вступают в силу с момента их принятия и действуют до признания их утратившими силу, либо до принятия вместо них другого нормативно-правового акта. Вопросы действия нормативных актов во времени, вступление их в силу либо прекращение действия регулируются законом Республики Узбекистан “О нормативно-правовых актах” (ст.26).

Как правило, нормативные акты в сфере социального обеспечения действуют на территории всей Республики. Однако, в самом акте либо в постановлении о вступлении его в силу, может быть ограничена территория его действия (например, акты о начислении районных коэффициентов могут применяться только в соответствующих районах и др.).

Законодательные акты, регулирующие отношения по социальному обеспечению, действуют среди лиц, то есть имеют обязательную силу в отношении юридических и физических лиц.

В статье 29 закона “О нормативно-правовых актах” определено, что действие нормативно-правовых актов распространяется на граждан и юридических лиц Республики Узбекистан, а также находящихся на территории Республики Узбекистан иностранных юридических лиц, иностранных

граждан и лиц без гражданства, если международным договором Республики Узбекистан не установлено иное.

В самих нормативных актах может быть предусмотрено ограничение действия по кругу лиц. Так, законом “О государственном пенсионном обеспечении граждан” предусмотрено, что право на пенсию возникает только у физических лиц, либо что закон может применяться только в отношении юридических лиц, производивших отчисления из фонда заработной платы во внебюджетный Пенсионный фонд.

Толкование законодательных актов по социальному обеспечению – это раскрытие их содержания, разъяснение по некоторым определениям и положениям, вызывающим затруднения в применении. Различают официальное и научное толкование. Основания и порядок официального толкования установлен в статье 31 закона “О нормативно-правовых актах”, согласно которой, в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан толкование законов дает Конституционный суд Республики Узбекистан.

Официальное толкование подзаконных актов дают органы, их принявшие.

Научное толкование осуществляется отдельными учеными, специалистами, научными учреждениями. В отличие от официального толкования правила научного толкования не имеют обязательной силы и направлены на правильное понимание и применение содержания законов. Такое неофициальное толкование возможно и со стороны судебных органов.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте понятие источников права социального обеспечения.
2. Классифицируйте источники права социального обеспечения по юридической силе.
3. Как действуют источники права социального обеспечения во времени, по кругу лиц и территории?
4. Что такое официальное научное толкование источников права социального обеспечения?

Глава III. ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

§1. Понятие, виды и основания возникновения правоотношений по социальному обеспечению

“Правоотношения – это общественные отношения, охраняемые государством, возникающие, как правило, в результате воздействия правовых норм на действия людей и выражающие наличие субъективных прав и юридических обязанностей у участников этих отношений”.¹² Данное определение отражает все особенности, присущие правоотношениям.

Из данного определения можно выделить несколько особенностей правоотношений:

- 1) правоотношение – это общественное отношение, связанное с деятельностью и состоянием людей;
- 2) правоотношение – это общественное отношение, возникающее в результате осуществления субъективных прав и юридических обязанностей юридических и физических лиц;
- 3) правоотношение – это возникающее между лицами волевое отношение;
- 4) правоотношение – это отношение, охраняемое государством посредством законов.

В юридической литературе, в зависимости от особенностей, правоотношения разделяются на группы. Это – государственно-правовые, гражданско-правовые, финансово-правовые и др.

Правоотношения по социальному обеспечению представляют собой одну из сфер правоотношений. Состоящие по своей сути их государственно-правовых правоотношений, они

¹² А.Саидов, У.Тажихонов. Теория государства и права. Т.: «Адолат». 2001г., С. 254.

возникают по основаниям, предусмотренным в законодательных актах, то есть отсутствие предусмотренных оснований, независимо от воли сторон, является серьезным препятствием для их возникновения.

Правоотношения по социальному обеспечению – это регулируемые законами и охраняемые государством, общественные отношения, возникающие между органами социального обеспечения и отдельными гражданами (семьей) по поводу обеспечения последних пенсиями, пособиями и другими видами социальной помощи на основаниях и в порядке, установленном законодательными актами, при наличии юридических фактов (в некоторых случаях юридических составов).

Основаниями возникновения правоотношения по социальному обеспечению являются: наличие юридических фактов (юридическо-фактическое основание), совершение волевого действия лица, имеющего право на социальное обеспечение, направленного на получение последнего и юридического акта, направленного на предоставление этого обеспечения органом, осуществляющим социальное обеспечение.

Юридические факты, являющиеся основанием возникновения правоотношения по социальному обеспечению – это определенные события или волевые действия, направленные на возникновение юридических последствий. К таким юридическим фактам относятся:

- 1) нахождение в трудовых отношениях в определенный период – наличие трудового стажа;
- 2) факт установления инвалидности;
- 3) факт нахождения на иждивении;
- 4) факт нетрудоспособности;
- 5) факт получения производственной травмы или профессионального заболевания.

Правоотношения по социальному обеспечению, являясь общественным процессом, выражением события, по своей структуре состоят из нескольких элементов:

- 1) Объект правоотношения по социальному обеспечению. По утверждению Х.Т.Одилкариева, “объект – это необходимая часть структуры правоотношений. Объект в переводе с латинского означает понятие и выполняет важную задачу, направленную на регулирование событий, вещей и процессов,

лежащих в основании всякого правоотношения. Таким образом, не может быть правоотношений без объекта, без никакой направленности, без никакого влияния”¹³.

Объектами правоотношений могут быть материальные ценности, нематериальные личные ценности, определенные права собственности или личные права. Объектом правоотношений по социальному обеспечению являются пенсии. Пособия, другие виды материальной помощи и обеспечения, права граждан на различные льготы.

Вторым важным элементом правоотношения по социальному обеспечению являются субъекты правоотношений, его участники. В качестве субъектов правоотношений всегда выступают юридические и физические лица, обладающие субъективными правами и юридическими обязанностями, а также государство (в лице своих органов и учреждений).

Участие лица в качестве субъекта правоотношения зависит от его правосубъектности. Правосубъектность – это способность быть субъектом права. Правовая норма, правосубъектность и юридические факты являются условиями возникновения правоотношений.¹⁴

В качестве субъектов правоотношений по социальному обеспечению могут участвовать:

1. Граждане (в соответствующих случаях иностранные граждане и лица без гражданства).

2. Юридические лица (независимо от формы собственности и способов хозяйствования).

3. Индивидуальные предприниматели без образования юридического лица и члены дехканских хозяйств.

4. Государство (в лице органов, осуществляющих социальное обеспечение, управляющих системой социального обеспечения, учреждений).

5. Органы самоуправления граждан.

6. Семья.

¹³ Коллектив Авторов. Давлат ва ҳуқуқ назарияси.-Т.: 2000 г., С.503

¹⁴ А. Саидов, У. Лажихонов. Давлат ва ҳуқуқ назарияси.-Т.: «Адолат», 2001г., С. 254

Правоспособность и дееспособность, совокупность прав, обязанностей, а также ответственность лиц – участников правоотношений по социальному обеспечению, определены гражданским законодательством, Уставами и Положениями предприятий и организаций и другими нормативными актами.

Содержание правоотношений является третьим элементом структуры правоотношений и представляет собой совокупность прав и обязанностей участников правоотношений. Содержание правоотношений, согласно законодательным актам, определяется предоставленными правами и полномочиями, а также обязательствами их субъектов. Защита прав и интересов участников правоотношений осуществляется, согласно законодательству в административном порядке (вышестоящими государственными или общественными органами) или в судебном порядке.

Правоотношения по социальному обеспечению, в зависимости от целей могут быть направлены на:

- 1) осуществление прав;
- 2) защиту прав;
- 3) признание-установление прав;
- 4) процессуальные отношения;
- 5) на привлечение к ответственности;

В зависимости от формы осуществления социального обеспечения, различают:

- 1) правоотношения по установлению трудового стажа и выслуги лет;
- 2) правоотношения в сфере назначения и выплаты пенсии;
- 3) правоотношения по назначению и выплате пособий;
- 4) правоотношения в сфере оказания гражданам социальной помощи;
- 5) правоотношения по устройству и обеспечению одиноких граждан в пансионаты для престарелых и инвалидов;
- 6) правоотношения по предоставлению отдельным гражданам социальных льгот и гарантий;
- 7) Правоотношения по надзору за законностью и качеством социального обеспечения и др.

Особенности регулирования каждого вида правоотношения по социальному обеспечению предусмотрены в соответствующих нормативных актах.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте понятие правоотношений по социальному обеспечению.
2. Что является основанием возникновения правоотношений по социальному обеспечению?
3. Что является объектом правоотношений по социальному обеспечению?
4. Назовите субъекты правоотношений по социальному обеспечению.
5. Каково содержание правоотношений по социальному обеспечению?

§2. Органы социального обеспечения, как субъекты правоотношений по социальному обеспечению.

Внебюджетный пенсионный Фонд и его правовое положение. Ударственные налоговые органы и их участие в отношениях по социальному обеспечению

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 13 февраля 2001 года “Об образовании Министерства труда и социальной защиты населения республики Узбекистан”¹⁵, в целях повышения уровня организации и совершенствования управления в области стимулирования и мотивации труда, обеспечения рациональной занятости, улучшения системы социального обеспечения, усиления социальной защиты населения в условиях либерализации и дальнейшего углубления экономических реформ, обеспечения на этой основе устойчивого повышения благосостояния населения было образовано Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан на базе Министерства труда и Министерства социального обеспечения

¹⁵ Собрание законодательства Республики Узбекистан. 2001 г. № 3-4, ст. 9.

Республики Узбекистан, в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте, соответственно, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Каракалпакстан, главные управления по труду и социальной защите населения областей и г. Ташкента на базе соответствующих территориальных органов Министерства труда и Министерства социального обеспечения, в районах и городах сохранены действующие отделы социального обеспечения. Основными задачами этих органов является организация и управление социальным обеспечением в стране. На основании этого указа было принято Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 апреля 2001 года, утвердившего Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения.¹⁶ В соответствии с этим Положением, на Министерство труда и социальной защиты населения и его территориальные органы возложены задачи по осуществлению мер по обеспечению действенной социальной защиты пенсионеров, инвалидов, многодетных и малообеспеченных семей, разработка и реализация эффективного механизма адресной защиты социально уязвимых слоев населения, организация и управление социальным обеспечением, руководство деятельностью службы медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов, организация протезно-ортопедической помощи населению. Во исполнение возложенных Указом Президента Республики Узбекистан от 13 февраля 2001 года "Об образовании Министерства труда и социальной защиты населения республики Узбекистан"¹⁷ задач и функций, предусмотрена специальная структура органов системы социального обеспечения, начиная Министерством и заканчивая районными отделами социального обеспечения.

В системе социального обеспечения особое место занимает Внебюджетный пенсионный фонд при Министерстве Финансов Республики Узбекистан. Он был преобразован из пенсионного фонда при Министерстве социального обеспечения, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Респуб-

¹⁶ Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2001, № 7, ст. 36.

¹⁷ Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2001, №3-4, ст. 11.

лики Узбекистан "О дальнейшем совершенствовании управления Внебюджетным пенсионным фондом"¹⁸.

С 1 января 2001 года функции сбора и контроля за полнотой поступлений средств во внебюджетный Пенсионный фонд возложены на государственные налоговые службы Республики Узбекистан. Министерством Юстиции Республики Узбекистан зарегистрировано "Положение об отчислении, уплате и распределении единого социального платежа и обязательных отчислений и взносов на государственное социальное страхование".¹⁹ Данным Положением установлены порядок предоставления отчетности, сроки уплаты взносов, отчислений и других выплат. Доходы Фонда формируются за счет:

- страховых взносов предприятий, учреждений и организаций, физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и членов дехканских хозяйств;

- обязательных страховых взносов граждан;

- средств, возмещаемых работодателями и гражданами по регрессным требованиям (искам), выставляемым для оплаты расходов на выплату пенсий по инвалидности от трудового увечья или профзаболевания, назначенных в соответствии со статьей 15 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан";

- средств Фонда содействия занятости Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, вносимых в счет покрытия расходов на выплату досрочных пенсий, назначенных в соответствии со статьей 14 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан";

- средств предприятий, учреждений и организаций, вносимых в счет покрытия расходов на выплату льготных пенсий, назначенных в соответствии со статьей 12 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан";

¹⁸ Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004, №42, ст.447.

¹⁹ Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004, №14, ст.172; 2005 №22, ст.161.

- суммы начисленных штрафов, за исключением взимаемых в соответствии с законодательством в Фонд развития налоговых органов, и пени за несвоевременную уплату страховых взносов и отчислений;

- добровольных взносов юридических и физических лиц;

- сумм на выплату возмещения ущерба, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, при ликвидации предприятия.

Отчисления от фонда оплаты труда действующих предприятий и организаций и обязательные страховые взносы граждан производятся, исходя из фактически начисленного Фонда оплаты труда (дохода) и заработной платы всех категорий работников, на которых распространено социальное страхование. На сегодняшний день этот размер составляет для предприятий и организаций - 31 % фонда оплаты труда, для граждан - 2,5% заработной платы.

Для предприятий, использующих труд инвалидов, работающих в специализированных цехах, участках и предприятиях, размер отчислений от фонда оплаты труда инвалидов составляет - 4,7 %. Для Республиканской ассоциации "Чернобыльцы Узбекистана", ее производственных структур и организаций размер взносов на государственное социальное страхование составляет - 4,7 процента от фонда оплаты труда. Виды выплат, на которые не начисляются отчисления от фонда оплаты труда и обязательные страховые взносы граждан, перечислены в приложении 1 данной Инструкции (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие при увольнении, различные виды денежных пособий, выдаваемых в качестве материальной помощи и т.п.).

Порядок и сроки уплаты взносов во внебюджетный Пенсионный фонд лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью и членов дехканских хозяйств, определены специальным "Порядком", утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №351 от 24 августа 2001 года. Размер страховых взносов уплачиваемых вышеназванными лицами определяется ими самостоятельно, но должен быть не менее официально установленного минималь-

ного заработка. В соответствии с постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2001 года, размер обязательных отчислений во внебюджетный Пенсионный фонд от предприятий и организаций, учреждений, независимо от форм собственности составляет 0,7 % от фактического объема реализованной продукции. Порядок исчисления и сроки выплаты страховых взносов предприятиями, организациями, индивидуальными предпринимателями, членами дежканских хозяйств и отдельными гражданами определены в Инструкции и других нормативных актах. Распорядителями средств Фонда являются министр труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, министр труда и социальной защиты населения Республики Каракалпакстан, руководители главных управлений по труду и социальной защите населения областей и г.Ташкента, районных (городских) отделов социального обеспечения. Все предприятия и организации, независимо от форм собственности, каждый квартал представляют отчет в местные органы государственной налоговой инспекции о расчете и уплате страховых взносов и других отчислений во внебюджетный Пенсионный фонд.

За несвоевременное представление отчетности, сокрытие источников выплаты взносов, либо позднее осуществление выплат, предприятия-плательщики несут ответственность согласно налоговому законодательству.

§3. Органы самоуправления граждан, как субъекты права социального обеспечения

По мере углубления процессов развития экономических отношений в стране, как следствие социально-экономических реформ, происходят коренные изменения в жизни государства. Это связано, в первую очередь, с демократизацией государства, переходом от сильного государства к сильному гражданскому обществу, передаче ряда функций, присущих государственным органам органами общественности, усилении полномочий негосударственных организаций в управлении обществом. Как отмечал Президент Республики Узбекистан И.А.Каримов: "Развитая система негосударственных и общественных

организаций должна служить гармонизации интересов в обществе. Эта система в какой-то степени должна дополнять деятельность государственных структур, выполнять задачу равновесия по отношению к ним.²⁰

Большая работа по усилению роли общества в сфере социального обеспечения, как направление деятельности государства, началась с середины девяностых годов прошлого века, переходом от всеобщего социального обеспечения к адресной социальной защите уязвимых, малоимущих слоев населения, которая подняла значение негосударственных организаций и различных фондов в этом деле. Указом Президента РУз от 10 декабря 1996 года "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми", с 1 января 1997 года пособия семьям с детьми стали назначаться и выплачиваться органами самоуправления граждан - сходами граждан поселков, кишлаков, аулов, махаллей, с учетом нуждаемости семей в получении данного пособия. В дальнейшем роль органов самоуправления граждан была усилена. Указом Президента РУз от 13 января 1999 года "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения", органам самоуправления граждан были предоставлены полномочия по назначению и выплате пособий неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет и обеспечению основными продуктами питания одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе.

Законом РУз от 14 апреля 1999 года "Об органах самоуправления граждан", было четко определено их правовое положение. Согласно статье I этого закона, Самоуправление граждан - гарантируемая Конституцией и законами Республики Узбекистан самостоятельная деятельность граждан по решению вопросов местного значения исходя из своих интересов, исторических особенностей развития, а также национальных и духовных ценностей, местных обычаев и традиций.

²⁰ Каримов И.А. Наша главная цель - демократизация и обновление общества, модернизация и реформирование государства. -ф.: «Узбекистан», 2005. -С.89.

Органами самоуправления граждан являются сходы граждан поселков, кишлаков и аулов, а также махаллей городов, поселков, кишлаков и аулов (далее - сход граждан).

Органами схода граждан являются:

кенгаш схода граждан;

комиссии по основным направлениям деятельности схода граждан;

ревизионная комиссия схода граждан;

административная комиссия, образуемая в случаях, предусмотренных законодательством, в труднодоступных и отдаленных от районного центра поселках, кишлаках и аулах (далее - административная комиссия).

Органы самоуправления граждан не входят в систему органов государственной власти и осуществляют предоставленные им законом полномочия на соответствующей территории.

Органы самоуправления граждан пользуются правами юридического лица, имеют печать установленного образца и подлежат учету в органах государственной власти на местах.

Примерное положение о сходе граждан утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Примерное положение о сходе граждан утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 10 Закона определяет полномочия органов самоуправления граждан, в частности, решает вопросы об оказании материальной помощи малообеспеченным семьям и назначении пособий нуждающимся семьям с детьми, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, выделяемых на цели государственной социальной поддержки семей, в порядке, определяемом законодательством.

Органам самоуправления граждан махалли, поселка, кишлака и аула предоставлены такие же полномочия. В последнее время наблюдается тенденция расширения полномочий органов самоуправления граждан.

§4. Военные органы, как субъекты права социального обеспечения. Предприятия и организации, профессиональные союзы, как участники отношений по праву социального обеспечения

В отношениях по праву социального обеспечения при назначении пенсий военнослужащим параллельно с государственными органами социального обеспечения предусмотрено участие военных органов. Согласно статье 5 закона РУз “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей устанавливаются законодательством Республики Узбекистан. Им предоставляется также право на получение гражданской пенсии на общих основаниях.

В соответствии с законом бывшего СССР от 28 апреля 1990 года (вступил в силу с 1 января 1991 года) “О пенсионном обеспечении военнослужащих”, военнослужащие срочной службы и члены их семей могут обратиться за пенсией в отделы социального обеспечения по месту их жительства. Офицеры, прапорщики, мичманы, военнослужащие сверхсрочной службы Министерства внутренних дел, Государственного Комитета пограничных войск, Службы национальной безопасности и Министерства чрезвычайных ситуаций обращаются в пенсионные отделы соответствующих министерств или государственных комитетов. Согласно статьи 52 вышеназванного закона, пенсии офицерам, прапорщикам, мичманам, военнослужащим, проходящим сверхсрочную военную службу исчисляются в пенсионных отделах Министерства Обороны и других Министерств и государственных комитетов. На основании данного закона, военные министерства и ведомства издают нормативные акты, определяющие правила назначения, исчисления и выплаты пенсий военнослужащим и их семьям, в соответствии с которыми и производятся начисления на практике.²¹

²¹ Инструкция «Об организации работ по обеспечению пенсиями воен-нослужащих внутренних войск Республики Узбекистан, а также офицеров органов внутренних дел и лиц рядового состава и членов их семей» от 3.01.1991 года, «Временный порядок о выплате пенсий пенсионерам Министерства Внутренних дел Республики Узбекистан», зарегистрированный Министерством Юстиции РУз 21.12.1999 г.

Правовое положение, полномочия и порядок ведения работы определен в соответствующих нормативных актах.

Предприятия, организации и учреждения, независимо от форм собственности, могут принять участие в социальном обеспечении своих работников. Формы такого участия определены законодательными актами и могут быть разделены на две группы:

- 1) содействие органам социального обеспечения в осуществлении социального обеспечения граждан
- 2) оказание дополнительной, сверх предусмотренной законодательством, социальной помощи за счет собственных средств.

Содействие органам социального обеспечения в осуществлении социального обеспечения граждан реализуется в различных формах:

- 1) подготовка и представление в отделы социального обеспечения документов работников и членов их семей, обратившихся за пенсией;
- 2) содействие назначению досрочных пенсий и возмещение их выплаты за счет собственных средств;
- 3) выплата пенсий работающим пенсионерам за счет собственных средств;
- 4) назначение и выплата пособий работающим матерям.

Локальными актами предприятий, заключаемыми между представительными органами работников (профсоюзов) и работодателей (коллективными договорами) могут быть предусмотрены более льготные или не предусмотренные законодательством формы социального обеспечения работников и членов их семей (корпоративное пенсионное обеспечение). Так, согласно статьи 37 Трудового Кодекса РУз, в коллективном договоре, с учетом экономических возможностей предприятия, могут содержаться и другие, в том числе более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательными и иными нормативными актами (например, дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расходов, бесплатное или частично оплачиваемое питание работников

на производстве и их детей в школах и дошкольных учреждениях, иные дополнительные льготы и компенсации).

Предприятия и организации могут участвовать в осуществлении таких форм социального обеспечения, как создание дополнительных рабочих мест для инвалидов, обеспечение их занятости и т.п.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте понятие субъектов права социального обеспечения.
2. Какие государственные органы могут быть субъектами права социального обеспечения?
3. Определите правовое положение Внебюджетного пенсионного фонда.
4. Органы самоуправления граждан как субъекты права социального обеспечения.
5. Могут ли быть субъектами права социального обеспечения государственные военные органы?

Глава IV. НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

§ 1. Понятие и значение накопительной пенсионной системы

Государственная программа и национальная концепция сильной социальной защиты населения Республики Узбекистан успешно осуществляется в жизнь и органично связана с целостной системой экономической и социальной реформ.

Дальнейшие этапы социальной политики по направлению сильной социальной защиты приобрело новое содержание, суть которого выражается в том, что в связи с очевидными успехами рыночных преобразований и адаптации трудоспособного населения к рыночным условиям отпала необходимость всеобщей социальной защиты, и оно стало оказываться адресно, только в отношении социально уязвимых слоев населения. Более того, развитие предпринимательства в стране, устойчивое состояние хозяйствующих субъектов, создает необходимую финансово-экономическую предпосылку для дальнейшего расширения участия негосударственных структур в процессе социальной защиты. Такая негосударственная социальная защита постепенно развивается, расширяется и осуществляется в различных экономических, правовых формах.²²

Одной из таких форм негосударственной социальной защиты является накопительная система пенсионного обеспечения, которая получила широкое распространение в развитых странах мира, в том числе в некоторых странах-членах СНГ.

Узбекистан, неуклонно проводя социальные реформы, приступил к внедрению в свою законодательную систему и

²² Об этом подробнее: Усманова М.А. Узбекистонда ижтимоий химоя: фуқаровлик-ҳуқуқий жихатлари. Т.: ТДЮИ, 2005 й.

практику пенсионного обеспечения граждан новый вид пенсионного обеспечения – накопительную пенсионную систему. Эта система регулируется Законом Республики Узбекистан от 2 декабря 2004 года “О накопительном пенсионном обеспечении граждан”, начиная с 1 января 2005 года.²³

Накопительная пенсия – это вид негосударственного пенсионного обеспечения граждан, которая осуществляется за счет взносов, уплачиваемых физическими лицами либо юридическими лицами – работодателями на индивидуальные накопительные пенсионные счета на добровольной основе, а в предусмотренном законом случаях, в обязательном порядке.

Накопительная пенсия – это дополнительные денежные средства к государственной пенсии из средств индивидуальных накопительных пенсионных счетов.

Право на такой вид дополнительного пенсионного обеспечения имеют граждане Республики Узбекистан, а также лица, постоянно проживающие на территории Республики Узбекистан. Работодатели и граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании трудового договора, участвуют в накопительном пенсионном обеспечении в обязательном порядке. Твердые ставки взносов, начисляемые ими в накопительные пенсионные индивидуальные счета, установлены законодательством. Индивидуальные предприниматели и члены дехканских хозяйств без образования юридического лица, а также другие категории граждан участвуют в этой системе в добровольном порядке.

Граждане, участвуют в накопительной пенсионной системе в обязательном порядке на основании личного заявления в филиалы Народного банка по месту их основной работы.

Лица, участвующие на добровольной основе в этой системе ставятся на учет по их заявлению в филиалы Народного банка по месту жительства.²⁴

²³ Собрание законодательства Республики Узбекистан, 204 г. №51, ст.512.

²⁴ Положение “О порядке выделения Народным банком персонального учета граждан в накопительной пенсионной системе”, утверждено Постановлением КМ РУз от 21.12.2004 г. №595.

Формирование средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах осуществляется в порядке, установленном в законе.²⁵

Средства накопительной пенсионной системы не могут быть использованы для выполнения обязательств, не связанных с накопительной пенсионной системой.

В целях приумножения и защиты от инфляции, средства накопительной пенсионной системы могут быть использованы в качестве инвестиционных и кредитных ресурсов “по согласованию с Министерством Финансов РУз”.

Контроль за соблюдением порядка открытия и ведения индивидуальных накопительных счетов, правильностью и полнотой исчисления осуществляется Министерством Финансов, налоговой службой и Народным банком.

Обязательные накопительные пенсионные взносы, проценты и другие доходы, полученные Народным банком от использования средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах, накопительных пенсионных выплат, а также оборот средств накопительной системы не подлежат обложению налогами и другими обязательными платежами.

Порядок получения накопительных пенсионных выплат устанавливается законодательством Республики Узбекистан.²⁶

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе в качестве получателей, имеют право на получение пенсионных выплат при возникновении права на государственную пенсию в соответствии с пенсионным законодательством (по достижении пенсионного возраста, наступления инвалидности и смерти кормильца).

В случае смерти гражданина, средства накопленные на индивидуальном счете, наследуются и выплачиваются наследникам единовременно в полном объеме.

²⁵ Положение о порядке открытия и ведения индивидуальных пенсионных счетов граждан в Народном банке и внесения на них обязательных и добровольных взносов, утверждено Постановлением КМ РУз от 21.12.2004г. № 595.

²⁶ Положение “О порядке выплаты средств с индивидуальных пенсионных счетов граждан”. Утверждено Постановлением КМ РУз от 21.12.2004 г., № 595.

В случае выезда гражданина за пределы Республики Узбекистан на постоянное место жительства средства, накопленные на пенсионном счете, выплачиваются своевременно и в полном объеме.

Получитель имеет право выбора на получение ежемесячных накопительных пенсионных выплат в течение периода, устанавливаемого им самостоятельно или на получение единовременной выплаты.

Права, обязанности и ответственность участников (получателей, вкладчиков Народного банка) накопительной пенсионной системы определено законом.

Полное исчерпание средств на накопительном пенсионном индивидуальном счете, а также в случаях использования отказа получателя является основанием для прекращения пенсионных выплат.

Удержания или приостановление пенсионных выплат из индивидуальных накопительных счетов могут осуществляться в соответствии с законодательными актами.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте понятие накопительной пенсионной системы.
2. Кто является участником накопительной пенсионной системы?
3. Каким образом происходят начисления на индивидуальные накопительные пенсионные счета?
4. Каким образом выплачиваются накопительные пенсии?

Глава V. ТРУДОВОЙ СТАЖ И ВЫСЛУГА ЛЕТ

§1. Понятие, виды и значение трудового стажа

Главным фактором, имеющим значение при пенсионном обеспечении граждан является факт их занятия общественно-полезной деятельностью.

Средством измерения продолжительности занятия граждан общественно-полезной деятельностью служит трудовой стаж.

По трудовым стажем понимается продолжительность трудовой деятельности граждан на предприятиях и в организациях на условиях найма (заключения трудового договора) или членства (в коллективном хозяйстве, кооперативе или другом общественном объединении с оплатой труда), а также период, когда гражданин не работал (отпуск, болезнь, участие в государственных и общественных работах и др.), но за ним сохранялось рабочее место. Трудовой стаж измеряется в годах, месяцах и днях.

В соответствии со статьей 37 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", несмотря на то, что гражданин не работал, в трудовой стаж работника включаются следующие периоды:

- военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и органах внутренних дел;

- служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности;

- индивидуальная трудовая деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве, при условии уплаты страховых взносов в внебюджетный Пенсионный фонд;

- время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе (по заключению лечебного учреждения);

- очное обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и их переквалификации, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, в том числе за границей;

- время ухода матери (мачехи) за малолетними детьми (пасынками, падчерицами), но не более чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет, в пределах 6 лет в общей сложности;

- период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет;

- время пребывания за границей жен работников учреждений Республики Узбекистан и международных организаций, но не более 10 лет;

- период проживания жен чабанов на отгонных пастбищах, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет.

Время нахождения на инвалидности I и II группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания засчитывается в стаж при назначении пенсии по возрасту и по случаю потери кормильца.

Время работы после назначения пенсии по возрасту не засчитывается в стаж для исчисления пенсии.

При исчислении стажа работы в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза не выполнял без уважительных причин установленного минимума трудового участия в общественном хозяйстве, учитывается время работы по фактической продолжительности.

Работникам, занятым творческой деятельностью, стаж работы устанавливается правлениями творческих союзов, начиная со дня опубликования или первого публичного исполнения или публичного показа произведения данного

автора, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

Основным условием зачисления периода трудовой деятельности гражданина в трудовой стаж является систематическая уплата страховых взносов во Внебюджетный Пенсионный фонд. Неуплата работодателями взносов на государственное социальное страхование не лишает застрахованного работника права на обеспечение за счет средств государственного социального страхования. Это правило закреплено в статье 283 Трудового Кодекса Республики Узбекистан. Что касается лиц, занимающихся индивидуальным предпринимательством без образования юридического лица или членов дехканских хозяйств, неуплата обязательных страховых взносов во Внебюджетный пенсионный фонд может воспрепятствовать их пенсионному обеспечению.

Трудовой стаж входит в категорию юридических фактов, из которых вытекают права на пенсии, пособия, другие виды и формы социальной помощи для граждан и обязанности по назначению и предоставлению последних для органов социального обеспечения.

Законодательными актами, обеспечивающими правовое регулирование отношений, связанных с определением, исчислением и применением трудового стажа являются следующие:

1. Закон Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан" (глава 5 Закона, ст.ст. 37-42).
2. Трудовой Кодекс Республики Узбекистан (ст.ст.142, 289).
3. Положение о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий (Приложение N 12 к постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 г. N 249 "Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан")²⁷.
4. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.05.1994 г. N 250 "Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях".
5. Порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного и летно-испытательного состава

²⁷ Сборник нормативных актов о льготном пенсионном обеспечении Республики Узбекистан.- Т.: «Мехнат». 1994г. С.61.

(Приложение N 1 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 г. N 249 "Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении Граждан").

6. Список сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа в которых в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы.

7. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.08.2001 г. N 351 "О государственном социальном страховании физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, и членов дехканских хозяйств" законодательные акты.

В зависимости от юридической значимости различают два вида трудового стажа:

- А) общий трудовой стаж;
- Б) специальный трудовой стаж.

Под общим трудовым стажем понимается любая общественно-полезная деятельность гражданина, где он подлежал государственному социальному страхованию, а также другая деятельность, предусмотренная законом. Общий трудовой стаж включает в себя помимо трудовой деятельности, службу в армии, время обучения и другие периоды.

Под специальным трудовым стажем понимается трудовая деятельность в особых неблагоприятных, тяжелых и вредных условиях труда, дающих право на льготы и преимущества или воинская служба.

Наличие специального трудового стажа дает право на следующие льготы и преимущества:

1. кратное исчисление трудового стажа;²⁸
2. назначение полной пенсии по возрасту при наличии трудового стажа меньшей продолжительности, предусмотренной в Законе.²⁹

²⁸ См. Закон РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан" ст.38.

²⁹ Постановление Кабинета Министров Руз от 12.05.1994г. "Об утверждении списков профессий, дающих право на льготную пенсию" и приложения к нему: Списки №1,2,3.

3. назначение более высокой пенсии, начисление надбавок к пенсии.³⁰

4. другие льготы и преимущества, предусмотренные законом.³¹

Основным документом, подтверждающим трудовой стаж является трудовая книжка. В ней фиксируются все данные о трудовой деятельности гражданина, периоды работы, условия работы и другие важные сведения.

Порядок оформления и ведения трудовых книжек определяется законодательными актами. В соответствии со статьей 42 Закона РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан", основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней порядок подтверждения трудового стажа устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Сведения о трудовом стаже помимо трудовой книжки могут быть представлены и в других документах. Это могут быть справки с места учебы, работы, документы, содержащие сведения о службе в армии, архивные документы. При отсутствии этих документов, трудовой стаж может быть подтвержден показаниями как минимум двух свидетелей в установленных случаях и порядке.

Трудовой стаж работников, рабочее время которых не поддается учету, определяется на основании справок, выданных органами "пенсионного" фонда (например, трудовой стаж членов дежканских хозяйств, индивидуальных предпринимателей, лиц занимающихся свободным творчеством и др.). Периоды общественно-полезной деятельности, не связанной с трудовой деятельностью на основе трудового договора, включаемые в трудовой стаж, подробно расписаны в законодательных актах.

³⁰ См. Закон РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан" ст.27.

³¹ см. Закон РУз "О дополнительных льготах женщинам" от 14.04.1999г.

§2. Порядок исчисления и подтверждения трудового стажа

Продолжительность трудового стажа имеет большое значение в предоставлении различных льгот в социальном обеспечении граждан, поэтому правильное его исчисление играет огромную роль. При исчислении трудового стажа надо правильно определить круг документов, подтверждающих трудовой стаж. Сюда входят: А) трудовая книжка, оформленная в установленном порядке;

Б) справки органов социального обеспечения, подтверждающих уплату страховых взносов (справка, подтверждающая уплату страховых взносов во внебюджетный пенсионный фонд);

В) При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют необходимые записи или содержатся неправильные и неточные записи о периодах работы, в подтверждение трудового стажа (кроме стажа работников, рабочее время которых не поддается учету) принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, письменные трудовые договоры (контракты) и соглашения с отметками об их исполнении и другие документы, содержащие сведения о периодах работы.

При отсутствии указанных документов в качестве доказательства трудового стажа принимаются расчетные книжки и членские билеты профсоюзов. При этом расчетные книжки подтверждают периоды работы только за время, за которое имеются отметки о выплате заработной платы, а членские билеты профсоюзов - за время, за которое имеются отметки об уплате членских взносов с заработной платы или стипендии.

При отсутствии профсоюзного билета стаж может подтверждаться на основании учетной карточки члена профсоюза за время, за которое имеются отметки об уплате членских взносов;

Г) время работы лиц, рабочее время которых не поддается учету, устанавливается по справкам о периоде уплаты страховых взносов в внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан.

Круг работников, рабочее время которых не поддается учету, определен Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 1994 года за №249 (приложение 8), согласно которому, это:

- 1) лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- 2) члены дехканских (фермерских) хозяйств;
- 3) лица, занятые обслуживанием частных лиц по трудовым договорам.

Подтверждение творческой деятельности членов творческих союзов (писателей, поэтов, художников и т.п.) и других творческих работников, не являющихся членами творческих союзов, принимаются справки о периоде уплаты страховых взносов в внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан. Творческая деятельность до введения страховых платежей, то есть до 1 января 1991 года, подтверждается в порядке, установленном до 1 января 1991 года. Стаж их работы устанавливается правлениями творческих союзов, начиная со дня опубликования или первого публичного исполнения или публичного показа произведения данного автора, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

В подтверждение военной службы, службы в органах службы национальной безопасности, а также времени пребывания в плену принимаются:

- военные билеты;
- красноармейские книжки;
- справки отделов по делам обороны, вышестоящих воинских частей, штабов и учреждений Министерства обороны Республики Узбекистан, Министерства внутренних дел Республики Узбекистан и Службы национальной безопасности Республики Узбекистан;
- справки архивных и военно-лечебных учреждений.

В подтверждение принимаются также записи о военной службе, внесенные в трудовую книжку на основании вышеуказанных документов.

Время очного обучения в высших, средних специальных и профессионально технических учебных заведениях, в

аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, в школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации подтверждается дипломами, свидетельствами, удостоверениями, а также справками и иными документами, выданными на основании архивных данных и содержащими сведения о периодах учебы.

Время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста устанавливается на основании:

- акта обследования фактических обстоятельств осуществления ухода;

- документов, удостоверяющих нахождение на инвалидности (для инвалидов I группы и детей-инвалидов), возраст (для престарелых и детей-инвалидов) и заключение лечебного учреждения о необходимости в постороннем уходе (для престарелых).

Акт обследования фактических обстоятельств осуществления ухода составляется отделом социального обеспечения на основании сведений, полученных от схода граждан махали, кишлака (поселка), аула (жилищных органов); опроса лиц, за которыми осуществлялся уход, и их соседей.

В качестве документов, подтверждающих нахождение на инвалидности, могут приниматься: выписка из акта освидетельствования во ВТЭК, медицинское заключение, пенсионное удостоверение, удостоверение получателя пособия, справка отдела социального обеспечения и другие. В качестве документов, удостоверяющих возраст, могут приниматься выписка из паспорта или свидетельство о рождении.

Время ухода матери (мачехи) за малолетними детьми (пасынками, падчерицами) устанавливается по документам, удостоверяющим рождение ребенка (свидетельство о рождении) и достижение им 3-летнего возраста (выписка из паспорта, свидетельство о смерти, справки схода граждан махалли, кишлака (поселка), аула (жилищных органов)).

Время содержания под стражей, время отбывания наказания в местах лишения свободы и ссылке подтверждается справками следственных (исправительно-трудовых) учреждений или органов внутренних дел и засчитывается в

трудоустройстве при наличии документов о реабилитации (справки судебных органов, органов прокуратуры, дознания и следствия о вынесении оправдательного приговора или постановления (определения) о прекращении уголовного дела).

Период проживания жен офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства, подтверждается справками, выдаваемыми командирами (начальниками) вышестоящих воинских частей, учреждений, военно-учебных (учебных) заведений, предприятий и организаций, в порядке, определяемом Министерством обороны Республики Узбекистан (форма справки прилагается).

Период проживания жен чабанов на отгонных пастбищах, где отсутствовала возможность их трудоустройства, подтверждается справками, выдаваемыми хозяйствами, в чьем ведении находится чабан.

Порядок льготного исчисления трудового стажа отдельных категорий работников установлен законодательными актами.³²

Установление трудового стажа на основании показаний свидетелей возможно только при отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их в связи с военными действиями, стихийными бедствиями, авариями, катастрофами или другими чрезвычайными ситуациями. В этих случаях трудовой стаж подтверждается на основании заявления заинтересованного лица или его представителя в районный отдел социального обеспечения, по показаниям не менее двух свидетелей, знающих заявителя по совместной работе с ним работе на одном предприятии, в учреждении, организации, колхозе или одной системе.

Продолжительность трудового стажа, установленного по свидетельским показаниям, в этих случаях не должна превышать половины стажа, требуемого для назначения пенсии.

Время работы в дехканских (фермерских) и личных подсобных хозяйствах до 1 июля 1998 года, а также в

³²Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 года №249. Приложение №12 (п.п. 16-21 Положения о порядке подтверждения трудового стажа).

дехканских хозяйствах у отдельных граждан и в региональных организациях, а также другие периоды трудовой деятельности, засчитываемые в стаж при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан, свидетельскими показаниями не подтверждается.

Эти правила подтверждения трудового стажа установлены вышеуказанным Положением о порядке подтверждения трудового стажа, пунктами 25-31.

Документы, представляемые для подтверждения трудовой деятельности, должны быть подписаны должностными лицами и заверены печатью. Записи в трудовой книжке должны быть оформлены в соответствии с требованиями Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях, действовавшей на момент заполнения и ведения данной книжки.

В том случае, если в трудовых книжках и других документах записи сделаны с отступлением от установленных правил, вопрос о возможности их принятия в качестве доказательства трудового стажа решается отделом социального обеспечения. В тех случаях, когда периоды работы принимаются в зачет трудового стажа на основании показаний свидетелей, один из которых показывает о работе заявителя за больший период, чем другой, установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями. Отдел социального обеспечения по своему усмотрению решает вопрос о том, вызывать свидетелей для дачи личных показаний или ограничиться рассмотрением письменных показаний свидетелей при условии, если подлинность их подписей засвидетельствована в нотариальном порядке. Если имя, отчество или фамилия, указанные в документе, подтверждающем трудовой стаж, не совпадают с именем, отчеством или фамилией лица по паспорту или свидетельству о рождении, факт принадлежности этого документа данному лицу может быть подтвержден только организацией, впервые выдавшей трудовую книжку или другой документ о стаже работы. Во всех других случаях факт принадлежности документа должен быть подтвержден в судебном порядке.

В тех случаях, когда в представленном документе о стаже указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указана дата месяца, то таковой считается 15-е число соответствующего месяца.

В случае несогласия с решением о принятии или не принятии стажа работы, вынесенным отделом социального обеспечения или комиссией по установлению трудового стажа, данный вопрос решается в судебном порядке.

Порядок льготного (кратного) исчисления трудового стажа установлен в статье 38 Закона РУз "О государственном пенсионном обеспечении граждан", в соответствии с которой в льготном исчислении засчитываются в стаж: а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга - в тройном размере;

б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба, кроме службы, предусмотренной пунктом "а" настоящей статьи, в годы Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.) - в двойном размере;

в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктами "а" и "б" статьи 10 и пунктом "а" статьи 11 настоящего Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин - в двойном размере;

г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, - в двойном размере;

д) работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы - в полуторном размере;

е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных - в полуторном размере.

Статья 39 Закона РУз “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, определяет порядок исчисления трудового стажа сезонным работникам. В соответствии с ней, работникам, занятым на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности, работа в течение полного сезона учитывается за год работы, в течение неполного сезона - по фактической продолжительности. Список сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа в которых в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы, утвержден Постановлением Кабинета министров РУз от 11 мая 1994 года (приложение 11). Согласно этому списку в сезонные работы входят:

1. Работа на предприятиях хлопкоочистительной промышленности:

- а) сушка хлопка-сырца;
- б) очистка хлопка-сырца;
- в) погрузка, разгрузка хлопка-сырца;
- г) загрузка хлопка-сырца в пневмотранспорт;
- д) уборка и отопление сушильно-очистительного цеха, удаление отходов производства.

2. Работа на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности.

Статья 40 Закона РУз “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, определяет условия включения в трудовой стаж времени работы за границей и порядок исчисления трудового стажа.

Периоды работы за границей засчитываются в трудовой стаж при условии уплаты установленных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями.

Работа граждан Республики Узбекистан по найму (контракту) за границей устанавливается по записям, вносимым в трудовые книжки органами, уполномоченными Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Иностранцам гражданам и лицам без гражданства работа за границей включается в стаж в пределах не более 1/3 стажа, приходящегося на работу в Республике Узбекистан, если

межгосударственными соглашениями (договорами) не предусмотрено иное.

При назначении пенсий на льготных условиях производится взаимный зачет периодов работы, предусмотренных списками N 1, N 2, и N 3, при условии, что засчитываемые работы дают право на пенсию на аналогичных или более льготных условиях.

§3. Выслуга лет и особенности ее исчисления

Выслуга лет заключается в длительной или непрерывной трудовой деятельности лица на одном предприятии, профессии, должности или отрасли, предоставляющих определенные виды льгот в пенсионном обеспечении.

Выслуга лет в трудовом праве является основанием для установления надбавок к заработной плате или должностному окладу, увеличению продолжительности трудового отпуска, повышению специальных званий в зависимости от выслуги и предоставления других льгот. В социальном обеспечении это связано с назначением льготных пенсий раньше установленного срока.

Самое большое значение выслуга лет имеет в одной отрасли – это военная служба. Согласно статье 1 закона “О пенсионном обеспечении военнослужащих”, военнослужащие и служащие органов Внутренних дел, Службы национальной безопасности, Государственного Комитета пограничных войск, Министерства по чрезвычайным ситуациям имеющие выслугу лет, имеют право на пенсию по выслуге лет, назначаемую пожизненно.

Порядок исчисления продолжительности выслуги лет определяется в соответствии с законодательными актами. Согласно статье 13 закона “О пенсионном обеспечении военнослужащих”, лица офицерского состава и другие лица, проходившие сверхсрочную службу в рядах органов Министерства Обороны, министерства внутренних дел и других соответствующих органов и освобожденные от нее, имеют право на пенсию по выслуге лет независимо от возраста, при наличии 20 лет выслуги.

Работникам суда, прокуратуры и других государственным служащим также предусмотрена социальная защита в зависимости от выслуги лет.

В сфере социального обеспечения, особенно пенсионного обеспечения, выслуга лет является основанием предоставления льгот для работников просвещения, здравоохранения, сельского хозяйства, физкультуры и спорта, социального обеспечения, театрално-концертных организаций и других отраслей.

Порядок исчисления выслуги лет установлен законодательными актами.

В настоящее время выслуга лет приобретает все большее практическое значение для работников сферы просвещения и здравоохранения.³³

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте понятие трудового стажа.
2. Назовите виды трудового стажа.
3. Как исчисляется общая продолжительность трудового стажа?
4. Что такое льготное исчисление трудового стажа?
5. Какими документами подтверждается трудовой стаж?
6. Можно ли подтвердить трудовой стаж свидетельскими показаниями?

³³ .Постановление КМ РУз от 21.12.2005г.№275 “Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда работников народного образования”, а также №276 “Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников”. Собрание законодательства Республики Узбекистан.2005г., №51, ст.379,380.

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН В УЗБЕКИСТАНЕ

Глава VI. НАЗНАЧЕНИЕ ГРАЖДАНАМ ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ

§1. Понятие пенсии по возрасту и их место в пенсионном обеспечении граждан

Основной формой социального обеспечения престарелых граждан считается пенсия по возрасту. Достаточно только отметить, что на 1 января 2005 года в Узбекистане количество пенсионеров составляло 2718 тыс. граждан, из них более 2 миллионов – пенсионеры по возрасту. Расходы на пенсии по Республике составляют 28 млрд. сум ежемесячно, это около 340 млрд. сум в год.³⁴ Эти данные близки к международным показателям. Так, в общем доходе европейской семьи социальные выплаты государства составляют 27%, 2/3 которых составляют различные выплаты в форме пенсии. А в государствах – членах Европейского Союза более 30% семей получают пенсии по возрасту. Несмотря на то, что показатели в различных государствах разные, стандарты покупательской возможности (Standart de Pauvoir d'Achat) в общем совпадают.³⁵

Реализация социального обеспечения в Республике также преследует цели соответствия международным стандартам.

Понятие “пенсии по возрасту” будучи относительно новым, впервые было введено в обращение Законом Республики Узбекистан от 3 сентября 1993 года “О государственном пенсионном обеспечении граждан”. Причиной этому явилось серьезное различие в понятиях пенсии по старости и пенсии по

³⁴ Газета “Саховат” 23 декабря 2004г.

³⁵ “Банковские ведомости”, 2001г, №3.

возрасту. Законодательство предусматривает возможность выхода на пенсию в 50, 45 и даже в 40 лет. В то время как, лиц, достигших 40, 50, даже 60 лет назвать старыми во многом может показаться странным.

Согласно исследованиям Э.Газиева, проведенным в 1994 году, лиц от 61 до 74 лет можно назвать переживающими старость, а лица, в возрасте от 75 до 99 лет должны быть признаны престарелыми.³⁶ Увеличение продолжительности жизни, отодвижение границы старости наблюдается через улучшение уровня жизни, качества здравоохранения и социальных служб. Пенсии по возрасту является одним из видов пожизненного государственного обеспечения, связанного с потерей или уменьшением трудоспособности, при условии достижения определенного возраста и наличия установленного законом трудового стажа. По сути, пенсия по возрасту представляет собой распределение государственного национального дохода за прошлую трудовую деятельность и, соответственно, вклад в увеличение общественного достояния.

В настоящее время, в соответствии с действующими законами “О государственном пенсионном обеспечении” и “О пенсионном обеспечении военнослужащих” предусмотрены следующие виды пенсий по возрасту:

- 1) пенсии по возрасту на общих основаниях;
- 2) пенсии по возрасту, назначаемые на льготных условиях;
- 3) пенсии по возрасту по неполному стажу;
- 4) досрочные пенсии по возрасту;
- 5) пенсии военнослужащим за выслугу лет.

Наряду с общими чертами, эти виды пенсий имеют свои особенности, которые должны быть приняты во внимание при применении пенсионного законодательства на практике.

³⁶ Газета “Саховат” 23 декабря 2001г.

§2. Назначение пенсии по возрасту на общих основаниях и его условия

В соответствии со статьей 1 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом настоящим Законом.

Пенсионное обеспечение граждан Республики Узбекистан, проживающих за ее пределами, производится на основе межгосударственных соглашений (договоров).

Постоянно проживающие в Республике Узбекистан иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на пенсию наравне с гражданами Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями (договорами).

Граждане, не имеющие стажа работы, и их семьи не имеют права на государственные пенсии по настоящему Закону. Порядок их социального обеспечения определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Таким образом, граждане, работавшие по найму на предприятиях и в организациях (по трудовому договору), либо занимавшиеся другой общественно-полезной деятельностью (в качестве члена коллективного хозяйства, ширкатного, дехканско-фермерского хозяйства, кооператива, либо в качестве индивидуального предпринимателя, в сфере свободного творчества и т.д.) имеют право на пенсию по возрасту, при условии уплаты работодателями (кооперативами, индивидуальными предпринимателями) государственных страховых взносов во Внебюджетный пенсионный Фонд. Неуплата работодателями взносов на государственное социальное страхование, согласно статье 283 Трудового Кодекса Республики Узбекистан, не лишает застрахованного работника права на обеспечение за счет средств государственного социального страхования, в том числе пенсией по возрасту и другими видами пенсий.

Лицам, занимавшимся отдельными видами деятельности (например, военнотружущие, сотрудники органов внутренних-

дел, некоторые другие государственные служащие) право на пенсию по возрасту на общих основаниях предусмотрено, независимо от того, производилась ли уплата страховых взносов во внебюджетный Пенсионный Фонд или нет.

Вопросы пенсионного обеспечения граждан, проживающих за пределами территории Республики Узбекистан по общему правилу регулируются национальным законодательства того государства, где они проживают.

Путем заключения двусторонних и многосторонних межгосударственных и межправительственных договоров в сфере пенсионного обеспечения граждан осуществляется взаимное сотрудничество, на основании которого осуществляется социальная защита, в том числе пенсионное обеспечение по возрасту граждан одного государства на территории другого. Сегодня, по вопросам такой взаимопомощи действуют двусторонние и многосторонние акты, заключенные Республикой Узбекистан с рядом государств.³⁷

Граждане могут обращаться за назначением пенсии после возникновения права на нее (наступления возраста и наличия трудового стажа), при отказе от права немедленного обращения они могут продолжать свою трудовую деятельность.

Гражданам, имеющим право на различные виды государственных пенсий (например, лицо, получающее пенсию по инвалидности либо пенсию по случаю потери кормильца при наступлении возраста, дающего право на пенсию по возрасту), назначается одна пенсия по их выбору.

В соответствии со статьей 7 Закона "О государственном пенсионном обеспечении", право на пенсию по возрасту имеют:

мужчины - по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

При назначении пенсии по возрасту в трудовой стаж учитываются все виды трудовой деятельности, указанные в статье 37 Закона "О государственном пенсионном обеспе-

³⁷ См.: Межправительственные соглашения государств-членов Содружества Независимых Государств от 13 января 1992 года.

чений". Наряду с фактической продолжительностью трудовой деятельности законом предусмотрено и зачисление в трудовой стаж периодов, не связанных с трудовой деятельностью (время ухода за детьми).

Таким образом, основными условиями назначения пенсии по возрасту на общих основаниях являются:

- А) достижение лицом определенного возраста;
- Б) наличие определенного трудового стажа;
- В) обращение лица с заявлением за назначением пенсии по возрасту.

§3. Основания назначения пенсий по возрасту на льготных условиях

С учетом профессии граждан, особенностей условий труда и других факторов, предусмотрено назначение пенсий по возрасту на льготных условиях. По сути назначение пенсий по возрасту на льготных условиях является компенсацией общества за работу в неблагоприятных, вредных или связанных с психо-физиологическим напряжением условиях труда, за виды деятельности, представляющие опасность для жизни и здоровья, но приносящую большую пользу для общества. При назначении льготной пенсии по возрасту, граждане приобретают следующие льготы:

- 1) достижение пенсионного возраста ниже установленного;
- 2) назначение пенсии при наличии трудового стажа меньше требуемого;
- 3) преимущества при исчислении размера пенсии;
- 4) преимущества в выплате пенсий в случае продолжения работы пенсионером.

Общие условия назначения пенсий на льготных условиях предусмотрены ст.9 Закона "О государственном пенсионном обеспечении", согласно которой право на пенсию на льготных условиях имеют отдельные категории граждан согласно спискам, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Это:

Список N 1 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию независимо от возраста.

Список N 2 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет.

Список N 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет.

Право на пенсию на льготных условиях имеют также инвалиды войны, матери инвалидов с детства, лилипуты, карлики и граждане, работавшие в зоне экологического бедствия.

Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №250 от 12 мая 1994 года были утверждены списки 1, 2 и 3 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, показателей, дающих право на льготную пенсию по возрасту.³⁸

Эти списки включают в себя все виды предприятий, учреждений и организаций, независимо от форм собственности и методов хозяйствования, где предусмотрены работы и профессии, дающие право на льготные пенсии. В них предусмотрены льготы в связи с невозможностью установления абсолютно безопасных и благоприятных условий труда, полной ликвидации факторов неблагоприятного и вредного производства, несмотря на современный уровень научно-технических достижений, особенностей технологий и уровня организации труда.

Совместным решением Министерства труда и Министерства социального обеспечения Республики Узбекистан утверждены "Разъяснения по применению списков 1, 2, 3 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, показателей, дающих право на льготную пенсию по возрасту", в которых определены особые правила и отдельные особенности их применения в различных условиях. Так, время вынужденного прогула лиц, вследствие необоснованного запрета или незаконного увольнения, временного перевода на другую легкую работу женщин, имеющих ребенка до двух лет, а также

³⁸ Сборник нормативных актов по льготному пенсионному обеспечению и охране труда Республики Узбекистан.-Т.: «Адолат», 1994г. С.202.

другие периоды, предусмотренные законодательными актами приравниваются к периодам деятельности на льготных работах, и являются основанием предоставления льгот в полном объеме.

В статье 10 Закона "О государственном пенсионном обеспечении" предусмотрены условия выхода на льготную пенсию лицам, работавшим на работах, предусмотренных Списком №1, в соответствии с этой статьей:

Право на льготную пенсию независимо от возраста имеют:

а) работники ведущих профессий горнодобывающей промышленности при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет (Список N 1, часть I);

б) работники, занятые полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет (Список N 1, часть II);

в) работники летного и летно-испытательного состава независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они были заняты, при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин (Список N 1, часть III).

Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), имеют право на пенсию при наличии выслуги лет, у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет;

г) отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий:

при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список N 1, часть IV);

при стаже творческой работы не менее 25 лет (Список N 1, часть V);

при стаже творческой работы не менее 30 лет (Список N 1, часть VI);

д) отдельные категории спортсменов при стаже работы не менее 20 лет (Список N 1, часть VII).

Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 1994 года №249 в приложении 1 был

утвержден «Порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного и летно-испытательного состава», где установлены критерии исчисления сроков выслуги, а также условия их льготного исчисления (случаи исчисления путем умножения).³⁹ Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), имеют право на пенсию при наличии выслуги лет у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет.

Отдельные категории артистов театров и других театрално-зрелищных предприятий имеют право выхода на льготную пенсию по возрасту при наличии специального стажа.

Часть 4 Списка №1 предусматривает право артистов на льготную пенсию независимо от возраста, при наличии не менее 20 лет специального трудового стажа.

В состав артистов театров и других театрално-зрелищных предприятий, имеющих не менее 20 лет стажа творческой работы, входят:

-артисты балета;

-артисты - исполнители танцевальных номеров в профессиональных художественных коллективах;

-артисты театров мимики и жеста;

-артистки-вокалистки (солистки) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, телевидения и радиовещания;

-травести (артисты, исполняющие роли мальчиков, подростков, девочек);

-артисты-вокалисты (солисты) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, телевидения и радиовещания.

Части 5 и 6 Списка №1 предусматривает перечень категорий артистов, имеющих право на льготную пенсию независимо от возраста при наличии не менее 25 лет специального творческого стажа.

³⁹ Сборник нормативных актов по льготному пенсионному обеспечению и охране труда Республики Узбекистан.-Т.: «Адолат», 1994г.С.39.

Работники с трудовым стажем творческой работы не менее 25 лет:

-артисты-вокалисты (солисты) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, телевидения и радиовещания, оперных студий высших учебных заведений искусств;

-артисты-исполнители трюковых номеров (каскадеры);

-артисты профессиональных хоровых коллективов, исполняющие сольные партии;

-артисты, играющие на духовых инструментах в профессиональных художественных коллективах;

-артисты-кукловоды в театрах кукол;

-артисты детских театров и театров юного зрителя;

-жонглеры в цирках и концертных организациях.

Работники с трудовым стажем творческой работы не менее 30 лет:

-артисты хора профессиональных художественных коллективов;

-артисты оркестра (кроме играющих на духовых инструментах);

-артисты мимического ансамбля;

-артисты вокально-драматической части;

-концертмейстеры-пианисты.

Часть 7 Списка №1 предусматривает перечень отдельных категорий спортсменов, также имеющих право на льготную пенсию независимо от возраста при наличии специального трудового стажа.

При этом право на льготную пенсию независимо от возраста имеют спортсмены, состоявшие в штате команд мастеров не менее 10 лет, в том числе в сборных командах Республики Узбекистан или не менее 6 лет в составе сборных команд Республики Узбекистан:

заслуженные мастера спорта Республики Узбекистан и мастера спорта международного класса Республики Узбекистан.

Статья 11 Закона "О государственном пенсионном обеспечении" устанавливает право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет, что соответствует Списку N 2, утвержденного Постановлением

Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года, где предусмотрены производства, учреждения, работы, профессии, должности и показатели, дающие право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет. Как установлено данной статьей, право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 Закона, на 10 лет независимо от места последней работы имеют:

а) работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (Список N 2, часть I);

мужчины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины - при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим - мужчины не менее 5 лет, женщины не менее 3 лет 9 месяцев - на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсия назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы;

б) отдельные категории артистов цирков и концертных организаций при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список N 2, часть II).

Список N 2 состоит из двух частей. Частью 1 списка 2, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года №250, предусмотрены особо вредные и особо тяжелые работы (горные работы, металлургическое, химическое производство, переработка нефти, работы в сфере атомной энергетики, здравоохранения, транспорта и др.).

Во второй части списка 2 предусмотрены некоторые категории артистов цирка и концертных организаций, в частности:

Акробаты

Балансеры

Борцы

Гимнасты

Дрессировщики диких зверей

Клоуны

Мотовелофигуристы

Наездники

Силовые жонглеры

Эквилибристы

Лилипуты – артисты всех наименований.

В Списке N 3 предусмотрены производства, учреждения, работы, профессии, должности и показатели, дающие право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет, то есть для мужчин с 55 лет, для женщин с 50 лет. Этот список считается самым объемным и содержит в себе перечень сотен профессий, должностей и показателей в различных отраслях народного хозяйства. Этот список состоит из 9 частей, одна только первая часть состоит из 35 разделов.

В статье 12 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» определено право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет.

Право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста, на 5 лет независимо от места последней работы имеют:

- а) инвалиды войны и приравненные к ним лица;
- б) работники, которые были заняты полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (Список N 3, часть I);

мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;

женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ, пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим - мужчины не менее 6 лет 3 месяцев, женщины - не менее 5 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего

Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

в) отдельные категории работников сельского хозяйства (Список N 3, часть II).

мужчины - при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанных работах;

женщины - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанных работах;

г) женщины, работавшие в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанных работах (Список N 3, часть III);

д) работники инженерно-технического состава авиации (Список N 3, часть IV):;

мужчины - при общем стаже работы в авиации не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанных должностях;

женщины - при общем стаже работы в авиации не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанных должностях;

е) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах, - при стаже указанной работы не менее 20 лет (Список N 3, часть V);

ж) водители городского пассажирского транспорта (Список N 3, часть VI):

мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

з) женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, и матери инвалидов с детства, воспитавшие их до этого возраста, - при стаже работы не менее 20 лет с зачетом в стаж времени ухода за детьми (пункты "д" и "ж" статьи 37) или при стаже работы не менее 15 лет без зачета в стаж указанного времени ухода за детьми.

При назначении пенсии наравне с родными детьми учитываются пасынки и падчерицы, если женщина воспитывала их не менее 5 лет до достижения ими возраста 8 лет;

и) граждане, работавшие в зоне экологического бедствия; мужчины - при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанной зоне;

женщины - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанной зоне;

к) учителя и другие работники просвещения при наличии специального стажа работы не менее 25 лет (Список N 3, часть VII);

л) врачи и другие медицинские работники при наличии специального стажа работы не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах (Список N 3, часть VIII);

м) работники системы социального обеспечения, которые были непосредственно заняты обслуживанием престарелых, инвалидов и одиноких граждан (Список N 3, часть IX):

мужчины - при наличии специального стажа работы не менее 25 лет;

женщины - при наличии специального стажа работы не менее 20 лет;

Список инвалидов войны и приравненных к ним лиц предусмотрен постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года приложением 2. Здесь приведены причины инвалидности, являющиеся основанием признания граждан инвалидами войны или приравненными к инвалидам войны 1, 2 и 3 группы.

В соответствии с пунктом «б» статьи 12 право на льготу возникает у всех работников, проработавших установленный срок в профессиях и должностях, определенных всеми 35 разделами части 1 Списка N 3. При этом последовательность работы не имеет никакого значения.

В постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 1994 года №249(приложение 5) указаны виды сельскохозяйственных работ, дающих право на пенсию на льготных условиях.

Правом на льготную пенсию, в соответствии со Списком 3, в настоящее время пользуется большая часть граждан.

Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» определены случаи, предусматривающие право на льготную пенсию по возрасту по

другим основаниям. Так, в соответствии со статьей 13 данного закона, право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 15 лет имеют больные гипофизарным нанизмом (лилипуты) и диспропорциональные карлики:

мужчины - при стаже работы не менее 20 лет (с возраста 45 лет);

женщины - при стаже работы не менее 15 лет (с возраста 40 лет).

В связи объявлением 1999 года, по инициативе президента Республики Узбекистан И.А.Каримова, "Годом женщин" Олий Мажлисом Республики Узбекистан 14 апреля 1999 года был принят Закон «О дополнительных льготах женщинам».⁴⁰ В соответствии с ним, Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан» от 3 сентября 1993 года был дополнен статьей 12 прим следующего содержания. В соответствии с ней, общий возраст женщин, с достижением которого возникает право на пенсию по возрасту, сокращается на один год. Женщины имеют право на пенсию по возрасту по достижении 54 лет при стаже не менее 20 лет, куда включаются работы на предприятиях и организациях, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования, военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел, служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности, индивидуальная трудовая деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве, при условии уплаты страховых во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Женщины, имеющие 20 летний стаж по другим основаниям (время ухода за детьми, инвалидом I группы, престарелым, достигшим 80-летнего возраста, очное обучение в высших и других учебных заведениях) не могут воспользоваться такой льготой.

⁴⁰ Вестник Олий Мажлиса Республики Узбекистан 1999г. №5, ст.112.

Так, гражданка Бозорова, имеющая общий трудовой стаж 30 лет, обратилась за назначением пенсии по возрасту с 54 лет. Бозорова проработала 25 лет бухгалтером машиностроительного завода и 5 лет ухаживала за детьми до трех лет. Она имеет право на пенсию по возрасту с 54 лет, так как фактический трудовой стаж составляет более 20 лет. Гражданка Исмадова обратилась за назначением пенсии по возрасту с 54 лет. общий трудовой стаж составляет 26 лет, из них 6 лет – время ухода за детьми, 5 лет – время обучения с отрывом от производства. Фактический трудовой стаж Исмадовой составляет 15 лет, что меньше требуемых 20 лет. Исмадова право на пенсию по возрасту с 54 лет не имеет.

§4. Особенности назначения досрочных пенсий и пенсии по возрасту по неполному стажу

Пенсии по возрасту в полном размере назначаются гражданам по достижении определенного возраста и при наличии трудового стажа не ниже установленного минимального трудового стажа.

