

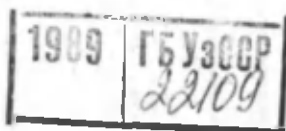
ЮРИДИЧЕСКИЙ

**СПРА-
ВОЧ-
НИК**

для населения

Москва
Юридическая
литература
1989

820766 И И 34
Ю 70



Справочник
подготовлен
к выпуску
редакцией
нормативно-справочной
литературы.

Научные редакторы:

Лазарев Б. М.,
докт. юрид. наук —
раздел 1

Ярхо А. В.,
канд. юрид. наук —
раздел 2

Захаров М. Л.,
докт. юрид. наук —
раздел 3

Рясенцев В. А.,
докт. юрид. наук —
раздел 4, 5

Быков А. Г.,
докт. юрид. наук —
раздел 6

Козырь М. И.,
докт. юрид. наук —
раздел 7

Власов И. С.,
канд. юрид. наук —
раздел 8

Редакторы:

Вишнякова А. В.,
Мотина Е. А.,
Титов В. В.,
Топольницкая В. П.,
Удалова Н. В.,

Разработка
программы
для обработки
текстов на ЭВМ:

Ксенофонтова С. С.,
при участии
Мотиной Е. А.,
Черных А. В.
(зав. редакцией)

Мл. редакторы:

Руднев П. И.,
Чернова-Ягодина Т. Н.,
Юрепина Т. В.

Художник
Пантелеев В. И.

Ю $\frac{1203000000-056}{012(01)-89}$ 17-88

ISBN 5—7260—0063—3



Начавшийся после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и XXVII съезда партии процесс перестройки и ускорения социально-экономического, политического и духовного развития общества, невозможен без должного правового обеспечения, закрепления юридическими средствами принципов нового хозяйственного механизма в экономике страны, устранения элементов торможения, усиления социальных гарантий трудящихся, утверждения демократических методов самоуправления в решении производственных и социальных вопросов.

В этих условиях со всей остротой ощущается потребность в целенаправленных смелых и согласованных действиях партийных и государственных органов, общественных объединений и организаций, средств массовой информации по упрочению нравственных основ социалистического общества, формированию у советских людей активной гражданской позиции.

Только через демократизацию, через включение народа во все общественные процессы можно осуществить перестройку, придать ей необратимый характер, отмечалось в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС М.С.Горбачева на встрече в ЦК партии с руководителями средств массовой информации, идеологических учреждений и творческих союзов 8 января 1988 г. Необходимо так решать задачи перестройки, подчеркивалось на февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС, чтобы максимально стимулировать инициативу и самостоятельность людей, преодолеть их пассивность, гражданскую аморфность, несамостоятельность мышления — эти прямые издержки командно-бюрократического стиля руководства. Без инициативы, без новаторов никакое движение вперед невозможно. Главное тут демократизация. Она — решающее средство достижения целей перестройки. Именно она ведет к развитию инициативы и утверждению в человеке чувства хозяина. Демократизация всех сторон нашей общественной жизни, в том числе и юридической системы, создание постоянно действующего механизма демократического развития, завершение формирования социалистического правового государства, — объективная потребность перестройки, гарантия ее необратимости. Через перестройку и демократизацию пролегает путь к качественно новому состоянию советского общества.

Перед советским обществом стоят небывало сложные по характеру и масштабам проблемы, находить пути решения которых приходится в сложных, быстро меняющихся условиях. В действие вступают новые экономические, политические, научно-технические, анутренние и международные факторы. Идет переоценка ценностей, их творческое переосмысление, поиск наиболее эффективных методов организаторской и идеологической работы.

В условиях расширения демократии, социалистического самоуправления огромные массы трудящихся привлекаются к участию в управлении делами государства и общества, все мы учимся жить в условиях гласности, проходим большую школу.

Важная роль в этом процессе принадлежит правовому воспитанию советских людей как составной части коммунистического воспитания, и определяется она прежде всего дальнейшим развитием социалистической демократии и самоуправления народа, упрочением законности, усилением охраны прав и законных интересов граждан. Партия придает большое значение воспитанию высокой гражданской ответственности личности, уважения к советским законам и правилам социалистического общежития, непримиримости к любым нарушениям социалистической законности, готовности активно участвовать в охране правопорядка, сказано в Программе КПСС (новая редакция). Наряду с этим, как отмечается в принятом ЦК КПСС 2 апреля 1988 г. постановлении «О состоянии борьбы с преступностью в стране и дополнительных мерах по предупреждению правонарушений», в ряде мест неоправданно ослаблено внимание к общественным формированиям, деятельность которых связана с вовлечением трудящихся в дело укрепления дисциплины и правопорядка. В связи с этим в постановлении подчеркивается, что партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы должны сделать все необходимое для решительной активизации работы добровольных народных дружин, товарищеских судов, советов общественных пунктов охраны порядка, всей системы органов общественной самодеятельности населения. Этому в немалой степени будет способствовать юридический всеобуч как единая комплексная общегосударственная программа, охватывающая все слои населения, все кадры сверху донизу. При этом задача пропаганды права состоит не только в том, чтобы дать людям определенную сумму знаний, но и в том, чтобы научить их постоянно и повсюду пользоваться ими на практике. Особенно это касается хозяйственных кадров, аппарата управления, работников исполнительных органов Советов народных депутатов, чья деятельность связана с применением правовых норм.

В этой связи большое значение имеет повышение уровня правовой культуры хозяйственных руководителей, должностных лиц, профсоюзных активистов (большинство руководителей промышленных предприятий, ежедневно так или иначе решающих правовые вопросы, не имеют никакой юридической подготовки). Примечательно в связи с этим то, что до последнего времени судами удовлетворяется более половины исков граждан по поводу нарушений трудового законодатель-

ства. А ведь речь идет об ущемлении одного из основных права человека — права на труд!

В настоящее время все возрастающее значение имеет профессиональная компетентность. И не только руководителей предприятий и учреждений и иных должностных лиц, но и вообще работников всех специальностей и категорий. Ведь зачастую нераспорядительность, перекладывание решения вопросов на других лиц, все то, что называется бюрократизмом, порождается не злым умыслом, а профессиональной некомпетентностью. Следствие этого — многочисленные правонарушения, происходящие от незнания закона, игнорирование или ущемление прав и законных интересов граждан, и, в конечном счете, причинение ущерба обществу и государству. Зачастую не на высоте оказываются и правоохранительные органы. Еще нередки случаи небрежного отношения к закону работников органов МВД, прокуратуры, суда. Порой имеют место проявления предвзятости, тенденциозного подхода при проведении дознания, предварительного следствия и судебного разбирательства, волокиты, безразличия к судьбе людей, факты необоснованных задержаний и арестов, незаконного привлечения граждан к уголовной ответственности.

В этих условиях трудно переоценить роль гласности в правовой политике партии, правотворчестве и юридической практике. Без гласного решения вопросов, связанных с разработкой и принятием законов и других нормативных актов, а также доведения их различными способами, в частности посредством юридической печати, до сведения заинтересованных организаций, должностных лиц и широких масс трудящихся, контроля за правоприменением, трудно рассчитывать на то, что люди будут с должным уважением относиться к праву и его предписаниям, а значит и на успех в борьбе с преступными и иными антиобщественными проявлениями. Не секрет, что от того, насколько осознанно и уважительно относятся граждане к требованиям, содержащимся в советских законах, выражающих интересы и волю всего народа, тем выше их социальная активность, темпы перестройки, тем прочнее и полнее социалистическая демократия.

Активная общественная деятельность требует глубоких юридических знаний, стремление к которым для многих советских людей является насущной потребностью. Не случайно в тематических планах одного из старейших в нашей стране центральных специализированных издательства — издательства «Юридическая литература» — большое место занимают работы рассчитанные на широкий круг читателей, помогающие трудящимся глубоко овладеть правовыми знаниями, понимать требования советских законов и неуклонно их выполнять, отстаивать свои законные права и интересы, решительно выступать против каких бы то ни было нарушений социалистической законности и правопорядка.

Характерная особенность — особо популярные издания, например кодексы, выпускаются, как правило, миллионными тиражами. Большим тиражом выходит и данный, в определенном смысле экспериментальный, «Юридический справочник для населения» — своеобразная

энциклопедия современного советского права. Что это такое — государство? Какие полномочия у народных избранников — депутатов Советов различных уровней? Как принимаются на работу несовершеннолетние? Как начисляется пенсия? Сотни писем с подобными и иными вопросами идут в правоохранительные органы, в редакции газет и журналов. Найти ответы на эти и многие другие правовые вопросы поможет «Юридический справочник для населения».

Готовя справочник к выпуску, работники издательства, ответственные редакторы и авторы пытались сделать все возможное для того, чтобы и его структура, и стиль изложения «сухого» юридического материала были как можно более понятны для читателя — не юриста. В связи с этим в словаре выделено 8 разделов, своеобразных тематических блоков, содержащих ответы на наиболее интересные, часто встречающиеся в повседневной жизни правовые вопросы. В каждом из них в алфавитном порядке помещены термины и статьи, их поясняющие. В начале разделов приводятся перечни терминов, включенных в них. В связи с тем, что отдельные правовые проблемы решаются путем применения нормативных актов, относящихся к различным отраслям законодательства, помещение того или иного термина в какой-либо из данных разделов порой достаточно условно. Поэтому в конце книги приводится общий алфавитный указатель. С его помощью можно найти страницу, на которой находится статья, заинтересовавшая читателя. В ряде мест перед термином, выделенным в тексте курсивом, или после него содержится сокращение «См.» («см.»). Это означает, что для более полного изучения рассматриваемого вопроса, следует прочитать материал, относящийся к указанному термину.

Весь нормативный материал, использованный в справочнике, приводится по состоянию на дату подписания его в печать.

Содержание

- 1.** Советское государство
и личность 9

- 2.** Труд и зарплата 61

- 3.** Пенсии и пособия 181

- 4.** Брак, семья 229

- 5.** Личные права.
Личные имущественные права.
Способы их защиты 249

- 6.** Сфера обслуживания 311

- 7.** Природопользование.
Охрана окружающей среды 461

- 8.** Охрана правопорядка.
Ответственность за правонарушения 485

- Алфавитный
указатель терминов 609

Сокращения, встречающиеся в «Юридическом справочнике для населения»

авт. — автономной
ВААП — Всесоюзное агентство
по авторским правам
в т. ч. — в том числе
ВТП — Воспитательно-
трудовой профилакторий
ГАИ — Государственная
автомобильная инспекция
г. — год, город
гг. — годы
гл. — глава
гор. — городской
гос-во — государство
гос. — государственный
др. — другой
ДСК — дачно-строительный
кооператив
ВОЗ — Всемирная организация
здравоохранения
ж.-д. — железнодорожный
ЖСК — жилищно-
строительный кооператив
изд. — издание
и т. д. — и так далее
и т. п. — и тому подобное
ИТР — инженерно-
технические работники
ИТУ — исправительно-
трудовое учреждение
кг — килограмм
к.-л. — какой-либо
км — километр
коп. — копейка
к-рый — который
л — литр
ЛТП — лечебно-
трудовой профилакторий
м — метр
мес. — месяц
мин. — минута
напр. — например
нек-рый — некоторый
н.-н. — научно-
исследовательский

обл. — областной
окр. — окружной
ОТК — отдел
технического контроля
пр. — прочие
п., пп. — пункт, пункты
пост. — постановление
предпр., учр., орг-ции —
предприятия, учреждения,
организации
разд. — раздел
респ. — республиканский
р-н — район
руб. — рубль
сб. — сборник
СЗ — Собрание законов
см. — смотри
с. — страница
с.-х. — сельскохозяйственный
СП — Собрание постановлений
ст., ст. ст. — статья, статьи
т. — том
т. е. — то есть
тыс. — тысяча
УЖД — Устав железных дорог
утв. — утвержденный
х-во — хозяйство
час. — часы, часов
ГК — Гражданский кодекс
ЗК — Земельный кодекс
УК — Уголовный кодекс
КобАП — Кодекс
об административных
правонарушениях
ГПК — Гражданский
процессуальный кодекс
УПК — Уголовно-
процессуальный кодекс
КобС — Кодекс о браке и семье
КЗоТ — Кодекс законов о труде
ЛК — Лесной кодекс
ЖК — Жилищный кодекс
ИТК — Исправительно-
трудовой кодекс

Кроме перечисленных, применяются общепринятые сокращения, а также сокращение терминов с указанием начальных букв (напр., Должностные лица — Д. л., Наказы избирателей — Н. и.).

Применяются также сокращения слов, обозначающих названия месяцев (напр., янв. — январь).

При пользовании Справочником следует учитывать, что в тех случаях, когда в статьях даются ссылки на статьи кодексов законов РСФСР (КЗоТ, УК, УПК, ИТК и т. в.), имеются в виду и соответствующие статьи аналогичных кодексов других союзных республик. Если между нормами кодексов РСФСР и какой-либо союзной республики имеются различия, это оговаривается в соответствующей статье.

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
СОЮЗА ССР — 10

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
СОЮЗНОЙ И
АВТОНОМНОЙ
РЕСПУБЛИКИ — 10

ВСЕОБЩАЯ
ВОИНСКАЯ
ОБЯЗАННОСТЬ — 11

Военная служба — 11

Запас Вооруженных
Сил — 12

Льготы
военнослужащим
срочной службы — 13

Офицеры, генералы,
адмиралы (служба,
звания, льготы,
отставка) — 14

Призыв на
действительную
военную службу — 15

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
ИНСПЕКЦИИ — 16

ГОСУДАРСТВО И
ЕГО ОРГАНЫ — 16

ГРАЖДАНИН — 17

ГРАЖДАНСТВО — 18

ДЕПУТАТЫ — 18

ДОЛЖНОСТНЫЕ
ЛИЦА — 24

ДОЛЖНОСТЬ — 24

ЖАЛОБА — 26

ЗВАНИЯ
ПОЧЕТНЫЕ — 26

ИНОСТРАННЫЕ
ГРАЖДАНЕ
И ЛИЦА БЕЗ
ГРАЖДАНСТВА — 28

КОНСТИТУЦИЯ — 28

МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ
НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ — 29

Исполком
местного Совета — 30

Комиссии
административные — 32

Комиссии по борьбе
с пьянством — 33

Комиссии по делам не-
совершеннолетних — 33

МИНИСТЕРСТВА,
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
КОМИТЕТЫ И
ВЕДОМСТВА — 33

НАГРАДЫ ГОСУ-
ДАРСТВЕННЫЕ — 34

НАКАЗЫ
ИЗБИРАТЕЛЕЙ — 35

НАЛОГИ И СБОРЫ
ГОСУДАРСТ-
ВЕННЫЕ — 36

Налог на холостяков,
одиноких и малосе-
мейных граждан — 36

Налог сельско-
хозяйственный — 37

Налоги и сборы
местные — 38

Подходный налог — 38

ОБЖАЛОВАНИЕ
ДЕЯСТВИЙ
ДОЛЖНОСТНЫХ
ЛИЦ — 41

ОБЩЕСТВЕННЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ — 41

ОРГАНЫ
ОБЩЕСТВЕННОЙ СА-
МОДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ — 42

ОСНОВНЫЕ ПРАВА,
СВОБОДЫ И
ОБЯЗАННОСТИ
СОВЕТСКИХ
ГРАЖДАН — 44

ПАМЯТНИКИ
ИСТОРИИ
И КУЛЬТУРЫ — 45

ПАСПОРТ — 48

ПЛАНИРОВАНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ — 48

ПРАВИТЕЛЬСТВО
СССР — 48

РАВНОПРАВИЕ
ГРАЖДАН СССР — 50
Равенство — 50

РЕЛИГИЯ — 51

Обряды

религиозные — 51

Религиозное

объединение — 52

Секта религиозная — 53

Церковь — 53

СВОБОДА
СОВЕСТИ — 53

СОВЕТСКИЙ
ДЕТСКИЙ ФОНД
ИМЕНИ
В.И.ЛЕНИНА — 54

СОВЕТСКИЙ ФОНД
КУЛЬТУРЫ
(СФК) — 55

СОЦИАЛИСТИ-
ЧЕСКАЯ СОБСТ-
ВЕННОСТЬ — 58

УЧАСТНИКИ
ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЫ — 56

Льготы
военнослужащим,
выполняющим
интернациональный
долг, и их семьям — 59

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СОЮЗА ССР — высший орган гос. власти СССР (ст. 108 Конституции СССР). В числе депутатов В. С. СССР — люди различных профессий и специальностей, представители многих национальностей Советского Союза.

В соответствии с Конституцией СССР (ст. 109) В. С. СССР состоит из двух равноправных палат: Совета Союза и Совета Национальностей, организуемых на одинаково демократических началах. Совет Союза, представляющий интересы советского народа, избирается всеми гражданами СССР по избирательным округам с равной численностью населения. Совет Национальностей избирается гражданами СССР по союзным и авт. республикам, авт. областям и авт. округам по норме 32 депутата от каждой союзной республики, 11 — от авт. республики, 5 — от авт. области и один депутат от каждого авт. округа (ст. 110 Конституции СССР). Двухпалатная структура В. С. отражает национально-государственное устройство СССР.

Являясь высшим органом гос. власти СССР, В. С. СССР правомочен решать все вопросы, отнесенные Конституцией СССР к ведению Союза ССР. Вместе с тем Конституция СССР (ст. 108) выделяет группу полномочий, к-рые осуществляются исключительно В. С. СССР. В их число входят: принятие Конституции СССР, внесение в нее изменений; принятие в состав СССР новых союзных республик, утверждение образования новых авт. республик и авт. областей; утверждение гос. планов экономического и социального развития СССР, гос. бюджета СССР и отчетов об их выполнении; образование подотчетных В. С. СССР органов Союза ССР.

Одна из важнейших функций, выполняемых В. С. СССР, — осуществление законодательной деятельности.

Наряду с изданием законов В. С. СССР решает наиболее важные вопросы гос. управления, осуществляет верховный контроль за деятельностью гос. органов Союза ССР, образует подотчетные ему органы. Он избирает Президиум В. С. СССР (ст. 119 Конституции СССР), образует Совет Министров СССР (ст. 129), избирает Верховный Суд СССР (ст. 153), назначает Генерального прокурора СССР (ст. 165).

Главной организационно-правовой формой деятельности В. С. СССР является сессия, состоящая из отдельных и совместных заседаний палат, а также проводимых в период между ними заседаний постоянных комиссий палат или комиссий В. С. СССР. Другие формы — Президиум В. С. СССР (постоянно действующий орган В. С.), постоянные комиссии палат, деятельность депутатов среди населения. Основные вопросы организации и деятельности В. С. СССР урегулированы Регламентом В. С. СССР, принятым В. С. СССР 19 апр. 1979 г.

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СОЮЗНОЙ И АВТОНОМНОЙ РЕСПУБЛИКИ

— высший орган гос. власти союзной, авт. республики (ст. ст. 137, 143 Конституции СССР), правомочный решать все вопросы, отнесенные конституциями к ведению соответствующей республики. К исключительным полномочиям В. С. союзной, авт. республики относятся: принятие Конституции республики, внесение в нее изменений; утверждение гос. планов экономического и социального развития республики, гос. бюджета республики и отчетов об их выполнении; образование подотчетных им органов (ст. ст. 137 и 143 Конституции СССР). По организационной структуре, характеру и формам деятельности В. С. союзных и авт. республик имеют общие черты, к-рые находят выражение в однопалатной структуре В. С. союзных и авт. республик, в сессионном порядке деятельности, широко использовании постоянных комиссий, в правовом статусе депутатов. Вместе с тем в содержании и организации работы В. С. авт. республик имеются нек-рые особенности, связанные со спецификой компетенции авт. республик, с большей приближенностью их В. С. к местным органам, с возможностью большего сосредоточения их работы на решении оперативных вопросов руководства хозяйственной деятельностью и социально-культурным строительством на своей территории.

Основное содержание работы В.С. союзных и авт. республик составляет законодательная деятельность, решение важных вопросов управления, образование правительства, формирование центральных органов республики и контроль за их работой. Законы союзной, авт. республики принимаются ее В.С. Законы союзной республики могут приниматься также народным голосованием (референдумом), проводимым по решению В.С. союзной республики (ст. 137 Конституции СССР). Основные вопросы организации и деятельности В.С. союзных и авт. республик урегулированы регламентами этих В.С.

ВСЕОБЩАЯ ВОИНСКАЯ ОБЯЗАННОСТЬ — закрепленный Конституцией СССР священный долг и юридическая обязанность советских граждан по защите социалистического Отечества с оружием в руках, несению военной службы в рядах Вооруженных Сил, прохождению вневойсковой военной подготовки в различных формах и выполнению некоторых связанных с обороной страны обязанностей.

В соответствии с Законом о всеобщей воинской обязанности (ст. 3) все мужчины — граждане СССР обязаны проходить действительную военную службу в рядах Вооруженных Сил СССР. Женщины — граждане СССР в возрасте от 19 до 40 лет, имеющие медицинскую или др. специальную подготовку, в мирное время могут быть взяты на воинский учет, привлечены на учебные сборы, приняты в добровольном порядке на действительную военную службу, а в военное время — призваны в Вооруженные Силы СССР для несения вспомогательной или специальной службы.

По советскому законодательству применяются следующие формы реализации В.в.о.: *военная служба*, состоящая из действительной В.с. и службы в запасе; *вневойсковая военная подготовка* населения. Самой активной формой осуществления В.в.о. является действительная военная служба, на которую определяются граждане СССР либо путем призыва, либо в добровольном порядке: в военно-учебные заведения, на сверхсрочную военную службу, на военную службу в качестве прапорщиков и мичманов и т. д.

Важными формами вневойсковой подготовки населения являются *начальная военная подготовка*, проводимая с юношами допризывного и призывного возрастов повсеместно без отрыва от производства и учебы, и *подготовка специалистов для Вооруженных Сил СССР*, осуществляемая в учебных организациях ДОСААФ и в учебных заведениях системы профтехобразования страны.

В СССР В.в.о. основывается на личной ответственности каждого гражданина за защиту своей Родины, советском патриотизме и морально-политическом единстве советского общества.

Военная служба — вид гос. службы советских граждан, заключающийся в непосредственном выполнении ими конституционной воинской обязанности в составе Вооруженных Сил СССР.

В Программе КПСС и Конституции СССР (ст. 63) В.с. характеризуется как почетная обязанность граждан. Главной целью В.с. в СССР является защита с оружием в руках социалистического Отечества. Конкретное содержание В.с. как специфической гос. деятельности включает в себя: *непосредственное участие в бою, когда это требуется; постоянную напряженную боевую и политическую подготовку — учебные занятия и тренировки, полеты и морские походы, стрельбы и пуски ракет, обслуживание военной техники; несение боевого дежурства; выполнение обязанностей внутренней, гарнизонной и караульной служб; осуществление многих др. обязанностей.*

Военнослужащие обладают всеми правами и свободами советского гражданина. Одновременно военнослужащие несут обязанности и пользуются правами, которые вытекают из условий В.с. и устанавливаются Законом СССР о всеобщей воинской обязанности и воинскими уставами.

Правовое положение военнослужащих по сравнению, например, с рабочими и служащими имеет существенные особенности. Так, обязанности

военнослужащих в системе норм, определяющих их положение, выступают как бы на передний план. При этом они влияют на содержание и порядок осуществления этой категорией граждан неких общегражданских прав (на труд, отдых, образование, свободу передвижения, жалобу и др.), делая их специфичными. Вместе с тем для военнослужащих установлены специальные нормы натурального и денежного довольствия, особого рода льготы, пособия, гарантии и компенсации, а также преимущества в пенсионном обеспечении, учитывающие в своей совокупности немалые трудности военной службы и, в частности, постоянную боеготовность военнослужащих, беспрекословность их повиновения начальникам и высокую степень служебного риска для жизни и здоровья, необходимость поддержания строгой воинской дисциплины и др. Воинские уставы обязывают военнослужащих носить военную форму одежды (при строгом соблюдении правил ее ношения) и отдавать друг другу честь. Жизнь, быт и деятельность военнослужащих детально урегулированы воинскими уставами и др. правовыми актами. При этом соблюдению военнослужащими многих норм морали и нравственности придается обязательный характер. Существенные особенности имеет и юридическая ответственность военнослужащих за совершаемые ими правонарушения (особенно дисциплинарная и уголовная).

К военнослужащим Вооруженных Сил СССР по правовому положению приравниваются призванные на сборы военнообязанные, а по большинству отдельных обязанностей и прав военно-служебного характера, кроме того, — военнослужащие органов и войск КГБ СССР, органов МВД СССР и некие др. категории граждан.

В. с. состоит из действительной В. с. и службы в запасе. В зависимости от того, состоят ли лица на действительной В. с. или в запасе, они именуются, соответственно, военнослужащими или военнообязанными. Почетная обязанность служить в Вооруженных Силах СССР распространяется только на граждан СССР. Проживающие на территории СССР иностранные граждане и лица без гражданства к несению В. с. не привлекаются.

Основным способом привлечения советских граждан на В. с. является призыв: очередной и по мобилизации. Допускается и добровольное поступление на В. с.: в военно-учебные заведения, на сверхсрочную военную службу, на службу в качестве прапорщиков и мичманов и т. д. Лица, призванные и принятые на В. с., проходят ее в течение установленных сроков. Военнослужащие и призванные на сборы военнообязанные принимают военную присягу. Всем им присваиваются воинские звания, определяющие отношения подчиненности и старшинства и влияющие на содержание военно-служебных обязанностей и прав.

Для В. с. характерна безоговорочность повиновения военнослужащих командирам и начальникам. «Приказ командира, — гласит ст. 6 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР, — закон для подчиненных. Приказ должен быть выполнен беспрекословно, точно и в срок». Особостями В. с. по сравнению с трудовой деятельностью рабочих и служащих являются также урегулированность военно-административными нормами поведения военнослужащих не только в служебное, но и во внеслужебное время; специфичность порядка защиты их личных прав (преимущественно в служебном порядке); повышенная юридическая ответственность военнослужащих за совершаемые ими правонарушения.

Законодательство устанавливает порядок прохождения В. с. различными категориями военнослужащих. При этом определяются начальный и конечный моменты В. с. и ее продолжительность; система воинских званий и правила их присвоения, снижения, лишения и восстановления; условия назначения и освобождения от должности; правила аттестования и продвижения по службе; порядок направления в командировки и предоставления отпусков; порядок увольнения с В. с.

Запас Вооруженных Сил — контингент военнообязанных, т. е. лиц, состоящих на воинском учете, из числа прошедших действительную военную

службу или освобожденных от нее, но годных к службе в военное, а при необходимости и в мирное время.

По Закону СССР о всеобщей воинской обязанности в З. В. С. зачисляются: уволенные из В. С. военнослужащие; граждане, освобождаемые от призыва на действительную военную службу по состоянию здоровья и др. причинам, но являющиеся годными к нестроевой службе в военное время; женщины, получившие медицинскую и др. специальную подготовку. Граждане, состоящие в запасе, находятся на воинском учете по месту их жительства: солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы (мужчины) — до 50 лет, а женщины — до 40 лет. В зависимости от уровня военной подготовки З. В. С. подразделяется на две категории. В первой категории состоят военнообязанные, прослужившие на действительной военной службе не менее одного года, а также те, кто участвовал в боевых действиях по защите СССР, независимо от срока службы. Во второй — военнообязанные, прослужившие на действительной военной службе менее одного года; не проходившие ее вовсе, а также зачисленные в З. В. С. женщины. По возрастному признаку З. В. С. делится на 3 разряда: 1-й — до 35, 2-й — до 45 и 3-й — до 50 лет.

З. В. С. офицерского состава образуется из: офицеров, генералов и адмиралов, уволенных с действительной военной службы и зачисленных в запас; получивших офицерское звание солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов; лиц, прошедших военную подготовку в гражданских высших и средних специальных учебных заведениях и получивших офицерское звание. В зависимости от имеющегося воинского звания и возраста к запасу офицерского состава относятся: младшие лейтенанты, лейтенанты и им равные до 40 лет — к З. В. С. первого разряда, до 45 лет — второго разряда, до 50 лет — третьего разряда; ст. лейтенанты, капитаны, майоры и им равные до 45 лет — к З. В. С. первого разряда, до 50 лет — к З. В. С. второго разряда, до 55 лет — к З. В. С. третьего разряда; подполковники и им равные до 50 лет — к З. В. С. первого разряда, до 55 лет — к З. В. С. второго разряда, до 60 лет — к З. В. С. третьего разряда. Полковники и им равные состоят в З. В. С. двух разрядов: первого разряда — до 55 лет и третьего разряда — до 60 лет. Офицеры-женщины, независимо от их воинских званий, состоят в запасе третьего разряда до 50-летнего возраста. Генералы до генерал-лейтенанта и им соответствующие состоят в З. В. С. двух разрядов: первого — до 60 лет и третьего — до 65 лет. Генерал-полковники и им соответствующие состоят в З. В. С. только 3-го разряда — до 65 лет. По достижении предельных возрастов состояния в З. В. С. или в случае признания по здоровью негодными к военной службе лица офицерского состава снимаются с воинского учета.

Находясь в З. В. С., военнообязанные периодически проходят учебные сборы и могут быть призваны на поверочные сборы. Продолжительность и порядок проведения сборов в соответствии с Законом о всеобщей воинской обязанности устанавливаются Министерством обороны СССР. Офицеры запаса первого разряда в период между сборами привлекаются к командирским занятиям.

В мирное время лица офицерского состава З. В. С. могут быть определены на действительную военную службу как в добровольном порядке, так и по призыву — на 2—3 года из числа лиц, имеющих возраст не более 30 лет, в количестве и по военно-учетным специальностям, определяемым Советом Министров СССР.

Льготы военнослужащим срочной службы — военнослужащие срочной службы освобождаются от уплаты подоходного налога с денежного довольствия, получаемого в воинских частях; с них, а также с их жен не взимается налог на холостяков, одиноких и малосемейных граждан. При определенных условиях х-ва колхозников и х-ва не членов колхоза, в составе к-рых есть член семьи — военнослужащий срочной службы, освобождаются от уплаты с.х. налога. Военнослужащие и члены их семей освобождаются от земельного налога и налога с владельцев строений (см. Положение о льготах для военнослужащих, военнообязанных, лиц, уволен-

ных с воинской службы в отставку, и их семей, утв. пост. Совета Министров СССР от 17 февр. 1981 г.).

За военнослужащими срочной службы сохраняется жилплощадь, к-рую они занимали до призыва на службу, они не могут быть исключены из списков очередности на ее получение. Лица, проживавшие на площади военнослужащего во время нахождения его на срочной службе, обязаны освободить ее по возвращении гражданина с действительной срочной военной службы не позднее двухнедельного срока (эта льгота действует в течение шести мес. со дня увольнения военнослужащего). Семьи военнослужащих, находящихся на действительной военной службе, и семьи военнослужащих, погибших или пропавших без вести при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, не могут быть выселены в судебном порядке из занимаемых ими жилых помещений без предоставления жилплощади.

Военнослужащие и призванные на сборы военнообязанные обеспечиваются всеми видами медицинской помощи, включая отпуск лекарств в военно-медицинских учреждениях.

За лицами, призванными на действительную военную службу в период обучения в учебных заведениях, при увольнении в запас сохраняется право быть зачисленными в то же учебное заведение, на тот же курс, где они ранее обучались, с назначением стипендии со дня их восстановления до результатов очередной экзаменационной сессии. Уволенные в запас военнослужащие пользуются преимуществами при поступлении в учебные заведения.

Рабочим, служащим, колхозникам в связи с призывом на военную службу выплачивается выходное пособие; студентам вузов, учащимся средних специальных учебных заведений и училищ всех видов, а также молодым специалистам, не приступившим к работе, пособие выплачивается в размере половины месячной стипендии за счет учебных заведений.

За призванными, привлекаемыми военкоматами к допризывной подготовке с отрывом от производства, за все время подготовки, включая время проезда к месту учебы и обратно, сохраняется место работы, занимаемая должность и выплачивается 50% среднего заработка по месту работы, а также оплачиваются расходы по найму жилого помещения по месту учебы. Призывники в год своего призыва на действительную военную службу не могут быть уволены по инициативе администрации, кроме лиц, систематически нарушающих трудовую дисциплину. Лица, призванные на действительную военную службу, но затем по к.-л. причинам уволенные из армии, имеют право возвратиться на прежнее место работы (кроме временных и сезонных рабочих и служащих), если со дня призыва на военную службу прошло не более трех мес. (не считая времени, необходимого для проезда к месту жительства). За лицами, уволенными в запас или в отставку, работавшими до призыва на военную службу на предпр., в учр., орг-циях, сохраняется право поступления на прежних условиях на работу на то же предпр., в учр., орг-цию.

Время нахождения граждан на действительной военной службе в рядах Вооруженных Сил СССР засчитывается в их общий, непрерывный трудовой стаж и стаж по специальности в соответствии с законодательством. Молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, призванным в Вооруженные Силы СССР, время пребывания на действительной военной службе засчитывается, кроме того, в срок обязательной работы после окончания учебного заведения.

На детей военнослужащих срочной службы (солдат, матросов, сержантов и старшин) с 1 янв. 1986 г. выплачиваются ежемесячные пособия в размере 35 руб. на ребенка органами социального обеспечения по месту жительства семьи военнослужащего.

Офицеры, генералы, адмиралы (служба, звания, льготы, отставка) — категория военнослужащих, имеющих военную или военно-специальную подготовку и персонально присваиваемые звания офицерского состава, представляющая собой основу военных кадров. О., г., а. выполняют задачи по обучению и воспитанию подчиненных военнослужащих и военнообязанных,

а также по руководству воинскими формированиями в мирное и военное время. От уровня подготовки О., г., а., их политико-моральных, деловых качеств в решающей мере зависят боеспособность и боеготовность Вооруженных Сил. Порядок прохождения службы О., г., а., их правовое положение определяются Законом о всеобщей воинской обязанности, др. законодательными актами и специальным положением.

Учитывая ответственный характер службы О., г., а. и ее объективные трудности, гос-во установило для этой категории военнообязанных, помимо льгот, предусмотренных для всех граждан, проходящих службу в Вооруженных Силах СССР, ряд дополнительных преимуществ. К ним относятся, в частности, право на получение окладов по воинскому званию и определенных денежных надбавок, напр. за службу в отдаленных местностях; пониженные ставки платы за жилье; бесплатный, за счет средств Министерства обороны проезд при использовании очередного отпуска и в нек-рых др. случаях; преимущества в области пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания и др.

Сроки службы О., г., а. ограничиваются достижением установленных возрастов, в связи с имеющимися у них воинскими званиями. Вопрос о возможности продолжить службу сверх установленных возрастов рассматривается соответствующими инстанциями в персональном порядке. Воинские звания О., г., а. присваиваются при наличии предусмотренных условий и в строго установленном порядке. В целях воспитания высоких морально-политических и деловых качеств О., г., а. законодательство допускает при наличии установленных условий снижение их в воинских званиях, лишение и восстановление в них. Для назначения О., г., а. на должность они должны удовлетворять общим и специальным условиям, что устанавливается, как правило, в результате аттестования. О., г., а., достигшие предельного возраста состояния на действительной военной службе, подлежат увольнению из Вооруженных Сил СССР. При необходимости отдельные из них могут быть оставлены на службе на срок до пяти лет, а по истечении пятилетнего срока в случаях особой необходимости — еще на срок до пяти лет. Офицеры, призванные на срок два-три года, увольняются в запас по истечении этих сроков, если они не изъявят желания продолжить службу.

Досрочное увольнение О., г., а. в запас допускается по состоянию здоровья; в связи с сокращением штатов; по служебному несоответствию; при совершении проступков, дискредитирующих высокое звание советского офицера; при осуждении судом за совершение преступления и по др. основаниям. В отставку О., г., а. увольняются, если они достигли предельных возрастов состояния на военной службе или признаны военно-врачебными комиссиями негодными к военной службе. О., г., а., безупречно прослужившим в армии и на флоте 25 и более лет, а также имеющим особые заслуги перед Родиной, при нахождении в запасе и отставке разрешается ношение военной формы.

Призыв на действительную военную службу — установленное Законом о всеобщей воинской обязанности привлечение граждан на военную службу в Вооруженных Силах СССР. Впервые введен постановлением ВЦИК от 29 мая 1918 г.

Призывы на д. в. с. могут быть очередные и по мобилизации. *Очередные П.* граждан, достигших ко дню П. 18 лет, проводятся по приказу Министра обороны СССР ежегодно повсеместно два раза в год: в мае — июне и ноябре — декабре, а в войска, расположенные в отдаленных и нек-рых др. местностях, кроме того, в апреле и октябре. Ежегодные контингенты граждан, подлежащих П. на д. в. с., определяются Советом Министров СССР. П. предшествует приписка граждан к р-ным (гор.) призывным участкам при достижении ими 17 лет в год приписки.

Для проведения П. на д. в. с. образуются призывные комиссии двух видов: р-ные (гор.) и респ. (краевые, обл., окр.) — с различными функциями и полномочиями, в составе, определенном Законом. Р-ные (гор.) призывные комиссии организуют медицинское освидетельствование, принимают решения о П. на д. в. с. и предназначении призванных по видам Воору-

женных Сил и родам войск, предоставляют в соответствии с Законом отсрочки от П., освобождают призывников — в связи с наличием у них определенных болезней и физических недостатков — от действительной военной службы либо от военной службы вообще. Конкретные сроки явки граждан на призывные участки определяются приказами р-ных (гор.) комиссаров. Лица, призванные на д. в. с., направляются в составе команд для укомплектования воинских частей, экипажей кораблей, военных учреждений и заведений. Офицеры запаса (на 2—3 года, в возрасте не более 30 лет) призываются военными комиссариатами в порядке индивидуального отбора. Им вручаются предписания с указанием дня явки в воинские части (на корабли).

П. по мобилизации и последующие П. в военное время проводятся приказами Министра обороны СССР. При объявлении мобилизации все лица, состоящие к этому времени в Вооруженных Силах, задерживаются, а военнообязанные в установленные сроки являются в указанные им пункты. Неявившиеся несут ответственность по законам военного времени.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИНСПЕКЦИИ — специальные органы гос. управления, осуществляющие контроль за соблюдением соответствующих правил предпр., учр., орг-циями, их должностными лицами, а также гражданами, полномочные давать указания об устранении нарушений и применять меры принуждения к нарушителям. Сфера контрольной деятельности Г.и. и их властные полномочия распространяются на все предпр., учр. и орг-ции независимо от их ведомственной подчиненности. Наличие таких полномочий служит отграничительным признаком при сопоставлении Г.и. со смежными правовыми институтами — ведомственными инспекциями, инспекциями при министрах.

Г.и. являются либо структурными подразделениями министерств и ведомств (напр., Гос. автомобильная инспекция МВД СССР, Гос. инспекция электросвязи Министерства связи СССР, Госоргинспекция Минторга РСФСР), либо представляют собой самостоятельную систему органов, подчиненных непосредственно правительству (напр., Госавианадзор СССР и др.).

Положения о Г.и. закрепляют за ними определенные властные полномочия, необходимые для реализации возложенных на инспекции задач. Эти гос.-властные полномочия подразделяются на: 1) полномочия по разработке и утверждению норм и правил, контролировать к-рые инспекция призвана; 2) полномочия по организации и проведению контроля; 3) полномочия по применению мер гос. принуждения.

Должностные лица Г.и. имеют право на истребование и получение от подконтрольных объектов необходимых сведений, беспрепятственное посещение объектов и осуществление контроля на месте, на выдачу различных разрешений, проведение экспертизы проектов и т.д. Нек-рым Г.и. предоставлено право иметь своего представителя в комиссиях по приемке объектов в эксплуатацию. При оформлении заключения на проект, при выдаче разрешений, при подписи в акте приемочной комиссии Г.и. осуществляет проверку законности действий, по поводу к-рых разрешение истребуется, а также проверку того, удовлетворяет ли вводимый в эксплуатацию объект всем установленным в нормативном порядке показателям и соблюдаются ли сами правила приемки.

В процессе контрольной деятельности многие Г.и. наделяются правом на применение мер гос. принуждения. Наиболее типичными из этих мер являются предупреждение о прекращении противоправного поведения, приостановление или временное запрещение эксплуатации приборов, агрегатов, объектов, наложение штрафов на виновных лиц.

ГОСУДАРСТВО И ЕГО ОРГАНЫ — гос.-во — политическая организация, возникшая на ранней ступени исторического развития человеческого общества, когда начинается общественное разделение труда, появляется частная собственность и происходит раскол общества на классы. Г. выступает в качестве орудия политической власти экономически го-

сподвствующего класса. Оно призвано обеспечить подавление социальных противников, охрану экономической и социальной структуры общества в интересах господствующего класса. Основными признаками Г. являются: 1) наличие особой системы органов и учр. осуществляющих функции гос. власти; 2) наличие права как системы принятых или санкционированных Г. норм, закрепляющих структуру гос. организации и обязательные правила для населения; 3) определенная территория, на к-рую распространяется юрисдикция гос-ва. Г. обеспечивает себе монополию на осуществление внутренней и внешней политики, а также на издание обязательных для всех законов и др. актов и взимание налогов. Г. является надстройкой над экономическим базисом общества и поэтому тип Г. определяется тем, какому экономически господствующему классу оно служит. Первым историческим типом Г. явилось рабовладельческое Г., за к-рым последовали феодальное и буржуазное. На смену этим эксплуататорским Г. приходит принципиально новый тип Г. — социалистическое, возникающее в результате победы социалистической революции. Первым в истории человечества Г. такого типа явилось Советское Г. Оно возникло как форма диктатуры пролетариата, главной чертой к-рой явилась хозяйственно-организаторская и культурно-воспитательная работа по строительству социалистического общества. После второй мировой войны в ряде стран Европы и Азии в результате социалистической революции были созданы социалистические Г.

Советское общенародное Г. выражает волю и интересы рабочих, крестьян и интеллигенции, трудящихся всех наций и народностей страны. Его политическую основу составляют Советы народных депутатов. Им подконтрольны и подотчетны все др. гос. органы, система к-рых включает органы гос. управления (Советы Министров, исполкомы местных Советов, центральные и местные органы отраслевого управления), органы народного контроля, органы правосудия, арбитража и прокурорского надзора. Принципы организации, структура и цели Советского общенародного Г., система его органов закрепляются в Конституции СССР, конституциях союзных и авт. республик. Коммунистическая партия Советского Союза определяет генеральную перспективу развития советского общества, линию внутренней и внешней политики СССР. Все партийные организации действуют в рамках Конституции СССР. В Программе КПСС указывается, что ключевой вопрос политики партии — развитие и укрепление Советского социалистического Г., более полное раскрытие его демократического, общенародного характера, творческой созидательной роли. Это означает дальнейшее улучшение деятельности Советов, демократизацию управления, процессов выработки и принятия гос. решений, привлечение трудящихся к активному участию в управлении. Процесс демократизации советского общества и коренная перестройка управления экономикой, осуществляемые в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, январского и июньского (1987 г.), февральского (1988 г.) Пленумов ЦК партии, ведут к изменению функций и системы центральных органов управления, повышению роли респ. и местных органов в руководстве экономическим и социальным развитием регионов, усилению ответственности всех органов Г. за обеспечение политических и социально-экономических прав и свобод советских граждан.

ГРАЖДАНИН — лицо, принадлежащее к конкретному гос-ву, находящееся под его властью. Гос-во наделяет Г. правами, защищает его за границей. В свою очередь Г. обязан соблюдать предписания гос-ва и выполнять установленные им обязанности. Совокупность этих прав и обязанностей составляет политико-правовой статус Г., отличающий его от иностранных граждан и лиц без гражданства. В гос-ве с монархической формой правления, как правило, Г. терминологически соответствует «подданный».

Г. обладают правоспособностью, т. е. способностью иметь права и обязанности. Правоспособность Г. возникает в момент его рождения и прекращается смертью (ст. 9 ГК) (см. *Правоспособность*).



Г. обладают также *дееспособностью*, т.е. способностью своими действиями приобретать права и создавать для себя юридические обязанности, а также нести ответственность за совершенные правонарушения. Дееспособность Г. наступает по достижении определенного, установленного законом возраста (см. *Дееспособность*).

Г. — субъект права. Он обладает по закону способностью иметь и осуществлять непосредственно или через представителя права и юридические обязанности (т.е. правосубъектность). Признавая гражданина субъектом права, гос-во определяет его правовой статус, характеризующий его положение по отношению к гос-ву, его органам, др. лицам, обществу в целом.

ГРАЖДАНСТВО — правовая принадлежность лица к определенному гос-ву, подвластность этому гос-ву независимо от того, находится гражданин в пределах или вне пределов гос. территории. Г. предполагает взаимные права и обязанности между личностью и гос-вом.

Согласно Закону СССР «О гражданстве СССР», гражданами СССР являются лица, к-рые состояли в Г. СССР на день вступления в силу этого закона или к-рые приобрели Г. СССР в соответствии с законом о Г. СССР приобретается по рождению, в результате приема в него, по основаниям, предусмотренным международными договорами СССР, и по иным основаниям, предусмотренным Законом о гражданстве (ст. 10). Г. СССР утрачивается вследствие выхода из Г. СССР, лишения Г. СССР, по основаниям, предусмотренным международными договорами СССР, а также по др. основаниям, предусмотренным законом о Г.

В соответствии с Конституцией СССР в Советском Союзе установлено единое союзное Г.: каждый гражданин союзной республики является гражданином СССР, а гражданин авт. республики — гражданином союзной республики, в к-рой находится авт. республика, и гражданином СССР.

Г. СССР отражает социалистическую природу взаимоотношений между гос-вом и членами советского общества. Статус советского гражданина означает возможность пользоваться всеми материальными и духовными благами социалистического общества, активно участвовать в управлении гос-вом и общественными делами. Ряд прав, напр., избирательное право, принадлежит только гражданам СССР. Только советский гражданин несет почетную обязанность воинской службы в рядах Вооруженных Сил СССР.

ДЕПУТАТЫ — полномочные представители народа в Советах народных депутатов (ст. 103 Конституции СССР).

Это означает, что: 1) *каждый* Д. представляет в Совете *своих* избирателей, все население соответствующего избирательного округа; 2) для статуса Д. характерны определенные элементы представительства от тех трудовых коллективов, общественных орг-ций, к-рые выдвигали его кандидатом в Д.: он поддерживает с ними связь, опирается на их помощь в работе, регулярно отчитывается перед ними о своей работе и о работе Совета. Им же предоставлено право возбуждать вопрос об отзыве депутата; 3) в качестве члена Совета Д. участвует в осуществлении гос. власти, решает вопросы гос., хозяйственного и социально-культурного строительства, организует проведение решений Советов в жизнь, контролирует работу гос. органов, предпр. учр. и орг-ций; 4) закон характеризует Д. также и как представителя гос. власти. Это означает, что не только на сессии Совета, но и во всей своей депутатской деятельности Д. выступает от имени Совета как органа власти. Это предполагает соответствующее отношение к нему со стороны различных гос. органов и должностных лиц, к-рые обязаны с вниманием относиться к обращениям Д., принимать меры по его законным требованиям.

Полномочия Д. начинаются со дня его избрания в Совет и заканчиваются в день выборов в Совет нового созыва. Возможно досрочное прекращение депутатских полномочий: 1) в случае отзыва Д. избирателями;

2) по решению соответствующего Совета, принимаемому в связи с личным заявлением Д. о сложении им депутатских полномочий ввиду обстоятельств, препятствующих их выполнению, либо в связи с вступившим в законную силу обвинительным судебным приговором в отношении лица, являющегося Д.

В своей деятельности Д. руководствуется общегосударственными интересами, учитывает запросы населения избирательного округа, особенности территории Совета. Д. строит свою работу на основе законодательства, решений Совета, требований социалистической морали и советского образа жизни.

Д. осуществляет свои полномочия, не порывая с производственной или служебной деятельностью и безвозмездно. Получаемые Д. Верховного Совета СССР, Верховных Советов республик суммы (соответственно 200, 100 — 120 руб.) не являются платой за выполнение депутатских полномочий, а представляют собой возмещение связанных с этой деятельностью расходов.

Д. должен активно участвовать в производственной и общественно-политической жизни, подавать пример исполнения законов, соблюдения трудовой дисциплины, правил социалистического общежития. Он принимает активное участие в работе Совета и его органов; вносит вопросы на их рассмотрение, привлекается к подготовке и обсуждению различных вопросов; обладает правом решающего голоса на сессии Совета и заседаниях тех органов, в состав которых он избран. Д. поддерживает постоянные связи со своими избирателями, информирует их о работе Совета, выполнении планов экономического и социального развития, решений Совета и наказов избирателей, изучает общественное мнение, сообщает Совету и его органам о нуждах и потребностях населения, принимает меры к их удовлетворению, участвует в организации исполнения законов, решений Совета и его органов. Д. также поддерживает связи с трудовым коллективом и общественными организациями, выдвинувшими его кандидатом в Д., с предпр., учр., орг-циями, гос. органами, расположенными на территории его избирательного округа.

В соответствии со ст. 20 Закона о статусе народных депутатов в СССР Д. Верховных Советов периодически, но не реже одного раза в год, а Д. местных Советов — не реже двух раз в год обязаны отчитываться в своей работе и работе Совета перед избирателями и перед коллективами и общественными организациями, выдвинувшими их кандидатами в Д. Отчет Д. может быть проведен в любое время по требованию коллективов и общественных организаций, выдвинувших его кандидатом в Д., либо по требованию собраний избирателей по месту их жительства.

Законодательство предусматривает определенные гарантии депутатской деятельности: организационные; материальные; гарантии трудовых прав; гарантии личной неприкосновенности.

Организационные гарантии состоят в том, что гос. и общественные органы, предпр., учр., орг-ции и их должностные лица обязаны содействовать Д. в осуществлении его полномочий. Д. также обеспечивается изданиями Совета, получает помощь по правовым вопросам, возникающим в его депутатской деятельности, ему предоставляются информационные справочные материалы и др. информация, необходимая в связи с выполнением депутатского долга.

Материальные гарантии заключаются в том, что на время сессий, а также для осуществления депутатских полномочий в иных случаях, предусмотренных законом, Д. освобождается от выполнения производственных или служебных обязанностей с сохранением среднего заработка по месту постоянной работы. Кроме того, Д. имеет право бесплатного проезда на всех видах гор. пассажирского транспорта (кроме такси), а также на ряде др. видов транспорта (с учетом уровня Совета — см. ст. 31 Закона о статусе народных депутатов в СССР).

Гарантии трудовых прав выражаются в том, что Д. не может быть по инициативе администрации уволен с работы или переведен в порядке дисциплинарного взыскания на нижеоплачиваемую работу без предваритель-

ного согласия Совета, а в период между сессиями — соответствующего исполкома Совета или Президиума Верховного Совета. Если Д. был на выборной должности в органе Совета, то после окончания его полномочий на ней ему предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — др. равноценная работа (должность) на том же или, с его согласия, на др. предпр., учр., орг-ции. Время работы по выборной должности в органе Совета засчитывается в трудовой стаж по той специальности, по к-рой Д. работал до избрания.

Депутатская неприкосновенность состоит в том, что Д. не может быть привлечен к уголовной ответственности, арестован или подвергнут мерам административного взыскания, налагаемым в судебном порядке, без согласия Совета, а в период между сессиями — соответствующего исполкома Совета, Президиума Верховного Совета.

Полномочия депутата — обусловлены основными направлениями его деятельности: он участвует в работе Совета и его органов, в реализации наказов избирателей, их запросов и пожеланий, выполняет свои обязанности в избирательном округе, вступает в контакты с гос. органами, общественными организациями, администрацией предпр., учр. и орг-ций.

Д. вправе и обязан присутствовать на каждой сессии Совета и активно участвовать в ее работе: Д. пользуется решающим голосом по всем вопросам, рассматриваемым Советом на сессии; имеет право избирать и быть избранным в органы Совета; предлагает вопросы для рассмотрения Советом; вносит предложения по повестке дня сессии, порядку рассмотрения и существу обсуждаемых вопросов, по персональному составу создаваемых Советом органов и кандидатурам должностных лиц; обращается с запросами, участвует в прениях, вносит проекты решений и поправки к ним; вносит предложения о заслушивании на сессии Совета отчета или информации любого органа или должностного лица, подотчетного или подконтрольного Совету (ст. 12 Закона о статусе народных депутатов в СССР). Д. Верховных Советов пользуется также правом законодательной инициативы.

Из числа Д. соответствующих Советов формируются такие органы, как Президиумы Верховных Советов, исполкомы местных Советов, постоянные комиссии. Избранный в их состав Д. вправе вносить вопросы на рассмотрение указанных органов, участвует в подготовке вопросов к рассмотрению, в их обсуждении и принятии по ним решений, а также в организации проведения в жизнь решений Совета и его органов и контроле за их выполнением.

По поручению Совета и его органов Д. может проверять работу гос. органов, предпр., учр. и орг-ций по вопросам, относящимся к ведению Совета, знакомиться с необходимыми документами. Д. вправе возбуждать в Совете и его органах вопрос о необходимости проведения проверок. О результатах проверки Д. информирует соответствующие гос. органы, предпр., учр. и орг-ции, в случае необходимости вносит предложения об улучшении их работы, устранении выявленных недостатков, привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении гос. дисциплины и законности. Поддерживая связи с избирателями, Д. ведет прием в своем избирательном округе. Он рассматривает поступившие к нему предложения, заявления и жалобы, принимает меры к их правильному и своевременному разрешению. Д. вправе контролировать рассмотрение направленных им предложений, заявлений и жалоб граждан в гос. органах, предпр., учр. и орг-циях, расположенных на территории Совета, и лично участвовать в этом.

Д. вправе обращаться во все гос. и общественные органы, предпр., учр. и орг-ции, к должностным лицам по вопросам депутатской деятельности и принимать участие в рассмотрении поставленных вопросов. Указанные органы и должностные лица обязаны рассмотреть его предложения и дать ответ в установленные сроки. По вопросам депутатской деятельности Д. пользуется правом безотлагательного приема руководителей и иными должностными лицами соответствующих гос. и общественных органов, предпр., учр. и орг-ций.

При обнаружении нарушения прав и охраняемых законом интересов граждан или иного нарушения законности Д. как представитель гос. власти вправе потребовать прекращения этих нарушений, а в необходимых случаях обратиться к соответствующим органам и должностным лицам с требованием пресечь такие нарушения. Должностные лица гос. и общественных органов, администрация предпр., учр. и орг-ций, а также работники милиции, к к-рым обращено требование Д., обязаны немедленно принять меры для устранения нарушения и при необходимости — для привлечения виновных к ответственности (ст. 25 Закона о статусе народных депутатов в СССР).

Запрос депутата — это его требование, обращенное к определенным гос. органам, руководителям предпр., учр. и орг-ций, дать ответ (разъяснения) по конкретному вопросу, отнесенному к ведению соответствующего Совета. Смысл З. состоит в том, что Д. привлекает внимание Совета к важной проблеме, имеющей общественное значение и требующей быстрого решения. З. чаще всего рождается в связи с неблагоприятным положением дел в к.-л. сфере. Депутат обычно обращается к данному праву тогда, когда он исчерпал др. средства воздействия на соответствующие органы и должностных лиц, но не добился желаемого результата. По ответу на З. Совет принимает решение (Верховный Совет — постановление).

Право на З. осуществляют: Д. индивидуально, группа Д., постоянные комиссии Совета; в ряде республик (напр., ГрузССР, АрмССР, КиргССР) — депутатские группы местных Советов.

Круг адресатов депутатского З. различен и зависит от уровня Совета. Так, согласно ст. 14 Закона о статусе народных депутатов в СССР, Д. Верховного Совета СССР, Верховного Совета союзной, авт. республики имеет право обратиться с З. соответственно к Совету Министров СССР, Совету Министров союзной, авт. республики, к министрам и руководителям др. органов, образуемых Верховным Советом СССР, союзной, авт. республики. Кроме того, З. д. Верховного Совета союзной республики может быть адресован руководителям расположенных на ее территории предпр., учр. и орг-ций союзного подчинения, а З. д. Верховного Совета АССР — руководителям предпр., учр., орг-ций как союзного, так и республиканского (союзной республики) подчинения; эти З. касаются вопросов, отнесенных к ведению соответствующей республики.

Д. местного Совета имеет право обратиться с З. к исполкому, руководителям его отделов и управлений, а также к руководителям расположенных на территории Совета предпр., учр. и орг-ций по вопросам, отнесенным к ведению соответствующего Совета.

В практической деятельности Советов сложились следующие варианты осуществления депутатского права З.: 1) Д. предварительно, накануне сессии сообщает в исполком Совета, Президиум Верховного Совета о своем намерении внести З. о его содержании или передает текст З. В этом случае З. включается в проект повестки дня и передается компетентным органам и должностным лицам для подготовки ответа; 2) З. вносится при открытии сессии и формировании повестки дня (устно или письменно), включается в нее отдельным пунктом; 3) З. поступает в ходе сессии — специально вносится Д. в выступлении или передается председательствующему в письменной форме и незамедлительно оглашается. В этом случае З. отражается только в протоколе сессии.

Ответ на З. д. Верховного Совета дается на той же сессии. Ответ на З. д. местного Совета дается, как правило, на той же сессии; при необходимости более длительного времени на подготовку ответа он дается Д., внесшему З., в срок, установленный Советом; на следующей сессии сообщается о содержании ответа, может состояться обсуждение З.; по ответу на З. Совет принимает решение. Ответ на З. дается в устной или письменной форме.

Обсуждение Советами З. д. — действенное средство контроля за работой гос. органов и должностных лиц.

Прием граждан депутатом — обязанность, установленная Законом СССР о статусе народных депутатов. П. осуществляется в избирательном округе Д., периодичность П. определяется самим органом власти, но обычно не реже одного раза в мес. Различные встречи Д. с избирателями, отчеты, выступления в трудовых коллективах не заменяют П. и не могут быть основанием для его отмены.

Для П. избирателей выделяется определенное место, напр., административное помещение или красный уголок ДЭЗ, предпр., учр., находящегося на территории избирательного округа. Прием Д. ведут обычно в вечернее время — наиболее удобное для граждан.

Как правило, в одном и том же месте П. ведут несколько Д. одного и того же Совета — членов территориальной депутатской группы. Для этого составляется график П. Ведущий П. депутат обязан выслушать любых посетителей, обратившихся к нему, а не только своих избирателей.

В месте, где ведется П., или же непосредственно у Д. имеется журнал П. В него положено записывать всех, кто пришел к Д., по следующей форме: порядковый номер; дата обращения; фамилия, имя, отчество гражданина, место его работы, домашний адрес, телефон; содержание вопроса, с к-рым обратился к Д. посетитель; что предпринято по обращению.

Избиратели обращаются к Д. на приеме по самым различным вопросам: за советом, с предложениями общественной значимости, с жалобами и заявлениями. Форма обращения (устно или письменно) не имеет решающего значения, необходимо разобраться по существу дела.

Д. должен внимательно выслушать посетителя, проявить максимум такта, терпения, даже если тот чрезмерно возбужден. В свою очередь посетитель не должен относиться к Д. как исполнителю своих «поручений», вести себя бесцеремонно, поучать Д. и т. д.

На приеме гражданин может рассчитывать на то, что Д. прежде всего выяснит, к чьей компетенции (какого органа) относится вопрос, с к-рым посетитель обратился к нему, какие существуют решения по этому вопросу, подскажет, куда далее следует направиться. С Д. посетитель может посоветоваться и по личным делам, надеясь на его участие, совет.

Посетитель не обязательно будет на кого-то жаловаться, вносить предложения, однако обстоятельства его дела могут требовать депутатского вмешательства. В этом случае вопрос берется на заметку и Д. лично выясняет в соответствующих органах все касающиеся данного дела обстоятельства.

Если посетитель пришел с конкретными предложениями общественно-го значения, Д. внимательно разбирается с каждым из них, оказывает содействие в принятии заслуживающих внимания предложений, а затем сообщает гражданину, что сделано.

Гражданин может подать Д. письменную (или устную) жалобу, заявление. Д. обязан принять жалобу, направить ее в компетентный орган и требовать внимательного отношения к ней, а также привлечения к рассмотрению данного вопроса, если это необходимо, др. органов, комиссий или лиц и т. п. Ответ гражданину доводится также до сведения Д. При своем несогласии с его содержанием Д. может предпринять дальнейшие шаги.

Итоги П. депутатом граждан, содержание поставленных ими проблем, их разрешение должны быть периодически подвергнуты анализу как со стороны отдельных Д., так и депутатских групп, исполкома. Становится очевидно, как Д. относятся к людям, их нуждам, на какие учреждения и по каким вопросам чаще всего жалуются избиратели. Это может стать одной из предпосылок дальнейшего повышения эффективности деятельности Д. и Советов.

Отзыв депутата — один из способов досрочного прекращения его полномочий. В соответствии со ст. 107 Конституции СССР: «Депутат, не оправдавший доверия избирателей, может быть в любое время отозван по решению большинства избирателей в установленном законом порядке». Актами, в к-рых урегулирован этот вопрос, являются: Закон о порядке

О.д. Верховного Совета СССР от 30 окт. 1959 г., в ред. от 19 апр. 1979 г.; законы о порядке О.д. Верховных Советов союзных (напр., Закон РСФСР от 26 нояб. 1959 г., в ред. от 3 авг. 1979 г.) и авт. (напр., Закон Татарской АССР от 7 янв. 1960 г., в ред. от 20 дек. 1979 г.) республик, республиканские законы о порядке О.д. местных Советов (напр., Закон РСФСР от 27 окт. 1960 г., в ред. от 12 дек. 1979 г.).

В этих законах несколько шире, чем в конституционной норме, говорится об основаниях отзыва: Д. отзывается, если он не оправдал доверия избирателей или совершил действия, недостойные высокого звания Д. Конкретными основаниями О. чаще всего могут быть бездеятельность Д., совершенные им серьезные правонарушения. Порой поводом для О. становится поведение Д., не соответствующее требованиям социалистической морали, а также его упущения по работе — особенно, если служебные обязанности трудно отделить от депутатских (напр., Д., находящийся на выборной должности в органе Совета).

В законодательстве сказано, что Д. отзывают избиратели соответствующей избирательного округа, т.е. того, в котором он был избран. Избиратели другого округа могут лишь требовать О., ставить о нем вопрос, но не имеют права участвовать в голосовании.

Право возбуждения вопроса об О.д. принадлежит организациям КПСС, профсоюзам, ВЛКСМ, кооперативным и др. общественным организациям в лице их краевых, обл., окр., р-ных, гор. и р-ных в городе органов, трудовым коллективам, а также собраниям военнослужащих по воинским частям. При О.д. сельского, поселкового Совета право возбуждения вопроса об О. принадлежит также общим собраниям граждан по производственным подразделениям совхозов, колхозов, по селам и др. сельским населенным пунктам. Первичные организации КПСС, профсоюзам, комсомола и др. не обладают указанным правом. Функционируя в трудовых коллективах, они могут там высказывать свои соображения в связи с О.д. и добиваться принятия соответствующего решения.

Коллективы, возбуждающие вопрос об О.д., сообщают ему об этом с изложением мотивов. Д. вправе представить им свои объяснения в устной или письменной форме. В законодательстве не совсем четко определено, как надо поступать, если Д. хочет лично дать объяснения. В интересах развития самоуправления трудовых коллективов, общественных организаций и усиления гарантий депутатской деятельности целесообразен следующий порядок: на заседании органа или собрания трудового коллектива заслушать устные объяснения Д. или поступивший от него письменный текст; причем даже при наличии письменного объяснения лучше сообщить Д. день обсуждения. Если объяснения не удовлетворяют орган или трудовой коллектив, они подтверждают свое первоначальное решение о возбуждении вопроса об О.д.

Такое решение направляется затем соответственно в Президиумы Верховных Советов или исполкомы местных Советов — в зависимости от того, в каком органе власти состоит Д. К решению обычно прилагаются различные документы, обосновывающие позицию органа или трудового коллектива. Президиум, исполком рассматривают представленные материалы и передают их в мандатную комиссию Совета, которая подготавливает заключение. Если вопрос об О. возбужден с соблюдением требований закона, Президиум, исполком назначают голосование. В РСФСР есть некоторые особенности этой стадии по О.д. местных Советов: заключение мандатной комиссии представляется непосредственно Совету; и он (а не исполком) назначает голосование.

Вопрос об О.д. обсуждается и решается на собраниях избирателей соответствующего избирательного округа. Эти собрания созываются общественными организациями по предпр., учр., колхозам, воинским частям, а также по месту жительства избирателей. Голосование открытое. Общественным организациям, трудовым коллективам, отдельным гражданам после назначения голосования об О. обеспечивается право беспрепятственной агитации за О.д. или против. Для наблюдения за исполнением требований закона при проведении голосования об О. и для определения

результатов голосования в соответствующем округе образуется окружная комиссия по проведению голосования. В ее состав входят представители общественных организаций, трудовых коллективов, воинских частей.

Д. считается отозванным, если за О. проголосовало большинство избирателей данного избирательного округа. Результаты голосования определяются окружной комиссией на основании протоколов собраний избирателей и опубликовываются не позднее пяти дней после определения результатов голосования.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА — особая категория служащих, работающих в гос. и общественных органах, учр., орг-циях, на предпр., занимающих постоянно или временно по назначению, выборам или в ином установленном порядке предусмотренные штатным расписанием должности (см. *Должность*) и правомочные совершать юридически значимые действия, направленные на установление, изменение или прекращение правовых отношений. Содержание и объем таких юридических действий различен и определяется занимаемой должностью. В пределах своей компетенции одни Д. л. обладают правами приема и увольнения, издания соответствующих правовых актов, другие являются распорядителями кредитов, могут применять к подчиненным по службе лицам меры поощрения совместно или по согласованию с профкомом предпр., учр., орг-ций, а при необходимости — и дисциплинарного воздействия.

ДОЛЖНОСТЬ — установленная специальным правовым актом первичная организационно-структурная единица гос. (общественного) органа (организации). Определяет служебное место и социально-трудовую роль работника, возложенные на него обязанности и предоставленные ему права, а также требования к его профессиональной подготовке. Группы Д., связанные отношениями разделения труда, образуют структурные подразделения, а их совокупность — гос. (общественный) орган (организацию). Существуют официальные и научные классификации Д. В числе официальных, напр., единая номенклатура должностей служащих (ЕНДС), согласно к-рой Д. в гос. органах всех отраслей народного хозяйства и социально-культурного строительства делятся на три категории: руководители, специалисты и технические исполнители. Каждая категория подразделяется, в свою очередь, на группы в зависимости от объекта руководства, сферы деятельности, вида работ. К числу научных классификаций Д. относится, напр., деление их на управленческие, консультативные, исполнительские, вспомогательно-технические и обслуживающие. Классификация Д. используется при организации работы по подготовке, подбору и расстановке кадров, для определения наиболее рационального соотношения числа работников различных категорий, совершенствования структуры органов, планирования численности служащих, установления требований по Д. и т. д.

Эффективность деятельности гос. и общественных органов (организаций) в значительной степени зависит от способов замещения Д., особенно руководящих. В основном существуют три способа замещения Д.: назначение, избрание и конкурс. До последнего времени наиболее широко, особенно в гос. аппарате, применялось назначение на Д., осуществляемое приказом или решением соответственно вышестоящего должностного лица или органа управления. Выборность использовалась, главным образом, при формировании руководящих органов общественных организаций, а конкурс — преимущественно при замещении Д. сотрудников научно-исследовательских учреждений и учебных заведений. После апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и, особенно после XXVII съезда КПСС, широкое распространение получило замещение Д. руководящего состава предприятий, ряда учреждений и учебных заведений путем избрания на собраниях трудовых коллективов. В Программе КПСС записано, что «партия считает необходимым... расширять выборность и конкурсную систему замещения должностей».

Избрание на руководящие Д. Согласно Конституции СССР, Д. руководящего состава исполнительных комитетов Советов народных депутатов (председатель исполкома, его заместители, секретарь) замещаются путем избрания сессиями Советов. В соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)» осуществляется выборность (как правило, на конкурсной основе) руководителей предприятий, структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров.

Руководители предприятия, структурной единицы объединения избираются общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на пять лет и утверждаются вышестоящим органом. Если кандидатура, избранная трудовым коллективом, не утверждена вышестоящим органом, проводятся новые выборы. При этом вышестоящий орган обязан объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов. Такой же, в основном, порядок установлен для занятия Д. руководителей производств, цехов, отделений, мастеров и т. д. Кандидаты на эти Д. также избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием на срок до пяти лет и утверждаются руководителем предприятия. Избранные руководители могут досрочно освободиться от Д. соответственно вышестоящим органом (или руководителем предприятия) на основании решения трудового коллектива, их избравшего.

Руководители, освобожденные от Д. по истечении срока полномочий, могут быть избраны вновь или направляются на др. работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной Д.

Положения многих статей Закона СССР «О гос. предприятии (объединении)», регламентирующих деятельность предприятия в вопросах управления, подбора, расстановки и воспитания кадров и ряда др. распространены с 1 янв. 1988 г. на предпр., объединения и орг-ции непроизводственной сферы (пост. Совета Министров СССР от 26 дек. 1987 г.). Практика накопила значительный опыт использования принципа выборности руководителей в учебных заведениях, научных учреждениях, в организациях социально-культурного профиля и других, к-рый свидетельствует о реальных возможностях дальнейшего широкого распространения принципа выборности при замещении Д. руководящего состава. Выборность на конкурсной основе означает *состязательность претендентов на Д. и.*, кроме того, дает возможность выдвигать кандидатуры для избрания на Д. не только гос. органам, общественным организациям и избирателям, но и лично отдельным гражданам предлагать себя в качестве кандидата на Д.

Замещение должности по конкурсу. Конкурс — это разновидность выборности. И в том, и в др. случае вопрос о замещении Д. решается коллегиально, голосованием. Но при выборах инициатива в выдвижении кандидатов принадлежит, в основном, гос. органам, общественным организациям и отдельным избирателям. А конкурсная система замещения Д. предоставляет право выдвижения кандидатур лишь тем, кто лично претендует на замещение вакантной Д. Конкурс предусматривает обязательное извещение о нем в официальном источнике информации (напр., газета, журнал и т. п.), с указанием требований к претендентам на Д. и перечня предоставляемых документов. Для оценки лиц, подавших заявления, образуется конкурсная комиссия, список претендентов публикуется. Возможны проведение специальных экзаменов, пробных испытаний, подготовка претендентами рефератов по проблемам, связанным с их будущей работой и т. п. Конкурсная комиссия путем открытого или тайного голосования принимает решение по рекомендации того или иного лица на замещение вакантной Д., по к-рой был объявлен К. Специфические условия отдельных организаций, напр., научно-исследовательских, учебных и др. допускают возможность *последующего избрания лица, рекомендованного конкурсной комиссией, ученым советом или иным коллективным органом организации, проводящей К.* Результаты конкурса (назначение на Д.) оформляются

юридическим актом (приказом, решением, пост.), издаваемым должностным лицом или органом, объявившим конкурс.

Замещение Д. назначением. Назначение производится путем издания вышестоящим органом или вышестоящим должностным лицом спец. юридического акта, являющегося основанием для вступления гражданина в Д. Принятие такого акта может осуществляться в трех различных организационно-правовых формах: коллективно (напр., решением сессии Совета народных депутатов), коллегиально (напр., пост. Совета Министров СССР, решением исполкома местного Совета) и единолично (напр., приказом министра, директора предприятия (объединения), руководителем предпр., учр., орг-ции и т. п.). Единоличная форма назначения является наиболее распространенной в силу количественного преобладания Д., замещаемых указанным способом. Вместе с тем назначение на многие Д. должно производиться с учетом мнения трудового коллектива или профкома. Перечень таких Д. и процедура учета мнения трудового коллектива нуждаются в уточнении и конкретизации.

ЖАЛОБА — Право граждан СССР на подачу Ж. закреплено в Конституции СССР (ст. 58). Ж. признается письменное или устное обращение граждан, трудовых, кооперативных и иных коллективов в соответствующие гос. или общественные органы, на предпр., в учр., орг-ции или к должностным лицам по поводу нарушения прав и охраняемых законом интересов конкретного лица (гражданина, общественной орг-ции, предпр. и т. п.). Письменное обращение гражданина должно быть им подписано с указанием фамилии, имени, отчества и содержать помимо изложения существа Ж. также данные о месте его жительства, работы или учебы. Ж., не содержащая этих сведений, признается анонимной и рассмотрению не подлежит (см. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 апр. 1968 г. в ред. Указа от 2 февр. 1988 г. «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан»). Ж. подаются в те органы или тем должностным лицам, к-рым непосредственно подчинен гос. орган, учр., предпр., орг-ция или служащий, неправомерные решения, действия (бездействие) к-рого обжалуются. Закон запрещает направлять Ж. для разрешения тем органам или должностным лицам, действия к-рых обжалуются. Ж. рассматриваются и разрешаются компетентными органами в порядке и в сроки, установленные законодательством. Ж. разрешаются в срок до одного мес., а не требующие дополнительного изучения и проверки — безотлагательно, но не позднее 15 дней. Ж. военнослужащих и их семей рассматриваются в сокращенные сроки: в органах СССР и респ. органах — 15 дней, в местных органах, на предпр., учр., орг-циях — безотлагательно, но не позднее семи дней. Решение, принятое по Ж., может быть обжаловано в вышестоящий орган (должностному лицу) в порядке подчиненности, а в ряде случаев прямо в суд (см. *Обжалование действий должностных лиц*). Нарушение установленного порядка рассмотрения Ж., волокита, преследование граждан в связи с подачей Ж. влекут в отношении виновных должностных лиц дисциплинарную, административную, а в нек-рых случаях и уголовную ответственность. Граждане, подавшие Ж. в клеветнических целях, привлекаются к уголовной ответственности.

ЗВАНИЯ ПОЧЕТНЫЕ — разновидность гос. наград Союза ССР (союзной, авт. республики). Почетные звания присваиваются за особые заслуги в области развития общественного производства, науки и техники, народного образования, культуры, искусства, здравоохранения, социального обеспечения, обслуживания населения, укрепления обороны страны, в др. сферах трудовой деятельности и за высокое профессиональное мастерство. П.з. СССР устанавливаются Президиумом Верховного Совета СССР, П.з. союзных и авт. республик — Президиумами Верховных Советов соответствующих республик. На каждом уровне указами Президиумов ута. специальные Положения о гос. наградах. При необходимости принимаются отдельные указы об установлении тех или иных П.з. Для каждого П.з.

утверждается свое Положение, оно содержит определение заслуг, за которые присваивается звание, а также устанавливает порядок присвоения П.з., ношения нагрудных знаков и др. правила. Положения о П.з., описания и образцы нагрудных знаков к ним утв. указами Президиумов Верховных Советов. Их постановлениями утв. Инструкции о порядке вручения гос. наград.

П.з. присваиваются указами Президиумов Верховных Советов, с вручением награжденному Грамоты Президиума и нагрудного знака.

Установлены следующие почетные звания СССР: народный артист (художник, архитектор, врач, учитель) СССР; летчик-космонавт СССР; заслуженный летчик-испытатель (штурман-испытатель, парашютист-испытатель, военный летчик, военный штурман, пилот, штурман, работник сельского х-ва, мелиоратор, изобретатель, конструктор, технолог, машиностроитель) СССР.

П.з. в союзных республиках в значительной мере сходны, но есть и особенности, объясняющиеся условиями республики (к примеру, по понятным причинам звание заслуженного хлопкороба установлено лишь в некоторых республиках). Так, в РСФСР имеются следующие П.з.: народный артист (художник) РСФСР; заслуженный деятель науки и техники (деятель науки, деятель искусства, артист, художник, работник культуры, учитель школы, мастер профессионально-технического образования, учитель профессионально-технического образования, наставник молодежи, врач, зоотехник, ветврач, агроном, инженер сельского х-ва, работник сельского х-ва, механизатор сельского х-ва, мелиоратор, землеустроитель, лесовод, рыбовод, работник рыбного х-ва, работник пищевой индустрии, архитектор, строитель, работник геодезии и картографии, геолог, шахтер, машиностроитель, металлург, энергетик, работник нефтяной и газовой промышленности, химик, работник текстильной и легкой промышленности, лесной промышленности, связист, работник транспорта, работник бытового обслуживания населения, работник жилищно-коммунального х-ва, работник торговли, социального обеспечения, физкультуры, изобретатель, рационализатор, экономист, юрист) РСФСР.

В авт. республике также имеются свои особенности в перечне П.з. Так, в УдмАССР установлены следующие П.з.: народный артист (писатель, поэт, художник) УдмАССР; заслуженный деятель науки и техники (науки, искусств, работник культуры, артист, учитель школы, мастер профтехобразования, учитель профтехобразования, врач, зоотехник, ветврач, агроном, механизатор сельского х-ва, лесовод, мелиоратор, нефтяник, строитель, работник бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального х-ва, торговли, физкультуры, рационализатор) УдмАССР.

Присвоение П.з. производится по представлению соответствующих Советов Министров, министерств, гос. комитетов и ведомств, общественных организаций в лице их общесоюзных и респ. органов, респ., краевых, обл. партийных органов, Президиумов Верховных Советов и Советов Министров союзных и авт. республик, исполкомов краевых, обл. Советов и Советов авт. областей, а по П.з. союзных республик без обл. деления и АССР — также по представлению р-ных и гор. партийных органов, исполкомов р-ных и гор. Советов.

Представления вносятся как по инициативе перечисленных органов, так и по ходатайствам нижестоящих по отношению к ним органов, предпр., учр. и орг-ций. Ходатайство о награждении, как правило, возбуждается в трудовом коллективе, где работает представляемый к присвоению П.з., администрацией совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями. Оно может быть также возбуждено р-ным, гор. партийным органом, исполкомом Совета.

Лица, удостоенные П.з., вправе носить соответствующие нагрудные знаки (если таковые установлены) на правой стороне груди и располагают их ниже орденов и медалей СССР. В случаях и порядке, установленных законодательством, эти лица пользуются льготами.

Лишение П.з. может быть произведено лишь изданием указа соответ-

ствующего Президиума Верховного Совета в случаях: осуждения лица за тяжкое преступление — по представлению суда на основании и в порядке, установленных законодательством; совершения лицом проступка, порочащего его как награжденного, — по представлению органа, обладающего правом внесения представлений о награждении; лишения лица гражданства СССР. При этом грамота Президиума Верховного Совета и нагрудный знак подлежат возврату в Президиум.

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ И ЛИЦА БЕЗ ГРАЖДАНСТВА — в СССР лица, не являющиеся гражданами СССР. Те из них, к-рые имеют доказательства своей принадлежности к гражданству иностранных гос-в, рассматриваются в качестве И. г. Лица, не имеющие прав гражданства в к.-л. гос-ве, считаются лицами без гражданства.

Правовое положение лиц, не состоящих в советском гражданстве, определяется Конституцией СССР (ст. ст. 37, 38), Законом СССР «О гражданстве СССР», Законом СССР «О правовом положении иностранных граждан в СССР», др. актами, а также международными соглашениями, заключенными СССР.

И. г., постоянно проживающие в СССР, пользуются в основном такими же правами и свободами, как и советские граждане, и несут установленные для советских граждан обязанности. Однако они не могут избирать и быть избранными в Советы, принимать участие во всенародных голосованиях (референдумах). И. г. не несут обязанности воинской службы в рядах Вооруженных Сил СССР.

Пользование И. г. правами и свободами не должно наносить ущерб интересам советского общества, гос-ва, правам и законным интересам граждан СССР и др. лиц. За нарушение установленных законом правил проживания в СССР И. г. несут ответственность.

Находящиеся на территории СССР главы и сотрудники иностранных дипломатических и консульских представительств, а также нек-рые др. И. г. имеют особый правовой режим. Их правовой статус включает в себя привилегии и иммунитеты, установленные законодательством Союза ССР и международными договорами СССР.

Законодательство о правовом положении И. г. в СССР, как правило, применяется и к лицам без гражданства.

КОНСТИТУЦИЯ — основной закон гос-ва, закрепляющий основы общественного строя данной страны, форму правления и форму гос. устройства, правовое положение личности, порядок организации и компетенции органов власти и управления в центре и на местах, организацию и основные принципы правосудия, избирательной системы.

В СССР К. — важнейший нормативный акт Советского гос-ва, его основной закон, выражающий волю трудящихся и закрепляющий коренные начала советского общественного и гос. строя. На всех этапах Советского гос-ва К. сочетают закрепление достигнутого уровня экономического и политического развития с программными положениями. При этом советские К. построены на базе основополагающих принципов, вытекающих из марксистско-ленинской теории социалистического гос-ва. Воплощая и совершенствуя эти принципы, советская К. представляет собой важный документ научного социализма, обобщающий опыт конституционного строительства социалистического гос-ва.

Как основной закон, советская К. является правовой основой текущего законодательства и наделена высшей юридической силой. Это означает, что она обладает верховенством над законами, что все нормы и институты текущего законодательства должны соответствовать нормам и институтам К.

В СССР с учетом его национально-государственного устройства действуют общесоюзный основной закон — К. СССР, а также К. (основные законы) союзных и авт. республик. К. союзных республик должны соответствовать К. СССР. Они учитывают особенности этих республик. К.

авт. республик должны соответствовать К. СССР и К. тех союзных республик, в составе к-рых они находятся.

За годы Советской власти в СССР были приняты четыре важнейших конституционных документа, ставших историческими вехами конституционного развития Советского гос-ва: К. РСФСР 1918 г., К. СССР 1924 г., К. СССР 1936 г. и К. СССР 1977 г. Каждая советская К. была восходящей ступенью в развитии социалистического Советского гос-ва, новым этапом в развертывании социалистической демократии.

Действующая К. СССР (принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 окт. 1977 г.) обобщила весь конституционный опыт советской истории и обогатила его новым содержанием, отвечающим требованиям современной эпохи. К. СССР 1977 г. состоит из 9 разделов, 21 главы, к-рые включают 174 статьи.

Все разделы и главы К. углубляют или развивают демократические принципы советского общественного строя. Так, в главе «Политическая система» закрепляется Союз ССР как общенародное гос-во, выражающее волю и интересы рабочих, крестьян и интеллигенции, трудящихся всех наций и народностей. В специальной статье отражается руководящая и направляющая роль КПСС в советском обществе. В главе «Экономическая система» в качестве высшей цели общественного производства закрепляется наиболее полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей людей и т. д.

К. СССР 1977 г., отражая новый этап в развитии Советского гос-ва, содержит новые главы: социальное развитие и культура, внешняя политика и др. Особое значение имеет новый раздел К. — «Государство и личность», направленный на обеспечение гармоничного развития личности. Статьи этого раздела закрепляют основные права, свободы и обязанности граждан СССР, гарантии прав и свобод граждан.

К. СССР 1977 г. сохранила систему органов государственной власти и управления, к-рая была установлена К. СССР 1936 г. Однако в действующей К. получили дальнейшее развитие демократические принципы формирования и деятельности Советов, нашло свое четкое выражение дальнейшее укрепление социалистической законности и правопорядка.

МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ — органы

гос. власти в краях, областях, авт. областях, авт. округах, р-нах, городах, р-нах в городах, поселках и сельских населенных пунктах. Срок их полномочий — 2,5 года.

В соответствии с конституционными положениями (напр., ст. 138 Конституции РСФСР) М.С.н.д. решают все вопросы местного значения, исходя из общегосударственных интересов и интересов граждан, проживающих на территории М.С., проводят в жизнь решения вышестоящих гос. органов, руководят деятельностью нижестоящих С., участвуют в обсуждении вопросов респ. и общесоюзного значения, вносят по ним свои предложения.

М.С.н.д. руководят на своей территории гос., хозяйственным и социально-культурным строительством, утверждают планы экономического и социального развития, местный бюджет и отчеты об их выполнении, осуществляют руководство подчиненными им гос. органами, предпр., учр. и орг-циями, обеспечивают соблюдение законов, охрану гос. и общественного порядка, прав граждан, содействуют укреплению обороноспособности страны.

Кроме того, местные органы власти выполняют координационно-контрольные функции: они обеспечивают комплексное экономическое и социальное развитие на их территории, осуществляют контроль за соблюдением законодательства расположенными на этой территории предпр., учр. и орг-циями вышестоящего подчинения, координируют и контролируют их деятельность в области землепользования, охраны природы, строительства, использования трудовых ресурсов, производства товаров народного потребления, социально-культурного, бытового и иного обслуживания населения.

КПСС и Советское государство большое внимание уделяют повышению роли М.С.н.д. в руководстве хозяйственным строительством. Наглядным подтверждением стали решения XXVII съезда КПСС и особенно постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 25 июля 1986 г. «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС», решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС о коренной перестройке управления экономикой, принятые на их основе постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)». Они существенно расширили возможности Советов в объединении и кооперации деятельности расположенных на их территории предпр., учр. и орг-ций, влиянии на их производственные планы, в усилении связей местных бюджетов с результатами работы хозяйственных единиц, в организации социально-культурного и бытового обслуживания населения, использовании договорной формы отношений с предприятиями и объединениями, выполняющими задания местных Советов.

Каждый М.С.н.д. имеет определенную организационную структуру. Наиболее важные вопросы, отнесенные к его ведению, разрешаются на сессиях Советов, к-рые проводятся не реже четырех раз в год (сессии поселковых, сельских Советов в РСФСР, АзССР и МолдССР — не реже шести раз в год). Для предварительного рассмотрения и подготовки вопросов, относящихся к ведению Советов, для содействия проведению в жизнь их решений, для контроля за деятельностью гос. органов, предпр., учр. и орг-ций из числа депутатов избираются постоянные комиссии. Депутаты, избирательные округа к-рых находятся в одном микрорайоне, объединяются в территориальные депутатские группы. Депутаты, работающие на одном предприятии, часто создают производственные депутатские группы.

В организационную структуру М.С.н.д. включаются их исполнительные и распорядительные органы, иначе говоря — аппарат управления Советов. Все М.С.н.д. избирают исполнительные комитеты (см. *Местные Советы народных депутатов, Исполком местного Совета*). В р-ных, гор. исполкомах образуются отделы и управления исполкомов, а также др. приравненные к ним органы (плановые комиссии, комитеты по физкультуре и спорту и др.).

Юридическими актами М.С.н.д. являются решения. Они принимаются на сессиях большинством от общего числа депутатов органа власти.

Правовую основу деятельности М.С.н.д., помимо конституций, образуют многочисленные союзные и респ. нормативные акты. Среди специально обращенных к М.С. — Закон СССР от 25 июня 1980 г. об основных полномочиях краевых, обл. Советов, Советов авт. областей и авт. округов, Указы Президиума Верховного Совета СССР от 19 марта 1971 г. (в ред. Указа от 28 нояб. 1978 г.) об основных правах и обязанностях р-ных, гор. и р-ных в городах Советов; от 8 апр. 1968 г. (в ред. Указа от 28 нояб. 1978 г.) об основных правах и обязанностях сельских и поселковых Советов. В республиках приняты законы об обл. Советах (в РСФСР — о краевом, обл. Совете), о р-ных, о гор. и р-ных в городах, о поселковых и сельских Советах. Деятельность обл. Советов авт. областей регулируется в респ. законах об авт. областях (1981 г.), а окружных Советов — в Законе РСФСР об авт. округах от 20 нояб. 1980 г.

Исполком местного Совета — в соотв. со ст. 149 Конституции СССР И. — исполнительный и распорядительный орган М.С.н.д. И. избирается на первой сессии Совета нового созыва из числа его депутатов в составе председателя, заместителей председателя (на всех уровнях, кроме сельских и поселковых Советов, есть и первые заместители), секретаря и членов исполкома.

В деятельности И. можно выделить два основных направления: 1) И. руководят гос., хозяйственным и социально-культурным строительством на соответствующей территории на основе решений избравших их Со-

тов и вышестоящих органов гос. власти и управления. И. вправе решать все вопросы, отнесенные к ведению Советов, за исключением тех, к-рые должны решаться только на сессиях Советов. 2) Задачей И. является и организационное обеспечение работы Советов, постоянных комиссий, депутатских групп, депутатов. Они подготавливают и созывают сессии Советов, делают все необходимое для повышения эффективности их работы, организуют выполнение решений Советов. И. координируют деятельность постоянных комиссий, привлекают их к подготовке вопросов, обсуждаемых на сессиях Советов и заседаниях И., рассматривают внесенные комиссиями предложения. И. оказывают депутатским группам помощь в работе. И. содействуют депутатам в реализации их полномочий, в подготовке и проведении отчетов, информируют депутатов о выполнении планов, о мерах, принятых по их критическим замечаниям, содействуют изучению депутатами советского законодательства, опыта работы Советов. Будучи органами Советов, И. являются одновременно органами гос. управления и входят в единую их систему. И. состоят в двойном подчинении: они подотчетны избравшему их Совету и вышестоящему исполнительному и распорядительному органу (соответствующему И., Совету Министров авт., союзной республики).

И. оперативно решают многие хозяйственные вопросы, удовлетворяют заявления и запросы граждан: отвод земельных участков, распределение жилья, выдача ордеров, организация ЖСК, кооперативов в торговле, бытовом обслуживании, производстве товаров народного потребления, установление режимов работы предпр., учр. и орг-ций и т. д. Они подготавливают для последующего утверждения на сессиях Советов проекты планов экономического и социального развития, местных бюджетов, планов мероприятий по выполнению наказов избирателей и др.

Основная масса вопросов обсуждается и решается И. на его заседаниях. Они созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в мес. И. принимает решения и издает распоряжения. Решения обычно касаются более значимых вопросов, они обсуждаются и принимаются на заседании И., подписываются его председателем и секретарем. Распоряжения чаще издаются по сравнительно узким вопросам, они подписываются председателем И., а в его отсутствие — заместителем, на к-рого возложено исполнение обязанностей председателя. Акты И. могут быть отменены как Советом, так и вышестоящим исполнительным и распорядительным органом.

И. не реже одного раза в год отчитываются перед избравшими их Советами, а также на собраниях трудовых коллективов и по месту жительства граждан.

Отделы и управления исполкомов местных Советов — этим термином охватываются все отраслевые и функциональные органы гос. управления, подчиненные исполкомам местных Советов (кроме сельских и поселковых). В большинстве своем органы этой группы называются О. и У., но нек-рые носят др. наименования: «главные У.» (имеются у исполкомов ряда гор., обл. и краевых Советов), «производственные У.» (у исполкомов тех же Советов), «комитеты», «комитеты» (напр., комитет по физкультуре и спорту, комитет по телевидению и радиовещанию), «комиссии» (плановая комиссия), «бюро» (напр., бюро загс исполкомов р-ных и нек-рых гор. Советов).

Почти все О. и У. (кроме оргинструкторского, общего, юридического и нек-рых др.) подчиняются не только соответствующим местным Советам и их исполкомам, но и вышестоящим отраслевым и функциональным органам — О. и У. исполкомов вышестоящих местных Советов или непосредственно министерствам, госкомитетам и ведомствам союзной, авт. республики, т. е. находятся в «двойном подчинении».

О. и У. образуются по решению соответствующего местного Совета народных депутатов. Типовые перечни О. и У. исполкомов местных Советов различных уровней определены Указами Президиумов Верховных Советов союзных и авт. республик. Кроме них, местные Советы могут с учетом местных условий создавать и др. О., У. с разрешения соответ-

ствующего вышестоящего исполнительного и распорядительного органа — Совета Министров союзной или авт. республик, исполкома вышестоящего местного Совета. Руководители О. и У. (заведующие бюро, О., начальники У., главных и производственных У., председатели комитетов и комиссий) назначаются местными Советами, причем если О., У. находятся в «двойном подчинении», то кандидатуры их руководителей предварительно согласовываются с соответствующим вышестоящим отраслевым или функциональным органом — министерством, госкомитетом, ведомством, О. или У. исполкома вышестоящего местного Совета. В период между сессиями местного Совета и с последующим представлением на его утверждение (на очередной сессии) исполком вправе освобождать от должности руководителей своих О. и У. и назначать исполняющих обязанности руководителей этих органов.

Компетенция О. и У. исполкомов производна в значительной мере и преимущественно от компетенции соответствующих местных Советов и их исполкомов, является ее конкретизацией. Кроме того, она связана с компетенцией вышестоящих отраслевых и функциональных органов (применительно к О. и У., находящимся в «двойном подчинении») и к тому же нередко включает в себя конкретные дела, решение к-рых отнесено к ведению именно О., У. (напр., дела о нек-рых административных правонарушениях, подведомственных местным органам внутренних дел). Компетенция О. и У. определяется Положениями о них, утверждаемыми, как правило, Советами Министров союзных и авт. республик, и др. нормативными актами. Положения об О., У., не предусмотренные типовыми перечнями, утверждают сами исполкомы местных Советов.

Деятельность О. и У. строится на сочетании единоначалия и коллегиальности при верховенстве, как правило, единоначалия. Во главе О., У. стоит заведующий, начальник. В О., У. исполкомов обл., краевых и приравненных к ним гор. Советов имеются коллегии или советы, а в нижестоящих — общественные советы, рассматривающие основные вопросы компетенции этих органов. Решения коллегий и общественных советов проводятся в жизнь приказами заведующих, начальников. Они издают приказы и по вопросам, не рассматривавшимся коллегией, советами. Все эти приказы издаются на основании и во исполнение решений соответствующего местного Совета и его исполкома, а также актов вышестоящих органов гос. власти и управления. Комитеты и плановые комиссии исполкомов решают основные вопросы своей компетенции коллегиально.

Комиссии административные — основные органы, рассматривающие дела об административных правонарушениях, за исключением тех, к-рые законодательством отнесены к компетенции иных органов или должностных лиц. А.к. — органы коллегиальные; состоят при исполкомах р-ных, гор., р-ных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов и образуются соответствующими Советами народных депутатов на срок своих полномочий (два с половиной года). А.к. создается, как правило, на первой (организационной) сессии Совета каждого нового созыва в составе председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря, а также членов комиссии. Председателем А.к. обычно назначается либо заместитель председателя, либо секретарь или член исполкома соответствующего Совета. В А.к. (кроме комиссии при исполкоме поселкового, сельского Совета народных депутатов) имеется должность освобожденного ответственного секретаря. А.к. вправе рассматривать дела об административных правонарушениях при наличии не менее половины членов их состава.

К лицу, совершившему административное правонарушение, А.к. применяет взыскание, к-рое предусмотрено актом, устанавливающим административную ответственность за данный вид нарушения. В компетенцию А.к. не входит применение административного ареста и исправительных работ.

Постановление А.к. может быть обжаловано по выбору жалобщика в

исполком соответствующего Совета или в р-ный (гор.) народный суд, решение к-рого является окончательным.

Порядок деятельности А.к. определяется респ. кодексами об административных правонарушениях.

Комиссии по борьбе с пьянством — образуются при Советах Министров союзных республик и Советах Министров авт. республик, при исполкомах краевых, обл., окр., р-ных, гор. и р-ных в городах Советов народных депутатов. К. по б. с п. могут также образовываться при исполкомах поселковых, сельских Советов. Основными задачами комиссий являются координация деятельности гос. органов и общественных организаций, направленной на борьбу с пьянством, а также разработка и проведение мероприятий по предупреждению и пресечению проявлений пьянства. Р-ные, гор., р-ные в городах К. по б. с п. имеют право за нарушение антиалкогольного законодательства налагать на виновных лиц административные взыскания.

Комиссии по делам несовершеннолетних — органы, на к-рые возложена организация работы по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также координация деятельности всех гос. органов и общественных организаций в этом направлении. Образуются при исполкомах Советов народных депутатов и Советах Министров союзных и авт. республик. Р-ные (гор.), р-ные в городах К. по д. н. могут применять к родителям или лицам, их заменяющим, в случае злостного невыполнения обязанностей по воспитанию и обучению детей, или доведения несовершеннолетнего до состояния опьянения, а также за потребление несовершеннолетними наркотических веществ без назначения врача или в связи с совершением ими др. правонарушений следующие меры воздействия: вынести общественное порицание, возложить обязанность возместить причиненный несовершеннолетним ущерб, не превышающий 50 руб., наложить штраф. Они имеют право направлять несовершеннолетних в специальные учебно-воспитательные и специальные лечебно-воспитательные учреждения.

МИНИСТЕРСТВА, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КОМИТЕТЫ И ВЕДОМСТВА — центральные органы гос. управления Союза ССР, союзных и авт. республик. М. руководят порученными им отраслями управления, но на них может возлагаться и осуществление отдельных функций межотраслевого управления. М. создаются по решению Верховного Совета соответственно Союза ССР, союзной или авт. республики, а в период между их сессиями — Президиумами Верховных Советов с последующим представлением указов по таким вопросам на утверждение Верховным Советом. Перечни М. содержатся в Законе о Совете Министров СССР, законах о Советах Министров союзных и авт. республик. Компетенция М. определяется законодательными актами, Общим положением о М. СССР, положениями о каждом отдельном М. СССР, союзной и авт. республики, утверждаемыми теми Советами Министров, к-рым эти М. подведомственны. М. возглавляет министр, отвечающий за выполнение данным М. возложенных на него задач и осуществление предоставленных ему полномочий. Министр получает свои полномочия от Верховного Совета (при образовании правительства), а в период между сессиями министры назначаются и могут быть освобождены от должности указами Президиумов Верховных Советов с последующим представлением их на утверждение Верховному Совету. К министру может быть обращен запрос депутата соответствующего Верховного Совета. Совет Министров СССР, Советы Министров республик имеют право налагать дисциплинарные взыскания на соответствующих министров. Деятельность М. строится на основе сочетания единоначалия и коллегиальности при верховенстве единоначалия. В каждом М. имеется коллегия, к-рую возглавляет министр. Персональный состав членов коллегии утв. соответствующим Советом Министров. Коллегия на своих регулярно проводимых заседаниях рассматривает основные вопросы, отнесенные к компетенции М. Решение коллегии проводится в жизнь, как правило, приказами министра. В случае разногласия с

коллекцией министр вправе провести в жизнь свое решение, но обязан поставить в известность Совет Министров о возникшем разногласии; члены коллегии в случае разногласия с министром могут апеллировать в Совет Министров. Министры издают приказы и инструкции, а также указания. Г.к. занимаются, как правило, межотраслевым управлением, но могут осуществлять по поручению соответствующего Совета Министров и отдельные функции отраслевого управления. Есть и отраслевые Г.к. (Г.к. по лесному х-ву, по делам кинематографии и т. д.). Нек-рые Г.к. СССР (Госстрой, Госагропром) относятся к особой группе органов, именуемых постоянными органами Совета Министров. Г.к. образуются в том же порядке, что и М. Во главе Г.к. стоит его председатель, назначаемый и освобождаемый от должности в том же порядке, как и министр. Перечни Г.к. содержатся в Законе о Совете Министров СССР, в законах о Советах Министров республик. В нек-рых Г.к. (напр., в Госплане СССР) имеется комитет — коллегияльное образование с решающими полномочиями — и коллегия госкомитета, в других — лишь комитет с правами коллегии или только коллегия. Г.к. имеют право издавать постановления, а их председатели — приказы и инструкции. К председателю Г.к. может быть обращен запрос депутата соответствующего Верховного Совета. Совет Министров вправе налагать на председателей Г.к. дисциплинарные взыскания. Г.к. действуют на основе Положений о каждом из них, утверждаемых соответствующим Советом Министров.

Министры и председатели Г.к. входят по должности в состав соответствующего Совета Министров.

В. являются, как правило, органами, руководящими, как и министерства, отраслями управления. (К числу В. при Совете Министров СССР относятся, напр., такие органы, как Главное управление по геодезии и картографии, Главное управление по охране гос. тайны в печати, Главное архивное управление, Гос. комиссия по запасам полезных ископаемых, Высшая Аттестационная Комиссия, Совет по делам религий.) В. создаются соответствующим Советом Министров и состоят при нем, но наличие нек-рых В. предусмотрено законом о Совете Министров СССР, законами о Советах Министров республик, поэтому их реорганизация или упразднение требует решения Верховного Совета или его Президиума (с последующим утверждением Верховным Советом). Руководители В., как правило, не входят в состав соответствующего Правительства, но могут входить в его состав по специальному решению Верховного Совета. На запрос депутата, касающийся деятельности В., отвечает правительство. На руководителя В. соответствующий Совет Министров может наложить дисциплинарное взыскание. В большинстве своем В. устроены и работают на тех же принципах, что и М., но нек-рые из них являются коллегиальными органами. В. действуют на основе положений, утверждаемых соответствующим Советом Министров.

НАГРАДЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ — ордена и медали СССР, почетные звания СССР, союзных и авт. республик. Ордена и медали СССР учреждаются, а почетные звания СССР устанавливаются Президиумом Верховного Совета СССР. Он также награждает орденами и медалями СССР и присваивает почетные звания СССР. Почетные звания союзных и авт. республик устанавливаются и присваиваются Президиумами Верховных Советов этих республик.

Порядок учреждения орденов и медалей и присвоения почетных званий СССР, порядок представления к награждению, вручения гос. наград СССР, права и обязанности награжденных, порядок лишения наград и ответственность за незаконные действия по отношению к гос. наградам СССР устанавливаются Общим положением об орденах, медалях и почетных званиях СССР, утв. Президиумом Верховного Совета СССР 3 июля 1979 г. Конкретные заслуги, за к-рые производится награждение, определены в статутах об орденах и положениях о медалях и почетных званиях Государственных Н. удостоиваются граждане СССР, а также предпр., объединения, уchr., орг-ции, воинские части, союзные и авт. республики,

авт. области и округа, административно-территориальные единицы. Их могут быть удостоены и лица, не являющиеся гражданами СССР, а также предпр., учр., орг-ции, населенные пункты иностранных государств.

Ныне в Советском Союзе учреждено 20 орденов и 53 медали, а также установлено 13 почетных званий СССР (см. *Звания почетные*).

Награждение гос. Н. в СССР является одним из важнейших моральных стимулов в развитии трудовой и общественно-политической деятельности.

НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ — являются одной из форм осуществления демократии, выражения воли и интересов населения, непосредственного участия граждан в управлении делами гос-ва и общества, укрепления связей Советов и депутатов с народными массами.

Работа с Н.и. регулируется Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 сент. 1980 г. «Об организации работы с наказами избирателей» и республиканскими Положениями того же наименования (утв. Указами Президиумов Верховных Советов республик (в РСФСР — Указом от 6 мая 1982 г.).

Законодательство определяет, что Н.и. являются одобренные предвыборными собраниями имеющие общественное значение поручения избирателей своим депутатам, направленные на улучшение деятельности Советов по руководству гос., хозяйственным и социально-культурным строительством, обеспечение комплексного экономического и социального развития на их территории, удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей людей.

Каждый избиратель, участвующий в предвыборном собрании, имеет право вносить предложения о Н.и. Собрание обсуждает предложения о Н.и. исходя из их общественной значимости, обоснованности и реальности осуществления. В работе предвыборного собрания принимают участие представители исполкомов Советов, общественных организаций, к-рые при необходимости дают присутствующим на собрании разъяснения по внесенным предложениям о Н.и.

Решение об одобрении либо отклонении предложений о Н.и. принимается открытым голосованием, простым большинством присутствующих на предвыборном собрании и включается в протокол собрания. Выписка из протокола с решением об одобрении предложений о Н.и. передается в исполком Совета, на территории к-рого приходило собрание. Этот исполком направляет в исполком вышестоящего Совета выписку из протокола с решением об одобрении предложений о Н.и., данных депутатам вышестоящих Советов, реализация к-рых относится к их ведению.

Учет, обобщение и предварительное изучение Н.и., реализация к-рых относится к ведению местных Советов, осуществляются их исполкомами. Для этого обобщенные Н.и. направляются для предварительного рассмотрения соответствующим отделам и управлениям исполкома, предпр., учр., орг-циям. Их руководители в установленный исполкомом срок представляют ему мотивированное заключение с указанием возможных объемов работ, сроков их выполнения и источников финансирования. Исполком затем разрабатывает предложения о принятии Н.и. к исполнению и план мероприятий по их выполнению. В подготовке предложений и плана мероприятий участвуют постоянные комиссии Совета, представители соответствующих гос. органов, предпр., учр. и орг-ций.

Совет народных депутатов рассматривает и принимает Н.и. к исполнению, утверждает план мероприятий по их выполнению.

Н.и. данные депутатам Верховных Советов, реализация к-рых относится к ведению союзных и респ. органов, рассматриваются Президиумами Верховных Советов. По их поручению выполнение этих Н.и. организует соответствующий Совет Министров.

В плане мероприятий по выполнению Н.и. указываются: содержание Н.и., какому депутату даны Н.и.; намечаемые меры по их выполнению; гос. органы, предпр., учр., орг-ции и должностные лица, обеспечивающие реализацию Н.и., сроки выполнения Н.и.

В соответствии со ст. 102 Конституции СССР Н. и учитываются Советами при разработке планов экономического и социального развития и составлении бюджета. Кроме этого, меры по выполнению Н.и. предусматриваются в планах министерств, гос. комитетов, ведомств, отделов и управлений исполкомов, предпр., учр. и орг-ций.

Соответствующие Советы организуют выполнение Н.и. Они координируют работу в данном направлении всех предпр., учр., орг-ций, расположенных на их территории. Контроль за выполнением Н.и. осуществляют соответствующие Верховные Советы и их Президиумы, Советы Министров, местные Советы, их исполкомы, постоянные комиссии и депутаты Советов.

Ход выполнения Н.и. обсуждается Советами ежегодно при рассмотрении отчетов о выполнении планов экономического и социального развития и бюджетов. Гос. органы, предпр., учр., орг-ции и должностные лица, обеспечивающие реализацию Н.и., представляют соответствующему Совету отчеты о ходе выполнения Н.и.

НАЛОГИ И СБОРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ — в соответствии с законодательством в гос. бюджет входит не только часть прибыли гос. предприятий и хозяйственных организаций в виде обязательных платежей и различные неналоговые доходы, но и часть доходов, принадлежащих кооперативно-колхозным, общественным организациям и гражданам.

Гос-во определяет размер Н. на доходы, подлежащие обложению, и устанавливает точный срок внесения Н. и меры взыскания. Тем самым изъятие Н. затрагивает материальные интересы др. собственников, поэтому правом введения Н. на территории СССР наделен Союз ССР в лице высших органов гос. власти и управления (ст. 73 Конституции СССР). Эти денежные средства, поступающие в виде Н., переходят от юридических лиц (кооперативно-колхозных организаций) и граждан в собственность гос-ва безвозмездно. Однако это не значит, что гос-во, взимая Н., не предоставляет плательщикам за счет фондов общественного потребления различные блага, как-то: бесплатное образование, бесплатное медицинское обслуживание, социальное обеспечение и т. д. И это все предоставляется гражданам города и села независимо от того, уплачивают они Н. или освобождены от них. Следовательно, Н. в СССР, вносятся в гос. бюджет на основании актов высших органов гос. власти СССР (или его Президиума) юридическими лицами и гражданами безвозмездно, в установленных размерах и в предусмотренные сроки платежей, в целях удовлетворения общегосударственных интересов.

Среди гос. доходов СССР выделяется ряд платежей, имеющих местный характер. К ним относятся местные Н. и сборы. Они также распространяются на организации и граждан.

Налог на холостяков, одиноких и малосемейных граждан — взимается на основании Указов Президиума Верховного Совета СССР от 21 нояб. 1941 г. и от 8 июля 1944 г. (с последующими изм. и доп.). Н. в размере 6% от суммы заработка (дохода) уплачивают граждане СССР, не имеющие детей: мужчины в возрасте от 20 до 50 лет; женщины, состоящие в браке, в возрасте от 20 до 45 лет. Одинокие женщины к уплате Н. не привлекаются.

Для рабочих и служащих, получающих по месту основной работы от 71 до 90 руб. в месяц включительно, введены пониженные ставки Н. (пост. Совета Министров СССР от 25 дек. 1972 г.). От Н. освобождаются рабочие, служащие и др. граждане, имеющие детей (при этом учитываются все дети независимо от их возраста, в т. ч. и усыновленные в установленном законом порядке). В тех случаях, когда у одного из супругов, состоящих в зарегистрированном браке, имеются дети от другого брака, то эти дети учитываются у отца или матери при условии, если они находятся или находились до достижения 18 лет на их иждивении или воспитании. Если дети рождены от родителей, не состоящих в зарегистрированном браке, от Н. освобождается только мать, а отец — лишь при условии, что его отцовство установлено по совместному заявлению обоих родителей в

органах загса или (при отсутствии совместного заявления обоих родителей) в судебном порядке. Мужчины, имеющие детей от незарегистрированного брака (родившихся до 1 окт. 1968 г.), не освобождаются от уплаты Н. даже в случае, если по решению суда они уплачивают алименты на их содержание.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 дек. 1972 г. этот вид Н. не взимается с тех граждан, чья заработная плата — до 70 руб. в мес. включительно.

Освобождены от уплаты Н. также следующие категории граждан:

Герои Советского Союза или лица, награжденные орденом Славы трех степеней; генералы, адмиралы, лица офицерского состава, проходящие действительную военную службу за границей, и их жены; солдаты, матросы, сержанты и старшины, прапорщики и мичманы, состоящие на действительной военной службе, и их жены; курсанты и слушатели военно-учебных заведений, не имеющие офицерских званий, военные строители военно-строительных отрядов и их жены. За всеми перечисленными категориями военнослужащих и их женами указанная льгота сохраняется на все время нахождения военнослужащих в лечебных учреждениях и в отпуске по болезни, а в случае увольнения с действительной службы по болезни — на время не более одного года со дня увольнения; лица, страдающие некоторыми формами психических заболеваний; учащиеся средних специальных учебных заведений и студенты вузов (как мужчины, так и женщины) до истечения того календарного года, в котором им исполняется 25 лет (эта льгота относится лишь к студентам дневных отделений учебных заведений и не распространяется на учащихся, проходящих учебу без отрыва от производства, и на аспирантов); инвалиды I и II групп и их супруги; граждане, больные гипсифарным нанизмом (лилипуты).

С 1 февр. 1987 г. от обложения Н. освобождаются лица, вступившие в брак, на период до одного года со дня регистрации брака.

Налог сельскохозяйственный — уплачивается хозяйствами колхозников и др. гражданами, к-рым предоставлены земельные участки на территории сельских Советов народных депутатов. На основании Закона СССР от 8 авг. 1953 г. «О сельскохозяйственном налоге» с последующими изменениями и дополнениями. Н.с. исчисляется с каждого х-ва по площади земельного участка, находящегося в его пользовании. При определении размера Н. не включаются земли, занятые постройками, кустарниками, лесами, дорогами общественного пользования, оврагами, а также земли, выделенные в установленном порядке гражданам для сенокосения, выращивания кормовых культур и фасоли, земли коллективных и индивидуальных огородов и садов.

Законодательством по Н.с. установлена широкая система льгот. От уплаты Н. освобождаются: а) х-ва, в состав к-рых входят лица, находящиеся на действительной военной службе, если в х-ве не осталось др. трудоспособных, кроме жены или матери военнослужащего, имеющих детей в возрасте до 8 лет; б) х-ва семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести на фронтах Великой Отечественной войны либо во время др. боевых операций по защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, а также х-ва, в состав к-рых входили лица, умершие вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте; в) х-ва граждан, в состав к-рых входят Герои Советского Союза; лица, награжденные орденом Славы трех степеней; инвалиды Великой Отечественной войны либо др. инвалиды из числа военнослужащих, получивших инвалидность вследствие ранения, контузии или увечья при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте; х-ва инвалидов из числа бывших партизан, а также х-ва др. инвалидов, приравненных по пенсионному обеспечению к указанным категориям военнослужащих — по всем получаемым ими доходам. В случае смерти инвалида предоставленная х-ву льгота сохраняется до конца года; г) х-ва, в состав

к-рых входят инвалиды труда I или II групп, при отсутствии трудоспособных — полностью, а при наличии трудоспособных — на 50%; д) х-ва граждан, достигших возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, если в х-ве не принимают участие личным трудом др. трудоспособные его члены, а также если граждане этого возраста значатся главой х-ва.

Освобождены от уплаты Н.с. х-ва, главой к-рых являются учителя сельских школ (в т.ч. учителя школ, перешедшие на пенсию), преподаватели сельских ПТУ, воспитатели школ-интернатов, школ с продленным днем и групп продленного дня, заведующие и воспитатели детских дошкольных учреждений, директора, заместители директоров по учебно-воспитательной части, воспитатели и инструкторы по труду детских домов, старшие пионервожатые школ, детских домов и интернатов, находящихся в сельской местности; агрономы, зоотехники, гидротехники, землеустроители, мелиораторы, ветеринарные врачи и фельдшеры, фармацевты, средний медицинский персонал, имеющие специальное образование и работающие по специальности на предпр., в учр. и орг-циях, находящихся в сельской местности, а также и др. категории работников, к-рые перечислены в законе.

Х-ва, в состав к-рых входят Герои Социалистического Труда, от уплаты Н.с. освобождаются лишь на 50%.

Налоги и сборы местные — обязательные платежи граждан и юридических лиц, поступающие в местные бюджеты. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 янв. 1981 г. утв. Положение о местных налогах, на основании к-рого взимаются следующие М.н.: налог с владельцев строений; земельный Н.; Н. с владельцев транспортных средств. В союзных республиках на территории отдельных местностей могут вводиться различные М.с. (напр., курортный С.). В РСФСР такой С. установлен пост. Сов. Мин. РСФСР от 16 авг. 1963 г. «О курортном сборе с граждан, неорганизованно приезжающих на отдых в курортные местности».

Н. с владельцев строений уплачивают: кооперативные предпр., учр., орг-ции — за любого рода строения, находящиеся в их собственности, а также переданные им в пользование гос. и общественными (кроме кооперативных) предпр. или орг-циями; граждане СССР, иностранные граждане и юридические лица, а также лица без гражданства за строения, находящиеся в их собственности на территории СССР. Земельный Н. уплачивают вышеперечисленные учреждения и лица за земельные участки, отведенные им в пользование, а кооперативные предпр. и орг-ции, кроме того, за земельные участки, к-рые необходимы для содержания строений, предоставленных им в пользование. Н. с владельцев транспортных средств уплачивают лица, к-рые имеют в собственности автомобили, мотоциклы, мотосани и моторные лодки (катера, яхты). Положением установлены льготы по М.н. В частности, по всем видам М.н. освобождены от его уплаты Герои Советского Союза, лица, награжденные орденом Славы трех степеней, инвалиды Великой Отечественной войны либо др. инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, инвалиды из числа бывших партизан, а также др. инвалиды, приравненные по пенсионному обеспечению к указанным категориям военнослужащих, или члены их семей, проживающих совместно с ними. Для нек-рых категорий граждан установлены скидки по М.н. Герои Социалистического Труда уплачивают 50% суммы исчисленного Н. Положением предусмотрены порядок исчисления Н., их ставки, а также сроки уплаты. Верховные Советы и Советы Министров союзных и авт. республик, местные Советы (кроме поселковых и сельских) и их исполкомы могут понижать ставки и устанавливать дополнительные льготы по М.н. как для отдельных групп плательщиков, так и для отдельных плательщиков, а поселковые и сельские Советы и их исполкомы могут предоставлять льготы для отдельных плательщиков.

Подоходный налог — обязательные платежи, устанавливаемые и взимаемые гос-вом с граждан, получающих доходы на территории СССР. Поря-

док, размеры и сроки взимания П.н. установлены Указом Президиума Верховного Совета СССР «О подоходном налоге с населения» от 30 апр. 1949 г. в ред. от 20 октября 1983 г. с последующими изменениями и дополнениями.

П.н. подлежит взиманию с граждан СССР, иностранных граждан и лиц без гражданства. Однако действие Указа не распространяется на колхозников, получающих доходы от работы в колхозах, членами к-рых они состоят, в отношении сумм этих доходов. П.н. должны уплачивать рабочие и служащие, а также приравненные к ним по обложению этим Н. лица (некие категории военнослужащих, адвокаты, студенты вузов, аспиранты, учащиеся средних специальных учебных заведений) (см. *Средние специальные учебные заведения*); литераторы и работники искусств; лица, имеющие доходы от др. видов деятельности (напр., от сдачи в аренду квартир, строений, индивидуальной трудовой деятельности).

В облагаемый П.н. доход не включаются: алименты; суммы, полученные (в установленном порядке) в результате наследования и дарения; суммы, получаемые в возмещение вреда здоровью, а также в связи с потерей кормильца; выигрыши по облигациям гос. займов СССР и по лотереям (см. *Лотерея*); выигрыши и проценты во вкладам в учреждения Госбанка СССР и Сберегательного банка; суммы, выплачиваемые по гос. обязательному и добровольному страхованию и т.д.

Предусмотренный размер ставок П.н. поставлен в зависимости от категории плательщиков, видов и размера получаемых доходов. Что касается ставок П.н. с зарплаты рабочих и служащих и доходов приравненных к ним лиц, то они не превышают 13%. Напротив, налогообложение крупных доходов установлено в отдельных случаях в размере до 65% и более.

От уплаты П.н. освобождены многочисленные категории граждан. К их числу относятся: Герои Советского Союза; лица, награжденные орденом Славы трех степеней; инвалиды Великой Отечественной войны и др. лица, приравненные по пенсионному обеспечению к ним по всем получаемым ими доходам; пенсионеры — по получаемой ими пенсии; военнослужащие действительной срочной военной службы; военнообязанные, призванные на поверочные и учебные сборы — по денежному довольствию, суточным и иным суммам, получаемым по месту службы либо за время пребывания на сборах, граждане, имеющие незначительные доходы, т.е. рабочие и служащие и приравненные к ним по налогообложению граждане, получающие зарплату, др. виды денежного вознаграждения и стипендию, не превышающие 70 руб. в мес.; лица по доходам от индивидуальной трудовой деятельности, не превышающим в среднем в мес. размер не облагаемого налогом установленного месячного минимума зарплаты рабочих и служащих, а также др. лица.

Участникам гражданской и Великой Отечественной войн, др. боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих предоставляется скидка по П.н. в размере 50% по всем получаемым ими доходам. Рабочим и служащим и приравненным к ним по налогообложению гражданам, имеющим на иждивении четырех и более человек, размер П.н., взимаемого по месту основной работы, понижается на 30%.

Уплата П.н. производится посредством удержания его из сумм, выплачиваемых гражданам предпр., учр., орг-цией, либо вносится гражданами в отделения Сберегательного банка на основании платежных извещений финансовых органов. В последнем случае имеется в виду уплата П.н. по доходам, получаемым не от предпр., учр., орг-ций. В дальнейшем эти суммы П.н. зачисляются в доход гос. бюджета.

С рабочих и служащих по месту основной работы, если зарплата выдается два раза в мес. П.н. исчисляется ежемесячно бухгалтерией, исходя из заработка за прошлый мес. и удерживается при выдаче зарплаты за первую половину мес. В состав облагаемого П.н. месячного заработка рабочих и служащих подлежат включению все суммы заработка, полученного ими в прошлом мес.; основная зарплата, выплаты за сверхурочные и сдельные работы, персональные надбавки, различного рода премии, вы-

платы из средств социального страхования при временной нетрудоспособности и т. д.

Если П.н. был неправильно удержан с рабочих и служащих, то суммы этих налогов подлежат возвращению предпр., учр., орг-циями из ближайших поступлений налога либо зачтены в счет последующих удержаний налога. Если же суммы П.н. с зарплаты рабочих и служащих своевременно не были удержаны, то они подлежат удержанию не более чем за три мес. Возврат же излишне удержанных сумм П.н. допускается не более чем за один год до обнаружения неправильного удержания.

Налогообложение граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью — в соответствии с Законом СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» от 19 нояб. 1986 г., Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 апр. 1987 г. с доходов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью в сферах кустарно-ремесленных промыслов, бытового обслуживания населения, народных художественных промыслов и социально-культурной сфере взимается подоходный налог. Граждане обязаны учитывать все получаемые ими от этой деятельности доходы и расходы и представлять декларацию о получаемых доходах в финансовый отдел исполкома по месту постоянного жительства.

Размеры налогов установлены в зависимости от суммы получаемых доходов и с учетом общественных интересов. Облагаемым доходом считается разность между валовым доходом (в денежной и натуральной форме) и расходами, связанными с извлечением дохода. Прогрессия ставок налога возрастает с увеличением дохода. Так, при годовом доходе от 3001 до 4000 руб. сумма налога составляет 332 руб. 40 коп. плюс 20% суммы, превышающей 3000 руб.; при размере годового дохода от 4001 руб. до 5000 руб. сумма налога увеличивается до 532 руб. 40 коп. плюс 30% с суммы, превышающей 4000 руб. Если размер годового дохода установлен в сумме от 5001 руб. до 6000 руб., то сумма налога составит 832 руб. 40 коп. плюс 50% суммы, превышающей 5000 руб. Максимальный размер налога установлен для случаев, когда годовой доход достигнет 6001 руб. и выше. Тогда налог составит 1332 руб. 40 коп. плюс 65% с суммы, превышающей 6000 руб. При размере годового дохода до 3000 руб., если среднемесячный доход превышает не облагаемый налогом месячный заработок рабочих и служащих по месту основной работы (70 руб.), сумма налога взимается в размере, равном сумме налога, уплачиваемого за соответствующее число месяцев рабочими и служащими по ставкам, установленным для налогообложения заработка по месту основной работы.

За просрочку платежа подоходного налога взимается пеня в размере 0,2% с суммы недоимки за каждый день просрочки. Законодательством предусмотрены санкции при укрытии кооперативами по производству и реализации продукции и оказанию услуг доходов, подлежащих налогообложению. В этом случае вся сумма укрытых (заниженных) доходов взыскивается в бюджет р-на или города, исполнительным комитетом Совета народных депутатов к-рого зарегистрирован устав кооператива, а также взыскивается штраф в размере 10% от этой суммы.

Отдельные категории граждан, осуществляющих индивидуальную трудовую деятельность, освобождены от уплаты подоходного налога. К их числу относятся, напр., граждане — по доходам от индивидуальной трудовой деятельности в сферах кустарно-ремесленных промыслов, бытового обслуживания населения, народных художественных промыслов и в социально-культурной сфере, не превышающим в среднем в месяц размер не облагаемого налогом установленного месячного минимума зарплат рабочих и служащих; мужчины, достигшие 60 лет, и женщины, достигшие 55 лет, — по доходам от индивидуальной трудовой деятельности, если хозяйства этих граждан освобождены от уплаты с.-х. налога, Герои Советского Союза, лица, награжденные орденом Славы трех степеней, инвалиды Великой Отечественной войны.

Граждане, к-рые приобрели патенты на право заниматься индивидуальной трудовой деятельностью, освобождены от уплаты подоходного налога с доходов от занятия данным видом деятельности. Законодатель-

ством для них установлена плата за патент. Она определяется исходя из среднегодового дохода лиц, занимающихся аналогичной деятельностью в гос., кооперативных и др. общественных предпр., учр. и орг-циях, или лиц, выполняющих аналогичную работу в порядке индивидуальной трудовой деятельности без патентов, и соответствующих ставок подоходного налога с населения. Суммы указанной платы зачисляются в доход гос. бюджета СССР в порядке, установленном для зачисления подоходного налога с населения. См. также *Индивидуальная трудовая деятельность*.

ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ — Конституция СССР (ст. 58) закрепила право граждан на О.д.д., гос. и общественных органов. В соответствии с законодательством существует два порядка О. д. д. л.: административный (см. *Жалоба*) и судебный. Принятый 30 июня 1987 г. Закон СССР «О порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан» предусматривает возможность обжалования в суд любых действий должностного лица, за исключением тех, к-рые специально регламентированы уголовным, гражданским, административным и др. законодательством, а также действий, связанных с обеспечением обороноспособности страны и гос. безопасности. В суд могут быть обжалованы действия, единолично осуществленные должностными лицами от своего имени или от имени представляемого органа. Гражданину предоставлено право обращаться с жалобой непосредственно в суд вне зависимости от предварительного обжалования таких неправомερных действий вышестоящему органу или должностному лицу. Жалоба подается в суд в письменной форме в месячный срок. По результатам рассмотрения жалобы суд выносит решение. Должностные лица обязаны в месячный срок сообщить суду о мерах, принятых по исполнению направленного им решения суда.

Решение суда по жалобе может быть обжаловано и опротестовано по правилам гражданского судопроизводства.

В судебном порядке могут быть обжалованы постановления органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях (ст. 267 КобАП).

Приговор суда по уголовному делу, а также решение по гражданскому делу, не вступившие в законную силу, могут быть обжалованы в кассационном порядке. Кассационная жалоба — одна из форм осуществления права граждан обжаловать действия гос. органов и должностных лиц (см. также *Обжалование действий органа дознания, следователя и прокурора*, *Обжалование решений и определений суда по гражданским делам*).

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ — объединения, основанные на добровольном членстве, самоуправлении, имеющие собственную материальную базу, действующие в рамках советских законов и на основе принимаемых ими уставов, в соответствии с целями коммунистического строительства. Правовой основой их создания является ст. 51 Конституции СССР, к-рая гарантирует гражданам СССР право на объединение в О. о., способствующее развитию политической активности и самостоятельности, удовлетворению многообразных интересов граждан.

В СССР функционирует разветвленная сеть О. о.: профессиональные союзы, ВЛКСМ, кооперативные организации, творческие союзы, добровольные общества. Они — важные звенья системы социалистического самоуправления народа. Согласно ст. 7 Конституции СССР, О. о. участвуют в управлении гос. и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов. Конституция СССР значительно расширила возможности и права О. о. Они обладают правом собственности на имущество, необходимое им для осуществления уставных задач; правом участия в справедливом распределении общественных фондов потребления; правом выдвижения кандидатов в депутаты Советов; правом делегирования своих представителей в избирательные комиссии по выборам в Советы; правом законодательной инициативы; правом участия в судопроизводстве по гражданским и уголовным делам.

Согласно Конституции СССР, государство гарантирует условия для успешного выполнения О. о. своих уставных задач, поощряет деятельность кооперативных и др. О. о. во всех сферах обслуживания населения, оказывает поддержку добровольным обществам и творческим союзам. Гос. органы тесно взаимодействуют с О. о. в решении общих задач, совместно с ними принимают правовые акты по различным вопросам экономического, социального и культурного строительства. По решению XXVII съезда КПСС расширяется круг вопросов, к-рые гос. органы могут решать только при участии или с предварительного согласия О. о., а в ряде случаев им предоставляется право приостанавливать осуществление управленческих решений. В условиях ускорения социально-экономического развития страны, перестройки и демократизации всех сторон общественной жизни советского общества возрастает роль О. о. Однако, как подчеркнул XXVII съезд КПСС, их активность и инициатива остаются недостаточными. В ряде случаев они пытаются действовать прежде всего силами штатного аппарата, бюрократически, слабо опираясь на массы, поэтому их народная, творческая, самостоятельная природа реализуется далеко не полностью. Преодоление указанных недостатков, всемерное развертывание и углубление внутриорганизационной демократии, повышение активности выборных органов и рядовых членов, гласность, критика и самокритика — верный путь повышения роли О. о. в коммунистическом строительстве, удовлетворении многообразных интересов различных групп трудящихся, защите их прав.

ОРГАНЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

— выбранные гражданами группы лиц, способствующие развитию их общественной активности. Эти объединения возникают по месту жительства, работы граждан, а также в тех социально-культурных учреждениях, с к-рыми они связаны различными интересами. Основными видами О. о. с. н. являются домовые, уличные, квартальные, поселковые, сельские комитеты, добровольные народные дружины (ДНД) по охране обществ. порядка, добровольные пожарные дружины, товарищеские суды, родительские комитеты школ, советы при поликлиниках, библиотечные советы и т. п.

Главными задачами О. о. с. н. являются: развитие общественной самодеятельности населения (вовлечение граждан в активное, сознательное и творческое участие в общественной жизни, в решение ряда гос. дел); распространение принципов социалистического самоуправления народа и гласности (обсуждение проблем, возникающих по месту жительства или работы граждан, а также в связи с деятельностью социально-культурных учреждений); принятие принципиальных решений на собраниях; проведение мероприятий с участием самих граждан (субботников, ремонтных работ, отдыха и т. д.); информирование населения о вопросах общественного значения и о своей работе; разрешение на принципах самоуправления дел, отнесенных к компетенции О. о. с. н. путем их коллегиального рассмотрения и участия всех членов О. о. с. н. в выполнении намеченного; содействие осуществлению (в определенной мере и участие в решении) задач гос., хозяйственного и социально-культурного строительства компетентными гос. и общественными органами, предпр., учр., организациями; выполнение функций общественного контроля за работой соответствующих учреждений, организаций, должностных лиц; участие в воспитании граждан, особенно в формировании их сознания, привитии навыков общественной активности, понимания собственной роли в общих делах, бережного отношения к народному добру, соблюдения требований советских законов, ведения здорового образа жизни, уважения к традициям социалистического общества; оказание помощи гражданам в реализации их интересов и потребностей, улучшении условий жизни; забота о ветеранах войны и труда, одиноких и престарелых гражданах, многодетных семьях и т. д.

Сравнивая общественные организации и О. о. с. н., можно увидеть что: общественные организации создаются по политическим, профессиональным,

возрастным и т. п. принципам, О.о.с.н. — по принципам совместного проживания, работы, пользования одними и теми же социально-культурными учреждениями; общественные организации имеют территориальную структуру, первичные организации, р-ные, обл., центральные органы, О.о.с.н. этого не имеют и лишь в редких случаях — р-ные, гор. координационные органы (совет по работе товарищеских судов, штаб ДНД); общественные организации характеризуются определенными формами деятельности всех их членов, обладают денежным фондом, основанным на взносах, О.о.с.н. состоят лишь из тех граждан, к-рые избраны (вошли) в их состав, работают в основном члены О.о.с.н., активисты, — все же граждане, избравшие орган, периодически участвуют в мероприятиях, да и то по принципу не обязательности, а добровольности, денежных взносов нет.

В свою очередь О.о.с.н. — более высокий организационный тип объединения, чем всевозможные кружки граждан (художественной самодеятельности, спортивные секции, клубы по интересам и т. п.).

О.о.с.н. нельзя смешивать и с комиссиями при исполкомах (жилищными, административными, по делам несовершеннолетних и др.). Комиссии — органы соответствующего исполкома, О.о.с.н. — объединения граждан. Комиссии — хотя и общественные формирования по составу, но выполняют определенные задачи управленческого, исполнительно-распорядительного характера. О.о.с.н. подобных задач, как правило, не имеют.

О.о.с.н. формируются следующим образом. Территориальные О.о.с.н. (домкомы, уличные, квартальные, поселковые, сельские комитеты) избираются на собрании, сходе граждан по месту жительства (или их представителей). В собрании, сходе участвуют все совершеннолетние жители. Число членов комитета определяется собранием, обычно не менее (как правило, и не более) 5 человек. Срок избрания — на 2,5 г. Голосование открытое, избранными считаются получившие большинство голосов присутствующих на собрании, сходе.

Родительские комитеты школ избираются на собрании (конференции) родителей сроком на один учебный год. Число членов комитета определяется собранием (конференцией) с учетом представительства каждого класса. Представителей в совет при социально-культурных учреждениях обычно предлагают заинтересованные коллективы или территориальные О.о.с.н.; состав совета утверждается, как правило, приказом руководителя учреждения. Товарищеские суды избираются открытым голосованием на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов предпр., учр., орг-ций, а также на общих собраниях, сходах граждан по месту жительства сроком на два года; число членов суда — не менее пяти.

О.о.с.н. подотчетны тем объединениям гр-н, к-рые их сформировали, рекомендовали своих представителей в их состав, а также трудовым коллективам, в к-рых О.о.с.н. функционируют. Периодически они обязаны представлять отчеты о своей работе (обычно — не реже одного раза в год).

Главные методы деятельности О.о.с.н. — организационная активность, проведение мероприятий с участием населения, личные контакты с людьми, убеждение, организация соревнований. О.о.с.н. не подменяют собой гос. органы и не берут на себя их полномочий, в частности, наложения штрафов (за исключением товарищеского суда), др. наказаний.

Вместе с тем, оказывая содействие работе гос. органов и воспитывая гр-н, О.о.с.н. могут осуществлять отдельные полномочия исполнительного характера либо применять меры общественного воздействия. В частности, в нек-рых республиках уличные, квартальные и др. территориальные О.о.с.н. по просьбе граждан могут выдавать им справки об имущественном и семейном положении, о месте жительства и прописки, о потребности в строительных материалах и топливе, справки лицам, впервые поступающим на работу. О.о.с.н. могут заслушивать на своих заседаниях объяснения лиц, допустивших нарушения общественного порядка, правил социалистического общежития, охраны природы, пожарной безопасности, санитарных и др. правил, направлять в необходимых случаях материалы в товарищеский суд, административную комиссию, комиссию по делам несо-

вершеннолетних при исполнении Совета. Родительские комитеты могут заслушивать сообщения родителей о воспитании учащихся, ставить в известность о недолжном выполнении ими своих обязанностей администрацию и общественные организации по месту работы. Библиотечные советы вправе просить администрацию предпр., учр., орг-ций принять меры воздействия к злостным нарушителям правил пользования библиотеками. Товарищеские суды применяют ряд мер воздействия: обязывают принести публичное извинение потерпевшему или коллективу; объявляют товарищеское предупреждение; общественное порицание; налагают денежный штраф; ставят вопрос перед администрацией о переводе на нижеоплачиваемую работу или о смещении на низшую должность; об увольнении работника (связанного с воспитательными функциями или с материальными ценностями).

О.о.с.н. вправе ставить перед компетентными гос. органами и прежде всего перед исполкомами местных Советов вопросы, требующие их решения, при необходимости участвовать в их подготовке к рассмотрению, в составлении проектов решений. О.о.с.н. должны активно подключаться к выполнению этих решений.

Подробно задачи, полномочия и порядок работы отдельных О.о.с.н. закрепляются в Положениях о них, действующих в союзных республиках.

ОСНОВНЫЕ ПРАВА, СВОБОДЫ И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТСКИХ ГРАЖДАН — это те П., С. и О. советских граждан, к-рые закреплены Конституцией СССР (гл. 7). Они отражают социалистическое понимание свободы личности, заботу гос-ва о членах социалистического общества. Из них вытекают, с ними связаны др. П. и О. советских граждан, закрепленные законодательством.

Советские граждане обладают всей полной социально-экономических, политических и личных П. и С., провозглашенных и гарантируемых Конституцией СССР и советскими законами (ст. 39 Конституции СССР).

Систему основных П. и С. в области социальной и экономической жизни составляют П. на труд; отдых; охрану здоровья; материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, а также потери кормильца; на жилище; на здоровую окружающую среду, а также право личной собственности и ее наследования. В области культурной деятельности советским гражданам предоставляются П. на образование, пользование достижениями культуры, свобода творчества.

В области гос. и общественно-политической жизни советские граждане пользуются П. на участие в управлении общественными и гос. делами; на внесение предложений об улучшении деятельности гос. органов и общественных организаций и на критику недостатков в их работе; на объединение в общественные организации, а также политическими С.: слова, печати, собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций.

В области личной безопасности и индивидуальной свободы граждане СССР пользуются: *неприкосновенностью личности* (см.); *неприкосновенностью жилища граждан* (см.); правом на охрану личной жизни; тайной переписки, телефонных переговоров и телеграфных сообщений; правом на охрану чести и достоинства; правом на гос. защиту брака и семьи; свободой совести, т.е. правом исповедовать любую религию или не исповедовать никакой, отправлять религиозные культы или вести атеистическую пропаганду.

Принципиальной особенностью П. и С. советских граждан является их реальность, обеспеченность материальными условиями и иными средствами. Эти средства представляют собой гарантии П. и С. советских граждан. Они служат в руках общества и государства инструментом, посредством к-рого осуществляется обеспечение и охрана П. и С. советских граждан, установленных законом.

Социалистическая демократия исключает возможность использования демократических П. и С. против интересов трудящихся. В Конституции СССР указывается (ст. 39), что использование гражданами П. и С. не

должно наносить ущерба интересам общества и гос-ва, правам др. граждан.

Положение советского гражданина определяется не только его П., но и теми О., к-рые он несет перед обществом и гос-вом. Основные О. советских граждан закрепляет Конституция СССР. Условно их можно классифицировать по группам.

В области социальной и экономической жизни в их число входят О. добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину; беречь и укреплять социалистическую собственность; бережно относиться к предоставленному жилищу; беречь природу и охранять ее богатства.

В области культурной деятельности граждане СССР несут О. заботиться о сохранении исторических памятников и др. культурных ценностей. В число О., связанных с гос. и общественно-политической жизнью, входят О.: соблюдать Конституцию и советские законы; оберегать интересы Советского гос-ва и способствовать укреплению его могущества и авторитета; защищать социалистическое Отечество, служить в Вооруженных Силах СССР, уважать национальное достоинство др. граждан, укреплять дружбу наций и народностей Советского многонационального гос-ва, выполнять интернациональный долг гражданина СССР.

В области личной безопасности и индивидуальной свободы в систему О. советских граждан входят: О. уважать правила социалистического общежития; быть непримиримым к антиобщественным поступкам; всемерно содействовать охране общественного порядка; с достоинством нести высокое звание советского гражданина; О. граждан заботиться о воспитании детей и О. детей оказывать помощь и заботиться о родителях; О. граждан уважать права и законные интересы др. лиц.

Социалистическому строю органически присуще единство П. и О. Оно состоит не только в их равном распространении на всех членов общества. При социализме О. тесно связаны с П., обеспечивают их осуществление. Поэтому одним из неперемennых условий осуществления П. и С. советских граждан является осознание и выполнение всеми гражданами своих О., дальнейшее укрепление дисциплины и ответственности членов общества.

ПАМЯТНИКИ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ — сооружения, памятные места и предметы, связанные с историческими событиями в жизни народа, развитием общества и гос-ва, произведений материального и духовного творчества, представляющие историческую, научную, художественную или иную культурную ценность (ст. 1 Закона СССР «Об охране и использовании памятников истории и культуры» от 29 окт. 1976 г.). К П. и к. относятся памятники истории (здания, сооружения и др.), археологии (городища, курганы, древние места захоронений и др.), градостроительства и архитектуры (архитектурные ансамбли и комплексы, сооружения гражданской и культовой архитектуры, народного зодчества и др.), искусства (изобразительного, декоративно-прикладного и др.), документальные (древние рукописи, архивы, редкие печатные издания и др.) и прочие объекты, представляющие историческую, научную, художественную или иную культурную ценность (напр., палеонтологические). П. и к. могут находиться в собственности гос-ва, кооперативных и общественных организаций, в личной собственности граждан. Независимо от того, в чьей собственности находятся П. и к., они подлежат гос. учету. Гос. учету подлежат находящиеся в личной собственности граждан предметы старины, произведения изобразительного и декоративно-прикладного искусства, строения, рукописи, коллекции (см.), редкие печатные издания, др. предметы и документы (напр., иконы и предметы религиозных культов, художественное холодное и огнестрельное оружие, редкие музыкальные инструменты, мемориальные предметы), представляющие значительную историческую, научную, художественную или иную культурную ценность (ст. 12 Закона). Гос. учет П. и к. включает выявление и обследование памятников, определение их исторической, научной, художественной или иной культурной ценности, изучение и описание, составление учетных документов, ведение гос. списков недвижимых памятников (п. 13 Положения

об охране и использовании памятников истории и культуры, утв. пост. Совета Министров СССР от 16 сент. 1982 г.). Постановку на гос. учет П.и. и к., находящихся в личной собственности граждан, осуществляют министерства культуры авт. республик, обл. (краевые) управления культуры, гор. управления (отделы) культуры городов респ. подчинения, министерства культуры союзных республик (в республиках, не имеющих обл. деления) согласно Инструкции о порядке учета и хранения движимых памятников истории и культуры, находящихся в личной собственности граждан (утв. Министерством культуры СССР 12 февр. 1986 г.), и соответствующие архивные органы (в отношении древних рукописей, архивов, редких печатных изданий и др. документальных П.и. и к.). В целях выявления и учета П.и. и к. граждане обязаны сообщать указанным органам сведения о находящихся в их собственности или пользовании объектах, представляющих историческую, научную, художественную или иную культурную ценность (путем подачи заявления с аннотацией каждого предмета). П.и. и к. ставятся на гос. учет путем включения их в «Сводный перечень П.и. и к., находящихся в личной собственности граждан», о чем извещается гражданин. На каждый П.и. и к., принятый на гос. учет, составляется паспорт. Сведения о П.и. и к., принятых на гос. учет, разглашению не подлежат. Информация о таких П.и. и к. предоставляется судам, органам предварительного следствия и дознания по находящимся в их производстве гражданским и уголовным делам. Информация, необходимая музеям и др. заинтересованным организациям для научных, экспозиционно-выставочных и др. целей, дается только с согласия собственника. Граждане, в личной собственности к-рых находятся П.и. и к., обязаны соблюдать правила охраны, учета использования и реставрации памятников (ст. 12 Закона). Порядок и условия использования П.и. и к. определяются для каждого из них особым документом — Охранным обязательством установленной формы. Если граждане не обеспечивают сохранности принадлежащих им П.и. и к., они могут быть изъяты по решению суда и переданы в собственность гос-ва с возмещением гражданам их стоимости (ст. 16 Закона). При систематическом использовании П.и. и к. для извлечения нетрудовых доходов они могут быть изъяты судом безвозмездно в порядке ст. 111 ГК. Продажа, дарение или иное отчуждение П.и. и к. допускаются только с предварительным уведомлением гос. органов охраны памятников. При этом гос-во имеет преимущественное право покупки. Сделки с П.и. и к., совершенные в нарушение этого порядка, признаются недействительными (п. 2 Инструкции, ст. 137¹ ГК). Вывоз П.и. и к. за пределы СССР запрещается. Закон предусматривает особые требования к собиранию П.и. и к. Собирание старинных документальных памятников, произведений древней живописи и древнего декоративно-прикладного искусства гражданами допускается только при наличии специальных разрешений, выдаваемых Министерством культуры СССР и министерствами культуры союзных республик (главными архивными управлениями при Советах Министров союзных республик — в отношении документальных памятников) по рекомендациям научных, общественных и иных организаций. Разрешения должны быть зарегистрированы в местных гос. органах охраны памятников, на территории к-рых разрешено их собирание (ст. 27 Закона, пп. 19—20 Положения). Ведение раскопок и разведка памятников археологии также допускаются только при наличии разрешений — открытых листов (ст. 26 Закона).

ПАСПОРТ — основной документ, удостоверяющий личность советского гражданина (см. *Паспортная система*). П. обязаны иметь все советские граждане, достигшие 16-летнего возраста. Без П. проживают военнослужащие и прибывшие на временное жительство в СССР советские граждане, постоянно проживающие за границей.

Документами, удостоверяющими личность военнослужащих, являются удостоверения личности и военные билеты, выдаваемые командованием воинских частей и военных учреждений. Документами, удостоверяющими личность прибывших на временное жительство в СССР советских гражд-

дан, постоянно проживающих за границей, являются их общегражданские заграничные П.

Иностранцы граждане и лица без гражданства проживают на территории СССР по документам, установленным законодательством Союза ССР.

П. изготавливаются по единому для всего СССР образцу на русском языке и языке соответствующей союзной республики, а для авт. республик — также на языке соответствующей авт. республики. В П. вносятся следующие сведения о личности гражданина: фамилия, имя, отчество; число, месяц, год рождения; место рождения; национальность. Запись о национальности в П. производится соответственно национальности родителей. Если родители принадлежат к разным национальностям, то при выдаче впервые П. национальность записывается по национальности отца или матери в зависимости от желания получателя П. В дальнейшем запись о национальности изменению не подлежит.

Органами загса в П. граждан вносятся также следующие сведения о родившихся у них детях: фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения. В П. граждан делаются отметки: о регистрации и расторжении брака — органами загса; об отношении к военной службе — военкоматами; о прописке и выписке — органами внутренних дел и лицами, уполномоченными на то исполкомами поселковых, сельских Советов. В предусмотренных законодательством случаях органы внутренних дел вносят в П. граждан, уклоняющихся от уплаты алиментов, отметки об обязанности платить алименты. С согласия граждан в их П. учреждениями здравоохранения делаются отметки о группе и резус-принадлежности крови владельца П. Отметки в П. производятся штампами, форма и размер к-рых устанавливаются МВД СССР. Вносить в паспорта к-л. иные отметки запрещается.