Однако лицо, достигшее пенсионного возраста, вправе обратиться за назначением пенсии даже при наличии трудового стажа ниже установленного законом (например – 5 или 10 лет, при требуемом для мужчин – 25 лет, для женщин - 20 лет). В таком случае ему может быть назначена пенсия в соответствии с имеющимся трудовым стажем – неполная пенсия по возрасту. Правила исчисления этого вида пенсии, минимальные размеры пенсии и другие вопросы решаются в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии со статьей 14 Закона «О государственном пенсионном обеспечении граждан», лица, высвобожденные в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия и признанные безработными, имеют право на пенсию:

мужчины - по достижении возраста 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Равным образом, статья 25 часть 11 закона Республики Узбекистан от 1 мая 1998 года гласит, что лицам, высвобожденным в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия, признанным безработными, имеющим необходимый общий трудовой стаж для выхода на пенсию в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении, предоставляется право выхода на пенсию досрочно (за два года до установленного законодательством срока назначения пенсии на общих основаниях).

Порядок назначения и выплаты досрочных пенсий работникам предпенсионного возраста, с которыми был прекращен трудовой договор по п.1 части 2 статьи 100 Трудового Кодекса Республики Узбекистан определен в инструкции "О порядке назначения досрочных пенсий работникам, освобожденным по отдельным основаниям прекращения трудового договора", утвержденной Министерством труда и Министерством социального обеспечения Республики Узбекистан 30 ноября 1998 года и зарегистрированной Министерством Юстиции 7 января 1999 года.

Согласно этой инструкции:

Если освобожденные от работы лица в течение 10 календарных дней со дня прекращения трудового договора обратятся в отдел по труду в качестве лица, ищущего работу, работники отделов по труду должны оказать им содействие в поиске подходящей работы в течение 3 месяцев, если обращение будет позднее 10 календарных дней – в течение 10 календарных дней. В случае если со стороны органа по труду лицу, ищущему работу, в установленные сроки дважды не будет предложена подходящая работа, его признают безработным со дня регистрации в качестве лица, ищущего работу.

Орган по труду, лицам, признанным безработными и имеющим право на досрочную пенсию по возрасту, оформляет представление установленной формы в течение 5 дней и передает его в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства лица.

В случае если гражданин после назначения досрочной пенсии поступил на работу и был затем освобожден, в зависимости от причин освобождения устанавливается следующий порядок:

Если трудовой договор прекращен по основаниям, указанным в пункте 1 части 2 статьи 100 Трудового Кодекса Республики Узбекистан – досрочная пенсия вновь назначается по условиям и в порядке, установленном инструкцией;

Если трудовой договор прекращен по другим основаниям – досрочная пенсия не назначается повторно и пенсионные выплаты, назначенные ранее не восстанавливаются.

При достижении гражданином, получающим досрочную пенсию, общеустановленного пенсионного возраста, выплата пенсии осуществляется в установленном порядке из средств Пенсионного Фонда.

Средства, расходуемые на выплату досрочных пенсий компенсируются за счет средств органа по труду, порядок их компенсации Пенсионному фонду определяется законодательными актами.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте определение пенсии по возрасту.
2. Каковы основные условия назначения пенсии по возрасту на общих основаниях?
3. Назовите виды льготных пенсии по возрасту и условия их назначения.
4. Каковы особенности назначения досрочных пенсии по возрасту?
5. Каковы особенности назначения неполных пенсии по возрасту?

Глава VII. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

§1. Понятие пенсий по инвалидности, их виды и место в социальном обеспечении граждан

Проявление милосердия и великодушия по отношению к инвалидам, оказание помощи и забота о них считаются основными особенностями правового демократического государства.

Оказание помощи, нуждающимся является национальной особенностью народов Востока, в частности Узбекистана, исторической традицией, развивавшейся на протяжении тысячелетий.

Инвалиды в Узбекистане, в качестве категории населения, нуждающейся в социальной защите, взяты под особую защиту государства.

Принятие Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 07.12.1999 г. "О программе мер на 2000 - 2005 годы по усилению адресной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов", утверждение и реализация соответствующей государственной Программы, Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 6 декабря 2001 года "О программе адресной поддержки социально-уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы", а также обеспечивающий ее исполнение Указ Президента РУз от 25 января 2002 года "Об усилении адресной поддержки социально-уязвимых слоев населения" и, соответственно, Постановление Кабинета Министров РУз "О мерах по реализации программы адресной поддержки социально-уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы", другие законодательные акты являются ярким доказательством того значения, которое придает наше государство социальной защите уязвимых слоев населения, в частности инвалидов.

Достаточно отметить, что около 45-50 % государственного бюджета расходуется на социальную защиту; законодательными актами предусмотрено 136 видов пособий и льгот для 14 категорий населения.

На сегодня в Узбекистане около половины миллиона граждан получают пенсию по инвалидности и на их выплату расходуется десятки миллиардов сум.

Правовыми основами обеспечения граждан пенсиями по инвалидности служат Конституция Республики Узбекистан (статья 39), закон Республики Узбекистан “О государственном пенсионном обеспечении граждан” (глава 3, 15-18 статьи), закон “О социальной защищенности инвалидов Республики Узбекистан” и другие законодательные акты.

Официальное определение “инвалида” дано в статье 1 закона “О социальной защищенности инвалидов Республики Узбекистан”. В соответствии с ней, инвалидом является лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических или умственных недостатков нуждается в социальной помощи и защите. Ограничение жизнедеятельности лица выражается в полной или частичной утрате им способности или возможности осуществлять самообслуживание, передвижение, ориентацию, общение, контроль за своим поведением, а также заниматься трудовой деятельностью. При наличии соответствующих оснований инвалидам назначается пенсия по инвалидности, в других случаях – пособия по инвалидности.

Пенсия по инвалидности независимо от продолжительности трудового стажа назначаются лицам, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания. Лицам, приобретшим инвалидность вследствие бытового увечья или бытовой травмы либо общего заболевания, пенсия по инвалидности назначается в зависимости от продолжительности трудового стажа, соответствующего определенному возрасту. Если трудовой стаж лица, ставшего инвалидом вследствие бытовой травмы или общего заболевания меньше установленного, ему назначается пенсия по инвалидности по неполному стажу.

Таким образом, пенсии по инвалидности, в зависимости от причин наступления делятся на два вида:

1) пенсии по инвалидности, назначаемые лицам, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;

2) пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания или бытовой травмы.

В зависимости от размера, пенсии бывают:

1) пенсии по инвалидности, назначаемые в полном размере;

2) неполные пенсии по инвалидности.

В соответствии с квалификацией причин инвалидности, встречается разделение пенсий по инвалидности еще на несколько видов (например, пенсии по инвалидности военнослужащим, лицам, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и т.п.)

Факты и причины наступления инвалидности, а также сроки определяются в порядке, установленном законодательными актами.

Детям-инвалидам, инвалидам с детства и инвалидам, не имеющим требуемого трудового стажа, предусмотрено назначение пособий по инвалидности в определенных размерах.

§2. Порядок определения инвалидности. Причины и группы инвалидности

Одним из основных условий обеспечения законности и социальной справедливости при назначении пенсий по инвалидности – своевременное, правильное и объективное определение факта наступления инвалидности.

Полномочиями по установлению инвалидности, определению ее причин и сроков наступления обладает специальный орган – врачебно-трудовая экспертная комиссия (ВТЭК).

В соответствии с пунктом 9.6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, последний осуществляет общее руководство службой врачебно-трудовой экспертизы и работой по реабилитации инвалидов. В

целях выполнения этих задач при Министерстве труда и социальной защиты населения созданы следующие службы:

1) Республиканская инспекция по вопросам экспертизы и реабилитации инвалидов.

2) Национальный центр медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов.

3) Республиканский центр реабилитации инвалидов с нарушениями опорно-двигательной системы.

4) Пансионат и санатории для ветеранов войны и труда.

5) Профессиональный колледж социального обеспечения.

6) Республиканское профессионально-технический колледж для инвалидов. Все эти учреждения в той или иной степени занимаются вопросами инвалидности.

Как было уже сказано, полномочия по установлению факта инвалидности, время ее наступления, причины и группы инвалидности предоставлены Врачебно-трудовой экспертной комиссии, которая является самостоятельным структурным подразделением Министерства труда и социальной защиты населения. Правовой статус Комиссии определен Положением "О врачебно-трудовых экспертных комиссиях", утвержденного Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 июня 1994 года. В соответствии с пунктом 2 этого положения, в систему врачебно-трудовой экспертизы входят:

- - инспекция по врачебно-трудовой экспертизе Министерства социального обеспечения - высшее звено;

- центральные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента - среднее звено;

- районные, межрайонные, городские (общего профиля) и специализированные ВТЭК - первичное звено;

Узбекский научно-исследовательский институт экспертизы и восстановления трудоспособности инвалидов Министерства социального обеспечения (УзНИИЭВТИН) - консультативное звено, деятельность которого регламентируется собственным положением.

Каждый состав центральной ВТЭК образуется из 4 врачей.

В состав центральной ВТЭК входят терапевт, хирург и невропатолог. Специальность четвертого врача определяется с

учетом региональных особенностей, структуры заболеваемости и инвалидности. В случае необходимости вместо указанного врача в состав ВТЭК может быть введен психолог, социолог и другие специалисты. К работе в центральных ВТЭК могут привлекаться консультанты по медицинским, техническим и другим вопросам с почасовой оплатой труда. Председателем ВТЭК назначается один из врачей. Районные, межрайонные, городские врачебно-трудовые экспертные комиссии образуются из трех врачей (терапевт, хирург, невропатолог).

Освидетельствование граждан во врачебно-трудовых экспертных комиссиях проводится по месту жительства либо по месту прикрепления к лечебно-профилактическому учреждению, прикрепленного к данной ВТЭК на основании соответствующего направления.

Ответственность за качество медицинского обследования, своевременность и обоснованность направления больных во ВТЭК возлагается на руководителя лечебно-профилактического учреждения.

Врачебно-трудовые экспертные комиссии принимают на освидетельствование граждан в возрасте 16 лет и старше при наличии у них паспорта или другого документа, удостоверяющего их личность, направления лечебного учреждения (ф. 88-у), выписки из истории болезни, справки об условиях и характере труда.

Лица, впервые направленные в комиссию для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах, представляют также акты о несчастном случае или ином повреждении здоровья, связанном с исполнением трудовых обязанностей (ф. Н-1).

В некоторых случаях ВТЭК могут освидетельствовать лиц моложе 16-летнего возраста по направлению органов социального обеспечения с указанием цели направления.

В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалидность подразделяется на 3 группы.

Причинами инвалидности являются:

- общее заболевание;
- трудовое увечье;
- профессиональное заболевание;

- ранение, контузия, увечье, заболевание, связанное с исполнением обязанностей военной службы;

- заболевание, полученное в период прохождения военной службы;

- травма, увечье, контузия, полученные в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы;

- контузия, увечье, полученные в связи с выполнением гражданского долга.

- Законодательством Республики Узбекистан могут быть установлены и другие причины инвалидности.

Врачебно-трудовые экспертные комиссии проводят заседания только в полном составе. Данные экспертного освидетельствования и решение вносятся в акт освидетельствования и протокол заседания ВТЭК, которые заполняются в тот же день, подписываются председателем, членами комиссии и скрепляются печатью. Заключение комиссии тут же объявляется освидетельствуемому председателем. Если освидетельствуемому устанавливается группа инвалидности, об этом делается отметка в больничном листе и в тот же день на руки выдается справка о степени утраты трудоспособности, подписанная председателем и скрепленная печатью. Датой установления инвалидности считается день, в который были сданы и зарегистрированы документы во ВТЭК. Если инвалидность связана с трудовым увечьем или профессиональными заболеваниями, освидетельствуемому выдается выписка из акта освидетельствования о процентах утраты трудоспособности и видах дополнительной помощи. При необходимости долечивания больных, направленных во ВТЭК, комиссия правомочна рекомендовать продление больничного листа. Заключение комиссии направляется в учреждение здравоохранения, направившее больного. В случаях, когда больной направлен в комиссию с недостаточно обоснованным клиническим диагнозом, комиссия направляет его в УзНИИЭВТИН или другие лечебные учреждения. Больные, направленные ВТЭК, принимаются в лечебные учреждения вне очереди.

Переосвидетельствование инвалидов, в том числе для определения степени утраты профессиональной трудоспособ-

ности в процентах, производится один раз в шесть месяцев, один или два года.

Инвалидность устанавливается до первого числа месяца, на который назначено очередное переосвидетельствование. Переосвидетельствование раньше указанных сроков производится при изменении состояния здоровья и трудоспособности или выявлении фактов необоснованного решения ВТЭК. Лица, признанные инвалидами бессрочно, также могут быть переосвидетельствованы в указанных случаях.

Основанием для установления группы инвалидности бессрочно является либо наличие у освидетельствуемых определенных заболеваний, либо достижение мужчинами 60 лет, женщинами - 55 лет.

Переосвидетельствование инвалидов - мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет производится только по их заявлению или если решение ВТЭК вынесено на основании подложных документов. Степень утраты профессиональной трудоспособности в процентах устанавливается бессрочно лицам, признанным инвалидами бессрочно вследствие трудового увечья или иного повреждения здоровья, а также мужчинам по достижении 60 лет и женщинам по достижении 55 лет.

При несогласии освидетельствуемого с решением первичной (районной, межрайонной, городской, специализированной) ВТЭК, он может обратиться в центральную ВТЭК в течение месяца. В течение 3 дней после поступления заявлений, первичная ВТЭК передает акт освидетельствования в центральную ВТЭК, которая в течение последующих 15 дней переосвидетельствует заявителя и выносит свое заключение.

В случае неудовлетворенности заключением высшей ВТЭК гражданин вправе обратиться к главному эксперту региона или в инспекции по врачебно-трудовой экспертизе Министерства социального обеспечения.

В соответствии с Положением, в зависимости от уровня и структуры заболеваемости и инвалидности в регионе создаются Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии. В комиссии специализированного профиля входят два врача,

специальности которых соответствуют профилю комиссии, и терапевт или невропатолог.

Деятельность врачебно-трудовых экспертных комиссий осуществляется на основе коллегиальности, их заключения являются обязательными для органов социального обеспечения при решении вопроса о пенсии, а также для руководителей предприятий, учреждений и организаций при определении условий труда и характера работ для инвалидов.

Заключение первичной ВТЭК может быть обжаловано в центральные ВТЭК Республики Каракалпакстан, города Ташкента и вилоятов. Центральные ВТЭК имеют право на повторное освидетельствование по жалобам и заявлениям, вносить изменения в заключения первичных ВТЭК либо отменять последние.

В соответствии со статьей 4 закона "О социальной защищенности инвалидов Республики Узбекистан", инвалид, несогласный с заключением учреждения, производившего врачебно-трудовую экспертизу, также может обратиться в суд.

§3. Основания и условия назначения пенсии по инвалидности

Право на пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами вследствие двух причин. Это: во-первых, инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания либо других, приравненным к ним случаев (инвалиды войны, вследствие исполнения воинских обязанностей и др.); во-вторых, инвалидность вследствие бытовой травмы или бытового увечья либо общего заболевания (не связанного с работой).

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 1994 года N 249 был утвержден перечень причин инвалидности, при которых инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья.

Инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если травма, отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током или молнией, а также иное повреждение здоровья при стихийных бедствиях или авариях, вызвавшие инвалидность, произошли (кроме случаев противоправного деяния):

а) при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;

б) на территории предприятия, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;

в) вблизи предприятия, организации или иного места работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;

г) в пути на работу или с работы;

д) на территории вахтового поселка с работником, работающим вахтово-экспедиционным методом и находившимся на сменном отдыхе во время стихийного бедствия;

е) при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;

ж) при выполнении долга гражданина Республики Узбекистан по спасению человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан Республики Узбекистан и правопорядка;

з) при выполнении в течение рабочего дня поручений, заданий администрации (руководителя отдела, подразделения, цеха, участка и т.д.), не входящих в круг обязанностей работника;

и) в связи с выполнением донорских функций.

При установлении степени связанности несчастного случая на производстве с наступлением инвалидности помимо этого перечня следует также следовать нормам, установленным в правилах возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан 11 февраля 2005 года за №60, а также положением о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве, утвержденного постановлением Кабинета Министров РУз от 6 июня 1997 года за №286.⁴¹

Для признания инвалидности вследствие профессионального заболевания, такое заболевание должно возникнуть и прогрессировать со временем в результате воздействия производственных факторов (шум, радиация, химическое, физическое, биологическое и другое воздействие). Перечень профессиональных заболеваний утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 1994 года. Перечень состоит из семи разделов и включает в себя 126 наименований заболеваний.⁴²

Инвалиды войны и приравненные к ним лица имеют равные права в пенсионном обеспечении с лицами, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья и профессионального заболевания. Определение инвалидов войны и круг лиц, приравненных к инвалидам войны даны в приложении 2 вышеуказанного Постановления. В соответствии с ним, инвалидами войны считаются военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при прохождении службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период Отечественной войны, других войн, а также при защите Республики Узбекистан. В круг лиц,

⁴¹ Собрание Постановлений Правительства Республики Узбекистан, 2005г. №2, ст 8, 1997 г. № 6, ст 21.

⁴² Собрание Постановлений Правительства Республики Узбекистан, 2005г. №2, ст 8.

приравненных к инвалидам войны, включены также лица, не являющимися военными служащими, но ставшие инвалидами еще по 9 причинам, связанным с военными действиями.

Увечье при исполнении государственных и общественных обязанностей, специальных распоряжений профессиональных и общественных организаций местных органов власти, независимо от того, связано это с основной работой или нет, считается трудовым увечьем. Примером исполнения государственных и общественных обязанностей является участие в суде в качестве народного заседателя, эксперта или свидетеля, участие на конференциях профессиональных союзов, исполнение специальных заданий, помощь в переписи населения и др.

Инвалидность, полученная при выполнении гражданского долга – спасении жизни человека, государственного, общественного имущества или имущества граждан, защиты общественного порядка – является инвалидностью вследствие трудового увечья. Участие в ликвидации последствий стихийного бедствия, охрана собственности, участие в задержании правонарушителя также считаются выполнением гражданского долга. Инвалидность вследствие исполнения донорских обязанностей считается наступившей от трудового увечья.

Инвалидность, полученная вследствие несчастного случая, произошедшего во время служебной командировки, считается инвалидностью по трудовому увечью, если несчастный случай произошел при исполнении трудовых обязанностей, на территории прохождения служебной командировки, во время следования туда или по пути обратно. Согласно статье 16 закона “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, в зависимости от степени утраты здоровья или трудоспособности определяются три группы инвалидности.

Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности и срок, на который устанавливается инвалидность, определяются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК) действующими на основании Положения о них, утверждаемого Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Врачебно-трудовые экспертные комиссии при определении группы инвалидности опираются на критерии

объективности. Так, инвалидом I группы признают в случае, если имеются серьезные нарушения функций организма и больной не в состоянии обслуживать себя самостоятельно и потому нуждается в постоянной помощи других.

Лицо может быть признано инвалидом II группы, если имеются серьезные нарушения функций организма, связанные с длительной или постоянной утраты либо снижением трудоспособности. Лица, признанные инвалидами II группы могут трудиться в специально созданных условиях. Инвалидность III группы характеризуется врожденным либо приобретенным нарушением организма, длительным заболеванием, в результате которого трудоспособность все же сохраняется. Поэтому инвалидность III группы называют еще "полуинвалидностью" или "рабочей группой". В тех случаях, когда инвалидность наступила вследствие бытовой травмы или общего заболевания, пенсия назначается при наличии определенных условий. Одним из первых таких условий является наличие трудового стажа, соответствующего возрасту инвалида.

В соответствии со статьей 17 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

| Возраст | Стаж работы (в годах) |
|---------------------------------|------------------------------|
| До достижения 23 лет | 2 |
| от 23 лет до достижения 26 лет | 3 |
| от 26 лет до достижения 31 года | 5 |
| от 31 года до достижения 36 лет | 7 |
| от 36 лет до достижения 41 года | 9 |
| от 41 года до достижения 46 лет | 11 |
| от 46 лет до достижения 51 года | 14 |
| от 51 года до достижения 56 лет | 17 |
| от 56 лет и старше | 20 |

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Гражданам, не имеющим достаточного трудового стажа для назначения пенсии по инвалидности (например, инвалидность наступила в возрасте 25 лет, а вместо требуемых 3 лет трудового стажа, имеется всего 1 год работы), назначается неполная пенсия в соответствии с имеющимся стажем. При этом такая пенсия предусмотрена только для инвалидов I и II группы, для инвалидов III группы неполные пенсии по инвалидности не предусмотрены. При назначении неполной пенсии по инвалидности в расчет принимаются любой трудовой стаж (время ухода за детьми, время обучения и т.д.).

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте определение инвалидности.
2. Каков порядок установления группы инвалидности?
3. Назовите основные причины инвалидности и их значение при назначении пенсии по инвалидности.
4. Виды пенсий по инвалидности.
5. Каковы особенности назначения неполных пенсий по инвалидности?

Глава VIII. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

§1. Понятие, значение и роль в системе социального обеспечения пенсии по случаю потери кормильца

Забота государства о детях-сиротах, по разным причинам оставшихся без попечения родителей, о других гражданах, лишенных материальной поддержки, содействие их материальному обеспечению является важным направлением государственной социальной политики, проводимой в соответствии с принципом сильной социальной защиты населения в условиях становления рыночных отношений. Согласно статье 19 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. При этом детям и одному из родителей или супругу либо деду, бабушке, брату или сестре, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работающим, пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию.

Пенсии по случаю потери кормильца, являясь формой социального обеспечения граждан, осуществления пенсионного обеспечения, представляет собой безвозмездные, долгосрочные, в некоторых случаях, пожизненные и систематические выплаты из средств государственного социального страхования по основаниям, в размерах и порядке, установленном

законодательными актами лицам, состоявшим на иждивении умершего кормильца, то есть находившимся на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Различают следующие виды пенсий:

1) пенсии по случаю потери кормильца, назначаемые лицам, потерявшим кормильца вследствие несчастного случая на производстве, от производственных травм или профессионального заболевания;

2) пенсии, назначаемые членам семьи кормильца, умершего вследствие причин, приравненных к производственным травмам (военные действия, выполнение воинского, гражданского долга и др.);

3) пенсии членам семьи кормильца, умершего от общего заболевания (бытовой травмы).

Два первых вида пенсии по случаю потери кормильца назначаются нетрудоспособным членам семьи, независимо от трудового стажа умершего. Третий вид пенсии по случаю потери кормильца, назначается в зависимости от имеющегося трудового стажа умершего кормильца, соответствующего его возрасту ко дню смерти. Пенсия в полном размере назначается при наличии стажа работы, установленного для возраста умершего кормильца ко дню его смерти, если трудового стажа недостаточно, назначается неполная пенсия по случаю потери кормильца. Например, инженер мебельного предприятия "Шарк" Идрисов скончался от общего заболевания в возрасте 35 лет. Его трудовой стаж составил 10 лет. В соответствии со статьей 17 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан", трудовой стаж лиц, погибших в возрасте до 36 лет должен быть не менее 7 лет. Значит семье Идрисова будет назначена полная пенсия по случаю потери кормильца. Другой пример, 54-летний бухгалтер профессионально-технического колледжа Махамаджонов погиб в результате несчастного случая во время ремонтных работ у себя дома. Его общий трудовой стаж составляет 12 лет, что ниже требуемого для этого возраста (17 лет). Значит членам его семьи будет назначена неполная пенсия по случаю потери кормильца. В соответствии со статьей

21 закона “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (статья 17).

Семьям граждан Республики Узбекистан – переселенцев из других стран, если кормилец не работал в Республике Узбекистан, пенсии назначаются:

а) лицам, получавшим в других странах пенсию по случаю потери кормильца - независимо от стажа работы кормильца;

б) лицам, не получавшим пенсии - при условии, если кормилец по возрасту ко дню прекращения работы имел соответствующий стаж (статья 17), а в случае смерти его вследствие трудового увечья или профессионального заболевания - независимо от стажа работы кормильца.

Согласно статьи 22 закона “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, членам семьи, потерявшим кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа работы, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности (статья 17), пенсия назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу работы кормильца (статья 29). Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга (супруги), сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

§2. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца

Правильное определение круга лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца имеет большое значение, так как ошибка может привести к необоснованным выплатам либо наоборот, к необоснованному ограничению конституционного права на пенсионное обеспечение. Круг лиц, имеющих

право на пенсию по случаю потери кормильца определяется по следующим критериям:

- 1) нетрудоспособность, либо занятость уходом за детьми умершего кормильца, не достигших 3 лет;
- 2) родственная связь с умершим кормильцем;
- 3) нахождение на иждивении у умершего кормильца;
- 4) проживание с кормильцем в качестве члена семьи.

Понятие нетрудоспособности и круг лиц, считающихся нетрудоспособными и имеющими право на пенсию, даны в части третьей статьи 19 "О государственном пенсионном обеспечении граждан". В эту категорию входят следующие лица:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет. При этом братья, сестры и внуки - при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отец, мать, отчим, мачеха, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста, предусмотренного статьей 7, либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работает;

г) дед и бабушка - при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Учащиеся имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до достижения им 18-летнего возраста.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право и при их усыновлении.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет до достижения им 18-летнего возраста.

Все правила, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

Родственная связь в умершим кормильцем определяется нормами Семейного кодекса Республики Узбекистан.⁴³ Согласно статьи 57 Семейного Кодекса лица, происшедшие от одного общего третьего лица (предка), являются родственниками. Близость родства между двумя лицами по прямой линии определяется числом степеней, то есть рождений. Родственниками по прямой линии являются дети по отношению к родителям - в первой степени родства, внуки к дедушке, бабушке - во второй, правнуки к прадедушке, прабабушке - в третьей степени родства и так далее. Родственниками по боковой линии являются братья и сестры, их дети, братья и сестры отца и матери, их дети, братья и сестры дедушки и бабушки, их дети и так далее. Родственники по прямой линии ближе родственников по боковой линии. Для определения близости родства между двумя лицами принимается в расчет число степеней или рождений от одного из этих лиц, без включения в счет его самого. Счет ведется вверх по прямой линии к их общему лицу (предку) и от него вниз к другому из них.

Кровные братья и сестры находятся во второй степени родства. Дядя и тетя с племянниками - в третьей, двоюродные братья и сестры - в четвертой.

Согласно статьи 58 того же Кодекса, родство между братьями и сестрами бывает полным или неполным. Оно считается полным, когда братья и сестры произошли от одних и тех же родителей, и неполным, когда они произошли от одного отца, но от разных матерей или наоборот - от одной матери, но от разных отцов. При полном родстве братья и сестры называются кровными братьями и сестрами, при неполном - сводными братьями и сестрами. Дети каждого из супругов от предыдущих браков не считаются состоящими между собой в родстве. Отношения одного супруга и его родственников с

⁴³ Узбекистон Республикаси оила кодексига шарҳлар.- Т.: «Адолат», 2000 й.

родственниками другого супруга (свойство) не порождают взаимных прав и обязанностей.

Основания установления происхождения ребенка определены статьей 60 Семейного Кодекса Республики Узбекистан. Согласно этой статьи, происхождение ребенка от матери (материнство) устанавливается органом записи актов гражданского состояния на основании документов медицинского учреждения, а в случае рождения ребенка вне медицинского учреждения - на основании иных доказательств. Ребенок, который родился у женщины после заключения брака или не позднее, чем на трехсотый день после того, как брак прекратился в связи со смертью мужа, расторжением брака или признанием брака недействительным, считается родившимся в браке. Ребенок, который родился у женщины не позднее чем на трехсотый день после прекращения брака, если женщина уже вступила в новый брак, считается рожденным в новом браке. В таких случаях бывший муж или его родители имеют право оспорить происхождение ребенка. Отцовство лица, не состоящего в браке с матерью ребенка, устанавливается по совместному заявлению матери и лица, признающего себя отцом ребенка, подаваемым в орган записи актов гражданского состояния. В случае смерти матери, признания ее судом недееспособной, невозможности установления места нахождения матери или в случае лишения ее родительских прав, отцовство устанавливается по заявлению лица, признающего себя отцом ребенка, согласованному с органом опеки и попечительства. Если отец ребенка признан судом недееспособным, то от его имени заявление о признании отцовства может подать его опекун с согласия органа опеки и попечительства. Заявление о признании отцовства можно подать при регистрации рождения ребенка, а также после того, как рождение ребенка зарегистрировано. При наличии обстоятельств, дающих основание полагать, что подача совместного заявления об установлении отцовства может оказаться после рождения ребенка невозможной или затруднительной, родители будущего ребенка, не состоящие между собой в браке, вправе подать такое заявление в орган записи актов гражданского состояния во время беременности

матери. Отказ в установлении отцовства может быть обжалован в судебном порядке лицом, признающим себя отцом ребенка.⁴⁴

Понятие нахождения на иждивении установлено в статье 20 закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан". Как указано в этой статье, члены семьи, указанные в статье 19 вышеуказанного закона, считаются состоявшими на иждивении умершего, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на пенсию по случаю потери кормильца. Факт нахождения на иждивении легко определяется при обращении за пенсией по случаю потери кормильца членов семьи умершего кормильца, не имеющих собственных доходов (дети, инвалиды, не получающие пенсию и др.). Трудности могут возникнуть при определении факта иждивения лиц, проживавших с умершим в одной семье и имеющим самостоятельный заработок (пенсия, пособие, стипендия) либо другой доход. В данном случае необходимо установить соотношение размера оказания материальной помощи кормильцем членам семьи, получаемой стипендии, пенсии или пособию и его постоянный характер. Получение членом семьи заработка, пенсии или стипендии не должно препятствовать признанию его иждивенцем. В данном случае важен не доход члена семьи, а тот факт, что помощь кормильца была постоянным и основным источником средств к существованию. Дети считаются находящимися на иждивении **обоих родителей**, независимо от размера их заработка. Дети **неработающей матери**, занятой домашним хозяйством признаются ее иждивенцами. Ребенок, родившийся после смерти отца либо родившийся от матери, умершей во время родов, считаются находившимися на иждивении. В случае возникновения спора по вопросу нахождения на иждивении, он

⁴⁴ Постановление Пленума Верховного Суда Республики Узбекистан "О применении судами законодательства при рассмотрении дел об установлении отцовства".

может быть разрешен судом в порядке, установленном законодательными актами.⁴⁵

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте определение пенсий по случаю потери кормильца.
2. Каковы основные условия возникновения права на пенсию по случаю потери кормильца?
3. Дайте понятие нахождения на иждивении.
4. Особенности назначения пенсий по случаю потери кормильца приемным детям и детям, признанных круглыми сиротами?

⁴⁵ П.2 ст.283, Глава 31 Гражданско-процессуального Кодекса Республики Узбекистан; Постановление Пленума Верховного Суда Республики Узбекистан от 20.12.1991г (с изменениями и дополнениями от 2.05.1997г. и 11.09.1998 г.) "О судебной практике по делам об установлении юридически значимых фактов".

Глава IX. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

§ 1. Основные положения и общий порядок назначения пенсий

Пенсии назначаются специальными полномочными органами в порядке и сроках, предусмотренных законодательными актами.

Полномочиями назначения пенсий на сегодняшний день обладают следующие органы:

- 1) отделы социального обеспечения района (города);
- 2) органы назначения и выплаты пенсий Министерства обороны, Министерства внутренних дел, государственного комитета пограничных войск, министерства по чрезвычайным ситуациям, государственного комитета службы национальной безопасности.

Всем гражданам, в том числе и военнослужащим срочной службы, пенсии назначаются в отделах социального обеспечения района (города). Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и другим военнослужащим сверхсрочной службы, начальникам и военнослужащим рядового состава Министерства обороны, Министерства внутренних дел, государственного комитета пограничных войск, министерства по чрезвычайным ситуациям, государственного комитета службы национальной безопасности пенсии назначаются органами назначения и выплаты пенсий этих ведомств.

Порядок назначения пенсий гражданам определен в статье 43 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан". В соответствии с этой статьей, Заявление о назначении пенсии работникам и членам их семей (в случае потери кормильца) подается через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

Заявление о назначении пенсии членам колхозов и других кооперативов и их семьям подается через правление колхоза (кооператива).

Администрация (правление) в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и зароботке и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя. Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации (правления) об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения.

Заявление о назначении пенсии членам дехканских (фермерских) хозяйств, лицам, занятым индивидуальной трудовой деятельностью, другим гражданам и членам их семей подается непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

Отделы социального обеспечения обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсии, а также содействовать заявителю в получении необходимых документов.

Отделы социального обеспечения имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, организаций и отдельных лиц, а в необходимых случаях проверять обоснованность их выдачи.

Предприятия и организации несут установленную законодательством ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный ему вследствие несвоевременного представления документов к пенсии (перерасчету пенсии) или представления документов, содержащих недостоверные сведения.

В случае нанесения ущерба государству из-за представления предприятием или пенсионером документов с недостоверными сведениями причиненный ущерб возмещается

внебюджетному Пенсионному фонду. При этом возмещение ущерба, причиненного предприятием, производится в течение одного месяца со дня получения соответствующего извещения из отдела социального обеспечения, а пенсионером – в виде удержания с пенсии в порядке, предусмотренном Законом.

Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан 11 мая 1994 года было утверждено Положение о порядке представления и оформления документов, необходимых для назначения пенсий, где определены документы, прилагаемые к заявлению о назначении пенсии, сроки и порядок их рассмотрения. В данном Положении предусмотрены списки документов, необходимых для назначения различных видов пенсий. Так, в соответствии с п. 5 Положения, к заявлению о назначении пенсии по возрасту должны быть приложены:

а) документы, подтверждающие трудовой стаж (общий и специальный);

б) справка о заработке.

Кроме того, в необходимых случаях представляются документы:

в) о рождении ребенка и воспитании его до восьмилетнего возраста;

г) подтверждающие, что ребенок заявителя признавался инвалидом с детства или ребенком-инвалидом;

д) удостоверяющие, что заявитель является участником войны;

е) лечебного учреждения о том, что заявитель является больным гипофизарным нанизмом (лилипутом) либо диспропорциональным карликом.

При назначении пенсий инвалидам войны в соответствии с пунктом "а" статьи 12 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан"* и при начислении к их пенсиям надбавки в соответствии с пунктами "а", "б", "в" статьи 28 Закона отдел социального обеспечения прилагает к заявлению полученную им от врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) выписку из акта освидетельствования.

В тех случаях, когда в стаж засчитывается время нахождения на инвалидности I и II группы вследствие

трудового увечья или профессионального заболевания, к заявлению прилагаются выписки из актов освидетельствования. Пункт шестой Положения устанавливает список документов, необходимых для назначения пенсий по инвалидности, который включает в себя помимо заявления о назначении пенсии по инвалидности:

а) документы, подтверждающие трудовой стаж (общий и специальный);

б) справка о заработке.

Если инвалидность наступила вследствие трудового увечья, то представляется акт (или другой официальный документ) о несчастном случае.

Кроме того, в необходимых случаях представляются документы:

в) о признании заявителя одиноким и нуждающимся в посторонней помощи;

г) удостоверяющие, что заявитель является участником войны.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению выписку из акта освидетельствования, полученную им от врачебно-трудоустройственной экспертной комиссии (В ГЭК).

Пунктом 7 Положения определены документы, необходимые для назначения пенсии по случаю потери кормильца, то есть, к заявлению о назначении пенсии по случаю потери кормильца должны быть приложены:

а) свидетельство о рождении или паспорт, удостоверяющий возраст лица, на которое назначается пенсия;

б) документы, подтверждающие родственные отношения члена семьи с умершим кормильцем;

в) свидетельство органа записи актов гражданского состояния (загса) о смерти кормильца или документ, удостоверяющий его безвестное отсутствие;

г) документ о возрасте кормильца семьи (если возраст не указан в свидетельстве о смерти);

д) документы, подтверждающие трудовой стаж кормильца;

е) справка о заработке кормильца.

Кроме того, в необходимых случаях:

ж) справка схода граждан махали, кишлака (поселка), аула (жилищных органов) или другие документы, о составе членов семьи кормильца, находившихся на его иждивении;

з) справки общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ, средних специальных или высших учебных заведений о том, что члены семьи в возрасте от 16 до 18 лет являются учащимися;

и) справка схода граждан махали, кишлака (поселка), аула (жилищных органов) о том, что родитель, супруг, дед, бабушка, брат или сестра умершего, заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 3 лет, и не работают.

Если смерть кормильца наступила вследствие трудового увечья, то представляется также акт (или другой официальный документ) о несчастном случае. В этом случае отделом социального обеспечения могут быть востребованы и другие документы.

Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке, администрацией предприятия, учреждения, организации, представляющей заявителя к назначению пенсии, или отделом социального обеспечения.

Документы о трудовом стаже (трудовые книжки, справки и др.) представляются только в подлинниках. В соответствии с Положением, в начале каждого года на всех рабочих, служащих, членов фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов (ширкатов) и других кооперативов, которые в следующем году достигают пенсионного возраста, на основании их личных карточек и трудовых книжек составляются специальные списки на основании которых администрация предприятия обязана не позднее дня достижения работником пенсионного возраста известить его о возникновении права на пенсию.

В случае подачи работником заявления о назначении пенсии администрация предприятия в течение 10 дней с момента регистрации данного заявления направляет документы и представление вместе с заявлением работника в отдел

социального обеспечения по месту жительства заявителя. Если работнику отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа. В случае, если указанные причины будут ликвидированы заявителем в течение 5 дней, заявление будет считаться принятым с момента его первоначальной подачи и пенсия должна быть назначена в 10 дневный срок со дня подачи.

§2. Порядок исчисления среднемесячного заработка при назначении пенсии

Основным фактором, определяющим размер пенсии, является среднемесячный заработок. Именно поэтому правильное исчисление размера среднемесячного заработка имеет большое значение.

В статье 31 Закона Республики Узбекистан “О государственном пенсионном обеспечении граждан” устоявлены общие правила исчисления среднемесячного заработка. Согласно этой статьи, среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсий берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение всей трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе.

Среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд на шестьдесят. При этом по желанию обратившегося за пенсией, месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев.

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за любые пять сезонов подряд на шестьдесят.

Для расчета пенсии принимается заработок в сумме не выше семикратного размера минимальной заработной платы.

В тех случаях, когда среднемесячный заработок, из которого исчисляется пенсия, ниже размера минимальной заработной платы или сведения о зарплате полностью отсутствуют, пенсия исчисляется исходя из минимальной заработной платы.

В заработок для исчисления пенсий включаются все виды оплаты труда, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы, кроме выплат единовременного характера, не обусловленных действующей системой оплаты труда.

В заработок для повышения пенсии лицам, не подлежащим государственному социальному страхованию, включаются все виды денежного довольствия, аналогичные тем видам оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы.

По желанию обратившегося за пенсией выплаченная за период обучения стипендия приравнивается к заработку.

Работникам, рабочее время которых не поддается учету (фермеры, лица, занятые индивидуальной трудовой деятельностью, работавшие у отдельных граждан по их обслуживанию и другие), размер заработка, принимаемый для исчисления пенсий, определяется исходя из суммы выплаченных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан. Натуральная часть заработка оценивается исходя из размеров взносов, перечисленных на социальное страхование. Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 1994 года был утвержден перечень видов заработной платы и других выплат, на которые не начисляются страховые взносы и которые не учитываются при исчислении пенсий (приложение 9). В соответствии с этим перечнем, при исчислении среднего заработка для назначения пенсии, не должны учитываться следующие выплаты:

1. Компенсация за неиспользованный отпуск.
2. Выходное пособие при увольнении.
3. Различные виды денежных пособий, выдаваемых в качестве материальной помощи.

4. Компенсационные выплаты (суточные по командировкам и выплаты взамен суточных, выплаты в возмещение ущерба, причиненного трудящимся увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой).

5. Стоимость бесплатно предоставляемых некоторым категориям работников квартир, коммунальных услуг, топлива, проездных билетов или стоимость их возмещения.

6. Стоимость выданной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, мыла, обезжиривающих средств, молока и лечебно-профилактического питания.

7. Стоимость бесплатного питания.

8. Дотации на обеды, стоимость путевок на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха, оплата стационарного и амбулаторного лечения.

9. Возмещение расходов по проезду, провозу имущества и найму помещения при переводе либо переезде на работу в другую местность.

10. Доплата и надбавки к заработной плате взамен суточных в случаях, когда постоянная работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо в связи со служебными поездками.

11. Заработная плата за дни работы без вознаграждения за труд (субботники, воскресники и т.п.), перечисляемая в соответствующий бюджет или благотворительные фонды.

12. Поощрительные выплаты (включая премии) в связи с юбилейными датами, днями рождения, за долголетнюю и безупречную трудовую деятельность, активную общественную работу и в других аналогичных случаях, проводимых за счет фонда заработной платы (фонда оплаты труда).

13. Денежные награды, присуждаемые за призовые места на соревнованиях, смотрах, конкурсах и т.п.

14. Стипендии, выплачиваемые предприятиями и организациями учащимся, направленным на обучение с отрывом от производства.

15. Пособия, выплачиваемые за счет предприятия, учреждения и организации молодым специалистам за время

отпуска после окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

16. Пособия по государственному социальному страхованию, пособия по безработице, социальные пособия и пенсии.

Лицам и семьям, проживающим на территории, где предусмотрены территориальные коэффициенты при начислении заработной платы работникам, среднемесячный заработок для назначения пенсии исчисляется с учетом таких коэффициентов.

Инфляция (процесс обесценивания денег), возникшая в условиях перехода к рыночным отношениям и связанная с этим периодическая индексация заработной платы привели к тому, что номинальные показатели заработной платы в разные годы оказались разными, в результате чего возникли некоторые неудобства при назначении пенсий. Для решения этой проблемы Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 4 сентября 1992 года были введены поправочные коэффициенты для уравнивания реальной заработной платы за разные годы.

Поправочные коэффициенты действовали до 1 сентября 1995 года, затем они были пересмотрены и изменены. С 1 июля 2006 года в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан "О повышении с 1 июля 2006 года размеров заработной платы, пенсий, стипендий и социальных пособий" введены новые поправочные коэффициенты.

§3. Исчисление размеров пенсий

При исчислении размера пенсии большое значение имеют размер средне-месячного заработка и продолжительность трудового стажа.

В соответствии со статьей 25 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", размер пенсии зависит от продолжительности стажа работы и складывается из:

- А) базового размера пенсии;
- Б) повышения пенсии за стаж работы;

В) надбавок к пенсии.

Несмотря на то, что определение этих трех составляющих при назначении различных видов пенсий имеют свои особенности, они являются основой для исчисления размера любой пенсии.

Базовый размер пенсии

Для полных пенсий по возрасту – 55 процентов среднемесячного заработка (в пределах семикратного размера минимальной заработной платы), принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов официально установленной минимальной заработной платы. Например, если среднемесячный заработок составляет 150000 сум, для исчисления размера пенсии берут сумму, не превышающую семикратный размер минимальной заработной платы ($10800 \times 7 = 75600$) и от нее 55% ($75600 - 55\% = 41580$). Сумма в размере 41580 сум и составляет базовый размер пенсии. Другой пример, средний заработок составляет 16000 сум. Эта сумма не превышает семикратный размер минимальной заработной платы, поэтому берется полностью. Определим 55% этой суммы. Она составит 8800 сум. Так как эта сумма меньше 100% минимальной заработной платы, она повышается до ее уровня и базовый размер теперь составляет 10800 сум.

Базовый размер для пенсий по инвалидности инвалидам I и II групп - 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы. Для пенсий по инвалидности инвалидам III группы - 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы. Для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - в размере 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы;

Базовый размер пенсии по случаю потери кормильца на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), или детей умершей одинокой матери на каждого ребенка - 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления

пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы.

Повышения пенсии за стаж работы

За каждый полный год стажа работы (статьи 37 - 40) сверх требуемого для назначения полной пенсии базовые размеры пенсий (статья 26) повышаются:

а) пенсии по возрасту - на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

б) пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп - на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

в) пенсии по инвалидности инвалидам III группы - на 0,5 процента среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

г) пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - на 0,5 процента среднемесячного заработка кормильца.

Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), производится из общей суммы заработка обоих родителей в пределах семикратного размера минимальной заработной платы.

В соответствии с Указом президента Республики Узбекистан от 25 января 2002 года "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения", с 1 января 2002 года отменены ограничения при исчислении пенсии за стаж работы сверх требуемого для назначения полной пенсии. Ограничения касались повышения среднемесячного заработка за стаж не более 75 %.

Третья составляющая при исчислении размера пенсии – это надбавки к пенсии. В соответствии со статьей 28 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", надбавки к пенсиям, устанавливаются в следующих размерах:

а) инвалидам войны I группы - 150 процентов минимальной заработной платы;

б) инвалидам войны II группы - 125 процентов минимальной заработной платы;

в) инвалидам войны III группы - 75 процентов минимальной заработной платы;

г) инвалидам I группы по зрению - 100 процентов минимальной заработной платы;

д) инвалидам I группы - 75 процентов минимальной заработной платы;

е) одиноким инвалидам II группы - 50 процентов минимальной заработной платы;

ж) участникам войны и приравненным к ним лицам - 50 процентов минимальной заработной платы;

з) лицам, работавшим и выполнявшим воинские обязанности в тылу в годы Великой Отечественной войны,- 30 процентов минимальной заработной платы;

и) родителям и женам (не вступившим в новый брак) военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, - 30 процентов минимальной заработной платы;

к) лицам, имеющим особые заслуги перед Республикой Узбекистан,

- от 100 до 150 процентов минимальной заработной платы в зависимости от заслуг;

л) артистам, имеющим право на льготную пенсию, независимо от возраста, - 75 процентов минимальной заработной платы;

м) артистическому и художественному персоналу театрально- концертных организаций, профессорско-преподавательскому составу и концертмейстерам учебных заведений, занятых подготовкой творческих работников театрального и музыкального искусства, по перечню, определяемому Кабинетом Министров, - 50 процентов минимальной заработной платы. Обычно начисляется одна надбавка по выбору пенсионера. Однако в случаях, предусмотренных законом, возможно начисление нескольких надбавок одновременно. Назначенные пенсии в дальнейшем могут быть пересчитаны. Основания для перерасчета пенсий предусмотрены в статье 49 вышеуказанного закона. В соответствии с этой статьей, перерасчет пенсий производится в случаях:

представления пенсионером дополнительных документов, влияющих на размер пенсии (о стаже работы и заработке до назначения пенсии и другие);

изменения группы инвалидности;

изменения числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца;

изменения размеров минимальной заработной платы;

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;

индексации доходов.

Пенсионеры могут обращаться за перерасчетом пенсии в любое время после возникновения права на нее. При возникновении права на повышение пенсии перерасчет назначенной пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии.

При наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера пенсии, перерасчет производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства. С 1 июля 2006 года минимальный размер пенсии в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан "О повышении с 1 июля 2006 года размеров заработной платы, пенсий, стипендий и социальных пособий" составляет сум.

§4. Выплата пенсий

Пенсии по возрасту назначаются - со дня достижения пенсионного возраста, если обращение за пенсией последовало **не позднее** трех месяцев со дня возникновения права на нее. Пенсии по инвалидности - со дня установления инвалидности ВТЭК, если обращение за пенсией последовало **не позднее** трех месяцев со дня установления инвалидности. Пенсии по случаю потери кормильца - со дня возникновения права на пенсию, но **не более чем** за 6 месяцев перед обращением за пенсией. Во всех остальных случаях пенсия назначается со дня обращения. Закон предусматривает выплату пенсий неработающим и работающим пенсионерам. Неработающим пенсионерам пенсии выплачи-

ваются отделами социального обеспечения по месту их жительства. Пенсионерам, продолжившим трудовую деятельность после назначения пенсии выплата пенсий производится по месту их работы. Неработающим пенсионерам выплата пенсий осуществляется через отделения связи “Ўзбекалоқа” либо через отделения народного банка по личному счету пенсионера. Все вопросы выплаты пенсий неработающим пенсионерам через отделения связи урегулированы в “Пособии по выплате пенсий и пособий через предприятия Министерства связи Республики Узбекистан”, принятым Министерством социального обеспечения совместно с Министерством связи Республики Узбекистан и зарегистрированным 30 августа 1995 года.⁴⁶

Пенсии и пособия выплачиваются пенсионерам или получателям пособия только по месту их жительства (регистрации). Поэтому поручение и регистрация в отделениях связи (почтамта) по месту жительства лиц, получающих пенсию или пособие считается действительным. В случае переезда пенсионера или получателя пособия на новое место, обслуживаемое другим почтовым отделением, действующее поручение закрывается в установленном порядке и пенсионер не включается в список отделений связи, выплачивающих пенсии и пособия. Отделы социального обеспечения направляют в отделение связи по новому месту жительства получающего пенсию новые платежные документы.

Выплата ежемесячных пенсий и пособий осуществляется наличными путем доставки домой в следующем порядке:

- по поручению – от 3 до 28 дней;
- по списку – от 4 до 21 дня;
- по городу Ташкенту – от 1 до 18 дней.

Выплата пенсии осуществляется в соответствии с заявлением пенсионера в дни, определенные в графике выплаты пенсий и пособий или позже в конце платежного периода непосредственно в операционных кассах отделений связи. Одновременно отделения связи ежемесячно передают в отделы социального обеспечения сведения о пенсионерах, желающих

⁴⁶ «Фуқароларнинг давлат пенсия таъминоти тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига шарҳлар.-Т.: «Адолат». 1996 й., 214-б.

получать пенсию непосредственно в почтовых отделениях. Выплата пенсий и пособий осуществляется в сроки, указанные в платежных документах. О сроке ежемесячной выплаты пенсионеру сообщается во время первой выплаты. В случае, если срок выплаты пенсии или пособия приходится на выходной или праздничный день, по согласованию с республиканским банком, выплата осуществляется в текущем месяце за три дня до указанного срока.

Во время первой выплаты пенсии пенсионером на основании паспорта заполняется поручительство, где указывается размер и день получения пенсии. Поручительство подписывается пенсионером. Паспортные данные проверяются работником почты. В случае, если пенсионер не может поставить подпись (неграмотность, болезнь), он приглашает другое лицо или родственника (помимо работников отдела социального обеспечения или почты). Последний ставит подпись для получения денег и представляет номер паспорта, серию, кем и когда выдан. Почтальон сверяет данные сведения с предъявленным документом.

Пенсионер, получатель пособия может передать полномочия получать пенсию или пособие другому лицу на основании доверенности (приложение 8), при этом доверенность должна быть заверена нотариально либо в ходе граждан махалли, села (поселка), аула или в лечебном учреждении, где содержится пенсионер, давший доверенность. Пенсия по доверенности выплачивается в течение срока дней, указанного в доверенности, но не более года. В случае, если в доверенности срок не указан, она сохраняет свое действие в течение года.

Пособия по доверенности выплачиваются в течение срока, указанного в доверенности, но в течение не более того календарного года, в котором была дана доверенность. Пенсии и пособия по обновленной доверенности выплачиваются, если получатель отсутствует по месту жительства либо находится на лечении в лечебном учреждении. После первой выплаты доверенность изымается и хранится в почтовом отделении в установленном порядке. При вылате пенсии или пособия по доверенности, почтальон (оператор) проверяет ее правильное

оформление. Получатель пенсии, пособия по доверенности указывает в поручительстве паспортные данные (номер паспорта, серию, кем и когда выдан) и расписывается за получение денег в соответствующем месяце. Выплата пенсии, пособия работникам отделов социального обеспечения или почты на оновании доверенности строго запрещается. В соответствии со статьей 59 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан", начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за три года перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения срока. Выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера и выплата пособия на погребение регулируется статьей 63 указанного закона. В соответствии с этой статьей, суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (статьи 19, 2). Родители, супруг (супруга), а также члены семьи, проживающие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

Сумма недополученной пенсии за месяц, в котором наступила смерть пенсионера, выплачивается указанным членам семьи за дни этого месяца до его смерти.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

В случае смерти пенсионера его семье или лицу, осуществившему похороны пенсионера, выплачивается пособие на погребение в размере двухмесячной пенсии, но не менее двукратного размера минимальной заработной платы.

Указанные суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера. Пенсии, назначенные до выезда на постоянное жительство за

границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу из расчета размера пенсии на день подачи заявления в районный (городской) отдел социального обеспечения о выезде.

За время пребывания этих граждан за границей выплачиваются только пенсии, назначенные вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, если иные правила не предусмотрены межгосударственными соглашениями (договорами). Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 июня 1994 года N 317 было утверждено Положение о порядке перевода пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, в другие государства. Членами Содружества независимых государств 13 марта 1992 года было подписано соглашение о выплате пенсий, которым регулируется межгосударственное сотрудничество в этой области.

Детям - круглым сиротам за период нахождения на полном государственном содержании пенсия выплачивается в размере 100 процентов минимальной заработной платы. Детям, потерявшим одного из родителей и находящимся на полном государственном содержании, пенсия выплачивается в размере 50 процентов минимальной заработной платы. Причитающаяся за этот период сумма пенсии зачисляется в сберегательном банке во вклад на имя ребенка.

Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов, а инвалидам войны не менее 20 процентов назначенной пенсии. Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для психических больных, пенсия не выплачивается. За время пребывания пенсионера на стационарном лечении пенсия выплачивается полностью. В случае лишения пенсионера свободы за совершение преступления выплата назначенной пенсии приостанавливается на время лишения свободы. Затем, на основании заявления пенсионера эти выплаты возобновляются. Выплачиваемые пенсии налогом не облагаются.

Выплата пенсий работающим пенсионерам

Как было вышеуказано, пенсии работающим пенсионерам выплачиваются по месту работы один раз в месяц в установленные сроки. Особые условия выплаты пенсий работающим пенсионерам определены Указом Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 1995 года "О выплате пенсий работающим пенсионерам", а также Указом Президента Республики Узбекистан от 28 декабря 1995 года "О порядке выплаты пенсий лицам, выполнявшим воинские обязанности или работавшим в тылу в годы Великой Отечественной войны" и другими нормативными актами, принятыми позже. В соответствии с законодательством. Работающим пенсионерам пенсии выплачиваются в размере 50 %. В размере 100% пенсии выплачиваются следующим категориям работающих пенсионеров:

- 1) инвалидам и участникам Великой Отечественной войны (приравненным к ним лицам);
 - 2) инвалидам I, II группы;
 - 3) лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы;
 - 4) женщинам, работающим в качестве среднего и младшего медицинского персонала
 - 5) женщинам-провизорам
 - 6) женщинам, работающим в качестве воспитателей в домах-интернатах для детей-инвалидов, домах "Мехрибонлик", а также библиотекарей и имеющим стаж по указанным специальностям перед выходом на пенсию не менее десяти лет⁴⁷;
 - 7) председателям схода граждан (махалинских комитетов)⁴⁸
- и др.

"Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам" зарегистрирован Министерством Юстиции Республики Узбекистан 20 декабря 1995 года. Помимо этого действует "Порядок выплаты пенсий в полном размере женщинам,

⁴⁷ Указ Президента Республики Узбекистан от 17.03.1999 г. "О дополнительных мерах по усилению социальной защиты женщин".

⁴⁸ Указ Президента Республики Узбекистан от 23.04.1998 г. "О дополнительной поддержке органов самоуправления граждан".

работающим после назначения пенсии по возрасту”, зарегистрированный Министерством Юстиции Республики Узбекистан 16 июня 1999 года. В соответствии с “Порядком”, от 20 декабря 1995 года, пенсионерам, состоящим на учете в органах социального обеспечения и работающим на предприятиях, в учреждениях, организациях (в том числе в региональных организациях), независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования, а также формы оплаты труда, пенсии выплачиваются по месту работы. Пенсионерам, работающим по совместительству, пенсия выплачивается по основному месту работы. Пенсии работающим пенсионерам выплачиваются за счет взносов, отчисляемых в фонд социального страхования. Выплата пенсии по месту работы производится за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца. Пенсии выплачиваются по отдельной ведомости. Лицам, получающим на себя пенсию по случаю потери кормильца, при поступлении на работу пенсия выплачивается по месту работы в размере 50 процентов. Работающим гражданам (опекунам), получающим пенсию по случаю потери кормильца на других членов семьи (на опекаемых), пенсии выплачиваются по месту их жительства в полном размере. Пенсионерам, занимающимся частным (индивидуальным) предпринимательством, а также работающим в фермерских (дехканских) хозяйствах, пенсии выплачиваются органами социального обеспечения по месту их жительства в размере 50% пенсии (кроме пенсионеров, имеющих право на получение пенсии в полном размере).

Отделы уполномоченных Фонда социального страхования совместно с налоговыми органами сообщают сведения о пенсионерах данных категорий в органы социального обеспечения.

При поступлении на работу безработных, которым назначены досрочные пенсии после увольнения в связи с сокращением численности (штатов) или ликвидацией предприятий, учреждений и организаций до достижения общеустановленного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет), независимо от срока и условий трудового договора

(контракта), выплата пенсий полностью прекращается. Сведения о поступлении на работу и увольнении с работы пенсионера предоставляются предприятием-работодателем в органы социального обеспечения. Удержания с назначенных и представленных к выплате пенсий производятся только в случаях и размерах, предусмотренных законом. В соответствии со статьей 65 Закона “О государственном пенсионном обеспечении граждан”, удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей, нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Узбекистан производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений районного (городского) отдела социального обеспечения в случае излишней выплаты сумм пенсий пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия по случаю потери кормильца) либо вследствие счетной или другой технической ошибки. Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются. Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате. Сумма ежемесячных удержаний не может превышать 50 процентов пенсии. В случаях прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсий оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Каков общий порядок назначения пенсий?
2. Каков порядок исчисления средне-месячного заработка при назначении пенсии?
3. Как определить размер пенсий?
4. Как производится выплата пенсий?
5. Как производится выплата пенсий работающим пенсионерам?

§5. Назначение и выплата пенсий военнослужащим

Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и другим военнослужащим сверхсрочной службы, начальникам и военнослужащим рядового состава Министерства обороны, Министерства внутренних дел, государственного комитета пограничных войск, министерства по чрезвычайным ситуациям, государственного комитета службы национальной безопасности органами назначения и выплаты пенсий этих ведомств в соответствии с Законом бывшего СССР и действующего в настоящее время в Республике Узбекистан "О пенсионном обеспечении военнослужащих" назначаются следующие виды пенсий:

А) пенсия за выслугу лет;

Б) пенсия по инвалидности;

В) пенсия по случаю потери кормильца в случае смерти военнослужащего нетрудоспособным лицам, находившимся на его иждивении. Круг лиц, имеющих право на эти виды пенсий, основания и условия назначения пенсий установлены вышеуказанным законом.

Пенсионное обеспечение военнослужащих и их семей осуществляется пенсионными отделами соответствующих военных органов в порядке и сроках, установленных законом.

1) пенсии военнослужащих за выслугу лет.

В соответствии со статьей 13 Закона "О пенсионном обеспечении военнослужащих" правом на пенсию по выслуге лет обладают:

А) офицеры, прапорщики, мичманы, военнослужащие сверхсрочной службы, лица начальствующего и рядового состава Министерства Внутренних дел, Службы национальной безопасности и других военизированных служб – при наличии выслуги от 20 лет и больше;

Б) офицеры, прапорщики, мичманы, лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава Министерства Внутренних дел, Службы национальной безопасности и других

военизированных служб – в возрасте от 50 лет при увольнении военнослужащего с действительной военной службы основаниям достижения установленного для военнослужащих предельного возраста пребывания на военной службе, по сокращению штатов или в связи с другими организационно-штатными мероприятиями, в случае невозможности использования военнослужащего на службе или по состоянию здоровья - в связи с признанием его военно-врачебной комиссией негодным к военной службе, если ко дню увольнения продолжительность военной службы составляет не менее 12 лет 6 месяцев, а продолжительность общего трудового стажа не менее 25 лет.

Размеры пенсии по выслуге лет:

А) 40% среднемесячных денежных выплат за период 20 лет военной службы, 45% среднемесячных выплат в случае увольнения военнослужащего по достижению возраста или состояния здоровья; за каждый год военной службы сверх 20 лет, пенсия повышается на 3% среднемесячных выплат, но не более 75%.

Размер пенсии военнослужащих 50 лет и выше, имеющих продолжительность военной службы не менее 12 лет 6 месяцев, общего трудового стажа не менее 25 лет, военнослужащие Министерства Внутренних дел, Службы национальной безопасности и других военизированных служб при наличии общего трудового стажа не менее 25 лет составляет 40% среднемесячных выплат, а за каждый год сверх 25 лет пенсия повышается на 1% среднемесячных выплат.

Минимальный размер пенсий военнослужащих должен быть не ниже официально установленного размера минимальной пенсии.

К пенсиям военнослужащих с учетом выслуги лет, наличия на иждивении нетрудоспособных членов семьи, инвалидов I группы, престарелых старше 80 лет предусмотрены надбавки.

2) пенсии по инвалидности военнослужащих.

Правом на пенсию по инвалидности обладают следующие категории лиц:

А) если инвалидность наступила во время исполнения военных обязанностей;

Б) если инвалидность наступила после увольнения с воинской службы, но не позднее 3 месяцев;

В) если инвалидность наступила после увольнения с воинской службы, но вследствие ранения, контузии или других повреждений, полученных во время военной службы.

Группа инвалидности, причины и время наступления определяются ВТЭК в порядке, установленном законодательными актами. Инвалидность, в зависимости от причин наступления делится на военную инвалидность и инвалидность, не связанную с военной службой. Военнослужащим пенсии по инвалидности назначаются в следующих размерах:

А) инвалидам войны 1 и 2 группы – 75 % среднемесячных выплат;

Б) инвалидам войны 3 группы – 50 % среднемесячных выплат;

В) другим инвалидам: 1 и 2 группы – 55 %, 3 группы – 30 % среднемесячных выплат.

К пенсиям по инвалидности военнослужащих предусмотрены надбавки в размерах, установленных законодательными актами (статья 27 Закона “О пенсионном обеспечении военнослужащих”).

3) пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих.

Пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих назначаются в следующих случаях:

А) если смерть кормильца наступила во время прохождения военной службы;

Б) если смерть кормильца наступила после увольнения с военной службы, но не позднее 3 месяцев;

В) если смерть кормильца наступила после увольнения с военной службы, но вследствие ранения, контузии или других повреждений, полученных во время военной службы;

Г) во время получения пенсионером пенсии военнослужащего либо когда выплата пенсии была приостановлена, но не более 5 лет;

Д) члены семьи военнослужащих, пропавших без вести во время военных действий, приравниваются к семьям погибших военнослужащих.

Правом на пенсию по случаю потери кормильца обладают следующие нетрудоспособные члены семьи погибшего военнослужащего, находившиеся на его иждивении:

А) дети, внуки, братья и сестры погибшего военнослужащего до 18 лет, дети-инвалиды старше 18 лет, внуки, братья, сестры – инвалиды старше 18 лет (при условии если у них нет трудоспособных родителей);

Б) отец- 60 лет, мать – 55 лет или не достигшие этого возраста, при условии если они инвалиды;

В) независимо от возраста жена (муж), родители, бабушка, дед, сестры, при условии если она (он) ухаживает за его ребенком до 8 лет и не работает;

Г) бабушка и дедушка погибшего, если нет других родственников, обязанных их содержать.

Детям военнослужащего, потерявшим обоих родителей - круглым сиротам за период нахождения на полном государственном содержании пенсия выплачивается в размере 100 процентов.

Детям военнослужащего, потерявшим одного из родителей и находящимся на полном государственном содержании, пенсия выплачивается в размере 25 процентов.

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга (супруги) военнослужащего, сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

Мачеха, отчим, воспитывавшие или обеспечивавшие военнослужащего не менее 5 лет включаются в круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца. Право на пенсию по случаю потери кормильца на общих основаниях имеют усыновители и усыновляемые. Размер пенсии по случаю потери кормильца составляет 40 % среднемесячного заработка погибшего военнослужащего на каждого нетрудоспособного члена семьи в случае смерти кормильца вследствие ранения, контузии или другого повреждения, полученного во время защиты Республики Узбекистан или других боевых действий.

Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семьи погибшего военнослужащего, смерть которого не связана с военными действиями составляет 30 % среднемесячного

заработка военнослужащего на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Минимальный размер пенсии по случаю потери кормильца членам семьи погибших военнослужащих установлен законодательством (статья 27 Закона “О пенсионном обеспечении военнослужащих”).

На всех членов семьи погибшего военнослужащего, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

Порядок и сроки назначения и выплаты пенсий военнослужащим и их семьям регулируется положениями Закона “О пенсионном обеспечении военнослужащих” (ст.ст. 51-54 раздела V и ст.ст. 55-63 раздела VI Закона), а также соответствующими ведомственными нормативными актами военных органов (Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Службы национальной безопасности и др.)⁴⁹

Военнослужащие или члены их семьи по своему усмотрению могут выбрать пенсию на общих основаниях (гражданскую).

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Какие виды пенсий предусмотрены для военнослужащих?
2. Каковы особенности назначения пенсий военнослужащим?
3. Как определяется размер пенсии военнослужащего?
4. Как выплачиваются пенсии военнослужащим?

⁴⁹Например, “Временный порядок выплаты пенсий пенсионерам Министерства внутренних дел Республики Узбекистан”, зарегистрированный Министерством Юстиции 21 декабря 1999 г.

Глава X. ПОСОБИЯ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

§1. Понятие и общая характеристика пособий и их место в праве социального обеспечения

Одной из форм социальной защиты населения, стоящей на втором месте после пенсий и отличающаяся адресностью оказываемой помощи являются пособия.

С каждым годом в Узбекистане усиливается адресность социальной поддержки уязвимых слоев населения, обеспечения их пособиями и значение в этом деле органов самоуправления граждан. Законодательная деятельность, направленная на усиление социальной поддержки населения все более развивается и на сегодняшний день сформировалась необходимая правовая база в этой сфере, система законодательства, отражающая современные требования. Особое место в этой системе занимают Указ Президента Республики Узбекистан от 10.12.1996 г. N УП-1657 "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми" и принятые на его основе постановления правительства, Указ Президента Республики Узбекистан от 13.01.1999 г. N УП-2177 "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения" и от 25.01.2002 г. N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения".

Пособия как правовая категория представляют собой ежемесячные или разовые денежные выплаты в целях оказания материальной помощи из средств государственного социального страхования, государственного бюджета и других средств и не являются основным источником средств существования для граждан, в отличие от пенсий, которые носят характер материального обеспечения и продолжительности выплат. Так

же как и пенсии, пособиям присущи денежная форма выплаты, безвозвратность и бесплатность. Отличительными чертами пособий является то, что они назначаются на определенное время, являются дополнительным источником доходов и при их назначении предыдущая трудовая деятельность и трудовой стаж значения не имеют.

В зависимости от источников выплат пособия делятся на:

1) пособия, выплачиваемые из средств государственного социального страхования (средств Внебюджетного Пенсионного фонда);

2) пособия, выплачиваемые из средств государственного бюджета;

3) пособия, выплачиваемые из других источников.

В зависимости от продолжительности выплат различают:

1) долгосрочные систематические пособия;

2) разовые пособия.

В зависимости от круга лиц различают:

1) пособия, назначаемые отдельным гражданам;

2) пособия, назначаемые семьям.

Помимо этого, могут быть:

1) пособия, выплачиваемые работникам предприятий и организаций;

2) пособия, выплачиваемые детям;

3) пособия, выплачиваемые инвалидам;

4) выплачиваемые одиноким престарелым и другие виды пособий.

Знание положений законодательства относительно видов пособий, их назначения и выплаты имеют большое значение в установлении законности и социальной справедливости в этой сфере.

§2. Назначение и выплата пособий по государственному социальному страхованию

Пособия, назначаемые и выплачиваемые по государственному социальному страхованию играют ведущую роль в обеспечении граждан пособиями. Эта форма социального обеспечения гарантирует осуществление важнейших прав,

предусмотренных Конституцией Республики Узбекистан. (ст. 39 Конституции является правовой основой назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию). Помимо Конституции эти вопросы регулируются Трудовым Кодексом Республики Узбекистан (ст.ст.282-294), Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15.11.2000 г. N 444 "О мерах по совершенствованию системы пенсионного обеспечения Республики Узбекистан", инструкцией о порядке начисления и уплаты обязательных взносов и отчислений по государственному социальному страхованию во внебюджетный Пенсионный фонд, зарегистрированной Министерством Юстиции 16 марта 2001 года, Положением о социальном страховании и социальном обеспечении членов дехканских хозяйств и Порядком учета трудового стажа и отчислений взносов во внебюджетный Пенсионный фонд физическими лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, утвержденных Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.08.2001 г. N 351 "О государственном социальном страховании физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, и членов дехканских хозяйств", наконец, Положением о назначении выплаты пособий по государственному социальному страхованию, зарегистрированным министерством Юстиции Республики Узбекистан 14 мая 2002 года и другими нормативными актами.

Назначение пособий по государственному социальному страхованию зависит от трудовой деятельности нуждающегося (или члена его семьи) в данном пособии, от систематичности и своевременности взносов во внебюджетный пенсионный Фонд на государственное социальное страхование со стороны его работодателей или самостоятельно. Другими словами, трудовая деятельность без уплаты страховых взносов, либо систематическая неуплата страховых взносов может стать причиной того, что работник не будет иметь права на пособие по государственному социальному страхованию. Однако, в соответствии с частью второй статьи 283 Трудового Кодекса РУз, неуплата работодателями взносов на государственное

социальное страхование не лишает застрахованного работника права на обеспечение за счет средств государственного социального страхования. Страховые взносы, не уплаченные предприятиями добровольно, впоследствии взыскиваются принудительно.

Пособия по государственному социальному страхованию выплачиваются социально застрахованным работникам и другим гражданам в случаях, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан. По общим правилам, пособие назначается работнику в период, когда он находится в трудовых отношениях с работодателем (включая испытательный срок) в случае возникновения права на это пособие. В отдельных случаях пособие может быть выплачено и работникам, с которыми трудовой договор был прекращен.

В соответствии с пунктом 1 Положения "О порядке назначения и выплате пособий по государственному социальному страхованию", из средств внебюджетного пенсионного фонда назначаются следующие виды пособий по государственному социальному страхованию:

- а) по временной нетрудоспособности;
- б) по беременности и родам;
- в) при рождении ребенка;
- г) за дополнительный день;
- д) на погребение.

Рассмотрим подробнее особенности назначения этих пособий.

1. Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие, назначаемое по случаю временной нетрудоспособности считается основным видом пособий по государственному социальному страхованию. Понятие "временная нетрудоспособность" широко толкуется в праве и представляет собой временную потерю трудоспособности в связи с телесным повреждением или заболеванием, а также ряд других случаев.

В соответствии с пунктом 9 Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному

социальному страхованию пособие по временной нетрудоспособности назначается в следующих случаях:

а) при заболевании (травме), связанной с утратой трудоспособности;

б) при санаторно-курортном лечении;

в) при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;

г) при карантине;

д) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;

е) при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия. Пособие по временной нетрудоспособности назначается только в установленном порядке, на основании листка временной нетрудоспособности (больничного).

В соответствии с Положением об экспертизе временной нетрудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения Республики Узбекистан, утвержденной Министерством Здравоохранения по согласованию с Министерством социального обеспечения и зарегистрированным Министерством Юстиции РУз 19 января 2000 года за N 872, основными задачами экспертизы временной нетрудоспособности в учреждениях здравоохранения являются определение у работающих и учащихся временной утраты трудоспособности, рекомендация соответствующих условий труда для лиц, не являющихся инвалидами, но нуждающихся по состоянию здоровья в облегченных видах или условиях труда (постоянно или временно), своевременное выявление длительной или постоянной утраты трудоспособности больных и направление их для освидетельствования на ВТЭК, оптимизация и контроль за лечебно-диагностическим процессом, проведение профилактических мероприятий, анализ причин заболеваемости с временной и стойкой утратой трудоспособности, а также проведение мероприятий, направленных на их снижение.⁵⁰ В

⁵⁰ Ведомости нормативных актов Министерств, ведомств и государственных комитетов, Т.:2000г. №2.

этом положении определены лечебно-профилактические органы, проводящие экспертизу временной нетрудоспособности, их полномочия и обязанности, а также ответственность.

Согласно Инструкции «О порядке выдачи листков нетрудоспособности и справок», зарегистрированной Министерством Юстиции РУз в тот же день, временная нетрудоспособность работников предприятий, учреждений, организаций, вне зависимости от их хозяйственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования, а также граждан, работающих по договорам и занимающихся индивидуальной трудовой, частной предпринимательской деятельностью, в т.ч. на условиях аренды или в дехканском хозяйстве, удостоверяется листком нетрудоспособности, а в отдельных случаях справками, по формам, утвержденным Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.⁵¹

Листки нетрудоспособности не выдаются неработающим лицам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы, военнослужащим (за исключением вольнонаемных), а также аттестованным работникам МВД.

Листок нетрудоспособности является документом:

- а) освобождающим от работы;
- б) дающим право на выплату пособия в связи с временной нетрудоспособности лицам, на которых распространяется социальное страхование;
- в) по которому ведется учет заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Справка установленного образца выдается в соответствии с настоящей Инструкцией, является документом:

- а) освобождающим от работы;
- б) по которому может вестись учет заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Листки нетрудоспособности или справки выдаются и продлеваются врачами государственных лечебно-профилактических учреждений, независимо от ведомственной

⁵¹ Ведомости нормативных актов Министерства, ведомств и государственных комитетов, Т.: 2000г. №2.

принадлежности, но находящийся под контролем медицинских служб (управлений, отделов) соответствующих министерств и ведомств, а также врачами медицинских вузов, института усовершенствования врачей, медицинских научно-исследовательских институтов (центров) при выполнении ими лечебной работы в прикрепленных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, в определенных случаях право выдачи листков нетрудоспособности или справок предоставляется врачам-эпидемиологам (санитарным врачам) и фельдшерам. При достаточном уровне лечебно-диагностического процесса, обеспечивающем клинико-лабораторное подтверждение выдачи и продления листков нетрудоспособности или справок, это право может быть предоставлено и врачам негосударственных лечебно-профилактических учреждений, организаций и предприятий различных форм собственности. В соответствии с пунктом 8 вышеуказанной инструкции, листок нетрудоспособности выдается в случаях:

- а) заболеваний (травм) с временной утратой трудоспособности;
- б) отпуска по беременности и родам;
- в) необходимости ухода за больным членом семьи;
- г) санитарно-культурного (амбулаторно-курортного) лечения;
- д) временного перевода на другую работу, в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;
- е) карантина;
- ж) протезирования в условиях стационара протезно-ортопедического предприятия.

При амбулаторно-поликлиническом лечении врач имеет право единолично выдавать листок нетрудоспособности до 5 календарных дней.

Продление листков нетрудоспособности свыше 5 календарных дней производится лечащим врачом совместно с заведующим отделением каждый раз на срок не более 10 дней, а при его отсутствии, в пределах указанного срока, с председателем врачебно-консультативной комиссии до момента выздоровления или направления во ВТЭК. Длительно

болеющие, кроме больных туберкулезом, направляются на освидетельствование на врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) не позднее 3 месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности или не позднее 4 месяцев временной нетрудоспособности, в общей сложности, в течение последних 12 месяцев при одном и том же или однородных заболеваниях. При травмах и заболеваниях, полученных в результате алкогольного опьянения или злоупотребления алкоголем, листок нетрудоспособности не выдается, а при наступлении нетрудоспособности выдается справка утвержденной формы в случаях и порядке, установленной данной инструкцией. За правильностью порядка оформления листков временной нетрудоспособности, осуществления финансовых операций, учета и отчетности осуществляет надзор внебюджетный Пенсионный фонд РУз. При утере листка нетрудоспособности выдается дубликат тем лечебно-профилактическим учреждением, который выдавал листок или справку, с утверждения главного врача или председателя ВКК по предъявлению справки с места работы о том, что за данное время пособие не выплачивалось.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) инвалидности даже если в это время работник был уволен.

Лицам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае наступления временной нетрудоспособности до начала работы пособие выдается, начиная со дня, назначенного для явки на работу.

При наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие выдается, если за это время работник имел право на заработную плату или суточные, или оплату расходов по переезду.

При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в

ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные листком нетрудоспособности. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы либо отпуска по уходу за ребенком пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработной платы либо отпуска по уходу за ребенком, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

Пособие при санаторно-курортном лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков недостаточно для лечения и проезда работника в санаторий и обратно. Пособие в этом случае выдается за весь срок санаторно-курортного лечения (срок путевки, курсовки) с прибавлением времени на проезд в санаторий и обратно, но за вычетом ежегодного отпуска работника. Пособие выдается за вычетом основного и дополнительных отпусков и в том случае, если они использованы до отъезда в санаторий. В этом случае администрация обязана предоставить на недостающее время отпуск без сохранения заработной платы. Инвалидам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам, лицам, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, а также работникам, направленным на долечивание в санатории непосредственно из стационаров, лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, а также больным туберкулезом пособие выдается за все время пребывания в санатории.

Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд в санаторий и обратно) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним. Пособие работающим лицам, занятым уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, выдается в

случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком.

Листок нетрудоспособности по уходу за заболевшим членом семьи выдается на период, в течение которого больной нуждается в уходе, но не более чем за 7 календарных дней. Листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней. Пособие при карантине выдается, если работник был отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие заразного заболевания лиц, окружающих его. Работникам, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, по беременности и родам выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин - не более, чем за рабочие дни в пределах трудового договора о временной или сезонной работе.

Работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается не дольше 7 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году. Работающим инвалидам войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам войны, пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году. В пределах этих же сроков выдается пособие инвалидам, которым инвалидность установлена в связи с аварией на Чернобыльской АЭС или с выполнением работ по ликвидации ее последствий. Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Пособие по листку нетрудоспособности, выданному при заболевании туберкулезом, выдается до полного выздоровления, но не более 10 месяцев.

При повторном заболевании туберкулезом или работникам, признанным инвалидами от туберкулеза, по данной болезни пособие выдается до 6 месяцев.

В соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному Страхованию, зарегистрированным Министерством Юстиции РУз 14 мая 2002 года, пособие по временной нетрудоспособности не выдается, если временная нетрудоспособность наступила во время:

- отпуска без сохранения заработной платы;
- отпуска по уходу за ребенком;
- временного приостановления работы;
- отстранения работника от работы (должности) и приостановления в связи с этим выплаты заработной платы;
- военных, учебных или проверочных сборов;
- учебных отпусков, предоставляемых в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства.

Если нетрудоспособность продолжается и после окончания этих периодов, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

а) работникам, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симуляция). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или наркомании, действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем и наркотическими веществами;

в) работникам, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений (кроме случаев, предусмотренных в пункте 82 Положения);

г) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психических больных);

д) за время нахождения под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы.

Работники, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение, на срок, устанавливаемый комиссией предприятия, организации, учреждения по социальному страхованию, назначающей пособие. Лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном дехканском хозяйстве, не уплатившие в Пенсионный фонд страховые взносы, нарушающие врачебный режим, а также сроки медицинских осмотров и освидетельствования во врачебно-трудовую экспертную комиссию, также лишаются пособия со дня, когда было допущено нарушение, на срок, определяемый отделом социального обеспечения.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается в размере 100 процентов заработка:

работникам при трудовом увечье или профессиональном заболевании;

работникам, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащихся 18) лет;

работающим участникам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам и другим лицам, приравненным к ним в отношении льгот;

работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

работникам, эвакуированным и переселенным из зон радиоактивного загрязнения в результате Чернобыльской катастрофы при заболевании кроветворных органов (острые лейкозы), щитовидной железы, злокачественными опухолями (аденомы, рак).

Работникам, стоящим на учете по социально значимым заболеваниям (туберкулез, онкологические заболевания, опасные новообразования, заболевания, передающиеся половым путем, СПИД, проказа (лепра)), в зависимости от продол-

жительности уплаты ими взносов на государственное социальное страхование (общего стажа работы) размер пособия составляет:

а) работникам, имеющим общий трудовой стаж 8 и более лет – 100% заработной платы;

б) работникам при общем трудовом стаже от 5 до 8 лет – 80 % заработка;

в) работникам при общем трудовом стаже до 5 лет – 60 % заработка.

Работникам при общем трудовом стаже 8 лет и более и работникам из числа круглых сирот, не достигших 21 года, пособие назначается в размере 80 процентов заработка, работникам, имеющим общий трудовой стаж до 8 лет - в размере 60 процентов заработка.

Бывшим военнослужащим срочной службы, освобожденным от воинских обязанностей и заболевшим в течение 1 месяца со дня увольнения, пособие назначается в размере минимального заработка, установленного по республике, в других случаях в размере 60 % минимальной заработной платы.

2. Пособие по беременности и родам

Работающим женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам в размере 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после рождения ребенка (в случае рождения двойни или тяжелых родах 70 календарных дней). На время такого отпуска за женщиной сохраняется рабочее место и выплачивается пособие из средств государственного социального страхования.

В соответствии с положением о порядке назначения и выплаты пособия по государственному социальному страхованию, основанием для назначения пособия по беременности и родам является листок временной нетрудоспособности, выданный в установленном порядке. При утере листка нетрудоспособности основанием выплаты пособия является повторно выданный листок временной нетрудоспособности (дубликат).

Пособие по беременности и родам назначается на весь период (включая случаи естественного прерывания

беременности), указанный в листке временной нетрудоспособности. В случае возникновения права на отпуск по беременности и родам в период разрешения трудового спора о правомерности прекращения трудового договора, пособие выдается с момента восстановления работника на работе.

Женщинам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае наступления временной нетрудоспособности до начала работы пособие выдается, начиная со дня, назначенного для явки на работу.

Если начало отпуска по беременности и родам приходится на учебные отпуска, предоставляемые в связи с обучением без отрыва от производства или приостановления работы, пособие выплачивается по окончании указанного периода. В случаях, когда отпуск по беременности и родам приходится на время нахождения женщины в трудовом отпуске (основном и дополнительном) или отпуске по уходу за ребенком, пособие выплачивается за весь период, указанный в листке временной нетрудоспособности. При этом, размер пособия исчисляется из среднего заработка (тарифной ставки, должностного оклада), включая премии и надбавки за 12 месяцев, предшествующих отпуску по уходу за ребенком. В районах, использующий территориальный коэффициент, пособие исчисляется с учетом последних. Размер пособия по беременности и родам составляет 100% среднего заработка женщины.

3. Пособие по случаю рождения ребенка

В соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособия по государственному социальному страхованию, единовременное пособие по случаю рождения ребенка выплачивается в размере двух минимальных заработных плат, установленных на территории Республики Узбекистан.

В районах, использующий территориальный коэффициент, пособие исчисляется с учетом последних. Работающим

женщинам и женщинам, обучающимся с отрывом от производства в высшем или среднем специальном учебном заведении, аспирантуре, клинической ординатуре либо профессионально-техническом учебном заведении пособие по случаю рождения ребенка выплачивается по месту работы или учебы соответственно. В случаях, когда мать не работает и не учится, пособие по случаю рождения ребенка выдается работающему отцу, либо лицу, заменяющему мать или отца по месту его работы или учебы. Неработающим и необучающимся матери или отцу пособие по случаю рождения ребенка выдается в районном отделе социального обеспечения. На приемных детей пособие по случаю рождения ребенка выдается на общих основаниях. В случаях, когда женщина уволилась с работы в период отпуска по беременности и родам, пособие по случаю рождения ребенка выдается на общих основаниях. В случае рождения ребенка мертвым пособие не выдается.

4. Пособие за дополнительный выходной день

В соответствии со статьей 230 Трудового Кодекса РУз, одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до исполнения ему 16 лет, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

5. Пособие на погребение

В соответствии со статьей 288 Трудового Кодекса РУз, в случае смерти застрахованного работника или члена его семьи выплачивается пособие на погребение в размере и порядке, определяемых законодательством.

Согласно Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию, пособие на погребение выдается в случае смерти работника либо в случае смерти членов семьи, находившихся на иждивении работника:

- а) супруга;

б) не достигших 18 лет или нетрудоспособных (независимо от возраста) детей, братьев и сестер;

в) родителей;

г) дедушки и бабушки.

Не считаются находившимися на иждивении члены семьи, имевшие самостоятельные источники средств к существованию (получавшие заработную плату, пенсию, стипендию, являвшиеся трудоспособными членами колхозов и др.).

В случае смерти работника пособие на погребение выдается членам его семьи или тем лицам, которые взяли на себя производство похорон.

Пособие на погребение умершего члена семьи выдается работнику.

Пособие на погребение не выдается в случае выкидыша.

Пособие на погребение выдается в трехкратном размере минимальной месячной заработной платы.

В районах и местностях, где установлены коэффициенты к заработной плате, размер пособия определяется с учетом районных коэффициентов для непромышленных отраслей.

В случае смерти работника, призванного на срочную военную службу, или в случае смерти члена его семьи пособие на погребение выдается, если со дня последней выплаты ему заработной платы прошло не более одного месяца.

В случае смерти лиц, обучающихся в высших или средних специальных учебных заведениях, в аспирантуре, клинической ординатуре либо в профессионально-технических учебных заведениях, а также членов их семей пособие на погребение выдается в соответствии с правилами и в размерах, установленных для работающих настоящим Положением.

В случае смерти учащихся и слушателей школ, курсов (учебно-курсовых комбинатов по повышению квалификации, по переподготовке и подготовке кадров, а также институтов и факультетов повышения квалификации) или членов их семей пособие на погребение выдается на общих основаниях, если они направлены на курсы, в школы (институты, факультеты) предприятием и за ними на период обучения сохранялась заработная плата полностью или частично. Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 1 мая 2002 года

было утверждено Положение о порядке назначения и выплаты единовременного пособия на погребение престарелых, нетрудоспособных граждан, детей-инвалидов и инвалидов с детства.⁵² В соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства, престарелым и нетрудоспособным гражданам, пособие на погребение в связи со смертью лиц, получавших пособие в качестве престарелых, нетрудоспособных, детей-инвалидов и инвалидов с детства выдается членам их семьи или лицам, взявшим на себя обязательства по погребению в размере двух минимальных заработных плат. Пособия выплачиваются за счет внебюджетного пенсионного фонда.

Единовременное пособие выдается, если обращение за ним последовало в районный отдел социального обеспечения, где умерший был зарегистрирован в качестве получателя пособия в течение 6 месяцев со дня его смерти. Для получения пособия на погребение, предъявляются следующие документы:

а) свидетельство о смерти (оригинал);

б) справка с махалинского комитета о проведении данным лицом обряда погребения.

Порядок и сроки рассмотрения органами социального обеспечения заявления о назначении и выплате единовременного пособия на погребение, основания отказа и обжалования отказа установлен законодательными актами. Пособие на погребение не облагается налогом.

Порядок назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию определен положением, согласно которому, пособия назначаются по месту работы работника (где находится его трудовая книжка) комиссией предприятия, организации, учреждения по социальному страхованию или уполномоченным на это членом комиссии.

Комиссия, ее состав, количество членов, председатель утверждается приказом руководителем предприятия или постановлением правления. Комиссия назначает пособия при травмах, профессиональных заболеваниях, а также в случаях,

⁵² Законодательные акты Республики Узбекистан. 2002г., № 9, ст.65.

когда необходимо вынести решение об отказе в пособии, лишении его (полностью или частично) или разрешить возникший спор о праве на пособие, его размере, рассмотреть обоснованность и правильность выдачи больничных листов или других документов. Во всех остальных случаях пособия назначает уполномоченный на это член комиссии.

На тех предприятиях, где нет комиссий по социальному страхованию, пособия назначаются уполномоченным на это приказом работодателя лицом.

Работникам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, членам дехканских хозяйств, а также работающим у отдельных граждан по обслуживанию по договорам, пособия назначаются районными, городскими отделами социального обеспечения и выплачиваются за счет средств внебюджетного пенсионного фонда. Учащимся и аспирантам пособия, назначаются и выплачиваются по месту учебы.

Бывшим военнослужащим, нетрудоспособность которых наступила после увольнения из Вооруженных Сил, пособие назначается районными (городскими) отделами социального обеспечения.

Работники предъявляют листок нетрудоспособности администрации предприятия в день выхода на работу по окончании временной нетрудоспособности. Ко времени очередной выплаты заработной платы листок нетрудоспособности может быть предъявлен к оплате и в том случае, если нетрудоспособность еще продолжается.

На предприятии вносятся необходимые отметки в разделы листка нетрудоспособности "заполняется табельщиком" и "заполняется отделом кадров" и листки сдаются (под расписку на описи) комиссии по социальному страхованию для назначения пособия.

При наступлении временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья (травмы, ожога, обморожения и т.д.) пособие назначается при наличии акта о несчастном случае на производстве (Форма Н-1). Если несчастный случай произошел при других обстоятельствах (в быту, в пути на работу или с работы, при выполнении государственных или

общественных обязанностей и др.), пособие назначается после выяснения обстоятельств несчастного случая, которое организуется работодателем.

Комиссия по социальному страхованию или уполномоченный член комиссии по каждому листку нетрудоспособности определяет в соответствии с настоящим Положением право на пособие, число дней, подлежащих оплате и размер назначенного пособия в процентах к заработку. Это решение записывается в протокол назначения пособий и отмечается в листке нетрудоспособности за подписью председателя комиссии или уполномоченного члена комиссии.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие травм назначается в присутствии получателя пособия, если он по состоянию здоровья может явиться на заседание комиссии. Вопрос о лишении или отказе в пособии полностью либо частично также рассматривается в присутствии получателя пособия.

При отсутствии у работника права на пособие по данному листку нетрудоспособности комиссия по социальному страхованию выносит решение об отказе в пособии, о чем отмечается в листке нетрудоспособности с указанием причины отказа. В случае симуляции, нарушения больным режима, предписанного врачом, заболеваний или травмы, наступивших в результате опьянения или действий, связанных с опьянением, в других случаях, комиссия по социальному страхованию выносит решение о лишении пособия, которое отмечается в протоколе назначения пособий и в листке нетрудоспособности с указанием мотивов лишения пособия.

После назначения пособия комиссия по социальному страхованию или уполномоченный член комиссии передает листки в расчетную часть предприятия для начисления и выплаты пособия. Передача листков нетрудоспособности, в том числе и не подлежащих оплате, производится под расписку на протоколе о назначении пособия. Листки нетрудоспособности, как оплаченные, так и не подлежащие оплате, а также все другие документы представленные для выплаты пособий (справки, акты, обратные талоны к путевкам и др.), хранятся в бухгалтерии предприятия наравне с денежными документами.

Листки нетрудоспособности хранятся отдельно от всех других расходных документов.

Пособие по беременности и родам выплачивается единовременно за весь период отпуска независимо от числа дней, фактически использованных до родов. Для получения единовременного пособия при рождении ребенка родитель, обратившийся за пособием, представляет в комиссию по социальному страхованию справку о рождении, выданную органом записи актов гражданского состояния (ЗАГС) для получения пособия. На основании предъявленного документа уполномоченный член комиссии определяет право на пособие и принимает решение о его назначении в установленном размере, которое заносится в протокол о назначении пособия. На обороте справки ЗАГСа делается надпись о назначении пособия и его размере за подписью уполномоченного члена комиссии. После этого документы направляются в расчетную часть предприятия, которая должна выплатить пособие в тот же день. В случае утери справки о рождении ребенка единовременное пособие может быть выдано по дубликату справки о рождении, выданному органами ЗАГСа, при предъявлении справки с места работы (учебы) другого родителя о том, что это пособие он не получал.

Для получения пособий на погребение в случае смерти работника в комиссию по социальному страхованию представляется справка о смерти, выданная ЗАГСом для получения пособия, а в случае смерти члена семьи, кроме справки о смерти, также справка жилищно-эксплуатационной конторы (дирекции эксплуатации зданий, органа местного самоуправления, в т. ч. махалинского комитета) о возрасте и степени родства умершего с работником с указанием, что умерший находился на его иждивении. На основании предъявленных документов уполномоченный член комиссии принимает решение о назначении пособия, которое заносится в протокол. На обороте справки о смерти делается надпись о назначении пособия и его размере за подписью уполномоченного, члена комиссии. После этого все документы направляются в расчетную часть предприятия, которая должна выплатить пособие в тот же день.

Граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, члены дехканских хозяйств, а также работающие у отдельных граждан по их обслуживанию по договорам, предъявляют листки нетрудоспособности, справки о рождении детей и справки о смерти для получения пособий в районный, городской отдел социального обеспечения. На основании предъявленных документов отделами доходов и расходов внебюджетного Пенсионного фонда рассматривается вопрос о назначении пособий, которое заносится в протокол и выносится решений начальника отдела социального обеспечения, которое оформляется в установленном порядке. Пособие выплачивается банками путем беспроцентного перечисления суммы пособия на расчетный счет гражданина.

Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, не полученные ко дню смерти работника, выдаются совместно проживавшим с ним членам семьи, а также лицам, находившимся вследствие нетрудоспособности на иждивении умершего.

Пособия, не полученные ко дню смерти работника, выдаются по представлению документа, удостоверяющего родство с умершим и факт совместного проживания с ним либо нахождения на иждивении умершего.

Единовременное пособие при рождении ребенка, не полученное ввиду смерти родителя, имевшего право на это пособие, выдается другому родителю или иному лицу, фактически воспитывающему ребенка.

Пособия из средств Пенсионного фонда могут выплачиваться по доверенности, оформленной в установленном порядке, либо по заявлению трудящегося перечисляться в сберегательную кассу или пересылаться по почте (в том числе и по временному месту жительства). Расходы по пересылке пособия оплачиваются за счет суммы пособия.

§3. Виды пособий, выплачиваемых из средств государственного бюджета

В некоторых случаях гражданам, независимо от наличия трудового стажа, со стороны государства осуществляется их материальное обеспечение.

Предусмотренные для этих целей социальные пособия из государственного бюджета назначаются и выплачиваются семьям (отдельным лицам) в зависимости от уровня их материальной обеспеченности либо занятости уходом за детьми. Далее мы рассмотрим классификацию этих видов пособий, основания, условия и порядок их выплаты.

1) пособия, выплачиваемые семьям с детьми до 16 лет. Этот вид пособий был введен с 1 января 1997 года Указом Президента РУз от 10 декабря 1996 года. На основании Указа Президента Постановлением Кабинета Министров РУз было утверждено Положение о назначении и выплате пособий семьям с несовершеннолетними детьми. На основании данных нормативных актов Министерством Финансов и Министерством труда были разработаны методические указания по порядку назначения и выплаты пособий семьям с детьми до 16 лет, они зарегистрированы Министерством Юстиции РУз 4 июня 1999 года.

Порядок назначения пособия

пособия назначаются семьям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, а также детей в возрасте от 16 до 18 лет при условии, что они обучаются в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах.

Решение о назначении и выплате пособия семьям принимается сходом граждан (собранием представителей), поселка, кишлака, аула с учетом нуждаемости семьи в данном пособии. Сход граждан определяет количество семей, которым может быть назначено пособие, с учетом ограниченности выделенных для этих целей средств и количества нуждающихся семей. В случае полного расходования лимита, прием заявлений временно прекращается. Пособие назначается и выплачивается на основании личного заявления одного из родителей детей сроком на 6 месяцев, по истечении которых заявитель имеет

право обратиться с заявлением о продолжении выплаты пособия на новый срок. Пособие выплачивается ежемесячно.

Заявление о назначении пособия подается одним из родителей детей по месту жительства семьи в соответствующий орган самоуправления граждан на имя председателя этого органа.

В заявлении указываются причины, побудившие к обращению за пособием, а также размер дохода, полученного членами семьи за период, установленный органом самоуправления граждан для исчисления совокупного дохода семьи.

Для установления нуждаемости семьи в пособии при органе самоуправления граждан образуются специальные комиссии, состав которых утверждается председателем (аксакалом) органа самоуправления граждан.

В состав комиссии входят советники и секретарь органа самоуправления, работник районного (городского) отдела по труду, занятости и социальной защите (далее - "работник органа по труду"), уполномоченный районным (городским) хокимиятом оказывать практическую помощь органу самоуправления граждан в части назначения и выплаты пособий, а также, при необходимости, представителей районных (городских) налоговых и финансовых органов.

Специальная комиссия в двухнедельный срок с даты подачи заявления проводит обследование материального и имущественного положения семьи, обратившейся за пособием, и на основании всестороннего рассмотрения заявления и представленных документов в двухнедельный срок вносит предложение о назначении или об отказе в назначении пособия на сход граждан (собрание представителей граждан) или в Комиссию, уполномоченную сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате пособия.

Порядок и критерии определения среднемесячного дохода семьи установлены в "методических указаниях". Размер пособий, назначаемых многодетным семьям с детьми установлен Указом Президента Республики Узбекистан от 10 декабря 1996 года "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми", и составляет 50 процентов семьям с одним ребенком, с двумя детьми - 100 процентов, с

тремя детьми - 140 процентов, с четырьмя детьми и более - 175 процентов минимальной заработной платы.

2) пособия, назначаемые неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им двух лет. Вопросы назначения и выплаты пособий по уходу за ребенком неработающим матерям регулируются Положением "О порядке назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет", зарегистрированным Министерством Юстиции РУз 14 марта 2002 года.⁵³ Данное Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 25 января 2002 года N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения" и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 января 2002 года N 33 "О мерах по реализации Программы адресной поддержки социально уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы" и связано с усилением адресности оказания социальной помощи и поддержки населения.

Согласно положению, органами самоуправления граждан производится назначение пособия по уходу за ребенком лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста двух лет, в том числе:

а) неработающим матерям или лицам, их заменяющим (как правило, отцу, усыновителю, опекуну или другим родственникам);

б) матерям или лицам, их заменяющим, обучающимся с отрывом от производства на платно-контрактной основе в высших, средних специальных и средних профессиональных учебных заведениях;

в) матерям (лицам, заменяющим мать), занимающимся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, а также членам дехканских хозяйств, осуществляющих деятельность без образования юридического лица.

⁵³ Ведомости нормативных актов Министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан. 2002г., № 5.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается ежемесячно, независимо от количества детей, за которыми осуществляется уход, и трудового стажа лица, получающего данное пособие, в размерах:

с 1 февраля 2002 года - 170 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;

начиная с 2003 года - 200 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

Пособие выплачивается с месяца обращения матери или лица, ее заменяющего, в орган самоуправления граждан, но не ранее месяца, следующего за месяцем рождения ребенка. Пособие назначается сроком на двенадцать месяцев, но не далее месяца исполнения ребенку двух лет включительно.

В случае нуждаемости в дальнейшем получении данного пособия, лицо, его получавшее, имеет право за месяц до окончания предыдущего двенадцатимесячного срока выплат повторно обратиться в орган самоуправления граждан в установленном порядке для решения вопроса продолжения выплат пособия по уходу за ребенком без перерыва до исполнения ему возраста двух лет.

Пособие по уходу за ребенком назначается на основании заявления, подаваемого на имя председателя схода граждан поселка, кишлака, аула, махали. Заявление подается в орган самоуправления граждан, на территории которого прописано данное лицо. К заявлению прилагаются:

- а) копия свидетельства о рождении ребенка;
- б) копия трудовой книжки - для ранее работавших;
- в) справка о доходах членов семьи за последние двенадцать месяцев до месяца подачи заявления;
- г) копия заключения ВКК, свидетельствующего об инвалидности ребенка (при необходимости);
- д) копия свидетельства о расторжении брака или выписки из соответствующих судебных решений (при необходимости);
- е) лица, фактически осуществляющие уход за ребенком при отсутствии матери, дополнительно представляют документ, свидетельствующий об отсутствии матери - свидетельство о смерти матери ребенка, справку, выданную судебными органами о лишении матери родительских прав, либо другие

документы, подтверждающие неполучение пособия по уходу за ребенком матерью ребенка (детей). Документы, необходимые для назначения пособия, представляются в копиях, заверенных в установленном порядке.

Неработающим матерям (лицам, их заменяющим) из нуждающихся семей, пособие по уходу за ребенком назначается с учетом дохода семьи.

Пособие назначается в безусловном порядке без учета доходов семьи:

а) матерям и отцам, воспитывающим ребенка (детей) в неполной семье. При этом факт воспитания ребенка матерью (отцом) в неполной семье, с учетом конкретных обстоятельств, устанавливает орган самоуправления граждан;

б) матерям (или лицам, их заменяющим), воспитывающим ребенка-инвалида. При этом не важно, какой из детей является инвалидом.

Критерием, определяющим нуждаемость семьи при назначении пособия по уходу за ребенком неработающим матерям, является совокупный доход семьи, приходящийся на каждого ее члена, в размере менее 1,5 кратной минимальной заработной платы.

Среднемесячная величина минимальной заработной платы, применяемая при определении нуждаемости семей, рассчитывается за 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения за пособием. Порядок и способы определения доходов семьи, сроки рассмотрения заявления о назначении пособия, а также порядок принятия решения по данному заявлению определен вышеназванным Положением. При принятии решения о назначении пособия присутствие заявителя на сходе обязательно. В противном случае, вопрос о назначении пособия данной семье не рассматривается и переносится для рассмотрения на следующий сход граждан или заседание специально уполномоченной комиссии.

В случае смерти или лишения родительских прав получателя пособия или отобрания ребенка из-под опеки пособие назначается лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком, и выплачивается с месяца, следующего за месяцем, в котором произведена последняя выплата пособия.

Назначенные пособия, которые были невостребованы (невыплачены) по истечении одного года по причине выезда получателя за пределы Республики Узбекистан на постоянное место жительства, его смерти и другим причинам, перечисляются на счета органов самоуправления граждан. Пособия выплачиваются за счет средств местного бюджета.

3) Ежемесячные пособия работающим матерям по уходу за ребенком до достижения им двух лет.

Правовой основой назначения и выплаты такого пособия является Положение о порядке назначения и выплаты работающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет, утвержденное совместным Постановлением от 18.02.2002 г. Министерства Труда и Социальной Защиты Населения N 588 и Министерства Финансов N 35, зарегистрированным Министерством Юстиции 14.03.2002 г. N 1113. Согласно положению, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет назначается и выплачивается лицам, как правило матери, отцу, усыновителю, опекуну или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за рожденным, усыновленным, принятым под опеку ребенком до достижения им возраста двух лет. Пособие по уходу за ребенком выплачивается ежемесячно, независимо от числа детей, за которыми осуществляется уход и трудового стажа лица, получающего пособие в размерах:

с 1 февраля 2002 года - 170 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;

начиная с 2003 года - 200 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

Если уход осуществляется за двумя и более рожденными, усыновленными или принятыми под опеку детьми, то пособие по уходу за ребенком выплачивается в одинарном размере вплоть до достижения младшим ребенком двухлетнего возраста.

Если во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста мать имеет право на отпуск по беременности и родам на второго ребенка, то за этот период выплачивается одно из двух пособий, по выбору матери.

Работающим (обучающимся с отрывом от производства, проходящим службу) матерям (лицам, заменяющим мать) пособие по уходу за ребенком назначается по месту работы (учебы, службы). Основанием для назначения пособия является решение администрации предприятия, учреждения, организации.

Работающие матери (лица, заменяющие мать) имеют право на одновременное получение пособия по уходу за ребенком и заработной платы в период работы на условиях неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем на дому, а обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях среднего специального, профессионального и высшего образования, учреждениях послевузовского образования - стипендии.

Для назначения пособия по уходу за ребенком представляются следующие документы:

- а) заявление о назначении пособия по уходу за ребенком;
- б) копия свидетельства о рождении ребенка.

Лица, получающие пособие по уходу за ребенком вместо матери ребенка, дополнительно представляют документ, свидетельствующий об отсутствии матери - свидетельство о смерти матери ребенка (детей), справку; выданную судебными органами о лишении матери родительских прав либо другие документы, подтверждающие невозможность получения пособия по уходу за ребенком матерью ребенка (детей).

Выплата пособия по уходу за ребенком прекращается в случаях:

- а) исполнения ребенку, за которым осуществляется уход, возраста двух лет;
- б) помещения ребенка в специализированные учреждения (дом малютки) на полное государственное обеспечение;
- в) смерти ребенка;
- г) выезда семьи с ребенком на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

Назначенные, но неостребованные (невыплаченные) своевременно пособия по уходу за ребенком, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных в периоде, когда эти пособия должны были выплачиваться.

Пособие по уходу за ребенком, не полученное своевременно по вине органа, выплачивающего пособие, выплачивается за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. В указанных случаях суммы пособия по уходу за ребенком выплачиваются единовременно.

При установлении фактов получения пособия по уходу за ребенком по заведомо неправильным или фиктивным (подложным) документам лицо, представившее такие документы, привлекается к ответственности, а излишне выплаченные суммы подлежат взысканию в установленном порядке.

При несвоевременном сообщении о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком, по решению органа, осуществившего выплату, излишне выплаченные суммы взыскиваются с получателя

Выплата пособия по уходу за ребенком осуществляется:

для матерей (лиц, заменяющих мать), работающих (обучающихся с отрывом от производства, кроме обучающихся на платно-контрактной основе, проходящих службу) в бюджетных организациях (учреждениях) - за счет средств бюджета;

для матерей (лиц, их заменяющих), работающих в других предприятиях (организациях), независимо от форм собственности, осуществляется за счет собственных средств этих предприятий (организаций). Средства, израсходованные предприятиями (организациями) на выплату пособий по уходу за ребенком, относятся на расходы периода, и на эту сумму уменьшается налогооблагаемая база при расчете налога на прибыль.

4) Пособия, выплачиваемые детям-инвалидам или инвалидам с детства. Назначение и выплата данного пособия предусмотрено положением о порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан. Право на ежемесячные пособия имеют лица старше 16 лет, признанные врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК) инвалидами I и II группы с детства, не имеющие стажа работы, а

также дети-инвалиды в возрасте до 16 лет при наличии медицинских показаний, дающих право на получение пособия.

Заявление о назначении пособия подается инвалидом с детства I и II группы в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства.

Заявление о назначении пособия инвалиду с детства I и II группы, признанному недееспособным, а также на ребенка-инвалида подается одним из родителей, попечителем или опекуном по месту своего жительства.

К заявлению о назначении пособия прилагаются документы о возрасте и месте жительства инвалида I и II группы либо ребенка-инвалида, а также документы о месте жительства родителей, опекуна или попечителя, подавшего заявление.

В случае обращения с заявлением опекуна или попечителя представляется также копия решения органа опеки и попечительства о назначении опекуном или попечителем.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению инвалида с детства I и II группы выписку из акта освидетельствования, полученную им от врачебно-трудовой экспертной комиссии.

При назначении пособия на ребенка-инвалида представляется медицинское заключение, выдаваемое учреждениями здравоохранения в установленном порядке.

Днем обращения за назначением пособия считается день приема заявления со всеми необходимыми документами

Заявление о назначении пособия рассматривается не позднее 10 дней после поступления заявления со всеми необходимыми документами.

Пособие назначается со дня обращения за назначением пособия. Инвалидам с детства I и II групп пособие назначается на все время инвалидности. Пособие на детей-инвалидов назначается на срок, определенный медицинским заключением.

Пособия назначаются и выплачиваются районными (городскими) отделами социального обеспечения по месту жительства инвалида с детства I и II группы либо родителей, которым назначено пособие на детей-инвалидов. Опекунам или попечителям пособие выплачивается по месту их жительства.

Выплата пособий при пропуске срока переосвидетельствования инвалидом с детства I и II группы либо ребенком-инвалидом производится в порядке, предусмотренном для выплаты инвалидам государственных пенсий (ст. 55 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан").

При переезде получателя пособия на постоянное место жительства в другой район (город) в пределах территории Республики Узбекистан выплата пособия продолжается в этом районе (городе) по получении личного дела соответствующим отделом социального обеспечения по новому месту жительства получателя пособия. Выплата пособия в этом случае продолжается с того времени, с которого она была прекращена по прежнему месту жительства.

Назначенные суммы пособия, не востребованные своевременно получателем, выплачиваются за прошлое время не более чем за три года перед обращением за получением пособия.

Суммы пособия, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пособие, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. В указанном случае сумма пособия, причитающаяся не более чем за 12 месяцев, выплачивается единовременно, а в остальной части выплачивается ежемесячно добавочно к текущему размеру пособия, равными долями, не превышающими месячного пособия.

Назначенное пособие выплачивается инвалиду с детства I и II группы независимо от получаемого им заработка, стипендии, алиментов или других видов доходов.

Пособие, назначенное на ребенка-инвалида, выплачивается независимо от получения им (на него) других пособий.

Назначенное пособие не выплачивается за время нахождения инвалида с детства I и II группы либо на ребенка-инвалида, на которого назначено пособие, на полном государственном обеспечении.

Инвалидам с детства I и II группы, а также детям-инвалидам, находящимся в лепрозориях, пособие выплачивается за все время нахождения в лепрозориях.

Перерасчет ежемесячных пособий производится в случае:
изменения количественного состава семьи, учитываемого при назначении пособия;
изменения минимального размера заработной платы;
установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;
индексация доходов населения.

В настоящее время в соответствии с Указом Президента РУз от 12 октября 2006 года, размер пособия инвалидам с детства составляет 24600 сум.

5) Пособия престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии. Основания и порядок назначения и выплаты пособия данного вида предусмотрены в положении о порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии. пособия назначаются и выплачиваются гражданам, которые не имеют права на пенсию по Закону "О государственном пенсионном обеспечении граждан" и не имеют родственников, обязанных содержать их согласно Семейному Кодексу. Пособия по государственному социальному обеспечению назначаются:

- по возрасту;
- по инвалидности (кроме инвалидов с детства);
- по случаю потери кормильца.

Пособие по возрасту назначается лицам, не имеющим стажа работы и родственников, которые обязаны их содержать по Семейному кодексу :

- мужчинам - по достижении 65 лет;
- женщинам - по достижении 55 лет.

В случае, когда проверкой отделами социального обеспечения будет установлено о несостоятельном материальном положении родственников лица, обращающегося за пособием, может быть назначено и при наличии родственников, которые материально не могут оказывать помощь своим престарелым родственникам. Размер пособия по возрасту с 1 ноября 2006 года составляет 14900 сум.

Пособие по инвалидности назначается и выплачивается в случае наступления инвалидности, т.е. постоянной или длительной потери трудоспособности, только инвалидам первой и второй групп. На сегодняшний день размер пособия по инвалидности составляет 24600 сум. Работающим инвалидам, либо инвалидам, имеющим другие источники доходов такое пособие не назначается.

В случае смерти лица, не имеющего стажа работы, необходимого для назначения пенсии, по положению члены семьи, состоявшие на его иждивении, имеют право на пособие. К числу нетрудоспособных членов семьи относятся лица, перечисленные в ст. 19 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан". Размеры пособий членам семьи умершего устанавливаются:

а) на трех и более нетрудоспособных членов семьи - 100 процентов пособия, которое получал или имел право на получение умерший гражданин;

б) на двух нетрудоспособных членов семьи - 75 процентов пособия;

в) на одного нетрудоспособного члена семьи - 50 процентов пособия.

Заявление о назначении пособия подается в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

К заявлению о назначении пособия по инвалидности или по возрасту должны быть приложены следующие документы:

а) документ, подтверждающий возраст заявителя (выписка из паспорта или копия свидетельства о рождении) - при назначении пособия по возрасту;

б) справка с места жительства с указанием в ней всех членов семьи, фамилий, имен и отчеств, годов рождения, степени родства, источников средств существования каждого члена семьи, лица, обратившегося за пособием;

в) справка о совокупном доходе семьи заявителя;

г) заключение ВТЭК, подтверждающие инвалидность - при назначении пособия по инвалидности;

д) свидетельство о смерти кормильца и копии свидетельства о рождении детей - при назначении пособия по случаю потери кормильца.

Заявление о назначении пособия рассматривается не позднее 10 дней после поступления заявления со всеми необходимыми документами.

Пособия назначаются со дня обращения при наличии всех необходимых документов.

В случае отказа в назначении пособия отдел социального обеспечения не позднее 10 дней после вынесения соответствующего решения выдает на руки или высылает заявителю почтой извещение об отказе и одновременно возвращает все документы.

Пособия выплачиваются районными (городскими) отделами социального обеспечения по месту жительства получателя пособия.

В случае помещения получателя пособия на полное государственное обеспечение (в дом инвалидов, в детский дом и пр.) выплата пособия прекращается.

Перерасчет ежемесячных пособий производится в случае: изменения количественного состава семьи, учитываемого при назначении пособия;

изменения минимального размера заработной платы;

изменения группы инвалидности;

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;

индексации доходов населения. Сроки и порядок перерасчета пособий определены указанным положением.

При выезде получателя пособия за пределы Республики Узбекистан выплата пособия прекращается.

§4. Другие виды пособий, назначаемые гражданам

Законодательными актами предусмотрено назначение и других видов пособий. Они не входят в категорию пособий по социальному обеспечению, однако наряду с ними признаны одной из основных форм социальной поддержки населения, материального обеспечения граждан в неблагоприятных

условиях, связанных с определенными событиями или фактами. И с этой точки зрения целесообразно дать характеристику основных видов этих пособий.

В категорию рассматриваемых пособий входят:

- 1) пособие по безработице;
- 2) выходное пособие при прекращении трудового договора;
- 3) материальная помощь, оказываемая молодым семьям;
- 4) разовые пособия при несчастном случае на производстве, в результате которого был причинен вред здоровью или жизни работника.

Пособие по безработице. В соответствии со статьей 27 Закона “О занятости населения”, пособие по безработице назначается лицам, признанным в установленном порядке безработными. Законом также определены размеры и максимальные сроки выплаты этих пособий. Так, пособие по безработице для лиц, потерявших работу и заработок (трудовой доход), устанавливается в процентном отношении к средней заработной плате по прежнему месту работы за последний год работы. В иных случаях пособие по безработице устанавливается в процентном отношении к минимальному размеру заработной платы, установленному законодательством.

Безработным, имеющим детей в возрасте до шестнадцати лет и иных иждивенцев, размер пособия повышается на десять процентов.

В случае потери работы и заработка (трудового дохода) лицам, имеющим право на получение пособия по безработице, гарантируется его выплата в размере пятидесяти процентов средней заработной платы по прежнему месту работы, но не ниже минимального размера заработной платы, установленного законодательством, и не выше средней заработной платы, сложившейся в Республике Узбекистан на момент начисления пособия.

Лица, потерявшие заработок в связи с увольнением с военной службы, из органов внутренних дел и Службы национальной безопасности, имеют право на получение пособия по безработице на тех же условиях, что и гражданские лица.

Лицам, уволенным с военной службы, из органов внутренних дел и Службы национальной безопасности и не работавшим перед обращением в местные органы по труду, размер пособия исчисляется на уровне минимального размера заработной платы, установленного законодательством.

Лицам, ранее не работавшим, впервые ищущим работу и имеющим право на получение пособия по безработице, в случае непредставления местным органом по труду возможности для профессиональной подготовки или трудоустройства, гарантируется выплата пособия в размере не менее семидесяти пяти процентов от минимального размера заработной платы, установленного законодательством. Пособие по безработице начисляется и выплачивается с первого дня их регистрации в местном органе по труду.

Пособие по безработице выплачивается не более:

двадцати шести календарных недель в течение двенадцатимесячного периода - для лиц, потерявших работу и заработок (трудовой доход) или стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

тринадцати календарных недель в течение двенадцатимесячного периода - для лиц, ранее не работавших и ищущих работу впервые.

Безработным гражданам, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, может оказываться материальная помощь, выделяемая из Государственного фонда содействия занятости или из местных бюджетов.

Порядок назначения и выплаты пособий гражданам, признанным безработными определен Положением "Об условиях, порядке и размерах материальной помощи безработным гражданам, оказываемой из средств фонда содействия занятости", зарегистрированным Министерством Юстиции 23 ноября 1998 года.

Выходное пособие, выдаваемое при прекращении трудового договора, предусмотрено Трудовым Кодексом РУз и выплачивается работникам, прекратившим трудовой договор по тем или иным основаниям. В соответствии со статьей 109

Трудового Кодекса РУз, выходное пособие выплачивается при прекращении трудового договора:

по инициативе работодателя, кроме прекращения договора в связи с нарушением работником его трудовых обязанностей;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренных пунктами 1 и 2 статьи 106 настоящего Кодекса. При прекращении трудового договора по пункту 4 статьи 106 настоящего Кодекса выходное пособие выплачивается, за исключением случаев, когда установленные правила приема были нарушены по вине работника (сокрытие приговора суда о лишении права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, предоставление подложных документов и т.п.);

в связи с отказом работника от продолжения работы в новых условиях труда (часть четвертая статьи 89);

Размер выходного пособия не может быть менее среднего месячного заработка.

Выходное пособие нельзя путать с сохранением среднего заработка, в случае отсутствия возможности устроиться на работу в первые месяцы после увольнения, оплатой неиспользованного трудового отпуска или компенсацией, заменяющей срок предупреждения о предстоящем увольнении. Выходное пособие выплачивается независимо от других видов выплат.

Материальная помощь молодым семьям оказывается на основании Положения о порядке формирования и расходования средств для оказания помощи молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке, зарегистрированным Министерством Юстиции РУз 7 мая 1999 года.

Орган самоуправления граждан за счет собственных и привлеченных средств, а также добровольных пожертвований юридических и физических лиц может осуществлять материальную поддержку молодых семей, оказывая им помощь в проведении свадебных мероприятий, приобретении и строительстве жилья, обзаведении домашним хозяйством и на другие нужды.

Материальная поддержка молодых семей по решению органа самоуправления граждан может оказываться в виде

единовременной безвозвратной денежной выплаты, в виде беспроцентного займа (ссуды) на возвратной основе или других видов помощи.

Конкретный вид материальной поддержки молодым семьям (жениху, невесте) и ее размер устанавливается органом самоуправления граждан исходя из фактической потребности нуждающихся молодых семей и наличия средств на специальном фонде органа самоуправления граждан.

Преимущество при оказании материальной поддержки имеют:

- молодые семьи, в которых один из супругов является инвалидом;
- молодые семьи, не имеющие материальной поддержки со стороны родителей или родственников (один или оба супруга являются сиротами);
- молодые семьи, образуемые выходцами из малообеспеченных семей;
- молодые семьи, в которых один или оба супруга активно участвуют в деятельности органа самоуправления граждан.

Материальная поддержка молодых семей оказывается на основании письменного заявления одного из супругов на имя председателя органа самоуправления граждан, где указывается конкретная цель использования денежных средств, размер материальной поддержки, а в случае получения беспроцентного займа (ссуды) - срок его возврата.

К заявлению в обязательном порядке прилагается копия свидетельства о браке или справка из органа ЗАГСа о подаче заявления для вступления в брак.

Орган самоуправления граждан вправе потребовать от заявителя документы, подтверждающие действительную нуждаемость молодой семьи в материальной поддержке.

Единовременное пособие, выдаваемое работнику в связи с причинением вреда здоровью или жизни предусмотрено статьей 194 Трудового Кодекса Руз и "Правилами возмещения работодателями ущерба, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей», утвержденными Постановлением Кабинета Министров

РУз от 11 февраля 2005 года за № 60. Единовременное пособие потерпевшему выплачивается сверх возмещения среднемесячного заработка (дохода), других видов возмещения вреда.

Как указано в правилах, размер единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника, определяется в коллективном договоре, а если он не заключен - по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Размер единовременного пособия не может быть ниже годового заработка пострадавшего.

В случае смерти работника в связи с трудовым увечьем, работодатель обязан выплатить его семье единовременное пособие в сумме не менее шести среднегодовых зарплат умершего, либо не менее пяти среднегодовых зарплат умершего, если после получения единовременного пособия по случаю повреждения здоровья наступает смерть работника в связи с трудовым увечьем.

ВОПРОСЫ ПО ТЕМЕ

1. Дайте определение пособий и их отличие от пенсий.
2. Назовите виды пособий, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан.
3. Каков порядок назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию?
4. Каков порядок назначения и выплаты пособий гражданам, не имеющим трудового стажа, необходимого для назначения пенсий?
5. Каков порядок назначения и выплаты пособий работающим и неработающим матерям, имеющим ребенка в возрасте до двух лет?
6. Каков порядок назначения и выплаты пособий малообеспеченным и многодетным семьям с детьми?
7. Каков порядок назначения и выплаты пособия детям-инвалидам и инвалидам с детства?

Глава XI. ДРУГИЕ ВИДЫ ЛЬГОТ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ГРАЖДАНАМ

§1. Понятие, необходимость и классификация видов социальной помощи, оказываемой населению

Усиление социальной поддержки населения. “повышение эффективности использования бюджетных средств, направляемых на обеспечение социальной защиты населения, имея в виду усиление их адресности для социально уязвимых слоев населения”, “обеспечение интересов семьи, повышение роли женщин, государственные меры по воспитанию здорового поколения создали возможность значительно улучшить социально-демографическое положение в республике. Укрепляется институт семьи, снижается смертность новорожденных, улучшается состав возраста деторождения, повышается уровень продолжительности жизни”⁵⁴.

Все это является основными признаками осуществления государственной политики в этой сфере. Как отмечалось выше основными формами социальной поддержки населения являются пенсии и пособия, на их выплату ежемесячно расходуется десятки миллиардов сум.⁵⁵

Нынешний, 2006 год объявлен “Годом попечительства и медицинских работников” обращает внимание всех людей на проблемы развития благотворительности, удовлетворение нужд медицинских работников.

Систематическое и дополнительное развитие социальной защиты требует совершенствования деятельности органов.

⁵⁴ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25.01.2002 г. “О мерах по укреплению здоровья женщин и подрастающего поколения”.

⁵⁵ Так, согласно сообщениям в печати в 2004 году в связи с осуществлением государственной программы “Год милосердия” израсходовано более 370 млрд. сум. из них более 130 млрд. сум. являются бюджетными средствами.

осуществляющие эту помощь, укрепления законодательной базы.

На данном этапе развития нашего государства и общества уже сложилась стройная система оказания социальной помощи населению, которая включает в себя различные формы социальной помощи в виде оказания натуральных социальных услуг нуждающимся, материальной поддержки и т.д.; государственных и негосударственных органов, которые непосредственно оказывают социальную помощь; законодательных актов регулирующих эти отношения.

Основные виды социальной помощи государством оказывается через систему органов социального обеспечения, иных организаций и учреждений, задачами которых является социальная поддержка нуждающихся слоев населения.

В условиях переходного к рыночным отношениям периода, оказание социальной помощи беднейшим и социально уязвимым слоям населения играет большую роль в обеспечении принципа социальной справедливости, сохранения социальной и иной стабильности в обществе.

Оказывая различные виды социальной помощи нуждающимся, государство тем самым выполняет обязательства, возложенные на него Конституцией и международными договорами.

В Республике создана и действует целая система материального и социального обеспечения граждан, нуждающихся в социальной защите и поддержке. Это сделано на основании и во исполнение одного из пяти принципов, на которые опираются государственные и экономические реформы – осуществление сильной социальной политики. Основными факторами государственной социальной политики являются:

- адресное распределение социальных благ социально уязвимым группам;

- выделение необходимых бюджетных средств на социальные потребности (здравоохранение, образование, строительство и др.);

- стимулирование благотворительной деятельности и предоставление необходимых условий и льгот для социально-незащищенных слоев граждан.⁵⁶

⁵⁶ Комментарий к Конституции Республики Узбекистан. Академия Министерства Внутренних дел –Т.: «Узбекистан». 2001, С.234.

§ 2. Основные формы социальной помощи и условия оказания

Государственная социальная помощь была введена Указом Президента Республики Узбекистан от 10 декабря 1996 года “Об оказании адресной социальной поддержки населению”. Цель оказания социальной помощи – поддерживать уровень жизни двух категорий населения – малоимущих семей и одиноко проживающих малоимущих граждан. Адресность оказываемой помощи выражается в использовании средств “на ликвидацию крайней бедности”.⁵⁷

Государственная социальная помощь оказывается за счет средств государственного бюджета и местных бюджетов и, помимо пенсий и пособий, обеспечивается следующими видами социальной помощи:

- льготы, преимущества и услуги;
- единовременная (несистематическая) материальная помощь.

Объектами социальной защиты являются:

- престарелые одинокие лица;
- инвалиды;
- дети, потерявшие кормильца;
- многодетные и малообеспеченные семьи;
- матери, осуществляющие уход за малолетними детьми;
- участники войны и приравненные к ним лица;
- лица, участвовавшие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и др.

Правильное распределение помощи, оказываемой нуждающимся слоям населения, точное представление формы социальной помощи, ее сущности, содержания, цели, задачи, места и роли имеет большое значение для специалистов, работающих в этой сфере, а также лиц, непосредственно занимающихся предоставлением этой помощи. Как видим, круг лиц, имеющих право на социальную и материальную

⁵⁷ М.Л.Захаров, Э.Г.Тучкова. Право социального обеспечения – М.: Бек. 2001 С-444.

помощь очень широк, в эту категорию помимо престарелых, одиноких и инвалидов входят малообеспеченные и многодетные семьи, участники войны и другие.

Оказание материальной помощи малообеспеченным семьям является одной из наиболее важных социальных задач, самостоятельно решаемых на местах органами самоуправления граждан. На сегодняшний день принят ряд Указов Президента РУз, усиливающих роль махаллей в оказании социальной помощи нуждающимся семьям. С этой целью во всех органах самоуправления граждан поселков, кишлаков, аулов и махаллей созданы специальные фонды по оказанию материальной помощи малообеспеченным семьям.⁵⁸ Для этого открыты специальные счета в соответствующих отделениях народного банка, а основным источником формирования специальных фондов по оказанию материальной помощи малообеспеченным семьям определены средства республиканского бюджета, средства местных бюджетов, внебюджетные источники, общественные и благотворительные фонды, средства предприятий и добровольные пожертвования граждан.⁵⁹

Категории граждан, имеющих право на ежемесячную материальную помощь определяется законодательством. Так, в соответствии с Положением о порядке учета малообеспеченных семей, назначении и выплаты им материальной помощи, утвержденном Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24 августа 1994 года № 434, право на ежемесячную материальную помощь имеют малообеспеченные семьи и граждане, не имеющие возможность удовлетворить свои первостепенные потребности (многодетные семьи,

⁵⁸ Указ Президента РУз “О мерах по усилению социальной защиты малообеспеченных семей” от 23.08.1994 г., Указ Президента РУз “О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения”, №2177 от 13.01.1999г, Указ Президента РУз “Об усилении государственной поддержки семей с детьми” от 10.12.1998г. Сборник Указов Президента РУз .Т.4 – 1995-1999г., Т.: 2000.

⁵⁹ О мерах по усилению социальной защиты малообеспеченных семей. Указ Президента РУз. № УП-938 от 28.08.1994 г. Сборник Указов Президента Республики Узбекистан. Т.4 – 1995-1999г. Т.: 2000.

имеющие несовершеннолетних детей, семьи, где кормилец является инвалидом, либо хронически больным, частично утратившим трудоспособность, одинокие пенсионеры и другие сильно нуждающиеся семьи). При выявлении и учете таких семей, а также назначении им материальной помощи органы самоуправления граждан должны придерживаться следующих принципов:

- соблюдение социальной справедливости;
- адресность материальной помощи, т.е. предоставление материальной помощи тем, кто действительно в ней нуждается;
- недопущение иждивенчества среди граждан и семей в сфере оказания социальной помощи населению;
- повышение ответственности семьи в деле материального благосостояния ее членов, особенно детей, создания необходимых условий для их физического и духовного развития, овладения определенными знаниями, профессией.

Материальная помощь назначается на основании письменного заявления в местный орган самоуправления граждан либо махаллинский комитет кургана, села или аула, в некоторых случаях по рекомендации председателя (аксакала) схода граждан. Заявления принимаются секретарем председателя махаллинского схода махалли, им же ведется учет выплаченной материальной помощи.

Степень нуждаемости в материальной помощи определяется специальной комиссией, создаваемой в органах самоуправления граждан; в состав комиссии входят консультанты и секретарь, при необходимости представители районных (городских) налоговых и финансовых органов, отделов по труду и социальной защите населения. Специальная комиссия в течение двух недель осуществляет проверку материального положения и состояния собственности заявителя. Результаты проверки оформляются в Акте особой формы, который подписывают все члены комиссии. В акте должны быть представлены следующие сведения:

- состав проверяемой семьи, проживающие совместно родственники и лица, ведущие хозяйство;
- члены семьи трудоспособного возраста, не состоящие на учете в отделах по труду и не имеющие постоянного источника

дохода, за исключением учеников до 18 лет и женщин, ухаживающих за ребенком до двух лет;

- источник и размер денежных доходов семьи на время проверки;

- площадь приусадебного участка и возможность получения прибыли с этого участка;

- стоимость семейной собственности (земельный участок, автомобиль, мотоцикл, наличие драгоценностей);

- заключение комиссии о степени нуждаемости семьи и о размере рекомендуемой ежемесячной материальной помощи.

Если комиссия в ходе проверки придет к заключению о достаточном материальном обеспечении семьи либо об уклонении от работы трудоспособных членов семьи в назначении материальной помощи заявителю будет отказано.

Ежемесячная материальная помощь должна быть в размере от 1,5 до 3 минимальных заработных плат, действующих на время назначения. Определенный специальной комиссией по определению нуждаемости семьи размер ежемесячной материальной помощи утверждается на общем собрании (сходе) граждан или комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплаты материальной помощи малообеспеченным семьям и только после этого подлежит выплате. Более того, сход граждан или комиссии, уполномоченная сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченной семье для погашения задолженности этой семьи по оплате жилищно-коммунальных услуг. При принятии решения о назначении материальной помощи необходимо присутствие заявителя на сходе (собрании) граждан или заседании комиссии. В случае невозможности присутствия по причине заболевания и другим уважительным причинам, необходимо присутствие одного из совершеннолетних членов семьи в качестве полномочного представителя.

Положением рекомендуется сходу (собранию) граждан или комиссии приглашать руководителя предприятия или учреждения, где работает заявитель, представителей районных финансовых органов, отделов по труду и социальной защите населения и других органов. Решение о назначении

материальной помощи считается принятым, если за него проголосовало большинство из присутствующих на сходе (собрании) граждан или заседании комиссии. Решение о назначении семье ежемесячной материальной помощи оформляется в форме протокола, который подписывают председатель и секретарь собрания или заседания комиссии и сообщается заявителю в течение пяти дней. Учет нуждающихся и сумма выплаченной материальной помощи очень важен, для этого заводятся специальная регистрационная книга, которую ведет секретарь председателя (аксакала) схода граждан. Финансирование материальной помощи малообеспеченным производится местными финансовыми органами.

Материальная помощь молодым семьям оказывается на основании Положения о порядке формирования и расходования средств для оказания помощи молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке, зарегистрированным Министерством Юстиции РУз 7 мая 1999 года.