Действие П. не ограничивается сроком. Поэтому по достижении гражданами 25-летнего и 45-летнего возраста органами внутренних дел вклеиваются в П. новые фотографии, соответствующие этим возрастам. П., не имеющие таких фотографий, являются недействительными. Выдача, обмен П. и вклеивание в них новых фотографий производится органами внутренних дел по месту жительства граждан.

Для получения П. гражданами представляются: заявление по форме, установленной МВД СССР; свидетельство о рождении. При невозможности представить свидетельство о рождении П. выдается в порядке, определяемом МВД СССР, по предоставлении др. документов, подтверждающих время и место рождения; две фотографии размером 50×60 мм. Военнослужащим, уволенным из рядов Вооруженных Сил СССР, П. могут быть выданы на основании военных билетов. Лицам, принятым в советское гражданство, а также лицам, прибывшим в СССР в порядке репатриации, П. выдаются на основании установленных документов.

Обмен П. производится в случаях: перемены фамилии, имени, отчества; установления неточности в записях; негодности для пользования. Для обмена представляются: заявление по установленной форме; П., подлежащий обмену; две фотографии размером 50×60 мм. При обмене П. в связи с переменной фамилии, имени, отчества либо установлением неточности в записях представляются также документы, подтверждающие эти обстоятельства.

В выдаваемых гражданам в порядке обмена или взамен утраченных П. органами внутренних дел должны быть произведены записи о детях, не достигших 16-летнего возраста, сделаны отметки о регистрации брака, об отношении к военной службе, о прописке, а также об обязанности платить алименты, если эта обязанность сохраняется.

Граждане обязаны бережно хранить П. Об утрате П. гражданин должен немедленно заявить в органы внутренних дел, к-рые по его просьбе выдают ему об этом справку по форме, установленной МВД СССР.

П. должны быть сданы гражданам: при призыве на военную службу — в военкоматы по месту призыва, а при зачислении в военно-учебные заведения — в эти учебные заведения для последующего направления в органы внутренних дел; при выезде за границу на временное житель-

ство — в соответствующие учреждения по месту получения документов на выезд за границу. По возвращении граждан из-за границы П. им возвращаются. П. лиц, выехавших на постоянное жительство за границу, а также лиц, вышедших из советского гражданства, подлежат сдаче в органы внутренних дел. П. умерших сдаются в органы загса, к-рые направляют их после регистрации смерти в органы внутренних дел.

Найденные П. подлежат сдаче в органы внутренних дел.

У лиц, заключенных под стражу, а также осужденных к лишению свободы или ссылке, и у лиц, условно осужденных к лишению свободы с обязательным привлечением к труду, П. изымаются органами дознания, предварительного следствия или судом. При освобождении из-под стражи или от отбывания наказания П. возвращаются их владельцам. Лицам, условно освобожденным из мест лишения свободы для работы на строительстве предприятий народного х-ва, П. возвращаются после снятия с них ограничений по месту работы.

Запрещается изъятие у граждан П., кроме случаев, предусмотренных законодательством СССР, а также прием и передача П. в залог.

ПЛАНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ — часть деятельности Советского гос-ва по руководству хозяйственной и социально-культурной жизнью общества. Оно основано на сознательном применении объективных экономических законов и обеспечивает

планомерное бескризисное развитие социалистической экономики. П. включает установление обязательных к исполнению заданий по отраслям, сферам производства и р-нам страны, доведение их до исполнителей и контроль за их выполнением. Эти задания содержатся в гос. планах Э. и С. развития СССР, разрабатываемых в соотв. с директивными указаниями КПСС.

Планы Э. и С. развития — главный инструмент реализации эконом. и социальной политики партии. Плановая система Советского гос-ва включает Основные направления экономического и социального развития СССР на 15 лет и Государственный пятилетний план экономического и социального развития СССР с распределением заданий по годам.

Пятилетние планы Э. и С. развития СССР представляют собой среднесрочный тип перспективных планов. Их сроки определяются характером задач среднесрочного планирования, к-рое призвано обеспечить полный учет достижений научно-технического прогресса, совершенствование структуры производства, межотраслевых и внутриотраслевых пропорций, решение проблем специализации и кооперирования производства и его территориального размещения.

Наряду с пятилетними в настоящее время разрабатываются и годовые планы, основное назначение к-рых состоит в том, чтобы конкретизировать и уточнить охватываемую ими часть пятилетнего плана, учесть новые возможности и изменившиеся потребности народного х-ва.

Однако в условиях повышения роли и ответственности предпр. (объединений) и орг-ций в разработке пятилетнего плана, а также в целях обеспечения уверенной работы трудовых коллективов в ходе его выполнения ЦК КПСС и Совет Министров СССР в пост. от 17 июля 1987 г. «О перестройке планирования и повышении роли Госплана СССР в новых условиях хозяйствования» признали необходимым привести практику годового планирования в соответствие с новым механизмом хозяйствования и принципом стабильности пятилетнего плана и в связи с этим отказаться, начиная с тринадцатой пятилетки, от сложившейся практики ежегодной разработки и утверждения гос. годовых планов экономического и социального развития СССР как самостоятельной формы планирования, имея в виду, что годовые планы не разрабатываются каждый раз заново, а полностью опираются на показатели соответствующего года пятилетки.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СССР — по советскому законодательству П. СССР является Совет Министров СССР — высший исполнительный и распорядительный орган гос. власти СССР (ст. 128 Конституции СССР).

Порядок образования Совета Министров СССР, его компетенция и организация работы определяются на основе Конституции СССР Законом СССР о Совете Министров СССР.

П. СССР образуется Верховным Советом СССР на совместном заседании его палат — Совета Союз и Совета Национальностей — в составе Председателя Совета Министров СССР (глава П.), его первых заместителей, заместителей, министров СССР и председателей гос. комитетов СССР; кроме того в состав Совета Министров СССР входят по должности председатели Совета Министров союзных респ., а также решением Верховного Совета СССР могут включаться (по представлению Председателя Совета Министров) руководители др., кроме министерств и гос. комитетов, органов и организаций СССР. В период между сессиями Верховного Совета СССР его Президиум по представлению Председателя Совета Министров СССР освобождает от должности и назначает отдельных лиц, входящих в состав Совета Министров СССР (ст. 122 Конституции СССР).

П. СССР правомочно решать все вопросы гос. управления, отнесенные к ведению Союза ССР, поскольку они не отнесены к компетенции Верховного Совета СССР и его Президиума (ст. 131 Конституции СССР).

Совет Министров СССР объединяет и направляет работу министерств, гос. комитетов и ведомств СССР, а также Советов Министров союзных республик и вправе отменять акты центральных органов управления СССР и приостанавливать исполнение актов Советами Министров союзных республик по вопросам, отнесенным к ведению Союза ССР. Свои акты — постановления и распоряжения — Совет Министров СССР издает на основе и во исполнение законов СССР, иных решений Верховного Совета и его Президиума. Эти акты обязательны к исполнению на всей территории СССР (ст. 133 Конституции СССР). Они не поднадзорны Прокуратуре и подлежат безусловному применению судами при решении ими гражданских дел. Президиум Верховного Совета СССР отменяет акты Совета Министров СССР в случае несоответствия их закону (п. 7 ст. 121 Конституции СССР).

Совет Министров СССР решает наиболее важные вопросы своей компетенции на заседаниях, проходящих не реже одного раза в квартал. Для более оперативного решения вопросов, связанных с обеспечением руководства народным х-вом, и др. вопросов гос. управления в качестве постоянного органа Совета Министров действует его Президиум в составе Председателя Совета Министров, его первых заместителей и заместителей; в состав Президиума могут входить по решению Совета Министров и др. члены П. (ст. 132 Конституции СССР). Для руководства крупными межотраслевыми комплексами и группами однородных отраслей народного х-ва Совет Министров СССР имеет свои специальные постоянные органы, функции, права и порядок деятельности к-рых определяются Советом Министров СССР (это, напр., бюро по машиностроению). Решение такого рода бюро и комиссий оформляются как распоряжения Совета Министров СССР. Председатель Совета Министров и его первые заместители вправе единолично подписывать распоряжения Совета Министров СССР. Аппаратом П. является Управление делами.

Совет Министров СССР во всей своей деятельности ответствен перед Верховным Советом СССР и ему подотчетен, а в период между сессиями Верховного Совета — перед его Президиумом, к-рому подотчетен. П. должно регулярно отчетываться о своей работе перед Верховным Советом СССР.

По той же принципиальной схеме, но с рядом особенностей, строятся порядок создания, компетенция и организация работы П. союзных и авт. республик. Они образуются соответствующими Верховными Советами, ответственны перед ними и подотчетны им, а в период между сессиями — ответственны перед Президиумами этих Верховных Советов и подотчетны им. Верховными Советами республик приняты законы о Советах Министров этих республик. В состав Советов Министров союзных республик, имеющих АССР, входят (кроме РСФСР) Председатели Советов

1
50

Министров АССР. Советы Министров республик руководят деятельностью исполкомов местных Советов, координируют и контролируют деятельность предпр., учр. и орг-ций вышестоящего подчинения по вопросам, относящимся к ведению республик.

РАВНОПРАВИЕ ГРАЖДАН СССР — равенство их в правах и обязанностях независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, рода и характера занятий, места жительства и др. обстоятельств. Оно выражается в *равенстве* (см.) прав граждан и в одинаковом распространении на членов общества обязанностей, установленных законом.

В соответствии с Конституцией СССР (ст. 34) Р. граждан СССР обеспечивается во всех областях экономической, политической, социальной и культурной жизни. Вместе с тем в Конституции СССР специально провозглашается и гарантируется Р. женщин и мужчин, равенство граждан различных рас и национальностей.

В СССР женщины и мужчины пользуются в равной мере всеми правами и свободами, что обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, вознаграждении за него и продвижении по работе, в общественно-политической и культурной деятельности. Кроме того, гос-во подкрепляет права женщин специальными мерами по охране их труда и здоровья, созданию условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством и т. д.

Последовательно проводится Р. граждан СССР различных рас и национальностей. Гарантией этого Р. служит прежде всего политика всестороннего развития и сближения всех наций и народностей СССР, воспитания гр-н в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма, возможность пользования родным языком и языками др. народов СССР. Обеспечивается оно и необходимыми правовыми гарантиями. «Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых или косвенных преимуществ граждан по расовым и национальным признакам, равно как и всякая проповедь расовой или национальной исключительности, вражды или пренебрежения, — указывается в ст. 36 Конституции СССР, — наказывается по Закону».

Равенство — один из основных идеалов справедливого общественного строя. В разные исторические эпохи и у разных классов в понятие Р. вкладывалось различное содержание. Подлинно научные причины, характер и формы общественного неравенства и пути его преодоления, утверждения Р., новых справедливых отношений между людьми указали основоположники марксизма. Под Р. марксизм-ленинизм в конечном счете понимает полное уничтожение классов, создание условий для всестороннего развития всех членов общества.

Победа социалистической революции, ликвидация эксплуататорских классов, построение социализма обеспечивают решение ряда кардинальных задач, связанных с проблемой обществ. Р.: все члены общества становятся в одинаковые условия в главном — в отношении к средствам производства; утверждается подлинное политическое равноправие трудящихся; устанавливается полное равноправие в сфере национальных отношений; ликвидируется дискриминация женщин и женского труда. В социалистическом обществе обеспечивается равное право всех трудящихся получать справедливую оплату по труду, широкий комплекс социальных прав, гарантируемых гос-вом, создаются общественные фонды потребления, к-рые распределяются в основном вне зависимости от трудового вклада человека.

Однако социализм еще не решил проблемы Р. полностью. Сохраняется определенное имущественное неравенство в силу существования серьезных различий в характере и содержании труда (труд умственный и физический, квалифицированный и неквалифицированный и т. д.). Эта пробле-

ма полностью решится только при коммунизме, когда будут устранены существенные социальные различия в характере трудовой деятельности и введен принцип распределения по потребности.

РЕЛИГИЯ — одна из форм общественного сознания, в основе к-рой — фантастическое отражение действительности. Суть его заключается в том, что все процессы и явления природы, общественной жизни, а также личной жизни человека объясняются влиянием или действием сверхъестественных сил. Вера в сверхъестественные силы, в богов, святых, духов, чудеса, «потусторонний мир» и т. п. составляет существо всякой Р. В каждой Р. находят свое отражение социально-экономические условия жизни того народа, страны и эпохи, где и когда она возникла и развивалась. В начале истории человечества объектом этого отражения являлись главным образом силы природы, а в дальнейшем, с возникновением классов, общественные силы, и, прежде всего, социальный гнет и эксплуатация. Р. дает утешение людям, придавленным классовым неравенством и несправедливостью, жизненными неудачами, одурманивает их сознание надеждой на помощь сверхъестественных сил, на вознаграждение в «загробной жизни», воздаяние на том свете. Именно в этом смысле К. Маркс назвал Р. «опиумом для народа», В. И. Ленин — «духовной сивухой, в к-рой рабы капитала топят свой человеческий образ». Каноны, богословские доктрины и правила многих Р. определяют нормы поведения верующих, осуществляют по отношению к ним нормативно-регулятивные функции. В ряде стран действуют религиозные правовые системы (напр., мусульманское, индуистское, иудейское право).

В ряде гос-в религиозные каноны и догматы являются основными источниками права, существенно воздействуют на характер государственно-правовых установлений. Это особенно проявляется в странах, где существует господствующая религия (напр., католицизм в Португалии, ислам — в ряде стран Ближнего и Среднего Востока, иудаизм — в Израиле, англиканство — в Англии, лютеранство — в Швеции, Дании, Норвегии и т. д.). Привилегированное положение одной из религий, называемой государственной, официальной, закреплено, как правило, в конституциях этих стран. Во многих капиталистических гос-вах узаконено социально-экономическое и политическое неравенство граждан в зависимости от их отношения к Р.

Социально-экономический строй социалистического общества обуславливает правильное восприятие человеком действительности, создает обстановку, способствующую развитию научного, материалистического мировоззрения.

За годы Советской власти большинство населения Советского Союза стало придерживаться материалистических взглядов. Однако еще существуют причины сохранения религиозности в условиях социалистического общества. Они связаны с действием общесоциологических закономерностей: отставание развития общественного сознания от условий материальной жизни общества, способностью Р. использовать нек-рые трудности и противоречия социально-экономического и бытового характера, возникающие в процессе развития советского общества, остатки зависимости человека от стихийных сил природы, религиозные традиции и т. д.

В условиях подлинной *свободы совести* (см.) в СССР верующие имеют возможность и право для совместного удовлетворения религиозных потребностей объединяться в религиозные организации (см. *Религиозное объединение*).

Обряды религиозные — ритуальные действия и церемонии, при помощи к-рых верующий человек будто бы способен воздействовать на сверхъестественные силы, устанавливая «контакт» с богом, святыми и т. п. О. р. — основная и наиболее распространенная форма внешнего проявления религиозности верующих (особенно при наступлении важных событий в их жизни, таких, как: рождение, брак, различные праздники и т. п.).

В соответствии с советским законодательством обеспечивается свободное исполнение О. р., если они не нарушают общественного порядка и

не сопровождаются посягательствами на личность и права граждан. Все О. р. и церемонии проводятся, как правило, открыто, в специально приспособленных для этой цели помещениях (напр., молитвенных домах) во время и в порядке, установленными самими верующими. О. р. вне помещений, т. е. под открытым небом, допускаются с разрешения исполкомов р-ного, гор. Совета. Для О. р. на кладбищах и в крематориях такого разрешения не требуется. Совершение О. р. над несовершеннолетними допускается с ведома и согласия обоих родителей или лиц, заменяющих их по закону. Не разрешается совершать О. р. во всех гос., общественных, кооперативных учреждениях и предприятиях или на их территории. Это запрещение не распространяется на отправление О. р. в особо изолированных помещениях по просьбе умирающих или тяжелобольных, находящихся в больницах и др. гос. учреждениях, а также на отправление О. р. на кладбищах, в крематориях.

Воспрепятствование совершению О. р., если они не нарушают общественного порядка и не сопровождаются посягательством на права граждан, является преступлением (ст. 142 УК).

Религиозное объединение — первичная, инициативная организация верующих граждан одного и того же вероисповедания, культа, направления или толка, создаваемая для совместного удовлетворения религиозных потребностей. Правовой основой образования Р. о. является ст. 52 Конституции СССР, гарантирующая свободу совести, в т. ч. право граждан на отправление религиозных культов. Советское законодательство устанавливает организационные правила и порядок образования и деятельности всех объединений граждан, в т. ч. и религиозных.

Членами Р. о. могут быть лица обоего пола, занимающие любое социальное положение, вне зависимости от образования, рода занятий, состояния здоровья и т. п., отвечающие двум требованиям: если они достигли 18 лет и не являются членами др. Р. о. Возможно образование двух видов Р. о. Если верующих не менее 20 человек, то они образуют религиозное общество, а меньшему числу предоставляется право образовать религиозную группу. Р. о. может приступить к своей деятельности после регистрации в соответствующих гос. органах. Акт регистрации — это юридический факт, наделяющий Р. о. установленными законодательством полномочиями и одновременно возлагающий на регистрирующие органы соответствующие права и обязанности в отношении Р. о.

Р. о. — добровольная самоуправляющаяся организация, независимая в организационном и материальном отношении от вышестоящих религиозных органов и служителей культа, управляется избранными из своей среды исполнительными и ревизионными органами.

Религиозное общество может получить от гос. органов в бесплатное пользование молитвенное здание и культовое имущество, иметь собственное имущество (напр., транспортные средства, строения, возведенные или купленные для своих нужд, предметы, необходимые для выполнения религиозных обрядов, денежные средства и др.), арендовать помещения, вступать в др. гражданские правоотношения, связанные с содержанием и эксплуатацией находящегося в его пользовании имущества, получением в этих целях определенных услуг от др. лиц, организаций и т. п.

Существование Р. о. обуславливает наличие и др. видов религиозных организаций — религиозных центров, управлений, духовных учебных заведений, предприятий по изготовлению предметов культа и т. п.

В настоящее время в Советском Союзе действует более 15 тыс. православных церквей, костелов, синагог, лютеранских кирх, старообрядческих храмов, мечетей, буддийских дацамов, молитвенных домов евангельских христиан-баптистов, адвентистов седьмого дня и т. п. Р. организации имеют 19 мужских и женских монастырей, 18 средних и высших духовных учебных заведений, подготавливающих кадры священнослужителей; регулярно выпускают специальную литературу — периодические религиозные журналы, Библию, Коран, молитвенники, церковные календари, богословские труды и т. п. Для изготовления предметов культа — икон, свечей,

крестиков, различной церковной утвари — религиозные организации имеют 40 спец. производственных предприятий.

Р. о. в СССР принимают активное участие в деятельности многих международных организаций — Всемирного Совета церквей, Конференции европейских церквей, Христианского движения в защиту мира, Всемирного союза баптистов, Всемирного братства буддистов и др.

Все религиозные организации осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с Конституцией СССР и др. советскими законами (см. *Свобода совести в СССР*).

Секта религиозная — отколовшаяся от основного или господствующего религиозного вероисповедания группа верующих, придерживающаяся своих взглядов и толкований его отдельных догматов, обрядов, поучений и т. п. Для С. р. характерна замкнутость, обособленность, претензии на исключительность своей роли и т. п. Деятельность С. р., также как и любого др. объединения верующих, разрешается при условии, если проповедуемое вероучение и исполнение религиозных обрядов не сопряжены с причинением вреда здоровью граждан или с иными посягательствами на их личность и права, либо с побуждением граждан к отказу от исполнения гражданских обязанностей. Условия регистрации сект, их права и обязанности такие же, как у др. религиозных объединений (см. *Религиозные объединения*). В СССР имеются немногочисленные зарегистрированные секты адвентистов седьмого дня, меннонитов, молокан, пятидесятников и др.

Церковь — объединение приверженцев к.-л. христианской религии или одного из ее направлений (напр., православная Ц., католическая Ц., англиканская Ц., армянская Ц., методистская Ц. и др.). Ц. имеет, как правило, централизованную структуру, иерархию духовенства при подчиненном положении верующих, нормы церковного права, регулирующие ее устройство и деятельность (напр., католическая Ц. во главе с папой римским). В составе православной Ц. имеются автокефальные (независимые, самоуправляющиеся) Ц. — Константинопольская, Антиохийская, Иерусалимская, Русская, Румынская, Чехословацкая и др. В автокефальных православных Ц. могут быть автономные (независимые) Ц. (напр., Японская автономная православная Ц. под юрисдикцией Московской патриархии). Термином Ц. также обозначается в христианской религии культовое здание, храм, где происходят богослужения.

СВОБОДА СОВЕСТИ — понятие, характеризующее отношение человека к религии. Оно появилось в связи с тем, что на протяжении длительного исторического периода многие серьезные мировоззренческие вопросы были тесным образом связаны с религией, решались с позиций религиозного миропонимания и морали. Особенно безраздельным было господство религии в идейно-нравственной области, в формировании представлений о справедливом и несправедливом, о добре и зле и т. п. Поэтому право человека самостоятельно, без к.-л. принуждения решать вопрос, руководствоваться ли ему в оценке своих поступков и мыслей поучениями религии или отказываться от них стало называться С. с.

Подлинная С. с. должна обязательно содержать два основных положения: свободу религиозных убеждений и свободу в своем мышлении и поступках не принимать во внимание никакой религии, быть атеистом. Только в этих условиях возможна сознательная оценка человеком беспрепятственно получаемой информации о мире вообще, о путях развития общества, явлениях природы и т. п., свободное формирование собственного мировоззрения.

Юридически марксистско-ленинское понятие С. с. раскрыто и закреплено в ст. 52 Конституции СССР, где сказано, что гражданам СССР гарантируется свобода совести, т. е. «право исповедовать любую религию или не исповедовать никакой, отправлять религиозные культы или вести атеистическую пропаганду. Возбуждение вражды и ненависти в связи с религиозными верованиями запрещается. Церковь в СССР отделена от гос-ва и школа — от церкви».

Основная правовая гарантия С. с. — отделение церкви от гос-ва и школы от церкви. Это означает, что гос-во и его органы: 1) не пользуются методами гос. контроля или принуждения при определении гражданами своего отношения к религии, обеспечивают право каждого гражданина исповедовать любую религию или не исповедовать никакой и гарантируют полное равенство граждан в правах и обязанностях независимо от отношения к религии; 2) не вмешиваются в деятельность образованных верующими религиозных организаций, в отправлении религиозных культов, если все это не сопровождается нарушением советских законов и посягательствами на личность и права граждан СССР, не оказывают им к.-л. материальной, моральной и иной поддержки; 3) охраняют законную деятельность религиозных организаций и права верующих на отправление религиозных культов; 4) обеспечивают право граждан беспрепятственно высказывать свои атеистические убеждения, вести атеистическую пропаганду. Религиозные организации не имеют права вмешиваться в дела гос-ва. Они занимаются только вопросами, связанными с удовлетворением религиозных потребностей верующих.

Отделение школы от церкви исключает влияние религиозных организаций на учебно-воспитательную работу в системе народного образования СССР и допускает возможность обучать и обучаться религии частным образом.

СОВЕТСКИЙ ДЕТСКИЙ ФОНД ИМЕНИ В.И.ЛЕНИНА —

всесоюзная массовая самоуправляемая общественная организация, объединяющая усилия граждан, трудовых коллективов, гос. органов и общественных организаций (профсоюзов, комсомола, творческих союзов и др.) в целях всемерного развития ленинских традиций бережного отношения к детям. Ф. создан на учредительной конференции 14 окт. 1987 г., к-рая утвердила его устав и избрала руководящие органы.

Главными уставными задачами Ф. являются: оказание всесторонней помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без родителей, и детям-инвалидам; координация деятельности попечительских советов; повышение роли семьи в воспитании детей; усиление внимания общества к воспитанию подрастающего поколения; контроль за соблюдением законодательства по вопросам защиты прав и интересов детей; объединение гос. и общественных средств, личных взносов граждан с целью создать дополнительные возможности для укрепления материально-технической базы детских учреждений; активное привлечение деятелей науки, культуры и искусства к идейному, нравственному, эстетическому воспитанию подростков; пропаганда педагогических знаний среди широких кругов трудящихся; участие в международных акциях по оказанию помощи детям др. стран, пострадавшим в результате войн, стихийных бедствий и эпидемий; содействие развитию взаимопонимания, дружбы, доверия и международного сотрудничества детей в борьбе за мир.

Устав Ф. предусматривает индивидуальное и коллективное членство. Членами Ф. могут стать лица, проживающие на территории СССР или др. стран, гос. и общественные органы и организации, трудовые коллективы, оказывающие добровольную материальную, организационную и иную помощь Ф. в решении стоящих перед ним задач. Зарубежные общественные организации и гос. учреждения, а также иностранные граждане, желающие принимать участие в деятельности Ф., но по к.-л. причинам не имеющие возможности стать его членами, могут сотрудничать с Ф. в качестве его ассоциированных членов (на них не распространяются права и обязанности, предусмотренные Уставом Ф., но они могут оказывать материальное и иное содействие Ф.).

Бюджет Ф. формируется из всех видов добровольных взносов советских и иностранных граждан, трудовых коллективов, общественных организаций и гос. учреждений, зарубежных, национальных, а также международных организаций; из средств, полученных от денежно-вещевых лотерей, аукционов подаренных ценностей, выставок-продаж подаренных Ф. произведений литературы и искусства, публичной демонстрации культур-

ных ценностей, а также благотворительных концертов мастеров искусств; средств, заработанных гражданами на субботниках, воскресниках и др. коллективных добровольных работах; средств от распространения изданий Ф., а также отчислений части прибыли промышленных предприятий и кустарно-промысловых объединений, выпускающих товары народного потребления и сувениры с символикой и эмблемой Ф. и др. В Госбанке СССР открыт счет № 707, а во Внешторгбанке счет № 7070 С. д. ф. им. В. И. Ленина, на к-рые граждане и организации непосредственно или через отделения Сберегательного банка могут переводить деньги в пользу Ф. Гарантируется при передаче средств (в сумме 1000 и более руб.) и ценностей занесение имен дарителей в специальный дарственный реестр Ф.

В союзных республиках, Москве и Ленинграде создаются отделения Ф., а в авт. республиках, краях и областях могут создаваться его отделения или назначаться штатные либо общественные уполномоченные Ф.

С. д. ф. им. В. И. Ленина содействует развитию и углублению двустороннего международного сотрудничества в области изучения и решения проблем детства, воспитания детей в духе мира и взаимопонимания и в этих целях сотрудничает с Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ), ЮНЕСКО, Всемирной организацией здравоохранения и др. международными и национальными организациями, учеными и общественными деятелями зарубежных стран. Ф. издает еженедельник «Семья».

СОВЕТСКИЙ ФОНД КУЛЬТУРЫ (СФК) — самоуправляемый орган общности, образованный на учредительной конференции 12 нояб. 1986 г. Учредителями Ф. выступили более 40 общественных организаций, гос. органов, учреждений культуры, науки и искусства. Основными уставными задачами СФК являются, в частности: расширение непосредственного участия населения в культурном строительстве; содействие более полному и глубокому освоению трудящимися "богатств отечественной и мировой культуры, эстетическому, патриотическому и интернациональному воспитанию советских людей, особенно молодежи, формированию чувства гражданской ответственности за приумножение общенационального культурного достояния; всемерное содействие развитию и укреплению материальной базы культуры; оказание материальной, моральной и правовой поддержки инициативам общественности, направленным на приумножение культурного наследия страны, дальнейшее развитие профессионального и самостоятельного творчества, коллекционирования, любительских объединений и др.; оказание помощи одаренной молодежи в творческом росте; выявление и вовлечение на добровольных началах в общественное пользование находящихся в личной собственности культурно-исторических ценностей и национальных реликвий; отыскание и возвращение на родину произведений искусства, архивных материалов, др. памятников отечественной истории и культуры, находящихся за рубежом; развитие международных культурных связей и обменов. Источниками образования средств СФК являются: добровольные денежные взносы советских и иностранных граждан и организаций, к-рые принимаются во всех отделениях Госбанка СССР и отделениями Сберегательного банка наличными деньгами или путем перечисления их на специальный счет № 702 СФК и счет № 70200002 во Внешторгбанке СССР; отчисления творческих союзов и др. общественных организаций; доходы от производственной и издательской деятельности; поступления от творческих вечеров, концертов и др. мероприятий, проводимых в пользу Ф.; дарения и завешания денежных средств, художественных произведений, библиотек и др. имущества; иные поступления. В деятельности СФК могут принимать участие на добровольных началах граждане, трудовые коллективы, учебные заведения, общественные организации и учреждения СССР и зарубежных стран. Ф. опирается на широкий общественный актив, регулярно информирует общественность о своей деятельности. Руководящие органы СФК: Всесоюзная конференция — высший руководящий орган, созываемый не реже одного раза в пять лет; совет учредителей, к-рый в период между конференциями выполняет контрольные функции общественности в отношении

деятельности правления и ревизионной комиссии; правление, президиум правления, ревизионная комиссия. СФК создает отделения в союзных республиках, Москве и Ленинграде, а в авт. республиках, краях и областях, городах и районах при необходимости назначает общественных или штатных уполномоченных. Отделения и уполномоченные действуют на основе Устава СФК и положений о них, утв. правлением СФК. СФК, его респ., краевые, обл. и гор. отделения обладают правами юридического лица (см. *Юридическое лицо*). Правление СФК находится в Москве.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ СОБСТВЕННОСТЬ — высшая общественная форма собственности, включающая гос. (общенародную), колхозно-кооперативную собственность, а также имущество профсоюзных и иных общественных организаций.

В Конституции СССР (ст. 10) указывается, что С. с. на средства производства в форме гос. (общенародной) и колхозно-кооперативной собственности составляет основу экономической системы СССР.

Из этих двух форм С. с. ведущую роль в экономической системе социализма играет гос. собственность — общее достояние всего советского народа. Согласно Конституции СССР (ст. 11) в исключительной собственности гос-ва находятся: земля, ее недра, воды, леса. Гос-ву принадлежат основные средства производства в промышленности, строительстве и сельском х-ве, средства транспорта и связи, банки, имущество организованных гос-вом торговых, коммунальных и иных предприятий, основной гор. жилищный фонд, а также др. имущество, необходимое для осуществления задач гос-ва.

Наряду с гос. собственностью важную роль в экономической системе СССР играет колхозно-кооперативная собственность. Собственностью колхозов и др. кооперативных организаций, их объединений в соответствии с Конституцией СССР (ст. 12) являются средства производства и иное имущество, необходимое им для осуществления уставных задач. Земля, занимаемая колхозами, закрепляется за ними в бесплатное и бессрочное пользование. Советское гос-во содействует развитию колхозно-кооперативной собственности и ее сближению с государственной.

Одновременно с развитием колхозной собственности в стране получает дальнейшее развитие собственность и др. кооперативных организаций в промышленности, строительстве, на транспорте, в торговле и общественном питании, в сфере удовлетворения жилищно-бытовых потребностей, платных услуг и др. отраслей производства и социально-культурной жизни (см. *Кооперативы*).

С. с. согласно Конституции СССР (ст. 10), является также имущество профсоюзных и др. общественных организаций, необходимое им для осуществления уставных задач. Общественные организации располагают прежде всего основными непроизводственными фондами. Это — административные здания, дома отдыха, санатории, библиотеки, клубы, Дворцы культуры, спортивные сооружения. Профсоюзы и нек-рые др. общественные организации имеют типографии, издают газеты, журналы, книги.

Советское гос-во охраняет С. с. и создает условия для ее преумножения. «Никто, — указывается в Конституции СССР (ст. 10), — не вправе использовать социалистическую собственность в целях личной наживы и в других корыстных целях».

УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — к участникам войны относятся: военнослужащие, проходившие службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период гражданской и Великой Отечественной войн и во время др. боевых операций по защите СССР (напр., у озера Хасан, на реке Халхин-Гол, по освобождению Западной Белоруссии и Западной Украины, войне с белофиннами); партизаны гражданской и Великой Отечественной войн; военнослужащие, а также лица начальствующего и рядового состава органов МВД СССР и КГБ СССР, проходившие в период Великой

Отечественной войны службу в городах, участие в обороне к-рых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях, установленных для военнослужащих частей действующей армии. Прохождение службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и партизанских отрядах подтверждается: документами, имеющимися в личных делах, военными билетами и красноармейскими книжками, справками архивных учреждений (Министерства обороны СССР, Военно-медицинского музея) и др. архивов, справками военно-лечебных учреждений о ранениях, контузиях или заболеваниях, полученных на фронте. Такими же документами, подтверждающими службу военнослужащих в составе действующей армии, являются: удостоверение партизана Великой Отечественной войны, справки штабов партизанского движения периода Великой Отечественной войны или партийных архивов обл. и краевых комитетов КПСС либо ЦК компартий союзных республик, орденские книжки к ордену Славы, кроме того, удостоверение к медалям: «Партизану Отечественной войны», «За взятие Будапешта», «За взятие Кенигсберга», «За взятие Вены», «За взятие Берлина», «За освобождение Белграда», «За освобождение Варшавы», «За взятие Праги».

Участникам войны союзным и респ. законодательством, нормативными актами министерств и ведомств предоставлены льготы и преимущества, улучшающие их материально-бытовые условия. Документом, к-рый дает право на льготы и преимущества, установленные участникам войны, является «Удостоверение участника войны», оно выдается военкоматом по месту жительства.

Пунктом 1 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 нояб. 1978 г. участникам войны предоставлено: а) право на 50% скидку стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) ж.-д. транспортом, а в р-нах, не имеющих ж.-д. сообщения, — водным, воздушным или междугородным автотранспортом. Такая скидка предоставляется в поездах и вагонах (каютах и салонах) всех категорий (классов) в любое время года. По желанию предоставляется бесплатный проезд по железной дороге в одном направлении вместо скидки в двух направлениях. Билеты по льготному талону продаются в обмен на спец. талоны, к-рые выдаются вместе с «Удостоверением участника войны»; б) право на получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в порядке и размерах, предусмотренных для инвалидов В. О. в пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 февр. 1981 г. № 209. Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 февр. 1988 г. «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства» установило новые размеры кредита на индивидуальное жилищное строительство в сельской местности и в городах и поселках гор. типа и сроки его погашения. У. В. О. в. освобождаются от уплаты процентов за пользование кредитом, предоставляемым Сбербанком СССР на жилищное строительство; в) право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время. Помимо этого они имеют право на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году, к-рый по желанию участника войны может быть присоединен к очередному отпуску либо предоставлен в др. время года — п. 3 разъяснения Госкомтруда СССР от 14 дек. 1978 г. ; г) право пользования при выходе на пенсию поликлиниками, к к-рым они были прикреплены в период работы до выхода на пенсию (такое право предоставляется независимо от вида назначенной пенсии и срока выхода на пенсию, а также ведомственной принадлежности поликлиники), кроме того, первоочередное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях; д) преимущественное право работающих участников войны на обеспечение по месту работы путевками в санатории, профилактории и дома отдыха, а неработающих пенсионеров из числа участников войны — в соответствующих органах соц. обеспечения. Кроме того, участники войны, приобретающие курсовки на курортах общесоюзного значения в межсезонный период (с октября по апрель включительно), а в остальных районах — в течение всего года, оплачивают в полном размере только стоимость жилья и питания, а амбулаторно-курортное лечение предоставляется им бесплатно за счет средств бюджета

гос. соц. страхования; е) преимущественное право участников войны на прием в садоводческие товарищества (кооперативы); ж) преимущественное право на установку телефонов. Заявки принимаются учреждениями связи на отдельный учет на основании «Удостоверения участника войны» (указание Министерства связи СССР от 27 дек. 1978 г.).

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 февр. 1980 г. участникам войны установлены дополнительные льготы и преимущества: а) предоставлена скидка в размере 50% по подоходному налогу с заработной платы участникам гражданской, Великой Отечественной войны и др. боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и партизан. Эта льгота распространяется как на основную заработную плату, так и на дополнительные денежные вознаграждения и различного рода премии и выплаты (постановочное вознаграждение, гонорар за издания, исполнение или иное использование произведений литературы и искусства); б) преимущественное право обеспечения жилой площадью У.В.О.в. из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и партизан.

В соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. участники войны получили право на ряд дополнительных льгот: в том числе 50% скидку со стоимости лекарств, приобретаемых по рецептам врача; на 20% надбавку к пенсии по старости за непрерывный стаж работы на одном предпр. в учр. или орг-ции при наличии необходимых непрерывного и общего стажа работы, независимо от того, работали участники войны на 1 янв. 1983 г. или позднее; на получение беспроцентной ссуды членам садоводческих товариществ на приобретение или строительство садовых домиков и на благоустройство участков.

В соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 марта 1988 г. У.В.О.в. предоставляется право на первоочередное вступление в жилищно-строительный или жилой кооператив.

Кроме того, указанным участникам войны, признанным инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и др. причин (за исключением лиц, инвалидность к-рых наступила вследствие их противоправных действий), предоставляются льготы по оплате лекарств, жилплощади и коммунальных услуг. Этим лицам лекарства по рецептам врачей отпускаются бесплатно. Занимаемая ими и совместно проживающими членами их семьи жилплощадь оплачивается в размере 50% квартирной платы, исчисленной по установленным нормам, помимо этого им предоставляется 50% скидка за пользование водопроводом, электроэнергией и газом.

Республиканское законодательство также предусматривает льготы и преимущества У.в. Так, согласно пост. Совета Министров РСФСР от 20 марта 1979 г. У.в. имеют преимущественное право: на вступление в ЖСК; приобретение садовых домиков или материалов для строительства; выполнение заказов на ремонт домов и квартир; приобретение товаров повышенного спроса (в т.ч. легковых автомобилей, мотоциклов, мотонарт и моторных лодок); вступление в кооперативы по строительству коллективных гаражей-стоянок и техническое обслуживание и др.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 февр. 1981 г. распространены льготы и преимущества участников войны на лиц вольнонаемного состава Советской Армии, Военно-Морского флота, войск и органов МВД СССР и КГБ СССР, занимавших штатные должности в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период Великой Отечественной войны либо находившихся в этот период в городах, участие в обороне к-рых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях, установленных для военнослужащих частей действующей армии. С 1 мая 1985 г. пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1985 г. эти же льготы и преимущества участников войны распространены на граждан, работавших в период

блокады Ленинграда (с 8 сент. 1941 г. по 18 янв. 1943 г.) на предпр., в укр. и орг-циях города и награжденных медалью «За оборону Ленинграда».

Документом, удостоверяющим право на льготы этих лиц, является «Удостоверение на льготы».

Льготы военнослужащим, выполняющим интернациональный долг, и их семьям — постановлениями Правительства СССР и приказами Министра обороны СССР установлен ряд льгот и преимуществ, к-рые предоставляются указанным военнослужащим как в период прохождения службы, так и после увольнения в запас или отставку. Документом, удостоверяющим право на льготы этих лиц, является «Свидетельство о праве на льготы».

В период прохождения службы указанным военнослужащим предоставляются следующие льготы: а) время службы, связанное с выполнением интернационального долга и участием в боевых действиях, засчитывается в выслугу лет на пенсию на льготных условиях — один мес. службы за три мес.; б) предоставление лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы очередного отпуска продолжительностью 45 сут., не считая времени, необходимого для проезда к месту проведения отпуска и обратно; в) представление к присвоению очередного звания досрочно военнослужащим, отличившимся в боевых действиях; г) первоочередное обеспечение жилплощадью военнослужащих, возвратившихся на территорию своей страны; д) зачисление вне конкурса на учебу в военно-учебные заведения военнослужащих, отличившихся в боевых действиях; е) выплата единовременного пособия в установленных размерах военнослужащим, получившим ранения, контузии или увечья в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы в период выполнения интернационального долга; ж) военнослужащие, получившие тяжелые ранения, контузии или увечья, после лечения в госпиталях направляются в санатории и дома отдыха сроком на один мес. бесплатно; з) военнослужащие, получившие ранения, контузии или увечья, пользуются правом на 50-процентную скидку со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) ж.-д. транспортом, а в р-нах, не имеющих ж.-д. сообщения, — водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом.

Льготы, предоставляемые военнослужащим, выполнявшим интернациональный долг, *после увольнения их с действительной военной службы*: а) право на первоочередное обеспечение жилплощадью; б) право на получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в порядке и размерах, предусмотренных п. 16 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 февр. 1981 г. № 209; в) право на внеконкурсное (при получении положительных оценок на вступительных экзаменах) поступление в высшие и средние специальные учебные заведения; г) преимущественное право на поступление в профессионально-технические учебные заведения и на курсы для обучения соответствующим профессиям; д) право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время; право на получение дополнительного отпуска без сохранения зарплаты до двух недель в году; е) преимущественное право на обеспечение по месту работы путевками в санатории и дома отдыха; ж) преимущественное право на прием в садоводческие товарищества (кооперативы); з) сохраняется право на получение 50-процентной скидки со стоимости проезда один раз в году (туда и обратно) ж.-д. транспортом, а в р-нах, не имеющих ж.-д. сообщения, — водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом за военнослужащими, получившими ранения, контузии или увечья при выполнении интернационального долга, в период нахождения их в запасе или отставке.

Военнослужащим, ставшим инвалидами вследствие ранений, контузий или увечий или заболеваний, полученных при выполнении интернационального долга, предоставляются льготы, установленные для инвалидов Отечественной войны.

Ряд льгот предоставляется *семьям погибших военнослужащих*. Преду-

смотрена выплата единовременных пособий в установленных размерах родителям, женам и нетрудоспособным детям военнослужащих, погибших либо умерших в результате ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы во время выполнения интернационального долга. Установлены льготные условия для назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца для семей погибших в период выполнения интернационального долга военнослужащих. Так, нетрудоспособным родителям и женам этих военнослужащих пенсии по случаю потери кормильца назначаются независимо от нахождения их на иждивении военнослужащего. Право на получение пенсии женами возникает по достижении ими 50-летнего возраста. Учащимся детям погибших военнослужащих пенсия выплачивается до окончания среднего или высшего учебного заведения, но не старше 23-летнего возраста.

Семьи погибших военнослужащих, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, обеспечиваются жилплощадью в первоочередном порядке.

Жилплощадь, занимаемая семьями погибших военнослужащих, получающих пенсию по случаю потери кормильца, оплачивается в размере 50% квартплаты, а излишняя жилплощадь до 15 кв. метров — в одинарном размере. Коммунальные услуги эти семьи оплачивают также с 50-процентной скидкой. Причем пенсионерам — женам и родителям погибших военнослужащих указанные льготы по оплате жилплощади и коммунальных услуг предоставляются независимо от вида получаемой ими пенсии. В соответствии с решением Правительства СССР местные советские органы должны проявлять постоянное внимание к нуждам и запросам уволенных с действительной военной службы военнослужащих, выполнявших интернациональный долг, и семей погибших военнослужащих.

2

Труд и зарплата

2
61

АВАНС (В ТРУДОВОМ ПРАВЕ) — 64

АДМИНИСТРАЦИЯ — 64

АККОРДНАЯ ОПЛАТА ТРУДА — 65

АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ — 65

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ — 66

БРАК ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ — 66

БРИГАДНАЯ (КОЛЛЕКТИВНАЯ) ОПЛАТА ТРУДА — 66

БРИГАДНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — 68

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ — 69

ВАХТОВЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ — 70

ВETERАН ТРУДА — 70

ВНЕШТАТНАЯ РАЙОННАЯ (ГОРОДСКАЯ) ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ — 71

ВНЕШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ — 71

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО

ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА — 71

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ — 74

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД — 74

ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ — 75

ВРЕМЕННЫЕ РАБОТНИКИ — 76

ВРЕМЯ ОТДЫХА — 76

ВЫНУЖДЕННЫЙ ПРОГУЛ — 76

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — 77

ВЫСВОБОЖДАЕМЫЕ РАБОТНИКИ — 77

ВЫСЛУГА ЛЕТ — 79

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ — 79

ВЫХОДНЫЕ ДНИ — 80

ВЫЧЕТЫ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — 80

ГАРАНТИИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ — 80

ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ — 81

ГАРАНТИЙНЫЕ ВЫПЛАТЫ — 81

ГАРАНТИЙНЫЕ ДОПЛАТЫ — 81

ГАРАНТИРОВАННАЯ ОПЛАТА ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ — 82

ГИБКОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — 82

ГРАФИКИ СМЕННОСТИ (ГРАФИКИ РАБОТ) — 83

ДЕЖУРСТВО — 83

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ — 84

ДОГОВОР О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ — 84

ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ — 85

ДОНОР — 86

ДОПЛАТЫ — 86

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ — 87

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ОТДЫХ — 88

ЗАМЕСТИТЕЛЬСТВО — 88

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — 88

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — 90

ИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ — 92

ИСПЫТАНИЕ
ПРИ ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ — 93

КВАЛИФИ-
КАЦИЯ — 93

КОЛЛЕКТИВНАЯ
ГАРАНТИЯ
ТРУДОВОЙ И
ОБЩЕСТВЕННОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ — 94

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР — 94

КОМАНДИ-
РОВКА — 97

КОМПЕНСА-
ЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ — 98

КОНФЕРЕНЦИИ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА — 98

КОЭФФИЦИЕНТ
ТРУДОВОГО
УЧАСТИЯ
(КТУ) — 98

КРАЙНИЙ СЕВЕР
И ПРИРАВНЕННЫЕ
К НЕМУ
РАЙОНЫ — 99

ЛЬГОТЫ
БЕРЕМЕННЫМ
ЖЕНЩИНАМ
И ЖЕНЩИНАМ,
ИМЕЮЩИМ
МАЛОЛЕТНИХ
ДЕТЕЙ — 99

ЛЬГОТЫ
РАБОТАЮЩИМ
В СЕЛЬСКОЙ
МЕСТНОСТИ — 101

ЛЬГОТЫ
РАБОТНИКАМ,
ОБУЧАЮЩИМСЯ
В УЧЕБНЫХ
ЗАВЕДЕНИЯХ БЕЗ
ОТРЫВА ОТ ПРО-
ИЗВОДСТВА — 103

ЛЬГОТЫ РАБОЧИМ
И СЛУЖАЩИМ,

ЗАНЯТЫМ НА РАБО-
ТЕ С ВРЕДНЫМИ
И ТЯЖЕЛЫМИ
УСЛОВИЯМИ
ТРУДА — 105

МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
КОЛХОЗНИКОВ — 106

МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПРЕДПРИЯТИЯ
(УЧРЕЖДЕНИЯ)
ЗА ПРИЧИНЕНИЕ
ВРЕДА
РАБОТНИКУ — 108

МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОЧИХ И
СЛУЖАЩИХ — 108

МАТЕРИАЛЬНО-
ОТВЕТСТВЕННОЕ
ЛИЦО — 111

МЕРЫ
ОБЩЕСТВЕННОГО
ВОЗДЕЙСТВИЯ — 112

МНОГОСТАНОЧНОЕ
ОБСЛУЖИ-
ВАНИЕ — 112

МОЛОДЫЕ
РАБОЧИЕ — 113

МОЛОДЫЕ СПЕ-
ЦИАЛИСТЫ — 115

НАДБАВКИ
К ЗАРАБОТКУ
КОЛХОЗНИКА — 119

НАДБАВКИ
К ЗАРПЛАТЕ — 120

НАДЗОР ЗА
БЕЗОПАСНЫМ
ВЕДЕНИЕМ
РАБОТ — 121

НАДЗОР
И КОНТРОЛЬ
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬСТВА — 122

НАДОМНИКИ — 123

НЕНОРМИРОВАН-
НЫЙ РАБОЧИЙ
ДЕНЬ — 123

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ
ВРЕМЯ — 124

НЕСОВЕРШЕН-
НОЛЕТНИЕ
РАБОТНИКИ — 125

НОРМАЛЬНЫЙ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-
ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ
РИСК — 125

НОРМЫ ПЕРЕНОСКИ
ТЯЖЕСТИ — 126

НОРМЫ ТРУДА — 126

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА — 127

ОБЩЕСТВЕННАЯ
ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬ-
ТАЦИЯ — 128

ОБЩЕСТВЕННЫЙ
ИНСПЕКТОР
ПО ОХРАНЕ
ТРУДА — 128

ОБЩЕСТВЕННЫЙ
ПРИЗЫВ — 128

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ
МИНИМУМ
ТРУДОВОГО
УЧАСТИЯ
КОЛХОЗНИКОВ — 129

ОРГАНИЗОВАННЫЙ
НАБОР РАБОЧИХ
И СЛУЖАЩИХ — 129

ОТГУЛ — 130

ОТПУСК — 130
График
отпусков — 130
Дополнительный
отпуск — 131
Отпуск
без сохранения
заработной
платы — 131

- Отпуск
ежегодный — 132
- ОТСТРАНЕНИЕ
ОТ РАБОТЫ
(ДОЛЖНОСТИ) — 133
- ОХРАНА
ТРУДА — 134
- ПЕРЕВОД ПО
ПРОИЗВОДСТ-
ВЕННОЙ НЕОБХО-
ДИМОСТИ — 135
- ПЕРЕВОДЫ И ПЕРЕ-
МЕЩЕНИЯ — 135
- ПЕРЕРЫВ
В ТЕЧЕНИЕ
РАБОЧЕГО
ДНЯ — 136
- ПЕРЕСЕЛЕНИЕ — 137
- ПОВРЕМЕННАЯ
ОПЛАТА
ТРУДА — 137
- ПОЛЕВОЕ
ДОВОЛЬСТВИЕ — 137
- ПООЩРЕНИЕ — 138
- ПРАВА
И ОБЯЗАННОСТИ
ЧЛЕНОВ
КОЛХОЗА — 139
- ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО
РАСПОРЯДКА
КОЛХОЗА — 141
- ПРАВОВАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА — 141
Внештатная
правовая
инспекция
труда — 142
- ПРАЗДНИЧНЫЕ
ДНИ — 142
- ПРЕКРАЩЕНИЕ
ЧЛЕНСТВА В
КОЛХОЗЕ — 143
- ПРЕМИАЛЬНАЯ
ОПЛАТА
ТРУДА — 143
- ПРЕМИЯ — 144
- ПРИЕМ
В ЧЛЕНЫ
КОЛХОЗА — 145
- ПРИЕМ НА РАБОТУ
РАБОЧИХ И
СЛУЖАЩИХ — 146
- ПРОГУЛ — 146
- ПРОИЗВОДСТВЕН-
НАЯ ПРАКТИКА — 147
- ПРОСТОЙ
ПРОИЗВОДСТ-
ВЕННЫЙ — 148
- ПРОФЕССИОНАЛЬ-
НАЯ ОРИЕН-
ТАЦИЯ — 148
- ПРОФСОЮЗНЫЙ
КОМИТЕТ
(ПРОФКОМ) — 149
- РАБОТА
В НОЧНОЕ
ВРЕМЯ — 151
- РАБОТА
НА ДОМУ — 151
- РАБОЧАЯ
НЕДЕЛЯ — 151
- РАБОЧЕЕ
ВРЕМЯ — 151
- РАСТОРЖЕНИЕ
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА — 152
- РАСЧЕТНАЯ
КНИЖКА — 152
- СВЕРХУРОЧНАЯ
РАБОТА — 152
- СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА
ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ — 153
- СЕЗОННЫЕ
РАБОТЫ — 154
- СЕМЕЙНЫЙ
ПОДРЯД — 154
Договор
семейного
подряда — 154
- СОВЕТ
ИНСПЕКЦИЙ — 156
- СОВЕТ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА — 156
- СОВМЕСТИ-
ТЕЛЬСТВО — 157
- СОВМЕЩЕНИЕ
ПРОФЕССИИ И
ДОЛЖНОСТЕЙ — 158
- СОКРАЩЕНИЕ
ЧИСЛЕННОСТИ
ИЛИ ШТАТА
РАБОТНИКОВ — 158
- СОКРАЩЕННАЯ
ПРОДОЛЖИ-
ТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ — 158
- СОХРАНЕНИЕ
ЧЛЕНСТВА
В КОЛХОЗЕ — 159
- СПЕЦИАЛИСТЫ
СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА — 160
- СПЕЦОДЕЖДА — 162
- СРЕДНИЙ
ЗАРАБОТОК — 162
- СТУДЕНЧЕСКИЕ
ОТРЯДЫ — 164
- СУММИРОВАНИЕ
ОТПУСКОВ — 164
- ТАРИФИКАЦИЯ
РАБОТ
И РАБОЧИХ — 165
- ТАРИФНАЯ
СИСТЕМА — 166
- ТАРИФНО-КВАЛИ-
ФИКАЦИОННЫЙ
СПРАВОЧНИК — 166
- ТЕХНИКА БЕЗ-
ОПАСНОСТИ — 167
- ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА — 167
Внештатные
технические
инспектора труда — 168
- ТРУДОВАЯ
ДИСЦИПЛИНА — 168
- ТРУДОВАЯ
КНИЖКА — 169
- ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР — 170
- ТРУДОВОЙ
КОЛЛЕКТИВ
ПРЕДПРИЯТИЯ

(УЧРЕЖДЕНИЯ,
ОРГАНИЗАЦИИ) — 172

ТРУДОВЫЕ
СПОРЫ — 173

Административный
порядок
рассмотрения
трудо-
вых споров — 174

Давность по трудовым
спорам — 174

Комиссия по трудовым
спорам (КТС) — 175

ТРУДОСПО-
СОБНОСТЬ — 175

ТРУДО-
УСТРОЙСТВО — 176

УВОЛЬНЕНИЕ — 177

УДЕРЖАНИЯ
ИЗ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ — 177

УСТАВЫ О
ДИСЦИПЛИНЕ — 178

УТРАТА
ДОВЕРИЯ — 179

УЧЕНИЧЕСТВО — 179

ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ
СОВЕТА
ПРОФСОЮЗОВ — 180

2
64

АВАНС (В ТРУДОВОМ ПРАВЕ) — сумма, выплачиваемая работнику в счет причитающихся ему денежных выплат в виде зарплаты, а также для расходов на хозяйственные нужды предприятия или для покрытия необходимых расходов во время командировки.

Размер А. в счет зарплаты определяется непосредственно на предприятии при заключении *коллективного договора* (см.). Однако он не может быть ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время (пост. Совета Министров СССР от 23 мая 1957 г. «О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину мес. зарплаты выдается за фактически выполненных случаях выдавать отдельным работникам внеплановый А. в счет зарплаты в размере не более месячного заработка. Возможность выплаты внепланового А. закреплена в КЗоТ нек-рых союзных республик (см. ст. 114 КЗоТ ЛитССР, ст. 110 КЗоТ ЭстССР).

При выплате зарплаты может применяться и безавансовый порядок расчетов (п. 52 Основных положений по учету труда и зарплаты в промышленности и строительстве), при к-ром рабочим-сдельщикам и за первую, и за вторую половину мес. зарплата выдается за фактически выполненный объем работ согласно документам по учету выработки. О необходимости шире использовать подобную систему расчетов с учетом мнения трудовых коллективов там, где это целесообразно и возможно, указано в пост. Совета Министров СССР от 28 июля 1983 г. «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины».

О вычете из зарплаты А., выданного на хозяйственные нужды, на служебную командировку или перевод в др. местность см. *Удержания из заработной платы*.

АДМИНИСТРАЦИЯ — органы или должностные лица, осуществляющие исполнительно-распорядительную деятельность. В систему исполнительных и распорядительных органов гос. власти СССР входят: Совет Министров СССР и Советы Министров союзных республик, гос. комитеты СССР, министерства СССР, ведомства СССР и союзных республик, а также аналогичные органы авт. республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, администрация объединений, предпр., учр., орг-ций. Круг управленческих прав и обязанностей указанных органов определяется Конституцией СССР и конституциями союзных республик, Законом о Совете Министров СССР и законами о Совете Министров каждой республики, Общим положением о министерствах СССР, Положениями о соответствующих гос. комитетах, министерствах и ведомствах и др. нормативными актами. Высшим исполнительным и распорядительным органом гос. власти СССР является Совет Министров СССР, к-рый вместе с центральными органами гос. управления (министерствами, гос. комитетами, ведомствами СССР) образует общегосударственную А.

А. предпр., объединений, учр., орг-ций представляет исполнительно-распорядительный орган, осуществляющий управление предприятием в пределах предоставленных ему прав. А. состоит из должностных лиц, возглав-

вляющих предприятие в целом и его структурные части. В состав А. входят: руководитель предприятия, его заместители и помощники, руководители производственных единиц, структурных подразделений и их заместители, главный инженер, главный конструктор, главный механик и др. лица, выполняющие непосредственно функции управления предприятием и его подразделениями.

Управление предприятиями осуществляется на основе принципа демократического централизма, сочетания централизованного руководства и социалистического самоуправления трудового коллектива. На предпр., в объединениях, орг-циях осуществляется выборность руководителей, входящих в состав А. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц объединений, производства, цехов, отделений, участков, ферм, звеньев, а также мастеров и бригадиров (см. ст. 6 Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» от 30 июня 1987 г.).

А. предприятий обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта (ст. 129 КЗоТ). Работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров на предприятии ведется А. и партийной организацией при активном участии совета трудового коллектива, профсоюзной, комсомольской и др. общественными организациями. Свои действия и приказы по определенным вопросам А. предприятий обязана согласовывать с советом трудового коллектива, профкомом.

АККОРДНАЯ ОПЛАТА ТРУДА — разновидность сдельной системы зарплаты (см. *Сдельная система заработной платы*). При А. о. т. для отдельного исполнителя или группы рабочих устанавливается размер оплаты за комплекс работ (напр., собранный узел, отремонтированную машину, этаж при кладке стен, квартиру при санитарно-технических или штукатурных работах и т. п.). Рабочим сразу же объявляется сумма вознаграждения за выполнение производственного задания к определенному сроку. С этой целью до начала работ оформляется аккордный наряд. Сумма вознаграждения по аккордному наряду определяется с применением действующих норм и расценок после приема всех работ. Промежуточные выплаты (когда задание выполняется длительное время) осуществляются за работы, фактически выполненные в соответствующем расчетном периоде. За досрочную сдачу комплекса работ может вводиться премирование. А. о. т. наиболее распространена в строительстве.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ — это установленный законодательством порядок проведения проверки их деловых и политических качеств, а также квалификации путем периодической оценки знаний, опыта, навыков и способностей к выполнению трудовых обязанностей по определенной специальности или должности. А. р. введена в целях улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров, стимулирования роста их квалификации и повышения ответственности за порученное дело, развитие инициативы и творческой активности. А. р. проводится периодически (один раз в 3—5 лет) в установленном порядке комиссиями, утвержденными руководящими органами или администрацией по согласованию с профсоюзами. Администрация совместно с профкомом определяет график проведения А. р., к-рый доводится до сведения не менее чем за один мес. до ее начала. Аттестационная комиссия по результатам А. р. может вносить рекомендации о поощрении отдельных работников за достигнутые ими успехи, изменении должностных окладов в пределах минимальных и максимальных размеров по должности, установлении, изменении или отмене надбавок к окладам, о включении в резерв на выдвижение, понижении в должности (специальности) или увольнении и др. рекомендации.

Оценка деятельности работника и рекомендации комиссии принимаются

при наличии двух третей числа членов, в присутствии работника открытым голосованием большинством голосов. На основании результатов А. р. руководитель принимает решение в срок не более двух мес. со дня А. р. Увольнение производится в соответствии с п. 2 ст. 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде или по др., указанному в законодательстве оснований. Трудовые споры рассматриваются в установленном законодательством порядке. Очередной А. не подлежат работники, проработавшие в данной должности менее года, молодые специалисты в период работы по назначению после окончания вуза, техникума, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет.

А. руководящих работников советских, профсоюзных, комсомольских, кооперативных и др. общественных организаций, избранных в соответствующие органы, проводится вышестоящими органами (см. пост. ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 марта 1987 г.; пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г.).

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ — вводится для повышения интенсификации производства, установления оптимальной численности работников в народном х-ве и более совершенной структуры в промышленности, сельском х-ве и т. д. А. р. м. проводят в соответствии с Типовым положением об аттестации, рационализации, учете и планировании рабочих мест руководителя предпр., орг-ций совместно с профкомом с привлечением руководителей, специалистов, рабочих и служащих. Министерства и ведомства создают постоянно действующие комиссии по проведению А. р. м. для координации и методического руководства этой работой и для обобщения результатов работы.

А. р. м. используют для составления баланса трудовых ресурсов, выявления рабочих мест для трудоустройства лиц, высвобождаемых в результате сокращения и рационализации рабочих мест, широко привлекая к этой работе бюро по трудоустройству (пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 авг. 1985 г.).

БРАК ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ — продукция, изготовленная с нарушением или отступлением от стандартов, технических условий.

Оплата Б. п. регулируется ст. 43 Основ законодательства о труде и ст. 93 КЗоТ и зависит прежде всего от того, по чьей вине он произошел, и от того, является ли брак полным или частичным. *Полным* браком считается совершенно негодная продукция. *Частичным* — продукция, к-рая хотя и не отвечает установленным техническим требованиям, но может быть использована.

Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся Б. п., если он произошел не по вине работника, производится по пониженным расценкам. При этом, однако, месячная зарплата рабочего или служащего не может быть ниже 2/3 тарифной ставки установленного ему разряда (оклада). Брак изделий, происшедший вследствие скрытого дефекта в обрабатываемом материале, а также брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается этому работнику наравне с годными изделиями. Полный брак по вине работника вообще оплате не подлежит, а за испорченный материал он должен быть привлечен к материальной ответственности. Частичный брак по вине работника оплачивается в зависимости от степени годности продукции по пониженным расценкам. (См. также *Материальная ответственность рабочих и служащих*).

БРИГАДНАЯ (КОЛЛЕКТИВНАЯ) ОПЛАТА ТРУДА — один из видов *сдельной системы* оплаты труда. Чаще всего сочетается с премированием за выполнение установленных бригаде количественных и качественных показателей производственного плана (задания). Начисление бригаде всей зарплаты или ее части осуществляется, как правило, на основании единого наряда по конечным результатам работы. При этом учитываются

все выполняемые бригадой операции технологического процесса (включая последнюю), входящие в какой-то законченный цикл работ. Зарплата начисляется коллективу в целом по комплексным или операционным сдельным расценкам и распределяется между отдельными рабочими в соответствии с установленным для бригады порядком. С целью наиболее полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в коллективные результаты труда общее собрание бригады может вынести решение о применении при распределении заработка *коэффициента трудового участия* (см.).

Опыт показывает, что наиболее успешной является работа бригад на условиях хозрасчета и при заключении бригадой с администрацией и коллективами-смежниками договора подряда. Хозрасчетной является бригада, коллектив которой несет ответственность за использование сырьевых, топливно-энергетических и др. материальных ресурсов, а также поощряется за их экономию на основании утвержденных норм расхода и организации соответствующего учета. Хозрасчетной бригаде планируются также объем выпуска и качество продукции, рост производительности труда (снижение трудоемкости), фонд зарплаты и другие показатели ее производственной деятельности. В зависимости от особенностей производства, организации планирования и учета материальных затрат хозрасчет в бригадах может применяться как в полном объеме, так и частично (с установлением ответственности за использование отдельных видов ресурсов). Оплата труда бригады при хозрасчете осуществляется в соответствии с тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками, положениями об оплате труда и премировании.

Оплата труда подрядной бригады производится только по конечному результату, т. е. за полностью завершенный объем работ, изготовленную и принятую ОТК или заказчиком продукцию (без учета продукции, не прошедшей установленного для бригады технологического цикла производства). Взаимоотношения подрядного коллектива с администрацией и коллективами-смежниками регулируются договором о подряде и другими плано-хозяйственными документами. Наибольший эффект от применения бригадного подряда достигается при его сочетании с элементами хозрасчета, когда коллектив бригады поощряется и несет ответственность не только за выполнение установленного объема работ в заданные сроки с требуемым качеством, но и за использование сырьевых, топливно-энергетических и др. материальных ресурсов. В зависимости от специфики выполняемых работ администрацией по согласованию с профкомом и с согласия подрядной бригады могут быть использованы две разновидности сдельной системы оплаты труда: *коллективная оплата* с применением стабильных на срок договора о подряде комплексных сдельных расценок на единицу продукции или норматива зарплаты на единицу объема выполняемых работ; *аккордная оплата* труда с применением заранее устанавливаемой суммы заработка за выполнение комплекса работ, предусмотренного договором о подряде, или фиксированного фонда зарплаты за выполнение постоянно повторяющегося объема работ, постоянных функций.

Администрация предприятия, объединения, структурного подразделения несет ответственность перед бригадой за создание нормальных условий для высокопроизводительного труда (предоставление работы, обеспечение исправного состояния механизмов и оборудования, технической документацией, материалами и инструментами, энергией, создание безопасных и здоровых условий труда). При невыполнении бригадой производственных показателей по вине администрации за бригадой сохраняется фонд оплаты труда, рассчитанный по тарифным ставкам. Должностные лица, виновные в нарушении обязанностей администрации перед бригадой, привлекаются к дисциплинарной ответственности, а за излишние денежные выплаты бригаде — также к материальной ответственности перед предприятием в порядке и размерах, установленных законодательством.

Бригада несет ответственность перед администрацией предприятия за невыполнение по ее вине производственных показателей. В этих случаях оплата производится за выполненную работу, премии и др. поощрительные выплаты не начисляются. Ущерб, причиненный предприятию выпуском не-

качественной продукции по вине бригады, возмещается из ее коллективного заработка в пределах среднего месячного заработка бригады. При распределении коллективного заработка между членами бригады учитывается вина конкретных работников в выпуске некачественной продукции (ст. 99^а Основ законодательства о труде, от 4 февр. 1988 г.).

БРИГАДНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — разновидность коллективной *материальной ответственности рабочих и служащих* (см.), достигших 18-летнего возраста, за ущерб, причиненный предприятию в результате необеспечения сохранности ценностей, вверенных бригаде *материально-ответственных лиц* (см.). Б. м. о. может вводиться при совместном выполнении рабочими и служащими отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Б. м. о. устанавливается администрацией по согласованию с профкомом предприятия. Письменный договор о Б. м. о. заключается между предприятием и всеми членами бригады (ст. 12 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих., утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г.). Перечень работ, при выполнении к-рых может вводиться такая ответственность, условия ее применения и типовый договор о Б. м. о. утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 14 сент. 1981 г. При Б. м. о. ценности предприятияверяются коллективу (бригаде) работников, на к-рый возлагается полная материальная ответственность за ущерб, возникший в результате их недостачи или порчи.

Согласно Типовому договору, необходимость организации работы с Б. м. о. определяется руководителем предприятия по согласованию с профкомом (там, где работает менее 15 членов профсоюза — с профорганизатором). До введения Б. м. о. профком обязан проверить, выполняют ли члены бригады работы, предусмотренные в перечне, совместно; достигли ли они 18-летнего возраста; созданы ли им условия для совместной работы с ценностями; имеется ли согласие бригады на введение указанной ответственности.

Решение администрации об установлении Б. м. о., согласованное с профкомом, оформляется приказом руководителя предприятия и объявляется бригаде на общем собрании. Приказ прилагается к договору. При отказе работника от заключения договора о Б. м. о. ему предлагается др. работа, соответствующая его квалификации (в т. ч. в др. бригаде или с индивидуальной материальной ответственностью). При отсутствии такой работы или отказе от нее работник может быть уволен в порядке, установленном законодательством. При включении в состав бригады новых работников принимается во внимание мнение бригады. Бригадир назначается приказом руководителя предприятия также с учетом мнения бригады. При его смене или при выбытии из бригады более 50% от ее первоначального состава договор должен быть переоформлен.

Члены бригады имеют право: участвовать в приемке ценностей и осуществлять взаимный контроль за своей работой; принимать участие в инвентаризации ценностей; знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных бригаде ценностей; требовать от администрации проведения их инвентаризации; заявлять администрации об отводе членов бригады, к-рые по их мнению не могут обеспечить сохранность ценностей. Они обязаны бережно относиться к ценностям и принимать меры к предотвращению ущерба; вести учет, составлять и своевременно представлять отчеты о движении и остатках ценностей; своевременно ставить в известность администрацию о всех обстоятельствах, угрожающих сохранности ценностей.

Администрация обязана создавать бригаде условия, необходимые для обеспечения полной сохранности ценностей; выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба и привлекать их к установленной законодательством ответственности; знакомить с законодательством о материаль-

ной ответственности рабочих и служащих и правилами работы с материальными ценностями; рассматривать совместно с профкомом вопросы обоснованности требования о проведении инвентаризации и выводе из бригады отдельных членов (в присутствии последних). Основанием для привлечения членов бригады к материальной ответственности является ущерб, подтвержденный инвентаризационной ведомостью. Привлечение к материальной ответственности производится администрацией после проведения тщательной проверки причин образования недостачи, с учетом письменных объяснений членов бригады, а в необходимых случаях — заключений специалистов. Члены бригады освобождаются от возмещения ущерба, если он причинен не по их вине или установлены конкретные виновники из числа ее членов. Определение размера ущерба и порядок его возмещения регулируются законодательством Союза ССР. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный бригадой предприятию, распределяется между ее членами пропорционально их тарифной ставке (окладу) и фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.

Б. м. о. необходимо отличать от коллективной материальной ответственности производственной бригады за выпуск некачественной продукции (ст. 99^а Основ законодательства о труде в ред. от 4 февр. 1988 г.) и применения иных мер материального воздействия к членам производственной бригады (см. также *Договор о материальной ответственности*).

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

— одна из форм коллективного подряда, к-рый стал широко практиковаться в колхозах и совхозах после совещания, проведенного ЦК КПСС в Белгороде (1983 г.). Бригадным принято называть коллективный подряд производственных подразделений. Он органически сочетает внутрихозяйственный расчет производственных подразделений, самоуправление подрядных коллективов, договорные формы организации труда, стимулирование высокопроизводительной работы по конечным результатам.

Внутрихозяйственный расчет предполагает учреждение организационно-правового механизма, позволяющего учесть сделанное и затраченное. В Положении о внутрихозяйственном расчете, к-рое утверждается в каждом с.-х. предприятии, может быть предусмотрено введение чековой формы контроля. Сейчас создан, напр., один обобщенный вариант — чековая книжка на производственные затраты хозрасчетного подразделения. Она рекомендована для применения в колхозах и совхозах.

Бригада, звено заключают с х-вом подрядный договор в письменной форме. В нем определяется объем продукции растениеводства и животноводства, к-рый обязуется произвести подрядный коллектив. Ему предоставляется возможность самому искать выгодные и экономные пути к достижению конечного результата. Для выполнения договорного (хозрасчетного) задания х-во выделяет подрядному коллективу материально-технические средства, обеспечивающие выполнение производственного задания. Противозатратным механизмом выступает материальное поощрение за экономию прямых затрат. Коллектив работников поощряется в размере до 70% полученной экономии.

Подрядные коллективы с.-х. предприятия функционируют на основе самоуправления. В колхозах собрание бригады (подразделения) избирает совет бригады (подразделения) и бригадира с последующим утверждением его правлением колхоза (п. 53 Примерного Устава колхоза). В гос. с.-х. предприятиях коллектив производственной бригады избирает общественный орган — совет бригады (ст. 18 Закона СССР от 17 июня 1983 г. «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предпр., учр., орг-циями»).

Подрядные коллективы формируются на основе принципа добровольности. Основной расчёта численного состава подразделения являются технологические карты возделывания и уборки с.-х. культур, в животноводстве — объем обслуживания закрепленных групп животных и птицы.

Оплата труда работников подрядных коллективов осуществляется по

расценкам за единицу (ц) произведенной продукции либо по нормативам от валового дохода. До расчетов за продукцию каждому подразделению выделяется фонд авансирования, который не должен превышать тарифного фонда оплаты труда с учетом надбавок за классность, звание «мастер», повышенной оплаты на уборке урожая и дополнительной оплаты за качество. Конкретный порядок авансирования определяется подрядным коллективом. После завершения с.-х. работ, а в животноводстве — после получения продукции, с подрядным коллективом х-во производит окончательный расчет за произведенную продукцию. Из коллективной заработной платы, начисленного за продукцию, вычитается полученный аванс. Оставшаяся доплата (разница) за продукцию распределяется между работниками подрядного подразделения с применением коэффициента трудового участия или пропорционально начисленному авансу (Типовое положение об оплате труда рабочих совхозов и др. гос. с.-х. предприятий).

Практикуется перевод подрядных подразделений на оплату от валового дохода. Рекомендации по оплате труда работников совхозов и колхозов от валового дохода утверждены пост. Госагропрома СССР и Госкомтруда СССР по согласованию с Секретариатом ВЦСПС в 1986 г. Заработок коллектива подрядного подразделения от валового дохода рассчитывается как разница между стоимостью произведенной продукции и материальными затратами на ее производство. До окончательного расчета по итогам года коллективу выплачивается в названном порядке аванс.

Оплата труда работников подрядных коллективов может производиться деньгами и натуральной продукцией. Руководителям с.-х. предприятий предоставлено право выдавать работникам подрядных подразделений до 25% продукции, полученной сверх объема, определенного по договору, в виде натуральной продукции (по желанию выплачивать стоимость продукции по розничным ценам). Зарплата за выданную продукцию не начисляется.

ВАХТОВЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ — может применяться при значительном удалении производственных объектов (участков) от предпр. (орг.-ции), при нецелесообразности выполнения работы обычными методами и в нек-рых др. случаях. Работа осуществляется сменным (вахтовым) персоналом, проживающим в специальных вахтовых поселках, полевых городках и т. п., который периодически возвращается к месту нахождения предпр., орг.-ции. Порядок организации работы, доставки работников, создания вахтовых поселков, требования к работникам, режим их труда и отдыха, нормирование и оплата труда, социально-бытовое обеспечение, медицинская помощь и т. п. регулируются Основными положениями о В. м. о. р., утвержденными пост. Госкомтруда, ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 дек. 1987 г. и разработанными на их основе соответствующими отраслевыми положениями. Решение о переходе на В. м. о. р. принимается руководителем предприятия по согласованию с профкомом и с разрешения вышестоящей организации. К работам, выполняемым В. м., не могут привлекаться беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до двух лет, лица моложе 18 лет.

При В. м. о. р. для работников устанавливается, как правило, суммированный учет рабочего времени за мес., квартал и т. д., но не более чем за год. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 12 час., а продолжительность вахты (т. е. периода выполнения работ и междуменного отдыха на объекте) — одного мес. В исключительных случаях на отдельных объектах с разрешения министерства, ведомства и соответствующего ЦК профсоюза продолжительность вахты может быть увеличена до двух мес. Работникам, уволившимся до окончания учетного периода, дата увольнения с их согласия может указываться с учетом дней отгула, полагающихся за переработку сверх нормы рабочего времени.

ВETERАН ТРУДА — трудящийся, награжденный медалью за долготный добросовестный труд в народном х-ве, в области науки, культуры, народного образования, здравоохранения, в гос. учреждениях и общественных организациях. Медалью награждаются рабочие, колхозники

и служащие в знак признания их трудовых заслуг по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет или по старости. Награждение медалью «В. т.» производится от имени Президиума Верховного Совета СССР, Президиумами Верховных Советов союзных и авт. республик, исполнительными комитетами краевых, обл., Московского, Ленинградского гор. Советов народных депутатов, столиц союзных республик. Ходатайство о награждении медалью возбуждается совместно администрацией, партийной и профсоюзной организациями предпр., учр., орг-ции после рассмотрения кандидатур для награждения на собрании трудового коллектива или советом трудового коллектива. Ходатайство о награждении может быть возбуждено р-ными в городах, гор., р-ными, окр. партийными и советскими органами с учетом мнения трудового коллектива. Положение о медали «В. т.» утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 янв. 1974 г. Инструкция о порядке представления к награждению медалью «В. т.» и вручения этой медали утв. пост. Президиума Верховного Совета СССР от 9 дек. 1983 г. На предпр., в учр., орг-циях зачастую разрабатываются многообразные формы поощрения В. т. Об организации домов-интернатов для В. т. см. пост. Совета Министров РСФСР от 23 мая 1984 г.

ВНЕШТАТНАЯ РАЙОННАЯ (ГОРОДСКАЯ) ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ — создается, как правило, при р-ных

(гор.) комитетах профсоюза работников агропромышленного комплекса либо при гор. комитетах профсоюза работников гос. учреждений по решению соответствующего респ., краевого, обл. совета профсоюзов. Ее задачами являются оказание бесплатной правовой помощи рабочим, колхозникам, служащим, членам их семей и пенсионерам, проживающим на территории р-на (города), содействие профсоюзным органам в осуществлении контроля за соблюдением трудового и жилищного законодательства, в решении др. правовых вопросов, а также пропаганде советского законодательства и правовом воспитании граждан. В. ю. к. ведет прием граждан, разъясняет им законодательство, содействует разрешению трудовых споров; оказывает правовую помощь профсоюзам и общественным юридическим консультациям, действующим при профкомах предпр., учр., колхозов, комиссиям по трудовым спорам и товарищеским судам в осуществлении их полномочий, проводит по поручению профсоюзного органа проверку соблюдения трудового и жилищного законодательства; изучает причины нарушений законов, порождающие жалобы и трудовые споры, вносит в профсоюзные органы предложения, направленные на их устранение.

В. р. (г.) ю. к. п. работает в соответствии с положением о ней, утвержденным пост. ВЦСПС 14 июля 1987 г.

ВНЕШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ — работники, выполняющие разовые случайные задания либо определенную постоянную работу, но в небольшом объеме. К числу В. р. относятся, напр., преподаватели учебных заведений и курсов, состоящие на почасовой оплате, уполномоченные по распространению театральных билетов, многие корреспонденты газет и журналов, экскурсоводы и др. Оплата труда В. р. производится по тем же расценкам, что и штатных. Большинство из них подлежит гос. социальному страхованию. На тех В. р., для к-рых данная работа является основной (не совмещаемой), ведутся трудовые книжки (см. п. 1 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сент. 1973 г.). Им предоставляются ежегодно оплачиваемые отпуска, за исключением В. р., в отношении к-рых имеются специальные указания в законодательстве.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА — предприятия несут материальную ответственность за

ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей (ст. 67 Основ законодательства о труде; ст. 159 КЗоТ). Ответственность предприятий и порядок возмещения ущерба регулируются ст. 91 Основ

гражданского законодательства (ст. 460 ГК), Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 окт. 1961 г., Правилами, утв. пост. Советом Министров СССР от 3 июня 1984 г., и Инструкцией, утв. Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 13 февр. 1985 г. Большое значение для правильного применения этого законодательства имеет пост. Пленума Верховного Суда СССР от 5 сент. 1986 г.

Предприятие несет материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим, служащим и др. работникам (за к-рых оно обязано уплачивать взносы по гос. социальному страхованию) увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей и происшедшим по вине предприятия как на его территории, так и за ее пределами. Предприятие освобождается от возмещения ущерба, если докажет, что ущерб причинен не по его вине. Трудовое увечье считается наступившим по вине предприятия, если оно произошло вследствие небеспеченности администрацией здоровых и безопасных условий труда.

В случае увечья или иного повреждения здоровья, полученного рабочим или служащим во время следования к месту работы и с работы на транспорте, предоставляемом предприятием, оно несет материальную ответственность перед потерпевшим, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего (ст. 90 Основ гражданского законодательства, ст. 454 ГК).

Возмещение ущерба состоит в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или соответствующей его части), к-рого он лишился вследствие утраты трудоспособности или снижения ее, за вычетом пенсии по инвалидности в связи с трудовым увечьем, а также в компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья.

Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, выплачивается разница между прежним и новым заработком до восстановления трудоспособности или установления длительной либо постоянной утраты трудоспособности. При непредоставлении администрацией в указанный период соответствующей работы потерпевший имеет право на возмещение ущерба в размере среднемесячного заработка, к-рый он получал до наступления трудового увечья.

Предприятие с согласия потерпевшего обязано обеспечить обучение его новой профессии в соответствии с заключением ВТЭК или ВКК, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу. За время обучения, но не более чем за три мес., ему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе за вычетом получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья, заработка или стипендии во время обучения. В этот период выплата сумм в возмещение ущерба не производится. Среднемесячный заработок по прежней работе в указанных случаях определяется из заработка за два мес., предшествовавших трудовому увечью. Степень утраты трудоспособности определяется ВТЭК в процентах, устанавливаемых в зависимости от потери профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья. Одновременно ВТЭК рассматривает вопрос о возможности признания потерпевшего инвалидом от данного трудового увечья и нуждаемости его в дополнительных видах помощи. Размер возмещения ущерба, связанного с потерей потерпевшим прежнего заработка или уменьшением его в связи с трудовым увечьем, определяется в процентах к этому заработку, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности.

Если в связи с трудовым увечьем потерпевшему назначена пенсия по инвалидности, то размер возмещения ущерба снижается на сумму этой пенсии. Пенсии по др. основаниям, назначенные потерпевшему как до, так и после наступления трудового увечья, при определении размера возмещения ущерба подлежат зачету в части, равной пенсии по инвалидности, на к-рую он имеет право в связи с трудовым увечьем.

Если трудовое увечье наступило не только по вине предприятия, но и вследствие грубой неосторожности потерпевшего, применяется смешанная ответственность. Размер возмещения ущерба должен быть уменьшен в за-

зависимости от степени вины потерпевшего. При определении степени вины потерпевшего в процентах администрация обязана учитывать заключение комиссии по охране труда профкома предприятия по этому вопросу. Заключение комиссии администрации вправе обжаловать в профком.

Среднемесячный заработок для исчисления размера возмещения ущерба берется за 12 календарных мес., предшествовавших трудовому увечью или наступлению утраты трудоспособности в связи с данным трудовым увечьем (по вбору потерпевшего). В случае профессионального заболевания по желанию потерпевшего для исчисления размера возмещения ущерба может приниматься среднемесячный заработок за 12 календарных мес. перед прекращением работы, повлекшей это заболевание.

Сверх возмещения утраченного заработка предприятие компенсирует потерпевшему дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем (на дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, уход за ним, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, их капитальный ремонт, приобретение горючего и др.), если он признан нуждающимся в этих видах помощи и не получил их бесплатно. При определении размера дополнительных расходов степень вины потерпевшего не учитывается.

В случае смерти потерпевшего право на возмещение ущерба имеют: нетрудоспособные лица, состоявшие на его иждивении или имевшие ко дню смерти право на получение от него содержания, ребенок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг или др. члены семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими восьми лет. Нетрудоспособными считаются: несовершеннолетние лица, не достигшие 16 лет (учащиеся — 18 лет) или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет (учащиеся — 18 лет); мужчины, достигшие 60 лет, и женщины — 55 лет, либо признанные в установленном порядке инвалидами. Несовершеннолетние дети умершего, на содержание к-рых он выплачивал или обязан был выплачивать алименты, признаются состоявшими на его иждивении.

Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего кормильца и имеющим право на возмещение ущерба в связи с его смертью, ущерб определяется в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходившейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на возмещение ущерба. Для определения размера возмещения ущерба каждому из лиц, имеющих право на это возмещение, часть заработка кормильца, к-рая приходится на указанных лиц, делится на число этих лиц и из полученной суммы вычитается назначенная пенсия по случаю потери кормильца (или соответствующая доля этой пенсии).

Заявление о возмещении ущерба подается предприятию, к-рое несет ответственность за ущерб, причиненный трудовым увечьем. Предприятие обязано рассмотреть заявление о возмещении ущерба и принять соответствующее решение не позднее десяти дней со дня его поступления. Решение о возмещении ущерба оформляется приказом (распоряжением) руководителя предприятия. При несогласии заинтересованного лица с решением или при неполучении от него ответа спор рассматривается профкомом. При несогласии с постановлением профкома потерпевший или др. заинтересованные лица вправе обратиться в народный суд.

Возмещение ущерба потерпевшему производится в таком размере, чтобы выплачиваемая в возмещение ущерба сумма вместе с подлежащими зачету фактически выплачиваемой пенсией, заработком (доходом) и стипендией не превышала заработка, исходя из к-рого определена или впоследствии пересчитана сумма, выплачиваемая в возмещение ущерба. В заработок, с учетом к-рого выплачивается возмещение ущерба, включаются все виды зарплаты, на к-рые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование. Вознаграждение за общие результаты работы предприятия по итогам за год при выплате возмещения ущерба не учиты-

вается. За периоды временной нетрудоспособности вместо заработка учитывается пособие по социальному страхованию.

Выплата сумм в возмещение ущерба производится ежемесячно в дни выдачи зарплаты за вторую половину мес. Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение ущерба, производится за счет предприятия.

Размер возмещения ущерба, установленный потерпевшему до введения в действие Правил возмещения ущерба от 3 июля 1984 г. и им не соответствующий, должен быть пересчитан при условии, что при этом не ухудшается материальное положение потерпевшего. Перерасчет размера возмещения ущерба, ранее определенного судом или администрацией, производится в соответствии с п. 22 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 5 сент. 1986 г. с 1 января 1985 г., если потерпевший обратился с соответствующим заявлением к администрации либо непосредственно в суд до истечения трех лет, начиная с 1 янв. 1985 г., то есть не позднее 31 дек. 1988 г.

Суммы, на к-ые в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 мая 1985 г. «О дальнейшем улучшении пенсионного обеспечения рабочих и служащих, членов колхозов и их семей» увеличены пенсии инвалидам, утратившим трудоспособность вследствие трудового увечья, а также нетрудоспособным иждивенцам умершего в связи с трудовым увечьем кормильца, при определении им размера возмещения ущерба зачету не подлежат.

С 1 февр. 1988 г. ущерб, причиненный рабочему или служащему вследствие заболевания пневмокозиозом, возмещается по правилам ст. 91 Основ гражданского законодательства в порядке, предусмотренном Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 окт. 1961 г. Возмещение ущерба рабочим и служащим, утратившим трудоспособность вследствие заболевания пневмокозиозом до 1 февр. 1988 г., производится в том случае, если им в связи с этим установлена группа инвалидности (см. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 29 янв. 1988 г.).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ — выплачивается работникам ряда отраслей народного х-ва чаще всего в виде единовременных денежных сумм (реже — в виде процентных надбавок к зарплате) с учетом непрерывного стажа работы на предприятии. Такое В. получают работники ж.-д. транспорта, черной металлургии, шахтного строительства, предприятий угольной, сланцевой, хлебопекарной, мукомольно-крупяной, комбикормовой, легкой, соляной, лесной, фанерной промышленности, строительно-монтажных трестов, СМУ и приравненных к ним организаций, осуществляющих строительство подрядным способом, проектных, изыскательских, проектно-изыскательских организаций и т. д. Подробно условия и порядок начисления В. за в. л. определяется в отраслевых положениях, утв. Госкомтрудом СССР и ВЦСПС или министерствами и ведомствами СССР и ЦК профсоюза по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС. Напр., порядок выплаты ежегодного В. за в. л. на предприятиях, в шахтопроходческих и ремонтных организациях Министерства черной металлургии определен Положением, утв. пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 11 нояб. 1977 г.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД — особый вид материального поощрения рабочих и служащих, выплачиваемый им сверх зарплаты, определенной системами оплаты труда. Законодательством определены лишь общие правила его выплаты. В частности, установлено, что выплачивается оно из фонда материального поощрения и что его размер определяется с учетом результатов труда рабочего или служащего, продолжительности непрерывной работы на предпр., в орг-ции. Решение всех конкретных вопросов относительно данного В. передано непосредственно предприятиям. В соответствии со ст. 38 Основ законодательства о труде, ст. 83 КЗоТ в ред. от 5 февр. 1988 г. положения о выплате В. утв. администрацией предприятия по согласованию с профкомом. Положения, разрабатываемые на предприятиях, учитывают Рекомендации, утв. пост.

Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 10 авг. 1983 г. с последующими изменениями и дополнениями и отраслевые рекомендации министерств и ведомств, к-рые разработаны с учетом сложившейся практики передовых предприятий.

Минимальный стаж непрерывной работы для выплаты В. целесообразно устанавливать в один год; максимальный (за пределами к-рого размеры В. не увеличиваются) — пять лет. Однако с учетом сложившейся структуры кадров по стажу, уровня их текучести и необходимости повышенного поощрения ветеранов с большим стажем работы, предприятия могут устанавливать шкалу и с более длительным максимальным стажем (напр., десять лет).

Соотношение между минимальным и максимальным размерами В. в зависимости от стажа непрерывной работы рекомендуется устанавливать в шкале, как правило, не более 1:2. При этом шкала должна максимально способствовать закреплению кадров на производстве. Пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февр. 1987 г. руководителям предприятий рекомендовано совместно с профкомами повышать размеры В. работникам, занятым в многосменном режиме.

В зависимости от личных результатов труда работника размер В. может быть увеличен или уменьшен по согласованию с профкомом в пределах 25%. Увеличение может достигнуть 50%, если работник отмечен различными формами морального поощрения — награжден орденом, медалью, дипломом, выпелом и общесоюзным знаком победителя во Всесоюзном социальном соревновании, Почетной грамотой, занесен на Доску почета, в книгу Трудовой славы, получил благодарность и т. д.

Лишение В. (полностью или частично) допускается за производственные упущения в работе, перечень к-рых должен быть в положении о порядке и условиях выплаты В., а также в случаях, специально указанных в законодательстве. Госкомтруд СССР и Президиум ВЦСПС рекомендуют предприятиям, участвующим в движении «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива», включать в разрабатываемые на местах положения пункт, предусматривающий отказ бригады от части В. (с добровольного согласия всех ее членов) в случае нарушения дисциплины отдельными работниками.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ — в случае увольнения без законного основания либо незаконного перевода на др. работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор. Если увольнение работника произведено без согласия профкома предпр., учр., орг-ции, орган, рассматривающий трудовой спор, должен отложить его разрешение до рассмотрения профкомом вопроса о даче согласия на расторжение трудового договора с работником. В таком же порядке решается спор и в тех случаях, когда решение было принято профкомом в неправомочном составе. В случае отказа в даче согласия на увольнение работника профком принимает решение о восстановлении его на работе (ст. 91 Основ законодательства о труде, ст. 213 КЗоТ в ред. от 5 февр. 1988 г.). Суд обязан отложить разрешение спора также при отсутствии согласия др. органов, если оно требуется для увольнения нек-рых категорий работников (напр., согласия комиссии по делам несовершеннолетних — для увольнения рабочих и служащих моложе 18 лет). После рассмотрения вопроса этими органами суд решает спор с учетом принятого ими решения. В пользу восстанавливаемого на работе с предпр. (учр.) взыскивается средний заработок за время вынужденного прогула или разница в зарплате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три мес. Решение или пост., принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если администрация задержала его исполнение, то за время задержки со дня вынесения решения или пост. по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке (ст. 92 Основ законодательства о труде, ст. 216 КЗоТ). В соответствии со ст. 93 Основ законодательст-

ва о труде и ст. 215 КЗоТ на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на др. работу, суд возлагает обязанность возместить предпр. или учр. ущерб, связанный с оплатой за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы при условии, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением законодательства о труде, или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе (размер возмещения не может превышать трех месячных окладов должностного лица). Незаконно уволенному работнику не может быть отказано в В. на р. на том основании, что он уже имеет работу на др. предприятии.

2
76

ВРЕМЕННЫЕ РАБОТНИКИ — рабочие и служащие, принятые на работу на срок не свыше двух мес., а для замещения временно отсутствующих работников, за к-рыми сохраняется их место работы (должность), — до четырех мес. Если В. р. фактически проработал свыше указанных сроков, он становится постоянным. Иногда В. р. увольняют, а после перерыва, не превышающего одной недели, снова принимают на временную работу в то же предпр., учр. Если при этом срок его работы до и после перерыва соответственно превышает два или четыре мес., работник не считается временным со дня первоначального заключения трудового договора. На В. р. общие нормы трудового законодательства распространяются с нек-рыми изъятиями, обусловленными краткосрочностью работы. Особенности условий труда В. р. установлены Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 сент. 1974 г. «Об условиях труда временных рабочих и служащих». Так, В. р. вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом письменно администрацию не за один или два мес., как обычно, а за три дня. Трудовой договор с В. р. по инициативе администрации может быть расторгнут помимо общих оснований в случаях: приостановки работы на предпр., в учр. на срок более одной недели по причинам производственного характера, а также сокращения работы в них; неявки на работу в течение более двух недель (а не четырех мес., как обычно) подряд вследствие временной нетрудоспособности; в случае неисполнения (не обязательно систематического) работником без уважительных причин трудовых обязанностей. Выходное пособие В. р. выплачивается в размере трехдневного, а в случае призыва или поступления на военную службу — двухнедельного заработка. В. р., заключившие трудовой договор на срок не свыше шести дней, могут быть в пределах этого срока без разрешения профкома привлечены к работе в выходные и праздничные дни (в этих случаях др. дни отдыха не предоставляются, а работа оплачивается в одинарном размере). В. р. не пользуются правом на отпуск или на замену его денежной компенсацией при увольнении.

ВРЕМЯ ОТДЫХА — время, в течение к-рого трудящийся свободен от выполнения своих трудовых обязанностей, и к-рое он может использовать по своему усмотрению (для выполнения домашних дел, занятия спортом, учебы, развлечений, отдыха и т. д.). Составными частями времени отдыха являются: а) *Перерыв в течение рабочего дня*; б) *Ежедневный отдых*; в) *Выходные дни*; г) *Праздничные дни*; д) *Отпуск* (см.).

ВЫНУЖДЕННЫЙ ПРОГУЛ — время, в течение к-рого работник по вине администрации не выполняет трудовую функцию, обусловленную трудовым договором, в результате незаконного увольнения или перевода на др. работу, или неисполнения решения комиссии по трудовым спорам, профкома, суда или административного органа. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы производится по решению комиссии по трудовым спорам, или суда, или административного органа, если увольнение либо перевод признаны незаконными, но не более чем за три мес. (ст. 214 КЗоТ). Если администрация задержала исполнение решения или пост. о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника, то за время задержки со дня вынесения

решения либо постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке (ст. 216 КЗоТ).

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — по общему правилу производится не реже чем каждые полмесяца. Для отдельных категорий рабочих и служащих законодательством Союза ССР и союзных республик могут быть установлены др. сроки В. з. п. (ст. 45 Основ законодательства о труде, ст. 96 КЗоТ).

Конкретные сроки В. з. п. устанавливаются в *коллективных договорах* (см.). Они могут не совпадать с окончанием расчетного периода, за к-рый подсчитывается зарплата. Обязанность выдавать зарплату в установленные сроки лежит на администрации предприятия (п. 12 «д» Типовых правил внутреннего трудового распорядка). При совпадении установленного дня В. з. п. с выходным или праздничным днем она должна быть произведена накануне их.

Для расчетов с рабочими и служащими производственных предприятий может применяться как авансовый, так и безавансовый порядок расчетов (см. *Аванс (в трудовом праве)*).

Зарплата за время *отпуска* (см.) выплачивается не позднее чем за один день до начала отпуска (ст. 96 КЗоТ). В КЗоТ нек-рых союзных республик установлены иные сроки выплаты *среднего заработка* (см.) за время отпуска. Так, в КЗоТ УССР (ст. 115), ГрузССР (ст. 94), АзербССР (ст. 107), ЛитССР (ст. 110), МолдССР (ст. 102), ТаджССР (ст. 94) и АрмССР (ст. 103) указано, что зарплата за время отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до его начала.

Если работник увольняется, то окончательный расчет с ним должен быть произведен администрацией в день увольнения (ст. 98 КЗоТ). Днем увольнения считается последний день работы (п. 10 Типовых правил внутреннего распорядка). Если трудящийся в этот день не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, администрация во всяком случае обязана в указанные выше сроки выплатить не оспариваемую ею сумму.

За работу, длящуюся менее двух недель, вознаграждение выдается немедленно после окончания такой работы.

В. з. п. рабочим и служащим производится, как правило, в месте выполнения ими работы (ст. 97 КЗоТ). На предприятии следует организовать В. з. п. в нерабочее время — до начала смены, после нее или в обеденный перерыв. При этом администрация обязана обеспечить получение зарплаты каждым работником без задержки. Если работа выполняется вне места нахождения предприятия, напр., в командировке, зарплата по желанию работника должна выплачиваться ему по месту его фактической работы. Стоимость перевода работнику зарплаты в место командировки относится на счет предприятия.

В последние годы широкое распространение получили В. з. п. через отделения Сберегательного банка. Переход на такую В. з. п. должен производиться на добровольных началах (п. 1 пост. Совета Министров СССР от 2 июня 1983 г.).

Зарплата, не полученная ко дню смерти рабочего и служащего, выдается проживающим совместно с ним членам семьи, а также лицам, находящимся вследствие нетрудоспособности на иждивении умершего (см. пост. Совета Министров СССР от 19 нояб. 1984 г.).

ВЫСВОБОЖДАЕМЫЕ РАБОТНИКИ — рабочие и служащие, трудовой договор с к-рыми расторгается в связи с прекращением деятельности предпр., учр., орг-ции, сокращением численности или штата работников. Проблемы трудоустройства В. р. потребовали проведения ряда крупных мероприятий, связанных и с внесением существенных изменений и дополнений в трудовое законодательство. Так, в Основы законодательства о труде введена новая глава «Обеспечение занятости высвобождаемых ра-

ботников». ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС 22 дек. 1987 г. принято пост. «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся», на основе к-рого Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 2 марта 1988 г. утв. Положение о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций.

Право на труд в р. гарантируется: предоставлением др. работы на том же предпр., в учр., орг-ции; предоставлением работы на др. предпр., в учр., орг-ции по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — др. работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей; предоставлением возможности обучения новым профессиям (специальностям) с предоставлением соответствующей работы.

О предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее чем за два мес. письменным распоряжением администрации, к-рое объявляется им под расписку. До истечения двухмесячного срока со дня предупреждения увольнение работников не допускается. При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное законодательством. Такое преимущество предоставляется в первую очередь рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией. Поэтому администрация вправе в пределах однородных профессий и должностей произвести перестановку (перегруппировку) работников и перевести более квалифицированного работника, должность к-рого сокращается, с его согласия на др. должность, уволив с нее по указанному основанию менее квалифицированного работника. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается: семейным — при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье к-рых нет др. работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предпр., в учр., орг-ции; работникам, получившим на данном предпр., в учр., орг-ции трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР (ст. 34 КЗоТ); рабочим и служащим из числа уволенных в запас или в отставку военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков, мичманов и лиц офицерского состава — этими льготами они пользуются только на той постоянной работе, на к-рую поступили впервые после увольнения с действительной военной службы (см. п. 79 Положения, утв. пост. Совета Министров СССР от 17 февр. 1981 г.). Учитывается также отношение к работе, дисциплинированность и предпенсионный возраст. КЗоТ отдельных союзных республик предусматривает, что при решении вопроса об оставлении на работе предпочтение отдается также работникам нек-рых др. категорий, напр., изобретателям и рационализаторам (ст. 42 КЗоТ УССР), женщинам, мужья к-рых призваны на действительную военную службу (ст. 34 КЗоТ БССР).

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику др. работу на том же предпр., в учр., орг-ции. При отсутствии работы по соответствующей профессии или специальности, а также в случае отказа рабочего или служащего от перевода на др. предлагаемую работу работник, по своему усмотрению, обращается за содействием в орган по трудоустройству либо трудоустраивается самостоятельно. Одновременно администрация доводит до сведения органа по трудоустройству о предстоящем высвобождении работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда. Орган по трудоустройству предлагает рабочему или служащему работу в той же или др. местности по его профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — осуществляет подбор др. работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей. При необходимости работник может быть направлен, с его согласия,

на обучение новой профессии (специальности) с последующим предоставлением ему работы.

Работникам, высвобождаемым с предпр., из учр., орг-ций при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата: 1) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка; 2) сохраняется средняя зарплата на период трудоустройства в течение второго мес. со дня увольнения; 3) сохраняется средняя зарплата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего мес. со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы. За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех мес.

При реорганизации и ликвидации предпр., учр., орг-ций за В. р. сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на три мес., средняя зарплата с учетом выходного пособия и непрерывный трудовой стаж.

При переобучении или повышении квалификации с отрывом от производства за В. р. сохраняется средняя зарплата, исчисленная, исходя из заработка по прежнему месту работы. При переподготовке без отрыва от производства работникам доплачивается разница до их прежнего заработка. Эти льготы действуют в течение всего срока обучения, расходы по обучению несут предпр. и орг-ции, заключившие с работником трудовой договор.

В. р. предоставляются также др. льготы и компенсации в соответствии с законодательством. Особо высокие льготы и компенсации установлены для работников, высвобождаемых в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию структуры аппарата центральных и респ. органов. Этим работникам, направляемым на нижеоплачиваемые должности, выплачивается разница в должностных окладах в течение года. Руководителям министерств, ведомств, предпр., учр., орг-ций предоставлено право продлевать по истечении года либо уменьшать или отменять выплату разницы в окладах по результатам аттестации указанных работников по новому месту работы.

ВЫСЛУГА ЛЕТ — продолжительность работы трудящегося в одной должности (профессии), на одном предприятии, в одной отрасли народного х-ва, учитываемая в случаях, предусмотренных законодательством, при выплате денежного вознаграждения (см. *Вознаграждение за выслугу лет*), назначении пенсий (см. *Пенсии за выслугу лет*), отпусков и предоставлении ряда др. льгот.

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ — денежная сумма, выплачиваемая рабочим и служащим при прекращении трудового договора по нек-рым основаниям, указанным в законодательстве. В соответствии со ст. 19 Основ законодательства о труде В. п. в размере двухнедельного среднего заработка выдается при прекращении трудового договора по следующим основаниям: а) призыв или поступление работника на военную службу; б) отказ работника от перевода на работу в др. местность вместе с предпр., учр., орг-цией, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда; в) обнаружившееся несоответствие рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья; г) восстановление на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу. Данное пособие выдается и в случаях досрочного расторжения срочного трудового договора ввиду нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора. В таком же размере В. п. выдается при прекращении трудового договора в связи с достижением работником пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости.

Выдача В. п. установлена также и в нек-рых др. случаях (напр., при ос-

в освобождении от работы работников научно-исследовательских организаций по результатам аттестации).

Работникам, высвобожденным с предприятий в связи с их реорганизацией или ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, выплачивается В. п. в размере среднего месячного заработка.

Определенные особенности в части размера В. п. предусмотрены для временных и сезонных работников (соотв. в размере трехдневного и недельного заработка — кроме случаев призыва или поступления на военную службу); помимо того, им предусмотрена выплата В. п. при приостановлении работ на предпр., в учр., орг-ции на срок более одной недели (временные работы) или свыше двух недель (сезонные работы) по причинам производственного характера или сокращения работ в них.

Профсоюзным работникам, занимающим выборные должности в профсоюзных органах, при освобождении от работы по окончании выборной работы может быть по решению вноса избранного профсоюзного органа выдано В. п.

ВЫХОДНЫЕ ДНИ — дни еженедельного отдыха. При пятидневной рабочей неделе предоставляется два В. д. в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один В. д. (ст. 58 КЗоТ РСФСР). Общим В. д. является воскресенье. Второй В. д. при пятидневной рабочей неделе, если он не определен законодательством, устанавливается графиком работы предприятия. Оба В. д. предоставляются, как правило, подряд. На предпр., в учр., и орг-циях, приостановка работы в к-рых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения, а также на др. предприятиях с непрерывным производством В. д. предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе рабочих и служащих, согласно графиком сменности, утверждаемым администрацией по согласованию с профкомом (ст. 61 КЗоТ). Там, где работа не может прерываться в общий В. д. в связи с необходимостью обслуживания населения (магазины, театры и пр.), В. д. устанавливаются местными Советами народных депутатов.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов. Работа в В. д. запрещена. Администрация не вправе отменить по собственной инициативе выходной день для всего предприятия или перенести его на др. день. Привлечение отдельных работников к работе в В. д. допускается только в исключительных случаях, перечисленных в ст. 63 КЗоТ, и с согласия профкома. Нельзя привлекать к работам в В. д. беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет; несовершеннолетних работников. Инвалиды могут привлекаться к работе в В. д. только с их согласия и при условии, что такая работа не запрещена по медицинским показаниям. Привлечение к работе в В. д. производится по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия. Работа в В. д. может компенсироваться, по соглашению сторон, предоставлением др. дня отдыха или в денежной форме в двойном размере (ст. 64 КЗоТ).

ВЫЧЕТЫ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — см. *Удержания из заработной платы.*

ГАРАНТИИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ — рабочим и служащим, избранным в профсоюзные органы, предоставляются предусмотренные законодательством общие гарантии для всех лиц, избранных на выборные должности, и дополнительные гарантии, установленные специально для членов выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Рабочим и служащим, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных организациях, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа

(должность), а при ее отсутствии др. равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на др. предпр., в учр., орг-ции.

Рабочие и служащие, избранные в состав профкома предпр., учр., орг-ции, цехового комитета профсоюза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на др. работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профкома предпр., учр., орг-ции, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов профкома предпр., учр., орг-ций по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения (т. е. с согласия профкома), лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа (ст.ст. 46 и 99 Основ законодательства о труде).

2
81

ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ — члены совета трудового коллектива не могут быть по инициативе администрации переведены на др. работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива.

Увольнение членов совета трудового коллектива по инициативе администрации, помимо соблюдения общего порядка увольнения (т. е. с согласия профкома), допускается лишь с согласия совета трудового коллектива (ст. 7.3 Закона о предприятии, ст. 99 Основ законодательства о труде).

ГАРАНТИЙНЫЕ ВЫПЛАТЫ — получают рабочие и служащие помимо заработной платы (см.) в специально предусмотренных законом случаях.

В большинстве своем они представляют средний заработок работника или определенную его часть (50%, 75% и т. п.). Иногда их расчет ведется из тарифной ставки или оклада работника. Целевое назначение Г.в. — предотвратить возможные потери рабочими и служащими в зарплате, когда они отвлекаются от выполнения трудовых функций. Г.в. производится: при освобождении от работы в связи с выполнением обязанностей военной службы, напр., при допризывной подготовке юношей, направлении военными комиссариатами на медицинское обследование, привлечении к командирским занятиям, учебным сборам и т. п. (см. Положение о льготах для военнослужащих, военнообязанных, лиц, уволенных с военной службы в отставку, и их семей, утв. пост. Совета Министров СССР от 17 февр. 1981 г.); при выполнении в рабочее время гос. и общественных обязанностей (таких как: осуществление избирательного права, выполнение депутатских обязанностей, поручений органов народного контроля и др. — см. ст. 111 КЗоТ); при освобождении рабочих и служащих от работы в целях охраны их здоровья (при отпуске — ст. 32 Основ законодательства о труде, ст. 66 КЗоТ, обязательных медицинских обследованиях — ст. 113 КЗоТ, сдаче крови — ст. 114 КЗоТ, специальных перерывах в работе — ст.ст. 153, 169 КЗоТ); при выполнении работы по внедрению изобретений и рационализаторских предложений (ст. 115 КЗоТ); при простое (ст. 43 Основ законодательства о труде, ст. 94 КЗоТ); при повышении трудящимися квалификации и образования (на специальных производственно-технических курсах, в институтах и на курсах повышения квалификации, высших и средних специальных учебных заведениях, вечерних и заочных школах — ст.ст. 112, 184—200 КЗоТ); при прекращении трудового договора (выходное пособие, оплата времени вынужденного прогула — ст.ст. 19, 92 Основ законодательства о труде, ст.ст. 36, 99, 214, 216, 221 КЗоТ).

ГАРАНТИЙНЫЕ ДОПЛАТЫ — имеют целью сохранить рабочим и служащим их обычный или близкий к нему уровень оплаты труда,

когда они по ряду причин не могут в полном объеме выполнять свои трудовые функции. Г. д. не заменяют полностью зарплату, а суммируются с той ее частью, к-рая начислена за фактически отработанное время или за изготовленную продукцию. К Г. д. относятся доплаты при невыполнении норм

выработки и изготовления бракованной продукции не по вине работника (ст.ст. 92—94 КЗоТ), при нек-рых переводах на др. нижеоплачиваемую работу (ст.ст. 26, 95, 164 КЗоТ), несовершеннолетним работникам в связи с сокращением их рабочего дня (ст. 180 КЗоТ) и нек-рые др.

ГАРАНТИРОВАННАЯ ОПЛАТА ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ — введена с 1 июля 1966 г. взамен системы распределения колхозных доходов по трудовым. Колхозам рекомендовано выплачивать ее деньгами и натуральной продукцией, исходя из тарифных ставок соответствующих категорий работников совхозов, нормы выработки устанавливать с учетом конкретных условий, применительно к нормам выработки, действующим на аналогичных работах в совхозах (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 16 мая 1966 г. «О повышении материальной заинтересованности колхозников в развитии общественного производства»). Тем самым был установлен гарантированный уровень выплаты колхозникам их заработка за выполненные в общественном х-ве работы.

При распределении доходов в колхозах в первую очередь выделяются средства на оплату труда колхозников. В производственно-финансовых планах колхозов предусматривается создание необходимых денежных и натуральных фондов Г. о. т. к., используемых только по прямому назначению. Этот порядок предусматривает образование гарантированных источников выплаты причитающегося колхозникам заработка, своевременную выплату к-рого обеспечивает правление колхоза. При этом деньги выплачиваются не реже одного раза в мес., а натуральная продукция выдается по мере ее поступления (п. 30 Примерного Устава колхоза).

Конкретные правила начисления и выплаты Г. о. колхозникам регулируются Положением об оплате труда в колхозе, к-рое утв. общим собранием членов колхоза (собранием уполномоченных). Споры по вопросам выплаты Г. о., применения утвержденных в колхозе норм выработки и сдельных расценок, а также условий труда, обеспечивающих выполнение норм выработки, рассматриваются комиссией по трудовым спорам. При несогласии с решением комиссии, а также в случаях, когда в комиссии не было достигнуто соглашение, колхозник вправе по своему выбору обратиться с заявлением о рассмотрении трудового спора к общему собранию членов колхоза либо в народный суд. Этот порядок закреплен п. 35 Примерного Устава колхоза. Сейчас в колхозах осуществляется перевод производственных подразделений на работу по коллективному подряду. Колхозам рекомендовано осуществлять оплату труда колхозников в подрядных подразделениях и коллективах по конечным результатам: по расценкам за единицу (центнер) произведенной продукции либо по нормативам от валового дохода. Правила выплаты такого заработка аналогичны тем, к-рые действуют в совхозах (см. *Бригадный подряд на с.-х. предприятиях*).

ГИБКОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — вид режима рабочего времени, при к-ром допускается в определенных пределах регулирование начала, окончания и продолжительности рабочего дня самим работником. Составными элементами Г. р. в. являются «переменное время» в начале и в конце рабочего дня (смены) и «фиксированное время». В рамках «переменного времени» работник вправе начинать и заканчивать работу по своему усмотрению, в «фиксированное время» он обязан быть на работе. При этом трудящийся должен в течение установленного учетного периода отработать в сумме полностью предусмотренное законодательством количество рабочих часов. Учетный период может быть равен рабочему дню, неделе, месяцу и др. Максимально допустимая продолжительность рабочего дня (смены) при Г. р. в. у лиц с нормальной величиной рабочей недели (41 час.), как правило, не должна превышать 10 час., а перерывы для отдыха и питания не могут быть более двух час. и менее 30 мин. В исключительных случаях, с согласия вышестоящего профсоюзного органа, максимальная продолжительность времени пребывания на работе (вместе с перерывом для отдыха и питания) может быть увеличена до 12 час.

Г. р. в. устанавливается по просьбе работников или трудовых коллекти-

вов администрацией совместно с профкомом и оформляется приказом (распоряжением) руководителя предпр. (орг-ции). Применение Г.р.в. должно быть отражено в местных правилах внутреннего трудового распорядка. Не вводитесь Г.р.в. при выполнении работы вне предприятия. В случае производственной необходимости администрация вправе переводить работников на общеустановленный режим работы временно на срок до одного мес. или с согласия профкома предприятия на более длительный срок. При нарушении режима Г.р.в. (опозданий на работу, прогулов, недоработки часов за учетный период без уважительных причин, неполного использования рабочего времени, невыполнения норм выработки, производственных заданий и т.п.) работники переводятся на общеустановленный режим работы на срок до трех мес., а при повторном нарушении — на срок не менее двух лет. В случае систематического нарушения правил применения Г.р.в. работниками подразделения ему устанавливается обычный режим работы. Рекомендации по применению режимов Г.р.в. на предпр., в учр. и орг-циях отраслей народного х-ва утв. пост. Госкомтруда и ВЦСПС от 30 мая 1985 г.

2
83

ГРАФИКИ СМЕННОСТИ (ГРАФИКИ РАБОТ) — расписание выходов на работу, в к-ром определяются: время начала и окончания работы, продолжительность рабочего дня (смены), порядок чередования работников по сменам, дни и часы, когда должен происходить переход из одной смены в другую, дни работы и дни отдыха и т.п. Г.с. утверждаются администрацией по согласованию с профкомом, с учетом специфики работы и мнения трудового коллектива (ч. 1 ст. 46 КЗоТ), как правило, для трудовых коллективов производственных подразделений предпр. (цехов, участков, смен) или производственных бригад в целом. По просьбе работника, при наличии уважительных причин и возможности по условиям работы, ему может быть установлен в том же порядке индивидуальный Г.с. С Г.с. трудящийся должен быть ознакомлен при приеме на работу. Об изменении или установлении нового Г.с. администрация обязана поставить в известность работника не позже чем за два мес. (ч. 3 ст. 13 Основ законодательства о труде). На практике существует много видов Г.с. Однако все они должны обеспечивать, с одной стороны, соблюдение установленной законодательством нормы рабочего времени за определенный период (день, неделю, мес. и т.д.), а с другой — рациональное сочетание времени работы и отдыха, охрану здоровья трудящихся.

Г.с. обязательны для администрации. Вызов рабочего или служащего для выполнения трудовых обязанностей вне графика (не в свою смену, до начала смены) допускается только в случаях, предусмотренных законодательством. Г.с. обязательны и для работников, к-рые без разрешения администрации не вправе менять предусмотренную Г.с. очередность смен, выходить вместо своей смены по графику в другую.

ДЕЖУРСТВО — пребывание работника на предпр., в учр., орг-ции по распоряжению администрации до начала или после окончания рабочего дня или в нерабочие дни в качестве ответственного за порядок и для оперативного решения неотложных вопросов, к-рые не входят в круг обычных обязанностей работника. Д. организуются в исключительных случаях, когда в этом есть особая необходимость и только с согласия профкома. На дежурных не могут возлагаться обязанности сторожей, уборка помещений, проверка пропусков на вход и выход с предпр., учр. и орг-ции, прием почты, оформление документации и т.д. Работник может привлекаться к Д. не чаще одного раза в мес. От Д. освобождаются матери, имеющие детей в возрасте до 12 лет, а также работники, к-рые не допускаются к *сверхурочным работам* (см.). Продолжительность Д. или работы вместе с Д. не может превышать нормальной продолжительности рабочего дня. Поэтому, если работник привлекается к Д. после окончания рабочего дня, явка на работу для него в этот день переносится на более позднее время. При этом не имеет значения, является ли он работником с нормированным или ненормированным рабочим днем.

Д. в выходные и праздничные дни компенсируется предоставлением в течение ближайших десяти дней отгула той же продолжительности, что и Д. (пост. Секретариата ВЦСПС от 2 апр. 1954 г. «О дежурствах на предприятиях и в учреждениях»). Специальные правила компенсации за Д. установлены для работников отдельных отраслей народного х-ва.

Ответственное Д. следует отличать от Д. при сменной работе, во время к-рого работник выполняет свои обычные трудовые обязанности, напр. электрики, сантехники, шоферы, медсестры.

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ — одна из мер наказания рабочих и служащих за нарушение *трудовой дисциплины* (см.). Виды Д. в. указаны в КЗоТ, Правилах внутреннего трудового распорядка, *уставах о дисциплине* (см.): замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу или смещение на низшую должность на определенный срок, *увольнение* (см.) и т. д. Д. в. применяются руководителем предпр., учр., орг-ции, а также др. должностными лицами, перечень к-рых устанавливается министерством (ведомством) или указывается в уставе о дисциплине. Для применения Д. в. к отдельным категориям работников необходимо предварительное согласие определенных органов (см. *Профсоюзный комитет*, *Совет трудового коллектива*).

До вынесения Д. в. от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменном виде. Отказ дать объяснение не лишает администрацию права на применение Д. в. Объявляется Д. в. непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного мес. с этого дня, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске. Днем обнаружения проступка считается день, когда об этом проступке стало известно лицу, к-рому по службе подчинен нарушитель. Д. в. не может быть применено позднее шести мес. со дня совершения проступка (кроме отдельных установленных законодательством случаев). В сроки для вынесения Д. в. не включается время производства по уголовному делу. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно Д. в. Вместе с тем допускается соединение Д. в. с др. видами наказания, напр., с уменьшением *вознаграждения по итогам работы за год* (см.). Приказ (распоряжение) об объявлении Д. в. доводится до сведения работника в трехдневный срок под расписку и может быть обжалован им в установленном порядке (см. *Трудовые споры*).

Если в течение года работник не будет подвергнут новому Д. в., то он считается не имеющим Д. в. Администрация по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может снять Д. в. до истечения года, если работник хорошо проявил себя и не допускает новых нарушений.

ДОГОВОР О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ — соглашение между работником и предприятием. Заключается в письменной форме в дополнение к *трудовому договору* (см.). Конкретизирует обязанности администрации и работника по обеспечению сохранности вверенного ему имущества, а также устанавливает полную *материальную ответственность рабочих и служащих* (см.) за необеспечение сохранности этого имущества. Работник, с к-рым заключен такой договор, является *материально-ответственным лицом* (см.). Д. о м.о. может быть заключен с работником (достигшим 18-летнего возраста), занимающим должность или выполняющим работу, непосредственно связанную с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей (ст. 11 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих..., утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г.). Перечень таких должностей и работ, а также форма типового договора о полной индивидуальной материальной ответственности утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 28 дек. 1977 г. в ред. от 14 сент. 1981 г. В него включены заведующие складами, магазинами, предприятиями общественного питания, их заместители, кассиры, экспедиторы по перевозке грузов, инкассаторы и нек-рые др. должности, а также работы по приему от населения всех видов платежей и выплате де-

нег не через кассу; по приему на хранение, обработке, хранению, отпуску материальных ценностей на складах, базах (нефтебазах), автозаправочных станциях, холодильниках, хранилищах и т. п.; по продаже (отпуску) товаров (продукции), их подготовке к продаже независимо от форм торговли и профиля предприятия; по покупке, продаже, обмену, перевозке, доставке, пересылке, хранению, обработке и применению в процессе производства драгоценных металлов, драгоценных камней, синтетического корунда и изделий из них; по выращиванию, откорму, содержанию и разведению с.-х. и др. животных. Работник, заключивший указанный договор, принимает на себя полную материальную ответственность за необеспечение сохранности вверенных ему ценностей (т. е. их недостачу и порчу) и в связи с этим обязуется: бережно относиться к переданным ему ценностям и принимать меры к предотвращению ущерба; своевременно сообщать администрации о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенных ему материальных ценностей; вести учет, составлять и представлять в установленном порядке отчеты о движении и остатках вверенных ему ценностей; участвовать в их инвентаризации. Администрация со своей стороны обязуется: создавать работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенных ему ценностей; знакомить работника с законодательством о материальной ответственности, а также с правилами хранения, приемки, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства переданных ему ценностей; проводить их инвентаризацию. Определение размера ущерба и его возмещение производятся в соответствии с законодательством. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине. Действие договора распространяется на все время работы с вверенными работнику ценностями. При совместном выполнении нек-рых видов работ законодательство предусматривает возможность заключения договора о *бригадной материальной ответственности* (см.). Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей составляет для работника его основную трудовую функцию, что оговорено при приеме на работу, и в соответствии с законодательством, с ним должен быть заключен Д. о м.о., отказ от его заключения без уважительных причин рассматривается как неисполнение трудовых обязанностей со всеми вытекающими из этого последствиями. В случае отказа работника от заключения договора по уважительным причинам администрация должна предложить ему др. работу. При отсутствии такой работы или отказе работника от перевода на др. работу трудовой договор с ним может быть расторгнут по п. 1 ст. 17 Основ законодательства о труде. В таком же порядке может быть уволен работник, отказавшийся от выполнения дополнительно возложенных на него обязанностей по обслуживанию материальных ценностей, когда это требует заключения Д. о м.о. (п. 17 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 26 апр. 1984 г. «О применении судами законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора» в ред. от 5 сент. 1986 г.). Д. о м.о. не следует смешивать с заключаемым на практике договором о принятии работником на социалистическую сохранность обслуживаемого им имущества предприятия.

ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ — лица, работающие у граждан по договорам для выполнения работ в домашнем хозяйстве, оказания им технической помощи в литературной и иной творческой деятельности, др. видов услуг. На Д. р. распространяется действие законодательства о труде с особенностями, установленными специальным Положением (приложение № 1 к пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 28 апр. 1987 г.). Договор с Д. р. заключается в письменной форме как на неопределенный, так и определенный срок не более трех лет, либо на время выполнения определенной работы. Договор не заключается, если работа носит краткосрочный характер (до десяти дней в общей сложности в течение месяца). Договор должен быть зарегистрирован в местном профсоюзном органе не позднее семи дней после его подписания сторонами. Порядок регистрации договора определяется ВЦСПС. На Д. р. профсоюзным органом, зареги-

стрировавшим договор, ведутся трудовые книжки. Время работы по договору засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Не допускается заключение договора гражданином с лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве. Однако это правило не распространяется на лиц, осуществляющих уход за нек-рыми инвалидами I группы (напр., инвалидами войны, инвалидами-слепыми). Договор может быть расторгнут по инициативе каждой из сторон с предупреждением об этом за один мес. Споры по исполнению договора рассматриваются народным (гор.) судом. Рабочее время и время отдыха регулируются соглашением сторон (в рамках установленной недельной нормы рабочего времени — 41 час.). Количество выходных дней должно быть не менее числа воскресных и праздничных дней в каждом мес. Д. р. предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней. Оплата труда Д. р. производится в размерах, определяемых по соглашению сторон, исходя из тарифных ставок (окладов), применяемых на предприятиях службы быта для работников, выполняющих аналогичные виды работ (услуг). Зарплата Д. р. подлежит обложению подоходным налогом на общих основаниях. На Д. р. распространяется гос. социальное страхование.

ДОНОР — человек, добровольно дающий свою кровь для переливания ее больным, раненым. Д. может быть гражданин, достигший 18 лет и прошедший соответствующее медицинское освидетельствование. Для Д. установлен ряд льгот по труду. Администрация предпр., учр., орг-ций обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих в учреждения здравоохранения в день обследования и в день сдачи крови для переливания и сохранять за ними средний заработок за эти дни (ст. 114 КЗоТ). В день сдачи крови Д. освобождается от работы независимо от того, в какой смене он работает, а также от того, в какое время (рабочее или нерабочее) он сдает кровь. Рабочим и служащим, являющимся Д., предоставляется непосредственно после каждого дня сдачи крови для переливания день отдыха с сохранением среднего заработка. По желанию работника этот день присоединяется к ежегодному отпуску (ст. 114 КЗоТ). В тех случаях, когда рабочие и служащие — Д. сдают кровь для переливания в день, предшествующий выходному дню или двум выходным дням при пятнадцатидневной рабочей неделе, день отдыха должен им предоставляться после выходных дней (п. 11 разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 8 апр. 1967 г.). Если сдача крови имела место во время отпуска или в нерабочий день (выходной или праздничный), то отпуск продлевается на один день с оплатой по среднему заработку. Основанием освобождения Д. от работы в дни обследования и сдачи крови и для сохранения за ними зарплаты в эти и последующие дни отдыха служат вызов и справка учреждения здравоохранения, подтверждающие присутствие Д. на обследовании или взятие у него крови. Д., систематически сдающие кровь для переливания, имеют преимущественное право на путевки в дома отдыха и санатории. Утрата трудоспособности в связи с выполнением донорских функций приравнивается к утрате трудоспособности вследствие несчастного случая, связанного с работой: соответственно Д. выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% заработка (см. пп. 29 и 106 Положения о порядке обеспечения пособиями по гос. социальному страхованию, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 12 нояб. 1984 г.). В случае инвалидности рабочего или служащего, наступившей в связи с выполнением донорских функций, Д. обеспечивается по правилам и нормам пенсионного обеспечения вследствие трудового увечья (п. 33 Положения о порядке назначения и выплаты гос. пенсий, утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г.).

ДОПЛАТЫ — денежные суммы, к-рые выплачиваются рабочим и служащим сверх тарифных ставок (окладов) с учетом интенсивности и условий их труда. В частности, для установления Д. имеет значение повышенная интенсивность труда при работе на оборудовании с заданным темпом движения (конвейерах, поточных и автоматических линиях), при возложении на работника дополнительных функций (помимо тех, что определены

при заключении трудового договора). Д. за интенсивность труда с учетом обслуживаемого оборудования применяются на предприятиях машиностроения и легкой промышленности, перешедших на новые условия оплаты труда (п.7 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сент. 1986 г.). Основаниями для установления Д. могут служить также: совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (см. пост. Совета Министров СССР от 4 дек. 1981 г. ; п.5 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сент. 1986 г.); руководство бригадой, а в отдельных случаях — звеном; производственной практикой; обучение учеников и нек-рые др.

Для работников производственной сферы предусмотрены Д. при работе в тяжелых и вредных условиях труда в размере до 12%, а в особо тяжелых и особо вредных условиях — до 24% тарифной ставки (оклада). Для введения такого рода Д. имеет значение аттестация рабочих мест по условиям труда и время фактической занятости трудящихся на соответствующих рабочих местах. Мастерам, начальникам участков и цехов, др. специалистам и служащим Д. устанавливаются при их постоянной занятости (не менее 50% рабочего времени) на участках, в цехах и производствах, где более половины рабочих получает Д. за условия труда. Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры Д. за неблагоприятные условия труда включаются в коллективные договоры предприятий одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда (пп.7, 14 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сент. 1986 г.).

Работникам метрополитена, ж.-д., автомобильного, гор. электрического транспорта, связи, Союзпечати могут устанавливаться Д. при разделении рабочего дня (смены) на части с перерывом в работе не свыше двух час. Д. определяются руководителем предпр., орг-ции по согласованию с профкомом в пределах планового фонда зарплаты в размере до 30% тарифной ставки (оклада), сдельного заработка за отработанное время в такие дни (смены). Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается. Д. могут носить и гарантийный характер в случаях, когда они суммируются с зарплатой с целью сохранить работнику обычный или близкий к нему уровень оплаты труда (см. *Гарантийные доплаты*).

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ — применяется в целях повышения материальной заинтересованности колхозников в увеличении производства с.-х. продукции, улучшении качества и снижения ее себестоимости. Она выплачивается тем колхозникам, к-рые проявляют инициативу и своей хорошей работой производят дополнительную продукцию сверх надлежаще утвержденных норм. Правила выплаты Д. о. колхозам обычно рекомендованы в специальном* законодательстве (см., напр., приложение № 5 к Типовому положению об оплате труда рабочих совхозов и др. гос. с.-х. предприятий, рекомендованное также для применения в колхозах).

Колхозникам, занятым на выращивании риса, гречихи, проса, рекомендована выплата Д. о. за получение урожая названных культур выше средней их урожайности с гектара за последние 4—5 лет в размере от 25 до 50% зерна, собранного сверх среднегодового валового сбора за эти же годы.

За выращивание и продажу гос-ву сахарной свеклы колхозникам, участвующим в технологическом процессе производства этой культуры, выплачивается по одному руб. за каждую тонну проданной гос-ву сахарной свеклы и по два руб. за каждую тонну сахарной свеклы, сданной звеном сверх установленного плана. Указанные выплаты производятся за счет средств, перечисленных на эти цели колхозам сахарными заводами.

Колхозам рекомендовано выплачивать Д. о. колхозникам также за выращивание, уборку и закладку на хранение маточной сахарной свеклы, за проданную гос-ву высококачественную продукцию льна, табака высших сортов, сдачу молока первого сорта, сбор пуха, пера, щетины, конского волоса, сдачу кож и овчин и в нек-рых др. случаях.

В нормах законодательства в последние годы не проводится четкого отличия Д. о. т. к. от иных форм материального поощрения. Д. о. часто рассматривается как одна из премиальных выплат.

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ОТДЫХ — время между окончанием одного рабочего дня (смены) и началом следующего рабочего дня (смены). Продолжительность Е. о. зависит от длительности рабочего дня (смены) и перерыва на обед. Минимальная продолжительность Е. о. между сменами должна быть (вместе с временем обеденного перерыва) не меньше двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене. В случаях, когда в соответствии с законодательством график работы предусматривает продолжительность смены более восьми часов, Е. о. может быть несколько меньше двойной продолжительности отработанной смены. Для обеспечения нормального Е. о. должно быть обеспечено равномерное чередование работников по сменам. Переход из одной смены в другую должен происходить, как правило, через каждую неделю в часы, определенные графиками сменности. Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается (ст. 51 КЗоТ).

ЗАМЕСТИТЕЛЬСТВО — это временный перевод работника без его согласия на др. квалифицированную работу на срок не более месяца в течение календарного года для исполнения обязанностей отсутствующего по уважительной причине (болезнь, командировка и т. д.) работника, за к-рым сохраняется место работы. З. оформляется приказом и заканчивается возвращением или увольнением отсутствующего работника. Для перевода на др. работу при З. на срок более месяца необходимо согласие замещающего. Заместитель может быть полностью освобожден от своей основной работы. Оплата труда в этом случае производится по выполняемой работе, но не ниже среднего месячного заработка по прежней работе. Замещающий может наряду со своей основной работой выполнять трудовые обязанности по должности отсутствующего работника, т. е. совмещать профессии (должности). Размер доплаты за совмещение устанавливается администрацией по согласованию с профкомом (пост. Совета Министров СССР от 4 дек. 1981 г.). Премия выплачивается по условиям и в размерах, установленных по должности замещаемого работника и начисляется на должностной оклад замещающего. На разницу в окладах начисляется премия. Перевод на вакантную должность не считается временным З. Такой перевод на др. работу возможен лишь с согласия работника. Приказ (распоряжение) о З. в пределах месяца обязателен для работника, отказ рассматривается как дисциплинарный проступок (ст. 26 КЗоТ).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — по сов. трудовому праву — вознаграждение, к-рое предпр., учр., орг-ция обязаны выплачивать рабочим и служащим за их труд в соответствии с его количеством и качеством по заранее установленным нормам и расценкам. В Конституции СССР (ст. 40) закреплён принцип оплаты труда в соответствии с его количеством и качеством. Из Конституции СССР (ст.ст. 34—37) вытекает также необходимость установления равной оплаты за равный труд, что означает запрещение какого бы то ни было понижения размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности (ч. 1 ст. 36 Основ законодательства о труде). Одновременно работнику гарантируется сохранение определенного уровня вознаграждения за труд, для чего гос-вом устанавливается минимальный размер З. п. (ч. 2 ст. 36 Основ). В настоящее время он составляет 70 руб. в мес., если работник трудился мес. полностью.

Нормирование З. п. осуществляется гос-вом с участием профсоюзов (ч. 1 ст. 37 Основ). Исходные положения, лежащие в основе нормирования З. п., устанавливаются законодательными актами, издаваемыми высшими гос. органами в централизованном порядке. Так определяются: тарифная система, схемы должностных окладов, минимум З. п., порядок оплаты при отклонении от нормальных условий труда, системы З. п., перечень и в боль-

шинстве случаев предельные размеры дополнительных видов вознаграждения (помимо тарифных ставок, окладов), гарантии в области З.п., порядок сохранения и исчисления среднего заработка и т. д. Осуществление гос. регулирования З. п., обеспечение единой политики в области оплаты труда относится к полномочиям Совета Министров СССР. Нередко нормативные акты по вопросам З. п. принимаются совместно ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС. Ряд прав по правовому регулированию З. п. предоставлен Госкомтруду СССР (см. пп. 12—14 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 июля 1987 г. № 825).

Централизованное регулирование З. п. дополняется локальным регулированием непосредственно на предприятии (см. ст. 14 Закона СССР о гос. предприятии (объединении)). Последнее имеет существенное значение для удешевления заработка работника с результатами его трудовой деятельности, дает возможность учесть многие производственные факторы, где отражен вложенный работником труд. С помощью локального метода регулирования З. п. конкретизируются общие правовые нормы применительно к особенностям отдельного предприятия, решаются вопросы оплаты труда, отнесенные к компетенции самого предпр. (напр., установление систем оплаты труда для отдельных групп рабочих, разработка и принятие положений о премировании, вознаграждении по итогам работы за год, пересмотр действующих норм труда и т. п.). Большинство вопросов З. п. администрация предприятия должна решать по согласованию с профкомом. Круг таких вопросов был определен в п. 12 Положения о правах профкома, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 сент. 1971 г. В последние годы он значительно расширен в связи с появлением новых дополнительных (помимо тарифных ставок, окладов) выплат. Напр., администрации предприятия по согласованию с профкомом предоставлено также право: разрабатывать и утверждать критерии профессионального мастерства рабочих при установлении соответствующей надбавки, положение о надбавках научным работникам, конструкторам, технологам и др. специалистам, служащим за выполнение наиболее сложных и ответственных работ; устанавливать рабочим при переходе на работу по нормам, рассчитанным по межотраслевым, отраслевым и др. прогрессивным нормативам по труду, повышенные сдельные расценки; вводить доплаты за неблагоприятные условия труда и т. д.

Труд рабочих оплачивается повременно или сдельно (см. *Повременная оплата труда, Сдельная система заработной платы, Премияльная оплата труда*). Выбор системы З. п. зависит от особенностей технологического процесса, форм организации труда, требований, предъявляемых к качеству продукции или выполняемой работе, состояния нормирования и учета затрат труда. Оплата труда рабочих непосредственно связана с их квалификацией. В частности, имеется существенная разница в тарифных ставках простого и квалифицированного труда в пределах одной профессии. В производственной сфере народного х-ва после перехода на новые условия оплаты труда соотношение ставок первого и последнего разрядов составляет 1:1,8, а в машиностроении 1:2. При выполнении работ различной квалификации труд рабочих — повременщиков, а также служащих оплачивается по работе более высокой квалификации. Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам выполняемой работы. В тех отраслях народного х-ва, где по характеру производства рабочим-сдельщикам поручается выполнение работ, тарифицированных ниже присвоенных им разрядов, рабочим, выполняющим такие работы, выплачивается межразрядная разница, если это предусмотрено коллективным договором. Выплата производится при выполнении рабочим норм выработки и наличии разницы в разрядах не менее чем в два разряда (ст. 86 КЗоТ). Правило о выплате межразрядной разницы не применяется в случаях, когда по характеру производства выполнение работ различных разрядов входит в круг постоянных обязанностей работника (в Армянской и Молдавской ССР это указание внесено в соответствующие статьи КЗоТ).

Основой оплаты труда руководителей, специалистов и служащих являются должностные оклады. Схемы должностных окладов утверждаются в

централизованном порядке по отраслям народного х-ва, а иногда для двух или нескольких отраслей, с учетом их роли и значения в общей системе народного х-ва. Однако для ряда работников (напр., для руководителей и специалистов автоматизированных систем управления и вычислительных центров производственных предприятий, служащих всех производственных отраслей, кроме транспорта, связи, Связьпечати, гидрометслужбы) установлены межотраслевые условия оплаты труда.

Внутри отрасли народного х-ва предприятия распределяются на группы по уровню должностных окладов. Отнесение предприятий к соответствующим группам производится министерствами и Советами Министров союзных республик на основе показателей, утв. Госкомтрудом СССР и ВЦСПС. Внутри предприятий цехи и производственные участки также распределяются на группы по оплате труда. Оклады устанавливаются конкретным работникам администрацией предприятий с учетом должности и квалификации каждого из них. По результатам аттестации администрация вправе изменять должностные оклады служащим в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности и категории (ст. 37 Основ законодательства о труде в ред. от 4 февр. 1988 г.). К тарифным ставкам рабочих, окладам руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться доплаты и надбавки.

В Программе КПСС, принятой XXVII съездом КПСС, подчеркивается необходимость постоянно совершенствовать систему З.п. с тем, чтобы она в полной мере отвечала принципу оплаты труда по количеству и качеству труда, учитывала его условия и результаты, стимулировала повышение квалификации работников, производительности труда, качества продукции, рациональное использование и экономию всех видов ресурсов.

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — неотъемлемая часть экономической системы СССР, основу к-рой составляют социалистическая собственность на средства производства в форме гос. и колхозно-кооперативной собственности. Согласно ст. 17 Конституции СССР, в соответствии с законом допускается такая деятельность в сфере кустарно-ремесленных промыслов, сельского х-ва, бытового обслуживания населения, а также др. виды деятельности, основанные исключительно на личном труде граждан и членов их семей; гос-во регулирует И. т. д., обеспечивая ее использование в интересах общества. Поэтому не допускается индивидуальная деятельность с привлечением наемного труда, с целью извлечения нетрудовых доходов или в ущерб др. общественным интересам.

И. т. д. признается общественно полезная деятельность граждан по производству товаров и оказанию платных услуг, не связанных с их трудовыми отношениями с гос., кооперативными, др. общественными предпр., учр., орг-циями и гражданами, а также с внутриколхозными трудовыми отношениями. Это определение закреплено в Законе СССР об индивидуальной трудовой деятельности, принятом Верховным Советом СССР 19 нояб. 1986 г.

И. т. д. организуется гражданином всегда самостоятельно, по собственному усмотрению. Его трудовой процесс не приобретает признаков, характеризующих общественный труд. Контроль за соблюдением гражданами порядка занятия И. т. д. осуществляется исполкомами местных Советов. На финансовые органы и органы внутренних дел возложена обязанность выявлять граждан, занимающихся этой деятельностью с нарушением установленного порядка или запрещенными ее видами.

Гос-во поощряет вступление граждан, занимающихся И. т. д., в договорные отношения с социалистическими организациями. Этим лицам исполкомами местных Советов, а также организациями оказывается в первую очередь содействие в приобретении сырья, материалов, инструментов и иного имущества, в сбыте произведенной продукции, в предоставлении нежилых помещений и иного имущества, необходимой информации. Гос-во поощряет равным образом объединение граждан, занимающихся И. т. д., в кооперативы, добровольные общества, товарищества в установленном законодательством порядке.

И. т. д. характеризуют систематически совершаемые действия, направленные на производство товаров и оказание платных услуг. Под ее понятие не подпадают случаи, когда изготовление изделий кустарного промысла или услуги носят разовый характер в течение календарного года, а сумма полученного при этом дохода не превышает месячного необлагаемого налогом минимума зарплаты рабочих и служащих. Закон не распространяется и на творческую деятельность граждан в сфере науки, литературы и искусства.

Не является И. т. д. выполнение конкретной работы в течение определенного периода по трудовому соглашению. Отграничить данную деятельность от работ по строительству и ремонту производственных объектов, жилых помещений, производимых работниками временных бригад в основном в сельской местности, позволяют правила поста. Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. «Об упорядочении организации и оплаты труда временных строительных бригад» и утя. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 19 июня 1986 г. Положение о порядке проведения работ временными строительными бригадами, а также форма Типового договора на выполнение работ временными строительными бригадами.

Заниматься И. т. д. разрешено трем категориям граждан: совершеннолетним, участвующим в общественном производстве (они вправе дополнительно трудиться в свободное от основной работы время); тем, кто не занят в общественном производстве — домашним хозяйкам, инвалидам, пенсионерам, студентам и учащимся; др. гражданам, не занятым в общественном производстве (они могут заниматься такой деятельностью с учетом общественных потребностей в случаях, предусмотренных законодательством). И. т. д. может осуществляться гражданами с участием проживающих совместно с ними членов семьи — супругом, родителями, любыми др. достигшими 16-летнего возраста родственниками и иждивенцами.

Граждане, изъявившие желание заниматься И. т. д., обязаны по общему правилу получить разрешение исполкома р-ного, гор., р-ного в городе, поселкового, сельского Совета по месту постоянного жительства. Срок действия разрешения не должен превышать пяти лет. Отказ в выдаче разрешения может быть обжалован в исполком вышестоящего Совета, Совет Министров авт. республики, Совет Министров союзной республики, не имеющей обл. деления. Решения исполкомов краевых и обл. Советов, упомянутых Советов Министров относительно видов деятельности, получение разрешения на занятие к-рыми не требуется, должны быть доведены до сведения населения.

Занятию И. т. д. должно предшествовать получение регистрационного удостоверения или приобретение патента в финансовом отделе исполкома р-ного, гор., р-ного в городе Совета. Виды деятельности, на к-рые могут быть приобретены патенты и размеры ежегодной платы за патент, устанавливаются в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик. За выдачу документов взимается гос. пошлина.

Осуществление многих видов И. т. д. предполагает обладание определенным имуществом: сырьем, материалами, инструментами и иным имуществом, принадлежащим гражданам на праве личной собственности либо имуществом, переданным заказчиком, а также полученным по договорам имущественного найма с организациями или гражданами. Разрешается приобретение имущества в гос. или кооперативной розничной торговой сети и на рынках, использование необходимых для данной деятельности природных ресурсов с соблюдением установленных правил. В случаях и порядке, предусмотренных законодательством, граждане могут приобретать излишние и неиспользуемые материалы и иное имущество у организаций.

Нек-рым категориям граждан — ветеранам войны и труда, инвалидам, лицам, страдающим хроническими заболеваниями, и др. — разрешается предоставлять льготы (преимущественное право на аренду нежилых помещений, приобретение на привилегированных условиях необходимого имущества).

Кроме обязанности получить разрешение на занятие И. т. д. (за установленными исключениями), граждане должны соблюдать предусмотренный

порядок осуществления этой деятельности, права и законные интересы покупателей, заказчиков и иных лиц, обеспечивать надлежащее качество производимых товаров и оказываемых услуг, соблюдать санитарные, противопожарные нормы, др. правила.

Как и Конституция, Закон об И. т. д. закрепляет примерный перечень сфер и видов такой деятельности, детально регулируя кустарно-ремесленные промыслы, бытовое и социально-культурное обслуживание населения. Особые положения регламентируют так называемые др. виды И. т. д. Одни из них касаются сферы народных художественных промыслов, развитие к-рых гос-во поощряет. Специальная норма устанавливает, что отношения, к-рые связаны с осуществлением отдельных видов И. т. д., не предусмотренных законом (добыча пушнины, мехового сырья, мяса диких животных, сбор дикорастущей продукции и др.), регулируются законодательством Союза ССР и союзных республик. И. т. д. в сфере сельского х-ва регулируют общесоюзные и республиканские кодифицированные законы, иные акты. Согласно, напр., ст. 29 Основ земельного законодательства граждане, занимающиеся И. т. д. в сельском х-ве, основанной на личном труде и труде членов их семей, пользуются предоставленными участками полевой и приусадебной земли в порядке и в пределах нормы, устанавливаемых законодательством союзных республик; ГК союзных республик (ст. 134 ГК РСФСР) формулируют правила о собственности граждан, занимающихся И. т. д. в сельском х-ве.

В соответствии с Законом приняты законодательные акты, постановления Правительства, ведомственные акты. Так, исходя из необходимости соблюдения принципа социальной справедливости в области формирования и распределения доходов граждан, Президиумом Верховного Совета СССР внесены изменения и дополнения в акты по вопросам налогообложения; пост. Совета Министров СССР разрешено Госбанку предоставлять гражданам, занимающимся И. т. д., кредиты на приобретение необходимого имущества, на получение имущества внаем; установлено, что при выплате пенсионерам всех видов пенсий не учитываются доходы от занятия И. т. д.; Советы Министров союзных республик приняли постановления о мерах по реализации Закона; Госкомтруд СССР утвердил Положение об обучении гражданами, владеющими высоким мастерством изготовления редких художественных изделий, др. граждан, имеющих к этому склонность и призвание.

Закон содержит развернутый перечень допускаемых видов деятельности, к-рые полезны обществу, способствуют удовлетворению потребностей в товарах и услугах. Допускаются и иные виды деятельности, если занятие ими не запрещено законодательством Союза ССР и союзных республик. Вместе с тем Закон называет виды деятельности, занятие к-рыми запрещается, и предусматривает, что названным законодательством может быть запрещено занятие и др. видами деятельности в различных сферах, если это противоречит интересам общества (*см. Запрещенные виды индивидуальной трудовой деятельности*).