Орган самоуправления граждан за счет собственных и привлеченных средств, а также добровольных пожертвований юридических и физических лиц может осуществлять материальную поддержку молодых семей, оказывая им помощь в проведении свадебных мероприятий, приобретении и строительстве жилья, обустройстве домашнего хозяйства и на другие нужды.

Материальная поддержка молодых семей по решению органа самоуправления граждан может оказываться в виде единовременной безвозвратной денежной выплаты, в виде беспроцентного займа (ссуды) на возвратной основе или других видов помощи.

Конкретный вид материальной поддержки молодым семьям (жениху, невесте) и ее размер устанавливается органом самоуправления граждан исходя из фактической потребности нуждающихся молодых семей и наличия средств на специальном фонде органа самоуправления граждан.

Преимущество при оказании материальной поддержки имеют:

- молодые семьи, в которых один из супругов является инвалидом;

- молодые семьи, не имеющие материальной поддержки со стороны родителей или родственников (один или оба супруга являются сиротами);

- молодые семьи, образуемые выходцами из малообеспеченных семей;

- молодые семьи, в которых один или оба супруга активно участвуют в деятельности органа самоуправления граждан.

Материальная поддержка молодых семей оказывается на основании письменного заявления одного из супругов на имя председателя органа самоуправления граждан, где указывается конкретная цель использования денежных средств, размер материальной поддержки, а в случае получения беспроцентного займа (ссуды) - срок его возврата.

К заявлению в обязательном порядке прилагается копия свидетельства о браке или справка из органа ЗАГСа о подаче заявления для вступления в брак.

Орган самоуправления граждан вправе потребовать от заявителя документы, подтверждающие действительную нуждаемость молодой семьи в материальной поддержке.

Социальное обслуживание – это самостоятельный институт системы социального обеспечения наряду с пенсией и системой денежных пособий, который объединяет нормы, регулирующие общественные отношения, связанные с предоставлением гражданам социального обеспечения в виде конкретных благ (т.е. в натуральной форме) бесплатно или со скидкой.

Виды социального обслуживания различаются в зависимости от категорий граждан, которым данный вид социального обслуживания предоставляется и от характера предоставляемой услуги.

Различают социальное обслуживание и социальную помощь. **Социальное обслуживание** связано с оказанием каких-то услуг, **социальная помощь** – с предоставлением каких-либо льгот, материальной помощи. Социальная помощь и обслуживание предоставляется следующим категориям граждан:

- инвалиды всех групп;

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

- одинокие престарелые и пенсионеры – они, в свою очередь, делятся на :

- нуждающихся в посторонней помощи;

- нуждающиеся в дополнительной адресной социальной помощи.

Одинокими считаются престарелые и инвалиды, не могущие обслуживать себя самостоятельно, не имеющие родственников, обязанных обеспечивать их и ухаживать за ними по закону, и в силу этого нуждающиеся в посторонней помощи. Указанным категориям граждан установлены льготы по бесплатному проезду, лекарственному обеспечению и обеспечению продуктами питания девяти видов. Обслуживание их производится на дому (оказание повседневных, необходимых бытовых услуг: приготовление еды, уборка дома, стирка, покупка продуктов, оплата коммунальных услуг и т.д.). Занимаются этим работники специальных отделов социальных служб системы государственного социального обеспечения на основании Указа Президента РУз от 27.09.1991 года №212. К таким работам, как общественным, могут быть привлечены лица, признанные в установленном порядке безработными. Правовое регулирование их труда регулируется Правилами о порядке привлечения безработных граждан к общественным работам по социальному обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе, утвержденными Постановлением Министерства Труда и социальной защиты населения и Министерства Финансов Республики Узбекистан от 12 августа 2002 г. №96. На основании этих правил к оплачиваемым общественным работам по социальному обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе, привлекаются через органы социального обеспечения. Для этого в отделе по труду создается специальная комиссия, которая производит отбор из числа безработных граждан с учетом желания и пригодности к обслуживанию данного контингента. При этом необходимо, чтобы профессиональное умение, опыт работы, пол, возраст и другие качества соответствовали характеру деятельности и условиям труда граждан, привлекаемых к общественным работам по социальному

обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе. За одним гражданином, принимающим участие в общественных работах по социальному обслуживанию закрепляется в города – 8-10, в сельской местности, 6-8 одиноких пенсионеров. Оплата труда участника общественных работ данного вида осуществляется за счет средств государственного фонда содействия занятости.

Вопросы обеспечения одиноких пенсионеров основными продуктами питания урегулированы в специальном Положении “О бесплатном обеспечении продуктами питания одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе”, зарегистрированном Министерством Юстиции РУз 15 февраля 1999 года за № 636. Согласно этого Положения, одинокие престарелые обеспечиваются следующими продуктами питания: мука, растительное масло, макаронные изделия, рис, чай, яйца, сахар, мясо и стиральное средство. Доставка осуществляется органами социального обеспечения и самоуправления граждан.

Одинокими пенсионерами, нуждающимися в дополнительной адресной социальной помощи, признается гражданин Республики Узбекистан, достигший общеустановленного пенсионного возраста, инвалид I или II группы, проживающий в отдельном доме, квартире, общежитии и не имеющий детей, родителей, мужа, жены, опекунов. Такой категории граждан может быть дополнительно предоставлена помощь:

- если они имеют родственников, но за пределами территории и не имеющих возможности им помогать;
- если их дети или близкие родственники находятся на лечении, либо в местах лишения свободы;
- муж и жена проживают совместно и родственников не имеют;
- проживают совместно с ребенком-инвалидом.

Учет и предоставление дополнительной социальной помощи, нуждающимся одиноким осуществляется на основании следующих документов:

- заявления от одинокого престарелого, пенсионера и инвалида или по рекомендации аксакала схода граждан (махалли, поселка, аула и т.д.);

- акта обследования жилищно-бытовых и материальных условий одинокого;

- при необходимости, в социальном обслуживании на дому, на одинокого органами социального обеспечения оформляется заключение ВКК или ВТЭК о нуждаемости в постороннем уходе. По результатам обследования жилищно-бытовых и материальных условий с участием инспекторов районных (городских) отделов по труду и органов социального обеспечения на месте объявляется одинокому о принятом решении, которое может быть обжаловано в районном (городском) хокимияте.

Органы социального обеспечения и самоуправления граждан после взятия на учет одиноких организуют предоставление им конкретных видов социальной помощи, согласно принятым региональным программам по усилению адресной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов.

Осуществление программы финансируется за счет бюджетных средств, средств предприятий, благотворительных фондов, неправительственных организаций и других спонсоров, а также гуманитарной помощи.

Данный порядок не распространяется на одиноких пенсионеров, престарелых и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании. Порядок их учета и предоставляемые льготы определен Указом Президента РУз от 27.09.1991 года №212. Одинокое лица, нуждающиеся в дополнительной социальной помощи не пользуются льготами по бесплатному проезду и лекарственному обеспечению и обеспечению продуктами питания.

Следующий вид социального обслуживания – **содержание в домах для престарелых – специальных учреждениях (пансионаты и интернаты), “Саховат ва мурувват уйлари”**, предназначенных для проживания одиноких престарелых и инвалидов, нуждающихся в постоянном уходе и лечении.

В такие учреждения проживают одинокие мужчины и женщины, достигшие пенсионного возраста по направлению (путевке) РайСО, а также другие граждане на основании договора по оплате жилья и услуг третьими лицами. В

зависимости от контингента содержащихся, интернаты и пансионаты делятся на пансионаты общей направленности (Саховат уйлари) и пансионаты для ветеранов войны и труда. На сегодняшний день в Узбекистане действуют 34 интерната и пансионата для престарелых и инвалидов, где проживает более восьми тысяч граждан. Обеспечение последних предусмотрено за счет государственных и пенсионных средств. 20 процентов пенсии остается пенсионеру.

Направление в санатории и курорты. Все пенсионеры каждые два года, инвалиды всех категорий, участники второй мировой войны, лица, ставшие инвалидами вследствие предотвращения аварии на ЧАЭС, ежегодно имеют право на отдых и лечение в санаториях домах отдыха страны на основании путевок, предоставляемых Министерством Труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.⁶⁰

Социальная помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – осуществляется в форме содержания их в специальных учреждениях – Домах “Мехрибонлик”. Это государственные образовательные учреждения-интернаты при органах народного образования. Дома “Мехрибонлик” действуют на основании Положения, утвержденного Постановлением Кабинета Министров №59 от 18 февраля 1995 года. Основной задачей домов “Мехрибонлик” является создание для детей-сирот и детей (подростков), лишенных попечения родителей условий, максимально приближенных к домашним и соответствующих воспитанию их в здоровой психологической атмосфере в целях адаптации к социально-трудовым условиям и социально-правовой защиты. Проживание и воспитание детей в домах “Мехрибонлик” осуществляется под началом воспитателей. Дети живут по возрастным группам от 3 до 17 лет. В республике различают несколько разновидностей домов “Мехрибонлик” :

А) дошкольные воспитательные дома милосердия;

⁶⁰ Инструкция о планировании, учете, содержании и распределении путевок в санатории и дома отдыха системы Министерства труда и социальной защиты населения. Утв Приказом №4 от 12 января 1999 г. Министерства труда и социальной защиты населения.

Б) дома милосердия (для детей дошкольного и школьного , или только школьного возраста);

В) специализированные коррекционные дома милосердия (для детей с физическими или психическими недостатками).

В дома “Мехрибонлик” принимаются :

А) дети-сироты;

Б) дети, отлученные от родителей на основании решения суда;

В) дети родителей, лишенных родительских прав, направленных на длительное лечение либо признанных в установленном порядке недееспособными , а также лиц без определенного места жительства;

Для временного проживания в целях оказания материальной поддержки могут быть приняты дети из многодетных малообеспеченных семей, а также дети, находящиеся на воспитании одного из родителей (только матери или отца). На каждого ребенка, направленного в дом “Мехрибонлик” представляются следующие документы:

- направление в государственное учреждение;
- решение хокимията о направлении ребенка в дом милосердия;
- свидетельство о рождении, при отсутствии его, заключение медицинской экспертизы о возрасте ребенка;
- медицинские документы о состоянии здоровья ребенка;
- документ об образовании (для детей школьного возраста);
- сведения о родителях или лицах, приютивших ребенка (свидетельство о смерти, решение или постановление суда, о хроническом заболевании или нахождении в розыске, другие документы, свидетельствующие об отсутствии родителей или их возможности воспитать ребенка);
- акт проверки условий проживания и воспитания ребенка;
- справка о наличии братьев, сестер и других близких родственников ребенка и их месте жительства;
- список имущества ребенка, оставшегося в наследство от родителей (если есть), где находится, какие меры приняты для сохранности, и лиц, ответственных за его сохранность;
- документы о жил.площади, прикрепленной к ребенку;

- пенсионная книжка ребенка, получающего пенсию или пособие, сберегательная книжка, решение суда о взыскании алиментов.

Дети-воспитанники домов “Мехрибонлик” пользуются правом бесплатного посещения кино, выставок, музеев, спортивных сооружений, бесплатного проезда в городском общественном пассажирском транспорте и метро.

Выпускникам домов “Мехрибонлик” по достижении 17 лет на руки выдаются паспорт и документы о состоянии здоровья и образовании, о наличии родственников, имущества, денежного состояния и жилплощади. Помимо этого им выплачивается пособие в размере до 100 минимальных заработных плат для покупки одежды и бытовых предметов, и денежное пособие в размере до 5 минимальных заработных плат, а также документы, свидетельствующие о получении денежных выплат и материального состояния.⁶¹

Выпускники домов “Мехрибонлик”- студенты колледжей и ВУЗов пользуются правом бесплатного проживания и питания во время праздников и студенческих каникул. В течение года после окончания выпускники имеют право на месячное бесплатное проживание и питание, а также помощь в трудоустройстве.

В целях создания благоприятных условий для гармоничного развития и воспитания детей-сирот Кабинет Министров принял Постановление № 585 от 31 декабря 1997 года “Об организации “SOS – Детские деревни Узбекистана”. Данная организация создана по инициативе неправительственного благотворительного фонда “Соглом авлод учун”, Комитета женщин Узбекистана совместно с международным

⁶¹ Положение о порядке обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, денежными пособиями и пособиями для приобретения одежды и бытовых предметов, а также проездными карточками. Утв. Постановлением Министерства Народного образования, Министерства Финансов, Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства Высшего и среднего специального образования РУз от 21 октября 2002 г., №86,119,01/30-93,301. Бюллетень нормативных актов. 2002.№21.

обществом “Киндердорф Интернешнл ”(Австрия). Основными задачами данной Ассоциации являются:

-координация усилий общественности и государственных структур, направленных на создание благоприятных условий для физического, интеллектуального и нравственного развития детей-сирот, обеспечение им социальной и правовой поддержки;

- воспитание детей-сирот с учетом традиционных педагогических принципов, принятых в Узбекистане. Подбор матерей-воспитательниц и сотрудников, организация для них педагогической и другой необходимой подготовки;

- сотрудничество в качестве посредника с организациями – членами общества “Киндердорф Интернешнл ” в организации строительства и полном оснащении “SOS – Детские деревни Узбекистана” и связанных с ними SOS – проектов: детские сады, школы, центры обучения, спорта и досуга;

- активное привлечение к деятельности Ассоциации государственных, общественных и частных структур.

Большинство детей с тяжелой степенью инвалидности не живущих со своими родителями помещаются в дома для детей-инвалидов (детские дома интернаты для инвалидов “Мурувват уйлари”). В такие дома принимаются умственно отсталые дети от 4 до 18 лет, родившиеся в Республике Узбекистан, независимо от наличия родственников на основании направления Министерства или управления труда и социальной защиты населения РУз (выдается на основании заявления родителей или лиц, заменяющих их, рекомендации РайСО, медицинских заключений). Дети-инвалиды размещаются в домах-интернатах по группам: лежачие больные, дети, находящиеся под постоянным наблюдением, свободно передвигающиеся дети. В таких домах с ними проводятся учебно-воспитательные и другие работы по социальной адаптации и реабилитации.

Инвалиды, нуждающиеся в протезно-ортопедических изделиях и технических средствах реабилитации обеспечиваются бесплатно через государственные органы социального обеспечения на основании специального талона – направления из РайСО (выдается на основании заявления о нуждаемости в

протезно-ортопедических изделиях и заключения ВТЭК или ВКК).⁶² Изделия выдаются сроком от трех месяцев до двух лет. Замена изделия на новое производится при условии сдачи старого изделия.

Технические средства реабилитации – велоколяски, кресла-коляски, малогабаритные коляски, слуховые аппараты, трости и костыли выдаются в порядке очереди, бесплатно – на основании договора сроком от года до пяти лет. По ненадобности – изделия должны быть возвращены.⁶³

§3. Льготы, предоставляемые пенсионерам и нетрудоспособным гражданам

А) Льготы по проезду в транспорте

В соответствии с действующим Законом Республики Узбекистан от 30 августа 1996 года “Об упорядочении бесплатного проезда на пассажирском транспорте”, некоторые категории граждан пользуются правом бесплатного проезда на городском пассажирском транспорте. Это – участники войны 1941-1945 годов, инвалиды войны 1941-1945 годов и лица, сопровождающие инвалидов войны 1^{ой} группы, лица, награжденные орденами и медалями за доблестный труд и безупречную службу в тылу, бывшие воины – интернационалисты, проходившие военную службу в Республике Афганистан и других странах, на территории которых проходили военные действия, незрячие инвалиды 1^{ой} группы и сопровождающие их лица, лица, пострадавшие от лучевой болезни во время ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, а также военнослужащие срочной службы.

12 марта 1993 года странами – участницами СНГ было подписано Соглашение “О взаимном признании права на льготное передвижение участников и инвалидов войны и приравненных к ним лиц”, согласно которому, герои войны, лица, награжденные орденом “Шухрат” всех степеней, инвалиды войны 1^{ой} и 2^{ой} группы, служащие органов внут-

⁶² Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации, утв. Постановлением Министерства Труда и социальной защиты населения и Министерства финансов Республики Узбекистан от 28 февраля 2003 г, №02/1,39. Бюллетень нормативных актов. 2003. № 5-6.

⁶³ Там же...

ренных дел и службы национальной безопасности, ставшие инвалидами 1^{ой} или 2^{ой} группы во время службы, участники ликвидации аварии на ЧАЭС имеют право один раз в год на бесплатный проезд в железнодорожном транспорте на территорию любого государства - члена Содружества и обратно. Льготы по автомобильному передвижению предусмотрены этой категории лиц при наличии путевок на лечение для проезда до места лечения и обратно также один раз в год. Инвалиды войны и инвалиды службы 3 группы имеют льготное право проезда на железнодорожном транспорте со скидкой в 50 %.

Б) Вышеуказанной категории лиц, льготы предоставлены в сфере пользования телефонной связью. Согласно "Правилам о пользовании местной телефонной связью в Республике Узбекистан", они пользуются льготами по установлению телефона и оплате абонентских услуг.

В) Льготы по лекарственному обеспечению пенсионеров. Эти льготы предусмотрены в соответствии с законом РУз "О лекарственных средствах и фармацевтической деятельности" от 25 апреля 1997 года. Льготы предусмотрены в виде бесплатного лекарственного обеспечения в течение амбулаторного лечения одиноким пенсионерам, нуждающимся в постороннем уходе, участникам и инвалидам войны и приравненным к ним лицам, участникам ликвидаций последствий аварии на ЧАЭС.⁶⁴

Г) Льготы по обеспечению бесплатным питанием. В случае стационарного лечения ряд категорий больных (онкологические заболевания, туберкулез, психические заболевания), в специализированных учреждениях (наркозависимость, лепра, лучевая болезнь, инфекционные заболевания, сифилис, СПИД), в случае оказания скорой медицинской помощи, мер по реанимации и интенсивной терапии, беременным женщинам и роженицам с анемией, а также с эндокринными заболеваниями имеют право на бесплатное питание.

⁶⁴ См. Постановление КМ РУз "О совершенствовании системы обеспечения финансовыми средствами лечебно-профилактических учреждений" от 2 декабря 1997 года № 532 (Постановление КМ РУз от 5 сентября 2000 года №344 в новой редакции). Сборник законодательных актов РУз, 2000, №5, ст.90.

**СПИСОК
РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ
КУРСА ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

1. Руководящая литература

1. Каримов И.А. «Жить чаяниями народа - высший долг». Т.: «Узбекистан». 2001 г.
2. Каримов И.А. «Справедливость – в верховенстве закона», Т.: «Узбекистан», 2001 г.
3. Каримов И.А. «Мыслить и жить по новому – веление времени» Т.: «Узбекистан». 1997 г.
4. Каримов И.А. «Личность, его права, свободы и интересы – высшая ценность» Т.: «Узбекистан». 2005 г.

2. Нормативно- правовая литература

ЗАКОНЫ

1. Конституция Республики Узбекистан Т., «Адолат» 2000 г.
2. Закон Республики Узбекистан «О накопительном пенсионном обеспечении граждан» от 2 декабря 2004. – Собрание законодательства Республики Узбекистан, № 1, 2005.
3. Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» Новые законы Узбекистана. № 9. Т.: «Адолат». 1993 г.
4. Закон Республики Узбекистан «О здравоохранении граждан» Новые законы Узбекистана № 13. Т.: «Адолат» 1996 г.
5. Закон Республики Узбекистан «О социальной защите инвалидов» Новые законы Узбекистана. № 5. Т.: «Адолат». 1993 г.

6. Закон Республики Узбекистан «Об органах самоуправления граждан». Новые законы Узбекистана. № 19. Т.: «Адолат», 2000 г.

7. Закон Республики Узбекистан «Об охране здоровья граждан», «Новые законы Узбекистана». - Т.: «Адолат», 1996.

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 25.01.2002 г. N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения".

2. Указ Президента Республики Узбекистан от 13.01.1999 г. N УП-2177 "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения".

3. Указ Президента Республики Узбекистан от 10.12.1996 г. N УП-1657 "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми".

Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан

1. Государственная программа в связи с годом «Хомийлар ва шифокорлар йили».

2. Постановление Президента Республики Узбекистан от 19.08.2005 г. N ПП-158 "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы социальной защиты военнослужащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан".

3. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23.06.1994 г. N 317 "О врачебно-трудовых экспертных комиссиях (ВТЭК) и о порядке перевода пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания".

4. Положение о врачебно-трудовых экспертных комиссиях (Приложение N 1 к Постановлению КМ РУз от 23.06.1994 г. N 317).

5. Перечень показаний установления инвалидности (Приложение к Постановлению КМ при Президенте РУз от 17.07.1992 г. N 328).

6. Положение о внебюджетном Пенсионном фонде при Министерстве финансов Республики Узбекистан (Приложение N 3 к Постановлению КМ РУз от 21.10.2004 г. N 490).

7. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21.10.2004 г. N 490 "О дальнейшем совершенствовании управления внебюджетным Пенсионным фондом".

8. Положение о социальном страховании и социальном обеспечении членов дехканских хозяйств (Приложение N 2 к Постановлению КМ РУз от 24.08.2001 г. N 351).

9. Порядок учета трудового стажа и отчислений взносов во внебюджетный Пенсионный фонд физическими лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица (Приложение N 1 к Постановлению КМ РУз от 24.08.2001 г. N 351).

10. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.08.2001 г. N 351 "О государственном социальном страховании физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, и членов дехканских хозяйств".

11. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.05.1994 г. N 250 "Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях".

12. Список N 1 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию независимо от возраста (Утвержден Постановлением КМ РУз от 12.05.1994 г. N 250).

13. Список N 2 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет (Утвержден Постановлением КМ РУз от 12.05.1994 г. N 250).

14. Список N 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет (Утвержден Постановлением КМ РУз от 12.05.1994 г. N 250).

15. Перечень видов заработной платы и других выплат, на которые не начисляются страховые взносы и которые не учитываются при исчислении пенсии. Приложение N 9 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05 1994 г. N 249 "Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан".

16. Положение о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий (Приложение N 12 к постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 г. N 249 "Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан").

17. Положение о порядке представления и оформления документов, необходимых для назначения пенсий (Приложение N 13 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 г. N 249 "Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан").

18. Положение о назначении и выплате пособия семьям с детьми в возрасте до 16 лет (Утверждено Постановлением КМ РУз от 10.12.1996 г. N 437).

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

1. Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации (Утверждена Постановлением от 28.02.2003 г. МТСЗН N 02/1 и МФ N 39, зарегистрированным МЮ 27.03.2003 г. N 1229).

2. Постановление от 28.02.2003 г. МТСЗН N 02/1 и МФ N 39 "Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации" (Зарегистрировано МЮ 27.03.2003 г. N 1229).

3. Постановление от 06.07.2005 г. Министерства труда и социальной защиты населения N 103, Министерства обороны

№ 361, Министерства внутренних дел № 3/3-413а, Службы национальной безопасности № 80 "О внесении изменений и дополнений в Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам" (Зарегистрировано МЮ 20.07.2005 г. № 198-1).

4. Временный порядок выплаты пенсий пенсионерам Министерства внутренних дел Республики Узбекистан (Зарегистрирован МЮ 21.12.1999 г. № 857, утвержден МВД 18.10.1999 г., ЦБ).

5. Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам (Зарегистрирован МЮ 20.12.1995 г. № 198, утвержден Минсобесом, Фондом социального страхования, Минобороны, МВД, СНБ).

6. Указ Президента Республики Узбекистан от 20.11.1995 г. № УП-1289 "О выплате пенсий работающим пенсионерам".

7. Инструкция о порядке обеспечения бесплатными санаторно-курортными путевками инвалидов и пенсионеров (Утверждена Постановлением от 24.05.2005 г. МТСЗН № 99 и МФ № 44, зарегистрированным МЮ 06.07.2005 г. № 1489).

8. Постановление от 24.05.2005 г. Министерства труда и социальной защиты населения № 99 и Министерства финансов № 44 "Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения бесплатными санаторно-курортными путевками инвалидов и пенсионеров" (Зарегистрировано МЮ 06.07.2005 г. № 1489).

9. Постановление от 12.08.2002 г. Министерства труда и социальной защиты населения № 31 и Министерства финансов № 96 "Об утверждении Правил привлечения безработных граждан, зарегистрированных в отделах по труду, к оплачиваемым общественным работам по социальному обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе" (Зарегистрировано МЮ 26.08.2002 г. № 1166).

10. Правила привлечения безработных граждан, зарегистрированных в отделах по труду, к оплачиваемым общественным работам по социальному обслуживанию на дому одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе (Утверждены Постановлением от 12.08.2002 г. МТСЗН № 31 и МФ № 96, зарегистрированным МЮ 26.08.2002 г. № 1166).

11. Положение о порядке выделения бюджетных и внебюджетных средств для осуществления органами самоуправления граждан выплат материальной помощи малообеспеченным семьям и контроля за их целевым использованием (Утверждено Приказом министра финансов от 26.06.2002 г. N 71, зарегистрированным МЮ 11.07.2002 г. N 1161).

12. Положение о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию (Утверждено Приказом министра труда и социальной защиты населения от 01.04.2002 г. N 21, зарегистрированным МЮ 08.05.2002 г. N 1136).

13. Приказ министра труда и социальной защиты населения "Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию" от 01.04.2002 г. N 21 (Зарегистрирован МЮ 08.05.2002 г. N 1136).

14. Положение о порядке назначения и выплаты единовременных пособий на гражданское обслуживание престарелых и нетрудоспособных граждан, детей-инвалидов и инвалидов с детства (Приложение к Постановлению КМ РУз от 01.05.2002 г. N 149).

15. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 01.05.2002 г. N 149 "О единовременных пособиях на гражданское обслуживание престарелых и нетрудоспособных граждан, детей-инвалидов и инвалидов с детства".

16. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29.03.2002 г. N 106 "Об усилении социальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам, нуждающимся в постоянном уходе"

17. Положение о порядке назначения и выплаты работающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет (Утверждено Постановлением от 18.02.2002 г. МТСЗН N 588, МФ N 35, зарегистрированным МЮ 14.03.2002 г. N 1113).

18. Положение о порядке назначения и выплаты неработающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет (Утверждено Постановлением от 08.02.2002 г. МТСЗН N 11/501, МФ N 32,

РФ "Махалля" N 16 и Народного банка N 8, зарегистрированным МЮ 14.03.2002 г. N 1112).

19. Порядок предоставления социальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам (Зарегистрирован МЮ 23.02.2000 г. N 900, утвержден Минсобесом, согласован Минтрудом, МФ 21.02.2000 г. N 25, Республиканским фондом "Махалля").

20. Положение о порядке формирования и расходования средств для оказания помощи молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке (Утверждено МФ 07.05.1999 г. N 36, МТ 06.05.1999 г. N 821/а-03-1, РФ "Махалля" 07.05.1999 г. N 143, зарегистрировано МЮ 17.05.1999 г. N 729).

21. Положение о бесплатном обеспечении основными продуктами питания одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе (Зарегистрировано МЮ 15.02.1999 г. N 636, утверждено 01.02.1999 г. МФ N 12-02-29/151 и Минсобесом N 219).

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Всеобщая декларация прав человека.

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

3. Международный пакт о политических и гражданских правах.

4. Конвенция МОТ "О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца" от 29.06. 1967г. № 128.

5. Конвенция МОТ «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения» от 21.06.1982 №157.

6. Конвенция МОТ 159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (Принята в Женеве 20 июня 1983 года на 69 сессии генеральной Конференции МОТ, вступила в силу 20 июня 1985 года).

7. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека (Минск, 26 мая 1995 г.).

8. Конвенция 48 об установлении системы международного сотрудничества по сохранению прав, вытекающих из

страхования по инвалидности, старости и на случай потери кормильца (Принята в Женеве 22 июня 1935 года на 19 сессии Генеральной Конференции МОТ, вступила в силу 10 августа 1938 года).

9. Конвенция 117 об основных целях и нормах социальной политики (Принята в Женеве 22 июня 1962 года на 46 сессии Генеральной Конференции МОТ, вступила в силу 23 апреля 1964 года).

3. УЧЕБНИКИ И ДРУГАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Андреев В.С. Право социального обеспечения в СССР учебник. М., 1987г.

2. Батыгин К.С. Право социального обеспечения. Общая часть. Учебное пособие М., 1995г.

3. Куршин А.В. Механизм формирования и использования пенсионного фонда. М., 1996г.

4. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения М., 1998г.

5. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Практикум. Учебное пособие. М., 1995г.

6. Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения. Учебное пособие. Вып.1. Екатеринбург. 1996г.

7. Концепция реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации//Социальная защита .1996г. № 3.

8. Сулейманова Г.В. Социальное обеспечение и социальное страхование. М., 1997г.

9. Бородаевский А.Д. Экономические права человека. М., 1998 г.

10. Дорендорф Р. От социального государства к цивилизованному обществу. М., 1997 г.

11. Козлов А.Е. Социальная защита: Конституционные правовые проблемы. М. 1993 г.

12. Соловьёва Л.И. Проблемы социального обеспечения в странах ЕЭС. М., 1992 г.

13. Чорбинский С.Л. Социальная работа и социальная программа в США. М., 1992 г.

14. Шкира А. Социальные риски и социальная защита. //Вопросы экономики. 1993 г. №12.
15. Боровой А. Благотворительность. СПб. 1995 г.
16. Права человека: Единство общечеловеческого и национального. Сборник международных договоров и законов в Узбекистане. Т. ИПК «Шарк» 1995 г.
17. Тучкова Е.Г., Захаров М.Л. Социальное обеспечение и обслуживание пенсионеров. М., «Наука». 1992 г.
18. Защита прав человека органами прокуратуры. // Демократизация и права человека. 2004 г. №2.
19. Иваненко В.А., Иваненко В.С. Социальные права человека и социальные обязанности государства. М. 1998 г.
20. Дёгть Б. А. Российское законодательство о социальной защите населения. М., 1998 г.
21. Щуко А. П. Законодательство по социальной защите ветеранов и инвалидов. М. 1998 г.
22. Клишин А. А., Шутайев А.А. Экономико-правовые предпосылки усиления социальной защиты граждан: Монография. М., 1999 г.
23. Власенко И.Б. Неправительственные организации в механизме защиты прав человека.// Хозяйство и право. 1996 г. №1.

ТЕСТЫ ПО ПРАВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1. Что изучает право социального обеспечения?

а) отношения, связанные с социальным обеспечением нетрудоспособных

б) пенсионные и тесно связанные с ним отношения

в) пенсионные отношения

г) отношения, связанные с назначением пенсий и пособий

2. В какой статье Конституции Республики Узбекистан предусмотрено право граждан на пенсионное обеспечение?

а) статья 5

б) статья 39

в) статья 41

г) статья 37

3. С какой отраслью права связано право социального обеспечения?

а) с административным правом

б) с финансовым правом

в) с трудовым правом

г) с гражданским правом

4. Определите принцип социального обеспечения:

а) запрещение принудительного труда

б) неотвратимость наказания

в) всеобщность социальной защиты

г) равенство сторон.

5. Что подразумевается под адресной социальной помощью?

а) социальное обеспечение пенсионеров

б) социальная защита женщин

в) защита детей

г) защита социально уязвимых слоев населения

6. Какова основная цель социального обеспечения?

а) обеспечение населения пенсиями

б) назначение пособий

в) социальная защита населения

г) оказание помощи многодетным семьям

7. Кто может быть субъектом пенсионного правоотношения?

- а) гражданин и государственный орган
- б) гражданин (семья) и государственный орган
- в) гражданин (семья) и государственный орган или орган самоуправления граждан
- г) гражданин и орган самоуправления граждан.

8. Виды трудового стажа:

- а) общий, специальный
- б) общий, непрерывный, специальный
- в) общий, специальный, выслуга лет
- г) общий, льготный, специальный, выслуга лет

9. Имеют ли право на пенсию по возрасту лица, не имеющие трудовой стаж?

- а) да, имеют, для назначения пенсии по возрасту достаточно факта достижения определенного возраста
- б) нет, не имеют
- в) имеют, при условии отсутствия родственников
- г) имеют, при условии наличия иждивенцев

10. Когда вступил в силу закон республики Узбекистан “О государственном пенсионном обеспечении граждан”

- а) 20 ноября 1991 года
- б) 26 августа 2001 года
- в) 4 декабря 1997 года
- г) 10 июля 1994 года

11. Когда был принят закон “О пенсионном обеспечении военнослужащих”?

- а) 28 апреля 1990 года
- б) 26 августа 2001 года
- в) 4 декабря 1997 года
- г) 10 июля 1994 года

12. Определите сферу действия законодательных актов по социальному обеспечению.

- а) действуют по территории
- б) действуют во времени
- в) действуют по кругу лиц
- г) все ответы верны

13. Когда вступают в силу нормативные акты министерства труда и социальной защиты населения?

- а) с момента подписания министром
- б) с момента регистрации Министерством Юстиции Республики Узбекистан
- в) с момента утверждения Президентом Республики Узбекистан
- г) нет правильного ответа

14. Является ли Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан субъектом права социального отношения?

- а) да, является
- б) нет, не является
- в) субъектом может быть министр
- г) нет правильного ответа

15. Отношения по назначению пенсий:

- а) объект права социального обеспечения
- б) субъект права социального отношения
- в) не является ни объектом, ни субъектом права социального обеспечения
- г) все ответы верны

16. Является ли махаллинский комитет субъектом права социального обеспечения

- а) нет, это орган самоуправления граждан
- б) нет, это не государственный орган
- в) нет, им не предоставлено право социального обеспечения
- г) нет верного ответа

17. Юридические факты в праве социального обеспечения:

- а) достижение пенсионного возраста
- б) возникновение определенного факта
- в) события и действия, связанные с наступлением последствий в виде пенсионного обеспечения
- г) возникновение права на социальное обеспечение

18. Размер взносов, уплачиваемых предприятиями во Внебюджетный пенсионный фонд:

- а) 20% прибыли
- б) 31 % фонда оплаты труда

в) размер определяется предприятием самостоятельно

г) нет правильного ответа

19. Трудовой стаж-это:

а) продолжительность труда на предприятии

б) продолжительность военной службы

в) период, в течение которого производились выплаты в пенсионный фонд

г) нет верного ответа.

20. Специальный трудовой стаж – это:

а) период работы во вредных условиях труда

б) период работы в особых условиях труда

в) любой трудовой стаж, дающий право на льготы в социальном обеспечении

г) нет верного ответа

21. Время заключения по причине репрессий

включается в трудовой стаж:

а) в тройном размере

б) в двойном размере

в) в полуторном размере

г) нет верного ответа

22. Документ, подтверждающий трудовой стаж:

а) трудовая книжка

б) другие письменные документы о трудовой деятельности

в) показания свидетелей

г) все ответы верны

23. Определите возраст и трудовой стаж для пенсии по возрасту для мужчин :

а) 60 лет и не менее 25 лет трудового стажа

б) 50 лет и не менее 20 лет трудового стажа

в) 58 лет и не менее 25 лет трудового стажа

г) нет правильного ответа

24. Списки работ и профессий, являющиеся основаниями на льготное пенсионное обеспечение:

а) их два

б) три

в) четыре

г) нет правильного ответа

25. Определите минимальный размер пенсий по возрасту:

- а) минимальный размер заработной платы
- б) 55% средней заработной платы
- в) 20000 сум
- г) нет верного ответа

26. Кто устанавливает группу и причины инвалидности?

- а) врачебно-консультационная комиссия
- б) поликлиника по месту жительства гражданина
- в) медико-санитарная часть предприятия.
- г) нет верного ответа

27. Трудовой стаж для назначения пенсии по инвалидности по трудовому увечью:

- а) требуется в соответствии с возрастом
- б) не менее 5 лет
- в) не требуется
- г) нет верного ответа

28. Базовый размер пенсии по инвалидности III группы:

- а) 30% минимальной заработной платы
- б) 30% средней заработной платы
- в) 30 % минимальной пенсии
- г) нет верного ответа

29. Минимальный размер пенсии по инвалидности второй группы:

- а) 100% МРЗП
- б) 200% МРЗП
- в) 150% МРЗП
- г) нет верного ответа.

30. Назначается ли пенсия по случаю потери кормильца при неполном стаже?

- а) нет
- б) да
- в) по решению органа социального обеспечения, да
- г) нет верного ответа.

31. Определите базовый размер пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи:

- а) 30% заработной платы

- б) 30% МРЗП
- в) 30% средней заработной платы
- г) нет верного ответа

32. К какой категории пособий относится пособие по временной нетрудоспособности?

- а) государственные социальные пособия
- б) социальные пособия, выплачиваемые из государственного бюджета
- в) пособия по трудовым отношениям
- г) нет верного ответа

33. Пособие по временной нетрудоспособности, наступившей в состоянии опьянения:

- а) пособие в размере МРЗП
- б) в размере средней заработной платы
- в) 30% средней заработной платы
- г) нет верного ответа

34. Одиноким престарелым, не имеющим трудового стажа:

- а) назначается пособие в размере средней заработной платы
- б) назначается пособие в размере минимальной заработной платы
- в) назначается пособие в размере 50% средней заработной платы
- г) нет верного ответа

34. Пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначается:

- а) независимо от стажа работы
- б) при наличии стажа работы ко времени наступления инвалидности
- в) при наличии стажа работы ко времени обращения за назначением пенсии по инвалидности
- г) достаточно наличия трудового стажа

35. От чего зависит размер пенсии по случаю потери кормильца?

- а) от причины смерти кормильца и величины его заработка;
- б) от числа нетрудоспособных членов семьи, которые находились на иждивении умершего, причины смерти кормильца и величина его заработка

в) от стажа умершего кормильца, величины его заработка и числа нетрудоспособных членов семьи

г) нет верного ответа

36. Какой срок предусмотрен законом для рассмотрения документов о назначении пенсий?

а) 1 месяц

б) 20 дней

в) 10 дней

г) две недели

37. Пособия по государственному социальному страхованию выплачиваются из средств:

а) местного бюджета

б) внебюджетного пенсионного фонда

в) государственного бюджета

г) нет верного ответа

38. Виды социального обеспечения:

а) пенсии по возрасту, по инвалидности и по случаю потери кормильца

б) пенсионное обеспечение, обеспечение пособиями и социальное обслуживание

в) пенсионное обеспечение, обеспечение пособиями, медицинское обслуживание

г) нет верного ответа

39. Общий трудовой стаж – это:

а) суммарная продолжительность трудовой деятельности граждан

б) суммарная продолжительность определенных периодов, связанных или не связанных с трудовой деятельностью граждан, предусмотренных законодательством

в) суммарная продолжительность работы, если включение ее в трудовой стаж предусмотрено законом

г) суммарная продолжительность трудовой деятельности граждан и времени нахождения на инвалидности

40. Какие виды пенсий по возрасту предусмотрены Законом Республики Узбекистан от 3.09.1993г. «О государственном пенсионном обеспечении граждан»?

а) пенсии по возрасту на общих условиях, на льготных условиях, при неполном стаже, досрочные пенсии

б) пенсии по возрасту на общих условиях, на льготных условиях, по выслуге лет

в) пенсии по возрасту на общих условиях, досрочные пенсии, пенсии при неполном стаже

г) пенсии по возрасту на общих условиях, на льготных условиях

41. Пенсия по инвалидности вследствие общего заболевания назначается:

а) независимо от стажа работы

б) при наличии стажа работы ко времени наступления инвалидности, в зависимости от возраста инвалида

в) при наличии стажа работы ко времени обращения за назначением пенсии по инвалидности

г) при наличии стажа работы ко времени наступления инвалидности, в зависимости от группы инвалидности

42. Кому назначается пенсия по случаю потери кормильца?

а) нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, находившие на его иждивении

б) членам семьи умершего кормильца, находившимся на его иждивении

в) лицам, состоявшим в родственных связях с умершим кормильцем и находившихся на его иждивении

г) членам семьи умершего кормильца

43. Производится ли перерасчет пенсий по инвалидности работающим пенсионерам по трудовому стажу после назначения пенсий?

а) нет, не производится

б) да, производится по желанию пенсионера

в) трудовой стаж засчитывается при изменении группы инвалидности или назначении пенсии по возрасту

г) да, производится каждые два года.

44. Лицам, имеющим 3-х детей до 16 лет (учащимся – 18 лет) выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере:

а) полного заработка

б) от 60-80 % заработка

в) от 60 до 100 % СМЗ

г) 80 % СМЗ

45. Правоотношения по социальному обеспечению:

а) длящиеся

б) разового характера

в) а) и б)

г) нет верного ответа

46. Элементами правоотношений по праву социального обеспечения является:

а) юридические факты, объекты, субъекты содержание правоотношений;

б) объект, субъекты, содержание правоотношений;

в) основания возникновения, объекты, субъекты правоотношений

г) нет верного ответа

47. В чем заключается значение специального трудового стажа?

а) специальный трудовой стаж определяет возможность назначения пенсии на льготных условиях

б) специальный трудовой стаж определяет возможность назначения досрочных пенсий

в) специальный трудовой стаж определяет возможность назначения повышенного размера пенсий

г) все ответы верны

48. Какие виды льготных пенсий по возрасту установлены Законом?

а) пенсии по выслуге лет, досрочные пенсии, пенсии лилипутам и карликам

б) пенсии, независимо от возраста, пенсии с уменьшением общеустановленного возраста, на 10 лет, пенсии с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет

в) пенсии с уменьшением общеустановленного возраста на 15 лет, на 10 лет, на 5 лет

г) все ответы верны

49. Рассчитывается ли повышение за стаж при исчислении пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья?

а) да

б) нет

в) да, при условии, если расчет идет из МРЗП (минимального размера заработной платы)

г) да, только инвалидам I группы

50. Базовый размер пенсий по СПК составляет:

а) 40 % СМЗ умершего кормильца;

б) 55 % СМЗ умершего кормильца;

в) 30 % СМЗ умершего кормильца;

г) нет верного ответа.

51. Как определяется размер пенсии?

а) путем умножения 55 % СМЗ на трудовой стаж

б) складывается из базового размера, повышения за стаж и надбавок к пенсиям

в) в соответствии с утвержденными нормами в процентах фактическому заработку

г) нет верного ответа

52. Лицам, не имеющим трудового стажа:

а) назначаются пособия в твердом размере

б) выплачивается систематическая материальная помощь

в) назначается социальные пенсии

г) нет верного ответа

53. Внебюджетный пенсионный фонд был образован:

а) Постановлением КМ РУз от 15 ноября 2000г. № 444

б) Постановлением КМ РУз от 21 октября 2004 й. №490

в) Постановлением КМ РУз от 6 апреля 2001 й. №162

г) нет верного ответа

54. Каков размер отчислений из заработной платы граждан во Внебюджетный Пенсионный Фонд?

а) 2,5 %

б) 0,7%

в) 1,5%

г) 1,2%

55. Можно ли включать в трудовой стаж периоды, не связанные с трудовой деятельностью (например время ухода за детьми, обучение)?

а) да, можно в случаях предусмотренных законодательством

б) нет, нельзя

в) можно, если период трудовой деятельности не менее

5 лет

г) можно, если период трудовой деятельности не менее 1 года

56. Для назначения пенсий по возрасту при неполном стаже требуется;

- а) как минимум 1 год трудового стажа
- б) как минимум 5 лет трудового стажа
- в) достаточно наличия трудового стажа
- г) как минимум 3 года трудового стажа

57. Пенсия по инвалидности 1 и 2 группы не может быть

ниже:

- а) 100 % минимальной заработной платы
- б) 100 % минимальной пенсии
- в) 150 % МРЗП
- г) 125% МРЗП

58. Базовый размер пенсий по случаю потери кормильца:

- а) 40% СМЗ умершего кормильца
- б) 55% СМЗ умершего кормильца
- в) 30% СМЗ умершего кормильца
- г) 50% СМЗ умершего кормильца

59. Начисляются ли надбавки к пенсиям при неполном стаже?

- а) да, надбавки начисляются независимо от вида пенсий
- б) нет, надбавки начисляются при наличии требуемого стажа
- в) да, если пенсионер является одиноким
- г) да, если пенсионер является инвалидом

60. Назовите источник выплаты пособия по уходу за детьми до двух лет работающим матерям.

- А) средства местного бюджета
- Б) средства государственного бюджета
- В) средства Внебюджетного пенсионного фонда
- Г) все ответы верны

61. Когда и кем был утвержден список лиц, приравненных к инвалидам войны?

- а) Постановлением КМ РУз 11 мая 1994 й.
- б) Постановлением КМ РУз 12 мая 1994 й.
- в) Указом Президента 10 декабря 1996 й.

г) Постановлением КМ РУз 17 июля 1994 й.

62. Что такое льготное исчисление трудового стажа?

а) это краткое исчисление определенных периодов деятельности, когда стаж засчитывается в тройном, двойном, полуторном размере

б) это взаимный зачет стажа работы

в) это включение в трудовой стаж определенных периодов деятельности, не связанные с работой

г) все ответы верны

63. Наличие статуса безработного является ли обязательным условием для назначения досрочной пенсии по возрасту?

а) да, является

б) нет, не является, достаточно факта увольнения в связи с сокращением или ликвидацией предприятия

в) нет, не является, достаточно зарегистрироваться в органах по труду в качестве лица, имеющего работу

г) нет, достаточно справки с места работы

64. Пенсии по инвалидности 3 группы не может ниже:

а) 50 % МРЗП

б) 50% минимальной пенсии

в) 100 % МЗРП

г) 30% минимальной пенсии

65. Пенсия по СПК назначается:

а) одна на всю семью

б) каждому члену семьи, имеющему право на пенсию по СПК

в) одному представителю семьи умершего кормильца по выбору самой семьи

г) только детям умершего

66. Производится ли перерасчет пенсий по возрасту работающим пенсионерам по трудовому стажу после назначения пенсии?

а) нет, не производится

б) да, производится по желанию пенсионера

в) производится, если назначена пенсия по неполному стажу

г) производится, каждые 5 лет

67. Пособие по уходу за ребенком до достижения им 2-х лет назначается в размере:

- а) 175 % МРЗП
- б) 200 % МРЗП
- в) 150 % МРЗП
- г) 125 % МРЗП

68. Пособия многодетным малообеспеченным семьям:

- а) пересматриваются каждые 3 месяца
- б) пересматриваются каждые 6 месяцев
- в) назначаются на 1 год
- г) это разовая помощь

69. Работающим пенсионерам инвалидам I и II группы пенсии выплачиваются в размере:

- а) 100% пенсий по инвалидности
- б) 50% пенсий по инвалидности
- в) инвалидам I группы – 100% пенсии
инвалидам II группы – 50 % пенсии
- г) только инвалидам I группы – 50 % пенсии

70. В каком размере выплачиваются пособия по случаю рождения ребенка?

- а) 100 % МРЗП
- б) 150 % МРЗП
- в) 200 % МРЗП
- г) 175 % МРЗП

71. Какой фактор не имеет значения при назначении льготной пенсии по возрасту?

- а) возраст
- б) общего трудового стажа
- в) непрерывности трудового стажа
- г) нет верного ответа

72. Пособия малообеспеченным семьям с детьми выплачиваются:

- а) из средств Внебюджетного Пенсионного Фонда
- б) из средств местного бюджета
- в) из средств государственного бюджета
- г) все ответы верны

73. Определите размер пособий инвалидам с детства.

- а) 150% МРЗП

- б) 175% МРЗП
- в) 200% МРЗП
- г) 125% МРЗП

74. На какой вид льготной пенсии имеют право инвалиды войны и приравненные к ним лица?

- а) независимо от возраста, при наличии 20 лет трудового стажа
- б) с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет
- в) с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет
- г) с уменьшением общеустановленного возраста на 15 лет

75. Инвалидностью вследствие общего заболевания называется:

а) любая инвалидность не включенная в список причин инвалидности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания

б) если это указано в заключении ВТЭК

в) любая инвалидность, не включенная в список причин инвалидности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания, кроме инвалидности с детства

г) все ответы верны

76. Среднемесячный заработок для исчисления размера пенсий определяется путем:

а) деления пятилетнего заработка на 60

б) деления двухлетнего заработка на 24

в) деления годового заработка на 12

г) деления трехлетнего заработка на 36

77. Что понимается под специальным стажем?

а) период трудовой деятельности во вредных и опасных условиях труда

б) период трудовой деятельности на работах с особым характером труда

в) любой трудовой стаж, дающий право на льготы в пенсионном обеспечении

г) А и Б

78. Определите минимальный размер пенсий по инвалидности I и II группы

а) 100% МРЗП

б) 100% минимальной пенсии

в) 150% МРЗП

г) 125% МРЗП

79. Определите размер пособия по временной нетрудоспособности работникам, имеющим общий трудовой стаж от 5 до 8 лет:

а) 100% СМЗ

б) 80 % СМЗ

в) 60% СМЗ

г) от 60% до 80 % СМЗ

80. Предусмотрены ли повышения за стаж при исчислении размеров пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания?

а) да, предусмотрены

б) нет, не предусмотрены

в) да, предусмотрены, если размер пенсии исчисляется из минимальной заработной платы

г) да предусмотрены, если размер пенсии не превышает минимальный

81. Пособия по уходу за ребенком до достижения им двух лет неработающим матерям:

а) назначается на 12 месяцев

б) назначается до достижения ребенком двух лет

в) пересматриваются каждые 6 месяцев

г) нет верного ответа

82. Пересчитывается ли пенсии по возрасту работающим пенсионерам с учетом накопленного трудового стажа после выхода на пенсию?

а) нет, пенсии по возрасту после назначения не пересчитываются

б) да, пересчитываются по желанию пенсионера

в) да, пересчитываются, при условии если пенсия по возрасту назначена по неполному стажу

г) нет верного ответа

83. Имеют ли право на пенсию по возрасту женщины, достигшие 54 лет?

а) да, имеют при наличии 20 лет трудового стажа

б) нет, не имеют, право на пенсию по возрасту возникает с 55 лет

в) да, имеют на основании льготных списков

г) нет верного ответа

84. Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются:

а) независимо от трудового стажа

б) с учетом трудового стажа до наступления инвалидности

в) с учетом трудового стажа до времени обращения за пенсией по инвалидности

г) нет верного ответа

85. Что понимается под льготным исчислением трудового стажа?

а) кратное исчисление отдельных периодов трудовой деятельности

б) взаимозачет специального трудового стажа

в) зачет в трудовой стаж некоторых периодов, не связанных с трудовой деятельностью

г) нет верного ответа

86. Кому назначаются пенсии по случаю потери кормильца?

а) нетрудоспособным членам семьи, находившимся на иждивении у умершего кормильца

б) членам семьи, находившимся на иждивении у умершего кормильца

в) родственникам, находившимся на иждивении у умершего кормильца

г) ответ А и Б

87. Назначаются ли пенсии по случаю потери кормильца по неполному стажу?

а) нет, не назначаются

б) да, назначаются

в) назначается малообеспеченным семьям

г) ответ А и Б

88. Определите размер пособия по временной нетрудоспособности работникам, имеющим общий трудовой стаж 8 и более лет:

а) 100% СМЗ

б) 80 % СМЗ

в) 60% СМЗ

г) ответ А и Б

89. Для назначения пенсии по возрасту по неполному стажу:

- а) требуется как минимум 1 год трудового стажа
- б) требуется как минимум 5 лет трудового стажа
- в) достаточно наличия трудового стажа
- г) ответ А и Б

90. Определите размер пособия по случаю рождения ребенка:

- а) 150% МРЗП
- б) 175% МРЗП
- в) 200% МРЗП
- г) ответ А и Б

91. Когда был принят Закон “О накопительной пенсионной системе”:

- а) 2 декабря 2004 г.
- б) 21 декабря 2004 г.
- в) 21 октября 2004 г.
- г) ответ А и Б

92. Определите размер обязательных платежей во Внебюджетный пенсионный фонд юридических лиц независимо от форм собственности:

- а) 25 % фонда оплаты труда
- б) 30 % фонда оплаты труда
- в) 35 % фонда оплаты труда
- г) нет верного ответа

93. Какими документами подтверждается трудовой стаж?

- а) трудовой книжкой
- б) другими письменными документами относительно трудовой деятельности
- в) документами, подтверждающими периоды, несвязанные с трудовой деятельностью, но определенные законом
- г) все ответы верны

94. Какой орган размещает граждан в дома милосердия?

- а) районный отдел образования
- б) районный отдел по труду
- в) районный отдел социального обеспечения

г) нет верного ответа

95. путевки в санатории и профилактории ветеранам и инвалидам войны предоставляются:

а) 1 раз в год

б) 2 раза в год

в) 1 раз в два года

г) нет верного ответа

96. граждане, получившие пенсию по поддельным документам:

а) привлекаются к материальной ответственности

б) привлекаются к административной ответственности

в) привлекаются к уголовной ответственности

г) все ответы верны

97. предприятия, не уплачивающие страховые взносы во Внебюджетный пенсионный фонд:

а) привлекаются к материальной ответственности

б) привлекаются к административной ответственности

в) привлекаются к уголовной ответственности

г) все ответы верны

98. Контроль и надзор за соблюдением законности в сфере социального обеспечения осуществляют:

а) органы прокуратуры

б) органы Министерства труда и социальной защиты населения

в) финансовые органы

г) все ответы верны

99. В случае злоупотребления своим положением работники органов социального обеспечения:

а) привлекаются к материальной ответственности

б) привлекаются к административной ответственности

в) привлекаются к уголовной ответственности

г) все ответы верны

100. Одиноким пенсионерам, не имеющим трудового стажа, пособие выплачивается в размере:

а) 200% МРЗП

б) 150% МРЗП

в) 100% МРЗП

г) 85% МРЗП

Приложение 3

ЗАКОНЫ И ИНЫЕ ЗАКОНАДАТЕЛЬНЫХ АКТЫ ПО ПРАВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

03.09.1993 г.

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН

В настоящий Закон внесены изменения в соответствии с Законом РУз от 22.12.1995 г., Законом РУз от 25.04.1997 г. N 421-1, Законом РУз от 29.08.1998 г. N 681-1, Законом РУз от 14.04.1999 г. N 760-1, Законом РУз от 12.05.2001 г. N 220-II, Законом РУз от 05.04.2002 г. N 364-II

Настоящий Закон определяет порядок реализации конституционного права граждан Республики Узбекистан на социальное обеспечение в старости, в случае полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, устанавливает единую систему государственных пенсий, порядок их назначения, исчисления, перерасчета и выплаты.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Право граждан на государственное пенсионное обеспечение

Граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом настоящим Законом.

Пенсионное обеспечение граждан Республики Узбекистан, проживающих за ее пределами, производится на основе межгосударственных соглашений (договоров).

Постоянно проживающие в Республике Узбекистан иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на

пенсию наравне с гражданами Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями (договорами).

Граждане, не имеющие стажа работы, и их семьи не имеют права на государственные пенсии по настоящему Закону. Порядок их социального обеспечения определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 2. Виды государственных пенсий

Настоящим Законом устанавливаются следующие виды государственных пенсий:

- по возрасту;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца.

Статья 3. Обращение за назначением пенсии

Граждане могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на нее.

Статья 4. Право выбора пенсии

Гражданам, имеющим право на различные виды государственных пенсий, назначается одна пенсия по их выбору.

Статья 5. Пенсионное обеспечение военнослужащих

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей устанавливаются законодательством Республики Узбекистан. Им предоставляется также право на получение пенсии на основаниях, предусмотренных настоящим Законом. При этом все виды денежного довольствия военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел учитываются наравне с заработной платой гражданских лиц.

Статья 6. Соглашения о социальном обеспечении между Республикой Узбекистан и другими государствами

В тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между Республикой Узбекистан и другими государствами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами).

ГЛАВА II. ПЕНСИИ ПО ВОЗРАСТУ

Статья 7. Право на пенсию по возрасту

Право на пенсию по возрасту имеют:

мужчины - по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

Статья 8. Пенсия при неполном стаже работы

Лицам, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 7), пенсии по возрасту назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (статья 29).

Статья 9. Пенсия на льготных условиях

Право на пенсию на льготных условиях имеют отдельные категории граждан согласно спискам, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан:

Список N 1 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию независимо от возраста;

Список N 2 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет.

Список N 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет.

Право на пенсию на льготных условиях имеют также инвалиды войны, матери инвалидов с детства, лилипуты,

карлики и граждане, работавшие в зоне экологического бедствия.

Статья 10. Право на льготную пенсию независимо от возраста

Право на льготную пенсию независимо от возраста имеют:

а) работники ведущих профессий горнодобывающей промышленности при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет (Список N 1, часть I);

б) работники, занятые полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет (Список N 1, часть II);

в) работники летного и летно-испытательного состава независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они были заняты, при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин (Список N 1, часть III).

Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), имеют право на пенсию при наличии выслуги лет у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет;

г) отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий:

при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список N 1, часть IV);

при стаже творческой работы не менее 25 лет (Список N 1, часть V);

при стаже творческой работы не менее 30 лет (Список N 1, часть VI);

д) отдельные категории спортсменов при стаже работы не менее 20 лет (Список N 1, часть VII).

Статья 11. Право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 10 лет независимо от места последней работы имеют:

а) работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (Список N 2, часть I);

мужчины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины - при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим - мужчины не менее 5 лет, женщины не менее 3 лет 9 месяцев - на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы;

б) отдельные категории артистов цирков и концертных организаций при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список N 2, часть II).

Статья 12. Право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 5 лет независимо от места последней работы имеют:

а) инвалиды войны и приравненные к ним лица;

б) работники, которые были заняты полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (Список N 3, часть I);

мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;

женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим - мужчины не менее 6 лет 3 месяцев, женщины - не менее 5 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

в) отдельные категории работников сельского хозяйства (Список N 3, часть II).

мужчины - при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанных работах;

женщины - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанных работах;

г) женщины, работавшие в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанных работах (Список N 3, часть III);

д) работники инженерно-технического состава авиации (Список N 3, часть IV);;

мужчины - при общем стаже работы в авиации не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанных должностях;

женщины - при общем стаже работы в авиации не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанных должностях;

е) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах, - при стаже указанной работы не менее 20 лет (Список N 3, часть V);

ж) водители городского пассажирского транспорта (Список N 3, часть VI):

мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

з) женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, и матери инвалидов с детства, воспитавшие их до этого возраста, - при стаже работы не менее 20 лет с зачетом в стаж времени ухода за детьми (пункты "д" и "ж" статьи 37) или при стаже работы не менее 15 лет без зачета в стаж указанного времени ухода за детьми.

При назначении пенсии наравне с родными детьми учитываются пасынки и падчерицы, если женщина воспитывала их не менее 5 лет до достижения ими возраста 8 лет;

и) граждане, работавшие в зоне экологического бедствия;

мужчины - при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанной зоне;

женщины - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанной зоне;

к) учителя и другие работники просвещения при наличии специального стажа работы не менее 25 лет (Список N 3, часть VII);

л) врачи и другие медицинские работники при наличии специального стажа работы не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах (Список N 3, часть VIII);

м) работники системы социального обеспечения, которые были непосредственно заняты обслуживанием престарелых, инвалидов и одиноких граждан (Список N 3, часть IX):

мужчины - при наличии специального стажа работы не менее 25 лет;

женщины - при наличии специального стажа работы не менее 20 лет;

Статья 12-1. Право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на один год

(Статья введена в соответствии с Законом РУз от 14.04.1999 г. N 760-1)

Женщины, имеющие не менее двадцати лет стажа работы, предусмотренного в пунктах "а", "б", "в" и "г" статьи 37 настоящего Закона, приобретают право на пенсию по достижении пятидесяти четырех лет.

Статья 13. Пенсии лилипутам и карликам

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 15 лет имеют больные гипофизарным нанизмом (лилипуты) и диспропорциональные карлики:

мужчины - при стаже работы не менее 20 лет;

женщины - при стаже работы не менее 15 лет;

Статья 14. Досрочное назначение пенсии по возрасту

Лица, высвобожденные в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия и признанные безработными, имеют право на пенсию: (Абзац в редакции Закона РУз от 29.08.1998 г. N 681-1) (См. Предыдущую редакцию)

мужчины - по достижении возраста 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

ГЛАВА III. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Статья 15. Условия назначения пенсий

Пенсии по инвалидности назначаются при полной или частичной утрате трудоспособности вследствие:

а) трудового увечья или профессионального заболевания согласно Перечню причин инвалидности и Перечню профессиональных заболеваний утверждаемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан;

б) общего заболевания (в том числе увечья, не связанного с работой, инвалидности с детства).

Статья 16. Группы инвалидности

В зависимости от степени утраты здоровья или трудоспособности определяются три группы инвалидности.

Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности и срок, на который устанавливается инвалидность, определяются врачебно-трудовыми экспертными

комиссиями (ВТЭК) действующими на основании Положения о них, утверждаемого Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 17. Стаж работы, дающий право на пенсию

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

| Возраст | Стаж работы (в годах) |
|---------------------------------|------------------------------|
| До достижения 23 лет | 2 |
| от 23 лет до достижения 26 лет | 3 |
| от 26 лет до достижения 31 года | 5 |
| от 31 года до достижения 36 лет | 7 |
| от 36 лет до достижения 41 года | 9 |
| от 41 года до достижения 46 лет | 11 |
| от 46 лет до достижения 51 года | 14 |
| от 51 года до достижения 56 лет | 17 |
| от 56 лет и старше | 20 |

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Статья 18. Пенсии при неполном стаже работы

Инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 17), пенсия по инвалидности назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (статья 29).

ГЛАВА IV. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Статья 19. Члены семьи, имеющие право на пенсию

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (статья 20). При этом детям и лицам, указанным в пункте "в" настоящей статьи, пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет. При этом братья, сестры и внуки - при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отец, мать, отчим, мачеха, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста, предусмотренного статьей 7, либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работает;

г) дед и бабушка - при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Учащиеся имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до достижения им 18-летнего возраста.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право и при их усыновлении.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет до достижения им 18-летнего возраста.

Все положения настоящего Закона, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

Статья 20. Члены семьи, считающиеся иждивенцами

Члены семьи, указанные в статье 19 настоящего Закона, считаются состоявшими на иждивении умершего, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на пенсию по случаю потери кормильца.

Статья 21. Стаж работы кормильца, дающий право на пенсию

Семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (статья 17).

Семьям граждан Республики Узбекистан - переселенцев из других стран, если кормилец не работал в Республике Узбекистан, пенсии назначаются:

а) получавшим в других странах пенсию по случаю потери кормильца - независимо от стажа работы кормильца;

б) не получавшим пенсии - при условии, если кормилец по возрасту ко дню прекращения работы имел соответствующий стаж (статья 17), а в случае смерти его вследствие трудового увечья или профессионального заболевания - независимо от стажа работы кормильца.

Статья 22. Пенсия при неполном стаже работы

Членам семьи, потерявшим кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа работы, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности (статья 17), пенсия назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу работы кормильца (статья 29).

Статья 23. Сохранение пенсии при вступлении в новый брак

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга (супруги), сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

Статья 24. Выделение доли пенсии членам семьи кормильца

На всех членов семьи, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

Выделение доли пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

ГЛАВА V. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ И ЗАРАБОТКА

Статья 25. Размер пенсии

Размер пенсии зависит от продолжительности стажа работы и складывается из:

- базового размера пенсии;
- повышения пенсии за стаж работы;
- надбавок к пенсии.

Статья 26. Базовые размеры пенсий

Настоящим Законом следующие базовые размеры пенсий:

- а) для полных пенсий по возрасту - 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии (статьи 31 и 33), но не менее 100 процентов официально установленной минимальной заработной платы;

б) для пенсий по инвалидности инвалидам I и II групп - 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы;

в) для пенсий по инвалидности инвалидам III группы - 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы;

г) для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - в размере 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы;

д) пенсии по случаю потери кормильца на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), или детей умершей одинокой матери на каждого ребенка - 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы.

Статья 27. Повышение пенсий за стаж работы

За каждый полный год стажа работы (статьи 37 - 40) сверх требуемого для назначения полной пенсии базовые размеры пенсий (статья 26) повышаются:

а) пенсии по возрасту - на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии (статьи 31 и 33);

б) пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп - на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

в) пенсии по инвалидности инвалидам III группы - на 0,5 процента среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

г) пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - на 0,5 процента среднемесячного заработка кормильца.

Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых на детей, потерявших обоих родителей (круглых

сирот), производится из общей суммы заработка обоих родителей в пределах семикратного размера минимальной заработной платы.

Часть третья утратила силу в соответствии с
Законом РУз от 05.04.2002 г. N 364-II

Размеры пенсий, исчисленных в соответствии со статьей 26 и настоящей статьей, не могут превышать:

по возрасту и по инвалидности инвалидам I и II групп - 75 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

по инвалидности инвалидам III группы и по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - 40 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Статья 28. Надбавки к пенсиям

Надбавки к пенсиям, исчисленным в соответствии со статьями 26, 27, 29 настоящего Закона, устанавливаются в следующих размерах:

а) инвалидам войны I группы - 150 процентов минимальной заработной платы;

б) инвалидам войны II группы - 125 процентов минимальной заработной платы;

в) инвалидам войны III группы - 75 процентов минимальной заработной платы;

г) инвалидам I группы по зрению - 100 процентов минимальной заработной платы;

д) инвалидам I группы - 75 процентов минимальной заработной платы;

е) одиноким инвалидам II группы - 50 процентов минимальной заработной платы;

ж) участникам войны и приравненным к ним лицам - 50 процентов минимальной заработной платы;

з) лицам, работавшим и выполнявшим воинские обязанности в тылу в годы Великой Отечественной войны, - 30 процентов минимальной заработной платы;

и) родителям и женам (не вступившим в новый брак) военнослужащих, смерть которых связана с исполнением

обязанностей военной службы, - 30 процентов минимальной заработной платы;

к) лицам, имеющим особые заслуги перед Республикой Узбекистан,

- от 100 до 150 процентов минимальной заработной платы в зависимости от заслуг;

л) артистам, имеющим право на льготную пенсию, независимо от возраста, - 75 процентов минимальной заработной платы; (Пункт введен в соответствии с Законом РУз от 22.12.1995 г.)

м) артистическому и художественному персоналу театрально- концертных организаций, профессорско-преподавательскому составу и концертмейстерам учебных заведений, занятых подготовкой творческих работников театрального и музыкального искусства, по перечню, определяемому Кабинетом Министров, - 50 процентов минимальной заработной платы. (Пункт введен в соответствии с Законом РУз от 22.12.1995 г.)

Статья 29. Начисление пенсии при неполном стаже работы

Пенсии при неполном стаже работы (статьи 8, 18 и 22) назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу.

Пенсии при неполном стаже не могут быть ниже:

50 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по возрасту;

100 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по инвалидности инвалидам I группы;

50 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по инвалидности инвалидам II группы;

30 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по инвалидности для инвалидов III группы;

50 процентов минимальной заработной платы - для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи;

100 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по случаю потери кормильца на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей (круглых сирот).

Статья 30. Условия начисления надбавок

Надбавки начисляются независимо от вида назначаемой пенсии:

Обратившимся за пенсией одновременно с надбавкой, предусмотренной пунктами "а", "б" или "в" статьи 28, может начисляться надбавка, указанная в пункте "к" этой статьи;

По выбору обратившегося за пенсией, одновременно с надбавкой, предусмотренной пунктами "г", "д" или "е" статьи 28, может начисляться одна из надбавок, указанных в пунктах "ж" или "з", а также надбавка, указанная в пункте "к" этой статьи.

Статья 31. Общий порядок определения среднемесячного заработка

Среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсий берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение всей трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе.

Среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд на шестьдесят. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев.

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за любые пять сезонов подряд на шестьдесят.

Для расчета пенсии принимается заработок в сумме не свыше семикратного размера минимальной заработной платы.

В тех случаях, когда среднемесячный заработок, из которого исчисляется пенсия, ниже размера минимальной заработной платы или сведения о зарплате полностью

отсутствуют, пенсия исчисляется исходя из минимальной заработной платы.

Статья 32. Виды оплаты труда, учитываемые при исчислении пенсий

В заработок для исчисления пенсий включаются все виды оплаты труда, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы, кроме выплат единовременного характера, не обусловленных действующей системой оплаты труда.

В заработок для повышения пенсии лицам, не подлежащим государственному социальному страхованию, включаются все виды денежного довольствия, аналогичные тем видам оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы.

По желанию обратившегося за пенсией выплаченная за период обучения стипендия приравнивается к заработку.

Работникам, рабочее время которых не поддается учету (фермеры, лица, занятые индивидуальной трудовой деятельностью, работавшие у отдельных граждан по их обслуживанию и другие), размер заработка, принимаемый для исчисления пенсий, определяется исходя из суммы выплаченных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II).

Натуральная часть заработка оценивается исходя из размеров взносов, перечисленных на социальное страхование.

Статья 33. Исчисление заработка лицам, проживающим в районах, где к заработной плате установлены районные коэффициенты

Лицам и семьям, проживающим в районах, где к заработной плате работающих установлены районные коэффициенты, при назначении пенсий учитывается фактическая заработная плата, исчисленная с учетом районного коэффициента.

Статья 34. Исчисление пенсий семьям пенсионеров

Семьям пенсионеров пенсии по случаю потери кормильца исчисляются из того же заработка, из которого была повышена пенсия самого пенсионера (кормильца).

Статья 35. Исчисление пенсий гражданам - переселенцам из других государств

Пенсии гражданам - переселенцам из других стран, не работавшим в Республике Узбекистан, исчисляются из среднемесячного заработка работников соответствующей профессии и квалификации в Узбекистане ко времени назначения пенсии.

В случае, если такие профессии и квалификации в республике отсутствуют, то порядок определения среднемесячного заработка устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 36. Исчисление заработка за период работы за границей

При исчислении среднемесячного заработка работников, направленных на работу за границу, учитывается заработная плата, которую они получили до направления за границу.

ГЛАВА VI. ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ

Статья 37. Виды трудовой деятельности, засчитываемой в стаж работы

В стаж работы засчитываются:

а) любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд. (Абзац в редакции Закона РУз от 25.04.1997 г. N 421-1, Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II).

При исчислении стажа работы в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза не выполнял без уважительных причин установленного минимума трудового участия в

общественном хозяйстве, учитывается время работы по фактической продолжительности.

Работникам, занятым творческой деятельностью, стаж работы устанавливается правлениями творческих союзов, начиная со дня опубликования или первого публичного исполнения или публичного показа произведения данного автора, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд; (Абзац в редакции Закона РУз от 25.04.1997 г. N 421-1, Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II);

б) военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел;

в) служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности;

г) индивидуальная трудовая деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве, при условии уплаты страховых во внебюджетный Пенсионный фонд; (Абзац в редакции Закона РУз от 25.04.1997 г. N 421-1, Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II);

д) время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе (по заключению лечебного учреждения);

е) очное обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и их переквалификации, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, в том числе за границей;

ж) время ухода матери (мачехи) за малолетними детьми (пасынками, падчерицами), но не более чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет, в пределах 6 лет в общей сложности;

з) период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной

службы с мужьями в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет;

и) время пребывания за границей жен работников учреждений Республики Узбекистан и международных организаций, но не более 10 лет;

к) период проживания жен чабанов на отгонных пастбищах, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет.

Периоды, предусмотренные в пунктах "е" - "к", засчитываются в стаж работы при наличии общего стажа не менее 5 лет, указанных в пунктах "а" - "г" настоящей статьи.

Лицам, ставшим инвалидами, периоды, предусмотренные в пунктах "е" - "к", засчитываются в стаж независимо от продолжительности стажа, указанного в пунктах "а" - "г" настоящей статьи.

Время нахождения на инвалидности I и II группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания засчитывается в стаж при назначении пенсии по возрасту и по случаю потери кормильца.

Время работы после назначения пенсии по возрасту не засчитывается в стаж для исчисления пенсии.

Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), производится исходя из общей продолжительности стажа работы обоих родителей в размерах, указанных в пункте "г" статьи 27 настоящего Закона.

Статья 38. Периоды деятельности, засчитываемые в стаж работы в льготном исчислении

В льготном исчислении засчитываются в стаж:

а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга

- в тройном размере;

б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба,

кроме службы, предусмотренной пунктом "а" настоящей статьи, в годы Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.) - в двойном размере;

в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктами "а" и "б" статьи 10 и пунктом "а" статьи 11 настоящего Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин - в двойном размере;

г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, - в двойном размере;

д) работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы - в полуторном размере;

е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных - в полуторном размере.

Статья 39. Особенности исчисления стажа отдельным категориям граждан

Работникам, занятым на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности, работа в течение полного сезона учитывается за год работы, в течение неполного сезона - по фактической продолжительности.

При исчислении стажа подземной работы, дающей право на пенсию по старости на льготных условиях (пункт "а", "б" статьи 10 и пункт "а" статьи 11), время нахождения на инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, полученных на этой работе включается в указанный стаж без применения правила, установленного пунктом "в" статьи 38 настоящего Закона.

Статья 40. Условия включения в стаж времени работы за границей

Периоды работы за границей засчитываются в трудовой стаж при условии уплаты установленных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями. (Часть в редакции Закона

Работа граждан Республики Узбекистан по найму (контракту) за границей устанавливается по записям, вносимым в трудовые книжки органами, уполномоченными Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Иностранцам и лицам без гражданства работа за границей включается в стаж в пределах не более 1/3 стажа, приходящегося на работу в Республике Узбекистан, если межгосударственными соглашениями (договорами) не предусмотрено иное.

Статья 41. Особенности взаимного зачета стажа работы при назначении пенсии на льготных условиях

При назначении пенсий на льготных условиях производится взаимный зачет периодов работы, предусмотренных списками N 1, N 2, и N 3, при условии, что засчитываемые работы дают право на пенсию на аналогичных или более льготных условиях.

Статья 42. Порядок подтверждения стажа работы

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней порядок подтверждения трудового стажа устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

ГЛАВА VII. НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ

Статья 43. Порядок обращения за назначением пенсии

Заявление о назначении пенсии работникам и членам их семей (в случае потери кормильца) подается через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

Заявление о назначении пенсии членам колхозов и других кооперативов и их семьям подается через правление колхоза (кооператива).

Администрация (правление) в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о

стаже и заработке и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя. Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации (правления) об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения.

Заявление о назначении пенсии членам дехканских (фермерских) хозяйств, лицам, занятым индивидуальной трудовой деятельностью, другим гражданам и членам их семей подается непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

Отделы социального обеспечения обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсии, а также содействовать заявителю в получении необходимых документов.

Отделы социального обеспечения имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, организаций и отдельных лиц, а в необходимых случаях проверять обоснованность их выдачи.

Предприятия и организации несут установленную законодательством ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный ему вследствие несвоевременного представления документов к пенсии (перерасчету пенсии) или представления документов, содержащих недостоверные сведения.

В случае нанесения ущерба государству из-за представления предприятием или пенсионером документов с недостоверными сведениями причиненный ущерб возмещается внебюджетному Пенсионному фонду. При этом возмещение ущерба, причиненного предприятием, производится в течение одного месяца со дня получения соответствующего извещения из отдела социального обеспечения, а пенсионером - в порядке, предусмотренном статьей 65 настоящего Закона. (Часть в

Статья 44. Органы, назначающие пенсии

Пенсии назначаются районными (городскими) отделами социального обеспечения.

Статья 45. Сроки рассмотрения документов о назначении пенсии

Документы о назначении пенсии рассматриваются не позднее 10 дней со дня их поступления.

В случае отказа в назначении пенсии отдел социального обеспечения не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или посылает предприятию, организации или заявителю извещение об отказе в назначении пенсии с указанием причины отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

Статья 46. День обращения за пенсией

Днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления со всеми необходимыми документами.

В тех случаях, когда к представлению или заявлению приложены не все необходимые документы, отдел социального обеспечения сообщает администрации предприятия, организации или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления о назначении пенсии.

Статья 47. Сроки назначения пенсий

Пенсии назначаются:

а) по возрасту - со дня достижения пенсионного возраста, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня возникновения права на нее. Пенсия назначается пожизненно;

б) по инвалидности - со дня установления инвалидности ВТЭК, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня установления инвалидности. Пенсия назначается на все время инвалидности. Инвалидам - мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению;

в) по случаю потери кормильца - со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 6 месяцев перед обращением за пенсией. Пенсия назначается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным согласно статье 19 настоящего закона, а членам семьи, достигшим: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет, пожизненно.

Во всех остальных случаях пенсия назначается со дня обращения.

Перевод с одной пенсии на другую производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с соответствующим заявлением со всеми необходимыми документами.

Статья 48. Обжалование решений о назначении пенсий

Жалоба на решение о назначении пенсии может быть подана в районный (городской) суд.

ГЛАВА VIII. ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ

Статья 49. Условия перерасчета пенсий

Перерасчет пенсий производится в случаях:

представления пенсионером дополнительных документов, влияющих на размер пенсии (о стаже работы и заработке до назначения пенсии и другие);

изменения группы инвалидности;

изменения числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца;

изменения размеров минимальной заработной платы;

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;

индексации доходов.

Пенсионеры могут обращаться за перерасчетом пенсии в любое время после возникновения права на нее.

Статья 50. Порядок перерасчета пенсий при изменении районного коэффициента

При установлении (снятии) районного коэффициента или изменении его размера, а также при переезде пенсионера на постоянное место жительства в район, где коэффициенты не установлены или установлены в другом размере, пенсия пересчитывается, исходя из минимальной заработной платы с учетом нового районного коэффициента.

Статья 51. Сроки перерасчета назначенной пенсии

При возникновении права на повышение пенсии перерасчет назначенной пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии.

При наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера пенсии, перерасчет производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства.

ГЛАВА IX. ВЫПЛАТА ПЕНСИИ

Статья 52. Выплата пенсий неработающим пенсионерам

Неработающим пенсионерам пенсии выплачиваются отделами социального обеспечения по месту их жительства. (Статья в редакции Закона РУз от 22.12.1995 г., Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II) (См. Предыдущую редакцию)

Статья 53. Выплата пенсий работающим пенсионерам

Выплата пенсий работающим пенсионерам производится по месту их работы в порядке, установленном законодательством. (Статья в редакции Закона РУз от 22.12.1995 г.)

Статья 54. Срок выплаты пенсий при восстановлении трудоспособности

В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не более чем до дня, по который установлена инвалидность.

Статья 55. Условия возобновления выплаты пенсий при перерывах в инвалидности

Выплата пенсии инвалиду приостанавливается, если он не явился во ВТЭК на переосвидетельствование в назначенный срок без уважительной причины, а в случае признания его вновь инвалидом возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за 3 года, если ВТЭК признает его за этот период инвалидом. При этом, если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе.

Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления трудоспособности или приостановлена вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь при условии, если после прекращения выплаты пенсии прошло не более пяти лет. Если прошло более пяти лет, пенсия назначается вновь на общих основаниях.

Статья 56. Выплата пенсии по случаю потери кормильца детям,

находящимся на полном государственном содержании

Детям - круглым сиротам за период нахождения на полном государственном содержании пенсия выплачивается в размере 100 процентов минимальной заработной платы.

Детям, потерявшим одного из родителей и находящимся на полном государственном содержании, пенсия выплачивается в размере 50 процентов минимальной заработной платы.

Причитающаяся за этот период сумма пенсии зачисляется в сберегательном банке во вклад на имя ребенка.

Статья 57. Срок выплаты пенсий по случаю потери кормильца

При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии по случаю потери кормильца, выплата пенсии прекращается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства.

Статья 58. Обязанность пенсионеров извещать отделы социального обеспечения об изменении условий, влияющих на выплату пенсий

Пенсионер, получающий пенсию по случаю потери кормильца на нетрудоспособных членов семьи, обязан извещать отдел социального обеспечения об изменениях в составе членов семьи, на которых выплачивается пенсия, о прекращении ими учебы, а также о переходе на полное государственное содержание.

Пенсионер (кроме получающего пенсию по случаю потери кормильца) обязан при поступлении на работу известить об этом отдел социального обеспечения по месту жительства. (Часть введена в соответствии с Законом РУз от 22.12.1995 г.)

Статья 59. Выплата пенсии за прошлое время

Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за три года перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения срока.

Статья 60. Выплата пенсий лицам, проживающим в домах- интернатах для престарелых и инвалидов

Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов, а инвалидам войны не менее 20 процентов назначенной пенсии. Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для психических больных, пенсия не выплачивается.

Статья 61. Выплата пенсий в период пребывания на стационарном лечении

За время пребывания пенсионера на стационарном лечении пенсия выплачивается полностью.

Статья 62. Приостановление выплаты пенсии на время лишения свободы

В случае лишения пенсионера свободы выплата назначенной пенсии приостанавливается на время лишения свободы.

Статья 63. Выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера и выплата пособия на погребение

Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (статьи 19, 2). Родители, супруг (супруга), а также члены семьи, проживающие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

Сумма недополученной пенсии за месяц, в котором наступила смерть пенсионера, выплачивается указанным членам семьи за дни этого месяца до его смерти.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

В случае смерти пенсионера его семье или лицу, осуществившему похороны пенсионера, выплачивается пособие на погребение в размере двухмесячной пенсии, но не менее двухкратного размера минимальной заработной платы.

Указанные суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

Статья 64. Выплата пенсий гражданам, выехавшим из Республики Узбекистан

Пенсии, назначенные до выезда на постоянное жительство за границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом

за границу из расчета размера пенсии на день подачи заявления в районный (городской) отдел социального обеспечения о выезде.

За время пребывания этих граждан за границей выплачиваются только пенсии, назначенные вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, если иные правила не предусмотрены межгосударственными соглашениями (договорами).

Статья 65. Удержания из пенсий

Удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей, нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Узбекистан производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений районного (городского) отдела социального обеспечения в случае излишней выплаты сумм пенсий пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия по случаю потери кормильца) либо вследствие счетной или другой технической ошибки.

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Сумма ежемесячных удержаний не может превышать 50 процентов пенсии.

В случаях прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсий оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Статья 66. Средства на выплату пенсий

Выплата пенсий, назначенных в соответствии с настоящим Законом, а также пособий на погребение, осуществляется за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда. Порядок формирования Фонда определяется законодательством Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 25.04.1997 г. N 421-1, Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II).

Предприятия и организации независимо от форм собственности из средств, предназначенных на оплату труда, вносят во внебюджетный Пенсионный фонд плату, покрывающую расходы на выплату пенсий, назначенных по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также на выплату пенсий, назначенных в соответствии с пунктами "б"- "ж" статьи 12 настоящего Закона до достижения работником пенсионного возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона. (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II).

Выплата пенсий, назначенных в соответствии со статьей 14 настоящего Закона, до достижения пенсионером возврата, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, производится за счет средств Фонда содействия занятости населения, отчисляемых во внебюджетный Пенсионный фонд. (Часть в редакции Закона РУз от 25.04.1997 г. N 421-1, Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II).

Статья 67. Освобождение пенсий от налогов

Пенсии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Законом, налогом не облагаются.

Президент
Республики Узбекистан

И. Каримов

**ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
02.12.2004 г.
N 702-Н**

**О НАКОПИТЕЛЬНОМ
ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ
ГРАЖДАН**

Настоящий Закон введен в действие
Постановлением ОМ РУз
от 02.12.2004 г. N 703-П.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области накопительного пенсионного обеспечения граждан.

**Статья 2. Законодательство о накопительном
пенсионном обеспечении граждан**

Законодательство о накопительном пенсионном обеспечении граждан состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о накопительном пенсионном обеспечении граждан, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

добровольные накопительные пенсионные взносы - денежные средства, вносимые на индивидуальный накопительный пенсионный счет на добровольной основе;

обязательные накопительные пенсионные взносы - денежные средства, вносимые на индивидуальный накопительный пенсионный счет в обязательном порядке;

вкладчик накопительных пенсионных взносов (вкладчик) - юридическое лицо - работодатель (далее - работодатель) или физическое лицо, осуществляющее взносы в пользу получателя накопительных пенсионных выплат;

накопительное пенсионное обеспечение - обеспечение граждан дополнительными денежными средствами к государственной пенсии из средств индивидуальных накопительных пенсионных счетов;

индивидуальный накопительный пенсионный счет - именной счет гражданина в Народном банке, на который поступают и учитываются накопительные пенсионные взносы вкладчиков и проценты, начисленные на средства индивидуального накопительного пенсионного счета.

Статья 4. Право на накопительное пенсионное обеспечение

Право на накопительное пенсионное обеспечение имеют граждане Республики Узбекистан, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Узбекистан.

Статья 5. Государственные гарантии по накопительному пенсионному обеспечению

Государство гарантирует гражданам, участвующим в накопительной пенсионной системе, сохранность и выплату средств, накопленных на индивидуальных накопительных пенсионных счетах.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Статья 6. Участие в накопительной пенсионной системе

Для работодателей, а также граждан, осуществляющих трудовую деятельность по трудовому договору, участие в накопительной пенсионной системе является обязательным, если иное не предусмотрено законодательством.

Индивидуальные предприниматели, члены дехканских хозяйств без образования юридического лица, а также другие граждане участвуют в накопительной пенсионной системе на добровольной основе.

Статья 7. Постановка на учет граждан в накопительной пенсионной системе

Постановка на учет граждан, участвующих в накопительной пенсионной системе в обязательном порядке, осуществляется по заявке работодателя в филиале Народного банка по месту их основной работы.

Постановка на учет граждан, участвующих в накопительной пенсионной системе на добровольной основе, осуществляется на основании их заявления в филиале Народного банка по месту жительства.

Постановка на учет в накопительной пенсионной системе включает в себя:

открытие индивидуальных накопительных пенсионных счетов;

выдачу накопительной пенсионной книжки.

Народный банк ведет персональный учет граждан в накопительной пенсионной системе в порядке, устанавливаемом Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Данные по персональному учету граждан в накопительной пенсионной системе и по индивидуальным накопительным пенсионным счетам формируются и сохраняются в единой электронной базе данных Народного банка.

Статья 8. Открытие индивидуальных накопительных пенсионных счетов

Гражданам при постановке на учет в накопительной пенсионной системе Народным банком открываются индивидуальные накопительные пенсионные счета с постоянным персональным номером, устанавливаемым пожизненно. Присвоение номера индивидуальным накопительным пенсионным счетам осуществляется на основании паспортных данных граждан.

При перемене гражданином места жительства, места работы или изменении паспортных данных номер индивидуального накопительного пенсионного счета остается неизменным и открытие нового индивидуального накопительного пенсионного счета не требуется.

Статья 9. Накопительная пенсионная книжка

Накопительная пенсионная книжка, удостоверяющая право гражданина на получение накопительных пенсионных выплат, выдается Народным банком гражданину после открытия индивидуального накопительного пенсионного счета.

В накопительной пенсионной книжке указываются дата постановки на учет, персональные данные гражданина, включая номер индивидуального накопительного пенсионного счета, а также другие необходимые сведения. Порядок выдачи и форма накопительной пенсионной книжки устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

При утрате (утере) накопительной пенсионной книжки выдается ее дубликат с тем же номером индивидуального накопительного пенсионного счета.

Статья 10. Формирование средств

на индивидуальных накопительных пенсионных счетах

Работодатель ежемесячно производит обязательные накопительные пенсионные взносы за счет соответствующего уменьшения суммы начисленного в соответствии с законодательством налога на доходы физических лиц.

Размер обязательных накопительных пенсионных взносов исчисляется от суммы заработной платы и иного дохода работников, включая работающих пенсионеров, и устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан ежегодно при формировании Государственного бюджета Республики Узбекистан на очередной год.

Работодателю предоставляется право за счет собственных средств производить дополнительные взносы на индивидуальные накопительные пенсионные счета своих работников. Размер дополнительных взносов и сроки их внесения определяются коллективным договором, а если он не

заключен, - работодателем по согласованию с представительным органом работников.

Обязательные накопительные пенсионные взносы работодателя не могут осуществляться в пользу третьих лиц.

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе в обязательном порядке, вправе вносить дополнительные взносы на свои индивидуальные накопительные пенсионные счета, а также в пользу третьих лиц в размерах и сроки, определяемые ими самостоятельно.

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе на добровольной основе, самостоятельно определяют размер и сроки взносов на свои индивидуальные накопительные пенсионные счета, в том числе в пользу третьих лиц.

Народный банк, в установленном законодательством порядке, производит начисление процентов на средства индивидуальных накопительных пенсионных счетов по ставкам, превышающим темпы инфляции. Процентная ставка определяется Народным банком по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан и Центральным банком Республики Узбекистан с учетом доходов, полученных от размещения средств накопительной пенсионной системы.

Статья 11. Формирование средств накопительной пенсионной системы .

Средства накопительной пенсионной системы формируются в Народном банке путем аккумуляирования средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах.

Источниками формирования средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах являются:

обязательные накопительные пенсионные взносы;

добровольные накопительные пенсионные взносы;

проценты, начисленные на средства индивидуальных накопительных пенсионных счетов;

другие средства, не противоречащие законодательству.

Статья 12. Использование средств накопительной пенсионной системы

Средства накопительной пенсионной системы используются для осуществления накопительных пенсионных выплат.

Средства накопительной пенсионной системы не могут быть использованы для выполнения обязательств, не связанных с накопительной пенсионной системой.

Народный банк ведет отдельный учет средств накопительной пенсионной системы.

В целях приумножения и защиты от инфляции средства накопительной пенсионной системы могут быть использованы в качестве инвестиционных и кредитных ресурсов, а также для размещения в финансовые инструменты.

Использование средств накопительной пенсионной системы в качестве инвестиционных и кредитных ресурсов осуществляется Народным банком по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан.

Порядок размещения средств накопительной пенсионной системы в финансовые инструменты устанавливается Министерством финансов и Центральным банком Республики Узбекистан.

Статья 13. Контроль за поступлением средств на индивидуальные накопительные пенсионные счета и их использованием

Контроль за соблюдением порядка открытия и ведения индивидуальных накопительных пенсионных счетов, правильностью и полнотой исчисления, своевременностью внесения обязательных накопительных пенсионных взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета осуществляется органами Министерства финансов Республики Узбекистан, государственной налоговой службы и Народным банком в порядке, установленном законодательством.

Контроль за целевым использованием средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах и правильностью начисления процентов осуществляется Министерством финансов Республики Узбекистан, а также специально создаваемым для этих целей подразделением Народного банка.

Статья 14. Освобождение средствнакопительной пенсионной системы от налогообложения

Обязательные накопительные пенсионные взносы, процентные и другие доходы, полученные гражданами и Народным банком от использования средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах, накопительные пенсионные выплаты, а также оборот средств накопительной пенсионной системы не подлежат обложению налогами и другими обязательными платежами.

Статья 15. Предоставление сведений о накопительных пенсионных взносах

Работодатель обязан ежемесячно предоставлять в филиал Народного банка по месту своего нахождения копию платежного документа о внесении накопительных пенсионных взносов, реестр работников с указанием номеров индивидуальных накопительных пенсионных счетов, фамилий, суммы начисленной заработной платы, иного дохода и накопительных пенсионных взносов каждого работника.

Народный банк на основании платежного документа и реестра, указанных в части первой настоящей статьи, зачисляет средства на индивидуальные накопительные пенсионные счета.

III. ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ НАКОПИТЕЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ

Статья 16. Право на получение накопительных пенсионных выплат

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе в качестве получателей, имеют право на получение накопительных пенсионных выплат при возникновении права на государственную пенсию в соответствии с законодательством.

Статья 17. Право на получение накопительных пенсионных выплат в особых случаях

В случае смерти гражданина средства, накопленные на индивидуальном накопительном пенсионном счете, наследуются в установленном законодательством порядке и выплачиваются наследнику одновременно в полном объеме.

В случае выезда гражданина за пределы Республики Узбекистан на постоянное место жительства средства, накопленные на индивидуальном накопительном пенсионном счете, выплачиваются одновременно в полном объеме.

Статья 18. Свидетельство о праве на получение накопительных пенсионных выплат

Основанием для получения накопительных пенсионных выплат является свидетельство о праве на их получение, выдаваемое районным или городским отделом социального обеспечения по месту жительства получателя, по форме, установленной законодательством.

Заявление о выдаче свидетельства о праве на получение накопительных пенсионных выплат граждане, указанные в части первой статьи 6 настоящего Закона, подают через работодателя, а граждане, указанные в части второй статьи 6 настоящего Закона, - непосредственно в районный или городской отдел социального обеспечения по месту их жительства.

В свидетельстве о праве на получение накопительных пенсионных выплат указывается дата начала накопительных пенсионных выплат.

Свидетельство о праве на получение накопительных пенсионных выплат выдается получателю в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления в районный или городской отдел социального обеспечения в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан обеспечивает своевременную выдачу свидетельств о праве на получение накопительных пенсионных выплат и ведет учет выданных свидетельств.

Статья 19. Право выбора при получении накопительных пенсионных выплат

Получатели имеют право выбора на получение ежемесячных накопительных пенсионных выплат в течение

периода, устанавливаемого ими самостоятельно или на получение накопительных пенсионных выплат единовременно.

Статья 20. Осуществление накопительных пенсионных выплат

Накопительные пенсионные выплаты осуществляются филиалом Народного банка по месту жительства получателя на основании свидетельства о праве на получение накопительных пенсионных выплат, выданного районным или городским отделом социального обеспечения.

Накопительные пенсионные выплаты осуществляются с месяца, следующего за месяцем обращения за ними, но не ранее возникновения у получателя права на государственную пенсию.

Получатели могут получать средства с индивидуальных накопительных пенсионных счетов через доверенных лиц на основании документов, выданных в соответствии с законодательством.

Статья 21. Права и обязанности получателя накопительных пенсионных выплат

Получатель накопительных пенсионных выплат имеет право:

получать в установленном порядке выплаты с индивидуального накопительного пенсионного счета;

получать информацию о состоянии накоплений на индивидуальном накопительном пенсионном счете, а также о процентах, начисленных на средства индивидуального накопительного пенсионного счета;

завещать накопления на индивидуальном накопительном пенсионном счете в соответствии с законодательством.

Получатель накопительных пенсионных выплат обязан сообщать в филиал Народного банка об изменениях, влияющих на выполнение обязательств Народного банка перед ним.

Получатель накопительных пенсионных выплат может иметь иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 22. Обязанности вкладчиков накопительных пенсионных взносов

Вкладчики накопительных пенсионных взносов обязаны предоставлять в филиал Народного банка необходимые сведения для постановки на учет в накопительной пенсионной системе и сообщать обо всех изменениях, связанных с персональными данными граждан (заключение или прекращение трудового договора, изменение паспортных данных и других сведений, необходимых для ведения индивидуальных накопительных пенсионных счетов).

Работодатели обязаны своевременно вносить взносы на индивидуальные накопительные пенсионные счета и предоставлять гражданам по их требованию сведения о начисленных и внесенных накопительных пенсионных взносах.

Статья 23. Права и обязанности Народного банка

Народный банк имеет право:

получать от вкладчиков накопительных пенсионных взносов необходимые сведения для открытия и ведения индивидуальных накопительных пенсионных счетов;

получать маржу от дохода, полученного от инвестирования средств накопительной пенсионной системы. Размер маржи устанавливается Министерством финансов Республики Узбекистан.

Народный банк обязан:

открывать индивидуальные накопительные пенсионные счета и вести их в порядке, предусмотренном законодательством;

вести персональный учет взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета и начисленных процентов;

обеспечивать своевременное и в полном объеме зачисление накопительных пенсионных взносов и процентов, начисленных на средства индивидуальных накопительных пенсионных счетов;

обеспечивать своевременность и правильность назначения размера накопительных пенсионных выплат, а также полноту их выдачи получателям;

обеспечивать сохранность средств на индивидуальных накопительных пенсионных счетах, их приумножение и защиту от инфляции путем размещения средств накопительной пенсионной системы в финансовые инструменты и использования их в качестве инвестиционных и кредитных ресурсов;

информировать граждан о состоянии их индивидуальных накопительных пенсионных счетов ежегодно, а также по их обращению;

обеспечивать хранение документов и записей, имеющих отношение к индивидуальным накопительным пенсионным счетам.

Народный банк может иметь иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 24. Прекращение накопительных пенсионных выплат

Накопительные пенсионные выплаты прекращаются в случаях:

полного исчерпания средств, накопленных на индивидуальном накопительном пенсионном счете;

письменного отказа получателя, заверенного в нотариальном порядке, с целью передачи всей суммы, накопленной на индивидуальном накопительном пенсионном счете, в наследование;

утраты права на государственную пенсию.

Статья 25. Удержание и приостановление накопительных пенсионных выплат

Удержание или приостановление накопительных пенсионных выплат может производиться на основании судебных решений и актов других органов, исполнение которых производится в соответствии с законодательством.

Статья 26. Разрешение споров

Споры в области накопительного пенсионного обеспечения граждан разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 27. Ответственность за нарушение законодательства о накопительном пенсионном обеспечении граждан

Лица, виновные в нарушении законодательства о накопительном пенсионном обеспечении граждан, несут ответственность в установленном порядке.

Президент
Республики Узбекистан

И. Каримов

"Собрание законодательства Республики Узбекистан",
2004 г., N 51, ст. 512

зарегистрирован
министерством юстиции
республики Узбекистан
20.12.1995 г. № 198

Утвержден

Министерством социального обеспечения РУз,
Министерством Обороны РУз, Фондом социального
страхования при Кабинете Министров РУз, Министерством
Внутренних Дел РУз, Службой Национальной Безопасности
РУз

Согласован Министерством Финансов РУз
19.12.1995 г.

ПОРЯДОК

выплаты пенсий работающим пенсионерам

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок разработан на основании Указа Президента Республики Узбекистан от 20 декабря 1995 года "О выплате пенсий работающим пенсионерам" N УП-1289.

2. С 1 января 1996 года на территории Республики Узбекистан выплаты пенсий работающим пенсионерам производятся в следующих размерах:

- инвалидам и участникам Великой Отечественной войны (приравненным к ним лицам - Приложение N 1 и N 2), лицам, выполнявшим воинские обязанности или работавшим в тылу в годы Великой Отечественной войны, инвалидам I и II группы, а также лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы (Приложение N 3), - 100 процентов; (Абзац в редакции Дополнения, зарегистрированного МЮ 04.01.1996 г. N 214)

- всем остальным пенсионерам - 50 процентов назначенной им пенсии.

С 1 мая 1998 г. право на получение пенсии в полном размере в период работы предоставлено председателям сходов граждан и махалля. (Абзац введен в соответствии с Постановлением МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1)

С 1 июля 1999 г. за работающими женщинами, после выхода на пенсию по возрасту, сохраняется право на получение пенсии в полном размере в случаях, когда они продолжают работать в качестве среднего и младшего медицинского персонала, провизоров, воспитателей в домах-интернатах для детей инвалидов, домах "Мехрибонлик", а также библиотекарей и имеют стаж по указанным специальностям перед выходом на пенсию не менее 10 лет (Абзац введен в соответствии с Постановлением МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

С 1 декабря 2004 г. право на получение пенсии в полном размере предоставлено женщинам-пенсионерам, работающим на должностях консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в органах самоуправления граждан. (Абзац введен в соответствии с Постановлением МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

II. Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам, состоящим на учете в отделах социального обеспечения
(зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1)

3. Пенсионерам, состоящим на учете в отделах социального обеспечения и работающим на предприятиях, в учреждениях, организациях (в том числе в региональных организациях), независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования, а также формы оплаты труда, пенсии выплачиваются по месту работы. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1)

4. Пенсионерам, работающим по совместительству, пенсия выплачивается по основному месту работы.

5. Пенсии работающим пенсионерам выплачиваются за счет средств внебюджетного Пенсионного Фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1) (См. Предыдущую редакцию).

6. Выплата пенсии по месту работы производится за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца. Пенсии выплачиваются по отдельной ведомости.

7. Лицам, получающим на себя пенсию по случаю потери кормильца, при поступлении на работу пенсия выплачивается по месту работы в размере 50 процентов.

Работающим гражданам (опекунам), получающим пенсию по случаю потери кормильца на других членов семьи (на опекаемых), пенсии выплачиваются по месту их жительства в полном размере.

8. Пенсионерам, занимающимся частным (индивидуальным) предпринимательством, а также работающим в фермерских (деханских) хозяйствах, пенсии выплачиваются отделами социального обеспечения по месту их жительства в размере 50% пенсии (кроме пенсионеров, имеющих право на получение пенсии в полном размере). (Пункт в редакции

Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

Абзац второй утратил силу в соответствии с
Постановлением МТСЗН, МО, МВД и СНБ,
зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1.

Отделы уполномоченных Фонда социального страхования совместно с налоговыми органами сообщают сведения о пенсионерах данных категорий в отделы социального обеспечения.

9. При поступлении на работу, независимо от срока и условий трудового договора (контракта), выплата пенсий полностью прекращается:

а) в случае поступления на работу до достижения общеустановленного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) безработных, которым назначены досрочные пенсии после увольнения в связи с сокращением численности (штатов) или ликвидацией предприятий, учреждений и организаций в соответствии со статьей 14 Закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан";

б) в случае поступления на работу до приобретения права на пенсию по возрасту на льготных либо общих условиях лиц, которым до 1 июля 1994 года (т.е. до ввода в действие Закона "О государственном пенсионном обеспечении граждан") были назначены пенсии за выслугу лет.

10. Основанием для выплаты пенсии по месту работы является поручение Ф-25 (приложение N 4), выдаваемое отделами социального обеспечения по месту жительства пенсионера. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

11. Поручение Ф-25 является бланком строгой отчетности.

12. Поручение для выплаты пенсии работающим пенсионерам заполняется по установленной форме (Ф-25), ему присваивается имеющийся номер лицевого счета (пенсионного дела).

13. В поручении отдел социального обеспечения указывает следующие сведения:

- область, город, район, наименование отдела социального обеспечения, направляющего поручение, а также наименование предприятия, учреждения, организации и его адрес;

- далее указывается фамилия, имя, отчество пенсионера и вид получаемой пенсии.

Отдел социального обеспечения проставляет в поручении размер пенсии и дату, начиная с которой выплата пенсии должна производиться по месту работы.

Оформление поручения Ф-25 заверяется подписью заведующего районным (городским) отделом социального обеспечения и главным бухгалтером. Поручения Ф-25 регистрируются в специальной книге и передаются под роспись представителю организации или пенсионеру.

Остальные графы поручения заполняются администрацией и Комиссией по социальному страхованию предприятия или учреждения, в котором работает пенсионер.

(Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

14. При изменении размера пенсии, в связи с его перерасчетом, отдел социального обеспечения на обратной стороне поручения производит отметку о новом размере пенсии.

15. При переводе из одного вида пенсии на другую, а также при изменении условий выплаты пенсии (например, в связи с переводом с III на II группу инвалидности или наоборот) отдел социального обеспечения, которому возвращается извещение к предыдущему поручению, выдает новое поручение (Ф-25) на выплату пенсии по месту работы. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

16. При увольнении с работы пенсионера предприятие или учреждение прекращает выплату пенсии и высылает отделу социального обеспечения извещение к поручению с указанием, по какой срок произведена выплата пенсии. При поступлении пенсионера вновь на работу выдается новое

поручение. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

17. Отдел социального страхования производит отметку о выдаче поручения и поступлении извещения к поручению в лицевом счете пенсионера. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

18. В тех случаях, когда отделу социального обеспечения стало известно о поступлении пенсионера на работу в текущем месяце после получения пенсии по месту жительства, поручение на выплату пенсии по месту работы (Ф-25) выписывается с 1-го числа следующего месяца, с указанием суммы переплаты, подлежащей удержанию.

Если же о поступлении пенсионера на работу стало известно до получения им пенсии за текущий месяц, пенсия выплачивается отделами социального обеспечения только до дня поступления пенсионера на работу. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1)

19. При увольнении или переводе на другую работу пенсионер представляет в отдел социального обеспечения по месту жительства извещение к поручению с указанием номера и даты приказа об увольнении.

Отделы социального обеспечения принимают указанные документы и регистрируют их в порядке, установленном для входящей корреспонденции. Выписка из приказа о поступлении, увольнении или переводе на другую работу и извещение к поручению Ф-25 подшивается в пенсионное дело, а дело передается для оформления документов на выплату пенсии по месту жительства. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированного МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

20. Расходы на выплату пенсий работающим пенсионерам отражаются в форме отчета согласно приложению N 11 к Положению об исчислении, уплате и распределении единого социального платежа и обязательных отчислений и взносов на государственное социальное страхование, утвержденному постановлением Министерства финансов, Министерства труда и

социальной защиты населения, Государственного налогового комитета и Центрального банка Республики Узбекистан от 25 февраля 2004 года NN 35, 74, 2004-24, 245-B (рег. N 1333 от 6 апреля 2004 года - Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., N 14, ст. 172; N 26, ст. 306). (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1) (См. Предыдущую редакцию).

21. За своевременную и правильную выплату пенсий работающим пенсионерам, а также за своевременное и достоверное представление в отделы социального обеспечения сведений о приеме на работу или увольнении пенсионера несет ответственность руководитель предприятия, организации, учреждения и хозяйства в установленном законодательством порядке.

22. Контроль за целевым расходованием средств Фонда предприятиями, организациями и учреждениями по месту работы осуществляется органами государственной налоговой службы совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и его органами на местах. (Пункт в редакции Постановления МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1) (См. Предыдущую редакцию).

23. Решение спорных вопросов между администрацией и работающим пенсионером, связанных с выплатой пенсий, осуществляют комиссии по социальному страхованию.

III. Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам, состоящим на учете в министерствах обороны, внутренних дел и службы национальной безопасности

24. Пенсии работающим пенсионерам, состоящим на учете в министерствах обороны, внутренних дел и Службы национальной безопасности, выплачиваются учреждениями

Народного банка Республики Узбекистан по месту фактического жительства пенсионеров.

Пенсии выплачиваются за счет средств республиканского бюджета.

25. Лицам, получающим на себя пенсию по случаю потери кормильца, при поступлении на работу пенсия выплачивается в размере 50 процентов.

Работающим гражданам (опекунам), получающим пенсию по случаю потери кормильца на других членов семьи (на опекаемых), пенсии выплачиваются в полном размере.

26. Пенсионеры, занимающиеся частным (индивидуальным) предпринимательством, а также работающие в фермерских (дежканских) хозяйствах, обязаны сообщить о своей трудовой деятельности в органы, назначившие им пенсии.

IV. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

27. Пенсии налогом не облагаются.

28. Пенсия в размере 50 процентов выплачивается независимо от того, занят пенсионер полный или неполный рабочий день.

29. Пенсионерам, работающим за пределами Республики Узбекистан, пенсии выплачиваются по месту их жительства соответственно в размерах, установленных настоящим Порядком.

30. При выплате пенсии за неполный месяц (в случае поступления на работу или увольнения с работы), размер выплачиваемой пенсии определяется в следующем порядке:

Пример. Работающий пенсионер, инвалид III группы от общего заболевания, поступил на работу 20 января 1996 года. Ежемесячный размер пенсии составляет 425 сум. 00 тийин. За период с 1 по 19 января 1996 года пенсия выплачивается в размере 100 процентов пенсии (425 сум. : 31 x 19 = 260 сум 48 тийин). Пенсия за январь 1996 года подлежит к оплате в сумме 342 сум 73 тийин (260 сум 48 тийин + 82 сум 25 тийин).

31. Пенсионерам, временно работающим по трудовому договору (контракту) сроком до двух месяцев в течение

календарного года, пенсия выплачивается по месту их жительства в полном размере. При этом не имеет значения, работал ли пенсионер эти месяцы подряд или с перерывом.

В случае продления срока трудового договора (контракта) или когда пенсионер фактически работает более 2 месяцев, пенсия выплачивается на общих основаниях.

32. Руководители предприятий и организаций, независимо от форм собственности и хозяйствования, обязаны сообщать в 5-дневный срок о приеме на работу пенсионеров в соответствующие органы социального обеспечения, обороны, внутренних дел и службы национальной безопасности (по месту их жительства), назначившие пенсии, и представлять выписку из приказа о зачислении на работу.

33. Пенсионер (кроме получающего пенсию по случаю потери кормильца на других членов семьи) при поступлении на работу также обязан известить об этом орган (по месту своего жительства), назначивший пенсию.

34. Предприятия, организации и учреждения, осуществляющие выплату пенсий, несут ответственность за своевременную и целевую выплату средств Фонда. (Пункт введен в соответствии с Постановлением МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1)

35. Контроль за правильностью исчисления, уплаты и использования средств Фонда при выплате пенсий осуществляется руководителями и главными бухгалтерами юридических лиц. (Пункт введен в соответствии с Постановлением МТСЗН, МО, МВД и СНБ, зарегистрированным МЮ 20.07.2005 г. N 198-1).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Порядку

Круг лиц, приравняваемых к инвалидам войны*

К инвалидам войны приравниваются лица из числа:

а) военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите границ бывшего СССР и Республики Узбекистан;

б) лиц, ставших инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период пребывания в истребительских батальонах, взводах и отрядах защиты народа, действовавших на территории бывшего СССР в период с 22 июня 1941 года по 31 декабря 1954 года;

в) работников, участвовавших на работах на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов и ставших инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в районах военных действий в годы Отечественной войны;

г) лиц, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период нахождения в партизанских отрядах и соединениях либо на подпольной работе в годы Отечественной и гражданской войн;

д) лиц из числа вольнонаемного состава, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период работы в составе действующей армии;

е) лиц (узников, в том числе детей), ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период их нахождения в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания) в период Отечественной войны;

ж) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы национальной безопасности, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанного с участием в миротворческих силах, а также с выполнением интернационального долга в странах, где велись боевые действия;

з) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы национальной безопасности, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанных с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей);

и) военнообязанных, призванных на учебные или поверочные сборы и ставших инвалидами вследствие ранения,

контузии, увечья или заболевания, связанного с исполнением служебных обязанностей в период прохождения этих сборов.

* *Круг лиц, приравняваемых к инвалидам войны, утвержден постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 г. N 249.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Порядку,

КРУГ ЛИЦ,

приравняваемых к участникам войны*

К участникам войны приравняются:

а) лица, участвовавшие в боевых действиях на территории бывшего СССР в составе истребительских батальонов, взводов и отрядов защиты народа в период с 22 июня 1941 года по 31 декабря 1954 года;

б) лица, находившиеся в партизанских отрядах и соединениях либо на подпольной работе в годы Отечественной и гражданской войн;

в) лица начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел и органов Комитета государственной безопасности бывшего СССР, проходившие службу в составе действующей армии в районах военных действий в годы Отечественной войны;

г) лица, которые в период Отечественной войны находились в составе частей и подразделений действующей армии и флота в качестве сыновей полков и юнг до достижения совершеннолетия;

д) работники, участвовавшие на работах на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в районах военных действий в годы Отечественной войны;

е) лица из числа вольнонаемного состава, работавшие в составе действующей армии;

ж) лица (узники, в том числе дети), находившиеся в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания) в период Отечественной войны;

з) лица, работавшие в период блокады г. Ленинграда на предприятиях, в учреждениях и организациях города и награжденные медалью "За оборону Ленинграда", а также награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда";

и) военнослужащие, проходившие службу в воинских частях, штабах и учреждениях, находившихся на территории Венгрии в период боевых действий в этой стране в период с 24 октября 1956 года по 10 ноября 1956 года;

к) военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы национальной безопасности, участвовавшие в миротворческих силах, а также выполняющие интернациональный долг в странах, где велись боевые действия.

* *Круг лиц, приравняемых к участникам войны, утвержден постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.1994 г. N 249.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Порядку КРУГ ЛИЦ,

относящихся к гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы*

К лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, относятся:

1) лица, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС, а также инвалиды, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с Чернобыльской катастрофой, из числа:

а) лиц (в том числе временно направленных или командированных), принимавших участие в ликвидации последствий аварии в пределах зоны отчуждения или занятых

на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС;

б) военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ в зоне отчуждения, связанных с ликвидацией последствий указанной аварии;

2) лица (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1986 -1989 годах участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС, а также военнослужащие и военнообязанные, призванные на специальные сборы и привлеченные к выполнению в этот период работ, связанных с ликвидацией последствий указанной аварии, независимо от места дислокации и выполняемых работ, а также лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившие в 1986 - 1989 годах службу в зоне отчуждения.

** Круг лиц, относящийся к гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, определен постановлением Президиума Верховного Совета Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.04.1992 г. N 170.*

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к Постановлению КМ РУз

от 23.06.1994 г. N 317

ПОЛОЖЕНИЕ

о врачебно-трудовых экспертных комиссиях

В настоящее положение внесены изменения в соответствии с Постановлением КМ РУз от 30.01.1997 г. N 56

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Служба врачебно-трудовой экспертизы (ВТЭ) является самостоятельным структурным подразделением Министерства социального обеспечения Республики Узбекистан и имеет единую централизованную систему.

2. В систему врачебно-трудовой экспертизы входят:

инспекция по ВТЭ Министерства социального обеспечения - высшее звено;

центральные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента - среднее звено;

районные, межрайонные, городские (общего профиля) и специализированные ВТЭК - первичное звено;

Узбекский научно-исследовательский институт экспертизы и восстановления трудоспособности инвалидов Министерства социального обеспечения (УзНИИЭВТИН) - консультативное звено, деятельность которого регламентируется собственным положением.

3. Основными задачами службы врачебно-трудовой экспертизы являются:

изучение состояния инвалидности в республике;

совершенствование деятельности врачебно-трудовых экспертных комиссий по экспертизе трудоспособности граждан, профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов;

обеспечение законности (в пределах своей компетенции) действий в отношении инвалидов министерств, ведомств, руководителей предприятий, учреждений, организаций, органов местной власти;

оказание содействия инвалидам в получении равных возможностей жизни, учебы и трудовой деятельности;

разработка и внедрение научно обоснованных рекомендаций по предупреждению инвалидности и реабилитации инвалидов;

координация усилий всех причастных к проблемам инвалидности учреждений и организаций по оказанию инвалидам своевременной и полноценной медицинской, социальной и бытовой помощи;

регулярная информация Министерства социального обеспечения, а через него - высших руководителей республики о

состоянии и причинах инвалидности и мерах, необходимости для ее предупреждения и снижения.

4. Общее руководство работой врачебно-трудовых экспертных комиссий осуществляет начальник инспекций по врачебно-трудовой экспертизе Министерства социального обеспечения.

5. Для организации и управления службой ВТЭ на местах назначается главный эксперт по ВТЭ. Назначение главного эксперта производится при наличии более 10 первичных ВТЭК или 2 и более составов высших ВТЭК. В других случаях организационные задачи возлагаются на председателя высшей ВТЭК.

6. Начальник инспекции по врачебно-трудовой экспертизе Министерства социального обеспечения назначается и освобождается от должности министром социального обеспечения.

Главные эксперты и председатели центральных ВТЭК назначаются и освобождаются от должности министром социального обеспечения по представлению начальника инспекции, согласованному с региональными хокимиятами. Председатели вторых составов центральной ВТЭК подбираются главным экспертом региона.

Председатели районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК назначаются и освобождаются от должности главными экспертами региона по согласованию с начальником инспекции по врачебно-трудовой экспертизе и местными хокимиятами.

7. Врачебно-трудовые экспертные комиссии проводят свою работу по территориальному принципу и в своей деятельности руководствуются Конституцией Республики Узбекистан, законами Республики Узбекистан, постановлениями и иными решениями Верховного Совета Республики Узбекистан, указами Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, нормативными актами Министерства социального обеспечения Республики Узбекистан и настоящим Положением.

8. Деятельность врачебно-трудовых экспертных комиссий осуществляется на основе коллегиальности. Заключение

врачебно-трудовых экспертных комиссий об условиях и характере труда инвалидов являются обязательными для администрации предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности.

9. Размещение врачебно-трудовых экспертных комиссий осуществляется либо на базе лечебных учреждений, либо в специально выделенных для этой цели помещениях по согласованию с местными хокимиятами, в том числе на контрактной основе. Договоры между хокимиятами и ВТЭК являются также основанием для обеспечения ВТЭК хозяйственным оборудованием, электроэнергией, отоплением, транспортом, горюче-смазочными материалами и т.д.

10. Оснащение врачебно-трудовых экспертных комиссий необходимым оборудованием и инвентарем производится с помощью местных хокимиятов, путем заключения прямых договоров с учреждениями здравоохранения и социального обеспечения, предприятиями, организациями и учреждениями данного региона.

Договоры между ВТЭК и учреждениями здравоохранения являются основанием для обеспечения ВТЭК медицинским оборудованием и инвентарем.

Табель оснащения ВТЭК формируется инспекцией по врачебно-трудовой экспертизе и утверждается Министерством социального обеспечения.

12. Бланки, необходимые для деятельности ВТЭК, утверждаются Министерством социального обеспечения. Бланки справок ВТЭК распределяются только Министерством.

13. Расходы на содержание врачебно-трудовых экспертных комиссий производятся за счет ассигнований, предусмотренных в государственном бюджете Республики Узбекистан, и распределяются Министерством социального обеспечения Республики Узбекистан.

14. Врачебно-трудовые экспертные комиссии всех уровней имеют штамп и печать.

15. Центральные врачебно-трудовые экспертные комиссии, возглавляемые главными экспертами региона, являются юридическим лицом и имеют самостоятельный баланс, расчетный (в том числе валютный) счет в учреждениях банков,

печать с изображением Государственного герба Республики Узбекистан и свое наименование на узбекском и русском языках, могут быть истцом и ответчиком в суде или хозяйственном суде, распоряжаются денежными средствами, за правильность использования которых несет ответственность главный эксперт.

II. СОСТАВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СЛУЖБЫ ВРАЧЕБНО-ТРУДОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

16. Инспекции по врачебно-трудовой экспертизе состоит из 6 специалистов:

- начальник инспекции;
- главные специалисты по ВТЭ - 3 чел.;
- ведущие специалисты по ВТЭ - 2 чел.;

17. В аппарат управления главного эксперта региона входят:

- бухгалтер;
- кассир;
- специалист по кадровым вопросам.

18. Каждый состав центральной ВТЭК образуется из 4 врачей.

В состав центральной ВТЭК входят терапевт, хирург и невропатолог. Специальность четвертого врача определяется с учетом региональных особенностей, структуры заболеваемости и инвалидности. В случае необходимости вместо указанного врача в состав ВТЭК может быть введен психолог, социолог и другие специалисты. К работе в центральных ВТЭК могут привлекаться консультанты по медицинским, техническим и другим вопросам с почасовой оплатой труда. Председателем ВТЭК назначается один из врачей.

В штат комиссии входят также медицинская сестра, медицинский регистратор, санитарка, а при наличии автомобиля - шофер.

19. Районные, межрайонные, городские и специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии образуются из трех врачей.

В комиссии общего профиля терапевт, хирург, невропатолог.

В комиссии специализированного профиля входят два врача, специальности которых соответствуют профилю комиссии, и терапевт или невропатолог.

Председателем ВТЭК общего профиля назначается один из трех врачей, председателем специализированной ВТЭК - один из двух врачей, специальность которых соответствует профилю комиссии.

В штат комиссии также входят старшая медицинская сестра, медицинский регистратор, санитарка, а при наличии автомобиля - шофер.

20. Для работы во ВТЭК всех уровней привлекаются врачи со стажем работы по специальности не менее 3 лет.

21. Врачи-эксперты обязаны проходить усовершенствование и специализацию не реже одного раза в пять лет.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ВРАЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ЭКСПЕРТНЫХ КОМИССИЙ

22. Организация, реорганизация и ликвидация врачебно-трудовых экспертных комиссий находится в ведении Министерства социального обеспечения и осуществляется инспекцией по ВТЭ.

23. Центральные ВТЭК Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента образуются из расчета один состав на пять комиссий первичного звена.

24. Первичные врачебно-трудовые комиссии общего профиля (районные, межрайонные, городские) создаются из расчета одна комиссия на сто - сто двадцать тысяч взрослого населения.

В порядке исключения с учетом географических, демографических и других особенностей (плотность населения, уровень заболеваемости, инвалидности, удельный вес лиц пожилого возраста) могут создаваться комиссии из расчета одна комиссия на 80-100 тысяч взрослого населения.

В пустынных и горных местностях, где численность и плотность населения невелики, могут быть созданы полуставочные (с неполным рабочим днем) ВТЭК.

25. Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии создаются в зависимости от уровня и структуры заболеваемости и инвалидности в регионе.

26. В заседаниях врачебно-трудовых экспертных комиссий могут принимать участие председатели врачебно-консультативных комиссий лечебно-профилактических учреждений (ВКК), лечащие врачи, представители отделов социального обеспечения, администрации и профсоюзного комитета предприятий, учреждений и организаций, отделов по делам обороны, общества инвалидов.

27. Врачебно-трудовые экспертные комиссии всех уровней работают по планам и графикам, утвержденным руководителем вышестоящего звена.

28. Врачебно-трудовым экспертным комиссиям установлен 7-часовой рабочий день. Заседание продолжается 5,5 часов. На одном заседании предусматривается освидетельствование 10-12 человек, на каждого из которых отводится 20-30 минут. На освидетельствование одного больного на дому или в стационаре в городе отводится 2 часа, в сельской местности - 3 часа.

IV. ОБЯЗАННОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СЛУЖБЫ ВРАЧЕБНО-ТРУДОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

29. На инспекцию по врачебно-трудовой экспертизе возлагается:

- организация работы службы ВТЭ и согласование совместной работы ВТЭК с органами управления хокимиятов всех уровней и подведомственными им учреждениями;

- обеспечение качества и научной обоснованности врачебно-трудовой экспертизы в республике, внедрение новых форм деятельности ВТЭК;

- укомплектование службы ВТЭ квалифицированными кадрами;

- организация проведения аттестации врачей ВТЭК на соответствие занимаемой должности и на присвоение квалификационной категории;

- изучение и анализ состояния и причин инвалидности в республике, разработка мероприятий по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов;

- организация и проведение республиканских и зональных научно-профилактических конференций и семинаров по проблемам ВТЭ;

- регулярная информация Министерства социального обеспечения о деятельности службы ВТЭ, состоянии и причинах инвалидности в республике;

- рассмотрение писем, жалоб и заявлений по вопросам ВТЭ, изучение их причин;

- оказание помощи врачебно-трудовым экспертным комиссиям в обеспечении помещением, необходимым оборудованием и инвентарем;

- оказание практической помощи УзНИИЭВТИНу;

- своевременное обеспечение ВТЭК необходимыми для их деятельности бланками документов;

- освещение вопросов ВТЭ в средствах массовой информации.

30. На главного эксперта региона возлагается:

- организация работы ВТЭК региона;

- внедрение новых форм деятельности ВТЭК, передового опыта и достижений науки;

- подбор и расстановка кадров, организация их своевременной аттестации на квалификационную категорию и своевременного усовершенствования;

- анализ состояния и причин инвалидности в регионе, разработка мер по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов, представление информации по этим вопросам в хокимияты региона;

- координация совместной деятельности ВТЭК по вопросам профилактики инвалидности, реабилитации инвалидов и оказанию им медицинской и бытовой помощи с учреждениями здравоохранения, социального обеспечения, администрацией предприятий, учреждений и организаций, профсоюзными комитетами, биржей труда;

- организация и руководство работой областного общества врачей ВТЭК и ВКК;

- проведение семинаров совместно с учреждениями здравоохранения и другими заинтересованными организациями;
- рассмотрение писем, жалоб и заявлений по вопросам ВТЭ, анализ их причин;
- организация размещения ВТЭК, оснащение необходимым оборудованием и инвентарем, своевременное обеспечение бланками документов;
- своевременное представление отчетов о деятельности ВТЭК, состоянии и причинах инвалидности в регионе в инспекцию по ВТЭ;
- организация освещения вопросов ВТЭ в средствах массовой информации;
- заключение договоров с хокимиятами всех уровней, а также с предприятиями, учреждениями и организациями регионов по вопросам размещения и оснащения ВТЭК.

31. На центральные ВТЭК возлагается:

- организация работы подведомственных врачебно-трудовых экспертных комиссий, внедрение в их деятельность передового опыта и достижений науки;
- анализ состояния и причин инвалидности в зоне обслуживания, разработка мер по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов;
- координация совместной деятельности подведомственных ВТЭК с заинтересованными организациями и учреждениями;
- проведение семинаров совместно с учреждениями здравоохранения;
- оказание помощи подведомственным ВТЭК в размещении и оснащении;
- консультация подведомственных ВТЭК и лечебно-профилактических учреждений по вопросам ВТЭ, в том числе консультативное освидетельствование инвалидов и больных по их направлениям;
- непосредственное освидетельствование врачей, ответственных работников, сотрудников МВД и СНБ, а также лиц, претендующих на обеспечение специализированным транспортом;

- своевременное представление отчетов о деятельности ВТЭК, состоянии и причинах инвалидности в обслуживаемой зоне главному эксперту региона;

- организация освещения вопросов ВТЭ среди населения зоны обслуживания;

- выполнение мероприятий, входящих в компетенцию главного эксперта региона в случаях, когда в регионе имеется только один состав центральной ВТЭК.

32. На первичные (районные, межрайонные, городские и специализированные) ВТЭК возлагается:

- установление состояния трудоспособности, длительной или постоянной ее утраты, группы, причин, времени наступления и сроков инвалидности;

- определение степени утраты трудоспособности работающих, получивших увечье или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, и их нуждаемости в дополнительных видах помощи;

- определение мер по медицинской и социально-трудовой реабилитации инвалидов и контроль выполнения рекомендаций в лечебно-профилактических учреждениях и на предприятиях;

- проведение выездных заседаний, освидетельствование тяжелобольных на дому или в стационаре;

- проведение совместно с лечебно-профилактическими и другими заинтересованными учреждениями мероприятий по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов;

- изучение состояния и причин инвалидности в зоне обслуживания и представление отчетов об этом центральной ВТЭК;

- проведение семинаров по вопросам ВТЭ для врачей лечебно-профилактических учреждений в зоне обслуживания;

- проведение разъяснительной работы среди населения по вопросам, касающимся деятельности ВТЭК.

V. ПРАВА СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СЛУЖБЫ ВРАЧЕБНО-ТРУДОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

33. Инспекция по ВТЭ Министерства социального обеспечения имеет право:

- контролировать деятельность главных экспертов региона и врачебно-трудовых экспертных комиссий всех уровней, в том числе УзНИИЭВТИНа, путем непосредственного инспектирования на местах; принимать меры по результатам проверок;

- осуществлять с согласия министерства организацию, реорганизацию и ликвидацию ВТЭК;

- рассматривать вопросы соответствия занимаемой должности главного эксперта и председателей ВТЭК всех уровней, вносить предложения по данному вопросу министру социального обеспечения;

- давать рекомендации по вопросам профилактики инвалидности и реабилитации инвалидов руководителей структурных подразделений службы ВТЭ, вносить предложения по их реализации в хокимияты всех уровней;

- обращаться, с согласия министерства, в государственные органы управления и контроля по действиям, руководителей предприятий, учреждений и организаций, не выполняющих мер по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов, предусмотренных законами Республики Узбекистан, постановлениями и иными решениями Верховного Совета Республики Узбекистан, указами Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, нормативными актами Министерства социального обеспечения Республики Узбекистан и настоящим Положением;

- ходатайствовать перед министром социального обеспечения о поощрении или дисциплинарном наказании работников системы ВТЭ;

- участвовать в работе ученого совета УзНИИЭВТИНа;

- участвовать в работе аттестационных комиссий;

- проводить повторное освидетельствование инвалидов в нейтральных или специально создаваемых для этой цели независимых комиссиях в случаях несогласия инвалида с решением центральной ВТЭК и УзНИИЭВТИНа или признания этих решений необоснованными.

34. Главный эксперт региона имеет право:

- контролировать работу врачебно-трудовых экспертных комиссий региона, включая качество и обоснованность экспертных заключений;

- вносить предложения в инспекцию по ВТЭ об организации, реорганизации и ликвидации ВТЭК региона;

- подбирать претендентов на должности председателей вторых составов центральных ВТЭК;

- давать рекомендации по вопросам профилактики инвалидности и реабилитации инвалидов врачебно-трудовым экспертным комиссиям региона, вносить предложения по их реализации в хокимияты региона;

- участвовать в заседаниях ВТЭК региона всех уровней;

- составлять сметы расходов на содержание ВТЭК;

- обращаться в региональные органы управления и контроля по действиям руководителей предприятий, учреждений и организаций региона, не выполняющих рекомендации ВТЭК по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов;

- поощрять либо накладывать дисциплинарные взыскания на работников ВТЭК региона, а также ходатайствовать перед Министерством социального обеспечения об их поощрении или дисциплинарном наказании;

- участвовать в работе аттестационных комиссий в случаях аттестации врачей региона;

- проводить повторное освидетельствование инвалидов в нейтральных или специально созданных комиссиях в случаях несогласия инвалида с экспертным решением центральных ВТЭК региона или признания этих решений необоснованными;

- участвовать в решении судебно-медицинских вопросов;

- участвовать в республиканских и зональных конференциях и семинарах, проводимых в других регионах.

35. Центральные ВТЭК имеют право:

- контролировать деятельность и качество врачебно-трудовой экспертизы первичных ВТЭК в зоне обслуживания, в том числе путем проверки медико-экспертной документации 25% освидетельствованных первично и 15% освидетельствованных повторно, при необходимости с вызовом признанных инвалидами на очное освидетельствование;

- контролировать деятельность подведомственных первичных ВТЭК по трудоустройству инвалидов на предприятиях, диспансеризации и восстановительному лечению инвалидов в лечебно-профилактических учреждениях;

- освидетельствовать деятельность по жалобам и заявлениям;

- вносить изменения в решения первичных ВТЭК, при необоснованности отменять их;

- вносить предложения главному эксперту региона об организации, реорганизации и ликвидации ВТЭК в зоне обслуживания;

- подбирать претендентов на должность членов центральной ВТЭК, председателей и членов подведомственных первичных ВТЭК и представлять их главному эксперту региона;

- вносить предложения в местные хокимияты по вопросам профилактики и реабилитации инвалидов;

- ходатайствовать перед главным экспертом региона о поощрении или дисциплинарном наказании работников подведомственных ВТЭК;

- участвовать в работе аттестационных комиссий, решении судебно-медицинских вопросов, республиканских зональных конференциях и семинарах.