Нарушение порядка занятия И. т. д. и занятие деятельностью, относительно к-рой имеется специальная запрещение, влечет за собой ответственность, предусмотренную законом. Она установлена Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 мая 1986 г. «Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов» и изданными на его основе актами. Предусмотрена также ответственность за уклонение от подачи декларации о доходах от занятия И. т. д. Лицам, нарушившим порядок занятия И. т. д., может быть запрещено заниматься ею. Обжалование запрещения происходит в том же порядке, что и решения об отказе в выдаче разрешения на занятие И. т. д. Лица, укрывшие доходы, подлежащие налогообложению, привлекаются к ответственности: с них взыскивается в бюджет вся сумма скрытого (заниженного) дохода, а также взыскивается штраф в размере 10% от этой суммы.

ИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ — мера необходимости (должного) поведения рабочего или служащего. Трудовые обязан-

ности работника определяются КЗоТ, Типовыми, отраслевыми и местными правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными инструкциями, Единым тарифно-квалификационным справочником и договорами. Напр., рабочий или служащий обязан соблюдать дисциплину труда, работать честно и добросовестно, улучшать качество труда и повышать производительность труда и т. д. Администрация, напр., обязана правильно организовать труд работников, создавать условия для повышения квалификации и т. д. (см. *Трудовая дисциплина, Трудовой договор*).

Виновное, противоправное неисполнение обязанностей или ненадлежащее их исполнение влечет за собой ответственность. К виновному могут быть применены общественные санкции, предусмотренные, напр., в ст. 9 Закона СССР о трудовых коллективах. Методы обеспечения И. т. о. разнообразны: материальные и моральные поощрения лиц, хорошо исполняющих трудовые обязанности; продвижение по службе; принуждение (наказание) в отношении лиц, не исполняющих обязанности (см. *Поощрение, Дисциплинарное взыскание, Материальная ответственность рабочих и служащих*).

ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ — при заключении трудового договора может быть предусмотрено условие об И. для проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой работе. Вопрос об установлении И. относится к дополнительным условиям трудового договора, т. е. решается по соглашению сторон. Условие об И. должно быть отражено в приказе (распоряжении) о приеме на работу. Если приказ о приеме на работу с указанием срока И. не был доведен до сведения работника под расписку, трудовой договор считается заключенным на общих основаниях, т. е. без И.

Срок И., как правило, не может превышать трех мес., а в отдельных случаях, по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза, — шести мес. Такой срок И. при приеме на работу установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 февр. 1988 г. В этот срок не зачитывается время болезни и отсутствия на работе по др. уважительным причинам. Ранее для работников научно-исследовательских, проектных, проектно-конструкторских, технологических организаций и научно-исследовательских подразделений вузов, подлежащих аттестации, такие же удлиненные сроки испытания были установлены Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 сент. 1968 г. Для рабочих и служащих, принимаемых на временную или сезонную работу, предварительное И. не устанавливается. И. не устанавливается при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, молодых рабочих по окончании профессионально-технических учебных заведений и молодых специалистов по окончании высших и средних специальных учебных заведений (ст. 21 КЗоТ). Не устанавливается И. и для инвалидов Отечественной войны, направленных на работу в счет брони. И. не устанавливается при приеме на работу в др. местность и при переводе на работу на др. предпр., в учр., орг-цию, для аспирантов, закончивших аспирантуру с отрывом от производства, для научно-педагогических работников при избрании по конкурсу и для лиц, избранных на выборную должность. В соответствии со ст. 23 КЗоТ при неудовлетворительном результате И. работник может быть освобожден лишь до истечения срока И. Если испытательный срок истек и работник не был освобожден, считается, что он выдержал И.

КВАЛИФИКАЦИЯ — степень профессиональной подготовленности рабочих и служащих к выполнению конкретного вида работы. Ее составными элементами являются теоретические знания работника, его практические навыки, профессиональное мастерство. К. рабочих определяется в первую очередь присвоенными им разрядами и разрядами работ, к-рые они выполняют. Порядок присвоения К. лицам, овладевающим профессиями рабочих в различных формах обучения, определен Положением, утв. пост. Госпрофобра СССР, Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 13 июля 1987 г. Объем и уровень знаний и практических навыков лиц, про-

шедших курс обучения по профессии, должен соответствовать требованиям учебных программ, Общих положений ЕТКС (см. *Тарифно-квалификационный справочник*), тарифно-квалификационной характеристике по профессии и квалификационному разряду (классу, категории). Подтверждением К. рабочего являются документы установленного образца о получении специальности и присвоенном разряде. О присвоении, повышении разряда непосредственно на предприятии см. *Тарификация работ и рабочих*. К. отдельных групп рабочих, выполняющих, как правило, работы, однородные по своему содержанию, устанавливается не при помощи разрядов, а путем присвоения определенного класса К. (напр., для водителей автотранспорта) или отнесения работника к определенной категории (напр., в общественном питании).

К. специалиста, служащего подтверждается документами о полученной общеобразовательной или профессиональной подготовке, к к-рым относятся: аттестат об окончании школы, диплом учебного заведения, документы о присвоении ученой степени, ученого звания и т. п.

Соответствие К. рабочего или служащего поручаемой ему при заключении *трудового договора* (см.) работе может быть проверено в процессе *испытания при приеме на работу* (см.). Работники с более высокой К. имеют преимущественное право по сравнению с лицами, у к-рых К. ниже, продолжать работу при сокращении штатов.

КОЛЛЕКТИВНАЯ ГАРАНТИЯ ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

— обязательство коллектива о его моральной и экономической ответственности за соблюдение членами коллектива трудовой и общественной дисциплины. При отсутствии в коллективе к.-л. нарушений применяются различные формы морального и материального вознаграждения, в частности, увеличивается размер *вознаграждения по итогам работы за год* (см.). В случае нарушения трудовой или общественной дисциплины отдельными работниками коллектив отказывается от части данного материального вознаграждения (пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20 мая 1987 г.). К. г. т. и о.д. может вводиться только с добровольного согласия всех членов коллектива.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

— локальный нормативный акт, содержанием к-рого является соглашение между профкомом, выступающим от имени трудового коллектива, с администрацией предпр., орг-ции по вопросам, связанным с выполнением планов экономического и социального развития, а также социалистических обязательств, с улучшением условий труда и быта рабочих и служащих. В условиях расширения самостоятельности предприятий, их перехода на полный хозрасчет и самофинансирование, развития демократии и самоуправления трудовых коллективов возрастает роль и совершенствуется содержание коллективных договоров.

К.д. — одна из форм участия трудящихся в управлении предпр., орг-циями, обеспечивающая осуществление ленинского принципа сочетания единоначалия с коллегиальностью при обсуждении и решении производственных вопросов, способ выражения и реализации самоуправления трудовых коллективов.

К.д. заключаются ежегодно, не позднее февр., на предпр. (в объединениях) промышленности, строительства, транспорта, связи, лесного, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, на предпр. и в орг-циях агропромышленного комплекса, в орг-циях материально-технического снабжения, научно-исследовательских орг-циях (учр.), геологоразведочных, топографо-геодезических, изыскательских, проектных, конструкторских, проектно-конструкторских и технологических орг-циях, имеющих самостоятельный баланс и являющихся юридическим лицом. Кроме того, К.д. заключаются в издательствах, на предпр. и в орг-циях культуры и искусства, кинематографии, телевидения и радиовещания, физической культуры и спорта, в туристско-экскурсионных орг-циях по перечню, определяемому соответствующими министерствами, ведомствами совместно с центральными комитетами проф-

союзов и по согласованию с ВЦСПС. К.д. заключаются также на совместных предпр., созданных на территории СССР с участием советских и иностранных орг-ций и фирм.

К.д. в объединении заключаются во всех структурных единицах и на самостоятельных предпр., в орг-циях, входящих в состав объединения, в пределах прав, предоставленных им законодательством и объединением. В этом случае К.д. в целом по объединению, как правило, не заключается. Если структурные единицы и самостоятельные предпр., орг-ции расположены в одном р-не, городе, то с согласия всех трудовых коллективов, входящих в объединение, может заключаться только один К.д. в целом по объединению.

К.д. заключается профкомом от имени трудового коллектива с администрацией в лице руководителя предпр. (объединения), орг-ции, структурной единицы объединения после обсуждения и одобрения его проекта на общем собрании (конференции) трудового коллектива, к-рое уполномочивает профком подписать К.д. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании (конференции) трудового коллектива.

Заключению К.д. предшествует сбор предложений от трудящихся. Его организуют администрация и профком при активном участии комитета комсомола, бригадиров, мастеров, начальников цехов и отделов, профгруппов, цеховых комитетов профсоюза, комиссий профкома, первичных организаций НТО, ВОИР, женсовета, совета ветеранов войны и труда и др. общественных организаций. Предложения предварительно рассматриваются на совместном заседании совета трудового коллектива и профкома с участием администрации и представителей комитета комсомола. По итогам рассмотрения принимается решение о включении предложений в проект К.д. или исполнении их администрацией в оперативном порядке. Авторы информируются о принятых мерах по реализации их предложений.

Проект К.д. разрабатывается администрацией и профкомом на основе предложений трудящихся, плана экономического и социального развития, исходя из хозрасчетного дохода, прибыли коллектива, смет профсоюзного бюджета и бюджета по гос. социальному страхованию и выносятся на обсуждение коллективов цехов, отделов, участков, бригад и др. подразделений предприятия.

Проект К.д. с учетом дополнений и замечаний, внесенных в ходе его обсуждения, выносятся на рассмотрение общего собрания (конференции) трудового коллектива. Общее собрание (конференция) одобряет К.д. и уполномочивает профком подписать его с администрацией от имени трудового коллектива.

Разногласия между администрацией и профкомом, возникающие при заключении и изменении К.д., разрешаются с участием представителей администрации, трудового коллектива и профкома вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами. Решение оформляется протоколом, который прилагается к К.д.

К.д. вступает в силу со дня его подписания сторонами и распространяется на всех рабочих и служащих предпр., орг-ции независимо от того, состоят ли они членами профсоюза.

Трудовой коллектив, администрация и профком, исходя из сочетания интересов гос-ва, коллектива и каждого работника, задач ускорения социально-экономического развития, внедрения полного хозяйственного расчета и самофинансирования, самостоятельно определяют структуру и содержание К.д.

К.д. содержит основные положения по вопросам труда и зарплаты, установленные для данного предприятия в соответствии с законодательством, а также носящие нормативный характер положения в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и профкомом предпр., орг-ции в пределах предоставленных им прав. Однако общеизвестные нормы в К.д. не включаются. К.д. устанавливаются взаимные обязательства администрации и трудового коллектива по выполнению планов экономиче-

ского и социального развития, совершенствованию организации производства и труда, внедрению новой техники и повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, развитию социалистического соревнования, укреплению дисциплины, повышению квалификации и подготовке кадров непосредственно на производстве. В К.д. содержатся также обязательства администрации и профкома предприятия по вовлечению рабочих и служащих в управление предприятием, совершенствованию нормирования труда, форм оплаты труда и материального стимулирования, по охране труда, предоставлению льгот и преимуществ передовикам производства, улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания трудящихся, развитию воспитательной и культурно-массовой работы.

Взаимные обязательства администрации и трудового коллектива, обязательства администрации и профкома формируются в разделы и направляются, прежде всего, на развитие и повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, прибыли предприятия, решение неотложных задач социального развития трудового коллектива, удовлетворение интересов и нужд трудящихся, культурно-воспитательную и спортивно-массовую работу. Обязательства должны быть четко сформулированы с указанием конкретных сроков их исполнения, ответственных лиц и, при необходимости, источников финансирования.

К К.д. прилагаются: смета расходования фонда развития производства, науки и техники; смета расходования фонда материального поощрения (фонда оплаты труда); смета расходования фонда социального развития; соглашение по охране труда.

Положения К.д. не должны противоречить законодательству. В противном случае они признаются недействительными.

Администрация предприятия, цеха, отдела и др. подразделений, а также профкомы (бюро), профгруппорги доводят до работников текст К.д. в месячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность его выполнения.

При поступлении на работу новых работников администрация обязана ознакомить их с действующим на предприятии К.д.

Контроль за выполнением обязательств по К.д. осуществляют администрация предпр., орг-ции, профком и их вышестоящие органы.

Трудовой коллектив принимает меры по обеспечению выполнения К.д. и контролирует выполнение обязательств администрацией и профкомом.

Должностные лица предприятия за нарушение К.д. привлекаются к дисциплинарной ответственности. Если невыполнение К.д. выразилось в нарушении правил техники безопасности и охраны труда, виновные должностные лица могут быть подвергнуты штрафу в административном порядке, а в соответствующих случаях привлекаются к уголовной ответственности.

Ответственность профкома по К.д. носит морально-политический, общественный характер. За невыполнение обязательств, включенных в К.д., он несет ответственность перед избравшими его членами профсоюза и коллективом, а также перед вышестоящими профсоюзными органами. Материальной ответственности по К.д. профсоюзы не несут.

К виновным в невыполнении обязательств по К.д. должностным лицам предприятия, а также председателям и членам профкома трудовой коллектив может применять меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор), а также ставить в необходимых случаях вопросы о привлечении таких лиц к ответственности в соответствии с законодательством. По инициативе профсоюзных органов должностные лица, виновные в невыполнении обязательств по К.д., привлекаются к дисциплинарной ответственности, смещаются с должности.

Трудовой коллектив несет моральную ответственность за выполнение принятых на себя обязательств по К.д. Отдельные рабочие и служащие за невыполнение обязательств, принятых коллективом, несут общественную, моральную ответственность перед своим коллективом. Если такое неисполнение одновременно является нарушением трудовой дисциплины, работнику

несут дисциплинарную ответственность (ст.ст. 6 и 7 Основ законодательства о труде, ст.ст. 7—14 КЗоТ РСФСР, ст. 6 Закона о трудовых коллективах, ст. 6 Закона о предприятии, пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 марта 1966 г. в ред. от 14 окт. 1976 г. с последующими изменениями; Общее положение о порядке заключения коллективных договоров, утв. ВЦСПС и Госкомтрудом СССР 27 нояб. 1987 г.).

КОМАНДИРОВКА — поездка работника по распоряжению руководителя предприятия (объединения) для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. В соответствии с пост. Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. «О служебных командировках в пределах СССР» срок К., по общему правилу, не должен превышать 40 дней, не считая времени нахождения в пути. К. в вышестоящие органы гос. и хозяйственного управления не должны превышать пяти дней, а на монтажные, наладочные и строительные работы — одного года. Срок К. в указанных пределах определяется руководителем предприятия. Более длительные сроки К. могут устанавливаться руководителями министерств, ведомств СССР, Советами Министров союзных республик.

На весь период К., в т.ч. и на время нахождения в пути, за работником сохраняется место работы (должность), средний заработок. За каждый день пребывания в пути и в К., включая дни отъезда и приезда, работнику полагаются суточные. Их размер — 3 руб. 50 коп., а в р-нах Крайнего Севера и в приравненных к нему р-нах, в Хабаровском, Приморском краях, в Амурской обл. — 4 руб. 50 коп. При К. в такую местность, откуда работник по условиям транспортного сообщения, характеру выполняемой работы может ежедневно возвращаться к месту своего постоянного жительства, суточные не выплачиваются. Вопрос о возможности такого ежедневного возвращения в каждом конкретном случае решается руководителем предприятия, которому необходимо учитывать и необходимость создания командированному условий для отдыха.

Компенсация расходов по найму жилого помещения возможна до 5 руб. в сутки за период пребывания в Москве, Ленинграде, столицах союзных республик; до 4 руб. — в др. городах, а также в р-ных центрах; до 3 руб. — в прочих населенных пунктах. Расходы по проезду к месту К. и обратно возмещаются в размере стоимости проезда воздушным, ж.-д., водным и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси), включая и дополнительные расходы, связанные с предварительной продажей билетов, страховые сборы по гос. обязательному страхованию пассажиров на транспорте, плату за постельные принадлежности в поездах.

Руководителю предприятия предоставлено право в случаях, когда размер расходов, связанных с проездом и наймом жилого помещения, известен заранее, разрешать их оплату (с согласия работника) без представления подтверждающих документов. Однако документальное подтверждение расходов необходимо, если фактические расходы окажутся больше запланированных. Кроме того, по представлению проездных документов и с разрешения руководителя возмещается стоимость проезда: в мягком вагоне; в каютах, оплачиваемых по I — IV группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах I — II категории на судах речного флота; на воздушном транспорте по билету I класса.

Работникам, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ на срок более двух мес., взамен суточных выплачивается надбавка к зарплате в размере 50% тарифной ставки (оклада), но не свыше 3 руб. 50 коп., а в местностях, где применяются коэффициенты к зарплате, — не более 4 руб. 50 коп. за каждый день К. Таким работникам независимо от срока К. расходы по проезду и найму жилого помещения оплачиваются на основании документов, подтверждающих затраты. При их отсутствии оплата найма жилого помещения производится в размере 1 руб. в сутки.

Служебные поездки граждан, постоянная работа к-рых протекает в пути, носит разъездной или подвижной характер. К. не являются. Им за это установлены специальные надбавки к зарплате. См. также Инструкцию

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ — суммы, получаемые рабочими и служащими как возмещение понесенных ими расходов в связи с выполнением трудовых обязанностей или в связи с необходимостью прибыть на работу в др. местность. К ним относятся: суточные, оплата проезда и найма жилого помещения командированным; полевое довольствие; надбавки к тарифным ставкам, окладам тех, у кого постоянная работа протекает в пути или носит разъездной характер, а также лиц, занятых на строительстве и имеющих подвижной характер работ, направляемых для выполнения лесозаготовительных работ вахтовым методом и нек-рых др.; единовременные пособия, суточные, оплата проезда и провоза имущества при переводе (распределении) работника на работу в др. местность, лицам, переезжающим в др. местность в связи с приемом их на работу по предварительному соглашению, в порядке оргнабора или общественного призыва; компенсация за использование инструмента, принадлежащего работнику, за невыданную спецодежду и спецобувь (см. *Командировка. Молодые специалисты. Общественный призыв. Организованный набор рабочих и служащих. Полевое довольствие. Переселение. Спецодежда.*). О выплатах надбавок к тарифным ставкам, окладам взамен суточных см. Положения, утв. пост. Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 16 дек. 1960 г., от 20 июня 1974 г. с дополнениями и изменениями и др. нормативные акты.

В соответствии со ст. 117 КЗоТ рабочие и служащие, использующие свои инструменты для нужд предприятия, имеют право на получение компенсации за износ (амортизацию) этих инструментов. Размер и порядок ее выплаты определяются администрацией предприятия по согласованию с рабочими или служащими и профкомом, если размер и порядок выплаты компенсации не установлены в централизованном порядке.

КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — проводятся на предпр. (в учр., орг-циях), где созыв общих собраний затруднен по причинам многосменности или территориальной разобщенности цехов, отделов, участков и др. структурных подразделений.

Делегаты на конференцию избираются по нормам и в порядке, определяемым трудовым коллективом.

Компетенция конференции, порядок вынесения на ее рассмотрение вопросов и принятие решений, контроль за выполнением принятых решений, юридическая сила решений, принятых ею в соответствии с полномочиями и законодательством, аналогичны установленным в отношении общего собрания трудового коллектива.

Конференция считается правомочной, если в ней участвует не менее двух третей делегатов (ст.ст. 19—21 Закона о трудовых коллективах, ст. 6.5 Закона о предприятии).

КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ (КТУ) — суммированная количественная оценка вклада работника в общие результаты труда.

Применяется при распределении заработка, начисленного группе работников при коллективной организации труда (напр., бригаде; работающим на производственном участке, где внедрен подряд). Решение об использовании КТУ принимается общим собранием бригады, участка. В соответствии со ст. 99 Основ законодательства о труде КТУ отдельным работникам утверждаются коллективом бригады по представлению бригадира (совета бригады). При этом зарплата каждого члена коллектива не может быть ниже установленного гос-вом минимального размера, к-рый в настоящее время составляет 70 руб. в мес. (за исключением случаев, предусмотренных законодательством — имеется ввиду невыполнение норм выработки, изготовление продукции, оказавшейся браком, по вине работника). Если в состав подрядного участка входит несколько бригад, по решению общего собрания (совета) участка коллективный заработок может распределяться между структурными подразделениями подрядного участка (бри-

гадами, сменами, звеньями) в соответствии с их вкладом в общие конечные результаты труда участка. При этом может применяться КТУ вклада бригад, смен, звеньев, определяемый на основе установленных для них показателей и нормативов. Сформированный таким образом заработок распределяется между отдельными работниками в соответствии с установленными для них правилами.

Порядок применения КТУ фиксируется в положении, утв. руководителем предприятия по согласованию с профкомом.

КРАЙНИЙ СЕВЕР И ПРИРАВНЕННЫЕ К НЕМУ РАЙОНЫ — местности, расположенные в северной части СССР и указанные в особом перечне, утв. пост. Совета Министров СССР от 10 нояб. 1967 г. в ред. пост. Совета Министров СССР от 3 янв. 1983 г. Ввиду того, что работа на К. С. сопряжена с нек-рыми трудностями, в частности климатического характера, для работников К. С. и р-нов, приравненных к нему, установлены льготы в области труда, социального обеспечения и быта (ст. 251 КЗоТ и Указы Президиума Верховного Совета СССР от 10 февр. 1960 г., от 26 сент. 1967 г., от 29 марта 1988 г.). Порядок предоставления льгот регламентируется Инструкцией о порядке предоставления льгот лицам, работающим в р-нах К. С. и в местностях, приравненных к р-нам К. С., утв. пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 16 дек. 1967 г. с последующими дополнениями. Основные льготы предоставляются всем работникам, заключившим трудовой договор о работе в р-нах К. С. на срок не менее трех лет. К числу этих льгот относятся: выплата 10-процентных надбавок к ставкам (окладам) по истечении установленного в законодательстве срока работы в размерах, дифференцированных по трем группам р-нов; предоставление дополнительных отпусков продолжительностью 18 или 12 рабочих дней сверх предусмотренных законодательством очередного и всех дополнительных отпусков (разрешается соединять отпуска, но не более чем за три года; при этом отпуска за каждый год работы продолжительностью не менее шести рабочих дней должны быть использованы не позже чем в течение одного года после наступления права на отпуск); сохранение жилплощади по месту прежнего жительства; повышенные размеры единовременного пособия и суточных, выплачиваемых в связи с направлением на работу в местности К. С. и приравненные к ним р-ны; возмещение расходов на обратный проезд; льготы по социальному страхованию и исчислению трудового стажа для получения пенсии и др. В р-нах К. С. и приравненных к ним местностях администрация предпр., учр., орг-ции не вправе без согласия профкома отказать рабочему или служащему по истечении срока договора в заключении договора на новый или неопределенный срок, если численность или штат работников не сокращается (ст. 106 Основ законодательства о труде в ред. от 4 февр. 1988 г.).

ЛГЮТЫ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ И ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮЩИМ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ — Конституция СССР и законодательство о труде не только закрепили равноправие женщины и мужчины и установили специальные нормы, направленные на охрану труда женщины, но и предусмотрели меры, позволяющие женщине наиболее полно сочетать участие в общественном производстве с материнством.

Так, предусматривается запрещение отказывать женщинам в приеме на работу, снижать им зарплату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка и увольнять по инициативе администрации (ст. 73 Основ законодательства о труде, ст. 170 КЗоТ).

Беременным женщинам по заключению врача снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на др., более легкую работу и исключают воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае возможности вы-

полнения прежней работы переводятся на др. работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 70 Основ). По просьбе беременной женщины или женщины, имеющей ребенка в возрасте до восьми лет, администрация обязана устанавливать ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки). Беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, запрещается привлекать к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни, направлять в командировку (ст. 69 Основ, ст. 162 КЗоТ). Женщины, имеющие детей в возрасте от двух до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия (ст. 69 Основ, ст. 163 КЗоТ). Беременные женщины и матери, имеющие детей в возрасте до 12 лет, не должны привлекаться к дежурствам на предпр., в учр. после окончания рабочего дня и в ночное время, а также в выходные и праздничные дни (пост. ВЦСПС от 2 апр. 1954 г.).

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 56 календарных дней до родов и столько же после (а в случае ненормальных родов или рождения двух и более детей — 70 календарных дней) с выплатой за этот период пособия в размере 100% среднего заработка независимо от продолжительности трудового стажа и, по их желанию, при наличии общего трудового стажа не менее одного года частично оплачиваемые отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года с выплатой пособия по гос. социальному страхованию. Матерям, обучающимся с отрывом от производства в высших или средних специальных учебных заведениях, аспирантуре, клинической ординатуре либо в профессионально-технических учебных заведениях, на курсах и в школах по повышению квалификации, переподготовке и подготовке кадров, частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года с выплатой пособия предоставляется независимо от трудового стажа. Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям в любое время до достижения ребенком возраста одного года (ст. 71 Основ, ст. 165 КЗоТ). Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него женщине, по ее заявлению, предоставляется отпуск независимо от стажа работы на данном предпр., в учр., орг-ции (ст. 166 КЗоТ). Кроме отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком женщине по ее заявлению предоставляется ежегодный отпуск без сохранения зарплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. За время отпуска сохраняется место работы (должность). Этот отпуск может быть использован полностью или по частям в любое время до достижения ребенком возраста полутора лет. По желанию женщины в период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ней сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком (ст. 71 Основ). Дополнительный отпуск без сохранения зарплаты засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности. В стаж работы, дающей право на последующие ежегодные отпуска, время дополнительного отпуска без сохранения зарплаты, а также частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года не засчитывается (ст.ст. 72, 167 КЗоТ).

Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск за период со дня усыновления и до истечения 56 дней со дня рождения ребенка и, по их желанию, при наличии общего трудового стажа не менее одного года частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года с выплатой за эти периоды пособий по гос. социальному страхованию. По заявлению женщины, усыновившей новорожденного, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения зарплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (ст. 168 КЗоТ).

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставля-

ются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее 30 мин. каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее часа. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку. Сроки и порядок предоставления перерывов устанавливаются администрацией совместно с профкомом предпр., учр., орг-ции с учетом пожеланий матери (ст. 72 Основ, ст. 169 КЗоТ).

Администрация предпр., орг-ций по согласованию с профкомом в случае необходимости может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь (ст. 171 КЗоТ).

Кроме перечисленных выше отпусков женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется: а) дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск, при условии, если общая продолжительность их отпуска с учетом дополнительных отпусков (в связи с вредными условиями труда и т. д.) не превышает 28 календарных дней; б) дополнительный отпуск по уходу за детьми без сохранения заработной платы продолжительностью до двух недель ежегодно по согласованию с администрацией. Данный отпуск по желанию женщины может приурочиваться полностью или частично к ежегодному отпуску.

Женщине, имеющей двоих и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или др. удобное для нее время (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 янв. 1981 г.).

Больничный листок и пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается на период, в течение к-рого ребенок нуждается в уходе, но не более чем на 14 календарных дней. Оплата первых семи календарных дней, а одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы — первых десяти календарных дней производится в соответствии с законодательством. Выплата указанного пособия за период соответственно с 8-го по 14-й календарный день и с 11-го по 14-й календарный день производится в размере 50% заработка, независимо от непрерывного трудового стажа и членства в профсоюзе.

Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предпр., учр., орг-ции, с обязательным последующим трудоустройством. Обязательное трудоустройство беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, администрацией осуществляется также в случаях их увольнения по окончании срочного трудового договора (ст. 73 Основ, ст. 170 КЗоТ).

ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ — преду-

сматриваются законодательством в целях закрепления в х-вах квалифицированных кадров, заинтересованности их в выполнении Продовольственной программы СССР. В сельской местности осуществляется строительство индивидуальных благоустроенных жилых домов усадебного типа. Предпр. и орг-циям агропромышленного комплекса, расположенным в сельской местности, разрешено, а колхозам и орг-циям потребительской кооперации рекомендовано продавать своим работникам жилые дома усадебного типа с надворными постройками, возведенные за счет гос. капитальных вложений или собственных средств х-в, предпр. и орг-ций, с оплатой этими работниками 40% стоимости жилого дома с надворными постройками ежемесячно равными долями в течение 50 лет со дня продажи.

Гражданам, самостоятельно строящим индивидуальные жилые дома и ведущим личное подсобное х-во, предусмотрена выдача кредитов. На строительство индивидуальных жилых домов с надворными постройками кредит выдается в размере до 20 тыс. руб. с погашением в течение 50 лет, начиная с третьего года после получения кредита. На строительство над-

ворных построек для содержания скота и птицы кредит предоставляется в размере до четырех тыс. руб. с погашением в течение десяти лет, начиная с третьего года после получения кредита. На приобретение средств малой механизации для выполнения работ в личном подсобном х-ве гражданин вправе получить кредит в размере до одной тыс. руб. с погашением в течение трех лет. Размер кредита на приобретение коров разрешено увеличить до одной тыс. руб. и телок — до 500 руб.

Признано целесообразным включать в общий трудовой стаж женщинам, имеющим малолетних детей и с связи с этим не занятым в общественном производстве, время, затраченное ими на работах по выращиванию скота и птицы, картофеля, овощей, зеленых и др. культур в личных подсобных х-вах по договорам с колхозами, совхозами и организациями потребительской кооперации (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 сент. 1987 г. «О дополнительных мерах по развитию личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества»).

Разрешено совхозам и рекомендовано колхозам выдавать лицам, уволенным из Вооруженных Сил СССР и поступившим на работу в качестве механизаторов, пособие на хозяйственное обзаведение в размере шести месячных тарифных ставок III разряда, установленных для трактористов-машинистов. Выпускникам высших и средних специальных с.-х. учебных заведений, направленным на работу в совхозы, др. гос. с.-х. предпр., колхозы, предоставляется единовременное пособие на хозяйственное обзаведение (до шести месячных должностных окладов) (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. «О дальнейшем укреплении колхозов и совхозов руководящими кадрами и специалистами, повышении их роли и ответственности в развитии сельскохозяйственного производства»). Особые льготы установлены женщинам, занятым квалифицированным трудом в сельском х-ве. Женщинам-механизаторам должны в первую очередь предоставляться с.-х. машины, более удобные в эксплуатации и обслуживании, имеющие более совершенные сиденья, кабины, устройства для пуска, управления и обслуживания. Женщинам, работающим на тракторах, комбайнах и сложных с.-х. машинах, нормы выработки снижаются на 10% против норм, действующих в данном х-ве; дополнительный отпуск увеличивается до 12 рабочих дней.

Педагогическим и руководящим работникам дошкольных учреждений, общеобразовательных школ всех типов, культработникам и киномеханикам, работающим на селе, предоставлено право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением. При переходе этих лиц на пенсию за ними и проживающими с ними членами семьи сохраняется это право, если общий стаж работы названных работников в сельской местности составляет не менее десяти лет. На молодых специалистов сельского х-ва и специалистов по физической культуре и спорту, прибывающих после окончания высших и средних специальных учебных заведений на постоянную работу по специальности в колхозы, совхозы, др. гос. с.-х. предпр. и орг-ции, распространено право обеспечения на первые три года работы бесплатными квартирами с отоплением и освещением (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. «О мерах по дальнейшему улучшению жилищных, коммунально-бытовых и социально-культурных условий жизни сельского населения»).

Молодым специалистам, окончившим высшие или средние специальные учебные заведения и назначенным на работу в учреждения культуры и киносети сельской местности, преподавателям детских музыкальных, художественных школ и школ искусств, специалистам по физической культуре и спорту, работающим в сельской местности, выдается кредит Госбанка СССР на хозяйственное обзаведение в размере до 1000 руб. на срок пять лет, с погашением начиная с третьего года после его получения. Колхозам рекомендовано устанавливать доплату в отдельных случаях за проведение активной культурно-массовой работы на селе руководителям коллективов художественной самодеятельности, клубным работникам в размере до 30% их оклада (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 нояб. 1977 г. «О мерах по улучшению культурного обслуживания сельского населения»).

Трактористам-машинистам, занятым на механизированных работах в колхозах, совхозах, др. гос. с.-х. предпр., разрешено продавать зерно и др. с.-х. продукты за счет причитающейся зарплаты по установленным для совхозов гос. закупочным ценам. Продажа зерна в х-вах Дальнего Востока, Сибири, Урала, Поволжья и Казахской ССР производится в количестве до 10 ц, в др. х-вах — в количестве до 6 ц на одного работника в год. Нормы и порядок продажи зерна в указанных пределах устанавливаются Советами Министров союзных республик.

Колхозникам, работникам гос. с.-х. предпр. и гражданам, привлеченным на уборку урожая и принимавшим активное участие в с.-х. работах, разрешено выдавать в счет зарплаты (оплаты труда) зерно в количестве до 1,5 кг за выполненную нормо-смену. Расход зерна на эти цели не должен превышать 5% планового и 15% сверхпланового валового сбора. Названным работникам, принимавшим активное участие в выращивании и уборке картофеля, овощей, плодов, ягод, винограда, бахчевых и кормовых культур, выдается продукция в размере до 15% планового и, по усмотрению руководителя х-ва, в размере не более 30% сверхпланового валового сбора этой продукции. Занятым выращиванием зерновых культур может выдаваться бесплатно зерно в размере до 15% сверхпланового валового сбора по бригаде (звену). Размеры выдачи натуральной оплаты всем работникам, принимавшим активное участие в выращивании и уборке с.-х. культур, дифференцируются компетентными органами по союзным республикам, краям, областям и р-нам (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. «О мерах по усилению материальной заинтересованности работников сельского х-ва в увеличении производства продукции и повышении ее качества»).

ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА — для лиц, работающих в народном х-ве и не имеющих среднего образования, созданы средние общеобразовательные вечерние (сменные) и заочные школы, а лица, желающие получить профессионально-техническое образование, обучаются в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения. Подготовка специалистов без отрыва от работы осуществляется в средних специальных и высших учебных заведениях по заочной и вечерней формам обучения.

В целях обеспечения соответствующих условий для успешного сочетания обучения в учебных заведениях с трудовой деятельностью в народном х-ве для рабочих и служащих установлены определенные льготы. Предоставление льгот рабочим и служащим, совмещающим работу с обучением, регулируется Положением о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, утв. пост. Совета Министров СССР от 24 дек. 1982 г. Рабочие и служащие, успешно обучающиеся без отрыва от работы в вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школах, в течение учебного года имеют право на сокращение рабочей недели на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). При обучении в указанных школах, расположенных в сельской местности, учащиеся имеют право на сокращение рабочей недели на два рабочих дня или на соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). Сокращение рабочего времени при шестидневной рабочей неделе в течение учебного года при обучении в вечерних, сменных и заочных общеобразовательных школах допускается не более чем на 36 рабочих дней, а для рабочих и служащих предприятий, перешедших на пятидневную рабочую неделю, рабочее время изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены и составляет 31,5 дня при восьмичасовой смене или 31 день при продолжительности смены 8 час. 12 мин. За время освобождения от работы за указанными лицами сохраняется 50% средней зарплаты по основному месту работу, но не ниже установленного минимального размера зарплаты. В отдельных случаях, когда по условиям производства лица, обучающиеся в средних общеобразовательных школах (ве-

черных, смешных, заочных), не могут еженедельно пользоваться свободными днями, они могут им предоставляться в суммированном виде в период наименьшей занятости. Кроме этих обязательных льгот руководители предпр., учр. и орг-ций могут предоставлять обучающимся в указанных школах, по их просьбе, еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения зарплаты, но при условии, что это не наносит ущерба производственной деятельности.

Рабочие и служащие, обучающиеся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, выполнившие полностью учебный план, допускаются к сдаче выпускных экзаменов за 8-й или 11-й класс. На период сдачи выпускных экзаменов им предоставляется дополнительный отпуск с сохранением зарплаты из расчета тарифной ставки или оклада: выпускникам восьмого класса, продолжительность восемь рабочих дней, 11-го класса — 20 рабочих дней. Рабочим и служащим, обучающимся в 5, 6, 7, 9 и 10 классах, на время сдачи переводных экзаменов предоставляется от четырех до шести свободных от работы дней с сохранением средней зарплаты по основному месту их работы в пределах общего объема льгот, т. е. им засчитывается соответственно использование 8—12 дней из числа 36 рабочих дней с 50-процентной оплатой, о к-рых говорилось выше. Рабочие и служащие могут завершить обучение в средней школе и в порядке экстерната. Для сдачи выпускных экзаменов экстерном за восьмилетнюю школу работающим предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью в 15 рабочих дней, для сдачи экзаменов на аттестат о среднем образовании — продолжительностью в 20 рабочих дней. За время дополнительного отпуска сохраняется средняя зарплата.

Лицам, обучающимся в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ, предоставляется дополнительный отпуск для подготовки и сдачи экзаменов продолжительностью 30 рабочих дней в течение года с сохранением за ними 50% средней зарплаты по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера зарплаты.

Рабочие и служащие, поступившие и успешно обучающиеся в заочных и вечерних высших и средних специальных учебных заведениях (факультетах, отделениях), по месту работы получают дополнительные отпуска с сохранением средней зарплаты: на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов при обучении на I и II курсах в вечерних высших учебных заведениях — 20 календарных дней, в вечерних средних специальных учебных заведениях — 10 календарных дней, в заочных высших и средних специальных учебных заведениях — 30 календарных дней ежегодно; на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов при обучении на III и последующих старших курсах в вечерних высших учебных заведениях — 30 календарных дней, в вечерних средних специальных учебных заведениях — 20 календарных дней, в заочных высших и средних специальных учебных заведениях — 40 календарных дней ежегодно; на период сдачи гос. экзаменов в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях — 30 календарных дней; на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) в вечерних и заочных высших учебных заведениях — 4 мес., в вечерних и заочных средних специальных учебных заведениях — 2 мес. Размер зарплаты, сохраняемой на время дополнительных отпусков, предоставляемых для указанных выше целей, определяется из расчета среднемесячного заработка за последние 12 мес. работы перед уходом в отпуск, но не свыше 100 руб. в мес. для обучающихся в вузах и не более 80 руб. в мес. для обучающихся в средних специальных учебных заведениях.

Обучающиеся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях в период десяти учебных мес. перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи гос. экзаменов получают еженедельно один свободный от работы день для подготовки к занятиям с оплатой его в размере 50% получаемой зарплаты, но не ниже минимальной.

При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов. Кроме того, руководители предпр., учр. и орг-ций в этот же период по просьбе студентов могут предоставлять дополнительно еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения зарплаты.

Руководители предпр., учр. и орг-ций по просьбе администрации учебных заведений могут оформлять студентам и учащимся последних курсов высших и средних специальных учебных заведений дополнительный месячный отпуск без сохранения зарплаты по месту работы для ознакомления на производстве с работой по избранной специальности и подготовки необходимых материалов к дипломному проекту. На период данного отпуска студенты и учащиеся зачисляются в учебных заведениях на стипендию в порядке, установленном для последних курсов соответствующих очных учебных заведений. Рабочие и служащие, сдающие гос. экзамены или защищающие дипломную работу, права на такой отпуск не имеют.

Студентам и учащимся заочных высших и средних специальных учебных заведений, успешно выполняющим учебный план, за счет предпр., учр. и орг-ций оплачивается проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно в размере 50% стоимости проезда. Оплата проезда к учебному заведению и обратно производится один раз в год перед выездом на экзаменационную сессию. В таком же порядке и размере оплачивается проезд учащимся-заочникам на гос. экзамены или для подготовки и защиты дипломного проекта (работы). Заочники, имеющие задолженность по учебному плану, права на оплату проезда не имеют. Право на дополнительный отпуск по месту работы имеют только те студенты и учащиеся заочных и вечерних высших и средних специальных учебных заведений, к-рые получают вызов из учебного заведения с указанием, что они успешно выполнили учебный план. Например, успешно выполняющими учебный план при вечерней форме обучения являются учащиеся, сдавшие зачеты и не имеющие задолженности по экзаменам предыдущей сессии. Студентам-заочникам вузов справка-вызов на дополнительный оплачиваемый отпуск направляется при условии, что у них нет задолженности за предыдущий курс. Дополнительный отпуск для сдачи гос. экзаменов или для выполнения и защиты дипломного проекта (работы) предоставляется независимо от использования дополнительного отпуска для участия в экзаменационной сессии по учебному плану выпускного курса учебного заведения.

ЛЬГОТЫ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТЕ С ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА — предоставля-

ются трудовым законодательством в виде: сокращенного рабочего времени, дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, средств индивидуальной защиты, нейтрализующих средств и профилактических мер, бесплатного лечебно-профилактического питания, льготного пенсионного обеспечения. Для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, продолжительность рабочего времени не может быть больше 36 час. в неделю (ст. 44 КЗоТ). Конкретные категории трудящихся, имеющих право на сокращенную продолжительность рабочего времени, определены Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в к-рых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. пост. Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 окт. 1974 г. и Инструкцией о применении этого Списка, утв. теми же органами 21 нояб. 1975 г. Рабочее время сокращается в те дни, когда работник фактически занят во вредных условиях труда не менее половины сокращенного рабочего дня. Однако если в Списке сказано «постоянно занятый», «постоянно работающий», то рабочий день сокращается при условии, что работник фактически занят во вредных условиях труда в течение всего сокращенного рабочего дня (п. 19 Инструкции).

В зависимости от вредности условий труда продолжительность ежегодного дополнительного отпуска по различным профессиям установлена Списком дифференцированно от 6 до 36 рабочих дней. Полный дополнительный

отпуск, согласно Списку, предоставляется работникам, если они в рабочем году фактически проработали в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев. Дополнительный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным основным.

В соответствии со ст. 82 КЗоТ, лицам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда (см. *Доплаты*).

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам спецодежда, спецобувь и др. средства индивидуальной защиты (ст. 149 КЗоТ). На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам нейтрализующие средства (молоко и др. равноценные пищевые продукты), а на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание (ст. 151 КЗоТ) (см. также *Спецодежда*).

Для рабочих и служащих, занятых на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (Список № 1, утв. Советом Министров СССР), пенсия по старости (по возрасту) назначается на льготных условиях, т. е. при пониженном стаже и возрасте и в более высоких размерах. Для рабочих и служащих, занятых на др. работах с тяжелыми условиями труда (Список № 2), льготы установлены только применительно к возрасту ухода на пенсию. Так, пенсия назначается в этом случае мужчинам по достижении 55 лет, женщинам — 50 лет и при наличии у них общего стажа работы соответственно не менее 25 и 20 лет (при этом если не менее половины требуемого стажа приходится на работы, перечисленные в Списках № 1 и № 2). См. *Пенсии по старости, Пенсии по инвалидности*.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОЛХОЗНИКОВ — обязанность колхозников возместить имущественный ущерб, причиненный по их вине общественному х-ву колхоза в процессе выполнения трудовых функций.

Согласно п. 13 Примерного Устава колхоза члены колхоза, виновные в гибели, недостаче, порче или утрате колхозного имущества, а также в самовольном использовании тракторов, автомобилей, с.-х. машин, рабочего скота или иным образом причинившие материальный ущерб, обязаны возместить его колхозу. В соответствии с п. 26 Примерных правил внутреннего распорядка колхоза (1982 г.) применение к членам колхоза мер дисциплинарного взыскания не освобождает от привлечения виновных к М. о. за нерадивое отношение к колхозному имуществу или небрежность в работе, если они повлекли за собой гибель, недостачу, порчу или утрату колхозного имущества.

При причинении ущерба в результате небрежности в работе, если эти действия не влекут за собой уголовной ответственности, члены колхоза несут М. о. в размере прямого действительного ущерба, но не более среднего месячного заработка. Размер действительного ущерба определяется правлением колхоза. Под действительным материальным ущербом следует понимать порчу, утрату, гибель колхозного имущества, а также вынужденные расходы, произведенные колхозом по вине колхозника. При определении ущерба не учитываются доходы, к-рые колхоз получил бы, если бы не было допущено правонарушение (неполучение запланированного урожая, привеса скота, удоя молока и т. п.).

Согласно Уставу, при умышленном причинении ущерба, а также в случаях, предусмотренных законодательством, члены колхоза несут М. о. в полном или повышенном размере. Пленум Верховного Суда СССР в пост. от 29 июня 1979 г. «О практике применения судами законодательства при разрешении споров, одной из сторон в которых является колхоз или межколхозная организация» разъяснил, что в полном размере причиненного ущерба члены колхоза несут М. о. при умышленном причинении вреда и в случаях, предусмотренных законодательством, в частности: когда ущерб

причинен действиями члена колхоза, содержащими признаки преступления, установленного в порядке уголовного судопроизводства; в случае недостачи материальных ценностей, принятых в подотчет по разовой доверенности или др. разовым документам; при необеспечении сохранности имущества колхозниками, с к-рыми заключены письменные договоры о полной материальной ответственности; когда ущерб причинен не при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, а также при самовольном использовании тракторов, автомобилей, с.-х. машин, рабочего скота. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых членами колхоза, с к-рыми правление колхоза может заключать письменные договоры о полной М. о. за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства, одобрен Президиумом Советского Союза колхозов 5 дек. 1979 г. (протокол № 75, п. 2). В принятом за основу IV Всесоюзном съезде колхозников в марте 1988 г. Примерном Уставе колхоза с предложенными изменениями установлено, что ущерб взыскивается в полном размере также в случаях, когда он причинен членом колхоза, находившимся в нетрезвом состоянии.

Взыскание в возмещение ущерба при отсутствии спора об основаниях к удержанию из заработка колхозника и размера ущерба производится правлением колхоза, а в случае спора — через народный суд. На эти требования распространяется общий срок исковой давности — три года, предусмотренный ст. 16 Основ гражданского законодательства. Начало срока исчисляется со дня обнаружения ущерба, то есть со дня, когда руководителю соответствующего подразделения колхоза либо органу управления колхоза стало или должно было стать известно о наличии ущерба, причиненного колхозником. В тех случаях, когда ущерб выявлен при инвентаризации материальных ценностей, ревизии хозяйственно-финансовой деятельности колхоза или его производственного подразделения, днем обнаружения ущерба следует считать день составления соответствующего акта или заключения. Первичным органом по рассмотрению трудовых споров в колхозах с 1980 г. является комиссия по трудовым спорам, ввиду чего судья не может принимать к своему производству исковое заявление колхозника, если данный трудовой спор не был предметом рассмотрения комиссии.

Удержание сумм из заработка колхозника в возмещение ущерба применительно к ст. 383 ГПК может производиться в размере не более 20%, а в случае причинения ущерба колхозу хищением или иным преступлением, если это предусмотрено законодательством союзной республики, и при наличии др. удержаний по исполнительным документам, — не более 50% заработка.

Пленум Верховного Суда СССР названным выше пост. разъяснил судам, что при рассмотрении дел по искам колхозов к колхозникам и должностным лицам колхоза (председателям колхозов, бригадирам, заведующим фермам и др. специалистам сельского х-ва) о возмещении причиненного ущерба необходимо учитывать, что на них недопустимо возлагать М. о. за такой ущерб, к-рый не связан с их виной и может быть отнесен к категории нормального производственно-хозяйственного риска.

Наряду с Примерным Уставом колхоза, определяющим общие условия М. о. колхозников, имеются нормативные акты, регулирующие такую ответственность за причинение отдельных видов ущерба.

Так, 17 февр. 1954 г. было принято пост. Совета Министров СССР «О материальной ответственности лиц, виновных в гибели или хищении скота, принадлежащего колхозам и совхозам», к-рым установлено, что при падеже скота, допущенном по вине колхозника, последний обязан возместить стоимость павших животных в размере однократной стоимости скота по гос. закупочным ценам, а при гибели племенного или местного улучшенного скота — по ценам на племенную и местный улучшенный скот. Убытки, причиненные недостачей крупного рогатого скота, свиней, овец, коз и лошадей, возникшие по небрежности виновных лиц, подлежат возмещению в таком же размере, как и при гибели животных. Правления колхозов могут предоставить возможность лицам, виновным в гибели лошадей, крупного

рогатого скота, свиней, овец и коз, возмещать причиненный ущерб путем сдачи колхозу в натуре равноценного скота. При хищении скота виновные лица независимо от уголовной ответственности обязаны возместить стоимость похищенного скота в размере его полуторакратной стоимости по соответствующим ценам (закупочным, ценам на племенной и местный улучшенный скот, ценам на лошадей). При этом должны учитываться установленные надбавки к этим ценам. М. о. членов колхоза за ущерб, причиненный гибелью птицы, кроликов и др. животных, не предусмотренная названным пост., определяется по общим принципам, уст. п. 13 Примерного Устава колхоза.

Пост. Совета Министров СССР от 28 апр. 1967 г. установлено, что при выполнении тракторных работ с нарушением агротехнических требований колхоз имеет право удерживать с тракториста-машиниста 50%, а с бригадира тракторно-полеводческой (тракторной, комплексной) бригады — 10% стоимости горючего и смазочных материалов, израсходованных на работу, выполненную недоброкачественно.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 11 янв. 1955 г. «Об ответственности за потраву посевов в колхозах и совхозах» установлено, что за потраву и др. ущерб, нанесенный посевам и насаждениям колхозов и совхозов скотом и птицей, владельцы скота и птицы либо пастухи и др. виновные лица обязаны возместить причиненный ущерб в размере, определяемом комиссией в составе представителей исполкома поселкового, сельского, районного в городе, гор. Совета народных депутатов, правления колхоза, дирекции совхоза, а также агронома в присутствии владельца скота и птицы. При неявке последнего размер ущерба устанавливается комиссией в его отсутствие. Следует также учитывать, что потрава может быть причинена и проездом по посевам и насаждениям. Проезд по посевам или насаждениям на автомобиле, тракторе, комбайне или др. машине, а также на грузовом транспорте влечет за собой административную ответственность. Помимо взыскания ущерба, причиненного х-ву потравой, виновные лица в установленном порядке привлекаются к административной ответственности. Взыскание сумм в возмещение ущерба, размер которого определяется комиссией, а также штрафа за потраву посевов производится в бесспорном или в судебном порядке в соответствии с законодательством союзных республик. Ответственность пастухов перед владельцами скота за ущерб, причиненный потравой посевов или повреждением насаждений, определяется: для пастухов — членов колхоза, если ущерб причинен колхозу, — по уставу колхоза; для пастухов, находящихся в трудовых отношениях с владельцами скота, — по нормам трудового законодательства.

Рассматривая иск колхоза к колхознику о возмещении ущерба, суд вправе при необходимости уменьшить размер ущерба, подлежащего возмещению, с учетом степени вины, конкретных обстоятельств, при которых причинен ущерб, и материального положения колхозника. Суд не может, однако, применить нормы об уменьшении размера ущерба в случаях, когда ущерб причинен преступлением, совершенным с корыстной целью, а также при взысканиях с колхозников или др. лиц сумм, выданных в подочет, и аванс. М. о. лиц, не являющихся членами колхоза, но находящихся в трудовых отношениях с колхозом, определяется по нормам трудового законодательства, а иных лиц, причинивших ущерб колхозному имуществу, — по нормам гражданского законодательства.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ (УЧРЕЖДЕНИЯ) ЗА ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА РАБОТНИКУ — обязанность предприятия возмещать ущерб, причиненный работнику. Наступает в случаях и в пределах, предусмотренных трудовым законодательством. См. *Восстановление на работе, Вынужденный прогул, Трудовая книжка, Возмещение ущерба, причиненного здоровью работника.*

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ — обязанность работника возмещать ущерб, причиненный предприятию. Она возникает непосредственно после причинения ущерба неза-

висимо от привлечения работника к иным видам ответственности (дисциплинарной, общественной, административной, уголовной) и применения к нему др. мер материального воздействия (неначисления премии за основные результаты хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год и т. п.).

Условия привлечения рабочих и служащих к М. о., ее виды и пределы, а также порядок возмещения ущерба предусмотрены ст. 49 Основ законодательства о труде, Положением о М. о. р. и с..., утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г. с последующими изменениями и дополнениями, а также республиканскими кодексами законов о труде (см., напр., ст.ст. 118—123, 215, 235^а, 255 КЗоТ РСФСР). Большое значение для правильного применения этого законодательства имеет пост. Пленума Верховного Суда СССР от 23 сент. 1977 г. с последующими изменениями и дополнениями. Возмещению подлежит лишь прямой действительный ущерб, причиненный противоправным поведением виновного работника. Под прямым действительным ущербом понимается уменьшение наличного имущества предприятия вследствие утраты, ухудшения или понижения его ценности, а также необходимости произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей, либо произвести излишние выплаты. Напр., недостача и порча имущества, расходы, понесенные на восстановление испорченного имущества в первоначальное состояние, уплата предприятием штрафных санкций за ненадлежащее исполнение хозяйственных обязательств. Не возмещаются недополученные доходы, к-рые предприятие могло бы получить, но не получило в результате неправильных действий своих работников. При определении размера прямого действительного ущерба не учитываются фактические потери в пределах установленных норм (естественной убыли и т. п.), а также понижение ценности имущества в связи с износом.

Противоправным является такое поведение (действие или бездействие) работника, когда он не исполняет своих трудовых обязанностей, установленных законами, пост. правительства, правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями и др. обязательными правилами, а также приказами (распоряжениями) администрации. М. о. работника наступает лишь за ущерб, непосредственной причиной возникновения к-рого является его действие (бездействие). Так, на рабочего-станочника нельзя возложить М. о. за поломку станка, если установлено, что он сломался вследствие брака, допущенного при его изготовлении. Работник признается виновным в причинении ущерба при наличии умысла или неосторожности. Напр., присвоить вверенные ценности, т. е. обратить их в свою пользу, работник может только умышленно, а недостача, т. е. фактическая нехватка этих ценностей, возможна в результате как умышленного, так и неосторожного поведения работника.

Трудовое законодательство исключает М. о. р. и с. за ущерб, причиненный в условиях крайней необходимости или при управомоченности работника на совершение определенных действий, а также за ущерб, к-рый возник в результате *нормального производственно-хозяйственного риска* (см.).

Законодательством предусмотрены два основных вида М. о.: ограниченная и полная. При ограниченной ответственности работник возмещает ущерб в заранее установленном пределе. Сумма ущерба, превышающая этот предел, взысканию не подлежит. Рабочие и служащие несут М. о. в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка (ст.ст. 6, 7, 8 Положения), за исключением, когда законом установлен иной вид или предел ответственности. Средний месячный заработок учитывается за два последних календарных мес. работы лица, причинившего ущерб. Ущерб, причиненный предприятию выпуском некачественной продукции по вине бригады, возмещается из ее коллективного заработка в пределах среднего месячного заработка бригады. При распределении коллективного заработка учитывается вина конкретных работников в выпуске некачественной продукции (ст. 99^а Основ в ред. от 4 февр. 1988 г.). М. о. в пределах трех месячных окладов возлагается на должностных лиц за ущерб, причиненный по их вине предприятию, в связи с выпла-

той зарплаты за время вынужденного прогула при незаконном увольнении или за время выполнения нижеоплачиваемой работы при незаконном переводе. Должностное лицо обязано возместить указанный ущерб, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда либо вышестоящего в порядке подчиненности органа о восстановлении работника на работе (ст. 9 Положения). Под должностным лицом в данном случае понимаются руководители предприятия и иные ответственные работники, обладающие правом приема и увольнения рабочих и служащих. Явным нарушением закона считаются, напр., увольнение по инициативе администрации без согласия профкома или по основаниям, не предусмотренным законом, перевод на др. постоянную работу без согласия работника. Полная М. о. состоит в обязанности работника возмещать ущерб в полном объеме без ограничения к-л. пределом. Она наступает в случаях, предусмотренных ст. 10 Положения. За недостачу или порчу вверенных ценностей работник несет такую ответственность, когда с ним заключен об этом особый письменный договор о полной индивидуальной или бригадной М. о. либо им получены ценности под отчет по разовой доверенности или по др. разовым документам. Аналогичная ответственность наступает за любой ущерб, если он причинен: действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке; работником, находящимся в нетрезвом состоянии или не при исполнении трудовых обязанностей. При самовольном использовании работником в личных целях автомобилей и иных технических средств, принадлежащих предприятию, взыскиваются и недополученные этим предприятием доходы (пост. Пленума Верховного Суда СССР от 23 сент. 1987 г.). Отдельные категории работников за некоторые виды ущерба, причиненные предприятию при исполнении трудовых обязанностей, несут полную ответственность на основании специальных законодательных актов Союза ССР. Напр., с работников автомобильного транспорта удерживается 100% стоимости перерасходованного сверх утвержденных норм по их вине автомобильного топлива (п. 14 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 авг. 1983 г.). Наконец, полная М. о. наступает и за ущерб, причиненный недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в т. ч. при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, спецодежды и др. предметов, выданных предприятием работнику в пользование. По общему правилу (ст. 13 Положения) размер причиненного предприятию ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета (по ценам, действующим на день обнаружения ущерба, а в случае их изменения — на день принятия решения о его возмещении — пост. Пленума Верховного Суда СССР от 23 сент. 1987 г.). При хищении, недостаче, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по гос. розничным ценам, а если они ниже оптовых, — по оптовым ценам. При отсутствии на данный вид материальных ценностей розничных цен ущерб определяется по ценам, исчисленным в соответствии с Указаниями Госкомцен СССР. В отдельных случаях установлен особый порядок исчисления ущерба. Напр., стоимость похищенных, недостающих или утраченных мяса и мясных продуктов определяется по гос. розничным ценам с применением коэффициента 3, а молока и молочных продуктов — 2,5 (Пост. Госкомцен СССР от 12 апр. 1983 г.). Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия администрации он может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное (ст. 3 Положения). Согласно ст. 15 Положения, возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника (независимо от вида и предела ответственности за этот ущерб), производится по приказу (распоряжению) администрации путем удержания из его зарплаты. Приказ (распоряжение) должен быть издан не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного ущерба и обращен к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику. Несогласие последнего с приказом (распоряжением) не приостанавливает его исполне-

ние. При пропуске администрацией двухнедельного срока для издания приказа (распоряжения) об удержании возмещение ущерба производится в судебном порядке. Если сумма ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то возмещение ущерба также осуществляется в судебном порядке. Ущерб, причиненный предприятию по вине руководителей и их заместителей, возмещается ими по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа, а взыскание ущерба в судебном порядке производится по иску вышестоящего в порядке подчиненности органа или по заявлению прокурора (ст. 16 Положения). Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба установлен годичный срок со дня его обнаружения (ст. 90 Основ). Тот же срок применяется и при обращении в суд вышестоящего в порядке подчиненности органа либо прокурора. Если ущерб причинен несколькими лицами, то доля ответственности каждого из них определяется с учетом степени вины, вида и предела ответственности,

В соответствии со ст. 18 Положения суд может с учетом степени вины, конкретных обстоятельств и материального положения работника уменьшить размер ущерба, подлежащего возмещению. Однако это не допускается, если ущерб причинен преступлением, совершенным с корыстной целью (напр., хищением), или работником, находившимся в нетрезвом состоянии. Взыскание ущерба, причиненного мелким хищением (если сумма похищенного не превышает 50 руб.), возможно на основании решения товарищеского суда (ст. 16 Положения о товарищеских судах, утв. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 10 марта 1977 г.). Общий размер всех удержаний из зарплаты работника для возмещения ущерба, причиненного им предприятию, не может превышать 20%, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, — 50% зарплаты, причитающейся к выплате (ст. 50 Основ). Если работник не согласен с удержанием или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается последовательно в комиссии по трудовым спорам (КТС), профкоме и суде (см. *Трудовые споры*). Орган по рассмотрению трудовых споров принимает по жалобе работника решение о возврате незаконно удержанной суммы. Подлежит также удовлетворению требование работника о возврате излишне выплаченной в возмещение ущерба суммы, если он добровольно возместил ущерб, но в большем размере, чем это предусмотрено законом. Возмещение предприятием убытков, причиненных др. организациям и гос-ву, уплата штрафов, неустоек и иные санкции, установленные законодательством, производятся за счет хозяйственного дохода коллектива. Администрация определяет конкретные подразделения и работников, виновных в причинении убытков, понесенных предприятием, доводит об этом до сведения трудового коллектива и возлагает на конкретные подразделения и работников М. о. в соответствии с законодательством (ч. 2 ст. 99⁵ Основ в ред. от 4 февр. 1988 г.). Согласно ст. 17 Закона о гос. предприятии (объединении) полученные предприятием суммы возмещения ущерба и санкций направляются на увеличение хозяйственного дохода коллектива. См. также: *Бригадная материальная ответственность, Договор о материальной ответственности, Материально-ответственное лицо, Нормальный производственно-хозяйственный риск.*

МАТЕРИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО — работник, к-рый, согласно трудовому законодательству, несет полную материальную ответственность за ущерб, возникший в результате необеспечения сохранности (т. е. недостачи или порчи) вверенных ему под отчет ценностей. Указанная ответственность предусматривается в особом письменном договоре, заключаемом в установленном порядке предприятием с работником, основным содержанием деятельности к-рого является непосредственное обслуживание ценностей, либо в специальном законодательном акте Союза ССР. Как правило, с М.-о. заключается договор о полной индивидуальной ответственности, а при совместном выполнении отдельных видов работ может вводиться *бригадная материальная ответственность* (см.). М.-о. лицами могут быть работники, имеющие специальную или профессиональную подготовку, достигшие 18-летнего возраста. Назначение, увольнение и пе-

решение М.-о.л. производится по согласованию с главным бухгалтером (п. 18 Положения о главных бухгалтерях, утв. пост. Совета Министров СССР от 24 янв. 1980 г.). Не допускается прием на материально-ответственные должности (работу) лиц, к-рые по приговору суда лишены права занимать такие должности или заниматься определенной деятельностью (ст. 29 УК). Запрещается прием на работу, связанную с материальной ответственностью лиц, ранее судимых за хищения, взяточничество и иные корыстные преступления, если судимость не снята и не погашена (см., напр.: п. 20 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 26 апр. 1984 г.). См. также: *Договор о материальной ответственности, Материальная ответственность рабочих и служащих.*

2
112

МЕРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ — применяются общественными органами или трудовыми коллективами в отношении лиц, нарушивших установленные правила поведения. М.о.в. налагаются трудовым коллективом, товарищеским судом, общественными организациями в соответствии с Законом о трудовых коллективах, положениями и уставами, определяющими их деятельность. Нек-рые из этих мер считаются *общественными взысканиями*. Им придается юридическое значение, и они учитываются, в частности, при увольнении работника (если со дня наложения их до издания приказа об увольнении прошло не более одного года, и они последовали за нарушение трудовой дисциплины).

Широкими полномочиями в обеспечении трудовой дисциплины наделены трудовые коллективы. Они создают обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины; применяют *меры общественного взыскания* (товарищеское замечание, общественный выговор); передают материалы о нарушениях на рассмотрение товарищеских судов и т. д. Трудовой коллектив вправе снимать наложенное им взыскание досрочно, ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, примененного администрацией.

Товарищеский суд занимает особое место в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины (см. *Товарищеские суды*). Он вправе применить следующие меры общественного взыскания: объявить товарищеское предупреждение, общественное порицание, общественный выговор с опубликованием или без опубликования в печати и нек-рые др. меры, предусмотренные ст. 16 Положения о товарищеских судах. Меры общественного взыскания, определенные товарищеским судом, действуют в течение года и учитываются так же, как и дисциплинарные взыскания при решении вопроса об увольнении работника за систематическое неисполнение трудовых обязанностей (п. 3 ст. 17 Основ трудового законодательства, п. 3 ст. 33 КЗоТ).

Меры общественного взыскания предусмотрены также Уставом КПСС, Уставом ВЛКСМ, Уставом профессиональных союзов СССР. Так, профсоюзный орган или профсоюзная организация могут применить такие меры взыскания, как постановка на вид, выговор, строгий выговор, и в качестве крайней меры — исключение из членов профсоюза.

К М.о.в., не являющимся мерами взыскания, относятся все иные меры, носящие воспитательный характер — беседа с лицом, нарушившим норму поведения, порицание, опубликование статьи или заметки в печати или стенной газете с критикой нарушителя и т. д.

МНОГОСТАНОЧНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ — одновременная работа на двух и более станках применяется на тех участках промышленных предприятий, где это допустимо по условиям производства и технологического процесса. Оплата труда рабочих при М.о. производится на общих основаниях, если количество обслуживаемых станков в пределах установленной нормы. Если рабочий обслуживает станки (машины, агрегаты, аппараты) сверх нормы, то применяются повышенные тарифные ставки. Так, в 1973 г. было установлено, что на предприятиях промышленности (кроме текстильной) рабочим-сдельщикам в подобных случаях тарифная ставка для определения сдельной расценки увеличивается от 0,5 до 0,9% за каждый процент превышения установленных норм обслуживания, рассчитан-

ных по межотраслевым, отраслевым и др. прогрессивным нормативам. При переходе рабочих-повременщиков, работающих по нормам обслуживания, рассчитанным по межотраслевым, отраслевым или др. прогрессивным нормативам на обслуживание большего по сравнению с нормой числа станков, тарифная ставка увеличивается от 0,4% до 0,8% за каждый процент установленной нормы обслуживания. Более высокое повышение тарифной ставки (до 1%) применяется при М.о. в поточно-массовом и крупносерийном производстве, при переходе рабочего на обслуживание тяжелых и уникальных станков сверх нормы на предприятиях машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности. В связи с переходом предприятий производственных отраслей народного х-ва на новые условия оплаты труда в порядке повышения тарифных ставок при М.о. вносятся нек-рые коррективы. Напр., на предприятиях текстильной промышленности одновременно с введением новых условий оплаты труда начинает действовать Положение об оплате труда рабочих при многостаночном обслуживании на предприятиях текстильной промышленности, утв. пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 30 янв. 1987 г.

МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ — выпускники дневных профессионально-технических учебных заведений направляются в объединения, на предпр., в орг-ции и обеспечиваются работой в соответствии с полученной профессией и квалификацией. Учащиеся, направленные на учебу объединениями, предпр., орг-циями, проходят на них производственную практику и по окончании профессионально-технического учебного заведения направляются для работы в эти объединения, предпр., орг-ции. Распределение выпускников профессионально-технических учебных заведений по объединениям, предпр., орг-циям осуществляется, как правило, до начала производственной практики. Порядок их направления на работу регулируется Положением о распределении выпускников профессионально-технических учебных заведений СССР, утв. приказом Госпрофобра СССР от 29 марта 1983 г.

До направления на работу выпускников комиссия по персональному распределению с участием представителя Госсанинспекции проводит проверку готовности объединения, предпр., орг-ции к приему на работу выпускников профессионально-технических учебных заведений, наличия и состояния рабочих мест, соответствующих профессии и квалификации выпускников, организации их питания и культурно-бытового обслуживания, условий для проживания. Результаты проверки оформляются актом, составляемым в трех экземплярах: один экземпляр остается в профессионально-техническом учебном заведении, второй передается объединению, предпр., орг-ции и третий — вышестоящему органу профтехобразования.

При направлении выпускников профессионально-технических заведений на работу в объединения, на предпр., в орг-ции вне места их обучения и жительства по перераспределению проверка готовности к их приему организуется Госкомитетами союзных республик по народному образованию и проводится по их поручению органами профтехобразования по месту нахождения этих объединений, предпр., орг-ций. Для этого создаются специальные комиссии, к-рые осуществляют проверку и не позднее чем за полтора мес. до квалификационного экзамена высылают акт проверки профессионально-техническому учебному заведению и Госкомитету республики по народному образованию, краевому, обл. и гор. управлению профтехобразования по месту учебы выпускников. Направление выпускников на работу производится только при наличии указанного акта. При неподготовленности к приему выпускников местные органы профтехобразования перераспределяют их на работу в др. объединения, на предпр. и в орг-ции того же министерства (ведомства), а в случае их отсутствия в данном городе (р-не) выпускники могут быть направлены в объединения, на предпр. и в орг-ции др. министерств (ведомств), подготовленные к приему указанных выпускников. О произведенном перераспределении выпускников органы профтехобразования сообщают соответствующим министерствам (ведомствам). При отказе объединений, предпр. и орг-ций от приема выпускников

профессионально-технические учебные заведения обязаны трудоустроить их в соответствии с полученной профессией и квалификацией. Руководители профессионально-технических учебных заведений должны проводить необходимую подготовительную работу по персональному распределению выпускников: ознакомить учащихся с Положением о распределении, подготовить их личные дела, обеспечить проведение медицинского освидетельствования выпускников для определения возможности использования их на работах, связанных с особыми условиями труда или особыми климатическими условиями. Предложения о персональном распределении выпускников по рабочим местам готовятся администрацией профессионально-технического заведения и базового объединения, предпр., базовой орг-ции. При этом учитывается, что выпускники, получившие диплом или аттестат с отличием, пользуются преимущественным правом выбора места работы. Направление выпускников профессионально-технических заведений на работу вне места их обучения и жительства может производиться с согласия выпускников и в случае несовершеннолетия выпускников — с согласия их родителей. Персональное распределение выпускников профессионально-технических учебных заведений производится комиссией на основании плана направления на работу в объединения, на предпр. и в орг-ции в соответствии с профессией и квалификацией, с учетом семейного положения, состояния здоровья и личных пожеланий выпускников. Предложение выпускнику профессионально-технического учебного заведения о направлении на работу делается от имени комиссии ее председателем. Каждому выпускнику сообщаются сведения о месте и содержании работы, условиях и оплате труда, а также предлагаемых жилищных и бытовых условиях. Решение о направлении на работу выпускников, не явившихся без уважительных причин в комиссию по персональному распределению, принимается ею заочно.

Направление на работу выпускников профессионально-технических заведений создает для предприятий соответствующие обязанности. Администрация предприятия обязана на основании направления (путевки), выдаваемых органами профтехобразования, оформлять их на работу в соответствии с квалификацией и разрядом, присвоенными им на выпускных экзаменах. До начала работы им предоставляется за счет предпр. и орг-ций, в к-рые они направлены, отпуск с оплатой из расчета соответствующей тарифной ставки или должностного оклада.

Администрация предпр., учр. обязана создавать им необходимые условия для работы, организовывать культурно-бытовое обслуживание, а также обеспечивать иногородних жилплощадью.

Направленным на работу в др. местность (др. населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) объединением, предпр., орг-цией, в к-рые они направляются, оплачивается стоимость проезда, расходы по провозу имущества, выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути, единовременное пособие, зарплата за дни сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства (пост. Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в др. местность»). (См. *Гарантийные выплаты. Компенсационные выплаты.*)

Руководителям объединений, предпр. и орг-ций не разрешается переводить на работу, не связанную с полученной профессией и квалификацией, или увольнять М.р. — выпускников профессионально-технических учебных заведений в течение двух лет после окончания ими учебного заведения без разрешения министерства (ведомства), к-рому подчинено объединение, предпр., орг-ция, а также органа профтехобразования. В случае неприбытия выпускника на работу профессионально-техническое учебное заведение обязано установить причины и принять необходимые меры к направлению его на место назначения.

Профессионально-технические учебные заведения осуществляют контроль за трудовым использованием их выпускников на производстве в период срока обязательной работы в объединении, на предпр., в орг-ции. Выпускники профессионально-технических учебных заведений обязаны проработать не менее двух лет в объединениях, на предпр. и в орг-циях, куда они

направлены. Руководителям объединений, предпр. и орг-ций запрещается в течение этого срока принимать выпускников на работу без соответствующего направления учебного заведения.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ — выпускники дневных отделений высших и средних специальных учебных заведений — основной источник пополнения всех отраслей народного х-ва квалифицированными кадрами.

Одна из важнейших гарантий трудовых прав М.с. — обеспечение их в плановом порядке работой в соответствии со специальностью или квалификацией, полученной ими в учебном заведении. В соответствии с пятилетними планами подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик доводятся пятилетние (с разбивкой по годам) лимиты направления им выпускников высших и средних специальных учебных заведений. В связи с этим должности, на к-рые в текущем году должны быть приняты М.с., не подлежат замещению др. работниками. В случае производственной необходимости на эти должности могут быть приняты др. работники лишь на срок до прибытия М.с. (п. 23 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г. «О мерах по коренному улучшению качества подготовки и использования специалистов с высшим образованием в народном хозяйстве»).

Руководство распределением М.с., оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения, возложено на Госкомитет СССР по народному образованию. Персональное распределение М.с. на работу осуществляется комиссиями, утверждаемыми ректором (директором) учебного заведения. Распределение М.с. проводится этими комиссиями, как правило, не позднее чем за четыре мес. до окончания ими учебного заведения.

Руководители высшего и среднего специального учебного заведения обязаны ознакомить выпускников учебного заведения с Положением о распределении М.с., разъяснить им их права и обязанности, организовать ознакомление с характером предстоящей работы, условиями труда и быта на предпр., в учр. и орг-циях, привлекая по возможности для этого также представителей заинтересованных предпр., учр., орг-ций или министерств и ведомств. В необходимых случаях совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами проводится предварительное медицинское освидетельствование выпускников для определения состояния их здоровья в связи с предоставлением им работы, отличающейся особыми условиями труда или выполняемой в особых климатических условиях. Медицинский осмотр должен быть проведен до начала работы комиссией по распределению с тем, чтобы оканчивающим можно было предоставить работу с учетом состояния их здоровья. Обязанностью комиссии является выполнение плана распределения и предоставление работы всем выпускникам в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, учитывая при этом их специализацию, академическую успеваемость, семейное положение, состояние здоровья, участие в научно-исследовательской, общественной работе и пожелания М.с. В отдельных случаях при несоответствии предоставленных министерствами и ведомствами мест работы специальности или квалификации, приобретенной М.с. в учебном заведении, или при необеспечении их необходимой жилплощадью комиссия направляет М.с. на др. соответствующие места работы.

Выпускники техникумов направляются на должности соответственно их образованию, но они могут быть направлены с их согласия и на работу в качестве рабочих, к-рым по уровню квалификации требуется среднее специальное образование.

Лица, зачисленные на обучение в порядке целевой подготовки, при распределении направляются в распоряжение Советов Министров союзных республик, министерств, ведомств, предпр., учр., орг-ций, для к-рых осуществлялась такая подготовка.

В процессе распределения М.с. комиссия сообщает выпускнику сведения о конкретном месте работы (предпр., учр. или орг-ция), должности, размере зарплаты, предоставляемой жилплощади. Комиссия заслушивает

и обсуждает также личные пожелания выпускника. Решение о направлении на работу выпускников, не явившихся без уважительных причин в комиссию по персональному распределению, принимается ею заочно. При распределении М.с. комиссией должны учитываться обстоятельства, предоставляющие им определенные преимущества. Так, М.с. не может предоставляться работа на предпр., в учр., орг-циях, расположенных в р-нах, климатические условия к-рых противопоказаны для их здоровья. М.с., имеющим инвалидность I или II группы, работа предоставляется с учетом состояния их здоровья по месту постоянного жительства их семьи или с их согласия — в одном из мест, предложенных комиссией. Выпускникам, имеющим одного из родителей — инвалида I или II группы, работа предоставляется по их просьбе по месту постоянного жительства родителей. Женам (мужьям) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, курсантов выпускного курса военных училищ, прапорщиков и мичманов, а также военнослужащих сверхсрочной службы Вооруженных Сил СССР, КГБ СССР и МВД СССР предоставляется работа по месту постоянного прохождения службы их мужьями (женами), при наличии там работы по специальности. Однако на супругов военнослужащих срочной службы, а также курсантов военных училищ, кроме выпускного курса, это положение не распространяется. Выпускникам — беременным женщинам, матерям или отцам, имеющим ребенка в возрасте до полутора лет на момент окончания учебного заведения, работа по их выбору предоставляется по месту постоянного жительства семьи (мужа, жены, родителей). В тех случаях, когда супруги одновременно оканчивают высшее или среднее специальное учебное заведение, работа им предоставляется на предпр., в учр. и орг-циях, расположенных в одном городе или р-не. Если один из супругов оканчивает учебное заведение ранее, то ему предоставляется работа на общих основаниях с учетом будущего направления на работу в тот же р-н (город) др. супруга, если же позднее — то по месту назначения супруга, независимо от срока отработки последнего. В случаях, когда один из супругов, оканчивающих высшее или среднее специальное учебное заведение, направлен на обучение предпр., учр. или орг-цией в соответствии с пост. Совета Министров СССР от 18 сент. 1959 г., то независимо от того, кто из них оканчивает учебное заведение ранее, др. супругу работа предоставляется на предпр., в учр. или орг-ции, расположенных в том же р-не (городе), где находится предпр., учр. или орг-ция, направившее на обучение одного из них. Если оба супруга направлены на обучение предпр., учр. или орг-циями в соответствии с указанным выше пост., то место работы их определяется по договоренности между предпр., учр. и орг-циями, направившими супругов на обучение, в случае разногласия — комиссией по персональному распределению, а по окончании ее работы — министерствами и ведомствами, в подчинении к-рых находятся предпр., учр. и орг-ции, исходя из наиболее целесообразного использования М.с. Во всех случаях М.с., состоящим в браке, предоставляется работа с учетом семейных обстоятельств и целесообразного их использования. Если комиссия по персональному распределению не сможет предоставить работу М.с. в соответствии с планом, то по их просьбе им должна предоставляться возможность устраиваться на работу самостоятельно. Однако министерства и ведомства, руководители высших и средних специальных учебных заведений должны оказать этим выпускникам содействие в подыскании работы по специальности. По окончании учебного заведения М.с., успешно защитившие дипломный проект или сдавшие гос. экзамены, получают диплом и нагрудный знак, к-рые выдаются одновременно с удостоверением о направлении на работу. В предусмотренных случаях выдается справка о предоставлении возможности самостоятельного трудоустройства. Удостоверения о направлении на работу и денежные средства, необходимые для прибытия к месту работы, вручаются не позднее чем через пять дней после окончания учебного заведения. До выдачи удостоверения о направлении на работу или справки о предоставлении права самостоятельного устройства на работу руководители учебных заведений не имеют права снимать со стипендии (получающих стипендию на выпускном курсе) и отчислять из учебных за-

ведений выпускников, защитивших дипломные проекты или сдавших гос. экзамены. Справки о предоставлении права самостоятельного устройства на работу выдаются М.с. в соответствии с решением комиссии по персональному распределению за подписью руководителя учебного заведения, а по окончании ее работы — руководителем министерства, ведомства, гос. предприятия (объединения), в распоряжение к-рого направляется выпускник, и им подписывается.

Направляемые на работу по окончании учебного заведения М.с. получают до начала работы мес. отпуск независимо от того, когда у них были последние каникулы в учебном заведении. За время отпуска М.с. (стипендиату) выплачивается пособие в размере мес. стипендии за счет предпр., учр., орг-ции, куда он направляется на работу. Зарплата за время отпуска не выплачивается. Выпускники, получившие право самостоятельного устройства на работу, пособие за время отпуска не получают. Окончившие вечерние и заочные учебные заведения могут быть с их согласия направлены комиссиями по персональному распределению М.с. на др. предпр., учр. или орг-цию для работы по специальности.

На основании удостоверения о направлении на работу, в к-ром указывается должность, размер зарплаты, дата начала работы, предоставляемая жилплощадь и т. д., предпр., учр., орг-ция обязаны заключить с М.с. трудовой договор и использовать на работе в соответствии с полученной специальностью. В случае прибытия выпускника к месту назначения позже срока, указанного в удостоверении, без уважительных причин администрация может изменять условия, предусмотренные в удостоверении о направлении на работу (место работы, должность, размер зарплаты). М.с. обязаны проработать не менее трех лет непосредственно на предпр., в учр. и орг-циях, в к-рые были направлены. Трехлетний срок исчисляется со дня заключения трудового договора.

М.с., окончившие вузы, проходят на предпр., в учр., орг-циях, куда они направлены, стажировку сроком до одного года. После трех лет работы по месту распределения М.с. проходят специальную аттестацию. По ее результатам им вручается квалификационный аттестат.

Если М.с. по к-л. причине не может быть использован на предприятии, куда он направлен комиссией по персональному распределению, или предпр., учр. или орг-ция не обеспечивает выполнение условий, зафиксированных в удостоверении о направлении на работу, то министерство (ведомство), в ведении к-рого находится данное предприятие, обязано предоставить ему др. работу или по его просьбе направить в порядке перевода в систему др. министерства, ведомства по согласованию с этим министерством, ведомством. При переводе на работу в системе того же министерства, ведомства или в распоряжение др. министерства, ведомства ему выдается новое удостоверение о направлении на работу. За М.с., переведенными на работу на др. предпр., учр., орг-ции, сохраняются все права и обязанности, включая и право на льготное обеспечение жилплощадью (за исключением перевода по месту прежнего жительства).

Руководители предпр., учр., орг-ций должны принимать на работу только тех М.с., к-рые имеют направления или к-рым предоставлено право самостоятельного трудоустройства. В случае приема на работу М.с. без соответствующих документов предпр., учр. или орг-ция, куда они направлены, вышестоящая организация или органы прокуратуры обязаны потребовать их увольнения и направления на работу в соответствии с назначением. Увольнение в этом случае производится без согласия профкома в связи с нарушением установленных правил приема на основании п. 4 ст. 106 Основ законодательства о труде. Руководители предпр., учр., орг-ций, допустившие незаконный прием М.с., привлекаются к строгой ответственности в соответствии с законодательством.

Установлен ряд важных норм охраны трудовых прав М.с. Так, увольнения М.с. с работы по инициативе администрации возможно по основаниям, предусмотренным в законе, и лишь в исключительных случаях. Как и все др. рабочие и служащие, они не могут быть уволены администрацией без предварительного согласия профкома. Кроме согласия профкома на уволь-

нение М.с. администрация должна получить разрешение министерства, ведомства, к-рому подчинено данное предприятие. При увольнении по ряду оснований, предусмотренных в законе, в отношении М.с. установлены особые гарантии. Не допускается увольнение М.с. как не выдержавшего испытания, поскольку администрация не имеет права оговаривать это предварительное условие при приеме на работу М.с., направленных по распределению. Недопустимо увольнение М.с. по несоответствию порученной работе, т.к. они не имеют достаточного опыта работы из-за непродолжительности трудового стажа. Увольнение по мотиву несоответствия порученной работе допускается лишь в том случае, если дальнейшее продолжение работы может отразиться на здоровье специалиста. М.с. может потребовать расторжения трудового договора в случае, если администрация не выполняет условия, указанные в удостоверении о направлении на работу. К нарушениям указанных условий по вине администрации прежде всего относится использование М.с. не по специальности, непредоставление жилплощади и др. В таких случаях М.с. может требовать расторжения трудового договора и путем обращения в органы по рассмотрению трудовых споров (КТС, профком, народный суд).

В то же время на М.с. возлагается ряд обязанностей. Поскольку для них установлен трехлетний срок работы по направлению, они не имеют права на увольнение по собственному желанию без уважительных причин. В течение трех лет увольнение с работы М.с. возможно только с разрешения министерства или ведомства, к-рому подчинено предпр., учр. и орг-ция, за исключением (напр., перехода на выборную работу, перевода супруга (супруги) военнослужащего офицерского и начальствующего состава, а также прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы Вооруженных Сил СССР, органов КГБ СССР и МВД СССР на новое место службы (работы), выезда М.с. к родителям — инвалидам I или II группы, потери трудоспособности М.с. (инвалидность I или II группы) и др.). Самовольное оставление работы в этом случае рассматривается как прогул. В случае неявки на работу или отказа приступить к работе по месту персонального распределения без уважительной причины, а также увольнения до истечения установленного срока работы, за нарушение трудовой дисциплины или за иные виновные действия, к-рые в соответствии с законодательством являются основанием для расторжения трудового договора (систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии и т. п.), равно как и при увольнении по собственному желанию без уважительной причины, М.с. обязаны вернуть денежные средства, полученные ими при направлении на работу для компенсации расходов, связанных с переездом. М.с., получавшие стипендию за счет предпр., учр., орг-ции в указанных случаях, возмещают этим предпр., учр., орг-циям расходы, связанные с выплатой им стипендии за время обучения. М.с. предоставляются гарантии и компенсации. М.с., направляемым по окончании высших и средних специальных учебных заведений на работу вне места их постоянного жительства, возмещаются расходы, связанные с переездом, в соответствии с пост. Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность». При этом следует учитывать ряд особенностей. Так, лицам, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения и направленным на работу по месту нахождения учебного заведения, а к-ром они обучались, также положена выплата единовременного пособия как и при направлении в др. местность, если они до обучения постоянно проживали в др. городе (местности). Выпускникам, направленным в порядке распределения на работу по месту постоянного жительства родителей (семьи), оплачивается стоимость их проезда (членов семьи), провоза имущества и суточные. Выпускникам, направленным на работу по месту прежнего жительства, возмещаются только расходы по переезду. Проживавшим в общежитии или на арендованной жилой площади компенсации выплачиваются полностью.

Предпр., учр. и орг-ции должны обеспечивать прибывших на работу М.с. жилплощадью (изолированным жилым помещением, к-рое может

быть предметом договора жилищного найма) согласно п. 3 пост. Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. вне очереди. Место, комната для семейных в общежитии, арендованное жилье являются временной мерой обеспечения М.с. и членов его семьи жилплощадью. В таком же порядке обеспечиваются выпускники, направленные на работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилплощади. Выпускники, направленные на работу на предпр., в учр. и орг-ции, не имеющие собственного жилищного фонда или не осуществляющие жилищного строительства, а также не принимающие долевого участия в жилищном строительстве, обеспечиваются жилплощадью исполкомами местных Советов по ходатайствам соответствующих предпр., учр. и орг-ций также вне очереди. Предпр., учр., орг-ции, исполкомы местных Советов при недостаточности собственного жилищного фонда или временном затруднении во внеочередном предоставлении жилого помещения могут арендовать у граждан жилые помещения для предоставления их выпускникам учебных заведений, прибывшим на работу по персональному распределению, с доплатой к установленным предельным ставкам квартирной платы, но не более 10 руб. в мес. на одного работника. Они могут также выдать М.с. в установленном порядке ссуды из своих фондов на вступление в жилищно-строительный кооператив. Выпускники, направленные на работу по месту постоянного жительства супруга (супруги), имеют право на внеочередное обеспечение жилплощадью, если один из них до поступления на работу не проживал по месту жительства др. супруга. М.с., к-рые по к.л. причине не были обеспечены по приезде обусловленной жилплощадью и продолжают работать на тех же предпр., учр., орг-циях, сохраняют право на ее получение вне очереди независимо от срока работы на данном предприятии.

2**119**

НАДБАВКИ К ЗАРАБОТКУ КОЛХОЗНИКА — трактористам-машинистам колхозов в зависимости от их знаний и опыта работы в установленном порядке присваиваются I, II, III классы квалификации, колхозникам ведущих профессий, занятым в животноводстве, присваиваются звания «Мастер животноводства» I, II, III классов, растениеводам ведущих профессий, занятым на немеханизированных работах, может присваиваться звание «Мастер растениеводства» I, II, III класса; занятым на поливе с.-х. культур — соответственно звание «Мастер орошения» I и II класса. Перечисленным колхозникам производится доплата к заработку за I класс — 20%, за II класс — 10%. Специалистам сельского х-ва, возглавляющим бригады в растениеводстве и животноводстве, рекомендовано присваивать классные звания (I и II класс) с установлением надбавок к заработку в размере соответственно до 50% и 30% должностного оклада (тарифной ставки). За счет экономии по фонду оплаты труда правление колхоза вправе по согласованию с профкомом колхоза устанавливать квалифицированным колхозникам ремонтных мастерских, занятым на особо ответственных работах, надбавки к тарифным ставкам поэтапно (с учетом непрерывного стажа работы в х-ве) в размере 4,8 и 12% тарифной ставки присвоенного разряда в пределах межразрядной разницы.

Н. за стаж работы по специальности рекомендовано выплачивать в колхозах трактористам-машинистам, чабанам, к-рые используют пустынные, полупустынные и горные пастбища, а также отгонные пастбища «Черные земли» и Кизлярские пастбища, колхозникам, работающим в животноводстве, и всем постоянным работникам колхозов Нечерноземной зоны РСФСР. Они выплачиваются в процентах от суммы годового заработка одновременно один раз в год с учетом непрерывного стажа работы по специальности в данном колхозе.

Труд колхозников, занятых на обслуживании бруцеллезного скота и животных, больных ящуром, оплачивается по тарифным ставкам, повышенным на 15%; на обслуживании скота на отгонных пастбищах и пчел на пасеках во время кочевки с пчелами за пределами землепользования — по тарифным ставкам, повышенным на 40%. На 10% увеличиваются тарифные ставки трактористов-машинистов, занятых на работах с применением

жидкого аммиака, и др. колхозников (по утвержденному перечню), занятых на работах по защите растений от с.-х. вредителей, болезней и сорняков. В колхозах по согласованию с профкомом х-ва за счет экономии, полученной по сравнению с нормативом или плановым фондом оплаты, колхозникам могут выплачиваться надбавки к тарифным ставкам и окладам за совмещение профессий и выполнение объема работ с меньшей численностью работников в размере до 70% ставки (оклада); руководителям, специалистам и служащим за высокую квалификацию, совмещение должностей и выполнение объема работ с меньшей численностью работников — в размере до 50% должностного оклада.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1986 г. «О мерах по коренному повышению качества продукции» руководителям объединений, предпр. и орг-ций предоставлено право понижать на срок до 3 мес. квалификационные разряды (классы, категории) рабочим за грубое нарушение технологической дисциплины, а также за др. серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой ими продукции. При этом восстановление разряда (класса, категорий) производится в порядке, установленном для их присвоения. Колхозы вправе включить эту норму в Правила внутреннего распорядка х-ва либо в др. внутрихозяйственный нормативный акт.

НАДБАВКИ К ЗАРПЛАТЕ — имеют своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей в определенной местности или в определенной сфере производственной деятельности, имеющей важное народнохозяйственное значение. С их помощью, кроме того, устанавливается более тесная связь оплаты труда с его результатами, поскольку среди лиц, имеющих равную квалификацию и выполняющих работы одинаковой сложности, выделяются те, кто отличается добросовестным и творческим отношением к делу, не допускает брака в работе, с полной отдачей использует свой производственный опыт и передает его другим, осваивает уникальное оборудование с применением дополнительных знаний и освоением смежных специальностей. Так, производственным объединениям (предприятиям) предоставлено право выплачивать квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, Н. к тарифным ставкам (окладам) за высокое профессиональное мастерство (п. 53 «б» пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г., п. 8 «а» пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сент. 1986 г.; разъяснение Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25 дек. 1979 г.). Для рабочих установлены также Н. за классность (водителям автомобилей, рабочим локомотивных бригад ж.-д. транспорта, метрополитенов), в связи с присвоением званий «Мастер I класса», «Мастер II класса» (напр., в животноводстве), имеющим звание мастера по профессии (напр., работникам общественного питания при наличии звания «Мастер-кондитер», «Мастер-повар»), за стаж работы по специальности (напр., трактористам-машинистам предприятий сельского, водного, лесного хозяйства, животноводов совхозов и др. с.-х. предприятий, а также всем постоянным работникам таких же хозяйств и предприятий, расположенных в Нечерноземной зоне РСФСР).

Для мастеров, специалистов производственных объединений (предприятий) существуют Н. за высокую квалификацию (п. 53 «б» пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г.), а для руководителей подразделений, специалистов и служащих предприятий производственных отраслей народного х-ва, перешедших на новые условия оплаты труда, — за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы на срок ее проведения (п. 14 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сент. 1986 г.). Имеются также: персональные Н. к окладам (пост. Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г., пост. Совета Министров РСФСР от 9 окт. 1979 г.); Н. к окладам лиц, получивших ученые степени (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 сент. 1968 г.).

С учетом неблагоприятных климатических условий труда рабочие и слу-

жашие получают Н. за определенный непрерывный стаж работы на Крайнем Севере, в приравненных к нему местностях, Архангельской, Читинской областях, Карельской, Бурятской, Коми АССР, южных районах Дальнего Востока и нек-рых др. регионах.

НАДЗОР ЗА БЕЗОПАСНЫМ ВЕДЕНИЕМ РАБОТ — осуществляют

специально уполномоченные на то гос. органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предпр., учр., орг-ции и их вышестоящих органов (п. 1 ст. 104 Основ законодательства о труде). Таковыми органами являются: Госкомитет СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору (Госгортехнадзор СССР) и его местные органы, к-рые действуют в соответствии с Положением о Государственном комитете СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору, утв. Советом Министров СССР 25 марта 1982 г. Этот надзор распространяется на ряд отраслей промышленности (угольную, горнорудную, металлургическую, нефте- и газодобывающую, горно-химическую, минеральных удобрений), на все взрыво- и пожароопасные химические и нефтехимические производства, на ведение работ на объектах, связанных с транспортировкой, хранением и использованием природного газа, за изготовлением, устройством и безопасной эксплуатацией подъемных сооружений, котельных установок, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды и т. п. Органы Госгортехнадзора могут, в частности, проводить в любое время проверки всех подконтрольных предприятий и объектов, давать обязательные для исполнения указания об устранении выявленных нарушений правил и норм по безопасному ведению работ, о приостановке в необходимых случаях работ, налагать в установленном порядке штрафы на должностных лиц и т. п.

Органы гос. энергетического надзора системы Министерства энергетики и электрификации СССР осуществляют надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок (Положение о гос. энергетическом надзоре в СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 4 нояб. 1983 г.). Органы госэнергонадзора осуществляют контроль за соблюдением предприятиями, министерствами и ведомствами правил устройства электрических установок, технической эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок, правил пользования электрической и тепловой энергией. Должностные лица госэнергонадзора вправе давать обязательные предписания по вопросам безопасного ведения работ, осуществлять контроль за своевременной проверкой знаний по технике безопасности персонала, обслуживающего электрические и теплоиспользующие установки, и т. п.

Гос. комитет СССР по надзору за безопасным ведением работ в атомной энергетике (Госатомэнергонадзор СССР) является общесоюзным органом, осуществляющим надзор за безопасным ведением работ на объектах атомной энергетики, включая атомные станции любого назначения, экспериментальные, исследовательские и материаловедческие ядерные реакторы, а в части ядерной безопасности — также на атомных энергетических установках судов и др. плавучих средств гражданского назначения (Положение о Госатомэнергонадзоре СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 23 февр. 1987 г.). Госатомэнергонадзору СССР предоставлены права: давать обязательные предписания должностным лицам подконтрольных предприятий о приостановке работ, к-рые ведутся с нарушением правил, норм и инструкций по безопасности в атомной энергетике, опечатывать места работ или оборудование; привлекать в установленном порядке должностных лиц к административной ответственности; делать представления руководителям министерств, ведомств, предприятий об освобождении в установленном порядке от занимаемых должностей или о лишении на срок до одного года права технического руководства работами за определенные нарушения и т. п. Госсанитарный надзор за соблюдением на предприятиях гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил осуществляется органами и учреждениями санитарно-эпиде-

минологической службы Минздрава СССР и минздравов союзных республик, а по нек-рым объектам — медицинскими службами соответствующих министерств, госкомитетов, ведомств (Положение о гос. санитарном надзоре в СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 31 мая 1973 г.). Органы и учреждения санэпидслужбы осуществляют надзор за соблюдением санитарно-гигиенических норм как при проектировании, строительстве, реконструкции, изменении профиля и технологии производства, так и при эксплуатации и содержании предприятий. Они рассматривают проекты новых технологических процессов, видов оборудования, приборов и рабочих инструментов, могущих оказать вредное влияние на здоровье людей, дают обязательные предписания о проведении санитарных мероприятий, вправе запрещать в необходимых случаях эксплуатацию производственных объектов при их неудовлетворительном санитарном состоянии, налагать на виновных должностных лиц штрафы и т. п.

Гос. пожарный надзор в СССР осуществляется органами, входящими в систему МВД СССР (Положение о гос. пожарном надзоре, утв. пост. Совета Министров СССР от 26 дек. 1977 г., с последующими дополнениями). Органы гос. пожарного надзора осуществляют контроль за соблюдением министерствами, ведомствами, предприятиями, должностными лицами и гражданами правил и норм, направленных на предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей на случай возникновения пожара, обеспечение объектов народного х-ва средствами противопожарной защиты, пожарной техникой и др. правил и норм пожарной безопасности. Органы пожарного надзора наряду с др. полномочиями вправе давать обязательные предписания должностным лицам и гражданам об устранении нарушений правил пожарной безопасности, налагать в соответствии с действующим законодательством штрафы на должностных лиц за нарушение правил пожарной безопасности, запретить эксплуатацию отдельного помещения, приостановить работу производственного участка или агрегата, если это не влечет за собой прекращение функционирования предприятия в целом.

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — одной из главных задач трудового законода-

тельства является установление высокого уровня условий труда, всемерная охрана трудовых прав рабочих и служащих (ст. 1 Основ законодательства о труде). Важной гарантией охраны трудовых прав является установление системы органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, в т. ч. правил по охране труда. В эту систему входят: специально уполномоченные на то гос. органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и их вышестоящих органов; профсоюзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекция труда; Советы народных депутатов, их исполнительные и распорядительные органы; министерства, гос. комитеты и ведомства, осуществляющие внутриведомственный контроль в отношении подчиненных им предприятий; органы прокуратуры (ст. 244 КЗоТ).

Проверка соблюдения законодательства о труде и принятие мер по предупреждению и устранению нарушений закона, применению мер воздействия к должностным лицам (администрации), допустившим нарушения трудового законодательства, проводится в форме гос. надзора или гос. и общественного контроля. Задачи и цели надзора и контроля едины. Различия между формами надзорной и контрольной деятельности относятся, в основном, к различиям между компетенцией, функциями органов, их осуществляющих, методами выявления нарушений, способами реагирования на нарушения.

Форма надзорной деятельности присуща специальным гос. органам и инспекциям. К ним, в частности, относятся: Госгортехнадзор СССР, Госатомэнергонадзор СССР, органы госэнергонадзора системы Минэнерго СССР, органы и учреждения санэпидслужбы Минздрава СССР и минздравов союзных республик.

Органы прокуратуры осуществляют высший надзор за точным и едино-

образным исполнением законов, в т. ч. и трудового законодательства, правил по охране труда. Организация, порядок деятельности органов прокуратуры, полномочия прокуроров определены Конституцией СССР, Законом СССР о прокуратуре от 30 нояб. 1979 г., с последующими изменениями и др. нормативными актами.

Форма гос. контроля за соблюдением трудового законодательства как внутриведомственного, так и вневедомственного присуща Советам народных депутатов и их исполнительным и распорядительным органам; внутриведомственного контроля — министерствам, гос. комитетам и ведомствам; гос. контроля в сочетании с общественным — органам народного контроля (ст. 92 Конституции СССР).

Непосредственную работу по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства на предприятиях в системе профсоюзов ведут техническая инспекция труда (см. Положение о технической инспекции труда, утв. Президиумом ВЦСПС от 26 авг. 1977 г.) и правовая инспекция труда (Положение о правовой инспекции труда, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 14 июля 1987 г.).

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют профсоюзы, а также общественные инспектора и комиссии профкома предпр., учр., орг-ции (комиссия охраны труда, зарплаты и нормирования труда, по работе среди молодежи, женсовет), внештатные технические и внештатные правовые инспекции труда. Общественный санитарный контроль осуществляют санитарные инспекторы на предприятиях (ст. 248 КЗоТ). Трудовые коллективы контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда, и соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда на предпр., в учр., орг-циях (ст. 15 Закона СССР о трудовых коллективах).

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профсоюзов, несут дисциплинарную, административную, уголовную, материальную ответственность в порядке, установленном законодательством Союза ССР и союзных республик.

НАДОМНИКИ — лица, заключившие трудовой договор с объединением, предпр., учр., орг-цией, колхозом о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием орудий и средств труда, выделяемых предприятием, либо приобретаемых за счет средств этого предприятия. Н. может быть разрешено использование личных механизмов и инструментов. Н. производят товары народного потребления, оказывают отдельные виды услуг гражданам и предприятиям (через ателье и приемные пункты системы бытового обслуживания) и др. Задания могут выполняться с участием членов семьи Н.

Преимущественное право на заключение трудового договора о работе на дому предоставляется: женщинам, имеющим детей в возрасте до 15 лет; инвалидам и пенсионерам; лицам с пониженной трудоспособностью, к-рым ВТЭК или ВКК рекомендован труд в домашних условиях; лицам, осуществляющим уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, и др. Н. могут быть приняты на работу для изготовления изделий народных художественных промыслов, сувенирных изделий и т. д. независимо от рода их деятельности и работы на др. предприятиях. Ограничения о совместительстве на этих Н. не распространяются. Трудовой договор с Н. заключается в письменной форме, в нем определяются основные и дополнительные условия. Труд Н. регулируется трудовым законодательством, а также Положением об условиях труда надомников, утв. пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29 сент. 1981 г.

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ — устанавливается для определенных категорий работников и означает, что при необходимости они в отдельные дни должны по предложению администрации или по собственной инициативе выполнять работу во внеурочное время. Работа сверх

установленной продолжительности рабочего дня не считается для них сверхурочной. В качестве компенсации за Н. р. д. предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 12 рабочих дней. В определенных законодательством случаях за Н. р. д. производится доплата, напр. водителям легковых автомобилей (кроме такси).

Н. р. д. не означает, что продолжительность рабочего времени указанных работников не ограничена. Для работников с Н. р. д. установлена такая же продолжительность рабочего дня, как для всех остальных; они на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и в праздничные дни; на них распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания на данном предприятии. Администрация не имеет права систематически привлекать лиц с Н. р. д. к работе во внеурочное время или заранее обязывать их к определенной переработке сверх установленной продолжительности рабочего времени, предусматривая для этой категории работников удлиненную продолжительность рабочих смен или нормы обязательной переработки в неделю. Круг обязанностей работников с Н. р. д. должен уточняться при заключении трудового договора, в правилах внутреннего трудового распорядка, в должностных инструкциях и др. актах так, чтобы была возможность выполнять эти обязанности в пределах нормального рабочего времени.

Перечень работников с Н. р. д. утверждается: для предпр. и учр., подчиненных союзным и союзно-респ. министерствам и ведомствам — соответствующими министерствами и ведомствами СССР по согласованию с ЦК профсоюза; для предприятий и учреждений респ. министерств и ведомств и местного подчинения — Советами Министров союзных республик по согласованию с респ. советами профсоюзов. В соответствии с отраслевыми (ведомственными) перечнями должностей работников с Н. р. д. руководители предпр., учр., орг-ций утверждают по согласованию с профкомом перечень работников с Н. р. д. данного предприятия, к-рые прилагаются к коллективному договору с указанием по каждой должности продолжительности дополнительного отпуска за Н. р. д.

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — время работы, продолжительность к-рого уменьшена против установленной законом нормы рабочего времени для данной категории работников или для определенных условий труда. В отличие от сокращенной продолжительности рабочего времени Н. р. в. представляет часть полной нормы рабочего времени.

Н. р. в. может быть в форме: а) неполного рабочего дня, т. е. уменьшается продолжительность ежедневной работы на определенное количество часов по сравнению с установленной графиком или расписанием: б) неполной рабочей недели, т. е. при сохранении нормальной продолжительности рабочего дня уменьшается число дней работы в неделю; в) сочетания неполного рабочего дня и неполной рабочей недели (напр., три рабочих дня в неделю с продолжительностью работы по четыре часа в день). Работа на условиях Н. р. в. возможна только по соглашению работника с администрацией. Исключение установлено для инвалидов, к-рым администрация при наличии медицинских рекомендаций о работе с таким режимом обязана устанавливать по их просьбе Н. р. в. Неполный рабочий день или неполную рабочую неделю администрация обязана также предоставить по их просьбе беременной женщине, женщине, имеющей ребенка в возрасте до восьми лет или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Соглашение между работником и администрацией о работе Н. р. в. может заключаться как при приеме на работу, так и впоследствии. Н. р. в. может устанавливаться на определенный срок и без указания к. л. срока. Законодательство не ограничивает круг предпр., учр., орг-ций, работникам к-рых может устанавливаться Н. р. в. На таких условиях может работать любой рабочий или служащий. Н. р. в. введено прежде всего в интересах тех лиц, к-рые по разным причинам не могут трудиться полный рабочий день и полную рабочую неделю (напр., женщины, имеющие малолетних детей; лица с пониженной трудоспособностью; студенты; домохозяйки и т. п.).

В соответствии со ст. 49 КЗоТ работа на условиях Н. р. в. не влечет для рабочих и служащих к.-л. ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и др. трудовых прав. Оплата труда при работе Н. р. в. производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. В трудовую книжку запись о работе на условиях Н. р. в. не вносится.

В целях повышения заинтересованности женщин, имеющих детей, в работе на производстве Госкомтруд СССР и ВЦСПС утвердили Положение об условиях труда женщин, имеющих детей и работающих Н. р. в., в к-ром конкретизируются условия труда женщин, работающих по данному режиму.

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ РАБОТНИКИ — рабочие и служащие моложе 18 лет. В трудовых правоотношениях Н. р. приравнены в правах к совершеннолетним, а в области рабочего времени, отпуска, охраны труда и нек-рых др. условий труда пользуются льготами, установленными законодательством. Не допускается применение труда Н. р. на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах. Список производств, профессий и работ, где запрещен труд Н. р., утв. Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 10 сент. 1980 г. с последующими изменениями и дополнениями. Подготовка молодежи на производстве по профессиям, включенным в список, возможна при условии достижения 18 лет к моменту окончания обучения. Н. р. — выпускникам средних ПТУ и средних специальных учебных заведений, проходившим в них не менее трех лет профессиональную подготовку по указанным в списке профессиям, может быть разрешена работа по ним под руководством опытных рабочих-наставников и при условии строгого соблюдения правил и норм по охране труда. Н. р. не допускаются на работы, связанные исключительно с переносом или передвижением тяжестей. В процессе работы Н. р. могут переносить или передвигать тяжести в пределах установленных для них весовых норм при условии, если это непосредственно связано с профессией работника и занимает в общей сложности не более 1/3 его рабочего времени. Н. р. принимаются на работу только после прохождения предварительного медицинского осмотра и должны проходить его в дальнейшем не реже одного раза в год до достижения совершеннолетия. При приеме на работу не разрешается устанавливать Н. р. испытание.

Для Н. р. установлена сокращенная продолжительность рабочего времени: от 16 до 18 лет — 36 час. в неделю, от 15 до 16 лет — 24 час. в неделю. Н. р. запрещено привлекать к ночным и сверхурочным работам, а также к работе в выходные дни. Н. р. установлена удлиненная продолжительность ежегодного отпуска — один календарный мес., сверх к-рого даются все причитающиеся Н. р. дополнительные отпуска. Отпуска предоставляются в летнее время или по желанию Н. р. в любое др. время года. Зарплата Н. р., несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, выплачивается в размерах, предусмотренных для взрослых.

Для увольнения Н. р. по инициативе администрации она должна получить согласие не только профсоюзного комитета (см.), но и р-ной (гор.) комиссии по делам несовершеннолетних.

По общему правилу, трудовой договор (см.) с Н. р. можно заключать в установленном порядке по достижении ими 15 лет. Как исключение, — разрешено привлекать на добровольных началах в период каникул учащихся общеобразовательных школ, ПТУ и средних специальных учебных заведений к посильному труду в народном х-ве с 14 лет. Такая работа может длиться не более двух мес.

НОРМАЛЬНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО — ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РИСК — обстоятельство, исключющее материальную ответственность рабочих и служащих (см.) за ущерб, причиненный предприятию при исполнении трудовых обязанностей (ст. 2 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г.). Право на риск имеют лица, обладающие

соответствующей профессиональной подготовкой. На практике к Н. п.-х. р. относится, напр., изыскание и опробование новых, оправданных в данных обстоятельствах приемов работы при условии, что определенные общественно полезные результаты не могли быть достигнуты при помощи обычных средств и что были приняты все доступные меры для предотвращения ущерба. Н. п.-х. р. возможен как в сфере производства, так и в сфере обращения материальных ценностей. Напр., к ущербу, к-рый возник в результате указанного риска в сфере обращения ценностей, относятся фактические потери в магазинах самообслуживания. Н. п.-х. р. необходимо отличать от нарушения установленных правил работы «во имя выполнения плана любой ценой». Правильное применение положений закона о Н. п.-х. р. приобретает особое значение в условиях научно-технического прогресса и перестройки управления народным х-вом.

НОРМЫ ПЕРЕНОСКИ ТЯЖЕСТИ — в целях охраны здоровья трудящихся законодательством предусмотрены предельные нормы переноски и передвижения тяжести вручную или с помощью определенных приспособлений. Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную дифференцированы в зависимости от пола, возраста работников. Законом запрещаются переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 160 КЗоТ), к-рые утверждены пост. Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 27 янв. 1982 г. Они составляют: при подъеме и перемещении тяжести при чередовании с др. работой — 15 кг, при подъеме тяжести на высоту более 1,5 м — 10 кг, при подъеме и перемещении тяжести постоянно в течение рабочей смены — 10 кг. Предельно допустимая суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочей смены, — 7000 кг. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 15 кг.

Для лиц моложе 18 лет также определены максимальные нормы переноски и передвижения тяжестей, превышение к-рых не допускается (ч. 3 ст. 175 КЗоТ). Конкретные нормы установлены пост. НКТ РСФСР от 4 марта 1921 г. Они дифференцированы для юношей и девушек, а также в зависимости от возраста. Так, для юношей в возрасте от 16 до 18 лет Н.п.т. не могут быть выше 16,4 кг, для девушек того же возраста — 10,25 кг, а для лиц от 15 до 16 лет соответственно вдвое меньше. Законодательство определяет предельные Н.п.т. несовершеннолетними на тачках, тележках, вагонетках (в зависимости от типа приспособления и др. условий). Но даже в пределах установленных норм несовершеннолетние допускаются к переноске и передвижению тяжестей лишь в случаях, когда это непосредственно связано с выполняемой ими постоянной профессиональной работой и занимает не более 1/3 их рабочего времени. Несовершеннолетние ни в коем случае не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей весом свыше 4,1 кг.

Для мужчин при погрузочно-разгрузочных работах предельная Н.п.т. вручную установлена 80 кг (пост. НКТ СССР от 20 сент. 1931 г.). В современных условиях, когда последовательно проводится линия на значительное уменьшение ручного труда, его сокращение, а в перспективе — ликвидацию тяжелого физического и малоквалифицированного труда, в условиях автоматизации, механизации производственных процессов предельные Н.п.т. имеют сравнительно ограниченную сферу применения.

НОРМЫ ТРУДА — нормы выработки, времени, обслуживания, численности, устанавливающие объем работы в натуральных единицах (штуках, метрах, тоннах и др.), к-рый должен быть выполнен в единицу рабочего времени — рабочую смену, рабочий мес. и т.д. работником или группой работников (напр., бригадой) определенной квалификации в данных организационно-технических условиях. Новые Н.т. разрабатываются для работников, производящих продукцию, поддающуюся количественному

контролю и учету, если одна и та же работа систематически выполняется в течение всей смены при неизменном количественном составе исполнителей. В условиях коллективных форм организации и оплаты труда могут применяться также укрупненные и комплексные нормы.

Н. т. подлежат обязательной замене новыми по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Достижение высокого уровня выработки продукции отдельным работником, бригадой за счет применения по собственной инициативе новых приемов труда и передового опыта, совершенствования своими силами рабочих мест не является основанием для пересмотра норм.

Н. т., установленные исходя из наиболее полного учета возможностей техники, прогрессивной технологии, научной организации труда и производства, называются технически обоснованными. Н. т. на предпр., в учр., орг-ции устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом. Рабочие о введении Н. т. должны быть извещены не позднее чем за один мес. (см. ст. ст. 102—103 КЗоТ).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — основная

форма осуществления предоставленных трудовому коллективу полномочий. Собрания трудовых коллективов предпр., учр., орг-ции могут проводиться также по цехам, отделам, участкам, бригадам и др. подразделениям.

О.с.т.к. избирает руководителя предприятия, совет трудового коллектива и утверждает планы экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности, укрепления материально-технической базы производства как основы жизнедеятельности коллектива, одобряет коллективный договор и уполномочивает профком подписать его с администрацией предприятия от имени трудового коллектива; принимает социалистические обязательства; утверждает по представлению администрации и профкома правила внутреннего трудового распорядка. О.с.т.к. рассматривает и др. наиболее важные вопросы деятельности предприятия.

О.с.т.к. созывается советом трудового коллектива по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Вопросы на рассмотрение собраний выносятся по инициативе совета трудового коллектива, администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и др. общественных организаций, органов народного контроля, отдельных членов коллектива, а также вышестоящего органа.

Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

Решения О.с.т.к. принимаются, как правило, открытым голосованием (по решению собрания может проводиться тайное голосование) большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании. При проведении собрания трудового коллектива по цехам и др. подразделениям предпр., учр., орг-ции решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов коллектива, присутствующих на собрании.

Решения доводятся до всех членов коллектива.

Решения О.с.т.к., принятые в соответствии с его полномочиями и законодательством, обязательны для членов коллектива, администрации предприятия.

Контроль за выполнением решений собраний трудового коллектива осуществляется советом трудового коллектива, профкома, а также администрацией предприятия в соответствии с ее полномочиями или по поручению собрания. Эти органы информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решений.

Решение собрания может быть им пересмотрено по предложению совета трудового коллектива, выборных органов партийной, профсоюзной, ком-

сомольской организаций, а также по инициативе администрации предприятия и вышестоящих органов.

На многих предприятиях трудовыми коллективами утв. положение об общем собрании (ст.ст. 19—21 Закона о трудовых коллективах, ст. 6.5 Закона о предприятии).

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ — предпр., учр., орг-ции создается при профкоме по его решению на предпр., в учр., орг-циях, насчитывающих, как правило, более 300 работающих. Ее задачами являются оказание правовой помощи рабочим, служащим, колхозникам и членам их семей; участие в правовом воспитании граждан и пропаганде советского законодательства; содействие комитетам профсоюзов, комиссиям по трудовым спорам, товарищеским судам и др. выборным органам трудовых коллективов в решении правовых вопросов. Общественная юридическая консультация ведет прием работников предпр., учр., орг-ции и колхоза, разъясняет им законодательство, оказывает помощь в разрешении трудовых споров с администрацией; распространяет юридические знания среди работников; организует лекции, беседы, вечера вопросов и ответов по правовой тематике; по поручению профкома дает заключения на представления администрации об увольнении работников, привлечении их к работам в выходные дни, другим правовым вопросам; проверяет заявления и жалобы работников, изучает причины, порождающие трудовые споры, и вносит в профком предложения, направленные на их устранение. Общественная юридическая консультация работает в соответствии с Положением о ней, утв. ВЦСПС 14 июля 1987 г.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА — всемерно содействует созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве. Он осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда, выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. С этой целью общественный инспектор по охране труда проверяет состояние техники безопасности и производственной санитарии непосредственно на рабочих местах; ставит в известность бригадира, мастера или др. руководителя работ о вскрытых нарушениях и через них принимает меры по устранению этих нарушений; принимает участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства, сокращению малоквалифицированного, тяжелого физического труда и работ с вредными условиями труда, контролирует их включение в коллективный договор, соглашение по охране труда и комплексный план улучшения условий труда, его охраны и санитарно-оздоровительных мероприятий; вносит предложения администрации, совету бригады о привлечении к ответственности лиц, нарушающих правила и нормы по охране труда, ставит вопросы о моральном поощрении работников, активно участвующих в создании здоровых и безопасных условий труда на производстве, а перед профсоюзными органами — о наказании должностных лиц, допускающих бюрократизм, волокиту, не выполняющих коллективный договор и мероприятия по охране труда, нарушающих правила и нормы по охране труда. Общественный инспектор по охране труда обладает и др. полномочиями, предусмотренными положением о нем, утв. ВЦСПС 26 июля 1986 г.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПРИЗЫВ — средство территориально-отраслевого перераспределения рабочей силы и комплектования молодыми кадрами важнейших народнохозяйственных объектов, расположенных в р-нах страны с недостатком трудовых ресурсов. О. п. является также формой вовлечения молодежи в производство и управление, т. к. комсомол осуществляет шефство над крупнейшими новостройками страны. Юношам и девушкам, направляемым на работу по О. п., комсомольскими организациями выдается комсомольская путевка. По их желанию по прибытии к месту работы предпр. и орг-ции обязаны заключать трудовые договоры на определенный срок. ЦК ВЛКСМ организует работу по проведению О. п. Лицам, на-

правляемым на работу в порядке О. п., когда это связано с переездом в др. местность (в др. населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), выдаются компенсационные и гарантийные суммы (см. *Компенсационные выплаты, Гарантийные выплаты*).

Должностные лица, виновные в необоснованном отказе от приема рабочих или в неподготовленности предпр. и орг-ций к приему рабочих, привлекаются к ответственности в установленном порядке.

Предпр. и орг-ции оплачивают работникам, принятым на работу по О. п., и членам их семей стоимость обратного проезда к месту постоянного жительства в тех случаях, когда работник освобождается от работы в связи с сокращением потребности в кадрах или по окончании срока трудового договора или по др. причинам, не зависящим от вины работника (см. пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 сент. 1984 г.; пост. Госкомтруда СССР от 18 дек. 1984 г.).

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МИНИМУМ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ КОЛХОЗНИКОВ

— наименьшая мера работы, которую должен выполнить каждый трудоспособный колхозник в общественном производстве колхоза за календарный год и по отдельным периодам. О. м. устанавливается общим собранием членов колхоза (собранием уполномоченных) отдельно для мужчин и женщин, в человеко-днях, человеко-часах, норма-днях, выходо-днях. Для инвалидов III группы, женщин, имеющих детей в возрасте до восьми лет, и для лиц с пониженной трудоспособностью О. м. может быть уменьшен (п. 12 Примерных правил внутреннего распорядка колхоза).

В трудовой книжке колхозника в разделе «Трудовое участие в общественном хозяйстве» ежегодно вносится запись о принятом в колхозе годовом О. м. колхозников в общественном х-ве и его фактическом выполнении колхозником за данный год и, кроме того, делается запись о невыполнении установленного годового О. м. в общественном х-ве с указанием, является ли причина уважительной или неуважительной (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, прогулы и др.). Записываются также номер и дата решения общего собрания колхозников (собрания уполномоченных) или правления колхоза, признавших уважительной или неуважительной эту причину (п. 29 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек колхозников, утв. Минсельхозом СССР, Минрыбхозом СССР, ЦСУ СССР в авг. 1975 г.).

Члены колхоза, не выполнившие без уважительных причин установленный О. м., а также допускавшие прогулы и производственные упущения, могут быть по решению правления колхоза лишены полностью или частично дополнительной оплаты и др. видов материального поощрения (п. 28 Примерного Устава колхоза). При исчислении стажа работы, дающего право на пенсию, за период после 1965 г., исключаются те годы, в к-рые член колхоза не выработал без уважительных причин установленного минимума трудодней (человеко-дней, рабочих дней по добыче рыбы) или не имел установленного минимума выходов на работу (п. 48 Положения о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов, утв. пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1964 г. с последующими дополнениями и изменениями).

ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

— основная форма планового привлечения г-я на добровольных началах для постоянной или сезонной работы на предприятиях, расположенных в др. местности. О. н. проводят бюро по трудоустройству, к-рые заключают письменный срочный трудовой договор от имени предприятия. Типовой трудовой договор о работе на предпр. (в орг-ции) в порядке О. н. утв. Госкомтрудом и ВЦСПС 25 дек. 1984 г. Договор заключается с гражданином в возрасте от 18 до 55 лет (мужчины) и от 18 до 50 лет (женщины) на два, а в р-нах Крайнего Севера — на три года. Заключению договора предшествует медицинский осмотр. Не разрешается заключать договор с лицами, не проработавшими без уважительных причин срока по ранее заключенным трудовым договорам, а также с гражданами, не имеющими соответствующую

щих документов, или уволенными с последнего места работы по пп. 3, 4, 7, 8 ст. 33 КЗоТ и ст. 254 КЗоТ. Рабочим, заключившим договор в порядке О. н. о работе в др. местностях, выплачивается единовременное пособие и возмещаются расходы, связанные с переездом (см. *Гарантийные выплаты, Компенсационные выплаты*). Гражданину предоставляются жилье, работа по профессии и квалификации, а также возможность обучения и повышения квалификации.

ОТГУЛ — отдых, предоставляемый рабочим и служащим в качестве компенсации за работу или дежурство в нерабочее время. Работа в выходной день может компенсироваться, по соглашению сторон, предоставлением др. дня отдыха или в денежной форме в двойном размере (ст. 64 КЗоТ в ред. от 5 февр. 1988 г.). По желанию работника, работавшего в праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, ему вместо повышенной оплаты этой работы может быть предоставлен О. (ст. 89 КЗоТ). Дежурства в выходные и праздничные дни компенсируются предоставлением О. в течение ближайших десяти дней той же продолжительности, что и дежурство (пост. Секретариата ВЦСПС от 2 апр. 1954 г.). Не разрешается компенсировать О. работу в сверхурочное время.

ОТПУСК — время отдыха, предоставляемое всем рабочим и служащим за исключением временных и сезонных работников с сохранением места работы (должности) и средней зарплаты.

График отпусков — отпусков предоставляются работникам в соответствии с очередностью, устанавливаемой администрацией предприятия по согласованию с профкомом и оформленной в виде Г. о., к-рый составляется на каждый календарный год не позднее 5 янв. текущего года и доводится до сведения всех рабочих и служащих (п. 20 Типовых правил внутреннего трудового распорядка на предприятиях, утв. пост. Госкомтруда СССР по согласованию с ВЦСПС от 20 июля 1984 г.). Отпуска должны планироваться так, чтобы не нарушался нормальный ход работы предприятия. Сроки начала отпуска не должны приурочиваться исключительно к 1 и 15 числу каждого месяца. Обычно Г. о. устанавливают равномерный и последовательный уход в отпуск в течение всего года. При составлении Г. о. необходимо обеспечить право отдельных работников выбрать удобное для них время отпуска. Так, право на получение отпуска в летнее или др. удобное для них время в соответствии с законодательством имеют: рабочие и служащие, не достигшие 18 лет; женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет; участники Великой Отечественной войны и приравненные к ним лица. В летнее время предоставляются отпуска учителям школ и профессорско-преподавательскому составу вузов и техникумов, преподавателям ПТУ. При предоставлении ежегодных отпусков рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства в учебных заведениях, администрация обязана приурочивать, по их желанию, эти отпуска ко времени проведения установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи экзаменов, зачетов в учебном заведении. Работникам, обучающимся в общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, ежегодные отпуска могут предоставляться, по их желанию, с таким расчетом, чтобы они могли быть использованы до начала учебных занятий в школах (п. 4 Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, утв. пост. Совета Министров СССР от 24 дек. 1982 г.). Коллективными договорами могут быть установлены преимущества определенным категориям работников в использовании отпусков, что также необходимо учитывать при составлении Г. о.

Г. о. обязаны строго соблюдать как работники, так и администрация. Перенесение отпуска на др. срок возможно только в исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия, лишь с согласия работника и по согласованию с профкомом. При этом отпуск за каждый рабочий год продолжительностью не менее шести рабочих дней должен быть использован не позже, чем в течение одного года после на-

ступления права на отпуск. Ежегодный отпуск должен быть также перенесен или продлен при временной нетрудоспособности работника, при выполнении им гос. или общественных обязанностей и в др. случаях, предусмотренных законодательством (ст. 74 КЗоТ). Администрация вправе изменить время предоставления отпуска (напр., с летнего на зимнее) злостным нарушителям трудовой дисциплины (но только в пределах того рабочего года, за к-рый предоставляется отпуск).

Администрация обязана уведомить работника о времени начала его отпуска не позднее чем за 15 дней. Если отпуск предоставляется группе работников вне графика вследствие аварии, стихийного бедствия и т. п., то работники извещаются не позже чем за 2 дня.

Дополнительный отпуск — оплачиваемый отпуск, предоставляемый сверх основного отпуска нек-рым рабочим и служащим. Виды Д. о. и их продолжительность установлены законодательством. В соответствии со ст. 68 КЗоТ ежегодные Д. о. предоставляются: 1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда. Продолжительность Д. о. от 6 до 36 рабочих дней. Список таких работ утвержден Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 25 окт. 1974 г. Порядок предоставления указанного Д. о. регулируется Инструкцией, утв. пост. Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 нояб. 1975 г.; 2) рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного х-ва и имеющим продолжительный стаж работы на одном предпр., в орг-ции. В настоящее время такие Д. о. установлены для работников промышленности, транспорта, связи, сельского х-ва, лесного х-ва, гидрометеорологии, отдельных категорий медицинских работников и др. Продолжительность отпусков и условия их предоставления различны и определяются в зависимости от отрасли, места нахождения предприятия, стажа работы, условий оплаты труда, рода деятельности и др. обстоятельств; 3) работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность Д. о. до 12 рабочих дней; 4) рабочим и служащим, работающим в р-нах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. Д. о. работникам Крайнего Севера — 18 рабочих дней, а в местностях, приравненных к ним, — 12 рабочих дней. Специальными нормативными актами введены и др. Д. о. Так, Д. о. продолжительностью три рабочих дня установлен для работающих женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до 12 лет (п. 3 «б» пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 янв. 1981 г. «О мерах по усилению гос. помощи семьям, имеющим детей»). Д. о. предоставляется рабочим, мастерам, руководителям участков и др. структурных подразделений, специалистам и служащим, работающим в двух- и трехсменном режиме в объединениях, на предпр. и в орг-циях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса. Тем, кто работает в две смены, предоставляется за каждые два года работы по одному дню Д. о., но не более двух дней, а работающим в три смены — один день за каждый отработанный год, но не более четырех дней. Продолжительность Д. о. определяется в зависимости от количества отработанных вечерних и ночных смен (см. п. 9 «б» пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февр. 1987 г. «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства»). Д. о. предоставляется, как правило, одновременно с основным ежегодным отпуском.

Отпуск без сохранения заработной платы — может предоставляться по просьбе работника по семейным обстоятельствам и др. уважительным причинам с разрешения руководителя предпр., учр., орг-ции или руководителя производственной единицы (см. ст. 76 КЗоТ). В отдельных случаях, перечисленных в законодательстве, администрация обязана по заявлению работника предоставить ему О. без с. з. п. Так, по заявлению работника данный отпуск предоставляется в обязательном порядке: а) работающим женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (ст. 167 КЗоТ); б) участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам — до двух недель в году (п. 1 «в» пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 нояб. 1978 г. «О мерах по дальнейшему

улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны»); в) работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет — до двух недель в году в период, когда позволяют производственные условия (п. 3 «б» пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 янв. 1981 г. «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей»); г) работающим в р-нах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях — один раз в три года для проезда к месту использования отпуска и обратно (ст. 3 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февр. 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в р-нах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к р-нам Крайнего Севера»); д) для ухода за заболевшим членом семьи, если нет др. членов семьи, к-рые могут ухаживать за заболевшим. Основанием для предоставления такого отпуска является справка об освобождении от работы, выданная врачом; ж) рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам в вузы и средние специальные учебные заведения, — соответственно на 15 и 10 календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно (ст. 195 КЗоТ); з) пенсионерам по старости и инвалидам I и II групп, работающим на производствах, в цехах и участках, специально предназначенных для труда этих лиц, — до 2 мес. в году (п. 6 пост. Совета Министров СССР от 14 сент. 1973 г. «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах») и в др. случаях, указанных в законе.

Трудовым законодательством предусмотрен ряд оснований, когда администрация может предоставить работнику О. без с. з. п. при наличии уважительных причин, но не обязана это делать. Является ли причина уважительной, решает руководитель предприятия или производственной единицы. Нек-рые основания предоставления такого отпуска, считающиеся уважительными, предусмотрены в нормативных актах. Напр., О. без с. з. п. продолжительностью до двух мес. администрация может предоставить с согласия профкома пенсионерам по старости, работающим в сфере материального производства и по обслуживанию населения (см. п. 7 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 сент. 1979 г. «О мероприятиях по материальному стимулированию работы пенсионеров в народном хозяйстве»); рабочим и служащим, обучающимся на последних курсах вечерних и заочных вузов и техникумов, для ознакомления с будущей специальностью и подготовки материалов к дипломному проекту по рекомендации этих учебных заведений может предоставляться месячный О. без с. з. п.

Кратковременные О. без с. з. п. могут предоставляться работникам в связи с такими обстоятельствами как, напр., вступление в брак, похороны близкого родственника и т. п. Число дней отпуска может быть различным. Оно зависит от причины обращения работника с подобной просьбой и возможности обойтись без данного работника в течение определенного времени. В необходимых случаях по соглашению между работником и администрацией этот отпуск может быть отработан рабочим или служащим в последующий период, исходя из условий и возможностей производства. Соглашение об отработке может заключаться как до предоставления отпуска, так и после него. Предоставление кратковременных О. без с. з. п. должно оформляться приказом (распоряжением) администрации с обязательным указанием срока отпуска и причин, вызвавших необходимость в таком отпуске.

Отпуск ежегодный — предоставляется, как правило, один раз в рабочем году, к-рый не совпадает с календарным годом и исчисляется не с 1 янв., а с момента поступления рабочего или служащего на работу. Законом установлена минимальная продолжительность отпуска 15 рабочих дней. Нек-рые категории работников имеют удлиненные отпуска (напр., рабочие и служащие, не достигшие 18 лет, — один календарный мес.; работники научно-исследовательских и культурно-просветительных учреждений, учебных заведений — от 24 до 48 рабочих дней; постоянные работники лесной промышленности и лесного х-ва — 24 рабочих дня). Продолжительность отпуска устанавливается обычно в рабочих днях по календарю, т. е. исходя из ше-

стидневной рабочей недели (без учета графика работы каждого работника). Чтобы подсчитать общую продолжительность О. е., нужно к рабочим дням по календарю прибавить выходные и праздничные дни, приходящиеся на отпускное время.

Работникам, совершившим прогул, отпуск за тот рабочий год, в котором совершен прогул, уменьшается на число дней прогула. При этом продолжительность отпуска не может быть меньше двух недель (12 рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели), не считая дополнительного трехдневного отпуска, предоставляемого женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет (п. 6 пост. Совета Министров СССР от 28 июля 1983 г. «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины»).

Право на О. е. возникает у работника по истечении 11 мес. непрерывной работы на предприятии в данном рабочем году. В стаж работы, дающей право на О. е., включается: а) фактически проработанное время; б) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и зарплата полностью или частично; в) время, когда работник фактически не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по соцстраху, за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года; г) др. периоды времени, предусмотренные законодательством (напр., время работы изобретателя или рационализатора на др. предприятии в связи с внедрением его предложения или изобретения). До истечения 11 мес. работы в первом рабочем году О. е. по просьбе работника предоставляется женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; рабочим и служащим моложе 18 лет; военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, — по истечении трех мес. работы; в некоторых др. случаях (ст. 71 КЗоТ). Рабочим и служащим, переведенным из одного предприятия в другое, отпуск может быть предоставлен также до истечения 11 мес. работы после перевода. Однако если до перевода работник не проработал на одном предприятии 11 мес., то О. е. ему может быть предоставлен по истечении 11 мес. работы до и после перевода в общей сложности. Это правило применяется независимо от основания перевода на др. работу. При этом законодательство РСФСР не связывает возможность предоставления отпуска с тем, получил ли работник при увольнении компенсацию за отпуск или нет. А в КЗоТ УССР (ст. 81) и КЗоТ ЛатвССР (ст. 75) указывается, что если работник, переведенный на др. предприятие, не получил денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении на предыдущем предприятии, в стаж для получения О. е. на новом месте должно быть учтено время, за которое он не использовал отпуск на предыдущем месте работы.

О. е. за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков, в т. ч. и до наступления права на отпуск, т. е. авансом. Законодательство как общее правило не допускает предоставления в натуре неполного отпуска пропорционально отработанному в данном рабочем году времени. Поэтому и в тех случаях, когда О. е. предоставляется авансом, он должен быть полным, т. е. установленной продолжительности, и оплачиваться также полностью. Замена О. е. денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения работника, не использовавшего отпуск (ст. 75 КЗоТ). На период О. е. за работником сохраняется средний заработок, который исчисляется исходя из заработка за последние 12 мес., предшествовавших уходу в отпуск.

ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ (ДОЛЖНОСТИ) — 1) Временное освобождение работника от выполнения его трудовых обязанностей с приостановкой выплаты зарплаты. Может производиться только по предложению уполномоченных органов в случаях, предусмотренных законом (ст. 38 КЗоТ). Такое О. от р. не является основанием для прекращения трудового договора. О порядке возмещения ущерба, причиненного работнику, отстраненному от должности в связи с незаконным привлечением к уго-

ловной ответственности, см. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г. 2) Освобождение от занимаемой должности в виде увольнения с работы или перевода на др. работу. Комитетам народного контроля предоставлено право отстранять от занимаемых должностей лиц, допустивших срыв выполнения решений партии и правительства, грубые нарушения гос. дисциплины, социалистической законности, а также бюрократизм и волокиту, причинившие существенный ущерб интересам гос-ва, организации и граждан. Увольнение или понижение в должности лица, отстраненного комитетом народного контроля от занимаемой должности, производится в соответствии с законодательством. О. от р. комитеты народного контроля вправе применить к должностным лицам предпр., учр., трудовые споры к-рых в соответствии с трудовым законодательством разрешаются вышестоящими в порядке подчиненности органами (ст.ст. 22, 23 Закона «О народном контроле в СССР» от 30 нояб. 1979 г.). Органы Госгортехнадзора в пределах своей компетенции вправе делать представления об О. от р. лиц, не имеющих необходимых знаний по технике безопасности, а также лиц, систематически нарушающих требования правил, норм и инструкций по технике безопасности. 3) Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, администрация не допускает к работе в этот день (смену) (ст. 38 КЗоТ в ред. от 5 февр. 1988 г.).

ОХРАНА ТРУДА — система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда. Охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма составляют одну из главных забот Советского гос-ва, что законодательно закреплено в Конституции СССР (ст.ст. 21, 42). На эти цели ежегодно выделяются значительные средства, расходование к-рых не по назначению запрещается. Улучшению условий труда рабочих и служащих, его охране и обеспечению безопасности труда способствует разработанная в СССР система гос. стандартов безопасности труда (ССБТ). Право на здоровые и безопасные условия труда — одно из основных трудовых прав рабочих и служащих. Ему соответствует администрация обеспечивать такие условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и создавать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих (ст.ст. 2, 139 КЗоТ). Основные положения по О.т. закреплены в гл. VII Основ законодательства о труде и КЗоТх союзных республик (гл. X КЗоТ РСФСР). Нормы по О.т. содержатся также в Типовых правилах внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предпр., учр., орг-ций, правилах по технике безопасности, производственной санитарии и др. В нормах по О.т. определены требования, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессах. Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений. Конкретные мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда предусматриваются в разрабатываемых на предприятиях комплексных планах улучшения условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и включаются в соответствующие разделы коллективного договора. К коллективному договору прилагается соглашение по охране труда (см. *Коллективный договор*). Законодательство по О.т., кроме того, содержит нормы по организации охраны труда на предприятиях, о планировании и финансировании мероприятий по

охране труда, специальные нормы об О.т. женщин, молодежи, инвалидов. В работе по улучшению условий и О.т. на предприятиях широкие полномочия предоставлены трудовым коллективам (ст. 15 Закона СССР о трудовых коллективах).

ПЕРЕВОД ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ — временный перевод рабочих и служащих на др. работу независимо от их согласия при наличии производственной необходимости для предпр., учр., орг-ции. Такой перевод осуществляется администрацией, если есть исключительные обстоятельства, напр., для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий, предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи гос. или общественного имущества и др. (ст. 26 КЗоТ). П. по п.н. допускается на срок не более одного мес. В течение года такой перевод возможен неоднократно. При П. по п.н. работнику гарантируется оплата не ниже среднего заработка по прежней работе. Администрация вправе осуществлять П. по п.н. любого работника на любую работу, не обусловленную *трудовым договором* (см.), без учета профессии и квалификации, но с учетом состояния здоровья. П. по п.н. может производиться как внутри предпр., учр., орг-ции, так и в другое, расположенное в данной местности. Разновидностью П. по п.н. является перевод для замещения отсутствующего работника (см. *Заместительство*). Отказ от П. по п.н. без уважительных причин рассматривается как нарушение *трудовой дисциплины* (см.).

ПЕРЕВОДЫ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ — перевод на др. работу — это такое перемещение работника, при котором изменяются профессия, специальность, квалификация, должность (ст. 25 КЗоТ — в ред. от 5 февр. 1988 г.). Эти условия определяются соглашением сторон и в таком же порядке они изменяются. Перевод на др. работу на том же предприятии, а также перевод на др. работу на др. предприятие либо в др. местность, хотя бы вместе с предприятием, допускается только с согласия работника, за исключением временных переводов на др. работу в случаях производственной необходимости (ст. ст. 26 и 27 КЗоТ) и за виновное нарушение трудовой дисциплины (ст. 135 КЗоТ).

Не считается переводом на др. работу и не требует согласия работника перемещение его на том же предпр., в учр., орг-ции на др. рабочее место, в др. структурное подразделение в той же местности, поручение работы на др. механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Администрация не вправе перемещать рабочего или служащего на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с изменениями в организации производства и труда допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. Об изменении существенных условий труда — систем и размеров оплаты труда, сменности, льгот, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессий, изменении разрядов и наименования должностей и в др. случаях — работник должен быть поставлен в известность не позднее чем за два мес.

Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по п. 6 ст. 29 КЗоТ — в ред. от 5 февр. 1988 г. Согласие на перевод на др. работу может быть выражено как в письменной, так и в устной форме. Согласие работника на перевод на др. работу требуется и тогда, когда он предлагается в связи с трудоустройством: при увольнении по основаниям, указанным в пп. 1, 2, 6 ст. 33 КЗоТ, по итогам аттестации; по заключению ВТЭК или ВКК. Незаконный перевод на др. работу может быть обжалован в трехмесячный срок в комиссию по трудовым спорам. В случае незаконного перевода на др. работу работник имеет право на получение оплаты за вынужденный прогул или разницы между

прежним или новым размером зарплаты за период не более трех мес. (ст. 214 КЗоТ).

Если работник уже был переведен на др. работу с его согласия, то перевести его обратно на прежнюю работу, на к-рую он был первоначально принят, без его согласия тоже нельзя. Нельзя считать переводом на др. работу возложение на работника дополнительных обязанностей сверх основных, если они соответствуют профессии (специальности, должности), на к-рую принят рабочий или служащий, и могут быть выполнены в пределах нормального рабочего дня.

Отказ работника от перевода на др. постоянную работу не может рассматриваться как нарушение дисциплины. Увольнение работника администрацией при отказе от перевода на др. работу в том же предприятии возможно лишь при наличии оснований, указанных в п. 6 ст. 29, ст. 33 КЗоТ. При переводе на др. работу, связанную с выполнением руководящей хоз. должности, не являющейся выборной, помимо согласия работника, администрация обязана учитывать мнение профкома или трудового коллектива, при переводе члена совета трудового коллектива — с согласия совета, члена профкома — с согласия профкома (ст.ст. 230, 235 КЗоТ — в ред. от 5 февр. 1988 г.). Не считается переводом на др. работу изменение условий труда законодательством (централизованным актом или актом, принимаемым на предпр., в учр., орг-ции) или изменение ведомственной подчиненности предприятия.

При переводе на др. постоянную нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода. В тех случаях, когда в результате перемещения рабочего или служащего (ч. II ст. 25 КЗоТ) уменьшается заработок по не зависящим от него причинам, производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух мес. со дня перемещения (ст. 95 КЗоТ — в ред. от 5 февр. 1988 г.).

Различаются: временный перевод на др. работу в связи с производственной необходимостью (ст. 26 КЗоТ); временный перевод на др. работу для замены отсутствующего (см. *Заместительство*) (ст.ст. 26, 28 КЗоТ); временный перевод на др. работу в случае простоя (ст. 27 КЗоТ); временный перевод на др. работу за нарушение трудовой дисциплины (ст. 135 КЗоТ); перевод на др. более легкую работу по состоянию здоровья (ч. 2 ст. 156 КЗоТ); перевод на др. более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет (ст. 164 КЗоТ); перевод на др. предприятие; перевод на работу в др. местность (ст. 13 Основ); перевод на др. работу по просьбе военкомата или самого работника.

ПЕРЕРЫВ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ — приостановка работы, предусмотренная правилами внутреннего трудового распорядка предпр., учр., орг-ции. П. устанавливается для отдыха и приема пищи (обеденный перерыв) продолжительностью не более двух часов. Он не включается в рабочее время и не оплачивается. Поэтому рабочий или служащий может использовать его по своему усмотрению. На это время ему предоставлено право отлучаться с места выполнения работы. Обеденный П. должен предоставляться, как правило, через четыре часа после начала работы. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 57 КЗоТ). На тех работах, где по условиям производства нельзя установить П., работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом.

Помимо обеденного П. отдельным категориям работников предоставляются и иные П., связанные с условиями их труда. Такие П. включаются в рабочее время и оплачиваются. Напр., работникам предоставляются специальные П. для обогрева при работе на открытом воздухе в холодное время года; грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, установлены П. для отдыха (см. ст. 153 КЗоТ). Дополнительные П. могут устанавливаться по согласованию с профкомом для тех, кто занят на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные П. для кормления ребенка (см. *Льготы беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей*).

У нек-рых категорий работников (напр., на транспорте) в связи с особым характером работы рабочий день разделяется на части, с П. между ними, превышающими два часа, или с двумя и более П., включая обеденный. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы. Время внутрисменного П. в таких случаях не включается в рабочее время. Работа с таким режимом компенсируется повышенной оплатой.

ПЕРЕСЕЛЕНИЕ — перемещение населения внутри страны в населенные пункты с целью заселения малонаселенных р-нов для освоения природных ресурсов. П. осуществляют бюро по трудоустройству в порядке организованного набора или общественного призыва.

При П. на новое место жительства выезжают семьи, отдельные бригады, колхозы, совхозы и т. д. Переселяемым предоставляются льготы и преимущества, им и членам их семей оплачивается проезд, провоз имущества, выдаются гарантийные суммы (см. *Гарантийные выплаты, Компенсационные выплаты*).

Перевозка переселяемых, их имущества и скота по железным дорогам производится специально оборудованными эшелонами. В местах заселения переселенные освобождаются на определенный период от уплаты с.-х. налога, подоходного налога с населения по доходам от сельского х-ва в поселках гор. типа, им предоставляется жилье, кредит на льготных условиях и др. преимущества (см. пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. «О дальнейшем укреплении колхозов и совхозов руководящими кадрами и специалистами, повышении их роли и ответственности в развитии с.-х. производства»).

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА — одна из основных систем заработной платы, предусмотренных ст. 38 Основ законодательства о труде, ст. 83 КЗоТ. При такой оплате труда величина заработка работника зависит от фактически отработанного им времени и его тарифной ставки (оклада). Для рабочих промышленных предприятий чаще всего устанавливаются часовые ставки. Дневные тарифные ставки применяются в тех отраслях промышленности, где основой нормирования труда выступают сменные нормы выработки (напр., в угольной промышленности). Труд рабочих-повременщиков может оплачиваться по среднегодовым мес. тарифным ставкам, рассчитанным на основе часовых ставок (о расчете таких ставок см. разъяснение Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 апр. 1977 г.). Необходимость применения часовой или мес. тарифной ставки, рассчитанной на основе часовой, определяется администрацией предприятия по согласованию с профкомом, исходя из конкретных производственных условий. Введение мес. тарифных ставок должно быть тесно связано с разработкой мес. нормированных заданий. Для выполнения отдельных функций и объемов работ могут быть установлены нормы обслуживания или нормы численности работников. Чаще всего П.о.т. применяется в сочетании с дополнительной премиальной.

Установление П.о.т. производится администрацией предприятия по согласованию с профкомом.

ПОЛЕВОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ — одна из компенсационных выплат, к-рую получают работники отрядов, участков, нефтегазоразведок, партий и экспедиций, а также приравненных к ним организаций за время проведения в р-не их деятельности полевых геологоразведочных, топографо-геодезических и связанных с ними работ по обеспечению заданий, содержащихся в их планах и проектах работ. Списки полевых организаций, работникам к-рых выплачивается П.д., утверждаются соответственно по подчиненности министерствами и ведомствами СССР, министерствами и ведомствами союзных республик или по их поручению объединениями (тре-

стами), научно-исследовательскими институтами ежегодно одновременно с утверждением годовых планов работ. Утверждение Списков производится по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

П.д. могут получать и работники школ, ОРСов, медицинских, культурно-просветительных и детских дошкольных учреждений, предприятий связи, созданных для непосредственного обслуживания полевых организаций и находящихся в местах их базирования. Размер П.д. определен законодательством в процентном отношении (40, 50%) к окладу, тарифной ставке. П.д. не выплачивается: работникам, имеющим возможность ежедневно возвращаться с места работы к месту постоянного жительства; за время нахождения в ежегодном отпуске и на санаторно-курортном лечении; за время работы на базах отрядов, участков, нефтегазоразведок, партий, экспедиций и приравненных к ним организаций, расположенных в поселках гор. типа, если они обеспечены благоустроенным жильем по нормам, установленным для этих населенных пунктов исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов. Подробно о выплате П.д. работникам, занятым на геологоразведочных и топографо-геодезических работах, см. Положение, утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 4 июня 1986 г. См. также пост. Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 30 дек. 1960 г. «О выплате полевого довольствия работникам, занятым на работах по бурению и проходке артезианских скважин, шахтных и трубчатых колодцев для обводнения пастбищ и сельхозводоснабжения» и Условия выплаты полевого довольствия работникам орг-ций и предпр. гидрометеорологической службы (с последующими изменениями и дополнениями).

ПООЩЕНИЕ — за успехи в работе — особая форма публичного признания трудовых заслуг. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за др. достижения в работе применяются поощрения: 1) объявление благодарности; 2) выдача премии; 3) награждение ценным подарком; 4) награждение Почетной грамотой; 5) занесение в Книгу почета, на Доску почета. Правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены также и др. поощрения (ст. 55 Основ законодательства о труде; ст. 131 КЗоТ). На ряде предприятий введены, напр., такие виды поощрений, как фотографирование у знамени предприятия; присуждение переходящего приза имени выдающихся работников данного предприятия; присвоение заводских почетных званий («Ветеран труда завода», «Заслуженный мастер предприятия», «Мастер — золотые руки» и др.). Такие меры П., как благодарность, выдача премии и награждение ценным подарком применяются администрацией по согласованию с профкомом, а награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета и на Доску почета — совместно с ним. Вопросы премирования молодежи решаются администрацией и профкомом с участием представителя комитета комсомола (см. п. 25 Положения о правах профкома предпр., учр., орг-ции, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 сент. 1971 г.). Наиболее объективно трудовые успехи работника оцениваются, если в обсуждении вопросов, связанных с П., участвуют трудовые коллективы. В связи с этим Закон СССР о трудовых коллективах (ст. 9) установил, что последние выдвигают работников для морального и материального поощрения. В течение срока действия дисциплинарного взыскания П. к работнику не применяется (см. п. 32 Типовых правил внутреннего трудового распорядка). Поощрения объявляются в приказе или распоряжении, доводятся до сведения всего коллектива. Единовременные премии, ценные подарки, Почетные грамоты должны вручаться поощренным на собраниях, в торжественной обстановке. К тем, кто добросовестно трудится, применяются не только меры поощрения. Идет ли речь об улучшении жилищных условий, о распределении путевок в санатории и дома отдыха, о продвижении по работе, — за ними преимущества. Эти важные правила закреплены в законодательном порядке в Основах законодательства о труде (ст. 55) и в КЗоТ (ст. 133). Порядок предоставления рабочим

и служащим названных преимуществ может быть уточнен в местных правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных договорах, условиях социалистического соревнования. На ряде предприятий, напр., уточнено, что работникам, получившим П. определенного вида (имена к-рых занесены в Книгу почета или на Доску почета, получившим почетное звание данного предприятия), повышается размер вознаграждения по итогам годовой работы, предоставляются ежегодно бесплатные (или с оплатой 30% стоимости) путевки в санатории, дома и базы отдыха, преимущества в улучшении жилищных условий.

Закон о трудовых коллективах (ст. 9) предусмотрел полномочие трудовых коллективов устанавливать дополнительные льготы и преимущества за счет средств, выделенных на такие цели, для новаторов и передовиков производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предпр., в орг-ции.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, награждению орденами и медалями, Почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии. Высшей степенью отличия за трудовые заслуги является присвоение звания Героя Социалистического Труда. Герою Социалистического Труда вручается высшая награда СССР — орден Ленина, знак особого отличия — золотая медаль «Серп и Молот», Грамота Президиума Верховного Совета СССР. Для награждения за выдающиеся трудовые заслуги установлены: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Знамени, орден Дружбы народов, орден «Знак Почета», орден Трудовой славы I, II, III степени. Для награждения за трудовые заслуги учреждены медали: «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «Ветеран труда» (см.), а для награждения за заслуги в решении отдельных важнейших народнохозяйственных задач СССР специальные медали (напр., «За восстановление угольных шахт Донбасса», «За освоение целинных земель»). За выдающиеся трудовые заслуги в определенных областях х-ва науки и культуры присваиваются почетные звания СССР и почетные звания союзных и автономных республик (напр., «Народный артист СССР», «Заслуженный рисовод Каракалпакской АССР»). За особые выдающиеся научные исследования, за принципиально новые технические решения, вносящие крупный вклад в народное х-во, присуждаются Ленинские премии. За выдающиеся творческие достижения в области науки и техники, за работы по созданию и внедрению в народное х-во наиболее прогрессивных материалов, машин и механизмов, за новые высокопроизводительные технологические процессы, за внедрение передового технического опыта, имеющего большое народнохозяйственное значение, за выдающиеся успехи в социалистическом соревновании присваиваются Государственные премии СССР (см. *Премия*).

Трудовые коллективы высказывают мнение о кандидатурах, представляемых к гос. наградам (ст. 9 Закона СССР о трудовых коллективах).

Наряду с правовыми формами поощрения за успехи в труде и особые трудовые заслуги применяются награды и поощрения, устанавливаемые непосредственно центральными органами общественных организаций, напр., Почетная грамота ВЦСПС, знак ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах»; премии советских профсоюзов имени выдающихся ветеранов труда по отраслям народного х-ва. Молодые рабочие поощряются различными наградами ЦК ВЛКСМ. Утвержден, напр., знак ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», присуждаются специальные премии имени Ленинского комсомола.

Сведения о поощрениях и награждениях заносятся в трудовые книжки рабочих и служащих.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ КОЛХОЗА — закреплены в Примерном Уставе колхоза (пп. 4, 5), уставах конкретных колхозов, др. внутрисельскохозяйственных актах. Их принято именовать уставами. Они отражают конституционные права и обязанности советских граждан и углубляют их с учетом специфики колхозов.

Член колхоза имеет право на получение работы в общественном х-ве колхоза с гарантированной оплатой в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда, включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей. Правление колхоза распределяет колхозников по производственным подразделениям, к-рые сейчас переводятся на коллективный подряд. Руководитель производственного подразделения лично или через специалистов, звеньевых старших групп устанавливает задания колхозникам на выполнение работ с учетом производственной квалификации, возраста и состояния здоровья работников (п. 8 Примерных правил внутреннего распорядка колхоза).

Право на отдых члена колхоза обеспечивается нормированием рабочего времени, установленным общим собранием членов колхоза продолжительности рабочей недели, предоставлением выходных, праздничных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для колхозников — 15 рабочих дней. Отдельным категориям колхозников в соответствии с законодательством предоставляются дополнительные отпуска. Колхозник вправе участвовать в управлении делами колхоза, избирать и быть избранным в органы его управления; вносить предложения по улучшению деятельности колхоза, устранению недостатков в работе правления и должностных лиц.

За колхозниками признается право получать от колхоза помощь в повышении квалификации и приобретении специальности. Членам колхоза, успешно обучающимся в заочных и вечерних общеобразовательных и специальных учебных заведениях и добросовестно работающим в колхозе, предоставляются льготы, предусмотренные законодательством. В частности, с 1 сент. 1987 г. колхозы вправе лицам, направленным ими на учебу в вузы и техникумы, выплачивать за счет своих средств стипендию на 30% выше, а при стаже работы более 3 лет — на 50% выше гос. стипендии, но не свыше 100 руб. в мес. (пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 13 марта 1987 г. «О мерах по улучшению материальных и жилищно-бытовых условий аспирантов, студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений»).

Колхозники пользуются в установленном в колхозе порядке приусадебным земельным участком для ведения на нем подсобного х-ва, строительства жилого дома и хозяйственных построек, а также колхозными пастбищами, общественным рабочим скотом и транспортом для личных нужд. Участки для сенокосения и для выпаса скота предоставляются колхозникам бесплатно, если скот содержится в пределах уставных норм. Членам колхоза предоставляются бесплатно транспортные средства для доставки больных в лечебные учреждения, перевозки детей в школу, получения причитающейся продукции и кормов, проводов на действительную военную службу, поездок, связанных с выполнением гос. и общественных обязанностей, а также в др. исключительных случаях.

За колхозниками признано право на социальное обеспечение, культурно-бытовое обслуживание и помощь колхоза в строительстве и ремонте жилого дома и снабжении топливом. Пенсионное обеспечение и социальное страхование колхозников осуществляется и гарантируется за счет централизованных союзных фондов социального обеспечения и социального страхования. Помимо того, в колхозе за счет чистого дохода пополняется культурно-бытовой фонд, фонд социального обеспечения и материальной помощи.

Член колхоза обязан соблюдать устав колхоза и Правила внутреннего распорядка, выполнять постановления общих собраний и решения правления колхоза, добросовестно трудиться в общественном х-ве, соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы. Устав колхоза обязывает колхозников активно участвовать в управлении делами колхоза, беречь, охранять и укреплять гос. и колхозную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру, рационально и правильно использовать земли обще-

ственного пользования и приусадебного фонда, беречь природу, охранять ее богатства.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА КОЛХОЗА — совокупность внутриколхозных правовых норм по поводу организации, дисциплины труда, режима рабочего времени, охраны здоровья и обслуживания личных нужд колхозников именуют внутренним распорядком. Принципиальные положения о внутреннем распорядке изложены в Примерном Уставе колхоза, уставах конкретных колхозов. Наиболее полное их изложение содержится в Примерных правилах внутреннего распорядка колхоза. Они утверждены Союзным советом колхозов 31 марта 1982 г. На основе Примерных правил, устава колхоза, законодательства правление колхоза с участием коллективов производственных подразделений и профкома, с учетом экономических условий х-ва разрабатывает Правила внутреннего распорядка колхоза. Они утверждаются общим собранием членов колхоза (собранием уполномоченных).

Принятые в колхозе П. в. р. обязательны для всех членов колхоза. С учетом норм трудового законодательства они распространяются также на лиц, работающих в колхозе по трудовым договорам.

П. в. р. вывешиваются на видных местах в конторе правления колхоза и во всех производственных подразделениях. Контроль за соблюдением П. в. р. возлагается на правление, ревизионную комиссию и руководителей подразделений колхоза.

В П. в. р. излагаются основные обязанности правления, должностных лиц и членов колхозов по организации производства и труда, правила приема на работу специалистов и др. работников со стороны, принципиальные положения о рабочем времени, его использовании и распорядке дня на год или по периодам работ, порядке предоставления еженедельных выходных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков всем колхозникам и дополнительных отпусков отдельным категориям (подросткам, женщинам и др.). В названных правилах содержатся основные предписания по охране здоровья работающих членов колхоза, меры поощрения, дисциплинарного взыскания и порядок их применения, нормы об обслуживании бытовых нужд, а также о материальной помощи членам колхоза.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА — состоит в ведении центральных, респ., краевых и обл., Московского и Киевского гор. советов профсоюзов, а также респ., краевых, обл., окр. и приравненных к ним комитетов профсоюзов. Она осуществляет контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде на предпр., в учр., орг-циях, колхозах. Деятельность П.и.т. направляется на организацию работы по осуществлению профсоюзными органами контроля за соблюдением законодательства о труде, устранение причин и условий, способствующих нарушению закона.

П.и.т. проверяет на предпр., в учр., орг-циях соблюдение законодательства о трудовом договоре, ведении трудовых книжек, режима рабочего времени и времени отдыха (наряду с технической инспекцией труда), оплате труда, гарантиях и компенсациях, возмещении ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, трудовой дисциплине и материальной ответственности рабочих и служащих, регулировании труда членов колхозов; контролирует соблюдение жилищного законодательства при распределении жилплощади, проверяет соответствие нормативных условий коллективного договора законодательству, положениям и нормам, утвержденным на предприятии в соответствии с правами, предоставленными трудовому коллективу, администрации и профкому.

П.и.т. работает в тесном контакте с технической инспекцией труда, отделами советов и комитетов профсоюзов, общественными и гос. органами, привлекает к своей работе профсоюзный актив, внештатную П.и.т.

Правовые инспектора труда центральных комитетов профсоюзов совместно с юридическими отделами, управлениями кадров, труда и зарплаты и др. подразделениями министерств и ведомств организуют работу по осуще-

ствлению контроля за соблюдением трудового и жилищного законодательства на предприятиях отрасли, проверяют соответствие ведомственных нормативных актов законодательству, в необходимых случаях вносят предложения по этим вопросам.

П.и.т. изучает практику и обобщает опыт работы профсоюзных органов предпр., учр., орг-ций, колхозов по контролю за выполнением администрацией трудового законодательства, оказывает им практическую помощь; вносит в профсоюзные органы предложения, направленные на совершенствование трудового законодательства и повышение эффективности общественного контроля за его соблюдением; осуществляет методическое руководство внештатными П.и.т.

Правовые инспектора труда информируют о результатах проведенных проверок трудовой коллектив, администрацию, правление колхоза и профком, имеют право требовать устранения выявленных нарушений, вносить в профсоюзные органы предложения, направленные на устранение и предупреждение нарушений трудового законодательства, а в необходимых случаях доводить о них до сведения прокуратуры. Правовые инспектора труда имеют право проходить в любое время (по предъявлении удостоверения установленного ВЦСПС образца) на предпр., в учр., орг-ции, колхозы; получать необходимые документы и объяснения; давать администрации предупреждения об устранении и предупреждении нарушений трудового законодательства; ставить перед руководителями предпр., учр., орг-ций, правлениями колхозов или руководителями вышестоящих хозяйственных органов вопрос о наказании должностных лиц, виновных в нарушении трудового или жилищного законодательства; налагать в установленном порядке штрафы на должностных лиц, виновных в нарушениях законодательства о труде; вносить в соответствующий профсоюзный орган предложения о расторжении трудового договора с руководящим работником или смещении его с должности, если он нарушает законодательство о труде; требовать от администрации и профкома устранения нарушений жилищного законодательства при распределении жилплощади.

В своей работе П.и.т. руководствуется Положением о ней, утв. ВЦСПС 14 июля 1987 г.

Внештатная правовая инспекция труда — создается в центральных, респ., краевых, обл., р-ных, гор. и иных, приравненных к ним комитетах профсоюзов, в респ., краевых, обл., Московском и Киевском гор. советах профсоюзов. Ее задачей является содействие профсоюзным органам в осуществлении контроля за соблюдением администрацией предпр., учр. и орг-ций трудового законодательства, оказание помощи комиссиям по трудовым спорам, товарищеским судам, профсоюзам предпр., учр., орг-ций в решении вопросов, связанных с применением трудового законодательства, участие в пропаганде трудового законодательства.

Внештатный правовой инспектор труда проверяет на предпр., в учр., орг-циях соблюдение трудового законодательства по вопросам увольнения с работы и перевода на др. работу, ведения трудовых книжек, режима рабочего времени и времени отдыха, оплате труда, удержаний из зарплат, трудовой дисциплины и наложения дисциплинарных взысканий, льгот для работников, совмещающих работу с обучением, и др. вопросам применения трудового законодательства в соответствии с Положением о В.п.и.т., утв. ВЦСПС 31 янв. 1978 г.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ — установленные законом дни, посвященные выдающимся событиям или памятным традиционным датам, когда работа на предпр., в учр., орг-циях производится не должна. П. д. являются: 1 янв. — Новый год, 8 марта — Международный женский день, 1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся, 9 мая — День Победы, 7 окт. — День Конституции СССР, 7 и 8 нояб. — годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. В П. д. допускается работы, приостановка к-рых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предпр., учр., орг-ции), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и

погрузочно-разгрузочные работы (ст. 65 КЗоТ). Работа в П. д. оплачивается в двойном размере по правилам, установленным ст. 89 КЗоТ. По желанию работника, работавшего в П. д. сверх нормы рабочего времени, ему может быть предоставлен др. день отдыха. В этом случае работа в П. д. оплачивается в одинарном размере.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В КОЛХОЗЕ — в установленных законодательством случаях наступает утрата членства в колхозе. Основаниями к тому являются просьба заявителя о выходе из колхоза, исключение из колхоза, наступление обстоятельств, исключающих сохранение членства в колхозе.

Заявление о выходе из колхоза должно быть рассмотрено правлением и общим собранием членов колхоза не позднее, чем в трехмесячный срок со дня подачи заявления (п. 7 Примерного Устава колхоза). При положительном решении общего собрания колхозников заявитель утрачивает правовой статус колхозника с момента принятия данного решения, если в нем не оговорена иная дата выхода из колхоза. Правление и общее собрание членов колхоза должны выяснить причины, побудившие колхозника подать заявление о выходе из колхоза, и по возможности принять меры к их устранению. При рассмотрении заявления учитываются также интересы общественного х-ва. Просьба колхозника может быть отклонена общим собранием членов колхоза, если он в силу предписаний законодательства обязан продолжать работу в общественном х-ве. Так, колхозники, окончившие учебные заведения по направлению колхоза, обязаны возвратиться на работу по специальности в этот колхоз (п. 41 Примерного Устава колхоза). Молодые специалисты, окончившие вуз или техникум, обязаны проработать по специальности в колхозе не менее трех лет, а по окончании профессионально-технического училища — двух лет.

Членство в колхозе может быть утрачено путем исключения колхозника из колхоза. Оно может быть допущено как крайняя мера лишь в отношении лиц, систематически нарушающих трудовую дисциплину или устав колхоза, после применения к этим лицам др. мер взыскания. Пост. общего собрания колхозников об исключении из членов колхоза может быть обжаловано в исполком р-ного (гор.) Совета народных депутатов (п. 35 Примерного Устава колхоза). Лица, исключенные из членов колхоза, лишаются прав членов колхоза, установленных Уставом. С бывшим колхозником правление колхоза производит расчет по окончании хозяйственного года не позднее, чем через мес. после утверждения годового отчета колхоза.

Обстоятельствами, с наступлением к-рых утрачивается правовой статус колхозника, признаются смерть гражданина, а также ликвидация либо преобразование колхоза в иное некооперативное предприятие. Члены колхоза, деятельность к-рого прекращена преобразованием х-ва, принимаются с их согласия на постоянную работу в совхоз (или иное гос. предприятие) с учетом трудовой квалификации и опыта работы. При назначении им гос. пенсий в стаж работы засчитывается время фактической работы в колхозе, но не ранее, чем с 1939 г. За одиночными престарелыми и нетрудоспособными членами колхозов, преобразованных в гос. х-ва, сохраняется пожизненно приусадебный участок, к-рым они пользовались в колхозе (ст. 62 ЗК). При отсутствии трудоспособных членов семьи совхоз оказывает этим лицам помощь в обработке участков.

ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА — дополнительная система заработной платы, к-рая применяется обязательно в сочетании с к.-л. основной — повременной или сдельной системой (ст. 38 Основ законодательства о труде, ст. 83 КЗоТ). Ее цель — усилить материальную заинтересованность работающих в выполнении планов и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы. По своему назначению премии, предусмотренные системами оплаты труда, делятся на две группы: премии за основные результаты хозяйственной деятельности, к-рые играют ведущую роль в премировании, и премии за улучшение отдельных сторон производственной деятельности коллектива (специальные

системы премирования). К наиболее распространенным на промышленных предприятиях видам специального премирования относятся премии: за экономию топлива, электрической и тепловой энергии; за сбор, хранение, сдачу и отгрузку отдельных видов отходов производства; за высококачественное изготовление и своевременную отгрузку продукции на экспорт.

В соответствии с действующими с 1987 г. правилами организации премирования на предприятиях производственных отраслей народного х-ва коллективы бригад и отдельных рабочих необходимо в первую очередь поощрять за выполнение производственных (нормированных) заданий, установленных исходя из планов участков и цехов: рост производительности труда, улучшение качества продукции (работ); освоение новой техники и технологии; сбережение всех видов ресурсов. Руководителям предприятий предоставляется право по согласованию с профсоюзами утверждать положения о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности по следующим группам: рабочих; конструкторов, технологов и научных работников; работников службы технического контроля; др. руководящих работников, специалистов и служащих, а также самостоятельно определять размеры, порядок и сроки выплаты специальных премий.

Основными источниками выплаты премий являются фонд зарплаты и фонд материального поощрения. По решению руководителя предприятия, согласованному с профкомом, может создаваться единый фонд материального поощрения, в котором кроме средств, рассчитанных исходя из установленных нормативов и фондообразующих показателей, аккумулируются средства по специальным системам премирования. Предприятие может вместо фондов зарплаты и материального поощрения образовывать фонд оплаты труда, который служит единым источником всех выплат работникам за результаты труда (п. 2 ст. 3 Закона о предприятии).

Начисление премий должно вестись, как правило, коллективу бригады, структурного подразделения (участка, цеха, отдела) в целом, а распределение их между отдельными работниками — с применением КТУ (см. *Кoeffициент трудового участия (КТУ)*).

Для руководителей, специалистов и служащих максимальный предел премий за основные результаты хозяйственной деятельности составляет, по общему правилу, в расчете на мес. 0,75 должностного оклада. Премии за выполнение установленных заданий по ускорению научно-технического прогресса, плановых заданий по экспорту продукции, вводу в действие производственных мощностей и объектов строительства, производству товаров народного потребления, оказанию платных услуг населению и др. специальным системам премирования не могут превышать 2,6 мес. оклада в год. Для коллективов или отдельных специалистов и служащих премии за основные результаты хозяйственной деятельности, а также по специальным системам премирования в пределах указанных максимальных размеров устанавливаются руководителем предприятия по согласованию с профкомом. При начислении премиальной суммы коллективу в целом премии конкретным специалистам и служащим определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными пределами не ограничиваются (см. пп. 17—25 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сент. 1986 г.).

ПРЕМИЯ — поощрительная выплата, получаемая трудящимися страны за достижения в труде, научные разработки и исследование, изобретения, открытия, успехи в творческой и любой др. общественно полезной деятельности. В советском трудовом праве премии принято делить на две части: предусмотренные системой оплаты труда, о которых идет речь в ст. 38 Основ законодательства о труде (см. *Премиальная оплата труда*), и премии как поощрение (награждение) отличившихся работников, выплачиваемые в соответствии со ст. 55 Основ законодательства о труде, п. 21 Типовых правил внутреннего трудового распорядка. К числу последних относятся премии единовременного характера за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в соцсоревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную рабо-

ту, новаторство, выполнение особо важных производственных заданий, действие изобретательству и рационализации и др. достижения в труде. При выплате единовременных П. рабочим и служащим учитываются не только выполнение на должном уровне функций, обусловленных трудовым договором, но и моральные факторы, характеризующие их отношение к труду, инициативность, неординарный подход к порученному делу и т. п. При этом применяется сравнительная оценка выполнения трудовых обязанностей различными работниками.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие могут быть представлены к Ленинским и Государственным премиям. Ленинские премии присуждаются каждый четный год за особо выдающиеся научные исследования, открывающие новые направления в науке и технике и превышающие мировые достижения в данной области знаний; за принципиально новые технические решения, вносящие крупный вклад в народное х-во и оборону страны и по своему уровню превосходящие достижения др. стран; за выдающиеся достижения по актуальным вопросам гос. и хозяйственного строительства, марксистско-ленинской науки и современной общественной жизни; за особо выдающиеся произведения литературы и искусства социалистического реализма и архитектуры, к-рые вносят большой вклад в формирование коммунистической культуры, обогащают духовную жизнь советского общества, обладают художественным совершенством, имеют общенародное признание и укрепляют мировое значение советского искусства.

Государственные премии СССР присуждаются ежегодно за научные исследования, вносящие крупный вклад в развитие отечественной науки; за работы по созданию и внедрению в народное х-во наиболее прогрессивных материалов, машин и механизмов; за новые высокопроизводительные технологические процессы; за внедрение передового производственно-технического опыта, имеющего большое народнохозяйственное значение, а также за выдающиеся успехи в труде, достигнутые в соцсоревновании; за оригинальные и экономичные архитектурные и технические сооружения; за глубокие теоретические исследования по вопросам гос. и хозяйственного строительства и марксистско-ленинской науки; за наиболее талантливые высококачественные произведения литературы и искусства, за создание выдающихся учебников для высших и средних специальных учебных заведений, средней школы, профессионально-технических учебных заведений и для системы партийной учебы и экономического образования.

Ленинские и Государственные премии СССР присуждаются решениями комитетов по Ленинским и Государственным премиям при Совете Министров СССР. Эти решения вступают в силу после их утверждения ЦК КПСС и Советом Министров СССР (см. Положение о Ленинских премиях, утв. пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 февр. 1967 г.; Положение о Государственных премиях СССР, утв. пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 февр. 1967 г. с последующими изменениями и дополнениями).

ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ КОЛХОЗА — установленный законодательством порядок вступления крестьян и др. граждан в кооперативную организацию для совместного ведения крупного социалистического с.-х. производства на основе общественных средств производства и коллективного труда.

Членами колхоза могут быть граждане, достигшие 16-летнего возраста и изъявившие желание своим трудом участвовать в общественном х-ве колхоза. Заявление о П. в ч.к. рассматривается правлением в мес. срок. Лицо, подавшее заявление о П. в ч.к., пользуется до решения общего собрания правами члена колхоза с момента решения правления колхоза о рекомендации общему собранию принять его в члены колхоза. П. в ч.к. производится общим собранием колхозников по представлению правления колхоза в присутствии лица, подавшего заявление. Во многих колхозах существует практика торжественного приема молодежи в члены колхоза путем проведения обрядов «Посвящения в хлеборобы». Заявление о вступлении в члены колхоза — правообразующий факт, без к-рого гражданин не может стать колхоз-

ником. В спорных ситуациях волеизъявление заявителя подтверждается документами либо фактическим исполнением уставных прав и обязанностей. На каждого принятого в колхоз ведется «Трудовая книжка колхозника» единого образца. В разделе «Членство в колхозе» вносится запись «Принят в члены такого-то колхоза» с указанием р-на, обл. (края), республики, а также даты и номера решения общего собрания колхозников (собрания уполномоченных). Принятый в члены колхоза гражданин приобретает известный объем уставных прав и обязанностей, к-рые отражают все стороны жизни колхозного крестьянства: участие в управлении делами х-ва, трудовую деятельность, ведение личного подсобного х-ва, удовлетворение социальных и культурно-бытовых потребностей.

2
146
ПРИЕМ НА РАБОТУ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ — производится в порядке непосредственного соглашения между администрацией предприятия и лицом, поступающим на работу (см. *Трудовой договор*). Право П. на р. граждан принадлежит руководителю предпр., учр., орг-ции; П. на р. заместителя директора, гл. бухгалтера, начальника отдела технического контроля, начальника юридического отдела, юрисконсульта производится руководителем с последующим утверждением вышестоящим органом. П. на р. материально ответственных лиц (кассиров, зав. складами и др.) производится по согласованию с главным бухгалтером (пост. Совета Министров СССР от 24 янв. 1980 г.).

П. на р. руководителей предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастеров и бригадиров оформляется после избрания их на общем собрании (конференции) соответствующего трудового коллектива и утверждения в установленном порядке (ст. 235⁴ КЗоТ).

Если руководящая хозяйственная должность не подлежит замещению путем выборов, то П. на р. производится руководителем предприятия с учетом мнения профкома (ч. 3 ст. 230 КЗоТ).

Особый порядок П. на р. установлен для нек-рых категорий работников, напр., для молодых специалистов после окончания ими вуза или среднего специального учебного заведения, молодых рабочих после окончания среднего ПТУ, лиц, окончивших аспирантуру, а также при занятии должностей, к-рые замещаются по конкурсу или путем проведения выборов.

П. на р. оформляется приказом (распоряжением) администрации и объявляется работнику под расписку (ст. 18 КЗоТ). Фактическое допущение к работе (т. е. без издания приказа) должностным лицом, обладающим правом П. на р., либо когда работа выполнялась с его ведома, считается заключением трудового договора (ст. 18 КЗоТ). При П. на р. по соглашению сторон может быть установлен испытательный срок (см. *Испытание при приеме на работу*). П. на р. допускается после предъявления трудовой книжки (справки жилищно-эксплуатационной организации для поступающих впервые), паспорта, в отдельных случаях — диплома об образовании (ст. 19 КЗоТ). О гарантиях при П. на р. см. ст. 16 КЗоТ. Причины отказа в П. на р. должны соответствовать требованиям законодательства и принципам подбора кадров по профессиональным признакам.

ПРОГУЛ — это неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а равно отсутствие на работе более трех час. в течение рабочего дня (непрерывно или суммарно) без уважительных причин. П. следует также считать самовольный без разрешения администрации уход работника в очередной отпуск; самовольное использование дней отгула; оставление работы до истечения срока договора; оставление работы лицом, направленным на нее по окончании высшего или среднего учебного заведения или ПТУ либо прошедшим обучение новой профессии и обязанным проработать на производстве установленный срок; неявку без уважительных причин на работу, на к-рую работник был переведен в соответствии с законодательством (ст. ст. 26, 27 и 135 КЗоТ). П. является нарушением трудовой дисциплины. Увольнение за П. без уважительной причины допускается по п. 4 ст. 33 КЗоТ независимо от того, применялись ли к работнику

в прошлом меры дисциплинарного или общественного взыскания (см. *Увольнение*).

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА — организуется для студентов вузов и учащихся средних специальных учебных заведений.

Для студентов вузов П.п. проводится в целях закрепления знаний на основе изучения опыта работы одного из предпр., учр., орг-ций, а также овладения производственными навыками и передовыми методами труда. В процессе П.п. студенты приобретают опыт общественно-политической, организаторской и воспитательной работы. На младших курсах, как правило, организуется учебная практика, а по ряду специальностей предусматривается преддипломная практика. Содержание к-рой определяется темой дипломной работы (проекта). Студенты, обучающиеся на последних курсах вечерних и заочных вузов, факультетов (отделений), могут быть в необходимых случаях направлены в установленном порядке на мес. преддипломную практику для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и подготовки соответствующих материалов к дипломной работе (проекту). Сроки и содержание каждой практики определяются учебными планами и программами. Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования, утв. ЦК КПСС в марте 1987 г., предусматривают необходимость при переходе на подготовку специалистов широкого профиля по-новому решать вопросы организации их П.п. (см. также Положение о П.п. студентов высших учебных заведений, утв. приказом Минвуза СССР от 18 июля 1974 г.).

Для проведения П.п. студентов за вузами закрепляются предпр., учр., орг-ции в качестве постоянных баз практики (сроком не менее пяти лет). Студентам-практикантам, обучающимся с отрывом от производства, при направлении на П.п. вне места нахождения вуза, оплачиваются за счет средств вуза: проезд ж.-д. или водным транспортом к месту прохождения практики и обратно; суточные за весь период практики с учетом времени нахождения в пути к месту практики и обратно. Студентам, зачисленным на период учебной или производственной практики на штатные должности в геологические партии и экспедиции, а также находящимся в составе экипажей судов и получающим зарплату и полевое довольствие или бесплатное питание, выплата суточных не производится. Предприятия, являющиеся базами практики, обеспечивают студентов общежитиями на условиях, предоставляемых постоянным работникам, но с оплатой не свыше: за пользование общежитием — 1 руб. и постельными принадлежностями — 50 коп. в мес. При отсутствии мест в общежитиях предприятия арендуют жилплощадь для размещения студентов-практикантов, расходуя на эти цели не более 3 руб. в мес. на одного практиканта. В период прохождения практики студенты подчиняются действующим на предприятии правилам внутреннего трудового распорядка, обязаны строго соблюдать правила охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и полностью выполнять задания, предусмотренные программой практики. Если предприятие имеет возможность на период практики зачислить студента на оплачиваемые рабочие места или должности, то за студентами, получающими стипендию, сохраняется право на получение зарплаты и стипендии одновременно. В этом случае на них распространяется общее трудовое законодательство, правила охраны труда, условия труда и режим рабочего дня, действующие на данном предпр., в учр., орг-ции. Они также подлежат гос. социальному страхованию наравне со всеми рабочими и служащими.

Для учащихся средних специальных учебных заведений организуется практика следующих видов: учебная, производственная технологическая и производственная преддипломная. Продолжительность и содержание П.п. определяется учебными планами и программами. Организация проведения П.п. аналогична П.п. студентов вузов. Учебная практика учащихся средних специальных учебных заведений является обязательным подготовительным этапом к прохождению производственной технологической и производственной преддипломной практики. По техническим и с.-х. специальностям учебная практика осуществляется путем производственного обучения, в резуль-

тате к-рого учащиеся должны получить квалификацию по одной из рабочих профессий, определенных учебным планом. Во время технологической практики для учащихся предусматривается производственная работа, на период к-рой предприятия предоставляют учащимся, в соответствии с законодательством, оплачиваемые рабочие места, соответствующие рабочим профессиям, полученным во время учебной практики (см. Положение о П.п. учащихся средних специальных учебных заведений СССР, утв. приказом Минвуза СССР от 13 нояб. 1968 г.).

Производственная преддипломная практика проводится, как правило, по месту будущей работы молодых специалистов в качестве помощников руководителей соответствующих участков (дублеров). При наличии вакантных мест учащиеся на период преддипломной практики зачисляются на штатные должности, если работа на них будет удовлетворять требованиям программы практики.

Учащимся средних специальных учебных заведений, также как и студентам вузов, возмещаются расходы, связанные с проездом, проживанием по месту нахождения практики, суточные. Суточные не выплачиваются, когда учебная практика проводится в учебно-опытных х-вах и на постоянно действующих полигонах средних специальных учебных заведений, имеющих общежития и столовые.

ПРОСТОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ — временная приостановка работы по вине работника или по не зависящим от него причинам (напр., в связи с аварией на электростанции, поломкой станка, отсутствием сырья). Во избежание непроизводительных потерь рабочего времени и излишнего расходования гос. средств закон (ст. 14 Основ законодательства о труде; ст. 27 КЗоТ) обязывает администрацию в случае П. п. переводить осваивающихся работников на др. работу на том же предпр., в учр. на все время П. п. Перевод может быть произведен и на др. предпр., в учр., но в той же местности (в последнем случае срок перевода не может превышать 1 мес.). Перевод при П. п. квалифицированных рабочих и служащих на не-квалифицированные работы не допускается. При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие П. п. за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или переведенными на временно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад). Время П.п. не по вине рабочего или служащего, если работник предупредил администрацию (бригадира, мастера, др. должностных лиц) о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается (ст. 43 Основ законодательства о труде в ред. от 4 февр. 1988 г.).

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ — система организационно-правовых мероприятий, проводимых с целью подготовки граждан к сознательному выбору профессии (специальности). В соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 апр. 1984 г. «Об улучшении трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации школьников и организации их общественно полезного, производительного труда» в школах введен курс «Основы производства. Выбор профессии», созданы учебно-методические кабинеты П.о., расширено участие школьников в период летних каникул в посильной работе в народном х-ве на добровольных началах. В последние годы возникла новая форма П.о. — центры П.о. учащейся молодежи, к-рые дают возможность на основе продуманной системы трудового обучения изучить психофизиологические качества школьников и в результате заранее определить, кому какая профессия больше подходит. Важную роль в П.о. учащейся молодежи играют базовые предприятия общеобразовательных школ. Они совместно со школой ведут работу по П.о. учащихся на рабочие профессии, и в первую очередь, по формированию у них интереса к профессиям работников предприятий, участвуют в создании и организации деятельности школьного учебно-методического кабинета

П.о. проводят производственные экскурсии учащихся, ведут разъяснительную работу со школьниками и их родителями по вопросам, связанным с выбором профессии, организуют ознакомление работников школ и учащихся с техникой, технологией, экономикой и организацией производства на предприятии.

В Законе СССР «О государственном предприятии (объединении)» указано, что предприятие, закрепленное за общеобразовательной школой или профессионально-техническим училищем в качестве базового, организует трудовую подготовку учащихся и создает для этого необходимые условия (п. 7 ст. 13). В П.о. принимают участие органы по труду — местные органы Госкомтруда СССР. Их задача — информировать школы об имеющихся профессиях и специальностях, о потребностях народного х-ва в кадрах, знакомить учащихся с теми требованиями, к-рые предъявляют к работникам соответствующей профессии и специальности. Органы по труду помогают исполкомам местных Советов народных депутатов определить профили трудовой подготовки учащихся школ, конкретный характер общественно полезного труда.

В соответствии с нормативными актами о реформе общеобразовательной и профессиональной школы на Госкомтруд СССР возложена координация работы по профессиональной ориентации учащихся школ. П.о. широко используется для отбора в вузы наиболее подготовленной молодежи, проявившей склонность к избранной специальности. Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования в стране предусматривают переход на долговременные формы П.о., шире использовать методы психологической и педагогической науки, обеспечивающие выявление и развитие склонностей и способностей молодых людей.

В настоящее время в соответствии с пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС издается общегосударственная система трудоустройства, переобучения и профориентации населения, охватывающая все регионы страны.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФКОМ) — выборный орган

первичной профсоюзной организации предпр., учр., орг-ции. В соответствии с Уставом профсоюзов СССР, уставами отраслевых профсоюзов и законодательством П.к. представляет и защищает интересы трудящихся в области производства, труда, быта и культуры; осуществляет самостоятельно, совместно с советом трудового коллектива, администрацией и выборными органами др. общественных организаций полномочия трудового коллектива, участвует в реализации прав предприятия; совместно с советом трудового коллектива принимает решения по вопросам социального развития, организации труда и зарплат.

На защиту прав и интересов трудящихся направлены все предоставленные П.к. широкие права. П.к. содействует участию рабочих и служащих в управлении предприятиями через общие собрания (конференции) трудового коллектива и др. общественные органы, действующие на предпр., в учр., орг-ции.

П.к. участвует в разработке проектов планов экономического и социального развития, проектов планов строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов.

От имени и по уполномочию трудового коллектива П.к. заключает с администрацией предприятия коллективный договор, контролирует его выполнение.

Распределение фондов материального поощрения, фонда социального развития по установленным направлениям, а также утверждение смет расходования этих фондов производится администрацией предприятия совместно с П.к. и советом трудового коллектива после их обсуждения и одобрения собранием трудового коллектива.

Совместно с администрацией П.к. организует социалистическое соревнование на предприятии. Средства премирования по социалистическому соревнованию расходуются руководителем предприятия по согласованию с профкомом.

По согласованию с П. к. и в соответствии с законодательством устанавливаются условия оплаты труда работающих на предприятии (прежде всего системы оплаты труда, положения о премировании, выплата годового вознаграждения, разряды работ и рабочих), вводятся и пересматриваются нормы труда (выработки, времени, численности, обслуживания), устанавливаются различные доплаты (за совмещение профессий (должностей), на работах с неблагоприятными условиями труда и др.) и надбавки (например, за профессиональное мастерство рабочим).

С П. к. согласуются перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты; решаются вопросы, связанные с выдачей продуктов, нейтрализующих вредное воздействие условий труда (молока и др.). По согласованию с профкомом администрация может вводить суммированный учет рабочего времени, устанавливает график предоставления отпусков, утверждает графики сменности.

С участием П. к. решаются вопросы приема на работу и увольнения с работы: прием на работу подростков допускается только с согласия П. к.; расторжение трудового договора по инициативе администрации возможно, как правило, также лишь с согласия профкома. Важной гарантией справедливого разрешения трудовых споров на предпр., в учр., орг-циях служит участие представителей профкома в комиссиях по трудовым спорам (КТС) и рассмотрение споров профкомом после КТС.

П. к. контролирует соблюдение трудового законодательства на предприятии, а также выполнение администрацией правил и норм охраны труда. В случаях выявления нарушений прав трудящихся, невыполнения должностными лицами своих обязанностей к ним как членам профсоюза могут быть применены меры общественного взыскания, предусмотренные п. 12 Устава профсоюзов СССР (постановка на вид, выговор, строгий выговор и как крайняя мера — исключение из членов профсоюза). При необходимости П. к. ставит перед соответствующими органами и организациями вопрос о смещении или наказании руководящих работников, которые не выполняют обязательств по коллективному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту, нарушают трудовое законодательство.

П. к. предоставляет трудящимся и членам их семей путевки для лечения и отдыха, получаемые за счет средств гос. социального страхования, по согласованию с ним предоставляются путевки за счет средств фонда социального развития предприятия. П. к. назначает пособия по социальному страхованию, направляет детей работающих на предпр., в учр., орг-ции в пионерские лагеря, проверяет организацию медицинского обслуживания трудящихся и членов их семей.

Контрольные полномочия П. к. распространяются на жилищно-бытовую и культурно-воспитательную сферы. Он проверяет выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства. Представитель П. к. участвует в комиссии по приемке в эксплуатацию жилых домов, предназначенных для заселения работниками предприятия, а также зданий и сооружений, построенных для обслуживания их культурно-бытовых потребностей. Жилые помещения в домах ведомственного жилого фонда предоставляются по совместному решению администрации и П. к. предпр., учр., орг-ции, утвержденному исполкомом местного Совета народных депутатов. А если жилплощадь построена за счет средств, заработанных трудовым коллективом и направленных в соответствии с законодательством на жилищное строительство, то такая площадь распределяется по совместному решению администрации и П. к. с последующим сообщением исполкому.

П. к. контролирует работу предприятий транспорта, торговли и общественного питания, обслуживающих работников предпр., учр., орг-ции. С его участием устанавливаются наценки на обеды и продукты питания, а также часы работы столовых, буфетов, магазинов и палаток, расположенных на территории предприятия.

П. к. обладает многими др. правами, предусмотренными Положением о правах профкома и иными актами законодательства.

П. к. предприятия, к-рому предоставлены права р-ного комитета проф-

союза, может передавать нек-рые свои права цеховым комитетам профсоюза, кроме тех, к-рые отнесены законодательством к его исключительной компетенции (например, заключение коллективного договора на предприятии).

В своей работе П.к. подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу.

РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ — ночным считается время с 10 ч. вечера до 6 ч. утра (ч. 4 ст. 48 КЗоТ). При Р. в н. в. установленная продолжительность работы (смены) сокращается на 1 ч. Данное правило не распространяется на рабочих и служащих, для к-рых уже предусмотрено сокращение рабочего времени. Р. в н. в. уравнивается с дневной, когда это необходимо по условиям производства, в частности в непрерывных производствах (чч. 1 и 2 ст. 48 КЗоТ). В объединениях, на предпр. и в орг-циях пром-сти, строительства, транспорта, связи, в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса, а также в опытных (экспериментальных) производствах, цехах, мастерских, участках, на установках научно-исследовательских, конструкторских и технологических организаций производственных отраслей, АН СССР и АН союзных республик при многосменном режиме работы сокращение Р. в н. в. на 1 ч. влечет за собой сокращение нормы рабочего времени, поскольку общее количество рабочих дней в году в условиях трехсменного режима не должно превышать общего числа рабочих дней при одно- и двухсменной работе (см. пп. 10 и 16 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февр. 1987 г. № 194; п. 1 разъяснения Госкомтруда и ВЦСПС от 7 мая 1987 г.). В остальных отраслях сокращение Р. в н. в. на 1 ч. не уменьшает норму рабочего времени (41 ч. в неделю), к-рая должна быть отработана полностью.

К Р. в н. в. не допускаются беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до двух лет, рабочие и служащие моложе 18 лет, др. категории работников в соответствии с законодательством. Инвалиды могут привлекаться к Р. в н. в. с их согласия и если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями (ч. 3 ст. 48 КЗоТ). Эти категории работников не должны привлекаться к Р. в н. в. и тогда, когда на ночные часы приходится только часть смены.

Р. в н. в. оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

РАБОТА НА ДОМУ — см. *Надомники*.

РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ — установленная законом норма продолжительности рабочего времени в календарную неделю. Нормальная продолжительность Р. н. составляет не более 41 ч. (ст. 41 Конституции СССР). Сокращенная продолжительность Р. н., установленная законодательством для определенных категорий работников (ст. 43, 44, 45 КЗоТ), как правило, равна 36 ч., но может быть и менее (см. *Сокращенная продолжительность рабочего времени*). Основным режимом Р. н. является пятидневная Р. н. с двумя выходными днями (ст. 46 КЗоТ). На тех предпр., в учр., орг-циях, где по характеру производства и условиям работы введение пятидневной Р. н. нецелесообразно, устанавливается шестидневная Р. н. с одним выходным днем (пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 7 марта 1967 г.). Пятидневная или шестидневная Р. н. устанавливается администрацией предпр., учр., орг-ции совместно с профкомом с учетом специфики работы, мнения трудового коллектива и по согласованию с местным Советом народных депутатов (ч. 3 ст. 23 Основ законодательства о труде, ч. 3 ст. 46 КЗоТ в ред. от 5 февр. 1988 г.). Длительность ежедневной работы при пятидневной Р. н. определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками работы (сменности) с соблюдением установленной продолжительности Р. н. (ст. 46 КЗоТ). При шестидневной Р. н. продолжительность ежедневной работы определена законодательством.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — в советском трудовом праве Р. в. считается время, в течение к-рого рабочий и служащий обязаны, согласно внутренне-

му трудовому распорядку предпр., учр., орг-ции, выполнять порученную ему работу. Продолжительность Р. в. не может быть изменена по соглашению между администрацией предприятия и профкомом или работником, если иное не предусмотрено законодательством, напр., при определении неполного Р. в. (ст. 49 КЗоТ). Основные обязанности рабочих и служащих, а также администрации по использованию Р. в. закреплены правилами внутреннего трудового распорядка. Рабочие и служащие обязаны использовать все Р. в. для производительного труда, а администрация обязана обеспечивать их работой в течение всего рабочего дня, создавать условия для бесперебойной и ритмичной работы, постоянно осуществлять организаторскую, экономическую и политико-воспитательную работу, направленную на устранение потерь Р. в. В Р. в. запрещается отвлекать рабочих и служащих от их непосредственной работы, вызывать для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, созывать собрания, заседания и совещания по общественным делам (пп. 11, 12, 19 Типовых правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предпр., учр., орг-ций, утв. пост. Госкомтруда от 20 июля 1984 г.). В правилах внутреннего трудового распорядка (Типовых, отраслевых и местных) Р. в. и его использованию отводится специальный раздел.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА — см. *Увольнение*. Р. т. д. охватывает лишь случаи прекращения трудового договора (увольнения) по инициативе работника (ст. ст. 31 и 32 КЗоТ); по инициативе администрации (п. 6 ст. 29, ст. ст. 33 и 254 КЗоТ) и по требованию органов, не являющихся стороной трудового договора (пп. 3 и 7 ст. 29; ст. 37 КЗоТ).

РАСЧЕТНАЯ КНИЖКА — документ, в к-рый записываются условия труда и расчеты по зарплате. Р.к. должна выдаваться всем рабочим, а также служащим, труд к-рых оплачивается сдельно, по истечении пяти дней после приема на работу (ст. 100 КЗоТ). Р.к. хранится у работающего и представляется администрации предприятия для записи расчетов по зарплате и для отметок об изменении условий труда. С произведенными в ней записями Р.к. возвращается работнику не позже чем за два дня до выдачи зарплаты. Р.к. выдается за счет предприятия. Контроль за выдачей работающим Р.к. и за правильным внесением в них записей возложен на профкомы предприятий (пп. 4 и 5 пост. ВЦСПС от 4 июня 1947 г.).

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА — работа считается сверхурочной, если она выполняется сверх установленной продолжительности рабочего времени. С. р., как правило, не допускается (ст. 54 КЗоТ). В трудовом законодательстве предусмотрен перечень исключительных случаев, когда С. р. разрешаются (ст. 55 КЗоТ). К ним относятся: производство работ, необходимых для обороны страны, для предотвращения общественных или стихийных бедствий, производственных аварий и немедленного устранения их последствий; общественно необходимые работы по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи; необходимость закончить начатую работу, к-рая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение нормального числа рабочих часов, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу или гибель гос. или общественного имущества; производство временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, когда неисправность их вызывает прекращение работ для значительного числа трудящихся; продолжение работ при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва; погрузка и выгрузка ж.-д. вагонов, морских и речных судов, автомобильного транспорта в целях предупреждения скопления грузов в пунктах отправления и прибытия, а также устранения простоя подвижного состава (пост. СНК СССР от 28 мая 1932 г.). Администрация не вправе вводить С. р. по основаниям, не предусмотренным законодательством. С. р. да-

же в допускаемых законодательством случаях могут применяться лишь с разрешения профкома (ст. 54 КЗоТ). Только при аварии, стихийном бедствии, неявке сменщика, когда нет практической возможности получить такое разрешение, С. р. может производиться, но обязательно с последующим извещением профкома.

К С. р. запрещено привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет; рабочих и служащих моложе 18 лет; обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических училищах, в дни занятий (ст. ст. 162, 177, 193 КЗоТ). Не должны привлекаться к С. р. и др. категории работников в соответствии с законодательством. Женщины, имеющие детей в возрасте от двух до восьми лет, могут привлекаться к С. р. только с их согласия (ст. 163 КЗоТ). Инвалиды могут привлекаться к С. р. при условии, что такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями (ст. 157 КЗоТ). С. р. не должна превышать для каждого рабочего или служащего 4 ч. в течение двух дней подряд и 120 ч. в год (ст. 56 КЗоТ). На администрацию возложена обязанность вести точный учет С. р., выполненный каждым трудящимся.

Отказ работника без уважительной причины от С. р., введенной на законных основаниях и в установленном порядке, рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

С. р. оплачиваются в повышенном размере. Компенсация С. р. отгулом не допускается (ст. 88 КЗоТ). При повременной оплате труда С. р. оплачивается за первые два часа в полуротном, а за последующие два часа в двойном размере. При сдельной оплате труда производится доплата к заработку в размере 50% тарифной ставки повременщика соответствующего разряда за первые два часа С. р. и в размере 100% этой тарифной ставки за последующие часы. По иному компенсируется переработка сверх установленной продолжительности рабочего времени у лиц, для к-рых предусмотрен *ненормированный рабочий день* (см.).

СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — одна из основных систем оплаты труда, при к-рой заработок рабочего зависит, по общему правилу, от количества фактически изготовленной продукции и затрат времени на ее изготовление. Заработок рабочего-сдельщика исчисляется с помощью сдельных расценок, норм выработки и норм времени (ст. 38, 39 Основ законодательства о труде, ст. 83, 102—105 КЗоТ). При решении вопроса о введении С.с.п. необходимо реально оценивать имеющиеся на предприятии возможности установить количественные показатели выработки (выполняемых работ) и их учет, обеспечить должное нормирование труда, увеличить выработку продукции без изменения технологического процесса и контролировать качество продукции.

В зависимости от способа организации труда (работы) сдельная оплата бывает индивидуальной и коллективной. Индивидуальная сдельная оплата возможна на работах, где труд каждого рабочего подлежит точному учету. Вознаграждение зависит от количества изготовленной работником годной продукции и сдельной расценки на единицу изделия. Если рабочий выполняет несколько различных видов работ (операций), оплачивается каждый их вид по установленным на них расценкам.

При коллективной сдельной оплате труда вознаграждение каждого рабочего зависит от результатов работы всего коллектива (бригады, участка). Такая оплата основывается на пооперационных (индивидуальных) или на коллективных (комплексных) расценках. Коллективные сдельные расценки рассчитываются на основе пооперационных или комплексных (агрегатных) норм. Отдельно см. *Бригадная (коллективная) оплата труда*.

Сдельная оплата труда имеет несколько разновидностей, к-рые отличаются друг от друга способом подсчета заработка. Помимо прямой сдельной оплаты есть косвенная, сдельно-прогрессивная, аккордная.

При косвенной сдельной оплате труда, применяемой для вспомогательных рабочих, размер зарплаты зависит от результатов труда обслуживаемых ими основных рабочих. При сдельно-прогрессивной оплате труда зар-

плата за выработку продукции в пределах установленной нормы начисляется по неизменной расценке (как при прямой сдельщине), а за продукцию, выработанную сверх исходной нормы, по прогрессивно-нарастающим расценкам. Сущность аккордной оплаты труда заключается в том, что для отдельного исполнителя или группы (звена, бригады) размер вознаграждения устанавливается не за одну производственную операцию, а за комплекс работ (см. *Аккордная оплата труда*).

Если С.с.з.п. сочетается с премированием на основании разработанных на предприятии премиальных положений, она носит название сдельно-премиальной системы зарплаты (см. *Премиальная оплата труда*).

2
154 **СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ** — работы, к-рые выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести мес. Имеется специальный перечень С.р. К их числу относятся, напр., работы по уборке снега и льда, нек-рые работы по заготовке торфа. На сезонных работников трудовое законодательство распространяется с нек-рыми изъятиями. Особенности условий труда рабочих и служащих, занятых на С.р., предусмотрены Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 сент. 1974 г. Так, при приеме на С.р. испытание не устанавливается, сезонные работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив администрацию письменно за три дня; трудовой договор с сезонным работником помимо общих оснований может быть расторгнут по инициативе администрации в случае его неявки на работу непрерывно в течение более одного мес. вследствие временной нетрудоспособности; рабочие и служащие, занятые на С.р., не пользуются правом на отпуск или замену его денежной компенсацией и др.

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД — совхозам, др. гос. с.-х. предприятиям разрешено и колхозам рекомендовано, исходя из конкретных условий производства, применять семейный подряд в растениеводстве и животноводстве как одну из форм коллективного подряда (п. 16 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 марта 1986 г. «О дальнейшем совершенствовании экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе страны»).

Само наименование «С.п.» свидетельствует, что работы совместно выполняют родственники. Родство в семейных коллективах, поскольку иное не определено в законе, должно пониматься широко: семейно-брачные отношения, близкое и дальнее родство. Для включения в семейный коллектив нет необходимости доказывать родство документально, достаточно, чтобы факт родства признавался всеми членами трудового коллектива. Допустимо, чтобы семейный трудовой коллектив включал в себя не одну, а две или три семьи. Современные сельские семьи стали, как правило, небольшими — два-четыре человека. Поэтому семейный трудовой коллектив не имеет особого органа управления, подобно совету бригады. Все принципиальные вопросы производственной деятельности должны решаться по согласию родственников, а оперативные задания (поручение трудовых заданий, контроль за выполненной работой и др.) — главой семьи.

По смыслу законодательства, в составе семейных трудовых коллективов могут работать как основные (постоянные и сезонные), так и временные работники, как лица, работающие в данном колхозе, совхозе, так и те, кто привлекается из др. предпр. и орг-ций в свободное от основной работы время (пп. 2.4, 6.10 Типового положения об оплате труда рабочих совхозов и др. гос. с.-х. предприятий).

Договор семейного подряда — С.п. положительно зарекомендовал себя в колхозах и совхозах страны. ЦК КПСС принял пост. «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском х-ве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозрасчета». В нем предложено всемерно развивать семейный подряд, др. прогрессивные формы организации и стимулирования труда.

С.п. выполняется трудовым коллективом родственников. Для осуществления взаимоотношений с колхозом, совхозом, др. с.-х. предприятием се-

мья выделяет ответственного подрядчика. С.п. может применяться во всех отраслях с.-х. производства. Семья заключает с с.-х. предприятием письменный договор подряда. Рекомендации по применению семейного и лично подряда в сельском х-ве утв. Госагропром СССР, Госкомтрудом СССР по согласованию с Секретариатом ВЦСПС (июнь 1987 г.). В Рекомендациях предусмотрено, что договор может заключаться с семьями, проживающими на территории х-ва, а также в городах, рабочих поселках и др. населенных пунктах. Иные члены семьи и родственники, не поименованные в договоре, могут принимать участие в выполнении обязательств по договору в любое удобное для них время.

Заключающие договор С.п. представляют документы: рабочие и служащие др. предпр. и орг-ций, учащиеся и студенты — справку с места работы или учебы; пенсионеры — пенсионное удостоверение; временно не работающие — справки, выданные жилищно-коммунальными органами или исполкомами местных Советов по месту жительства; колхозники др. хозяйств — справки, подтверждающие согласие правления колхоза на выезд для работы в др. предприятиях.

Обязательства сторон в письменном договоре устанавливаются с учетом положений Примерного договора семейного (личного) подряда на производство с.-х. продукции (работ).

Договорными обязательствами по С.п. могут быть производство с.-х. продукции или выполнение отдельных видов работ. Объем производства продукции (работ) определяется заказчиком (х-вом) по согласованию с исполнителем (подрядчиком). Материально-техническое обеспечение исполнителя осуществляется заказчиком.

Семья обязуется по договору произвести с.-х. продукцию, выполнить работы в согласованном объеме, сдать заказчику продукцию на склад, а работы — ответственному приемщику работ, обеспечить сохранность всех переданных по акту производственных объектов, животных, техники, оборудования, материалов и произведенной продукции; вести учет затрат и выхода продукции, выполнять др. требования заказчика, связанные с реализацией обязательств по договору.

Заказчик (х-во) обязан передать семье на срок действия договора основные средства производства, обеспечить необходимыми материально-техническими ресурсами в объемах, по ценам и в сроки согласно приложению к договору. Он своевременно принимает от подрядчика произведенную продукцию и выполненные работы, выплачивает материальное вознаграждение. Формы и размеры вознаграждения определяются в договоре. Оплата за продукцию растениеводства и животноводства может производиться: по расценкам за единицу (стоимость) произведенной продукции с учетом ее качества и сроков поставки; по нормативам (расценкам) от полученного подрядчиком валового дохода; по нормативной себестоимости продукции. Натуральная продукция выдается в порядке, установленном законодательством. До расчетов за продукцию может выплачиваться аванс в счет оплаты по конечным результатам. Размер аванса и сроки его выплаты предусматриваются договором с таким расчетом, чтобы он не превышал фонда оплаты, рассчитанного для подрядчика по тарифным ставкам.

Членам С.п., являющимся рабочими совхоза (колхозниками), причитающееся им по окончательному расчету материальное вознаграждение (но не свыше трех тарифных ставок) с учетом проработанного времени отражается на их лицевых счетах в качестве зарплаты, на которую начисляются: надбавки за класс квалификации, за стаж работы по специальности в данном х-ве, за работу в р-нах Крайнего Севера и приравненных к ним р-нах и р-ный коэффициент. Им выплачиваются также на общих основаниях премии из фонда материального поощрения. Время работы по договору С.п. засчитывается в непрерывный стаж работы по специальности в данном х-ве, при начислении пенсии, пособия по временной нетрудоспособности, оплате отпусков и в др. установленных законом случаях.

Семейный коллектив самостоятельно решает все вопросы организации режима труда и отдыха, учета трудового вклада членов семьи в общие результаты труда и распределения семейного заработка. С учетом особенно-

стей С.п., договором обуславливается, что доплаты за работу в сверхурочное время и дни еженедельного отдыха им не производятся. Переделка и исправление работ, выполненных подрядчиком с отступлением от агротехнических и зоотехнических требований, производится за счет виновного. В договоре С.п. определяются порядок рассмотрения претензий к заказчику и размеры возмещения подрядчику потерь, когда невыполнение заказчиком обязательства привело к снижению урожайности с.-х. культур и продуктивности животных, гибели посевов и падежу животных, срыву выполнения подрядчиком установленного задания, снижению качества продукции, работ, перерасходу кормов, др. материальных ресурсов. В договоре определяется также ответственность подрядчика в форме снижения размера вознаграждения или возмещения материального ущерба в случае невыполнения принятых на себя договорных обязательств. Споры между сторонами договора С.п. рассматриваются судом.

2
156

СОВЕТ ИНСПЕКЦИЙ — создается при респ., краевом, обл., Московском и Киевском гор. советах профсоюзов в целях координации деятельности, более тесного взаимодействия и повышения эффективности контроля технической инспекции труда и органов гос. надзора за состоянием охраны и условий труда, предупреждением аварий и производственного травматизма.

С.и. организует комплексные и целевые обследования предприятий, изучение актуальных вопросов техники безопасности, производственной санитарии, пожаро- и электробезопасности и подготовку соответствующих предложений, организует содействие предприятиям во внедрении прогрессивных форм профилактической работы в области охраны труда. С.и. осуществляет и др. функции в соответствии с положением о нем, утв. ВЦСПС 10 окт. 1978 г.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — орган, осуществляющий полномочия коллектива в период между общими собраниями (конференциями). С.т.к. избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения) тайным или открытым голосованием на срок два — три года. В С.т.к. избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и др. общественных организаций. Численность С.т.к. определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. Представители администрации не должны превышать четверти общего числа членов С.т.к. При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть. Не оправдавший доверия коллектива член С.т.к. может быть выведен из его состава решением общего собрания (конференции) трудового коллектива.

С.т.к. избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря. Заседания С.т.к. проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Члены С.т.к. выполняют свои обязанности на общественных началах.

С.т.к. осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих; информирует трудовой коллектив об их выполнении; заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности; намечает меры, способствующие более эффективной работе предприятия, соблюдению принципа социальной справедливости; утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций условия социалистического соревнования и подводит его итоги; решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливому распределению социальных благ; принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых,

улучшение условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих; решает вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, гос., производственной и трудовой дисциплины на предприятии, намечает меры по ее укреплению; осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фондов материального поощрения и социального развития; заслушивает представителей коллективов подразделений, вносит предложения о применении мер морального и материального поощрения за успехи в труде, рассматривает вопросы представления к гос. наградам; решает вопросы избрания советов коллективов производств, цехов, отделений, участков и др. подразделений и определяет их права в пределах полномочий С.т.к. предприятия (структурной единицы объединения); решает др. вопросы производственного и социального развития коллектива, если они не отнесены к компетенции собрания (конференции) трудового коллектива.

С.т.к. работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской и др. общественными организациями.

Администрация предприятия создает необходимые условия для эффективной деятельности С.т.к.

На многих предприятиях общими собраниями (конференциями) утверждены положения о С.т.к. (ст. 235³ КЗоТ).

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО — выполнение рабочими и служащими помимо своей основной, др. регулярной оплачиваемой работы на условиях отдельного трудового договора. С. допускается в случаях, предусмотренных законодательством, и, по общему правилу, за пределами рабочего времени по основной работе. Различаются: а) внешнее С. на двух или нескольких предпр., в учр., орг-циях; б) внутреннее С. — в пределах одного предпр., учр., орг-ции. Внешнее С. разрешено рабочим, младшему обслуживающему персоналу. Этим же категориям работников, занятым в учреждениях здравоохранения, социального обеспечения, дошкольных учреждениях, в учебных заведениях, разрешено и внутреннее С. По основному месту работы С. разрешено рабочим, специалистам и служащим на предприятиях отдельных отраслей народного х-ва на работах по рационализации рабочих мест. На своем или в др. учреждении просвещения и здравоохранения С. разрешено педагогическим, медицинским, фармацевтическим работникам. Некоторым промышленным министерствам предоставлено право разрешать подведомственным производственным объединениям, предпр. и орг-циям внутреннее С.

Руководителям предприятий ряда отраслей народного х-ва предоставлено право принимать на работу по С. не только рабочих и младший обслуживающий персонал, но и специалистов и служащих (независимо от размера их зарплат по основному месту работы) для непосредственного оказания различного рода услуг населению. Такое право предоставлено руководителям предприятий: бытового обслуживания населения, министерств автомобильного транспорта и шоссейных дорог союзных республик; мелкорозничной торговой сети и разносной торговли, местной торговли (в качестве надомников); парков культуры и отдыха; швейной промышленности; народных художественных промыслов по производству сувениров и др. Для работников предприятий Московской и Челябинской обл. действуют особые временные правила о работе на условиях С.

Научным работникам, профессорам и преподавателям разрешено С. на предприятиях промышленности в качестве консультантов по решению сложных технических проблем, а научным работникам и специалистам — во временных коллективах по решению перспективных научно-технических проблем межотраслевого характера, созданию и освоению в производстве новой техники, технологии и материалов. Допускается в установленных законодательством случаях занятие педагогической деятельностью на условиях штатного С.

Для заключения трудового договора о работе по С. требуется разрешение руководителя предпр., учр., орг-ции по месту основной работы, согласо-

ванное с профкомом (а в отдельных случаях также и с вышестоящим по подчиненности органом). По общему правилу работы по С. допускаются в пределах не более половины мес. нормы рабочего времени. Труд по совмещаемой должности оплачивается из расчета установленных для этой должности оклада (ставки) пропорционально фактической нагрузке, но не может превышать установленных законодательством пределов (напр., половины должностного оклада или ставки, установленной по совмещаемой должности). Выполняемая по С. сдельная работа оплачивается по фактической выработке. Отпуск по совмещаемой работе предоставляется одновременно с отпуском по основной работе. Рабочим, младшему обслуживающему персоналу и работникам нек-рых др. категорий эти отпуска оплачиваются на общих основаниях. Но для многих категорий работников оплата отпуска по совмещаемой работе не производится. Работающие по С. не пользуются льготами, установленными для совмещаемой должности. Совместитель может быть уволен, помимо общих оснований, предусмотренных законом, также в случае приема на данную должность работника, не являющегося совместителем, или запрещения С. по месту основной работы. Увольнение работника с совмещаемой работы по инициативе администрации производится без согласования с профкомом и без выплаты выходного пособия. С. не следует смешивать с *совмещением профессий* (см. *Совмещение профессий и должностей*) и *заместительством* (см.).

СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ — выполнение работником с его согласия наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, трудовой функции по др. профессии (специальности) на одном и том же предприятии в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены). С. п. вводится, если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества продукции, выполняемых работ, обслуживания населения. Рабочим и служащим, выполняющим на одном предприятии работу по нескольким профессиям, производится доплата за С. п. (ч. 1 ст. 87 КЗоТ; пост. Совета Министров СССР от 4 дек. 1981 г.; Инструкцией, утв. пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС 14 мая 1982 г.; Закон о государственном предприятии (объединении) и др. акты).

С. п. разрешается руководителем предприятия по согласованию с профкомом.

Запрещено С. п. руководителям предприятий, их заместителям, помощникам, главным специалистам, руководителям структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителям; работникам НИИ, за исключением руководителей, специалистов и служащих, занятых в опытных (экспериментальных) производствах, цехах, мастерских, на участках и установках, в геологических, изыскательских, поисково-разведочных экспедициях и партиях указанных учреждений; руководителям, специалистам и служащим органов гос. и хозяйственного управления.

СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ — см. *Высвобождаемые работники*.

СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ — в целях особой охраны труда отдельных категорий рабочих и служащих законодательством установлена С. п. р. в. работающих во вредных условиях труда (ст. 44 КЗоТ), моложе 18 лет (ст. 43 КЗоТ), учителей, врачей и др. (ст. 45 КЗоТ). Для лиц моложе 18 лет продолжительность рабочей недели составляет: в возрасте от 16 до 18 лет — 36 час.; в возрасте от 15 до 16 лет — 24 час. Продолжительность ежедневной работы при пятидневной рабочей неделе у несовершеннолетних определяется графиками работ (сменности), но не может превышать соответственно 7 и 5 час. При работе по режиму шестидневной рабочей недели с одним выходным днем продолжительность рабочего дня равна 6 и 4 час. (ст. 46 КЗоТ). С. п. р. в. для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, не может превышать 36 час. в неделю. Список производства, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает пра-

во на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. пост. Госкомтруда и ВЦСПС от 25 окт. 1974 г. с последующими изменениями и дополнениями. Порядок применения Списка регулируется Инструкцией, утв. пост. Госкомтруда и ВЦСПС от 21 нояб. 1975 г. В Списке указано, кто, при занятости на какой работе или профессии, в каком производстве или цехе имеет право на С. п. р. в. и ее конкретная величина. С. п. р. в. установлена также для профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений и институтов (факультетов) повышения квалификации руководящих работников и специалистов народного х-ва, учителей, преподавателей, воспитателей и др. работников учреждений просвещения, отдельных категорий медицинских работников, инвалидов по зрению I и II групп, работающих на гос. предприятиях и в учебно-производственных предприятиях респ. общества слепых, инвалидов I и II групп, работающих на предприятиях, в цехах и на участках, специально предназначенных для использования труда этих лиц, и нек-рых др. Для рабочих и служащих, к-рым установлена нормальная продолжительность рабочего времени (41 час. в неделю), накануне праздничных дней длительность рабочего дня (смены) сокращается на один час как при шестидневной, так и при пятидневной рабочей неделе (ст. 47 КЗоТ). Сокращается на один час установленная продолжительность работы (смены) при занятости в ночное время, т. е. с 10 час. вечера до 6 час. утра (ст. 48 КЗоТ). См. также *Льготы работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства.*

2**159**

СОХРАНЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В КОЛХОЗЕ — Примерный Устав

колхоза (п. 6) предусматривает случаи, когда за лицами, временно выбывшими из х-ва, сохраняется членство в колхозе. Это правило действует в следующих случаях: прохождения действительной срочной военной службы; избрания на выборную должность в советские, общественные и кооперативные организации; поступления на учебу с отрывом от производства; направления на работу в межхозяйственные предприятия и организации, ухода на работу в промышленные или др. отрасли нар. х-ва на срок, установленный правлением колхоза. Предприятия, совхозы и межхозяйственные организации могут заключать с колхозниками-отходниками договоры на проведение строительных, дорожных и др. работ только при наличии документа, подтверждающего согласие правления колхоза на их выезд для работы в др. х-вах (пост. Совета Министров СССР от 19 июня 1973 г. «Об упорядочении отходничества колхозников на сезонные работы»; п. 1 пост. Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. «Об упорядочении организации и оплаты труда временных строительных бригад»).

С согласия правления колхоза отдельные колхозники могут выполнять временные или сезонные работы в межхозяйственных предпр. (орг-циях) сельского х-ва. В этом случае они остаются членами колхоза, сохраняя за собой уставные права и обязанности. Если колхозник зачисляется на постоянную работу в межхозяйственное предпр. (орг-цию), то он является рабочим или служащим, но имеет при этом определенные права члена колхоза. Так, в стаж работы, дающий право на пенсию по старости по Закону о гос. пенсиях, время работы в колхозе засчитывается при условии, если работа бывшего колхозника в межхозяйственной организации продолжалась не менее пяти лет, а бывшим колхозникам, проработавшим в межхозяйственной организации менее пяти лет ко дню обращения за пенсией, время работы в колхозе засчитывается в трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости по Закону о пенсиях и пособиях членам колхозов. Аналогичный порядок учета стажа работы в колхозе применяется при назначении пособий по социальному страхованию.

Членство в колхозе сохраняется также за колхозниками, прекратившими работу по старости или инвалидности, если они продолжают проживать на территории колхоза.

Колхозники, длительное время не участвующие личным трудом в общественном х-ве без уважительных причин, могут быть решением общего собрания колхозников признаны выбывшими из колхоза как фактически утратившие трудовую связь с х-вом.

СПЕЦИАЛИСТЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА — агрономы, инженеры и техники всех специальностей, зооинженеры и зоотехники, ветеринарные врачи и ветеринарные фельдшеры, биологи-охотоведы, экономисты, юристы и бухгалтеры, имеющие высшее или среднее специальное образование и работающие непосредственно в колхозах, совхозах и др. с.-х. предприятиях.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР пост. от 24 мая 1982 г. «О дальнейшем укреплении колхозов и совхозов руководящими кадрами и специалистами, повышении их роли и ответственности в развитии с.-х. производства» обязали партийные, советские органы, подразделения системы Госагропрома СССР решительно улучшить работу по укреплению колхозов и совхозов высококвалифицированными, идейно зрелыми кадрами руководителей и специалистов.

Права и обязанности С. с. х. подробно определены Положением о специалисте сельского хозяйства, работающем в колхозе, совхозе и др. с.-х. предприятиях, утв. Минсельхозом СССР 19 дек. 1977 г. по согласованию с Госкомтрудом СССР, Минфином СССР и ВЦСПС.

С. с. х. имеет право использовать имеющиеся трудовые, материальные и денежные ресурсы для решения вопросов организации и управления отраслью, определять технологию производства и вносить в нее в установленном порядке изменения с учетом конкретных условий. Он вправе вносить предложения по подбору, расстановке и увольнению работников, распределению их служебных обязанностей, совершенствованию форм и методов экономической работы, организации и оплаты труда, норм выработки, премированию и др. видам материального и морального поощрения. С. с. х. осуществляют контроль за выполнением положений по планированию, учету и финансированию производства, соблюдению режима экономии и бережливости в расходовании трудовых, материальных и денежных средств и имеет ряд др. прав.

Важной обязанностью С. с. х. является обеспечение увеличения производства с.-х. продукции высокого качества, неуклонное повышение урожайности с.-х. культур, продуктивности скота и птицы, выполнение и перевыполнение хозяйствами договорных обязательств по продаже продукции гос-ву, строгое соблюдение законодательства, плановой, финансовой и договорной дисциплины. Указания С. с. х. по вопросам технологии, организации и экономики с.-х. производства, учетно-финансовым и др. вопросам, входящим в его компетенцию, являются обязательными для всех работников х-ва и могут быть отменены только руководителем предприятия (за исключением указаний ветеринарных специалистов по профилактике или ликвидации болезней животных) или соответствующими специалистами звена управления, к-рые несут ответственность за последствия этой отмены.

С. с. х. обеспечивается предприятием в установленном порядке рабочим местом, транспортом, средствами связи, оргтехникой, приборами и оборудованием, справочными, инструктивными и др. материалами, необходимыми для выполнения служебных обязанностей. Он имеет право на преимущественное обеспечение благоустроенной жилплощадью в домах, принадлежащих х-ву; на обеспечение продуктами питания, производимыми в х-ве, а также кормами для скота, находящегося в личной собственности.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. для лиц, перешедших на работу в совхозы и др. с.-х. предприятия в качестве руководителей и специалистов хозяйства и руководителей подразделений среднего звена производства, установлен ряд льгот. Так, в течение трех лет, а при переходе на работу в низкорентабельные и убыточные х-ва — в течение пяти лет им сохраняется среднемесячный заработок, к-рый они получали по прежнему месту работы, если в х-вах, куда направлены специалисты, их средний заработок окажется ниже. Им выплачивается при переезде в др. местность также единовременное пособие от трех до пяти мес. окладов сверх пособия, выдаваемого в установленном порядке. В целях закрепления кадров руководящих работников и специалистов в колхозах и совхозах и

усиления их материальной заинтересованности признано необходимым: повысить уровень оплаты труда руководящих работников, специалистов и служащих совхозов и др. гос. с.-х. предприятий; распространить на молодых С. с. х., прибывших по направлению после окончания высших и средних специальных учебных заведений на постоянную работу в колхозы, совхозы и др. гос. с.-х. предприятия, действие п. 11 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 мая 1979 г. № 466 в части обеспечения на первые три года работы бесплатными квартирами с отоплением и освещением. На выпускников высших и средних специальных с.-х. учебных заведений, направляемых на работу в совхозы и др. гос. с.-х. предприятия, распространены порядок и условия выдачи единовременного пособия на хозяйственное обзаведение (до шести мес. должностных окладов), установленные п. 32 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 сент. 1977 г. № 820. Колхозам рекомендовано применять порядок оплаты труда и льготы для руководящих работников и специалистов, установленные пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г.

Советам Министров союзных республик и Центросоюзу СССР поручено обеспечить первоочередную продажу руководящим работникам и специалистам х-в, отделений, бригад и др. производственных подразделений сборных конструкций домов, стройматериалов и оборудования для индивидуального жилищного строительства. Советам Министров союзных республик поручено предусмотреть первоочередную продажу легковых автомобилей и мотоциклов С. с. х., руководителей производственных подразделений колхозов и совхозов, направляя на эти цели до 50% рыночного фонда мотоциклов с колясками и до 30% легковых автомобилей. Госагропром СССР и Советы Министров союзных республик обязаны обеспечить улучшение технического обслуживания автомобилей, принадлежащих руководителям и специалистам хозяйств и используемых ими для служебных целей.

В целях повышения материальной заинтересованности и ответственности руководящих работников, специалистов и служащих гос. с.-х. предприятий введено Типовое положение об оплате их труда, утв. пост. Госагропрома СССР, Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС 30 июня 1986 г. Согласно этому Типовому положению, к-рое рекомендовано применять и в колхозах, оплата труда указанных работников и специалистов производится по расценкам (нормативам) за реализованную (произведенную) с.-х. продукцию. До расчета за продукцию указанным лицам, в т. ч. специалистам среднего звена, включенным в состав подрядных коллективов (бригад, звеньев), выплачивается аванс в размере 80% от установленных должностных окладов. При этом надбавки к должностному окладу, не включенные в расчет расценки (напр., за высокую квалификацию и за ученую степень), а также суммы повышения должностных окладов работников, занятых обслуживанием скота на отгонных пастбищах, или за работу в опытно-показательных хозяйствах (ОПХ) выплачиваются полностью сверх аванса. Оплата труда по расценкам за продукцию для специалистов и служащих с должностными окладами менее 130 руб. (с учетом надбавок) может вводиться только с их согласия. По итогам работы за год указанным работникам начисляется зарплата по установленным расценкам за фактически реализованную (произведенную) с.-х. продукцию и конечный продукт (продовольствие, сырье) ее переработки и определяется разница (доплата) между начисленной по расценкам суммой зарплаты и начисленным в течение года авансом. Доплата за продукцию по решению коллектива этих работников может распределяться с применением коэффициента трудового участия (КТУ) или пропорционально начисленному авансу исходя из календарного времени в соответствующем расчетном периоде. Необходимо иметь в виду, что оплата труда названных работников может производиться также по расценкам (нормативам) от валового дохода в соответствии с Рекомендациями, утв. Госагропромом СССР, Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 13 июня 1986 г.

Типовым положением об оплате труда подробно определен порядок премирования руководящих работников и С. с. х. предприятий за основные результаты хозяйственной деятельности. Общий размер всех видов премий по показателям производственной деятельности х-ва и производственных под-

разделений, включая премии за прирост реализации (производства) продукции, рентабельность и прирост рентабельности, снижение убытка, а также все премии и вознаграждения за годовые итоги работы из фонда материального поощрения и премии по специальным системам премирования, не должен превышать для работников, оплачиваемых по расценкам за продукцию, их основного годового заработка, начисленного по расценкам за продукцию. Для работников, должностные оклады к-рых не включены в расчет расценок, размер указанных премий (за исключением премий и вознаграждений за годовые итоги работы из фонда материального поощрения и премий по специальным системам премирования) не должен превышать 40% годовой зарплаты, начисленной по должностным окладам.

2
162

СПЕЦОДЕЖДА — общепринятое сокращение наименования специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты, выдаваемых бесплатно по установленным нормам рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ст. 149 КЗоТ). С. (рабочие костюмы, комбинезоны, халаты, специальные головные уборы и т. п.) имеет разнообразное назначение, но во всех случаях она должна надежно защищать работника от производственных вредностей, обеспечивать нормальную терморегуляцию организма, быть удобной, не стеснять движений и хорошо очищаться от загрязнений. Нормы бесплатной выдачи С. являются отраслевыми. Они введены пост. Совета Министров СССР от 11 июня 1959 г. Порядок обеспечения работников С., специальной обувью и др. средствами индивидуальной защиты определен Инструкцией, утв. Госкомтрудом СССР и ВЦСПС 24 мая 1983 г. Эти же органы утвердили Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим С., на основании к-рых Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства СССР ввели соответствующие отраслевые нормы.

На предприятиях перечень конкретных работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на получение С., устанавливается администрацией по согласованию с профкомом на основании отраслевых норм. С. выдается на определенный календарный срок, исчисляемый со дня фактического получения ее работником. С. считается собственностью предприятия и подлежит обязательному возврату при увольнении, переходе на др. работу и по окончании срока носки (п. 3.2 Инструкции). Для хранения выданной С. администрация обязана предоставить в соответствии с требованиями санитарных норм специально оборудованные помещения (гардеробные) и обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданной С. (ч. 2 ст. 149 КЗоТ). Ответственность за сохранность С. несут сами рабочие и служащие. За ущерб, причиненный предприятию в связи с утратой или порчей по небрежности С. или в иных случаях (хищения или умышленной порчи С.), рабочие и служащие несут материальную ответственность (п. 6.2 Инструкции).

Трудовые споры по вопросам выдачи и использования С. рассматриваются комиссиями по трудовым спорам. Запрещается выдавать взамен С. материалы для ее изготовления или денежные суммы для ее приобретения. Однако в исключительных случаях, когда положенная С. не была выдана в установленный срок и в связи с этим работник приобрел ее самостоятельно, администрация обязана возместить затраты по гос. розничным ценам, а С. оприходовать как инвентарь предприятия.

Пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 8 дек. 1982 г. с изменениями и дополнениями от 10 июня 1986 г. утв. нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим теплой С. и спецобуви по климатическим поясам. На нек-рых предприятиях помимо С. выдаются специальные санитарные одежда, обувь и принадлежности.

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК — выплачивается работнику чаще всего как гарантийная выплата. Необходимость подсчета С.з. возникает и при определении сумм гарантийных доплат, нек-рых пособий по социальному

страхованию, пенсий, сумм возмещения ущерба, причиненного здоровью рабочих и служащих увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой. Существует несколько способов исчисления С.з. Их основные отличия заключаются в том, что учитываемая зарплата берется за разные периоды времени и не совпадает состав денежных выплат, включаемых в С.з.

За время выполнения гос. и общественных обязанностей, переводов на др. работу, вынужденного прогула, а также при производстве др. гарантийных выплат и доплат С.з. определяется в соответствии с пост. НКТ СССР от 2 апр. 1930 г. с последующими уточнениями. Однако вопрос о периоде, за к-рый в таких случаях берутся денежные выплаты, решается в соответствии с Основными положениями по учету труда и зарплаты в промышленности и строительстве, а для случаев перевода на др. работу беременных женщин и матерей, имеющих детей, — с разъяснением Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 15 мая 1975 г. При этом учитывается как основное, так и дополнительное вознаграждение, носящее постоянный характер, независимо от источника выплаты. Виды выплат, к-рые не принимаются во внимание, перечислены в п. 4 пост. НКТ СССР от 2 апр. 1930 г. В частности, к ним относятся: вознаграждение за выполнение отдельных поручений, не входящих в круг обычных обязанностей работника; единовременные премии; компенсационные выплаты; пособия по временной нетрудоспособности; оплата за работу в праздничные дни, а также за сверхурочные работы, если они не носят систематического характера (т.е. если в течение трех последних мес. на каждый мес. их приходилось менее 10 час.); премии, хотя и обусловленные системой оплаты труда, но выплаченные за промежуток более трех мес. (последнее ограничение не распространяется на премии из фонда материального поощрения и вознаграждение по итогам работы за год) и нек-рые др. суммы.

Порядок исчисления С.з., сохраняемого в течение трех (иногда пяти лет) за теми, кто перешел на работу в совхозы и др. с.-х. предприятия в качестве руководителей и специалистов х-в и руководителей среднего звена производства на основании пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. определен в письме Госкомтруда СССР, Минсельхоза СССР и Минфина СССР от 25 окт. 1982 г.

Правила исчисления С.з. для оплаты времени отпуска содержатся в пост. СНК СССР от 25 июля 1935 г., пост. Секретариата ВЦСПС от 9 сент. 1935 г. и 2 февр. 1936 г. (с изменениями) и др. нормативных актах. Принимаются во внимание денежные суммы за 12 календарных мес. (с первого до первого числа), предшествующих месяцу ухода в отпуск. Годовой заработок делится на 12, а полученный среднемесячный заработок — на 25,4. Исчисленный т.о. среднедневной заработок умножается на число рабочих дней отпуска по календарю. В годовой С.з. включаются все виды зарплаты, независимо от систематичности их выплаты, пособия по временной нетрудоспособности, ряд гарантийных выплат (оплата времени простоя, времени выполнения государственных и общественных обязанностей и др.), оплата за работы сверхурочные, в ночное время, премии, выплаченные из фонда зарплаты в соответствии с премиальной оплатой труда. Из др. премий берутся только те, источником выплаты к-рых является фонд материального поощрения и нек-рые др., если в нормативных актах, регламентирующих их выплату, имеется оговорка о включении премии в состав С.з. Из подсчета исключаются периоды, когда рабочие и служащие освобождались от работы в соответствии с законодательством без оплаты или с сохранением определенной части заработка (напр., отпуска без сохранения зарплаты, предоставляемые работницам до исполнения ребенку полутора лет, учебные отпуска, время выполнения с.-х. работ, ухода за больным членом семьи и т.п.). Если у работника временная оплата труда, не изменяющаяся по дням и месяцам (оклад или ставка без доплат, надбавок или с постоянными доплатами и надбавками), расчеты производятся из такого заработка.

Общим для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пенсий, возмещения ущерба рабочим и служащим является следующее: учитываются те виды зарплаты, на к-рые начисляют-

ся страховые взносы (подробно об исчислении пособий — см. разд. VI Положения о порядке обеспечения пособиями по гос. социальному страхованию, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 12 нояб. 1984 г.; пенсий — разд. IX Положения о порядке назначения и выплаты гос. пенсий, утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г. с изменениями и дополнениями; возмещения ущерба — разд. II Правил возмещения предпр., учр., орг-циями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением их трудовых обязанностей, утв. пост. Совета Министров СССР от 3 июля 1984 г.).

2

164

СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ — особая форма организации труда студентов в качестве рабочих и служащих в период летних каникул. С.о. формируются на основе добровольности из числа успевающих студентов, не имеющих медицинских противопоказаний для данного вида работ. С.о. направляются в плановом организованном порядке на предпр., орг-ции. В период работы общее руководство деятельностью С.о. осуществляется р-нами, обл. (краевыми), респ. штабами С.о. и Центральным штабом С.о. ЦК ВЛКСМ.

Важнейшими нормативными актами, регулирующими деятельность С.о., правовое положение их членов, являются пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 мая 1976 г. «О мерах по дальнейшему улучшению организации летних работ студенческих отрядов», а также принятое на его основе Положение о студенческом отряде и Типовой хозяйственный договор на работы, выполняемые студенческими отрядами, утв. 26 апр. 1977 г. Минвузом СССР и Бюро ЦК ВЛКСМ по согласованию с ВЦСПС и Госкомтрудом СССР. Работа С.о. осуществляется на основе хоздоговора, заключаемого заблаговременно между С.о. и предприятием. Договор определяет права и обязанности сторон. Он служит основанием для заключения со всеми членами С.о. индивидуальных трудовых договоров, к-рые должны заключаться не позднее трех дней по приезде отряда на место работы. Все члены отряда зачисляются на время работы в списочный состав предприятия. Руководство С.о. и обслуживающий персонал принимаются на соответствующие должности на предприятиях, рядовые члены С.о. зачисляются рабочими, разряды им устанавливаются администрацией по согласованию со штабом отряда. Членам С.о. оплачивается принимающими их предприятиями стоимость проезда к месту работы и обратно, суточные за время нахождения в пути и за первые три дня по прибытии к месту работы. За членами С.о. сохраняется получаемая по месту учебы стипендия. Коллективный заработок С.о. между его участниками может распределяться с применением коэффициента трудового участия (КТУ) (п. 26 Положения о студенческом отряде). С 1986 г. введено в действие Положение о применении в студенческих отрядах коэффициента трудового участия (КТУ) при распределении зарплат, утв. 11 февр. 1986 г. Центральным штабом С.о. ЦК ВЛКСМ, согласованное с ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Применение КТУ для распределения коллективного заработка оформляется решением общего собрания отряда, принятым до выезда отряда на летние работы. Работа в составе С.о. включается в трудовой стаж. Студентам, учащимся, аспирантам, клиническим ординаторам, ранее работавшим и имеющим трудовые книжки, сведения о работе в С.о. в трудовые книжки вносятся учебными заведениями, а не имеющим трудовых книжек — на основании справок тем предприятием, где в дальнейшем будут работать (пп. 2.15, 2.16 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предпр., в учр., орг-циях, утв. пост. Госкомтруда СССР по согласованию с ВЦСПС от 2 авг. 1985 г.).

СУММИРОВАНИЕ ОТПУСКОВ — общая продолжительность отпуска определяется путем суммирования основного отпуска и дополнительных отпусков различных видов, предоставляемых отдельным категориям работников. Законодательством не установлено единого порядка С.о. Правила С.о. зависят от вида дополнительного отпуска, от категории работника,

к-рому предоставляется отпуск (подросток, инвалид) и др. обстоятельств. По общему правилу дополнительные отпуска предоставляются сверх основных отпусков. Однако при этом следует учитывать, что часть дополнительных отпусков (напр., за работу с вредными условиями труда, за ненормированный рабочий день, за работу в р-нах Крайнего Севера) была введена до 1968 г., когда продолжительность основного отпуска равнялась 12 рабочим дням. В связи с переходом к минимальному отпуску в 15 рабочих дней было установлено, что общая продолжительность ежегодных отпусков (см. *Отпуск ежегодный*) у работников, имеющих право на дополнительные отпуска, не изменяется. Поэтому и в настоящее время при суммировании основных отпусков с дополнительными, установленными до 1 янв. 1968 г., применяется расчетная величина 12 рабочих дней, к к-рой присоединяют полный дополнительный отпуск. А те дополнительные отпуска, к-рые были введены после 1 янв. 1968 г., суммируются с основным отпуском в 15 рабочих дней. Так, с 15 днями основного отпуска суммируются дополнительные отпуска женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до 12 лет (но в пределах 28 календарных дней отпуска), дополнительный отпуск за многосменную работу (но в пределах 30 календарных дней отпуска), большинство дополнительных отпусков за длительный непрерывный стаж работы на одном предприятии в отдельных отраслях народного х-ва. В порядке исключения из общего правила все дополнительные отпуска несовершеннолетним и инвалидам I и II групп по зрению (слепым) суммируются с их основными удлиненными отпусками. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день работникам лесной промышленности и лесного х-ва также предоставляется сверх удлиненного основного отпуска.

Если работник имеет право одновременно на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и за вредные условия труда, то оба эти отпуска суммируются в пределах общей продолжительности ежегодного отпуска в 24 рабочих дня (включая и основной отпуск). Если продолжительность дополнительного отпуска по вредности условий труда равна 12 или более рабочим дням, то дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день уже не предоставляется. Трудящимся, работающим в р-нах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, сделано исключение из этого правила: каждый вид дополнительного отпуска предоставляется сверх др. без указанного ограничения.

ТАРИФИКАЦИЯ РАБОТ И РАБОЧИХ — производится в соответствии с Общими положениями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий народного х-ва СССР (ЕТКС), утв. пост. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 31 янв. 1985 г. с последующими изменениями и дополнениями. Т. работ — это отнесение различных по сложности, точности и ответственности работ, фактически выполняемых на предприятии, к определенным разрядам тарифной сетки. Она производится администрацией предприятия по согласованию с профкомом в соответствии с квалификационными характеристиками, содержащимися в ЕТКС. Тарифицируемая работа сопоставляется с работами, описанными в указанных характеристиках, и с типовыми примерами работ, помещенными в справочнике или в дополнительных перечнях примеров работ, утв. в установленном порядке.

Вопрос о Т. рабочих, т. е. о присвоении (повышении) рабочим квалификационных разрядов, рассматривается квалификационной комиссией предприятия, цеха на основании заявления рабочего, прошедшего соответствующее обучение, и представления руководителя подразделения (мастера, начальника смены и т. д. с учетом мнения совета производственной бригады). Квалификационные разряды повышаются в первую очередь рабочим, успешно выполняющим нормы труда и добросовестно относящимся к своим трудовым обязанностям. Право на повышение разряда имеют рабочие, успешно выполняющие работы более высокого разряда не менее трех мес. и сдавшие квалификационный экзамен (ст. 37 Основ законодательства о труде). Рабочий должен в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой соответствующего разряда устно ответить на вопросы из раздела

«Должен знать» и сдать пробу, т. е. самостоятельно выполнить отдельные работы, указанные в разделах «Примеры работ» или «Характеристика работ» устанавливаемого разряда из числа имеющихся на предприятии. Кроме того, он должен ответить на вопросы, вытекающие из требований к уровню теоретических и практических знаний, определенных ЕТКС. На основе заключения комиссии администрация предприятия, цеха по согласованию с профкомом утверждает рабочему наименование профессии в соответствии с ЕТКС и квалификационный разряд, оформляя это такими документами, как приказ, распоряжение и др. Присвоенный рабочему разряд и наименование профессии заносятся в его трудовую и расчетную книжки. На присвоенный разряд по совмещаемым профессиям рабочим выдается удостоверение.

За грубое нарушение технологической дисциплины, а также др. серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой продукции, руководители предпр., орг-ций имеют право понизить рабочему разряд (не более чем на один). Восстановление разряда производится в порядке, установленном для его присвоения, но не ранее чем через три мес. после его снижения (ст. 37 Основ).

Работники локомотивных бригад, летного состава, плавсостава, горноспасательной и газоспасательной служб, военизированной службы по предупреждению возникновения и ликвидации открытых газовых и нефтяных фонтанов, военизированной охраны по ЕТКС не тарифицируются; их права и обязанности регламентируются Уставами, специальными Положениями.

ТАРИФНАЯ СИСТЕМА — совокупность определенных законодательством общих исходных правил по исчислению *заработной платы* (см.), в основе к-рых лежит учет квалификации работающих, степени сложности производственного процесса, условий, интенсивности, качества труда и его результатов. Т.с. дает возможность обеспечивать единую гос. политику в области оплаты труда, поскольку установление Т.с. происходит централизованно, относится к сфере гос. нормирования (см. ст. 37 Основ законодательства о труде, ст. 79 Кзот).

Понятие «Т.с.» относится к оплате труда как рабочих, так и руководящих работников, специалистов, служащих. Однако на практике его чаще всего упоминают применительно к оплате труда рабочих. Т.с. реализуется с помощью: Общесоюзного классификатора профессий рабочих, должностей руководителей, специалистов и служащих; *тарифно-квалификационных справочников* (см.), тарифной сетки, тарифных ставок; Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, схем должностных окладов; р-ных коэффициентов; специальных перечней профессий и работ, используемых при повышенной оплате труда в связи с работой в неблагоприятных производственных условиях; *доплат* (см.) и *надбавок к зарплате* (см.).

ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК — является основой для тарификации работ, присвоения рабочим профессии и квалификационного разряда, а также для составления программ по подготовке рабочих и повышению их квалификации (см. *Тарификация работ и рабочих*). Для работ и профессий рабочих народного х-ва СССР создан Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС). Он содержит тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих, сгруппированные в разделы по производствам и видам работ, независимо от того, на предпр., в орг-циях какого министерства, ведомства эти производства или виды работ имеются. Тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих, помещенные в ЕТКС, разработаны с учетом требований научно-технического прогресса, научной организации труда, расширения применения бригадных форм организации и оплаты труда, а также возрастающих требований к качеству продукции, уровню общего образования и специальной подготовки рабочих. По наименованиям профессий рабочих, указанным в ЕТКС, ведется учет рабочих на предприятиях, в министерствах и ведомствах по профессиональному составу, производятся записи во всех документах о работе.

При необходимости внесения в ЕТКС дополнений и изменений министерства, ведомства СССР и Советы Министров союзных республик представляют свои предложения, согласованные с соответствующими профсоюзными органами, Госкомтруду СССР и ВЦСПС для утверждения. Дополнения и изменения к разделу ЕТКС «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы» представляются министерствами и ведомствами в Госстрой СССР и после рассмотрения их, утверждаются Госстроем СССР, Госкомтрудом СССР и ВЦСПС.

Квалификационные характеристики на профессии рабочих, труд к-рых оплачивается исходя из мес. окладов, помещены в Квалификационном справочнике профессий рабочих, к-рым устанавливаются мес. оклады. Имеется также Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

2**167**

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ — это обязательные требования, к-рым должны удовлетворять предприятие в целом, производственные помещения, все виды оборудования, технологические процессы в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда. Закрепляются эти требования в правилах по технике безопасности. При разработке требований безопасности к производственным процессам и оборудованию, средствам защиты работающих от воздействия неблагоприятных условий труда и т. п. используются стандарты безопасности труда — гос., отраслевые, республиканские, объединенные в общую систему стандартов безопасности труда (ССБТ). В нее включены и стандарты предприятий. По сфере применения различают единые правила по технике безопасности, имеющие значение для всех отраслей народного х-ва, межотраслевые, регламентирующие безопасность труда для к.-л. определенного вида работ или типа оборудования, имеющихся в различных отраслях народного х-ва (напр., Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых котлов, трубопроводов пара и горячей воды, сосудов, работающих под давлением, грузоподъемных кранов, лифтов) и отраслевые. Единые и межотраслевые правила утверждаются Советом Министров СССР либо, по его поручению, др. гос. органами совместно или по согласованию с ВЦСПС. Отраслевые правила утв. в установленном порядке министерствами, ведомствами, органами гос. надзора совместно либо по согласованию с ЦК соответствующего профсоюза. При отсутствии в правилах требований, соблюдение к-рых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия по согласованию с профкомом предприятия принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда (ст. 143 КЗоТ).

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА — находится в ведении профсоюзов. Она осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда (стандартов безопасности труда, правил техники безопасности и производственной санитарии и т. д.) на предпр., в учр., орг-циях, колхозах. Т. и. т. работает в тесном контакте с правовой инспекцией труда, органами гос. надзора, привлекает к своей работе профсоюзный актив.

Т. и. т. создана в ВЦСПС, центральных комитетах профсоюзов, советах профсоюзов.

Технические инспектора труда осуществляют надзор и контроль прежде всего, за соответствием требованиям техники безопасности и производственной санитарии технологических процессов, производственных помещений, технологического и энергетического оборудования, транспортных средств, санитарно-бытовых устройств, вентиляционных и кондиционирующих систем, за правильностью и безопасностью хранения, транспортировки и применения в производстве ядовитых, огнеопасных, вредных и взрывчатых веществ, источников радиоактивных излучений. В присутствии администрации они производят обследование подконтрольных предприятий, цехов, участков и в этих целях беспрепятственно посещают их в любое время (по предъявлению удостоверения установленного ВЦСПС образца). При обнаружении нарушений технические инспектора труда выдают администрации

предприятий обязательные для исполнения предписания об их устранении. Если при проверке выявлены нарушения правил охраны труда, в результате которых может быть причинен ущерб здоровью работающих или возникнуть авария, технические инспектора вправе запретить работы на отдельных производственных участках, станках, машинах, оборудовании, а при устранении указанных нарушений — разрешить возобновление работы на них. При необходимости они могут поставить перед президиумом соответствующего отраслевого комитета профсоюза, совета профсоюзов вопрос о приостановке работы отдельных цехов и предприятий, не отвечающих требованиям безопасности труда. За нарушения законодательства о труде и правил по охране труда технические инспектора труда налагают в установленном порядке на должностных лиц штрафы. Они обладают также и др. полномочиями, предусмотренными Положением о технической инспекции труда, утв. ВЦСПС 26 авг. 1977 г. с последующими изменениями.

Внештатные технические инспектора труда — работают на общественных началах при центральных комитетах и советах профсоюзов, респ., краевых, обл., дорожных и др., приравненных к ним, комитетах профсоюзов. Они участвуют в проведении советами и комитетами проверок состояния охраны труда на предпр., в учр., организациях, колхозах, самостоятельно обследуют предприятия, цеха, участки и о результатах сообщают штатному техническому инспектору труда. Выполняя задания комитетов и советов профсоюзов по контролю за состоянием охраны труда, В.т.и.т. имеют право беспрепятственно посещать предприятия, цеха, участки в любое время (по предъявлению удостоверения установленного ВЦСПС образца) и проводить их обследование в присутствии администрации; проверять соответствие требованиям техники безопасности и производственной санитарии технологических процессов, производственных помещений, технологического и энергетического оборудования, транспортных средств, санитарно-бытовых помещений и устройств; контролировать правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения в производстве вредных, ядовитых, огнеопасных и взрывчатых веществ, источников радиоактивных излучений, обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, организацию обучения и инструктирования безопасным методам работы. Они обладают и др. полномочиями в соответствии с Положением о В.т.и.т., утв. ВЦСПС 10 окт. 1980 г.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА — установленные гос-вом общеобязательные правила поведения в процессе коллективного труда. Соблюдение Т.д. в СССР является одной из важнейших конституционных обязанностей трудящихся (ст. 60 Конституции СССР). Осуществление этой обязанности предполагает добросовестное, сознательное отношение к труду. Как подчеркивается в Программе КПСС, высокий уровень сознательности, общественной активности, дисциплины, самодисциплины членов общества, при котором соблюдение единых общепринятых правил коммунистического общежития превратится во внутреннюю потребность и привычку каждого человека — неотъемлемая черта коммунистического уклада жизни. Это принципиальное положение прежде всего касается отношений, складывающихся в процессе труда.

Т.д. предполагает соблюдение предписаний, содержащихся в законах, подзаконных актах, в т.ч. Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях, актах по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Т.д. — это не только неукоснительное выполнение требований норм законодательства, но и творческое отношение к работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Нормативное закрепление Т.д. получила прежде всего в Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, КЗоТх союзных республик, др. общесоюзных законах — «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предпр., учр., организациями», «О гос. предприятии (объединении)», а также в пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и др.

На основе законодательства Т. д. обеспечивается совокупностью конкретных мероприятий, а именно: методами убеждения, поощрения, дисциплинарного воздействия. Вместе с тем на первый план выдвигается внедрение прогрессивных форм организации и оплаты труда, улучшение материально-технической оснащённости производства, улучшение социально-бытовых нужд трудящихся. Добросовестный производительный труд поощряется в различных формах: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой, занесение в книгу почета, на доску почета, иными поощрениями. Кроме того, предусматривается комплекс льгот и преимуществ, а также поощрений за особые трудовые заслуги (см. *Премия, Поощрение*).

Нарушение Т.д. влечет за собой дисциплинарную, а в случае появления на работе в нетрезвом состоянии либо распития спиртных напитков — и административную ответственность (см.). Вместо применения дисциплинарного взыскания администрация вправе передать вопрос о нарушении Т.д. на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда (см.) или общественной организации.

Наряду с взысканиями за нарушение Т.д. к работнику могут быть применены и прочие меры воздействия: частичное или полное лишение премии, вознаграждения по итогам работы за год, уменьшение очередного отпуска на число дней прогула, изменение времени предоставления отпуска, перенесение очередности на улучшение жилищных условий. Уволенным за систематическое нарушение Т.д., прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии премии по месту новой работы выплачиваются в половинном размере в течение первых шести мес. При поступлении на новое место работы после увольнения за систематическое нарушение Т.д. и прогул непрерывный трудовой стаж не сохраняется.

Значение постоянного укрепления Т.д. возрастает по мере ускорения социально-экономического развития страны.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА — основной документ, характеризующий трудовую деятельность рабочего и служащего; по Т.к. устанавливаются все виды трудового стажа. Порядок ведения Т.к. предусмотрен пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сент. 1973 г. и Инструкцией, утв. Госкомтрудом СССР по согласованию с ВЦСПС 20 июня 1984 г., в ред. от 2 авг. 1985 г. и от 31 марта 1987 г.

Рабочие и служащие, поступающие на работу, обязаны предъявлять администрации Т.к., оформленную в установленном порядке. Лица, поступающие на работу впервые, удостоверяют это справкой ЖЭК или иными соответствующими документами. Т.к. ведутся на всех рабочих и служащих, проработавших свыше пяти дней, в т.ч. на сезонных и временных работников, а также на внештатных работников, при условии, если они подлежат гос. социальному страхованию. Заполнение Т.к. впервые производится администрацией в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу.

В Т.к. заносятся: 1) общие сведения о ее владельце: фамилия, имя, отчество, дата рождения, образование, профессия или специальность (все на основании соответствующих документов); 2) сведения о работе: наименование предпр., учр., орг-ции; сведения о приеме на работу, переводах на др. постоянную работу; присвоении новых квалификационных разрядов, установлении второй и последующей профессии; о работе в составе специализированных или комплексных бригад с указанием совмещения нескольких профессий; о назначении бригадиром и об освобождении от руководства бригадой; о работе по совместительству (отмечается с согласия работника в Т.к. по месту основной работы); об увольнении (в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона). Помимо сведений о работе в качестве рабочих и служащих, в Т.к. заносятся также сведения об иных видах общественно полезной деятельности, включаемой в трудовой стаж: о времени службы в составе Вооруженных Сил СССР, в органах КГБ СССР и МВД СССР, во всех видах охраны, где на проходящих службу не распространяется законо-

дательство о труде и гос. социальное страхование; о времени обучения в профессионально-технических и др. училищах, на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров; о времени обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, партийных школах, школах профдвижения и о времени пребывания в аспирантуре и клинической ординатуре; о работе в качестве члена колхоза — в тех случаях, когда законодательством предусмотрен зачет этой работы в общий трудовой стаж рабочих и служащих. В Т. к. лиц, отбывавших исправительные работы, вносятся об этом соответствующие записи. В случае временного лишения лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью об этом делается отметка в Т. к. (на основании поступившего приговора суда). Взыскания в Т. к. не записываются; 3) сведения о награждениях: данные о награждении орденами и медалями СССР; о присвоении почетных званий СССР и союзных республик; о присвоении званий «Лауреат Ленинской премии», «Лауреат Государственной премии»; о награждении почетными грамотами и нагрудными знаками ВЦСПС; о награждении и присвоении почетных званий ЦК ВЛКСМ; о присвоении званий и награждении нагрудными знаками, значками, дипломами, почетными грамотами по линии министерств, ведомств, исполкомов Советов народных депутатов. В Т. к. ранее установленного образца награждения вносятся в разд. «Сведения о поощрениях и награждениях»; 4) сведения о поощрениях: данные о поощрениях за успехи в работе, применяемых трудовым коллективом, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине. В этот же разд. вносятся сведения об открытиях, на к-рые выданы дипломы, об использованных изобретениях и рационализаторских предложениях и о выплаченных в связи с этим вознаграждениях.

С каждой записью о приеме на работу, переводах на др. постоянную работу и увольнении администрация обязана ознакомить владельца Т. к. под расписку. Администрация обязана выдать рабочему или служащему его Т. к. в день увольнения. При задержке выдачи Т. к. по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула (ст. 99 КЗоТ). Если Т. к. утеряна или пришла в негодность, рабочему или служащему по месту последней работы выдается дубликат Т. к.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР — это соглашение между трудящимся и предпр., учр., орг-цией, по к-рому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предпр., учр., орг-ция обязуется выплачивать трудящемуся зарплату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон (ст. 15 КЗоТ). Посредством заключения Т.д. граждане СССР реализуют свое конституционное право на труд.

Одной из сторон Т.д. всегда является физическое лицо — гражданин, поступающий на работу в качестве рабочего или служащего. Право заключать Т.д. по общему правилу возникает у граждан с 16-летнего возраста. В исключительных случаях, по согласованию с профкомом предприятия, на работу могут приниматься лица, достигшие 15 лет (ст. 173 КЗоТ). Др. стороной Т.д. являются объединения, предпр., учр., орг-ции, руководители к-рых обладают правом приема и увольнения рабочих и служащих. Это могут быть как гос., так и кооперативные и общественные орг-ции, предпр., учр. Законодательство допускает возможность приглашения на работу отдельными гражданами для обслуживания их личных нужд др. лиц, напр. в качестве секретаря, домашней работницы, няни, шофера. При этом также может заключаться договор.

Условия Т.д., определяющие права и обязанности сторон, образуют его содержание. Различают обязательные (необходимые) условия, без к-рых он невозможен, и дополнительные условия, к-рых может и не быть. Обязательными являются следующие условия Т.д.: 1) о месте работы, т.е. на каком предпр., в учр., орг-ции или в его структурном подразделении (цех, участок, отдел, бригада и т.д.) будет работать рабочий и служащий; 2) о тру-

довой функции, т. е. по какой специальности, квалификации или должности он будет работать; 3) о сроке начала работы. К числу дополнительных условий относятся условия об испытании при приеме на работу, о совмещении профессий, предоставлении общежития и др. Условия Т.д. могут определяться законодательством, локальными актами, принимаемыми администрацией предприятия и профкомом или трудовым коллективом, и соглашением сторон. Законодательством устанавливаются условия Т.д., действие которых распространяется на работника именно потому, что он поступает на определенную работу или должность на данное предприятие. К ним относятся условия о продолжительности рабочего времени, ежегодного отпуска, соблюдении правил охраны труда и т. д. Эти условия не могут изменяться по соглашению сторон, но в пределах, установленных законом, их можно конкретизировать (напр., договориться о работе на условиях неполного рабочего времени). Условия, распространяющиеся на работника в связи с поступлением его на данное предприятие, могут быть определены и локальными актами предприятий. Это условия премирования, выплаты различных доплат и надбавок к зарплате, вознаграждения по итогам годовой работы, графики сменности и др. Соглашением сторон устанавливаются такие условия, как место работы, трудовая функция, прохождение испытательного срока, гибкий график работы и др., причем возможности определения условий труда по соглашению сторон Т.д. постоянно расширяются. Условия Т.д., устанавливаемые по соглашению сторон, не должны ухудшать положения рабочего или служащего по сравнению с законодательством о труде. Условия, нарушающие эти требования, признаются в силу ст. 5 КЗОТ недействительными. Так, недействительным будет условие Т.д. о добровольном отказе работника от льгот, установленных законом для тех, кто совмещает работу с обучением в учебных заведениях, условие об испытательном сроке при приеме на работу несовершеннолетнего, поскольку закон запрещает устанавливать испытание для несовершеннолетних.

Т.д. заключается обычно без указания срока, т. е. на неопределенный срок. Закон допускает и заключение Т.д. на определенный срок не более трех лет или на время выполнения определенной работы (ст. 17 КЗоТ). Т.д., действие которого ограничено конкретным календарным периодом либо выполнением определенной работы, называют срочным. Так, срочные Т.д. заключаются при организованном наборе рабочих, для работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, при замещении временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы и в некоторых др. случаях. Заключая срочный Т.д., работник добровольно берет на себя обязательство в течение срока действия Т.д. работать на предприятии. Увольниться по собственному желанию в течение этого срока он может только при наличии уважительных причин: болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и др. (ст. 32 КЗоТ). Истечение срока договора дает администрации право прекратить трудовые отношения без объяснения причин. Работник также вправе потребовать увольнения по окончании срока Т.д. Однако истечение срока Т.д. автоматически не влечет его прекращения. Согласно ст. 30 КЗоТ, если по истечении срока договора трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок. (См. также *Крайний Север и приравненные к нему районы*).

П. 2 ст. 6 Закона о государственном предприятии (объединении) установлено правило о том, что руководители предприятия и руководители структурной единицы объединения избираются на должность сроком на пять лет, а руководители подразделений — производства, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры — сроком до пяти лет.

Работу в качестве рабочего или служащего по Т.д. следует отличать от иных видов трудовой деятельности, осуществляемых в рамках различных гражданско-правовых договоров (подряда, поручения, издательского договора и т. п.), поскольку только время работы по Т.д. засчитывается в трудовой стаж, дает право на ежегодный оплачиваемый отпуск, получение посо-

бий по временной нетрудоспособности и пенсий, отмечается в трудовых книжках и т. д. Отличительными признаками Т.д. являются: во-первых, выполнение трудящимся определенного рода работы, т. е. работы по конкретной специальности, квалификации, должности. Администрация вправе поручить работнику любое задание, относящееся к его трудовой функции, в то время как содержанием гражданско-правовых договоров является не живой труд, а определенный результат труда или выполнение к.л. индивидуального конкретного задания; во-вторых, включение трудящегося в коллектив предприятия, выполнение трудовой функции в общем коллективном труде; в-третьих, подчинение внутреннему трудовому распорядку, т. е. обязанность работника соблюдать режим труда, установленный на предприятии, выполнять нормы труда и др. требования. При выполнении заданий по гражданско-правовым договорам труд является лишь способом исполнения взятых обязательств и не связан с определенным режимом и мерой труда. Трудящийся сам распределяет свое рабочее время, может работать в выходные и праздничные дни, определять, когда и какую часть работы нужно сделать.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ (УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ) — объединение всех работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на гос., общественном предпр., в учр., орг-ции, в колхозе и иной кооперативной орг-ции.

В составе единого Т.к. в соответствии со структурой предприятия действуют коллективы цехов, отделов, участков, бригад и других подразделений.

Т.к. под руководством организаций КПСС, на основании Закона СССР о трудовых коллективах и Закона СССР о гос. предприятии (объединении) осуществляют экономические, социальные и политические функции, направленные на укрепление и развитие общественного строя СССР, способствуют активному участию трудящихся в производственной, общественной и гос. жизни, в управлении предпр., учр., орг-циями.

Т.к. предоставлены широкие полномочия в осуществлении и решении гос. и общественных дел, в управлении предпр., учр., орг-циями.

Т.к. участвуют в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов экономического и социального развития (планов работы) предприятий; разрабатывают и принимают встречные планы, учитывающие дополнительные резервы и возможности; заслушивают администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, о причинах изменения планов, результатах производственно-хозяйственной деятельности и дают соответствующие рекомендации; и в необходимых случаях доводят их до сведения вышестоящих органов.

Т.к. участвуют в разработке коллективных договоров, обсуждают и одобряют их, уполномочивают профкомы предприятия подписать эти договоры; осуществляют меры по обеспечению выполнения коллективных договоров; заслушивают отчеты администрации предприятий о выполнении коллективных договоров; ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективным договорам.

Т.к. осуществляют меры по обеспечению сохранности социалистической собственности, по выявлению и использованию внутренних резервов, ставят вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных в нарушении законодательства об охране социалистической собственности и рациональном использовании материальных и финансовых ресурсов, в выпуске недоброкачественной и нестандартной продукции.

По представлению администрации и профкома Т.к. утверждают правила внутреннего трудового распорядка, принимают меры по обеспечению их соблюдения. За успехи в труде Т.к. применяют меры общественного поощрения, выдвигают работников для морального и материального поощрения; устанавливают льготы и преимущества за счет средств, выделенных на эти цели, для новаторов и передовиков производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предпр., в учр., орг-ции; применяют к

членом коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор); передают материалы о нарушителях трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеских судов; ставят вопросы о привлечении в соответствии с законодательством нарушителей трудовой дисциплины к ответственности. Т.к. предлагают и осуществляют меры по внедрению прогрессивных форм организации, нормирования оплаты и премирования труда, участвуют в решении вопросов использования в установленном порядке полученной в коллективе экономии фонда зарплаты.

Широкими полномочиями наделены Т.к. в сфере подготовки, повышения квалификации и расстановки кадров, распределения и использования фондов экономического стимулирования, улучшения условий и охраны труда, в улучшении социально-культурных и жилищно-бытовых условий работников, организации работы по воспитанию членов коллектива.

На предприятиях, работающих в условиях полного хозрасчета и самоокупаемости, Т.к. самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития. В частности, Т.к. на общем собрании (конференции) утверждает планы экономического и социального развития предприятия, избирает руководителя предприятия и совет Т.к.

Полномочия Т.к. осуществляются непосредственно общими собраниями (конференциями) коллективов предпр., учр., орг-ций.

В период между собраниями полномочия Т.к. осуществляются: советом Т.к.; совместно администрацией и выборными органами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций; профсоюзными и др. общественными организациями, действующими в Т.к. на основании их уставов и законодательства; администрацией предприятий в соответствии с ее полномочиями или по поручению Т.к. Совет Т.к., администрация и профком систематически информируют членов Т.к. о своей деятельности по осуществлению его полномочий в период между общими собраниями Т.к.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ — это неурегулированные разногласия между администрацией предприятия и работником (группой работников или профкомом, или трудовым коллективом), возникающие по поводу применения законодательства о труде либо установления условий труда рабочих и служащих и разрешаемые в установленном законом порядке (напр., Т.с. считаются разногласия о переводе на др. работу или об оплате межразрядной разницы при заключении коллективного договора). Т.с. делятся на два вида: 1) исковые Т.с., возникающие по поводу применения установленных законодательством или договором условий труда. Спорящая сторона Т.с. требует восстановления незаконно нарушенного права, закрепленного законодательством или договором (напр., иск о восстановлении уволенного на работе); 2) неисковые Т.с., в к-рых предметом спора является установление новых или изменение существующих условий труда по вопросам, регулируемым местными нормативными актами или соглашениями (напр., спор об изменении норм выработки или расценки на сдельных работах; споры по поводу содержания коллективного договора или иных актов, разрабатываемых на предпр., в учр., орг-циях).

Порядок разрешения Т.с. определяется Положением о порядке рассмотрения Т.с., утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1974 г.

Законодательство предусматривает три метода разрешения Т.с: 1) примирительный (согласительный) — в комиссии по трудовым спорам (КТС); если Т.с. не получил разрешения в комиссии или стороны не пришли к соглашению, или решение комиссии отменено в порядке надзора, Т.с. может быть передан заинтересованным лицом в профком (цехком) (ст. ст. 204—209 КЗоТ); 2) судебный порядок разрешения Т.с. (ст. ст. 209—210 КЗоТ); 3) когда возникающие между профкомом (трудовым коллективом) и администрацией предприятия разногласия при заключении колдоговоров или иных соглашений разрешаются вышестоящим профсоюзным и хозяйственным органом (ст. ст. 223—224 КЗоТ). Административные органы в порядке подчиненности рассматривают споры, указанные в ст. 220 КЗоТ.

Административный порядок рассмотрения трудовых споров — порядок разрешения Т.с. вышестоящим должностным лицом или органом, по отношению к тому предпр., учр., орг-ции, с к-рым гражданин состоит в трудовом правоотношении. Эти Т.с. не могут рассматривать комиссии по трудовым спорам, профком, суд. К ним относятся Т.с.: по вопросам увольнения, изменения формулировки причин увольнения, перевода на др. работу работников, занимающих должности, предусмотренные в Перечне № 1 приложения № 1 к Положению о порядке рассмотрения Т.с., а также по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий; работников, перечисленных в Перечне № 2 приложения № 1 к Положению, — по вопросам увольнения или изменения формулировки причин увольнения, если увольнение связано с признанием их аттестационной комиссией или Ученым советом института не соответствующими занимаемой должности или с неизбранием Ученым советом на новый срок (ст. 220 КЗоТ); по вопросам увольнения или изменения формулировки причины увольнения учителей общеобразовательных школ, признанных в результате аттестации не соответствующими занимаемой должности (пост. Совета Министров СССР от 16 апр. 1974 г.; Указ Президиума Верховного Совета СССР от 7 мая 1974 г.).

Т.с. по вопросам наложения дисциплинарных взысканий на работников, несущих дисциплинарную ответственность по Уставам о дисциплине; споры руководящих работников предпр., учр. и орг-ций по вопросам о премиях, к-рые утверждаются им к выплате согласно действующим положениям руководителей вышестоящих организаций (генеральный директор, директор и их заместители, главный инженер, главный экономист, начальник планово-экономического (планового) отдела, главный бухгалтер, старший бухгалтер на правах главного, начальник отдела технического контроля предприятия). Все остальные работники, в т.ч. и те, должности к-рых указаны в Перечне № 1 (мастер, начальник участка и т.д.), могут обращаться за разрешением спора о премиях в комиссию по трудовым спорам, профком, суд, при условии, что эти премии предусмотрены системой оплаты труда.

Спор рассматривают не позднее десяти дней со дня поступления заявления и о результатах разрешения немедленно уведомляют заинтересованного работника (п. 42 Положения о порядке рассмотрения трудовых споров). В случае признания увольнения или формулировки причины увольнения, или перевода на др. работу незаконным, вышестоящий орган обязан издать приказ о восстановлении этого работника в прежней должности и выплате ему среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три мес. (ст. 221 КЗоТ). Признавая формулировку оснований увольнения неправильной или не соответствующей законодательству, руководитель своим приказом изменяет ее и указывает основание в точном соответствии с формулировкой закона. Приказ о восстановлении на работе подлежит немедленному исполнению. Если он не исполняется, то за время задержки со дня вынесения приказа по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке. По этому вопросу работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, профком, суд. Если дисциплинарное взыскание признано незаконным, административный орган отменяет его своим приказом, к-рый немедленно направляет работнику и администрации.

Давность по трудовым спорам — установленный законом предельный срок обращения в комиссию по трудовым спорам или суд за восстановлением нарушенного права (ст. 90 Основ законодательства о труде). Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а в суд — по делам об увольнении — в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении или получения трудовой книжки и в трехмесячный срок по спорам, подведомственным непосредственно суду. Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника ущерба, причиненного предпр., учр., орг-ции, устанавливается срок в один год со дня обнаружения материального ущерба (ст. 211 КЗоТ).

Пропуск Д. по т.с. служит основанием для отказа в удовлетворении тре-

бования, а не для отказа в приеме заявления и рассмотрения дела. Вопрос о пропуске Д. по т. с. разбирается комиссией по трудовым спорам или судом при рассмотрении дела по существу с вызовом сторон. Если срок Д. по т. с. пропущен по уважительной причине, он может быть восстановлен. Этот вопрос решается одновременно с рассмотрением исковых требований. По истечении срока Д. по т. с. лицо утрачивает право на принудительное восстановление нарушенного права.

Иные последствия влекут за собой пропуск срока, определенного ст. 49 Положения о порядке рассмотрения трудовых споров (ст. 221¹ КЗоТ) для удовлетворения денежных требований. Годичным сроком ограничен размер взыскания денежных сумм за выполненную работу в прошлом. Если требование о выплатах заявлено за время, превышающее один год, оно может быть удовлетворено за любые 12 мес. подряд по выбору работника. В десятидневный срок работник может обратиться в профком в случае недостижения соглашения в комиссии по трудовым спорам или несогласия с ее решением (ст. 208 КЗоТ). В десятидневный срок работник, не согласный с постановлением профкома, может обратиться в суд. Администрация в десятидневный срок может обратиться в суд, если она считает, что постановление профкома противоречит законодательству (ст. 209 КЗоТ).

Жалобы, поданные по истечении одного года с момента вступления в законную силу решения суда или решения вышестоящего в порядке подчиненности органа об отказе в восстановлении на работе, рассмотрению не подлежат.

Комиссия по трудовым спорам (КТС) — обязательный первичный орган по разрешению трудовых споров между работником, с одной стороны, и администрацией, с др. стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону в суде или ином органе (пп. 10 и 11 Положения о порядке рассмотрения трудовых споров, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1974 г.). Она образуется из равного числа постоянных представителей профкома и администрации. На заседаниях КТС участвует равное число представителей (п. 3 Положения).

КТС могут образовываться в цехах и др. структурных подразделениях, на тех предприятиях, где профкому предоставлены права р-ного комитета профсоюза. На предприятиях, где профсоюз объединяет менее 15 членов, КТС образуется из профорга и руководителя предприятия. При отсутствии профорга трудовой спор разрешается в суде.

Обязанности председателя и секретаря на заседании КТС выполняют поочередно представитель профкома и представитель администрации (п. 7 Положения). Делопроизводство, хранение дел, выдача выписок из решений КТС и т. д. осуществляется работником, к-рого назначает администрация. Прием заявлений, поступающих в КТС, производится профкомом. Спор разрешается в пятидневный срок в присутствии работника. По его письменному заявлению возможно заочное рассмотрение спора. Для обращения в КТС установлен трехмесячный срок давности. Если он пропущен по уважительным причинам, КТС может его восстановить. Решение КТС принимает по соглашению сторон. Оно подлежит исполнению в десятидневный срок со дня его принятия, если в нем не указан иной срок.

Немедленному исполнению подлежит решение о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника. За время задержки исполнения решения выплачивается средний заработок или разница в заработке. Принудительное исполнение решения КТС осуществляется судебным исполнителем в трехмесячный срок, на основании удостоверения, выданного профкомом (ст. 218 КЗоТ). За получением удостоверения можно обратиться в течение одного мес. со дня вручения решения.

ТРУДОСПОСОБНОСТЬ — способность к трудовой деятельности, зависящая от состояния здоровья человека. По характеру возможной работы различают Т. общую (способность к выполнению к.-л. работы в обычных условиях), профессиональную (способность выполнять работу по определенной профессии, специальности) и специальную (способность к выполнению работы в определенных производственных или климатических услови-

ях — под землей, на воде, под водой, в воздухе или на Крайнем Севере, в высокогорных, безводных р-нах и т. д.). По объему различают Т. полную и неполную (ограниченную, частичную). Наличие Т. в СССР предполагается у каждого гражданина, достигшего 16 лет, поэтому установление Т. при приеме на работу, как правило, не требуется. Подростки в возрасте 15 лет могут быть приняты на работу с согласия профкома, и в этом случае признаются трудоспособными (см. *Несовершеннолетние работники*).

При выполнении определенных работ предусматривается предварительное (при приеме на работу) или периодическое (в процессе выполнения работы) установление или подтверждение профессиональной или специальной Т. Для этого проводятся медицинские осмотры отдельных категорий работников (напр., на работах с вредными и опасными условиями труда; на работах, связанных с движением транспорта; на предприятиях пищевой промышленности, общественного питания и др.). Такие осмотры необходимы для определения пригодности к поручаемой работе, предупреждения профессиональных заболеваний, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья населения. К выполнению нек-рых работ допускаются лишь лица, имеющие соответствующую профессиональную подготовку или специальное образование (водители транспорта, врачи и т. д.). Неполная Т. устанавливается ВКК (врачебно-контрольными комиссиями) при незначительной степени стойкого снижения Т. и ВТЭК (врачебно-трудовыми экспертными комиссиями) при значительном стойком снижении Т., приводящем к инвалидности. См. также *Временная нетрудоспособность*, *Инвалидность*, *Нетрудоспособность*.

ТРУДОУСТРОЙСТВО — система организационно-правовых мер, обеспечивающих своевременное и организованное вовлечение трудоспособного населения в общественное производство. Одна из задач Т. — оказывать помощь гражданам в скорейшем получении работы, содействовать рациональному использованию трудовых ресурсов. Пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 дек. 1987 г. «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся» подчеркивает важную роль органов Т. в реализации гражданами гарантированного права на труд, выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой и образованием. Т. призвано обеспечить перегруппировку рабочей силы, рациональную занятость трудящихся. Указанное постановление предусматривает создание общегосударственной системы трудоустройства, переобучения и профориентации населения. В союзных и авт. республиках, в краях, областях и крупных городах образуются хозрасчетные центры по Т., а в др. р-нах и городах — бюро по Т. населения (см. *Высвобождаемые работники*).

Главными задачами органов по Т. являются: оказание содействия гражданам в подыскании работы, соответствующей их профессиональной подготовке, специальности и индивидуальным пожеланиям, организация информации населения о потребности предпр., учр., орг-ций в кадрах, контроль за готовностью предприятия к приему трудоустраиваемых граждан, за правильным использованием трудовых ресурсов и др.

Функции Т. выполняют два вида органов: общие — бюро по трудоустройству населения, к-рые занимаются Т. всех трудоспособных граждан, и специальные — комиссии по трудоустройству молодежи, органы социального обеспечения и др., осуществляющие Т. отдельных категорий граждан, в частности молодежи, инвалидов. Особое значение имеют комиссии по трудоустройству молодежи. Основная их задача — обеспечить молодежь в кратчайший срок работой в соответствии с желанием и общественными потребностями. С этой целью комиссии получают от органов народного образования информацию о числе выпускников общеобразовательных школ, изъявивших желание пойти работать на производство, а от предприятий — о профессиях и специальностях, по к-рым требуются рабочие, а также об условиях работы молодежи, направляемой на производство. Сведения об этих предприятиях сообщаются общеобразовательным школам, к-рые доводят

информацию непосредственно до учащихся, ориентируя их на выбор соответствующего места работы.

Трудоустраиваемым лицам выдаются направления на работу, правовое значение к-рых различно. Если Т. осуществляется общим органом, то направления носят для предприятия рекомендательный характер. Направления, выдаваемые специальным органом по Т., имеют для администрации предприятия обязательную силу. Например, предприятие обязано заключить трудовой договор с гражданином, обратившимся за содействием в комиссию по Т. молодежи. Обязательный характер направлений на работу — дополнительная гарантия Т. отдельных категорий граждан.

УВОЛЬНЕНИЕ — прекращение трудового правоотношения между рабочим и служащим, с одной стороны, и предпр., учр., орг-цией — с другой. У. может быть осуществлено: по обоюдному соглашению сторон трудового договора (п. 1 ст. 29 КЗоТ); по инициативе рабочего (п. 1 ст. 31 и 32 КЗоТ); по инициативе администрации (п. 6 ст. 29; ст. ст. 33 и 254 КЗоТ); по инициативе третьих лиц, не являющихся стороной трудового договора, напр. У. по требованию профсоюзного органа (не ниже районного) (ст. 37 КЗоТ); на основании вступившего в законную силу приговора суда, если работник осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы (п. 7 ст. 29 КЗоТ); по требованию военкомата (призыв или поступление работника на военную службу (п. 3 ст. 29 КЗоТ); в случае перехода на выборную должность (п. 5 ст. 29 КЗоТ) или избрания по конкурсу; на основании наступления определенных юридических фактов, исключающих возможность продолжения работы, напр. У. в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 ст. 29 КЗоТ); в случаях нарушения установленных правил приема на работу, напр. прием на работу лиц, лишенных приговором суда права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в течение назначенного судом срока, и др. У. может быть лишь по основаниям и в порядке, установленном в законодательстве о труде (см. *Расторжение трудового договора*).

Формулировка причины У. должна выражать действительные основания У. в точном соответствии с формулировками законодательства и в виде ссылки на статью (пункт) соответствующего закона. Работник может обжаловать незаконное У. по инициативе администрации или неправильную формулировку причины У. в месячный срок в суд, а при У. по ст. ст. 31 и 32 КЗоТ — в комиссию по трудовым спорам. Лица, должности к-рых указаны в Перечне № 1, приложенном к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров, обращаются с жалобой в вышестоящий административный орган (см. *Трудовые споры*).

УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — производятся лишь в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик. Так, они возможны: в пользу гос. бюджета (налогов; денежных сумм по приговору суда с лиц, отбывающих исправительные работы; штрафов, наложенных в судебном или административном порядке; по денежным начетам, произведенным органами народного контроля); в пользу отдельных граждан и др. организаций, имеющих денежные претензии к данному работнику, т. е. в пользу так называемых «третьих лиц» (алиментов или иных сумм по исполнительным документам, по письменному поручению самого работника — платежей органам Госстраха СССР, предприятий торговли за приобретенные товары в кредит и нек-рых др.); в пользу того предприятия, где трудится работник, для погашения его задолженности. В последнем случае удержания из зарплаты могут производиться по распоряжению администрации:

для погашения аванса, выданного в счет зарплаты; для возврата сумм, излишне выплаченных в случае счетных ошибок; для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в др. местность, на хозяйственные нужды, если работник не оспаривает основания и размеры удержания. Администрация вправе сделать распоряжение об удержании не позднее одного мес. со

дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или со дня неправильно исчисленной выплаты;

при увольнении рабочего или служащего до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, за неотработанные дни отпуска (кроме случаев увольнения в связи с призывом или поступлением работника на военную службу; переводом работника, с его согласия, на др. предприятие или переходом на выборную работу; отказом работника от перевода на работу в др. местность вместе с предприятием; ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников; обнаружившимся несоответствием рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы; неявкой на работу более четырех мес. подряд вследствие временной нетрудоспособности; направлением на учебу; уходом на пенсию);

при возмещении ущерба, причиненного по вине рабочего или служащего предприятию в размере, не превышающем его среднего месячного заработка. Распоряжение администрации о таком удержании из зарплаты должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения его работнику. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

Зарплата, излишне выплаченная работнику администрацией, не может быть с него взыскана, за исключением счетной ошибки. Счетной является арифметическая ошибка, допущенная при подсчете причитающейся к выплате суммы. Если же переплата произошла из-за неправильного применения закона, действующих на предприятии положений о премировании, о ежегодном вознаграждении, то она не может быть удержана.

При каждой выплате зарплаты общий размер всех удержаний не может превышать 20%, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, — 50% зарплаты, причитающейся к выплате рабочему или служащему. При У. из з.п. по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50% заработка (см. ст.ст. 49—50 Основ законодательства о труде, ст. 122, 124 КЗоТ).

Администрация предприятия может осуществлять операции, связанные с уплатой членских профсоюзных взносов безналичным путем при условии введения безналичной системы уплаты взносов по решению совета профсоюзов и только с согласия члена профсоюза при обязательном наличии его письменного заявления (пост. Президиума ВЦСПС от 26 июня 1982 г.).

УСТАВЫ О ДИСЦИПЛИНЕ — нормативные акты, утверждаемые Советом Министров СССР. Согласно ст. 54 Основ законодательства о труде, У. о д. действуют в нек-рых отраслях народного х-ва для отдельных категорий рабочих и служащих. Их принятие обусловлено необходимостью строжайшего соблюдения трудовой дисциплины, нарушение к-рой может повлечь за собой крайне тяжелые последствия, в частности создать угрозу для жизни и здоровья людей, своевременной доставки народнохозяйственных грузов, сохранности социалистического имущества. У. о д. являются кодифицированными актами, содержащими вслед за общими положениями, как правило, разделы о поощрениях, дисциплинарных взысканиях, а также заключительные положения (касающиеся порядка обжалования дисциплинарного взыскания).

Действие ряда У. о д., регулирующих основные условия труда и дисциплинарную ответственность работников конкретных отраслей народного х-ва, распространено соответствующими пост. Правительства на те или иные категории работников. При этом особенности применения У. о д. в системе определенного министерства устанавливаются этим министерством по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС. Так, действие У. о д. работников речного транспорта СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 26 авг. 1985 г., распространено на плавсостав речных судов Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР.

К числу др. У. о. д. относятся, напр., Уставы работников ж.-д. транспорта СССР, работников морского транспорта, работников гражданской авиации, работников связи СССР, работников флота рыбной промышленности СССР, рабочих и служащих вспомогательных судов Военно-Морского Флота СССР, работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях, работников системы Министерства атомной энергии СССР.

Поощрения, предусмотренные У. о. д., обычно сводятся к следующим мерам: объявление благодарности, выдача премий, подарков, в том числе ценных, повышение в классном чине, награждение нагрудным знаком, почетной грамотой и др. Одновременно работник может быть представлен к нескольким видам поощрений (порядок применения к-рых установлен У. о. д.).

В отличие от правил внутреннего трудового распорядка, У. о. д. устанавливают более широкий перечень дисциплинарных взысканий. В основном они сводятся к следующим: замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех мес. или смещение на низшую должность на тот же срок, лишение звания, освобождение от занимаемой должности с предоставлением работы с учетом профессии (специальности), увольнение. У. о. д. определяют порядок применения дисциплинарных взысканий, к-рые имеют не-кие особенности по сравнению с правилами трудового распорядка. Так, предусмотрено взыскание в виде устного замечания, к-рое не объявляется в приказе. Это возможно, если по обстоятельствам дела целесообразно объявлять работнику взыскание в приказе или передавать решение вопроса на рассмотрение трудового коллектива или товарищеского суда. При этих обстоятельствах руководитель должен сделать работнику устное замечание и предупредить о необходимости соблюдения дисциплины. У. о. д. работников морского транспорта предусматривает, что восстановление на прежней работе работника плавсостава, переведенного на судно более низкой группы по оплате труда или на береговую работу, а также лишения звания лица командного состава морских судов, производится лишь после проверки у него необходимых профессиональных знаний.

УТРАТА ДОВЕРИЯ — одно из дополнительных оснований для расторжения трудового договора по инициативе администрации (п. 2 ст. 254 КЗоТ). В связи с У. д. могут быть уволены лишь те работники, к-рые непосредственно обслуживают денежные и товарные ценности (напр., кассиры, продавцы, кладовщики), совершившие виновные действия, к-рые дают администрации основание для У. д. к ним. К таким действиям могут быть, в частности, отнесены: получение оплаты за услуги без соответствующих документов, продажа товаров непосредственно со склада, из подсобных помещений, обмеривание, обвешивание, обсчет, сокрытие товаров от покупателей, нарушение правил продажи спиртных напитков или выдачи наркотических лекарственных средств. При установлении в предусмотренном законом порядке факта совершения хищения, взяточничества и иных корыстных правонарушений эти работники могут быть уволены по основанию У. д. к ним и в том случае, когда указанные действия не связаны с их работой (см. п. 17 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 26 апр. 1984 г. в ред. от 5 сент. 1986 г.). Не могут быть уволены в связи с У. д. счетоводы, бухгалтеры, товароведы, контролеры, маркировщики и др. работники, деятельность к-рых с обслуживанием денежных и товарных ценностей непосредственно не связана.

УЧЕНИЧЕСТВО — профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии. Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий организует индивидуальное, бригадное, курсовое и др. производственное обучение за счет предпр., учр., орг-ции (ст. 184 КЗоТ). Основным нормативным актом, регулирующим вопросы подготовки и повышения квалификации рабочих, является Типовое положение о профессиональном обучении рабочих на производстве, утв. пост. Госкомтруда СССР, Госпрофобра СССР и Секретариата ВЦСПС от 4 марта 1980 г. Подготовка новых рабо-

чих осуществляется из числа лиц, принятых на работу на предприятие. Подготовка новых рабочих из числа женщин и несовершеннолетних производится только по профессиям и для тех производств и работ, на к-рых разрешается применение их труда (п. 8 Типового положения). Наиболее прогрессивной является курсовая форма подготовки. При курсовой подготовке проводится теоретическое обучение в учебной группе и производственное обучение мастера производственного обучения на специально созданной учебно-производственной базе предприятия или учебно-курсового комбината; второй — на рабочих местах предприятия в учебной группе под руководством мастера производственного обучения или индивидуально под руководством освобожденного от основной работы квалифицированного рабочего-инструктора производственного обучения.

Сроки обучения при подготовке новых рабочих устанавливаются до шести мес. Лишь по отдельным наиболее сложным профессиям может быть разрешено органами профессионально-технического образования устанавливать более длительный срок обучения.

Ученики, принятые на предприятия для прохождения профессиональной подготовки, по своему правовому положению являются рабочими. На них полностью распространяется законодательство о труде. Перед началом обучения они должны быть ознакомлены с требованиями к работе по профессии, с условиями и оплатой труда, правилами внутреннего трудового распорядка и техники безопасности, санитарными нормами, производственными (должностными) инструкциями и, что особенно важно для молодежи, возможностью повышения квалификации и профессионального продвижения. Теоретические занятия и производственное обучение проводятся в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств. Заканчивается подготовка новых рабочих сдачей квалификационных экзаменов, заключающихся в выполнении квалификационных (пробных) работ и проверке их знаний в пределах требований квалификационных характеристик и учебных программ. Квалификационная комиссия по результатам экзаменов выдает рабочему свидетельство единой формы о присвоении разряда, класса, категории по профессии, о чем вносится запись в трудовую книжку рабочего (см. Типовую инструкцию об организации проведения квалификационных экзаменов при профессиональном обучении работников на производстве, утв. приказом Госпрофобра СССР от 24 сент. 1981 г.).

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ —

оказывает бесплатную юридическую помощь рабочим, колхозникам, служащим и членам их семей по трудовым и жилищным вопросам, а также по вопросам взыскания алиментов и возмещения ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Юридическая консультация ведет прием граждан, дает разъяснения, оказывает помощь в составлении заявлений для обращения в органы по рассмотрению трудовых споров и содействует гражданам при рассмотрении этих споров; осуществляет в соответствии с законодательством представительство в судах по трудовым делам рабочих, колхозников, служащих, оказывает юридическую и методическую помощь профсоюзным органам и подведомственным им организациям, товарищеским судам, комиссиям по трудовым спорам, общественным отделам кадров и др. выборным органам трудовых коллективов; организует работу внештатных и общественных юридических консультаций профсоюзов; выполняет др. правовую работу в соответствии с Положением о юридической консультации совета профсоюзов, утв. ВЦСПС 14 июля 1987 г. См. также *Внештатная районная (городская) юридическая консультация профсоюзов.*

3

Пенсии и пособия

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТОК (ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ) — 182

БЫТОВАЯ ТРАВМА — 182

БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ — 183

ВЗНОСЫ СТРАХОВЫЕ — 183

ВРАЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ КОМИССИИ (ВКК) — 184

ВРАЧЕБНО-ТРУДОВАЯ ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ (ВТЭК) — 184

ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ — 185

ВЫПЛАТА ПЕНСИЯ — 186

ДОМ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ — 186

ИЖДИВЕНИЕ — 187

ИНВАЛИД ТРУДА — 189

ИНВАЛИДНОСТЬ — 189

ИНВАЛИДЫ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — 190

ИНВАЛИДЫ С ДЕТСТВА — 191

ИНВАЛИДЫ, ПРИРАВНЕННЫЕ К ИНВАЛИДАМ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — 191

ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИИ — 191

ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ — 193

КОМИССИЯ ПО НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИЙ — 194

ЛИШЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ — 195

МНОГОДЕТНЫЕ МАТЕРИ — 195

НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ — 196

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ — 197

НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ — 197

ОБЩЕЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ — 197

ОДИНОКИЕ МАТЕРИ — 198

ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ — 198

ПЕНСИИ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ — 198

ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ — 199

ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА — 206

ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ — 212

ПЕНСИИ ПРИ НЕПОЛНОМ СТАЖЕ — 213

ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ НАУКИ — 214

ПЕНСИОНЕРЫ РАБОТАЮЩИЕ — 215

ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ — 216

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ — 217

ПОСОБИЯ ИНВАЛИДАМ С ДЕТСТВА — 217

ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ — 218

ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ — 218

ПОСОБИЯ НА ПОГРЕБЕНИЕ — 218

ПОСОБИЯ ОДИНОКИМ И МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ — 219

ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ — 219

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ — 220

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ — 223

**СОЦИАЛЬНОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ — 223**

**СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ
В СССР — 223**

**ТРУДОВОЕ
УВЕЧЬЕ — 224**

**ТРУДОВОЙ
СТАЖ — 225**
Общий трудовой
стаж — 225

**Непрерывный трудовой
стаж — 226**

**Специальный трудовой
стаж — 227**

**УДЕРЖАНИЯ
ИЗ ПЕНСИЙ И
ПОСОБИЙ — 227**

**ЦЕНТРАЛИЗОВАН-
НЫЙ СОЮЗНЫЙ
ФОНД СОЦИАЛЬ-
НОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
КОЛХОЗНИКОВ — 228**

**ЦЕНТРАЛИЗОВАН-
НЫЙ СОЮЗНЫЙ
ФОНД СОЦИАЛЬ-
НОГО СТРАХОВАНИЯ
КОЛХОЗНИКОВ — 228**

3 БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТОК (ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ) —

документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность работника.

Выдача Б.л. производится врачами лечебно-профилактических и санитарных учр. Министерства здравоохранения СССР и Министерства путей сообщения СССР. Врачам лечебных учреждений др. ведомств и научных институтов такое право может быть предоставлено Министерством здравоохранения СССР или союзной респ. по согласованию с ВЦСПС.

На основании Б.л. работники временно освобождаются от выполнения трудовых обязанностей не только в случаях болезни или травмы, но также и при санаторно-курортном лечении, при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним, при карантине, при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предпр. Б.л. выдается при временном переводе на др. работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием, а также при предоставлении отпуска по беременности и родам женщинам — работницам и служащим.

При утрате трудоспособности вследствие болезни или увечья Б.л. выдаются по общему правилу врачами поликлиник, амбулаторий, диспансеров и здравпунктов. Отпуск по болезни или увечью предоставляется в течение всего времени до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности врачебно-трудовой экспертной комиссией. Однако при утрате трудоспособности в связи с бытовой травмой на первые 5 дней выдается справка, а Б.л. — лишь с 6 дня нетрудоспособности. Выдача Б.л. с 1 дня нетрудоспособности производится, если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясение, наводнение и т. п.) либо анатомического дефекта пострадавшего (напр., ампутирована стопа).

Справка, а не Б.л., выдается на весь период временной нетрудоспособности, наступившей вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем (травмы, алкогольный психоз, белая горячка, хронический алкоголизм).

Пособия по соц. страхованию назначаются только по предъявлении Б.л. Др. документы (напр., справки) основанием для выплаты пособий не являются.

БЫТОВАЯ ТРАВМА — утрата трудоспособности вследствие травмы, происшедшей при обстоятельствах, не относимых законодательством к числу тех, при к-рых увечье считается трудовым. Согласно п. 106 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию временная нетрудоспособность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай произошел при выполнении работником трудовых обязанностей, в пути на работу или с работы и при др. обстоятельствах, указанных в этом пункте. Следовательно, в тех случаях, когда травма получена при иных обстоятельствах, утрата трудоспособности признается наступившей в результате Б.т. Согласно п. 14 указанного Положения при Б.т. пособие по временной

нетрудоспособности выдается начиная с 6 дня нетрудоспособности. Однако, если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясение, наводнение, ураган, пожар и т. п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период нетрудоспособности по общим правилам.

В соответствии с Положением о порядке расследования несчастных случаев, происшедших в быту, в пути на работу или с работы, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 16 нояб. 1976 г. профком (цехком) совместно с администрацией в течение 3 суток с момента установления факта получения травмы должен организовать выяснение ее обстоятельств (причина, время, место происшествия, состояние пострадавшего в момент получения травмы и др.). Результаты расследования фиксируются в акте, который составляется в 1 экз. и подписывается лицами, проводившими расследование. По требованию пострадавшего администрация обязана выдать ему копию заверенного акта.

БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВА-

НИИ — составная часть Государственного бюджета СССР. Основные источники доходов этого бюджета — страховые взносы предпр., учр. и орг-ций, к-рые уплачиваются ими по соответствующим тарифам в процентах к фонду заработной платы (от 4,4 до 14,0%), без вычетов из заработка рабочих и служащих, а также дополнительные ассигнования гос-ва. Средства Б. г. с. с. используются в основном на материальное обеспечение и социальное обслуживание рабочих, служащих и их семей — на выплату им пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и нек-рых др. пособий, на санаторно-курортное обслуживание. На соц. обеспечение ассигнуются и др. средства Государственного бюджета, сверх тех, к-рые направляются в Б. г. с. с. Они используются на выплату пенсий военнослужащим и их семьям, пособий многодетным и одиноким матерям и нек-рые др. цели.

ВЗНОСЫ СТРАХОВЫЕ — суммы, подлежащие уплате предпр., учр., орг-циями на соц. страхование рабочих, служащих и др. работников, подлежащих гос. соц. страхованию. Тарифы страховых взносов устанавливаются Сов. Мин. СССР и дифференцируются по профессиональным союзам (в пределах от 4,4 до 14 % к заработной плате работающим). Каждое предпр., учр., орг-ция уплачивает эти взносы по тарифу того профессионального союза, в обслуживании к-рого состоят рабочие и служащие данного предпр. учр., орг-ции.

Вычеты из заработной платы трудящихся на цели социального страхования не производятся. Вместе с тем предпр., учр., орг-ции не вправе приостанавливать выплату пенсий и пособий по гос. соц. страхованию в тех случаях, когда сумма начисленных страховых взносов не покрывает фактических расходов по выплате пенсий и пособий. В этих случаях разница, на к-рую расходы превышают сумму причитающихся страховых взносов, возмещается соответствующим профсоюзным органом.

В общую сумму заработной платы, на к-рую начисляются страховые взносы, включаются: основная заработная плата; все виды премий, предусмотренных установленными системами оплаты труда в данном предпр., учр., орг-ции; заработная плата и установленные доплаты за работу в сверхурочное время, выходные и праздничные дни, за работу по совместительству и на многие др. виды выплат рабочих и служащих в качестве вознаграждения за труд. Подробный перечень сумм, по к-рым начисляются страховые взносы, перечислен в Инструкции о порядке взимания страховых взносов и расходования средств гос. соц. страхования, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 29 фев. 1960 г. Имеются также: одобренный Президиумом ВЦСПС 22 нояб. 1974 г. Перечень видов вознаграждений и др. выплат, на к-рые не начисляются страховые взносы и Правила уплаты взносов на гос. соц. страхование, утв. пост. Сов. Мин. СССР и ВЦСПС от 12 сент. 1983 г.

ВРАЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ КОМИССИИ (ВКК) — организуются в лечебно-профилактических учреждениях, клиниках высших медицинских учебных заведений, институтах для решения, в частности, ряда вопросов экспертизы трудоспособности. В состав ВКК входит заместитель главного врача по экспертизе (главный врач) — председатель ВКК, заведующий соотв. отделением и лечащий врач. При необходимости для консультации могут привлекаться соответствующие специалисты данного или др. учреждения.

ВКК разрешает сложные и конфликтные вопросы экспертизы трудоспособности, проверяет правильность проведенного обследования, установленного диагноза, назначенного лечения, обоснованности выдачи и продления больничных листов, дает рекомендации по рациональному трудоустройству больных, проводит продление больничных листов в пределах сроков, предусмотренных действующим законодательством.

ВКК также выдает и продлевает больничные листки для спец. лечения в др. городе (с утверждения р-ного, городского отдела здравоохранения); отпуска на санаторно-курортное лечение и по уходу за больным членом семьи.

Больные, имеющие длительную или постоянную утрату трудоспособности, направляются ВКК на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) независимо от сроков пребывания на больничном листке (справке), но не позднее 4 мес. со дня наступления временной нетрудоспособности или не позднее 5 мес. нетрудоспособности в общей сложности, в течение последних 12 мес. при повторных заболеваниях (при одном и том же заболевании). При временной утрате работником трудоспособности в связи с заболеванием туберкулезом такое направление производится не позднее 10 мес. со дня наступления нетрудоспособности или не позднее 10 мес. в общей сложности в течение последних 12 мес. при повторных заболеваниях туберкулезом.

На освидетельствование во ВТЭК ВКК направляет и инвалидов с детства, инвалидов для переосвидетельствования и т. д.; больных и инвалидов для определения степени утраты трудоспособности вследствие увечья или иного повреждения здоровья, связанного с работой.

В необходимых случаях ВКК выдает заключения о временном или постоянном переводе работника на работу с облегченными условиями труда с учетом состояния их здоровья, о нуждаемости в академическом отпуске или переводе на др. факультет по состоянию здоровья студентов вузов, учащихся техникумов и проф.-тех. училищ.

Деятельность ВКК определена Положением об экспертизе временной нетрудоспособности в лечебно-профилактических учр. (в т. ч. в клиниках высших медицинских учебных заведений, институтов усовершенствования врачей и научно-исследовательских институтов), утв. Министерством здравоохранения СССР 14 июля 1975 г. и согласованным с ВЦСПС 8 авг. 1975 г.

ВРАЧЕБНО-ТРУДОВАЯ ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ (ВТЭК) — в соответствии с Основами законодательства о здравоохранении осуществляет экспертизу длительной или постоянной утраты трудоспособности граждан. ВТЭК находится в ведении органов соц. обеспечения и проводит свою работу по территориальному принципу: районные, межрайонные, городские ВТЭК — первичное звено; респ., краев., обл., центральные гор. (в городах респ. подчинения) ВТЭК — высшее звено.

ВТЭК работают на базе лечебно-профилактических учреждений (больниц, поликлиник и т. д.). В состав ВТЭК первичного звена входят три врача, представитель соответствующего органа соц. обеспечения и представитель проф. организации; вышестоящие ВТЭК состоят из четырех врачей, представителя органа соц. обеспечения и представителя проф. организации. Основными задачами ВТЭК являются: определение состояния трудоспособности, постоянной или длительной ее утраты, установление группы, причины и времени наступления инвалидности, а также степени утраты трудоспособности (в процентах) рабочим и служащим, получившим увечье

или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, и нуждемости в дополнительных видах помощи; определение для инвалидов условий и видов труда, работ и профессий, доступных им по состоянию здоровья, а также условий и методов, при помощи которых нарушенная трудоспособность может быть восстановлена или повышена, проверка правильности использования инвалидов на работе в соответствии с заключениями комиссий; содействие укреплению здоровья населения, предупреждение инвалидности; изучение совместно с органами здравоохранения, администрацией предприятий и проф. организациями причин утраты трудоспособности и участие в разработке мероприятий по профилактике инвалидности и восстановлению трудоспособности. Заключение ВТЭК об условиях и характере труда инвалидов являются обязательными для администрации организации.

Освидетельствование граждан во ВТЭК проводится по месту жительства или по месту прикрепления к лечебно-профилактическому учреждению по направлению соответствующего лечебно-профилактического учреждения. Лицам, прошедшим освидетельствование, выдаются справки и в 3-дневный срок соответствующим организациям направляются извещения о принятом решении.

Решение районной, межрайонной, городской ВТЭК может быть обжаловано в течение месяца. Жалоба подается в первичную ВТЭК (в этом случае она в 3-дневный срок направляется вместе с делом в соответствующую ВТЭК) или непосредственно в вышестоящую ВТЭК либо в соответствующий отдел соц. обеспечения. Решение респ., краевой, областной, центральной городской ВТЭК может быть обжаловано в министерство социального обеспечения союзной республики.

Деятельность ВТЭК регламентируется ст. 50 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, Типовым положением о врачебно-трудовых экспертных комиссиях, утв. пост. Совета Министров СССР от 21 дек. 1984 г. и Положением о врачебно-трудовых экспертных комиссиях, утв. пост. Совета Министров РСФСР и ВЦСПС от 9 апр. 1985 г. № 1147.

ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ — характеризуется таким состоянием здоровья заболевшего, при котором он не имеет возможности выполнять работу вообще или хотя бы возложенные на него трудовые обязанности ввиду нарушений функций организма, патологических изменений, препятствующих продолжению трудовой деятельности в течение относительно непродолжительного времени.

Установление В.н. базируется на клиническом и трудовом прогнозах. *Клинический прогноз* означает предвидение исхода заболевания, основывающееся на данных комплексного обследования больного, диагноза заболевания. *Трудовой прогноз* — это определение вероятности возвращения больного к работе по прежней профессии, специальности, квалификации, должности либо к др., не менее квалифицированной работе.

Устанавливают В.н. врачи лечебно-профилактических учреждений системы Министерства здравоохранения СССР, Министерства путей сообщения СССР и нек-рых др. министерств и ведомств (см. также *Больничный листок*).

В.н. влечет за собой определенные юридические последствия. Так, работники, у которых временная нетрудоспособность определена в установленном порядке, обеспечиваются пособием за счет средств соц. страхования; в период этой нетрудоспособности рабочие и служащие не могут увольняться по инициативе администрации, за исключением отдельных случаев.

Юридическое значение имеет также причина В.н. (общее заболевание, профессиональное заболевание, трудовое увечье, бытовая травма). Напр., пособие по В.н. вследствие трудового увечья или профессионального заболевания всегда выдается в размере 100% заработка работника. Размер этого пособия при общем заболевании или бытовой травме зависит от длительности непрерывного трудового стажа и профсоюзного членства (за исключением отдельных случаев).

ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ — в СССР пенсии выплачиваются: по месту работы пенсионера; путем доставки пенсии на дом предпр. связи либо, по желанию пенсионера, путем перечисления пенсии на его счет в сберегательной кассе.

По месту работы пенсия выплачивается всем пенсионерам, к-рым она установлена по Закону СССР от 14 июня 1956 г. «О государственных пенсиях», работающим в качестве рабочих и служащих. Исключение составляют работающие инвалиды I и II групп из числа военнослужащих и семьи, потерявшие кормильца. Им пенсия выплачивается по месту жительства. По месту работы пенсия выплачивается за истекший месяц одновременно с заработной платой за вторую половину месяца. Выплата производится проф. орг-циями через администрацию предпр., учр. или орг-ции (за счет взносов на социальное страхование) на основании выдаваемых по установленным формам поручений центров по начислению и выплате пенсий или отделов социального обеспечения. Путем доставки на дом или перечисления на счет пенсионера в сберегательной кассе пенсии выплачиваются за текущий месяц всем пенсионерам, к-рым они назначены по Закону СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов», а из числа получающих пенсию по Закону 1956 г., — всем неработающим пенсионерам и работающим пенсионерам по инвалидности I и II групп из числа военнослужащих, всем пенсионерам по случаю потери кормильца (независимо от того, работают они или нет).

Пенсии не облагаются налогами. Доставка и пересылка их осуществляется за счет гос-ва (в отношении колхозников — за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников).

Начисленные суммы пенсий, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время, но не более чем за 3 года (пенсионерам, получающим пенсии по Закону о пенсиях и пособиях членам колхозов от 15 июля 1964 г. — не более чем за 1 год) перед обращением за получением пенсии. Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выдаются за прошлое время без ограничения к-л. сроком. В указанных выше случаях сумма пенсии, причитающаяся не более чем за 12 мес., выплачивается единовременно, а в остальной части — ежемесячно, равными долями, не превышающими месячной пенсии.

О правилах, по к-рым выплачивается пенсия работающим пенсионерам, — см. *Пенсионеры работающие*.

Порядок В. п. определен в Положении о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (пп. 163—168), утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г. и Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов (пп. 78—83), утв. пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1964 г.

ДОМ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ — является медико-социальным учреждением для постоянного проживания престарелых и инвалидов, нуждающихся в уходе и медицинском обслуживании. Эти дома находятся в ведении органов соц. обеспечения или соответствующих министерств, ведомств либо общественных организаций (отраслевые дома); колхозные и межколхозные дома — в ведении колхозов. В зависимости от типа они имеют следующие наименования: «Дом-интернат», «Пансионат ветеранов труда», «Психоневрологический интернат», «Детский дом-интернат». В дома-интернаты и пансионаты ветеранов труда принимаются престарелые граждане (женщины с 55 лет, мужчины с 60 лет) и инвалиды I и II групп старше 18 лет (как правило, не имеющие трудоспособных детей или родителей, обязанных по закону их содержать). Лица, страдающие психическими хроническими заболеваниями, определяются в психоневрологические интернаты. В детские дома-интернаты принимаются дети в возрасте от 4 до 18 лет с аномалиями умственного и физического развития. В психоневрологические интернаты и детские дома-интернаты инвалиды и де-

ти принимаются независимо от наличия родственников, обязанных по закону их содержать.

Прием в дом-интернат производится по путевке вышестоящей организации (по подчиненности), к-рая выдается на основании заявления о приеме и мед. карты, оформленной учреждением здравоохранения. Инвалиды и участники Отечественной войны, члены семей погибших военнослужащих, а также умерших инвалидов и участников Отечественной войны принимаются в дом-интернат в первоочередном порядке. При наличии в доме-интернате свободных мест престарелые и инвалиды могут приниматься на временное проживание сроком от 2 до 6 мес.

Граждане, проживающие в доме-интернате, находятся на полном гос. обеспечении, им предоставляется бесплатно жилищно-коммунальное, бытовое, медицинское и культурное обслуживание. По желанию и в соответствии с заключениями врачей они принимают участие в труде в лечебно-производственных трудовых мастерских, подсобных сельских х-вах, цехах и участках предприятий, созданных при домах-интернатах, за что получают установленную плату.

Советам Министров союзных республик предоставлено право создавать в системе соц. обеспечения платные пансионаты для престарелых граждан, имеющих возможность оплачивать свое содержание.

Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах, пенсия выплачивается, как правило, в следующем порядке: одиноким инвалидам из числа военнослужащих — 25% назначенной пенсии; если размер пенсии превышает стоимость содержания в доме-интернате, выплачивается разница между размером пенсии и стоимостью содержания, но не менее 25% пенсии. При наличии у такого пенсионера нетрудоспособных членов семьи, состоящих на его иждивении, ему выплачивается 25% пенсии, а оставшаяся часть — нетрудоспособным членам семьи. Остальные одинокие пенсионеры получают 10% пенсии, но не менее 5 руб. в мес., а находящимся на их иждивении нетрудоспособным членам семьи сверх этого выплачивается на одного члена семьи 1/4 пенсии, на двух — 1/3, на трех и более — 1/2 пенсии. Суммы, получаемые пенсионерами за работу в мастерских и подсобных хозяйствах при домах-интернатах, не учитываются при выплате пенсий.

Вопросы определения Д. для п. и и. регулируются Типовым положением о доме для престарелых и инвалидов, утв. пост. Госкомтруда СССР от 20 июня 1978 г. № 202, Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (п. 175), утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г. и Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов (п. 84), утв. пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1964 г.

ИЖДИВЕНИЕ — постоянное содержание человека или оказание постоянной помощи, к-рая является для него основным источником средств к существованию. Имеет значение в пенсионном обеспечении, при возмещении ущерба в связи со смертью кормильца, при выплате нек-рых пособий и компенсаций (напр., при переезде работника из одной местности в другую), при предоставлении преимуществ в оставлении на работе в случаях сокращения численности или штата работников, при исследовании и в нек-рых др. случаях. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего, состоявшие на его И. Исключение установлено лишь для детей и нетрудоспособных родителей, утративших источники средств к существованию, а также для родителей и вдов погибших на фронте военнослужащих. Дети, родившиеся после смерти отца, приравниваются к детям, находившимся на И. умершего. Неработающим пенсионерам по старости, инвалидности I и II групп из числа рабочих, служащих и военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава на нетрудоспособных членов семьи-иждивенцев начисляются соответствующие надбавки. Суммы пенсии, причитающиеся пенсионеру и недополученные им в связи со смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем нетрудоспособным членам семьи, к-рые состояли на И. умершего (родители и супруг имеют право на получение этих сумм независимо от того, являются ли они нетрудоспособными и состояли ли на И.

умершего). Согласно пенсионному законодательству не считаются состоявшими на И. умершего супруг (жена, муж), являющийся трудоспособным членом колхоза. Получение самостоятельного заработка, пенсии или стипендии не служит препятствием для признания факта И., если основным и постоянным источником средств к существованию для данного члена семьи являлась помощь умершего, а не др. доходы. Совместное проживание с кормильцем не является условием для признания И. Минимальная продолжительность И. законом не определена.

В случае смерти потерпевшего право на возмещение ущерба сверх пенсии по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на И. умершего. Таким правом пользуются также и нетрудоспособные, не состоявшие на И. умершего, но имевшие ко времени его смерти право на получение от него содержания. Пособие на погребение выдается рабочим, служащим и др. категориям трудящихся, а также пенсионерам из их числа, в случае смерти членов семьи, находившихся на их И. К числу членов семьи-иждивенцев относятся: супруг, не достигшие 18 лет или нетрудоспособные (независимо от возраста) дети, братья и сестры, родители. При выплате пособия на погребение не считаются находившимися на И. члены семьи, получавшие заработную плату, пенсию, стипендию, являющиеся трудоспособными членами колхоза, и т. д.

Пособие по временной нетрудоспособности, недополученное работником ко дню смерти, выдается совместно проживающим с ним членам семьи, а также лицам, находившимся вследствие нетрудоспособности на И. умершего.

Рабочие и служащие, переезжающие в др. местность в связи с переводом, приемом вновь или направлением на работу, имеют право на возмещение расходов и получение иных компенсаций не только на себя лично, но и на членов семьи, находящихся на их И. и проживающих вместе с ними (супруг, дети и родители обоих супругов).

Предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников дается семейным работникам при наличии 2 и более иждивенцев и лицам, в семье к-рых нет др. работников с самостоятельным заработком.

Согласно наследственному праву к числу наследников по закону относятся нетрудоспособные лица, состоявшие на И. умершего не менее 1 года до его смерти. При наличии др. наследников они наследуют наравне с наследниками той очереди, к-рая призывается к наследованию.

Факт нахождения на И. подтверждается справкой жилищно-эксплуатационной организации либо сельского (поселкового) Совета. В отношении членов семьи, проживающих в городах и поселках городского типа в домах, принадлежащих отдельным гражданам, указанная справка выдается владельцем дома. Она должна быть подтверждена актом обследования, составленным представителем районного, городского отдела социального обеспечения (если справка необходима для решения вопроса о назначении пенсии) или представителем организации, в к-рой работал умерший (если справка нужна для решения вопроса о возмещении ущерба) с участием представителя уличного комитета и ответственного по дому. При отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления факт нахождения на И. может устанавливаться в судебном порядке. В таком же порядке допускается установление этого факта в случаях наличия справки, отрицающей И., либо противоречивых документов.

См. *Возмещение ущерба, причиненного здоровью работника, Компенсационные выплаты, Пенсии по случаю потери кормильца, Пособия на погребение.*

Вопросы определения И. регламентируются Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (пп. 60—64 и 148), утв. по ст. Сов. Мин. СССР от 3 авг. 1972 г., Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов (пп. 31—33 и 63), утв. пост. Сов. Мин. СССР от 17 окт. 1964 г., Инструкцией о порядке применения Правил возмещения предпрятиями, учр., организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с испол-

нением ими трудовых обязанностей (пп. 8, 12, 30), утв. пост. Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 13 февр. 1985 г.; Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (пп. 61, 121), утв. пост. Президиума ВЦСПС от 12 нояб. 1984 г.; Положением о порядке обеспечения членов колхозов пособиями по социальному страхованию (п. 45), утв. пост. Союзного Совета колхозов и Президиума ВЦСПС от 21 авг. 1985 г., Основами гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик (ст. 118), утв. Законом СССР от 8 дек. 1961 г. и пост. № 9 Пленума Верховного Суда СССР от 21 июня 1985 г. «О судебной практике по делам об установлении фактов, имеющих юридическое значение» (п. 4)

ИНВАЛИД ТРУДА — 1) И. т. считаются граждане, инвалидность к-рых наступила вследствие трудового увечья или профессионального заболевания. В данном случае инвалидность является следствием несчастного случая, связанного с работой, либо неблагоприятных условий труда, вызвавших указанное заболевание. 2) И. т. признаются граждане, получающие пенсию по инвалидности в связи с трудовой деятельностью, в том числе и инвалиды вследствие общего заболевания, пенсия к-рым устанавливается при наличии соответствующего общего трудового стажа. В законодательстве сейчас данный термин не употребляется, однако в прошлом (до 1956 г.) он применялся, чем и объясняется его использование на практике. (См. *Пенсии по инвалидности, Трудовой стаж.*)

ИНВАЛИДНОСТЬ — длительная либо постоянная полная утрата трудоспособности либо ее значительное ограничение. При наступлении И. назначаются пенсии или ежемесячные пособия, представляются др. виды социального обеспечения и обслуживания.

В зависимости от тяжести различают 3 группы И. И. *I группы* — наиболее тяжелая степень. Основанием для ее установления является такое нарушение функций организма, при к-ром человек не может себя обслуживать и нуждается в посторонней помощи. В данном случае имеется в виду не эпизодическая потребность в уходе, напр., в связи с обострением заболевания, а повседневная постоянная необходимость в нем. Инвалид, нуждающийся в постороннем уходе (помощи, надзоре), обычно нетрудоспособен. Основанием для установления И. *II группы* служит значительно выраженное нарушение функций организма, приводящее к полной постоянной или длительной нетрудоспособности либо к такому состоянию, когда человек может выполнять отдельные виды работ в специально созданных условиях. И. *II группы* отличается от И. *I группы* практически лишь тем, что функциональные нарушения организма инвалида не вызывают необходимости в постоянной посторонней помощи. И. *III группы* часто называют частичной инвалидностью. Она устанавливается при значительном снижении трудоспособности, наступившей вследствие нарушения функций организма, обусловленного хроническими заболеваниями или анатомическими дефектами. Эта группа И. устанавливается, в частности, при необходимости перевода трудящегося по состоянию здоровья на др., более легкую работу, требующую меньшего напряжения и, как правило, не такой высокой, как прежде, квалификации. При определенных анатомических дефектах соответствующая группа И. устанавливается независимо от характера выполняемой работы, напр., *I группа* — при культиях обеих бедер на уровне верхней трети, полной слепоте; *II группа* — при культиях обеих голеней, короткой культе бедра; *III группа* — при культе плеча, предплечья, отсутствию кисти, культе бедра или голени на разных уровнях и т. д. С учетом тяжести (степени) И. определяется размер пенсии, объем др. видов обеспечения и обслуживания (инвалидам *I группы* назначается более высокая пенсия, чем инвалидам *II группы*, а *II группы* — более высокая, чем инвалидам *III группы*, и т. д.).

И. характеризуется также соответствующей причиной ее наступления. От нее зависят, в частности, условия предоставления пенсионного обеспечения, она также нередко определяет возможность предоставления со-

ответствующих льгот. В законодательстве различаются следующие причины И.: *общее заболевание* (включая травму, полученную в результате несчастного случая, не связанного с работой); *профессиональное заболевание*, профессиональное заболевание пневмококциозом; *трудовое увечье*; И. с детства (см. *Инвалиды с детства*). Для военнослужащих причинами И. являются ранение, контузия, увечье, полученные при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо заболевание, связанное с пребыванием на фронте (военная травма); увечье, полученное в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, либо заболевание, не связанное с пребыванием на фронте; в специально предусмотренных случаях — заболевание, полученное при исполнении обязанностей военной службы. Законодательством СССР могут устанавливаться и др. причины И.

При необходимости (напр., для назначения пенсии при неполном стаже работы, пенсии по случаю потери кормильца вдове или взрослым детям-инвалидам) определяется также и время наступления И. Если оно не определено, то таковым признается день ее установления.

И. устанавливается обычно на определенный срок: I группы — на 2 года, а II и III группы — на 1 год. При некоторых заболеваниях И. определяется бессрочно, т. е. без указания срока пересвидетельствования или, как часто говорят, «пожизненно». Не подлежат пересвидетельствованию, в частности, следующие категории граждан: инвалиды-мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет; инвалиды, у которых срок пересвидетельствования наступает после достижения мужчинами 60 лет, женщинами — 55 лет; инвалиды I и II групп, к-рым за последние 15 лет группа И. не изменялась или устанавливалась более высокая группа И.; мужчины — по достижении 55 лет и женщины — 50 лет, непрерывно признаваемые в последние 5 лет перед достижением этого возраста инвалидами I группы; инвалиды Отечественной войны I и II групп и лица, получившие И. I группы или II при защите СССР до Отечественной войны, независимо от возраста и времени наступления И.; инвалиды Отечественной войны III группы и лица, получившие И. III группы при защите СССР до Отечественной войны, если им последние 5 лет подряд устанавливалась группа И.; инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья, полученного при защите СССР или при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте (военной травмы), у которых срок очередного пересвидетельствования наступает после достижения мужчинами 55 лет, женщинами — 50 лет. Установление И. на определенный срок либо пожизненно вовсе не препятствует освидетельствованию во врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) (см. *Врачебно-трудовая экспертная комиссия*) по инициативе инвалида. Оно проводится по его заявлению, напр., при ухудшении или, наоборот, улучшении состояния здоровья, появлении оснований для изменения причины И. и т. д. Допускается также пересвидетельствование при выявлении случаев необоснованных решений ВТЭК либо вынесения их на основании подложных документов.

Вопросы определения И. регламентируются Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, пп. 25, 26; Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов, пп. 14, 15; Типовым положением о врачебно-трудовых экспертных комиссиях, утв. Советом Министров СССР 21 дек. 1984 г.; Инструкцией по определению групп инвалидности, а также Перечнем заболеваний, при которых группа инвалидности устанавливается ВТЭК без указания срока пересвидетельствования, утв. Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС 1—2 августа 1956 г.

ИНВАЛИДЫ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — граждане из числа военнослужащих, инвалидность которых является следствием ранения, контузии, увечья, полученных при защите СССР в период Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г., а для участников войны с Японией до 2 сент. 1945 г.), либо заболевания, связанного с пребыванием на

фронте в тот же период. К ним относятся инвалиды из числа партизан Отечественной войны, а также рабочие и служащие, ставшие инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период Отечественной войны в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродромов, и приравненные по пенсионному обеспечению к военнослужащим согласно специальным постановлениям и распоряжениям Правительства СССР.

И. О. в. выдается «Удостоверение инвалида Отечественной войны», к-рое служит основанием для предоставления соответствующих льгот (см. также *Участники Великой Отечественной войны*).

Льготы и преимущества И. О. в. предусмотрены Положением о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих, утв. пост. Совета Министров СССР от 23 февр. 1981 г.

ИНВАЛИДЫ С ДЕТСТВА — лица, инвалидность к-рых наступила до 16 лет (учащиеся — до 18) и в то же время до начала трудовой деятельности (см. *Инвалидность, пособия инвалидам с детства*).

ИНВАЛИДЫ, ПРИРАВНЕННЫЕ К ИНВАЛИДАМ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте в др. периоды (кроме периода Великой Отечественной войны), а также инвалиды из числа партизан гражданской войны; инвалиды из числа лиц начальствующего и рядового состава органов МВД СССР и КГБ СССР, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей; инвалиды из числа бойцов и командного состава истребительных батальонов, взводов и отрядов защиты народа, действовавших в период с 1 янв. 1944 г. по 31 дек. 1951 г. на территории УССР, БССР, ЛитССР, ЛатССР и ЭстССР, и ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в этих батальонах, взводах и отрядах; военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранений, контузий, увечий или заболеваний, полученных при выполнении интернационального долга (см. *Инвалиды Отечественной войны, Участники Великой Отечественной войны*).

ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИИ — пенсии, назначаемые в соответствии с Законом СССР «О государственных пенсиях» рабочим, служащим, военнослужащим, работавшим до призыва на военную службу в качестве рабочих и служащих, а также учащимся высших, средних специальных учебных заведений, училищ и курсов по подготовке кадров, аспирантам и клиническим ординаторам, занятым на такой работе до учебы, исчисляются по установленным нормам из заработка. При этом к военнослужащим, работавшим до призыва на военную службу в качестве рабочих и служащих и в связи с этим имеющим право на исчисление пенсии из заработка, относятся: работавшие непосредственно ко дню призыва на военную службу; работавшие ранее, при условии что ко времени призыва за ними сохранялся согласно действующему законодательству непрерывный стаж; оставившие работу не позднее чем за 3 мес. до призыва на военную службу. Из заработка исчисляются и пенсии по случаю потери кормильца семьям всех перечисленных граждан.

При И. п. учитывается следующий заработок: у рабочих и служащих — перед прекращением работы или перед обращением за пенсией, если ко дню обращения за ней рабочий или служащий продолжает работать (у учащихся указанных выше учебных заведений берется заработок до поступления на учебу, по их желанию пенсия может исчисляться им и из стипендии); у военнослужащих — до призыва на военную службу (военнослужащим, работавшим как до призыва, так и после увольнения с военной службы, но до обращения за пенсией, пенсия исчисляется по их выбору ли-

бо из заработка до призыва, либо из заработка перед обращением за пенсией). Для И. п. берется среднемесячный фактический заработок за 12 последних мес. работы из 2 лет перед прекращением работы (перед обращением за пенсией — если работа продолжается) либо за любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией. Обратившийся вправе выбрать для И. п. заработок за любой из этих периодов.

Среднемесячный заработок за 12 последних мес. работы определяется так: складывается фактический заработок за 12 последних мес. работы и полученная сумма делится на 12. При этом по желанию обратившегося за пенсией исключаются из подсчета и заменяются др., непосредственно предшествующими месяцами, те месяцы, в течение к-рых рабочий или служащий не работал весь месяц или часть его вследствие болезни, отпуска (в т. ч. отпуска без сохранения заработной платы), увольнения либо по др. причинам, когда освобождение от работы предусмотрено действующим законодательством. Замена таких месяцев производится в пределах 2 лет. Если в этих 2 годах не набирается 12 полных мес., то среднемесячный заработок подсчитывается за фактически проработанные полные месяцы. Так же определяется средний заработок в тех случаях, когда в течение последних 2 лет рабочий и служащий проработал менее 12 мес.

Среднемесячный заработок за любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией определяется путем деления общей суммы заработка за фактически проработанные 5 лет на 60, т. е. на число календарных месяцев в этом периоде. При подсчете среднего заработка за данный период заменяются те же месяцы, что и при подсчете среднего заработка за 12 мес. Однако средний заработок всегда определяется за 60 мес., в связи с чем неполные месяцы работы учитываются наравне с полными, если без них не набирается 60 мес. 5 лет работы подряд могут быть выбраны из любого периода в течение 10 лет перед обращением за пенсией: в начале, середине или конце, причем 5-летний период может начинаться с любого месяца года (напр., с сент. 1980 по авг. 1985 включительно). 5 лет работы не обязательно должны быть непрерывными. Допускаются перерывы, не превышающие в общей сложности 12 мес. В случаях допустимого перерыва недостающие месяцы работы берутся непосредственно перед или после выбранного 5-летнего периода. Время службы в Вооруженных Силах СССР не включается в 10-летний срок перед обращением за пенсией и не считается перерывом в 5-летнем периоде работы. По желанию обратившегося за пенсией в эти периоды не учитывается и время, в течение к-рого он являлся инвалидом.

В заработок, принимаемый для И. п., включаются все виды заработной платы, на к-рые по действующим правилам начисляются страховые взносы, кроме заработной платы за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера. В него входят все виды премий, предусмотренные системами оплаты труда на данном предпр., независимо от периодичности их выплаты (по итогам работы за месяц, квартал, по окончании работы либо ее этапов и т. д.) и источников финансирования (фонд заработной платы, фонд материального поощрения, полученная экономия, отчисления от прибыли, средства заказчика и т. п.), а также вознаграждения по итогам работы предпр. за год. Они учитываются в составе заработка за тот месяц, в к-ром получены (время получения определяется по ведомости на выплату заработной платы). При подсчете среднего заработка за 12 мес. в его составе учитывается не более одной годовой, двух полугодовых, четырех квартальных премий и одного вознаграждения по итогам работы за год (если средний заработок определяется за меньшее число месяцев, то в заработок учитывается часть премий и вознаграждений, приходящихся на число месяцев, за к-рые подсчитывается средний заработок), за 5 лет — 5 годовых, 10 полугодовых, 20 квартальных премий и 5 вознаграждений по итогам работы за год.

Для отдельных категорий раб. и служ. предусмотрены особые правила И. п. Они касаются периодов, за к-рые подсчитывается заработок, порядка его определения, выплат, учитываемых в составе заработка, уровня заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Пенсии, назначаемые согласно Закону СССР «О пенсиях и пособиях членам колхозов», исчисляются из среднемесячного заработка, к-рый подсчитывается за один период — любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 10 лет перед годом обращения за пенсией (при назначении пенсии по случаю потери кормильца — перед годом смерти кормильца). Он определяется путем деления общей суммы заработка за работу в общественном хоз-ве колхоза на 60, т. е. на число календарных месяцев в пятилетнем периоде. В десятилетний и пятилетний периоды не включаются и не считаются перерывами в них время службы в Вооруженных Силах СССР, а также (по желанию обратившегося за пенсией) время получения пенсии по инвалидности. Если обратившийся за пенсией состоит в колхозе менее 5 календарных лет, то среднемесячный заработок подсчитывается за все полные годы пребывания в колхозе, а если этот срок меньше 1 года — за число месяцев пребывания в колхозе. Для этого заработок за соответствующий период делится на число месяцев указанного периода. В таком же порядке исчисляется среднемесячный заработок умершего члена колхоза при назначении пенсии по случаю потери кормильца.

В заработок включается оплата во всех ее видах за работу в общественном хоз-ве колхоза по имеющимся в колхозе документам (натуральная оплата учитывается по государств. розничным ценам того периода, когда она производилась). Учитывается также заработок колхозников в межколхозных орг-циях, участниками к-рых являются колхозы, и в государств. орг-циях, в случае направления их туда колхозом и выполнения работы для него.

В нек-рых случаях пенсии исчисляются из оклада или тарифной ставки, напр., пенсии за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, пенсии работникам науки (см. *Пенсии по инвалидности, Пенсии по случаю потери кормильца, Пенсии по старости, Перерасчет пенсии, Пенсии работникам науки, Пенсии за выслугу лет*).

ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ — определение полагающейся работнику суммы пособия по временной нетрудоспособности (работающим женщинам — по беременности и родам) в руб. и коп., исходя из установленного его размера в процентах к заработку.

Пособие, выдаваемое за счет средств гос. соц. страхования, исчисляется из фактического заработка раб. или служ. Однако для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или проф. заболевания, фактический заработок учитывается в сумме, не превышающей двойного должностного (месячного) оклада или двойной тарифной ставки (повременной — для получающих повременную оплату и сдельной — для получающих сдельную оплату труда).

При исчислении пособия учитываются все виды заработной платы, на к-рые по действующим правилам начисляются взносы страховые, включая доплаты за совмещение профессий (должностей), в т. ч. за выполняемые в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены) обязанности временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, а также доплаты за руководство бригадой, производственной практикой, обучение учеников на производстве.

Не включаются в заработок для исчисления пособия суммы, на к-рые не должны начисляться страховые взносы (напр., различные виды денежных пособий, выдаваемых в качестве единовременной материальной помощи, в т. ч. из фонда материального поощрения), а также нек-рые суммы из числа тех, на к-рые должны начисляться страховые взносы (напр., заработная плата за сверхурочную работу, за работу по совместительству).

По общему правилу все виды заработка, подлежащие учету при исчислении пособий, в т. ч. ежемесячные премии, выплаченные вместе с заработной платой данного месяца, включаются в заработок для исчисления пособия по времени, за к-рое они начислены, а не по времени фактического получения их.

Однако премии (кроме ежемесячных премий, выплаченных вместе с за-

работной платой данного месяца), вознаграждение из фонда материального поощрения за общие результаты предпр. по итогам за год, доплаты к заработной плате за периоды работы, превышающие 1 мес., учитываются в среднемесечном размере путем деления их общей суммы, начисленной в предшествующем году, на 12 мес.

Работникам, имеющим повременную оплату труда, для исчисления пособия берется месячный оклад (ставка) с учетом постоянных доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, и среднемесечной суммы премии. Работникам, получающим сдельную оплату труда, пособие исчисляется из их среднего заработка за 2 последних календарных месяца, предшествующих первому числу месяца, в котором наступила нетрудоспособность с прибавлением к заработку каждого месяца среднемесечной суммы премии. При этом как сдельщикам, так и повременщикам сумма заработка, принимаемого для исчисления пособия, ограничивается в соответствующих случаях, о к-рых говорилось выше, суммой двойного должностного оклада или двойной тарифной ставки. Пособия по временной нетрудоспособности, выдаваемые за счет централизованного союзного фонда социального страхования колхозников, также исчисляются из фактического заработка. В него включается оплата за работу в колхозе (независимо от ее формы), а также оплата, полученная за работу в межколхозной организации, участником к-рой является колхоз, в гос. организации, выполняющей работу для колхоза, если в эти организации колхозник был направлен по решению правления колхоза. При этом во всех случаях исчисления пособия по временной нетрудоспособности, кроме *трудоустройства* или *профессионального заболевания*, фактический заработок учитывается в сумме не свыше двойного должностного оклада (ставки). Пособие исчисляется из среднеспособного заработка, подсчитываемого за календарный год, предшествующий году, в к-ром наступила временная нетрудоспособность.

При исчислении пособия надо руководствоваться разд. VI Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию и пп. 28 — 35 Положения о порядке обеспечения членов колхозов пособиями по социальному страхованию.

КОМИССИЯ ПО НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИЙ — коллегиальный орган, наделенный исключительной компетенцией принимать решения о назначении гос. пенсий рабочим, служащим, военнослужащим срочной службы, учащимся и гражданам, пострадавшим при выполнении гос. или общественных обязанностей, и по ряду др. важнейших вопросов, касающихся их пенсий. Образуется исполкомами районных (городских) Советов народных депутатов. В ее состав входят: заведующий районным (городским) отделом социального обеспечения (председатель), заведующий районным (городским) финансовым отделом и представитель профсоюзной организации. В случаях назначения пенсий военнослужащим и их семьям в состав комиссии входят, кроме того, районный (городской) военный комиссар. Заседания проводятся в рабочее время, причем за рабочими и служащими, выделенными профсоюзными организациями в качестве членов комиссий, сохраняется средний заработок по месту работы. Комиссия рассматривает заявления о назначении пенсии, о переводе с одной пенсии на др. (напр., с пенсии по инвалидности на пенсию по старости), об установлении трудового стажа на основании свидетельских показаний. Заявления по всем этим вопросам рассматриваются в 10-дневный срок. К исключительной компетенции комиссии относятся также решение вопросов об удержании из пенсии излишне выплаченных пенсионеру сумм (если переплата пенсии произошла вследствие злоупотребления с его стороны; в др. случаях излишне выплаченные суммы пенсии не могут взыскиваться) и об отсутствии источника средств к существованию, когда это обстоятельство является одним из условий назначения пенсии по случаю потери кормильца. Комиссия принимает также окончательное решение в случаях несогласия заинтересованного лица с решением заведующего отделом по вопросам выплаты и пересчета пенсии.

Решение К. по н.п. принимается простым большинством голосов. Член комиссии, не согласный с принятым решением, вправе изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу и доводится председателем комиссии до сведения районного (городского) исполкома. Принятое комиссией решение может быть обжаловано заинтересованными лицами в районный (городской) исполком. Он в необходимых случаях поручает К. по н.п. вновь рассмотреть все материалы и принять решение, руководствуясь действующим законодательством. Кроме того, гражданин вправе обратиться по вопросу своего пенсионного дела в вышестоящий орган социального обеспечения. На К. по н.п. возложено также назначение ежемесячных пособий инвалидам с детства.

К. по н.п. колхозникам образуется районным советом социального обеспечения колхозников в составе: члена этого совета (председатель комиссии), представителя районного отдела социального обеспечения и представителя районного финансового отдела. Она решает те же вопросы, что и комиссия при исполкоме (кроме установления недостающего стажа по свидетельским показаниям), но связанные с пенсионным обеспечением в соответствии с Законом СССР «О пенсиях и пособиях членам колхозов». (См. *Назначение пенсий, Трудовой стаж*).

Деятельность К. по н.п. регулируется пп. 118, 119 и 159 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, Положением о комиссии по назначению пенсий при исполнительном комитете районного (городского) Совета депутатов трудящихся, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 10 июля 1962 г., и аналогичными положениями, принятыми в др. союзных республиках, Положением о комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам, утв. пост. Совета Министров СССР от 6 ноября 1964 г.

ЛИШЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ — рабочие и служащие, а также члены колхозов, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование во ВТЭК, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение, и на срок, устанавливаемый профсоюзным комитетом предпр., учр., орг-ции или соответственно колхоза, либо создаваемой ими комиссией по социальному страхованию, назначающими пособие (пп. 27 и 28 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 12 нояб. 1984 г. и пп. 21 и 22 Положения о порядке обеспечения членов колхозов пособиями по социальному страхованию, утв. постановлением Союзного Совета колхозов и Президиума ВЦСПС от 21 августа 1985 г.).

Л.п. по в.н. также предусматривается в следующих случаях:

- 1) если умышленно причинен вред своему здоровью с целью уклонения от работы или др. обязанностей либо симуляции болезни. В этом случае ранее выданные суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;
- 2) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших от опьянения или действий, связанный с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;
- 3) если временная нетрудоспособность наступила от травм, полученных при совершении преступления;
- 4) за время принудительного лечения по определению суда;
- 5) за время нахождения под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы.

МНОГОДЕТНЫЕ МАТЕРИ — женщины, имеющие 3 или более детей.

Им предоставляется ряд льгот, причем характер и объем их зависит от числа детей. Так, пенсионные льготы предоставляются женщинам, родившим 5 или более детей и воспитавшим их до 8 лет; льготы в части размера пособия по временной нетрудоспособности — женщинам, имеющим на иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся 18) лет, ежеме-

сячное пособие выплачивается в установленном порядке женщинам, имеющим трех детей, при рождении каждого последующего ребенка и т. д. (См. также *Пенсии по старости, Пенсии при неполном стаже, Пособия одиноким и многодетным матерям, Пособия по временной нетрудоспособности*).

НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ — пенсию устанавливает комиссия по назначению пенсий. Оформление пенсии начинается с подачи заявления. Работавшие подают заявление о назначении пенсии администрации своего предприятия, остальные граждане — непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства. Текст заявления, составленный по определенной форме, напоминает будущему пенсионеру его права и обязанности: возможность получить лишь одну пенсию по своему усмотрению, обязанность извещать отдел социального обеспечения обо всех обстоятельствах, влекущих за собой уменьшение размера пенсии либо приостановку ее выплаты, и т. п. Чаще всего заявления подают администрации. Оно должно регистрироваться в специальном журнале: в нем указывается порядковый номер, под к-рым зарегистрировано заявление, фамилия, имя, отчество будущего пенсионера, дата поступления заявления, вид пенсии, к-рый просит назначить обратившийся за ней, дата представления к пенсии (или отказа в этом), его порядковый номер. Если к заявлению приложены документы (о стаже работы в др. местах и т. д.), работнику выдается расписка об их получении. Какие последствия порождает подача заявления о назначении пенсии? Администрация и профком обязаны подготовить все необходимые документы и представить обратившегося за пенсией к ее назначению. Все это надо сделать в десятидневный срок, к-рый исчисляется со дня подачи заявления, включая и этот день. Совместное решение администрации и профкома о представлении рабочего и служащего к назначению пенсии облается в форму соответствующего документа — Представления. Установлены две его формы: одна — к назначению *пенсии по старости* и *пенсии по инвалидности*, вторая — к *пенсии по случаю потери кормильца*. В Представлении вносятся сведения, к-рые необходимы для рассмотрения вопроса о назначении пенсии. В частности, в нем указывается дата рождения работника, сведения о его трудовой деятельности. Стаж подсчитывается отдельно — по трудовой книжке и по др. документам, а затем суммируется. Выделяется специальный трудовой стаж (дающий право на получение пенсии на льготных условиях) и непрерывный трудовой стаж. В Представлении к назначению пенсии по случаю потери кормильца, помимо данных о кормильце, приводятся сведения о членах его семьи (даты рождения, родственное отношение к умершему, состояние трудоспособности и т. д.), определяющие их право на получение пенсии. Представление подписывает руководитель предприятия и председатель профкома, их подписи заверяются печатью. К нему прилагаются соответствующие документы — заявление о назначении пенсии, справка о зарботке, справки о деятельности, к-рая не отражена в трудовой книжке, и т. д. Обратившийся за пенсией должен быть ознакомлен с подготовленным администрацией и профкомом Представлением и всеми приложенными к нему документами, к-рые передаются представителем администрации в районный (городской) отдел социального обеспечения. Могут ли администрация и профком отказать в представлении к пенсии? Могут, если считают, что обратившийся за пенсией не имеет права на ее получение. О своем отказе они должны письменно уведомить и объяснить причины такого решения. Считая отказ неправильным, гражданин может обратиться по этому вопросу в отдел социального обеспечения.

Как уже отмечалось, неработающие граждане подают заявление, а также документы, подтверждающие право на получение пенсии, непосредственно в отдел социального обеспечения. Порядок приема заявления отделом аналогичен приему Представления. Все члены колхозов, как работающие, так и оставившие работу, подают заявление о назначении пенсии в правление колхоза, к-рое готовит нужные для пенсии документы и представляет обратившегося за пенсией к ее назначению.

Н. п. регулируется Положением о порядке назначения и выплаты госу-

дарственных пенсий, разд. X и Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов, раздел VII.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ — стечение обстоятельств, приведшее к травме при отсутствии умысла со стороны пострадавшего в причинении вреда своему здоровью. Н. с. может быть причиной трудового увечья или бытовой травмы (увечья, не связанного с работой). (См. *Трудовое увечье, Бытовая травма*).

Временная нетрудоспособность, как и инвалидность, считается наступившей вследствие трудового увечья, если Н.с. произошел: а) при выполнении трудовых обязанностей (в т. ч. во время командировки) а также при совершении каких-либо действий в интересах предпр. или учр., хотя бы и без поручения администрации; б) в пути на работу или с работы; в) на территории предпр. или учр. либо в ином месте работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы; в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п., перед началом или по окончании работы; г) вблизи предпр. или учр. или иного места работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка; д) при выполнении гос. или обществ. обязанностей, а также при выполнении спец. заданий советских, партийных, проф. или иных обществ. орг-ций, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой; е) при выполнении долга гр-на СССР по спасению человеческой жизни, по охране соц. собственности, а также по охране соц. правопорядка. Если Н.с. произошел при иных условиях, кроме перечисленных выше, то временная нетрудоспособность считается наступившей вследствие бытовой травмы (см. *Бытовая травма*), а инвалидность — увечья, не связанного с работой. При этом пенсия по инвалидности назначается так же, как при потере трудоспособности вследствие общего заболевания, а пособие по временной нетрудоспособности — в размере, зависящем, как правило, от длительности непрерывного трудового стажа и профсоюзного членства. При трудовых увечьях пособие по временной нетрудоспособности всегда выдается в размере 100% заработка работника, а пенсия по инвалидности назначается в повышенном размере.

Законодательство: п. 106 Положения о порядке обеспечения пособиями по гос. соц. страхованию; п. 33 Положения о порядке назначения и выплаты гос. пенсий, утвержденного постановлением Сов. Мин. СССР от 3 августа 1972 г.

НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ — широко используемое в праве понятие, характеризующее прежде всего утрату трудоспособности вследствие болезни или травмы. В случае временной Н. работники обеспечиваются пособием за счет средств соц. страхования. Если имеет место длительная или постоянная утрата трудоспособности и в связи с этим устанавливается инвалидность, то при наличии условий, указанных в законодательстве, назначается пенсия по инвалидности. (См. также *Временная нетрудоспособность, Инвалидность*).

ОБЩЕЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ — одна из причин временной нетрудоспособности или инвалидности. Временная нетрудоспособность работника считается наступившей от О.з., если она не явилась результатом трудового увечья, профессионального заболевания или бытовой травмы. Что касается инвалидности, то ее причиной признается О.з., если она наступила в период трудовой деятельности, учебы или после оставления работы и явилась следствием различных заболеваний или увечий, но не находится в прямой зависимости от профессионального заболевания, увечья на производстве, заболевания (ранения) в период пребывания на военной службе или заболевания с детства.

О.з., как причина временной нетрудоспособности работника, устанавливается врачами соответствующих лечебно-профилактических учр., а инва-

лдности — врачебно-трудовыми экспертными комиссиями, находящимися в ведении органов социального обеспечения.

ОДИНОКИЕ МАТЕРИ — женщины, не состоящие в браке, воспитывающие ребенка без его отца, причем в свидетельстве о рождении ребенка О. м. отсутствует запись об его отце либо такая запись произведена по указанию матери. О. м. выплачивается пособие, предоставляются нек-рые др. льготы — они пользуются преимущественным правом на получение бесплатных путевок в здравницы профсоюзов и т. д. (см. также *Пособия одиноким и многодетным матерям, Пособия по временной нетрудоспособности*).

ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ — назначаются при наличии определенного специального стажа независимо от возраста и фактического состояния трудоспособности. В СССР П. за в. л. установлены работникам просвещения и здравоохранения, творческим работникам нек-рых театров и др. театрально-зрелищных предприятий и коллективов, отдельным категориям работников гражданской авиации и летно-испытательного состава, работникам судов и органов прокуратуры, адмиралам, генералам, офицерам, прапорщикам, мичманам, военнослужащим сверхсрочной службы и приравненным к ним лицам.

3
198

Работникам просвещения (учителям школ, преподавателям проф.-тех. и средних спец. учебных заведений, воспитателям детских садов и др.) П. за в. л. назначаются при стаже работы по специальности не менее 25 лет, работникам здравоохранения (врачам, фельдшерам, мед. сестрам и др.) — не менее 25 лет в сельской местности и поселках гор. типа (рабочих поселках) и не менее 30 лет в городах. В специальный стаж, дающий право на П. за в. л., включается работа в соответствующих учреждениях и организациях в должностях, перечисленных в особом перечне, утв. Советом Министров СССР. В специальный стаж при определенных условиях включаются также нек-рые др. виды деятельности (выборная работа, служба в Вооруженных Силах СССР и т. д.). Размер П. за в. л. составляет 40% тарифной ставки (оклада), предусмотренной по стажевой группе, предшествующей высшей ставке (окладу), напр., учителям школ из ставки (оклада), установленной при стаже работы по специальности от 13 до 18 лет. Максимальный размер пенсии — 120 руб. в мес. Работающим (на любой работе) пенсионерам П. за в. л. не выплачивается.

Определенным категориям артистов нек-рых театров и др. театрально-зрелищных предприятий и коллективов П. за в. л. назначаются при стаже творческой работы на сцене 20, 25 и 30 лет в зависимости от ее характера (напр., артистам балета — при стаже творческой работы на сцене не менее 20 лет, солистам-вокалистам театров оперы — не менее 25 лет, артистам концертных организаций, играющим на духовых инструментах, — не менее 25 лет). П. за в. л. устанавливается в тех же размерах, что и пенсия по старости и исчисляется из среднемесячного фактического заработка, получаемого за работу на сцене (за 12 мес. последней работы либо за любые 5 лет подряд из 10 лет перед обращением за пенсией). Надбавки к П. за в. л. не начисляются. П. за в. л. выплачивается по оставлении работы, дающей на нее право. При возвращении на эту работу выплата пенсии приостанавливается. При поступлении на работу, не дающую права на П. за в. л., пенсия выплачивается в таком размере, чтобы она и получаемый заработок не превышали заработка перед назначением пенсии.

П. за в. л. назначаются и выплачиваются в соответствии с пост. Совета Министров СССР от 17 дек. 1959 г. «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения», пост. Совета Министров СССР от 28 дек. 1967 г. «Об объединении решений Правительства СССР о пенсиях за выслугу лет некоторым категориям артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов».

ПЕНСИИ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ — в СССР устанавливаются лицам, имеющим особые заслуги перед Советским гос-вом в области революцион-

ной, гос., общественной или хозяйственной деятельности или выдающиеся заслуги в области культуры, науки и техники, а в случае смерти этих лиц, — нетрудоспособным членам их семей. П. п. устанавливаются: союзного значения — за заслуги перед Союзом ССР; республиканского значения — за заслуги перед союзной республикой; местного значения — за заслуги местного значения. Назначаются: мужчинам — по достижении 60 лет, женщинам — 55 лет, или независимо от возраста, если они являются инвалидами. П. п. лицам, имеющим также право на пенсию по старости на льготных условиях, устанавливаются по достижении ими возраста, дающего право на эту пенсию. В случае потери кормильца П. п. назначаются тем же членам семьи, к-рые имеют право на пенсию по случаю потери кормильца по Закону «О государственных пенсиях» 1956 г.

Ходатайства об установлении персональных пенсий союзного и респ. значения возбуждаются министрами и ведомствами СССР, Советами Министров союзных и авт. республик, исполкомами краев., обл., авт. областей и округов, городских (в городах респ. подчинения) Советов нар. деп., респ., краев., обл., гор. (в городах респ. подчинения) партийными органами, ВЦСПС, Центральными комитетами профсоюзов, респ. советами профсоюзов (в отношении пенсий респ. значения), Союзом писателей СССР, Союзом художников СССР, Союзом композиторов СССР, Союзом кинематографистов СССР и др. творческими союзами. Ходатайства об установлении П. п. местного значения (а в республиках, не имеющих обл. деления, также пенсий респ. значения) могут возбуждаться как указанными выше органами, так и исполкомами гор. и р-ных Советов народных депутатов, городскими и районными партийными органами, а также краев. и обл. проф. органами.

П. п. устанавливаются: союзного значения — комиссией по установлению П. п. при Совете Министров СССР, респ. значения — комиссией по установлению П. п. при Совете Министров союзной республики, местного значения — Советами Министров авт. республик и исполкомами краев., обл., авт. областей и округов, гор. (в городах респ. подчинения) Советов нар. деп., а в союзных республиках, не имеющих областного деления, — комиссиями по установлению П. п. при Советах Министров союзных республик.

П. п. союзного значения устанавливаются в размере не свыше 250 руб., респ. значения — не свыше 160 руб. и местного значения — не свыше 140 руб. в мес. Работающим персональным пенсионерам пенсия выплачивается в полном размере, если общая сумма пенсии и заработка не превышает 350 руб. в мес., в противном случае соответственно снижается размер выплачиваемой пенсии. Персональные пенсионеры пользуются рядом льгот, напр. по оплате жилой площади, коммунальных услуг, стоимости лекарств, выписанных по рецептам врачей, и др.

ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ — устанавливаются в связи с длительной или постоянной фактической утратой трудоспособности (*инвалидность*). Условия и нормы пенсионного обеспечения зависят от ряда обстоятельств — характера трудовых отношений или службы, иной деятельности, причины наступления инвалидности и т. д.

П. по и. рабочим и служащим назначается при наступлении инвалидности I, II и III группы.

Условия назначения пенсии различаются в зависимости от причины инвалидности: при наступлении ее вследствие трудового увечья или профессионального заболевания пенсия назначается независимо от длительности общего трудового стажа; если инвалидность явилась следствием общего заболевания (включая травму, не связанную с работой), то для назначения пенсии требуется, как правило, определенный общий трудовой стаж. Продолжительность необходимого для ее установления общего трудового стажа зависит от возраста обратившегося за пенсией, его пола и условий прежней работы. Чем моложе рабочий или служащий, тем меньший требуется стаж; более низкий стаж предусмотрен для женщин; понижен он и для лиц, трудившихся на подземных работах, на работах с вредными усло-

виями труда и в горячих цехах. В целом требования к стажу невысоки: для назначения П. по и. рабочему и служащему требуется значительно меньший стаж, чем тот, к-рый трудящийся мог приобрести с момента вступления в трудоспособный возраст, он составляет не более половины этого периода для мужчин и 1/3 для женщин, а зачастую еще ниже. Продолжительность стажа, необходимого для назначения П. по и. вследствие общего заболевания, показана в таблице 1.

Таблица 1

Возраст	Стаж работы (в годах)		
	мужчины	женщины	рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах
От 20 до 23 лет	2	1	1
От 23 до 26 лет	3	2	2
От 26 до 31 года	5	3	3
От 31 года до 36 лет	7	5	5
От 36 лет до 41 года	10	7	6
От 41 года до 46 лет	12	9	7
От 46 лет до 51 года	14	11	8
От 51 года до 56 лет	16	13	10
От 56 лет до 61 года	18	14	12
От 61 года и старше	20	15	14

Рабочим и служащим (как мужчинам, так и женщинам), занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, пенсия назначается при пониженном стаже, если не менее половины указанного в графе четвертой таблицы общего стажа приходится на указанные работы. Стаж определяется по возрасту ко дню обращения за назначением пенсии, а не ко времени оставления работы. Из этого правила есть исключения: 1) если инвалидность наступила до достижения 20 лет в период работы или после ее прекращения, П. по и. назначается независимо от продолжительности трудового стажа ко времени обращения за пенсией; 2) в случаях, когда между днем установления инвалидности и днем обращения за пенсией прошло не более одного года, требуемый стаж определяется по возрасту ко времени установления инвалидности, а не ко дню обращения за пенсией; 3) если рабочий или служащий получал П. по и. от трудового увечья или профессионального заболевания, а затем *врачебно-трудовая экспертная комиссия (ВТЭК)* установила ему инвалидность от общего заболевания, то он переводится на П. по и. от общего заболевания. Однако требуемый для назначения такой пенсии стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности. При этом в стаж включается и работа после назначения П. по и. от трудового увечья или профессионального заболевания.

Размеры П. по и. определяются с учетом группы инвалидности, ее причины и условий труда, на размере пенсии отражается и уровень заработка, из к-рого исчисляется пенсия. Кроме того, на размер пенсии влияют и нек-рые др. обстоятельства — длительный непрерывный трудовой стаж работы, семейное положение пенсионера. Ныне действуют два основных способа исчисления П. по и.: а) пенсия исчисляется в процентном отношении к пенсии по старости, к-рая в свою очередь определяется в процентах к заработку; б) пенсия исчисляется непосредственно из заработка, при этом с первой части его (условно называемой базовым заработком) берется более

высокое процентное отношение, а с остальной части — менее высокое. В процентах к пенсии по старости рассчитываются П. по и. I и II групп (независимо от ее причин), а непосредственно из заработка — по инвалидности III группы (также независимо от ее причин), а иногда и по инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья (профессионального заболевания), если рабочий или служащий был занят на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, а также на других работах с тяжелыми условиями труда. Кроме того, существует порядок, когда размер пенсии определяется в процентном отношении ко всему заработку. Он распространяется лишь на случай наступления инвалидности вследствие профессионального заболевания пневмоконтиозом.

Исчисление П. по и. I и II групп исходя из пенсии по старости является наиболее распространенным. Здесь прежде всего надо определить основной размер пенсии по старости. Следует, однако, иметь в виду, что размер этой пенсии, принимаемый за основу для исчисления П. по и., не повышается до минимального размера и не снижается до максимального. То есть берется та сумма, к-рая соответствует определенному процентному отношению к заработку согласно установленным нормам. При этом она не может быть ниже наименьшего размера пенсии при соответствующем интервале заработка. В конкретных случаях основной размер пенсии по старости подсчитывается с учетом повышения его в связи с длительным получением пенсии. Затем исходя из основного размера пенсии по старости определяется основной размер П. по и. Соотношение этих пенсий в процентах и размер надбавки на уход за инвалидом I группы показаны в таблице 2.

Таблица 2

Группа инвалидности	Пенсия по инвалидности в % к пенсии по старости (в зависимости от причин инвалидности)	
	общее заболевание	трудовое увечье (профзаболевание)
I	100+15 руб. надбавка на уход	110+15 руб. надбавка на уход
II	90	100

Рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, установлены повышенные размеры пенсии по старости. П. по и. исчисляется им из такой повышенной пенсии при соответствующих условиях, возникающих от причины наступления инвалидности. П. по и. вследствие общего заболевания исчисляется исходя из повышенной пенсии по старости, если не менее половины стажа, требуемого для назначения П. по и., приходится на подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах. П. по и. вследствие трудового увечья или профессионального заболевания исчисляется из повышенной пенсии по старости при одном из двух условий: а) если трудовое увечье или профессиональное заболевание получено на подземной работе, на работе с вредными условиями труда или в горячих цехах; б) если имеется не менее половины стажа, необходимого для назначения П. по и. вследствие общего заболевания, на указанных выше работах (в данном случае не имеет значения, на какой работе получено трудовое увечье или профессиональное заболевание).

Инвалидам I и II групп, страдающим профессиональным заболеванием — пневмоконтиозом, пенсия исчисляется в определенном процентном отношении ко всему заработку в зависимости от группы инвалидности. Инвалидам I группы она назначается в размере 100% заработка, инвалидам II

группы — 90%. На инвалидов I и II групп (независимо от причин инвалидности), имеющих полный трудовой стаж для назначения пенсии по старости (в т. ч. и на льготных условиях), распространяется еще одно важное правило: если размер П. по и. со всеми надбавками не достигает размера пенсии по старости (также со всеми надбавками), то П. по и. назначается в размере пенсии по старости (с соответствующими надбавками, установленными к этой пенсии).

Порядок исчисления П. по и. III группы показан в таблице 3.

Таблица 3

Условия труда	Базовый заработок (в руб.)	% к базовому заработку (в зависимости от причины инвалидности)		% к остальному заработку
		общее заболевание	трудовое увечье (профзаболевание)	
Обычные работы	40	45	65	10
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах	60	45	65	20
Другие работы с тяжелыми условиями труда	50	45	65	15

Таким образом, пенсия равна сумме двух слагаемых, исчисленных соответственно из первой и второй частей заработка. П. по и. III группы в повышенных размерах в связи с выполнением подземных работ, работ с вредными условиями труда, а также др. работ с тяжелыми условиями труда, назначается при тех же условиях, что и пенсия по инвалидности I или II группы. П. по и. III группы вследствие профессионального заболевания пневмококиозом назначаются в льготных размерах — 65% заработка. Законодательством установлены минимальные и максимальные размеры П. по и. Они указаны в таблице 4.

К пенсии инвалида I группы установлена надбавка на уход за ним в размере 15 руб. в мес. Надбавку получают все инвалиды I группы независимо от причины инвалидности. Если пенсия инвалиду назначена в минимальном размере, надбавка не начисляется. К П. по и. I и II групп вследствие общего заболевания начисляется надбавка за непрерывный трудовой стаж. Ее размер — 10% пенсии, если такой стаж от 10 до 15 лет, и 15% пенсии, если он свыше 15 лет. Эти надбавки выплачиваются как неработающим, так и работающим инвалидам I и II групп. Неработающим инвалидам I или II группы полагается надбавка на нетрудоспособных членов семьи, находящихся на их иждивении. Причина инвалидности в данном случае значения не имеет. Инвалидам I группы на одного иждивенца назначается надбавка в сумме 10 руб. в мес., на двух — 20 руб., на трех и более — 30 руб., а инвалидам II группы на одного иждивенца 10 руб. в мес., на двух и более — 20 руб.

Надбавки начисляются в пределах максимального размера пенсии. Рабочим и служащим могут назначаться П. по и. при неполном стаже работы (см. *Пенсии при неполном стаже*).

П. по и. военнослужащим срочной службы устанавливаются независимо от продолжительности срока военной службы. Инвалидность признается связанной с военной службой, если она наступила: в период военной служ-

Причина инвалидности	Группа инвалидности					
	I		II		III	
	Размер пенсии, руб.					
	мини- мум	максим- ум	мини- мум	максим- ум	мини- мум	максим- ум
Общее заболевание	75	120	50*	120	26	60
Трудовое увечье (профзаболевание)	75	120	50*	120	30	60
Профзаболевание пневмоксниозом	75	120	50*	120	30	70

* С 1 нояб. 1985 г. введен более высокий минимальный размер пенсии по инвалидности II группы, выплачиваемой не менее 10 лет. Он составляет 55 руб. в мес.

бы; не позднее 3 мес. со дня увольнения со службы; позднее 3 мес., но вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, имевших место в период военной службы.

Размер пенсии зависит прежде всего от конкретной причины инвалидности, ее группы, воинского звания. Если военнослужащий работал в качестве рабочего или служащего до призыва на военную службу, то на размере пенсии отражаются уровень заработка и в ряде случаев условия выполняемой работы. Кроме того, на размер пенсии инвалидов I и II групп влияет семейное положение пенсионера. Военнослужащим, к-рые не работали в качестве рабочего и служащего до призыва в армию, пенсия устанавливается в определенных твердых размерах. Они показаны в таблице 5.

Военнослужащим, ставшим инвалидами I и II групп вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, указанные в таблице размеры пенсии (в соответствующих случаях с учетом их повышения на 10% за воинское звание) увеличиваются дважды: на 10%, а затем еще на 30 или 20 руб. соответственно инвалидам I и II групп (после последнего повышения размер пенсии может превышать максимум пенсии, т. е. 120 руб. в мес.).

Неработающим инвалидам I и II групп из числа военнослужащих срочной службы может начисляться надбавка к пенсии на нетрудоспособных иждивенцев. Ее размер для инвалидов I группы — 10 руб. на одного иждивенца, 20 руб. на двух и 30 руб. на трех и более. Что касается инвалидов II группы, то для них размер этой надбавки — 10 руб. на одного иждивенца и 20 руб. на двух и более иждивенцев. Надбавка на иждивенцев начисляется к сумме твердого размера, после чего производится указанное выше повышение пенсии.

Размер пенсии военнослужащих, работавших в качестве рабочего и служащего до призыва на военную службу, исчисляется иначе. Работавшим считается прежде всего тот, у кого в трудовой книжке содержится запись об увольнении в связи с призывом на военную службу. К этой категории относятся и те, кто ко дню призыва не состоял на работе, но за ними согласно действующему законодательству сохранялся непрерывный трудовой стаж. Военнослужащий признается работавшим до призыва на военную службу также во всех др. случаях, если со дня его увольнения с работы в качестве рабочего или служащего (независимо от причины) и до призыва на военную службу прошло не более 3 месяцев. Всем таким военнослужа-

Причина инвалидности	Твердый размер пенсии в зависимости от группы инвалидности (в руб.)			Повышение твердого размера пенсии в % военнослужащим сержантского, старшинского состава, ефрейторам ст. матросам
	I	II	III	
Ранение, контузия, увечье, полученные при защите СССР или при выполнении иных обязанностей военной службы; заболевание, связанное с пребыванием на фронте	90	70	40	10
Увечье, полученное в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы; заболевание, не связанное с пребыванием на фронте	75	50*	26	10

* С 1 нояб. 1985 г. введен более высокий минимальный размер пенсии по инвалидности II группы, выплачиваемой не менее 10 лет, он составляет 55 руб. в мес.

щим пенсия исчисляется из заработка, к-рый они имели до призыва на военную службу, а тем, кто работал как до призыва, так и после увольнения с военной службы (до обращения за пенсией), — по выбору из прежнего либо последнего заработка. Размер пенсии здесь зависит от причины инвалидности, ее группы и воинского звания. В таблице 6 воспроизводятся правила исчисления пенсии из заработка инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, работавших до призыва в армию.

Неработающим инвалидам II группы, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, начисляется надбавка к пенсии в размере 10%. Инвалидам I и II групп, к-рые не работают, начисляются также надбавки на нетрудоспособных иждивенцев (их размеры те же, что и для инвалидов, не работавших до призыва на военную службу). Затем пенсия повышается на 10% за воинское звание. После этого повышения пенсия указанных инвалидов увеличивается еще дважды: сначала на 10%, а затем на 30 или 20 руб. соответственно инвалидам I и II групп. Причем ее сумма с учетом последнего повышения (на 30 или 20 руб.) может превышать максимальный размер пенсии.

Для тех, кто трудился на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, установлены повышенные размеры пенсии. Условия для этого следующие: работа до призыва на военную службу на указанных выше работах, либо наличие не менее половины стажа, к-рый требуется для назначения П. по и. вследствие общего заболевания рабочих и служащих, занятых на таких работах (в этом случае характер работы перед призывом значения не имеет). П. по и. III группы из числа военнослужащих исчисляется из заработка по тем правилам, к-рые установлены для рабочих и служащих. При этом в случаях инвалидности

Таблица 6

Причина инвалидности	Размер пенсии по инвалидности в % к пенсии по старости в зависимости от группы инвалидности		Повышение пенсии в % военнослужащим сержантского, старшинского состава, ефрейторам, ст. матросам
	I	II	
Ранение, контузия, увечье, полученные при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы; заболевание, связанное с пребыванием на фронте	120+20 руб. надбавка на уход	110	10
Увечье, полученное в результате несчастного случая, не связанное с исполнением обязанностей военной службы; заболевание, не связанное с пребыванием на фронте	100+15 руб. надбавка на уход	90	10

3
205

вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР, либо по др. подобным причинам пенсия назначается по нормам трудового увечья, а инвалидности вследствие иных причин — по нормам общего заболевания. Пенсии, исчисленные по этим нормам, повышаются на 10% военнослужащим сержантского и старшинского состава, ефрейторам и старшим матросам. Для инвалидов Отечественной войны III группы (включая инвалидов, приравненных к инвалидам Отечественной войны) предусмотрен более высокий минимальный размер пенсии — 40 руб. в мес., он также повышается за воинское звание на 10%.

Наравне с военнослужащими рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы пенсии назначаются военнообязанным, призванным на учебные или поверочные сборы и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в период прохождения этих сборов.

П. по и. назначаются также при определенных условиях учащимся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, а также др. гражданам, ставшим инвалидами в связи с выполнением гос. или общественных обязанностей либо в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности, а также правопорядка.

Всем перечисленным выше гражданам пенсия назначается в соответствии с Законом СССР «О государственных пенсиях».

П. по и. колхозникам назначаются согласно Закону СССР «О пенсиях и пособиях членам колхозов». Правила их пенсионного обеспечения в основном совпадают с теми, к-рые предусмотрены для рабочих и служащих. В частности, П. по и. вследствие трудового увечья (профессионального заболевания) назначаются колхозникам, как рабочим и служащим, независимо от стажа работы, а П. по и. вследствие др. причин — при наличии определенного общего трудового стажа, зависящего от возраста и пола обратившегося за пенсией; совпадают и многие правила определения размеров П. по и. Однако есть и нек-рые различия. Для колхозников пока еще не введены П. по и. III группы вследствие общего заболевания; при обращении за

П. по и. в возрасте до 20 лет колхозникам во всех случаях необходим стаж работы не менее 1 года; к пенсии по инвалидности I и II групп колхозникам не начисляются надбавки, исключая надбавку на уход за инвалидом I группы, к-рая уже введена для них в том же размере (15 руб. в мес.), как и для инвалидов I группы из числа рабочих и служащих. Максимальные размеры П. по и. для колхозников давно соответствуют тем, к-рые предусмотрены для рабочих и служащих. Минимальные размеры П. по и. для колхозников составляются по I группе 75 руб., по II — 40 руб., для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, — 50 руб. и по III группе инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания — 21 руб., для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, — 30 руб. в мес.

ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА — назначаются нетрудоспособным членам семьи умершего, к-рые находились ранее на его иждивении. В нек-рых случаях такая пенсия может назначаться и не иждивенцам. Условия и нормы пенсионного обеспечения семей различных категорий трудящихся не всегда совпадают.

Условия пенсионного обеспечения семей рабочих и служащих зависят от причины смерти кормильца: если его смерть наступила вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, то пенсия назначается независимо от длительности стажа работы кормильца; если кормилец умер вследствие общего заболевания, то пенсия назначается при наличии у него ко дню смерти общего трудового стажа, необходимого для получения пенсии по инвалидности. Без требования к-л. стажа устанавливается также пенсия семьям умерших пенсионеров (независимо от вида пенсии, к-рую получал пенсионер, и причины его смерти). К членам семьи, имеющим право на пенсию, относятся: 1) дети, братья, сестры и внуки умершего, не достигшие 16 лет (учащиеся 18 лет) или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения указанного возраста (братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей). Усыновленные дети имеют право на пенсию наравне с родными детьми; 2) родители (отец, мать), бабушка и дедушка, причем последние — при отсутствии лиц, к-рые по закону обязаны их содержать (к лицам, обязанным содержать нетрудоспособных и нуждающихся бабушку и бабушку, относятся в первую очередь их дети и супруг, а также братья, сестры и внуки, обладающие достаточными средствами). Родители считаются нетрудоспособными, если они достигли пенсионного возраста, т. е. мужчины — 60 лет, а женщины — 55 лет, либо признаны в установленном порядке инвалидами I, II или III группы. Не имеет значения, когда родители стали нетрудоспособными — до или после смерти кормильца. Усыновители пользуются правом на пенсию наравне с родителями. Дедушка и бабушка признаются нетрудоспособными независимо от возраста, к-рый в этих случаях всегда бывает выше пенсионного; 3) переживший супруг (вдова, вдовец), достигший пенсионного возраста (55 или 60 лет соответственно женщина или мужчина) или являющийся инвалидом I, II или III группы. Супруг обеспечивается пенсией по общему правилу в том случае, если его нетрудоспособность наступила до смерти кормильца или не позднее чем через 5 лет после нее. Однако супругу, не имеющему совершеннолетних трудоспособных детей, пенсия назначается независимо от времени достижения указанного возраста или наступления инвалидности; 4) один из родителей или супруг, занятый уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, если он не работает. Супругу, ставшему инвалидом или достигшему пенсионного возраста в период получения пенсии на этих основаниях (хотя бы и по истечении 5 лет со дня смерти кормильца), выплата пенсии продолжается соответственно в течение всего времени нетрудоспособности или пожизненно. В число лиц, к-рым назначается П. по с. п. к., входят нек-рые др. члены семьи умершего — отчим и мачеха, находившиеся на иждивении пасынка или падчерицы не менее 10 лет, а также пасынок или падчерица, если они не получали алиментов от родителей.

Пенсией обеспечиваются, как правило, нетрудоспособные члены семьи,

состоявшие на иждивении умершего (см. *Иждивение*). Иждивенчество детей настолько очевидно, что органы, выдающие соответствующие справки, не требуют подтверждения данного обстоятельства. При этом исходят из того, что родители обязаны содержать своих детей; уклонение от выполнения этой обязанности не должно отражаться на праве ребенка получать пенсию. Время, в течение которого член семьи находился на иждивении, значения не имеет. Исключение сделано, как указывалось, для отчима и мачехи. Пенсия устанавливается не только иждивенцам. Она может быть назначена детям и нетрудоспособным родителям, не состоявшим на иждивении умершего, но впоследствии утратившим источник средств к существованию. Размеры пенсии зависят от числа нетрудоспособных членов семьи, на которых устанавливается пенсия, причины смерти кормильца и условий его прежней работы. Размер пенсии зависит и от уровня заработка, из которого исчисляется пенсия; длительности непрерывного трудового стажа. Основной размер П. по с. п. к. подсчитывается двумя способами: в процентном отношении к пенсии по старости, которая полагалась бы умершему кормильцу (берется лишь ее основной размер) и непосредственно из заработка. В процентном отношении размер пенсий определяется семьям, в которых двое или более нетрудоспособных. При этом нужно иметь в виду, что размер пенсии по старости, из которого в дальнейшем подсчитывается П. по с. п. к., не повышается до минимального размера и не снижается до максимального размера, т. е. берется та сумма, которая соответствует определенному процентному отношению к заработку согласно установленным нормам. При этом она не может быть ниже наименьшего размера пенсии при соответствующем интервале заработка. В необходимых случаях основной размер пенсии по старости подсчитывается с учетом его повышения в связи с длительным получением пенсии. Затем исходя из основного размера пенсии по старости определяется основной размер П. по с. п. к. Соотношение этих пенсий в процентах показано в таблице 1.

3
207

Таблица 1

Причина смерти кормильца	Размер пенсии по случаю потери кормильца (в % к пенсии по старости) в зависимости от числа нетрудоспособных членов семьи	
	два	три и более
Общее заболевание	90	100
Трудовое увечье (профзаболевание)	100	110

Для тех, кто трудился на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, установлены повышенные размеры пенсии по старости. П. по с. п. к. исчисляется из такой повышенной пенсии по старости, если кормилец в случае инвалидности имел бы право на пенсию по инвалидности в льготных размерах (см. *Пенсии по инвалидности*). П. по с. п. к. вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на двух или более нетрудоспособных членов семьи может иногда исчисляться и непосредственно из заработка умершего. Такой порядок применяется в случае смерти кормильца, трудившегося: а) на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах; б) на др. работах с тяжелыми условиями труда. В первом случае пенсия назначается в следующих размерах: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 100%, на двух — 90% заработка кормильца до 60 руб. в мес. и с остальной части (более 60 руб.) — 20%. Во втором случае — на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 100%, на двух — 90% заработка кормильца до 50 руб. в мес. и с остальной части (более 50 руб.) — 15%. В таком порядке пенсия исчисляется при одном из двух условий: если трудо-

вое увечье или профессиональное заболевание получено на перечисленных выше работах; если кормилец имел не менее половины общего стажа, требуемого в его возрасте для получения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания, причем эта половина приходится на указанные работы.

На одного нетрудоспособного члена семьи П. по с. п. к. всегда подсчитывается непосредственно из заработка по нормам, указанным в таблице 2.

Таблица 2

Условия труда кормильца	Размер первой части заработка (в руб.)	Размер пенсии		
		% с первой части заработка (в зависимости от причины смерти кормильца)		% с остальной части заработка
		общее заболевание	трудовое увечье	
Обычные работы	40	45	65	10
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах	60	45	65	20
Другие работы с тяжелыми условиями труда	50	45	65	15

П. по с. п. к. на одного нетрудоспособного члена семьи может быть назначена в льготном размере при тех же условиях, что и пенсия на двух или более нетрудоспособных. Основной размер пенсии на одного нетрудоспособного члена семьи, исчисленной из среднемесячного заработка не свыше 120 руб., подлежит увеличению через 10 лет после ее назначения. Он повышается на 0,5% указанного заработка за каждый полный год, прошедший после назначения пенсии. Последующее повышение производится через каждые 2 года на 1% того же заработка. При перерасчете пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 руб., не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 руб. Для семей, в состав которых входят круглые сироты или дети умершей одинокой матери (получавшей гос. пособие или имевшей на него право), установлены следующие пенсионные льготы. Во-первых, пенсия назначается такой семье по нормам, предусмотренным для семей, потерявших кормильца вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, т. е. в более высоких размерах. Причина смерти кормильца в данном случае значения не имеет. В более высоком размере пенсия устанавливается на всю семью, в состав которой входит круглый сирота или ребенок одинокой матери. Во-вторых, если оба умерших родителя работали и дети имеют право на П. по с. п. к. каждого из них, пенсия исчисляется из общей суммы заработка родителей. К П. по с. п. к. могут устанавливаться надбавки. Если кормилец умер от трудового увечья или профессионального заболевания и в семье три и более нетрудоспособных, к пенсии начисляется надбавка в размере 15%. Такая же надбавка полагается и семьям с тремя и более нетрудоспособными (независимо от причины смерти кормильца), если в состав входят дети, потерявшие обоих родителей, или умершей одинокой матери (круглые сироты). Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания, устанавливается надбавка за непрерывный трудовой стаж кормильца. Ее размеры — 10% пенсии при непрерывном стаже от 10 до 15 лет и

15% — при стаже свыше 15 лет. Эта надбавка назначается независимо от числа нетрудоспособных в семье.

Законодательством установлены минимальные и максимальные размеры П. по с. п. к. Они указаны в приводимой таблице 3.

Таблица 3

Число нетрудоспособных членов семьи	Минимальный размер пенсии (в руб.)	Максимальный размер пенсии (в руб.)
Один	28	60
Два	50	120
Три и более	75	120

Вместе с тем размер П. по с. п. к. на детей, не достигших 16 лет (учащихся — 18 лет), не может быть ниже 20 руб. в мес. в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий): Если в семье, напр., пять детей, то минимум пенсии составит 100 руб. в мес. С 1 нояб. 1985 г. введены более высокие минимальные размеры П. по с. п. к., выплачиваемые не менее 10 лет, на двух членов семьи и на одного члена семьи. Они составляют соответственно 55 и 31 руб. в мес.

Семьям рабочего и служащего могут назначаться П. по с. п. к. при неполном стаже работы кормильца (см. *Пенсии при неполном стаже*). При этом П. по с. п. к. при неполном стаже на детей, не достигших 16 лет (учащихся — 18 лет), также не может быть ниже 20 руб. в расчете на каждого ребенка. П. по с. п. к. семьям военнослужащих срочной службы устанавливается в связи со смертью военнослужащего срочной службы нетрудоспособным членам семьи, находившимся, как правило, на его иждивении. Она назначается, если кормилец умер в период военной службы или не позднее 3 мес. после увольнения с нее либо если кормилец умер позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период военной службы. При этом семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям военнослужащих, погибших на фронте. Состав нетрудоспособных членов семьи военнослужащих срочной службы, имеющих право на пенсию, такой же, как и семей рабочих и служащих. Для вдов военнослужащих, погибших на фронте, установлены дополнительные льготы — пенсии назначаются им независимо от времени достижения престарелого возраста или времени наступления инвалидности. Кроме того, вдова военнослужащего, погибшего вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, занятая уходом за детьми погибшего военнослужащего, не достигшими 8 лет, имеет право на пенсию независимо от того, работает она или нет. По общему правилу П. по с. п. к. обеспечиваются лишь иждивенцы. Родителям и вдовам военнослужащих, погибших на фронте, пенсия назначается независимо от того, являлись ли они иждивенцами погибшего.

Размеры пенсий зависят прежде всего от причины смерти военнослужащего, числа нетрудоспособных членов семьи и воинского звания. Если военнослужащий работал в качестве рабочего или служащего до призыва на военную службу, то на размере пенсии отражается размер его заработка, а в ряде случаев и условия работы, выполняемой в прошлом. Рассмотрим сначала размеры пенсии семьям тех военнослужащих, к-рые не работали в качестве рабочего и служащего до призыва на военную службу. Их семьям пенсии назначаются в определенных твердых размерах. Они указаны в таблице 4.

Порядок исчисления пенсий семьям военнослужащих, работавших в качестве рабочего и служащего до призыва на военную службу, зависит от того, на скольких членов семьи устанавливается пенсия. Если она назнача-

Причина смерти военнослужащего	Размер пенсии в зависимости от числа нетрудо- способных членов в семье (в руб.)			Повышение твердого размера пенсии в % семьям военнослужащих сержантского и старшинского состава, ефрейторов и ст. матросов
	один	два	три и более	
Ранение, контузия, увечье, полученные при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы; заболевание, связанное с пребыванием на фронте	45	90	120	10 (кроме пенсии на трех или более нетрудоспособных членов семьи)
Увечье, полученное в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы; заболевание, не связанное с пребыванием на фронте	28*	50**	75	10

* Минимальный размер пенсии, выплачиваемой не менее 10 лет, составляет с 1 нояб. 1985 г. 31 руб. в мес.

** Минимальный размер пенсии, выплачиваемой не менее 10 лет, составляет с 1 нояб. 1985 г. 55 руб. в мес.

ется на двух, трех и более членов семьи, то пенсия определяется обычно в соответствующем процентном отношении к пенсии по старости рабочего и служащего. В этом случае необходимо, следовательно, сначала подсчитать размер пенсии по старости. Затем исходя из основного размера пенсии по старости определяется основной размер П. по с. п. к. Соотношение этих пенсий в процентах показано в таблице 5.

П. по с. п. к. исчисляется из повышенной пенсии по старости, если кормилец в случае инвалидности имел бы право на пенсию по инвалидности в льготных размерах (см. *Пенсии по инвалидности*). На одного нетрудоспособного члена семьи пенсия всегда подсчитывается непосредственно из заработка. При этом нормы обеспечения семей военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии, увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, такие же, как и нормы обеспечения П. по с. п. к. семей рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья, а семей военнослужащих, умерших вследствие др. причин, — как семей рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания. В данном случае пенсия также повышается на 10% за воинское звание.

Для семей военнослужащих, работавших до призыва на военную службу, в состав к-рых входят круглые сироты или дети умершей одинокой матери (получавшей гос. пособие или имевшей на него право), установлены такие же пенсионные льготы, как и для аналогичных семей рабочих и служащих.

Семьям военнослужащих, работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу и погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с

Таблица 5

Причина смерти кормильца	Размер пенсии по случаю потери кормильца в % к пенсии по старости в зависимости от числа членов семьи		Повышение пенсии в % семьям военнослужащих сержантского и старшинского состава, ефрейторов и ст. матросов
	два	три и более	
Ранение, контузия, увечье, полученные при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы; заболевание, связанное с пребыванием на фронте	110	120	10
Увечье, полученное в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы; заболевание, не связанное с пребыванием на фронте	90	100	10

3
211

пребыванием на фронте, на трех или более нетрудоспособных членов семьи начисляется надбавка в размере 15% (она начисляется к основному размеру пенсии, повышение пенсии за воинское звание производится после этого). Семьям умерших пенсионеров из числа военнослужащих, к-рые стали инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются независимо от причины смерти пенсионера в размерах, установленных для семей военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте. Надбавка на трех и более нетрудоспособных членов семьи назначается в таких случаях также независимо от причины смерти кормильца. Минимальные размеры пенсий семей военнослужащих, работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, соответствуют твердым размерам пенсий, к-рые предусмотрены для семей военнослужащих, не работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу. Они указаны выше. Максимальные размеры пенсий: на одного нетрудоспособного члена семьи — 60, на двух, трех и более нетрудоспособных членов семьи — 120 руб. в месяц. Наравне с семьями военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава, пенсии назначаются семьям военнообязанных, погибших в связи с ранением, контузией и увечьем, полученным при исполнении служебных обязанностей в период прохождения учебных или проверочных сборов.

П. по с. п. к. при определенных условиях устанавливаются также семьям учащихся высших и средних спец. учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, а также семьям др. граждан, погибших при выполнении гос. или общественных обязанностей либо выполнении долга гражданина по спасению человеческой жизни, охране соц. собственности и соц. правопорядка.

Всем перечисленным выше семьям пенсия назначается в соответствии с Законом СССР «О государственных пенсиях».

Правила назначения семьям колхозников П. по с. п. к. в основном совпадают с теми, к-рые установлены для семей рабочих и служащих. В частно-

сти, пенсии семьям колхозников, умерших вследствие трудового увечья (профессионального заболевания), назначаются как и семьям рабочих и служащих, независимо от длительности общего трудового стажа, а пенсии по случаю потери кормильца вследствие др. причин — при наличии определенного стажа работы кормильца, зависящего от его возраста и пола; совпадают в основном и правила определения размеров пенсий и т. д. Вместе с тем есть и нек-рые различия. В частности, несколько иной круг членов семьи, к-рые обеспечиваются П. по с. п. к. В семьях колхозников в него не включен один из родителей или супруг, занятый уходом за детьми, братьями, сестрами и внуками умершего до 8-летнего возраста; из числа взрослых членов семьи (родители, супруг, дед и бабушка — женщины, не достигшие 55, а мужчины — 60 лет, дети, братья, сестры, внуки старше 16 лет, учащиеся — 18 лет) право на пенсию предоставляется лишь инвалидам I и II групп. К пенсиям семьям колхозников не предусмотрено начисление каких-либо надбавок. Максимальные размеры П. по с. п. к. семьям колхозников совпадают с такими размерами пенсий, предусмотренных для семей рабочих и служащих. Минимальные размеры П. по с. п. к. составляют на одного нетрудоспособного члена семьи — 25 руб., для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, — 28 руб., на двух нетрудоспособных членов семьи — 40, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, — 50 руб. и на трех и более — 75 руб. в мес. Вместе с тем размер П. по с. п. к. на детей колхозников, так же как и на детей рабочих и служащих, не может быть ниже 20 руб. в мес. в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий). Если в семье умершего колхозника, напр., 6 детей, минимум пенсии составляет на них 120 руб., т. е. он сравняется с максимальным размером пенсии.

ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ — назначаются в связи с достижением определенного возраста при наличии требуемого стажа работы. При этих условиях обратиться за П. по с. можно в любое время — в период работы или после ее прекращения. В СССР П. по с. назначаются на общих основаниях и на льготных условиях. На общих основаниях П. по с. назначаются рабочим, служащим и колхозникам: мужчинам по достижении 60 лет при стаже работы не менее 25 лет, женщинам — 55 лет при стаже работы не менее 20 лет. На льготных условиях П. по с. устанавливаются либо в пониженном пенсионном возрасте и сокращенном стаже работы, либо только при пониженном возрасте. Рабочим и служащим, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, возраст для назначения П. по с. снижен на 10 лет, а необходимый стаж — на 5 лет при условии, если не менее половины всего стажа приходится на эти работы (независимо от места последней работы). Пенсии им назначаются в повышенных размерах. Рабочим и служащим на др. работах с тяжелыми условиями труда пенсионный возраст снижен на 5 лет при условии, если не менее половины всего необходимого стажа приходится на указанные работы. Списки производств, цехов, профессий и должностей, работа в к-рых дает право на такие льготы, утверждаются Советом Министров СССР. Пенсионный возраст снижен на 5 лет работникам предприятий текстильной промышленности — по списку производств и профессий, утв. Советом Министров СССР, при стаже работы 20 лет и женщинам, работающим в качестве трактористов-машинистов в сельском х-ве и др. отраслях народного х-ва, а также женщинам, работающим в качестве машинистов строительных и дорожных и погрузочно-разгрузочных машин — по списку производств и профессий, утв. Советом Министров СССР, при стаже работы не менее 20 лет, в т. ч. 15 лет в этих профессиях. Рабочим, служащим и колхозникам, проработавшим не менее 15 лет в р-нах Крайнего Севера или не менее 20 лет в местностях, приравненных к этим р-нам (либо 20 лет в общей сложности в таких р-нах и местностях), пенсионный возраст снижен на 5 лет. На 5 лет снижен пенсионный возраст инвалидам Отечественной войны и др. приравненным к ним инвалидам. Для рабочих и служащих — слепых пенсионный возраст снижен на 10

лет для мужчин и на 15 лет — для женщин, а необходимый стаж — на 10 лет. Рабочим и служащим, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам) пенсионный возраст снижен на 15 лет, а необходимый стаж — на 5 лет. Женщинам (работницам, служащим и колхозницам), родившим 5 и более детей и воспитавшим их до восьмилетнего возраста, пенсионный возраст и стаж снижены на 5 лет.

П. по с. исчисляются в процентах к среднемесячному заработку в следующих размерах:

Месячный заработок (в руб.)	Пенсия	
	% к заработку	Наименьший размер в руб. (без надбавок)
До 50	85	40
От 50 до 60	75	42,5
От 60 до 80	65	45
От 80 до 100	55	52
От 100 и выше	50	55

Рабочим и служащим, имеющим право на П. по с. на льготных условиях, как работавшим на подземных работах, в горячих цехах и на др. работах с вредными условиями труда, процентное отношение размера пенсии к заработку выше на 5% по сравнению с указанным в таблице, соответственно выше и наименьшие размеры пенсии.

Максимальный размер П. по с. — 120 руб., минимальный — 50 руб., для колхозников — 40 руб. (а для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, соответственно 55 руб. и 50 руб.). Для отдельных категорий рабочих и служащих (напр., занятых на строительстве угольных и сланцевых шахт) установлены повышенные максимальные размеры: 140 руб. и 160 руб. (по специальному перечню, утв. Советом Министров СССР).

К П. по с. рабочим и служащим начисляются надбавки: за длительный общий стаж работы или за непрерывный стаж не менее 15 лет — 10% пенсии; за длительный непрерывный стаж работы — 20% пенсии (с учетом этой надбавки размер пенсии может достигнуть 132 руб.); на нетрудоспособных иждивенцев; за работу без получения пенсии после ее назначения (такая надбавка начисляется пенсионерам, занятым в качестве рабочих, младшего обслуживающего персонала и мастеров, а также бригадиров в растениеводстве и животноводстве гос. предприятий с. х-ва); с учетом этой надбавки размер П. по с. может достигнуть 150 руб. См. также: *Пенсии при неполном стаже, Выплата пенсий, Пенсионеры работающие.*

П. по с. регламентируются Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (пп. 15—23 и 139), утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г., Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов (пп. 8—13), утв. пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1964 г.

ПЕНСИИ ПРИ НЕПОЛНОМ СТАЖЕ — назначаются по Закону СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» рабочим и служащим (а в случае смерти — их семьям), не имеющим полного стажа работы, необходимого для получения полной пенсии по старости или инвалидности. Пенсии по старости при неполном стаже устанавливаются при одновременном наличии четырех условий: достижения пенсионного возраста в период работы; стажа работы не менее 5 лет; 3 лет работы непосредственно перед обращением за пенсией (в этом 3-летнем периоде допускаются перерывы в работе, не превышающие в общей сложности 6 мес.); обращения за пенсией в период работы или не позднее месяца со дня ее прекращения. Однако женщинам, родившим 5 и более детей и воспитавшим их до 8-летнего воз-

раста, и матерям инвалидов с детства, достигших 8 или более лет, пенсии по старости при Н. с. назначаются, если они проработали не менее 5 лет, независимо от др., названных выше условий.

Пенсии по инвалидности при Н. с. назначаются рабочим и служащим, к-рые в период работы стали инвалидами I или II группы от общего заболевания, если они не имеют стажа работы, необходимого для назначения полной пенсии.

Пенсии по случаю потери кормильца при Н. с. устанавливаются членам семей рабочих и служащих, умерших в период работы от общего заболевания и не имевших стажа, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности.

Пенсии при Н. с. назначаются из расчета полной пенсии в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, но не менее четверти полной пенсии. К пенсиям при Н. с. не применяются льготные условия возраста и стажа для назначения пенсий, а также льготные размеры пенсий, к ним не начисляются надбавки.

Назначение и выплата данных пенсий определяется также Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (пп. 98—101), утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г.

3

214

ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ НАУКИ — назначаются либо на общих основа-

ниях, предусмотренных Законом СССР «О государственных пенсиях», либо в соответствии с Положением о пенсионном обеспечении работников науки. Согласно указанному Положению устанавливаются пенсии по старости, по инвалидности, а членам семьи умершего работника науки — по случаю потери кормильца. Для назначения пенсии (кроме пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья (профессионального заболевания) и пенсии по случаю потери кормильца в результате тех же причин) требуется определенный стаж научно-педагогической деятельности. В него включается работа в высших учебных заведениях, научно-исследовательских учреждениях и нек-рая иная деятельность, перечисленная в Положении. Необходимым условием для получения пенсии по старости и инвалидности является оставление работы в должностях, дающих право на пенсию.

Для назначения пенсии по старости требуется стаж работы по специальности не менее 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам (пенсионный возраст соответственно 60 и 55 лет), а пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания и пенсии по случаю потери кормильца в результате того же заболевания — не менее 10 лет.

Размер пенсии по старости и по инвалидности I группы — 40% должностного оклада перед выходом на пенсию (берется последний оклад по должности, дающей право на эту пенсию), по инвалидности II группы — 30% и по III — 20%. При этом установлены предельные размеры окладов, из к-рых исчисляется пенсия. Они составляют 600 руб. для действительных членов и членов-корреспондентов академий наук, 400 руб. — для профессоров, докторов наук, 200 руб. — для доцентов, ст. научных сотрудников и кандидатов наук. Пенсия по случаю потери кормильца исчисляется исходя из той пенсии, к-рая полагалась самому кормильцу, если бы он был инвалидом I группы, и составляет на одного нетрудоспособного члена семьи — иждивенца 40% ее, на двух — 60, на трех и более 80%.

П. р. н. выплачивается лишь при оставлении работы в штатных должностях, дающих право на эту пенсию. Полностью, без учета заработка от работы, выплачивается пенсия по старости, по инвалидности I и II групп, а также по инвалидности III группы, если инвалид этой группы достиг 55 или 60 лет (соответственно женщины и мужчины). Остальным инвалидам III группы пенсия выплачивается с таким расчетом, чтобы вместе с заработком она не превышала должностной оклад до перехода на пенсию, с сохранением, однако, за пенсионером во всех случаях не менее 50% назначенной пенсии. Работающим в качестве рабочих и служащих членам семей работников науки, а также членам семей — учащимся, получающим стипендию, пенсия по случаю потери кормильца (или ее доля, если пенсия установлена

на 2 или более членов семьи) выплачивается со снижением на сумму получаемой ими заработной платы или стипендии.

Начиная с 1 сент. 1989 г. исчисление пенсий по старости профессорам и доцентам, работающим в высших учебных заведениях и в институтах (на факультетах) повышения квалификации и переподготовки кадров, производится из расчета 40% должностного оклада при наличии соответствующего стажа работы для мужчин и женщин (в т. ч. не менее 10 лет на должностях профессорско-преподавательского состава, из них не менее 5 лет в должностях профессор и доцентов), но не свыше 220 руб. для профессоров и 160 руб. в мес. для доцентов. Порядок назначения этих пенсий регулируется Положением о пенсионном обеспечении работников науки, утв. пост. Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г.

ПЕНСИОНЕРЫ РАБОТАЮЩИЕ — учитывая благотворное влияние сильной трудовой деятельности на здоровье и социальную активность лиц пожилого возраста, а также постоянную потребность в трудовых ресурсах, советское гос-во стимулирует выплатой пенсий в период работы привлечение пенсионеров по старости к труду в нар. хоз-ве.

Правила, по к-рым выплачивается пенсия П. р., зависят от оснований обеспечения (по Закону СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» или по Закону СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов» или по др. нормативным актам), от вида получаемой пенсии (по старости, инвалидности и т. д.), а в ряде случаев — от категории, к к-рой принадлежит П. р. (рабочий, инженерно-технический работник, служащий), и от места работы.

Работающие пенсионеры по старости, получающие пенсию на основаниях, установленных для рабочих и служащих, подразделяются на четыре группы. К *первой* группе относятся работники, перечисленные в определенных разделах и подразделах списка № 1 производств, цехов, профессий и должностей, работа в к-рых дает право на гос. пенсию на льготных условиях и в льготных размерах (напр., занятые на подземных работах). Им пенсия выплачивается полностью, без учета заработка, независимо от его размеров.

Вторая группа получает пенсию полностью, однако ее размер вместе с заработком не может превышать 300 руб. в мес. В противном случае выплачиваемая пенсия соответственно снижается. Так получают пенсию все рабочие, младший обслуживающий персонал, мастера, прорабы, средний и младший мед. персонал учреждений здравоохранения и врачи лечебно-профилактических учреждений, учителя общеобразовательных школ, находящиеся в сельской местности, и многие др.

К *третьей* группе относятся, напр., инженерно-технические работники предприятий пром-сти, строительства, транспорта, связи, жилищно-коммунального х-ва, бытового обслуживания населения и т. д. Всем им выплачивается 50% пенсии, а в р-нах Урала, Сибири и Дальнего Востока — 75%, но не менее минимального размера пенсии по старости (т. е. 50 руб. в мес.) в пределах 300 руб. в мес. вместе с зарплатой.

К *четвертой* группе принадлежат все остальные работающие пенсионеры по старости, на к-рых не распространяются перечисленные льготы. Пенсия в период работы выплачивается им в полном размере, но с тем, чтобы она вместе с заработком не превышала 150 руб. в мес.

Работающим инвалидам I группы (независимо от причины инвалидности) и инвалидам II группы из числа военнослужащих пенсия по инвалидности выплачивается полностью. Работающим инвалидам II группы (кроме инвалидов II группы из числа военнослужащих) пенсия по инвалидности выплачивается полностью, если их заработок не превышает 120 руб. в мес., а если превышает данную сумму, то пенсия выплачивается в таком размере, чтобы вместе с получаемым заработком она не превышала того заработка, из к-рого была исчислена. Работающим инвалидам III группы (кроме инвалидов III группы из числа военнослужащих) пенсия выплачивается в таком размере, чтобы пенсия и заработок не превышали в общей сложности всего заработка, из к-рого исчислена пенсия. При этом тем ин-

валидам III группы, заработок к-рых не превышает 120 руб. в мес., выплачивается не менее 50% пенсии. Инвалидам III группы, состоящим членами колхозов, выплачивается 50% пенсии. По специальным правилам выплачивается пенсия работающим инвалидам III группы из числа военнослужащих.

Пенсионерам по случаю потери кормильца пенсия всегда выплачивается в полном размере независимо от того, работают они или не работают. Пенсионерам по старости и инвалидности I) и III групп, поступившим на работу в качестве временных рабочих и служащих на срок не свыше 2-х месяцев в календарном году, пенсия выплачивается полностью, без учета заработка.

Работающим пенсионерам по старости при неполном стаже пенсии не выплачиваются, кроме занятых в качестве рабочих в совхозах и др. гос. предприятиях сельского х-ва и принимающих участие в с.-х. работах в колхозах.

Для пенсионеров по старости установлена надбавка за работу без получения пенсии после ее назначения в качестве рабочих (младшего обслуживающего персонала) и мастеров, а также бригадиров в растениеводстве и животноводстве гос. предприятий сельского х-ва. За каждый год такой работы начисляется 10 руб., предельный размер надбавки 40 руб., сумма пенсии с учетом надбавки может достигать 150 руб.

Пенсионерам, получающим пенсию по Закону о пенсиях и пособиях членам колхозов 1964 г., работающим в колхозе, пенсии по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца выплачиваются полностью независимо от доходов, полученных в колхозе, а работающим в качестве рабочих и служащих — не выплачиваются. В исключение из этого пенсии выплачиваются полностью без учета получаемого заработка пенсионерам, занятым в качестве рабочих и служащих на гос. предприятиях с. х-ва, работающим по направлению колхоза в межколхозной организации, участником к-рой является колхоз, или в гос. организациях, выполняющих работу для колхоза, и в некоторых др. случаях.

За пенсионерами — членами кооперативов общественного питания, по бытовому обслуживанию населения и по производству товаров нар. потребления, по заготовке и переработке вторичного сырья, а также за пенсионерами, работающими в этих кооперативах по трудовому соглашению, сохраняется получаемая ими пенсия. Лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, пенсии выплачиваются без учета доходов от этой деятельности.

Также выплата пенсий П.р. осуществляется в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (пп. 170, 171, 173), утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г., Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов (п. 79), утв. пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1964 г. и пост. Совета Министров СССР от 11 сент. 1979 г. «Об утверждении перечня категорий работников, имеющих право на получение в период работы пенсии по старости».

ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ — производится с соблюдением следующих правил: 1) при возникновении права на повышение пенсии перерасчет делается с 1-го числа мес., в к-ром пенсионер обратился за перерасчетом, если соответствующее заявление (со всеми необходимыми документами) подано до 15-го числа включительно, и с 1-го числа следующего мес., если заявление подано после 15-го числа; 2) при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии, перерасчет производится с 1-го числа мес., в к-ром наступили соответствующие обстоятельства, если они имели место до 15-го числа включительно, и с 1-го числа следующего мес., если они произошли после 15-го числа. П.п., а также прекращение выплаты пенсии по случаю потери кормильца (напр., в связи с изменением числа членов семьи, имеющих право на ее получение) всегда производится с 1-го числа месяца, следующего за тем, в к-ром наступили соответствующие обстоятельства.

Из нового, более высокого заработка пересчитывается пенсия тем пенсионерам, к-рые проработали после назначения пенсии не менее 2 лет. Для

перерасчета пенсионер вправе выбрать среднемесячный заработок за любой двухлетний период работы после назначения пенсии. 2 года должны следовать один за др. Начинать исчисление двухлетнего периода можно с любого месяца. В этом периоде допускаются перерывы в работе, не превышающие в общей сложности 6 мес. В таком случае неременным условием для перерасчета пенсии является работа в течение не менее 24 мес. в пределах 2 лет и 6 мес. Неполные месяцы здесь также могут исключаться из подсчета и заменяться полными; если за 2,5 года не набирается 24 полных мес. работы, среднемесячный заработок подсчитывается за фактически полные месяцы в этом периоде. Заработок для П.п., назначенных на основаниях, установленных для колхозников, определяется несколько иначе: он подсчитывается путем деления заработка за 2 календарных года на 24.

Перерасчет пенсии осуществляется в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, пп. 125, 126 и Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов, п. 56.

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ — выдается за время отпуска по уходу за ребенком до достижения им одного года. Такой отпуск предоставляется работающим матерям, имеющим трудовой стаж не менее одного года, а также матерям, обучающимся с отрывом от производства в высших или средних специальных учебных заведениях, аспирантуре, клинической ординатуре либо в проф.-тех. учебных заведениях, на курсах и в школах по повышению квалификации, переподготовке и подготовке кадров, независимо от трудового стажа. В двенадцатой пятилетке намечено увеличить продолжительность этого отпуска.

В случае смерти матери отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен его отцу или иному лицу, фактически воспитывающему ребенка. Он дается также этим лицам (по их желанию) на период нахождения матери в стационаре медицинского учреждения. За время предоставленного отпуска П. по у. за р. выплачивается им на тех же основаниях, что и матери (за период нахождения матери в стационаре — при условии, если за это время пособие не выдавалось матери ребенка). Размер его зависит от места, где оно назначено: в районах Дальнего Востока, Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР, Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — 50 руб.; в остальных районах страны — 35 руб. в месяц.

По желанию женщины — рабочей или служащей в период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ней сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

Данный вид пособия регулируется Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, пп. 53 — 58, 60, пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 янв. 1981 г. и Основами законодательства о труде, ст. 71 с дополнениями, внесенными Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сент. 1987 г.

ПОСОБИЯ ИНВАЛИДАМ С ДЕТСТВА — назначаются лицам старше 16 лет, признанным инвалидами I или II группы с детства, а также детям-инвалидам в возрасте до 16 лет при наличии соответствующих медицинских показаний (перечень утв. Минздравом СССР). Инвалидам с детства, имеющим одновременно право на пособие и пенсию, назначается пособие или пенсия по их выбору (в соответствующих случаях по выбору родителей или опекунов). Размер пособия в месяц: инвалидам I группы — 50 руб.; II группы — 40, на детей-инвалидов в возрасте до 16 лет — 30 руб. в месяц.

Пособие устанавливается комиссией по назначению пенсий, образуемой исполкомом районного (городского) Совета народных депутатов. Заявление о назначении пособия подается по месту жительства инвалида в районный (городской) отдел социального обеспечения.

П. и. с. д. назначаются и выплачиваются в соответствии с пост. ЦК

КПСС и Совета Министров СССР от 23 мая 1979 г., пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1986 г. и Инструкцией о порядке назначения и выплаты ежемесячных пособий инвалидам с детства, утв. Госкомтрудом СССР 15 окт. 1979 г. (с посл. изменениями).

ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖ-

БЫ — назначаются женам солдат, матросов, сержантов и старшин срочной службы, имеющих детей. Его размер составляет 35 руб. в мес. на каждого ребенка. Пособие назначается по месту жительства семьи военнослужащего комиссией при исполкоме районного (городского) Совета народных депутатов, к-рая рассматривает просьбу призываемого на срочную службу или его жены о назначении пособия, а также материалы призывной комиссии. Данное пособие назначается в соответствии с пост. Совета Министров СССР от 25 окт. 1963 г., п. 1 (в ред. 9 янв. 1986 г.).

ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ — на-

значаются семьям рабочих и служащих, членов колхозов, военнослужащих, учащихся высших и средних спец. учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантов и клинических ординаторов, пенсионеров. Пособие выплачивается в размере 12 руб. в мес. на каждого ребенка до достижения им 8 лет. В 12-й пятилетке намечено увеличить возраст детей, на к-рых выплачивается пособие малообеспеченным семьям, с 8 до 12 лет.

Малообеспеченной признается семья, в к-рой совокупный доход на члена семьи не превышает 50 руб. в мес., а в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР, Коми АССР, Архангельской, Мурманской областях) и в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — 75 руб. в мес. Совокупный доход определяется обычно по доходам семьи за календарный год, предшествующий году обращения за назначением пособия на детей. При этом совокупный доход на члена семьи в месяц исчисляется путем деления общей суммы доходов семьи за календарный год на 12, а затем на число членов семьи.

Пособие назначается матери по месту ее работы или учебы либо по месту работы, службы или учебы ее мужа, если мать не работает и не учится, комиссией по назначению пособий на детей, специально образованной на предприятии (в учреждении). Неработающим пенсионерам, женам военнослужащих срочной службы и нек-рым др. категориям граждан, имеющим право на пособие, оно назначается *комиссиями по назначению пенсий*. Их выплата производится семьям рабочих, служащих, учащихся, военнослужащих — по месту работы, учебы, службы, а членам колхозов — правлением колхоза. Семьям неработающих пенсионеров и нек-рых др. категорий граждан пособия выплачиваются органами соц. обеспечения.

Выплата данного пособия установлена на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 25 сент. 1974 г., пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 сент. 1974 г., Положения о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям, утв. пост. Совета Министров СССР от 25 сент. 1974 г. и пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1985 г., п. 13.

ПОСОБИЯ НА ПОГРЕБЕНИЕ — выдаются в случае смерти как самого

работника, так и находящихся на его иждивении членов семьи: детей, братьев, сестер, не достигших 18-летнего возраста или нетрудоспособных (независимо от возраста), супруга, родителей, деда, бабушки. Не считаются состоявшими на иждивении члены семьи, имевшие самостоятельный источник средств к существованию (заработную плату, пенсию, стипендию и т. д.).

Обучающиеся в вузах, специальных учебных заведениях, в аспирантуре, клинической ординатуре либо в проф.-тех. учебных заведениях неработающие пенсионеры в случае смерти членов их семей обеспечиваются П. на п. на общих основаниях с рабочими и служащими. По этим же правилам выдается П. на п. в случае смерти самих учащихся и неработающих пенсионеров. П. на п. выдается также в случае смерти учащихся и слушателей

школ, курсов (учебно-курсовых комбинатов по повышению квалификации, по переподготовке и подготовке кадров, институтов и факультетов повышения квалификации) или членов их семей, если они были направлены на учебу предпринятым и за ними на период обучения сохранялась заработная плата (полностью или частично). Размер П. на п. зависит от того, в какой местности происходят похороны: если они происходят в городе или поселке городского типа, на погребение умерших в возрасте до 10 лет пособие выдается в размере 10 руб., в возрасте старше 10 лет — 20 руб.; в сельской местности размер пособия соответственно составляет 5 и 10 руб. В более высоком размере П. на п. выдается в случае смерти инвалида Отечественной войны: оно выплачивается органами социального обеспечения членам его семьи в размере двухмесячной суммы назначенной ему пенсии. При отсутствии членов семьи пособие выдается др. лицам, принявшим на себя обязанности по погребению умершего инвалида, в размере фактической стоимости похорон, но не свыше двухмесячной суммы пенсии.

Такое пособие выдается также колхозникам и членам их семей. Его размер составляет при погребении умерших в возрасте до 10 лет — 5 руб., а при погребении умерших в возрасте старше 10 лет — 10 руб.

Выплата данного пособия осуществляется в соответствии с Положением о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих, пп. 5, 6, Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, пп. 61—66, 117 и Положением о порядке обеспечения членов колхозов пособиями по социальному страхованию, пп. 45—49.

ПОСОБИЯ ОДИНОКИМ И МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ — денежная

гос. помощь, оказываемая семьям в содержании детей. Материальная и моральная поддержка материнства и детства — принцип сов. права, закрепленный в ст. 35 Конституции СССР и др. законодательных актах. Гос. единовременное П. по многодетности выплачивается органами соц. обеспечения при рождении четвертого и последующих детей во все возрастающих размерах. Кроме того, со второго года жизни ребенка выплачивается ежемесячное пособие до достижения им 5-летнего возраста.

При наличии права на единовременное пособие при рождении ребенка и единовременного пособия по многодетности выплачивается одно, большее по размеру.

Пособия одиноким матерям определено в размере 20 руб. в мес. на каждого ребенка и выплачивается до достижения ребенком возраста 16 лет, а если он учится, также получает стипендию, то до 18 лет. П. одиноким матерям по многодетности выплачивается независимо от получения женщиной П. одиноким матерям, устанавливаемого органом соц. обеспечения.

П. одиноким матерям не полагается на ребенка, к-рому присуждены алименты, а также если одинокая мать проживает и ведет общее хозяйство с отцом ребенка, не будучи с ним в браке. Прекращается выплата пособия при помещении ребенка на воспитание в детское учреждение.

Законодательство предусматривает и ряд др. пособий (по беременности и родам, уходу за ребенком, малообеспеченным семьям и т. д.) (см. также *Многодетные матери, Одинокие матери*).

Выплата П. о. и м. м. регулируется Положением о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, утв. Сов. Мин. СССР от 12 авг. 1970 г., пост. ЦК КПСС и Сов. Мин. СССР «О мерах по улучшению гос. помощи семьям, имеющим детей» от 22 янв. 1981 г., Основными условиями обеспечения пособиями по гос. соц. страхованию, утв. пост. Сов. Мин. СССР и ВЦСПС от 23 февр. 1984 г. № 191.

ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ — выдается всем работающим

женщинам на основании больничного листка. Отпуск до родов предоставляется на 56 календарных дней. В 12 пятилетке намечено его увеличить до 70 календарных дней. В тех случаях, когда дородовой отпуск оказывается фактически меньше установленной продолжительности, связанная с этим переплата засчитывается в счет пособия за время послеро-

дового отпуска. Если же дородовой отпуск оказывается фактически длиннее установленного, то производится соответствующая доплата. Отпуск после родов — 56 календарных дней, включая и день родов, а если роды были тяжелыми или родились два или более ребенка — 70 календарных дней. Пособие после родов выдается и при выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности.

П. по б. и р. выдается в размере полного заработка, независимо от к.-л. дополнительных условий (продолжительности непрерывного трудового стажа, членства в профсоюзе и др.). При наступлении срока отпуска по беременности и родам в период ежегодного отпуска (основного или дополнительного) либо в период отпуска по уходу за ребенком (в т. ч. без сохранения заработной платы) П. по б. и р. выдается на общих основаниях за все дни отпуска.

Женщинам, окончившим высшие или средние спец. учебные заведения, аспирантуру, клиническую ординатуру либо проф.-тех. учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае предоставления отпуска до начала работы пособие выдается со дня, назначенного для явки на работу; в отдельных случаях пособие может выдаваться и тогда, когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам (решение об этом принимают президиумы или секретариаты советов профсоюзов).

Правила выплаты П. по б. и р. определены Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, пп. 4, 35—44, Законом СССР «О пенсиях и пособиях членам колхозов», ст.ст. 2, 4, 18, 19 и Положением о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов, утв. пост. Совета Министров СССР от 4 нояб. 1964 г. с посл. изменениями.

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ — один из основных видов материального обеспечения рабочих, служащих и членов колхозов в связи с временной нетрудоспособностью. Рабочие и служащие обеспечиваются данным пособием в порядке гос. социального страхования, а члены колхозов — в порядке социального страхования колхозников. Различаются следующие виды П. по в. н.: пособие при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности; пособие при санаторно-курортном лечении; пособие по уходу за заболевшим членом семьи; пособие при карантин; пособие при протезировании. Кроме того, рабочие и служащие обеспечиваются пособием при временном переводе на др. работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием. П. по в. н. выдается, если право на его получение наступило в период работы (включая время испытания и день увольнения), при этом не имеет значения, сколько по времени продолжалась работа до наступления нетрудоспособности. Пособие выдается на основании *больничного листка*, выданного в установленном порядке. П. по в. н. не выдается в следующих случаях: рабочим, служащим, членам колхозов, к-рые умышленно причинили вред своему здоровью с целью уклонения от работы или др. обязанностей либо притворялись больными (суммы пособий, выданные им ранее, подлежат взысканию в судебном порядке); при временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травм, наступивших в результате опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем; когда временная нетрудоспособность явилась результатом травм, полученных при совершении преступлений; за время принудительного лечения по определению суда; за время нахождения под арестом и судебно-медицинской экспертизы.

Пособие при заболевании, связанном с утратой трудоспособности, выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или установления врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) инвалидности. Однако колхозникам во всех случаях, кроме нетрудоспособности, вызванной туберкулезом, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, пособие выдается не дольше 4 мес. подряд и не более 5 мес. в календарном году. Продление выплаты пособий колхозникам сверх указанных

сроков (но во всех случаях не более чем за 7 мес. подряд и не дольше 8 мес. в общей сложности в календарном году) допускается в отдельных случаях по решению президиума респ. (в республиках, не имеющих обл. деления), краевого, обл. комитета профсоюза работников с.-х. (членам рыболовецких колхозов — по решению президиума или секретариата совета профсоюзов). При временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания пособие колхозникам выдается в течение всего периода их нетрудоспособности, при временной нетрудоспособности, вызванной туберкулезом, пособие выплачивается не дольше 10 мес. подряд и не более 10 мес. в общей сложности в течение последних 12 мес. при повторных заболеваниях туберкулезом.

При бытовой травме пособие выдается начиная с 6 дня нетрудоспособности.

При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) в период пребывания в ежегодном отпуске (основном или дополнительном) пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком (членам колхозов пособие за это время выдается, если колхоз продлил ежегодный отпуск).

Женщины из числа рабочих и служащих, членов колхозов обеспечиваются пособиями также в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности. За первые 3 дня временной нетрудоспособности в связи с этой операцией пособие выдается всем женщинам. Начиная с 4 дня выплаты пособия продлеваются при операции по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, среднемесячный заработок к-рых за 2 предшествующих календарных месяца не превышал минимального размера, установленного законом. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, выплата пособия возобновляется начиная с 11-го дня временной нетрудоспособности.

Пособие при санаторно-курортном лечении выдается в тех случаях, когда ежегодного отпуска работника недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно, но путевка (курсовка) выдана полностью либо частично за счет средств социального страхования. Тем, кто болен туберкулезом (при лечении в туберкулезном санатории), работающим *инвалидам Отечественной войны I и II групп* и др. *инвалидам, приравненным к инвалидам Отечественной войны I и II групп*, пособие (при недостаточности ежегодного отпуска для лечения и проезда в санаторий и обратно) предоставляется независимо от того, за чей счет выдана путевка. Срок, за к-рый выдается данное пособие, определяется следующим образом: к периоду санаторно-курортного лечения (срок путевки, курсовки) прибавляется время, необходимое для проезда в санаторий и обратно, а затем из срока вычитается продолжительность ежегодного отпуска (по календарю, включая выходные и др. нерабочие дни). Пособие выдается за вычетом ежегодного отпуска и в том случае, если он был использован до отъезда в санаторий. При этом членам колхоза (включая председателей, специалистов, механизаторов колхоза) засчитывается отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней. При направлении на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного инфаркта миокарда отпуск по больничному листку и пособие предоставляются за все время пребывания в санатории без зачета ежегодного отпуска.

Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается за время отпуска, необходимого для ухода за заболевшим членом семьи, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и при наличии показаний невозможно поместить его в больницу. Такой отпуск предоставляется рабочему, служащему, члену колхоза при условии, что в семье нет др. лица, к-рое могло бы осуществлять уход за заболевшим. Пособие матери, ухаживающей за больным ребенком, не достигшим 2 лет, выдается независимо от того, есть ли др. члены семьи, способные обеспечить уход за больным ребенком. Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается не более чем за 3 календарных дня. Продление этого срока производится лишь в исключительных случаях в зависимости от тяжести заболе-

вания члена семьи и бытовой обстановки, но не более чем до 7 календарных дней в общей сложности. Иной срок выплаты пособия установлен при заболевании ребенка в возрасте до 14 лет: пособие по уходу за таким ребенком выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней. При этом размер пособия за первые 7 календарных дней (одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы — за первые 10 календарных дней) определяется на общих основаниях, а за последующие календарные дни (соответственно с 8 или 11 по 14) он составляет 50% заработка. В случаях, когда мать ребенка находится вместе с ним в стационаре лечебного учреждения, пособие выдается за время, в течение которого она освобождена от работы.

За период отпуска для ухода за заболевшим членом семьи, совпавшим с очередным или дополнительным отпуском, частично оплачиваемым отпуском по уходу за ребенком либо отпуском без сохранения заработка, пособие не выдается.

Пособие при карантине выдается в том случае, когда работник отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие заразного заболевания окружающих лиц.

Пособие при протезировании выплачивается при помещении работника в стационар протезно-ортопедического предприятия. Выплата пособия производится за все время нахождения в стационаре, а также за время проезда в стационар и обратно.

Размеры пособия зависят от ряда обстоятельств, в т. ч. причины наступления временной нетрудоспособности, длительности непрерывного трудового стажа и т. д. П. по в. н. выдается в размере полного заработка: при наступлении временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания (независимо от каких-либо условий); работающим инвалидам Отечественной войны и др. инвалидам, приравненным к инвалидам Отечественной войны (также независимо от к.-л. условий); работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет (членам профсоюза); работникам, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся — 18) лет, если в течение последних 8 лет у них не прерывался стаж в связи с увольнением за противоправные виновные действия (членам профсоюза). В остальных случаях размер пособия зависит от продолжительности непрерывного трудового стажа ко дню наступления нетрудоспособности: при стаже от 5 до 8 лет он составляет 80% заработка; от 3 до 5 лет — 60% (в таком же размере выдается пособие тем, кто не достиг 18 лет (подростки), независимо от длительности их непрерывного трудового стажа); при стаже до 3 лет — 50% (членам профсоюза). Рабочим и служащим — не членам профсоюза пособие выдается в половинном размере против норм, указанных выше. Колхозникам — не членам профсоюза при непрерывном стаже от 3 до 5 лет пособие выдается в таком же размере, как членам профсоюза, а при стаже от 5 до 8 лет и более — на 10% ниже, чем членам профсоюза (размер пособия членам колхозов, не достигшим 18 лет, — 60% заработка).

Размер П. по в. н., в т. ч. и не состоящим членами профсоюза, во всех случаях не может быть менее 30 руб. в мес. в городах и поселках городского типа и 27 руб. в мес. в сельских местностях и выше среднемесячного заработка, из которого оно исчислено. Это правило установлено при обеспечении пособием рабочих и служащих. Минимальный размер П. по в. н. при обеспечении членов колхозов установлен в расчете на день: он не может быть менее 1 руб. в день, но в то же время не может превышать среднедневного заработка, из которого исчислялось пособие (см. *Больничный листок, Временная нетрудоспособность, Исчисление пособия, Лишение пособия по временной нетрудоспособности, Профессиональное заболевание, Трудовое увечье, Трудовой стаж*).

Порядок выдачи данного вида пособия установлен в Положении о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, разд. I, II и в Положении о порядке обеспечения членов колхозов пособиями по социальному страхованию, разд. I, II.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ — заболевание, развившееся под влиянием систематического и длительного вредного воздействия фактора, свойственного данной профессии либо условий труда, характерных для того или иного производства. Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС 25—26 фев. 1970 г. утв. Список проф. заболеваний, в к-ром перечислены наименования болезней, проф. вредности, приводящие к возникновению болезни, а также примеры профессий и производств, в к-рых данная болезнь встречается исключительно или преимущественно. В этот Список включены такие специфические П.з., к-рые свойственны исключительно работе, связанной с определенными проф. вредностями, а также заболевания, встречающиеся при работе с данными вредностями во много раз чаще, чем при иных условиях. При решении вопроса о том, является ли данное заболевание проф., учитываются особенности клинической формы заболевания и конкретные санитарно-гигиенические условия труда заболевшего.

Следует подчеркнуть, что к проф. должны относиться не только заболевания, перечисленные в Списке, но и их осложнения и прямые последствия. Надо также учитывать, что заболевание признается проф., если исключается возможность влияния на развитие данного заболевания др. факторов, не связанных с условиями труда (бытовые условия, инфекция и др.).

При временной нетрудоспособности, наступившей вследствие П.з., пособие за счет средств соц. страхования выдается в размере 100% заработка работника независимо от длительности непрерывного трудового стажа и профсоюзного членства. В повышенном размере по отношению к общему заболеванию назначается пенсия по инвалидности (по случаю потери кормильца).

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ — гос. система материального обеспечения и обслуживания граждан СССР в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, а также семей, в к-рых есть дети. Осуществляется в нашей стране полностью за счет гос. и общественных средств, без каких-либо отчислений из заработка трудящихся. Важнейшими видами С. о. являются пенсии и пособия, в т. ч. семьям с детьми; содержание и обслуживание пожилых и нетрудоспособных граждан в домах для престарелых и инвалидов, а детей — в различных детских учреждениях (яслях, садах, школах-интернатах), протезирование и т. д.

Расходы на С. о. производятся в основном за счет Государственного бюджета СССР, в т. ч. *бюджета гос. социального страхования*, составляющего его часть, и двух фондов — *централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников* и *централизованного союзного фонда социального страхования колхозников*.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В СССР — часть государственной системы *социального обеспечения* в СССР, осуществляемая за счет средств *бюджета государственного социального страхования* и *централизованного союзного фонда социального страхования колхозников*.

С.с. в СССР построено на ленинских принципах и является важной гарантией целого ряда основных прав граждан, закрепленных Конституцией СССР (в частности, права на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, права на охрану здоровья). Основные направления развития социального страхования определяются КПСС и Советским государством в соответствии с задачами ускорения социально-экономического прогресса.

В советском законодательстве различаются: а) государственное С.с. рабочих и служащих; б) С.с. колхозников.

Круг лиц, подлежащих обеспечению по гос. С.с., включает в себя две основные группы:

1) лица, на к-рых распространяется гос. С.с.; 2) лица, за к-рых не должны уплачиваться страховые взносы, но к-рые пользуются правом на обеспечение по гос. С.с.

К кругу лиц, на к-рых распространяется гос. С.с. и за к-рых предпр.

учр., орг-циями должны уплачиваться страховые взносы, относятся прежде всего рабочие и служащие, т.е. те, кто реализует конституционное право на труд путем заключения труд. договора о работе на предпр., в учр., орг-ции. На рабочих и служащих гос. С.с. распространяется независимо от характера и длительности выполняемой работы и формы оплаты труда, а также от того, состоят они в штате предпр., учр., орг-ции или являются внештатными работниками. Исключение составляют работники торгового и заготовительного аппаратов, получающие заработную плату в процентах с оборота.

По советскому законодательству разрешается использование труда лиц по обслуживанию бытовых нужд отдельных граждан (домашние работники, шоферы, секретари и т.п.). Эти лица также подлежат гос. С.с. на общих основаниях наравне с др. рабочими и служащими.

Гос. С.с. распространяется и на определенный круг работников, работающих в религиозных организациях, но при условии, если трудовой договор с ними заключен при участии профсоюзной организации. К таким работникам относятся уборщицы, сторожа, дворники, кочегары-истопники и нек-рые др. Однако, если эти лица одновременно выполняют работу в качестве церковных старост или обязанности членов исполнительных органов религиозных учреждений и имеют духовный сан, то они гос. С.с. не подлежат. То же относится и к лицам, участвующим в отправлении обрядов.

В число лиц, на к-рых распространяется гос. С.с., входят и отдельные категории трудящихся, не являющихся рабочими и служащими (напр., адвокаты — члены коллегий адвокатов, члены артелей старателей).

К числу лиц, подлежащих обеспечению по гос. С.с. без уплаты за них страховых взносов, относятся учащиеся высших и средних специальных, проф.-тех. учебных заведений. Они обеспечиваются за счет средств С.с., в частности, единовременным пособием при рождении ребенка, пособием по уходу за ребенком до одного года.

Ведущие кадры колхозов (механизаторы, председатели, специалисты колхозов) пользуются правом на обеспечение по гос. С.с. (без уплаты колхозами за них страховых взносов) либо только по занимаемой должности, выполняемой работе, либо при наличии дополнительных условий. Напр., председатели, главные бухгалтеры колхозов пользуются этим правом вне зависимости от наличия к.-л. спец. образования. Напротив, колхозным специалистам оно предоставляется при условии, если они имеют высшее или среднее специальное образование и работают по специальности во всех звеньях колхозного производства. Требование работы в колхозном производстве не относится к специалистам, работающим по специальности в учр. культуры колхозов и нек-рым др. работникам колхозной производственной сферы (напр., к медицинским работникам).

Члены семей рабочих и служащих, а также колхозников, подлежащих обеспечению по гос. С.с., имеют право на отдельные виды обеспечения, в частности на получение пенсий по случаю потери кормильца.

В отношении круга колхозников, охватываемых системой их С.с., введенной в 1970 г., в законодательстве не имеется прямых указаний. Говорится лишь о том, что пособия по общему правилу выдаются, если право на их получение наступило в период работы в колхозе; право на пособие по временной нетрудоспособности, кроме того, обусловлено фактом утраты заработка в связи с освобождением от работы по больничному листку.

Руководство гос. С.с. так же как и С.с. колхозников осуществляют профсоюзы — самая массовая общественная орг-ция трудящихся. В работе по С.с. колхозников важную роль играют представительные органы колхозов — советы колхозов.

ТРУДОВОЕ УВЕЧЬЕ — повреждение здоровья работника вследствие несчастного случая, происшедшего при следующих обстоятельствах: 1) при выполнении трудовых обязанностей (в т.ч. во время командировки), а также при совершении к.-л. действий в интересах предпр., учр., орг-ции, хотя бы и без поручения администрации. При этом не имеет значения, произошел несчастный случай по неосторожности самого работника или в резуль-

тате несоблюдения администрацией правил техники безопасности при организации производственного процесса; 2) в пути на работу или с работы независимо от избранного работником маршрута и видов транспорта; 3) на территории предпр. или в ином месте работы в течение рабочего дня (включая и установленные перерывы), а также во время приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом или по окончании смены. Законодательство не устанавливает определенной продолжительности времени, необходимого для приведения в порядок инструмента, рабочего места. Поэтому при квалификации несчастного случая принимаются во внимание все обстоятельства происшествия; 4) вблизи предпр. или иного места работы в рабочее время (включая и установленные перерывы), если пребывание там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка; 5) при выполнении гос. или общественных обязанностей, а также специальных заданий советских, партийных, профсоюзных или иных общественных организаций, независимо от того, связаны ли эти задания с основной работой (участие трудящегося в судебном заседании в качестве народного заседателя, эксперта, свидетеля, присутствие на съездах или конференциях, выполнение специальных поручений — помощь колхозу или совхозу в уборке урожая, работа на субботнике, оказание помощи в проведении переписи населения и т. д.); 6) при выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, охране соц. собственности и соц. правопорядка.

Повреждение здоровья рабочего или служащего, явившееся следствием выполнения донорских функций (см. *Донор*), считается наступившим от Т. у.

Для членов колхозов установлен несколько иной перечень обстоятельств, при которых повреждение здоровья в результате несчастного случая признается Т. у. К ним относятся несчастные случаи, происшедшие во время работы в общественном хозяйстве колхоза (в т. ч. в период командировки), а также при совершении к.-л. действий в интересах колхоза, хотя бы и без поручения колхоза; в пути на работу или с работы, а также указанные выше в пп. 5 и 6.

Повреждение здоровья, наступившее в связи с выполнением донорских функций, также считается наступившим вследствие Т. у.

Лица, пострадавшие вследствие Т. у., имеют ряд льгот в обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности и пенсиями по инвалидности, а их семьи — в обеспечении пенсиями по случаю потери кормильца. (См. также *Пособия по временной нетрудоспособности, Пенсии по инвалидности, Пенсии по случаю потери кормильца*.)

ТРУДОВОЙ СТАЖ — в СССР продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности граждан, порождающая определенные правовые последствия и исчисляемая в установленном порядке. Имеет значение в социальном страховании, заработной плате, отпусках и т. д. Различается Т. с. общий, специальный и непрерывный.

Общий трудовой стаж — суммарная продолжительность трудовой и нек-рой иной общественно полезной деятельности независимо от имеющихся перерывов. Он является одним из условий назначения пенсий по старости, инвалидности от общего заболевания и по случаю потери кормильца от тех же причин. В стаж, дающий право на пенсию в соответствии с Законом СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях», засчитывается всякая работа в качестве рабочего или служащего, независимо от ее характера и длительности перерывов (в т. ч. работа, выполнявшаяся на дому или для отдельных граждан, а также работа по найму до установления Советской власти или за границей). Кроме того, в общий Т. с. засчитывается всякая работа, на к-рой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал гос. социальному страхованию (напр., в качестве адвоката, старателя); работа в качестве члена колхоза, в случаях, предусмотренных законодательством (напр., председателем или заместителем председателя колхоза, если работник был направлен на эту работу в соответствии с решениями советских или партийных органов); служба в военизированной охране, в органах

спец. связи или горноспасательной части; работа в качестве члена артели промысловой кооперации; период временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы; служба в составе Вооруженных Сил СССР и пребывание в партизанских отрядах, служба в органах КГБ и внутренних дел; обучение в проф.-тех. училищах и др. училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации. Время обучения в высших и средних спец. учебных заведениях засчитывается в общий Т. с. при назначении пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца без всяких условий, а пенсий по старости — при условии, если обучению предшествует работа в качестве рабочего или служащего, либо служба в Вооруженных Силах СССР, органах КГБ и внутренних дел. Общий Т. с. исчисляется в общем порядке (по календарному времени) и, в установленных случаях, — в льготном порядке. Напр., работа в р-нах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим р-нам, в период с 1 авг. 1945 г. по 1 марта 1960 г. засчитывается в двойном, а с 1 марта 1960 г. — в полуторном размере (при условии, если работник имел право на эту льготу).

В общий Т. с. для назначения пенсий колхозникам по Закону СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов» засчитывается вся перечисленная деятельность и, кроме того, всякая работа в обществ. х-ве колхоза в качестве его члена независимо от характера и продолжительности работы и длительности перерывов. Льготное исчисление Т. с. к работе в качестве члена колхоза не применяется.

Основным документом, подтверждающим общий Т. с., является трудовая книжка (трудовая книжка колхозника). Общий Т. с. может подтверждаться также справками, удостоверениями и т. п. документами, выданными с места работы, справками вышестоящих организаций той же системы, где работал рабочий или служащий, справками архивных учреждений и др. Допускается подтверждение стажа работы по свидетельским показаниям (при условии, если не менее половины необходимого для назначения пенсии стажа подтверждено документами). Общий Т. с. устанавливается комиссией по назначению пенсий либо колхозным советом соц. обеспечения.

Непрерывный трудовой стаж — продолжительность непрерывной работы в одном предпр., учр., орг-ции, а также на разных предприятиях в случаях, предусмотренных законодательством. Имеет значение в основном для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и начисления надбавок к пенсиям, применяется также при предоставлении отпусков, выплате вознаграждения по итогам годовой работы предприятия. Различается Н. т. с. рабочих (служащих) и колхозников.

Н. т. с. для определения размера пособия по временной нетрудоспособности и для начисления надбавок к пенсиям исчисляется по одинаковым правилам, однако с тем главным различием, что при определении размера пособий по временной нетрудоспособности учитывается продолжительность последней непрерывной работы, а при начислении надбавок к пенсиям — продолжительность непрерывной работы в любой период трудовой деятельности.

По общему правилу, Н. т. с. сохраняется при переходе на др. предприятие, если перерыв в работе не превысил 1 мес. При увольнении по собственному желанию после 1 сент. 1983 г. без уважительных причин Н. т. с. сохраняется при условии, если перерыв в работе не превысил 3-х недель. При повторном в течение года увольнении по собственному желанию без уважительных причин Н. т. с. прерывается. В установленных случаях Н. т. с. сохраняется, если перерыв в работе не превысил 2-х, 3-х мес., а также независимо от продолжительности перерыва. Допускаемые перерывы во всех случаях удлиняются на время, необходимое для переезда к новому месту жительства. Нек-рые периоды деятельности, не относящиеся к работе в качестве рабочих и служащих, при определенных условиях включаются в Н. т. с. (служба в Вооруженных Силах СССР) или не прерывают его (обучение в средних спец. и высших учебных заведениях). При увольнении за виновные действия (прогул и др.) Н. т. с. прерывается.

При начислении к пенсии по старости 20% надбавки за длительный Н. т. с. последний исчисляется по тем же правилам, однако увольнение по собственному желанию стаж прерывает. В отдельных случаях из этого правила устанавливаются исключения (увольнение по собственному желанию матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, и др.).

Исчисление Н. т. с. для определения размера пособий по временной не- трудоспособности колхозникам имеет нек-рые особенности.

Н. т. с. устанавливается только по документам и исчисляется в календарном порядке, без применения льготного исчисления стажа (напр., при работе на Крайнем Севере).

Специальный трудовой стаж — суммарная продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности, выделяемая по различным признакам: условиям труда, характеру профессии, местности, в к-рой протекала трудовая деятельность. От продолжительности С. т. с. в ряде случаев зависит установление тарифных ставок и должностных окладов (напр., работникам просвещения и здравоохранения), назначение льготных пенсий (напр., по Спискам № 1 и № 2 производства, цехов, профессий и должностей, работа в к-рых дает право на гос. пенсию на льготных условиях и в льготных размерах), пенсий за выслугу лет (работникам просвещения и здравоохранения; творческим работникам нек-рых театров и др. театрально-зрелищных предприятий и коллективов; отдельным категориям работников гражданской авиации и летно-подъемного состава), пенсий работникам науки, предоставление различных льгот работникам Крайнего Севера и т. д. Порядок исчисления С. т. с. определяется в каждом случае соответствующим нормативным актом.

УДЕРЖАНИЯ ИЗ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ — могут производиться только по основаниям, указанным в законодательстве, и в установленных пределах: а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей нотариальных контор и др. решений и постановлений, исполнение к-рых в соответствии с законодательством производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений; б) на основании решений комиссий по назначению пенсий для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотребления с его стороны (напр., в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия заработка или др. доходов, непредоставления сведений об изменениях в составе членов семьи). Никакие др. У. из п., кроме указанных, не допускаются.

Размер У. из п. исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате. Из пенсии может быть удержано не свыше 50% пенсии: на содержание членов семьи (алименты), на возмещение ущерба от хищений имущества гос. учр., предпр. и орг-ций, колхозов, иных кооперативных и др. обществ. орг-ций, на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, а также смертью кормильца, на возврат переплаченных сумм заработной платы в предусмотренных законом случаях. По всем остальным видам взысканий может быть удержано не более 20% пенсии. У. по решению комиссий по назначению пенсий производятся в размере не свыше 20% пенсии сверх У. по др. основаниям.

Во всех случаях обращения взысканий на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50% причитающейся пенсии, при этом за неработающим пенсионером — не менее 10 руб. в месяц. В случае прекращения выплаты пенсий (напр., вследствие восстановления трудоспособности) погашение оставшейся задолженности по излишне выплаченным суммам пенсий, удерживаемым на основании решений комиссий по назначению пенсий, производится в судебном порядке.

Суммы излишне выплаченных пособий по гос. социальному страхованию могут удерживаться с получателя, если переплата произошла в результате счетной (арифметической) ошибки либо вследствие злоупотребления со стороны получателя (подлоги, подчистки в документах и т. п.). У. произво-

дятся на основании решения комиссии по социальному страхованию при последующих выплатах пособия или из зарплаты через расчетную часть предприятия. Из каждой последующей выплаты удерживается не более 20% суммы, причитающейся трудящемуся. Решение об У. может быть вынесено в отношении переплат вследствие счетной ошибки не позже 3-х мес. со дня назначения пособия, а в отношении переплат в результате злоупотребления — без ограничения к.л. сроком. Если рабочий или служащий уже не работает на данном предприятии, то излишне выплаченные суммы пособий взыскиваются в судебном порядке. Из пособий могут производиться также удержания по решению суда о взыскании алиментов и о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, либо смертью кормильца. Никаких др. У. из пособий не производится.

У. из п. и п. производится на основании Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий (п. 178), утв. пост. Совета Министров СССР от 3 авг. 1972 г., Положения о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов (п. 87), утв. пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1964 г. и Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (п. 120), утв. пост. Президиума ВЦСПС от 12 нояб. 1984 г.

3
228

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ СОЮЗНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ — образуется за счет обязательных платежей (отчислений) колхозов, межколхозных предприятий и организаций и ассигнований из Государственного бюджета СССР. В соответствии с Положением о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников, утв. пост. Совета Министров СССР от 27 янв. 1978 г., он предназначен для выплаты пенсий, назначенных в соответствии с Законом СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов», *пособий по беременности и родам* женщинам-колхозницам (кроме женщин-механизаторов, специалистов и председателей колхозов), *пособий на детей малообеспеченным семьям* членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору, а также *пособий по уходу за ребенком*, назначенных женщинам-колхозницам.

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ СОЮЗНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ КОЛХОЗНИКОВ — образуется за счет обязательных взносов в него колхозов. Он предназначен для выплаты колхозникам *пособий по временной нетрудоспособности, пособий при рождении ребенка и пособий на погребение*, а также осуществления санаторно-курортного лечения и организации отдыха колхозников и их семей.

4

Брак, семья

**АКТЫ
ГРАЖДАНСКОГО
СОСТОЯНИЯ — 230**

АЛИМЕНТЫ — 233

**ВЫДАЧА ПОВТОР-
НЫХ СВИДЕ-
ТЕЛЬСТВ — 234**

ИЖДИВЕНЦЫ — 234

**ИМУЩЕСТВО
СУПРУГОВ — 235**

**ЛИШЕНИЕ
РОДИТЕЛЬСКИХ
ПРАВ — 235**

ОПЕКА — 236

ОРГАН ЗАГСА — 236
Обжалование действий
органов
загса — 237

ОТЦОВСТВО — 238

**ПОПЕЧИ-
ТЕЛЬСТВО — 238**

**ПРИЗНАНИЕ БРАКА
НЕДЕЙСТВИ-
ТЕЛЬНЫМ — 239**

**РАЗВОД
(РАСТОРЖЕНИЕ
БРАКА) — 239**

**РАЗДЕЛ
ИМУЩЕСТВА
СУПРУГОВ — 241**

**РЕГИСТРАЦИЯ
БРАКА — 241**

**РЕГИСТРАЦИЯ
РОЖДЕНИЯ — 242**

**РОДСТВЕН-
НИКИ — 243**

СУПРУГИ — 243

**УСЫНОВЛЕНИЕ,
УДОЧЕРЕНИЕ — 244**

**ФАКТИЧЕСКИЕ
БРАЧНЫЕ
ОТНОШЕНИЯ — 245**

**ФАМИЛИЯ,
ИМЯ,
ОТЧЕСТВО — 245**
Перемена фамилии,
имени, отчества — 246

**ФИКТИВНЫЙ
БРАК — 247**

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ — 247

АКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ — с А. г. с. закон связывает возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей граждан, их правовое состояние. К А. г. с. законодательство относит такие обстоятельства, как рождение, смерть, заключение и расторжение брака, усыновление, установление отцовства, перемена фамилии, имени, отчества.