36. Первичные (районные, межрайонные, городские и специализированные) ВТЭК имеют право:

- получать от учреждений здравоохранения и социального обеспечения, администрации предприятий, государственных органов управления, других организаций и учреждений сведения, необходимые для работы комиссий, в том числе данные о характере и условиях труда лиц, проходящих освидетельствование;

- требовать от учреждений здравоохранения качественного оформления медицинских документов, направляемых во ВТЭК, контролировать их объединение;

- направлять лиц, проходящих освидетельствование, в лечебные учреждения для уточнения диагноза и восстановительного лечения. В случае сомнения направлять освидетельствуемых на обследование в УзНИИЭВТИН;

- давать рекомендации учреждениям, организациям, предприятиям в зоне обслуживания по вопросам профилактики инвалидности, медицинской и социально-трудовой реабилитации инвалидов;

- посещать предприятия, учреждения и организации независимо от формы их хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности, осматривать места производства работ, производственные и служебные помещения, знакомиться с отчетами, статистическими и другими материалами по вопросам, касающимся деятельности комиссий, в частности по соответствию трудоустройства инвалидов рекомендации ВТЭК, а также выполнению предприятиями, учреждениями и организациями предусмотренной Законом "О социальной защищенности инвалидов Республики Узбекистан" 3% квоты для трудоустройства инвалидов; при выявлении недостатков требовать их устранения, а в случае невыполнения этих требований или рекомендации подвергать, при содействии санэпидстанции, штрафу руководителей;

- контролировать деятельность врачебно-консультативных комиссий (ВКК) по вопросам диспансеризации и восстановительного лечения инвалидов;

- вносить в местные хокимияты, председателю центральной ВТЭК и главному эксперту региона предложения по улучшению работы ВТЭК, профилактике инвалидности, реабилитации и трудоустройству инвалидов;

- ходатайствовать перед председателем центральной ВТЭК, а через него перед вышестоящими инстанциями о поощрении или дисциплинарном наказании своих работников.

37. Вышестоящие структурные подразделения службы врачебно-трудовой экспертизы обладают правами нижестоящих, не упомянутыми в перечне их собственных прав.

VI. ПОРЯДОК ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ГРАЖДАН ВО ВРАЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ЭКСПЕРТНЫХ КОМИССИЯХ

38. Освидетельствование граждан во врачебно-трудовых экспертных комиссиях проводится по месту жительства либо по месту прикрепления к лечебно-профилактическому учреждению, прикрепленного к данной ВТЭК.

Ответственность за качество медицинского обследования, своевременность и обоснованность направления больных во ВТЭК возлагается на руководителя лечебно-профилактического учреждения.

39. Врачебно-трудовые экспертные комиссии принимают на освидетельствование граждан в возрасте 16 лет и старше при наличии у них паспорта или другого документа, удостоверяющего их личность, направления лечебного учреждения (ф. 88у), выписки из истории болезни, справки об условиях и характере труда.

Лица, впервые направленные в комиссию для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах, представляют также акты о несчастном случае или ином повреждении здоровья, связанном с исполнением трудовых обязанностей (ф. Н-1).

В некоторых случаях ВТЭК могут освидетельствовать лиц моложе 16 летнего возраста по направлению органов социального обеспечения с указанием цели направления.

40. Освидетельствование граждан проводится на основной базе, а также на выездных заседаниях в лечебно-профилактических учреждениях, на предприятиях, в учреждениях и организациях по графику; по рекомендации лечебно-профилактического учреждения - на дому или в стационаре; в исключительных случаях - заочно, с согласия граждан.

41. В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалидность подразделяется на 3 группы.

Причинами инвалидности являются:

- общее заболевание;
- трудовое увечье;
- профессиональное заболевание;

- ранение, контузия, увечье, заболевание, связанное с исполнением обязанностей военной службы;

- заболевание, полученное в период прохождения военной службы;

- травма, увечье, контузия, полученные в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы;

- контузия, увечье, полученные в связи с выполнением гражданского долга.

- Законодательством Республики Узбекистан могут быть установлены и другие причины инвалидности.

42. Врачебно-трудовые экспертные комиссии проводят заседания только в полном составе.

Данные экспертного освидетельствования и решение вносятся в акт освидетельствования и протокол заседания ВТЭК, которые заполняются в тот же день, подписываются председателем, членами комиссии и скрепляются печатью.

Заключение комиссии тут же объявляется освидетельствуемому председателем.

Если освидетельствуемому устанавливается группа инвалидности, об этом делается отметка в больничном листе и в тот же день на руки выдается справка о степени утраты трудоспособности, подписанная председателем и скрепленная печатью.

Датой установления инвалидности считается день, в который были сданы и зарегистрированы документы во ВТЭК.

Если инвалидность связана с трудовым увечьем или профессиональными заболеваниями, освидетельствуемому выдается выписка из акта освидетельствования о процентах утраты трудоспособности и видах дополнительной помощи.

При необходимости долечивания больных, направленных во ВТЭК, комиссия правомочна рекомендовать продление больничного листа.

Заключение комиссии направляется в учреждение здравоохранения, направившее больного.

В случаях, когда больной направлен в комиссию с недостаточно обоснованными клиническим диагнозом, комиссия направляет его в УзНИИЭВТИН или другие лечебные

учреждения. Больные, направленные ВТЭК, принимаются в лечебные учреждения вне очереди.

43. Если председатель или отдельные члены комиссии не согласны с принятым решением, то в акт освидетельствования вносится их особое мнение и акт в трехдневный срок представляется в центральную ВТЭК для повторного освидетельствования.

В центральных ВТЭК решения принимаются большинством голосов членов комиссии. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим. Член комиссии, не согласный с принятым решением, излагает свое особое мнение в письменной форме, которое приобщается к делу.

VII. СРОКИ ПЕРЕОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ И ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕШЕНИЙ ВРАЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ЭКСПЕРТНЫХ КОМИССИЙ

44. Переосвидетельствование инвалидов, в том числе для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах, производится один раз в шесть месяцев, один или два года.

Инвалидность устанавливается до первого числа месяца, на который назначено очередное переосвидетельствование. Переосвидетельствование раньше указанных сроков производится при изменении состояния здоровья и трудоспособности или выявлении фактов необоснованного решения ВТЭК. Лица, признанные инвалидами бессрочно, также могут быть переосвидетельствованы в указанных случаях.

Основание для установления группы инвалидности бессрочно является либо наличие у освидетельствуемых заболеваний, указанных в приложении к постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан N 328 от 17.07.92 года, либо достижение мужчинами 60 лет, женщинами - 55 лет.

Переосвидетельствование инвалидов - мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет производится только по их заявлению или если решение ВТЭК вынесено на основании подложных документов. Степень утраты профессиональной

трудоспособности в процентах устанавливается бессрочно лицам, признанным инвалидами бессрочно вследствие трудового увечья или иного повреждения здоровья, а также мужчинам по достижении 60 лет и женщинам по достижении 55 лет.

45. При несогласии освидетельствуемого с решением первичной (районной, межрайонной, городской, специализированной) ВТЭК он может обратиться в центральную ВТЭК в течение месяца. В течение 3 дней после поступления заявлений первичная ВТЭК передает акт освидетельствования в центральную ВТЭК, которая в течение последующих 15 дней переосвидетельствует заявителя и выносит свое заключение.

В случае недовольства заключением высшей ВТЭК гражданин вправе обратиться к главному эксперту региона или в инспекции по ВТЭ Министерства социального обеспечения.

Заключение учреждения, производившего врачебно-трудовую экспертизу, также может быть обжаловано в суд самим гражданином или его законным представителем. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 30.01.1997 г. N 56)

VIII. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ СЛУЖБЫ ВТЭ

46. Финансирование структурных подразделений службы ВТЭ осуществляется в зависимости от сметы расходов по следующим статьям:

- заработная плата;
- дополнительные расходы на зарплату;
- командировочные расходы;
- расходы на канцелярские и хозяйственные товары;
- расходы на приобретение медицинского оборудования, твердого и мягкого инвентаря;
- расходы на капитальный и текущий ремонт;
- прочие расходы.

47. Финансовое обеспечение с согласия Министерства финансов осуществляется переводом денег на расчетный счет

ВТЭК в банке через планово-финансовый отдел Министерства социального обеспечения.

48. Дополнительные расходы на содержание ВТЭК осуществляются на основании контрактов между учреждениями ВТЭ и местными хокимиятами или подведомственными им учреждениями.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Постановлению КМ при Президенте РУз

от 17.07.1992 г. N 328

ПЕРЕЧЕНЬ

показаний установления инвалидности

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Социальная политика в отношении инвалидов направлена на расширение возможностей их активного участия в жизни и развитии общества, улучшение материального положения.

В соответствии с Законом "О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан" инвалидом является лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических или умственных недостатков нуждается в социальной помощи и защите.

В зависимости от степени нарушения жизнедеятельности устанавливается первая, вторая, третья группы инвалидности. Инвалидность устанавливается независимо от возраста.

Вопрос об установлении инвалидности рассматривается после проведения диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий.

Решение об инвалидности основывается на оценке комплекса клинических, психологических, социально-бытовых и профессиональных факторов. При этом учитываются: характер заболевания, степень нарушения функции, эффективность лечения, реабилитационных мероприятий, состояние компенсационных механизмов, клинический и трудовой прогноз, возможность социальной адаптации, нуждаемость в различных видах социальной помощи, личностные установки, конкретные условия и содержание труда, профессиональная подготовка, возраст и др.

При освидетельствовании во врачебно-трудовой экспертной комиссии в каждом случае, независимо от характера заболевания или дефекта, проводится комплексное обследование всех систем организма больного. В целях объективной оценки состояния здоровья и степени

социальной адаптации используются данные функциональных и лабораторных методов исследования, проводится опрос больного, анализ необходимых документов. Принимается во внимание профессионально-трудовая деятельность больного. Обращается внимание на личностные особенности больного, возможность социальной адаптации. Освидетельствование основывается на принципах медицинской этики и деонтологии.

При вынесении решений об инвалидности составляется индивидуальная программа реабилитации, предусматривающая преемственность с ранее проведенными медико-социальными мероприятиями.

При нестойких, обратимых морфологических изменениях и нарушениях функций органов и систем организма в целях наблюдения за эффективностью лечения и проведенных реабилитационных мероприятий, состоянием здоровья и степенью социальной адаптации проводятся повторные переосвидетельствования инвалидов в сроки от 6 месяцев до 2 лет с момента установления инвалидности.

При стойких, необратимых морфологических изменениях и нарушениях функций органов и систем организма, невозможности улучшения течения заболевания и восстановления, социальной адаптации вследствие неэффективности проведенных реабилитационных мероприятий инвалидность устанавливается без указания срока переосвидетельствования в соответствии с перечнем заболеваний и анатомических дефектов, утвержденным Министерством здравоохранения совместно с заинтересованными организациями.

Сроки определения инвалидности воинам-интернационалистам и лицам, пострадавшим во время аварии на Чернобыльской АЭС, регулируются специальными решениями Правительства.

II. КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУПП ИНВАЛИДНОСТИ

1. Основанием для установления первой группы инвалидности является резко выраженное ограничение жизнедеятельности.

тельности организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм, врожденными дефектами.

Первая группа инвалидности устанавливается:

а) при полной социальной дезадаптации вследствие невозможности самообслуживания, передвижения или контроля за своим поведением (обучения, общения, ориентации), а также участия в трудовой деятельности, что в свою очередь приводит к нуждаемости в постоянном постороннем уходе, помощи или надзоре. Например, тетраплегия, глубокий тетрапарез, олигофрения в степени идиотии, тяжелые затяжные психозы, инкурабельные злокачественные новообразования и т.д.;

б) при значительно выраженной социальной дезадаптации вследствие значительного затруднения передвижения, самообслуживания, обучения или общения, ориентации, контроля за своим поведением, а также участия в трудовой деятельности в обычных производственных условиях, если указанные нарушения вызывают необходимость в постоянном постороннем уходе, помощи или надзоре.

При обеспечении средствами компенсации анатомических дефектов или нарушений функций организма, создания специальных условий труда на производстве или на дому возможно выполнение различных видов труда в соответствии с состоянием здоровья инвалида.

Примерами могут служить: стойкий паралич нижних конечностей, культы обеих верхних конечностей (отсутствие всех пальцев на обеих кистях и более высокие ампутационные дефекты); культы обеих бедер на уровне верхней трети, полная слепота, а также приравненные к ней состояния: острота зрения в лучшем видящем глазу не превышает 0,03 и не может быть скорректирована или поле зрения обоих глаз концентрически сужено до 10 градусов.

2. Основанием для установления второй группы инвалидности является значительно выраженное ограничение жизнедеятельности организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм, врожденными дефектами.

Вторая группа инвалидности устанавливается:

а) при значительно выраженной социальной дезадаптации вследствие невозможности по состоянию здоровья участвовать в трудовой деятельности или при опасности возникновения тяжелых осложнений, ухудшения течения заболевания под влиянием трудовой деятельности, а также при выраженном затруднении общения, ориентации, обучения, контроля за своим поведением, но при отсутствии нуждаемости в посторонней помощи, уходе или надзоре.

Примерами таких состояний могут служить: поражения клапанного аппарата сердца или миокарда со стойкими нарушениями кровообращения II-III степени, гипертоническая болезнь второй стадии, быстро прогрессирующая, с склонностью к частым кризам, цирроз легких с выраженной сердечно-легочной недостаточностью; повторный инфаркт миокарда с явлениями выраженной коронарной недостаточности, повторный инсульт за короткий период времени, кровоизлияние в сетчатку на единственном зрячем глазу при тяжелой прогрессирующей близорукости и т.д.;

б) при выраженной социальной дезадаптации вследствие тяжелых хронических заболеваний, комбинированных дефектов опорнодвигательного аппарата и значительной потери зрения, а также при выраженном затруднении общения, ориентации, обучения, контроля за своим поведением и участия в трудовой деятельности в обычных условиях, но при отсутствии нуждаемости в посторонней помощи, уходе или надзоре.

При обеспечении средствами компенсации анатомических дефектов или нарушений функций организма, создании специальных условий труда на производстве или на дому возможно выполнение различных видов труда в соответствии с состоянием здоровья инвалидов.

Примерами тяжелых хронических заболеваний могут служить: тяжелая форма язвенной болезни с выраженным упадком питания и кратковременными ремиссиями, бронхоэктатическая болезнь с явлениями выраженной интоксикации и частыми обострениями, эпилепсия с частыми припадками, парапарез нижних конечностей с

значительным нарушением походки, выраженные изменения личности при шизофрении и бредовые синдромы в стадии субкомпенсации, снижение остроты зрения в лучше видящем глазу от 0,04 до 0,08 (с коррекцией) в результате стойких патологических изменений, однако с учетом индивидуальных возможностей трудового устройства в обычных условиях.

Примерами тяжелых анатомических дефектов могут служить: культы обеих голени, культы кисти или предплечья и культя голени, культя плеча или предплечья при значительном нарушении функции другой верхней конечности, культя бедра и значительное нарушение двигательных или статических функций другой нижней конечности, культя верхней или нижней конечности и слепота на один глаз, экзартикуляция бедра, короткая культя бедра.

Инвалиды этой подгруппы (подпункт "б") могут выполнять ту или иную работу в специально созданных условиях: в специальных для инвалидов цехах, где обеспечивается организация особого режима труда (сокращение рабочего дня, индивидуальные нормы выработки, дополнительные перерывы в работе, строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм, медицинское наблюдение и систематическая врачебная помощь и т.п.), в надомных условиях с индивидуальным ритмом работы, без обязательных норм выработки, с доставкой в необходимых случаях сырья на дом и приемом на дому готовой продукции, в предприятиях или учреждениях, где могут быть обеспечены облегчения, аналогичные условия в специальных цехах.

Примечание. Лица, признанные инвалидами I и II группы по подпунктам "а", пожелавшие в дальнейшем трудиться в специально созданных условиях, и по подпунктам "б" - в обычных производственных условиях, получают заключение об этом у лечащего врача по месту жительства (наблюдения) через ВКК. В заключении указывается характер и условия работы, количество часов в день, количество рабочих часов в неделю и устанавливается динамическое наблюдение с выдачей последующих

рекомендаций по состоянию здоровья. При выдаче заключений ВКК учитывает возможность резкого ухудшения состояния здоровья инвалида под влиянием трудовой деятельности, а также опасность для окружающих, запрещая в этих случаях трудиться на данный период.

3. Основанием для установления третьей группы инвалидности является ограничение жизнедеятельности, как правило, выраженное, обусловленное заболеваниями, последствиями травм, врожденными дефектами, приводящими к выраженному снижению возможности социальной адаптации вследствие затруднения, как правило, выраженного, общения, обучения, передвижения, а также:

а) при необходимости перевода по состоянию здоровья на работу другой профессии более низкой квалификации вследствие невозможности продолжать работу в своей прежней профессии (специальности).

Примерами могут служить:

перевод слесаря-инструментальщика высокого разряда в связи со стойким нарушением кровообращения I - II степени на работу сборщика мелких изделий;

перевод прядильщицы в связи с отсутствием II, III и IV пальцев правой кисти на работу кромщицы;

перевод фрезеровщика 5 - 6 разряда в связи с гипертонической болезнью II стадии на работу раздатчика инструментов;

перевод забойщика в связи с силикозом на работу подсобного рабочего вне шахты или направление его на переквалификацию;

б) при необходимости по состоянию здоровья изменений условий труда в своей профессии, которые приводят к значительному сокращению объема производственной деятельности.

Примерами могут служить:

перевод главного бухгалтера треста в связи с церебральным атеросклерозом со снижением памяти, снижением объема внимания, астенизацией и т.п. на работу бухгалтера небольшого учреждения;

перевод ткачихи-многостаночницы в связи с сахарным диабетом средней тяжести на обслуживание 1 - 2 станков;

предоставление рабочему или служащему в связи с хроническим туберкулезом легких с явлениями неустойчивой компенсации или с гипертонической болезнью с частными кризами облегченных условий труда в виде сокращенного рабочего дня;

в) при значительном ограничении возможности трудового устройства вследствие выраженных функциональных нарушений у лиц малой квалификации или ранее не работавших.

Примерами могут служить:

перевод подсобного рабочего, страдающего язвенной болезнью средней тяжести, на работу вахтера внутри помещения;

затруднение трудового устройства женщины, не имеющей трудовых навыков, страдающей сердечно-легочной недостаточностью, в связи с чем она может работать только в условиях артели для инвалидов на легких видах ручного труда;

затруднение трудового устройства в связи с последствиями ранения бывших военнослужащих, проживающих в сельской местности и ранее работавших в сельскохозяйственном производстве;

г) третья группа инвалидности, кроме того, устанавливается независимо от выполняемой работы при анатомических дефектах или деформациях, влекущих за собой нарушения функций.

Дефекты и деформации верхней конечности:

культия плеча (при экзартикуляции или культе правого плеча, у левши - левого плеча и невозможности трудового устройства может быть установлена вторая группа инвалидности), культя предплечья, отсутствие кисти, ложный сустав плеча или обеих костей предплечья, резко выраженная контрактура (ограничение движений в суставе до 5 - 8 градусов) или анкилоз локтевого сустава в функционально невыгодном положении (под углом менее 60 градусов или более 150 градусов) или при фиксации предплечья в положении

крайней пронации или крайней супинации, болтающийся плечевой или локтевой сустав после резекции;

отсутствие всех фаланг четырех пальцев кисти, исключая первый, трех пальцев кисти, включая первый, анкилоз или резко выраженная контрактура этих же пальцев в функционально невыгодном положении, отсутствие первого и второго пальцев или трех пальцев с соответствующими пястными костями, отсутствие первых пальцев обеих кистей.

Дефекты и деформации нижней конечности:

культы бедра или голени на различных уровнях, при культе бедра и невозможности протезирования устанавливается вторая группа инвалидности;

культя стопы после костнопластической ампутации (типа Пирогова), порочная культя на уровне сустава Шопара и двусторонние культы на уровне сустава Лисфранка;

резко выраженная контрактура или анкилоз голеностопного сустава с порочным положением стопы и значительным нарушением функции ходьбы и стояния;

ложный сустав будра или обеих костей голени, болтающийся коленный или тазобедренный сустав после резекции;

резко выраженная контрактура или анкилоз тазобедренного сустава, анкилоз коленного сустава в функционально невыгодном положении - под углом 180 градусов или при укорочении конечности более чем на 7 см после резекции сустава.

Стойкие и необратимые последствия повреждений и заболеваний периферической нервной системы:

паралич кисти или верхней конечности, паралич нижней конечности, выраженный парез всей верхней или всей нижней конечности со значительными трофическими нарушениями (выраженная мышечная атрофия, хроническая язва).

Полная слепота или снижение остроты зрения на один глаз до 0,03 при невозможности корригирования или сужение поля зрения до 10 градусов.

Наличие инородного тела в сердечной мышце или в сердечной сумке. Значительный костный дефект черепа более 3 см².

Дефекты челюсти или твердого неба, если протезирование не обеспечивает жевания.

Деформация грудной клетки в связи с последствиями перенесенного оперативного вмешательства - резекция пяти и более ребер при наличии дыхательной недостаточности (при определении второй группы инвалидности срок переосвидетельствования устанавливается на общих основаниях).

Двусторонняя глухота с детства.

Примечание. Глухотой следует считать отсутствие восприятия громкой разговорной речи ушной раковиной. В случаях, когда дефект или деформация не предусмотрены подпунктом "г" пункта 3 Перечня, вопрос о группе инвалидности решается по общим принципам экспертизы, то есть с учетом возможности выполнять работу по своей профессии.

Лицам, подлежащим установлению третьей группы инвалидности, но нуждающимся в длительном лечении, в том числе в этапных оперативных вмешательствах (не менее 4 месяцев в общей сложности), может устанавливаться вторая группа инвалидности.

III. ВИДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ПОСЛЕДСТВИЙ ТРАВМ И ДЕФЕКТОВ, ПРИВОДЯЩИХ К НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

1. Социальная помощь инвалидам оказывается в виде денежных выплат (пенсии, пособия, единовременные выплаты), обеспечения техническими и иными средствами, включая автомобили, кресла-коляски, протезно-ортопедические изделия, печатные изделия со специальным шрифтом, звукоусиливающую аппаратуру и сигнализаторы, а также путем оказания услуг по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации и бытовому обслуживанию.

2. Постоянный посторонний уход, помощь или надзор рекомендуются в случаях, предусмотренных перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения, согласованным со всеми заинтересованными организациями.

3. Технические средства реабилитации (специальное оборудование, приборы, приспособления, применяющиеся для компенсации нарушенных функций конечностей и органов чувств) рекомендуются при следующих состояниях:

- выраженный монопарез, гемипарез, трипарез, тетрапарез, выраженная атаксия, выраженный гиперкинетический синдром, постоянное недержание мочи или кала, в том числе мочевые или каловые свищи, глухота, культя кисти с отсутствием 4-х пальцев и более высокий уровень ампутации, выраженные контрактуры суставов конечностей, болтающийся плечевой, локтевой, коленный сустав, культя стопы по Шарпу и более высокие ампутационные дефекты, полная практическая слепота и слабовидение обоих или лучше видящего глаза (острота зрения до 0,1 с коррекцией или концентрическое сужение поля зрения до 20 градусов).

4. Средства обеспечения передвижения:

а) кресло-коляска (комнатная) рекомендуется при следующих состояниях:

хроническая недостаточность кровообращения III степени, легочно-сердечная недостаточность III степени, гемиплегия, выраженный нижний парапарез, тетраплегия, триплегия,

выраженный трипарез, выраженный тетрапарез, резко выраженная атаксия, гиперкинетический амиостатический синдром, культы обеих голеней или более высокие уровни ампутации;

б) кресло-коляска (прогулочная) рекомендуется при следующих состояниях:

гемиплегия, выраженный гемипарез, параплегия, выраженный нижний парапарез, триплегия, тетраплегия, выраженный трипарез, выраженный тетрапарез, культы обеих голеней или более высокие уровни ампутации;

в) автомобиль рекомендуется при следующих состояниях:

культя одной колени и бедра на любом уровне независимо от пригодности к протезированию, культы обеих ног по Шарту (с резекцией головок плюсневых костей) и более высокие уровни культей нижних конечностей, гемиплегия, выраженный гемипарез, выраженный парапарез, культы обеих кистей и более высокие уровни ампутации, укорочение одной нижней конечности на 10 см и более.

Примечание. Министерству здравоохранения и Министерству социального обеспечения совместно разрешается утверждать дополнения к перечням заболеваний, последствий травм и дефектов, приведенных в пунктах 3 и 4 раздела IV.

Зарегистрирован МЮ РУз 21.12.1999 г. N 857

Утвержден

**Министерством внутренних дел РУз 18.10.1999 г., ЦБ
РУз**

Согласован

Министерством финансов РУз 29.11.1999 г.,

Министерством

Социального обеспечения РУз 06.11.1999 г.

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

выплаты пенсий пенсионерам

Министерства внутренних дел Республики Узбекистан

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Министерство внутренних дел Республики Узбекистан, Министерство внутренних дел Республики Каракалпакстан, УВД областей, ГУВД г. Ташкента и УВДТ МВД Республики Узбекистан* выплачивают пенсионерам пенсии и единовременные пособия, назначенные в соответствии с действующим Законом СССР "О пенсионном обеспечении военнослужащих".

* Далее МВД Республики Узбекистан, МВД Республики Каракалпакстан, УВД областей, ГУВД г. Ташкента и УВДТ МВД Республики Узбекистан именуются "органами внутренних дел".

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29 апреля 1992 года за N 210 "Об организации работы по пересмотру подзаконных актов бывшего Союза ССР".

3. Выплата пенсий, единовременных пособий производится органами внутренних дел Республики Узбекистан за счет средств республиканского бюджета.

Документами, служащими основанием для выплаты пенсий являются:

Заклучения о назначении пенсий за выслугу лет, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Указанные заключения о назначении пенсий оформляются согласно Приложениям 3, 4 и 5 действующей Инструкции от 3 января 1991 года "Об организации работы по пенсионному обеспечению военнослужащих внутренних войск МВД РУз, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семей" и утверждается должностными лицами.

4. Порядок составления годовых и квартальных бухгалтерских отчетов производится в соответствии с установленным порядком.

5. Кассовые операции производятся в соответствии с Правилами ведения кассовых операций юридическими лицами, зарегистрированными Министерством юстиции Республики Узбекистан 17 декабря 1998 года N 565.

ГЛАВА II. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ

6. Выплата пенсий органами внутренних дел Республики Узбекистан производится в строгом соответствии с настоящим Порядком.

7. Выплата пенсий работающим пенсионерам производится в соответствии с Порядком "О выплате пенсий работающим пенсионерам" и дополнениями к Порядку, зарегистрированными Министерством юстиции Республики Узбекистан 20 декабря 1995 года N 198 и 4 января 1996 года N 214.

8. При первоначальной явке пенсионера в органы внутренних дел Республики Узбекистан за получением пенсии исполнитель проверяет личность пенсионера по паспорту или по документам, заменяющим паспорт, получает от пенсионера подпись (приложение N 2) на обязательстве получателя пенсии и сообщает пенсионеру сроки (приложение N 1) выплаты пенсии.

Документами, заменяющими паспорт, считаются:

- временное удостоверение, выдаваемое органами милиции гражданам, утратившим паспорт.

9. Правильность оформления заявления пенсионера проверяется инспекторами пенсионных органов Республики Узбекистан. При этом подпись пенсионера на заявлении сличается с образцом его подписи в документах на выплату пенсии и удостоверяется подписью проверяющего.

ГЛАВА III. СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ. ПОРЯДОК УДЕРЖАНИЯ ПРИ ВЫПЛАТЕ ПЕНСИЙ

10. Выплата пенсий за текущий месяц производится органами внутренних дел Республики Узбекистан в том же месяце, начиная с 5 по 10 число. Если срок выплаты совпадает с праздничными или нерабочими днями, то выплата пенсий производится накануне этих дней текущего месяца.

11. В целях упорядочения выплаты пенсий в течение всего месяца руководителями органов внутренних дел Республики Узбекистан утверждается график получения пенсий пенсионерами.

12. Досрочная выплата пенсий, но не более чем за один месяц, производится по указанию руководителя органа внутренних дел Республики Узбекистан (его заместителя) по письменному заявлению получателя пенсии:

а) в связи с отъездом пенсионера на санаторно-курортное лечение либо на отдых не более одного раза в течение календарного года;

б) при переезде пенсионера на новое место жительства;

в) в связи со стихийным бедствием, повлекшим гибель или порчу имущества пенсионера, и т.д.;

г) в случае смерти кого-либо из членов семьи пенсионера по предъявлении соответствующего документа органов ЗАГСА.

В случае выезда пенсионера на постоянное жительство за границу, по указанию органа назначившего пенсию, пенсия ему выплачивается не более чем за 6 месяцев вперед.

13. Причитающаяся к выплате сумма пенсии за неполный месяц определена путем деления размера пенсии на количество дней в данном месяце и умножения на количество дней, за которые пенсионеру причитается пенсия.

Пример.

Пенсия назначена пенсионеру с 20 июня в сумме 1000 сум. в месяц. За 11 дней с 20 по 30 июня пенсионеру следует **выплатить:**

$$\frac{1000 \times 11}{\text{-----}} = 366 \text{ сум. } 66 \text{ тийн}$$

30

14. Удержания из пенсий органы внутренних дел Республики Узбекистан могут производить в следующих случаях:

а) по исполнительным листам судебных органов и другим решениям и постановлениям, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Узбекистан производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) по письменным распоряжениям органов, назначивших пенсию, о взыскании переполученных пенсионерами сумм пенсий;

в) по письменным заявлениям пенсионеров, изъявивших желание добровольно платить алименты на основании нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов.

Никакие другие удержания из пенсии, кроме перечисленных выше, органами внутренних дел Республики Узбекистан не производятся.

В заявлении пенсионера должен быть указан размер ежемесячных удержаний в процентах, предусмотренных законом, либо сумма, определенная пенсионером, но не более 50 процентов причитающейся пенсионеру суммы пенсии, адрес алименто-получателя, его фамилия, имя, отчество и срок, на который подает заявление. В том случае, когда в письменном заявлении пенсионера не указан срок, заявление действует до отмены его пенсионером. Подпись заявителя сверяется с образцом его подписи в паспорте или документе, заменяющем паспорт. Пенсионер может подать заявление также об изменении размера (процента или суммы) удержания алиментов, указанного им в предыдущем заявлении, либо о прекращении удержаний.

Заявление проверяется и визируется главным бухгалтером органа внутренних дел Республики Узбекистан.

Заявления на удержание алиментов из пенсии не могут приниматься от пенсионеров, с которых взыскиваются по судебным решениям алименты на содержание детей от другого брака.

В пенсионном деле производится запись об удержании алиментов. Эту запись проверяет и подписывает главный

бухгалтер органов внутренних дел Республики Узбекистан или его заместитель.

15. Размер удержаний из пенсии исчисляется от суммы причитающейся пенсионеру пенсии.

Размер подлежащих удержанию сумм с обозначением характера задолженности и ежемесячных или единовременных удержаний указывается органом внутренних дел Республики Узбекистан в пенсионном деле пенсионера со ссылкой на соответствующий документ, на основании которого производятся удержания.

При удержании алиментов необходимо учитывать, что по желанию алименто-получателя удержанные суммы могут переводиться по почте. Почтовые сборы перевода, включая плату за доставку переводов получателям на дом, будут производиться за счет лица, уплачивающего алименты.

16. Исполнительные документы на удержания из пенсий органы внутренних дел Республики Узбекистан получают через судебных исполнителей.

Судебные исполнители высылают в органы внутренних дел Республики Узбекистан исполнительные документы на удержания из пенсии при сопроводительных письмах. В этих письмах указываются адреса взыскателей алиментов, в пользу которых должны производиться удержания, или номер счета и наименование органа внутренних дел Республики Узбекистан, в котором находится счет получателя по исполнительному документу либо депозитный счет районного (городского) суда.

Если в исполнительном документе не указан вид удержаний, то эти данные должны быть сообщены судебным исполнителем в сопроводительном письме.

Если удержанные из пенсии суммы перечисляются взыскателям на следующий день, то эти суммы предварительно зачисляются на субсчет N 187 "Расчеты по исполнительным документам и прочим удержаниям".

В случае возвращения предприятиям связи перевода алиментов по исполнительным документам, не врученных адресату, суммы переводов зачисляются на субсчет N 187 до вычисления. Перечисление таких сумм по назначению производится по указанию судебного исполнителя или

пенсионера (при наличии заявления) не позднее следующего дня после получения от них уточненного адреса получателя или других реквизитов.

По окончании удержаний по исполнительным документам эти документы возвращаются органами внутренних дел Республики Узбекистан соответствующим судебным исполнителям.

17. Органы внутренних дел Республики Узбекистан не имеют права изменять или приостанавливать удержание алиментов без указания судебных органов или письменного заявления взыскателя.

18. Из пенсии может быть удержано не свыше 50 процентов причитающейся пенсионеру суммы пенсии:

а) на содержание членов семьи (алименты);

б) на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, а также в связи с потерей кормильца;

в) на возмещение ущерба, причиненного преступлением или административным правонарушением юридическим лицам.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не выше 20 процентов причитающейся пенсионеру суммы пенсии.

Удержания по распоряжениям органов, назначившим пенсионеру пенсию, производятся в размере не выше 20 процентов причитающейся пенсионеру пенсии, сверх удержаний по другим основаниям.

Во всех случаях обращения взыскания на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50 процентов причитающейся пенсии.

Если к пенсионеру предъявлено несколько претензий, общая сумма удержаний по которым превышает установленные проценты от причитающейся пенсионеру пенсии, удержания по этим претензиям производятся в очередности и размерах, определяемых судебным исполнителем по месту нахождения органов внутренних дел Республики Узбекистан.

19. Удержания из пенсии по исполнительным документам и заявлениям пенсионеров прекращаются или приостанавливаются в следующих случаях:

а) смерти;

б) лишения свободы.

Исполнительные документы направляются судебному исполнителю, а заявление в пенсионное дело.

Органы внутренних дел Республики Узбекистан должны сообщить судебному исполнителю о том, куда направлен ими исполнительный документ.

ВЫПЛАТА ПЕНСИИ И ПОСОБИЙ НАЛИЧНЫМИ ДЕНЬГАМИ

20. Для получения пенсии наличными деньгами пенсионер при явке в органы внутренних дел Республики Узбекистан предъявляет паспорт или заменяющие его документы и в установленном порядке дает подписку, предусмотренную условиями выплаты пенсии.

21. Исполнитель, выполняющий операции по выплате пенсий, производит расчет пенсии, причитающейся к выдаче пенсионеру, составляет ведомость или выписывает расходный кассовый ордер ф. 16-5, проверяет личность пенсионера по предъявленному пенсионером паспорту или документу, заменяющему паспорт, и сверяет реквизиты предъявленного пенсионером документа с реквизитами этого документа, записанными в бланке с обязательством пенсионера, сличает расписку пенсионера на ордере на получение пенсии с образцом его подписи на документе, удостоверяющем личность пенсионера, и передает в установленном порядке в кассу.

Выплата денег по ведомости или расходному кассовому ордеру проводится кассиром в установленном порядке.

22. При одновременной выплате пенсии за несколько месяцев на всю причитающуюся к выплате сумму пенсии составляется один расходный кассовый ордер с указанием в нем суммы пенсии за каждый месяц.

23. Если пенсионер лично не может явиться в органы внутренних дел Республики Узбекистан за получением пенсии, выплата может быть произведена другому лицу по доверенности пенсионера, выданной как в разовом порядке, так и на срок не свыше трех лет.

24. Доверенность пенсионера может быть удостоверена нотариусом либо махаллинским комитетом, либо жилищно-эксплуатационной организацией по месту жительства пенсионера, либо стационарным лечебным учреждением, в котором пенсионер находится на излечении или организацией.

Доверенность удостоверяется подписью ответственного должностного лица и печатью учреждения.

Доверенность, выдаваемая пенсионерам, находящимся за границей, заверяется консульством.

Подпись лица получающего пенсию или пособие по доверенности пенсионера, на расходном кассовом ордере сличается с его подписью на паспорте или заменяющем паспорт документе.

25. При выплате пенсии по доверенности, выданной на несколько месяцев, в расходном кассовом ордере делается ссылка на наличие этой доверенности и указывается срок ее действия. Доверенность хранится при пенсионном деле.

При выплате пенсии по разовой доверенности, а также за последний месяц по доверенности, выданной на срок до трех месяцев, последние прилагаются к расходному кассовому ордеру.

26. Пособие на погребение выплачивается на основании справки о смерти пенсионера, в размере двухмесячной суммы назначенной пенсии. Указанные выше суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

27. Правом получения пособия на погребение пенсионера пользуются следующие члены семьи: супруг, супруга, родители, дети, братья, сестры и внуки пенсионера, независимо от совместного или раздельного проживания с умершим.

Если погребение произведено не членами семьи пенсионера, то пособие выплачивается, лицам принявшим на себя расходы по погребению умершего пенсионера.

28. Выплата пособия на погребение умершего пенсионера производится членам его семьи по предъявлению ими:

а) документа отдела ЗАГСА о смерти пенсионера в установленной форме;

б) справки жилищно-эксплуатационной организации, махаллинского комитета о степени родства;

в) заявления получателя пособия о том, что он производит погребение умершего пенсионера за свой счет.

29. При выплате пособия на погребение пенсионера в тексте расходного кассового ордера указывается, на погребение кого именно выдано пособие, на основании какого документа отдела ЗАГСА (со ссылкой на номер и дату документа), за подписями исполнителя на документе отдела ЗАГСА делается отметка о выплате пособия, а на оборотной стороне расходного кассового ордера отметка о предъявленном получателем пособия паспорте или документе, его заменяющем.

ГЛАВА IV. ПОРЯДОК УЧЕТА РАСХОДОВ ПО ВЫПЛАТЕ ПЕНСИИ

30. Произведенные органами внутренних дел Республики Узбекистан расходы по выплате пенсии учитываются:

а) в лицевых счетах ведущихся по каждому горрайоргану в одном экземпляре;

б) в бухгалтерском журнале;

в) в регистрационном журнале переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсии;

г) в проверочных ведомостях.

31. При введении учета операции по выплате пенсий на компьютере записи в лицевых счетах производятся централизованно, как правило, с одновременным составлением проверочных ведомостей.

Порядок производства записей в лицевых счетах пенсионеров определяется руководителями органов внутренних дел Республики Узбекистан в зависимости от количества пенсионных дел.

32. По действующим в течение дня документам на выплату пенсий исполнитель ежедневно подсчитывает нарастающие итоги выплаты пенсий на начало и конец дня.

Сумма выплаченных за день пенсий (разность между итогами на конец и начало дня) сверяется с бухгалтерским журналом.

33. Для учета сумм выплаченных пенсий за текущий год и для обеспечения сверки общей суммы выплаченных пенсий с лицевым счетом каждого горрайоргана ведется регистрационный журнал переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсий. В этот журнал записываются нарастающие итоги выплаченных пенсий за текущий год из документов на выплату пенсий, переданных в архивную картотеку. В журнал вводится два итога за месяц и нарастающий с начала года. Записи в журнале проверяются контролирующим работником.

Нарастающий итог с начала года по регистрационному журналу переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсий и общая сумма пенсий, выплаченных с начала года по документам на выплату пенсий каждого горрайоргана, находящихся в действующей картотеке, должны быть равны сумме кассового расхода с начала года по лицевому счету горрайорганов.

На первое число каждого месяца на основании документов на выплату пенсий и регистрационного журнала переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсий составляются проверочные ведомости нарастающих итогов выплат с начала года отдельно по каждому горрайоргану.

В проверочных ведомостях указываются номера документов на выплату пенсий по регистрационному журналу и нарастающие итоги выплат по действующим документам на выплату пенсий, затем подводится итог и переносится из регистрационного журнала переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсий общая сумма произведенных выплат с начала года.

Работник сверяет указанные в проверочных ведомостях суммы с нарастающими итогами выплат в документах на выплату пенсий, также выведенные в проверочных ведомостях общие итоги выплат с данными лицевых счетов соответствующих горрайорганов.

Руководитель финансового органа или его заместитель проверяет правильность итогов, перенесенных в проверочные ведомости из регистрационного журнала переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсий, а также общие итоги по проверочным ведомостям с суммами расходов,

показанными на первое число месяца в лицевых счетах соответствующих горрайорганов, и затем проверяет правильность указания этих сумм в проверочных ведомостях по балансовому счету, составленных на первое число каждого месяца.

Все исправления в проверочных ведомостях проверяются и подписываются руководителем финансового органа или его заместителем.

34. На первое число каждого месяца на основании ежедневных проверочных ведомостей на выплату пенсий, по которым в течение месяца операции не производились, берутся на счет 177 и заносятся в книгу регистрации депонированных сумм, составляются сводные проверочные ведомости сумм выплаченных пенсий по каждому горрайоргану.

В сводные проверочные ведомости из каждой ежедневной проверочной ведомости по тем документам на выплату пенсий, по которым в течение месяца операции не производились, переносятся дата ведомости и общая сумма по графе "новый нарастающий итог выплат", затем подводится итог, переносится из регистрационного журнала переданных в архивную картотеку документов на выплату пенсий общая сумма выплат с начала года и со знаком минус итог оборотов за истекший месяц.

Свободные проверочные ведомости проверяются и подписываются исполнителем и руководителем финансового органа или его заместителем.

35. По состоянию на 20 число каждого месяца органы внутренних дел Республики Узбекистан сообщают в МВД Республики Узбекистан суммы выплаченных пенсий с начала года в разрезе горрайорганов.

36. До 25 числа каждого месяца МВД Республики Узбекистан сдает отчет в Министерство финансов Республики Узбекистан о полученных и выплаченных суммах пенсий по установленной форме отчетности, а также сведения о плановой фактической численности пенсионеров в разрезе областей.

37. С 1 января 2000 года "Временный порядок выплаты пенсий пенсионерам Министерства обороны, Министерства внутренних дел и Службы национальной безопасности

Республики Узбекистан” на пенсионеров МВД РУз не распространяется.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

ШТАМП УЧРЕЖДЕНИЯ

Пенсионеру

_____ (фамилия)

_____ (имя, отчество)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Сообщаем, что в соответствии с установленным графиком пенсия будет выплачиваться в следующие сроки:

| | |
|---------------|----------------|
| _____ января | _____ июля |
| _____ февраля | _____ августа |
| _____ марта | _____ сентября |
| _____ апреля | _____ октября |
| _____ мая | _____ ноября |
| _____ июня | _____ декабря |

Примечание

При совпадении срока выплаты пенсии с выходными либо праздничными днями, выплата пенсии производится накануне этих дней в текущем месяце.

Исполнитель _____

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПОЛУЧАТЕЛЯ ПЕНСИИ

Порядок выплаты пенсии мне известен. Обо всех изменениях, влияющих на размер выплачиваемой мне пенсии или лишающих права на пенсию (поступление на работу или оставление её, число иждивенцев, помещенные в дом для инвалидов или престарелых и др.), я немедленно сообщу в пенсионные органы.

Подпись пенсионера _____

” ” _____ 199 г.

ПРАВИЛЬНОСТЬ ЗАПОЛНЕНИЯ РЕКВИЗИТОВ И ПОДПИСЬ ПЕНСИОНЕРА ПРОВЕРЕНЫ

Исполнитель _____ (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2
к Постановлению КМ РУз
от 24.08.2001 г. N 351

ПОЛОЖЕНИЕ

**о социальном страховании и социальном обеспечении
членов дехканских хозяйств**

Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации конституционных прав членов дехканских хозяйств на пенсионное обеспечение и получение пособий по государственному социальному страхованию, предусмотренных законодательством, приобретаемых за счет добровольной уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан, и определяет порядок ведения персонифицированного учета уплаченных страховых взносов,

ведения трудовых книжек, исчисления трудового стажа и дохода для назначения и выплаты пенсий и пособий.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение распространяется на членов дехканских хозяйств, изъявивших желание стать лицом, подлежащим социальному страхованию.

Члены дехканского хозяйства подлежат социальному страхованию на добровольной основе.

2. Член дехканского хозяйства, изъявивший желание стать лицом, подлежащим государственному социальному страхованию, должен зарегистрироваться в установленном порядке в органах государственной налоговой службы как плательщик страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

3. Член дехканского хозяйства, при условии уплаты им страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, имеет право на:

- пенсионное обеспечение в соответствии с Законом Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан";

- получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка и пособия на погребение в порядке, установленном законодательством.

4. Право члена дехканского хозяйства на пенсионное обеспечение наступает при достижении им пенсионного возраста или в иных случаях, предусмотренных законодательством.

Пособия по социальному страхованию выдаются, если право на их получение наступило в период уплаты членом дехканского хозяйства страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

II. ПОРЯДОК УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ЧЛЕНАМИ ДЕХКАНСКИХ ХОЗЯЙСТВ

5. Член дехканского хозяйства самостоятельно устанавливает размер страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд исходя из имеющихся у него возможностей и желаемого размера пенсионного обеспечения и пособий по социальному страхованию, но не ниже определенного настоящим Положением минимального размера взносов.

Величина назначаемой пенсии, а также пособий по социальному страхованию зависит от размеров страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд и продолжительности трудового стажа члена дехканского хозяйства.

6. Минимальный размер страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд за каждый месяц должен составлять не менее одной минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

7. Страховые взносы уплачиваются в сроки, установленные для уплаты налогов на доходы физических лиц.

8. Страховые взносы уплачиваются путем безналичных расчетов либо наличными деньгами на счет внебюджетного Пенсионного фонда района (города) по месту жительства или осуществления деятельности члена дехканского хозяйства.

В случае уплаты страховых взносов по безналичному расчету датой уплаты страхового взноса считается дата, указанная в платежном документе об уплате страхового взноса.

9. Уплаченные страховые взносы возврату не подлежат.

10. В случае неуплаты членом дехканского хозяйства страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд в течение трех месяцев после срока, установленного согласно пункту 7 настоящего Положения, без уважительной причины налоговый орган сообщает об этом в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту регистрации члена дехканского хозяйства для производства записи в трудовой книжке о прекращении трудового стажа.

III. ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ УЧЕТ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

11. Органы государственной налоговой службы ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в районные (городские) отделы социального обеспечения:

- информацию о поставленных на учет (снятых с учета) в отчетном квартале членах дехканских хозяйств по форме согласно приложению N 1;

- сведения о размерах уплаченных ими взносов во внебюджетный Пенсионный фонд по форме согласно приложению N 2.

12. Районные (городские) отделы социального обеспечения на основании:

- информации органов государственной налоговой службы о постановке на учет (снятии с учета) члена дехканского хозяйства заводят (закрывают) персональную карточку учета уплаты страховых взносов (далее - Карточка учета) по форме согласно приложению N 3, которая постоянно хранится в отделе социального обеспечения;

- сведений органов государственной налоговой службы об уплаченных страховых взносах вносят в Карточку учета записи о суммах взносов (без учета пени, начисляемой за несвоевременную уплату страховых взносов) и периодах, за которые они уплачены.

13. Основным документом, подтверждающим факт уплаты страховых взносов, хранящимся у члена дехканского хозяйства, является книжка учета уплаты страховых взносов (далее - Книжка учета), которая открывается отделом социального обеспечения на члена дехканского хозяйства, впервые изъявившего желание уплачивать взносы во внебюджетный Пенсионный фонд, по форме согласно приложению N 4.

14. По желанию члена дехканского хозяйства районный (городской) отдел социального обеспечения обязан произвести сверку уплаченных им взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, подтверждаемых платежными документами, с записями в Карточке и Книжке учета. Результаты сверки заносятся в

Карточку и Книжку учета и заверяются подписями члена дехканского хозяйства и ответственного работника отдела социального обеспечения, а также печатью отдела.

15. Платежные документы об уплате страхового взноса должны храниться у члена дехканского хозяйства до момента сверки уплаченных им взносов с записями в Карточке и Книжке учета.

16. При прекращении уплаты страховых взносов, работы в дехканском хозяйстве или смене места жительства отдел социального обеспечения производит соответствующие отметки о снятии с учета в Карточке и Книжке учета.

IV. ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

17. Основным документом, подтверждающим трудовой стаж члена дехканского хозяйства, является трудовая книжка.

18. Трудовая книжка члена дехканского хозяйства, созданного без образования юридического лица, хранится и ведется отделом социального обеспечения по месту его жительства в течение всего срока уплаты им страховых взносов.

Если член дехканского хозяйства до начала уплаты страховых взносов не имел трудовой книжки, отдел социального обеспечения заводит на него новую трудовую книжку в установленном законодательством порядке.

19. Трудовая книжка члена дехканского хозяйства, созданного с образованием юридического лица, хранится и ведется либо главой дехканского хозяйства, либо отделом социального обеспечения, по выбору дехканского хозяйства.

Записи в трудовую книжку члена дехканского хозяйства, созданного с образованием юридического лица, произведенные главой дехканского хозяйства, подлежат заверению отделом социального обеспечения.

Произведенные главой дехканского хозяйства и не заверенные отделом социального обеспечения записи в трудовой книжке о периодах работы в дехканском хозяйстве считаются недействительными.

20. В случае, если работа в дехканском хозяйстве является для гражданина совместительством, его трудовая книжка ведется по основному месту работы.

21. В трудовой книжке члена дехканского хозяйства:

а) в графе “Дата” производится запись о дате начала и о дате прекращения уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

Датой начала исчисления трудового стажа члена дехканского хозяйства является первое число месяца, за которое он уплатил страховой взнос.

Датой прекращения исчисления трудового стажа члена дехканского хозяйства считается последнее число месяца, после которого он прекратил уплату страховых взносов;

б) в графе “Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении” производится запись “Занят в дехканском хозяйстве”, а также указывается регистрационный номер члена дехканского хозяйства в органах государственной налоговой службы и районном (городском) отделе социального обеспечения, с указанием полного наименования отдела;

в) в графе “На основании чего внесена запись” производится запись “На основании сведения государственной налоговой инспекции _____ района (города) от “___” _____ 200__ г. N _____”.

22. В случае прекращения уплаты членом дехканского хозяйства взносов во внебюджетный Пенсионный фонд отдел социального обеспечения:

- производит в трудовой книжке запись “Прекратил уплату страховых взносов” - в тех случаях, когда она ведется отделом социального обеспечения;

- извещает главу дехканского хозяйства о прекращении прав на государственное социальное страхование с требованием внесения в трудовую книжку члена дехканского хозяйства записи о прекращении трудового стажа - в тех случаях, когда она ведется главой дехканского хозяйства.

23. Если член дехканского хозяйства после внесения соответствующей записи в трудовую книжку о прекращении его трудового стажа возобновляет уплату взносов во внебюджетный

Пенсионный фонд, в трудовой книжке с первого числа месяца, с которого возобновлена уплата взносов, производится запись - "Возобновил уплату страховых взносов".

24. По требованию лица, прекратившего уплату страховых взносов, работу в дехканском хозяйстве или сменившего место жительства, отдел социального обеспечения выдает ему на руки трудовую книжку.

V. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА И ДОХОДА

25. В трудовой стаж члена дехканского хозяйства засчитываются периоды, в которые он осуществлял уплату страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

26. При исчислении трудового стажа для назначения пенсии и пособий по государственному социальному страхованию в стаж засчитывается календарный год, если член дехканского хозяйства в данном году проработал 12 месяцев и уплачивал взносы в течение не менее чем за 9 месяцев.

Месяцы (три месяца в году), учитываемые при исчислении стажа, в течение которых членам дехканских хозяйств предоставлено право не вносить страховые взносы, оформляются решением районного (городского) отдела социального обеспечения на основании поданного заявления. На эти месяцы действие пункта 22 настоящего Положения не распространяется.

В других случаях стаж учитывается пропорционально числу месяцев, за которые были уплачены страховые взносы.

Период временной нетрудоспособности члена дехканского хозяйства засчитывается в трудовой стаж для назначения пенсии и пособий по государственному социальному страхованию независимо от уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

27. При отсутствии или утере трудовой книжки стаж работы члена дехканского хозяйства, необходимый для назначения пенсии или пособия по социальному страхованию, может быть исчислен на основании записей в Карточке или Книжке учета.

Факт уплаты членом дехканского хозяйства страховых взносов и его продолжительность свидетельскими показаниями не подтверждаются.

28. Доход члена дехканского хозяйства за конкретный месяц, учитываемый при исчислении размера пенсии или пособия по временной нетрудоспособности (беременности и родам), определяется путем деления суммы уплаченного месячного страхового взноса на установленный законодательством суммарный процент отчислений страховых взносов для работодателей и работников и умножения полученного результата на 100.

29. Для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам берется среднемесячный доход в истекшем году.

При отсутствии уплаты взносов в истекшем году пособия члену дехканского хозяйства назначаются исходя из минимальной заработной платы, с последующим перерасчетом.

VI. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

30. Пенсия и пособия по социальному страхованию назначаются районным (городским) отделом социального обеспечения по месту жительства члена дехканского хозяйства в порядке, установленном действующим законодательством.

31. Районные (городские) отделы социального обеспечения выплачивают:

- пенсии - по месту жительства члена дехканского хозяйства через почтовые отделения связи или путем зачисления во вклад в отделениях Народного банка по его выбору;

- пособия по социальному страхованию - через отделения Народного банка путем зачисления суммы пособия на беспроцентный лицевой счет члена дехканского хозяйства.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к Положению

СВЕДЕНИЯ

о членах дехканских хозяйств, поставленных на учет
(снятых с учета) в государственной налоговой
инспекции _____ района (города) в _____ квартале
200__ года

| Фамилия имя, отчество члена деханского хозяйства | Идентификационный номер | Паспорт (серия, номер) | Адрес прописки | Дата | | Является пенсионером - (да, нет) |
|---|----------------------------|------------------------------|-------------------|-------------|-------------------|---|
| | | | | Регистрация | Снятие с учета | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Начальник
Государственной
налоговой инспекции

" " _____ 200__ г.

(подпись)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2

к Положению

СВЕДЕНИЯ

об уплаченных членами дехканских хозяйств страховых взносах во внебюджетный Пенсионный фонд в _____ квартале 200__ года

| N N | Фамилия, имя, отчество члена деханского хозяйства | Иденти- фикацион- ный номер | За какой период (указать месяц) | Сум- ма (сум) |
|--------|--|-----------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | Всего за квартал | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | Всего за квартал | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | Всего за квартал | |
| | Итого | | | |

Начальник
Государственной
налоговой инспекции

(подпись)

"__" _____ 200__ г.

М.П.

**СВЕДЕНИЯ
ОБ УПЛАЧЕННЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ ВО
ВНЕБЮДЖЕТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

| Год | Сумма | Осно- вание | Под- пись |
|----------|-------|----------------|--------------|
| Месяц | | | |
| Январь | | | |
| Февраль | | | |
| Март | | | |
| Апрель | | | |
| Май | | | |
| Июнь | | | |
| Июль | | | |
| Август | | | |
| Сентябрь | | | |
| Октябрь | | | |
| Ноябрь | | | |
| Декабрь | | | |
| Всего | | | |
| Итого | | | |

а

| Год | Сум- ма | Осно- вание | Под- пись |
|----------|------------|----------------|--------------|
| Месяц | | | |
| Январь | | | |
| Февраль | | | |
| Март | | | |
| Апрель | | | |
| Май | | | |
| Июнь | | | |
| Июль | | | |
| Август | | | |
| Сентябрь | | | |
| Октябрь | | | |
| Ноябрь | | | |
| Декабрь | | | |
| Всего | | | |
| Итого | | | |

а

| Год | Сумма | Осно- вание | Под- пись |
|----------|-------|----------------|--------------|
| Месяц | | | |
| Январь | | | |
| Февраль | | | |
| Март | | | |
| Апрель | | | |
| Май | | | |
| Июнь | | | |
| Июль | | | |
| Август | | | |
| Сентябрь | | | |
| Октябрь | | | |
| Ноябрь | | | |
| Декабрь | | | |
| Всего | | | |
| Итого | | | |

**СВЕДЕНИЯ
О ПРОИЗВЕДЕННЫХ ВЫПЛАТАХ ПО
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ
(ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО
БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ПРИ РОЖДЕНИИ
РЕБЕНКА, ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ)**

| Год | Мес- яц | Сум- ма | Ос- но- ва- ние | Под- пись |
|-----|------------|------------|--------------------------|--------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

а

| Год | Мес- яц | Сум- ма | Ос- но- ва- ние | Под- пись |
|-----|------------|------------|--------------------------|--------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

**ПРИЛОЖЕНИЕ N 4
к Порядку
(ОБЛОЖКА)**

Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Узбекистан

КНИЖКА
учета уплаты страховых взносов
во внебюджетный Пенсионный фонд

**Продолжение
ПРИЛОЖЕНИЯ N 4
к Порядку
(ТИТУЛЬНЫЙ ЛИСТ)**

Отдел социального обеспечения хокимията

Фамилия _____

Имя _____ Отчество _____

Дата рождения _____
(число, месяц, год)

Паспорт: серия _____, N _____,
выдан _____

Книжка учета выдана " ____ " _____ 200__ г.

Подпись начальника ОСО

Подпись

предпринимателя _____

М.П.

**Продолжение
ПРИЛОЖЕНИЯ N 4
к Порядку**

(СЛЕДУЮЩИЕ ЛИСТЫ)

Отдел социального обеспечения хокимията

**СВЕДЕНИЯ ОБ УПЛАЧЕННЫХ СТРАХОВЫХ
ВЗНОСАХ**

Член дехканского хозяйства

_____, N ИНН _____
(фамилия, имя, отчество)

Год 200__

| N п/ п | Месяцы | Сумма взноса | Основание | Подпись ответствен- ного лица |
|-----------------------|---------------|-------------------------|------------------|--|
| 1 | Январь | | | |
| 2 | Февраль | | | |
| 3 | Март | | | |
| 4 | Апрель | | | |
| 5 | Май | | | |
| 6 | Июнь | | | |
| 7 | Июль | | | |
| 8 | Август | | | |
| 9 | Сентябрь | | | |
| 10 | Октябрь | | | |
| 11 | Ноябрь | | | |
| 12 | Декабрь | | | |
| | Всего | | | |

Сверка произведена _____
(Ф.И.О. сотрудника ОСО)
" ____ " _____ 200__ г.

Подпись
начальника

ОСО Подпись
предпринимателя

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к Постановлению КМ РУз
от 24.08.2001 г. N 351

ПОРЯДОК

**учета трудового стажа и отчислений взносов
во внебюджетный Пенсионный фонд физическими
лицами, занимающимися предпринимательской
деятельностью без образования юридического лица**

Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения реализации конституционных прав физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, на пенсионное обеспечение и получение пособий по государственному социальному страхованию, предусмотренных законодательством, приобретаемых за счет уплаты обязательных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд Республики Узбекистан, и определяет порядок ведения персонифицированного учета уплаты обязательных страховых взносов, ведения трудовых книжек, исчисления трудового стажа и дохода для назначения и выплаты пенсий и пособий.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок распространяется на физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без

образования юридического лица (далее - предприниматель), а также на граждан, совмещающих предпринимательскую деятельность с любым другим видом занятости (с другой работой).

2. Предприниматель, одновременно с постановкой на учет в органах государственной налоговой службы, становится лицом, подлежащим государственному социальному страхованию, как плательщик взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

3. Предприниматель, оплачивая страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд, имеет право на:

- пенсионное обеспечение в соответствии с Законом Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан";

- получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка и пособия на погребение в порядке, установленном законодательством.

4. Право предпринимателя на пенсионное обеспечение наступает при достижении им пенсионного возраста или иных случаях, предусмотренных законодательством.

Пособия по социальному страхованию выдаются, если право на их получение наступило в период уплаты предпринимателем страховых взносов.

II. ПОРЯДОК УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ

5. Предприниматель самостоятельно устанавливает размер страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд исходя из имеющихся у него возможностей и желаемого размера пенсионного обеспечения и пособий по социальному страхованию, но не ниже определенного настоящим Порядком минимального размера взносов.

Величина назначаемой пенсии, а также пособий по социальному страхованию зависит от размеров страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд и продолжительности трудового стажа предпринимателя.

6. Минимальный размер страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд за каждый месяц должен

составлять не менее одной минимальной заработной платы, а для предпринимателей, приобретших право на пенсию по возрасту, а также являющихся инвалидами I и II групп - не менее пятидесяти процентов минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

В период, когда предприниматель в установленном порядке приостановил предпринимательскую деятельность, уплата страховых взносов не производится, и стаж за этот период не учитывается.

7. Страховые взносы уплачиваются в сроки, установленные для уплаты налогов на доходы физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью.

8. Страховые взносы уплачиваются путем безналичных расчетов либо наличными деньгами на счет внебюджетного Пенсионного фонда района (города) по месту жительства предпринимателя или по месту осуществления деятельности.

В случае уплаты страховых взносов по безналичному расчету датой уплаты страхового взноса считается дата, указанная в платежном документе об уплате страхового взноса.

9. Уплаченные страховые взносы возврату не подлежат.

10. Предприниматели несут ответственность за своевременность уплаты страховых взносов в соответствии с налоговым законодательством.

III. ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ УЧЕТ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

11. Учет уплаты страховых взносов ведется в органах государственной налоговой службы по месту жительства предпринимателя в общеустановленном порядке.

Налоговые органы при уплате страховых взносов предпринимателями по месту осуществления деятельности ежеквартально представляют сведения в налоговый орган по месту жительства предпринимателя.

Налоговыми органами ежеквартально подводятся итоги по поступлению страховых взносов от предпринимателя и при обнаружении неплатежей или просроченных платежей направляются извещения предпринимателям о размерах их

задолженности с указанием периода, за который эта задолженность образовалась, а также размера пени, начисленной за просрочку платежа.

12. Налоговые органы на местах ведут постоянный контроль за поступлением страховых взносов от предпринимателей и ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в районные (городские) отделы социального обеспечения по месту жительства предпринимателя:

- информацию о поставленных на учет (снятых с учета) в отчетном квартале предпринимателях по форме согласно приложению N 1;

- сведения о размерах уплаченных ими взносов во внебюджетный Пенсионный фонд по форме согласно приложению N 2.

13. Районные (городские) отделы социального обеспечения на основании:

- информации органов государственной налоговой службы о постановке на учет (снятии с учета) предпринимателя заводят (закрывают) персональную карточку учета уплаты страховых взносов (далее - Карточка учета) по форме согласно приложению N 3, которая постоянно хранится в отделе социального обеспечения;

- сведений органов государственной налоговой службы об уплаченных страховых взносах вносят в Карточку учета записи о суммах взносов (без учета пени, начисляемой за несвоевременную уплату страховых взносов) и периодах, за которые они уплачены.

Районные (городские) отделы социального обеспечения, также на основании информации и сведений органов государственной налоговой службы, производят соответствующие записи в трудовой книжке предпринимателя согласно пунктам 20-22 настоящего Порядка.

14. Основным документом, подтверждающим факт уплаты страховых взносов, хранящимся у предпринимателя, является книжка учета уплаты страховых взносов (далее - Книжка учета), которая открывается отделом социального обеспечения на

предпринимателя, впервые приступившего к этой деятельности, по форме согласно приложению № 4.

15. По желанию предпринимателя районный (городской) отдел социального обеспечения обязан произвести сверку уплаченных им взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, подтверждаемых платежными документами, с записями в Карточке и Книжке учета. Результаты сверки заносятся в Карточку и Книжку учета и заверяются подписями предпринимателя и ответственного работника отдела социального обеспечения, а также печатью отдела.

16. Платежные документы об уплате страхового взноса должны храниться у предпринимателя до момента сверки уплаченных им взносов с записями в Карточке и Книжке учета.

17. При прекращении предпринимательской деятельности или смене места регистрации отдел социального обеспечения производит соответствующие отметки о снятии с учета в Карточке и Книжке учета.

IV. ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

18. Основным документом, подтверждающим трудовой стаж предпринимателя, является трудовая книжка.

19. Трудовая книжка хранится и ведется в районном (городском) отделе социального обеспечения по месту регистрации предпринимателя в течение всего срока его предпринимательской деятельности в данном районе (городе).

Если гражданин до начала предпринимательской деятельности не имел трудовой книжки, районный (городской) отдел социального обеспечения заводит трудовую книжку в установленном порядке.

В случае, если предпринимательская деятельность является для гражданина совместительством, его трудовая книжка ведется по основному месту работы.

По желанию лица, занимающегося предпринимательской деятельностью без образования юридического лица по совместительству, в трудовую книжку может быть внесена запись о периоде деятельности в качестве предпринимателя.

Запись производится районным (городским) отделом социального обеспечения по месту регистрации.

20. В трудовой книжке предпринимателя:

а) в графе “Дата” производится запись о дате начала, приостановления и возобновления уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, а также о дате прекращения предпринимательской деятельности.

Датой начала уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд является первое число месяца, за который предприниматель уплатил взнос.

Датой приостановления уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд считается последнее число месяца, после которого предприниматель приостановил уплату взносов.

Датой возобновления уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд считается первое число месяца, с которого возобновлена уплата взносов.

Датой прекращения предпринимательской деятельности считается день снятия с учета в налоговых органах, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд до дня снятия с учета, а в случае неуплаты страховых взносов по этот день - последнее число месяца, после которого предприниматель прекратил уплату взносов;

б) в графе “Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении” производятся соответственно следующие записи:

“Занят предпринимательской деятельностью без образования юридического лица”, а также указывается регистрационный номер предпринимателя в органах государственной налоговой службы и районном (городском) отделе социального обеспечения, с указанием полного наименования отдела;

“Приостановил уплату страховых взносов”;

“Возобновил уплату страховых взносов”;

“Прекратил предпринимательскую деятельность без образования юридического лица”;

в) в графе “На основании чего внесена запись” производится запись “На основании сведения государственной

налоговой инспекции _____ района (города) от “___”
_____ 200__ г. N _____”.