Запись актов гражданского состояния — закон предусматривает необходимость регистрации этих А. г. с. в гос. органах гражданского состояния (загс). Законодательство устанавливает круг гос. органов, полномочных осуществлять регистрацию, и регламентирует порядок ее производства. А. г. с. различаются по своей правовой природе. Одни из них (рождение и смерть) относятся к событиям, не зависящим от воли людей. Другие наступают по воле людей (заключение и расторжение брака, усыновление, установление отцовства, перемена фамилии, имени, отчества). Эти различия существенно влияют на правовые отношения, к-рые возникают, изменяются или прекращаются в связи с наступлением тех или иных обстоятельств. Так, между наступлением рождения или смерти и моментом их регистрации в органах загса всегда есть разрыв во времени. Закон устанавливает сроки, в течение к-рых эти события должны быть зарегистрированы. Напр., в соответствии со ст. 148 КоБС заявление о регистрации рождения должно быть сделано не позднее месяца со дня рождения ребенка, а в случае рождения мертвого ребенка — не позднее трех суток с момента родов. Ст. 159 КоБС предусматривает, что о регистрации смерти должно быть заявлено не позднее трех суток с момента ее наступления или обнаружения трупа. Если с наступившим событием (рождение, смерть) связывается возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей, моментом образования этих прав считается не время регистрации события в органе загса, а время наступления самого события. Так, гражданская правоспособность, т. е. способность иметь гражданские права и обязанности, возникает в момент рождения гражданина и прекращается его смертью (ст. 9 ГК). В отличие от этого правила моментом возникновения, изменения и прекращения прав и обязанностей, к-рые явились следствием действий людей, как правило, является время совершения соответствующей записи в книгах регистрации А. г. с. Это правило применяется и в тех случаях, когда между действиями лиц, заявивших о желании зарегистрировать А. г. с., и самой регистрацией проходит определенный срок. Так, права и обязанности супругов наступают не с момента подачи заявления о вступлении в брак, а с момента регистрации брака. При расторжении брака непосредственно в органе загса оформление развода и выдача супругам свидетельства о разводе производится по истечении трех мес. после подачи ими заявления о разводе. В нек-рых случаях закон относит возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей не к моменту регистрации А. г. с., а к к.-л. иному времени, к-рое определяется в самом законе. Так, ст. 98 КоБС устанавливает, что права и обязанности усыновителей и усыновленных возникают не с момента регистрации усыновления в органах загса, что является обязательным, а со времени вынесения решения исполкома об усыновлении.

Записи А. г. с. или актовые записи — это письменные сведения об А. г. с., к-рые указываются компетентными органами в установленном законом порядке с целью удостоверить те или иные обстоятельства. Законодательство о браке и семье содержит как правила, к-рые относятся к А. г. с. (напр., обязательные условия для заключения брака, порядок заключения брака), так и конкретные правила производства А. з. (правила регистрации отдельных А. г. с., правила оспаривания записей А. г. с.). Правовое значение А. з. чрезвычайно велико. Они удостоверяют, документируют то или иное обстоятельство, являются доказательствами этого обстоятельства. А. з. указывают также на момент, с к-рого возникают, изменяются или прекращаются соответствующие обстоятельства. А. з. помимо юридического имеют и демографическое значение. Они служат основой для демографического учета движения населения, являются важ-

ным средством демографического прогнозирования при разработке планов социального развития, проектов застройки и развития городов и сел.

Изменение актовых записей — по общему правилу А. з. должна быть неизменной. Это направлено на охрану интересов граждан. Только в строго определенных законодательством случаях в А. з. может быть внесено даже самое незначительное изменение. Такие правила установлены Основными положениями, определяющими порядок изменения, восстановления и аннулирования записей актов гражданского состояния, порядок и сроки хранения актовых книг, утв. пост. Совета Министров СССР от 10 дек. 1976 г. № 1006. Изменения вносятся в А. з. в связи с усыновлением, установлением отцовства, при перемене фамилии, имени, отчества, при изменении фамилии несовершеннолетнего в связи с прекращением брака между его родителями или признанием брака недействительным, при установлении в судебном порядке неправильностей в А. з., если в ней не указаны фамилия, имя, отчество или национальность родителей или указаны неправильные сведения; если в А. з. указано двойное имя или двойное отчество либо указано уменьшительное, ласкательное или сокращенное имя ребенка. Изменения вносятся при необходимости исправления фамилии, имени, отчества в связи с изменением пола (у гермафродитов), а также если в момент регистрации А. г. с. были допущены к.-л. ошибки (искажения, пропуск сведений или отдельных букв). Кроме того в А. з. о рождении ребенка вносятся изменения, если при регистрации рождения фамилия или имя ребенку были присвоены без учета желания его родителей или одного из них, а также, если ребенок фактически носит не то имя, к-рое указано в А. з. Заявление об изменении А. з. подается в отдел (бюро) загса по месту жительства. К заявлению, если это требуется, прилагаются необходимые документы, напр. решение об усыновлении, об изменении фамилии ребенка в связи с прекращением брака между родителями, судебное решение. После этого орган загса, в к-ром находится А. З., вносит в нее соответствующее изменение. В некоторых случаях для внесения в А. з. изменения требуется составление органом загса заключения, к-рое подлежит утверждению райгорисполкомом. Заявления о неправильных сведениях или отсутствии фамилии, имени, отчества родителей в А. з. принимаются органами загса независимо от срока, прошедшего после составления А. з. В ряде случаев не требуется представления к.-л. документов, достаточно одного заявления, напр. указание в А. з. двойного имени или отчества, неполного имени, при искажении, пропуске сведений или отдельных слов. Эти заявления также принимаются в любое время. Если же при регистрации рождения ребенка ему были присвоены фамилия или имя без учета желания родителей (одного из них), то заявление должно быть подано не позднее одного года со дня регистрации рождения. Если ребенок фактически носит не то имя, к-рое указано в А. з., то заявление об изменении имени принимается органом загса не позднее пяти лет со дня регистрации рождения. Эти сроки не подлежат продлению. Разумеется, родители должны обосновать свое заявление. Такие исправления органом загса производятся не автоматически, а лишь тогда, когда это соответствует интересам несовершеннолетнего.

Если орган загса согласился с доводами заявителя, составляется положительное заключение, к-рое утверждается райгорисполкомом, и в А. з. вносятся соответствующие изменения. Отказ органа загса в изменении А. з., также утвержденный райгорисполкомом, может быть обжалован в народный суд. Такой же порядок действует и при исправлении возраста в восстановленной А. з. о рождении.

Изменение в А. з. в отношении умерших производится в таком же порядке, но только по заявлению лиц, входящих в круг наследников по закону.

Решение о внесении изменений в А. з. должно быть принято в двухмес. срок со дня поступления заявления. При наличии уважительных причин этот срок продлевается райгорисполкомом, но не более чем на два мес. В исключительных случаях срок может быть увеличен заведующим

краев., обл., гор. (городов респ. подчинения), а в союзных республиках без обл. деления и в авт. республиках — респ. органом загса.

Восстановление актовых записей — в соответствии с действующими правилами каждая А.з. в обязательном порядке составляется в двух экземплярах, первый из к-рых хранится в архиве отдела (бюро) загса райгорисполкома, а второй — в респ. (АССР), краевом, обл., гор. (городов респ. подчинения) архиве органов загса. Книги регистрации А.г.с. хранятся в архивах загса в течение 75 лет и только после этого передаются на постоянное хранение в гос. архив. Органы загса должны принимать все меры к сохранности имеющихся А.з. Однако в ряде случаев (напр. пожар, наводнение и др.) отдельные А.з. могут быть утрачены. Некоторые А.з. были утрачены во время Великой Отечественной войны. В связи с этими обстоятельствами встает вопрос о необходимости восстановления А.з. Под восстановлением понимается достоверное воспроизведение в установленном законодательством порядке утраченных А.з. Основанием для восстановления А.з. служит сообщение архива органа загса об отсутствии соответствующей А.з. Проверка наличия А.з. проводится органами загса как в архиве отдела (бюро) загса райгорисполкома, так и в респ., краев., обл., гор. архиве загса за семь лет (за тот год, к-рый указан в заявлении о выдаче повторного свидетельства, а также за три предыдущих и три последующих года).

Получив такое сообщение (извещение), гражданин вправе подать заявление о восстановлении утраченной А.з. в отдел (бюро) загса исполкома местного Совета по месту своего постоянного жительства. Заявление может быть подано только тем лицом, в отношении к-рого эта запись была составлена. Записи А.г.с. на детей, не достигших 18 лет, восстанавливаются по заявлениям их родителей, усыновителей, опекунов и попечителей, а также др. лиц, на воспитании к-рых находятся несовершеннолетние. А.з. на лиц, признанных в установленном законом порядке недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия, восстанавливаются по заявлениям их опекунов, а в отношении лиц, над к-рыми по состоянию здоровья установлено попечительство, — по заявлению их попечителей. Восстановление А.з. на умерших органы загса производить не могут. В этом случае утраченная А.з. на умершего может быть составлена органом загса только на основании решения суда об установлении факта регистрации А.г.с.

К заявлению о восстановлении утраченной А.з., кроме извещения архива загса, должны быть приложены документы, подтверждающие сведения, необходимые для восстановления А.з., в т.ч., время и место рождения заявителя, данные о его родителях. В каждом конкретном случае орган загса после беседы с заявителем определяет перечень этих документов в зависимости от конкретных обстоятельств. По просьбе заявителя орган загса должен оказать ему содействие в получении нужных документов. На основании представленных документов и результатов их проверки отдел (бюро) загса составляет заключение о восстановлении или об отказе в восстановлении А.з. В каждом случае это заключение утверждается райгорисполкомом. Затем заключение о восстановлении А.з. вместе со всеми материалами направляется в тот отдел (бюро) загса, где в свое время находилась утраченная А.з. Этот орган загса составляет требующуюся А.з. и направляет заявителю повторное свидетельство. Отказ в восстановлении А.з. может быть обжалован в народный суд по месту жительства заявителя. Рассмотрение всех вопросов о восстановлении А.з. должно быть закончено органом загса не позднее чем в двухмес. срок со дня поступления заявления. При наличии уважительных причин этот срок продлевается райгорисполкомом не более чем на два мес. Дальнейшее продление срока может быть разрешено только в исключительном случае заведующим краев., обл., гор. органом загса (города респ. подчинения), а в союзных республиках, не имеющих обл. деления, и в авт. республиках — респ. органом загса. При этом срок определяется в каждом отдельном случае в зависимости от конкретных обстоятельств.

Граждан чаще всего интересуют вопросы восстановления А.з. о рож-

дении и, в частности, определение возраста заявителя. По действующим правилам возраст заявителя указывается органом загса на основании имеющихся у заявителя документов, напр. паспорта, трудовой книжки, документов об образовании и т. д. Если во всех этих документах указан один возраст, орган загса, принявший заявление о восстановлении утраченной А. з. о рождении, должен указать тот же возраст и в восстановленной А. з. Только в двух случаях орган загса не вправе сам указать возраст заявителя: если вообще в его документах не говорится о возрасте, а также если в документах указан различный возраст. Только тогда орган загса направляет заявителя на медицинское освидетельствование, после чего его возраст определяется специально созданной для этой цели при райгорисполкоме комиссией. После решения комиссии орган загса восстанавливает утраченную А. з. и указывает в ней возраст заявителя в полном соответствии с решением комиссии. Даже если заявитель не согласен с возрастом, определенным комиссией или указанным органом загса в соответствии с его документами, А. з. должна быть восстановлена, поскольку только после этого заявитель в дальнейшем может ставить вопрос о внесении в восстановленную А. з. изменения. Часто заявители, не согласные с возрастом, указанным во всех их документах, ссылаются на свидетелей, к-рые могут подтвердить их действительный возраст. Следует иметь в виду, что орган загса по своему правовому положению не может допрашивать свидетелей или указывать возраст заявителя на основании письменных заявлений граждан, не подтвержденных документами. Орган загса решает вопросы только в бесспорных случаях, подтвержденных документами, а свидетельские показания могут быть спорными, требующими тщательной проверки. Все спорные вопросы должны решаться в судебном порядке. Если проверка подтверждает, что все А. з. за указанный заявителем период имеются в наличии, это означает, что в данном органе загса регистрация рождения заявителя не производилась. Тогда речь может идти не о восстановлении утраченной А. з. о рождении, а о регистрации рождения с пропуском установленного законом срока. Орган загса в подобных случаях обязан зарегистрировать рождение с пропуском срока независимо от того, сколько лет заявителю.

АЛИМЕНТЫ — содержание, предоставляемое несовершеннолетним и нетрудоспособным нуждающимся гражданам обязанными к этому по закону лицами. В круг алиментобязанных лиц включены: супруги, родители (усыновители), совершеннолетние дети (усыновленные), дед и бабушка, совершеннолетние внуки, братья и сестры, фактический воспитатель и совершеннолетний фактический воспитанник, мачеха (отчим), совершеннолетние пасынки и падчерицы (ст. ст. 25—29, 67—79, 80—86 КоБС). Супруги, родители и дети входят в первую группу алиментобязанных лиц, остальные лица обязаны к уплате А. только в том случае, если нет возможности получить А. от названных членов семьи. Для взыскания содержания с алиментобязанных второй группы необходимы дополнительные условия, напр., мачеха (отчим) может получить А. от пасынка (падчерицы), если не менее пяти лет воспитывала или содержала его (ст. 81 КоБС).

Родители обязаны уплачивать А. в пользу несовершеннолетних детей до достижения ими совершеннолетия по установленным нормам: 1/4 заработка на одного ребенка, 1/3 на двух и 1/2 на трех и более детей (ст. 68 КоБС), причем на каждого ребенка не менее 20 руб. в месяц. В отдельных случаях в связи с этим правилом размер удержаний А. может превысить 1/2 заработка. Согласно ст. 68 КоБС, родитель, если он является инвалидом I или II группы, а также при наличии др. обстоятельств, вправе просить суд снизить размер алиментов. Суд может также уменьшить размер А. или освободить от их уплаты, если дети находятся на полном содержании гос-ва или общественной организации. А. на совершеннолетних нетрудоспособных детей взыскиваются в твердой сумме, равно как в пользу супруга и др. членов семьи, с учетом материального или семейного положения (ст. ст. 76, 87 КоБС). А. уплачиваются в добровольном порядке лично

путем передачи их уполномоченному лицу или его представителю либо путем удержания из зарплаты, стипендии, пенсии на основании заявления, поданного администрации по месту работы (ст.ст. 89—92 КоБС).

А. взыскиваются и в судебном порядке (ст. 95 КоБС), по бесспорным требованиям востановление выносит единолично народный судья. При изменении материального или семейного положения лица, уплачивающего А. в твердой денежной сумме, суд вправе по его иску изменить размер А. (ст.ст. 75, 88 КоБС). Дети могут быть освобождены от уплаты А. в пользу родителей, если докажут, что родители уклонялись от выполнения родительских обязанностей (ст. 78 КоБС). За злостный неплатеж присужденных А. установлена уголовная ответственность. На время розыска родителя, уклоняющегося от уплаты А., из гос. фонда детям выплачивается пособие, взыскиваемое потом с найденного родителя.

ВЫДАЧА ПОВТОРНЫХ СВИДЕТЕЛЬСТВ — после регистрации каждого акта гражданского состояния заявителю выдается соответствующее С. на бланке единого по всей стране образца. Оно является бесспорным доказательством действительности соответствующего акта гражданского состояния. В С. недопустимы никакие исправления. Учитывая особую важность этого документа, гражданам следует не допускать его утраты или порчи. Вместе с тем, если С. оказалось утраченным или испорченным, гражданин вправе обратиться в орган загса с заявлением о выдаче ему П. с. Такое заявление может быть подано лично или направлено по почте. П. с. выдается на таких же бланках, на к-рых составляются первичные С. Однако на них делается отметка «повторное». При выдаче П. с. орган загса выясняет у заявителя, для какой цели оно ему необходимо, и выдает С. только тому лицу, на к-рое составлена актовая запись. П. с. на несовершеннолетних детей (не достигших 18 лет) выдаются родителям, усыновителям, опекунам, попечителям, администрации детских учреждений, на воспитании к-рых находятся эти дети. В Молд., Лит., Узб. и Груз. союзных республиках перечисленным выше лицам выдаются П. с. о рождении детей, не достигших 16 лет. В УССР родителям и усыновителям П. с. о рождении детей выдаются независимо от возраста детей. По действующему правилу лицам, лишенным родительских прав, П. с. о рождении детей не выдаются. Если брак расторгнут, П. с. о заключении брака не выдается. В случае необходимости, напр. для подтверждения добрачной фамилии, орган загса направляет заявителю справку о том, что он состоял в браке, к-рый затем был расторгнут, с указанием его добрачной фамилии.

Если при решении к.-л. вопроса суду или нотариусу потребуется документ, подтверждающий родственные отношения граждан, то по запросу этих органов отдел загса высылает не П. с., а копию соответствующей актовой записи.

П. с. о смерти выдаются родственникам умерших, как правило, родителям, супругам и детям умершего.

Выписанные органом загса П. с. направляются в отдел загса райгорисполкома по месту жительства заявителя для вручения ему. В связи с этим, если заявитель проживает в городе, в к-ром имеется несколько р-нов, в заявлении о выдаче П. с. должен быть указан отдел загса райисполкома по месту жительства заявителя. П. с., поступившие из др. органов загса, выдаются заявителям на основании представленных документов, удостоверяющих их личность. Если окажется, что в присланном С. к.-л. данные не соответствуют паспортным, отдел загса, прежде чем вручить С., должен удостовериться, что оно действительно принадлежит заявителю. Если же имеющиеся данные весьма резко расходятся с паспортными, он может отказать в выдаче С., а заявитель должен представить документы, подтверждающие, что актовая запись, в соответствии с к-рой выписано П. с., составлена в отношении заявителя, а не др. лица.

ИЖДИВЕНЦЫ — лица, находящиеся на содержании др. лиц, в основном вследствие нетрудоспособности, нуждаемости или несовершенноле-

тия. И. признаются те, кто получает от др. лиц полное содержание или основную часть средств существования. И. предоставляется содержание в виде денежных средств или в натуре либо то и др. одновременно. Для нетрудоспособных И. установлены законом имущественные права. Нетрудоспособные И. могут быть признаны членами семьи нанимателя, т. е. обрести право на жилплощадь, если проживают совместно с ним и ведут общее х-во (ст. 53 ЖК). Нетрудоспособные И., находившиеся на содержании др. лица не менее одного года, наследуют имущество этого лица наравне с наследниками первой очереди. Если они не упомянуты в завещании, то имеют право как необходимые наследники (см. *Завещание, Обязательная доля при наследовании*) на обязательную долю (ст. 535 ГК). Нетрудоспособные И. вправе получить пенсию и возмещение вреда в случае смерти кормильца. Это право предоставлено трудоспособным И., лишь занятым воспитанием детей в возрасте до восьми лет (ст. 460 ГК).

ИМУЩЕСТВО СУПРУГОВ — И., нажитое ими во время брака и принадлежащее им на праве общей совместной собственности независимо от участия каждого в его приобретении.

И. с. следует отличать от личного И. каждого из супругов, к которому отнесено: И., принадлежавшее ему до брака, вещи индивидуального пользования — одежда, обувь и др. предметы личного обихода (кроме драгоценностей и др. предметов роскоши), а также И., подаренное одному из супругов в период брака или унаследованное им (ст. 22 КоБС). В колхозной семье надо разграничивать И. с., личное имущество каждого из них и И. колхозного двора (ст. 24 КоБС, см. *Колхозный двор*). Супруги имеют равные права владения, пользования и распоряжения общим И., даже в том случае, когда один из них был занят ведением домашнего х-ва, уходом за детьми или по др. уважительным причинам не имел самостоятельного заработка. И. с. при расторжении брака делится поэтому судом поровну. Если один из супругов получит вещи, превышающие по их стоимости его долю, др. супругу может быть присуждена соответствующая денежная компенсация. Однако суд вправе отступить от начала равенства при разделе И. с. с учетом оставления с одним из супругов несовершеннолетних детей, а также если др. супруг уклонялся от общественно полезного труда или расходовал И. с. в ущерб интересам семьи. Для требования о разделе И. с. установлен трехлетний срок исковой давности, к-рый начинается течь с того момента, когда супруг узнал или должен был узнать о нарушении своего права на это И. (ст.ст. 10, 20—22 КоБС). По обязательствам одного из супругов взыскание может быть обращено на его личное И. и на его долю в И. с.; лишь при совершении преступления, если в приговоре установлено, что И. с. приобретено на средства, добытые преступным путем, взыскание может быть обращено на все И. с. (ст. 23 КоБС).

ЛИШЕНИЕ РОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ — вид семейно-правовой ответственности, состоящей в утрате гражданами Р.п. по решению (приговору) суда за виновное неправомерное поведение по отношению к своим детям, уклонение от своих обязанностей по воспитанию детей либо злоупотребление родительскими правами. Применение этой крайней меры допускается лишь в случаях, когда нельзя оградить интересы ребенка др. путем. Закон устанавливает исчерпывающий перечень оснований для Л. р. п. при наличии вины родителей. Оно возможно: при уклонении родителей от выполнения обязанностей по воспитанию детей, злоупотреблении родительскими правами, жестоком обращении с детьми, вредном влиянии на них, а также если родители страдают хроническим алкоголизмом или наркоманией. При рассмотрении судом дела о Л. р. п. одного из родителей к участию обязательно привлекается второй родитель. В тех случаях, когда оставление ребенка у родителей опасно для физического и духовного его развития, он может быть отобран судом у родителей и без Л. р. п. Требование об отобрании ребенка по этому основанию может быть предъявлено независимо от требования о Л. р. п.

Право предъявить иск о Л. р. п. принадлежит гос. и общественным организациям (напр., органу опеки, комиссии по делам несовершеннолетних), одному из родителей, опекуну (попечителю), а также прокурору. В любом случае необходимость Л. р. п. должна быть подтверждена заключением органа опеки. Л. р. п. означает, что родитель теряет права на воспитание детей, получение от них в будущем алиментов, на наследование по закону после смерти детей. Родители, лишённые прав на воспитание детей, не освобождаются от обязанности их материального содержания. Восстановление Р. п. может иметь место только по решению суда, если этого требуют интересы детей.

ОПЕКА — особая форма гос. заботы о личности и имуществе недееспособных и имуществе др. граждан в случаях, предусмотренных законом. К недееспособным относятся: малолетние до 15 лет, душевнобольные и слабоумные, признанные недееспособными судом (ст. 15 ГК). О. на основании решения суда устанавливается над имуществом безвестно отсутствующих как в интересах последних, так и их иждивенцев (ст. 19 ГК). Если наследственное имущество, требующее управления (жилой дом и т. п.), оказалось в сельской местности, где нет нотариальных контор, над ним в целях его сохранности учреждается О. Органом, имеющим право установить О., является исполком местного Совета. Опекуны избираются из числа родственников и др. достойных лиц, причем опекуны над малолетними должны обладать качествами воспитателя. Основаниями для О. над малолетними являются: смерть, безвестное отсутствие, недееспособность родителей, лишение их родительских прав или отобрание у них детей без применения этой меры и др. случаи оставления детей без родительской заботы (попечения). О. над детьми преследует цель обеспечить им семейное воспитание, осуществление их прав и обязанностей, защиту их интересов от нарушений со стороны третьих лиц.

Опекуну вознаграждения не полагается. На него не возлагается обязанность содержать подопечного, если он не относится к членам семьи, обязанным платить ему алименты. Гос-во оказывает опекуну материальную и иную помощь в воспитании детей (ст. 134 КоБС). Опекун — законный представитель подопечного, действующий от имени и в интересах подопечного. Но сделки, выходящие за пределы бытовых (напр., обмен жилыми помещениями, продажа дома), опекун вправе совершить только с разрешения органа опеки (ст. 133 КоБС). За вред, причиненный к-л. подопечным, ответственность несет опекун (ст. ст. 450, 452 ГК). При достижении подопечным 15 лет О. прекращается и опекун без специального назначения становится попечителем (ст. 139 КоБС) (см. *Попечительство*). За злоупотребление своими правами опекун может быть отстранен от своих обязанностей и привлечен к ответственности (ст. 138 КоБС).

ОРГАН ЗАГСА — регистрирует акты гражданского состояния (А. г. с.). В городах и р-нах такая регистрация производится отделами или бюро загса исполкомами местных Советов, а в поселках и сельских населенных пунктах — исполкомами поселковых, сельских Советов народных депутатов (ст. 141 КоБС). Дворцы торжественной регистрации брака или рождения регистрируют соответственно только браки или рождения. За границей регистрация всех А. г. с. советских граждан производится консульскими учреждениями СССР.

Отделы и бюро загса регистрируют все А. г. с.: рождение, заключение и расторжение брака, усыновление (удочерение), установление отцовства, перемену фамилии, имени и отчества, а также смерть. Кроме того, они вносят изменения в имеющиеся *актовые записи*, аннулируют и восстанавливают актовые записи, хранят в течение 75 лет все составленные на территории р-на (города) актовые записи и выдают гражданам *повторные свидетельства*. Разное наименование загсов р-ного звена (отделы и бюро) не означает, что их компетенция различна. Как отделы, так и бюро загса выполняют одни и те же действия, имеют одинаковые права. Компетенция исполкомов поселковых, сельских Советов по сравнению с отде-

лами и бюро загса ограничена, они лишь регистрируют А. г. с. и не вправе вносить в актовые записи к-л. изменения, выдавать повторные свидетельства, не вправе аннулировать составленные актовые записи или восстанавливать утраченные. Что касается регистрации А. г. с., то исполкомы поселковых, сельских Советов не вправе регистрировать усыновление, а также перемену фамилии, имени и отчества. В союзных республиках по-разному определяется компетенция исполкомов поселковых, сельских Советов по регистрации А. г. с. Наиболее широка компетенция этих органов в РСФСР, БССР, Узб., Арм., Турк. и Кирг. союзных республиках, в к-рых исполкомы поселковых, сельских Советов вправе регистрировать рождение, заключение и расторжение брака, установление отцовства и смерти. В УССР, Латв., Молд., Азерб., Груз. и Каз. союзных республиках исполкомы регистрируют акты о рождении и заключении брака, установлении отцовства и смерти, а в ЛитССР и ЭстССР — акты о рождении, установлении отцовства и смерти. При этом в ЭстССР исполкомы могут регистрировать установление отцовства только в тех случаях, когда это происходит одновременно с регистрацией рождения ребенка. Исполкомы в ТаджССР регистрируют лишь акты о рождении, заключении брака и смерти. Различия в компетенции исполкомов поселковых, сельских Советов обусловлены местными особенностями в союзных республиках. Они не влияют на порядок и правила регистрации А. г. с. Исполкомы поселковых, сельских Советов при регистрации А. г. с. должны соблюдать те же правила, тот же порядок, к-рые применяются отделами и бюро загса.

Отделы и бюро загса находятся в непосредственном подчинении соответствующих исполкомов, к-рые осуществляют повседневное руководство и контроль за их деятельностью, обеспечивают их кадрами и т. д. Общее руководство органами загса в стране возложено на Министерство юстиции СССР и министерства юстиции союзных республик.

Обжалование действий органов загса — жалобы на действия должностных лиц отделов (бюро) загса райгорисполкомов по вопросам, связанным с организацией работы загса, приемом населения и т. д., рассматриваются исполкомами соответствующих Советов, а также отделами загса Совета Министров АССР, крайоблсполкома, а в союзных республиках, не имеющих обл. деления, — респ. управлением загса при министерстве юстиции союзной республики. Разумеется, если жалоба поступила в Министерство юстиции СССР или министерство юстиции союзной республики, имеющей областное деление, она не останется без рассмотрения и реагирования. Однако подача жалобы непосредственно в исполком позволит более оперативно решить тот или иной вопрос. Одновременно законом установлен особый порядок обжалования действий О. з. в определенных случаях. Так, если О. з. отказал гражданину в перемене фамилии, имени или отчества, то жалоба может быть подана в течение одного месяца со дня получения извещения об отказе в исполком соответствующего Совета народных депутатов (обл., краев., гор.), а в союзной республике, не имеющей областного деления (Эст., Латв., Лит., Молд., Арм.), а также в ГрузССР — в Совет Министров республики. В Азерб., Кирг., Тадж. и Турк. союзных республиках жалобы на отказ в перемене фамилии, имени и отчества подаются в исполком соответствующего обл. Совета народных депутатов, а по р-нам, не входящим в области, — в Советы Министров союзных республик. В авт. республике такие жалобы подаются в Совет Министров АССР.

В случаях, прямо предусмотренных законодательством, жалобы на действия О. з. могут быть поданы в народный суд. Так, лицо, записанное в качестве отца или матери ребенка в записи акта о рождении, вправе оспорить ее в судебном порядке в течение года с того времени, как ему стало известно об этой записи. В случаях регистрации брака с нарушением установленных законом условий заключения брака, а также при регистрации брака без намерения создать семью признание брака недействительным производится в судебном порядке. Отказ О. з. в изменении, исправлении или дополнении актовых записей (в т. ч. восстановленной) может быть обжалован в народный суд по месту жительства заявителя. В

таким же порядке обжалуется в суд отказ О.з. в восстановлении утраченной актовой записи. Сроки обжалования в суд этих действий О.з. законом не установлены. Решение суда, к-рым установлена неправильность, имеющаяся в актовой записи (ст.ст. 268—270 ГПК), а также решение суда об установлении факта, подлежащего регистрации в О.з.: факта регистрации рождения, усыновления, брака, развода и смерти (ст.ст. 247—251 ГПК) — служат основанием для исправления или регистрации актовой записи.

ОТЦОВСТВО — факт происхождения ребенка от данного мужчины, удостоверенный в установленном законом порядке и порождающий соответствующие права и обязанности. Биологическое и юридическое О. не всегда совпадают, поскольку при биологическом О. могут отсутствовать правоотношения между отцом и ребенком. Для возникновения юридически значимого О. требуется наличие указанных в законе предпосылок. К ним прежде всего относится рождение ребенка в браке. О. тогда регистрируется на основании свидетельства о браке и др. документов. Действует законное предположение, что отцом является муж матери ребенка. О. в отношении ребенка, рожденного вне брака, может быть признано в добровольном порядке путем подачи отцом совместно с матерью ребенка заявления в загс (ст.ст. 47, 49 КоБС). Если мать лишена родительских прав, недееспособна, или невозможно установить ее местожительство, либо она умерла, то мужчина может признать О. в загсе путем одностороннего заявления. Признать О. можно и в отношении совершеннолетних детей, но только с их согласия (ст. 157 КоБС). В случае нежелания лица признать О. в добровольном порядке, мать ребенка, его опекун (попечитель) либо др. воспитатель предъявляют иск об установлении О. Для этого необходимо доказать, что мать ребенка до его рождения проживала с ответчиком и вела с ним общее х-во, или что он участвовал в воспитании либо содержании ребенка, или представить достоверные доказательства признания ответчиком О. (ст. 48 КоБС), напр. его письма соответствующего содержания в родильный дом. Суд, устанавливая О., присуждает алименты на ребенка. На основе судебного решения О. регистрируется в загсе. При установлении О. в добровольном или судебном порядке дети приобретают с момента рождения те же права и обязанности, что и дети, рожденные в браке.

О., зарегистрированное в загсе, можно оспорить в суде, если запись лица отцом не соответствует действительности. Однако оспаривание допускается, если прошло не более года с момента, когда лицо узнало о регистрации О. или, что оно не является отцом ребенка. Если к моменту регистрации О. лицо было несовершеннолетним, то годичный срок исчисляется со времени достижения им 18 лет (ст. 49 КоБС).

ПОПЕЧИТЕЛЬСТВО — особая форма гос. заботы о лицах частичной и ограниченной дееспособности, а также о гражданах, к-рые в силу физических недостатков не могут самостоятельно осуществлять свои права и исполнять обязанности. П. устанавливается: а) над несовершеннолетними от 15 до 18 лет, если они не имеют родительского попечения; б) над лицами, ограниченными судом в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими веществами (ст.ст. 13, 16 ГК, ст. 121 КоБС); в) над дееспособными совершеннолетними лицами по их просьбе, если они по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять свои права и исполнять обязанности, причем попечитель может быть назначен только с согласия такого лица (ст.ст. 121, 125, 126 КоБС). Попечители оказывают опекальным содействие при осуществлении ими их прав и выполнении обязанностей, а также охраняют их от злоупотреблений со стороны третьих лиц (ст. 132 КоБС). П. над несовершеннолетними имеет и воспитательную цель. В отличие от опеки (см. *Опека*) П. предназначено не заменить подопечного в гражданском обороте, а оказать ему помощь в совершении сделок. Так, несовершеннолетние могут вступать в сделки лишь с согласия попечителя, кроме та-

ких, к-рые заключаются ими самостоятельно при расходовании заработка, стипендии. Попечитель не вправе давать согласие на совершение подопечным сделок, выходящих за пределы бытовых. В этих случаях требуется разрешение органа опеки (ст. 133 КоБС). При П. над ограниченно дееспособным попечитель сам получает за подопечного его заработную плату и без согласия попечителя тот не вправе совершать сделки, кроме мелких бытовых. Попечитель не вправе вступать в сделки по поводу имущества подопечного со своим супругом и близкими родственниками (ст. 133 КоБС). При причинении подопечным (несовершеннолетним) к-л. вреда попечитель несет за него дополнительную ответственность, если у подопечного нет для возмещения вреда средства (ст. 451 ГК).

П. прекращается с достижением подопечным совершеннолетия, при вступлении несовершеннолетнего в брак, если ему был снижен брачный возраст (ст.ст. 15, 139 КоБС) и по требованию дееспособного подопечного (ст. 137 КоБС).

ПРИЗНАНИЕ БРАКА НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ — установление судом по иску одного из супругов, прокурора, органа опеки или заинтересованных третьих лиц факта заключения брака с нарушением закона. Последствием П. б. н. является аннулирование возникших с момента заключения брака взаимных прав и обязанностей. Однако у супруга, от к-рого др. супруг скрыл, что он состоит в браке, сохраняется право на брачную фамилию, нажитое в браке имущество, на алименты (ст.ст. 20, 21, 25—29, 46 КоБС). Основания П. б. н. — нарушение принципа единобрачия, обман, угрозы, примененные при заключении брака, недееспособность, несовершеннолетие брачующегося, вступление в брак с близким родственником (ст.ст. 15, 16 КоБС), а также заключение фиктивного брака (ст. 43 КоБС), в частности, с целью получения прописки, права на жилплощадь и т. д. (см. *Фиктивный брак*). П. б. н. не влияет на права детей, родившихся в таком браке (ст. 46 КоБС). Если к моменту рассмотрения дела о П. б. н. в суде отпали препятствия к заключению брака, он может быть признан действительным с момента отпадения этих обстоятельств, напр., умер супруг по предшествующему браку. Не должен признаваться недействительным брак, заключенный фиктивно, если лица, зарегистрировавшие его, фактически создали семью (ст. 43 КоБС).

РАЗВОД (РАСТОРЖЕНИЕ БРАКА) — прекращение брака при жизни супругов возможно в порядке расторжения (развода). Порядок и основания Р. устанавливаются законом. Как правило, брак расторгается в судебном порядке и только в отдельных случаях — непосредственно в органах загса. Вся практика судов направлена на укрепление семьи. Рассматривая дела о Р., суды должны принимать меры к примирению супругов и лишь тогда, когда семья действительно распалась и нет оснований полагать, что ее можно сохранить, суд выносит решение о Р. Суды обязаны выявлять причины, вызвавшие распад семьи, реагировать на факты недостойного поведения супругов, направляя частные определения об этом по месту их работы, учебы или по месту жительства, в общественные организации для принятия мер воспитательного характера, оказания помощи в урегулировании семейных конфликтов. В суде брак расторгается по заявлению обоих или одного из супругов. Следует иметь в виду, что муж не вправе без согласия жены обратиться в суд с иском о Р., если жена беременна, а также в течение одного года после рождения ребенка. Это правило применяется и тогда, когда ребенок родился мертвым или не дожил до одного года. Жена же вправе ставить в суде вопрос о расторжении брака в любом случае. В УзбССР муж не вправе возбудить дело о Р. с женой, не достигшей 18-летнего возраста. Р. супругов, имеющих несовершеннолетних детей, если родители или один из них лишены родительских прав, производится только в судебном порядке. В таком же порядке расторгается брак, если у супругов имеются несовершеннолетние дети, совместно ими усыновленные, а также если один из супругов усыновил ребенка др. супруга (от предыдущего брака) и этому ребенку нет 18 лет.

Заявление о Р. с лицами, осужденными к лишению свободы на срок менее трех лет, подаются в народный суд по последнему месту жительства этого лица до его осуждения. Если же у супругов имеются несовершеннолетние дети или по состоянию здоровья супруга-заявителя для него затруднителен выезд к месту жительства др. супруга, то заявление о Р. может быть подано в народный суд по месту жительства заявителя.

Заявления о Р. с лицами, условно осужденными к лишению свободы с обязательным привлечением к труду либо условно освобожденными из мест лишения свободы с обязательным привлечением к труду, подаются в народный суд по месту их жительства во время выполнения работы. Если у заявителя имеются дети до 18-летнего возраста или по состоянию здоровья выезд для него к месту жительства супруга затруднителен, заявление может быть подано в народный суд по месту жительства супруга-заявителя.

Бывают случаи, когда супруг, желающий расторгнуть брак, не знает, где живет др. супруг и, естественно, не может получить его согласия на Р. В этом случае заявление о Р. подается в народный суд по последнему известному месту жительства др. супруга или по месту нахождения его имущества. Если же у заявителя имеются несовершеннолетние дети или выезд к месту жительства др. супруга для него затруднителен по состоянию здоровья, то заявление подается в народный суд по месту жительства заявителя. Однако в этом случае возможен и др. путь — супруг вправе обратиться в народный суд по месту своего жительства с заявлением о признании второго супруга безвестно отсутствующим. Это возможно, если в течение года отсутствуют сведения о месте его пребывания. После вынесения судом такого решения Р. с лицом, признанным судом безвестно отсутствующим, производится в упрощенном порядке непосредственно в органе загса.

Когда судом вынесено решение о Р., для признания брака прекращенным требуется регистрация Р. в органе загса хотя бы одним из супругов. Только с момента регистрации Р. в загсе, т. е. составления актовой записи о Р., прекращаются супружеские права и обязанности. Регистрация Р. производится в отделе (бюро) загса райгорисполкома, а в РСФСР, БССР, Арм., Турк., Кирг. и Узб. союзных республиках — также и в исполкоме поселкового, сельского Совета народных депутатов по месту жительства любого из супругов на момент регистрации Р. Только в КазССР регистрация Р. может быть произведена также органом загса по месту вынесения судом решения о Р. Регистрация Р. в органе загса производится по представлению копии решения суда, вступившего в законную силу, и квитанции (марки) об уплате госпошлины. Если Р. уже был зарегистрирован в органе загса по заявлению одного из супругов, то при обращении за регистрацией развода др. супруга новая актовая запись не составляется, а имеющаяся дополняется и супругу выдается свидетельство о Р. с указанием той же даты, к-рая указана в свидетельстве, выданном первому супругу. Закон не ограничивает сроком право граждан обратиться в орган загса с заявлением о регистрации Р. на основании решения суда. Только законодательством ГрузССР установлено, что решение суда о Р. приводится в исполнение в течение трех лет по требованию одного или обоих супругов. По истечении трех лет решение суда, не приведенное в исполнение, утрачивает силу, и орган загса уже не вправе зарегистрировать Р.

Непосредственно в органах загса брак расторгается, если супруги не имеют детей до 18-летнего возраста и оба согласны на Р. На практике нередки случаи, когда у супругов нет несовершеннолетних детей и оба они согласны на Р., но один из супругов отказывается подать совместное заявление в орган загса или, подав его, без всякой причины отказывается идти в орган загса для регистрации Р. и вместе с тем не просит зарегистрировать Р. в его отсутствие. В таком случае брак расторгается в суде, и суд не вправе отказать супругу в приеме заявления о Р. Для регистрации Р. в органе загса супруги, не имеющие несовершеннолетних детей и взаимно согласные на Р., должны подать заявление в орган загса по ме-

сту жительства любого из них. Если один из них по к.-л. причине не может явиться в орган загса для подачи заявления, оно подается одним из супругов, а подпись неявившегося супруга должна быть удостоверена в установленном законодательством союзной республики порядке. Орган загса, принявший заявление о Р., может зарегистрировать его только по истечении трех мес. со дня поступления заявления в присутствии обоих супругов. Этот срок ни в коем случае не может быть сокращен. В законодательстве ряда союзных республик установлено, что если один из супругов по уважительной причине не может присутствовать в органе загса при регистрации Р., он должен просить орган загса зарегистрировать Р. в его отсутствие. Подпись этого супруга под таким заявлением должна быть удостоверена в установленном в данной союзной республике порядке. Не допускается регистрация Р. органом загса в отсутствие обоих супругов.

В органах загса непосредственно в упрощенном порядке может быть расторгнут брак с супругом, к-рый признан в установленном законом порядке недееспособным вследствие душевной болезни или слабоумия, безвестно отсутствующим или с осужденным к лишению свободы на срок не менее трех лет. В этом случае Р. регистрируется в органе загса по месту жительства супруга-заявителя, к-рый должен представить свидетельство о заключении брака, а также копию вступившего в законную силу решения суда о признании второго супруга недееспособным или безвестно отсутствующим либо копию вступившего в законную силу приговора суда об осуждении второго супруга к лишению свободы на срок не менее трех лет. Заявитель должен уплатить госпошлину за Р. в размере 50 коп.

РАЗДЕЛ ИМУЩЕСТВА СУПРУГОВ — распределение по соглашению или по решению суда совместно нажитого в браке имущества между супругами. По общему правилу супружеское имущество делится на равные части. Если при Р. и с. одному из супругов передаются предметы, стоимость к-рых превышает причитающуюся ему долю, то др. супругу выплачивается соответствующая денежная компенсация. В отдельных случаях суд вправе отступить от начала равенства в интересах несовершеннолетних детей, оставшихся с одним супругом, или последнего, когда др. супруг уклонялся от общественно полезного труда или расходовал общее имущество в ущерб интересам семьи (ст. 21 КоБС). Не подлежат разделу вещи, подаренные одному из супругов или унаследованные им, а также личная одежда, обувь, др. вещи индивидуального пользования, кроме драгоценностей и иных предметов роскоши (ст. 22 КоБС).

РЕГИСТРАЦИЯ БРАКА — устанавливается как в гос. и общественных интересах, так и с целью охраны личных и имущественных прав и интересов супругов. Брак заключается в гос. органах загса. Только тогда он порождает права и обязанности супругов. Закон предусматривает обязательные условия заключения брака: взаимное согласие лиц, вступающих в брак, и достижение ими брачного возраста. Законом не допускается заключение брака между лицами, из к-рых хотя бы одно уже состоит в др. нерасторгнутом браке; между близкими родственниками, между полнородными и неполнородными братьями и сестрами; между усыновителями и усыновленными, а также между лицами, из к-рых хотя бы одно признано судом недееспособным вследствие душевной болезни или слабоумия. Общесоюзным законом установлен брачный возраст в 18 лет. Однако законодательством союзных республик может быть предусмотрено снижение брачного возраста, но не более чем на два года. В настоящее время во всех союзных республиках, кроме УССР и УзбССР, как мужчины, так и женщины могут вступать в брак с 18 лет. Только в УССР и УзбССР для женщин брачный возраст установлен в 17 лет, а для мужчин — 18. Вместе с тем КоБС союзных республик установили, что в исключительных случаях, каждый раз по особому ходатайству, брачный

возраст разрешается снижать, причем на различные сроки. Так, в РСФСР, ЭстССР и БССР брачный возраст может быть снижен до 16 лет, как мужчинам, так и женщинам. В УССР, Груз., Азерб., Лит., Турк., Тадж. и Узб. союзных республиках — не более чем на один год женщинам и мужчинам. В Латв., Молд., Кирг., Каз. и Арм. союзных республиках брачный возраст снижается только женщинам и не более чем на один год. Разрешение на снижение брачного возраста выдается исполкомом р-ного, гор., р-ного в городе Совета народных депутатов. Для регистрации повторного брака заявители в обязательном порядке должны представить документ, подтверждающий прекращение прежнего брака, напр. свидетельство о смерти супруга, свидетельство о расторжении брака, выданное органом загса. Закон четко определяет близких родственников, браки между к-рыми запрещены. Родство более отдаленных степеней, напр. между двоюродными братьями и сестрами, не является препятствием к заключению брака.

Брак, зарегистрированный при наличии хотя бы одного из установленных законом препятствий к Р. б., может быть признан судом недействительным. У лиц, состоявших в таком браке, права и обязанности супругов, за исключением нек-рых, не возникают.

Лица, желающие вступить в брак, лично подают об этом заявление в орган загса по месту жительства любого из них или их родителей. Орган загса должен удостовериться во взаимном согласии на брак будущих супругов, в их осведомленности о состоянии здоровья друг друга и семейном положении (вдов, разведен), а затем обязан ознакомить вступающих в брак с условиями и порядком Р. б. и разъяснить им их права и обязанности как будущих супругов и родителей, а также предупредить об ответственности за сокрытие препятствий к вступлению в брак. В соответствии с общесоюзным законодательством заключение брака происходит по истечении месячного срока после подачи заявления в орган загса. Вместе с тем для отдельных случаев законодательством союзных республик может быть предусмотрено сокращение или увеличение этого срока. В настоящее время в большинстве союзных республик допускается увеличение месячного срока, однако время, на к-рое возможно такое увеличение, различно. Так, в РСФСР, БССР, Молд., Арм., Эст., Турк. и Кирг. союзных республиках месячный срок для регистрации брака может быть продлен, но не более чем до трех мес., в АзербССР — на один месяц, а в ТаджССР — до шести мес. Увеличение месячного срока не предусмотрено законом в УССР, Лит., Латв., Груз., Каз. и Узб. союзных республиках. Сокращение месячного срока для регистрации брака предусмотрено законодательством всех союзных республик, но срок, на к-рый допускается такое сокращение, законом не установлен. Это решается в каждом отдельном случае, в зависимости от конкретных обстоятельств. Брак регистрируется в присутствии обоих вступающих в него. Недопустима Р. б. заочно или по доверенности. Органы загса должны обеспечить торжественную обстановку Р. б. при согласии на это лиц, вступающих в брак. По желанию вступающих в брак Р. б. производится в присутствии свидетелей, родственников и знакомых. Обязательное присутствие свидетелей при Р. б. предусмотрено лишь законодательством ЛитССР и ГрузССР.

РЕГИСТРАЦИЯ РОЖДЕНИЯ — законом установлена обязательность Р. р. в органах загса. В связи с рождением у ребенка и его родителей возникает права и обязанности, а Р. р., т. е. запись о времени рождения, определяет момент, с к-рого эти права и обязанности возникают. Актовой записью о рождении можно также подтвердить происхождение ребенка от конкретных родителей, а также др. родственные связи, что имеет весьма важное значение не только в момент Р. р., но и в дальнейшем. Заявление о Р. р. подается в орган загса по желанию родителей как по месту фактического рождения ребенка, так и по месту их жительства. Но, решая этот вопрос, родители должны хорошо знать правила указания в актовой записи места рождения ребенка. Так, законода-

тельством РСФСР и нек-рых др. союзных республик установлено, что в тех случаях, когда рождение ребенка регистрируется по месту жительства родителей, а не по месту его фактического рождения, в записи акта о рождении, а значит и в свидетельстве о рождении в качестве места рождения в обязательном порядке указывается не место фактического рождения ребенка, а место постоянного жительства родителей, т. е. по существу в качестве места рождения ребенка указывается место Р. р. Заявление о Р. р. может быть сделано как в письменном виде, так и в устной форме. С таким заявлением могут обратиться в орган загса родители ребенка или один из них. В случае болезни, смерти родителей ребенка или невозможности для них по к.-л. причине явиться в орган загса для Р. р. ребенка такое заявление подается любым из родственников, знакомых, соседей, администрацией медицинского учреждения, в к-ром находилась мать при рождении ребенка или др. лицом. Требуется лишь, чтобы при Р. р. были представлены паспорта обоих родителей и справка медицинского учреждения, подтверждающая факт, место и дату рождения ребенка у данной матери, а также документ, являющийся основанием для указания в актовой записи сведений об отце ребенка (свидетельство о заключении брака). В настоящее время рождение ребенка вне медицинского учреждения и без оказания медицинской помощи — случай весьма редкий, но все же встречающийся. В связи с этим в законодательстве союзных республик (кроме Лит., Груз. и Молд.) предусмотрено, что при таких обстоятельствах рождение регистрируется при соответствующем подтверждении свидетелями факта, места и времени рождения ребенка. Законом установлено, что рождение ребенка должно быть зарегистрировано в течение месячного срока со дня его рождения. В УССР, Арм., Латв., Азерб., Лит. и Тадж. союзных республиках этот срок может быть увеличен до трех мес.

4

243

РОДСТВЕННИКИ — лица, связанные между собою кровным родством по прямой или по боковой линии. В первом случае они происходят друг от друга: прадед, дед, отец, сын, внук и т. д.; во втором — от общего предка: родные братья и сестры, дядя (тетя) и племянник (племянница), двоюродные братья и сестры и т. д.

Близкими Р. считаются родители и дети, дед (бабка) и внуки, родные братья и сестры. Они связаны семейными правами и обязанностями, хотя и не одинакового объема, в частности алиментными (ст. ст. 67, 77, 82—84 КоБС); имеют право наследовать имущество друг друга, получать пенсию в случае потери кормильца, право на возмещение вреда в случае смерти последнего имеют, в частности, его нетрудоспособные иждивенцы (ст. 460 ГК) и т. д. Закон запрещает браки между близкими Р. (ст. 16 КоБС). Муж и жена не признаются Р. Они супруги. Не являются Р. также и свойственники (зять, теща, свекор, невестка и т. д.). Близость родства определяется степенью, под к-рой понимается число рождений (не считая рождения предка), связывающее двух Р. Так, отец и сын находятся в первой степени родства, братья во второй и т. д.

СУПРУГИ — лица, состоящие в зарегистрированном браке, заключенном с соблюдением установленных правил. С. могут стать лица, достигшие брачного возраста или получившие разрешение исполкома р-ного, гор. и р-ного в городе Совета народных депутатов на вступление в брак до достижения этого возраста (ст. 15 КоБС) и не имеющие к заключению брака указанных в законе препятствий (ст. 16 КоБС). Предельного возраста для вступления в брак не предусмотрено. С момента регистрации брака С. приобретают и могут приобрести в дальнейшем ряд семейных прав и обязанностей. При заключении брака С. по обоюдному согласию избирают фамилию одного из них в качестве их общей фамилии или сохраняют брачные фамилии. Каждый из С. свободен в выборе занятий, профессии и места жительства. Вопросы воспитания детей и др. вопросы жизни семьи решаются С. совместно (ст. ст. 18, 19 КоБС). Нажитое в браке имущество принадлежит им как общая совмест-

ная собственность (ст. 20 КоБС) (см. *Имущество супругов*). С. обязан оказывать материальную помощь др. С. в случае его нетрудоспособности и нуждаемости (ст. ст. 25, 26 КоБС) (см. *Алименты*). Лица, состоящие в браке, перестают быть С. в случае смерти, объявления в судебном порядке умершим одного из них или развода (см. *Развод*).

УСЫНОВЛЕНИЕ (УДОЧЕРЕНИЕ) — это такой гос. акт, в связи с к-рым между усыновленными, а также их потомством и усыновителями и их родственниками возникают такие же права и обязанности (личные и имущественные), к-рые по закону существуют между родителями и их родными детьми. При этом усыновленные утрачивают личные и имущественные права и освобождаются от обязанностей по отношению к своим родителям и их родственникам. Если ребенок усыновлен одним лицом, эти права и обязанности могут быть сохранены по желанию матери (когда усыновитель мужчина) или отца (если усыновительница женщина). Если один из родителей умер, по просьбе родителей умершего, т. е. деда или бабушки ребенка, могут быть сохранены права и обязанности в отношении родственников умершего родителя, но это возможно лишь тогда, когда против этого не возражает усыновитель. О сохранении правоотношения с одним из родителей или с родственниками умершего родителя ребенка должно быть сказано в решении об У. Несовершеннолетние, к-рые к моменту У. имеют право на пенсию или пособие от гос. или общественных организаций по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их У.

У. допускается только в отношении детей, не достигших 18-летнего возраста. Обязательным условием У. является то, что оно соответствует интересам ребенка. Решение об У. выносится исполкомом р-ного, гор., р-ного в городе Совета народных депутатов по просьбе лица, желающего усыновить ребенка. Такая просьба должна быть добровольной, никто не может быть принужден к У. ребенка, в том числе его ближайшие родственники. Заявление об У. подается в отдел народного образования по желанию усыновителя по месту его жительства либо по месту жительства усыновляемого. Усыновителями могут быть только совершеннолетние граждане, за исключением лиц, лишенных родительских прав; признанных в судебном порядке недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия; ограниченных судом в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотиками. Если родители (или один из них) ребенка не лишены родительских прав, для его У. требуется их согласие. Если же родители или один из них признан судом недееспособным или безвестно отсутствующим, их согласия на У. не требуется. Согласие родителей на У. должно быть выражено в письменной форме. Пока решение исполкома об У. еще не вынесено, родители вправе отозвать свое согласие. В том случае, когда родители уклоняются от участия в воспитании ребенка, в порядке исключения У. может быть произведено без их согласия, но только тогда, когда органами опеки и попечительства будет установлено, что они более года не проживают совместно с ребенком и, что очень важно, несмотря на предупреждение органов опеки и попечительства продолжают допускать неправильное отношение к ребенку: не принимают участия в его воспитании или содержании и не проявляют в отношении ребенка родительского внимания и заботы. Если ребенку 10 лет, для У., как правило, требуется его согласие. В том случае, когда ребенка решило усыновить лицо, состоящее в браке, и его усыновляют не оба супруга, а один, в обязательном порядке требуется согласие др. супруга. Только если последний признан судом недееспособным, а также, когда супруги фактически прекратили супружеские отношения, не проживают совместно более года и местожительство др. супруга неизвестно, его согласия на У. не требуется.

По просьбе усыновителя усыновленному присваивается фамилия усыновителя и отчество по его имени (если усыновитель мужчина), может быть также изменено и имя ребенка. По просьбе усыновителей они записываются родителями усыновленного. Однако если ребенок достиг 10-

летнего возраста, как правило, для всех этих изменений требуется его согласие. Чтобы сохранить тайну У., по просьбе усыновителя может быть изменено место рождения усыновленного, а в исключительных случаях и дата его рождения, но не более чем на шесть мес. (ст. 110 КоБС). Обо всех этих изменениях должно быть указано в решении об У. Закон установил, что лица, разгласившие тайну У. против воли усыновителя, могут быть привлечены к ответственности в установленном законом порядке. Хотя У. возникает со времени вынесения решения об У., оно подлежит обязательной регистрации в органе загса по месту вынесения такого решения. В определенных законом случаях У. впоследствии может быть признано в судебном порядке недействительным или отменено, но такие случаи крайне редки и строго регламентированы законом.

ФАКТИЧЕСКИЕ БРАЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ — по общему правилу, права и обязанности супругов порождает лишь брак, заключенный в органах загса. Если мужчина и женщина проживают совместно даже длительное время, ведут общее х-во и возможно имеют общих детей, но их брак не зарегистрирован в органе загса, они не считаются мужем и женой. Ф.б.о. не порождают между мужчиной и женщиной ни прав, ни обязанностей мужа и жены. Каждый из них является собственником принадлежащего ему лично имущества, и в случае имущественного спора между ними суд решает этот вопрос по нормам гражданского законодательства так же, как решается аналогичный спор между соседями. Лица, состоящие в Ф.б.о., не имеют права на материальное содержание друг от друга. Если мужчина и женщина долгое время проживали совместной жизнью, а затем решили зарегистрировать свой брак, они считаются вступившими в брак с момента регистрации его в органе загса, а не со времени начала фактической супружеской жизни, даже если их отношения подтверждаются к-л. документами, в том числе и справками. Такие правила действовали не всегда. По КоБС РСФСР 1926 г., наряду с зарегистрированным браком признавались и Ф.б.о. Это правило действовало с 1 янв. 1927 г. по 8 июля 1944 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. было предусмотрено, что только зарегистрированный в органе загса брак порождает между супругами соответствующие права и обязанности. Чтобы не ограничивать права лиц, к-рые с 1 янв. 1927 г. до 8 июля 1944 г. состояли в Ф.б.о., ст. 19 Указа предоставила им право оформить свои отношения в органе загса, указав срок фактической совместной жизни. Дата состояния в Ф.б.о. с их слов будет указана в записи акта о заключении брака и в свидетельстве о заключении брака. При этом супругам не нужно представлять к-л. справок, подтверждающих время, с к-рого они состоят в Ф.б.о. Если же один из супругов, состоявших в Ф.б.о. в указанное выше время, умер или пропал без вести на фронте в военное время и в связи с этим брак не может быть зарегистрирован в органе загса, второй супруг вправе обратиться в народный суд с заявлением о признании его супругом умершего или пропавшего без вести лица. Порядок признания Ф.б.о. в этом случае установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 нояб. 1944 г. Решение суда об установлении факта состояния данного лица в Ф.б.о. с умершим или пропавшим без вести лицом служит основанием органам загса для записи этого лица в качестве супруга умершего или пропавшего без вести.

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО — служат для индивидуализации каждого гражданина. Это необходимо как в быту, так и в официальных ситуациях, в документировании граждан. Ф., и., о. граждан определяется уже при регистрации рождения ребенка. При одинаковой Ф. родителей ребенку присваивается та же Ф. Если родители носят разные Ф., то по их желанию ребенку присваивается Ф. отца или матери. Закон не разрешает присвоения детям двойной Ф., состоящей из Ф. отца и матери. Если при регистрации рождения Ф. ребенку присвоена вопреки желанию родителей или одного из них, он вправе обратиться в отдел (бюро) загса

райгорисполкома по месту жительства по вопросу изменения Ф. ребенка. И. ребенку также присваивается по желанию родителей при регистрации его рождения. Родители могут избрать для ребенка любое И., в том числе и такое, какого нет в справочнике личных имен. Не допускается лишь присвоение двойного И. Если же И. ребенку присвоено вопреки желанию родителей (одного из них) или ребенок фактически носит не то И., к-рое указано в актовой записи о рождении, родители вправе обратиться в отдел (бюро) загса по месту жительства по вопросу изменения И. ребенка. О. ребенка всегда определяется именем отца. Если мать ребенка не состоит в браке с отцом ребенка, то Ф. отца записывается по Ф. матери, а И. и О. отца ребенка — по указанию матери. Исходя из этого правила и определяется Ф. и О. ребенка.

В дальнейшем Ф. может быть изменена при усыновлении ребенка, при установлении отцовства, при перемене Ф. родителями, при расторжении брака между родителями, а затем — при регистрации брака или расторжении брака.

И. несовершеннолетнего может быть изменено при усыновлении, а О. — при установлении отцовства, при усыновлении, при перемене И. отцом.

Перемена фамилии, имени, отчества — в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 марта 1971 г. «О порядке перемены гражданами СССР фамилий, имен и отчеств» разрешается перемена не только Ф. и И., но также и О. 20 авг. 1971 г. Совет Министров СССР утвердил положение «О порядке рассмотрения ходатайств о перемене гражданами СССР фамилий, имен и отчеств». Перемена Ф., и., о. допускается только по достижении 18-летнего возраста. Исключений из этого правила нет. Переменить можно только Ф. или И., но возможна перемена сразу и Ф., и И., и О. Заявление о перемене подается в отдел (бюро) загса райгорисполкома по месту жительства. Орган загса не вправе отказать в приеме такого заявления, даже если, по его мнению, заявителем выдвинуты неуважительные причины (напр., просто не нравится Ф. или И.). Законодательство запрещает перемену Ф., и., о., если заявитель находится под следствием или судом либо если у него имеется судимость, не погашенная или не снятая в установленном законом порядке. В этих случаях орган загса отказывает в приеме заявления. Перемена Ф., и., о. не разрешается и тогда, когда против такой перемены возражают заинтересованные ведомства. Напр., в процессе проверки стало известно, что заявитель уклоняется от уплаты алиментов, в связи с чем и просит переменить Ф.

Разрешение на перемену Ф., и., о. выдается отделом загса Совета Министров АССР, исполкома краев., обл., гор. (городов респ. подчинения) Совета народных депутатов. В Эст., Латв., Лит., Молд., Азерб., Арм. союзных республиках такие разрешения выдаются респ. управлением загса при министерстве юстиции республики. В Кирг., Турк. и Тадж. союзных республиках разрешения на перемену выдаются также респ. управлением загса, а в имеющихся в этих республиках областях — отделами загса облисполкомов. В ГрузССР этот вопрос решается министерством юстиции республики. Никакой другой гос. орган не вправе дать разрешение на перемену Ф., и., о. Закон установил, что такая перемена допускается лишь при наличии для этого уважительных причин, напр. ставится вопрос о перемене неблагозвучной или труднопроизносимой Ф., И. или О. Уважительными причинами признаются также желание супруга носить общую с др. супругом Ф., если при регистрации брака он оставил себе добрачную Ф.; вернуть свою добрачную Ф., если об этом не было заявлено при регистрации расторжения брака; носить добрачную Ф., одинаковую с детьми от первого брака, в том случае, когда этот брак не расторгается; носить добрачную Ф., если супруг умер; носить общую с детьми Ф., если они носят Ф. умершего супруга, а заявитель — добрач-

ную; желание носить Ф. отчима (мачехи), воспитавшего заявителя или О. по имени отчима; носить Ф. того родителя, к-рый воспитал заявителя; носить Ф. деда или бабушки, др. лица, воспитавшего заявителя, если родители не принимали участия в его воспитании; носить О. по имени лица, фактически воспитавшего заявителя, если отец не принимал участия в его воспитании.

Если орган загса найдет, что выдвинутая заявителем причина для перемены неуважительна, ему может быть отказано. Отказ можно обжаловать в исполком соответствующего Совета народных депутатов, а в союзной республике, не имеющей областного деления, и в автономной республике -- в Совет Министров республики в течение одного мес. со дня получения извещения об отказе. Никакой др. орган не вправе отменить это решение. Если ходатайство удовлетворено, заявитель должен в течение месячного срока со дня получения разрешения на перемену зарегистрировать такую перемену в отделе (бюро) загса райгорисполкома по месту своего жительства и получить соответствующее свидетельство, после чего уже нужно будет менять паспорт. За регистрацию перемены Ф., и, о. выплачивается гос. пошлина в размере 15 руб. Перемена Ф. лицом, состоящим в браке, не влечет изменения Ф. супруга, а также совершеннолетних детей, к-рые сами решают вопрос, необходимо ли им изменить Ф. При перемене имени отца О. его совершеннолетних детей также не подлежит изменению, их О. может быть изменено в общем порядке по их просьбе. Иначе решается вопрос о Ф. и О. несовершеннолетних детей. При перемене Ф. обоими родителями в обязательном порядке изменяется Ф. несовершеннолетних детей. Если же один из родителей переименовал Ф., к-рую носит несовершеннолетний, то вопрос о Ф. ребенка решается по соглашению родителей. При перемене имени отцом изменяется О. его несовершеннолетних детей. Рассмотрение ходатайств о перемене Ф., и, о. должно быть закончено не позднее чем в трехмесячный срок со дня подачи заявления. В отдельных случаях, с разрешения крайисполкома, облысполкома, горисполкома (городов респ. подчинения), Совета Министров АССР, а в союзной республике без областного деления -- министерства юстиции республики этот срок может быть продлен до шести мес.

ФИКТИВНЫЙ БРАК — брак, зарегистрированный без намерения создать семью. Как правило, речь идет о случаях, когда один или оба супруга вступают в брак из корыстных соображений, напр. для получения права на жилплощадь, на прописку, для освобождения от направления на работу после окончания учебного заведения и т. д. Ф. б. может быть признан недействительным только в судебном порядке. Признания брака недействительным вправе требовать не только супруг, но и др. лица, права к-рых нарушены заключением Ф. б., а также органы опеки и попечительства или прокурор. Если до рассмотрения судом дела о признании Ф. б. недействительным лица, зарегистрировавшие такой брак, фактически создали семью, брак не может быть признан фиктивным, а значит недействительным. Ф. б., признанный судом недействительным, считается таковым со времени его заключения. У лиц, состоявших в таком браке, никаких прав и обязанностей супругов не возникает (ст. 43 КоБС).

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ — лица, отношения между к-рыми характеризуются моральной и материальной общностью жизни и наличием соответствующих прав и обязанностей.

По семейному праву Ч.с. считаются супруги, родители, дети, др. близкие родственники, усыновители и усыновленные и иные лица, связанные семейной общностью жизни или воспитанием, напр. отчим (мачеха) и пасынок (падчерица), фактический воспитатель и воспитанник

(ст. ст. 80, 81, 85 КоБС). Для семьи характерно совместное проживание ее членов и ведение общего х-ва, однако присутствие этих признаков не всегда обязательно. Так, Ч. с. родителей остается сын, проходящий действительную военную службу.

Распад семьи не всегда означает прекращение правовой связи между бывшими ее членами. Так, отец ребенка, создавший др. семью, продолжает нести обязанности по воспитанию и содержанию этого ребенка. В жилищном праве к Ч. с. относятся: супруг нанимателя, дети и родители. Др. родственники, нетрудоспособные иждивенцы, а в исключительных случаях и иные лица могут быть признаны Ч. с. нанимателя, если они проживают совместно с нанимателем и ведут с ним общее х-во, напр. лица, являющиеся фактическими супругами (ст. 53 ЖК).

5

Личные права. Личные имущественные права. Способы их защиты

БЕЗВЕСТНО
ОТСУТСТВУ-
ЮЩИЙ — 250

БЕСХОЗЯЙНОЕ
ИМУЩЕСТВО — 251

БЕСХОЗЯЙСТВЕННО
СОДЕРЖИМОЕ
ИМУЩЕСТВО — 251

ВАЛЮТНЫЕ
ЦЕННОСТИ.
ПРАВО ВЛАДЕНИЯ,
ПОЛЬЗОВАНИЯ,
РАСПОРЯ-
ЖЕНИЯ — 252

ВИНА В
ГРАЖДАНСКОМ
ПРАВЕ — 253

ВЛАДЕНИЕ — 254

ВЫЗОВ В СУД — 254

ВЫЗЫВНОЕ ПРО-
ИЗВОДСТВО — 255

ГОНОРАР
АВТОРСКИЙ — 255

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ПОШЛИНА — 256

ДАРЕНИЕ — 257

ДЕЕСПО-
СОБНОСТЬ — 258

ДЕПОЗИТ — 258

ДОВЕРЕН-
НОСТЬ — 259
Передоверие — 259

ДОГОВОР — 259
Договор в пользу
третьего лица — 260

ДОЛЕВОЕ ОБЯЗА-
ТЕЛЬСТВО — 260

ДОЛЖНИК — 260

ЗАВЕЩАНИЕ — 261

Завещательный
отказ — 261
Обязательная доля при
наследовании — 261

ЗАКОННАЯ СИЛА
СУДЕБНОГО
РЕШЕНИЯ — 262

ЗАКОННЫЙ ПРЕД-
СТАВИТЕЛЬ — 262

ЗАМЕНА
НЕНАДЛЕЖАЩЕЙ
СТОРОНЫ — 262

ЗАЧЕТ
ТРЕБОВАНИЙ — 263

ЗАЩИТА ПРАВА
СОБСТВЕН-
НОСТИ — 263

ЗАЩИТА ЧЕСТИ
И ДОСТОИНСТВА
ГРАЖДАН — 263

ИЗОБРЕТЕНИЕ — 264
ИМУЩЕСТВО — 265

ИСК — 266
Встречный иск — 267
Иск об освобождении
имущества от ареста
(исключении
из описи) — 267
Иск регрессный — 268
Исковое
заявление — 268
Обеспечение иска — 269
Цена иска — 270

ИСКОВАЯ
ДАВНОСТЬ — 270

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ — 271

ИСТЕЦ И
ОТВЕТЧИК — 272

ИСТОЧНИК
ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ — 273

КЛАД — 273

КОЛЛЕКЦИЯ — 274

КОЛХОЗНЫЙ
ДВОР — 274

КРЕДИТ ПОТРЕБИ-
ТЕЛЬСКИЙ — 275

КУПЛЯ-
ПРОДАЖА — 279
Купля-продажа
жилого дома — 280

МЕНА — 280

МИРОВАЯ
СДЕЛКА — 280

НАСЛЕДОВА-
НИЕ — 281

НАХОДКА — 281

НЕПРЕОДОЛИМАЯ
СИЛА — 282

НЕУСТОЙКА — 282

НОТАРИАЛЬНЫЕ
ДЕЙСТВИЯ — 283
Нотариус — 283

ОБЪЯВЛЕНИЕ
УМЕРШИМ — 283

ОБЯЗА-
ТЕЛЬСТВО — 284

Обязательства
из причинения
вреда — 285
Обязательства,
возникающие
вследствие ссания
социалистического
имущества — 286

Перевод долга — 287

Солидарное
обязательство — 287

ПЕРЕВОД
ПРОИЗВЕДЕНИЯ НА
ДРУГОЙ ЯЗЫК — 288

ПОЖИЗНЕННОЕ
СОДЕРЖАНИЕ — 288

ПОЛНОМОЧИЕ — 289

ПОРУЧЕНИЕ — 289

ПОРУЧИ-
ТЕЛЬСТВО — 290

ПРАВО ЛИЧНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ НА
АВТОМОБИЛЬ — 290

Конфискация автомоби-
ля по суду — 291

Порядок продажи
автомобиля — 292

ПРАВСПО-
СОБНОСТЬ — 293

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ-
СТВО В СУДЕ — 294

ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ОБРАЗЕЦ — 294

ПРОСРОЧКА — 295

РАЦИОНАЛИЗА-
ТОРСКОЕ ПРЕД-
ЛОЖЕНИЕ — 296

РИСК СЛУЧАЙНОЙ
ГИБЕЛИ — 297

СДЕЛКА — 297
Недействительная
сделка — 298

СОЕДИНЕНИЕ
ИСКОВЫХ
ТРЕБОВАНИЙ — 299

СРОК
В ГРАЖДАНСКОМ
ПРАВЕ — 299

ССУДА — 300

СТОРОНЫ
В ГРАЖДАНСКОМ
СУДОПРОИЗ-
ВОДСТВЕ — 301

ТРЕТЕЙСКИЙ
СУД — 301

ТРЕТЬИ ЛИЦА — 302

УБЫТКИ — 303
Взыскание
убытков — 304

УПРАВЛЕНИЕ
ДЕЛАМИ
В КОЛХОЗЕ — 305

ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ — 305

ФОНДЫ КОЛХОЗОВ
И ИНЫХ
КООПЕРАТИВНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ — 307

ХРАНЕНИЕ — 308

ЦЕННЫЕ
БУМАГИ — 308

ЮРИДИЧЕСКИЕ
ФАКТЫ — 309

ЮРИДИЧЕСКОЕ
ЛИЦО — 310

5

250

БЕЗВЕСТНО ОТСУТСТВУЮЩИЙ — это лицо, факт длительного отсутствия которого установлен в судебном порядке. Б. о. может быть признан гражданином, если в месте его постоянного жительства нет сведений о месте его пребывания в течение одного года. Если невозможно установить день получения последних сведений об отсутствующем, срок его отсутствия исчисляется с первого числа месяца, следующего за тем, в котором были получены последние сведения, а при невозможности установить этот месяц — с первого января следующего года. Заявление о признании гражданина Б. о. может быть подано любым заинтересованным лицом (гражданином, организацией или прокурором в их интересах). В заявлении обязательно указывается, для какой цели необходимо заявителю признать гражданина Б. о. (получение пенсии, оформление расторжения брака и т. п.), излагаются обстоятельства отсутствия и приводятся подтверждающие их доказательства, к-рыми могут являться любые фактические данные, свидетельствующие об отсутствии в месте жительства гражданина в течение года сведений о месте его пребывания (выписки из домовой книги, отрицательные ответы адресных столов, сельских или поселковых Советов, с места работы или предполагаемого нахождения лица, сообщения военкомата в отношении военнообязанных, материалы розыска, показания свидетелей и т. д.). После принятия заявления к производству судья оказывает содействие в получении этих доказательств или истребует их по своей инициативе от соответствующих организаций. Полученные данные исследуются при разбирательстве дела в судебном заседании; дело рассматривается судом в порядке особого производства, с обязательным участием прокурора. Если будут установлены сведения о местопребывании отсутствующего, то суд отказывает в удовлетворении просьбы о признании гражданина Б. о. либо прекращает производство по

делу при отказе заявителя от предъявленного требования. Если же, несмотря на все принятые меры, местопребывание отсутствующего остается неизвестным, суд выносит решение о признании гражданина Б. о. Такое решение по вступлении в законную силу порождает определенные юридические последствия: над имуществом Б. о. устанавливается опека; из этого имущества выдается содержание гражданам, к-рых Б. о. по закону обязан содержать, погашается задолженность по др. его обязательствам; прекращаются договорные обязательства, носящие личный характер (договор поручения, авторские договоры и др.); нетрудоспособные члены семьи, состоявшие на его иждивении, приобретают право на пенсию по случаю потери кормильца. Органы загса в случае обращения супруга с заявлением расторгают брак с Б. о.; согласие Б. о. на усыновление его ребенка не требуется (ст.ст. 39, 100 КоБС). Следует отметить, что опекун для охраны имущества отсутствующего может быть назначен органами опеки и попечительства и до вынесения решения суда по заявлению заинтересованных лиц, в т. ч. до истечения годовичного срока отсутствия, либо по предложению судьи после принятия им заявления о признании гражданина Б. о. При явке или обнаружении местопребывания гражданина, признанного Б. о., суд новым решением отменяет ранее вынесенное решение. На основании нового решения отменяется опека над имуществом, прекращается право иждивенцев на получение пенсии по случаю потери кормильца. Органами загса может быть восстановлен брак, если об этом подано совместное заявление супругов и супруг лица, признанного Б. о., не вступил в новый брак (ст. 42 КоБС). Признание гражданина Б. о. следует отличать от объявления умершим (см. *Объявление умершим*), когда суд исходит из предполагаемой смерти гражданина (ст.ст. 18—20 ГК, ст.ст. 245, 252—257 ГПК).

БЕСХОЗЯЙНОЕ ИМУЩЕСТВО — не имеет собственника или собственник его неизвестен. Б. и., в частности строение, не может долго находиться в таком состоянии. Поэтому оно берется на учет финорганом (в сельской местности — исполкомом сельсовета). По истечении одного года со дня принятия на учет (если собственник не явился) по заявлению названных органов суд передает Б. и. в собственность гос-ва. Б. и. колхозного двора по заявлению колхоза — в его собственность (ст. 143 ГК). В сельской местности бесхозяйные строения поступают безвозмездно колхозам, совхозам и др. органам. По особым правилам реализуются невостребованные от органов связи ценности и вещи, а также грузы на транспорте (см. Положение о порядке учета, оценки и реализации конфискованного, бесхозяйного имущества, имущества, перешедшего по праву наследования к государству, и кладов, утв. Советом Министров СССР 29 июня 1984 г.).

БЕСХОЗЯЙСТВЕННО СОДЕРЖИМОЕ ИМУЩЕСТВО — И., у к-рого есть собственник, но он нерадиво относится к нему: допускает порчу, ставит под угрозу его сохранность. Имеются в виду жилые дома, дачи, а также культурно-исторические ценности (архивы выдающихся деятелей, произведения искусства и т. п.). Гос. организации, в задачу к-рых входит охрана такого рода И., делают собственнику предупреждение о прекращении бесхозяйственного обращения с ним. Собственнику дома исполком местного Совета может назначить соразмерный срок для ремонта. Если указанное предупреждение не возымает действия, то соответствующая гос. организация предъявляет в суде иск об изъятии Б. с. и. в собственность гос-ва, причем строения — безвозмездно, а культурно-исторические ценности — с возмещением их стоимости по договоренности с собственником, при возникновении же спора — по цене, устанавливаемой судом с помощью экспертизы. Если невыполнение предписания исполкома о ремонте дома обусловлено нетрудоспособностью и нуждаемостью собственника, то дом у него не изымается. В случае неотложной необходимости иск об изъятии культурно-исторических ценностей может быть предъявлен без предварительного предупреждения (ст.ст. 142, 143 ГК).

ВАЛЮТНЫЕ ЦЕННОСТИ. ПРАВО ВЛАДЕНИЯ, ПОЛЬЗОВАНИЯ, РАСПОРЯЖЕНИЯ

— к В.ц. относятся: иностранная валюта (банкноты, казначейские билеты, монеты); платежные документы (чеки, векселя, аккредитивы и др.) и фондовые ценности (акции, облигации и др.) в иностранной валюте; банковские платежные документы в рублях (чеки и др.), приобретаемые за иностранную валюту с правом обращения их в такую валюту; драгоценные металлы — золото, серебро, платина и металлы платиновой группы (палладий, иридий, родий, рутений и осмий) в любом виде и состоянии, за исключением ювелирных и др. бытовых изделий из этих металлов и лома таких изделий; природные драгоценные камни в сыром и обработанном виде (алмазы, бриллианты, рубины, изумруды, сапфиры, а также жемчуг), за исключением ювелирных и др. бытовых изделий из этих камней и лома таких изделий (ст. 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 30 нояб. 1976 г. «О сделках с валютными ценностями на территории СССР»). Сделки с В.ц. между гражданами, находящимися на территории СССР, не допускаются, за некоторыми исключениями. Это требование относится как к сделкам, совершаемым гражданами СССР, так и иностранными гражданами и лицами без гражданства. Все операции по покупке у граждан и по продаже им В.ц. на территории СССР производятся Внешэкономбанком СССР или по его поручению др. специализированными банками СССР и иными организациями. В установленном порядке операции по покупке драгоценных металлов и камней совершают предприятия золото-платиновой и алмазной промышленности и органы Минфина СССР. Сделки с В.ц. между гражданами, находящимися на территории СССР, разрешаются только: а) при дарении В.ц. супругу, детям, родителям, внукам, деду, бабушке, родным братьям и сестрам (с разрешения Минфина СССР — иным лицам). Дарение В.ц. на сумму свыше 50 руб. должно быть нотариально удостоверено; б) при завещании и приобретении В.ц. по наследству (ст. 2 Указа). Допускаются также между гражданами сделки купли-продажи, мены и дарения в целях коллекционирования единичных экземпляров монет, являющихся В.ц. (см. *Коллекция*). Согласно закону (ст. 175 ГК), платежи по денежным обязательствам производятся в советской валюте. Прием от граждан платежей в иностранной валюте и др. В.ц. производится при оплате товаров и услуг в магазинах и др. организациях, к-рым предоставлено такое право. Сделки с В.ц. не соответствующие требованиям закона, недействительны (ст. 4 Указа) с вытекающими из этого последствиями (ст. 49 ГК). Законом предусмотрены и др. ограничения в части владения, пользования и распоряжения В.ц. Золото и платина (шлиховые, рудно-шлиховые, в самородках, в слитках), драгоценные металлы и алмазы должны полностью сдаваться в золотоприемные пункты горнодобывающих предприятий, в р-не деятельности к-рых эти полезные ископаемые были найдены; артелям старателей запрещается скупать у граждан и продавать (сбывать) им драгоценные металлы, алмазы и др. полезные ископаемые (п. 6 пост. Совета Министров СССР от 3 мая 1984 г. «О мерах по улучшению деятельности артелей старателей»). За обнаруженные в составе клада и сданные финансовым органом В.ц. выплачивается вознаграждение в размере 25% стоимости ценностей (ст. 148 ГК). Запрещена выдача ссуд ломбардами под залог иностранной валюты (п. 10 Типового устава ломбарда, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 7 июня 1968 г.). Владелец изъятых по постановлению органов дознания, предварительного следствия, прокурора или суда драгоценных металлов (золото, серебро, платина и металлы платиновой группы) в слитках, в штихе, в самородках, в полуфабрикатах и в изделиях производственного и лабораторного назначения, а также алмазов, в случае вынесения оправдательного приговора, либо прекращения дела, либо осуждения без конфискации имущества, выплачивается стоимость этих ценностей, а сами ценности сдаются в гос. фонд СССР (ст. 150 ГК). Порядок провоза (пересылки) В.ц. через границу предусмотрен Положением о ввозе, вывозе, переводе, пересылке из-за границы и за границу советской валюты, ино-

ВИНА В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ — является одним из условий гражданско-правовой ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств, а также за причинение вреда (ст.ст. 222 и 444 ГК). Независимо от В. ответственность наступает только в случаях, установленных законом или договором. При отсутствии В. отвечает профессиональный хранитель имущества (ст. 427 ГК). Напр., в случае ограбления камеры хранения хранитель должен возместить причиненный ущерб даже, если он принял все необходимые меры для сохранения имущества. Независимо от В. отвечают организации и граждане, деятельность к-рых связана с повышенной опасностью для окружающих. Это: владельцы автомобилей, причинившие вред во время эксплуатации автомобиля, граждане и организации, применяющие в своей деятельности ядовитые, взрывчатые, радиоактивные вещества и т. д. (ст. 454 ГК).

В. — это отношение лица к совершаемому им действию и наступившим последствиям, т. е. осознание лицом того, что оно совершает противоправное действие, в результате к-рого могут быть нарушены права и охраняемые законом интересы гос-ва, организаций и граждан.

Не признаются виновными действия душевнобольных, слабоумных лиц, а также детей, не достигших возраста 15 лет. Эти лица в силу состояния своей психики не могут оценивать характера совершаемых ими действий, руководить своими действиями и осознавать последствия их совершения. В. может быть *умышленной* и *неосторожной*. *Умысел* проявляется в осознании лицом противоправности своего поведения и желании либо допущении им наступления вредного результата. Следовательно, У. всегда характеризуется намеренностью поведения. *Неосторожность* выражается в том, что лицо не осознает противоправности своего поведения, не предвидит отрицательных его последствий, но должно их осознавать и предвидеть.

По общему правилу степень В. должника в обязательстве из договора или причинителя вреда на размер ответственности не влияет. Вред в полном объеме должно возместить как лицо, действовавшее умышленно, так и по неосторожности. Закон, однако, допускает исключения из этого правила, придавая в нек-рых случаях значение степени В. лица. Напр., в случае признания недействительной сделки, совершенной с целью, противной интересам гос-ва и общества (сделка направлена не только на продажу дома, но и земельного участка, в то время, как земля составляет объект гос. собственности и не может отчуждаться), все полученное по сделке передается в доход гос-ва только, если стороны действовали умышленно (ст. 49 ГК).

Виновным может быть также поведение кредитора. В таком случае говорят о смешанной В., при установлении к-рой размер возмещения убытков (вреда) уменьшается соответственно степени В. как должника, так и кредитора. При этом в области договорных отношений учитывается как простая, так и грубая Н. кредитора, а в области ответственности за причинение вреда — только грубая Н. потерпевшего. Грубой Н., в частности, признается нетрезвое состояние потерпевшего, содействовавшее возникновению или увеличению вреда (ч. 4 п. 21 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 5 сент. 1986 г. «О судебной практике по делам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья»).

В гражданском праве установлено презумпция (предположение) виновности нарушителя. Лицо, совершившее противоправное действие, предполагается виновным, пока не докажет обратное. Бремя доказывания отсутствия В. в правонарушении возлагается на должника, не исполнившего обязательство (причинившего вред), а не на кредитора (потерпевшего вред). Это правило социально справедливо. Кредитору труднее доказать В. должника, чем последнему свою невиновность.

ВЛАДЕНИЕ — фактическое обладание вещью, позволяющее оказывать на нее физическое воздействие (перемещать, разбирать и т. д.). В. предполагает нахождение вещи в хозяйстве, жилом или производственном помещении, т. е. в таком месте, где она может считаться пребывающей в обладании человека или организации. В., закрепляемое правовой нормой, становится правом В. Собственник вещи имеет право В. наряду с правом пользования и распоряжения ею (ст. 92 ГК). У собственника вещь находится в первоначальном В.; производное В. возникает у тех лиц, к-рые на договорном основании получили на время вещь от собственника (ст. 157 ГК). Такое В. называется титульным. Оно имеется у хранителя, нанимателя, комиссионера, подрядчика и т. д. В. законно, когда вещь приобретена у собственника или у лица, уполномоченного им, и незаконно при отчуждении вещи несобственником, напр. лицом, нашедшим или укравшим ее. В. может быть добросовестным, если лицо не знало и не должно было знать, что владение незаконно, и недобросовестным, когда лицо это знало или должно было знать. Указанное различие учитывается, в частности, при решении вопроса о возврате или возмещении доходов незаконным владельцем при удовлетворении иска собственника (ст. 155 ГК).

ВЫЗОВ В СУД — требование (предложение) явиться в суд для участия в гражданском процессе. В. направляется свидетелям, экспертам и переводчикам (ст. 106 ГПК).

В. производится судебными повестками, направляемыми по месту жительства или работы вызываемого.

Стороны и др. лица, участвующие в гражданском деле (ст. 29 ГПК), а также их представители судебными повестками *извещаются* о времени и месте судебного заседания или совершения отдельных процессуальных действий (назначение экспертизы, осмотр на месте, обеспечение иска и др.).

В необходимых случаях (срочность В., отдаленность местожительства и т. п.) извещение и В. могут быть направлены телефонограммой или телеграммой.

Повестка доставляется извещаемому или вызываемому лицу по адресу, указанному в деле. Если по сообщенному суду адресу гражданин фактически не проживает, то повестка направляется по месту его работы.

Повестка доставляется по почте или через рассыльных. С согласия стороны повестка может быть выдана на руки для вручения извещаемому или вызываемому по делу лицу. Повестка вручается гражданину лично под расписку на втором экземпляре. Время вручения повестки адресату отмечается на вручаемой повестке и на втором экземпляре, к-рый возвращается в суд и служит доказательством вручения повестки.

В случае отсутствия гражданина в месте его жительства или работы, повестка вручается к.-л. из совместно с ним проживающих взрослых членов семьи, а при отсутствии их — передается жилищно-эксплуатационной организации, исполкому поселкового или сельского Совета народных депутатов или администрации по месту его работы. В этих случаях лицо, принявшее повестку, обязано указать на втором экземпляре свою фамилию, имя и отчество, а также отношение к адресату или занимаемую должность. Лицо, принявшее повестку, обязано без промедления вручить ее адресату.

При временном отсутствии адресата (отпуск, командировка, нахождение в больнице и т. п.) лицо, доставившее повестку, должно отметить на втором экземпляре повестки, куда и на какой срок выбыл адресат, когда ожидается его возвращение. Эти сведения должны быть подтверждены и удостоверены жилищно-эксплуатационной организацией, исполкомом поселкового или сельского Совета или администрацией по месту работы адресата.

Если адресат отказывается принять повестку, то лицо, доставляющее ее, делает об этом отметку на повестке, удостоверенную вышеуказанны-

ми органами, и возвращает ее в суд. Отказ от принятия повестки не препятствует рассмотрению дела.

Стороны и др. участники процесса обязаны сообщить суду о перемене своего адреса. Если в суд не поступило такого сообщения, то повестка посылается по последнему известному суду адресу и считается доставленной, хотя бы адресат по этому адресу более не проживал (ст.ст. 106, 108—111 ГПК).

Явка в суд лиц, надлежащим образом извещенных об этом, обязательна. При неявке по неуважительным причинам суд может подвергнуть стороны, их представителей, свидетелей и экспертов штрафу в размере до 30 руб. Такая же санкция может быть применена в отношении должностных лиц, по вине которых в суд не являются представители организаций (ст.ст. 157, 158, 159, 160 ГПК).

ВЫЗЫВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО — особый порядок восстановления прав по утраченным ценным бумагам. В случаях, указанных в законе, гражданин, утративший ценный документ на предъявителя, может обратиться в суд с заявлением о признании этого документа недействительным и о восстановлении прав по утраченному документу. В частности, ГПК (ст. 274) устанавливает такой порядок при утрате сберкнижки или охранного свидетельства о приеме на хранение облигаций гос. займа, выданных Сберегательным банком на предъявителя. Заявление о признании утраченного документа на предъявителя недействительным подается в суд по месту нахождения учреждения, выдавшего документ. В заявлении указываются отличительные признаки утраченного документа, наименование учреждения, выдавшего его, а также обстоятельства, при которых произошла утрата (ст. 275 ГПК).

Приняв заявление, судья выносит определение о запрещении учреждению, выдавшему документ, производить по нему платежи или выдачи, а также о публикации в местной газете за счет лица, утратившего документ. В этой публикации предлагается держателю документа, об утрате которого заявлено, в трехмесячный срок со дня публикации заявить в суд о своих правах на этот документ, т. е. тем самым держатель документа вызывается в суд. Отсюда — и название этого производства. Если по истечении указанного срока не поступит заявления от держателя, то суд рассматривает дело и, признав просьбу заявителя обоснованной, выносит решение о признании утраченного документа недействительным. На основании этого решения заявителю выдается вклад или новый документ взамен признанного недействительным.

В случае поступления в суд заявления от держателя документа дело в порядке В. п. не рассматривается. Заявитель вправе предъявить иск к держателю документа об истребовании его. Поэтому суд устанавливает срок, в течение которого учреждению, выдавшему документ, запрещается производить платежи и выдачи по нему. Этот срок не должен превышать двух мес. Держатель документа вправе требовать с заявителя убытки, причиненные ему таким запретом (ст.ст. 276—281 ГПК).

ГОНОРАР АВТОРСКИЙ — вознаграждение, выплачиваемое автору (или его наследникам) за использование произведения науки, литературы или искусства. Общесоюзное и респ. законодательство закрепило принцип гос. нормирования выплаты А. г. (т. е. А. г. выплачивается на основе установленных ставок авторского вознаграждения). Размер ставок и порядок выплаты А. г. определяются пост. Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик. Выбор ставки А. г. производится на основе соглашения автора с организацией, использующей его произведение, и фиксируется в их договоре. В тех случаях, когда ставки авторского вознаграждения за те или иные произведения творчества не установлены законом, они определяются соглашением сторон. По возможности применяются существующие ставки по аналогии (для близких видов произведений и сходных способов их использования).

Не допускается установление в договоре А. г. по ставкам ниже мини-

мальных. Такое условие является недействительным и заменяется типовыми ставками (ст. 506 ГК). А. г. также не может определяться по ставкам выше максимальных — в этом случае установленные договором ставки заменяются на максимальные. Однако, если выплата уже произведена, то обратное взыскание излишние выплаченных сумм может быть произведено лишь в двух случаях: при допущенной счетной ошибке и при недобросовестности автора (п. 3 ст. 474 ГК).

Законодательство или типовой авторский договор устанавливают возможность выплаты автору аванса. Но требование о его выплате может быть удовлетворено лишь в том случае, когда такая выплата предусмотрена заключенным с автором договором. Аванс может быть выплачен, напр., при заключении издательского договора (пост. Совета Министров РСФСР от 22 апр. 1975 г. «О ставках авторского вознаграждения за издание произведений науки, литературы и искусства» (разд. X)).

Вознаграждение за использование произведений, созданных в порядке выполнения служебного задания в научной или иной организации, в том числе плановых работ сотрудников научно-исследовательских учреждений и вузов, как правило, не выплачивается. Исключение составляют выплаты за издание учебников и учебных пособий независимо от того, были ли они созданы при выполнении служебного задания или в ином порядке.

Организация по требованию автора обязана уплатить ему обусловленный А. г. полностью, если в срок, установленный договором о передаче произведения для использования, она не осуществит или не начнет использование одобренного ею произведения (ст. 512 ГК).

Выплату А. г. автору производит, как правило, организация, использующая произведение (издательство, театр и т. д.). Но в некоторых случаях такая выплата возложена на ВААП: советским авторам за использование их произведений за рубежом, публичное исполнение произведений, в также наследникам.

За каждый вид использования произведения выплачивается особый А. г., независимо от выплаты вознаграждения за др. виды использования. Между соавторами А. г. распределяется по их соглашению. Если такое соглашение не достигнуто, то споры соавторов рассматриваются судом.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОШЛИНА — это денежный сбор, уплачиваемый гражданами и организациями за определенные действия, совершаемые гос. органами (судом, арбитражем, нотариатом и др. органами, совершающими нотариальные действия, загсом, милицией). Г. п. взыскивается на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 29 июня 1979 г. «О государственной пошлине», пост. Совета Министров СССР от 29 июня 1979 г. «О ставках государственной пошлины», Инструкции Минфина СССР № 217 от 28 декабря 1979 г. «О государственной пошлине». Названными актами предусмотрено взимание Г. п.: а) с исковых заявлений, подаваемых в суд, с кассационных жалоб на решения судов и за выдачу копий бумаг и документов судами; б) с исковых заявлений и с заявлений по преддоговорным спорам, подаваемых в органы гос. арбитража, а также с заявлений о пересмотре решений органов гос. арбитража; в) за совершение нотариальных действий органами нотариата и иными органами, совершающими нотариальные действия; г) за регистрацию браков, разводов, изменений имен, отчества и фамилий, за выдачу по решению суда свидетельств о расторжении брака, за восстановление и исправление актов записей и за выдачу гражданам повторных свидетельств о регистрации актов гражданского состояния; д) за прописку паспортов, за выдачу документов на выезд из СССР и въезд в СССР; е) за выдачу патентов на изобретения; ж) за выдачу патентов на занятие ремеслами и др.

При обращении в суд освобождаются от уплаты Г. п. истцы — рабочие и служащие по делам о взыскании зарплаты и др. требованиям, вытекающим из трудового договора; колхозники — по искам к колхозам об оплате труда и по др. требованиям, связанным с трудовой деятельностью;

истцы по требованиям, вытекающим из авторского права, права на открытие, изобретение, рационализаторское предложение и промышленные образцы; истцы по делам о взыскании алиментов; по искам о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, а также смертью кормильца; стороны по спорам, связанным с возмещением ущерба, причиненного гражданину незаконным осуждением, незаконным привлечением к уголовной ответственности, незаконным применением в качестве меры пресечения заключения под стражу либо незаконным наложением административного взыскания в виде ареста или исправительных работ; истцы по искам о возмещении материального ущерба, причиненного преступлением. Г. п. не взыскивается также при подаче жалобы в суд на действия административных органов и должностных лиц. Граждане освобождены от уплаты Г. п. при подаче кассационных жалоб на решение суда по делам о расторжении брака. Суд или судья вправе освободить гражданина от уплаты Г. п. с учетом его имущественного положения (ст. 80 ГПК).

Г. п. не взыскивается при рассмотрении гражданского иска в уголовном процессе. Кроме того, Г. п. не вносится при регистрации таких актов гражданского состояния, как рождение, смерть, усыновление, регистрации иностранных паспортов туристов; при выдаче первичных свидетельств о регистрации актов гражданского состояния, а также всех документов по уголовным делам, по делам об алиментах, о назначении и выдаче пособий многодетным матерям, по делам опеки, попечительства, усыновления.

Финорганы имеют право устанавливать дополнительные льготы для отдельных плательщиков.

Г. п. подлежит возврату лишь в случаях, предусмотренных законодательством. Так, согласно ст. 85 ГПК, уплаченная Г. п. подлежит возврату частично или полностью в случаях: 1) внесения Г. п. в большем размере, чем требуется по действующему законодательству; 2) отказа в принятии заявления; 3) прекращения истцу искового заявления (см. *Иск, Исковое заявление*); 4) прекращения производства по делу ввиду неподведомственности дела суду или несоблюдения истцом предварительного внесудебного порядка разрешения спора, если возможность применения этого порядка утрачена; 5) оставления заявления без рассмотрения в связи с несоблюдением предварительного внесудебного порядка разрешения спора, если возможность применения этого порядка не утрачена либо при подаче заявления недееспособным лицом.

Размер Г. п. при обращении в суд зависит от цены иска (ст. ст. 82—83 ГПК). Если определение цены иска в момент его предъявления затруднительно, то размер Г. п. устанавливается судьей предварительно; окончательно цена иска определяется при разрешении дела и тогда пошлина довысказывается. При увеличении размера исковых требований сумма Г. п. доплачивается в соответствии с увеличенной ценой иска. При уменьшении цены иска Г. п. не возвращается. В случае удовлетворения иска суд взыскивает с ответчика в пользу истца Г. п. пропорционально размеру удовлетворенных требований. Если истец был освобожден от уплаты Г. п., то при удовлетворении иска она взыскивается с ответчика в доход гос-ва.

ДАРЕНИЕ — договор, по к-рому одна сторона — даритель безвозмездно передает определенное имущество в собственность (или в оперативное управление) др. стороне — одаряемому. Договор Д. вступает в силу только с момента передачи имущества; одного соглашения между сторонами о Д. недостаточно. В качестве дарителя выступает гражданин, в качестве одаряемого — как гражданин, так и гос-во и социалистическая организация. Предметом Д. могут быть вещи, ценные бумаги и деньги. Если сумма Д. превышает 500 руб., то Д. должно быть оформлено нотариально. То же требуется при Д. дома, дачи, строительных материалов и валюты на сумму более 50 руб. При несоблюдении этой формы Д. недействительно. Законные представители не вправе дарить имущество от

имени недееспособных, но вправе принять дар в пользу последних. При Д. имущества несовершеннолетнему в возрасте от 15 до 18 лет обязательно согласие на это родителей, усыновителей или попечителя. Д. может включать условие, обязывающее одаряемого использовать дар с общепользуемой целью (ст. 256 ГК), напр. устроить в подаренном сельском Совету доме читальный зал. Невыполнение одаряемым такого условия дает право дарителю требовать в суде расторжения договора Д. Д. между гражданами подобного условия включать не может.

ДЕЕСПОСОБНОСТЬ — способность лица своими действиями создавать для себя права и обязанности. Д. необходима для самостоятельного осуществления правоспособности (см. *Правоспособность*). В полном объеме Д. возникает с наступлением совершеннолетия. В тех случаях, когда законом допускается вступление в брак до достижения 18 лет, лицо приобретает полную Д. со времени вступления в брак (ст. 11 ГК). Разные группы граждан по возрастному признаку или др. предусмотренным в законе основаниям имеют разный объем Д.: а) дети в возрасте до 15 лет считаются недееспособными с некоторыми исключениями. Так, они могут совершать мелкие бытовые сделки (напр., покупать школьные принадлежности, мороженое и т. п.), а также вносить на свое имя вклады в Сберегательный банк (ст. 14 ГК). Все остальные необходимые сделки и иные юридические действия от их имени совершают их законные представители (см. *Законный представитель*); б) несовершеннолетние в возрасте от 15 до 18 лет имеют частичную Д. Они вправе распоряжаться своим заработком, стипендией. Однако при злоупотреблении этим правом (напр., покупка на зарплату спиртного, проигрыш ее в карты и т. п.) орган опеки может ограничить частичную Д. несовершеннолетнего. Несовершеннолетние вправе распоряжаться своим имуществом, за исключением заработка и стипендии, только с согласия родителей (усыновителей), попечителей. Они могут также совершать самостоятельно мелкие бытовые сделки, вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими, осуществлять свои авторские и изобретательские права (ст. 13 ГК); в) лица, злоупотребляющие спиртными напитками и наркотическими веществами, могут быть по суду ограничены в Д. В этом случае орган опеки назначает им попечителей. Ограниченный в Д. вправе самостоятельно совершать лишь мелкие бытовые сделки (покупка хлеба, папирос и т. п.). Все остальные сделки он совершает только с согласия попечителя, к-рый получает за него и зарплату. Необходимым условием ограничения Д. служит то обстоятельство, что данное лицо ставит свою семью в тяжелое материальное положение. После его излечения суд отменяет ограничение Д. (ст. 16 ГК); г) душевнобольные и слабоумные могут быть полностью лишены судом Д. К ним назначаются органом опеки опекуны, к-рые совершают все необходимые сделки от имени недееспособных (ст. 15 ГК).

ДЕПОЗИТ — материальные ценности (деньги или ценные бумаги), вносимые на хранение в гос., нотариальные или судебные учреждения и подлежащие возврату внесшему их лицу при наступлении определенных условий или передаче по его указанию к.-л. иному лицу.

В СССР операции по Д. вправе осуществлять судебные, нотариальные, таможенные, лечебные и нек-рые др. учреждения. Госбанк СССР открывает организациям, осуществляющим операции по Д., специальные счета по депозитным суммам. На эти счета народных судов (см. *Народный суд*) вносятся денежные суммы на основании решения судов для передачи взыскателям.

Особые правила установлены в отношении денег или ценных бумаг в Д. нотариальных контор. В частности, они могут вноситься в Д. в случае невозможности вручить их непосредственно самому кредитору. При этом нотариальная контора не должна проверять основания внесения ценностей в Д. Согласно ст. 185 ГК, в случае отсутствия кредитора, а также в случае уклонения его от принятия исполнения или иной просрочки с его стороны, равно как и при отсутствии представителя недееспособного кре-

дителя, должник по денежному обязательству или по обязательству передать ценные бумаги имеет право внести причитающиеся с него деньги или ценные бумаги в Д. нотариальной конторы, к-рая извещает кредитора. Внесение денежной суммы или ценных бумаг в Д. нотариальной конторы считается исполнением обязательства.

Сроки хранения денежных сумм, сданных в Д., обычно равны срокам *исковой давности* (см.). Напр., в отношении граждан они составляют три года. Однако, если денежные суммы сданы бюджетным учреждением, то они подлежат хранению до конца календарного года. По истечении сроков хранения денежные суммы передаются в гос. бюджет.

ДОВЕРЕННОСТЬ — Д. — документ, удостоверяющий право одного лица (представителя) выступать от имени др. лица (представляемого) при совершении сделок (см. *Сделка*) или др. юридических действий. Право выступать от имени др. лица называется *полномочием*. Д. устанавливает полномочие представителю, т.е. письменно уполномочивает его. Д. выдает представляемый, он является доверителем. Им может быть дееспособный гражданин и социалистическая организация, являющаяся *юридическим лицом* (см.). В нотариальном порядке Д. должна оформляться в случае, если она выдается на совершение сделок, требующих нотариальной формы (напр., на покупку дома); действий в отношении социалистических организаций (напр., на обмен жилыми помещениями); когда Д. выдается в порядке передоверия. К нотариальным приравнены Д., выдаваемые военными служащими и др. лицами, находящимися на излечении, удостоверенные руководителями этих учреждений или иными начальниками; указанными в законе лицами. Д., выдаваемые гражданами на получение зарплаты, авторского вознаграждения, вкладов в Сберегательном банке, др. денежных платежей и почтовой корреспонденции, удостоверяются по месту работы, учебы, жительства, и т.п. (ст. 65 ГК). Максимальный срок Д. — три года.

Если срок в Д. не указан, то она действует в течение года, за исключением нотариальных Д., выданных для совершения действий за границей. Такие Д. сохраняют силу до их отмены. При неуказании даты выдачи Д. она недействительна (ст. 67 ГК). Д. от имени социалистических организаций выдаются за подписью руководителя с приложением печати этой организации, а на получение или выдачу денег и др. имущественных ценностей — и за подписью главного бухгалтера (ст. 66 ГК). Д. юридическому лицу может быть выдана на совершение тех сделок, к-рые не противоречат его специальной правоспособности (ст. 64).

Представляемый вправе в любое время отменить Д., а представитель — отказаться от нее. Д. прекращается также со смертью представляемого или представителя, ликвидацией юридического лица, а также по др. основаниям (ст. 69 ГК).

Передоверие — доверенность, выданная представителем др. лицу от имени представляемого. П. допустимо, если представитель уполномочен на П. полученной доверенностью или вынужден к этому силой обстоятельств (напр., болезнь), имея в виду охрану интересов представляемого. Доверенность в порядке П. должна быть нотариально удостоверена; срок ее действия не может превышать срока действия доверенности, на основе к-рой она выдана. Представитель, совершивший П., обязан известить представляемого и сообщить ему необходимые сведения о лице, уполномоченном П. При неисполнении названной обязанности представитель отвечает за действия лица, к-рому дано П., как за собственные. Представляемый вправе отменить П. во всякое время, а лицо, имеющее П., отказаться от него. Условие об отказе от этих прав недействительно. С прекращением доверенности теряет силу и П. (ст.ст. 68, 69, 70 ГК).

ДОГОВОР — соглашение между двумя или большим числом лиц, направленное на установление, изменение или прекращение прав и обязанностей. Д. является двусторонней или многосторонней сделкой (см. *Сделка*). В гражданском праве принята классификация Д. в зависимости от

тех или иных их признаков. Так, Д. подразделяются на плановые и неплановые, хозяйственные и иные, двусторонне-обязывающие (когда каждая сторона приобретает права и обязанности) и односторонне-обязывающие (когда одна сторона имеет право, а другая только обязанность, напр. по договору займа), возмездные и безвозмездные (если по возмездным Д. каждая сторона совершает действие в пользу другой, то по безвозмездным — только одна, напр. Д. дарения). Известны и др. виды Д. Форма Д. может быть устной, простой письменной и нотариально удостоверенной (ст.ст. 42—47, 161 ГК). Нек-рые Д. совершаются посредством конклюдентных действий, когда из самого поведения сторон явствует, что они хотят вступить в Д., напр. молчаливая покупка газеты, ж.-д. билета через автомат и т. п. Заключенные Д. должны безусловно выполняться, в особенности плановые. Односторонний отказ от исполнения Д. не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законом (ст. 169 ГК). Заключение Д. происходит по общим правилам (ст.ст. 162—165 ГК) или специальным, установленным для различных хозяйственных Д. (поставки, подряда на капитальное строительство и др.). Предусмотрен и порядок разрешения преддоговорных споров (ст. 166 ГК), а также споров по поводу изменения и расторжения хозяйственных Д. (см. раздел IV Положения о порядке предъявления и рассмотрения претензий предприятиями, учреждениями и организациями и урегулирования разногласий по хозяйственным договорам, утв. Советом Министров СССР от 17 окт. 1973 г.).

Договор в пользу третьего лица — устанавливает право требования для лица, к-рое в заключении Д. не участвовало. Исполнения такого Д. может требовать как сторона, заключившая его, так и третье лицо, в пользу к-рого обусловлено исполнение, если иное не предусмотрено законом, Д. или не вытекает из существа обязательства (ст. 167 ГК). Особенно широкое применение получил этот Д. в области гос. добровольного личного страхования. При страховании от несчастного случая, смешанном страховании, страховании детей страхователь может предусмотреть в Д. выплату страховой суммы третьему лицу при наступлении страхового случая (смерти, достижения определенного возраста). Так, при страховании детей страховая сумма будет выплачена юноше, девушке, достигшим определенного возраста, или самому страхователю по его заявлению, т. е. стороне в Д. в пользу третьего лица (ст. 388 ГК).

ДОЛЕВОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — О. с участием нескольких кредиторов или нескольких должников, при этом каждый из кредиторов имеет право требовать исполнения, а каждый из должников обязан исполнить О. в равной доле с другими (ст. 179 ГК). Так, если предмет О. с участием нескольких должников делим, напр. денежная сумма по договору займа, то возникает Д. о. с равными долями (ст. 180 ГК). Законом и сделкой могут устанавливаться Д. о. не в равных долях, напр., когда наследство завещано наследникам не в равных частях, то они отвечают перед кредиторами наследодателя только в пределах стоимости наследственной доли (ст. 553 ГК).

Кредитор, не получивший по Д. о. исполнения от одного из должников, не вправе требовать его от других, поскольку каждый из них отвечает перед кредитором (кредиторами) только в своей доле.

ДОЛЖНИК — сторона в обязательстве, от к-рой др. сторона — кредитор вправе требовать совершения определенного действия (передачи имущества, выполнения работы, уплаты денег и т. п.) или воздержания от определенного действия (напр., не передавать принятую к постановке пьесу др. театру).

Чаще всего лицо становится Д. в силу договора. В нек-рых обязательствах каждая из сторон является и Д., и кредитором. Такие обязательства называются сложными, а договоры, их порождающие, — двусторонне-обязывающими (напр., имущественный наем, подряд). Но нередко только одна сторона в обязательстве (напр., возникающем из займа,

причинения вреда) является Д. Д., не исполнивший свою обязанность в срок или качественно, несет перед кредитором имущественную ответственность за ненадлежащее исполнение (ст.ст. 219, 225 ГК). Существуют обязательства, в к-рых несколько Д.; они отвечают перед кредитором (кредиторами) в долевом или солидарном порядке (см. *Гражданская ответственность*). Д. с согласия кредитора может заменить себя другим Д. (ст. 215 ГК).

ЗАВЕЩАНИЕ — распоряжение гражданина на случай смерти относительно принадлежащего ему имущества, совершенное в установленной законом форме. Каждый гражданин вправе завещать свое имущество в пользу любого лица (лиц), а также гос-ва или социалистической организации, распределив между ними наследство по своему усмотрению. З., составленное недееспособным или лицом, не отдававшим себе отчета в совершаемых действиях, признается судом недействительным. З. должно быть удостоверено в нотариальной конторе или в исполкоме местного Совета. Нотариус может удостоверить З. и на дому у завещателя. З. подписывает завещатель собственноручно. Если он в силу болезни или по иным причинам не в состоянии это сделать, то З. может подписать по его просьбе др. гражданин, но обязательно в присутствии нотариуса или иного должностного лица с указанием причин такой замены (ст. 542 ГК). Закон приравнивает к нотариальным З., удостоверенные: главными врачами, их заместителями и дежурными врачами лечебных учреждений; директорами и главными врачами домов для престарелых и инвалидов; капитанами морских и речных судов; начальниками экспедиций, командирами (начальниками) воинских частей; начальниками мест лишения свободы (ст. 541 ГК).

З. может быть в любое время изменено, отменено и взамен составлено новое. З., оформленное позднее, отменяет ранее составленное полностью или в части (ст. 543 ГК). В З. граждане вправе включать разные распоряжения: о подназначении наследника (ст. 536 ГК), о завещательном отказе (ст. 538 ГК), о возложении на наследника совершения действий для общепользующей цели (ст. 539 ГК). Исполняется З. назначенными в нем наследниками. Однако завещатель может возложить исполнение З. на др. лицо при условии его письменного согласия. Такое лицо, называемое исполнителем завещания, охраняет и управляет наследственным имуществом и по исполнении З. обязано по требованию наследников представить отчет (ст.ст. 544, 545 ГК).

Завещательный отказ — завещательное распоряжение наследодателя, в к-ром он возлагает на наследника по завещанию обязанность исполнить к.-л. действие имущественного характера в пользу одного или нескольких лиц (отказополучателей). Последние приобретают право требовать от наследника по завещанию исполнения этого действия. Отказополучателями могут быть лица, как входящие, так и не входящие в круг наследников по закону. Завещатель, напр., может обязать наследника по завещанию предоставить в наследуемое им доме жилое помещение отказополучателю в пожизненное пользование (ст. 538 ГК). Наследник исполняет З.о. лишь в пределах действительной стоимости перешедшего к нему имущества. З.о. должен исполняться лишь после уплаты наследником падающей на него части долгов наследодателя. Наследник может не принять наследство, и тогда исполнение З.о. переходит на др. наследников, получивших его долю, а при отсутствии таковых — на гос-во. То же происходит в случае смерти наследника до открытия наследства. При возложении исполнения З.о. на наследника, имеющего право на обязательную долю, он выполняет его лишь из той части наследства, к-рая превышает его обязательную долю (ст. 538 ГК).

Обязательная доля при наследовании — определенная часть законной наследственной доли, к-рая независимо от содержания завещания должна быть выделена необходимым наследникам, т. е. несовершеннолетним и нетрудоспособным. К числу этих наследников относятся: дети (усыновленные) несовершеннолетние и нетрудоспособные, нетрудоспособные супруг, роди-

тели (усыновители) и иждивенцы. О. д. равна 2/3 их законной доли. Если они по завещанию лишены наследства или получили менее 2/3 их законной доли, то им должно быть передано наследственное имущество в размере О. д. Чтобы определить О. д., нужно сначала разделить стоимость наследственного имущества, включая и предметы обычной домашней обстановки и обихода, на число наследников по закону, к-рые призывались бы к наследованию, если бы отсутствовало завещание. От полученной таким образом законной доли берется 2/3, каковые и образуют стоимостное выражение О. д. (ст. 535 ГК). Правило об О. д. не распространяется на завещанные вклады (ст. 561 ГК).

ЗАКОННАЯ СИЛА СУДЕБНОГО РЕШЕНИЯ — это его правовое действие или юридические последствия, наступающие по истечении десяти дней с момента вынесения решения в окончательной форме, если оно не было обжаловано заинтересованными лицами или опротестовано прокурором в кассационном порядке; в случае обжалования или опротестования решение вступает в З. с. с момента рассмотрения дела в кассационном порядке, если суд второй инстанции не отменил его. Решения Верховного Суда СССР, Верховных Судов союзных республик, а также решения всех судов по жалобам на неправильности в списках избирателей и по жалобам на постановление административных органов о наложении административных взысканий вступают в З. с. с момента вынесения, поскольку они не подлежат кассационному обжалованию (опротестованию). З. с. судебного решения проявляется в его неопровержимости, исключительности и исполнимости.

Неопровержимость решения, вступившего в З. с., означает, что оно не может быть обжаловано (опротестовано) и пересмотрено в кассационном порядке.

Исключительность решения — это недопустимость вторичного обращения в суд и рассмотрения судом первой инстанции одного и того же (тождественного) дела, т. е. спора между теми же сторонами о том же предмете и по тем же основаниям. Из этого следует также, что в др. гражданском или уголовном деле не могут быть оспорены юридические факты и правоотношения, установленные вступившим в З. с. решением, если в нем участвуют те же заинтересованные лица (ст. ст. 55 и 208 ГПК).

Исполнимость решения — это возможность принудительного исполнения его в отношении ответчика (должника), если он не исполняет предписания (решение) суда добровольно.

ЗАКОННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ — П., полномочие к-рого установлено не *доверенностью* (см.), не административным актом, а законом. З. п. являются родители, усыновители, опекуны. Родители и усыновители становятся З. п. в силу прямого указания закона, а опекуны — в связи с назначением их органом опеки и попечительства (см. *Опека, Попечительство*). З. п. действуют от имени малолетних и недееспособных (вследствие душевной болезни или слабоумия) и в их интересах (ст. ст. 14, 15 ГК, ст. 121 КоБС). В отличие от добровольного представителя З. п., а равно их действия не зависят ни от воли, ни от выбора представляемого. З. п. перестают быть таковыми с достижением малолетним 15-летнего возраста и признанием судом гражданина в случае выздоровления дееспособным (ст. ст. 131, 139 КоБС).

ЗАМЕНА НЕНАДЛЕЖАЩЕЙ СТОРОНЫ — при рассмотрении гражданского дела в суде может быть обнаружено, что иск предъявлен лицом, к-рому не принадлежит право требования (ненадлежащим истцом) или не к тому лицу, к-рое должно отвечать по иску (к ненадлежащему ответчику). В таком случае суд может произвести З. н. с. Это означает, что ненадлежащая сторона выбывает из процесса, а надлежащая вступает (истец) или привлекается судом (ответчик) к участию в деле. Для замены как ненадлежащего истца, так и ненадлежащего ответчика необходимо согласие истца. Однако для замены ненадлежащего истца необхо-

димо также согласие надлежащего истца на вступление в процесс, т. е. предъявление им иска.

ЗАЧЕТ ТРЕБОВАНИЙ — полное или частичное прекращение встречных, однородных требований, срок по к-рым наступил. Для З. т. необходимо, чтобы два лица были одновременно кредиторами и должниками по отношению друг к другу, напр., наниматель должен наймодателю квартплату за определенное время, а последний обязан оплатить произведенный по его разрешению нанимателем капитальный ремонт. Такие требования называются встречными. Однородными они являются при условии, что выражены в деньгах или одинаковых родовых вещах. З. т. можно производить лишь при наступлении сроков исполнения обязательств. При З. на равные суммы требования целиком погашаются, при неравенстве сумм меньшее требование прекращается полностью, а большее остается в сумме разницы (остатка). Не допускается З. т., обеспечивающих средства существования, напр., алиментных. З. широко применяется при расчетах, осуществляемых в банке.

ЗАЩИТА ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ — применение правовых средств для устранения или предотвращения нарушения этого права. З. п. с. обеспечивается нормами различных отраслей права — гражданского, трудового, административного, земельного, уголовного и др. К числу наиболее эффективных относятся гражданско-правовые способы З. п. с. Среди них различаются вещно-правовые, когда защита распространяется на вещь, оказавшуюся объектом нарушения (ст. ст. 153—155 ГК), и обязательственно-правовые, целью к-рых является, в основном, возмещение убытка, связанного с утратой, повреждением вещи, ее задержкой контрагентом по договору (ст. 219 ГК) или возникновением внедоговорного ущерба у собственника (ст. ст. 444, 472, 473 ГК). Вещно-правовые способы включают: а) истребование (иск) вещи из чужого незаконного владения — ст. 153 ГК (см. *Владение*). На такие иски гос-ва и гос. организаций *исковая давность* (см.) не распространяется (ст. 90 ГК); б) требование устранения помех, чинимых нарушителем в пользовании и распоряжении вещью, находящейся во владении собственника (ст. 156 ГК); в) требование лица о признании за ним права собственности на определенную вещь (ст. 6 ГК). Собственник вправе потребовать на основании ст. 155 ГК от незаконного владельца возврата или возмещения доходов, к-рые тот извлек или должен был извлечь за время владения истребуемой вещью, либо с момента ее приобретения (недобросовестный владелец), либо с момента, когда он узнал или должен был узнать о неправомерности владения этой вещью (добросовестный владелец).

ЗАЩИТА ЧЕСТИ И ДОСТОИНСТВА ГРАЖДАН — современный период характеризуется небывалым повышением роли личности, значительным усилением ориентации законодательства на охрану личных интересов советских граждан, в том числе, их Ч. и Д. Достаточно отметить, что ряд статей Конституции СССР прямо говорит о защите Ч. и Д. советских людей. Так, в ст. 57 записано, что уважение личности, охрана прав и свобод граждан — обязанность всех гос. органов, общественных организаций и должностных лиц. Граждане СССР имеют право на судебную защиту от посягательств на Ч. и Д., жизнь и здоровье, на личную свободу и имущество. Гос-во предусматривает для защиты Ч. и Д. целый комплекс моральных и правовых средств. Как самостоятельный объект защиты эти категории предусмотрены уголовным (ст. ст. 130, 131 УК — ответственность за клевету и оскорбление) и гражданским законодательством. Эффективное средство борьбы с нарушениями права на Ч. и Д. — ст. 7 ГК. В соответствии с ней, гражданин или организация вправе требовать по суду опровержения порочащих их Ч. и Д. сведений, если распространивший их не докажет, что они соответствуют действительности. Если указанные действия распространены в печати, они, в случае несоответствия их действительности, должны быть опровергнуты также в

печати, а если содержатся в документе, исходящем от организации, такой документ подлежит замене. Порядок опровержения в иных случаях устанавливается судом. Если решение суда не выполнено, суд вправе наложить на нарушителя штраф (до 200 руб.), взыскиваемый в доход гос-ва. Уплата штрафа не освобождает нарушителя от обязанности выполнить предусмотренное решением суда действие. При повторном и последующих нарушениях должником сроков, устанавливаемых для исполнения решения, штраф взыскивается за каждый случай нарушения. Общая сумма штрафа при многократном наложении не может превышать 1000 руб. (в РСФСР). Обязанность опровергнуть сведения возникает, если они содержат конкретные факты, порочащие Ч. и Д., к-рые не соответствуют действительности и были распространены, т.е. опубликованы в печати или сообщены в иной (в т.ч. устной) форме. Не является распространением подобное сообщение непосредственно лишь лицу, к-рого оно касается. Порочащими являются такие сведения, к-рые умаляют Ч. и Д. гражданина или организации в общественном мнении или мнении отдельных граждан с точки зрения соблюдения законов, правил социалистического общежития и принципов коммунистической морали (ч. 3 п. 1 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 17 дек. 1971 г. о применении ст. 7 Основ гражданского законодательства о защите Ч. и Д.). Если порочащая гражданина информация опубликована в печати — в качестве ответчика привлекается автор и орган печати (редакция, издательство). Если действия лица, распространившего порочащие др. лицо измышления, содержат признаки преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 130 УК, потерпевший вправе просить суд привлечь виновного к уголовной ответственности (ст. 27 УПК) либо предъявить иск о защите Ч. и Д. в порядке гражданского судопроизводства. На требования об опровержении порочащих сведений по ст. 7 ГК исковая давность не распространяется.

ИЗОБРЕТЕНИЕ — новое и обладающее существенными отличиями техническое решение задачи в любой области народного х-ва, социально-культурного строительства или обороны, дающее положительный эффект (Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, утв. пост. Совета Министров СССР от 21 авг. 1973 г.).

И. считается не любое техническое новшество, а лишь признанное изобретением в установленном порядке. Органом, осуществляющим квалификацию новшества в качестве изобретения, является Госкомитет по делам изобретений и открытий.

И. должно содержать решение, а не только постановку конкретной практической задачи. Одним из признаков решения является повторимость новшества, т.е. возможность его неоднократного воспроизведения. Решение должно быть техническим, т.е. должно относиться к устройствам (в т.ч. схемам), способам (технологии) или веществам (материалам) или к применению известных ранее устройств, способов, веществ по новому назначению. И. также признаются новые штаммы микроорганизмов.

Не признаются И. нетехнические решения (методы, системы управления и т.д.), а также технические решения, противечащие общественным интересам, принципам гуманности и социалистической морали, а также явно бесполезные (п. 2) Положения).

Техническое решение может быть признано И., если оно обладает: 1) новизной; 2) существенными отличиями и 3) дает положительный эффект.

Решение признается новым, если до даты приоритета заявки (даты поступления заявки в Госкомитет по делам изобретений и открытий), сущность этого или тождественного решения не была раскрыта в СССР или за границей для неопределенного круга лиц настолько, что стало возможным его осуществление. Раскрытие сущности решения может произойти либо опубликованием его в СССР или за границей, либо демонстрацией на выставке, либо в результате открытого применения (на промышленном предприятии, с.-х. работах и т.д.). Существенными отли-

циями обладает лишь такое решение, к-рое характеризуется новой совокупностью признаков по сравнению с решениями, известными в науке и технике на дату приоритета заявки. Техническое решение должно дать положительный эффект, т.е. новый более высокий результат, к-рый общество получает при использовании И. по сравнению с результатом, получаемым от использования уже известного решения (повышение производительности труда, коэффициента полезного действия и т.д.). Использование И. чаще всего дает экономию, но положительный эффект может быть достигнут и при отсутствии экономии.

Правовыми формами охраны И. является авторское свидетельство и патент, выдаваемые Госкомитетом по делам изобретений и открытий после проведения предварительной экспертизы (проверка соблюдения требований, предъявляемых к заявке) и гос. научно-технической экспертизы. На основании решения о выдаче авторского свидетельства или патента Госкомитет вносит И. в Гос. реестр изобретений СССР, производит публикацию об изобретении в официальном бюллетене Госкомитета, издает описание изобретения с приведением его формулы.

Вознаграждение за изобретения выплачивается автору изобретения в случае его использования: в народном х-ве СССР, в том числе в экспортируемой продукции, ввезенной из-за границы; в документации, переданной в др. страны в порядке экономического и научно-технического сотрудничества; на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей в порядке оказания технического содействия зарубежным странам, путем продажи лицензий за границу.

В. за использование в народном х-ве СССР И., создающего экономию, выплачивается в размере 2% от нее за каждый календарный год в течение первых пяти лет использования.

За использование И., не создающего экономии, В. выплачивается одновременно в размере, определяемом в зависимости от его действительной ценности; с учетом создаваемого им положительного эффекта и объема использования. В случае расширения объема использования в последующие четыре года руководитель организации, министерства, ведомства вправе увеличить размер В. в пределах максимальной суммы В. В. за И. в связи с продажей на них лицензий, а также передачей в страны, к-рым не принадлежит право на И., технической документации на объекты техники и технологии, созданные с использованием этих И., в случае возмещения затрат на разработку указанных объектов определяется в размере до 3% сумм, полученных соответственно от продажи лицензии или в качестве возмещения затрат на разработку.

За И., созданные в порядке выполнения служебных заданий, а также в организациях, работающих на общественных началах, авторам выплачивается поощрительное В. в сумме от 20 до 200 руб. за И., но не более 50 руб. одному лицу.

В. во всех случаях использования начисляется отдельно, но в целом оно не может превышать 20 000 руб.

В. выплачивается в двухмесячный срок после истечения календарного года использования либо со дня принятия решения о передаче технической документации, начала использования на объектах, сооружаемых за границей, или со дня перечисления суммы за продажу лицензии.

Если И. использовано на нескольких предприятиях одного и того же объединения, министерства, ведомства или различных объединениях, министерствах, то В. исчисляется и выплачивается министерством, ведомством, в системе к-рого находится предприятие, первым использовавшее изобретение.

ИМУЩЕСТВО — 1) совокупность имущественных прав и обязанностей, принадлежащих гражданину или юридическому лицу (напр., наследственное И. или И., находящееся на балансе предприятия); 2) совокупность только имущественных прав (напр., права требования кредитора); 3) вещь или совокупность вещей, напр., предмет купли-продажи, имущественного найма или поставки.

На И. обязанного лица может быть обращено взыскание. Однако часть вещей, входящих в состав И., не является объектом взыскания по исполнительному документу. К ним, напр., относятся в И. граждан — необходимые им и их иждивенцам предметы домашнего обихода; если же семья занимается сельским х-вом, то и жилой дом, с.х. постройки, единственная корова и др. (см. Приложение №1 к ГПК). Имущественные права личного характера, напр. право на алименты, на пожизненное проживание в доме (ст. 538 ГК) в состав имущества не включаются.

ИСК — юридическое (процессуальное) действие, проявляющееся в обращении заинтересованного лица в суд первой инстанции с требованием о защите субъективного права или охраняемого законом интереса в порядке гражданского судопроизводства (процесса). Обращение в суд осуществляется путем предъявления И. в форме искового заявления (см.). И. — одно из средств реализации конституционного права гр-н на судебную защиту (ст. 57 Конституции СССР). Потребность в такой защите возникает при наличии спора о праве (правового конфликта), являющегося результатом нарушения субъективного права или к.-л. помех в его реализации. И. является средством защиты чести и достоинства, личных и имущественных прав, в частности, права на возмещение вреда жизни и здоровью, трудовых, колхозных и брачно-семейных прав. Защита субъективного права в предусмотренных законом случаях осуществляется наряду с судом, и др. гос. или общественными организациями. Поэтому при обращении в суд с И. судья проверяет, не отнесено ли по закону рассмотрение данного требования (дела) к ведению др. органа. Напр., согласно ст. 33 КобС, расторжение брака производится судом в порядке искового производства. Однако при взаимном согласии супругов, не имеющих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в органах загса. Аналогичные примеры можно привести из др. областей. Так, согласно ст. 90 ЖК, выселение из жилых помещений возможно лишь в судебном порядке. Но лица, самоуправно занявшие жилплощадь или проживающие в домах, грозящих обвалом, выселяются в административном порядке, т.е. с санкции прокурора. Трудовые споры отдельных категорий работников рассматриваются в административном порядке вышестоящими органами. Исключение из ведения суда искового дела может быть установлено только законом. При отсутствии такого прямого указания закона И. может быть предъявлен в суд (п. 1 ст. 25 ГПК). И. должен предъявляться с соблюдением установленного порядка обращения в суд. Последствия нарушения этого порядка предусмотрены ст.ст. 129—130 ГПК (см. *Исковое заявление*). Судья вправе отказать в принятии искового заявления только в случаях, предусмотренных законом (ст. 129 ГПК). Перечень оснований к отказу в принятии заявлений является исчерпывающим, не подлежит расширительному толкованию. На это неоднократно указывали Пленум Верховного Суда СССР и Пленум Верховного Суда РСФСР. Данное положение закона — гарантия конституционного права на судебную защиту, права на обращение в суд с И.

Исковая защита права осуществляется в форме признания права, присуждения, а также изменения или прекращения правоотношения.

И. о признании — требование о признании наличия определенного права (права собственности, права на наследство, авторского права и др.) либо его отсутствия (И. о признании недействительным договора купли-продажи или дарения, завещания, брака, записи об отцовстве и т.п.).

В И. о присуждении требование направлено на принудительное исполнение ответчиком обязанности (И. о взыскании определенной денежной суммы или имущества, о выселении, о возмещении вреда и др.).

В И. о расторжении брака, о разделе общего имущества или жилплощади, о признании ответчика утратившим права на жилплощадь, об изменении размера алиментов или об освобождении от их уплаты, о лишении родительских прав требования направлены на изменение или прекращение существующего между сторонами правоотношения.

Встречный иск — самостоятельное требование *ответчика к истцу*, заявленное для совместного рассмотрения в процессе по первоначальному иску. Право ответчика предъявить В. и. — одно из проявлений принципа равноправия *сторон* в гражданском процессе. В то же время одновременное рассмотрение первоначального и В. и. способствует более быстрому разрешению всех споров между сторонами, что в определенной степени экономит время суда и участников процесса. При наличии встречного требования ответчик должен предъявить его своевременно. По закону (ст. 131 ГПК) ответчик вправе предъявить В. и. до вынесения судом решения по предъявленному к нему иску. Целесообразно предъявление В. и. при подготовке дела к судебному разбирательству, до начала судебного заседания по делу, чтобы не затягивать процесс. В. и. предъявляется в суд по месту рассмотрения первоначального иска с соблюдением общих правил обращения в суд, в частности дело должно быть подведомственно суду, необходимо подать *исковое заявление* (см.), оплатить его *госпошлиной* (см.), если это предусмотрено законом. Кроме того, закон устанавливает определенные условия принятия В. и., исходя из того, что первоначальный и В. и. должны находиться в определенной связи. Согласно ст. 132 ГПК, В. и. может быть принят при следующих условиях: 1) если В. и. направлен к зачету требования истца. Напр., ответчик по иску о взыскании долга предъявляет к истцу В. и. о возмещении вреда, причиненного его имуществу, находившемуся во временном пользовании истца. Возможность зачета взаимных встречных требований определяется по правилам ГК (ст.ст. 229—231); 2) удовлетворение В. и. исключает полностью или в части удовлетворение первоначального иска. Напр., против иска о взыскании алиментов на ребенка предъявляется В. и. о передаче ребенка на воспитание или о признании недействительной записи об отцовстве; по иску о выселении или о признании утратившим право на жилплощадь ответчик предъявляет В. и. о признании права на жилплощадь. В каждом из приведенных примеров удовлетворение В. и. исключает возможность удовлетворения первоначального иска; 3) иные случаи взаимной связи между первоначальным и В. и., если их совместное рассмотрение приведет к более быстрому и правильному рассмотрению споров. Напр., против иска о расторжении брака предъявляется В. и. о взыскании алиментов, о разделе имущества или о передаче ребенка на воспитание. Наличие взаимной связи между первоначальным и В. и. устанавливает судья при подготовке дела к судебному разбирательству либо суд, если В. и. заявлен в судебном заседании.

Если В. и. не был предъявлен или не был принят судьей (судом), то ответчик вправе предъявить его самостоятельно.

Иск об освобождении имущества от ареста (исключении из описи) — требование собственника или законного владельца о защите его права на имущество, включенное в опись и подвергнутое аресту в связи с обращением на него взыскания. Наложение ареста на имущество может иметь место в связи с обеспечением иска, обращением взыскания на имущество должника во исполнение решения по гражданскому делу или приговора по уголовному делу; производством описи как меры по охране наследственного имущества или в обеспечение взыскания недоимки по налогам и в иных случаях, предусмотренных законом. Так, встречаются случаи, когда арест налагается на общее имущество супругов или членов колхозного двора без учета их права на определенную долю в этом имуществе. Арест может быть наложен на имущество, не принадлежащее должнику. И. об о. и. от а. может быть предъявлен собственником или законным владельцем к должнику, у которого произведен арест имущества, и к тем организациям или лицам, в интересах которых наложен арест на имущество. Если арест на имущество наложен в связи с конфискацией его на основании приговора суда, то в качестве ответчиков привлекаются осужденный и соответствующий финорган. Если имущество безвозмездно передано к. л. организации, то она также должна участвовать в деле в качестве ответчика. Заявление об освобождении имущества от ареста может быть подано, независимо от того, разрешено ли дело, в связи с

к-рым наложен арест на имущество, и реализовано ли оно во исполнение решения или приговора суда. Пленум Верховного Суда СССР в пост. от 31 марта 1978 г. «О применении законодательства при рассмотрении судами дел об освобождении имущества от ареста (исключении из описи)» указал, что суды не вправе по таким основаниям отказывать в принятии заявления. Пленум Верховного Суда СССР разъяснил также, что к иско-вому заявлению по указанным делам должна быть приложена копия акта об аресте (описи) имущества, копия приговора, решения или иного по-становления, во исполнение к-рого наложен арест, и др. документы, под-тверждающие заявленные истцом требования (договоры дарения, ку-пли-продажи, завещания, чеки, счета и т. п.).

Иск регрессный — обратное требование гражданина или организации к лицу, по вине к-рого заявителю (истцу по регрессному требованию) причинены убытки. Цель И. р. — переложение убытков на лиц, виновных в наруше-нии закона или договора.

Право обратного требования может возникнуть при исполнении соли-дарной обязанности одним из должников (ст.ст. 183, 184 ГК), а также при совместном причинении вреда, если один из причинителей вреда воз-местил вред, причиненный и др. лицами (ст.ст. 455, 456 ГК).

Возможность предъявления И. р. является одним из оснований при-влечения к участию в гражданском деле *третьих лиц, не заявляющих са-мостоятельные требования* (см. *Третьи лица*).

Исковое заявление — форма обращения в суд за защитой нарушенного или оспариваемого права. Закон (ст. 126 ГПК) устанавливает определенные требования к И. з. Оно должно быть подано в суд в письменной форме, в нем должны быть указаны: наименование суда, в к-рый подается заявлени-е; наименование истца и ответчика, их адреса; если одной из сторон является организация (*юридическое лицо*), то указывается место ее на-хождения, а также наименование *представителя* и его адрес; обстоятель-ства (факты), с к-рыми *истец* связывает свое требование к ответчику, т. е. основание иска; доказательства, подтверждающие эти обстоятель-ства; требование истца к ответчику; цена иска, если требование подле-жит оценке. И. з. заканчивается просьбой к суду постановить решение в соответствии с требованием истца к ответчику. В нем излагается также перечень прилагаемых к заявлению документов. В необходимых случаях И. з. оплачивается госпошлиной.

И. з. подписывается истцом или его представителем. К И. з., поданно-му представителем, должна быть приложена доверенность или иной доку-мент, удостоверяющий его полномочия (см. *Представительство в суде*). И. з. должно быть подано с соблюдением правил *подсудности*. Если дело неподсудно данному суду либо заявление подано недееспособным или ли-цом, не имеющим полномочий на ведение дела от имени заинтересован-ного лица, то судья отказывает в принятии заявления (пп. 7—8 ст. 129 ГПК).

И. з. должно представляться в суд с копиями по числу ответчиков. В зависимости от сложности и характера дела судья может обязать истца представить копии документов, приложенных к И. з. В случае несоблюде-ния данного требования, а также при неуказании в И. з. необходимых сведений и при неоплате *госпошлины* судья *оставляет И. з. без движе-ния*, известив об этом истца и предоставив ему срок для исправления указанных недостатков. Если истец в установленный судьей срок устра-нит недостатки И. з., оно считается принятым в день первоначального представления в суд. В случае невыполнения указаний судьи И. з. счита-ется неподанным и возвращается истцу.

Судья не может оставить без движения заявление из-за непредста-вления истцом доказательств. От истца требуется лишь указания дока-зательств. Если же представленных или указанных истцом доказательств недостаточно, то судья должен помочь ему в этом, предложив предста-вить необходимые доказательства или собрать их по своей инициативе (ст.ст. 50, 141 ГПК). В этом одна из особенностей советского граждан-ского процесса, целью к-рого является защита гос. и общественных ин-

тересов, личных прав и свобод граждан, гарантированных советскими законами.

Как отказ в принятии И.з., так и возвращение его истцу судьей по вышеизложенным основаниям, не прерывает вторичному обращению в суд с тем же заявлением по устранению допущенных нарушений. Однако в этих случаях первоначальное обращение в суд не прерывает течения срока *исковой давности* (см.), поскольку дело не было возбуждено.

Определение судьей об отказе в принятии И.з., об оставлении И.з. без движения и о его возврате истец может обжаловать в суд второй инстанции путем подачи *частной жалобы* (см. *Жалоба частная*), что является одной из гарантий законности действий судьей.

Обеспечение иска — принятие судом или судьей мер, направленных на сохранение спорного имущества или денег. О.и. гарантирует реальное исполнение решения суда о присуждении (напр., имущества, денег). О.и. допускается с момента принятия иска до вынесения судом решения, если принятие мер может затруднить или сделать невозможным исполнение решения суда. Такие случаи встречаются вследствие недобросовестных действий должника, к-рый может скрыть имущество, продать или подарить его, ненадлежаще обращаться с ним и т.п. Эти последствия можно предотвратить, запретив ответчику отчуждать спорную вещь или пользоваться ею до вынесения решения, а при удовлетворении иска и до его исполнения (в этом случае предусматривается обеспечение исполнения решения). Законом (ст. 134 ГПК) предусмотрен исчерпывающий перечень мер по О.и.: наложение ареста на имущество или денежные суммы, принадлежащие ответчику и находящиеся у него или у др. лиц (напр., вклад в Сбергательном банке); запрещение ответчику совершать определенные действия (напр., переоборудование помещения); запрещение др. лицам передавать имущество ответчику или выполнять по отношению к нему иные обязательства (напр., переоборудование помещения); запрещение др. лицам передавать имущество ответчику или выполнять по отношению к нему иные обязательства (напр., запрещение продать вещь, сданную в комиссионный магазин, или оплатить ответчику стоимость проданного имущества); приостановление реализации имущества в случае предъявления *иска об освобождении его от ареста*; приостановление взыскания по исполнительному документу, оспариваемому должником в судебном порядке (напр., предъявление иска о недействительности исполнительной надписи нотариуса).

Заявление об О.и. рассматривается судьей или судом в день его подачи без извещения ответчика и др. лиц, участвующих в деле. Распоряжение судьей (суда) об О.и. оформляется определением, к-рое исполняется немедленно.

В необходимых случаях может быть допущено несколько видов О.и., напр., при предъявлении нескольких требований (иск о разделе дома, различного имущества и вклада).

При О.и. о взыскании денежной суммы ответчик взамен допущенных мер может внести на депозитный счет суда истребуемую истцом сумму.

В случае отказа в иске меры О.и. сохраняются до вступления решения в законную силу. Однако суд может одновременно с решением или после его постановления отменить О.и.

В силу принципа равноправия сторон в советском гражданском процессе при О.и. должны соблюдаться и интересы ответчика. Поэтому суд или судья, допуская О.и., может потребовать от истца предоставления обеспечения возможных для ответчика убытков. Обычно в таких случаях суд определяет денежную сумму, к-рую истец должен внести в депозит суда.

После вступления в законную силу решения об отказе в иске ответчик вправе требовать от истца возмещения убытков, причиненных ему мерами О.и.

Интересы сторон в процессе при решении всех вопросов, связанных с О.и., гарантируются предоставлением им права подать *частную жалобу* на все определения по вопросам О.и. При этом подача частной жалобы

или протеста на определение об О. и. не приостанавливает его исполнения.

Цена иска — требуемая истцом сумма денег или стоимость истребуемого имущества. В тех случаях, когда взыскиваемая сумма не может быть вычислена точно, напр. по требованиям о периодических, бессрочных и пожизненных платежах, закон (ст. 83 ГПК) устанавливает границы, в соответствии с к-рыми определяется Ц. и. Так, в исках о взыскании алиментов Ц. и. определяется совокупностью платежей за один год; в исках о срочных платежах и выдачах — совокупностью всех платежей и выдач, но не более, чем за три года; в исках о бессрочных или пожизненных платежах и выдачах — совокупностью платежей или выдач за три года; в исках об уменьшении или увеличении платежей или выдач — суммой, на к-рую уменьшаются или увеличиваются платежи или выдачи, но не более чем за один год. В исках о праве собственности на строения, принадлежащие гражданам на праве личной собственности, Ц. и. определяется стоимостью строения, но не ниже инвентаризационной оценки; при ее отсутствии — не ниже оценки по обязательному (окладному) страхованию, а для строений, принадлежащих предпр., учр., орг-циям, — не ниже балансовой оценки строения. В исках, состоящих из нескольких самостоятельных требований, Ц. и. определяется общей суммой всех требований. Ц. и. указывается истцом. Если указанная им Ц. и. явно не соответствует действительной стоимости отыскиваемого имущества, ее определяет судья. При затруднительности определения Ц. и. в момент предъявления иска, она определяется судом при разрешении дела. Точное определение Ц. и. имеет значение для установления размера *госпошлины*.

ИСКОВАЯ ДАВНОСТЬ — срок для защиты права судом, арбитражем или третейским судом по иску лица, право к-рого нарушено (ст. 78 ГК). Общий срок И. д. по спорам, в к-рых хотя бы одной стороной является гражданин, установлен в три года. В случаях, прямо указанных в законе, применяются сокращенные сроки. Так, шестимес. срок установлен по требованиям о недостатках проданных вещей (ст. 249 ГК), о недостатках выполненной подрядчиком работы (ст. 365 ГК). По искам, предъявляемым клиентурой к органам транспорта и связи, установлен двухмес. срок (ч. 3 ст. 384 ГК, ст. 105 Устава связи Союза ССР). По истечении установленного законом срока И. д. заинтересованное лицо утрачивает возможность принудительного осуществления своего права.

Однако истечение срока И. д. не препятствует обращению в суд, арбитраж или третейский суд с требованием о защите нарушенного права. Пропуск срока И. д. является основанием к отказу в иске. В случае пропуска срока И. д. по уважительной причине нарушенное право может быть защищено. Исполнение обязанности по истечении срока И. д. не дает должнику права требовать исполненное обратно, если даже он не знал об этом в момент исполнения.

Течение срока И. д. начинается со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права. Так, по требованию о взыскании долга течение срока И. д. начинается по наступлении срока платежа; если же срок исполнения не был установлен, то через семь дней с момента востребования долга (ст. 172 ГК).

И. д., как правило, течет непрерывно. В случае предъявления иска течение срока И. д. прерывается. Это значит, что время, истекшее до перерыва, не засчитывается; после перерыва течение срока И. д. начинается снова. По спорам с участием граждан срок И. д. прерывается также в случае признания обязанным лицом долга (частичное исполнение, просьба об отсрочке и т. п. действия).

При невозможности обращения за защитой нарушенного права по объективным причинам течение срока И. д. приостанавливается. В этом случае промежуток времени, в течение к-рого существует препятствие к предъявлению иска, не засчитывается в срок И. д. По закону (ст. 85 ГК) срок И. д. приостанавливается, если: 1) предъявлению иска препятствова-

ла непреодолимая сила, т. е. чрезвычайное и непредотвратимое при данных условиях событие (напр., ураган, землетрясение, наводнение и т. п.); 2) правительство установило отсрочку исполнения обязательств (*мораторий*); 3) истец или ответчик находится в составе Вооруженных Сил СССР, переведенных на военное положение.

Со дня прекращения обстоятельств, послуживших основанием приостановления И. д., течение ее срока продолжается, напр. с момента возвращения стороны из воинской части, переведенной на военное положение. Однако остающаяся часть срока в этом случае будет не менее шести мес. или в пределах сокращенного срока. Напр., по иску клиента, к-рый не мог предъявить иск к железной дороге из-за непреодолимой силы, со дня прекращения этого препятствия оставшийся срок будет удлинен до двух мес.

В случаях, предусмотренных общесоюзным законодательством, И. д. не применяется. В частности, И. д. не распространяется на требования гос. организаций о возврате гос. имущества из незаконного владения колхозов и иных кооперативных и общественных организаций или граждан; на требования вкладчиков о выдаче вкладов, внесенных в Сберегательный банк СССР, а также на требования, вытекающие из нарушения личныхимущественных прав. Так, И. д. неприменима к искам родителей об истребовании своих детей от третьих лиц. Применение И. д. к личнымимущественным правам возможно лишь в случаях, прямо предусмотренных законом.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ — официальные бумаги (документы), составляемые по определенной форме, установленной законом, и являющиеся основанием возбуждения *исполнительного производства*. *Меры принудительного исполнения* принимаются *судебными исполнителями* (см.) только по предъявлении И. д. Перечень И. д. предусмотрен ст. 339 ГПК. Основанием принудительного исполнения являются постановления суда или др. управомоченного органа, к-рое исполняется по правилам ГПК. Для возбуждения исполнительного производства во многих случаях на основании такого акта выдается специальный И. д. — исполнительный лист, содержащий распоряжение суда или иного органа о принудительном исполнении. Исполнительный лист выдается судом на основании решений, приговоров, определений и постановлений судов, мировых соглашений, утвержденных судом, решений товарищеских судов, решений третейских судов по спорам между гражданами, решений Арбитражного суда при Торгово-промышленной палате СССР и арбитражей, специально образуемых для рассмотрения отдельных дел, решений иностранных судов.

На основании решений комиссий по трудовым спорам или постановлений профкомов органами профсоюзов в качестве И. д. выдаются удостоверения. Удостоверения выдаются профкомами также по спорам о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, а также смертью кормильца. Акты иных органов одновременно являются И. д., напр. исполнительные надписи нотариальных органов; постановления комиссий по делам несовершеннолетних о денежных взысканиях; постановления административных органов о производстве взысканий с граждан; решения исполкомов р-ных и гор. Советов народных депутатов о принудительной продаже второго дома, принадлежащего гражданину на праве личной собственности.

Исполнительный лист выдается судом взыскателю либо по его просьбе направляется для исполнения после вступления решения в законную силу, кроме случаев, когда решение подлежит *немедленному исполнению*. Но по нек-рым делам исполнительный лист направляется для исполнения самим судом. Это — дела о возмещении вреда, причиненного здоровью или смертью кормильца, о возмещении ущерба, причиненного преступлением социалистическому имуществу, о конфискации имущества, о взыскании денежных сумм в доход гос-ва, о взыскании денежных сумм с должностных лиц, виновных в незаконном увольнении или переводе ра-

ботника, либо в неисполнении решения суда о восстановлении на работе. Суд вправе направить исполнительный лист для исполнения также по делам о взыскании алиментов. Об этом суд извещает взыскателя или фин-
орган.

И. д. могут быть предъявлены к принудительному исполнению в течение установленного законом срока. Решение суда по делу, в котором хотя бы одной из сторон является гражданин, может быть исполнено принудительно в течение трех лет с момента вступления его в законную силу. Если решением суда взыскиваются периодические платежи (напр., алименты), то эти сроки действуют для каждого платежа в отдельности и исчисляются со дня наступления срока каждого платежа. Для исполнения актов несудебных органов законодательством установлены более краткие сроки. Так, постановление о наложении административного взыскания должно быть исполнено в течение трех мес. со дня вынесения (ст. 282 КоБАП).

Для решений комиссий по трудовым спорам и постановлений профкомов предпр., учр. и орг-ций по трудовым спорам установлена давность исполнения также в три мес. К решениям суда о взыскании недоимки по налогам, гос. обязательному страхованию и самообложению давность не применяется.

Пропущенный по уважительной причине срок для предъявления к исполнению исполнительного листа или исполнительной надписи нотариуса может быть восстановлен судом по заявлению взыскателя. Определение суда по вопросу о восстановлении пропущенного срока может быть обжаловано (опротестовано).

Предъявлением исполнительного листа к исполнению срок давности исполнения прерывается. Если решение вынесено по делу, в котором участвовал гражданин, то срок давности прерывается и частичным исполнением решения.

Решение суда приводится в исполнение по предъявлении подлинного исполнительного листа. В случае его утраты взыскатель может обратиться в суд с заявлением о выдаче дубликата. Это заявление рассматривается судом с вызовом взыскателя и должника. Однако их неявка в суд не препятствует разрешению вопроса о выдаче дубликата. На определение суда по данному вопросу может быть подана частная жалоба или принесен частный протест.

По окончании взыскания И. д. с надписью об исполнении судебный исполнитель возвращает в суд.

ИСТЕЦ И ОТВЕТЧИК — *Истец* — лицо, обращающееся в суд за защитой своего права или охраняемого законом интереса. И. — одна из сторон по гражданскому делу, возбужденному на основании *искового заявления*. Как правило, иск предъявляется самим заинтересованным лицом (И.) либо от его имени — *представителем*, наделенным соответствующими правами (ст.ст. 43, 46, 48 ГПК). Однако любое гражданское дело может быть возбуждено в защиту гос. или общественных интересов, прав и охраняемых законом интересов граждан по заявлению прокурора (п. 2 ст. 4, ч. 1 ст. 41 ГПК), а в предусмотренных законом случаях — органами гос. управления и др. управомоченными организациями и лицами (п. 3 ст. 4, ч. 1 ст. 42 ГПК). Но независимо от того, по чьему заявлению возбуждено дело, И. является лицо, в интересах которого предъявлен иск (ст. 33 ГПК). Напр., прокурор предъявил иск к должностному лицу о возмещении ущерба предприятию, причиненного незаконным увольнением работника в связи с оплатой ему за время вынужденного прогула. И. по такому требованию является предприятие, хотя дело возбуждено по иску прокурора.

И. пользуется всеми процессуальными правами и несет процессуальные обязанности, предусмотренные законом (ст. 30 и др. ГПК). Однако только И. вправе требовать обеспечения иска, *отказаться от иска, изменить предмет или основание иска*, увеличить или уменьшить размер исковых требований. Он вправе заключить с *ответчиком мировое соглашение*

(см.). По вынесении решения об удовлетворении иска И. вправе требовать принудительного исполнения решения.

Ответчик — лицо, к которому предъявлен иск, он является второй стороной по делу, пользуется всеми правами и несет процессуальные обязанности стороны, предусмотренные законом. Вместе с тем только О. обладает правом признать иск, возражать против иска, предъявить *встречный иск* (см.). О. вправе также заключить с истцом *мировое соглашение*. В случае вынесения решения об отказе в иске О. вправе требовать возмещения понесенных им судебных расходов. При удовлетворении встречного иска он вправе требовать принудительного исполнения решения.

ИСТОЧНИК ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ — деятельность, связанная с использованием средств техники (напр., строительных механизмов, автомобилей, тепловозов, взрывчатых веществ и т. д.), к-рые могут выйти из-под контроля и нанести вред окружающим.

Те социалистические организации и граждане, кому принадлежат или кто временно использует эти технические средства (по договору аренды, по приказу органа власти или по доверенности), называются владельцами И. п. о. Вред, причиненный И. п. о., должен быть возмещен владельцем и при отсутствии вины его самого или его работника (шофера, крановщика и т. п.), т. е. и при случайном причинении. При наличии вины работника, организация вправе предъявить к нему регрессный иск о возмещении выплаченных потерпевшему сумм. Организации и граждане могут быть освобождены от имущественной ответственности, если докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего (ст. 454 ГК), напр., если он был поражен током при попытке проникнуть на территорию предприятия с целью хищения.

За вред, к-рый был причинен рабочему или служащему во время их следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, она отвечает перед ними по ст. 454 ГК (п. 24 Правил, утв. пост. Совета Министров СССР от 3 июля 1984 г.; см. также пост. Пленума Верховного Суда СССР от 5 сент. 1986 г. «О судебной практике по делам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья»).

КЛАД — это зарытые в земле или скрытые иным способом (замурованные в стене здания, спрятанные в дупле дерева, пещере и т. п.) деньги или ценные предметы, собственник к-рых не может быть установлен или в силу закона утратил на них право (ст. 148 ГК). К. признается не всякое имущество, а лишь деньги (золотые и серебряные монеты, советская и иностранная валюта) или иные ценные предметы (драгоценные камни, жемчуг, драгоценные металлы в слитках, изделиях и ломе). К. считаются только те ценности, к-рые были скрыты умышленно, по воле их бывшего владельца. Этим К. отличается от находки, при к-рой вещь выбывает из владения всегда помимо воли владельца. К. поступает в собственность гос-ва. Лицо, обнаружившее К., должно сдать его финоргану, подав при этом письменное заявление, в к-ром указываются обстоятельства его обнаружения. К. может быть сдан и в местное отделение милиции. Сдача К. оформляется протоколом, содержащим подробное описание предъявленных предметов, объяснения о месте и обстоятельствах их обнаружения, подтверждение факта добровольной сдачи К. Протокол составляется в четырех экземплярах, один из к-рых вручается лицу, сдавшему К.; подписывается этим лицом, работниками финоргана и отделения милиции, очевидцами (если такие имеются). Лицу, обнаружившему и добровольно сдавшему К., выдается вознаграждение в размере 25% стоимости сданных ценностей. Вознаграждение выплачивается финорганом в месячный срок со дня определения стоимости К. Предварительная оценка производится в пятидневный срок специально созданной финорганом комиссией с участием специалиста-оценщика. Окончательная оценка предметов производится Управлением драгоценных металлов Минфина СССР (Положение о порядке учета, оценки и реализации конфискованного, бесхозяйного имущества, имущества, перешедшего по праву

наследования к гос-ву, и кладов, утв. пост. Совета Министров СССР от 29 июня 1984 г.) . Вознаграждение не выдается лишь в тех случаях, когда раскопки или поиски ценностей входили в круг служебных обязанностей обнаружившего их лица (напр., участникам археологической экспедиции, занимающейся раскопками древнего захоронения). Если же это не входило в обязанности работника, то вознаграждение выплачивается на общих основаниях, хотя бы К. и был обнаружен при выполнении трудовых обязанностей (напр., работником строительной организации при производстве земляных работ, реконструкции здания). Присвоение К. считается преступлением (ст. 97 УК).

КОЛЛЕКЦИЯ — совокупность предметов, объединяемых общей социальной, культурной, эстетической и иной целью, и составляющих единое целое (К. произведений живописи, монет, изделий декоративно-прикладного искусства, марок и др.). В гражданском обороте К. рассматривается как единая, неделимая вещь, хотя бы она и состояла из множества предметов. Поэтому при возникновении права собственности на К. у нескольких лиц (напр., при наследовании) и последующей выдаче доли или разделе общей собственности, К. разделу в натуре не подлежит, если при этом она утрачивает свою ценность и назначение; выделяющему собственнику выплачивается денежная компенсация по правилам ст. 121 ГК. Коллекционирование отдельных видов предметов подвергается особому правовому режиму. Так, допускается в целях коллекционирования единичных экземпляров монет, являющихся валютной ценностью, совершение сделок купли-продажи, обмена и дарения этих монет только после предварительного уведомления гос. органов культуры (обл., краевых управлений культуры, министерств культуры, авт. республик, либо союзных республик — в республиках, не имеющих обл. деления) и получения от них специального разрешения на совершение этих сделок (п. 2 Инструкции о порядке совершения между гражданами сделок купли-продажи, обмена и дарения в целях коллекционирования единичных экземпляров монет, являющихся валютной ценностью, утв. Министерством культуры СССР 20 сент. 1982 г.). Разрешение выдается только в случае, если граждане, получающие по таким сделкам в свою собственность монеты, являющиеся валютной ценностью, имеют нумизматические К., состоящие на учете в гос. органах культуры. Разрешение действительно в течение трех мес. со дня его выдачи. Разрешение выдается только на единичные экземпляры монет с указанием их экспертной оценки. К. произведений искусства, археологические, документальные и др., находящиеся в личной собственности граждан, если они представляют значительную историческую, научную, художественную или иную культурную ценность, признаются памятниками истории и культуры и подлежат гос. учету (см. *Памятники истории и культуры*). Создание и пополнение зоологических К. (живых К., а также собраний чучел, препаратов и частей животных), находящихся в личной собственности граждан, запрещается, за исключением К., состоящих из трофеев охоты, рыболовства и др. видов пользования животным миром, осуществляемого с соблюдением установленных требований. Зоологические К., представляющие научную, культурно-просветительную, учебно-воспитательную или эстетическую ценность, подлежат гос. учету. Граждане, являющиеся владельцами таких К., обязаны соблюдать правила хранения, учета и использования К. объектов животного мира (ст. 27 Закона СССР «Об охране и использовании животного мира» от 25 июня 1980 г.). Нарушение правил создания, хранения, использования и учета зоологических К., правил торговли зоологическими К., а также правил пересылки и вывоза за границу зоологических К. влечет административную ответственность (ст. 84² КобАП).

КОЛХОЗНЫЙ ДВОР — семейно-трудовое объединение граждан, к-рое связано с колхозом трудовым участием и одновременно совместно ведет домашнее и подсобное х-во на предоставленном колхозом приусадебном участке. В соответствии с законом имущество К. д. принадлежит его чле-

нам на праве общей совместной собственности (ст. 126 ГК) независимо от возраста, степени трудового участия и др. условий. Судебная практика твердо придерживается правила о том, что членами К. д. могут быть и лица, не являющиеся членами колхоза. Владение, пользование и распоряжение имуществом К. д. осуществляется с согласия всех его членов (ст. 127 ГК). От имени недееспособных членов К. д. (см. *Дееспособность*) выступают их родители, усыновители или опекуны.

К. д. может иметь в собственности жилой дом, хозяйственные постройки, предметы подсобного домашнего х-ва, продуктивный и рабочий скот, птицу, кроликов, пчел, с.-х. инвентарь и средства малой механизации для работ на приусадебном участке (ст. 13 Конституции СССР, ст. 126 ГК, пп. 42, 43 Примерного устава колхоза). Кроме общей собственности каждый член К. д. может иметь в личной собственности трудовые доходы и сбережения, а также имущество, приобретенное им на личные средства или полученное в порядке наследования либо дарения, при условии, что названное имущество не было передано в собственность К. д. (ст. 113 ГК). Однако в его личной собственности не может быть имущество, которое в соответствии с уставом колхоза закрепляется только за К. д. (ст. 105 ГК).

Сделки по имуществу К. д. могут совершаться его главой либо др. дееспособным членом. За эти сделки отвечает К. д. своим имуществом (ст. 128 ГК).

Закон допускает раздел и выдел из К. д. В этих случаях, а также при обращении взыскания на имущество члена К. д. по его личным обязательствам возникает необходимость определить долю конкретного члена семьи колхозника в имуществе К. д. Размер ее определяется исходя из равенства долей всех членов К. д., включая не достигших совершеннолетия и нетрудоспособных. Допускается уменьшение доли трудоспособного члена К. д. ввиду непродолжительности пребывания в составе двора либо незначительности участия своим трудом или средствами в х-ве (ст. 129 ГК). Если трудоспособный член К. д. перестал участвовать своим трудом и средствами в ведении общего х-ва, он сохраняет право на долю в имуществе К. д. в течение только трех лет. Это правило не касается лиц, не участвовавших в ведении х-ва по причине призыва на срочную военную службу, обучения в учебном заведении или болезни (ст. 132 ГК).

КРЕДИТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ — по общему правилу предоставляется учреждениями Сберегательного банка СССР. В отдельных случаях К. может предоставляться предпр., учр. и орг-циями своим рабочим и служащим.

Сберегательный банк СССР, начиная с 1988 г., предоставляет гражданам следующие виды К.: а) на строительство индивидуальных жилых домов; б) на капитальный ремонт индивидуальных жилых домов и квартир; в) на затраты по газификации индивидуальных жилых домов; г) на строительство (покупку) садовых домиков и благоустройство садовых участков; д) на приобретение коров и телок и др. крупного рогатого скота; е) на хозяйственное обзаведение; ж) на строительство надворных построек для содержания скота и птицы; з) на приобретение средств малой механизации для выполнения работ в личном подсобном х-ве; и) на приобретение промышленных товаров.

Указанные К. предоставляются тор. и сельскому населению р-ными отделениями Сберегательного банка СССР, как и раньше через хозяйственные органы, а также непосредственно индивидуальным заемщикам под личные обязательства по месту их жительства (в случае обращения гражданина непосредственно в учреждение Сберегательного банка СССР для получения ссуды К. должен быть выдан беспрепятственно). Вместе с тем, в целях гарантии своевременного погашения К. учреждения Сберегательного банка СССР при необходимости производят выдачу ссуд индивидуальным заемщикам под поручительство трудоспособных граждан или под гарантию хозяйственного органа в установленной форме, решая вопрос о целесообразности выдачи ссуд в каждом конкретном случае.

К. индивидуальным застройщикам. Статья 44 Конституции СССР законодательно закрепила право гражданина на жилище, к кое обеспечивается, в частности, содействием кооперативному и индивидуальному жилищному строительству путем предоставления кредитов на строительство, капитальный ремонт индивидуальных жилых домов, хозяйственное обзаведение, на строительство или приобретение садовых домиков и благоустройство садовых участков.

В соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 сент. 1987 г. Сберегательному банку СССР разрешено с 1988 г. предоставлять кредиты гражданам, проживающим в сельской местности, на строительство индивидуальных жилых домов с надворными постройками — в размере 20 тыс. руб. с погашением в течение 50 лет, начиная с третьего года после получения ссуды.

Гражданам, проживающим в городах и поселках гор. типа, К. на строительство индивидуальных жилых домов с надворными постройками предоставляется в размере 20 тыс. руб. с погашением в течение 25 лет, начиная с третьего года после получения ссуды. Разрешено также предоставлять гражданам-ссудополучателям К. на покупку у граждан индивидуальных домов с надворными постройками — в размере балансовой (остаточной) стоимости строений, но не более 20 тыс. руб., на срок до 25 лет с погашением со следующего года после получения ссуды. Установлено, что за пользование указанными К. граждане, проживающие в сельской местности, уплачивают банку 2% годовых, а в городах и поселках гор. типа — 3% годовых. Инвалиды и участники Великой Отечественной войны, семьи погибших военнослужащих и приравненные к ним лица освобождаются от уплаты процентов за пользование К. Эти лица, а также многодетные семьи погашают указанные ссуды, начиная с пятого года после их получения.

Сберегательному банку СССР предоставлено право взыскивать досрочно задолженность по ссудам, используемым не по целевому назначению, с погашением 12% годовых на всю сумму полученного К.

Выдача К. на строительство индивидуальных жилых домов с надворными постройками в размере до 20 тыс. руб. производится в следующем порядке: первая часть ссуды выдается в размере 50% оформляемого К. с учетом сметной стоимости строений по проекту (смете). Последующая выдача средств в счет оформленного К. производится на основании заявления заказчиков. При этом средства по ссуде могут быть выданы наличными деньгами или в безналичном порядке на оплату счетов торговых, строительных и транспортных предприятий и организаций, а также чеками Сберегательного банка СССР.

Заемщикам, получившим ссуды по ранее действовавшему порядку и незакончившим строительство индивидуальных жилых домов, может быть при необходимости выдана дополнительная ссуда с тем, чтобы общая ее сумма не превышала 20 тыс. руб.

Советам Министров союзных республик предоставлено право разрешать руководителям предприятий Министерства рыбного хозяйства СССР, расположенных в сельской местности, по согласованию с профсоюзными организациями, погашать за счет фондов экономического стимулирования до 50% ссуд, выданных работникам указанных предприятий для индивидуального жилищного строительства в сельской местности, при условии, если эти работники проработали на данном предприятии не менее пяти лет.

Совхозам, др. предприятиям и организациям агропромышленного комплекса, расположенным в сельской местности, разрешено, а колхозам и организациям потребительской кооперации рекомендовано продавать своим работникам жилые дома усадебного типа с надворными постройками, возведенные за счет гос. капитальных вложений или собственных средств х-в, предприятий и организаций, с оплатой этими работниками 40% стоимости жилого дома с надворными постройками ежемесячно равными долями в течение 50 лет со дня продажи. Работники совхозов и др. предприятий и организаций агропромышленного комплекса, колхозники и

работники организаций потребкооперации, оставляющие работу в этих предприятиях и организациях (выбывающие из колхоза) без уважительной причины, обязаны: либо сдать х-ву построенные за счет гос. капитальных вложений или собственных средств х-ва жилые дома с надворными постройками (при этом х-во возмещает бывшим работникам выплаченные ими суммы за жилой дом с надворными постройками за вычетом стоимости износа строений в размере амортизационных отчислений); либо возместить х-ву затраты на строительство жилых домов с надворными постройками, произведенные за счет гос. капитальных вложений или средств х-в.

В случае получения К. на строительство индивидуального жилого дома одной из основных обязанностей заемщика является своевременное погашение задолженности по К. До полного погашения К. жилой дом поступает в залог банка, или соответственно — предпр., учр., орг-ции. Следовательно, пока жилой дом находится в качестве залога, его нельзя без согласия ссудодателя продать, обменять, подарить. На основании извещения организации, выдавшей кредит, нотариус или компетентные должностные лица исполкомов местных Советов, к-рые вправе совершать нотариальные действия, налагают запрещение на отчуждение дома, к-рое снимается после полного погашения ссуды.

В случае просрочки гражданином платежей по полученному К. они могут быть взысканы банком, предпр., учр., орг-цией в беспорном порядке на основании исполнительных надписей. Если же просрочка уплаты платежей превысит шесть мес., банк или соответственно предпр., учр., орг-ция могут досрочно взыскать через суд всю задолженность по ссуде с обращением взыскания на жилой дом.

Среди потребительских К. важное значение имеют также ссуды на строительство или приобретение садовых домиков и на благоустройство садовых участков. Размер предоставляемого К. предусмотрен в пять тыс. руб. с погашением в течение десяти лет, начиная с третьего года после получения К. Для получения К. на указанные цели требуется справка правления садоводческого товарищества о том, что заемщик является членом садоводческого товарищества, и о необходимости производства работ на садовом участке. К. предоставляются р-ными отделениями Сберегательного банка СССР через хозяйственные органы, при к-рых организованы садоводческие товарищества, а также и непосредственно индивидуальным ссудополучателям по месту жительства под их личные обязательства.

Наряду с К. на строительство индивидуальных жилых домов развивается кредитование на реконструкцию и капитальный ремонт индивидуальных жилых домов с надворными постройками, присоединение их к инженерным сетям, а также на строительство надворных построек для содержания скота и птицы и хранения с.-х. продукции. Этот К. предоставляется гражданам, проживающим в сельской местности, в размере до четырех тыс. руб. с погашением в течение десяти лет, начиная с третьего года после получения ссуды, а проживающим в городах и поселках гор. типа — в размере до трех тыс. руб. с погашением в течение десяти лет, начиная с третьего года после получения ссуды.

К. на указанные цели предоставляются индивидуальным заемщикам под их личные обязательства непосредственно учреждениями Сберегательного банка СССР. Для получения К. требуется представление справки местного Совета народных депутатов о том, что заемщик является владельцем дома, с указанием перечня работ, к-рые необходимо провести. Реконструкция и ремонт осуществляются гос. и колхозными подрядными строительными организациями, хозяйственным способом и самими застройщиками. Выполнение указанных работ подрядным и хозяйственным способами может осуществляться по прямому договору с индивидуальным застройщиком или товариществом индивидуальных застройщиков. Срок освоения К., предоставленного на капитальный ремонт домов, их газификацию и присоединение к сетям водопровода и канализации, установлен в шесть мес.

Банк предоставляет и др. виды потребительского К. Так, напр., гражданам независимо от места проживания выдается К. на приобретение коров — в размере до 1000 руб. и на приобретение телок — до 500 руб. Этот К. предоставляется сроком на пять лет, с погашением К., выданного на приобретение коров, начиная со второго года, а на приобретение телок — начиная с третьего года после получения К. Совхозам и др. предприятиям, по согласованию с профкомом, разрешено погашать за счет средств фондов экономического стимулирования до 50% К., предоставляемого на приобретение коров и телок рабочим и служащим, добросовестно работающим на этих предприятиях, а также учителям и врачам, работающим и проживающим на территории этих предприятий, и пенсионерам, длительное время проработавшим на указанных предприятиях. Указанный порядок рекомендовано применять колхозам в отношении колхозников.

Новые правила установлены в случаях предоставления К. на строительство надворных построек для содержания скота и птицы. Он может выдаваться в сумме до четырех тыс. руб. на срок в течение десяти лет, с погашением начиная с третьего года после получения К.

На приобретение средств малой механизации для выполнения работ в личном подсобном х-ве Сберегательный банк СССР предоставляет К. в сумме до одной тыс. руб., сроком на три года.

В целях оказания материальной помощи лицам, переезжающим к новому месту работы, банк предоставляет им К. на хозяйственное обзаведение. Напр., такие К. выдаются молодым специалистам, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения и назначенным на должности управляющих отделениями (фермами, с.-х. участками), бригадиров производственных бригад, заведующих фермами или руководителей иных производственных подразделений колхозов, совхозов и др. гос. предприятий сельского х-ва. К. предоставляется также молодым специалистам, окончившим высшие и средние педагогические учебные заведения и назначенным на работу в сельские общеобразовательные школы. Кроме того, К. на хозяйственное обзаведение предоставляется молодым специалистам, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения и направленным на должности директоров, заместителей директоров, преподавателей, воспитателей, старших мастеров и мастеров производственного обучения сельских ПТУ, расположенных в сельской местности. Такой же К. предоставляется молодым специалистам, окончившим высшие и средние медицинские учебные заведения и назначенным на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельской местности, а также молодым специалистам, назначенным на работу в учреждения культуры и киносети сельской местности. Всем указанным категориям работников К. предоставляется на сумму до одной тыс. руб., на срок до пяти лет, с погашением начиная с третьего года после получения К.

Рабочим, направляемым на работу в порядке организованного набора или общественного призыва, при обзаведении семьей, по их желанию предоставляется К. до 200 руб. с погашением в течение полутора лет после получения К.

Нуждающимся гражданам, переселяемым из зоны затопления водохранилища, предоставляется К. на затраты, связанные с переселением их на новые места. Размер К. составляет до 800 руб. на семью, а срок — до семи лет, с погашением начиная со второго года после выдачи ссуды.

К числу новых видов потребительского К., предоставляемых гражданам Сберегательным банком СССР, относится К. на приобретение промышленных товаров. Этот К. предоставляется вкладчикам Сберегательного банка. Ссуды выдаются на срок до трех лет в пределах восьмимесячной заработной платы (стипендии, пенсии) ссудополучателя, но не более 2000 руб. Выдача ссуд производится по месту жительства (постоянной прописки) ссудополучателя при условии, что он является вкладчиком не менее одного года, или получает заработную плату через учреждение Сберегательного банка СССР. Предусмотрены и гарантии возврата ссу-

ды. В частности, ссудополучатель до полного ее погашения должен хранить на счете по вкладу остаток сбережений в размере не менее 25% полученной ссуды. При недостатке размера вклада для получения ссуды ссудополучатель может внести недостающую сумму в день получения ссуды. На сумму предоставленного К. отделение банка выдает ссудополучателю чек Сберегательного банка СССР. Ссудополучатель вправе по чеку, в пределах указанной в нем суммы, приобрести в предприятиях розничной торговли промышленные товары, разрешенные к продаже в кредит. Отделение банка может по просьбе ссудополучателя выдать ему два расчетных чека. Эти чеки подлежат приему к платежу за товары всеми магазинами гос. и кооперативной торговли. Сроки погашения К. определяются в заявлении-обязательстве, но погашение должно быть начато не позднее, чем через два месяца со дня выдачи ссудополучателю расчетного чека. За пользование ссудой заемщик одновременно при получении К. уплачивает в пользу банка проценты в следующих размерах: по ссуде сроком погашения до одного года — 2,5% от суммы К., от одного года до двух лет — 3%, свыше двух лет — 3,5% от предоставленной суммы. На сумму просроченной ссуды начисляются 0,2% за каждый день просрочки. Новая ссуда предоставляется после полного погашения задолженности по ранее полученной ссуде. Банковские правила содержат отдельные ограничения в выдаче К. Так, ссуда не выдается рабочим и служащим, имеющим стаж работы на данном предпр., учр., орг-ции менее одного года, кроме работников, переведенных на др. работу в порядке перевода, и лицам, у которых производится удержание 50% заработка (пенсии, стипендии).

Погашение задолженности по ссуде производится путем: а) удержания сумм из зарплаты (пенсии, стипендии) ссудополучателя; б) списания сумм со счета по вкладу по поручению вкладчика согласно его заявлению; в) внесения очередных платежей наличными деньгами. Не погашенные в срок ссуды взыскиваются с ссудополучателей по исполнительным надписям, выданным нотариальной конторой. При неуплате ссудополучателем очередных платежей свыше трех мес. отделение Сберегательного банка вправе досрочно взыскать в судебном порядке всю задолженность по ссуде (включая начисленные проценты за просрочку), с обращением взыскания на имущество должника. При неплатежеспособности ссудополучателя взыскание в том же порядке обращается на имущество поручителя.

КУПЛЯ-ПРОДАЖА — договор, в силу которого одна сторона — продавец обязуется передать др. стороне — покупателю имущество в собственность, а покупатель — принять его и уплатить за него определенную денежную сумму. Если покупателем является гос. организация, а в некоторых случаях и иная организация, то на это имущество у нее возникает право оперативного управления (ст.237 ГК). К.-п. — наиболее распространенный договор, его значение особенно велико в розничной торговле. Все вещи, не изъятые из гражданского оборота, могут быть предметом К.-п. Форма К.-п. зависит от ряда обстоятельств: в устной форме К.-п. между гражданами возможна, когда цена имущества не превышает 100 руб., а также при исполнении договора К.-п. одновременно с его заключением (в последнем случае независимо от стоимости — ст.ст. 43, 44 ГК). Если цена превышает 100 руб., то требуется письменная форма (ст.ст. 44, 46 ГК). Когда же предметом К.-п. является жилой дом, дача или строительные материалы (при отсутствии у продавца — гражданина документов, подтверждающих законность их приобретения), то обязательна нотариальная форма — ст.ст. 239, 239¹ ГК (см. *К.-п. жилого дома*). Продавец обязан предупредить покупателя о правах третьих лиц на продаваемое имущество (наимателей, залогодержателя, пожизненного пользователя). При неисполнении этого покупатель вправе требовать снижения цены либо расторжения К.-п. Если продавец не передает имущество или покупатель не принимает его, то каждая из сторон может потребовать от другой исполнения обязанности, в противном случае — расторгнуть договор

со взысканием убытков (ст.ст. 241, 243—244 ГК). При изъятии у покупателя имущества третьим лицом продавец обязан возместить покупателю убытки (ст.ст. 250, 251 ГК). В случае обнаружения в имуществе скрытых недостатков покупатель вправе потребовать от продавца устранения их, снижения цены или замены его другим либо расторжения договора и взыскания убытков.

В розничной торговле определено несколько видов К.-п.: в кредит; по образцам; посылочная (по заказам покупателей); без продавцов (с выкладкой товаров); подписная; через автоматы; после предварительной сдачи старых вещей (радиоприемников, телевизоров и т. д.).

Товары долговременного пользования обычно продаются с гарантией. Правила торговли допускают замену в течение 14 дней товара, не подошедшего покупателю по форме, расцветке или размеру, на аналогичное изделие.

Купля-продажа жилого дома — договор, совершаемый в строго обязательной форме и переносящий право собственности на дом с продавца на покупателя.

К.-п. ж.д. в городе должна быть заключена в нотариальной форме с последующей регистрацией в исполкоме р-ного, гор. Совета, а в сельской местности — в письменной форме с регистрацией в исполкоме сельсовета. Несоблюдение этих правил влечет недействительность К.-п. ж.д. Тот же порядок установлен и для дач (ст. 239 ГК). Если одна сторона при К.-п. ж.д. исполнит ее, а другая уклоняется от нотариального оформления, суд вправе признать договор действительным при условии, что он не содержит ничего противозаконного (ст. 47 ГК). Недействительна К.-п. ж.д. или его части, если у супругов и их несовершеннолетних детей окажется в собственности больше одного жилого дома. Не допускается продажа более одного дома или части дома в течение трех лет (ст.ст. 48, 238, 106 ГК), за исключением унаследованных и подаренных домов (ст. 107 ГК). По поводу обнаруженных в доме недостатков покупатель немедленно должен предъявить претензию, но не позже одного года со дня передачи строения, а когда строение находилось до продажи во владении покупателя — со дня заключения договора (ст. 247 ГК). Покупатель вправе требовать от продавца соразмерного уменьшения цены дома, безвозмездного устранения недостатков или возмещения расходов покупателя на их исправление либо расторжения договора с возмещением покупателю убытков (ст. 246 ГК). Законом предусмотрена К.-п. ж.д. на условии пожизненного содержания нетрудоспособного продавца (ст.ст. 253, 254 ГК).

МЕНА — договор, в силу которого каждая из сторон обязуется передать др. стороне в собственность (в оперативное управление) определенное имущество. Отличие М. от *купли-продажи* (см.) состоит в том, что производится обмен одного имущества на другое без участия денег. Ввиду сходства М. и купли-продажи на М. распространяются правила, регулирующие куплю-продажу, за исключением тех статей, к-рые касаются цены и уплаты денег. В силу отмеченного сходства каждая из сторон договора М. считается продавцом того, что дает, и покупателем того, что получает взамен. Между социалистическими организациями применение М. ныне не ограничено, они вправе производить обмен своего имущества (ст. 255 ГК, ст. 4 Закона о государственном предприятии (объединении)).

МИРОВАЯ СДЕЛКА — соглашение между сторонами о прекращении возникшего между ними спора путем взаимных уступок.

При М.с. каждая из сторон отказывается полностью или частично от к.-л. права (прав). Соответственно в полном объеме или в части прекращается обязанность (обязанности) др. стороны. В результате М.с. прекращается спор (судебный процесс), устраняется неясность и неопределенность в правовых взаимоотношениях сторон. Исполнение М.с. обеспечивается неустойкой, поручительством и т.д. Участниками М.с. могут быть граждане и социалистические организации. Если от их имени выступает представитель, то его право заключить М.с. должно быть специ-

ально оговорено в доверенности (ст. 46 ГПК), в противном случае она не имеет силы. За недееспособного М. с. вправе совершить законный представитель, но, как правило, с разрешения органов опеки (ст. 133 КоБС). М. с. подразделяются на *внесудебные* и *судебные*, именуемые *мировым соглашением* (см.). Первые совершаются без участия суда, вторые фиксируются в протоколе судебного заседания и утверждаются определением суда (ст. 34, п. 5 ст. 219 ГПК). М. с. могут быть заключены также в арбитраже, третейском и товарищеском суде.

Форма внесудебной М. с. — простая письменная и нотариальная. Нотариальная обязательна, когда в ней решается вопрос о передаче в собственность жилого дома, доли в праве на него и т. п.

М. с. могут заключаться по спорам, вытекающим из гражданских, семейных, трудовых, колхозных правоотношений. Но стороны не вправе совершать М. с. по поводу права, находящегося под специальной охраной гос-ва, напр., на возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью, на получение алиментов и т. д. Нельзя заключать М. с. с условием, запрещающим сторонам в будущем предъявлять друг к другу требования материального характера, поскольку общий отказ от защиты права недопустим (ст. 12 ГК, ст. 3 ГПК).

НАСЛЕДОВАНИЕ — переход имущества (наследства) умершего (наследодателя) к его наследникам. Н. происходит по закону и по завещанию. По закону — когда нет завещания или завещание охватывает не все наследство. Н. по закону осуществляется в порядке очередности. К наследникам первой очереди относятся: переживший супруг, дети (усыновленные), родители (усыновители), а также нетрудоспособные лица, находившиеся на иждивении наследодателя не менее года до его смерти. Если нет наследников первой очереди или они не приняли наследство, призываются к Н. наследники второй очереди — родные братья и сестры, дед и бабушка. При отсутствии наследников второй очереди или непринятии ими наследства к Н. призывается гос-во (ст.ст. 532, 552 ГК). Наследники каждой очереди делят наследство в равных долях. Внуки наследуют по закону лишь в том случае, если их родители умерли до смерти наследодателя, т. е. деда или бабушки. Тогда они получают долю, причитавшуюся их родителю, если бы он был жив. Предметы обычной домашней обстановки и обихода переходят к тем наследникам по закону, к-рые проживали совместно с наследодателем до его смерти не менее одного года, независимо от их очереди и наследственной доли (ст. 533 ГК). Каждый гражданин вправе завещать имущество по своему усмотрению, в том числе и вещи обычной домашней обстановки и обихода (см. *Завещание, Обязательная доля при наследовании*). Для приобретения наследства наследник должен его принять в шестимес. срок либо путем фактического вступления во владение наследственным имуществом, либо путем подачи нотариальному органу заявления о принятии наследства (ст. 546 ГК). При пропуске этого срока по уважительной причине он может быть продлен судом (ст. 547 ГК). Наследник до истечения его вправе отказаться от наследства, тогда оно распределяется между др. наследниками в равных частях. Но он может отказаться в пользу определенного наследника, гос-ва или социалистической организации (ст.ст. 550, 551 ГК). Н. в имуществе колхозного двора не возникает, если жив кто-либо из его членов. Только после смерти последнего члена двора возможно Н. Это правило распространяется на х-ва граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью в сельском х-ве (ст. 560 ГК).

НАХОДКА — обнаружение к.-л. вещи, потерянной ее владельцем (ст. 144 ГК). Если вещь выбыла из владения по воле владельца (напр., была спрятана им), то ее обнаружение не может быть признано Н. Найденный потерянную вещь не становится ее собственником. Он обязан немедленно вернуть вещь лицу, потерявшему ее, либо сдать в милицию или исполком сельсовета. Если вещь найдена в учр., предпр., орг-ции или на транспорте, необходимо сдать ее администрации соответ-

ствующей организации. Администрация при обнаружении в двухнедельный срок лица, потерявшего вещь, сдает ее в милицию или исполком сельсовета, к-рые обязаны хранить ее в течение шести мес. со дня передачи. Если в этот срок владелец вещи не будет установлен, то она безвозмездно переходит в собственность гос-ва (ст. 145 ГК). При обнаружении владельца вещь возвращается ему под расписку, за исключением сберкнижек и сохранных свидетельств на предъявителя, возврат к-рых производится только по решению суда. Вещи, найденные на транспорте, хранятся и реализуются органами транспорта согласно действующим у них правилам. Лицо, возвратившее или сдавшее в установленном порядке найденную вещь, права на вознаграждение не имеет. Однако владелец вещи вправе выплатить ему вознаграждение добровольно. Если найдшим понесены расходы в связи с хранением и сдачей найденной вещи, то он вправе получить их возмещение от лица, потерявшего вещь, а в случае перехода вещи в собственность гос-ва — от соответствующей гос. организации (ст. 146 ГК). Возмещению подлежат лишь необходимые расходы. В большинстве союзных республик установлена уголовная ответственность за присвоение найденного (в отдельных республиках — ценного) гос. или общественного имущества. УК ряда союзных республик устанавливают ответственность и за утайку найденного личного ценного имущества граждан.

НЕПРЕОДОЛИМАЯ СИЛА — чрезвычайное и непредотвратимое при данных условиях событие (ст. 85 ГК). Закон рассматривает Н. с. как неподвластную воле и деятельности человека явление природы (землетрясение, ураган, наводнение, удар молнии, горный обвал, сход лавины, сель и т. п.). К Н. с. могут быть отнесены и нек-рые чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях явления общественного характера (эпидемии, военные действия и т. п.), а также события, связанные с производственной деятельностью людей (напр., аварии ядерных реакторов). Наличие Н. с. является безусловным основанием освобождения гражданина (а также организации) от гражданско-правовой ответственности, в т. ч. за неисполнение договорного обязательства, за причинение вреда личности и имуществу гражданина и организации (исключение составляет ответственность воздушно-транспортных предприятий). Н. с. приостанавливает течение срока исковой давности (ст. 85 ГК) (см. *Исковая давность*).

НЕУСТОЙКА — определенная законом или договором денежная сумма, к-рую должник должен уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства (ст. 187 ГК). В ряде случаев закон применяет термины «пеня», «штраф». Н. — одна из форм гражданско-правовой ответственности; вместе с тем Н. является и способом обеспечения обязательства, т. к. устанавливается на случай нарушения обязательства и взыскивается за сам факт нарушения, независимо от того, возникли в результате нарушения обязательства убытки или нет. Н. может устанавливаться в законе или предусматриваться в договоре по соглашению сторон, если за соответствующее нарушение в законе не установлена Н. Для соглашения сторон о Н. обязательна письменная форма; несоблюдение письменной формы влечет недействительность соглашения о Н. (ст. 188 ГК). Кредитор вправе требовать уплаты Н. только в случае, когда должник несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства. Суд вправе уменьшить Н., если при рассмотрении дела будет установлено, что взыскиваемая Н. чрезмерно велика по сравнению с убытками кредитора. При этом суд принимает во внимание степень выполнения обязательства должником; имущественное положение граждан, участвующих в обязательстве; заслуживающие уважения имущественные и иные интересы кредитора (ст. 190 ГК). Следует помнить, что уплата неустойки не освобождает должника от исполнения обязательства в натуре (ст. 191 ГК).

НОТАРИАЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ — совершаются гос. нотариальными конторами и в предусмотренных законом случаях — исполкомами р-ных, гор., сельских Советов народных депутатов, а также консульскими учреждениями Союза ССР. Значительную часть Н. д., совершаемых гос. нотариальными конторами, составляют удостоверение различных фактов: *договоров, завещаний, доверенностей* и др. *сделок*; свидетельство о верности копий документов и выписок из них; подлинности подписи на документах; верности перевода документов с одного языка на другой; удостоверение факта нахождения гражданина в живых или в определенном месте; тождественность гражданина с лицом, изображенным на фотокарточке; времени предъявления документов, передачи заявлений; принятие в *депозит* денежных сумм и ценных бумаг, совершение морских протестов.

Ряд Н. д. совершается с целью удостоверения бесспорного права: *выдача свидетельств о праве на наследство* и *о праве собственности на долю* в общем имуществе супругов. Нек-рые Н. д. придают документам исполнительную силу: *исполнительные надписи на долговых и платежных документах, протесты векселей, предъявление чеков к платежу и удостоверение неоплаты чеков*. В ряде случаев Н. д. совершаются с целью сохранения имущества, документов или доказательств: *принятие мер охраны наследственного имущества, наложение запрещения на отчуждение жилого дома, принятие документов на хранение, обеспечение доказательств*.

Н. д., как правило, может быть совершено в любой нотариальной конторе. Однако нек-рые Н. д. совершаются только в первых гос. нотариальных конторах. К таким Н. д. относятся: *свидетельствование верности копий актов высших органов гос. власти и гос. управления СССР, союзных и авт. республик, относительно личных прав и интересов гражданина, а также копий документов, изложенных на иностранном языке*. Ряд Н. д. с учетом их особенностей могут совершаться лишь в определенной нотариальной конторе: а) *удостоверение сделок об отчуждении или о залоге жилого дома (части дома, квартиры) — по месту нахождения строения*; б) *договоры о предоставлении земельного участка — по месту его нахождения*; в) *меры охраны наследственного имущества и выдача свидетельства о праве на наследство — по месту открытия наследства*; г) *обеспечение доказательств — по месту их нахождения*; д) *удостоверение доверенности на распоряжение автомашиной — по месту регистрации автомашины*.

Нотариус — должностное лицо гос. нотариальной конторы, совершающее нотариальные действия. В гос. нотариальных конторах нотариальные действия совершают старшие государственные Н., заместители старших государственных Н. и государственные Н. На должности государственных Н. назначаются граждане СССР, имеющие высшее юридическое образование. В отдельных случаях на указанные должности могут назначаться лица, не имеющие высшего юридического образования, если они имеют опыт работы по юридической специальности не менее трех лет. Государственные Н. не могут работать по совместительству в др. учреждениях, за исключением преподавательской и научной работы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ УМЕРШИМ — означает признание гражданина умершим при отсутствии сведений о нем в течение установленного законом срока. О.у. гражданина возможно, если в месте его постоянного жительства нет сведений о месте его пребывания в течение трех лет, а если он пропал без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая — в течение шести мес. О.у. лица, пропавшего без вести в связи с военными действиями, допускается не ранее чем по истечении двух лет со дня окончания военных действий (ст. 21 ГК). Заявление об О.у. гражданина подается заинтересованным лицом в суд по своему месту жительства. В нем должно быть указано, для какой цели необходимо заявителю О.у. гражданина, изложены обстоятельства, подтверждающие длительное

отсутствие либо дающие основания предположить смерть гражданина. Факт отсутствия в течение определенного срока подтверждается теми же данными и в таком же порядке, как и по делам о признании гражданина *безвестно отсутствующим* (см.). Обстоятельства, с к-рыми связывается вероятность гибели гражданина, должны быть подтверждены соответствующими доказательствами (протоколами осмотра, актами расследования, показаниями свидетелей и др.). Следует подчеркнуть, что суд исходит из данных, подтверждающих не факт гибели гражданина, а наличие обстоятельств или несчастного случая, угрожавших ему смертью. Этим О.у. гражданина отличается от установления в судебном порядке факта смерти лица в определенное время и при известных обстоятельствах (когда органы загса отказали в регистрации события смерти, напр., из-за отсутствия архивных данных). О.у. гражданина приравнивается к его физической смерти и влечет за собой те же правовые последствия, что и смерть (открытие наследства, прекращение брака, приобретение нетрудоспособными членами семьи, находившимися на его иждивении, права на пенсию по случаю потери кормильца и т. п.). Днем смерти гражданина, объявленного умершим, считается день вступления в законную силу соответствующего решения суда. Если же предполагается смерть в результате стихийного бедствия (землетрясение, наводнение, смерч, снежные обвалы, заносы и т. п.) или несчастного случая (пожар, ж.-д., воздушная, автомобильная катастрофа, кораблекрушение и т. д.), суд вправе признать днем смерти день предполагаемой гибели гражданина. На основании решения суда вносится запись о смерти гражданина в книгу записей актов гражданского состояния. В случае явки или обнаружения местопребывания гражданина, объявленного умершим, суд по заявлению этого гражданина или заинтересованных лиц новым решением отменяет свое ранее вынесенное решение. Это является основанием для аннулирования записи о смерти гражданина в книге записей актов гражданского состояния. Брак явившегося восстанавливается, если др. супруг не вступил в новый брак (ст. 42 КоБС). Независимо от времени своей явки гражданин может потребовать от любого лица возврата сохранившегося имущества, к-рое безвозмездно перешло к этому лицу после О.у. гражданина. Имущество, перешедшее к др. лицам по возмездным сделкам, возвращается явившемуся только в том случае, когда эти лица, приобретая имущество, знали, что его собственник, объявленный умершим, находится в живых; от добросовестного же приобретателя такое имущество не может быть истребовано. Если имущество объявленного умершим гражданина перешло по праву наследования к гос-ву и было реализовано, то явившемуся возвращается сумма, вырученная от реализации данного имущества (ст. 22 ГК). Дела об О.у. гражданина рассматриваются судом в порядке особого производства, с обязательным участием прокурора (ст.ст. 245, 252—257 ГПК).

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — правовое отношение, в к-ром на одной стороне выступает кредитор, а на другой должник. Кредитор имеет право требования, а должник несет обязанность передать вещь, совершить действие (воздержаться от совершения действия), выполнить определенную работу и т. д. (ст. 158 ГК).

Закон предусматривает возникновение О. из различных оснований: из сделок; из административных актов; в результате открытий, изобретений, рационализаторских предложений, создания произведений науки, литературы и искусства; вследствие причинения вреда др. лицу, а равно вследствие приобретения или сбережения имущества за счет средств др. лица без достаточных оснований; вследствие иных действий граждан и организаций, а также вследствие событий, с к-рыми закон связывает наступление гражданско-правовых последствий. Перечень оснований возникновения О. определен в законе не исчерпывающе. О. могут возникать и из др. оснований, хотя в законе и не предусмотренных, но не противоречащих ему. Гражданское законодательство предусматривает круг сделок (договоров), в к-рых могут вступать граждане (купля-продажа, наем, за-

ем, хранение и др.). Однако они могут заключать и иные сделки. Напр., закон не предусматривает вступления в соглашение о покупке лотерейных билетов и разделе выигрышей, павших на них. Но поскольку такое соглашение не противоречит общим началам и смыслу гражданского законодательства, оно порождает гражданские права и обязанности. Под иными действиями граждан понимаются их правомерные поступки: находка вещи, обнаружение клада, действия, направленные на спасение социалистического имущества, когда ему угрожает опасность, и др. Так, лицо, обнаружившее клад, обязано сдать его соответствующему финоргану и имеет право на вознаграждение в размере, установленном в законе.

О. возникают и в результате событий, т. е. обстоятельств, не связанных с волей лица (смерть, рождение, стихийные бедствия и т. д.). Собственник, застраховавший свое имущество на случай наводнения, пожара от разряда молнии и др., имеет право на получение от Госстраха страхового возмещения. Рождение ребенка после смерти отца, погибшего в результате производственной травмы, порождает для него право на наследство и на возмещение вреда организацией, виновной в несчастном случае.

Обстоятельства, с к-рыми закон связывает возникновение прав и обязанностей, именуются *юридическими фактами* (см.).

О. может быть простым и сложным. В простом О. правовые отношения возникают между двумя лицами (должником и кредитором). Сложное О. — это О. с множественностью лиц (один кредитор и несколько должников; один должник и несколько кредиторов; несколько кредиторов и несколько должников). Сложным О. считается и в том случае, когда у каждой из сторон возникают права и обязанности одновременно (в договоре купли-продажи продавец обязан передать проданное имущество и имеет право требовать уплаты ему покупной цены, а покупатель имеет право на передачу ему купленного имущества и обязан уплатить продавцу покупную цену).

Исполнение О. обеспечивается мерами гос. принуждения. Цель их в том, чтобы побудить должника к исполнению О. своевременно и надлежащим образом.

Обязательства из причинения вреда — при причинении вреда возникает О., в силу к-рого причинитель обязан возместить потерпевшему вред в полном объеме, за исключением случаев, указанных в законе, а потерпевший имеет право на возмещение вреда (ст. 444 ГК). В ст. 444 ГК записано: «Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный организации, подлежит возмещению лицом, причинившим вред, в полном объеме, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР». Таким образом, обязательства из П. в. направлены на защиту личных и имущественных прав граждан от правонарушений. Данное О. отличается от О., возникшего из договора или иного основания. Оно возникает не из соглашения сторон, а из самого факта П. в. Вместе с тем О. из П. в. может возникнуть и в рамках договора. Так, транспортная организация, причинившая вред пассажиру во время перевозки, отвечает перед ним по нормам О. из П. в., а не по нормам о договоре, на основании к-рого перевозился пассажир. Внедоговорной является и обязанность организации возместить вред, причиненный ее работнику при исполнении им трудовых обязанностей, хотя работник связан с организацией трудовым договором. Объясняется это тем, что жизнь и здоровье граждан охраняется законом, а не договором. Именно закон создает для этого эффективные средства охраны.

Обязанность возместить вред возникает при наличии установленных законом условий (см. *Гражданская ответственность*). Одним из непременных условий ответственности является противоправность поведения причинителя. Вред, причиненный правомерным действием, по общему правилу не возмещается. Правомерным считается действие лица, исполнявшего обязанность или осуществлявшего право. Правомерно действуют, поскольку исполняют обязанность, пожарные, выламывая во время тушения пожара двери, выбивая стекла в квартирах. Правомерно П. в.

действием, на к-рое дано согласие самим потерпевшим. Однако такое согласие может быть выражено только дееспособным лицом и свободно, без принуждения. Вопрос о согласии потерпевшего обычно возникает в связи с совершением различных операций (напр., при трансплантации органов и ткани) либо при совершении иных действий медицинского характера. Правомерно П. я. в состоянии необходимой обороны, если не превышены ее пределы (ст. 448 ГК); а также при совершении действий, направленных на пресечение хулиганских и иных преступных действий или на задержание преступника (ст. 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 г. «Об усилении ответственности за хулиганство»). Вред, причиненный правомерными действиями, подлежит возмещению только в случаях, указанных в законе (ст. 444 ГК). Одним из таких случаев является возмещение вреда, причиненного в состоянии крайней необходимости (ст. 449 ГК).

Специфика О. из П. в. раскрывается в отдельных случаях его причинения (напр., обязательства по возмещению вреда, причиненного источником повышенной опасности и т. п.).

Обязательства, возникающие вследствие спасания социалистического имущества — имущественный вред может быть понесен гражданином в результате его собственных действий, направленных на спасение социалистического имущества (ст. 472 ГК). Обязанность граждан беречь и укреплять социалистическую собственность является конституционным принципом. В ст. 61 Конституции СССР записано: граждане СССР обязаны беречь и укреплять социалистическую собственность. Долг гражданина СССР — бороться с хищениями и расточительством гос. и общественного имущества, бережно относиться к народному добру. Выполняя свой долг, граждане нередко рискуют здоровьем и жизнью, спасая социалистическое имущество от угрожающей ему опасности: от пожара, хищений. Понесенный в таких случаях вред возмещается либо самому потерпевшему, либо лицам, потерявшим кормильца.

В О. по возмещению вреда, понесенного гражданином при спасении социалистического имущества, гражданин (потерпевший) имеет право требовать от социалистической организации, имущество к-рой он спасал, возмещения вреда, а организация обязана возместить понесенный гражданином вред. Это может быть любая социалистическая организация: гос. (учр., предпр., производственное объединение), кооперативная, общественная организация.

Для возникновения обязанности организации по возмещению вреда необходимо наличие следующих условий: вреда; опасности, угрожавшей имуществу организации; направленности действий гражданина на спасение социалистического имущества; причинной связи между действиями гражданина и понесенным им вредом.

Право на возмещение вреда возникает у гражданина независимо от его возраста и дееспособности. Спасателем может оказаться несовершеннолетний или недееспособный гражданин.

Угроза имуществу, спасаемому потерпевшим, должна быть не мнимой, а реальной. Она может возникнуть как в результате действий людей (хищение, небрежное отношение к имуществу и др.), так и вследствие стихийных бедствий (наводнение, землетрясение, ураганный ветер, снежные обвалы и т. д.). Опасность должна существовать на момент совершения действий по спасанию. Действия по спасанию имущества должны быть предприняты добровольно. Если же потерпевший спасал имущество организации в силу обязанности по службе (работники пожарных спасательных служб, вахтеры, сторожа и др.), на нее не возлагается обязанность по возмещению вреда по правилам ст. 472 ГК. В этом случае понесенный лицом вред возмещается той организацией, с к-рой он состоит в трудовых отношениях, при наличии для этого условий, установленных законом. Одним из неперемennых условий ответственности в такой ситуации должна быть вина организации. Вместе с тем, если в спасании имущества организации приняло участие лицо, хотя и состоящее с ней в трудовых отношениях, но в обязанности к-рого не входило совершение указан-

ных действий (секретарь, бухгалтер, экономист и др.), оно будет рассматриваться как выполнявшее не служебную обязанность, а конституционный долг.

При возложении обязанности по возмещению вреда на организацию, имущество которой спасалось, не ставится вопрос об ее вине. Не требуется, чтобы спасатель достиг положительного результата, т. е. спас имущество. В законе говорится не о спасении, а о спасении имущества. Организация должна будет возместить вред и в том случае, когда имущество спасти не удалось.

Объем возмещения определяется размером убытков, которые понес спасатель. Действует правило о полном возмещении вреда. Размер вреда определяется по правилам, установленным для случаев причинения вреда (ч. 2 ст. 472 ГК). В данном случае, однако, не применяется правило об учете вины самого потерпевшего, предусмотренное ст. 458 ГК. Потерпевшему не должно ставиться в упрек в такой ситуации его собственное неосторожное поведение.

Перевод долга — соглашение между должником и третьим лицом, в результате которого изменяется должник в обязательстве. Долг переводится на др. лицо (ст. 215 ГК). Напр., деньги, взятые по договору займа одним лицом, будут возвращены кредитору др. лицом. Поскольку для кредитора безразлична личность должника, его исполнительность, аккуратность, перевод долга на др. лицо возможен только при наличии согласия кредитора. Ввиду того, что долг переводится на новое лицо без к.-л. изменений, новый должник вправе выдвигать против требований кредитора все те возражения, которые принадлежали прежнему должнику (напр., о выплате долга по частям, а не целиком, об истечении срока исковой давности и др.).

Поручительство и залог, установленные третьим лицом, с переводом долга прекращаются, если только поручитель или залогодатель не выразит согласия обеспечивать обязательство нового должника.

Солидарное обязательство — О. с множественностью лиц, которое может возникнуть как на стороне должника, так и на стороне кредитора. Наибольшее распространение имеют О. с двумя или несколькими должниками (пассивная солидарность). В таком случае кредитор может требовать исполнения как от всех должников совместно, так и от каждого из них в отдельности, притом как полностью, так и в части (ст. 181 ГК). Если кредитор, предъявивший требование к одному из солидарных должников, не получит от него исполнения полностью, он может предъявить требование к другим (другому) солидарным должникам, обязанность которых остается в силе, пока О. не будет выполнено целиком. Если С. о. выполнено одним из должников полностью, то остальные должники освобождаются от исполнения. Должник же, исполнивший С. о., имеет право регрессного (обратного) требования к содолжникам в равных долях за вычетом доли, приходящейся на него самого.

С. о. возникают при неделимости предмета обязательства (несколько лиц приняли на себя обязательство передать телевизор, картину либо сообще отремонтировать дом). В этом случае сам предмет создает невозможность исполнения каждым из должников в определенной части. Солидарное обязательство может быть установлено законом — при поручительстве (ст. 204 ГК), в случаях причинения вреда двумя или несколькими лицами (ст. 455 ГК) или договором. С. о. возникает, в частности, при причинении вреда групповым преступлением при том, что вред является нераздельным результатом действий сопричинителей. В противном случае обязательство будет долевым, а не солидарным. В п. 12 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 23 марта 1979 г. «О практике применения судами законодательства о возмещении материального ущерба, причиненного преступлением» разъяснено, что при совершении преступления несколькими лицами они несут солидарную ответственность за причиненный ущерб по эпизодам преступления, в которых установлено их совместное участие. Солидарная ответственность не возлагается на лиц, которые осуждены хотя и по одному делу, но за самостоятельные преступления.

не связанные общим намерением. Поскольку солидарная ответственность устанавливается в интересах кредиторов (потерпевших), суд вправе возложить на подсудимых, совместными действиями к-рых причинен ущерб, долевую, а не солидарную ответственность, если такой порядок взыскания соответствует интересам истца и обеспечивает возмещение ущерба.

ПЕРЕВОД ПРОИЗВЕДЕНИЯ НА ДРУГОЙ ЯЗЫК — является предметом авторского права (ст. 475 ГК); он допускается законом только с согласия автора или его правопреемников (ст. 489 ГК). П. осуществляется в целях последующего использования произведения — его выпуска в свет на др. языке; поэтому согласие автора оригинала на П. дается организации (издательству и др.), осуществляющей использование произведения. Договор между автором и такой организацией включает в неразрывном единстве условия как о предоставлении права П., так и об использовании (издании) переведенного произведения. Госкомиздатом СССР утверждены 24 февр. 1975 г. примерные формы договора об издании в переводе выходящего в свет литературного произведения и договора об издании в СССР в переводе выходящего в свет произведения иностранного автора. Поскольку П. выступает как форма использования произведения (ст. 488 ГК), на него распространяются общие положения авторского права об охране неприкосновенности произведения: воспрещается без письменного согласия автора оригинала вносить к.-л. изменения в произведение; сам П. должен быть сделан в полном соответствии с оригиналом, сохранять смысл и целостность произведения. Издательство обязано по просьбе автора предоставлять ему П. для ознакомления. Переводчику принадлежит авторское право на выполненный им П. (ст. 490 ГК). Поэтому он имеет право на неприкосновенность перевода и др. установленные законом права. Без согласия переводчика, как и автора оригинала, данный П. не может быть использован в качестве промежуточного с целью П. на др. язык (п. 4 пост. № 8 Пленума Верховного Суда СССР от 18 апр. 1986 г. «О применении судами законодательства при рассмотрении споров, возникающих из авторских правоотношений»). За П. установлены специальные ставки авторского вознаграждения. За использование произведения в П. на др. язык право на вознаграждение имеет и автор оригинала (ст. 491 ГК). Допускается П. в порядке занятия индивидуальной трудовой деятельностью (ст. 18 Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» от 19 нояб. 1986 г.).

ПОЖИЗНЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ — предоставляется одним гражданином другому в качестве условия заключенного между ними договора купли-продажи жилого дома (ст. 253 ГК). По этому договору продавец (лицо, нетрудоспособное по возрасту или состоянию здоровья) передает в собственность покупателя жилой дом или часть его, а покупатель обязуется в уплату цены дома материально обеспечивать продавца до конца его жизни. Материальное обеспечение выражается обязательно в натуральной форме: предоставлением продавцу жилплощади в данном доме, питанием, уходом и оказанием иной необходимой помощи. Вид, размер и условия П. с. согласовываются в договоре. Дом переходит в собственность покупателя с момента оформления договора; однако покупатель не имеет права при жизни гражданина, к-рому предоставляется П. с., отчуждать дом в к.-л. форме (продавать его, дарить, обменивать и т. д.). Этот запрет введен законом (ст. 253 ГК) в целях обеспечения интересов продавца. Договор купли-продажи жилого дома с условием П. с. расторгается по требованию продавца, если покупатель не исполняет принятых на себя обязанностей, а также по требованию покупателя, если по независящим от него обстоятельствам его материальное положение изменилось настолько, что он не в состоянии предоставлять продавцу обусловленное договором содержание, или если продавец полностью восстановил свою трудоспособность (ст. 254 ГК). Судебная практика исходит из того, что при расторжении договора по требованию продавца не имеют юридиче-

ского значения ни обстоятельства, в силу к-рых покупатель не выполняет своих обязанностей по П. с., ни наличие или отсутствие его вины в этом.

ПОЛНОМОЧИЕ — право одного лица — представителя совершать сделки и иные юридические действия от имени и в интересах др. лица — представляемого. Следовательно, без П. нет представительства. П. представителя либо основывается на доверенности, либо прямо предусматривается законом, либо устанавливается административным актом (ст. 62 ГК). При выдаче доверенности (см. *Доверенность*) П. представителя устанавливаются самим представляемым лицом, по его волеизъявлению. Вместе с тем П., основанное на доверенности, может вытекать из договора поручения (см. *Поручение*), из трудовых отношений рабочего и служащего с предприятием, из членства в кооперативной организации и т. д. Непосредственно в законе предусматривается П. таких представителей, как родители, усыновители и опекуны в отношении соответственно несовершеннолетних детей, усыновленных и недееспособных лиц (ст.ст. 14, 15 ГК, ст.ст. 53, 108, 132 КоБС). П., основанное на административном акте, принадлежит, в частности, руководителю предприятия (директору, начальнику, управляющему и т. д.). Утверждение в должности руководителя предприятия — достаточное юридическое основание для возникновения у руководителя П. быть представителем данного предприятия (п. 4 ст. 6 Закона СССР о государственном предприятии (объединении) от 30 июня 1987 г.). Полномочие представителя может явствовать и из обстановки, в к-рой действует представитель (продавец и кассир в магазине). П. дается представителю для совершения сделок и иных юридических действий (участия в составлении актов приемки продукции и товаров по количеству и качеству, получения денежных сумм и материальных ценностей и др.) от имени и в интересах представляемого; поэтому представитель не может совершать эти действия от имени представляемого ни в отношении себя лично, ни в отношении др. лица, представителем к-рого он одновременно является. В силу того же обстоятельства сделка, совершенная представителем, создает, изменяет и прекращает гражданские права и обязанности непосредственно для самого представляемого, а не представителя (ст. 62 ГК). Сделка, совершенная представителем с нарушением данного ему П. (с превышением П., в нарушение условий П. или вообще без П.), не создает к.-л. прав и обязанностей для представляемого; сама же сделка признается недействительной согласно ст. 48 ГК (см. *Сделка, Недействительная сделка*). Однако в случае последующего одобрения сделки представляемым она считается действительной с момента ее заключения (ст. 63 ГК).

ПОРУЧЕНИЕ — гражданско-правовой договор, в силу к-рого одна сторона (поверенный) обязуется совершить от имени и за счет др. стороны (доверителя) определенные юридические действия (приобретение или отчуждение имущества, производство платежей и т. п.). Доверитель обязан уплатить поверенному вознаграждение, если это предусмотрено законом (напр., ст. 396 ГК) или договором. Сторонами договора П. могут быть как граждане, так и юридические лица.

Договор П. — это по существу договор о представительстве, предусматривающий обязанность поверенного действовать в качестве представителя доверителя (в т. ч. в суде). Совершение поверенным юридических действий в отношении третьих лиц основывается на выданной ему доверенности, к-рая определяет объем полномочий поверенного. Поверенный обязан выполнить П. лично, но он вправе при наличии нек-рых условий (напр., болезнь поверенного, несчастный случай) перепоручить исполнение П. др. лицу.

Доверитель вправе отменить П., а поверенный — отказаться от него во всякое время. Однако если поверенный отказался от П., когда доверитель лишен возможности иначе обеспечить свои интересы, поверенный обязан возместить причиненные прекращением П. убытки.

Договор П. может быть заключен в устной или письменной форме в соответствии с правилами, предусмотренными законом (напр., ст. 44 ГК).

ПОРУЧИТЕЛЬСТВО — в гражданском праве — договор, согласно которому одно лицо — поручитель обязывается перед кредитором др. лица — должника отвечать за исполнение последнего своего обязательства (ст. 203 ГК). П. — способ обеспечения, гарантия исполнения обязательства. В случае невыполнения обязательства должником ответственным перед кредитором становятся и сам должник, и поручитель, причем они отвечают солидарно (см. *Обязательство, Солидарное обязательство*), если иное не предусмотрено договором (ст. 204 ГК). Договор П. должен быть совершен в письменной форме; несоблюдение письменной формы влечет его недействительность. Поручитель, исполнивший обязательство должника, имеет право обратного требования (см. *Иск регрессный*) к должнику в размере уплаченной поручителем суммы. При наличии нескольких поручителей к каждому из них переходит право обратного требования. Для того чтобы обеспечить права обратного требования поручителя к должнику, закон устанавливает обязанность кредитора, получившего исполнение, передать поручителю все документы, касающиеся обязательства должника (ст. 206 ГК). На поручителя, в случае предъявления к нему иска кредитором, возлагается обязанность привлечь должника к участию в деле (ст. 205 ГК), известив его об этом (такое правило установлено законом с целью более полного выяснения в суде всех обстоятельств по делу, предоставления должнику возможности высказать свои возражения против иска, представить соответствующие доказательства и т. д.). Если поручитель этого не делает, и суд взыщет с него определенную сумму, то при предъявлении поручителем обратного требования к должнику должник вправе выдвинуть против поручителя все те возражения по иску, к-рые у него были против кредитора. Если указанные возражения будут признаны судом основательными, в обратном требовании поручителя к должнику будет отказано. П. в уголовном процессе — одна из мер пресечения (см. *Меры пресечения*).

ПРАВО ЛИЧНОЙ СОБСТВЕННОСТИ НА АВТОМОБИЛЬ — в числе самых разнообразных вещей, относящихся к предметам удобства, гражданин может иметь в личной собственности А. Право собственности гражданина на определенный А. предполагает возможность владеть, пользоваться и распоряжаться им. А. можно купить, получить в качестве премии, в дар или по наследству, выиграть в лотерею, а также изготовить своими руками. Основное назначение личного А. — удовлетворять нужды самого собственника и его семьи в транспорте. Можно также использовать личный А. для перевозки пассажиров в процессе занятия индивидуальной трудовой деятельностью. Однако личный А. не должен служить для извлечения нетрудовых доходов, применяться не по назначению и в ущерб интересам общества. Чтобы пользоваться А., собственник обязан зарегистрировать его на свое имя в органах ГАИ. Необходимость регистрации обусловлена тем, что А. является источником повышенной опасности для окружающих, в связи с чем за техническим состоянием, пригодностью к эксплуатации и принадлежностью А. требуется гос. контроль. Отказ в регистрации лишает собственника возможности эксплуатировать А. Кроме того, для непосредственной эксплуатации А. собственник должен получить в ГАИ водительское удостоверение. Собственник, у к-рого нет водительского удостоверения, может эксплуатировать свой А. только с помощью лица, имеющего такое удостоверение. Собственник вправе совершать все допускаемые законом сделки по распоряжению А., т. е. предоставить его во временное пользование, продать, подарить, завещать и т. п. Кроме того, собственник наделен правом истребовать свой А. из чужого незаконного владения либо потребовать

устранения всяких нарушений его права, хотя бы эти нарушения и не были соединены с лишением владения (ст. ст. 152, 156 ГК).

Гражданину не запрещается иметь в личной собственности несколько А. В то же время один А. может принадлежать на праве общей собственности нескольким гражданам, к-рые по согласию владеют, пользуются и распоряжаются им.

Общая собственность на А. бывает с определением долей (долевая собственность) или без определения долей (совместная собственность). Более широко распространена общая совместная собственность на А., возникающая при покупке его супругами, состоящими в зарегистрированном браке, за счет средств семьи или на общие средства членов колхозного двора. Основанием возникновения общей долевой собственности на А. чаще всего служит наследование его несколькими лицами или совместная его покупка фактическими супругами, не состоящими в зарегистрированном браке.

Каждый из участников общей долевой собственности на А. имеет право на определенную часть его стоимости (с учетом износа) и на получение от эксплуатации А. части благ пропорционально своей доле. Участники общей совместной собственности на А. наделены равными правами на извлечение благ при эксплуатации общего А.

А. может быть зарегистрирован только на одно лицо, даже если он является общей собственностью двух и более владельцев.

Таким образом, тот из участников общей собственности, на к-рого зарегистрирован общий А., имеет возможность непосредственно осуществлять его эксплуатацию, тогда как др. сособственники могут это делать только с его ведома на основании нотариально удостоверенной доверенности или договора.

Супруги вправе заключить соглашение о разделе общего совместного А., обратившись с заявлением о выдаче тому из них, кто не назван в документе о регистрации А., свидетельства о праве собственности на долю в общем А. Это свидетельство служит основанием для перерегистрации А. с имени одного супруга на другого.

Конфискация автомобиля по суду — представляет собой безвозмездное его изъятие в собственность гос-ва и качестве санкции за правонарушение и применяется судом в случаях и порядке, установленных законом (ст. 35 УК, ст. 49 и др. ГК).

Полная или частичная конфискация лично принадлежащих гражданину вещей, включая и А., применяется в качестве дополнительной меры наказания за гос. и тяжкие корыстные преступления, такие, как хищение гос. и общественного имущества, спекуляцию, получение взятки и др.

Конфискации подлежит не только А., приобретенный до совершения преступления, но и купленный ко времени вынесения приговора или позднее на средства, принадлежащие осужденному или добытые преступным путем. Конфискация А. не может быть заменена уплатой денежной суммы, равной его стоимости (пост. Пленума Верховного Суда СССР от 29 сент. 1953 г. «О судебной практике по применению конфискации имущества» в редакции пост. Пленума Верховного Суда СССР от 29 авг. 1980 г., п. 4).

А., служивший орудием либо средством совершения преступления или добытым преступным путем, подлежит конфискации во всех случаях, даже если в приговоре не предусмотрена конфискация в качестве меры наказания.

В пост. Президиума Верховного Совета РСФСР от 7 авг. 1961 г. «О применении п. 1 ст. 86 УПК РСФСР в части признания орудиями преступления автомашин, мотоциклов и иных транспортных средств, принадлежащих лицам, совершившим хищения с использованием транспортных средств» разъяснено, что А., принадлежащие лицам, привлеченным к уголовной ответственности за хищение, совершенное с использованием этих А., должны рассматриваться как орудия преступления и подлежат по приговору суда конфискации в соответствии с п. 1 ст. 86 УПК.

Для изъятия А., служившего орудием или средством преступления,

если приговором не предусмотрена конфискация в качестве меры наказания, необходимо, чтобы этот А. был признан и оформлен вещественным доказательством.

В качестве санкции за гражданское правонарушение допускается конфискация личного А., переданного либо подлежащего передаче по недействительной сделке, совершенной с целью противной интересам гос-ва и общества, а также совершенной под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой или стечения тяжелых обстоятельств при крайней невыгодности сделки (ст. ст. 49, 58 ГК).

А., к-рый систематически используется собственником для извлечения нетрудовых доходов, подлежит безвозмездному изъятию в судебном порядке по иску исполкома местного Совета и зачисляется в фонд этого Совета (ст. 111 ГК).

В случае изменения приговора, предусматривающего конфискацию А., и исключения из него указания о конфискации, а равно в случае отмены приговора или др. судебного решения, в соответствии с к-рым была произведена конфискация, А. подлежит возврату собственнику. При невозможности возвратить конфискованный или обращенный в доход гос-ва А. в связи с его реализацией его стоимость возмещается собственнику финорганом исполкома местного Совета (Положение о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 марта 1981 г.).

При амнистии конфискованный по приговору суда А. или его стоимость не возвращаются. Однако если до издания акта об амнистии приговор в части конфискации не был приведен в исполнение, изъятие автомобиля не производится.

Порядок продажи автомобиля — продажа новых и подержанных А. производится только через специализированные магазины гос. и кооперативной торговли гражданам, достигшим 18-летнего возраста. Порядок продажи новых А. существенно отличается от условий продажи подержанных А.

Рыночные фонды на новые А. тех марок, спрос на к-рые пока удовлетворяется частично, распределяются по орг-циям (предпр., учр.) и продаются через торговую сеть их работникам. Кроме того, часть названных фондов распределяется исполкомами местных Советов среди работников подведомственных им организаций и неработающих пенсионеров, проживающих на территории местного Совета.

Право на покупку нового А. предоставляется в первую очередь передовикам производства и ветеранам Великой Отечественной войны и труда. Решение о распределении А. конкретным покупателям принимается администрацией совместно с общественными организациями в отношении своих работников, а решение о распределении А. среди работников подведомственных исполкомом организаций, неработающих пенсионеров — исполкомом местного Совета, направляется в соответствующий магазин и является основанием совершения покупки А. каждым названным в решении лицом.

Новые А., пользующиеся повышенным спросом, продаются по предварительным заказам, принимаемым при личной явке граждан в магазин. Оформляя предварительный заказ, магазин выдает покупателю обязательство установленной формы, в к-ром указывает фамилию, имя, отчество покупателя, его адрес, а также марку и модель заказанного А. При приеме магазином предварительного заказа производится запись в специальном журнале учета заказов, где указываются те же сведения, что и в выданном покупателю обязательстве.

Принятый от конкретного покупателя заказ на А. магазин обязан исполнить не позднее одного года со дня его оформления. В обязанности магазина входит и своевременное извещение покупателя об оплате стоимости А. При неявке покупателя по вызову магазина без уважительных причин в течение 30 дней для уплаты денег по оформленному обязательству его заказ аннулируется. Наличие уважительных причин, напр. бо-

лезнь, командировки, отпуска, дают покупателю право требовать продления срока оплаты заказа.

Покупатель может выбирать А. из имеющихся в наличии. Он также вправе требовать продления администрацией магазина срока выбора А. до 30 дней.

С момента передачи А. покупателю у него возникает право собственности. Этот момент наступает после заполнения справки-счета с указанием фамилии, имени, отчества покупателя, номеров двигателя, кузова, шасси А. и после передачи ключей от него. Став собственником, покупатель принимает на себя риск случайной гибели или порчи проданного ему А.

До момента возникновения права личной собственности покупатель, даже оплативший покупку, еще может отказаться от нее, и магазин обязан принять письменный отказ покупателя от получения А. и в срок, не превышающий пяти дней, возратить покупателю уплаченную им в кассу магазина сумму.

Магазин обязан провести предпродажную подготовку А. и передать его покупателю полностью пригодным к эксплуатации. В течение гарантийного срока претензии покупателя по поводу дефектов А. предъявляются на гарантийных пунктах и при их обоснованности удовлетворяются за счет завода-изготовителя.

Если при гарантийном ремонте невозможно привести А. в технически исправное состояние, покупатель вправе требовать его обмена в магазине по месту покупки (Правила продажи населению легковых автомобилей и мотоциклов с колясками, утв. приказом Минторга СССР от 22 дек. 1977 г. № 256 с изменениями, внесенными приказом Минторга от 18 августа 1987 г. № 194).

Подержанные А. продаются через комиссионные магазины и реализуются покупателям как в технически исправном состоянии, так и поврежденные. Одна часть из них продается обезличенно, т. е. любому покупателю, обратившемуся в комиссионный магазин, а другая — только конкретному покупателю, указанному магазину лицом, сдавшим подержанный автомобиль на комиссию.

При обезличенной продаже цену может назначить само лицо, продающее А. через комиссионный магазин, но не выше гос. цены нового А., действующей на момент продажи. Продажная цена А., реализуемого конкретному покупателю, определяется экспертной комиссией с учетом его износа, технического состояния и укомплектованности.

Хотя комиссионный магазин несет ограниченную ответственность за качество реализуемых А., поскольку реализует А. подержанные и с определенными недостатками, продажа А., у к-рого не истек срок гарантии, дает покупателю право на гарантийное обслуживание до окончания срока гарантии (Типовые правила комиссионной торговли легковыми автомобилями и мотоциклами с колясками, утв. приказом Минторга СССР от 19 авг. 1982 г.).

ПРАВОСПОСОБНОСТЬ — общая (абстрактная) способность быть носителем гражданских прав и обязанностей, как предусмотренных, так и не предусмотренных законом, возникающих по инициативе граждан, если эти права соответствуют общим началам и смыслу гражданского законодательства. П. есть предпосылка обладания конкретными субъективными правами (быть личным собственником имущества, наследовать и завещать его, а также иметь иные имущественные и личные неимущественные права — ст. 10 ГК). П. гражданина возникает в момент его рождения (ст. 9 ГК). Более того, наследниками могут быть дети, зачатые при жизни наследодателя и родившиеся после его смерти (ст. 530 ГК). П. неотделима от самого существования человека, она не зависит от его возраста, состояния здоровья, от того, в состоянии человек самостоятельно приобретать и осуществлять права или нет. П. прекращается со смертью гражданина. Гражданин может быть ограничен в П. только в случаях и в порядке, предусмотренных законом. Сделки, направленные на

ограничение П., признаются недействительными (ст. 12 ГК). Гражданин может распоряжаться конкретными субъективными правами, но не вправе распоряжаться способностью быть носителем прав.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СУДЕ — ведение гражданского дела в суде от имени и в интересах *стороны* или *третьего лица*. П. в суде имеет целью оказание юридической помощи сторонам и третьим лицам, особенно в тех случаях, когда они в силу тех или иных обстоятельств не могут явиться в суд или лично вести свое дело (болезнь, командировка, недееспособность и т. п.). П. в суде допускается по советскому закону по всем гражданским делам во всех судах и в любой стадии гражданского процесса.

П. в суде различается по видам: добровольное, законное и уставное. Добровольное П. основано на соглашении (договоре) между стороной, третьим лицом (представляемым) и лицом, осуществляющим П. (представителем). В качестве добровольных представителей граждан в суде обычно выступают адвокаты. Но такими представителями могут быть и др. лица, допущенные судом, разбирающим данное дело, к П. От имени *юридических лиц* добровольными представителями выступают их сотрудники, обычно — *юрисконсульты*. Добровольные представители действуют в процессе на основании доверенности, выданной доверителем. Доверенность на ведение дела в суде, выданная гражданами, должна быть нотариально удостоверена. Допускается удостоверение доверенности также по месту работы, учебы или жительства, а для военнослужащих — в воинской части. Доверенность гражданина, находящегося на излечении в стационарном лечебном учреждении, может быть удостоверена администрацией этого учреждения. Доверенность лица, находящегося в заключении, удостоверяется администрацией места заключения.

Представителями в суде не могут быть несовершеннолетние и лица, находящиеся под опекой и попечительством. Представителями в суде не могут быть также адвокаты, принявшие поручение с нарушением правил, установленных законодательством об адвокатуре, а также лица, исключенные из коллегии адвокатов.

Полномочия адвоката на ведение дела удостоверяется орденом юридической консультации, с к-рой доверитель должен заключить соглашение. Законное представительство осуществляют родители, усыновители, опекуны или попечители от имени своих детей и подопечных. Их полномочия определены законом (ст. ст. 13, 14 ГК, ст. ст. 55, 132, 133 КоБС, ст. 48 ГПК).

Представителями юридических лиц являются их руководители, действующие на основании уставов, положений и по др. специальным основаниям, предусмотренным законодательством.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ — новое художественно-конструкторское решение изделия, определяющее его внешний вид, соответствующее требованиям технической эстетики, пригодное к осуществлению промышленным способом и дающее положительный эффект (Положение о промышленных образцах, утв. пост. Совета Министров СССР от 8 июня 1981 г.).

Для того, чтобы художественно-конструкторское решение было признано в качестве П. о., оно должно обладать следующими признаками: 1) Новизна. Художественно-конструкторское решение признается новым, если совокупностью своих существенных признаков оно отличается от аналогичных решений, известных в СССР или за границей и не раскрыто на дату приоритета заявки для неопределенного круга лиц настолько, что стало возможным его осуществление. 2) Соответствие требованиям технической эстетики (т. е. должно обладать художественной и информационной выразительностью, целостностью композиции, рациональностью формы). 3) Положительный эффект, под к-рым понимается экономический, технический или иной общественно полезный результат, к-рый может быть получен при использовании П. о.

Действующее законодательство предусматривает две формы правовой охраны П. о.: свидетельство (означает признание авторства на П. о. и предоставление автору предусмотренных законодательством прав и льгот с передачей гос-ву исключительного права на П. о.) и патент.

П. о. регистрируются в Гос. реестре промышленных образцов СССР, о них производится публикация в официальном бюллетене Госкомизобретений. Свидетельство на П. о. охраняет права автора бессрочно (исключительное право гос-ва на П. о. действует в течение десяти лет).

После выдачи свидетельства гос-во берет на себя заботу о внедрении образца. Оно может его использовать по своему усмотрению, в том числе патентовать за границей и реализовать его. Патент на П. о. действует в течение пяти лет с даты подачи заявления, но по ходатайству патенто-обладателя этот срок может быть продлен еще на пять лет.

Не признаются П. о. изделия, не выполняющие утилитарной (полезной) функции; жилые здания, промышленные, гидротехнические и др. сооружения, кроме малых архитектурных форм (кiosки, палатки, ларьки и др.); изделия, к-рые не обзаваются в процессе эксплуатации (улы и детали двигателя внутреннего сгорания); изделия, внешний вид к-рых обусловлен исключительно их функцией (гайки, болты и т. д.); изделия, противоречащие по своему назначению и оформлению общественным интересам, принципам гуманности и социалистической морали.

Вознаграждение за П. о. — выплачивается автору, если П. о. использован в народном х-ве СССР, в том числе в эксплуатируемой продукции, ввезенной из-за границы, использован на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей в порядке оказания технического содействия зарубежным странам, реализован путем продажи лицензии за границу. Размер В. (поощрительное, основное) за использование П. о. в СССР не может быть более пяти тыс. руб. и меньше 20 руб. за один П. о. В случае поступления валютных средств за использование П. о. за границей автору выплачивается независимо от выплат за применение этого П. о. в СССР, В. в размере не более пяти тыс. руб. Размер В. за П. о. определяется в зависимости от положительного эффекта, полученного при использовании этого образца в народном х-ве, с учетом объема производства изделия, созданного с применением промышленного образца в первом году производства изделия. По заявлению автора размер В. может быть исчислен исходя из объема производства этого изделия не в первом, а в любом из четырех последующих лет его производства.

Автору П. о. может также выплачиваться единовременное поощрительное В. в размере от 20 до 120 руб. за один П. о., но не более 40 руб. одному лицу при выдаче свидетельства на П. о., обеспечивающий решение производственной задачи данного предприятия.

ПРОСРОЧКА — неисполнение или исполнение по истечении установленного срока предусмотренного обязательством действия. Гражданское законодательство различает П. должника и П. кредитора. При П. должника наступают следующие юридические последствия: а) должник обязан возместить кредитору причиненные П. убытки; б) в изъятие из общего положения гражданского законодательства об ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства лишь при наличии вины (ст. 222 ГК) (см. *Вина в гражданском праве*), должник несет ответственность и за случайно наступившую во время П. (т. е. не по вине должника) невозможность исполнения обязательства; в) кредитор вправе отказаться от принятия исполнения и потребовать от должника возмещения убытков, если вследствие П. должника исполнение утратило для него интерес; право кредитора на отказ от принятия исполнения в указанном случае возникает в силу самого факта П. должника, независимо от вины последнего; г) по денежным обязательствам должник обязан уплатить за время П. 3% годовых с просроченной суммы, если законом или договором не предусмотрен иной размер процентов (ст. ст. 225, 226 ГК). Кредитор считается просрочившим, если он отказался принять над-

лежащее исполнение от должника либо не совершил действий, до совершения к-рых должник не мог исполнить своего обязательства, либо, принимая исполнение, не выдал по требованию должника расписку в получении исполнения или не возвратил долговой документ, или не указал в расписке о невозможности возврата долгового документа (ст.ст. 227, 228 ГК). При П. кредитора должник имеет право на возмещение причиненных убытков. По денежному обязательству должник не обязан платить проценты за время просрочки кредитора.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ — техническое решение, являющееся новым и полезным для предпр., учр. или орг-ции, к-рой оно подано, и предусматривающее изменение конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники или изменение состава материала (Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, утв. пост. Совета Министров СССР от 21 авг. 1973 г., п. 63).

Р. п. признается новым для предприятия, если до подачи заявления по установленной форме данное или такое же техническое решение не использовалось на этом предприятии, не было предусмотрено распоряжениями администрации, не было разработано техническими службами этого предприятия, не было рекомендовано вышестоящими организациями, в частности, в порядке распространения передового опыта и не предусмотрено обязательными для предпр., учр. или орг-ции нормативами, стандартами, техническими условиями и т. д.

Необходимым признаком Р. п. является его полезность, заключающаяся в том, что его использование на данном предпр. (в орг-ции) в условиях, к-рые существуют или должны быть созданы в соответствии с утвержденными планами, позволяет получить экономический, технический или иной положительный эффект. Такой эффект может выражаться в повышении производительности труда, надежности или долговечности изделия и т. д.

Заявление на Р. п. подается тому предприятию, к деятельности к-рого оно относится, или в соответствующее министерство (ведомство), если Р. п. может быть использовано на разных предприятиях. Принятое заявление регистрируется и рассматривается на предприятии в течение 15 дней, в министерстве (ведомстве) в течение полутора месяцев. В соответствии с п. 72 Положения в эти сроки автор должен быть информирован о признании предложения рационализаторским и о принятии его к использованию, либо о проведении опытной проверки, либо об его отклонении. В случае вынесения положительного решения автору должно быть выдано удостоверение на Р. п.

Первенство Р. п. определяется датой его поступления на предприятие. Оно признается за автором, к-рый первым подал в установленном порядке предложение. Первенство признается и в том случае, если ранее заявленное предложение было необоснованно отклонено соответствующим должностным лицом и это отклонение автором не было обжаловано.

Вознаграждение за Р. п. выплачивается автору организацией, выдавшей удостоверение на Р. п. и использующей его. Размер В. определяется по экономии, получаемой в первом году использования. Если во втором году объем использования Р. п. увеличился, то производится доплата В. в зависимости от увеличения экономии.

За Р. п., не создавшее экономии, В. определяется в зависимости от его действительной ценности с учетом технического и иного положительного эффекта, создаваемого Р. п., а также объема использования Р. п.

Если Р. п. использовано одним предприятием при изготовлении продукции, а экономический эффект возникает на др. предприятии при эксплуатации этой продукции, то В. исчисляется и выплачивается министерством, ведомством, к-рому подчинено предприятие, первым использовавшее предложение.

В. исчисляется и выплачивается автору (соавторам) за каждое ис-

пользованное Р. п. в отдельности. Во всех случаях использования Р. п. не должно быть менее 10 и более 5000 руб. за одно предложение.

Размер В., приходящегося каждому из соавторов Р. п., устанавливается на основании соглашения о распределении В. между соавторами. В случае недостижения такого соглашения споры о распределении В. рассматриваются судом.

РИСК СЛУЧАЙНОЙ ГИБЕЛИ — вещи в гражданском праве — наступление для определенной стороны обязательства неблагоприятных последствий (несение убытков) от случайной гибели или случайной порчи вещи (имущества). Под «случайной» гибелью вещи понимается ее утрата, порча, повреждение в результате обстоятельства, не связанных с виной владельца вещи, либо вследствие действия непреодолимой силы. Р.с.г. или порчи вещи переходит на покупателя одновременно с возникновением у него права собственности на эту вещь (ст. 138 ГК). Поскольку же право собственности на вещь возникает по общему правилу (если иное не предусмотрено законом или договором) с момента передачи вещи (ст. 135 ГК), то именно с этого момента приобретатель вещи несет и Р.с.г. ее. Вместе с тем закон предусматривает, что стороны по договору вправе согласовать иное условие о Р.с.г., в частности, установить, что Р.с.г. вещи переходит на покупателя с момента заключения договора, т. е. до фактической передачи вещи. Если продавец просрочил передачу вещи, либо покупатель просрочил ее принятие, то Р.с.г. вещи несет просрочившая сторона (ст. 138 ГК). Понятие Р.с.г. применяется не только в отношении купле-продажи, но и в др. гражданско-правовых договорах. Так, в договоре подряда Р.с.г. или порчи материалов несет сторона, предоставившая материал (ст. 357 ГК).

ДЕЛКА — действия граждан или организаций, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей (ст. 41 ГК). С. всегда выступает как осознанное волевое действие, поэтому она может быть совершена только дееспособным гражданином (см. *Дееспособность*); при этом фактическое волеизъявление стороны в С. должно соответствовать ее подлинной воле, иначе С. может быть оспорена и признана недействительной. Согласно закону, С. бывают односторонними, т. е. представляют собой волеизъявление только одной стороны, чаще всего направленное на установление гражданских прав для другой (напр., завещание), либо двух- или многосторонние, к-рые именуются договорами (см. *Договор*). С. совершаются в устной или письменной (в т. ч. нотариальной) форме. В *устной* форме совершаются: а) С. граждан между собой на сумму, не превышающую 100 руб., кроме случаев, когда в силу прямого указания закона эти С. заключаются в письменной форме и на меньшую сумму (напр., договор займа на сумму свыше 50 руб. — ст. 269 ГК; договор же дарения валютных ценностей на сумму свыше 50 руб. должен быть нотариально удостоверен — ст. 257 ГК); б) С., исполняемые при самом их совершении (покупка товаров в магазине за наличный расчет), если иное не установлено законом (ст. 43 ГК); в) иные С., заключение к-рых допускается законом в устной форме. В *простой письменной* форме совершаются: а) С. гос., кооперативных и др. общественных организаций между собой; б) С. указанных организаций с гражданами (за искл. С., исполняемых при их совершении, и др. С., для к-рых законом предусмотрена иная форма); в) С. между гражданами на сумму свыше 100 руб. (кроме С., исполняемых при их совершении, и др., предусмотренных законом С.); г) др. С. граждан между собой, для к-рых закон особо предусматривает письменную форму (напр., договор имущественного найма на срок свыше одного года — ст. 276 ГК). Несоблюдение простой письменной формы С. само по себе ее недействительности не влечет: стороны лишаются в случае спора лишь права ссылаться в ее подтверждение на свидетельские показания, но могут обосновывать заключение С. иными доказательствами (ст.ст. 45, 46 ГК). В случаях, прямо установленных законом, несоблюдение письменной формы С. влечет

ее недействительность (ст. 46 ГК), напр., соглашение о неустойке (ст. 188 ГК). Нотариальная форма С. обязательна лишь в случаях, прямо указанных законом (напр., договор купли-продажи жилого дома в городе, рабочем, курортном или дачном поселке — ст. 239 ГК, и строительных материалов — ст. 239¹ ГК; завещание — ст. 540 ГК). Несоблюдение нотариальной формы во всех случаях влечет за собой недействительность С. Однако если одна из сторон полностью или частично исполнила С., требующую нотариального удостоверения, а др. сторона уклоняется от ее нотариального оформления, суд может по требованию исполнившей С. стороны признать ее действительной при условии, что С. не содержит ничего противозаконного (ст. 47 ГК).

Для отдельных видов С. закон предусматривает особые условия их совершения: регистрацию договоров (напр., купли-продажи жилого дома — ст. 239 ГК, см. *Купля-продажа, Купля-продажа жилого дома*); обязательное предварительное уведомление компетентных гос. органов (напр., при сделках с памятниками культуры — ст. 137¹ ГК, см. *Памятники истории и культуры*); получение специального разрешения на совершение С., напр., при приобретении оружия, сильнодействующих ядов и др. — ст. 137 ГК) и др. При совершении С. купли-продажи, дарения, займа, подряда и др. на сумму свыше 10 тыс. руб. граждане обязаны предварительно подать в финорган по месту совершения С. или по месту жительства декларацию об источниках доходов (п. 10 пост. Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами»; п. 6 Инструкции о порядке совершения С. между гражданами и предпр., учр. и орг-циями на сумму свыше пяти тыс. руб. и представления деклараций об источниках доходов, утв. Минфином СССР, Госбанком СССР, Минторгом СССР и Минюстом СССР 15 июля 1986 г.). Финорган выдает гражданину по получении декларации соответствующую справку по установленной форме. При совершении С. с предпр., учр., орг-циями граждане обязаны сдать им указанную справку.

Недействительная сделка — не соответствующая требованиям закона (ст. 48 ГК). Это означает, что по такой С. у сторон не возникает никаких прав и обязанностей. Н.с. является, следовательно, противоправной и не может порождать тех последствий, на к-рые рассчитывали стороны, заключившие ее. С., признанная недействительной, считается таковой с момента ее совершения. Общим юридическим последствием признания С. недействительной является обязанность каждой из сторон возвратить др. стороне все полученное по С., а при невозможности возвратить полученное в натуре — возместить его стоимость в деньгах (ст. 48 ГК). Однако закон по отдельным Н.с. предусматривает и др. последствия. Различаются два вида Н.с.: 1) с момента их совершения в силу прямого указания закона на этот счет; 2) те, к-рые по заявлению (иску) заинтересованных лиц (самой заключившей С. стороны; родителей, усыновителей, попечителей лиц, заключивших сделку; компетентной гос., кооперативной, общественной организации), а также прокурора могут быть оспорены и признаны судом недействительными. В силу прямого предписания закона признаются недействительными С., совершенные с целью, заведомо противной интересам гос-ва и общества (ст. 49 ГК); юридическим лицом в противоречии с его уставными целями (ст. 50 ГК); несовершеннолетними лицами, не достигшими 15 лет (ст. 51 ГК), кроме случаев, когда эти лица вправе совершать С. (см. *Дееспособность*); гражданином, признанным недееспособным (ст. 52 ГК); мнимые или фиктивные С., т.е. совершенные для вида, без намерения создать юридические последствия, напр., фиктивная продажа имущества с целью скрыть его от описи, и притворные С., т.е. совершенные с целью прикрыть др. С., напр. дарение автомашины, фактически прикрывающее ее продажу (ст. 53 ГК); С., совершенные с нарушением требуемой нотариальной или простой письменной формы, если такое последствие прямо указано в законе (см. *Сделка*). Особую опасность представляют С., совершенные с целью, заведомо противной интересам гос-ва и общества (напр., под видом продажи жилого дома купля-продажа земельного участка или под видом обмена прода-

жа гос. жилплощади). В этом случае при наличии умысла у обеих сторон все полученное ими по С. взыскивается в доход гос-ва. Согласно закону, могут быть оспорены и признаны по суду недействительными С., совершенные лицами в возрасте от 15 до 18 лет без согласия (когда оно требуется) родителей, усыновителей или попечителей — по иску последних (ст. 54 ГК); С. по распоряжению имуществом, совершенные без согласия плечителя гражданина, ограниченным и дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотиками. — по иску плечителя (ст. 55 ГК); С., совершенная гражданином, хотя и дееспособным, но находившимся в момент ее совершения в таком состоянии, что он не мог понимать значения своих действий или руководить ими. — по иску этого гражданина (ст. 56 ГК); С., совершенные под влиянием существенного заблуждения — по иску заблуждавшегося гражданина (ст. 57 ГК); С., совершенные под влиянием насилия, обмана, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с др. стороной, либо вследствие стечения тяжелых жизненных обстоятельств на крайне невыгодных условиях — по иску потерпевшей стороны или заинтересованной организации (ст. 58 ГК).

СОЕДИНЕНИЕ ИСКОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ объединение в одном *исковом заявлении* нескольких самостоятельных требований одного истца к одному ответчику (иск об изменении формулировки увольнения и о взыскании зарплат за время вынужденного прогула; иск о расторжении брака, взыскании алиментов и разделе общего имущества). Наряду с этим соединение И. т. может иметь место при предъявлении иска совместно несколькими истцами (иск нескольких наследников по закону о признании недействительным завещания, иск двух или более собственников о возмещении вреда, причиненного общей собственностью) или к нескольким ответчикам (иск потерпевшего к нескольким причинителям вреда, иск о выселении нескольких нанимателей).

Соединение И. т. возможно по инициативе как истца, так и судьбы, если совместное рассмотрение их в одном производстве будет способствовать более правильному и быстрому рассмотрению споров.

Разъединение исковых требований — выделение одного или нескольких из соединенных требований в отдельное производство. Разъединение И. т. производится судьей, если он при принятии заявления или при подготовке дела к судебному разбирательству придет к выводу, что раздельное рассмотрение требований более целесообразно (совместное рассмотрение может затянуть процесс и т. п.). Так, если по делу о расторжении брака и разделе имущества третье лицо предъявит требование на часть имущества, то требование о разделе имущества должно быть выделено в отдельное производство. Или, напр., если несколько работников, одновременно уволенных в связи с сокращением штатов, совместно предъявили иск о восстановлении на работе, то целесообразно их требования разъединить и рассмотреть каждое раздельно; совместное рассмотрение этих исков может осложнить процесс, если не все требования будут удовлетворены или отклонены.

СРОК В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ — промежуток времени, в течение к-рого осуществляются и защищаются права и исполняются гражданские обязанности, или момент времени, с началом и истечением к-рого связано возникновение, изменение и прекращение прав и обязанностей. С наступлением С., его течением и истечением С. закон связывает определенные правовые последствия (так, с достижением 18 лет гражданин приобретает дееспособность в полном объеме; в течение гарантийного С. покупатель имеет право на бесплатное устранение дефектов в купленном товаре; истечение С. исковой давности влечет за собой отказ в иске), поэтому С. выступает как особый юридический факт, наряду с событиями и действиями (см. *Юридические факты*). Гражданское законодательство устанавливает различные С.: С., в течение к-рых могут осуществляться определенные права (напр., действия по принятию наследства должны

быть совершены в течение шести мес. со дня открытия наследства — ст. 546 ГК) и исполняться обязанности (напр., перевозчик обязан хранить невостребованный пассажиром багаж в течение 30 дней — ст. 136 УЖД); С., по истечении к-рых прекращаются определенные права (напр., С. временного отсутствия граждан на занимаемой жилплощади — ст. 60 ЖК); С., в течение к-рых можно заявить требование об осуществлении определенных прав (напр., гарантийные С.); С., в течение к-рых может быть заявлено требование о защите нарушенного права (напр., отказ в выдаче ордера на обмен жилплощади может быть обжалован в судебном порядке в шестимес. С. — ст. 71 ЖК); к числу таких С. относятся также претензионные С., т. е. С., в пределах к-рых заявитель обращается с требованием о защите права непосредственно к лицу, нарушившему это право (напр., при порче или повреждении багажа перевозчиком установлен шестимес. С. для предъявления ему претензии, исчисляемый со дня выдачи багажа, — ст. 174 УЖД; претензии, связанные с недоставкой, несвоевременной доставкой или искажением телеграммы могут быть предъявлены предприятиям связи в течение двух мес. со дня подачи телеграммы — п. 103 Устава связи Союза ССР, утв. пост. Совета Министров СССР 27 мая 1971 г.), и С. исковой давности (см. *Исковая давность*). С. устанавливаются непосредственно законом, или предусматриваются сторонами в гражданских правоотношениях, или могут определяться судом (напр., пропущенный наследником С. для принятия наследства может быть продлен судом, если причины пропуска С. будут признаны уважительными — ст. 547 ГК), или иными компетентными органами. Порядок исчисления С. предусмотрен ст.ст. 71—77 ГК.

ССУДА — так зачастую именуется договор безвозмездного пользования имуществом (Д.б.п.). Согласно ст. 342 ГК по этому договору одна сторона — ссудодатель — обязуется передать или передает имущество в безвозмездное временное пользование др. стороне — ссудополучателю, а последняя обязуется вернуть то же имущество. Сторонами Д.б.п. могут быть как отдельные граждане, так и социалистические организации — *юридические лица* (см.).

Возникающие между гражданами отношения в связи с предоставлением займы денег или вещей, определенных родовыми признаками, т. е. числом, весом или мерой, оформляется договором займа. Когда же участниками заемных отношений выступают социалистические организации, их взаимоотношения опосредствуются самостоятельным договором С. Наиболее распространен в этой области отношений договор банковской С.

Особенно часто Д.б.п. применяется в отношении между гражданами в связи с оказанием услуг, основанных на товарищеской взаимопомощи (предоставление на время книг, предметов домашнего обихода и т. п.).

Широко применяются указанные договорные отношения и с участием социалистических организаций. Важное значение в культурно-просветительной работе приобретает межбиблиотечный обмен, т. е. безвозмездная передача различного рода библиотеками литературы во временное пользование гражданам, а в определенных случаях и организациям. Д.б.п. оформляются и отношения, связанные с проведением бесплатных выставок, при экспонировании коллекций монет, почтовых марок, художественных произведений, принадлежащих отдельным гражданам.

Д.б.п. во многом сходен с договором имущественного найма. Едва ли не единственное отличие от договора имущественного найма — его безвозмездность. Вот почему многие положения, регулирующие отношения по имущественному найму, согласно ст. 342 ГК, должны соответственно применяться к отношениям, основанным на Д.б.п., включая положения о форме договора. В частности, в тех случаях, когда Д.б.п. заключается на срок более одного года, либо если стоимость передаваемого в пользование имущества превышает 100 руб., либо если одним из участников договора является социалистическая организация, договор

должен быть заключен в письменной форме. Срок Д.б.п.и., заключаемого между социалистическими организациями, не должен превышать одного года, если законодательством не установлено иное. Однако срок договора, заключаемого между социалистической организацией и гражданином или между гражданами законом не установлен. Права и обязанности сторон Д.б.п.и. также во многом сходны с правами и обязанностями по договору имущественного найма.

Статья 345 ГК предусматривает ответственность ссудодателя за неосторожность переданного в безвозмездное пользование имущества, к-рых он умышленно или по грубой неосторожности не оговорил при передаче имущества.

В соответствии со ст. 346 ГК ссудополучатель вправе предоставить полученное в безвозмездное пользование имущество третьему лицу только с согласия ссудодателя, ответственным перед к-рым остается ссудополучатель.

Д.б.п.и. по общему правилу прекращается его исполнением. Однако в отдельных случаях допускается досрочное расторжение Д.б.п.и., напр., если ссудополучатель предоставил имущество, переданное ему ссудодателем, в пользование третьему лицу без согласия ссудодателя.

СТОРОНЫ В ГРАЖДАНСКОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ — лица, спор к-рых о праве суд должен рассмотреть и разрешить. С. в процессе по исковому делу называются *истец* и *ответчик*. С. могут быть граждане и организации, пользующиеся правами юридического лица.

С. в г.с. пользуются равными правами и несут равные обязанности. Так, если истец вправе предъявить иск, то ответчик вправе предъявить встречный иск и возражать против иска. С. вправе знакомиться с материалами дела, делать из них выписки, снимать копии; они могут активно участвовать в судебном разбирательстве: заявлять отводы судьям и др. участникам процесса; заявлять ходатайства; давать объяснения суду (устно и письменно); высказывать свое мнение по всем возникающим в ходе судебного разбирательства вопросам; задавать вопросы участвующим в деле лицам; возражать против их заявлений, ходатайств и доводов; представлять доказательства и участвовать в их исследовании; обжаловать решения и в предусмотренных законом случаях — определения суда и др. С. в г.с. имеют и определенные обязанности, связанные с их правами. Они должны говорить суду правду и доказывать факты, с к-рыми связывают свои требования и возражения. В установленных законом случаях они несут судебные расходы; обязаны сообщать об изменении своего адреса и являться в суд, своевременно сообщать суду о причинах неявки. В случае неявки в судебное заседание по неуважительной причине, если С. не просила о разбирательстве дела в ее отсутствие, суд вправе подвергнуть ее штрафу в размере до 30 руб. Если суд признает обязательной явку в судебное заседание ответчика по делу о взыскании алиментов, то при неявке по неуважительной причине ответчик может быть подвергнут такому же штрафу и принудительному приводу.

С. обязаны добросовестно пользоваться всеми процессуальными правами и нести процессуальные обязанности. Наряду с перечисленными здесь правами, каждая из сторон имеет особые процессуальные права, связанные с ее отношением к предмету спора.

ТРЕТЕЙСКИЙ СУД — суд, избранный по договоренности между заинтересованными лицами для разрешения конкретного, уже возникшего гражданско-правового спора. Суть третейского разбирательства спора состоит в том, что спорящие лица (стороны) доверяют разрешение возникшего спора и вынесение решения по нему избранным ими третьим лицам. Отсюда и название суда. При этом они обязуются подчиниться решению Т.с. Закон допускает третейское разбирательство споров как между гражданами, так и между организациями. Право граждан передавать свои споры на рассмотрение Т.с. предусматривалось еще в Декрете о суде № 1 1917 года. Однако третейское разбирательство граждан-

ско-правовых споров между гражданами, к сожалению, не получило широкого применения на практике. Действующее законодательство предусматривает защиту гражданских прав и Т.с. (ст. 6 ГК). Третейское разбирательство споров граждан регулируется Положением о Т.с., опубликованном в Приложении № 3 к ГПК. Т.с. может разрешать любые споры о праве между гражданами, кроме трудовых и брачно-семейных. Так, на рассмотрение Т.с. могут быть переданы дела о взыскании долга, о возвращении имущества, о возмещении вреда, причиненного имуществу, и т.п. Дело передается на рассмотрение Т.с. на основании письменного соглашения сторон — договора, оформленного в виде третейской записи, края должна содержать следующие сведения: наименование и место жительства сторон, предмет спора, наименование избранных судей, срок разрешения спора, место и время составления договора. Третейская запись лишает истца права на обращение в суд, если ответчик сошлется на нее. В этом случае судья откажет в принятии заявления на основании п. 6 ст. 129 ГПК. Т.с. образуется по выбору сторон. Они могут доверить разрешение спора одному или нескольким судьям. Число судей от каждой стороны должно быть одинаковым. Избрание третейского судьи возможно лишь с его согласия. Третейским судьей может быть избран любой совершеннолетний гражданин, кроме лица, лишенного права занимать должности в органах суда или прокуратуры либо права заниматься адвокатской деятельностью, а также лица, привлеченного к уголовной ответственности. Третейское разбирательство бесплатно. Если же ведение дела требует расходов (экспертиза, оплата проезда свидетелей, почтовые расходы), их несут стороны.

Порядок рассмотрения дела в Т.с. строго не регламентируется. Однако Т.с. не может разрешить дело, не заслушав объяснений сторон, кроме случаев, когда они уклоняются от явки. Решение Т.с. постановляется единолично или большинством голосов. Оно излагается письменно и подписывается всеми судьями. Отказ к-л. из судей от подписи и особое мнение судьи отмечается на самом решении. Решение Т.с. объявляется сторонам в заседании, о чем они расписываются на нем. В случае отказа стороны от подписи или неявки ее без уважительных причин в заседание Т.с. решение считается объявленным, о чем на нем председатель Т.с. делает отметку.

По окончании третейского разбирательства дело передается на хранение в народный суд того р-на, где состоялся Т.с. Решение Т.с. в случае неисполнения его должником добровольно может быть исполнено принудительно. Для этого истец (взыскатель) может обратиться в народный суд с заявлением о выдаче исполнительного листа. Народный судья, проверив законность решения Т.с., выдает исполнительный лист, к-рый может быть обращен к принудительному исполнению по правилам ГПК. Признав решение Т.с. незаконным, судья выносит определение об отказе в выдаче исполнительного листа. Определение можно обжаловать (опротестовать) в вышестоящий суд. После вступления в законную силу этого определения суда заинтересованное лицо вправе предъявить иск в суд.

ТРЕТЬИ ЛИЦА — участвующие в гражданском процессе лица (граждане или юридические лица), заинтересованные в исходе спора между сторонами. Закон предусматривает два вида Т.л.: а) заявляющих самостоятельные требования на предмет спора и б) не заявляющих самостоятельных требований на предмет спора. Оба вида Т.л. объединяет лишь вступление в уже начавшийся процесс по спору между сторонами. В остальном они существенно различаются.

Т.л., заявляющие самостоятельные требования, по существу, являются истцами. Они вступают в процесс путем предъявления иска, пользуются всеми правами и несут все обязанности истца. Отличие лишь в том, что они вступают в уже возбужденное дело. Если Т.л. не вступило в процесс либо его исковое заявление не было принято судом, то оно может предъявить свой иск отдельно. Однако вступление в чужой процесс

имеет преимущество, т. к. сразу будет разрешен спор между всеми заинтересованными лицами.

Т. л., не заявляющее самостоятельных требований на предмет спора — лицо, участвующее в гражданском деле на стороне истца или ответчика в связи с тем, что решение по спору между ними может повлиять на его права или обязанности по отношению к одной из сторон. Напр., если к покупателю предъявлен иск об изъятии купленной им вещи, то он должен привлечь на свою сторону продавца этой вещи в качестве Т. л. Это необходимо потому, что в случае удовлетворения иска (изъятия вещи) продавец (третье лицо на стороне ответчика) обязан возместить ответчику (покупателю) понесенные им убытки (ст. ст. 250, 251 ГК). Если продавец добровольно не исполнит свою обязанность, то покупатель вправе предъявить к нему *регрессный иск*. Возможность предъявления регрессного иска является основанием привлечения Т. л. на сторону ответчика по делам о возмещении вреда (ст. ст. 445—447, 454—456 ГК).

При рассмотрении дел о восстановлении на работе незаконно уволенных или переведенных работников суд может по своей инициативе привлечь к участию в деле в качестве третьего лица на сторону ответчика (организации) должностное лицо, по распоряжению которого было произведено увольнение или перевод. Установив, что увольнение или перевод имели место с явным нарушением закона, суд должен в том же процессе возложить на виновное должностное лицо обязанность возместить организации ущерб, причиненный в связи с оплатой работнику за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы. В данном случае виновное должностное лицо отвечает по регрессному иску организации, возмещая причиненный ей ущерб (см. *Иск регрессный*). При этом регрессное требование рассматривается и разрешается судом одновременно с основным (ст. 39 ГПК). Во всех остальных случаях регрессный иск предъявляется отдельно и разрешается в др. процессе.

Привлечение в процессе Т. л., не заявляющих самостоятельных требований, возможно и при наличии иного юридического интереса. Напр., если в деле по иску о взыскании алиментов на содержание детей будет установлено, что с ответчика уже взыскиваются средства на содержание детей от первого брака, то лица, в пользу которых взыскиваются алименты, должны привлекаться к участию в деле в качестве Т. л. на стороне ответчика. Интерес Т. л. в этом случае заключается в том, что решение суда о взыскании алиментов может привести к снижению размера алиментов, взыскиваемых на содержание детей от первого брака.

В судебной практике Т. л., не заявляющие самостоятельных требований, привлекаются по делам о разделе жилплощади или пая, по делам с участием ЖСК или ДСК.

Т. л., не заявляющие самостоятельных требований, могут вступить в процесс по собственной инициативе, а также по инициативе одной из сторон, прокурора или суда. Они наделены законом всеми процессуальными правами, необходимыми для защиты их прав и интересов (ст. 30 ГПК). Согласно ст. 38 ГПК, они пользуются правами и несут обязанности сторон, кроме прав по распоряжению предметом спора, т. е. они не могут признать иск или отказаться от него, изменить предмет или основание иска, увеличить или уменьшить размер исковых требований, заключить мировое соглашение, предъявить встречный иск, требовать принудительного исполнения решения. Это связано с тем, что у них нет самостоятельных требований, их участие в процессе носит побочный характер: суд разрешает спор не об их праве, а о праве сторон; судебное решение по спору сторон непосредственно их субъективных прав не затрагивает. Целью участия в процессе Т. л., не заявляющих самостоятельные требования, является предотвращение неблагоприятных для себя последствий решения суда.

УБЫТКИ — произведенные кредитором расходы, утрата или повреждение его имущества, неполученные кредитором доходы, к-рые он получил бы, если бы обязательно было исполнено должником (ст. 219 ГК). Под

произведенными расходами понимаются те денежные суммы, к-рые были истрачены кредитором в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства должником (напр., расходы по устранению дефектов купленной вещи). Эти расходы должны носить целесообразный, разумный характер. Расходы, выходящие за пределы разумно необходимого, возмещению не подлежат. Под утратой или повреждением имущества понимаются все потери денежного и материального характера, к-рые понес кредитор. Неполученные доходы — денежные суммы, к-рые рассчитывал получить кредитор (сверх произведенных им затрат) в результате исполнения обязательства. Для граждан эти доходы должны носить характер трудовых. Для организаций неполученные доходы выражаются в форме неполученной в результате нарушения обязательства прибыли. Гражданское законодательство помимо термина У. использует также понятия «вред» и «ущерб». Все три понятия — синонимы, однако применяются к различным отношениям: У. — как правило, к договорным обязательствам, вред — к случаям причинения внедоговорного вреда (см. *Обязательство, Обязательства из причинения вреда*), ущерб — в отношениях, связанных с причинением гражданину вреда преступлением, незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, а также вреда, причиненного природным объектам.

Взыскание убытков — гражданское законодательство предусматривает принцип полного возмещения У. (ст.ст. 219 и 457 ГК). Это означает, что взыскиваются в полном размере и произведенные кредитором расходы, и стоимость утраченного или поврежденного имущества, и неполученные доходы. Вместе с тем в виде общего правила установлено, что если за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства предусмотрена неустойка (пени, штраф), то У. взыскиваются лишь в части, не покрываемой неустойкой (ст. 189 ГК). Напр., размер причиненных У. составляет 350 руб.; за нарушение обязательства можно взыскать неустойку в сумме 250 руб. У. подлежат возмещению всего в сумме 100 руб. (350 руб. — 250 руб.). Поскольку для взыскания У. и неустойки установлены различные сроки исковой давности (см. *Исковая давность*), то действует следующее правило: если кредитор пропустил срок исковой давности для взыскания неустойки, то он утрачивает право и на взыскание соответствующей суммы убытков, хотя бы срок исковой давности для их взыскания не истек. В приведенном примере в случае пропуска кредитором срока исковой давности на взыскание 250 руб. неустойки, он может предъявить требование о взыскании У. также всего лишь в размере 100 руб., а не 350 руб., хотя бы срок на взыскание всей суммы У. (350 руб.) еще не истек. Законом или договором могут быть предусмотрены случаи, когда допускается взыскание только неустойки (пени, штрафа), но не У., либо У. могут быть взысканы в полной сумме сверх неустойки (пени, штрафа); по выбору кредитора могут быть взысканы либо неустойка (пени, штраф), либо У. Взыскание У. производится по общему правилу независимо от формы и степени вины нарушителя и его имущественного положения. В порядке исключения из общего правила предусмотрено право суда уменьшить размер возмещения в обязательствах из причинения вреда (см. *Обязательство, Обязательства из причинения вреда*). Размер ответственности должника уменьшается также соразмерно, если неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства произошло по вине обеих сторон, либо кредитор умышленно или по неосторожности содействовал увеличению размера У., причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательства, либо не принял мер к их уменьшению (ст. 224 ГК). У., причиненные преступлением, подлежат возмещению в полном размере. С учетом конкретных обстоятельств дела, степени вины и материального положения осужденного суд может снизить размер У., подлежащих возмещению, указав в приговоре мотивы принятого решения. Снижение размера У. не допускается, если они причинены преступлением, совершенным с корыстной целью (п. 11 пост. № 1 Пленума Верховного Суда СССР от 23 марта 1979 г. «О практике применения судами законодательства о возмещении материаль-

ного ущерба, причиненного преступлением»). При рассмотрении вопроса о возмещении У., причиненных преступлением против личной собственности (напр., при кражах, уничтожении или повреждении имущества), снижение сумм взыскания с осужденного также не допускается (п. 16 пост. № 11 Пленума Верховного Суда СССР от 5 сент. 1986 г. «О судебной практике по делам о преступлениях против личной собственности»).

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ В КОЛХОЗЕ — в соответствии с Законом о кооперации в СССР, Примерным уставом колхоза и др. нормативными актами осуществляется на основе широкой демократии, гласности, активного участия членов колхоза в решении всех вопросов деятельности организации. У. д. в к. характеризуется началами самоуправления, выборности органов управления и руководящих должностных лиц, их сменяемости и подконтрольности перед трудовым коллективом, коллегиальностью и активностью колхозников в решении вопросов колхозной жизни, господством принципа справедливости.

Высшим органом У. д. в к. является общее собрание членов колхоза (в крупных колхозах, где созыв общих собраний затруднителен, могут создаваться собрания уполномоченных). Общее собрание принимает устав колхоза, избирает правление, председателя и ревизионную комиссию колхоза, осуществляет прием и исключение из членов колхоза, утверждает перспективный и годовой производственно-финансовый планы, годовой отчет и размеры натуральных и денежных фондов колхоза, решает вопросы об участии колхоза в межколхозных и государственно-колхозных предприятиях и организациях, а также любые иные вопросы деятельности колхоза (пп. 46, 48 Примерного устава колхоза).

В период между общими собраниями У. д. в к. осуществляет правление, являющееся исполнительно-распорядительным органом, ответственным перед общим собранием членов колхоза. Правление руководит текущей организационной, производственно-финансовой, культурно-бытовой и воспитательной деятельностью колхоза. Председатель колхоза, к-рый одновременно является председателем правления, осуществляет повседневное руководство деятельностью колхоза. В У. д. к. принимают участие, реализуя свои функции, др. специальные коллегиальные органы: ревизионная комиссия, собрания бригад колхозников, советы бригад, экономический совет или бюро экономического анализа, культурно-бытовая и др. комиссии.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ — один из фондов экономического стимулирования предприятий и организаций (ст. 3 Закона о гос. предприятии (объединении)). Ф.с.р. создается за счет отчислений от прибыли предприятия (объединения), установлены по нормативам к прибыли или хозрасчетному доходу. Средства Ф.с.р. могут выделяться в порядке, определяемом предприятием, его внутренним подразделениям: производствам, цехам, участкам, бригадам и др., действующим на началах внутреннего хозрасчета или коллективного подряда, в зависимости от результатов их производственной деятельности. В производственном объединении создается Ф.с.р. структурной единицы. Средства этого фонда не могут быть изъяты без согласия структурной единицы (ст. 5 Закона о гос. предприятии (объединении)). Средства Ф.с.р. расходуются по смете. Проект сметы выносится на обсуждение трудового коллектива предприятия и после его одобрения утверждается совместным решением администрации, совета трудового коллектива и профкома. Средства Ф.с.р. расходуются на: жилищное строительство; покрытие убытков жилищно-коммунального х-ва; строительство пансионатов, домов отдыха, пионерских лагерей; строительство и содержание детских дошкольных учреждений; мероприятия по здравоохранению, в т. ч. на строительство и оборудование лечебно-профилактических учреждений; строительство и оборудование спортивных сооружений; строительство домов-интернатов для ветеранов труда и дополнительные расходы по их содержанию; строительство, оборудование и ремонт домов-интернатов для престарелых и инвалидов; про-

ведение оздоровительных мероприятий (в т.ч. на оплату путевок в дома отдыха, санатории, пансионаты, турбазы; приобретение медикаментов для лечебно-профилактических учреждений; оплату экскурсий и др.); проведение культурно-просветительных и физкультурно-спортивных мероприятий; удешевление стоимости питания в столовых (буфетах) предприятия и усиленное питание в профилакториях, детских садах, пионерлагерях и др.; предоставление безвозмездной материальной помощи работникам предприятия для первоначального взноса собственных средств на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство и на частичное погашение кредита, предоставленного на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство (п. 10 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 дек. 1979 г. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве»; п. 17 пост. Совета Министров СССР от 19 авг. 1982 г. «О жилищно-строительной кооперации»), а также иные цели, связанные с индивидуальным жилищным строительством (инженерное обустройство территорий и др.) в порядке, предусмотренном пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 февр. 1988 г. «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства» (см. *Индивидуальное жилищное строительство*). За счет средств Ф.с.р. предприятия могут также: осуществлять строительство, реконструкцию, ремонт и хозяйственное обслуживание домов ребенка, детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также создавать для этих детей учебно-воспитательные комплексы, обеспечивающие их трудовое обучение и общественное воспитание (см. пп. 18 и 19 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 июля 1987 г. «О мерах по коренному улучшению воспитания, обучения и материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»); строить дома-интернаты для ветеранов труда и выделять дополнительные средства на их содержание, приобретение инвентаря и оборудования, на улучшение питания, культурно-бытового и медицинского обслуживания проживающих в них (пп. 2, 3 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 апр. 1984 г. «Об организации домов-интернатов для ветеранов труда производственных объединений (предприятий)»; оборудовать и ремонтировать дома-интернаты для престарелых и инвалидов (п. 12 пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1985 г. «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усилению заботы об одиноких престарелых гражданах»)). С 1 июля 1988 г. за счет средств Ф.с.р. оплачивается учреждениями и организациями стоимость (по гос. розничным ценам) легковых автомобилей, приобретаемых для служебных поездок, а также расходы на их содержание, включая заработную плату водителей, амортизационные отчисления, автомобильное топливо, проведение ремонта и др. эксплуатационные расходы. Конкретные размеры средств, направляемых на указанные цели, определяются советом трудового коллектива, советом представителей (собранием уполномоченных) трудового коллектива (см. пост. Совета Министров СССР от 23 янв. 1988 г. «Об упорядочении использования служебных легковых автомобилей»).

Администрация предпр., учр., орг-ции совместно с трудовым коллективом и профкомом вправе устанавливать за счет средств Ф.с.р. дополнительные по сравнению с законодательством социально-бытовые льготы для работников коллектива или отдельных категорий рабочих и служащих (ст. 5 Основ законодательства о труде в редакции от 4 февр. 1988 г.).

Предприятие (объединение) вправе с согласия трудового коллектива передавать часть средств Ф.с.р. предприятиям-смежникам, строительным, научно-исследовательским, проектно-конструкторским, технологическим и др. организациям (ст. 4 Закона о гос. предприятии (объединении)), напр., для стимулирования решения сложных технических проблем, ускорения строительства социальных объектов и др. В Ф.с.р. могут также направляться средства финансового резерва предприятия. С согласия трудового коллектива предприятие вправе направлять на социальные це-

ли часть средств фонда материального поощрения (фонда оплаты труда), а на цели жилищного строительства — также часть средств фонда развития производства, науки и техники, в пределах, установленных законодательством (ст. 3 Закона о гос. предприятии (объединении)).

ФОНДЫ КОЛХОЗОВ И ИНЫХ КООПЕРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ — представляют собой обособленные части имущества кооперативных организаций, каждая из которых имеет определенное целевое назначение и особый правовой режим. В кооперативных организациях создаются *основные, оборотные, паевые, специальные и централизованные Ф.* Распределение имущества колхозов и иных кооперативных организаций по фондам и определение порядка использования их в соответствии с Законом о кооперации в СССР осуществляется самостоятельно кооперативами и имеет целью с помощью правовых средств добиться эффективного использования имущества в процессе хозяйственной и иной деятельности.

Основные Ф. создаются во всех кооперативных организациях, являются экономической базой социалистического общественного кооперативного х-ва.

В основных Ф. кооперативной организации сосредоточены все ее основные средства (здания, сооружения, машины, оборудование и т. д.) и значительная часть оборотных средств. Основные Ф. являются неделимыми (средства их не подлежат распределению между членами кооперативных организаций) и используются только по целевому назначению. Главным источником пополнения основных Ф. являются отчисления от распределяемой прибыли (п. 18 Примерного устава колхоза; п. 28 Примерного устава потребительского общества (кооператива)).

Паевые Ф. образуются за счет паевых взносов членов потребительских обществ, жилищно-строительных и дачно-строительных кооперативов, кооперативов по строительству и эксплуатации коллективных гаражей-стоянок для автомобилей и предназначаются для финансирования их основной деятельности. Паевые Ф. относятся к делимым Ф. Право на возвращение паевых взносов возникает у членов организации или их правопреемников при наступлении предусмотренных уставами условий (выход из состава членов, исключение, смерть, ликвидация организации).

Специальные Ф. характеризуются узким строгим целевым назначением. Они подразделяются на Ф. производственного (напр., Ф. на капиталовложения и капитальный ремонт, страховой семенной Ф. в колхозах, Ф. финансирования затрат по созданию материально-технической базы для гор. кооперативной торговли и закупок с.х. продуктов — в потребительской кооперации) и непроизводственного характера (напр., Ф. культурно-бытового, социального обеспечения и материальной помощи колхозникам, Ф. поощрения колхозников и специалистов). В организациях системы потребительской кооперации создаются следующие специальные Ф.: Ф. подготовки кадров, Ф. культурно-бытовых мероприятий и жилищного строительства, Ф. финансирования капитального ремонта, Ф. финансирования капитальных вложений, Ф. ширпотреба и др. Специальными Ф. кооперативов общественного питания и кооперативов по производству товаров народного потребления являются: Ф. развития кооператива и страховой Ф. (п. 16 Примерного устава кооператива общественного питания и п. 15 Примерного устава кооператива по производству товаров народного потребления, одобренных пост. Совета Министров СССР № 160 и 162 от 5 февр. 1987 г.). В колхозах и др. с.х. кооперативах может создаваться долевой фонд, средства которого распределяются между членами кооператива пропорционально их конкретному трудовому вкладу.

Централизованные Ф. представляют собой обособленные части кооперативных средств, обобществленных в масштабе кооперативной системы или части ее. Централизованные Ф. используются на общекооперативные мероприятия, а также для удовлетворения потребностей в средствах, возникающих у любой кооперативной организации системы. Основным источником их образования служат отчисления от прибылей кооп. орг-ций

системы. Централизованным Ф. регулирования оборотных средств, созданным на основании пост. СНК СССР от 19 февр. 1932 г., в плановом порядке управляет Центросоюз СССР, пополняя оборотные средства вновь создаваемых и существующих организаций потребительской кооперации. В системе рыболовецкой кооперации существует централизованный Ф. регулирования финансовой помощи рыболовецким колхозам, к-рым распоряжается Всесоюзное объединение рыболовецких колхозов. Централизованными Ф. являются обл., респ. межколхозные страховые продовольственные, семенные и фуражные Ф., централизованный союзный Ф. социального обеспечения колхозников.

ХРАНЕНИЕ — осуществляется по особому, заключенному между сторонами договору (договору Х.), либо выступает составной частью др. договоров (напр., обязательство ломбарда хранить заложенную вещь является элементом договора залога; обязательство магазина хранить купленную вещь, в частности, мебель — элементом договора розничной купли-продажи), либо основывается непосредственно на предписании закона (напр., Х. арестованного имущества должником или др. лицами, назначенными судебным исполнителем, — ст.ст. 374—376 ГПК). По договору Х. одна сторона — хранитель обязуется хранить имущество, переданное ей др. стороной, и возвратить это имущество в сохранности (ст. 422 ГК). Договор Х. предполагается безвозмездным, если иное не установлено законом или договором. Если стоимость сдаваемого на хранение имущества свыше 100 руб., договор Х., в к-ром обеими или одной стороной является гражданин, должен быть заключен в письменной форме, за исключением сдачи вещей на краткосрочное хранение в гардеробы с выдачей номера или жетона (ст. 423 ГК). Хранитель обязан принять все меры, предусмотренные договором или необходимые в конкретных условиях для обеспечения сохранности имущества. Организации, к-рые осуществляют Х. в силу своих уставных задач деятельности (ломбарды, предприятия транспорта, гостиницы, дома отдыха, санатории, пансионаты, турбазы и т.п.), отвечают за утрату, недостачу, порчу и повреждение сданного им на Х. имущества как при наличии своей вины в этом, так и при случайной (невинной) несохранности имущества; они освобождаются от ответственности только при наличии непреодолимой силы (ст. 427 ГК). Гостиницы, дома отдыха, санатории, общежития и т.п. организации отвечают также за несохранность имущества проживающих в них граждан (в номерах, комнатах и т.д.), даже если это имущество (кроме денег и драгоценностей) не было особо сдано на Х. этим организациям (напр., находилось в номере гостиницы) (ст. 429 ГК); однако в этом случае они отвечают лишь при наличии их вины. Предприятия транспорта за сохранность вещей (багажа) пассажиров, сданных в стационарные камеры Х. кладовщикам с выдачей квитанции или жетона, отвечают по принципу ст. 427 ГК. Однако при Х. вещей в автоматических камерах Х. (самообслуживания) предприятие транспорта отвечает за несохранность вещей лишь при наличии своей вины. В этом случае имеет место не договор Х., а договор имущественного найма: предприятие транспорта не принимает вещи на Х., а предоставляет камеру Х. во временное пользование за плату. Из этого положения исходит судебная практика (см. Бюллетень Верховного Суда РСФСР, 1988, № 3, с. 11—12).

ЦЕННЫЕ БУМАГИ — документы установленной формы (образца), выражающие определенные имущественные права, осуществление к-рых связано с предъявлением указанных документов их держателями. К числу Ц.б. относятся платежные документы (чеки, векселя, аккредитивы и др.), фондовые ценности (акции, облигации и т.п.), иные документы (коносаменты; сбер. книжки; билеты денежно-вещевых лотерей, на к-рые выпал выигрыш; залоговые билеты ломбардов и др.), содержащие имущественные права. Ц.б. подразделяются на именные, по к-рым имущественные права имеет лишь лицо, указанное в Ц.б. (расчетный чек, залоговый билет ломбарда), предъявительские, по к-рым имущественное пра-

во принадлежит обладателю Ц.б. (облигации, вкладные документы «на предъявителя»), ордерные, по к-рым платежа вправе требовать как первый, указанный в Ц.б. приобретатель, так и все др. лица, к-рых он укажет (чеки, векселя). Указанные выше платежные документы и фондовые ценности в иностранной валюте составляют валютные ценности (см. *Валютные ценности*). К Ц.б. на предъявителя относятся также сертификаты Сберегательного банка СССР, выпускаемые с 1988 г. достоинством 250, 500 и 1000 руб. Владельцу сертификата обеспечен 4-процентный годовой доход. Начисление процентов начинается через год после покупки сертификата. Сертификат в любое время свободно обменивается за наличные деньги в Сберегательном банке СССР в сумме, указанной в специальной таблице на оборотной стороне сертификата. Закон устанавливает определенные ограничения в использовании Ц.б. Так, выдача ломбардом ссуд под залог Ц.б. не допускается. Запрещен вывоз из СССР аннулированных Ц.б. Вывоз за границу сбер. книжек и др. документов, удостоверяющих сдачу на хранение денег, валютных ценностей и др. имущества, допускается при условии, что эти документы выписаны на имя выезжающего за границу гражданина или подтверждают принадлежность ему имущества (п. 8 подп. «в» Положения о ввозе, вывозе, перевозке, пересылке из-за границы и за границу советской валюты, иностранной валюты, иных валютных и других ценностей, утв. пост. Совета Министров СССР от 6 апр. 1982 г.). Ц.б. на предъявителя не могут быть потребованы от добросовестного приобретателя (см. *Защита права собственности*).

ЮРИДИЧЕСКИЕ ФАКТЫ — обстоятельства, с к-рыми закон связывает наступление определенных правовых последствий, в т. ч. возникновение, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей. Ю.ф. подразделяются на два вида: события (обстоятельства объективного характера, не связанные с волей и сознанием людей: землетрясение, наводнение и т. п.; истечение или наступление определенного времени, естественная смерть и т. д.), и действия граждан и организаций, являющиеся проявлением сознательного поведения: совершение сделок, создание произведения, принятие акта управления и др.). Так, гибель имущества от наводнения — основание возникновения требования к страховой организации об уплате страхового возмещения; создание литературного произведения — основание возникновения авторских прав. Ю.ф. являются рождение и смерть человека, с ними связывается возникновение и прекращение правоспособности граждан, определенных гражданских прав и обязанностей, напр., права наследования. Ю.ф. выступают как правомерные действия (и бездействие), так и противоправные (напр., причинение вреда здоровью человека — основание возникновения права на возмещение такого вреда). Значение Ю.ф. имеют действия граждан и организаций, как прямо предусмотренные законом, так и не предусмотренные им, но и не противоречащие общим началам и смыслу гражданского законодательства (напр., сделки, не предусмотренные законом, но и не противоречащие ему). Примерный перечень Ю.ф. приведен в ст. 4 ГК. Значение Ю.ф. имеют нек-рые решения суда (напр., по иску о разделе права общей собственности, о признании завещания недействительным, о признании гражданина безвестно отсутствующим или умершим). Закон предусматривает возможность установления Ю.ф. по суду, в частности, факта владения строением на праве собственности, факта несчастного случая, факта принятия наследства и места открытия наследства и др. Перечень Ю.ф., устанавливаемых судом, дан в ст. 247 ГПК. Он является примерным; суды вправе устанавливать и др. Ю.ф. Суды принимают заявления об установлении фактов и рассматривают их в порядке особого производства при условии, что: а) согласно закону такие факты порождают юридические последствия (т. е. возникновение, изменение или прекращение личных или имущественных прав граждан и организаций); б) заявитель не имеет др. возможности получить либо восстановить надлежащие документы, удостоверяющие факты, имеющие юридическое значение; в) установление фактов не связывается с последующим разрешением спора о

праве, подведомственного суду; г) законом не предусмотрен иной (вне судебный) порядок их установления (п. 2 пост. № 9 Пленума Верховного Суда СССР от 21 июня 1985 г. «О судебной практике по делам об установлении фактов, имеющих юридическое значение»).

ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО — социалистическая организация, к-рая обладает обособленным имуществом, организационным единством, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, арбитраже или в третейском суде.

Для того, чтобы организация по закону признавалась Ю. л., необходимо два основных условия: наличие у нее обособленного имущества и организационного единства. Обособленным называется имущество, принадлежащее организации на праве собственности (напр., колхозу, ЖСК, райпотребсоюзу) либо на праве оперативного управления (напр., гос. предприятию), и находящееся на самостоятельном балансе этой организации.

Организационным единством именуется такое построение организации, к-рое позволяет ей выступать в гражданском обороте как единое целое в качестве субъекта гражданского права. Указанные два условия определяют деятельность организации от собственного имени и несение имущественной ответственности. Гос-во поэтому не отвечает за долги гос. предприятия, являющегося Ю. л., а последнее — по обязательствам гос-ва. Такой же принцип применяется и в отношениях между кооперативными и др. общественными организациями (Ю. л.) и их вышестоящими союзами (ст.ст. 33—36 ГК). Из сказанного следует, что не все организации являются Ю. л. (напр., структурные единицы в составе производственных объединений, подсобные х-ва предприятий).

Ю. л. образуются в порядке, установленном законодательством. Момент возникновения нек-рых видов Ю. л. совпадает с моментом их регистрации в компетентном органе, (напр., в исполкоме местного Совета). Обладая правоспособностью и дееспособностью (см.), Ю. л. могут их использовать только на приобретение прав и обязанностей, к-рые соответствуют их назначению и целям деятельности, предусмотренным в положениях и уставах (напр., лечебное заведение не может покупать товары для их продажи; такие сделки называются внеуставными и являются недействительными — ст.ст. 26, 50 ГК). Закон СССР о государственном предприятии (объединении) значительно расширил его правоспособность. Ю. л. осуществляют свою правоспособность и дееспособность через свои органы: а) директоров, управляющих, начальников в гос. Ю. л., учитывающих волю трудовых коллективов; б) общие собрания, правления, председателей в кооперативных и иных общественных Ю. л. (ст. 28 ГК). Органы Ю. л. могут использовать для совершения юридических действий представителей, выдавая им с этой целью *доверенность* (см.).

Прекращение Ю. л. происходит вследствие их реорганизации (слияния, разделения и т. д.) либо ликвидации, когда Ю. л. полностью перестают существовать. Прекращение Ю. л. основывается на распоряжении компетентного органа либо на решении общего собрания членов кооператива или иной общественной организации (ст.ст. 37—40 ГК, ст.ст. 1, 2, 23 Закона о государственном предприятии (объединении)).

6

Сфера обслуживания

АВАНС
(В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ) — 313

АККРЕДИТИВ — 313

БЫТОВОЙ ЗАКАЗ — 314

БЫТОВОЙ ПРОКАТ — 316

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ — 318

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО — 322

Аварийные дома — 322

Аренда (строений) — 322

Бронирование жилого помещения — 323

Ведомственные дома — 323

Временно отсутствующие жильцы — 324

Временные жильцы — 325

Выселение — 325

Гостиницы — 327

Жилая площадь — 327

Жилищно-эксплуатационная организация (ЖЭО) — 328

Жилищные льготы — 329

Жилищные нормы — 329

Жилищные споры — 330

Жилой дом (на праве личной собственности) — 331

Жилые помещения колхозов и совхозов — 333

Индивидуальное жилищное строительство — 334

Капитальный ремонт жилого дома — 337

Квартирная плата и оплата коммунальных услуг — 337

Место жительства — 338

Молодежный жилой комплекс (МЖК) — 338

Наем жилого помещения — 338

Нежилые помещения — 340

Обмен жилыми помещениями — 340

Общезжития — 341

Ордер на жилую площадь — 342

Переустройство и перепланировка квартиры — 343

Право пользования жилым помещением — 344

Предоставление жилых помещений — 344

Раздел жилой площади — 345

Расторжение договора найма жилого помещения — 346

Регистрация строений — 346

Ремонт жилых помещений — 346

Самоуправное занятие помещений — 348

Служебные жилые помещения — 349

Снос (перенос) строений — 350

Строительство жилых домов с трудовым участием

работных и служащих — 352
Улучшение жилищных условий — 353

ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД — 354

ЗАДАТОК — 355

ЗАЕМ — 356

ЗАЛОГ — 357

**ЗДРАВООХРА-
НЕНИЕ** — 358

Бесплатность медицинского обслуживания — 358

Врачебная ошибка — 358

Врачебная тайна — 359

Диспансеризация — 359

Донорство — 359

Индивидуальная трудовая медицинская деятельность — 360

Квалифицированная медицинская помощь — 360

Лекарственная и протезная помощь гражданам — 361

Лечебно-профилактическая помощь — 361

Медицинский эксперимент — 362

Наркологическая помощь — 362

Принудительное лечение — 362

Психиатрическая помощь — 363

Санаторно-курортное лечение — 364

Учреждения здравоохранения — 365

Хозрасчетные лечебно-профилактические учреждения — 365

КВИТАНЦИЯ — 366

КООПЕРАТИВЫ — 366

Гаражные

кооперативы — 368

Дачно-строительный

кооператив — 369

Жилищно-строительный

кооператив — 370

Кооператив по строи-

тельству и эксплуата-

тации помещений — 374

Кооператив по строи-

тельству творческих

мастерских — 376

Кооперативы по

производству товаров

и оказанию услуг — 377

Типовой устав

кооператива

по строительству

и эксплуатации

коллективной стоянки

для лодок и катеров

индивидуальных

владельцев — 383

Пай коопера-

тивный — 384

ЛОМБАРД — 384

ЛОТЕРЕЯ — 385

НАРОДНОЕ

ОБРАЗОВАНИЕ — 385

Аспирантура — 385

Восстановление в

число студентов — 387

Высшие учебные

заведения — 388

Государственные

экзамены — 388

Декан — 389

Детское дошкольное

учреждение — 390

Диплом — 391

Докторантура — 392

Зачет — 393

Защита

дипломного проекта

(работы) — 393

Институт — 393

Интернатура — 393

Конкурс на замещение

должностей

профессорско-

преподавательского

состава вузов — 395

Льготы поступающим

в высшие и средние

специальные учебные

заведения — 397

Научно-исследова-

тельская работа

в вузах — 397

Научно-педагогич-

еский стаж — 398

Перевод студентов

вузов — 399

Повышение

квалификации специа-

листов народного

хозяйства — 400

Ректор — 402

Собеседование при

приеме в вуз — 403

Среднее профессио-

нально-техническое

училище — 403

Средние специальные

учебные

заведения — 404

Средняя общеобразова-

тельная школа — 405

Стажировка молодых

специалистов — 405

Техникум — 406

Удостоверение

о направлении

на работу — 406

Удостоверение об

окончании обучения

в институте

(на факультете)

повышения

квалификации — 406

Университет — 407

Ученые степени и

ученые звания — 407

Училища — 409

Факультет — 409

Хоздоговорная научно-

исследовательская

работа в вузах — 409

Школы-интернаты и

иные интернатные

учреждения — 411

Экзамен — 414

ОБЩЕСТВЕННОЕ

ПИТАНИЕ — 414

Кафе — 414

Качество

продукции — 415

Комбинат

общественного

питания — 415

Наценка — 416

Покупные товары — 416

Полуфабрика — 417

Продукция

общественного

питания — 417

Ресторан — 418

Столовая — 418

Торговые скидки — 419

Трест общественного

питания — 419

Фабрика-кухня — 420

ПЕРЕВОЗКА

(ДОГОВОР

ПЕРЕВОЗКИ) — 420

ТОРГОВЛЯ — 424

Аукционная продажа

товаров — 424

Витрины — 425

Гарантийный

срок — 425

Государственная

инспекция по

качеству товаров в

торговле (Госторг-

инспекция) — 426

Договор розничной

купли-продажи — 427

Качество товаров — 428

Книга отзывов и

предложений — 429

Колхозная

торговля — 430

Комиссионная

торговля — 431

Контроль

общественный — 433

Материальная ответ-

ственность работников

торговли — 434

Нарушения правил

торговли — 435

Недоброкачественные

товары — 436

Обмен

недоброкачественных

товаров — 436

Посылочная

торговля — 438

Потребительская

кооперация — 440

Правила работы

магазина — 441

Претензия — 442

Продажа товаров

в кредит — 442

Продажа товаров

методом самообслу-

живания — 444

Продажа товаров

на дому у

покупателей — 445

Продажа товаров

по заказам

населения — 446

Продажа товаров по образцам — 447
Продажа товаров через автоматы — 448
Розничная торговля — 448
Санитарные правила в торговле — 448
Скупка ценностей — 450
Товарный чек — 451

Фирменный магазин — 451
Цена товара — 453
Ярлык — 454
Ярмарки — 455

УСЛУГИ
ОТДЕЛЕНИЙ
СБЕРЕГАТЕЛЬНОГО
БАНКА — 456
Лицевой счет — 458

УСЛУГИ ПОЧТОВОЙ,
ТЕЛЕГРАФНОЙ И
ТЕЛЕФОННОЙ
СВЯЗИ — 458

АВАНС (В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ) — деньги или иные ценности, вручаемые заказчиком (покупателем) исполнителю (продавцу) в счет будущих платежей за выполнение работы, оказание услуг или за передачу имущества. А. служит доказательством заключения договора, но его нельзя считать способом обеспечения договорного обязательства (т. е. он не гарантирует исполнение договора). Поэтому всякий предварительный платеж рассматривается как А., если в письменном соглашении сторон договора нет прямого указания на то, что этот платеж является задатком. См. *Задаток*. Юридическая судьба А. зависит от степени выполнения договорного обязательства — в случае надлежащего исполнения этого обязательства А. засчитывается в счет окончательного платежа, а при неисполнении обязательства он подлежит возврату.

А. широко практикуется в сфере бытового обслуживания. Напр., согласно Типовому договору подряда на ремонт жилого помещения, заказчик вправе оплатить стоимость работ путем выдачи А. в размере не менее 50%, если их стоимость составляет не менее 10 руб.

А. в советском трудовом праве см. *Аванс (в трудовом праве)*.

АККРЕДИТИВ — именная ценная бумага, удостоверяющая право лица, на имя которого она выписана, получить в кредитном учреждении (отделении Сберегательного банка) указанную в А. сумму. Деньги по А. выдаются кредитным учреждением в месте его предъявления за счет денежной суммы, внесенной названным лицом в любое отделение Сберегательного банка. Кроме того, рабочим и служащим, выезжающим из р-нов Крайнего Севера в отпуск по окончании строительства и сезонных работ, А. открываются из средств, перечисляемых предпр., учр. и орг-циями в отделение Сберегательного банка.