21. В случае неуплаты предпринимателем взносов во внебюджетный Пенсионный фонд в течение одного месяца после установленного срока в трудовой книжке производится запись “Приостановил уплату страховых взносов”. Если предприниматель после внесения данной записи возобновляет уплату взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, в трудовой книжке производится запись “Возобновил уплату страховых взносов”.

22. При прекращении предпринимательской деятельности в трудовой книжке производится запись “Прекратил предпринимательскую деятельность без образования юридического лица”.

23. По требованию лица, прекратившего занятие предпринимательской деятельностью или поменявшего место регистрации, отдел социального обеспечения выдает ему на руки трудовую книжку.

V. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА И ДОХОДА

24. В трудовой стаж предпринимателя засчитываются периоды, в которые он осуществлял уплату страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

25. При исчислении трудового стажа для назначения пенсии и пособий по государственному социальному страхованию в стаж засчитывается календарный год, если сумма внесенных взносов была не меньше минимального установленного взноса за все месяцы этого года (без учета уплаченных пени).

Период временной нетрудоспособности предпринимателя засчитывается в трудовой стаж для назначения пенсии и пособий по государственному социальному страхованию независимо от уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

В тех случаях, когда основной деятельностью предпринимателя в течение полного календарного года является производство и переработка сельхозпродукции, в стаж

засчитывается календарный год, если в данном году были уплачены взносы в течение не менее 9 месяцев.

26. При отсутствии или утере трудовой книжки стаж работы предпринимателя, необходимый для назначения пенсии или пособия по социальному страхованию, исчисляется на основании записей в Карточке или Книжке учета.

Факт работы в качестве предпринимателя и его продолжительность свидетельскими показаниями не подтверждаются.

27. Доход предпринимателя за конкретный месяц, учитываемый при исчислении размера пенсии или пособия по временной нетрудоспособности (беременности и родам), определяется путем деления суммы уплаченного месячного страхового взноса на установленный законодательством суммарный процент отчислений страховых взносов для работодателей и работников и умножения полученного результата на 100.

28. Для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам берется среднемесячный доход в истекшем году.

При отсутствии уплаты взносов в истекшем году пособия предпринимателю назначаются исходя из минимальной заработной платы, с последующим перерасчетом.

VI. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

29. Пенсия назначается по месту жительства, а пособия по социальному страхованию - по месту регистрации предпринимателя районным (городским) отделом социального обеспечения в порядке, установленном действующим законодательством.

30. Районные (городские) отделы социального обеспечения выплачивают:

- пенсии - по месту жительства предпринимателя через почтовые отделения связи или путем зачисления во вклад в отделения Народного банка по его выбору;

- пособия по социальному страхованию - через отделения Народного банка путем зачисления суммы пособия на беспроцентный лицевой счет предпринимателя.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к Порядку

СВЕДЕНИЯ

о предпринимателях, поставленных на учет
(снятых с учета) в государственной налоговой
инспекции _____ района (города) в _____
квартале 200__ года

| Фамилия, имя, отчество предпринимателя | Идентификационный номер | Паспорт (серия, номер) | Адрес прописки | Дата | | Является пенсионером (да, нет) |
|---|-------------------------|------------------------|----------------|-------------|----------------|--------------------------------|
| | | | | Регистрация | Снятие с учета | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Начальник
Государственной
налоговой инспекции _____
(подпись)

" " _____ 200__ г.

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2**к Порядку
СВЕДЕНИЯ****об уплаченных предпринимателями страховых взносах
во внебюджетный Пенсионный фонд в _____
квартале 200__ года**

| NN | Фамилия, имя, отчество предприни мателя | Иденти- фикацион- ный номер | За какой период (указать месяц) | Сумма (сум) |
|----|---|-----------------------------------|--|----------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | Всего за квартал | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | Всего за квартал | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | Всего за квартал | |
| | Итого | | | |

Начальник
Государственной
налоговой инспекции_____
(подпись)

" ____ " _____ 200__ г.

М.П.

**СВЕДЕНИЯ
ОБ УПЛАЧЕННЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ
ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

| Год | | | |
|----------|------------|---------------|--------------|
| Месяц | Сум- ма | Осно вание | Под- пись |
| Январь | | | |
| Февраль | | | |
| Март | | | |
| Апрель | | | |
| Май | | | |
| Июнь | | | |
| Июль | | | |
| Август | | | |
| Сентябрь | | | |
| Октябрь | | | |
| Ноябрь | | | |
| Декабрь | | | |
| Всего | | | |
| Итого | | | |

а

| Год | | | |
|----------|------------|---------------|--------------|
| Месяц | Сум- ма | Осно вание | Под- пись |
| Январь | | | |
| Февраль | | | |
| Март | | | |
| Апрель | | | |
| Май | | | |
| Июнь | | | |
| Июль | | | |
| Август | | | |
| Сентябрь | | | |
| Октябрь | | | |
| Ноябрь | | | |
| Декабрь | | | |
| Всего | | | |
| Итого | | | |

а

| Год | | | |
|----------|------------|---------------|--------------|
| Месяц | Сум- ма | Осно вание | Под- пись |
| Январь | | | |
| Февраль | | | |
| Март | | | |
| Апрель | | | |
| Май | | | |
| Июнь | | | |
| Июль | | | |
| Август | | | |
| Сентябрь | | | |
| Октябрь | | | |
| Ноябрь | | | |
| Декабрь | | | |
| Всего | | | |
| Итого | | | |

(ОБРАТНАЯ СТОРОНА)
СВЕДЕНИЯ
ОБ УПЛАЧЕННЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ
ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

| Год | | | | |
|----------|------------|---------------|--------------|--|
| Месяц | Сум- ма | Осно вание | Под- пись | |
| Январь | | | | |
| Февраль | | | | |
| Март | | | | |
| Апрель | | | | |
| Май | | | | |
| Июнь | | | | |
| Июль | | | | |
| Август | | | | |
| Сентябрь | | | | |
| Октябрь | | | | |
| Ноябрь | | | | |
| Декабрь | | | | |
| Всего | | | | |
| Итого | | | | |

а

| Год | | | | |
|----------|------------|---------------|--------------|--|
| Месяц | Сум- ма | Осно вание | Под- пись | |
| Январь | | | | |
| Февраль | | | | |
| Март | | | | |
| Апрель | | | | |
| Май | | | | |
| Июнь | | | | |
| Июль | | | | |
| Август | | | | |
| Сентябрь | | | | |
| Октябрь | | | | |
| Ноябрь | | | | |
| Декабрь | | | | |
| Всего | | | | |
| Итого | | | | |

а

| Год | | | | |
|----------|------------|---------------|--------------|--|
| Месяц | Сум- ма | Осно вание | Под- пись | |
| Январь | | | | |
| Февраль | | | | |
| Март | | | | |
| Апрель | | | | |
| Май | | | | |
| Июнь | | | | |
| Июль | | | | |
| Август | | | | |
| Сентябрь | | | | |
| Октябрь | | | | |
| Ноябрь | | | | |
| Декабрь | | | | |
| Всего | | | | |
| Итого | | | | |

**СВЕДЕНИЯ
О ПРОИЗВЕДЕННЫХ ВЫПЛАТАХ ПО СОЦИАЛЬНОМУ
СТРАХОВАНИЮ**

(ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО
БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА,
ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ)

| Год | Месяц | Сум- ма | Осно- вание | Под- пись |
|-----|-------|------------|----------------|--------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

а

| Год | Ме- яц | Сум- ма | Осно- вание | Под- пись |
|-----|-----------|------------|----------------|--------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

**ПРИЛОЖЕНИЕ N 4
к Порядку
(ОБЛОЖКА)**

Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Узбекистан
КНИЖКА
учета уплаты страховых взносов
во внебюджетный Пенсионный фонд

**Продолжение
ПРИЛОЖЕНИЯ N 4
к Порядку**

(ТИТУЛЬНЫЙ ЛИСТ)

Отдел социального обеспечения хокимията

Фамилия _____

Имя _____ Отчество _____

Дата рождения _____
(число, месяц, год)

Паспорт: серия _____, N _____,
выдан _____

Книжка учета выдана “ ____ ” _____ 200__ г.

Подпись начальника ОСО

Подпись предпринимателя

М.П.

**Продолжение
ПРИЛОЖЕНИЯ N 4
к Порядку**

(СЛЕДУЮЩИЕ ЛИСТЫ)

Отдел социального обеспечения хокимията

СВЕДЕНИЯ ОБ УПЛАЧЕННЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ

Предприниматель _____,

№ ИНН _____

(фамилия, имя, отчество предпринимателя)

Год 200__

| № п/п | Месяцы | Сумма взноса | Основание | Подпись ответственного лица |
|-------|----------|--------------|-----------|-----------------------------|
| 1 | Январь | | | |
| 2 | Февраль | | | |
| 3 | Март | | | |
| 4 | Апрель | | | |
| 5 | Май | | | |
| 6 | Июнь | | | |
| 7 | Июль | | | |
| 8 | Августа | | | |
| 9 | Сентябрь | | | |
| 10 | Октябрь | | | |
| 11 | Ноябрь | | | |
| 12 | Декабрь | | | |
| | Всего | | | |

Сверка произведена _____

(Ф.И.О. сотрудника ОСО)

“__” _____ 200__ г.

Подпись
начальника

ОСО
Подпись
предпринимателя

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке назначения и выплаты
работающим матерям ежемесячного
пособия по уходу за ребенком до
достижения им возраста двух лет**

УТВЕРЖДЕНО

**Постановлением от 18.02.2002 г. МТСЗН N 588 и МФ
N 35, зарегистрированным МЮ 14.03.2002 г. N 1113**

Настоящее Положение разработано во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан от 25 января 2002 года N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения" и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 января 2002 года N 33 "О мерах по реализации Программы адресной поддержки социально уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы" и определяет порядок выплаты работающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет:

1. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет (далее именуется - пособие по уходу за ребенком) назначается и выплачивается лицам, как правило матери, отцу, усыновителю, опекуну или другим родственникам (далее "лица, заменяющие мать"), фактически осуществляющим уход за рожденным, усыновленным, принятым под опеку ребенком до достижения им возраста двух лет.

2. Пособие по уходу за ребенком выплачивается ежемесячно, независимо от числа детей, за которыми осуществляется уход и трудового стажа лица, получающего пособие в размерах:

с 1 февраля 2002 года - 170 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;

начиная с 2003 года - 200 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

3. Пособие по уходу за ребенком назначается матерям (лицам, заменяющим мать) с месяца обращения за назначением.

пособия, но не ранее дня окончания отпуска по беременности и родам.

Пособие за неполный месяц выплачивается в доле, пропорциональной числу календарных дней пребывания матери (лица, заменяющего мать) в отпуске в данном месяце.

4. Если уход осуществляется за двумя и более рожденными, усыновленными или принятыми под опеку детьми, то пособие по уходу за ребенком выплачивается в одинарном размере вплоть до достижения младшим ребенком двухлетнего возраста.

Если во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста мать имеет право на отпуск по беременности и родам на второго ребенка, то за этот период выплачивается одно из двух пособий, по выбору матери.

5. Работающим (обучающимся с отрывом от производства, проходящим службу) матерям (лицам, заменяющим мать) пособие по уходу за ребенком назначается по месту работы (учебы, службы). Основанием для назначения пособия является решение администрации предприятия, учреждения, организации.

6. Работающие матери (лица, заменяющие мать) имеют право на одновременное получение пособия по уходу за ребенком и заработной платы в период работы на условиях неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем на дому, а обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях среднего специального, профессионального и высшего образования, учреждениях послевузовского образования - стипендии.

7. Для назначения пособия по уходу за ребенком представляются следующие документы:

- а) заявление о назначении пособия по уходу за ребенком;
- б) копия свидетельства о рождении ребенка.

Лица, получающие пособие по уходу за ребенком вместо матери ребенка, дополнительно представляют документ, свидетельствующий об отсутствии матери - свидетельство о смерти матери ребенка (детей), справку; выданную судебными органами о лишении матери родительских прав либо другие документы, подтверждающие невозможность получения пособия по уходу за ребенком матерью ребенка (детей).

8. Выплата пособия по уходу за ребенком осуществляется за текущий месяц.

9. Лицам, получающим пособия по уходу за ребенком, занятым на сезонных работах на основании трудового договора (контракта), в период выполнения сезонных работ пособие по уходу за ребенком выплачивается по месту выполнения сезонных работ, а по окончании сезона (в период межсезонья) - органами самоуправления граждан по месту жительства с учетом нуждаемости на общих основаниях. При заключении трудового договора о работе в следующем сезоне выплата пособия по уходу за ребенком возобновляется по месту работы с месяца, назначенного для явки на работу.

10. Выплата пособия по уходу за ребенком прекращается в случаях:

а) исполнения ребенку, за которым осуществляется уход, возраста двух лет;

б) помещения ребенка в специализированные учреждения (дом малютки) на полное государственное обеспечение;

в) смерти ребенка;

г) выезда семьи с ребенком на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

Об обстоятельствах, влекущих прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком, получатель пособия обязан сообщить органам, осуществляющим выплату пособия.

В случае смерти или лишения родительских прав получателя пособия или отобрания ребенка из-под опеки пособие назначается лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком, и выплачивается с месяца, следующего за месяцем, в котором произведена последняя выплата пособия.

11. Назначенные, но неостребованные (невыплаченные) своевременно пособия по уходу за ребенком, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных в периоде, когда эти пособия должны были выплачиваться.

Пособие по уходу за ребенком, не полученное своевременно по вине органа, выплачивающего пособие, выплачивается за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. В указанных случаях суммы пособия по уходу за ребенком выплачиваются единовременно.

12. При установлении фактов получения пособия по уходу за ребенком по заведомо неправильным или фиктивным (подложным) документам лицо, представившее такие документы, привлекается к ответственности, а излишне выплаченные суммы подлежат взысканию в установленном порядке.

При несвоевременном сообщении о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком, по решению органа, осуществившего выплату, излишне выплаченные суммы взыскиваются с получателя в установленном порядке.

13. Выплата пособия по уходу за ребенком осуществляется: для матерей (лиц, заменяющих мать), работающих (обучающихся с отрывом от производства, кроме обучающихся на платно-контрактной основе, проходящих службу) в бюджетных организациях (учреждениях) - за счет средств бюджета, с отражением их по Экономической классификации расходов государственного бюджета типу расходов "03", объект "4", подобъект "20";

для матерей (лиц, их заменяющих), работающих в других предприятиях (организациях), независимо от форм собственности, осуществляется за счет собственных средств этих предприятий (организаций). Средства, израсходованные предприятиями (организациями) на выплату пособий по уходу за ребенком, относятся на расходы периода, и на эту сумму уменьшается налогооблагаемая база при расчете налога на прибыль.

14. Начисления по социальному страхованию на выплаченные пособия по уходу за ребенком не производятся.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке назначения и выплаты
неработающим матерям ежемесячного
пособия по уходу за ребенком до достижения
им возраста двух лет**

УТВЕРЖДЕНО

**Постановлением от 08.02.2002 г.
МТСЗН N 11/501, МФ N 32,
РФ "Махалля" N 16 и НБ N 8,
зарегистрированным МЮ 14.03.2002 г. N 1112**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 25 января 2002 года N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения" и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 января 2002 года N 33 "О мерах по реализации Программы адресной поддержки социально уязвимых слоев населения на 2002-2003 годы" и определяет порядок назначения и выплаты органами самоуправления граждан ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им 2-х летнего возраста (далее - пособие по уходу за ребенком).

2. Органами самоуправления граждан производится назначение пособия по уходу за ребенком лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста двух лет, в том числе:

а) неработающим матерям или лицам, их заменяющим (как правило, отцу, усыновителю, опекуну или другим родственникам);

б) матерям или лицам, их заменяющим, обучающимся с отрывом от производства на платно-контрактной основе в высших, средних специальных и средних профессиональных учебных заведениях;

в) матерям (лицам, заменяющим мать), занимающимся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, а также членам дехканских хозяйств,

осуществляющих деятельность без образования юридического лица.

3. Основанием для назначения пособия по уходу за ребенком является решение, принятое на сходе граждан поселка, кишлака, аула, махалли или комиссией, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов назначения и выплаты этого пособия.

4. Пособие по уходу за ребенком выплачивается ежемесячно, независимо от количества детей, за которыми осуществляется уход, и трудового стажа лица, получающего данное пособие, в размерах:

с 1 февраля 2002 года - 170 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;

начиная с 2003 года - 200 процентов от минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

5. Все нижеследующие пункты настоящего Положения, касающиеся порядка, сроков и прочих условий назначения пособия по уходу за ребенком, распространяются на лиц, обратившихся за пособием по уходу за ребенком в органы самоуправления граждан после 1 февраля 2002 года. Пособия по уходу за ребенком, назначенные до 1 февраля 2002 года, подлежат пересмотру, исходя из нуждаемости, только начиная с 1 февраля 2003 года.

6. Пособие выплачивается с месяца обращения матери или лица, ее заменяющего, в орган самоуправления граждан, но не ранее месяца, следующего за месяцем рождения ребенка. Пособие назначается сроком на двенадцать месяцев, но не далее месяца исполнения ребенку двух лет включительно.

В случае нуждаемости в дальнейшем получении данного пособия, лицо, его получавшее, имеет право за месяц до окончания предыдущего двенадцатимесячного срока выплат повторно обратиться в орган самоуправления граждан в установленном порядке для решения вопроса продолжения выплат пособия по уходу за ребенком без перерыва до исполнения ему возраста двух лет.

7. Выплата пособия по уходу за ребенком осуществляется за текущий месяц.

8. Если уход осуществляется за двумя и более рожденными, усыновленными или принятыми под опеку детьми, то пособие по уходу за ребенком выплачивается в одинарном размере вплоть до достижения младшим ребенком двухлетнего возраста.

9. Пособие по уходу за ребенком назначается сходом граждан поселка, кишлака, аула, махалли или специально уполномоченной комиссией на основании заявления, подаваемого матерью или иным лицом, фактически осуществляющим уход за ребенком, на имя председателя схода граждан поселка, кишлака, аула, махалли. Заявление подается в орган самоуправления граждан, на территории которого прописано данное лицо.

К заявлению прилагаются:

- а) копия свидетельства о рождении ребенка;
- б) копия трудовой книжки - для ранее работавших;
- в) справка о доходах членов семьи за последние двенадцать месяцев до месяца подачи заявления;
- г) копия заключения ВКК, свидетельствующего об инвалидности ребенка (при необходимости);
- д) копия свидетельства о расторжении брака или выписки из соответствующих судебных решений (при необходимости).
- е) лица, фактически осуществляющие уход за ребенком при отсутствии матери, дополнительно представляют документ, свидетельствующий об отсутствии матери - свидетельство о смерти матери ребенка, справку, выданную судебными органами о лишении матери родительских прав, либо другие документы, подтверждающие неполучение пособия по уходу за ребенком матерью ребенка (детей).

Документы, необходимые для назначения пособия, представляются в копиях, заверенных в установленном порядке.

10. Неработающим матерям (лицам, их заменяющим) из семей, соответствующих критериям, определенным в пункте 2 настоящего Положения, пособие по уходу за ребенком назначается с учетом дохода семьи.

Пособие назначается в безусловном порядке без учета доходов семьи:

- а) матерям и отцам, воспитывающим ребенка (детей) в неполной семье. При этом факт воспитания ребенка матерью

(отцом) в неполной семье, с учетом конкретных обстоятельств, устанавливает орган самоуправления граждан;

б) матерям (или лицам, их заменяющим), воспитывающим ребенка-инвалида. При этом не важно, какой из детей является инвалидом.

11. Критерием, определяющим нуждаемость семьи при назначении пособия по уходу за ребенком неработающим матерям (кроме указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 10 настоящего Положения), является совокупный доход семьи, приходящийся на каждого ее члена, в размере менее 1,5 кратной минимальной заработной платы.

Среднемесячная величина минимальной заработной платы, применяемая при определении нуждаемости семей, рассчитывается за 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения за пособием.

12. Для определения совокупного дохода семьи, приходящегося на каждого члена семьи, суммируются все виды доходов, полученные на протяжении последних двенадцати месяцев до месяца обращения с заявлением на получение пособия по уходу за ребенком, и полученная сумма делится на число членов семьи и на двенадцать месяцев. В составе доходов учитываются доходы, подлежащие налогообложению, пенсии, стипендии и другие выплаты социального характера (за исключением пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет), а также доходы, получаемые от личного подсобного хозяйства.

Если в течение периода, принятого для учета доходов (12 месяцев, предшествующих месяцу обращения за пособием), за отдельные месяцы начисления по заработной плате не производились, то эти периоды при определении совокупного дохода в расчет не принимаются. Исключение составляют лица, находящиеся длительное время в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы (более 3-х месяцев подряд), и работники сельскохозяйственных предприятий.

13. По результатам анализа соответствия среднедушевых доходов семьи установленному критерию и на основе заключения комиссии формируется список семей, нуждающихся в получении пособия по уходу за ребенком, который

вносится на рассмотрение схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли.

14. Решение о назначении пособия или отказе в его назначении принимается сходом граждан поселка, кишлака, аула или махалли или специально уполномоченной им комиссией путем открытого голосования.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли (членов комиссии).

Решение, принятое сходом граждан поселка, кишлака, аула или махалли, а также специальной комиссией, оформляется протоколом.

15. При принятии решения о назначении пособия присутствие заявителя на сходе граждан или заседании комиссии является обязательным. В случае отсутствия заявителя по уважительной причине (болезнь и другие уважительные причины) на сходе граждан или на заседании специально уполномоченной комиссии обязан присутствовать другой совершеннолетний член семьи. При отсутствии заявителя или иного представителя семьи заявителя вопрос о назначении пособия данной семье не рассматривается и переносится для рассмотрения на следующий сход граждан или заседание специально уполномоченной комиссии.

16. Лицам, получающим пособия по уходу за ребенком, занятым на сезонных работах на основании трудового договора (контракта), в период выполнения сезонных работ пособие по уходу за ребенком выплачивается по месту выполнения сезонных работ, а по окончании сезона (в период межсезонья) - органами самоуправления граждан по месту жительства с учетом нуждаемости на общих основаниях. При заключении трудового договора с работе в следующем сезоне выплата пособия в органах самоуправления граждан прекращается с месяца, назначенного для явки на работу.

17. Выплата пособия в органах самоуправления граждан по уходу за ребенком прекращается в случаях:

а) исполнения ребенку, за которым осуществляется уход, возраста двух лет;

- б) помещения ребенка в специализированные учреждения на полное государственное обеспечение;
- в) смерти ребенка;
- г) выезда семьи с ребенком на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан;
- д) поступления на работу;
- е) переезда в другую местность;
- ж) превышения установленного критерия среднедушевых доходов на члена семьи по состоянию на конец первого двенадцатимесячного срока назначения.

Об обстоятельствах, влекущих прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком, получатель пособия обязан сообщить органам самоуправления.

18. В случае смерти или лишения родительских прав получателя пособия или отобрания ребенка из-под опеки пособие назначается лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком, и выплачивается с месяца, следующего за месяцем, в котором произведена последняя выплата пособия.

19. Пособие по уходу за ребенком, не полученное своевременно по вине органа самоуправления граждан, выплачивается за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. В указанных случаях суммы пособия по уходу за ребенком выплачиваются единовременно.

Назначенные, но неостребованные (невыплаченные) своевременно пособия по уходу за ребенком, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных в периоде, когда эти пособия должны были быть выплачены.

Назначенные пособия, которые были неостребованы (невыплачены) по истечении одного года по причине выезда получателя за пределы Республики Узбекистан на постоянное место жительства, его смерти и другим причинам, перечисляются на счета органов самоуправления граждан.

20. При установлении фактов получения пособия по уходу за ребенком по заведомо неправильным или фиктивным (подложным) документам лицо, представившее такие документы, привлекается к ответственности, а излишне выплаченные суммы подлежат взысканию в установленном порядке.

При несвоевременном сообщении о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пособия по уходу за ребенком, по решению органа самоуправления излишне выплаченные суммы взыскиваются с получателя в установленном порядке.

21. Выплата пособия по уходу за ребенком осуществляется за счет средств местного бюджета, с отражением их по Экономической классификации расходов государственного бюджета по разделу "250", параграфу "5", типу расходов "03", объект "4", подобъект "25".

22. Начисления по социальному страхованию на пособия по уходу за ребенком не производятся.

23. Пособие выплачивается на основании ведомости, составленной органами самоуправления граждан в трех экземплярах с указанием в ней фамилии, имени, отчества, номера паспорта и адреса получателя, а также суммы, причитающейся к выплате. Ведомость, заверенная подписью председателя органа самоуправления граждан и печатью органа самоуправления, а также подписью работника районного (городского) отдела по труду занятости и социальной защите населения, закрепленного за территорией органа самоуправления граждан, представляется в соответствующий районный (городской) финансовый отдел начиная с 1 числа месяца, в котором производится выплата пособия. Представленные ведомости проверяются ответственным сотрудником, районного, (городского) финансового отдела с проставлением заверяющей подписи и соответствующего штампа на каждом листе.

Районный (городской) финансовый отдел перечисляет средства на выплату пособий в пределах назначенных сумм, но не более предусмотренных в бюджете, отдельными платежными поручениями на специальные счета каждого органа самоуправления граждан "Пособия неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет", открытые отделениями Народного банка, начиная с 1 числа месяца, но не позднее 25 числа месяца, в котором производится выплата. При этом частичное финансирование по ведомости запрещается.

Один экземпляр ведомости остается в районном (городском) финансовом отделе. После перечисления средств на счет органов самоуправления граждан средств второй и третий экземпляры, заверенных ведомостей, финансовым органом передаются соответствующему органу самоуправления граждан.

Органы самоуправления граждан после поступления на их спецсчета средств передают второй и третий экземпляр ведомостей в обслуживающие отделения (филиалы) Народного банка для выплаты пособий.

В последний рабочий день месяца ведомости закрываются, назначенное, но невостребованное своевременно пособие зачисляется на специальный депозитный счет на имя получателя пособия и выплачивается по первому его требованию. Третий экземпляр закрытой ведомости передается органу самоуправления граждан. Выплата производится учреждениями Народного банка по месту жительства получателя пособий.

24. Учет выделенных средств и расходов на выплату пособий по уходу за ребенком производится органами самоуправления граждан.

Контроль за назначением и расходованием средств на выплату пособий по уходу за ребенком осуществляется органами по труду и социальной защите населения, финансовыми органами и территориальными подразделениями Главного контрольно-ревизионного управления Министерства финансов Республики Узбекистан.

25. Органами самоуправления граждан ежемесячно составляется отчет о назначении и выплате пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет (приложение N 1 к настоящему Положению) и в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляется в районный (городской) финансовый отдел. Районные (городские) финансовые отделы до 15 числа месяца, следующего за отчетным, представляют сводные отчеты по району (городу) в областные финансовые управления, которые до 20 числа представляют сводные отчеты по областям в Министерство финансов согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

ОТЧЕТ

о назначении и выплате пособий по уходу
за детьми до достижения ими двухлетнего возраста
неработающим матерям

| Стр. | Показатели | Ед. изм. | За отчет- ный | С начала года на растающ |
|------|--|-------------|---------------------|--------------------------------|
| 1. | Число неработающих матерей, имеющих детей до двух лет, проживающих на территории данного органа самоуправления | Ед. | | X |
| 2. | Число рассмотренных заявлений | Ед. | | |
| 2.1 | В т.ч., число заявлений, по которым отказано в назначении | Ед. | | |
| 2.2 | Число неработающих матерей, которым назначено пособие | Ед. | | |
| 3. | Число неработающих матерей, получающих пособие по | Ед. | | X |
| 4. | Сумма назначенных пособий по ведомости | Сум | | |
| 5. | Сумма денежных средств, перечисленная на специальный | Сум | | |

Председатель схода граждан
М.П. _____

Работник отдела по труду,
занятости и социальной защите

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2
к Положению о порядке назначения
и выплаты неработающим матерям
ежемесячного пособия по уходу за
ребенком до достижения им
возраста 2-х лет

Форма N _____

УТВЕРЖДЕНА

Министерством труда и
социальной защиты населения,
Министерством финансов,
Министерством
макрэкономки и статистики,
Республиканским
благотворительным фондом
"Махалля",
Народным банком

Ежемесячная
Заполняется рай(гор)финотделом
и
районным отделением
Народного банка.
До 15 числа следующего за
отчетным
месяца представляется в
облфинуправление
и облуправление по труду. До 20
числа
предоставляется в Министерство
финансов
и Министерство труда и
социальной защиты
населения

Отчетный период _____
месяц _____ год

ОТЧЕТ

об использовании денежных средств
на выплату пособий по уходу за ребенком
до достижения ими двухлетнего возраста
неработающим матерям

| Стр. | Показатели | Ед. изм. | За отчетный месяц | С начала года нарастаю- щим итогом |
|------|--|-----------------|----------------------|---|
| 1. | Перечислено средств на спец. счета органов самоуправле- ния граждан | тыс. сум | | |
| 2. | Сумма назначенных пособий (по ведомости) | | | |
| 3. | Сумма выплаченных пособий наличными деньгами | | | |
| 4. | Количество матерей, получающих пособие (по ведомости) | | | |
| 5. | Прочие поступления. | | | |
| 6. | Остаток средств на счетах органов самоуправ- ления: | | | |
| 6а. | а) на начало отчетного периода. | | | |
| 6б. | б) на конец отчетного периода | | | |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| 7. | Задолженность по финансированию | | | |
| 8. | Задолженность по выплате | | | |
| 9. | Остаток средств на беспроцентных счетах граждан на начало отчетного периода | | | |
| 10. | Сумма средств, перечисленных на беспроцентные счета граждан | | | |
| 11. | Сумма средств, выплаченная с беспроцентных счетов граждан | | | |
| 12. | Остаток средств на беспроцентных счетах граждан на конец отчетного периода | | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|---|
| 13. | Число неработаю- щих матерей, имеющих детей до двух лет, прожи- вающих на территории данного органа само- управления | Ед. | | X |
| 14. | Число рассмотрен- ных заявлений | Ед. | | |
| 15. | В т.ч., число заявлений, по которым отказано в назначении пособия | Ед. | | |
| 16. | Число неработаю- щих матерей, которым назначено пособие | Ед. | | |
| 17. | Число неработаю- щих матерей, получающих пособие по ведомости | Ед. | | X |

Начальник рай(гор)облфинуправления
Управляющий рай(гор)облотделением
Народного банка

ПОРЯДОК

предоставления социальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам

Зарегистрировано

МЮ РУз 23.02.2000 г. N 900

Утверждено Министерством Социального обеспечения РУз

Согласовано Министерством труда РУз, Министерством финансов РУз

21.02.2000 г. N 25, Республиканским Фондом "Махалля"

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий порядок определяет категории граждан, которые могут быть признаны одинокими престарелыми, пенсионерами и инвалидами, нуждающимися в предоставлении дополнительной социальной помощи в соответствии с Программой мер на 2000-2005 годы по усилению адресной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, утвержденной Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 декабря 1999 года N 250.

Данный Порядок не распространяется на одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе и пользующихся льготами согласно Указу Президента Республики Узбекистан N 212 от 27 мая 1991 года.

II. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОДИНОКОГО ПРЕСТАРЕЛОГО ПЕНСИОНЕРА И ИНВАЛИДА, НУЖДАЮЩЕГОСЯ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

1. Одиноким престарелым, пенсионером и инвалидом, нуждающимся в дополнительной адресной социальной помощи (далее - одинокий) признается гражданин (гражданка) Республики Узбекистан, достигший обусловленного пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) и выше, инвалид I

и II группы не зависимо от возраста, проживающий одиноко в отдельном доме, квартире, общежитии и не имеющий детей (в том числе приемных)), родителей, мужа (жену), опекуна, попечителя.

Нуждающимся престарелым, пенсионерам и инвалидам может быть предоставлена дополнительная социальная помощь, если:

- они имеют родственников, проживающих за пределами административной территории (махалля, поселок, аул и др.), но не располагающих возможностью оказывать им постоянно различные виды материальной помощи;

- их дети или родители, муж (жена) находятся в длительном лечении или же в местах лишения свободы;

- престарелые, пенсионеры и инвалиды муж и жена совместно проживают и не имеют родственников;

- они совместно проживают с ребенком инвалидом.

III. УЧЕТ ОДИНОКИХ ПРЕСТАРЕЛЫХ, ПЕНСИОНЕРОВ И ИНВАЛИДОВ

1. Учет одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, осуществляется для оказания им дополнительной социальной помощи в соответствии с Программой мер на 2000-2005 годы по усилению адресной социальной защиты их.

2. Учет одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов ведется районными (городскими) отделами социального обеспечения и органами самоуправления граждан.

3. Учет и предоставление дополнительной социальной помощи нуждающимся одиноким осуществляется на основании следующих документов:

- заявление от одинокого престарелого, пенсионера и инвалида или по рекомендации аксакала схода граждан (махалли, поселка, аула и т.д.);

- акта обследования жилищно-бытовых и материальных условий одинокого;

- при необходимости, в социальном обслуживании на дому, на одинокого органами социального обеспечения оформляется

заключение ВКК или ВТЭК о нуждаемости в постороннем уходе.

4. Обследование жилищно-бытовых и материальных условий одинокого проводится, по мере выявления одиноких безотлагательно, органами самоуправления граждан с участием инспекторов районных (городских) отделов по труду, прикрепленных за территориями органами самоуправления граждан и органов социального обеспечения, а в отдаленных махаллях, кишлаках, поселках и аулах социальных работников районного (городского) отдела социального обеспечения.

По результатам обследования на месте объявляется одинокому о принятом решении. В случае несогласия одинокого с данным решением, он имеет право обжаловать его в районном (городском) хокимияте. Рабочая группа по реализации данной Программы, созданная при районном (городском) хокимияте в течение 10 дней повторно изучив жилищно-бытовые и материальные условия одинокого, объявляет ему о результате принятого ими решения (устно или по просьбе одинокого письменно).

5. Перечисленные в п. 3 данного Порядка документы представляются в районный (городской) отдел обеспечения, их социальными работниками или органами самоуправления граждан по мере выявления одиноких безотлагательно. Начальник районного (городского) отдела социального обеспечения на основании вышеуказанных документов принимает соответствующих приказ о включении одинокого в список лиц, нуждающихся в дополнительный социальной помощи.

6. Органами социального обеспечения заводится журнал регистрации, по прилагаемой форме для учета одиноких и предоставления им конкретного вида социальной помощи.

7. Оказание дополнительной социальной помощи одинокому прекращается в случаях:

- изменения состава семьи;
- по заявлению об отказе от дополнительной социальной помощи;
- выбытия и смерти одинокого.

IV. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

1. Органы социального обеспечения и самоуправления граждан после взятия на учет одиноких организуют предоставление им конкретных видов социальной помощи, согласно принятым региональным (городским и районным) Программам по усилению адресной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов.

2. Осуществление Программы мер на 2000-2005 годы по усилению адресной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов финансируется за счет бюджетных средств, средств предприятий, организаций, благотворительных фондов, неправительственных организаций и других спонсоров, а также за счет гуманитарной помощи, поступающей в республику.

При этом, спонсоры, непосредственно сами, предоставляют социальную помощь по спискам одиноких, составленных органами социального обеспечения, согласно п.6 раздела III данного Порядка или же поручению спонсоров социальная помощь одиноким может быть предоставлена органами социального обеспечения и органами самоуправления граждан.

3. Гуманитарная помощь, поступившая в адрес Министерства социального обеспечения распределяется, исходя из контингента одиноких по областям, и согласно имеющимся спискам доставляется одиноким непосредственно районными (городским) отделами социального обеспечения.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Порядок предоставления социальной помощи одиноким, по каждому мероприятию, предусмотренному Программой мер на 2000-2005 годы по усилению адресной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов определяется в совместных приказах ответственных исполнителей.

2. Территориальные органы социального обеспечения собирают информацию о предоставленной социальной помощи одиноким от ответственных исполнителей мероприятий, готовят

обобщенную информацию по соответствующему району (городу), области в разрезе каждого мероприятия, предусмотренного Программой с указанием объемов затрат, источников финансирования (спонсора) и по итогам каждого квартала предоставляют в соответствующие хокимияты до 5^{ого} числа следующего за кварталом месяца согласно прилагаемой формы для анализа и последующего доклада.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к Порядку, зарегистрированному в МЮ

23.02.2000 г. N 906

| N | Ф.И.О. одинокого; год рождения; адрес, вид и размер получаемой пенсии, дата взятия на учет | Нуждается ли в семейной опеке, если да то когда решен вопрос: Дата закрепления за общественным центром | Для прохождения диспансеризации; где и когда проведено лечение; когда, куда, кем выдана путевка в санаторий; Кем, когда обеспечено лекарствами и на какую сумму |
|---|--|--|---|
| 1 | Пример 1 Исенов Федор Иванович; 1925 г.р.; пос. Федово, д.5, кв.1; по старости (ИОВ) 7100 сум. 5.02.2000 г. взят на учет; шеф-АТП-12 (решение Хокима N 10 от 15.02.2000 г.) | - Не нуждается в семейной опеке; - закреплен за общественным центром | - 5.04.2000 прошел диспансеризации - Областная больница неврол.отдел. 6.06-15.08-2000 г. - путевка "Таваксай" (райсо) 5.09-23.09.2000 г. - лекарства-общ.инвалидов, 1.12.2000 г.-3,0 тыс.с |

| | | | |
|---|---|--|---|
| По результатам диспансеризации | Социальная помощь кем, когда в виде чего и на какую сумму оказано | Дата взятия на учет для ремонта, (квартиры, дома) кем, когда, что сделано и на какую сумму | |
| Нуждается в обеспечении; зубопротезировании, колясках; слуховых аппаратах; тростями; протезными изделиями; в протезировании на дому | Дата обеспечения | | |
| Взят на учет - очки 6.04.2000 г. - кресло коляски 4.05.2000 г. - протез голени (на дому нет) | 14.10.00 4.08.00 | 1)Фирма "Огонек" 5.09.2000 г. Сельхоз продукты 6,0 тыс.сум. 2)АТП-1-1. 12.2000 г- мат.помощь- 1,0 тыс.сум | 1)Взят 5.06.2000г. ремонт крыши; 2)Взят 9.09.2000 г. ремонт сан.техники. Райкомхоз 3.09.2000 г. отремонтировал крышу 100,0 тыс.сум |

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2

к Порядку, зарегистрированному МЮ
23.02.2000 г. N 900

| N | Содержание мероприятия | Объем выполненных работ | Затраты, в том числе средства спонсоров | Примечание |
|---|------------------------|-------------------------|---|------------|
| | | | | |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования и расходования средств для оказания помощи молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке зарегистрировано МЮ РУз 17.05.1999 г. № 729 утверждено Министерством Финансов РУз 07.05.1999 г. № 36, Министерством Труда РУз 06.05.1999 г. № 821/а-03-1, Республиканским Фондом "махалля" 07.05.1999 г. № 143

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан "О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения" от 13 января 1999 года N УП-2177 и определяет порядок формирования средств для материальной поддержки молодым семьям и оказания этим семьям помощи со стороны органов самоуправления граждан.

2. Орган самоуправления граждан за счет собственных и привлеченных средств, а также добровольных пожертвований юридических и физических лиц может осуществлять материальную поддержку молодых семей, оказывая им помощь в проведении свадебных мероприятий, приобретении и строительстве жилья, обзаведении домашним хозяйством и на другие нужды.

3. Преимущество при оказании материальной поддержки имеют:

- молодые семьи, в которых один из супругов является инвалидом;

- молодые семьи, не имеющие материальной поддержки со стороны родителей или родственников (один или оба супруга являются сиротами);

- молодые семьи, образуемые выходцами из малообеспеченных семей;

- молодые семьи, в которых один или оба супруга активно участвуют в деятельности органа самоуправления граждан.

4. Для оказания материальной поддержки молодым семьям в органах самоуправления граждан создается специальный фонд

помощи молодым семьям и открывается специальный счет в отделении Народного банка.

Размер фонда оказания материальной поддержки молодым семьям устанавливается органом самоуправления граждан исходя из собственных финансовых возможностей этого органа. Размер фонда утверждается сходом граждан (собранием представителей) на каждый календарный год.

При неиспользовании средств фонда в полном объеме на оказание помощи молодым семьям средства данного фонда могут быть использованы на иные цели по решению органа самоуправления.

5. Источником формирования фонда помощи молодым семьям являются средства, складывающиеся из:

- поступлений от сдачи в аренду или продажи имущества, находящегося в собственности органов самоуправления граждан, и иной хозяйственной деятельности, предусмотренной законодательством;

- добровольных отчислений на нужды самоуправления граждан юридических лиц (предприятий, организаций, учреждений, благотворительных фондов) и физических лиц (граждан);

- других поступлений, предусмотренных законодательством.

Не допускается использование целевых средств, выделенных из бюджета (предназначенных для выплаты материальной помощи малообеспеченным семьям, пособий семьям с детьми в возрасте до 16 лет, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста неработающим матерям), для оказания материальной поддержки молодым семьям.

6. Материальная поддержка молодых семей по решению органа самоуправления граждан может оказываться в виде единовременной безвозвратной денежной выплаты, в виде беспроцентного займа (ссуды) на возвратной основе или других видов помощи.

Конкретный вид материальной поддержки молодым семьям (жениху, невесте) и ее размер устанавливается органом самоуправления граждан исходя из фактической потребности

нуждающихся молодых семей и наличия средств на специальном фонде органа самоуправления граждан.

7. Материальная поддержка молодых семей оказывается на основании письменного заявления одного из супругов на имя председателя органа самоуправления граждан, где указывается конкретная цель использования денежных средств, размер материальной поддержки, а в случае получения беспроцентного займа (ссуды) - срок его возврата.

К заявлению в обязательном порядке прилагается копия свидетельства о браке или справка из органа ЗАГСа о подаче заявления для вступления в брак.

Орган самоуправления граждан вправе потребовать от заявителя документы, подтверждающие действительную нуждаемость молодой семьи в материальной поддержке.

8. Выделение беспроцентного займа (ссуды) оформляется договором займа в простой письменной форме. Договор займа подписывается председателем органа самоуправления, с одной стороны, и получателем займа - одним из супругов, с другой стороны. В договоре займа указывается размер денежных средств, передаваемых молодой семье в виде беспроцентного займа (ссуды), а также срок и условия его возврата (примерная форма договора займа - приложение 1).

Для получения молодыми семьями беспроцентного займа (ссуды) залога не требуется.

Орган самоуправления граждан, в случае невозвращения получателем выделенной ссуды в установленные сроки, вправе обратиться в суд для взыскания суммы займа (ссуды) в установленном законом порядке.

9. Заявления об оказании материальной поддержки молодым семьям рассматриваются сходом граждан (собранием представителей) на основе всестороннего изучения обстоятельств, повлекших просьбу о предоставлении этой материальной поддержки.

Решение о предоставлении материальной поддержки молодым семьям принимается сходом граждан (собранием представителей) на основании прямого открытого голосования. Решение считается принятым, если за него проголосовало

простое большинство членов участников схода граждан (собрания, представителей).

Решение об оказании материальной поддержки молодых семей оформляется протоколом, с указанием конкретно суммы и условий.

Срок рассмотрения заявлений о предоставлении материальной поддержки молодым семьям не более 1-го месяца со дня подачи ими заявления в орган самоуправления граждан.

10. Выплата средств, предназначенных молодой семье для оказания ей материальной поддержки, осуществляется отделением Народного банка на основании ведомости, заверенной подписью председателя органа самоуправления граждан и печатью. В ведомости указывается сумма средств, причитающихся к выплате, фамилия, имя и отчество получателя материальной поддержки, а также серия и номер его паспорта.

11. Возврат средств, выделенных молодой семье в виде беспроцентного займа (ссуды), осуществляется одним из супругов, подписавшим договор займа, путем внесения возвращаемой суммы на счет органа самоуправления в отделении Народного банка по приходному ордеру. Номер и дата приходного ордера, а также сумма внесенных средств сообщается в орган самоуправления граждан.

12. Учет средств, выделенных для оказания материальной поддержки молодых семей, производится органом самоуправления граждан.

Контроль за расходованием средств на оказание материальной поддержки молодым семьям осуществляется финансовыми органами.

Орган самоуправления граждан ежеквартально составляет справку о движении средств, предназначенных на цели оказания материальной поддержки молодых семей (примерная форма справки - приложение 2), один экземпляр которой передается в финансовый орган для осуществления мониторинга использования денежных средств на цели социальной поддержки молодых семей.

13. Органом самоуправления граждан по итогам календарного года составляется отчет об использовании собственных денежных средств на цели оказания материальной

поддержки молодых семей, который утверждается сходом граждан (форма отчета - приложение 3). Один экземпляр отчета передается в местный финансовый орган.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к Положению

ДОГОВОР ЗАЙМА

г. _____

" " _____ 19__ г

(наименование органа самоуправления граждан)

именуемый в дальнейшем
Заимодатель, в лице

_____ *(должность, Ф.И.О.)*

действующего на основании Положения о порядке формирования и расходования средств для оказания помощи молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке, с одной _____ стороны, _____ и гражданин(ка) _____

(Ф.И.О.)

именуемый(ая) _____ в дальнейшем Заемщик, с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Заимодатель обязуется выделить за счет собственных средств органа самоуправления и передать в собственность Заемщику, в виде беспроцентного займа для нужд молодой семьи, денежные средства в сумме _____, а Заемщик обязуется возвратить Заимодателю такую же сумму денег (сумму займа).

2. СРОК ЗАЙМА

2.1. Сумма займа передается Заимодателем Заемщику в срок до _____.

2.2. Сумма займа должна быть возвращена Заемщиком Заимодателю в срок до _____.

3. ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

3.1. Выдача денежных средств Заемщику производится _____ отделение Народного банка по _____ (наименование отделения) ведомости со специального счета Заимодателя.

3.2. Возврат денежных средств Заемщиком производится путем внесения им денежных средств на специальный счет Заимодателя в _____ отделении Народного банка по _____ (наименование отделения) приходному ордеру.

4. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

4.1. Заемщик обязан:

4.1.1. Использовать выданный заем на цели, указанные в заявлении о выделении займа.

4.1.2. Возвратить полученные денежные средства не позднее срока, указанного в пункте 2.2. настоящего Договора.

4.2. Заимодатель обязан:

4.2.1. Оформить и передать в отделение Народного банка документы (ведомость на получение денежных средств), необходимые для выдачи денежных средств Заемщику в десятидневный срок со дня подписания Настоящего договора.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗАЕМЩИКА

5.1. В случае просрочки возврата суммы займа Заемщик выплачивает Заемодателю пению в размере _____ % от суммы просроченного платежа за каждый день просрочки.

6. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

6.1. Все споры или разногласия, возникающие между сторонами по настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров между сторонами.

6.2. В случае невозможности разрешения разногласий путем переговоров они подлежат рассмотрению в суде в установленном законодательством Республики Узбекистан порядке.

7. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ И ДОСРОЧНОГО РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

7.1. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору имеют силу только в том случае, если они оформлены в письменном виде и подписаны обеими сторонами.

7.2. Досрочное расторжение Договора может иметь место по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным действующим на территории Республики Узбекистан гражданским законодательством, с возмещением понесенных убытков.

8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

8.1. Заемщик может осуществить возврат выданных денежных средств ранее срока, указанного в пункте 2.2. настоящего договора или по частям.

8.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

8.3. Другие условия по усмотрению сторон

8.4. К договору прилагаются: _____

**ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА
И ПЛАТЕЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:**

Заемодатель

Заемщик

(Ф.И.О., _____ адрес,
паспортные данные)

(должность, , подпись)

(подпись)

МП.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению

СПРАВКА

о движении средств, предназначенных
на цели оказания материальной
поддержки молодых семей

Наименование органа самоуправления граждан

Отчетный период:

с " _____ " _____ года
по " _____ " _____ года

1. Поступило денежных средств в фонд материальной
поддержки молодых семей: _____ сум.,

1.1. в том числе, возврат полученных займов (ссуд)
_____ сум.

2. Израсходовано денежных средств на оказание материальной поддержки молодым семьям за отчетный период: _____ сум.

В том числе:

2.1. на единовременные безвозмездные денежные выплаты _____ сум.

2.2. на предоставление беспроцентного займа (ссуды) _____ сум.

Председатель схода
граждан

Дата: " _ " _____ г.

(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению

ОТЧЕТ

об использовании собственных денежных средств
на цели оказания материальной поддержки
молодым семьям за _____ год.

Наименование

органа

самоуправления

| | |
|---|--|
| 1. Размер денежных средств, поступивших в фонд оказания материальной поддержки молодых семей по состоянию на начало отчетного периода (сум) | |
| 2. Размер денежных средств, поступивших в фонд оказания материальной поддержки молодых семей за отчетный период (сум) | |
| В том числе: | |
| 2.1. возврат денежных средств, выданных ранее займов (ссуд) молодым семьям (сум) | |
| 2.2. отчисления жилищно-коммунальными организациями за обеспечение полноты сбора с населения оплаты за жилищно-коммунальные услуги (сум) | |
| 2.3. другие поступления (сум) | |
| 3. Число молодых семей, которым оказана материальная поддержка в отчетном периоде (ед.) | |
| В том числе: | |
| 3.1. получивших единовременную материальную поддержку (ед.) | |
| 3.2. получивших беспроцентный займ (ссуду) (ед.) | |
| 4. Размер денежных средств, израсходованных на оказание материальной поддержки молодым семьям в отчетном периоде (сум) | |

| | |
|---|--|
| в том числе: | |
| 4.1. на выплату единовременной материальной поддержки (сум) | |
| 4.2. на выплату беспроцентного займа (ссуды) (сум) | |

Председатель схода
граждан

Дата: " _ " _____ г.

(подпись)

М.П.

**УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
25.01.2002 г.
N УП-3017
ОБ УСИЛЕНИИ АДРЕСНОЙ ПОДДЕРЖКИ
СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ СЛОЕВ
НАСЕЛЕНИЯ**

В целях дальнейшего усиления адресной поддержки со стороны государства социально уязвимых слоев населения, повышения уровня их материального благосостояния, обеспечения защиты интересов старшего поколения, создания условий для полноценного физического, интеллектуального и культурного развития подрастающего поколения:

1. Отменить с 1 января 2002 года действующие ограничения при исчислении пенсии за стаж работы сверх требуемого для назначения полной пенсии.

2. Установить размеры ежемесячных пособий матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с 1 февраля 2002 года на уровне 170 процентов, а с 1 января 2003 года - 200 процентов от минимального размера заработной платы.

3. Расширить контингент получателей пособия семьям с детьми в возрасте до 16 лет, дополнительно включив в эту категорию, нуждающиеся семьи с детьми в возрасте до 18 лет, обучающимися в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах.

4. Признать утратившим силу Указ Президента Республики Узбекистан от 4 марта 1996 года N УП-1383.

5. Кабинету Министров Республики Узбекистан в недельный срок принять постановление по обеспечению реализации мер, предусмотренных в настоящем Указе.

Президент

Республики Узбекистан

И. Каримов

г. Ташкент

"Собрание законодательства Республики Узбекистан", 2002 г., N 2

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к Постановлению КМ РУз
от 24.06.1994 г. N 319

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты
пособий инвалидам с детства

1. Право на ежемесячные пособия имеют лица старше 16 лет, признанные врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК) инвалидами I и II группы с детства, не имеющие стажа работы, а также дети-инвалиды в возрасте до 16 лет при наличии медицинских показаний, дающих право на получение пособия.

Пункт 2 утратил силу с 01.03.1995 г. в соответствии с Постановлением КМ РУз от 23.02.1995 г. N 65.

2. Инвалидами с детства I и II групп и детям-инвалидам в возрасте до 16 лет пособия назначаются в размере 100 процентов минимальной заработной платы.

3. Заявление о назначении пособия подается инвалидом с детства I и II группы в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства.

Заявление о назначении пособия инвалиду с детства I и II группы, признанному недееспособным, а также на ребенка-инвалида подается одним из родителей, попечителем или опекуном по месту своего жительства.

4. К заявлению о назначении пособия прилагаются документы о возрасте и месте жительства инвалида I и II группы либо ребенка-инвалида, а также документы о месте жительства родителей, опекуна или попечителя, подавшего заявление.

В случае обращения с заявлением опекуна или попечителя представляется также копия решения органа опеки и попечительства о назначении опекуном или попечителем.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению инвалида с детства I и II группы выписку из акта освидетельствования, полученную им от врачебно-трудовой экспертной комиссии.

При назначении пособия на ребенка-инвалида представляется медицинское заключение, выдаваемое учреждениями здравоохранения в установленном порядке.

5. Отделом социального обеспечения, принявшим заявление о назначении пособия, выдается заявителю расписка о приеме заявления и приложенных к нему документов с указанием даты приема заявления.

Днем обращения за назначением пособия считается день приема заявления со всеми необходимыми документами (пункт 4 настоящего Положения).

Если заявление о назначении пособия пересылается по почте и при этом представляются также все необходимые документы, то днем обращения за пособием считается дата, указанная в почтовом штемпеле места отправления заявления.

В тех случаях, когда к заявлению приложены не все необходимые документы, заявителю сообщается, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3-х месяцев со дня получения уведомления о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за

назначением пособия считается день приема заявления о назначении пособия.

6. Заявление о назначении пособия рассматривается не позднее 10 дней после поступления заявления со всеми необходимыми документами.

7. Решение по назначению пособий может быть обжаловано обратившимся в вышестоящий орган труда и социальной защиты населения. В случае неудовлетворенности заявителя спор решается судом в установленном порядке. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 06.04.2001 г. N 162).

8. Пособие назначается со дня обращения за назначением пособия. Инвалидам с детства I и II групп пособие назначается на все время инвалидности. Пособие на детей-инвалидов назначается на срок, определенный медицинским заключением.

9. Заявление о назначении пособия со всеми представленными документами и решение о назначении пособия хранятся в отдельном личном деле получателя пособия.

10. Пособия назначаются и выплачиваются районными (городскими) отделами социального обеспечения по месту жительства инвалида с детства I и II группы либо родителей, которым назначено пособие на детей-инвалидов. Опекунам или попечителям пособие выплачивается по месту их жительства.

11. Выплата пособий производится ежемесячно в установленные отделами социального обеспечения сроки, но не позднее 5-го числа месяца, следующего за тем, за который выплачивается пособие. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 06.04.2001 г. N 162).

Пособие по доверенности выплачивается в порядке, установленном для выплаты по доверенности государственных пенсий.

12. Выплата пособий при пропуске срока переосвидетельствования инвалидом с детства I и II группы либо ребенком-инвалидом производится в порядке, предусмотренном для выплаты инвалидам государственных пенсий (ст. 55 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан").

При переезде получателя пособия на постоянное место жительства в другой район (город) в пределах территории

Республики Узбекистан выплата пособия продолжается в этом районе (городе) по получении личного дела соответствующим отделом социального обеспечения по новому месту жительства получателя пособия. Выплата пособия в этом случае продолжается с того времени, с которого она была прекращена по прежнему месту жительства. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 06.04.2001 г. N 162).

При возникновении других обстоятельств, влекущих за собой прекращение или возобновление выплаты пособия (помещение инвалида с детства I и II группы либо ребенка-инвалида на полное государственное обеспечение в дом-интернат или возвращения из него и др.), выплата пособия прекращается или возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

13. Назначенные суммы пособия, не востребованные своевременно получателем, выплачиваются за прошлое время не более чем за три года перед обращением за получением пособия.

Суммы пособия, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пособие, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. В указанном случае сумма пособия, причитающаяся не более чем за 12 месяцев, выплачивается единовременно, а в остальной части выплачивается ежемесячно добавочно к текущему размеру пособия, равными долями, не превышающими месячного пособия.

14. Назначенное пособие выплачивается инвалиду с детства I и II группы независимо от получаемого им заработка, стипендии, алиментов или других видов доходов.

Пособие, назначенное на ребенка-инвалида, выплачивается независимо от получения им (на него) других пособий.

15. Назначенное пособие не выплачивается за время нахождения инвалида с детства I и II группы либо на ребенка-инвалида, на которого назначено пособие, на полном государственном обеспечении.

Инвалидам с детства I и II группы, а также детям-инвалидам, находящимся в лепрозориях, пособие выплачивается за все время нахождения в лепрозориях.

16. Расходы по выплате, доставке и пересылке пособий инвалидам с детства производятся за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда Республики Узбекистан. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 01.03.2001 г. N 103) (См. Предыдущую редакцию).

17. Перерасчет ежемесячных пособий производится в случае:

изменения количественного состава семьи, учитываемого при назначении пособия;

изменения минимального размера заработной платы;

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;

индексация доходов населения.

18. Перерасчет размера назначенного пособия производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили обстоятельства, упомянутые в п. 17 настоящего Положения, кроме случаев изменения минимального размера заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к Постановлению КМ РУз
от 24.08.1994 г. N 434**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке учета малообеспеченных семей,
назначения и выплаты им материальной помощи**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок учета малообеспеченных семей, назначения и выплаты им ежемесячной материальной помощи (далее "материальная помощь"), введенной в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан "О мерах по усилению социальной защиты малообеспеченных семей".

2. Решение о назначении малообеспеченной семье ежемесячной материальной помощи и установлении ее размера принимается органами самоуправления граждан - сходом граждан поселка, кишлака, аула и махалли городов, а при невозможности созыва схода собранием представителей граждан от улиц, жилых домов, махаллей, поселков, кишлаков, аулов или Комиссией, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям". (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Состав Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям, избирается сходом граждан (собранием представителей) из числа наиболее авторитетных и уважаемых граждан, проживающих на территории схода граждан. Возглавляет данную Комиссию председатель схода граждан. Члены Комиссии избираются сроком на 2 года, а председатель схода граждан - на весь период его полномочий. Численный состав данной комиссии - не менее 20 человек. При этом состав Комиссии, за исключением председателя, обновляется на 50 процентов ежегодно. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

3. Органы самоуправления граждан при определении малообеспеченных семей и назначении им материальной помощи должны руководствоваться следующими основными принципами:

- неуклонное соблюдение социальной справедливости;
- обеспечение адресности оказываемой материальной помощи, предоставление ее действительно нуждающимся семьям;
- недопущение иждивенческого отношения со стороны отдельных семей и граждан к мерам по социальной защите населения;
- усиление ответственности семьи за материальное благополучие ее членов, особенно детей, создание для них необходимых условий для всестороннего физического и духовного развития, повышения образовательного и профессионального уровня.

4. Ежемесячная материальная помощь назначается и выплачивается на семью сроком на 3 (три) месяца. По истечении данного срока, если не произошло улучшения материального положения семьи, помощь может быть назначена в установленном настоящим положением порядке на новый срок.

5. Источниками финансирования выплат ежемесячной материальной помощи семье являются:

- средства республиканского бюджета;
- средства местных бюджетов (областных, городских и районных);
- различные внебюджетные источники (общественные и благотворительные фонды, средства предприятий и хозяйств, добровольные пожертвования граждан и др.).

Указанные средства зачисляются на специальные счета органов самоуправления граждан поселка, кишлака, аула или махалли в соответствующем учреждении сбербанка и изъятию не подлежат.

6. Материальная помощь, выдаваемая малообеспеченной семье, не подлежит налогообложению.

II. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ

7. Материальная помощь назначается семьям, обратившимся в органы самоуправления граждан по месту постоянного жительства или в махаллю поселка, кишлака, аула с письменным заявлением об оказании помощи, а в отдельных случаях по рекомендации председателя (аксакала) схода граждан.

8. Право на получение ежемесячной материальной помощи имеют семьи и одинокие граждане, которые в силу объективных причин имеют низкие доходы, не обеспечивающие первоочередных потребностей семьи (многодетные семьи с несовершеннолетними детьми; семьи, у которых кормилец инвалид или хронически больной с частичной утратой трудоспособности; семьи безработных; одинокие пенсионеры и другие остро нуждающиеся семьи).

9. Регистрация заявлений об оказании материальной помощи семье и учет выплачиваемой помощи ведется секретарем председателя (аксакала) схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли.

10. Для определения степени нуждаемости заявителя в материальной помощи и ее ежемесячного размера при органах самоуправления граждан образуются специальные комиссии, в состав которых входят советники, секретарь этих органов, а также при необходимости представители районных (городских) налоговых и финансовых органов, отделов по труду, занятости и социальной защите населения. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

11. Специальная комиссия в двухнедельный срок с даты подачи заявления проводит обследование материального и имущественного положения семей, обратившихся за помощью. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

12. Результаты обследования оформляются актом по форме согласно приложению 1, который подписывается всеми членами комиссии. В акте отражаются следующие сведения:

- состав обследуемой семьи, в котором учитываются все совместно проживающие лица, находящиеся в прямых родственных связях и ведущие общее хозяйство;

- число членов семьи трудоспособного возраста, не имеющих постоянных источников дохода и не зарегистрированных в отделе по труду, за исключением женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста двух лет, а также учащихся в возрасте до 18 лет; (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310).

- источники и размер совокупных денежных доходов семьи на момент обследования;

- площадь приусадебного участка и возможности получения с него дохода;

- оценка имущественного положения семьи (наличие дачи, автомобиля, трактора, мотоцикла и предметов роскоши);

- заключение комиссии о степени нуждаемости семьи и рекомендуемом размере ежемесячной материальной помощи.

13. Специальная комиссия вправе отклонить заявление о назначении помощи семье при выявлении у нее материального достатка, наличия значительных имущественных накоплений, а также лиц, уклоняющихся от трудовой деятельности. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

14. По результатам обследования материального и имущественного положения семьи заявителя и заключению специальной комиссии формируются списки семей, нуждающихся в материальной помощи, и раз в квартал вносятся на рассмотрение схода (собрания) граждан поселка, кишлака, аула, махалли или Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

15. Количество семей, включаемых в список для назначения и выплаты материальной помощи, а также размер ежемесячных выплат для каждой конкретной семьи определяется органом самоуправления граждан самостоятельно, исходя из имеющихся на эти цели средств на их счету.

При этом размер ежемесячной материальной помощи должен определяться в пределах от 1,5 до 3 (трех) размеров минимальной заработной платы, действующей на момент назначения помощи.

Определенный специальной комиссией по определению нуждаемости семьи размер ежемесячной материальной помощи утверждается на общем сходе (собрании) граждан или Комиссией, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям и только после этого подлежит выплате (пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33); (См. Предыдущую редакцию).

Сход граждан или Комиссия, уполномоченная сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям, могут принять решение о перечислении части суммы из материальной помощи малообеспеченной семье для погашения задолженности этой семьи по оплате жилищно-коммунальных услуг. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

III. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

16. При принятии решения о назначении материальной помощи семье присутствие заявителя на сходе (собрании) или заседании Комиссии является обязательным. При наличии обстоятельств, не позволяющих заявителю присутствовать на сходе (собрании) или заседании Комиссии, - по болезни, другим уважительным причинам, на сходе (собрании) или заседании Комиссии обязан присутствовать его уполномоченный представитель из числа совершеннолетних членов семьи. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Сходу (собранию) граждан, Комиссии рекомендуется приглашать к участию в заседании руководителей предприятия или учреждения, где работает заявитель, представителей районных налоговых, финансовых органов, районных отделов по труду, занятости и социальной защите населения, отделов социального обеспечения и др. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

17. Решение о назначении семье материальной помощи считается действительным, если за него проголосовало простое большинство из числа участвующих в сходе (собрании) граждан или заседании Комиссии. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Решение принимается открытым голосованием.

18. Решение о назначении семье ежемесячной материальной помощи оформляется протоколом схода (собрания) или заседания Комиссии по форме согласно приложению 2, который подписывается председателем (аксакалом) и секретарем, и в пятидневный срок доводится до заявителя. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

При отказе в назначении материальной помощи в протоколе излагаются мотивированные причины отказа и заявителю сообщается об этом на сходе (собрании) граждан или заседании Комиссии. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Абзац третий утратил силу в соответствии с постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33

Решение схода (собрания) граждан обжалованию не подлежит.

IV. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ

19. Учет семей, получающих материальную помощь, и размеров ежемесячных выплат ведется в специальной книге секретарем председателя (аксакала) схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли.

20. На основании протокола схода (собрания) граждан секретарь ежемесячно к 1 (первому) числу составляет ведомость к выплате материальной помощи семьям по поселку, кишлаку, аулу или махалле и вместе с платежным поручением представляет в соответствующее отделение сберегательного банка. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Ведомость на выплату ежемесячной материальной помощи малообеспеченным семьям является бланком строгой отчетности и составляется в двух экземплярах под копирку. Первый экземпляр сдается секретарем в соответствующее отделение сбербанка, второй хранится в органе самоуправления граждан наравне с денежными документами в отдельном деле. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Финансирование материальной помощи малообеспеченным семьям производится местными финансовыми органами, начиная с первого дня выплатного месяца с завершением к 15 числу, (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33); (См. Предыдущую редакцию).

Органы самоуправления граждан представляют платежное поручение в отделения народного банка по мере поступления средств. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Выдача денег заявителям производится с 1 числа каждого месяца по ведомости в отделениях народного банка, где открыты специальные счета. Не востребованные получателем

средства выплачиваются в следующем месяце вместе с очередной выплатой помощи. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

21. В случаях длительного (более месяца) отсутствия или смерти заявителя материальная помощь может выплачиваться другому совершеннолетнему члену семьи, если обращение за получением помощи последовало не позднее месяца со дня возникновения указанных обстоятельств.

22. Выплата материальной помощи семье прекращается в случаях:

- окончания срока выплаты помощи;
- изменения материального положения семьи, которой оказывается помощь;
- перемены места постоянного жительства.

23. Средства, не использованные органом самоуправления граждан по истечении года на выплату ежемесячной материальной помощи малообеспеченным семьям, изъятию не подлежат и могут быть направлены по решению схода (собрания) граждан или Комиссии на благоустройство, газификацию и водоснабжение населенных пунктов, а также на решение других социальных проблем. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

24. Контроль за правильностью начисления, своевременной выплатой материальной помощи малообеспеченным семьям, а также за целевым использованием выделенных средств осуществляется председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей, городов и районов, а также Главным контрольно-ревизионным управлением Министерства финансов Республики Узбекистан и его органами на местах.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к Положению

Орган самоуправления граждан

(поселка, кишлака, аула или махалли)

АКТ

**обследования доходов и имущественного положения
семьи, обратившейся за материальной помощью**

Комиссия в составе: председателя комиссии

(фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

провела обследование семьи заявителя

проживающего по адресу:

обратившегося (йся) " _____ " _____ 199_ г.

(дата подачи заявления)

В

**(полное наименование органа самоуправления кишлака,
поселка, аула, махалли)**

за назначением его (ее) семье ежемесячной материальной помощи.

В результате обследования установлено:

1. Семья _____ состоит из _____ человек
(ф.и.о. заявителя) (прописью)

совместно проживающих по адресу:

_____ и ведущих общее хозяйство.

2. В семье имеются (не имеются) лица трудоспособного возраста, не имеющие постоянного источника и не зарегистрированные на бирже труда _____ чел., из них женщины, осуществляющие уход за ребенком до достижения им возраста 3 лет _____ человек.

3. На момент обследования совокупный доход семьи в расчете на месяц составляет:

_____ сум.
(сумма прописью)

в том числе:

заработная плата всех членов семьи _____

пенсии членов семьи _____

стипендии членов семьи _____

пособия членов семьи _____

другие виды денежных доходов _____

оценка возможного дохода от _____

личного подсобного хозяйства _____

4. Приусадебный участок составляет: _____ га.,
_____ голов крупного рогатого скота, _____ голов овец
и коз, _____ голов птицы.

5. В семье имеется: _____

(дача, автомобиль, трактор, мотоцикл, _____

предметы роскоши) _____

**Заключение комиссии о степени нуждаемости
семьи в материальной помощи**

С учетом доходов и имущественного положения семьи
_____, комиссия признает ее:
(Ф.И.О. заявителя)

а) нуждающейся в материальной помощи в размере
_____ сум в месяц;
(сумма прописью)

б) не нуждающейся и рекомендует отказать в
назначении
материальной помощи.

Другие причины отказа в назначении материальной
помощи:

Председатель комиссии: _____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

Члены комиссии: _____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

_____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

_____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

_____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

" " _____ 199__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2

к Положению

ПРОТОКОЛ N _____ решения схода (собрания) граждан

от " _____ " _____ 199__ г.

Руководствуясь Положением "О порядке учета малообеспеченных семей, назначения и выплаты им материальной помощи", сход (собрание) граждан, рассмотрев заявление гражданина (гражданки)

проживающего по адресу: _____

и на основании заключения комиссии по акту обследования доходов и имущественного положения семьи, обратившейся за материальной помощью, путем прямого и открытого голосования

присутствовало - _____ человек

проголосовало:

за _____ человек

против _____ человек

воздержалось _____ человек

простым большинством голосов

ПОСТАНОВИЛ:

а) Признать семью гр. _____
малообеспеченной (Ф.И.О. заявителя)

семьей и назначить ей ежемесячную материальную помощь
в размере

_____ сум. _____

(прописью)

сроком на три месяца, начиная с " _____ " _____ 199__ г.

б) Отказать гр. _____

(Ф.И.О. заявителя)

в назначении его семье ежемесячной материальной помощи
по причине

(подробно указываются причины отказа)

Председатель (аксакал) схода

_____ (_____)
(подпись)

(ф. и. о.)

Секретарь председателя (аксакала) схода

_____ (_____)
(подпись)

(ф. и. о.)

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2
к Постановлению КМ РУз
от 24.06.1994 г. N 319

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с настоящим Положением пособия назначаются и выплачиваются гражданам, которые не имеют права на пенсию по Закону "О государственном пенсионном обеспечении граждан" и не имеют родственников, обязанных содержать их согласно Кодексу "О браке и семье".

2. Пособия по государственному социальному обеспечению по настоящему Положению назначаются:

по возрасту;

по инвалидности (кроме инвалидов с детства);

по случаю потери кормильца.

3. Граждане, имеющие право на пособие (пособия) по социальному обеспечению, могут обращаться за его назначением в любое время после возникновения права на пособие, без ограничения каким-либо сроком.

4. Расходы по выплате, доставке и пересылке пособий, указанных в п. 2 настоящего Положения, производятся за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда Республики Узбекистан (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 01.03.2001 г. N 103), (См. предыдущую редакцию).

5. Назначение и выплата пособий по настоящему Положению осуществляется городскими и районными отделами социального обеспечения.

II. ПОСОБИЯ ПО ВОЗРАСТУ

6. Пособие по возрасту назначается лицам, не имеющим стажа работы и родственников, которые обязаны их содержать по Семейному кодексу (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 01.03.2001 г. N 103):

- мужчинам - по достижении 65 лет;
- женщинам - по достижении 55 лет.

Примечание.

В случае, когда проверкой отделами социального обеспечения будет установлено о несостоятельном материальном положении родственников лица, обращающегося за пособием, может быть назначено и при наличии родственников, которые материально не могут оказывать помощь своим престарелым родственникам. (Примечание в редакции Постановления КМ РУз от 06.04.2001 г. N 162).

Пункт 7 утратил силу с 01.03.1995 г. в соответствии с Постановлением КМ РУз от 23.02.1995 г. N 65.

7. Пособие по возрасту назначается в размере 50 процентов минимальной заработной платы.

III. ПОСОБИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

8. Пособие по инвалидности назначается и выплачивается в случае наступления инвалидности, т.е. постоянной или длительной потери трудоспособности, только инвалидам первой и второй групп.

9. Врачебное освидетельствование граждан для определения степени утраты ими трудоспособности производится только врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК), действующими на основании утвержденного Положения о них, по направлениям городских и районных отделов социального обеспечения.

Пункт 10 утратил силу с 01.03.1995 г. в соответствии с Постановлением КМ РУз от 23.02.1995 г. N 65

10. Пособие инвалидам I группы назначается в размере 100, II группы в размере 50 процентов минимальной заработной платы.

11. Инвалидами I и II групп, работающим или имеющим другие источники существования, пособия не назначаются.

IV. ПОСОБИЕ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

12. В случае смерти лица, не имеющего стажа работы, необходимого для назначения пенсии, по настоящему Положению члены семьи, состоявшие на его иждивении, имеют право на пособие.

К числу нетрудоспособных членов семьи относятся лица, поименованные в ст. 19 Закона Республики Узбекистан "О государственном пенсионном обеспечении граждан".

13. Размеры пособий членам семьи умершего устанавливаются:

а) на трех и более нетрудоспособных членов семьи - 100 проц. пособия, которое получал или имел право на получение умерший гражданин;

б) на двух нетрудоспособных членов семьи - 75 проц. пособия;

в) на одного нетрудоспособного члена семьи - 50 проц. пособия.

V. ОБРАЩЕНИЕ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ПОСОБИЯ

14. Заявление о назначении пособия подается в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

15. К заявлению о назначении пособия по инвалидности или по возрасту должны быть приложены следующие документы:

а) документ, подтверждающий возраст заявителя (выписка из паспорта или копия свидетельства о рождении) - при назначении пособия по возрасту;

б) справка с места жительства с указанием в ней всех членов семьи, фамилий, имен и отчеств, годов рождения, степени родства, источников средств существования каждого члена семьи, лица, обратившегося за пособием;

- в) справка о совокупном доходе семьи заявителя;
- г) заключение ВТЭК, подтверждающие инвалидность - при назначении пособия по инвалидности;
- д) свидетельство о смерти кормильца и копии свидетельства о рождении детей - при назначении пособия по случаю потери кормильца.

VI. НАЗНАЧЕНИЕ ПОСОБИЙ

16. Пособия по возрасту, по инвалидности и по случаю потери кормильца назначаются отделами социального обеспечения, (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 06.04.2001 г. N 162).

Пособия назначаются со дня обращения при наличии всех необходимых документов.

17. Заявление о назначении пособия рассматривается не позднее 10 дней после поступления заявления со всеми необходимыми документами.

18. В случае отказа в назначении пособия отдел социального обеспечения не позднее 10 дней после вынесения соответствующего решения выдает на руки или высылает заявителю почтой извещение об отказе и одновременно возвращает все документы.

19. Решение районного (городского) отдела социального обеспечения может быть обжаловано заявителем в вышестоящую организацию. В случае неудовлетворенности заявителя спор решается судом в установленном порядке.

VII. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ

20. Пособия выплачиваются районными (городскими) отделами социального обеспечения по месту жительства получателя пособия.

21. Выплата пособий отделами социального обеспечения производится ежемесячно в установленные сроки, но не позднее 5 числа месяца, следующего за тем, за который выплачивается пособие.

22. Начисленные суммы пособия, не востребованные получателем своевременно, выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за получением пособия.

23. В случае возникновения обстоятельств, могущих повлечь изменение размера выплачиваемого пособия, получатель пособия обязан в течение 10 дней сообщить об этом в соответствующий отдел социального обеспечения, назначивший ему пособие.

Инвалидам I и II групп и получателям пособий, которым было назначено пособие по возрасту или по случаю потери кормильца, если будет установлено, что они имеют заработок или другой доход, выплата пособия прекращается.

24. В случае помещения получателя пособия на полное государственное обеспечение (в дом инвалидов, в детский дом и пр.) выплата пособия прекращается.

25. В случае лишения получателя пособия свободы выплата назначенного пособия приостанавливается.

VII. ПЕРЕРАСЧЕТ ПОСОБИЙ

26. Перерасчет ежемесячных пособий производится в случае:

изменения количественного состава семьи, учитываемого при назначении пособия;

изменения минимального размера заработной платы;

изменения группы инвалидности;

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера;

индексации доходов населения.

VIII. СРОКИ ПЕРЕРАСЧЕТА НАЗНАЧЕННОГО ПОСОБИЯ

27. При возникновении права на повышение размера пособия, кроме случаев изменения минимального размера заработной платы, перерасчет назначенного пособия производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства.

28. При переезде получателя пособий на постоянное место жительства в другой район (город) в пределах Республики Узбекистан выплата пособия продолжается в этом районе (городе) по получении дела соответствующим отделом социального обеспечения по новому месту жительства. Выплата пособий возобновляется с того времени, с которого выплата была прекращена по прежнему месту жительства. Порядок снятия получателя пособий с учета и приема на учет в новом месте жительства, а также порядок пересылки их дел устанавливается Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 06.04.2001 г. N 162).

При выезде получателя пособия за пределы Республики Узбекистан выплата пособия прекращается.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о назначении и выплате пособия семьям
с несовершеннолетними детьми**

УТВЕРЖДЕНО

**Постановлением КМ РУз
от 10.12.1996 г. N 437**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты пособия семьям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, а также детей в возрасте от 16 до 18 лет при условии, что они обучаются в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах (далее пособие), в соответствии с Указами Президента Республики Узбекистан от 10 декабря 1996 года N УП-1657 "О дальнейшем усилении государственной поддержки семей с детьми" и от 25 января 2002 года N УП-3017 "Об усилении адресной поддержки социально уязвимых слоев населения" (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33) (См. предыдущую редакцию).

2. Решение о назначении и выплате пособия семьям принимается сходом граждан (собранием представителей), поселка, кишлака, аула или Комиссией, уполномоченной сходом граждан для принятия таких решений.

Состав Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате пособия, избирается сходом граждан (собранием представителей) из числа наиболее авторитетных и уважаемых граждан, проживающих на территории схода граждан. Возглавляет данную Комиссию председатель схода граждан. Члены Комиссии избираются сроком до двух лет, а председатель схода граждан - на весь период его полномочий. Численный состав данной комиссии - не менее 20 человек. При этом состав Комиссии, за исключением председателя, обновляется на 50 процентов ежегодно" (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33) (См. Предыдущую редакцию).

3. Пособие назначается и выплачивается семьям, имеющим рожденных, усыновленных и взятых под опеку (попечительство) детей в возрасте до 16 лет (от 16 до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах), нуждающимся в получении данного пособия. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

Пособие назначается и выплачивается на основании личного заявления одного из родителей детей сроком на 6 месяцев, по истечении которых заявитель имеет право обратиться с заявлением о продолжении выплаты пособия на новый срок. Пособие выплачивается ежемесячно.

4. Размер пособия семье устанавливается:

- для семей с одним ребенком - 50 процентов от минимальной заработной платы;
- для семей с двумя детьми - 100 процентов;
- для семей с тремя детьми - 140 процентов;
- для семей с четырьмя детьми и более - 175 процентов.

Если в течение периода, на который назначено пособие в установленном порядке, изменен размер минимальной заработной платы, размер пособия увеличивается

соответственно, начиная с месяца, в котором произошло изменение размера минимальной заработной платы.

5. Преимущественное право на получение пособия имеют:

- семьи с ребенком (детьми) - инвалидом;
- семьи, в которых отсутствуют оба родителя, а воспитанием детей занимаются родственники;
- семьи, где один или оба родителя детей являются инвалидами;
- семьи, в которых один или оба родителя являются безработными, состоящими на учете в органах по труду как ищущие работу. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310)

6. Сходы граждан поселка, кишлака, аула или махалли (далее - орган самоуправления граждан), комиссии при назначении и выплате пособия должны руководствоваться следующими основными принципами: (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

- неуклонное соблюдение принципов социальной справедливости;
- обеспечение гласности;
- недопущение иждивенчества среди взрослого трудоспособного населения, стремления жить за счет государственной помощи, а не за счет собственной экономической активности;
- усиление ответственности семьи за воспитание детей, создание для них необходимых условий физического, умственного и духовно-нравственного развития;
- предоставление пособий семьям с низкими доходами, у которых отсутствует реальная возможность существенного повышения доходов без государственной поддержки.

7. Пособие не назначается и не выплачивается:

- семьям, в которых дети находятся на полном государственном обеспечении. Если на полном государственном обеспечении находятся не все дети в семье, то пособие выплачивается из расчета на детей, не находящихся на государственном обеспечении;
- семьям, если родители в установленном законодательством порядке лишены родительских прав;

- семьям, имеющим материальный достаток (доход), позволяющий обеспечить нормальное физическое, умственное и духовно-нравственное развитие детей.

8. Источниками финансирования выплат пособия являются:

- средства республиканского бюджета;
- средства местных бюджетов;
- внебюджетные источники.

Средства, предназначенные для выплаты пособия, зачисляются на специальные счета - "Детские пособия" - органов самоуправления граждан в местных отделениях Народного банка.

Денежные средства с данных счетов можно использовать только на цели выплаты пособия, а в случае, указанном в пункте 24 настоящего Положения - в виде натуральной помощи семьям с детьми.

Расходование средств на иные цели не допускается.

Остаток средств, направляемых в органы самоуправления граждан и не использованных на выплату пособия, изъятию не подлежит и направляется для выплаты пособий на следующий период.

9. Полученные пособия не подлежат налогообложению.

10. Выплата данного пособия не является основанием для отказа в назначении иных пособий семье, в том числе материальной помощи малообеспеченным семьям.

ОБРАЩЕНИЕ ГРАЖДАН ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ПОСОБИЯ

11. Пособие назначается семьям, обратившимся в орган самоуправления граждан по месту постоянного проживания с письменным заявлением о назначении пособия, а в отдельных случаях по представлению председателя (аксакала) этого органа.

12. Заявление о назначении пособия подается одним из родителей детей по месту жительства семьи в соответствующий орган самоуправления граждан на имя председателя этого органа.

В заявлении указываются причины, побудившие к обращению за пособием, а также размер дохода, полученного

членами семьи за период, установленный органом самоуправления граждан для исчисления совокупного дохода семьи.

13. Лицо, обратившееся за пособием, кроме заявления, представляет в орган самоуправления граждан следующие документы:

а) справку с места жительства о составе семьи;

б) копии свидетельств о рождении детей;

в) при назначении пособия на детей, находящихся под опекой (попечительством) - выписку из решения органа, устанавливающего право на опеку (попечительство);

г) по требованию органа самоуправления граждан - справку о доходах членов семьи;

д) на детей в возрасте от 16 до 18 лет - справку из учебного заведения о том, что данное лицо действительно обучается в учебном заведении и не получает стипендии. (Подпункт введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Документы необходимые для назначения пособия, могут представляться как в подлинниках, так и копиях, заверенных в установленном порядке.

14. Регистрация заявлений о назначении пособия осуществляется секретарем председателя (аксакала) органа самоуправления граждан в специальном регистрационном журнале, где указываются дата поступления заявления, краткое содержание просьбы и, после принятия решения сходом граждан, сведения о принятом решении с указанием даты и номера протокола.

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ О НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ЕГО НАЗНАЧЕНИИ

15. Для установления нуждаемости семьи в пособии при органе самоуправления граждан образуются специальные комиссии, состав которых утверждается председателем (аксакалом) органа самоуправления граждан.

В состав комиссии входят советники и секретарь органа самоуправления, работник районного (городского) отдела по

труду, занятости и социальной защите (далее - "работник органа по труду"), уполномоченный районным (городским) хокимиятом оказывать практическую помощь органу самоуправления граждан в части назначения и выплаты пособий, а также, при необходимости, представителей районных (городских) налоговых и финансовых органов. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33) (См. Предыдущую редакцию)

В органах самоуправления граждан, на территории которых проживает значительное число семей, могут создаваться несколько комиссий. При этом, участие работника органа по труду обязательно в каждой комиссии. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33) (См. Предыдущую редакцию)

16. Специальная комиссия в двухнедельный срок с даты подачи заявления проводит обследование материального и имущественного положения семьи, обратившейся за пособием, и на основании всестороннего рассмотрения заявления и представленных документов в двухнедельный срок вносит предложение о назначении или об отказе в назначении пособия на сход граждан (собрание представителей граждан) или в Комиссию, уполномоченную сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате пособия. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

17. По результатам обследования материального и имущественного положения семьи составляется акт обследования (приложение 1), в котором в обязательном порядке отражается:

- состав обследуемой семьи;
- размер совокупного дохода обследуемой семьи;
- основные источники формирования доходов членов семьи;
- сведения о занятости взрослых (трудоспособных) членов семьи.

18. В качестве основы для определения нуждаемости семьи в пособии принимается размер совокупного дохода семьи, приходящийся на каждого члена данной семьи.

Для определения совокупного дохода семьи, приходящегося на каждого члена семьи, все виды доходов

суммируются и полученная сумма делится на число членов семьи (в составе доходов учитываются: доходы, подлежащие налогообложению, пенсии, стипендии и другие выплаты социального характера, а также доходы, получаемые от личного подсобного хозяйства). В случае, если учету подлежат доходы членов семьи за два и более месяцев - совокупный доход членов семьи за период, подлежащий учету, делится на число членов семьи и на число месяцев в данном периоде.

19. Орган самоуправления граждан самостоятельно устанавливает критерии и основания для назначения пособия, исходя из размера средств, находящихся на счете органа самоуправления и установленных размеров пособия.

20. По результатам обследования материального и имущественного положения семьи заявителя и заключению специальной комиссии формируется список семей, нуждающихся в получении пособия, который вносится на рассмотрение схода граждан поселка, кишлака, аула, махалли или Комиссии. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

21. Решение о назначении пособия или отказе в его назначении принимается сходом граждан поселка, кишлака, аула или махалли либо Комиссией, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате пособия путем открытого голосования.

Решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство участников схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли (собрания представителей) или Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате пособия.

Решение схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли (собрания представителей) или Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате пособия оформляется протоколом, (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

22. При принятии решения о назначении пособия присутствие заявителя на сходе граждан (на заседании Комиссии) является обязательным. В случае отсутствия заявителя по уважительной причине (болезнь и другие

уважительные причины) на сходе граждан (на заседании Комиссии) обязан присутствовать другой совершеннолетний член семьи. При отсутствии заявителя или иного представителя семьи заявителя вопрос о назначении пособия данной семье не рассматривается и переносится для рассмотрения на следующий сход граждан или заседание Комиссии. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

23. В случае отказа в назначении пособия заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причин отказа.

24. Детям, родители которых уклоняются от трудовой деятельности и ведут антисоциальный образ жизни, пособие может быть назначено сходом граждан по представлению председателя (аксакала) органа самоуправления граждан без письменного заявления родителей. В этом случае пособие может быть предоставлено в натуральной форме. При этом из числа членов комиссии назначается подотчетное лицо, осуществляющее, в порядке патронажа, приобретение и передачу необходимых товаров (услуг) детям из названных семей.

Предоставление пособия в натуральной форме осуществляется путем перечисления денежных средств на счет торговой организации. Выкупленные таким образом товары (услуги) передаются получателю по акту, подписанному председателем органа самоуправления граждан и подотчетным лицом.

25. Если в течение периода, на который назначено пособие, один или несколько детей в семье достигает 16-летнего возраста (18-летнего возраста - обучающиеся в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах), то размер пособия, назначенного семье, приводится в соответствие с п. 4 настоящего Положения. Решение схода граждан или Комиссии в связи с изменением числа детей в возрасте до 16 лет (до 18 лет обучающихся в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах) не обязательно.

Выплата пособия в новом размере производится со следующего после исполнения ребенку (детям) 16 лет (18 лет, обучающемуся в общеобразовательных школах, академических лицеях и профессиональных колледжах) месяца (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ

26. Пособие выплачивается на основании протокола решения схода граждан или Комиссии (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

27. Секретарь органа самоуправления граждан ежемесячно к 1 (первому) числу, на основании протоколов решения схода граждан или Комиссии, составляет ведомость на выплату пособия с указанием фамилии, номера паспорта и адреса получателя, а также суммы, причитающейся к выплате. Ведомость, заверенную подписью председателя органа самоуправления и печатью, в срок до 5 числа месяца, за который пособия назначены, направляется в районное отделение Народного банка.

Районные (городские) финансовые органы перечисляют необходимые средства с 5 до 25 числа выплатного месяца.

Органы самоуправления граждан представляют платежное поручение в отделения народного банка по мере поступления средств. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

28. Выплаты пособия производится учреждениями Народного банка по месту жительства семьи, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором было принято решение схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли.

Исключение составляет выплата пособия за январь 1997 года. Выплата пособия за этот месяц производится по решению схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли, состоявшемуся в январе 1997 года.

29. Назначенное, но не востребованное (невыплаченное) своевременно пособие выплачивается за прошлое время в полном размере. В этом случае пособие выплачивается единовременно за весь период, за который данное пособие не

получено. При этом, если установлено, что заявитель не получал пособия своевременно, так как у него отсутствовала необходимость в данном пособии, то есть семья не нуждалась в получении пособия, сход граждан или Комиссия, по представлению председателя (аксакала) органа самоуправления, может принять решение об отмене дальнейшей выплаты пособия. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦА, УПОЛНОМОЧЕННОГО ХОКИМИЯТОМ ДЛЯ ПОМОЩИ В ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАР- СТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

30. В целях оказания практической помощи органам самоуправления граждан в части оказания государственной социальной помощи семьям с детьми, районным (городским) хокимиятом назначается специально уполномоченное лицо - работник органа по труду (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310).

Работник органа по труду закрепляется за территориями соответствующих сходов граждан на постоянной основе и размещается в помещении правления схода граждан, в котором имеет постоянное рабочее место (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310).

31. В должностные обязанности работника органа по труду, закрепленного за территорией органа самоуправления граждан, входит (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310):

- оказание содействия органу самоуправления в организации работы по социальной поддержке семей, а также обеспечение неуклонного выполнения установленного порядка назначения и выплаты пособий;

- выявление семей из числа проживающих на территории данного органа самоуправления, нуждающихся в получении пособия;

- контроль за целевым использованием денежных средств, предназначенных для выплаты пособия;

- оказание практической помощи в оформлении платежных документов и подготовке отчетов об использовании денежных средств;

- проведение в составе комиссии обследования доходов и имущественного положения семей, а также проверки правильности сведений, изложенных в заявлении получателя пособия.

32. Работник органа по труду, закрепленный за территорией органа самоуправления граждан, имеет право: (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310);

- принимать участие в сходах граждан или заседаниях Комиссии и вносить на сход граждан, Комиссию предложения о назначении или отказе в назначении пособия семьям с детьми; (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33);

- в установленном порядке обжаловать решения схода граждан или Комиссии в случае их несоответствия действующим нормативным актам (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33).

- обращаться в налоговые органы для проведения дополнительной проверки доходов граждан в случаях возникновения сомнения в правильности отражения доходов членов семьи;

- вносить предложения в районный (городской) хокимият о корректировке суммы средств, перечисляемых на счета органов самоуправления граждан, в зависимости от фактического использования этих средств.

33. Работник органа по труду, закрепленный за территорией органа самоуправления граждан, несет персональную ответственность за соблюдение установленного порядка назначения и выплаты пособия и целевым использованием выделенных средств (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310).

УЧЕТ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ. ОТЧЕТНОСТЬ ОРГАНОВ САМОУПРАВЛЕНИЯ

34. Органы самоуправления граждан ведут самостоятельный учет средств, поступивших на их расчетный счет, расходов на выплату пособия и иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

35. Учет выделенных средств и их расход ведет секретарь органа самоуправления граждан или иное лицо, назначенное сходом граждан для ведения этого учета.

36. Органом самоуправления граждан ежемесячно составляется отчет об использовании денежных средств, выделенных для выплаты пособия, согласно приложению 2.

К отчету прилагается справка с расшифровкой использования средств на иные, кроме выплаты пособия, цели.

37. Отчет об использовании выделенных средств на выплату пособия, подписанный председателем органа самоуправления граждан и работником органа по труду, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, направляется в районный финансовый отдел хокимията и отдел по труду, занятости и социальной защите населения (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310).

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к Положению

Работник отдела по труду,
занятости и социальной защите

АКТ

обследования материального и имущественного положения семьи

Комиссия в составе _____
(Ф.И.О. членов комиссии)

действующая на основании Положения о назначении и выплате пособия семьям с детьми до 16 лет, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан N 437 от 10 декабря 1996 года, произвела обследование материального и имущественного положения семьи гр.

(Ф.И.О. заявителя)

проживающего по адресу _____
(адрес проживания)

Семья гр. _____ состоит из _____ человек, в том числе: дети в возрасте до 16 лет - _____ человек; дети-инвалиды в возрасте до 16 лет - _____ человек; трудоспособных, совершеннолетних членов семьи _____ человек; из них: занятых _____ человек; не имеющих постоянной работы _____ человек; зарегистрированные как безработные _____ человек; мать, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет _____, (да, нет)

За _____ 199_ г. доход семьи составил _____ сумов, (месяцы перед обследованием) в том числе: заработная плата - _____ сумов; пенсии - _____ сумов; от личного подсобного хозяйства _____ сумов, с участка _____ сотых, га; другие доходы (указать источник) от _____ - _____ сумов;

Рекомендация Комиссии: Принимая во внимание материальное и имущественное положение семьи гр. _____ комиссия рекомендует _____ семье пособие (назначить/отказать)

Подписи членов Комиссии:

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2**к Положению****ОТЧЕТ****об использовании денежных средств
на выплату пособия семьям с детьми до 16 лет
за _____ 199_ года**

(наименование органа самоуправления)

Район (город) _____

(наименование района, города)

| N п/п | | За отчетный месяц | С начала года |
|-------|--|-------------------|---------------|
| 1 | Выделено (поступило) денежных средств на счет, сум | | |
| 1.1 | в том числе из бюджета | | |
| 2. | Выплачено семьям всего (сум) | | |
| | в том числе: | | |
| 2.1 | - пособия, сум | | |
| 2.2 | - перечислено за товары и услуги*, сум | | |
| 3. | Остаток денежных средств на счете на конец месяца, сум | | х |
| 4. | Число семей, получающих пособие, всего | | х |
| | в том числе: | | |
| 4.1 | - с одним ребенком | | х |
| 4.2 | - с двумя детьми | | х |
| 4.3 | - с тремя детьми | | х |
| 4.4 | - с четырьмя и более детьми | | х |
| 4.5 | - неполных семей с одним ребенком или семей с ребенком-инвалидом | | х |
| 5. | Число семей, обратившихся с заявлением на получение пособия | | |
| | из них: | | |
| 5.1 | назначено пособие | | |
| 5.1.1 | в том числе, назначено вторично в течение года | | |
| 5.2 | отказано в назначении пособия | | |

" ____ " _____ 199_ г.
М.П. _____

** расшифровка использованных на иные, кроме пособия, выплаты представляется в виде отдельной справки.*

ПЕРЕЧЕНЬ

**положений, денежных компенсаций и льгот,
проживающим в Республике Узбекистан гражданам,
пострадавшим вследствие Чернобыльской
катастрофы**

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к Постановлению
Президиума ВС и КМ РУз
от 06.04.1992 г. N 170**

I. КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН

К гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, на которых распространяется действие настоящего постановления, относятся:

1) лица, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС, а также инвалиды, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с Чернобыльской катастрофой, из числа:

а) лиц (в том числе временно направленных или командированных), принимавших участие в ликвидации последствий аварии в пределах зоны отчуждения или занятых на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС;

б) военнослужащих* и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ в зоне отчуждения, связанных с ликвидацией последствий указанной аварии;

2) лица (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1986 - 1987 годах участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС, а также военнослужащие и военнообязанные, призванные на специальные сборы и привлеченные к выполнению в этот период работ, связанных с ликвидацией последствий указанной аварии, независимо от места дислокации и выполняемых работ, а также лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившие в 1986 - 1987 годах службу в зоне отчуждения;

3) лица (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1988-1989 годах участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС, а также военнослужащие и военнообязанные на специальные сборы и привлеченные к выполнению в этот период работ, связанных с ликвидацией последствий указанной аварии независимо от места дислокации и выполняемых работ, а также лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившие в 1988 - 1989 годах службу в зоне отчуждения.

II. КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ ЛИЦАМ, ЗАБОЛЕВШИМ И ПЕРЕНЕСШИМ ЛУЧЕВУЮ БОЛЕЗНЬ И ИНВАЛИДАМ

Лица, указанные в пункте 1 раздела I настоящего Перечня, имеют право на:

1) бесплатное приобретение лекарств (по рецептам врачей), бесплатное ежегодное обеспечение санаторно-курортным лечением или получение денежной компенсации в размере средней стоимости путевки, бесплатный проезд на транспорте (за исключением такси) от места жительства до места лечения, диспансерного, амбулаторного или клинического обследования и обратно;

2) бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов);

3) получение пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов заработной платы независимо от непрерывного стажа работы;

4) получение пособия по временной нетрудоспособности до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году, если они являются работающими инвалидами;

5) преимущество при обеспечении жилой площадью среди льготников при условии признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий, а также на дополнительную жилую площадь в виде отдельной комнаты;

Пункт 6 утратил силу в соответствии с
Постановлением КМ РУз от 05.06.2001 г. N 246

6) оплату занимаемой жилой площади (в пределах норм, предусмотренных действующим законодательством), в том числе совместно с проживающими членами семей, в размере 50 процентов квартирной платы, исчисленной по ставкам, установленным для рабочих и служащих.

Указанным лицам, а также семьям погибших в результате аварии на Чернобыльской АЭС, умерших вследствие лучевой болезни и умерших инвалидов предоставляется скидка в размере 50 процентов с установленной платы за пользование отоплением, водопроводом, газом и электроэнергией, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, - 50-процентная скидка со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению;

7) получение бесплатно в личную собственность занимаемых ими жилых помещений государственного жилищного фонда;

8) получение при переводе по медицинским показаниям на нижеоплачиваемую работу разницы между прежним заработком и заработком на новой работе. Эта разница выплачивается предприятиями, учреждениями и

организациями до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

9) пенсию по инвалидности, наступившей вследствие увечья или заболевания, вызванной аварией на Чернобыльской АЭС, в размере фактического возмещения ущерба, определяемого в соответствии с законодательными актами.

Членам семей пенсия по случаю потери кормильца вследствие этих причин выплачивается в размере 40 процентов заработка на каждого нетрудоспособного члена семьи. По желанию граждан пенсия исчисляется из заработка, полученного за работу в зоне отчуждения;

с 1 июля 1993 г. устанавливаются следующие максимальные размеры пенсий по инвалидности гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, и их семьям по случаю потери кормильца (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7):

- инвалидам I группы - в размере 10-кратной величины минимальной заработной платы; (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7);

- инвалидам II группы - в размере 8-кратной величины минимальной заработной платы; (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7);

- инвалидам III группы - в размере 4-кратной величины минимальной заработной платы; (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7);

- на одного нетрудоспособного члена семьи по случаю потери кормильца - в размере 3-кратной величины минимальной заработной платы. (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7).

Минимальные размеры пенсий устанавливаются соответственно на уровне 50 процентов указанных максимальных размеров. (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7).

Пенсии, установленные до 1 июля 1993 г. и превышающие указанные максимальные размеры, не пересчитываются (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7);

10) назначение пенсии по инвалидности военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и пенсии по случаю потери кормильца их семьям в порядке и по нормам, установленным законодательством в случае ранения, контузии и увечья, полученных при исполнении военной службы (служебных обязанностей). При этом лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам, военнослужащим сверхсрочной службы, военнослужащим-женщинам, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел по их желанию пенсия по инвалидности вследствие указанных причин может быть исчислена из денежного довольствия, увеличенного за работу в зоне отчуждения.

Кроме того, пенсия по инвалидности военнослужащим действительной военной службы и их семьям может быть исчислена из пятикратного размера минимальной заработной платы;

11) обслуживание органами социального обеспечения на дому при отсутствии проживающих с ними близких родственников;

12) обеспечение продовольственными товарами в соответствии с рациональными нормами потребления продуктов питания;

13) бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства, а также на железнодорожном транспорте пригородного сообщения и автобусах пригородных маршрутов, бесплатный проезд по железной дороге один раз в год (туда и обратно), а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, - воздушным, водным или междугородным автомобильным транспортом с правом первоочередного приобретения билетов;

14) использование ежегодного отпуска в удобное для них время, а также на получение ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью 14 календарных дней с сохранением заработной платы;

15) освобождение от взимания налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан по всем получаемым ими доходам. От взимания налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан также освобождается супруг пострадавшей;

16) первоочередную установку телефона;

17) преимущественное оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

18) первоочередное:

а) вступление в жилищно-строительные кооперативы, кооперативы по строительству и эксплуатации коллективных гаражей и стоянок для транспортных средств и их техническому обслуживанию, в садоводческие товарищества (кооперативы);

б) приобретение садовых домиков или материалов для их строительства, промышленных товаров повышенного спроса, в том числе легковых автомобилей, мотоциклов и моторных лодок;

в) обслуживание на предприятиях службы быта, технического обслуживания и ремонта транспортных средств, общественного питания, в учреждениях жилищно-коммунального хозяйства, организациях связи и междугородного транспорта;

19) получение беспроцентной ссуды на индивидуальное или кооперативное жилищное строительство;

20) первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства;

21) первоочередное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях и аптеках;

22) пользование при выходе на пенсию и перемене места работы поликлиниками, к которым они были прикреплены до выхода на пенсию или перемены места работы;

23) внеочередное обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях, специализированных детских учреждениях лечебного и санитарного типа, пионерских лагерях и других оздоровительных учреждениях независимо от ведомственной принадлежности;

24) преимущественное обеспечение местами в домах-интернатах для престарелых и инвалидов.

Лицам, признанным инвалидами, в связи с последствиями ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, инвалидность I и II групп устанавливается бессрочно, при инвалидности III группы срок переосвидетельствования - 5 лет. Причина инвалидности указывается: "Вызвана аварией на ЧАЭС".

Компенсации и льготы, предусмотренные пунктами 5-7, 16, 18-20, 23-24 настоящего раздела, распространяются на семьи погибших в результате аварии на Чернобыльской АЭС, умерших вследствие лучевой болезни и умерших инвалидов, на которых распространились льготы, указанные в настоящем разделе.

III. КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ УЧАСТНИКАМ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС В ЗОНЕ ОТЧУЖДЕНИЯ

Лица, указанные в пункте 2 раздела I настоящего Перечня, имеют право на компенсации и льготы, предусмотренные пунктами 2, 3, 6-7, 12, 14, 18, 20-24 раздела II настоящего Перечня, а также на:

1) пенсию по возрасту на льготных условиях, предусмотренную для работников, занятых на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, в соответствии с законодательными актами;

мужчины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет независимо от продолжительности работы в зоне отчуждения;

женщины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет независимо от продолжительности работы в зоне отчуждения;

надбавку к пенсии по возрасту в размере 30-процентного минимума пенсии по возрасту;

2) выплату пенсии по возрасту в полном размере без учета получаемого заработка (дохода);

3) первоочередное бесплатное ежегодное обеспечение по месту работы путевкой в санаторно-курортное (при наличии

медицинских показаний) или другое оздоровительное учреждение;

4) первоочередное обеспечение жилой площадью при условии признания их нуждающимся в улучшении жилищных условий;

5) бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства, а также на железнодорожном транспорте пригородного сообщения и автобусах пригородных маршрутов;

6) получение беспроцентной ссуды на индивидуальное или кооперативное жилищное строительство.

Компенсации и льготы, предусмотренные пунктами 6, 7 и 16 раздела II настоящего Перечня, распространяются на семьи умерших участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Лица, указанные в пункте 3 раздела I настоящего Перечня, имеют право на компенсации и льготы, предусмотренные пунктами 3, 8, 20-24 раздела II, пунктом 2 части первой настоящего раздела, а также на:

1) пенсию по возрасту на льготных условиях, за исключением лиц, принимавших участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1989 году, предусмотренную для работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, законодательными актами:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет независимо от продолжительности работы в зоне отчуждения;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет независимо от продолжительности работы в зоне отчуждения;

2) надбавку к пенсии в размере 25 процентов минимальной пенсии по возрасту;

3) использование ежегодного отпуска в удобное для них время;

4) первоочередное ежегодное обеспечение по месту работы путевками для санаторно-курортного лечения и отдыха;

5) преимущественное вступление в гаражно-строительные кооперативы и садоводческие товарищества (кооперативы);

6) принятие на квартирный учет для граждан, проживающих в коммунальных квартирах, независимо от размеров занимаемой жилой площади;

7) обеспечение продовольственными товарами в соответствии с рациональными нормами потребления продуктов питания.

Лицам, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 1 и пунктах 2 и 3 раздела I настоящего Перечня, выдаются удостоверения участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, являющиеся документами, подтверждающими право на льготы, предусмотренные в разделах II и III настоящего Перечня, а также нагрудные знаки.

IV. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

В целях обеспечения социальной защиты, медицинского обслуживания и оздоровления детей и подростков в возрасте до 18 лет, эвакуированных и переселенных из зон отчуждения, отселения и зоны проживания с правом на отселение, включая тех, которые на день эвакуации находились во внутриутробном состоянии, а также детей, имеющих причинно-следственную связь через родителей с аварией на Чернобыльской АЭС, предоставляются дополнительные льготы:

указанным детям и подросткам:

1) бесплатное санитарно-курортное лечение по медицинским показаниям в санаториях республики соответствующего профиля, в том числе в санаториях "Мать и дитя";

2) бесплатное приобретение лекарств (по рецептам врачей);

3) бесплатный проезд (туда и обратно) совместно с одним из родителей или заменяющим его лицом по железной

дороге, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, - воздушным, водным или междугородным автомобильным транспортом до места лечения или санаторно-курортного лечения по направлению медицинских учреждений с правом первоочередного приобретения билетов;

4) ежегодное бесплатное оздоровление в пионерских лагерях (общего и санаторного типа и других оздоровительных учреждениях);

5) в случае заболевания кроветворных органов (острые лейкозы), щитовидной железы (аденомы, рак), злокачественными опухолями дети и подростки имеют право на льготы, предусмотренные разделом II настоящего Перечня; родителям детей в возрасте до 14 лет:

1) оплата больничных листов в размере 100 процентов (одному из родителей) по уходу за больным ребенком независимо от стажа работы;

2) пребывание одного из родителей с больным ребенком в лечебном учреждении (по рекомендациям врачей) в течение всего времени лечения с выдачей и оплатой больничного листа.

V. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА УЩЕРБ ЗДОРОВЬЮ ИНВАЛИДАМ И СЕМЬЯМ, ПОТЕРЯВШИМ КОРМИЛЬЦА

Инвалидам, указанным в пункте 1 раздела I настоящего Перечня, выплачивается единовременная компенсация за ущерб здоровью в следующих размерах: I группы - 10 тыс. рублей, II группы - 7 тыс. рублей, III группы - 5 тыс. рублей. Им также ежегодно выплачивается материальная помощь на оздоровление в следующих размерах: инвалидам I и II групп - трехкратной суммы минимальной заработной платы; инвалидам III группы - двухкратной суммы минимальной заработной платы.

Семьям с детьми, потерявшим кормильца вследствие Чернобыльской катастрофы, выплачивается единовременная компенсация в размере 10 тыс. рублей, родителям погибшего - 5 тыс. рублей.

VI. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА УЩЕРБ ЗДОРОВЬЮ УЧАСТНИКАМ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

Лицам, указанным в пункте 3 раздела I настоящего Перечня, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1988 году, ежегодно выплачивается единовременная материальная помощь на оздоровление в размере двухкратной суммы минимальной заработной платы.

Лицам, указанным в пункте 3 раздела I настоящего Перечня, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1989 году, ежегодно выплачивается единовременная материальная помощь на оздоровление в размере минимальной заработной платы.

Лицам, указанным в пункте 3 раздела I настоящего Перечня, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1986 -1987 гг., ежегодно выплачивается единовременная материальная помощь на оздоровление в размере трехкратной минимальной заработной платы (Абзац введен в соответствии с Постановлением ВС и КМ РУз от 11.01.1994 г. N 7).

VII. КОМПЕНСАЦИЯ СЕМЬЯМ ЗА ПОТЕРЮ КОРМИЛЬЦА - УЧАСТНИКА ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

Право на ежемесячную компенсацию по случаю потери вследствие чернобыльской катастрофы кормильца - участника ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС имеют нетрудоспособные члены семьи, бывшие на его иждивении. При этом детям - ежемесячная компенсация назначается независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Компенсация назначается на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 50 процентов минимальной пенсии по

возрасту независимо от пенсии, которая установлена для этих лиц в соответствии с настоящим Перечнем.

Детям, потерявшим кормильца, выплачивается ежегодно единовременная материальная помощь в размере минимальной заработной платы.

VIII. ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИЙ ЗА УЩЕРБ ЗДОРОВЬЮ ЛИЦАМ, ПОСТРАДАВШИМ ВСЛЕДСТВИЕ ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ КАТАСТРОФЫ, И СЕМЬЯМ ЗА ПОТЕРЮ КОРМИЛЬЦА

Компенсация за ущерб здоровью лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, и семьям за потерю кормильца вследствие этой катастрофы выплачивается независимо от других видов доходов.

IX. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Общественные объединения, чья уставной деятельностью является оказание помощи лицам, пострадавшим от Чернобыльской катастрофы, освобождаются от налогообложения с сумм, которые направляются на эти цели. Предприятиям и организациям указанных общественных объединений налог на прибыль снижается на эту сумму, которая направляется в эти объединения на осуществление их уставной деятельности, связанной с оказанием помощи пострадавшим от Чернобыльской катастрофы. Общественным объединениям, их отделениям и предприятиям предоставляются льготы при уплате таможенных пошлин на экспортируемые товары в порядке, определяемом Кабинетом Министров при Президенте Республики Узбекистан.

X. ПРАВО ГРАЖДАН И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ НА ИНФОРМАЦИЮ

Граждане и общественные объединения Республики Узбекистан имеют право на своевременное получение

полной и достоверной информации по вопросам, связанным с Чернобыльской катастрофой. Информация представляется учреждениями и организациями, уполномоченными для этого Кабинетом Министров при Президенте Республики Узбекистан.

Должностные лица* предприятий, учреждений и организаций, общественных объединений и средств массовой информации несут ответственность за умышленное искажение или утаивание объективных данных по вопросам, связанным с Чернобыльской катастрофой, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

* Здесь и далее к этой категории относятся: офицерский состав, прапорщики, мичманы, военнослужащие сверхсрочной службы, военнослужащие-женщины, сержантский и рядовой состав, находившиеся на действительной срочной службе в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, внутренних и железнодорожных войсках и других воинских формированиях.

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---------------|---|
| ВВЕДЕНИЕ..... | 3 |
|---------------|---|

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Глава I. ПОНЯТИЕ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ. ЕГО ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ

| | |
|--|----|
| §1. Возникновение системы социального обеспечения, история развития. Этапы развития социального обеспечения в Республике Узбекистан..... | 5 |
| §2. Наука права социального обеспечения, его предмет, основные принципы и задачи..... | 10 |
| §3. Взаимосвязь права социального обеспечения с другими правовыми и экономическими науками..... | 19 |

Глава II. ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

| | |
|--|----|
| §1. Понятие источников права социального обеспечения и их классификация..... | 22 |
| §2. Законы и их значение как источники права социального обеспечения..... | 24 |
| §3. Подзаконные акты как источники права социального обеспечения..... | 25 |
| §4. Действие источников права социального обеспечения во времени, территории и по кругу лиц..... | 29 |

Глава III. ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

| | |
|---|----|
| §1. Понятие, виды и основания возникновения правоотношений по социальному обеспечению..... | 31 |
| §2. Органы социального обеспечения, как субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Внебюджетный пенсионный Фонд и его правовое положение. Государственные налоговые органы и их участие в отношениях по социальному обеспечению..... | 35 |

| | |
|--|----|
| §3. Органы самоуправления граждан, как субъекты права социального обеспечения..... | 39 |
| §4. Военные органы, как субъекты права социального обеспечения. Предприятия и организации, профессиональные союзы, как участники отношений по праву социального обеспечения..... | 41 |

Глава IV. НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

| | |
|---|----|
| §1. Понятие и значение накопительной пенсионной системы | 45 |
|---|----|

Глава V. ТРУДОВОЙ СТАЖ И ВЫСЛУГА ЛЕТ

| | |
|---|----|
| §1. Понятие, виды и значение трудового стажа..... | 49 |
| §2. Порядок исчисления и подтверждения трудового стажа..... | 54 |
| §3. Выслуга лет и особенности его исчисления..... | 61 |

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН В УЗБЕКИСТАНЕ

Глава VI. НАЗНАЧЕНИЕ ГРАЖДАНАМ ПЕНСИЙ ПО ВОЗРАСТУ

| | |
|--|----|
| §1. Понятие пенсии по возрасту и их место в пенсионном обеспечении граждан..... | 63 |
| §2. Назначение пенсии по возрасту на общих основаниях и его условия..... | 65 |
| §3. Основания назначения пенсии по возрасту на льготных условиях..... | 67 |
| §4. Особенности назначения досрочных пенсии и пенсий по возрасту по неполному стажу..... | 77 |

Глава VII. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

| | |
|---|----|
| §1. Понятие пенсий по инвалидности, их виды и место в социальном обеспечении граждан..... | 80 |
| §2. Порядок определения инвалидности. Причины и группы инвалидности..... | 82 |
| §3. Основания и условия назначения пенсий по инвалидности..... | 87 |

Глава VIII. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

- §1. Понятие, значение и роль в системе социального обеспечения пенсии по случаю потери кормильца.....93
- §2. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.....95

Глава IX. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

- §1. Основные положения и общий порядок назначения пенсий.....101
- §2. Порядок исчисления среднемесячного заработка при назначении пенсии.....106
- §3. Исчисление размеров пенсий.....109
- §4. Выплата пенсий.....113
- §5. Назначение и выплата пенсий военнослужащим.....121

Глава X. ПОСОБИЯ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

- §1. Понятие и общая характеристика пособий и их место в праве социального обеспечения.....126
- §2. Назначение и выплата пособий по государственному социальному страхованию.....127
- §3. Виды пособий, выплачиваемых из средств государственного бюджета147
- §4. Другие виды пособий, назначаемые гражданам.....159

Глава XI. ДРУГИЕ ВИДЫ ЛЬГОТ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ГРАЖДАНАМ

- §1. Понятие, необходимость и классификация видов социальной помощи, оказываемой населению.....165
- §2. Основные формы социальной помощи и условия оказания.....167
- §3. Льготы, предоставляемые пенсионерам и нетрудоспособным гражданам.....180

Приложение 1

Список рекомендуемой литературы для изучения курса
право социального обеспечения.....182

Приложение 2

ТЕСТЫ.....191

Приложение 3

Законы и иные законодательные акты по праву
социального обеспечения.....209

Закон РУз «О государственном пенсионном обеспечении
граждан»..... 209

Закон РУз «О накопительном пенсионном обеспечении
граждан»..... 240

Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам,
состоящим на учёте в отделах социального обеспечения
зарегистрирован МЮ РУз 20.07.2005 г. № 198.....251

Положение о Врачебно-трудоовых экспертных комиссиях,
утв. ПКМ РУз от 23.06.94 г. №317.....263

Временный порядок выплаты пенсий пенсионерам МВД
РУз, зарег.МЮ Руз 21.12.1999№856.....293

Положение от социальном страховании и социальном
обеспечении членов дехканских хозяйств, утв. ПКМ Руз от
24.08.2001г. № 351.....305

Порядок Учета трудового стажа и отчислений взносов во
Внебюджетный пенсионный фонд физическими лицами, зани-
мающимися предпринимательской деятельностью без образо-
вания юридического лица. Утв.ПКМРУз24.0892001.№351.....319

Положение о порядке и назначения и выплаты работающим
матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком до
достижения им возраста двух лет. Зарег. МЮ Руз 14.03.2002г. №
1113.....334

Положение о порядке и назначения и выплаты нера-
ботающим матерям ежемесячного пособия по уходу за ребенком
до достижения им возраста двух лет. Зарег. МЮ Руз
14.03.2002г. № 1112.....338

| | |
|--|-----|
| Порядок предоставления социальной помощи одиноким престарелым пенсионерам и инвалидам. Зарег. МЮ Руз 23.02.2000 № 900..... | 351 |
| Положение о порядке формирования и расходования средств для оказания помощи молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке. Зарег. МЮ Руз 17.05.1999г. № 729..... | 358 |
| Об усилении адресной поддержке социально-уязвимых слоев населения. Указ Президента Республики Узбекистан от 25.01.2002г..... | 368 |
| Положение о порядке учета малообеспеченных семей, назначение и выплата им материальной помощи. Утв. ПКМ Руз от 24.08.1994 г №434..... | 373 |
| Положение о порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии. Утв. ПКМ РУз 24.06.1994г №319..... | 386 |
| Положение о назначении и выплаты пособия семьям с несовершеннолетними детьми. Утв.ПКМ от 10.12.1996г. №437..... | 391 |
| Перечень положений, денежных компенсаций и льгот проживающим в РУз гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы. Утв.ПКМ от 06.04.1992г. №170..... | 405 |

КИРИШ.....3

УМУМИЙ ҚИСМ

**1-боб. ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТ ҲУҚУҚИ ТУШУНЧАСИ.
УНИНГ ПРЕДМЕТИ ВА ВАЗИФАЛАРИ**

1-§. Ижтимоий таъминот тизимининг юзага келиши, уни ривожланиши тарихи. Ўзбекистон Республикасида Ижтимоий таъминотнинг ривожланиш босқичлари.....5

2-§. Ижтимоий таъминот ҳуқуқи фани, унинг предмети, асосий тамойиллари ва вазифалари.....10

3-§. Ижтимоий таъминот ҳуқуқи фанининг бошқа ҳуқуқий фанлар билан боҳлиқлиги.....19

**2-боб. ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТ ҲУҚУҚИНИНГ
МАНБАЛАРИ**

1-§. Ижтимоий таъминот ҳуқуқи манбалари тушунчаси ва уларнинг таснифи.....22

2-§. Қонунлар ва ижтимоий таъминот ҳуқуқи манбаи сифатида уларнинг аҳамияти..... 24

3-§. Қонун ости актлари – ижтимоий таъминот ҳуқуқи манбаи сифатида..... 25

4-§. Ижтимоий таъминот ҳуқуқи манбаларининг вақт, худуд ва шахслар доирасида амал қилиши..... 29

**3-боб. ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТГА ОИД ҲУҚУҚИЙ
МУНОСАБАТЛАР**

1-§. Ижтимоий таъминотга оид ҳуқуқий муносабат тушунчаси, турлари ва вужудга келиш асослари.....31

2-§. Ижтимоий таъминот органлари ижтимоий таъминот муносабати иштирокчиси сифатида. Бюджетдан ташқари Пенсия фонди. Давлат солиқ органлари ва уларнинг ижтимоий таъминот муносабатларидаги иштироки..... 35

3-§. Фуқароларнинг ўзи-ўзини бошқариш органлари – ижтимоий таъминот ҳуқуқи субъекти сифатида..... 39

4-§. Ижтимоий таъминот муносабатлари субъекти сифатида ҳарбий органлар. Корхона, ташкилот ва муассасалар, қасаба уюшмалари ижтимоий таъминоти ҳуқуқи субъекти сифатида обеспечения..... 41

4-боб. ЖАМГАРИБ БОРИЛАДИГАН ПЕНСИЯ ТИЗИМИ.....45

5-боб. МЕҲНАТ СТАЖИ ВА УЗОҚ ЙИЛЛИК ХИЗМАТ

1-§. Меҳнат стажи тушунчаси, турлари ва аҳамияти..... 49

2-§. Меҳнат стажини ҳисоблаш ва тасдиқлаш..... 54

3-§. Узоқ йиллик хизмат ва уни ҳисоблаш хусусиятлари....61

МАХСУС ҚИСМ. ЎЗБЕКИСТОНДА ФУҚАРОЛАРНИ ПЕНСИЯЛАР БИЛАН ТАЪМИНЛАШ

6-боб. ФУҚАРОЛАРГА ЁШГА ДОИР ПЕНСИЯЛАР ТАЙИНЛАШ

1-§. Ёшга доир пенсиялар тушунчаси ва уларнинг фуқароларнинг пенсия таъминотида тутган урн..... 63

2-§. Умумий асосларда ёшга доир пенсия тайинлаш шартлари..... 65

3-§. Имтиезли шартларда ёшга доир пенсия тайинла.....67

4-§. Муддатидан олдин ва тўлиқсиз меҳнат стажи билан ёшга доир пенсия тайинлаш хусусиятлари.....77

7-боб. НОГИРОНЛИК ПЕНСИЯЛАР

1-§. Ногиронлик пенсиялари тушунчаси, турлари ва фуқароларнинг пенсия таъминотида тутган ўрни.....80

2-§. Ногиронликни аниқлаш тартиби. Ногиронлик сабаблари ва гуруҳлари.....82

| | |
|--|----|
| 3-§. Ногиронлик пенсияларни тайинлаш асослари ва шартлари..... | 87 |
|--|----|

8-боб. БОҚУВЧИСИНИ ЙЎҚОТГАНЛИК ПЕНСИЯЛАРИ

| | |
|---|----|
| 1-§. Боқувчисини йўқотганлик пенсиялари тушунчаси ва фуқароларни пенсиялар билан таъминлашда уларнинг аҳамияти..... | 93 |
|---|----|

| | |
|--|----|
| 2-§. Боқувчисини йўқотганлик пенсия олишга ҳақли бўлган шахслар доираси..... | 95 |
|--|----|

9-боб. ПЕНСИЯЛАРНИ ТАЙИНЛАШ ВА ТЎЛАШ

| | |
|---|-----|
| 1-§. Пенсия тайинлашнинг умумий қоидалари ва тартиби..... | 101 |
|---|-----|

| | |
|---|-----|
| 2-§. Пенсия тайинлашда ўртача ойлик иш ҳақини ҳисоблаш..... | 106 |
|---|-----|

| | |
|-------------------------------------|-----|
| 3-§. Пенсия миқдорини ҳисоблаш..... | 109 |
|-------------------------------------|-----|

| | |
|-------------------------------|-----|
| 4-§. Пенсияларни тўлаш.. .. . | 113 |
|-------------------------------|-----|

| | |
|---|-----|
| 5-§. Ҳарбий хизматчиларга пенсия тайинлашнинг ўзига хос хусусиятлари..... | 121 |
|---|-----|

10-боб. ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТ ҲУҚУҚИДА НАФАҚАЛАР

| | |
|---|-----|
| 1-§. Нафақалар тушунчаси, уларнинг умумий тавсифи ва ижтимоий таъминот ҳуқуқидаги ўрни..... | 126 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| 2-§. Давлат ижтимоий суғуртаси нафақаларини тайинлаш ва тўлаш..... | 127 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 3-§. Давлат бюджети ҳисобидан тўланадиган нафақалар туллари..... | 147 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 4-§. Фуқароларга тайинланадиган бошқа нафақалар..... | 159 |
|--|-----|

**11-боб. ФУҚАРОЛАРГА ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТ
СОҲАСИДА БЕРИЛАДИГАН ИМТИЕЗЛАР ҲАМДА
БОШҚА ТУРДАГИ ИЖТИМОЙ ЁРДАМЛАР**

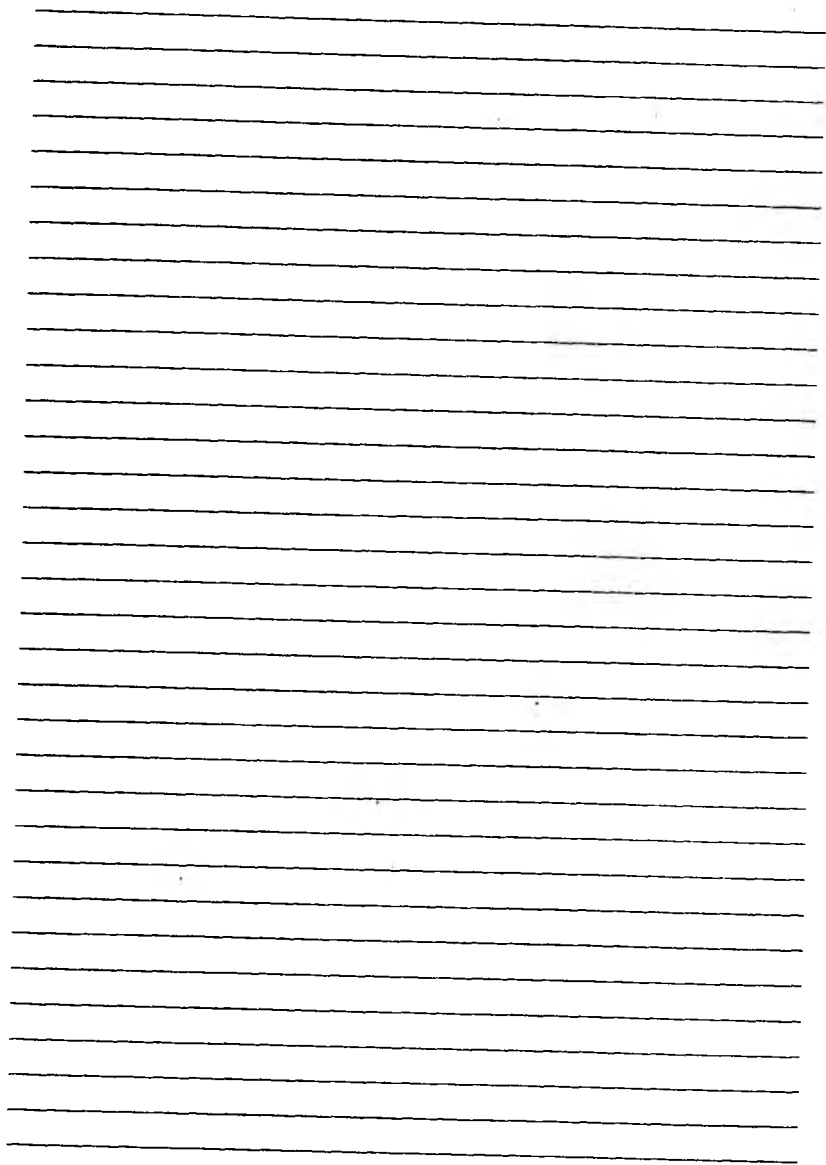
| | |
|--|-----|
| 1-§. Аҳолига кўрсатиладиган ижтимоий ёрдам тушунчаси, зарурлиги ва турларининг таснифи..... | 165 |
| 2-§. Ижтимоий ёрдамнинг асосий шакллари ва уларни курсатиш шартлари | 167 |
| 3-§. Пенсиялар ва меҳнатга лаёқатсиз шахсларга бериладиган имтиезлар..... | 180 |

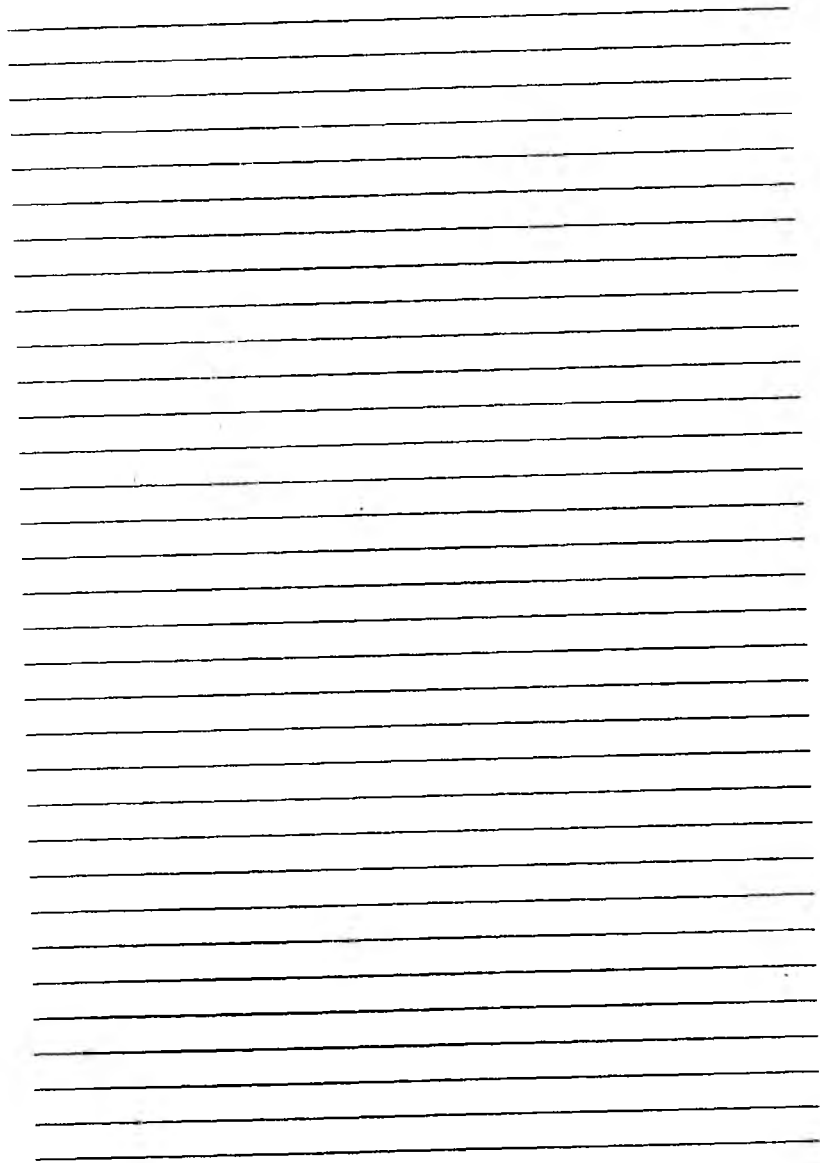
Иловалар

| | |
|---|-----|
| 1-илова. Билим назорат қилиш учун тест саволлари вариантлари..... | 182 |
| 2-илова. Ижтимоий таъминотга оид қонунлар ва бошқа қонун ҳужжатлари..... | 191 |
| 3-илова. Фанни ўрганиш юзасидан тавсия этилаётган адабиётлар..... | 209 |

Для заметок

A sheet of white paper with horizontal black lines, intended for taking notes. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page, starting below the header and ending near the bottom edge. There are approximately 30 lines in total.





ТУРСУНОВ Й., УСМАНОВА М., САТТАРОВА Г.

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Ташкент – Изд-во «ALQACH» – 2008

Редактор: Д.Вахидова
Тех.редактор: А.Мойдинов
Корректор: К.Авезбоев
Комп.верстка: Г.Арифходжаева

Разрешено в печать 28.05.08. Формат 60x84¹/₁₆. Гарнитура
«Temis New Roman». Печать офсетная. Усл.печ.л.30,0.
Изд.п.л.27,0. Тираж 1000. Заказ № 296.

Отпечатано в типографии «Aloqachi matbaa Markazi».
700000, г. Ташкент, ул. Амир Темура, 108.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ISBN 978-9943-326-29-3



9 789943 326293