Лицо вправе открыть на свое имя несколько А. Действующие правила предусматривают 2 вида А.: а) на любую сумму до 3 тыс. руб. (такой А. подлежит оплате только в полной сумме, на к-рую выдан); б) на сумму 300 руб. (по желанию владельца А. он может быть оплачен полностью или частями по 100 руб.). При получении А. с его владельца взимается 10 коп. за каждую полную и неполную сотню руб.

А. оплачивается в течение четырех месяцев со дня выдачи. Оплата производится при предъявлении А., контрольного листа к нему и паспорта. В получении денег владелец А. расписывается в присутствии контролера отделения Сбербанка. Срок действия А. составляет 3 г. 4 мес. со дня его выдачи.

Утрата А. или контрольного листа либо обоих этих документов не означает потерю прав на А. В таких случаях необходимо обратиться с соответствующим письменным заявлением через любое отделение Сберегательного банка или почтой.

Владелец А. может завещать сумму А., но только в нотариальном порядке. В случае смерти владельца А. его сумма переходит по наследству.

БЫТОВОЙ ЗАКАЗ — наиболее распространенная разновидность договора подряда в государственной системе бытового обслуживания и коммунального хозяйства СССР, а также в сфере обслуживания кооперативами. Статья 64 Основ гражданского законодательства, соответствующие статьи ГК союзных республик определяют, что по договору подряда подрядчик обязуется выполнить за свой риск определенную работу по заданию заказчика из его или своих материалов, а заказчик обязуется принять и оплатить выполненную работу. В договоре Б.з. подрядчиком всегда выступает организация, обслуживающая бытовые потребности граждан, а заказчиком — только гражданин.

Основы и ГК содержат правила, непосредственно регулирующие Б.з. Наряду с этим на такие отношения распространяются и другие нормы этих законов при условии, что они не относятся исключительно к взаимоотношениям социалистических организаций (ст. 355, ч. 3 ст. 365 ГК РСФСР) или к таким, в к-рых подрядчиком является гражданин (ст. 351 ГК).

Правила о Б.з. устанавливаются различными актами Союза ССР и союзных республик. Согласно ст. 66 Основ, по отдельным видам обслуживания граждан Советы Министров союзных республик утверждают Типовые договоры. В РСФСР действуют Типовой договор подряда на ремонт жилого помещения (бытовой заказ) (утв. 1 февр. 1965 г.), Типовой договор подряда на строительство жилого или нежилого помещения от 1 апр. 1981 г., Типовой договор подряда на профилактическое обслуживание и ремонт телевизоров, холодильников (морозильников) по абонементам от 25 июня 1986 г. Советом Министров РСФСР утверждены также Инструкция о порядке приема от граждан городов Москвы и Ленинграда, городов Московской и Ленинградской областей заказов на ремонт квартир и комнат в кредит от 21 февр. 1986 г., Инструкция о порядке приема предприятиями бытового обслуживания населения от граждан заказов на индивидуальной пошив одежды с оплатой материалов в кредит от 14 января 1987 г. См. *Продажа товаров в кредит*.

Нормативные акты о Б.з. издают и соответствующие республиканские министерства.

Для надлежащего рассмотрения споров, к-рые возникают в процессе заключения, исполнения, определения последствий нарушения договоров Б.з., наряду с указанными актами, следует руководствоваться разъяснениями пленумов Верховных Судов ряда союзных республик, напр. пост. № 5 Пленума Верховного Суда РСФСР от 3 сент. 1974 г. «О некоторых вопросах в практике судов РСФСР по гражданским делам, связанным с обслуживанием населения».

Не все отношения по выполнению для граждан работ организациями службы быта отличаются признаками, присущими Б.з. Так, под понятие данного договора не подпадают и потому не регламентируются нормами о нем выполняемые предприятиями службы быта техническое обслуживание и ремонт изделий в период гарантийного срока их эксплуатации. Такие работы производятся в соответствии с Правилами гарантийного обслуживания и Правилами обмена пром. товаров, купленных в розничной торговой сети гос. и кооп. торговли.

Статья 66 Основ, соответствующие статьи ГК союзных республик предусматривают, что ограничивающие права заказчиков отступления от условий Типовых договоров Б.з. недействительны (т. е. лишены юридической силы). В судебной практике данное правило толкуется распространительно. В пост. Пленума Верховного Суда РСФСР от 3 сент. 1974 г. судам предлагается иметь в виду, что недействительными должны признаваться условия договора, к-рые ограничивают права гражданина по сравнению с законом или Типовым договором. Что же касается условий договора, расширяющих права граждан-заказчиков по сравнению с законом, то не может быть препятствий к их включению в конкретный договор.

Как и во всяком договоре, стороны Б.з. наделены правами и обязанностями. Так, если подрядчик допустил отступление от условий договора, ухудшившие работу, или иные недостатки в работе, заказчику предоста-

вляется право требовать от организации службы быта: либо безвозмездного исправления недостатков в соразмерный срок, либо соответственного уменьшения вознаграждения за работу, или (если это оговорено в договоре) возмещения понесенных необходимых расходов по исправлению своими средствами недостатков работы. При наличии в работе существенных отступлений от условий договора либо иных существенных недостатков заказчик вправе требовать расторжения договора и возмещения понесенных убытков. Под существенными следует понимать недостатки, которые делают невозможным использование вещи в соответствии с ее целевым назначением или не могут быть устранены в отношении данного заказчика, либо для их устранения требуются большие затраты труда и времени, либо делают предмет иным по сравнению с тем, как это предусмотрено договором.

Когда существенные отступления от договора или др. существенные недостатки были обнаружены в вещи, изготовленной из материала заказчика, то в силу ч. 3 ст. 364 ГК РСФСР он вправе по своему выбору требовать от организации службы быта либо изготовления др. вещи из однородного материала такого же качества, либо расторжения договора бытового заказа и возмещения понесенных убытков.

Согласно Единым правилам бытового обслуживания, заказчик вправе предъявить претензию на неудовлетворительное качество услуг по месту приема заказа в течение десяти дней со дня получения заказа; по скрытым дефектам при изготовлении одежды — 6 дней, головных уборов — 1 мес. Если в нормативных актах предусмотрены гарантийные сроки использования — в течение этих сроков. Однако при этом заказчик обязан соблюдать условия эксплуатации изделия (в частности, недопустима его разборка). Определяя сроки предъявления исков в суд, ГК различает явные и скрытые недостатки. Явными признаются недостатки, которые можно обнаружить при обычном способе принятия работы, а скрытыми те, которые нельзя выявить при таком способе. От характера недостатков зависит продолжительность срока исковой давности: 6 мес. по поводу работы с явными недостатками и год, когда допущены скрытые недостатки. Иск по поводу скрытых недостатков в строении или сооружении может быть предъявлен в течение 3 лет. Течение срока давности начинается со дня принятия заказчиком работы, а если в договоре Б.з. предусмотрен гарантийный срок, со дня заявления, сделанного заказчиком подрядчику о недостатках в пределах гарантийного срока.

Обеспечение интересов заказчика в немалой степени зависит от своевременного выполнения работы. Сроки исполнения предусматриваются Типовыми договорами, др. подзаконными актами, соглашением сторон. Однако в ГК отсутствуют нормы, регулирующие имущественную ответственность организаций службы быта за допущенную просрочку исполнения. В подобных случаях следует руководствоваться общими нормами обязательственного права о просрочке должника (ст. 225 ГК РСФСР), а также правилами, содержащимися в подзаконных актах. Просрочив исполнение, подрядчик отвечает перед заказчиком не только за убытки, но и за случайно наступившую во время просрочки невозможность исполнения. Если вследствие просрочки исполнение утратило интерес для заказчика, он вправе отказаться от принятия исполнения и потребовать возмещения убытков.

Ряд норм, регламентирующих последствия нарушения организацией службы быта условия о сроке исполнения, содержится в подзаконных актах. Когда работа должна была выполняться в срочном порядке с взиманием дополнительной платы, предусматривается возврат заказчику доплаты за безотлагательное исполнение.

Типовые договоры подряда на ремонт жилого помещения и на строительство жилого или нежилого помещения устанавливают в случае нарушения срока начала или окончания работ обязанность организации службы быта уплатить заказчику за каждый день просрочки пеню в размере 0,1% стоимости ремонта или строительства, определенной сметой (включая стоимость предоставленных ею материалов). Если же работы не окон-

чены по истечении недели со дня наступления срока исполнения заказа, подрядчик обязан уплатить заказчику неустойку в размере 2% стоимости ремонта или строительства (включая стоимость материалов). Эти же нормативные акты содержат нормы, предусматривающие имущественную ответственность заказчика. На него возлагаются те же последствия, что и на организацию службы быта, за нарушение сроков начала или окончания работ, вызванных его виной. Пеню в размере 0,1% заказчик обязан уплатить подрядчику и при просрочке оплаты за предоставленные материалы и выполненную работу.

БЫТОВОЙ ПРОКАТ — одна из разновидностей договора имущественного найма. Ст. 53 Основ гражданского законодательства, соответствующие статьи ГК союзных республик определяют, что по договору имущественного найма наймодатель обязуется предоставить нанимателю имущество во временное пользование за плату.

Наиболее важные положения гражданско-правового характера о Б. п. сосредоточены в Основах гражд. законодательства и ГК. Большинство из них — неотъемлемая часть статей, содержащих правила общего характера (ст. 53 Основ), либо тех статей, к-рые, наряду с общими положениями, содержат правила, относящиеся к разновидностям имущественного найма (ст.ст. 277, 278, 281 ГК РСФСР). На Б. п. распространяются и др. нормы, если только они не регулируют отношения исключительно между гражданами (ст. 276 ГК) либо между соц. организациями (ст. 280 ГК) либо из-за специфики Б. п. не могут быть к нему применены (напр., ст. 284 ГК).

Наряду с этим ГК некоторых союзных республик (БССР, МССР, УССР) формулируют и понятие договора Б. п., согласно к-рому гос., кооп. и др. общественные организации предоставляют гражданам во временное пользование за плату предметы домашнего обихода, музыкальные инструменты, спортивный инвентарь, легковые автомобили и др. имущество.

Спец. нормативными актами, призванными детально регламентировать отношения по отд. видам Б. п., являются Типовые договоры. Так, ст. 294 ГК РСФСР предусматривает, что они утверждаются Советом Министров РСФСР. В настоящее время в РСФСР действуют два таких акта: Типовой договор о предоставлении во временное пользование гражданам предметов домашнего обихода, музыкальных инструментов (кроме пианино и роялей), спортивного инвентаря и др. имущества личного пользования и Типовой договор о предоставлении во временное пользование гражданам роялей, пианино. Эта же статья ГК воспроизводит имеющее принципиальное значение правило Основ, согласно к-рому отступления от условий Типовых договоров, ограничивающие права пользователей, действительны.

Наряду с Типовыми договорами применяются Правила, утвержденные министерствами бытового обслуживания населения союзных республик. Так, в РСФСР действуют утвержденные 10 июня 1983 г. Правила предоставления во временное пользование гражданам предметов домашнего обихода, музыкальных инструментов, спортивного инвентаря и др. имущества личного пользования. Данный ведомственный акт детализирует порядок предоставления предметов проката, регламентирует расчеты с нанимателем, обязанности сторон, имущественную ответственность нанимателя за нарушение условий договора и т. д.

Единообразному применению законодательства о договорах Б. п. способствуют соответствующие разъяснения пленумов Верховных Судов союзных республик. Например, в постановлении Пленума Верховного Суда РСФСР от 3 сент. 1974 г. судам предлагается руководствоваться законом, если отдельные правила, содержащиеся в ведомственных нормативных актах, противоречат закону.

В законодательстве нет указания относительно формы договора Б. п.; по этому вопросу следует руководствоваться общим правилом ст. 44 ГК РСФСР о заключении соц. организациями сделок с гражданами в письменной форме. Упомянутое в этой статье исключение в отношении сделок, исполняемых при самом их совершении, на Б. п. не распространяется

вследствие особенностей возникающих отношений, когда имущество предоставляется на определенное время.

Согласно общим положениям о дееспособности граждан и Правилам бытового проката, договоры заключаются с лицами, достигшими 15-летнего возраста. Для заключения сделки с несовершеннолетним в возрасте от 15 до 18 лет (кроме мелкой бытовой или связанной с распоряжением им своим заработком или стипендией) в силу ст. 13 ГК РСФСР требуется согласие его родителя, усыновителя или попечителя. Однако выражение такого согласия не является основанием к возложению на родителя, усыновителя или попечителя имущественной ответственности за нарушение договора несовершеннолетним, если в соответствии со ст. 203 ГК не был заключен договор поручительства.

Срок договора не должен превышать времени пользования, установленного типовыми договорами или правилами проката. Если договор заключен на более длительный срок, считается, что действует срок, установленный этими актами. Так же решается вопрос, когда договор заключен без указания срока. По истечении срока может быть достигнуто новое соглашение о пользовании взятым напрокат имуществом.

Наниматель вправе в любое время отказаться от договора. Как сказано в Типовых договорах, во всех случаях досрочного расторжения договора (т. е. и тогда, когда такое требование предъявлено предприятиям проката) наймода-тель обязан вернуть нанимателю соответствующую часть полученной платы за прокат, исчисляя ее со дня, следующего за днем фактического возвращения предмета.

К числу основных обязанностей нанимателя относится возврат имущества наймодателю. Закон (ст. 291 ГК РСФСР) предусматривает, что при прекращении договора наниматель обязан вернуть имущество в том состоянии, в каком его получил, с учетом нормального износа, или в состоянии, обусловленном договором. При возникновении споров из-за отказа нанимателя возвратить взятое напрокат имущество необходимо учитывать, что обязательство должно быть выполнено в натуре.

При невозможности истребования предмета проката следует руководствоваться общими положениями об обязательствах (ст.ст. 36, 37 Основ), а также положениями, содержащимися в ряде подзаконных актов. Так, типовые договоры Б. п. устанавливают, что при отказе или уклонении нанимателя от возврата предмета проката изъятие его, а также взыскание понесенных наймодателем убытков производится по иску наймодателя; при отсутствии у нанимателя предмета проката с него взыскиваются убытки; кроме того, налагается штраф в размере стоимости утраченного предмета проката, если наниматель не докажет отсутствие своей вины в утрате этого имущества. По буквальному смыслу данного правила штраф подлежит взысканию лишь в случае утраты предмета проката. Однако отсутствие предмета может быть обусловлено и др. обстоятельствами, напр. передачей нанимателем др. лицу, хищением. Помимо возмещения стоимости имущества, могут быть взысканы и др. убытки, напр. наемная плата. Поскольку по ст. 37 Основ отсутствие вины, доказанное лицом, нарушившим обязательство, освобождает его от ответственности, при определении размера убытков не учитывается время, в течение к-рого должник не имел возможности возвратить предмет договора по независящим от него обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором. Определяя размер неполученных наймодателем доходов, следует учитывать тот период времени, в течение к-рого имущество неправомерно находилось в пользовании нанимателя. Кроме того, при исчислении убытков должны быть применены правила ст. 36 Основ о соотношении убытков и неустойки, если последняя предусмотрена типовым договором.

Размер возмещения ущерба, причиненного отказом нанимателя возвратить имущество, определяется исходя из его стоимости по гос. розничным ценам, с учетом износа. Процент износа утраченного предмета договора устанавливается с учетом периода, на к-рый рассчитана его нормальная эксплуатация, времени, в течение к-рого предмет фактически использовался, и др. доказательств его качества.

Просрочка исполнения нанимателем обязанности по взносу наемной платы влечет за собой уплату пени в установленном типовыми договорами и правилами размере — 0,1% в день с просроченной суммы. В случае если плата не внесена в течение одного месяца со дня истечения срока платежа, закон предоставляет предприятию проката право предъявить в суде требование о досрочном расторжении договора Б. п.

Для взыскания денежных сумм или истребования от нанимателя имущества гос. нотариусы, должностные лица исполнительных комитетов р-ных, гор., поселковых, сельских Советов нар. депутатов, совершающие нотариальные действия, выполняют исполнительные надписи на документах, устанавливающих задолженность (ст.ст. 87, 88 Закона РСФСР о гос. нотариате). Перечень документов, по к-рым в РСФСР взыскание задолженности производится в бесспорном порядке на основании исполнительных надписей органов, совершающих нотариальные действия, утвержден пост. Совета Министров РСФСР от 11 марта 1976 г. В разд. XIV Перечня «Взыскание задолженности с граждан по оплате за пользование предоставленным им имуществом по договору бытового проката» названы документы, которые устанавливают подобную задолженность. Для получения исполнительной надписи представляется копия договора, а при стоимости предмета проката менее 300 руб. — копия квитанции с указанием взыскиваемой суммы после предупреждения в письменном виде о необходимости погашения задолженности.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ — совокупность мероприятий по созданию особого денежного фонда за счет, как правило, взносов его участников (граждан и организаций), из средств к-рого гос. страховая организация производит выплату сумм в возмещение имущественного ущерба в целях материального обеспечения граждан, соответствующих организаций и в нек-рых иных случаях, предусмотренных спец. нормативными актами. Общее руководство страховым делом осуществляет Министерство финансов СССР, структурными единицами к-рого являются Главное управление гос. страхования СССР — Госстрах СССР, Главное управление иностранного страхования СССР (Страховое акционерное общество СССР) — Ингосстрах СССР.

Наиболее важные положения о Г. с. установлены Основами гражд. законодательства, указами Президиума Верховного Совета СССР, пост. Совета Министров СССР. В соответствии со ст. 82 Основ гражд. законодательства Советом Министров СССР определен порядок утверждения Правил страхования. Такая функция возложена на Министерство финансов СССР, оно же издает различные инструкции, др. ведомственные акты. Страховое правоотношение возникает между страхователем — гражданином или определенной организацией и страховой организацией — органом Госстраха, представительством Ингосстраха. Страхователь обязуется уплачивать страховой организации установленные платежи, а последняя — при наступлении предусмотренного законом или договором события (страхового случая) — уплатить страхователю или др. указанному им лицу при личном страховании — страховую сумму, а при имущественном страховании — страховое возмещение.

Личное страхование — одно из средств материального обеспечения граждан на случай полной или частичной утраты общей трудоспособности, достижения определенного возраста, вступления в брак, смерти застрахованного лица в результате несчастного случая, а также др. причин, указанных в соответствующих нормативных актах.

Обязательное личное страхование предусмотрено Основами, Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1982 г. «О гос. обязательном страховании пассажиров воздушного, железнодорожного, морского, внутреннего водного и автомобильного транспорта». *О. л. с.* от несчастных случаев подлежат пассажиры названных видов транспорта на время поездки (полета) или пребывания на вокзале, в порту, на станции, пристани. Оно не распространяется на пассажиров всех видов транспорта междуна-

родных сообщений; железнодорожного, морского, внутреннего водного и автомобильного транспорта пригородного сообщения; морского и внутреннего водного транспорта на прогулочных и экскурсионных линиях; внутреннего водного транспорта внутригородского сообщения и переправ; автомобильного транспорта на городских маршрутах и международных маршрутах в пределах одной обл., края, автономной и союзной респ., не имеющей обл. деления. Пассажиры считаются застрахованными с момента объявления посадки в воздушное, морское или речное судно, в поезд, автобус или иное транспортное средство до момента оставления вокзала, порта, пристани назначения. Пассажир уплачивает страховой сбор, к-рый включается в стоимость проездного билета и взимается при его продаже. Застрахованными считаются и пассажиры, имеющие право бесплатного проезда. Получить страховую сумму пассажир вправе при постоянной (полной или частичной) утрате общей трудоспособности в результате несчастного случая на транспорте. При гибели пассажира страховая сумма выплачивается его наследникам.

Добровольное личное страхование регламентируется Основами, пост. Совета Министров СССР от 2 сент. 1982 г. «О государственном добровольном личном страховании», Правилами об отдельных видах страхования — смешанного страхования жизни, страхования детей, страхования к бракосочетанию, страхования от несчастных случаев, страхования школьников от несчастных случаев, Основными условиями добровольного страхования дополнительной пенсии. Действующие Правила изменили существовавший ранее порядок *Д. л. с.* граждан, предоставив им дополнительные преимущества. Так, теперь по всем видам страхования жизни предусмотрено условие о выплате удвоенной или утроенной страховой суммы при утрате общей трудоспособности (расстройстве здоровья) у застрахованного; установлено, что договоры страхования жизни продолжают считаться действующими без уплаты взносов на все время нахождения страхователя на стационарном лечении; предоставлено право по договорам страхования детей и страхования к бракосочетанию получать страховые суммы по окончании срока страхования самим страхователям.

По договору *Л. с.* страховая организация обязуется при наступлении указанного в нем страхового случая уплатить страхователю или иному лицу, в пользу к-рого заключен договор, обусловленную страховую сумму независимо от того, возникли ли у страхователя убытки от страхового случая и независимо от причитающихся ему сумм по гос. социальному страхованию, социальному обеспечению и сумм, причитающихся в порядке возмещения вреда.

Смешанное страхование жизни предоставляет наиболее широкую охрану жизни и здоровья. К страховым случаям по данному виду страхования относятся: окончание срока страхования; постоянная (полная или частичная) утрата страхователем общей трудоспособности в результате травмы (ушиба, ранения, вывиха или перелома кости, за исключением патологического перелома, ожога, отморожения, поражения электротоком, сдавления), имевшей место вследствие несчастного случая, случайного острого отравления ядовитыми растениями, химическими веществами, лекарствами, недоброкачественными пищевыми продуктами и некоторых др. заболеваний; смерть страхователя. Договоры заключаются с гражданами СССР, постоянно проживающими в СССР, иностранцами гражданами и лицами без гражданства в возрасте от 16 до 70 лет сроком на 5, 10, 15 или 20 лет, но не далее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания срока действия договора. В период действия договора страхователь может изменить ранее данное распоряжение о назначении лица, в пользу к-рого он заключен.

Договоры страхования детей также получили большое распространение. Они заключаются родителями, усыновителями и др. родственниками ребенка независимо от их возраста и состояния здоровья. Возраст ребенка на момент заключения договора не может превышать 15 лет. Срок страхования определяется как разница между 18 годами и возрастом ребенка, в пользу к-рого заключается договор. По окончании срока страхования сум-

ма уплачивается лицу, в пользу к-рого заключен договор. При стойком расстройстве здоровья у застрахованного ребенка в результате несчастного случая, случайного острого отравления, заболевания клещевым энцефалитом или полиомиелитом, а также расстройстве здоровья в перечисленных в Правилах случаях страховая сумма выплачивается в размере, соответствующем проценту стойкого расстройства или расстройства здоровья. При наступлении смерти ребенка в период действия договора страхователю выплачивается страховое пособие в размере 30% страховой суммы и возвращаются все уплаченные взносы (исключение составляют случаи, указанные в Правилах).

С 1988 года введено добровольное страхование дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников. Такое страхование является крупной социальной мерой государства по улучшению условий жизни большой категории граждан. Источником для выплаты дополнительной пенсии является страховый фонд, образуемый за счет личных взносов страхователей и средств Государственного бюджета СССР. Этот вид страхования дает трудящемуся право по его усмотрению выбрать дополнительную (к государственной) пенсию в размере 10, 20, 30, 40 и 50 рублей. Сумма взносов зависит от возраста страхователя и размера выбранной им пенсии. Мужчины могут заключать договор с 35 до 60 лет, а женщины — с 30 до 55 лет. При этом установлен минимальный срок выплаты взносов — пять лет, в течение которых человек должен трудиться; так, если договор заключен страхователем в 58 лет, то дополнительную пенсию он начнет получать в 63 года. В период действия договора его можно перезаключить — увеличить или уменьшить размер дополнительной пенсии, если изменились, например, условия работы. По желанию страхователя возможно прекращение действия договора; в этом случае он получит сумму выплаченных взносов за вычетом расходов Госстраха по проведению этого вида страхования (8%). Выплаты производятся ежемесячно через бухгалтерию орг-ции, в которой работает страхователь.

Обязательному имущественному страхованию подлежат названные в нормативном акте компетентного гос. органа виды имущества граждан, совхозов, др. гос. сельскохозяйственных предпр., колхозов, межколхозных организаций. Согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 2 окт. 1981 г. «О государственном обязательном страховании имущества, принадлежащего гражданам», страхованию подлежат находящиеся в личной собственности граждан строения (жилые дома, садовые домики, дачи, хоз. постройки), животные (крупный рогатый скот в возрасте от шести месяцев, лошади и верблюды — от одного года). В нем содержится перечень опасностей, от наступления к-рых страхуются те или иные объекты. Имущество считается застрахованным в течение всего времени нахождения в данном х-ве. Ставки страховых платежей дифференцируются по видам имущества, р-нам его нахождения, категориям страхователей. Данное правоотношение возникает независимо от уплаты страхователем страховых платежей. Не уплаченная своевременно сумма признается недоимкой и взыскивается с начислением пени в размере 0,1% суммы недоимки за каждый день просрочки (ст. 10 Указа). При наступлении страхового случая страховая орг-ция обязана возместить страхователю или иному лицу, к-рому принадлежит застрахованное имущество, понесенный им ущерб. Если имущество погибло, ущерб возмещается в полной сумме страхового обеспечения, если же оно частично повреждено, — в размере определенной части.

Добровольное имущественное страхование осуществляется на основе договора, по к-рому страховая орг-ция обязуется при наступлении указанного в нем страхового случая возместить страхователю или иному лицу, в пользу к-рого заключен договор, понесенный ущерб (выплатить страховое возмещение) в пределах обусловленной страховой суммы. Если имущество застраховано не в полной его стоимости, возмещение подлежит лишь соответствующая часть ущерба. В Правилах страхования предусмотрен и иной способ выплаты страхового возмещения. В добровольном порядке страхуется имущество граждан, кооп. и иных обществ, организаций, ука-

званное в пост. Совета Министров СССР от 15 апр. 1982 г. «О государственном добровольном страховании имущества, принадлежащего гражданам», др. нормативных актах. Добровольное страхование может оказаться дополнительным к обязательному страхованию имущества, принадлежащего гражданам, когда страховая сумма ниже действительной стоимости имущества.

Добровольное страхование домашнего имущества — предметов домашней обстановки, обихода и потребления, используемых в личном х-ве и предназначенных для удовлетворения бытовых и культурных потребностей семьи, а также принадлежащих им транспортных средств (автомобилей, в т. ч. с прицепами пром. производства, мотоциклов, мотороллеров, мотоколясок, лодок, катеров, яхт) имеет широкое распространение.

Страхование домашнего имущества проводится на случай его уничтожения или повреждения в результате пожара, взрыва, наводнения, бури, урагана, ливня, града, обвала, оползня, выхода подпочвенных вод, паводка; необычно для данной местности продолжительных дождей и обильного снегопада, селя, удара молнии, землетрясения, аварии отопительной системы, водопроводной и канализационной сетей, проникновения воды из соседних помещений, а также на случай похищения имущества и его уничтожения или повреждения, связанных с похищением либо попыткой похищения. Домашнее имущество считается застрахованным по месту постоянного жительства страхователя во всех жилых и подсобных помещениях, а также на приусадебном участке. По отдельному договору допускается страхование имущества, находящегося на даче.

Страхование средств транспорта проводится в большинстве случаев от тех же событий, что и домашнего имущества, и, кроме того, на случай похищения лодочного подвесного мотора и уничтожения или повреждения средств транспорта, связанного с похищением (угоном), его попыткой, а также аварией. Аварией признается уничтожение или повреждение средства транспорта в результате дорожно(водно)транспортного происшествия: столкновения с др. средством транспорта, наезда (удара) на движущиеся или неподвижные предметы (сооружения, препятствия, птиц, животных и т. п.), опрокидывания, затопления, короткого замыкания тока, а также бой стекол камнями и иными предметами, отлетевшими из-под колес др. средства транспорта. Аварией считается и падение транспортного средства или к.-л. предмета на него.

Добровольное комбинированное страхование автомобиля, водителя и багажа (авто-комби) — один из новых видов страхования. Оно осуществляется в двух вариантах — с полным возмещением ущерба и уплатой платежа по тарифу (2%) и с собственным участием страхователя в ущербе до 150 руб. и уплатой платежа по тарифу (1%); ущерб менее 150 руб. по этому варианту не возмещается. На страхование принимаются автомобили, зарегистрированные в ГАИ. Одновременно считаются застрахованными водитель, страхователь автомобиля и багаж (предметы культурно-бытового назначения и личные вещи, кроме антикварных и уникальных предметов, изделий из драгоценных камней и т. п.). Автомобиль страхуется в размере действительной стоимости, определяемой на основании гос. розничных цен (с учетом скидок на износ). Водитель и страхователь считаются застрахованными на 1000 руб. каждый. Багаж страхуется на сумму 500 руб. Договор действует в течение одного года. Он может быть заключен по месту жительства или работы, по месту техосмотра или стоянки либо во время покупки автомобиля.

Страхователи обязаны уплачивать страховой организации платежи по утвержденным ставкам, содержать застрахованное имущество в надлежащем состоянии, принимать все возможные меры к предупреждению его гибели или повреждения во время и после стихийного бедствия или аварии, принимать меры к спасению имущества и к предотвращению дальнейшего его повреждения. Страхователь должен известить страховую организацию о наступлении страхового случая в предусмотренный Правилами срок. Страховая орг-ция обязана в установленный срок приступить к

определению размера страхового возмещения, составить акт о судьбе имущества.

Согласно ст. 81 Основ гражд. законодательства, к страховой организации, уплатившей страховое возмещение, переходит в пределах этой суммы право требования, к-рое страхователь (или иное лицо, получившее страховое возмещение) имеет к лицу, ответственному за причиненный ущерб.

Претензии, вытекающие из отношений по Г.с. с участием граждан, разрешаются управлениями гос. страхования и нар. судами.

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО — отрасль народного хозяйства, в к-рую входят две самостоятельные отрасли: жилищное хозяйство и коммунальное хозяйство. Жилищным хозяйством ведают хозяйственные и управленческие органы, специализированные на обслуживании нужд населения, возникающих при расселении граждан и пользовании ими жилой площадью, и обеспечивающие надлежащую эксплуатацию жилых домов и использование жилищного фонда (см. *Жилищный фонд*). Основная первичная ячейка жилищного хозяйства — жилищно-эксплуатационная организация (см. *Жилищно-эксплуатационная организация (ЖЭО)*). Коммунальное хозяйство — комплекс хозяйственных и управленческих органов, специализированных на эксплуатации коммунальных предприятий (газового хозяйства; предприятий водопровода и канализации; городского электрического транспорта — трамвая, троллейбуса; электрических сетей; теплоснабжения; гостиниц (см. *Гостиницы*) и др.). Коммунальное хозяйство по отношению к жилищному хозяйству занимает подчиненную роль — его предприятия оказывают коммунальные услуги по месту жительства граждан (вода, канализация, тепло, электричество, газ). Как отрасль гос. управления Ж. к. х. имеет общие органы управления — управление жилищно-коммунального хозяйства край(обл)исполкома, райисполкома. Включает и управление отдельными отраслями бытового обслуживания населения: бюро по обмену жилыми помещениями, ремонт квартир по заказам населения и др. (см. *Обмен жилыми помещениями, Ремонт жилых помещений*).

Аварийные дома — проживание в к-рых опасно для жизни и здоровья людей. На практике к А.д. относятся здания с износом основных конструкций свыше 65%, если дом деревянный, или свыше 60%, если дом каменный. Для признания дома аварийным требуется заключение межведомственной комиссии (проектной организации) о техническом состоянии дома, утвержденное исполкомом, независимо от принадлежности жилого дома. Аварийное состояние нельзя смешивать с состоянием дома (жилого помещения), требующим кап. ремонта (см. *Ремонт жилых помещений*). При необходимости немедленного расселения граждан из-за аварийной ситуации или обнаружения факторов, особо опасных для здоровья людей, расселение необходимо оформлять в день получения акта комиссии или протокола обследования строительных конструкций (Положение по оценке непригодности жилых домов и жилых помещений гос. и общественного жилищного фонда для постоянного проживания, утв. МЖКХ РСФСР от 5 нояб. 1985 г.). Проживающие в А.д. подлежат выселению в административном порядке с санкции прокурора р-на, города (см. *Самоуправное занятие помещения*). Им предоставляется в бессрочное пользование др. благоустроенное помещение в жилых домах местного Совета либо соответствующего предприятия (организации) (ст. 93 ЖК). См. также *Предоставление жилых помещений*.

Аренда (строений) — договор имущественного найма зданий (помещений) для производственных, торговых, складских, канцелярских, культурных, бытовых и иных нежилых нужд, а также жилых помещений предприятиями и гражданами. Предприятия(объединения) вправе сдавать в аренду здания, а арендная плата (если сдача в аренду не является основной деятельностью предприятия) направляется в фонд развития производства, науки и техники. А. жилых домов (помещений) предприятием (организацией) имеет место при отсутствии у арендатора свободных жилых помещений в домах гос. и общественного жилищного фонда для расселения

своих рабочих, служащих, специалистов (врачей, учителей в сельской местности, молодых специалистов, работников подрядной строительной организации, отдыхающих). А. у граждан жилых помещений производится арендатором-предприятием (организацией) с доплатой к ставкам квартирной платы. Найм жилых домов (помещений) гражданами в ряде случаев не преследует цели постоянного проживания. Напр., нанимая жилье для отдыха или лечения, граждане заключают договор имущественного, а не жилищного найма.

Колхозы, совхозы и др. предприятия и организации могут использовать пустующие жилые дома для передачи в аренду др. предпр., учр. и орг-циям с целью создания подсобных сельских хоз-в либо для предоставления на условиях договора имущественного найма гражданам, постоянно проживающим в городах и поселках гор. типа, в целях сезонного или временного проживания с выделением им во временное пользование земельного участка. Плата за аренду жилых домов с находящимися при них хозяйственными строениями взимается по договору в размере, окупающем затраты на их содержание. Преимущественным правом А. пустующих домов пользуются также колхозники, работники совхозов и др. граждане, проживающие в данном населенном пункте. Ко всем строениям (помещениям), не вошедшим в состав жилищного фонда, независимо от длительности их использования под жилье, применяются правила имущественного, а не жилищного найма (временки, бытовки, балки). Участниками А. нежилых помещений преимущественно выступают предпр., учр., орг-ции. Так, кооперативы общественного питания или по производству товаров народного потребления арендуют у исполкомов или предприятий, при к-рых они организованы, здания (помещения). Арендаторами нежилых строений (помещений) выступают и граждане, нанимая гараж для автомашины, художественную мастерскую. Срок договора А. строения (помещения) не может превышать 5 лет. Закон устанавливает основания досрочного расторжения договора А. по требованию арендодателя (наймодателя) (ст. 289 ГК). Ставки А. платы установлены пост. Совета Министров союзной республики (см. пост. Совета Министров РСФСР от 30 апр. 1987 г. «О ставках арендной платы за нежилые помещения, предоставляемые гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью»).

Бронирование жилого помещения. — См. *Временно отсутствующие жильцы.*

Ведомственные дома — находятся в ведении министерств, госкомитетов, ведомств, гос. предприятий, объединений, их вышестоящих органов (см. *Жилищный фонд*). Финансирование затрат на эксплуатацию и ремонт В.д. производится за счет тех организаций, в чьем ведении они находятся (см. *Ремонт жилых помещений*). Закон предусматривает передачу В.д. в состав фонда местных Советов в городах и поселках гор. типа. Решение о предоставлении гражданам жилого помещения в В.д. или в доме, построенном с привлечением средств предпр., орг-ции, принимается совместно администрацией (руководителем) и профкомом по представлению комиссии профкома по жилищно-бытовой работе (см. *Улучшение жилищных условий*). Если жилье построено за счет централизованных средств на жилищное строительство, указанное решение представляется на утверждение исполкома по месту нахождения предпр., орг-ции. При возражениях исполкома против представленных кандидатур совместное решение администрации и профкома возвращается с замечаниями исполкома на дополнительное рассмотрение. Если квартира выстроена за счет собственных средств предприятия (фонд социального развития и др. средства, к-рые можно направлять на жилищное строительство), совместное решение администрации и профкома о предоставлении жилого помещения является окончательным и оно сообщается исполкому лишь для оформления ордера (см. *Предоставление жилых помещений, Ордер на жилую площадь*). В этом случае исполком не вправе отказать в выдаче ордера. Лицо, к-рому предоставлена жилая площадь, построенная за счет собственных средств предприятия (организации), вправе требовать по суду от исполкома выдачи ордера на предоставляемую площадь. В таком же порядке заселяются сво-

бодные жилые помещения в бывших В.д., переданных в ведение местных Советов. Если у предприятия (организации) нет очередников на улучшение жилищных условий, освобождающиеся жилые помещения в домах местных Советов, закрепленные за предприятием (организацией), заселяются владельцем жилого дома, т. е. местным Советом. Есть особенности и в пользовании жилой площадью в В.д.: требуется согласие наймодателя на ее раздел (см. *Раздел жилой площади*), руководителя предприятия (организации) на обмен (см. *Обмен жилыми помещениями*). Если один участник обмена проживает в помещении, находящемся в В.д. важнейшей отрасли народного х-ва, из домов к-рых допускается выселение (см. *Выселение*), а др. участник обмена не состоит с этим предприятием (организацией) в трудовых отношениях, обмен не допускается, кроме случаев, когда наниматель и члены его семьи не могут быть выселены (ст. 73 ЖК). Права членов семьи в указанных В.д. ограничены. Напр., они не могут требовать обмена или раздела квартиры, кроме случаев, когда наниматель и члены его семьи не могут быть выселены (ст. 86 ЖК).

Временно отсутствующие жильцы — постоянные пользователи в домах гос. и общественного фонда, отсутствующие в месте постоянного проживания (см. *Место жительства*) в течение 6 мес. — общий срок и более — специальный удлиненный срок либо на срок бронирования жилого помещения (ст. 60 и ст. 62 ЖК). К спец. срокам временного отсутствия, в частности, относится — время прохождения военной службы, а также призыва офицеров из запаса на действительную военную службу на срок до 3 лет и первые 5 лет пребывания на действительной военной службе прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы; время выезда с постоянного места жительства по условиям и характеру работы (экипажи судов морского и речного флота, АН СССР; работники геологоразведочных и изыскательских партий, экспедиций и т. п.); командировки за границу; время пребывания детей в гос. детском учреждении (дом ребенка, детский дом, школа-интернат) и т. п.; у родственников или опекунов (попечителей), если в жилом помещении, из к-рого были дети, остались проживать др. члены семьи; время пребывания на лечении в лечебно-профилактическом учреждении (больница, диспансер, институт) и т. д. Нет необходимости письменно оформлять в жилищных органах отсутствие в течение 6 мес. или спец. удлиненных сроков, предусмотренных в законе. Требуется оформление, если наниматель или члены его семьи отсутствовали по уважительным причинам свыше таких сроков. Если жилищные органы возражают, спор решается в суде. При направлении на работу за границу (не командировка), выезде на работу в р-ны Крайнего Севера или в приравненные к ним местности и предусмотренные постановлениями Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик стройки, предприятия особой важности для народного хозяйства, за постоянными пользователями бронируется в месте постоянного жительства занимаемое жилое помещение на время их срочной работы. При переезде работников, высвобождаемых из аппарата министерств и ведомств в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в районы Сибири и Дальнего Востока они могут бронировать жилую площадь по постоянному месту жительства на срок до пяти лет с последующим продлением на весь период работы на новом месте. За лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами и военнослужащими сверхсрочной службы, направленными в местности СССР (которые не отнесены к р-нам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям), где для лиц офицерского состава установлены сроки службы три года и пять лет и их семьями жилая площадь бронируется по месту их постоянного жительства, на все время пребывания в такой местности. Если же лица офицерского состава направлены туда, где срок службы составляет 10 лет, жилая площадь бронируется при выслуге лет не менее 20 календарных лет. Бронирование — льгота, связанная с трудовыми (служебными) отношениями и с особой письменной формой сохранения права пользования. Выезжающим (выехавшим) выдается жилищными органами местных Советов не позже 6 мес. со дня выезда специальной формы бронь (охранное свидетельство) на сохране-

ние за ними права пользования жилым помещением независимо от его принадлежности. Отказ в ее выдаче может быть оспорен в суде. При продлении срока трудового договора или срока работы за границей соответственно продлевается срок охрannого свидетельства (брони). Жилая площадь не бронируется (не сохраняется); если возбужден иск о расторжении или изменении договора найма жилого помещения; за временными жильцами и поднаемателями; за проживающими на служебной жилой площади и в общежитии; за нанимателями в домах ЖСК (см. Инструкцию о порядке бронирования жилого помещения, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 31 июля 1984 г. (СП РСФСР, 1984, № 14, ст. 122)). За временно отсутствующими право пользования жилым помещением сохраняется на тех же условиях, на каких они пользовались им прежде, а жилая площадь, право пользования к-рой сохраняется (бронируется), не считается излишним. Досрочное аннулирование брони (охранного свидетельства) допускается лишь в судебном порядке. Общий 6-мес. срок временно-го отсутствия прибавляется к спец. удлинненным срокам и сроку брони (охранного свидетельства) со дня их окончания. В ряде республик (напр., в РСФСР) при осуждении гражданина к лишению свободы на срок свыше 6 мес., ссылке или высылке осужденный теряет право на жилую площадь с момента исполнения приговора (п. 8 ст. 60 ЖК). Юридическое значение имеет не само по себе истечение срока временного отсутствия, а причины, задерживающие возвращение пользователя к месту постоянного жительства. Если причины отсутствия уважительные, постоянный пользователь не может быть признан утратившим право пользования жилым помещением. Признание постоянного пользователя утратившим право на жилое помещение осуществляется по его заявлению или в суде по иску наймодателя или др. постоянного пользователя, если доказано, что он не пользуется этим помещением сверх установленных сроков без уважительных причин или выехал на постоянное жительство. Установленные законом сроки временного отсутствия применяются и к выбытию членов семьи пайщика из кооперативной квартиры, членов семьи собственника в индивидуальном жилом доме.

Временные жильцы — см. *Наем жилого помещения*.

Выселение — принудительное лишение права пользования жилым помещением по основаниям и в порядке, установленном законодательством. Никто не может быть выселен из занимаемого жилого помещения иначе как по основаниям и в порядке, предусмотренном законом (ст. 10 ЖК).

Условием В. нанимателя и членов его семьи, т. е. постоянных пользователей жилого помещения, по инициативе наймодателя является расторжение договора найма жилого помещения (см. *Наем жилого помещения*). Только самоуправно занявший жилое помещение выселяется без расторжения договора, т. к. он его не заключал и поэтому не был наделен самостоятельным правом пользования жилым помещением. *Основания В.* закон связывает с: 1) неправомерным поведением нанимателей и членов их семей (порча жилплощади, использование ее не по назначению); 2) неправомерным получением гражданином в пользование жилого помещения (аннулирование ордера) (см. *Ордер на жилую площадь*); 3) лишением пользователя жилого помещения правомерными действиями органов управления в целях гос. или общественных нужд (снос строения) либо в целях безопасности жизни и здоровья проживающих (стихийное бедствие, угроза обвала); 4) интересами лица, имеющего дом на праве личной собственности. Для В. гражданин предусмотрен преимущественно судебный порядок. Судебное рассмотрение иска о расторжении договора найма осуществляется по правилам ГПК. Исключение из судебного порядка составляют два основания, при к-рых В. производится в административном порядке с санкции прокурора: угроза обвала дома и *самоуправное занятие помещения* (см.). В. в основном производится с предоставлением др. благоустроенного жилого помещения (ст. 96 ЖК): 1) в связи со сносом жилого дома; 2) при переоборудовании жилого дома (жилого помещения) для использования под нежилые дома либо в связи с капитальным ремонтом (см. *Переустройство и перепланировка квартиры. Жилая площадь*); 3) при уг-

розе обвала дома (жилого помещения); 4) при увольнении с действительной военной службы в отставку или запас офицеров, прапорщиков и иных кадровых военнослужащих и приравненных к ним лиц, продолжающих проживать в военных городках. Предоставляемое жилое помещение должно быть благоустроенным применительно к благоустроенности домов гос. и общественного жилищного фонда данного населенного пункта, находиться в его черте, в доме капитального типа. Если наниматель занимал отдельную квартиру, ему необходимо предоставить отдельную квартиру. По размеру помещение должно быть не менее того, к-рое занимал наниматель, включая дополнительную площадь, если он имеет на нее право и фактически пользовался ею с учетом предусмотренных норм основной и дополнительной площади. При В. из жилого помещения, размер к-рого меньше обязательного минимума предоставляемой жилплощади на одного человека, действующего в данном населенном пункте (см. *Предоставление жилых помещений, Жилищные нормы*), выселяемому предоставляется жилое помещение с учетом этой нормы. Учитываются заслуживающие внимания интересы семьи (ст. 41 ЖК).

Из домов предприятий и учреждений важнейших отраслей экономики, списки к-рых устанавливаются Правительством СССР и Советами Министров союзных республик, допускается В. рабочих и служащих, прекративших трудовые отношения или по собственному желанию по неуважительной причине, или за нарушение трудовой дисциплины, или за совершение преступления, с предоставлением др. жилого помещения — ст. 97 ЖК (см. *Жилые помещения в колхозах и совхозах, Ведомственные дома*). Предоставляемое в этом случае жилое помещение должно находиться в том же населенном пункте и отвечать санитарным и техническим требованиям, предъявляемым к жилым помещениям. Оно может быть меньше занимаемого, менее благоустроенным, однако не таким, чтобы поселившись в нем лиц признали нуждающимися в улучшении жилищных условий — ст. 29 ЖК (пост. Пленума Верховного Суда СССР № 2 от 3 апр. 1987 г. «О практике применения судами жилищного законодательства»).

Без предоставления др. жилого помещения выселяются наниматель и совместно проживающие с ним лица как в домах гос. и общественного жилищного фонда, так и в домах индивидуального жилищного фонда, если они портят жилье, используют его не по назначению, систематически создают невозможность совместного проживания в квартире (доме). В последнем случае предварительно требуется принятие мер общественного воздействия к виновным.

В указанных жилищных фондах наймодаделец вправе требовать расторжения договора найма жилого помещения и В. нанимателя и членов его семьи без предоставления др. жилого помещения при отсутствии их сверх сроков, названных в законе (см. *Временно отсутствующие жильцы*).

В домах, принадлежащих гражданам на праве личной собственности, досрочно расторгается договор найма также, если судом будет установлено, что помещение необходимо для личного пользования собственника дома и членов его семьи, а равно в случаях систематического неплатежа квартирной платы нанимателем (ст.ст. 135, 136 ЖК).

При признании ордера недействительным вследствие неправомерных действий ордеродержателя он вместе с членами его семьи выселяется без предоставления др. жилого помещения. Если это лицо ранее пользовалось жильем в домах гос. и общественного жилищного фонда, ему предоставляется др. жилое помещение или помещение, к-рое оно ранее занимало. Расторжение договора найма жилого помещения на основе признания ордера недействительным по мотиву выдачи его на жилое помещение, право пользования к-рым принадлежит др. гражданину, влечет В. лиц, занявших помещение по такому ордеру, с предоставлением им др. жилья, соответствующего по размеру и благоустройству предоставленному по ордеру (пост. Пленума Верховного Суда СССР № 2 от 3 апр. 1987 г. «О практике применения судами жилищного законодательства»).

Поднаниматель, т. е. лицо, нанимающее площадь у нанимателя, должен освободить занимаемое помещение одновременно с нанимателем. Нанима-

тель вправе требовать от поднаимателя освобождения площади по истечении срока договора поднайма. Поднаиматель не имеет права требовать возобновления договора на новый срок. Поднаимателя, заключившего договор без указания срока, наниматель должен предупредить о прекращении договора поднайма за 3 мес. Поднаиматель выселяется в судебном порядке без предоставления др. жилплощади. По требованию постоянных пользователей жилого помещения временные жильцы обязаны освободить помещение немедленно, а при отказе подлежат В. в судебном порядке без предоставления др. жилого помещения по иску постоянных пользователей. Об основаниях, порядке и последствиях выселения пайщика ЖСК и совместно проживающих с ним лиц см. статьи о ЖСК. Если собственник лишается в установленном законом порядке права личной собственности на принадлежащий ему жилой дом, он и члены его семьи могут быть судом лишены и права пользования этим домом (или части его). (См. *Жилой дом* (на праве личной собственности.) Однако, если они не имеют иного жилого помещения, пригодного для постоянного проживания, исполком, к-рому передан изъятый дом, предоставляет им др. помещение (ст.ст. 109—111 ГК). Предоставляемое гражданам в связи с В. др. жилое помещение должно отвечать санитарным и техническим требованиям (см. также *Аварийные дома, Переустройство и перепланировка квартиры* (жилого помещения и подсобных помещений), *Снос* (перенос) *строений, Служебные жилые помещения, Общежития*).

Гостиницы — предназначены для временного, краткосрочного проживания иногородних граждан. Предельный срок проживания — не более 1 мес. или не более срока командировки (срок служебной командировки не должен превышать 40 дней, не считая времени нахождения работника в пути — см. пост. Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. «О служебных командировках в пределах СССР»). Г. должны быть свободными от постоянных жильцов. Находятся главным образом в ведении местных Советов и республиканских министерств жилищно-коммунального (коммунального) хозяйства (коммунальные Г.). Ведомственные Г., занимающие отдельные здания, передаются местным Советам. Подразделяются на разряды в зависимости от уровня инженерного благоустройства, обслуживания (общественное питание, службы быта, торговли, связь), размеров и видов общественных помещений, комфортабельности номеров: «Люкс», «Высший А», «Высший Б», I, II, III, IV (мотели — «Высший А», «Высший Б», I, II, III). Г. (мотелям) выдается свидетельство соответствующего разряда. Номера Г. (мотелей) относятся к категориям. Есть номера без категории.

Прейскурант на пользование номерами и местами в Г. устанавливается в зависимости от их разряда и категории номера. Для размещения туристов (экскурсантов) по заявкам Советов по туризму и экскурсиям в рабочие дни предоставляется 10%, а в субботние, воскресные и праздничные дни — до 50% номеров и мест от их общего числа. Для размещения транзитных пассажиров и туристов (экскурсантов) выделяются номера и места в Г. по заявкам транспортно-экспедиционных агентств (контор). Круг лиц, пользующихся правом на первоочередное получение номера в Г., устанавливается союзными республиками. Инвалиды Отечественной войны и приравненные к ним лица пользуются правом на первоочередное обслуживание Г. В РСФСР такое право предоставлено Правилами пользования коммунальными Г. также инвалидам труда I и II групп, участникам Отечественной или гражданской войны, если они приехали на лечение по курсовкам, ветеранам КПСС, отмеченным знаком «50 лет в КПСС», Героям Советского Союза, Героям Соц. Труда, кавалерам орденов Славы трех степеней, депутатам Верховных Советов. Проживающий в Г. должен соблюдать правила пользования ею (Правила пользования коммунальными гостиницами в РСФСР утверждены Министерством жилищно-коммунального хозяйства РСФСР 17 сент. 1984 г.).

Жилая площадь — часть общей (полезной) площади жилого помещения, предназначенная для постоянного проживания граждан (см. *Жилищный*

фонд). Установлены санитарные и технические требования к жилому помещению, вытекающие из его назначения. Служебные жилые помещения и общежития, не будучи местом постоянного проживания, не обязательно должны полностью соответствовать этим требованиям. По санитарным и техническим требованиям, предъявляемым к жилому помещению, определяется оценка его пригодности для постоянного проживания. Эти требования имеют значение для решения вопроса о признании нужды в улучшении жилищных условий (см. *Улучшение жилищных условий*), для проводимых обследований состояния гос. и общественного жилищного фонда и последующего исключения из его состава непригодных к постоянному проживанию жилых помещений (домов), а также определяют условия заселения жилых помещений гос. и общественного фонда. МЖКХ РСФСР 5 нояб. 1985 г. утвердило Положение об оценке пригодности жилых домов и жилых помещений гос. и общественного жилищного фонда для постоянного проживания. Перевод пригодных для проживания жилых домов и жилых помещений в домах гос. и общественного жилищного фонда в нежилые, как правило, не допускается (ст. 9 ЖК). Разрешение, в порядке исключения, дается советскими органами республиканского подчинения (Советом Министров АССР, край(обл)исполкомом, Мосгорисполкомом, Ленгорисполкомом). Закон устанавливает две категории жилых помещений, пригодных для постоянного проживания: отвечающие санитарным и техническим требованиям (ст. 97 ЖК) и благоустроенные (ст. 96 ЖК). И те и другие отвечают санитарным и техническим требованиям. Однако благоустроенные жилые помещения комфортны, т. е. имеют коммунальные удобства, типичные для жилых домов гос. и общественного жилищного фонда данного населенного пункта.

Жилищно-эксплуатационная организация (ЖЭО) — создается для эксплуатации гос. и общественного жилищного фонда. В жилищном фонде местных Советов это — производственное жилищно-ремонтное объединение (ПЖРО), хозрасчетный трест жилищного хоз-ва с правами юридического лица (см. *Юридическое лицо*). ЖЭО — первичная, основная ячейка (звено) жилищного хозяйства, осуществляет свою деятельность на основе хозрасчета под руководством местного Совета и его исполкома, подчиняется отраслевым органам управления жилищным хоз-вом рай(гор)исполкома — Управлению жилищно-коммунального хоз-ва. ЖЭО обеспечивает сохранность жилищного фонда и надлежащее его использование, высокий уровень обслуживания граждан, а также контролирует соблюдение гражданами Правил пользования жилыми помещениями, содержания жилого дома и придомовой территории. Структурное подразделение ЖЭО — Дирекция эксплуатации зданий (ДЭЗ) не обладает правами ЖЭО во взаимоотношениях с др. предпр. (орг-циями) и квартиронанимателями, органами гос. управления. ДЭЗ выполняет обязанности по обслуживанию проживающих в жилых домах, закрепленных за ДЭЗ, обеспечению сохранности этих домов, контролирует соблюдение гражданами договоров найма и указанных Правил (см. *Наем жилого помещения*). ДЭЗ систематически производит осмотр жилых домов (жилых помещений), объектов благоустройства, придомовых территорий, профилактически обслуживает домовое и квартирное санитарно-техническое оборудование; своевременно проводит подготовку жилых домов, его оборудования к эксплуатации в зимних условиях; организует ежедневную уборку подъездов, vestibule, тамбуров, лестничных клеток, кабин лифтов и др. мест общего пользования жилых домов (в РСФСР — кроме одно- и двухэтажных домов квартирного типа); обеспечивает бесперебойную работу оборудования дома (жилого помещения) и без промедления устраняет неисправности, повреждения в доме (жилом помещении); содержит придомовую территорию в чистоте и порядке, оборудует хозяйственные площадки для установки контейнеров и бачков для мусора и пищевых отходов, сушки белья, чистки одежды, ковров и т. п., спортивные, игровые площадки, площадки для детей; ремонтирует и красит объекты благоустройства, осуществляет уход за зелеными насаждениями (см. *Ремонт жилых помещений*).

Жилищные льготы — это льготы на предоставление жилого помещения, вступление в члены ЖСК, пользование жилой площадью и ее оплату (см. *Жилищные нормы, Квартирная плата и оплата коммунальных услуг*). Льготой является первоочередной или внеочередной предоставление жилых помещений в домах гос. и общественного жилищного фонда. Перечень граждан, имеющих эти льготы, устанавливается законодательством Союза ССР и союзных республик (ст. 20 Основ жилищного законодательства). На первоочередное предоставление жилых помещений имеют право (ст. 36 ЖК), в частности: инвалиды Великой Отечественной войны и семьи погибших или пропавших без вести воинов (партизан) и приравненные к ним в установленном порядке лица (см. Положение о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей военнослужащих, утв. пост. Совета Министров СССР от 23 февр. 1981 г.); лица, страдающие тяжелыми формами нек-рых хронических заболеваний, список к-рых утв. Министром здравоохранения СССР 28 марта 1983 г.; инвалиды труда I и II групп; инвалиды I и II групп из числа военнослужащих; рабочие и служащие, длительное время добросовестно проработавшие в сфере производства; женщины, к-рым присвоено звание «Мать-героиня», многодетные матери и одинокие матери; семьи, в к-рых родились близнецы, и др. Законом СССР о государственном предприятии (объединении) предусмотрено внеочередное выделение жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и др. работникам с учетом их трудового вклада. Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 июля 1987 г. «О мерах по коренному улучшению воспитания, обучения и материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (а также дети, находившиеся под опекой или попечительством), по окончании пребывания в детском учреждении или обучения в среднем ПТУ, вузе или среднем специальном учебном заведении либо по окончании срока службы в Вооруженных Силах СССР обеспечиваются вне очереди благоустроенным жильем. К числу граждан, также имеющих право на внеочередное предоставление жилых помещений, относятся (ст. 37 ЖК): лица, жилище к-рых в результате стихийного бедствия стало непригодным для проживания, молодые специалисты, а также реабилитированные при невозможности возврата ранее занимаемого ими жилого помещения и др. Указанные лица наделяются также правом первоочередного и внеочередного вступления в члены ЖСК (пост. Совета Министров СССР от 19 авг. 1982 г. «О жилищно-строительной кооперации»). Преимущественное право на вступление в кооператив имеют также граждане, состоящие на учете для улучшения жилищных условий, ветераны труда и граждане, передающие предприятиям или исполкомам занимаемые ими помещения в гос. и общественном фонде (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 марта 1988 г. «О мерах по ускорению развития жилищной кооперации»). О льготах при отводе земельных участков под строительство жилого дома на праве личной собственности см. *Индивидуальное жилищное строительство*.

Жилищные нормы — расчетные количественные нормативы использования гражданами жилой площади, установленные законодательством, являющиеся средством контроля за мерой потребления гражданами такого материального блага, как жилье. Действуют во всех разновидностях жилищного фонда (см. *Жилищный фонд*).

Норма жилой площади на одного человека — расчетный норматив обеспеченности жильем каждого пользователя в гос. и общественном жилищном фонде, устанавливается исходя из социально-гигиенических факторов (количество и качество воздуха, необходимого в жилом помещении, расселение членов семьи по комнатам, соотношение свободного и занятого пространства и т.п.). Устанавливается республиканским законом (ст. 38 ЖК), но не может быть меньше 9 м^2 жилой площади на одного человека. Самый высокий размер Н.ж.п. исторически сложился в УССР — $13,65 \text{ м}^2$. В девяти республиках (РСФСР, БССР и др.) — 12 м^2 , в УзССР — 10 м^2 , в ЛатвССР, МолдССР, АрмССР и ТуркмССР — 9 м^2 . В ряде республик для отдельных городов установлены повышенные нормы. Н.ж.п. применя-

ется к домам гос. и общественного жилищного фонда при: определении максимального размера предоставляемого жилого помещения; вселении др. граждан (др. членов семьи, поднаймателей); исчислении квартирной платы; определении излишков жилой площади, раздела жилой площади. *Нормы дополнительной жилой площади* — расчетный норматив площади, необходимой сверх установленной основной нормы для отдельных категорий граждан в силу их профессиональной и служебной деятельности (научные работники, члены творческих союзов — Союза писателей СССР, Союза художников СССР и др., изобретатели, рационализаторы, ответственные работники, лица офицерского состава в звании подполковника и выше), либо в связи с тяжелыми формами неких хронических заболеваний, либо в связи с особыми заслугами перед Советским гос-вом и обществом (Герои Советского Союза, Герои Соц. Труда, лица, награжденные орденами Славы трех степеней, персональные пенсионеры). Граждане, имеющие право на Д.ж.п. пользуются ею в виде комнаты, независимо от размера, а при ее отсутствии — жилой площадью в 10 м^2 . Если Д.ж.п. предоставляется по условиям и характеру выполняемой работы или в силу заболевания, ее размер повышен — не менее 20 м^2 . Герои Советского Союза и лица, награжденные орденом Славы трех степеней, наделены правом на Д.ж.п. в размере до 20 м^2 (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 813 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны и семей погибших военнослужащих»). Нормы Д.ж.п. применяются к домам гос. и общественного жилищного фонда при: определении максимального размера предоставляемого жилого помещения, если выселяемый имел право на дополнительную жилую площадь и фактически пользовался ею (ст. 96 ЖК); исчислении квартирной платы; определении излишков жилой площади; разделе и обмене жилой площади (см. пост. Пленума Верховного Суда СССР № 2 от 3 апр. 1987 г. «О практике применения судами жилищного законодательства»).

Учетные нормы — расчетный показатель переуплотненности проживания семьи в занимаемом жилом помещении; применяется при постановке граждан на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в домах всех разновидностей жилищного фонда. Для лиц, имеющих льготы на получение жилой площади, устанавливаются льготные учетные нормы. У.н. устанавливаются в расчете на одного человека ниже нормы жилой площади и средней обеспеченности жилой площадью каждого проживающего, фактически достигнутой в данном регионе (населенном пункте, АССР, крае, области, союзной республике). В РСФСР, БССР, УССР, КазССР, КиргССР, АзССР учетную норму устанавливают исполкомы, и ее размер колеблется от 5 до 9 м^2 . В ЛитССР, ЭстССР, ЛатССР, МолдССР в Правилах учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений, утв. пост. республиканских правительств, предусмотрены республиканские учетные нормы.

Нормируется и обязательный минимум предоставляемой жилой площади на одного человека в домах гос. и общественного жилищного фонда (см. *Предоставление жилых помещений*), а также количество единиц жилья, к-рым вправе одновременно пользоваться (иметь в собственности) гражданин (семья), предельный размер площади в доме, принадлежащем гражданину на праве личной собственности (см. *Индивидуальное жилищное строительство*), и предельный размер кооперативной квартиры.

Жилищные споры — разрешаются по нормам жилищного законодательства в суде, товарищеском суде, арбитраже, в административном порядке, профсоюзными органами, трудовыми коллективами. Споры, связанные с пользованием жилой площадью или собственностью на нее, т. е. имущественные споры, когда участники находятся в равном правовом положении и одним из них является гражданин, решаются в судебном порядке. Споры в отношении учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений, прописки на площадь разрешаются в административном порядке, т. е. вышестоящими органами власти и управления в порядке подчиненности исполкома, предпр., учр., орг-ции, от-

казавших в удовлетворении просьбы. Граница подведомственности споров не должна нарушаться. Напр., суд не компетентен рассматривать спор о нарушении очередности граждан на получение жилого помещения; если спор решен не тем органом, к-рый должен был его решать, решение отменяется. Споры о праве на получение жилого помещения в домах гос. и общественного жилищного фонда, праве граждан, желающих вступить в члены ЖСК, компетентны рассматривать хоз. органы и вышестоящие профсоюзные комитеты. Если получение жилого помещения вытекает из обязательства, напр., заключенного договора о переносе и восстановлении индивидуального жилого дома на новом месте (см. *Снос (перенос) строения*), спор о его предоставлении рассматривается судом. Закон допускает исключения из правила: нек-рые имущественные споры подведомственны административным органам, нек-рые дела, переданные в ведение административных органов, подведомственны суду. Так, споры о расчетах по возмещению стоимости плодово-ягодных насаждений при сносе строений, принадлежащих гражданам на праве личной собственности, рассматриваются в административном порядке. Переселение работника предпр. (орг-ции), в ведении к-рого находится общежитие, в пределах одного общежития или в др. суду неподведомственно. Необоснованные действия должностных лиц (но не коллегияльных органов, каким, напр., является исполком) могут быть обжалованы гражданином в суд. Напр., отказ милиции в прописке на площадь. Суду подведомственны жилищные споры, одним из участников к-рых являются не только граждане, но и колхозы, гос.-колхозные предприятия, организации или их объединения.

Если участниками отношений по использованию и сохранности жилищного фонда являются исключительно гос., кооп. и иные обществ. орг-ции (кроме указанных выше), споры, возникающие при заключении, изменении, расторжении и исполнении хоз. договоров либо по др. основаниям (нарушены имущественные права предприятий), разрешаются органами государственного арбитража (ст. 9 Закона СССР «О гос. арбитраже в СССР»). Напр., площадь, находящаяся в ведении предприятия, заселена исполкомом. В случаях, предусмотренных нормативными актами, Ж.с. могут рассматриваться профсоюзными органами, трудовыми коллективами, товарищескими либо третейскими судами (см. *Третейский суд*). Нек-рые Ж.с. могут рассматривать такие органы общественной самостоятельности, как домовые комитеты. К ведению товарищеского суда отнесены дела о порче жилых помещений и коммунального оборудования, нарушениях правил пользования жилыми помещениями, содержания жилого дома и придомовой территории, правил внутреннего распорядка в общежитиях, спорах жильцов по использованию подсобных помещений, оплате коммунальных услуг и расходов по текущему ремонту мест общего пользования, порядке пользования строениями, составляющими общую собственность двух или нескольких граждан (ст. 7 Положения о товарищеских судах). Передача этих дел в ведение товарищеского суда не означает, что они не могут рассматриваться народным судом. Поэтому стороны вправе по своему усмотрению выбирать один из указанных органов. Споры между жильцами в коммунальной квартире, где проживают несколько нанимателей, связанные с распределением общих расходов по оплате коммунальных услуг, текущим ремонтом и уборкой мест общего пользования, рассматриваются домовым комитетом либо товарищеским судом.

Жилой дом (на праве личной собственности) — приобретается путем строительства (см. *Индивидуальное жилищное строительство*), купли-продажи (ст.ст. 238—239 ГК), дарения (ст.ст. 256—257 ГК), наследования (ст. 527 ГК). Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 июля 1987 г. «Об использовании пустующих жилых домов и приусадебных участков, находящихся в сельской местности» сняты существовавшие искусственные преграды и всевозможные ограничения в приобретении пустующих жилых домов, расположенных в сельских населенных пунктах, для сезонного или временного проживания. Право личной собственности на Ж.д. имеет целью удовлетворение личных жилищных потребностей граждан (см. *Жилая площадь*). Ж.д., находящиеся в личной собственности гражд-

дан, не могут быть изъяты, собственник не может быть лишен права пользования Ж.д., кроме случаев, установленных законом (ст. 127 ЖК). Ж.д. не может использоваться гражданами в целях наживы, извлечения нетрудовых доходов и в др. корыстных целях, а также в ущерб интересам общества (ст. 10 ЖК). В личной собственности гражданина может находиться один Ж.д. (или часть его). У совместно проживающих супругов и их несовершеннолетних детей (до 18 лет) может быть только один Ж.д. (или часть его), принадлежащий на праве личной собственности к.-л. из них или находящийся в их общей собственности (ст. 106 ГК). Запрещается иметь, кроме дома, еще часть др. дома независимо от ее размера или части разных домов. Дом, нажитый (построенный, купленный, унаследованный, подаренный) супругами во время брака, составляет их общую совместную собственность, относительно к-рой они имеют равные права. При этом не имеет юридического значения, кому из супругов предоставлялся земельный участок для строительства дома, кто назван в договоре о покупке дома и на чье имя зарегистрирован дом. Дом, к-рый принадлежал одному из них до вступления в брак, а также персонально полученный к.-л. из них во время брака в порядке дарения, наследования, становится личной собственностью одного из них. Если в течение брака такой дом подвергался капитальному ремонту (перестраивался), к нему делался пристройку и на эти цели пошли общие семейные средства, к-рые значительно увеличили его стоимость, он может быть признан в случае спора общей совместной собственностью супругов. Размер принадлежащих супругам долей в случае расторжения брака определяется с учетом стоимости дома до и после вложений супругов в стоимость дома. При этом не имеет значения, что один из супругов был занят ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми или по др. уважительным причинам не имел самостоятельного заработка. Весь дом может быть передан одному из них при согласии др. супруга на получение денежной компенсации за свою долю. Выдел доли прекращает общую собственность при возможности выделения собственникам изолированных частей дома соразмерно их долям в общей собственности. Индивидуальные застройщики вправе объединяться в товарищество для строительства, эксплуатации и ремонта жилых домов на условиях взаимопомощи (см. *Строительство жилых домов с трудовым участием рабочих и служащих, Индивидуальное жилищное строительство*). Гражданин, уже имеющий дом или часть дома или квартиру на праве личной собственности в доме такого товарищества, может оказаться на законном основании собственником еще одного дома (или части др. или этого дома или еще одной квартиры в доме названного товарищества) в результате вступления в брак с лицом, также владеющим домом, получения др. дома в дар или вступления в наследство. Тогда он или семья обязаны реализовать по своему усмотрению одно из строений (или часть его или принадлежащую квартиру) в течение 1 года. При невыполнении предписания закона возможна принудительная продажа одного из двух домов (или части дома или квартиры) с публичных торгов (выручка от продажи передается бывшему собственнику), а при отсутствии покупателей дом (или часть его или квартира) по решению рай(гор)исполкома безвозмездно переходит в собственность государства. Такие же юридические последствия для собственника наступают, если у него, а равно у проживающих совместно с ним супруга или их несовершеннолетних детей на законном основании окажется одновременно квартира в доме ЖСК (при вступлении в члены ЖСК). В этом случае должен быть сделан выбор между кооперативной квартирой и Ж.д. Такие же юридические последствия для собственника наступают, если у него (равно у проживающих совместно с ним супруга или их несовершеннолетних детей) окажется жилое помещение в доме гос. и общественного жилищного фонда, в том же населенном пункте (ст. 108 ГК) (см. *Улучшение жилищных условий*). В ряде регионов указанные последствия для собственника Ж.д. наступают и в случае, когда жилая площадь в доме гос. и общественного жилищного фонда либо в доме ЖСК находится в др. населенном пункте, чем принадлежащий ему дом (МолдССР, КиргССР). Собственник дома (или совместно проживающие с

ним супруг или их несовершеннолетние дети) не вправе купить второй Ж.д., а собственник не вправе продавать более одного дома (или части одного дома) в течение 3 лет, кроме предписанной в законе реализации. Эти же правила применяются и при мене Ж.д. между собственниками. Однако обмен Ж.д., находящегося в личной собственности, на жилое помещение в доме гос. и общественного жилищного фонда, не допускается. Дом, приобретенный или построенный на нетрудовые доходы, а также за счет незаконного использования гос. и общественных средств, подлежит безвозмездному изъятию (см. *Индивидуальное жилищное строительство*). Если находящийся в собственности гражданина Ж.д. (или часть дома) систематически используется им для извлечения нетрудовых доходов, дом подлежит безвозмездному изъятию через суд по иску исполкома с зачислением в фонд местного Совета (ст. 111 ГК). См. *Выселение*. Собственнику дома может быть нанесен ущерб правомерными действиями гос. и общественной организацией, если его дом подлежит сносу в целях гос. или общественных нужд (см. *Снос (перенос) строений*). Полнотой прав по владению, пользованию и распоряжению домом (или частью дома) обладает его собственник. Пользование жилой площадью в собственном доме не ограничено для его владельца к-л. сроком, оно бессрочно. Порядок пользования жилой площадью в доме, находящемся в общей долевой собственности, должен быть согласован между всеми ее участниками. Доли в общей собственности могут не совпадать с размерами в натуре жилых помещений, находящихся в реальном пользовании собственников, и поэтому требуется согласие на это всех собственников. По требованию каждого из них доли в общей собственности на дом могут быть изменены, если увеличится его полезная площадь путем пристройки, надстройки или перестройки (см. *Регистрация строений*). Строительство нового сарая или гаража, проведение водопровода и газа, текущий ремонт дома не изменяет доли в общей собственности на дом.

Собственник вправе по своему усмотрению вселять в дом др. членов семьи, временных жильцов, а также сдавать его внаем (см. *Наем жилого помещения*). Члены семьи собственника вправе без его согласия вселять в жилое помещение своих несовершеннолетних детей. Вселение др. членов семьи допускается только с согласия собственника (ст. 123 ЖК ЛитССР). По законодательству отдельных республик (ст. 156 ЖК УССР) совершеннолетние члены семьи собственника обязаны участвовать в расходах по содержанию дома и придомовой территории и производству ремонта. Большинство республик не предусмотрело возможность выселения члена семьи, если он создает обстановку невозможности с ним проживания. Только в отдельных регионах это служит основанием выселения в судебном порядке без предоставления др. жилого помещения (УССР, БССР, МССР). Члены семьи собственника Ж.д., проживающие совместно с ним, вправе пользоваться площадью наравне с ним, если при их вселении не был оговорен иной порядок пользования. В ряде регионов к отношениям пользования жилой площадью между собственником дома и бывшими членами его семьи применяются правила, установленные для отношений собственника с нанимателем (РСФСР, ЛитССР). В большинстве республик бывшие члены семьи собственника сохраняют прежнее право пользования жилой площадью. При отсутствии соглашения между собственником дома и бывшим членом его семьи о безвозмездном пользовании жилой площадью последний платит за пользование помещением как наниматель (УССР). Бывший член семьи собственника обязан принимать участие в расходах по содержанию дома и придомовой территории, производству текущего ремонта (в КазССР, БССР, КиргССР и ЛатвССР).

Жилые помещения колхозов и совхозов — входят в состав соответственно общественного (в колхозах) и гос. (в совхозах) жилищного фонда. Если граждане, получившие Ж.п. в домах, принадлежащих колхозу, исключены из его членов или вышли из него по собственному желанию, они могут быть выселены с предоставлением др. Ж.п., отвечающего санитарным и техническим требованиям (см. *Выселение*). Граждане, проживающие в принадлежащих колхозам служебных Ж.п. (см. *Служебные жилые поме-*

щения), к-рые исключены из членов колхоза или вышли из него по собственному желанию, подлежат выселению из служебной квартиры со всеми совместно проживающими лицами без предоставления др. Ж.п. Весь жилищный фонд, находящийся на балансе совхозов, признан в качестве служебного со всеми вытекающими из этого последствиями (ограничения в пользовании, возможность выселения без предоставления др. Ж.п. рабочим и служащим, прекративших трудовые отношения с совхозом). Уволившись по собственному желанию подлежат выселению из занимаемых ими Ж.п. при отказе возвратиться на работу в колхоз или совхоз, предоставивший им Ж.п. Если проживавший до увольнения в служебном Ж.п. захотел вернуться на работу, его желание может быть принято во внимание в суде лишь тогда, когда возможно предоставление ему прежней или др. работы, выполнение к-рой будет связано с проживанием в служебном Ж.п. (п. 22 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 апр. 1987 г. № 3).

В домах совхозов проживают и специалисты, к-рые могут не состоять в трудовых отношениях с совхозом, но подлежат обеспечению жильем (учителя, врачи и др.). В случае увольнения они не могут быть выселены. То же относится к уволившимся из совхоза нанимателям служебных квартир, если в составе их семей имеются указанные специалисты.

Если выселяем предоставляется др. Ж.п., оно должно находиться в черте того же населенного пункта, если это город или поселок гор. типа, а в сельской местности — в пределах территории пос., сельсовета либо в пределах границ хозяйства колхоза или совхоза, расположенного на территории нескольких пос., сельсоветов (п. 25 пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 апр. 1987 г. № 3).

Индивидуальное жилищное строительство — строительство гражданами И. (включая многоквартирные) жилых домов с надворными постройками за свой счет. Государство предоставляет застройщикам кредит. После завершения строительства и принятия дома в установленном порядке, его регистрации (см. *Регистрация строений*) и инвентаризации, застройщик приобретает право личной собственности на жилой дом (или часть его) Осуществляется главным образом по типовым и индивидуальным проектам как в городах, поселках гор. типа, так и в сельской местности. И. дачное строительство запрещено. Отменены ограничения по отводу участков. Для граждан, проживающих на селе, размеры определяются сельскими и поселковыми Советами, колхозами и совхозами с учетом участия колхозников, рабочих и служащих совхозов, др. сельских жителей в общественном производстве. Жители городов могут получить участок в пригородной зоне. Между проектными организациями исполкома и И. застройщиком заключается договор по отводу земельного участка, на разработку и утверждение проектно-сметной документации на строительство жилого дома и надворных построек, а также организацию технадзора. Также разрешена разработка проектно-сметной документации (за счет застройщиков) и проектным кооперативам, отдельным архитекторам и инженерам, выполняющим работы в порядке индивидуальной трудовой деятельности (см. *Индивидуальная трудовая деятельность*). Дом может возводиться силами застройщика или гос. (межколхозной) подрядной строительной организации, а также строительным кооперативом. Строительные работы могут выполняться по прямому договору с индивидуальным застройщиком или товариществом индивидуальных застройщиков (см. *Жилой дом (на праве личной собственности)*). Расчеты между гражданами и предпр. (орг-циями) на сумму свыше 5 тыс. руб. производятся путем безналичного перечисления средств через учреждения Банка трудовых сбережений и кредитования населения СССР (Сберегательный банк СССР). Граждане, строящие жилой дом стоимостью свыше 20 тыс. руб., обязаны представить в фин. орган декларацию об источниках получения соотв. средств (см. пост. Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами»). При проектировании и строительстве подрядным способом И. жилых домов для работников сельского хозяйства и потребкооперации, служащих и др. граждан, проживающих в

сельской местности, функции заказчика осуществляются колхозами, совхозами и др. гос. сельскохоз. предприятиями, а также организациями потребительской кооперации. В городах и поселках гор. типа заказчиком по проектированию и строительству подрядным способом в этих случаях могут выступать предпр. (орг-ции) или исполкомы. Предпр. (орг-ции) вправе продавать за наличный расчет своим работникам для строительства И. жилого дома строительные и отделочные материалы, инструменты, столярные и столярные изделия по розничным ценам, если они установлены, и по оптовым ценам, если нет розничных цен, или ценам согласно договоренности. Работникам бюджетных организаций указанные материалы на аналогичных условиях продают исполкомы. По оптовым ценам производится продажа лесных стройматериалов непосредственно в леспрохозах и лесных поселках. При составлении смет на строительство стоимость материалов определяется по розничным ценам, а при их отсутствии — по оптовым ценам. Транспортные услуги оказываются застройщикам за наличный расчет по действующим тарифам. Присоединение И. жилых домов к инженерным коммуникациям, в т. ч. к электросетям и сетям связи, устройство выводов при децентрализованных системах канализации, а также устройство децентрализованных систем водоснабжения, отопления и горячего водоснабжения, установок сжиженного газа осуществляется за счет средств застройщиков. Внеквартальные, внепоселковые и внутрипоселковые инженерные коммуникации (сооружения), включая очистные сооружения децентрализованных систем канализации, электросети и сети связи во всех населенных пунктах (кроме колхозных поселков), осуществляются за счет госкапвложений. Рекомендовано и колхозам на таких же условиях вести эти работы за счет собственных средств. В целом территории И. жилищного строительства должны быть обеспечены подъездными дорогами, водоснабжением, электроэнергией, газом (в районах, обеспеченных газоснабжением) и в зависимости от местных условий — канализацией и теплоснабжением, также другими объектами социальной инфраструктуры за счет предпр. (орг-ций) — с согласия трудового коллектива, за счет бюджетов местных Советов и средств индивидуальных застройщиков.

Максимальная площадь строящегося И. жилого дома (или его части) и надворных построек, принадлежащих одному застройщику, не должна превышать установленных в союзных республиках размеров.

Ряд граждан имеет право на первоочередное выделение участков: лица, состоящие на учете улучшения жилищных условий, и прежде всего передовики производства, инвалиды и участники Великой Отечественной войны, семьи погибших военнослужащих и приравненные к ним лица, а также ветераны труда и граждане, передающие исполкомам жилые помещения в гос. и общественном жилищном фонде (см. *Улучшение жилищных условий*).

Земельный участок для И. ж. с. не предоставляется, если гражданин, его супруг и их несовершеннолетние дети имеют на праве личной собственности жилой дом.

Кредит на строительство И. жилых домов с надворными постройками предоставляется учреждениями Сберегательного банка СССР в городах и поселках гор. типа в размере до 20 тыс. руб. с погашением в течение 25 лет, начиная с третьего года после получения ссуды, а в сельской местности срок погашения той же суммы равен 50 годам. Ссуда предоставляется в первую очередь гражданам, поставленным на учет для улучшения жилищных условий. Ссуда дается индивидуальным застройщикам под их личное обязательство непосредственно учреждениями Сберегательного банка СССР. За пользование кредитом уплачиваются годовые проценты: 2% — проживающим в сельской местности, 3% — в городах и поселках гор. типа. Инвалиды и участники Великой Отечественной войны, семьи погибших военнослужащих и приравненные к ним лица освобождаются от уплаты процентов. Они, а также многодетные семьи погашают ссуды начиная с пятого года после их получения.

Рекомендовано предпр. (орг-циям), колхозам и иным кооперативным и общественным орг-циям заключать (с согласия трудовых коллективов) до-

говоры со своими работниками на погашение задолженности по кредитам банка за счет средств фонда социального развития при стаже работы на предпр. (орг-ции) свыше пяти лет в размере до 10%, свыше десяти лет — до 30% и свыше пятнадцати лет — до 50% задолженности. Предоставление этих льгот распространяется прежде всего на работников, отличающихся безупречным и добросовестным трудом и вносящих большой вклад в экономическое развитие предпр. (орг-ций). В отдельных случаях по решениям трудовых коллективов погашение задолженности по кредиту может осуществляться в больших размерах. Исполкомы в таком же порядке и размерах погашают кредиты, предоставленные на указанные цели работникам учр. и орг-ций просвещения, здравоохранения и др. учр. и орг-ций производственной сферы, состоящих на бюджете, а также инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, семьям погибших военнослужащих и приравненных к ним лиц, стоящим в исполкомах на учете для улучшения жилищных условий, за счет средств местного бюджета и др. установленных источников финансирования.

Совхозы и др. гос. сельскохозяйственные предпр. строят за счет гос. капитальных вложений, собственных средств хозяйств и кредитов банков И. дома на льготных условиях. Аналогичный порядок рекомендован колхозам, а также потребительской кооперации. Стоимость домов определяется по нормам и ценам для гос. жилищного строительства. Первоначальный взнос собственных средств работников оплачивается в зависимости от их отношения к труду и стажа работы и по решению трудовых коллективов в размере не менее 40% стоимости домовладения ежемесячно равными долями в течение 50 лет со дня продажи.

Такой же порядок строительства и продажи жилых домов установлен для предпр., учр. и орг-ций, расположенных в городской местности, с той лишь разницей, что работники оплачивают не менее 50% стоимости дома в течение 25 лет.

Работники предпр., учр., орг-ций и колхозов, оставляющие работу или выбывающие из колхозов без уважительных причин до истечения 25 лет со дня вселения, обязаны сдать жилой дом (при этом предпр. возмещает бывшим работникам выплаченные суммы с удержанием стоимости износа строения в размере амортизационных отчислений) или возместить затраты на строительство в размере помощи, полученной из фондов экономического стимулирования. По решению трудового коллектива размер затрат, подлежащих возмещению, может быть уменьшен.

Участие посторонних для застройщика лиц в строительстве дома не может служить основанием для признания за ними права собственности на часть построенного дома. Такие лица вправе претендовать лишь на возмещение деньгами вложенных в строительство затрат, за некоторым исключением (см. пост. Пленума Верховного Суда СССР «О судебной практике по разрешению споров, связанных с правом личной собственности на жилой дом» от 31 июля 1981 г.). Строительство без утвержд. проекта либо с существенными отступлениями от проекта или с грубыми нарушениями основных строительных норм и правил квалифицируется как самовольное строительство (нарушение этажности, превышение предусмотренных проектом габаритов дома, нарушение планировки и застройки поселения). Самовольно запрещено строить дом в целом или его часть: веранду, комнату, второй этаж, надворные постройки. По решению рай(гор)исполкома такой дом или часть его сносится гражданином, осуществившим самовольное строительство, либо гос. органами за его счет. До сноса дома гражданин не вправе его продавать, дарить, сдавать внаем и т. п. Если строение не сносится, то по иску исполкома судом безвозмездно изымается и зачисляется в фонд местного Совета (ст. 109 ГК).

Дом, возведенный гражданином на нетрудовые доходы, а также за счет незаконного использования гос. и общественных средств, подлежит безвозмездному изъятию судом и передается соотв. в фонд местного Совета или колхозу или иной кооперативной и общественной орг-ции (Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 26 июля 1962 г. «О безвозмездном

изъятии домов, дач и др. строений, возведенных или приобретенных гражданами на нетрудовые доходы»).

Жилой дом, законченный строительством, с надворными постройками, принимается в эксплуатацию гос. приемочной комиссией, акт приемки к-рой утверждает исполком. Принятый дом подлещит правовой регистрации (см. *Регистрация строения*) и технической инвентаризации. Только после завершения этих трех этапов дом считается включенным в состав жилищного фонда. Для облегчения И. жилищного строительства, эксплуатации и ремонта жилых домов рабочие и служащие вправе объединяться по месту работы при предприятиях (орг-циях, исполкомах) в товарищества И. застройщиков. См. *Строительство жилых домов с трудовым участием рабочих и служащих*.

Капитальный ремонт жилого дома — см. *Переустройство и перепланировка квартиры, Ремонт жилых помещений*.

Квартирная плата и оплата коммунальных услуг. — Действующее законодательство предусматривает исчисление К. за пользование жилой площадью в домах гос. и общественного жилищного фонда. Пользование кухнями, ванными комнатами, коридорами и др. вспомогательными помещениями независимо от их размера не оплачивается. К. исчисляется в одинарном размере, исходя из расчета: а) площади на одного постоянного пользователя в пределах респ. нормы жилой площади на одного человека; б) полагающейся дополнительной жилой площади (см. *Жилищные нормы*); в) сверх этих норм — площади, равной половине нормы на одного человека (там, где норма 12 — 6 м², 10 — 5 м², 9 — 4,5 м²). К. исчисляется исходя из наибольшего заработка или дохода члена семьи. Однако ее предельная ставка не должна превышать 13,2 коп. за 1 м². В новых домах к ставке К. может в отдельных регионах вводиться надбавка до 25%. Тогда ставка достигает 16,5 коп. за 1 м² жилой площади. Оплата за пользование излишней площадью производится по повышенным ставкам: в РСФСР и большинстве республик в тройном размере, в УССР и ТуркССР — в двукратном и ЛатвССР — полуторном. Специалисты, работающие и проживающие в сельской местности (врачи, учителя, культпросветработники, киномеханики и др.), вне населенных пунктов (а в установленных случаях — в рабочих и иных поселках) пользуются жилым помещением, отоплением и освещением бесплатно. Перечни этих категорий специалистов устанавливаются Советом Министров СССР и Советами Министров союзных республик. Жилая площадь в пределах республиканской нормы жилой площади, занимаемая инвалидами Отечественной войны и проживающими совместно с ними членами семьи, а также семьями, получающими пенсию по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего, оплачивается в размере 50% К., а излишняя жилая площадь (до 15 м²) — в одинарном размере. Эти льготы распространяются на: инвалидов из числа партизан Отечественной войны, а также рабочих и служащих, ставших инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период Отечественной войны, приравненных по пенсионному обеспечению к военнослужащим и приравненных к ним лицам; вдов инвалидов Отечественной войны; участников Отечественной войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и др. причин (за исключением лиц, инвалидность к-рых наступила вследствие противоправных действий). Аналогичные льготы имеют персональные пенсионеры, Герои Советского Союза, Герои Соц. Труда; лица, награжденные орденами Славы трех степеней, и проживающие совместно с ними члены семей. Льготные ставки К. для кадровых военнослужащих (офицеров, прапорщиков, мичманов и др.) и приравненных к ним лиц не могут повышаться или понижаться местными Советами ни в зависимости от территориального расположения, степени благоустройства и качества занимаемого ими помещения, ни в зависимости от состава их семей. При этом лица офицерского состава, состоящие на действительной военной службе, излишки жилплощади оплачивают в одинарном размере. При выходе в запас или отставку льготы сохраняются только у лиц офицерского состава, безусловно прослуживших на военной службе не менее 25 лет, уволенных с

действительной военной службы по возрасту или болезни. Семьи военнослужащих действительной срочной военной службы, в составе которых нет лиц, имеющих самостоятельный заработок, оплачивают занимаемую ими жилую площадь по минимальной ставке К. В домах, принадлежащих колхозу, льготы по К. предоставляются по решению общего собрания.

Плата за пользование коммунальными услугами (водоснабжение, газ, тепловая и электроэнергия) определяется по тарифам на каждый вид услуг. В РСФСР оплата тепловой энергии, даваемой центральным отоплением, исчисляется пропорционально К. Военнослужащие, пользующиеся льготными ставками К., оплачивают коммунальные услуги на общих основаниях. Льготы по оплате за пользование коммунальными услугами устанавливаются законодательством СССР. Инвалидам Отечественной войны и приравненным к ним лицам предоставляется скидка в размере 50% за пользование отоплением, водопроводом, газом и электроэнергией. Аналогичные льготы установлены для персональных пенсионеров, Героев Советского Союза, Героев Устава Труда и лиц, награжденных орденами Славы трех степеней. Для оплаты пользования помещениями введены спец. книжки, которые заполняются нанимателем на основе расчета, произведенного жилищно-эксплуатационными организациями и зафиксированного в финансовом лицевом счете. К. вносится не позднее 10 числа следующего за прошлым мес. (затем взимается пеня в размере 0,1% не уплаченной в срок суммы за каждый день просрочки). Там, где не введен единый платежный документ, оплата за электроэнергию и газ осуществляется в иные сроки. Жилищно-эксплуатационная организация вправе взыскать невнесенную К. в бесспорном порядке на основании исполнительной надписи нотариального органа (см. *Жилищные споры*). В период проживания нанимателя в связи с кап. ремонтом дома в др. жилом помещении он вносит К. лишь за помещение, предоставленное ему на время ремонта (см. *Ремонт жилых помещений*). В отличие от временных жильцов поднаниматель, т. е. лицо, нанимающее площадь у нанимателя, пользуется площадью за плату. Ее размер устанавливается соглашением сторон, но не может превышать К., которую платит наниматель. Если площадь мебелирована предметами домашней обстановки, плата за пользование ими взимается сверх К.

Плата за пользование нанимателем жилым помещением в домах индивидуального жилищного фонда также определяется соглашением сторон, но не может превышать предельных ставок, установленных Советом Министров союзной республики (напр., в УССР установлена предельная ставка платы за пользование в индивидуальном жилищном фонде в размере 60 коп. за 1 м² в мес. независимо от количества лиц, вселившихся в жилое помещение).

Место жительства — в отличие от общего правила, установленного в гражданском праве (ст. 17 ГК), где М.ж. признается постоянное или преимущественное проживание гражданина (для несовершеннолетних детей, не достигших 15 лет, или граждан, находящихся под опекой, — М.ж. их родителей, усыновителей или опекунов), в жилищных отношениях М.ж. считается главным образом место постоянного жительства (место постоянной прописки граждан) (см. *Улучшение жилищных условий, Наем жилого помещения, Снос (перенос) строений*).

Молодежный жилой комплекс (МЖК) — см. *Строительство жилых домов с трудовым участием рабочих и служащих*.

Наем жилого помещения — основная правовая форма использования гражданами жилых помещений в домах гос. и общественного жилищного фонда (см. *Жилищный фонд*). Применяется также в домах ЖСК и индивидуального жилищного фонда, кроме основного использования площади пайщиком ЖСК и собственником жилого дома. Осуществляется в форме договора. По договору Н.ж.п. одна сторона (наймодатель) обязана передать др. стороне (нанимателю) и совместно проживающим с ним лицам в пользование жилое помещение за плату для проживания в нем, надлежаще содержать его конструктивные элементы (стены, пол, потолок) и квартирное (домовое) оборудование, а наниматель обязан использовать помещение по назначению, бережно относиться к нему, своевременно вносить

квартплату, а в случае освобождения помещения — сдать его наймодателю в установленном порядке. Пользователи наделяются по договору определенным объемом жилищных прав и обязанностей.

В домах гос. и общественного жилищного фонда договор должен оформляться в письменной форме, является бессрочным. Он заключается ордеродержателем, т. е. лицом, получившим ордер (см. *Ордер на жилую площадь*), к-рый с момента заключения договора именуется «наниматель», и членами его семьи, с одной стороны, и жилищно-эксплуатационной организацией — с другой, именуемой «наймодатель». Органы управления, предоставляющие жилые помещения в домах гос. и общественного жилищного фонда, не совпадают с органами управления, имеющими право заключать договор Н.ж.п. (см. *Предоставление жилых помещений*). В домах этих фондов наймодателем всегда выступает или жилищно-эксплуатационная организация с правами юридического лица (жилищно-ремонтное объединение, производственный жилищно-ремонтный трест и др.), или предпр. (орг-ция), у к-рого на балансе находятся дома (см. *Жилищно-эксплуатационная организация (ЖЭО), Ведомственные дома*).

Типовой договор Н. ж. п., правила пользования жилыми помещениями, содержания жилого дома и придомовой территории утверждаются Советом Министров союзной республики. В РСФСР они утверждаются Советом Министров 25 сент. 1985 г. Обязательными, неотъемлемыми частями договора в домах гос. и общественного жилищного фонда являются: паспорт на жилое помещение, в к-рый вносятся размеры помещения и виды благоустройства; финансовый лицевой счет, фиксирующий расчет квартплаты и оплаты коммунальных услуг. Договор считается состоявшимся и без подписания его сторонами, с момента передачи гражданами ордера наймодателю. Договор найма заключается также с собственниками жилых домов и членами ЖСК (форма договора определяется соглашением сторон) после достижения соглашения по наиболее существенным условиям (срок, плата, предмет договора). Когда срок договора в индивидуальном жилищном фонде ограничен 1 годом с обязательством освобождения помещения, равно и когда площадь необходима для личного пользования собственника дома, наниматель не вправе требовать его возобновления на новый срок (ст. 135 ЖК). Во всех остальных случаях наниматель вправе требовать возобновления договора по истечении его срока. Заключенный договор сохраняет силу для нового собственника дома.

На стороне нанимателя выступают члены его семьи или лица, переставшие быть ими, но продолжающие совместно проживать в нанимаемом жилом помещении по одному этому договору (см. *Раздел жилой площади*). Круг лиц, являющихся членами семьи нанимателя, определяется жилищными кодексами (ст. 53 ЖК РСФСР). Наниматель никакими преимущественными жилищными правами по отношению к совместно с ним проживающим не обладает. Наниматель и члены его семьи, а также лица, переставшие быть членами его семьи, но продолжающие проживать в нанимаемом помещении, обладают равными правами и обязанностями.

Несовершеннолетние члены семьи также обладают равным объемом жилищных прав. Однако только совершеннолетние члены семьи несут солидарную ответственность с нанимателем по обязательствам, вытекающим из договора найма (по взысканию, напр., задолженности по квартплате). Интересы несовершеннолетних представляют их родители (усыновители), опекуны, попечители. Несовершеннолетний в возрасте от 15 до 18 лет может стать нанимателем с разрешения попечителя.

Наниматель и члены его семьи наделяются правами и обязанностями по пользованию, владению и в определенной мере распоряжению занимаемым жилым помещением. Пользователи обязаны: бережно относиться к переданному в пользование жилому помещению и квартирному оборудованию, к жилому дому в целом и его частям (напр., подъезд), к объектам благоустройства; соблюдать правила пользования жилыми помещениями и нормы социалистического общежития; производить внутриквартирный текущий ремонт (см. *Ремонт жилых помещений*), вносить плату за пользование жилым помещением и коммунальными услугами; при освобождении

помещения сдать его в надлежащем санитарном и техническом состоянии. Особенности пользования в ведомственном жилищном фонде см. *Ведомственные дома*.

Наниматель и совместно с ним постоянно проживающие в доме гос. и общественного жилищного фонда вправе: бессрочно пользоваться жилым и вспомогательными помещениями (коридор, кухня, ванная комната и др.), согласованно определять порядок пользования комнатами между членами семьи, вселять в установленном порядке др. членов семьи, временных жильцов и поднанимателей и определять порядок пользования ими площадью, сохранять (в т. ч. бронировать) за собой жилое помещение при временном отсутствии, обменять его на другое, требовать предоставления жилого помещения на время капремонта, изменения договора найма жилого помещения, замены большей площади на меньшую, а также в любое время прекратить действие договора найма.

Нежилые помещения — предназначены для использования в производственных, служебных, культурных, торговых, бытовых и иных нежилых целях. Являются предметом аренды (см. *Аренда строений*). На исполком возложен учет всех нежилых строений и помещений в жилых домах, подлежащих использованию под торговые, складские, промышленные (производственные), канцелярские и иные нужды неторгового и непромышленного характера независимо от их принадлежности, а также распределение их по предпр. (орг-циям), нуждающимся в их использовании. Под аренду предоставляются нежилые помещения (строения) в соотв. с требованиями органов архитектуры, санитарного, пожарного, газового надзора для определенного вида деятельности предпр. (орг-ций). Централизованное распределение нежилых строений (помещений) под торговые и канцелярские нужды в городах оформляется распоряжением (ордером) горисполкома. Распределяются нежилые строения (помещения) заинтересованным орг-циям по согласованию с владельцами строений. Исполком не вправе принимать решение при возражениях владельцев. Жилые помещения, ставшие непригодными, переводятся в нежилые в установленном порядке (ст.ст. 8, 9 ЖК, см. также *Жилая площадь*).

Обмен жилыми помещениями — право на О. имеет наниматель жилого помещения в домах гос. и общественного жилищного фонда, индивидуально-фонда, член ЖСК либо жилищного кооператива и совместно с ними проживающие члены семьи и лица, утратившие семейные связи, но продолжающие проживать в занимаемом жилом помещении. О. гражданин — собственник жилого дома с нанимателем жилого помещения не допускается. Из лиц, совместно проживающих с членом ЖСК, правом на О. пользуются не все члены его семьи, а лишь супруг пайщика, имеющий долю в паенакоплениях. При О. жилых помещений, занимаемых нанимателями, взаимно передаются жилищные права и обязанности по найму (см. *Наем жилого помещения*). Если в О. жилыми помещениями участвует член ЖСК, он должен выйти из состава ЖСК, а его партнер по О. должен вступить в кооператив. Только после принятия его в ЖСК он приобретает жилищные права и обязанности по пользованию кооперативной квартирой. В ведомственном жилищном фонде (см. *Ведомственные дома*) О. осуществляется с разрешения администрации предпр., учр., орг-ции, отказ к-рой, равно как и отказ в оформлении обмена в домах местных Советов, может быть оспорен в суде (см. *Жилищные споры*). Отказ в согласии на О. в домах, принадлежащих колхозам и собственнику индивидуального жилого дома, нельзя оспорить в суде. Разрешение на О. кооперативной квартиры дается исполкомом, если есть решение общего собрания пайщиков о приеме в члены ЖСК. Отказ исполкома можно оспорить в суде. Решение общего собрания ЖСК может оспорить лишь пользователь жилого помещения в доме гос. или общественного фонда, которому в порядке обмена отказали в приеме в члены ЖСК. Судебному рассмотрению подлежит также спор об обмене жилых помещений членов одного и того же кооператива. При обмене с членом ЖСК вступающий на его место в члены ЖСК должен внести пай, равный паенакоплениям выходящего из

состава ЖСК. Есть особенности обмена с членами кооперативов, пользовавшимися при строительстве своего дома средствами гос. бюджета.

К О. представляется занимаемое жилое помещение в целом. В отдельных случаях (так называемый родственный О.) возможен О. части жилого помещения (напр., части комнаты) на жилое помещение в целом: совершеннолетний член семьи (в ряде республик — независимо от возраста) вправе обменять принадлежащую на его долю жилую площадь, если въезжающий в порядке О. вселяется в качестве члена семьи нанимателя этого жилого помещения (пайщика ЖСК) (ст. 70 ЖК, см. также *Наем жилого помещения*). О. жилыми помещениями допускается как в одном доме, так и в разных домах, в одном населенном пункте и в разных.

Для О. жилыми помещениями требуется согласие всех совместно проживающих членов семьи (ст. 53 ЖК), в т.ч. и временно отсутствующих, но сохраняющих за собой право на данное жилое помещение (ст.ст. 60, 62 ЖК), а также лиц, утративших семейные связи, но продолжающих проживать в помещении, предлагаемом к О. (см. *Временно отсутствующие жильцы*). Нарушение этого правила приводит к недействительности производимого О. Если нет согласия между указанными участниками О., каждый из них (в кооперативной квартире — супруг пайщика, имеющий долю в паенакоплениях, а равно наследники умершего члена ЖСК, проживающие в ней) вправе требовать в судебном порядке принудительного О. Член семьи, не имеющий права на часть паенакопления, не может обратиться в суд с иском о принудительном обмене кооперативной квартиры. Если такая квартира разделена между бывшими супругами, то возможен обмен лишь всей квартиры. Суд оценивает уважительность причин отказа к.л. из совместно проживающих от предлагаемого варианта О. При установлении факта существенного нарушения их интересов и прав О. не допускается.

Лица, подлежащие выселению без предоставления др. жилого помещения за невозможностью совместного проживания (см. *Выселение*), могут быть принуждены судом к предлагаемому варианту О. взамен выселения. О. не допускается, если он специально запрещен законом (ст. 73 ЖК). В частности, если О. носит корыстный (спекулятивный) или фиктивный характер, т.е. ведет к переуступке площади в первом случае за имущественные выгоды, во втором — без них, когда соглашение об О. прикрывает сделку без реального пользования жилым помещением, полученного в результате О. одним из партнеров. О. не допускается для лиц, проживающих в ведомственных домах важнейших отраслей народного хозяйства, из домов к-рых допускается выселение (см. *Ведомственные дома*), или в служебных жилых помещениях (общежитиях) (см. *Служебные жилые помещения* и *Общежития*); если дом (жилое помещение) грозит обвалом, подлежит сносу или переоборудованию для использования в др. целях либо передается для гос. или общественных нужд и т.д. О., кроме того, может быть оспорен и по общим основаниям недействительности сделок (ст.ст. 48—58 ГК), когда, напр., он совершен под влиянием заблуждения или обмана.

Признание О. недействительным осуществляется, в случае спора, судом. О. считается совершенным с момента получения сторонами обменных ордеров, выданных исполкомами. Отказ в их выдаче может быть обжалован в суд в течение 6 мес.

Для подыскания вариантов О. заинтересованные лица могут пользоваться услугами Бюро по обмену жилыми помещениями, организуемыми исполкомами. Бюро ведет картотеку желающих поменять занимаемые жилые помещения, издает Бюллетени по обмену жилой площадью, консультирует участников О., а в ряде городов предоставляет им возможность использовать ЭВМ в подборе вариантов обмена.

Общежития — дома, специально предназначенные для проживания на период работы или учебы одиноких и семейных рабочих, служащих, учащихся. Министерства, комитеты и ведомства СССР, Советы Министров союзных республик утвердили положения об О., в к-рых установлены порядок и условия пользования помещением О. Под О. предоставляются только спе-

циально построенные или переоборудованные для этих целей жилые дома. О. открываются по спец. разрешению санитарной службы (СЭС). Не допускается выделение под О. отдельных квартир в жилых домах. О. укомплектовываются штатом обслуживающего персонала, обеспечиваются необходимой мебелью, др. предметами домашнего обихода и культурно-бытового назначения. Места в общежитии предоставляются решением администрации, профкома и комсомольской орг-ции. Заселяются по спец. санитарной норме и на основании ордеров, выдаваемых администрацией. В ряде союзных республик предусмотрена регистрация О. в рай(гор)исполкоме (ст. 127 ЖК УССР). После регистрации предприятию выдается ордер.

Прекратившие работу сезонные, временные работники и лица, работавшие по срочному трудовому договору (напр., в р-нах Крайнего Севера), а также лица, обучавшиеся в учебных заведениях и выбывшие из них, подлежат выселению из О. по суду без предоставления др. жилого помещения. Выселению подлежат и работники, заключившие трудовой договор на неопределенное время, в случае увольнения по собственному желанию без уважительных причин, или за нарушение трудовой дисциплины, или совершение преступления, без предоставления др. жилого помещения. Однако во всех случаях не могут быть выселены без предоставления др. жилого помещения лица, указанные в ст. 108 ЖК, а также уволенные по др. основаниям (сокращение штатов, ликвидация предприятия) (см. *Служебные жилые помещения*). Если лицо вышло из О. в связи с прекращением семейных отношений, но продолжает работать на данном предприятии, выселение бывших членов его семьи не допускается.

Ордер на жилую площадь — выдается гражданам исполкомом местного Совета для заселения домов гос. и общественного жилищного фонда (см. *Предоставление жилых помещений и Наем жилого помещения*) и домов ЖСК. На заселение служебной квартиры выдается ордер спец. образца (см. *Служебные жилые помещения*), равно как и на вселение в общежитие (см. *Общежития*).

Бланки О. хранятся в исполкоме как документы строгой отчетности. Операции по их приходу и расходу оформляются аналогично операциям поступления и расходования денежных средств. При заполнении О. помарки и подчистки, а также исправления как в тексте, так и в цифрах не допускаются. За достоверность содержащихся в О. данных, а также за его правильное оформление несут ответственность должностные лица, подписавшие О. В домах гос. и общественного жилищного фонда О. дает право нанять указанное в нем помещение вписанными в О. лицами. Жилищно-эксплуатационная орг-ция не вправе передавать находящееся в ее ведении жилое помещение лицу, не имеющему ордера, а если передача имела место, то она признается судом недействительной. Передать помещение, указанное в О., ордеродержателю — обязанность жилищно-эксплуатационной орг-ции. Граждане, получившие О., сами решают вопрос о занятии ими помещения. Это их право, но не обязанность. В домах ЖСК О. наделяет пайщика правом на заселение кооперативной квартиры, но его право на пользование ею определяется уже не О. и договором найма, а его членством в ЖСК и оплатой паяного взноса.

О. выдается непосредственно гражданину, к-рому предоставлено помещение, или, в исключительных случаях, др. лицу по доверенности. При получении О. предъявляются паспорта (свидетельства о рождении, удостоверения военнослужащих) на всех членов семьи, а также письменное согласие всех на получение жилого помещения. При выдаче О. вновь проверяются документы заинтересованных лиц на получение площади, не исключена возможность пересмотра принятого решения о выдаче О. Отказ в выдаче О. в домах гос. и общественного жилищного фонда может быть обжалован только в порядке подчиненности исполкома, отказавшего в выдаче О., а в домах ЖСК — в судебном порядке. В случае отказа исполкома в выдаче О. на жилое помещение, построенное за счет собственных средств предприятия, и предоставленное работнику по совместному решению администрации и профкома, гражданин, относительно к-рого состоялось решение, вправе заявить требование в суде о выдаче исполкомом ор-

дера (см. пост. Пленума Верховного Суда СССР № 2 от 3 апр. 1987 г. «О практике применения судами жилищного законодательства»). См. также *Предоставление жилых помещений*.

О. — это акт разового, кратковременного (5—10 дней) действия. С истечением срока действия О. утрачивает силу и может быть продлен исполкомом, выдавшим его. Без продления срока действия О. наем жилого помещения не должен осуществляться, а член ЖСК лишается права заселить кооперативную квартиру.

Выданный О. не может быть односторонне изменен, т. к. он отражает согласованность действий исполкома и лиц, получающих его. Исполком не компетентен признать выданный О. недействительным без согласия на то ордеродержателя, даже если О. содержит ошибку. Аннулирование О. возможно судом по широкому кругу оснований: дача взятки, дезинформация получившего О. о нуждаемости в жилье, использование служебного (общественного) положения при решении вопроса о предоставлении жилого помещения, нарушение очередности, жилищных прав др. граждан и имущественных прав организаций на указанное в О. жилое помещение и т. п. За признанием недействительным О. соответственно следует признание недействительным договора найма жилого помещения, заключенного на его основе, и выселение лица (лиц) из занимаемого жилого помещения (см. *Выселение*).

Переустройство и перепланировка квартиры — производится исключительно в целях повышения благоустройства квартиры. В домах гос. и общественного жилищного фонда осуществляется по инициативе постоянных пользователей или наймодателя. В первом случае допускается при согласии нанимателя, всех его совершеннолетних членов семьи и лиц, прекративших семейные связи с нанимателем, но продолжающих проживать в занимаемом помещении, наймодателя (жилищно-эксплуатационной орг-ции), а также исполкома (ст. 84 ЖК РСФСР). Споры между членами семьи нанимателя жилого помещения, как и споры между нанимателем и наймодателем, о П. и П. жилых и подсобных помещений, если на П. и П. имеется разрешение исполкома, подведомственны суду (см. *Раздел жилой площади*). Нанимателю запрещается производить П. и П. жилого и подсобных помещений, переоборудование балконов и лоджий, перестановку либо установку дополнительного санитарно-технического и иного оборудования без получения соответствующего разрешения (см. *Наем жилого помещения*).

По инициативе наймодателя П. и П. квартиры может осуществляться не только в процессе кап. ремонта жилого дома в целом. В этом случае не требуется согласия на это со стороны нанимателя и совместно с ним проживающих лиц. Решение принимается владельцем жилищного фонда. В результате кап. ремонта дома жилое помещение может существенно увеличиться или уменьшиться либо будет ликвидировано. Эти варианты становятся известными уже на стадии утверждения проекта кап. ремонта. В тех случаях, когда в домах гос. и общественного жилищного фонда жилое помещение в результате кап. ремонта не сохраняется или существенно увеличивается и у нанимателя образуются излишки жилой площади (существенно — с превышением основной и дополнительной норм жилой площади на одного человека) (см. *Жилищные нормы*), нанимателю и членам его семьи предоставляется в бессрочное пользование др. благоустроенное жилое помещение до начала ремонтных работ. Если в результате кап. ремонта помещение существенно уменьшается, по требованию нанимателя ему и членам его семьи предоставляется др. благоустроенное помещение в доме гос. или общественного жилищного фонда до начала ремонтных работ (ст. 83 ЖК) либо, при желании, он возвращается на прежнее место жительства после окончания ремонтных работ.

Кап. ремонт жилого дома, принадлежащего гражданину на праве личной собственности, с П. или П. помещений производится с разрешения рай(гор)исполкома (ст. 128 ЖК). По законодательству ряда республик (ст. 126 ЖК АрмССР) по окончании ремонта собственник дома обязан предоставить выселенным занимаемое ими ранее или равноценное поме-

шение в принадлежащем ему доме, за исключением случаев, когда в соответствии с утв. исполкомом планом П. дома жилое помещение, занимаемое нанимателем, не будет сохранено.

За самовольные П. и П. жилых домов и жилых помещений, осуществляемые должностными лицами и пользователями, а также собственником жилого дома, последние несут административную ответственность (предупреждение или административный штраф) — ст. 142 КоАП.

Наниматель, допустивший самовольные П. и П. жилого и подсобных помещений, переоборудование балконов и лоджий, перестановку либо установку дополнительного санитарно-технического и иного оборудования, обязан за свой счет привести это помещение в прежнее состояние. В случае невыполнения этого требования указанные работы производятся жилищно-эксплуатационной орг-цией, а стоимость работ до 10 руб. взыскивается в установленном порядке на основании исполнительных надписей органов, совершающих нотариальные действия. В тех случаях, когда стоимость этих работ превышает 10 руб., взыскание с виновных производится судом.

Право пользования жилым помещением — см. *Наем жилого помещения*.

Предоставление жилых помещений — завершает осуществление принадлежащего гражданам права на получение жилого помещения в домах гос. и общественного жилищного фонда. Заселение свободных жилых помещений производится в соотв. с установленной очередностью и только лицами, состоящими на учете граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (см. *Улучшение жилищных условий*). Отказ в П. жилого помещения может быть оспорен в административном порядке. В каждой из групп очередности (получение жилья в порядке общей очереди, первоочередное и внеочередное) жилье предоставляется в зависимости от времени принятия граждан на учет, если иное не установлено законодательством. Дата принятия на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий — основной, а в нек-рых респ. (РСФСР) — единственный критерий определения очередности. Вопросы улучшения жилищных условий высвобождаемых работников решаются администрацией и профкомом совместно с советом трудового коллектива по новому месту работы. Учитываются время нахождения на учете, общий стаж и отношение к труду. В отдельных случаях работники могут быть оставлены на учете по прежнему месту работы.

При переезде высвобождаемых работников в другую местность в порядке планового перераспределения трудовых ресурсов им и членам их семей обязаны предоставить жилье в соответствии с условиями трудового договора. В дальнейшем, с согласия совета трудового коллектива, их жилищные условия могут быть улучшены. При этом учитывается, как долго они стояли на очереди по прежнему месту работы. Время, в течение к-рого лицам, состоящим на общей очереди, предоставляется жилое помещение, зависит от числа очередников и интенсивности строительства жилых домов. Время обеспечения жильем первоочередников определяется с учетом местных условий, если законодательством не установлен определенный срок. На практике, как правило, это время составляет не более половины того времени, в течение к-рого обеспечиваются жильем лица, состоящие на учете в общей очереди. Право на первоочередное и внеочередное получение жилого помещения имеют лица, названные в законе (см. *Жилищные льготы*). Внеочередное П. площади означает незамедлительное обеспечение жильем помещением. Лица, наделенные льготой на внеочередное получение жилья, имеют приоритет перед всеми остальными группами очередности, а на первоочередное получение — перед группой общей очереди.

Для каждой разновидности жилищного фонда закон устанавливает свою процедуру П. жилых помещений (см. *Жилищный фонд, Ведомственные дома*). П. жилых помещений гражданам возложено на те же исполкомы — поселковый, сельский, р-ный, городской, р-ный в городе, а также предпр., учр. и орг-ции, к-рые ведут учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

В фонде местного Совета жилье предоставляется исполкомом исключительно по решению, принятому в установленном законом по-

рядке по докладу общественной комиссии по жилищным вопросам, образованной при нем. Комиссия на своем заседании рассматривает в соответствии с очередностью каждую кандидатуру и принимает решение, к-рое является рекомендательным для исполкома. Такой же порядок применяется и к заселению жилых помещений, закрепленных за местным Советом, но находящихся в ведомственном жилищном фонде.

В ведомственном жилищном фонде жилые помещения заселяются по совместному решению администрации и профкома предпр., учр., орг-ции, подлежащему утверждению исполкомом, если жилая площадь построена за счет централизованных гос. кап. вложений. Если площадь построена за счет собственных средств (фонды социального развития) предпр., орг-ций, совместное решение администрации и профкома считается окончательным и доводится до сведения исполкома. Такой же порядок заселения площади, закрепленной за предпр., орг-цией в фонде местных Советов. О порядке предоставления жилых помещений в домах МЖК см. *Строительство жилых домов с трудовым участием рабочих и служащих*. Администрация и профком принимают совместное решение о П. жилой площади по докладу комиссии профкома по жилищно-бытовой работе.

В общественном жилищном фонде жилое помещение предоставляется по совместному решению органа управления кооперативной, общественной орг-ции (напр., правления колхоза, правления союза потребительской, писательской орг-ции и т. п.) и профкома: совместное решение доводится для выдачи ордера, до сведения исполкома. В таком же порядке заселяется жилая площадь кооперативной или общественной орг-цией, если она выделена ей пропорционально переданным кап. вложениям в порядке долевого участия в жилищном строительстве в доме, построенном с привлечением ее средств.

Лицам, подлежащим выселению с П. др. жилого помещения, оно выделяется теми же органами. Однако требование гражданина о предоставлении др. жилого помещения в случаях выселения, т. е. в связи с лишением права пользования занимаемым жилым помещением, защищается в суде (см. *Жилищные споры*).

Жилое помещение предоставляется в расчете на каждого человека в пределах республиканской нормы жилой площади, но не ниже установленного обязательного минимума (в РСФСР — установленного в Правилах учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений, утвержденных Советами Министров АССР, край (обл) исполкомами, Мосгорисполкомом, Ленгорисполкомом) (см. *Жилищные нормы*) в благоустроенном доме, отвечающем санитарным и техническим требованиям, в пределах населенного пункта, в домах-новостройках, принятых в установленном порядке, а в помещениях, освободившихся от прежних пользователей, — только после ремонта. Запрещено заселение освободившихся помещений в аварийных и ветхих домах (см. *Аварийные дома*), подвалах (полуподвалах), бараках и др. не приспособленных для жилья строениях, а также в домах, подлежащих сносу, капитальному либо переводу в нежилые.

При П. жилья должно учитываться требование о покомнатном расселении разнополых членов семьи (кроме детей младше 9 лет и супругов), а также место работы, возраст, состояние здоровья, наличие в семье женщины, имеющей беременность, и др. заслуживающие внимания обстоятельства (ст. 41 ЖК). Инвалидам, престарелым, больным сердечно-сосудистыми и др. тяжелыми заболеваниями жилые помещения предоставляются, по их желанию, на нижнем этаже или в домах с лифтом (ст. 39 ЖК ЭССР).

Раздел жилой площади — выдел по требованию к-л. из совершеннолетних членов семьи нанимателя (лица, прекратившего семейные отношения, но продолжающего проживать в занимаемом помещении) отдельного жилого помещения в самостоятельное пользование и заключение на это помещение отдельного договора найма в домах гос. и общественного жилищного фонда. Обязательны следующие условия П.: 1) согласие нанимателя и остальных членов его семьи на этот раздел в соответствии с приходящей-

ся на выделяющегося долей жилой площади; 2) возможность выделения изолированного (не проходного или запроходного) жилого помещения, состоящего из комнаты или нескольких комнат. Приходящаяся на нового нанимателя доля жилой площади не обязательно должна равняться доле др. постоянных пользователей жилой площади, находящейся в общем нераздельном пользовании. Его доля может быть больше или меньше. Порядок пользования жилым помещением обговаривается проживающими в любое время — при въезде на площадь, во время пользования ею, перед Р. Доля жилой площади должна быть равна долям др. пользователей, когда между ними нет согласия в распределении жилой площади. Как общее правило, всякие изменения допускаются лишь с согласия проживающих и жилищно-эксплуатационной организации. Однако отказ наймодателя (жилищно-эксплуатационной организации) в разделе жилого помещения может быть оспорен гражданином в суде (см. *Жилищные споры*). Для заключения нового договора найма на выделяемое жилое помещение не требуется выдачи нового ордера.

Р. жилого помещения может быть приурочен к обмену занимаемого жилого помещения и к перепланировке квартиры (см. *Переустройство и перепланировка квартиры*).

Расторжение договора найма жилого помещения — см. *Наем жилого помещения, Выселение, Снос (перенос) строений*.

Регистрация строений — имеет целью учет жилых домов. Является первой из стадий гос. учета жилищного фонда (вторая — техническая инвентаризация). Осуществляется по единой для СССР системе, как в городах, поселках гор. типа, так и в сельских населенных пунктах, на основе инструкций Госкомстата СССР о порядке проведения регистрации и типовых форм учетной документации. Не регистрируются в составе жилищного фонда строения, к-рые в него не входят. Исполнителем Р.с. выступает бюро технической инвентаризации (БТИ). Отказ должностных лиц бюро технической инвентаризации в регистрации жилого дома может быть обжалован в суд. Под домом как объектом правовой Р. понимается одно или несколько жилых зданий с принадлежащими им служебными, вспомогательными строениями (сарай, гараж и т. п.) и сооружениями (или без них), под самостоятельным порядковым номером. Если на земельном участке стоят два или более жилых дома, принадлежащих гражданам на праве личной собственности (см. *Жилой дом (на праве личной собственности)*), такие дома с примыкающими к ним надворными постройками при достаточной площади земельного участка возможно выделить из состава одного домовладения как самостоятельные, с закреплением за каждым из них отдельного земельного участка под отдельным номером по улице, переулку, площади.

Дома, подлежащие Р., должны быть закончены строительством и приняты по актам, утв. исполкомом. Не подлежат регистрации дома, расположенные на территориях, изъятых из ведения местных Советов (на землях промышленных предприятий, транспорта, Минобороны).

Если дом составляет общую долевую собственность, он регистрируется за каждым собственником в долях. Р. проводится на основании документов, удостоверяющих право собственности (право оперативного управления).

Ремонт жилых помещений — капитальный и текущий Р. дома лежит на его владельце — местном Совете, предпр., ор-ции, ЖСК, а также гражданах, к-рым дом принадлежит на праве личной собственности. Текущий Р. занимаемого жилого помещения — обязанность его пользователя. Капремонт жилого помещения и его оборудовании возложен на владельца дома (см. *Наем жилого помещения*). Капремонт может сочетаться с реконструкцией (см. *Переустройство и перепланировка квартиры*). Наймодатель (жилищно-эксплуатационная орг-ция) производит своевременно в к-ре нанимателя неотложный капремонт, заменяет вследствие нормального износа основные конструкции дома, двери, оконные переплеты, полы, перекладывает печи (в домах, где нет центрального отопления), ремонтирует санитарно-техническое и иное оборудование; делает внутриквартирный те-

кущий Р. жилых помещений нанимателя в случаях, когда такой Р. связан с устранением неисправностей отдельных конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем, либо — с производством капремонта; исправляет повреждения санитарно-технического и иного оборудования в квартире нанимателя не позднее 3 дней по получении заявления нанимателя или по их обнаружении, а в случае аварии — немедленно; предоставляет нанимателю и членам его семьи на время проведения капремонта жилого дома (когда Р. не может быть произведен без выселения нанимателя) др. жилое помещение, отвечающее санитарным и техническим требованиям.

Переселение нанимателя и членов его семьи из занимаемого ими жилого помещения на др. жилую площадь и обратно (по окончании Р.) производится наймодателем за его счет. Взамен предоставления жилого помещения на время капремонта при согласии нанимателя ему может быть предоставлено др. благоустроенное жилое помещение (ст. 82 ЖК).

Финансирование затрат на капитальный и текущий Р. жилищного фонда местных Советов осуществляется за счет средств жилищно-эксплуатационных организаций, а в случае недостатка этих средств — за счет гос. бюджета. В ведомственных домах производится Р. осуществляется за счет средств жилищно-эксплуатационных организаций, подчиненных предпр. (орг-циям), а в случае недостатка этих средств — за счет соответствующих предпр. (орг-ций) (см. *Ведомственные дома*). Капремонт в ведомственных домах осуществляется за счет предназначенных на эти цели средств соответствующих предпр. (орг-ций) (ст. 149 ЖК).

Финансирование затрат на ремонт общественного жилищного фонда осуществляется за счет собственных средств владельцев фонда (колхозов, кооперативов, профсоюзов). В домах ЖСК — за счет средств кооперативов, его членов (ст.ст. 150—151 ЖК).

Собственник индивидуального жилого дома (или его части) — гражданин обеспечивает его сохранность, производит за свой счет кап. и текущий Р., содержит в порядке придомовую территорию. На время капремонта собственник — гражданин не обязан предоставлять нанимателю жилое помещение (ст. 128 ЖК). Вместе с тем по требованию нанимателя суд должен определить срок, в течение которого собственник дома — наймодатель обязан после Р. предоставить нанимателю прежнее жилое помещение. Если в этот срок гражданин не закончит Р. дома и ранее занимаемое нанимателем жилое помещение не будет последнему предоставлено, собственник дома обязан ему возместить убытки за весь срок задержки вселения в ранее занимаемое нанимателем помещение (ст. 147 ЖК ЛатССР).

Собственнику Сберегательным банком СССР под его личное обязательство предоставляется кредит на капремонт дома с надворными постройками и на присоединение их к сетям водопровода, канализации и т. п. в размере до 3 тыс. руб. в городах и поселках городского типа и до 4 тыс. руб. в сельской местности с погашением в течение 10 лет, начиная с третьего года после получения ссуды. Участники и инвалиды Отечественной войны, семьи погибших военнослужащих и приравненные к ним лица освобождаются от уплаты процентов банку, так же как и при пользовании кредитом на индивидуальное жилищное строительство. Они, а также многодетные семьи погашают ссуду начиная с пятого года после ее получения. Если ссуда использована не по целевому назначению, банк вправе досрочно взыскать по ней задолженность и начислить до 12% годовых на всю сумму полученного кредита.

Если гражданин бесхозяйственно обращается с принадлежащим ему домом, допуская его разрушение, исполком может назначить собственнику соразмерный срок для Р. дома. Если он не использует отведенное ему на Р. время, по иску исполкома судебным решением дом может быть безвозмездно изъят в фонд местного Совета (ст. 142 ГК).

Нанимателю вменяется в обязанность, при обнаружении неисправностей в жилом помещении, немедленно принять возможные меры к их устранению и в необходимых случаях сообщить о них наймодателю или в

аварийную службу. На него возлагается выполнение ремонтных работ отдельной квартиры и мест общего пользования в коммунальной квартире не реже одного раза в пять лет.

К текущему Р., выполняемому нанимателем за свой счет, относятся следующие работы: побелка, окраска и оклейка стен, потолков, дверей, окраска полов, подоконников, оконных переплетов с внутренней стороны, радиаторов, а также замена оконных и дверных приборов, Р. внутриквартирной электропроводки. Если выполнение указанных работ вызвано неисправностью отдельных конструктивных элементов жилого дома или оборудования в нем либо связано с производством капремонта жилого дома, они производятся за счет наймодателя.

Наниматель устраняет за свой счет повреждения жилого помещения, а также производит Р. либо замену поврежденного санитарно-технического или иного оборудования, если указанные повреждения произошли по его вине либо др. лиц, совместно с ним проживающих (Типовой договор найма жилого помещения в домах гос. и общественного жилого фонда).

Утвержден перечень ремонтно-строительных услуг, к-рые должны выполняться по заказам граждан за счет их средств (пост. Совета Министров РСФСР от 20 сент. 1985 г.). Им предусмотрен, в частности, комплексный или частичный Р. жилищ (квартир, домов), оформление интереса, жилых домов и вспомогательных помещений, Р. хоз. построек, подвальных помещений, фундаментов, погребов, колодцев, внутренних систем водяного отопления в индивидуальных домах, внутренней электропроводки и смена электроосветительной аппаратуры, наружных электрических, водопроводных, канализационных сетей на территории индивидуальных домовладений и установка соответствующего оборудования и т. д.

Р. квартир, комнат и мест общего пользования в домах гос. и общественного фонда, выполняемый ремонтно-строительной орг-цией за счет средств нанимателей жилых помещений, при стоимости Р. (включая материалы) от 50 руб. и выше может по желанию граждан Москвы и Ленинграда, городов Московской и Ленинградской обл. выполняться в кредит (соответствующая инструкция о порядке приема заказов на Р. квартир и комнат в кредит, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 21 февр. 1986 г.).

Постоянные пользователи в домах гос. и общественного фонда вправе, с разрешения наймодателя, улучшать за свой счет занимаемое жилое помещение и его оборудование (заменять санитарно-техническое оборудование, менять полы, выкладывать кафелем стены кухни, ванной комнаты и т. п.). В этом случае наниматель имеет право на возмещение произведенных расходов, если иное не предусмотрено законом или договором. Стоимость улучшений, произведенных без разрешения наймодателя и неопределимых без вреда для жилого помещения, не возмещается.

В процессе капитального Р. жилого дома возможна перепланировка и переоборудование (переустройство) жилого помещения (см. *Переустройство и перепланировка квартир*).

Ремонт и реконструкция индивидуального жилого дома осуществляется гос. и межколхозными подрядными строительными организациями хоз. способом либо самим собственником. Указанные работы подрядным и хоз. способами могут выполняться по прямому договору с индивидуальным застройщиком или товариществом индивидуальных застройщиков, а также строительными кооперативами.

За нарушение правил пользования жилыми помещениями, бесхозяйственное содержание жилых домов (жилых помещений) и инженерного оборудования законом предусмотрена административная ответственность граждан и должностных лиц — предупреждение или административный штраф (ст. 142 КоАП).

Самоуправное занятие помещений — заселение жилого помещения в домах гос. и общественного жилого фонда без предоставления его в установленном порядке и заключения на него договора найма (см. *Предоставление жилых помещений, Ордер на жилую площадь, Найм жилого помещения*). Обязательным юридическим признаком С. з. п. является заселение и

без ордера, и без заключения договора найма одновременно. Если помещение заселено без ордера, но с разрешения должностного лица (напр., директора предприятия), считается, что оно занято по недействительному договору найма (см. *Недействительная сделка*), заключенному этим должностным лицом с гражданином, занявшим помещение. При С.з.п. выселение производится без предоставления др. жилого помещения в административном порядке с санкции прокурора. При занятии жилого помещения по недействительному договору найма жилого помещения выселение производится без предоставления др. жилого помещения в судебном порядке (см. пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 апр. 1987 г. «О практике применения судами жилищного законодательства»).

Выселение с санкции прокурора осуществляется в соотв. с пост. Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1985 г. «О порядке применения части второй статьи 36 Основ жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик». Орган гос. управления (напр., исполком местного Совета), предпр. (орг-ция), а также граждане, заинтересованные в выселении, обращаются к прокурору р-на (гор.) с заявлением о выселении конкретных лиц, к-рое подлежит рассмотрению в течение 15 дней. При обоснованности требования прокурор р-на (гор.) принимает постановление об административном выселении. Оно принудительно исполняется судебным исполнителем по правилам ГПК по истечении 7 дней после вручения его лицу, самоуправно вселившемуся. Если постановление об административном выселении обжаловано вышестоящему прокурору, оно может быть приостановлено его постановлением.

В домах ЖСК С.з.п. считается его заселение без членских отношений в кооперативе; в домах индивидуального жилищного фонда — заселение без разрешения собственника жилого дома. В этих фондах самоуправно занявшие жилые помещения выселяются судом. В таком же порядке выселяются и лица, самоуправно занявшие нежилые помещения (см. пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 апр. 1987 г. «О практике применения судами жилищного законодательства»).

Служебные жилые помещения — специально предназначаются не для улучшения жилищных условий, а для заселения работниками, к-рые в связи с характером их трудовых отношений должны проживать по месту работы или в непосредственной близости от производственной территории (работники совхоза, члены колхоза, участковый уполномоченный милиции, диспетчер магистрального трубопровода, горноспасатели, начальники ж-д вокзала). Перечень категорий таких работников устанавливается законодательством СССР и союзных республик. Жилое помещение становится служебным по специальному решению об этом рай(гор)исполкома на основании представления администрации предпр. (орг-ции), а в домах, принадлежащих колхозам, — по решению общего собрания членов колхоза (собрания уполномоченных), утв. рай(гор)исполкомом. В домах колхозов перечень категорий работников, к-рым могут предоставляться С.ж.п., также определяется по усмотрению общего собрания членов колхоза (собрания уполномоченных). С.ж.п. предоставляются отдельным категориям военнослужащих — прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы Вооруженных Сил СССР и органов КГБ на первые 5 лет службы. Кроме того, С.ж.п. по новому месту работы предоставляются (в случае бронирования жилой площади) работникам, высвобождаемым из аппарата министерств и ведомств СССР и союзных республик, при выезде их в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в районы Сибири и Дальнего Востока.

Под С.ж.п. выделяются, как правило, отдельные квартиры. На заселение этих помещений выдается спец. ордер (см. *Ордер на жилую площадь*), на основе к-рого заключается договор найма С.ж.п. сроком на все время работы нанятых (членства в колхозе, службы в Вооруженных Силах СССР). С.ж.п. и общежития (см. *Общежития*) — помещения спец. назначения. Право пользования С.ж.п. прекращается одновременно с прекращением трудового договора (членства в колхозе, службы в Вооруженных Силах СССР), а прекративший отношения работник подлежит высе-

лению вместе со всеми проживающими с ним лицами без предоставления др. жилого помещения через месяц после предупреждения наймодателем. Выселение производится по суду. Однако широкому кругу лиц, получивших служебные квартиры (в частности, проработавшим на данном предпр. (орг-ции) не менее 10 лет; освобожденным от должности, в связи с к-рой им была предоставлена служебная квартира, но не прекратившим трудовые отношения с данной орг-цией, членам семьи умершего нанимателя и др.), закон предоставляет право переселиться в др. жилое помещение, отвечающее санитарным и техническим требованиям (ст. 108 ЖК).

Объем полномочий у нанимателя С.ж.п. значительно меньше, чем у нанимателя в домах гос. и общественного жилищного фонда: С.ж.п. нельзя бронировать, нельзя изменять условия договора, сдавать в поднаем, обменять на др. жилое помещение, занимать освободившееся изолированное жилое помещение в коммунальной квартире и др. (см. *Жилые помещения колхозов и совхозов*).

Снос (перенос) строений — осуществляется на основе генеральных планов городов или проектов размещения первой очереди строительства, проектов детальной планировки. Решение о С. должно быть обоснованным. При отсутствии указанных градостроительных документов он возможен лишь с разрешения Госстроя республики. С. жилых домов, принадлежащих гражданам на праве личной собственности, допускается только по пост. Совета Министров АССР, решению край(обл)исполкома, а в союзных республиках, не имеющих обл. деления, — по пост. Совета Министров союзной республики. Непригодные для проживания жилые дома (помещения) гос. и общественного жилищного фонда переоборудуются, если это технически возможно, в нежилые либо сносятся по пост. Совета Министров АССР, край(обл)исполкома, исполкома Совета народных депутатов авт. округа, р-ного и гор. Совета (р-нов и гор. респ. подчинения).

С. строений является основанием для расторжения договора найма жилого помещения и выселения проживающих с предоставлением др. благоустроенного жилого помещения нанимателю и совместно проживающим с ним лицам (см. *Выселение, Предоставление жилых помещений*).

Если принадлежащий ЖКС дом подлежит С. в связи с изъятием земельного участка для гос. или общественных нужд, ЖКС взамен сносимого дома получает в собственность равноценный жилой дом (ст. 117 ЖК). В случае С. находящихся в личной собственности граждан жилых домов в связи с изъятием земельных участков для гос. и общественных нужд, собственнику дома и членам его семьи, а также лицам, прекратившим семейные связи, но продолжающим проживать в доме собственника (равно и проживающим нанимателям), предоставляются благоустроенные квартиры в домах гос. и общественного жилищного фонда на тех же условиях, что и в порядке улучшения жилищных условий.

Кроме того, собственникам жилых домов по выбору либо выплачивается стоимость сносимых домов, строений и устройств, либо предоставляется право использовать материалы от разборки этих домов, строений и устройств по своему усмотрению. По желанию собственника сносимого дома исполком обеспечивает ему вместо предоставления квартиры возможность внеочередного вступления в члены ЖКС и получения кооперативной квартиры (пост. Совета Министров СССР от 15 дек. 1961 г. «О порядке размещения гражданам стоимости принадлежащих им строений, сносимых в городах, поселках гор. типа и др. населенных пунктах в связи с отводом земельных участков для гос. и общественных нужд» в ред. пост. Совета Министров СССР от 21 окт. 1983 г.).

Квартира предоставляется собственнику сносимого дома, если он фактически проживает в нем либо временно отсутствует (см. *Временно отсутствующие жильцы*) либо, хотя он и обеспечен др. жилой площадью в данном населенном пункте, но признан нуждающимся в улучшении жилищных условий.

В решении исполкома об отводе земельного участка для гос. или общественных нужд по каждому домовладению указываются виды компенсаций за С. принадлежащих гражданам на праве личной собственности жилых

домов, строений и устройств (сараяв, погребов, гаражей, колодцев и др.), плодово-ягодных насаждений и посевов.

Задолженность по ссудам, выданным гражданам на строительство и ремонт жилых домов, погашается за счет средств, предусмотренных на возмещение стоимости сносимых жилых домов, строений и устройств, плодово-ягодных насаждений и посевов. Поэтому такая задолженность удерживается застройщиком из возмещаемой суммы. Если собственник вместо получения стоимости сносимого дома изъявил желание использовать по своему усмотрению материалы от разборки, то числящаяся за ним задолженность по ссуде возмещается учреждениям банков владельцем дома.

Стоимость жилых домов, строений и устройств, подлежащих С. в связи с изъятием земельных участков для гос. и общественных нужд, определяется по оценочным нормам обязательного страхования строений (см. пост. Совета Министров СССР от 2 окт. 1981 г. «О гос. обязательном страховании имущества, принадлежащего гражданам»). Оценочные нормы утв. Советами Министров союзных республик или по их поручению Советами Министров АССР, край(обл)исполкомами, исполкомами Советов авт. областей и авт. округов.

Для определения стоимости сносимых жилых домов, строений и устройств, плодово-ягодных насаждений и посевов рай(гор)исполкома образуют комиссию, в состав к-рых входит и землепользователь изымаемого земельного участка. Решения комиссии утверждаются образовавшим их исполкомом. Его решение может быть обжаловано в 10-дневный срок со дня вручения в вышестоящий советский орган, решение к-рого является окончательным. Оно не может быть обжаловано в суд.

Выплата стоимости сносимых жилых домов, строений и устройств, а также плодово-ягодных насаждений и посевов производится в размере 50% до освобождения гражданами принадлежащих им домов в установленные сроки, а остальных 50% — в недельный срок после освобождения домов. Владельцы сносимых домов и устройств не позднее чем за 6 мес. до С. ставятся в известность в письменной форме застройщиком, к-рому отведен земельный участок, о времени начала С. этих домов и строений. В случае, когда собственник сносимого дома и устройства желает использовать материалы от разборки дома, он за свой счет и в сроки, установленные застройщиком, производит такую разборку, а также вывоз материалов.

По желанию граждан принадлежащие им жилые дома и строения, подлежащие С., переносятся и восстанавливаются на новом месте за счет средств тех гос., кооперативных и иных общественных орг-ций (кроме ЖСК), к-рым отводятся земельные участки. В остальных случаях, в т. ч. и при отводе земель ЖСК, перенос и восстановление жилых домов и строений производятся строительными орг-циями за счет средств исполкома. Перенос осуществляется в границах данного населенного пункта (местности), если там разрешен отвод земельных участков для индивидуального жилищного строительства, и при условии, что техническое состояние жилого дома позволяет осуществить его. Это определяет исполком с участием заинтересованных предпр. (орг-ций), а также собственников сносимых домов. При восстановлении жилых домов на новом месте по договору со строительной орг-цией, осуществляющей перенос, могут быть выполнены дополнительные работы по их ремонту за счет средств их собственников.

Предпр. (орг-ция) и исполком, за счет средств к-рых осуществляется перенос и восстановление на новом месте жилого дома, предоставляют собственнику переносимого дома и совместно с ним проживающим жилую площадь на время проведения указанных работ, а также производят за счет своих средств перевозку имущества этих граждан к месту жительства, что оговаривается в договоре.

В случаях, установленных Советом Министров СССР (при строительстве гидроэлектростанций, в зоне затопления), для граждан, дома к-рых подлежат С., по их желанию сооружаются на новом месте жилые дома,

строения и устройства и передаются этим гражданам в личную собственность. При этом возмещение стоимости сносимых жилых домов, строений и устройств не производится.

Строительство жилых домов с трудовым участием рабочих и служащих — имеет цель увеличить объемы жилищного строительства и ускорить ввод жилых домов в эксплуатацию. Ведется за счет централизованных источников и собственных средств предприятий на жилищное С. (фонды социального развития предприятия и др.), запланированных или сверхплановых, подрядным или хоз. способом. По установившейся практике список участников такого С. утверждается администрацией и профкомом предпр. (оргни) до его начала, равно как и трудовая программа. В число участников включаются граждане, состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий (см. *Улучшение жилищных условий*). Одной из форм С. жилых домов с трудовым участием населения является МЖК — особый вид кооператива смешанного типа, объединяющий на добровольных началах молодых рабочих, служащих, ИТР, специалистов, научных работников и др. слои молодежи для проектирования, строительства и использования выстроенного комплекса жилых домов вместе с объектами культурно-оздоровительно-бытового назначения с непосредственным трудовым участием молодежи. Ставит своей задачей улучшение жилищных условий молодежи, поиск новых и совершенствование сложившихся форм социалистического общежития. Действует в процессе проектирования, строительства и эксплуатации зданий МЖК. Создает условия, благоприятствующие становлению, развитию и укреплению молодых семей, гармоничному и всестороннему развитию их детей, организации воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы среди проживающих в домах МЖК, совершенствованию форм бытового обслуживания населения (см. Положение о МЖК от 18 июня 1986 г.).

Строительство жилых домов МЖК — новая форма жилищного строительства с трудовым участием населения. Ряд правил, регулирующих учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предусматривает спец. нормы постановки на учет для лиц, участвующих в МЖК. Напр., в Москве к ним относятся проживающие на площади, где обеспеченность жильем не более 7 м^2 на одного человека (при общей учетной норме по городу не менее 5 м^2); проживающие в коммунальной квартире независимо от размера занимаемого помещения при условии выезда в связи с получением квартиры всей семьи (см. Правила учета граждан, желающих стать жителями МЖК, и предоставления им жилых помещений в жилых домах МЖК в Москве, утв. Мосгорисполкомом, МГСПС и МГК ВЛКСМ от 17 дек. 1986 г.). Учет желающих участвовать в организации МЖК ведется, гл. обр., по месту их работы отдельным списком.

Участниками строительства домов МЖК становятся победители соревнования «За право быть жителем МЖК», организуемого штабом МЖК при ГК ВЛКСМ. В соревнование включаются лица в возрасте, определенном решением трудового коллектива, финансирующего строительство (как правило, до 30 лет). Система показателей и оценок итогов соревнования устанавливается на местах и постоянно совершенствуется. Не победившие могут продолжать соревнование. Перед началом строительства коллектив МЖК проходит обучение правилам техники безопасности и строительной специальности. Предприятия-застройщики направляют членов МЖК на объекты МЖК без отвлечения их от основной работы или с переводом на др. предприятия, для работы по срочным трудовым договорам.

Строительство комплекса зданий МЖК осуществляется в пределах капвложений, выделяемых министерствами и ведомствами на эти цели по согласованию с ЦК ВЛКСМ и исполкомами. Министерства и ведомства, принявшие решения о строительстве зданий МЖК, передают исполкомам указанные капвложения (пост. Совета Министров СССР от 5 июля 1985 г. «О дополнительных мерах по строительству МЖК и кооп. жилых домов для молодежи» и от 12 июня 1986 г. «О некоторых вопросах, связанных с проектированием и строительством МЖК»). Выделение квартиры члену МЖК гарантировано договором, заключаемым предварительно в письмен-

ной форме с победителем соревнования, с одной стороны, и предприятием-застройщиком — с другой. В силу договора участник строительства берет на себя обязательство отработать определенное число часов согласно утвержденной трудовой программе, а предприятие обязуется предоставить выполнявшему ее жилое помещение.

В случаях, когда выполнение взятого на себя обязательства окажется по уважительным причинам невозможным для члена МЖК, обеспечение его жильем зависит от выполнения за него (вместо него) предусмотренной трудовой программы др. участниками строительства либо членами его семьи. Если застройщик нарушил обязательство о предоставлении жилого помещения, участник строительства, выполнивший обязательство, вправе обратиться за защитой нарушенного права на получение квартиры в суд. Все квартиры в доме МЖК выделяются участникам строительства, выполнившим трудовую программу. В доме МЖК, принятом в состав ведомственного жилищного фонда (см. *Ведомственные дома*), предоставление квартир персонально осуществляется по предоставлению коллектива МЖК совместным решением администрации и профкома предприятия (орг-ции). В исполком решение о предоставлении направляется для выдачи ордеров (см. *Ордер на жилую площадь*).

Другая форма трудового участия населения в жилищном С. — это С. жилых домов силами товариществ индивидуальных застройщиков на началах трудовой взаимопомощи с сохранением права личной собственности одного застройщика на одну квартиру. Эти товарищества могут создаваться при организациях, предпр., учр., исполкомах для совместного строительства, эксплуатации и ремонта жилых домов за счет собственных средств индивидуальных застройщиков и с помощью кредита; см. также *Индивидуальное жилищное строительство, Жилой дом (на праве личной собственности), Регистрация строений*.

Улучшение жилищных условий — обеспечение граждан благоустроенным жилым помещением, отвечающим санитарным и техническим требованиям, в домах гос. и общественного жилищного фонда на условиях бессрочного пользования (см. *Жилищный фонд, Предоставление жилых помещений*). Жилое помещение предоставляется «по мере осуществления программы строительства благоустроенных жилищ» (ст. 44 Конституции СССР). Для получения жилого помещения в домах гос. и общественного жилищного фонда граждане принимаются на учет нуждающихся в У.ж.у. Учет таких граждан ведется по месту их жительства — в исполкомах поселкового, сельского, р-ного, городского, р-ного в гор. Советов народных депутатов, а граждан, работающих на предпр., в учр., орг-циях, имеющих жилищный фонд и ведущих строительство домов или принимающих долевое участие в нем, — по месту работы.

Работающие в связи с переходом на пенсию сохраняют свою очередность на получение жилого помещения, а те, кто не был принят на учет до перехода на пенсию, принимаются на равных основаниях с работающими. Обязательным условием постановки на учет является постоянное проживание, т.е. постоянная прописка граждан в данном населенном пункте. Кроме того, в ряде республик установлена необходимость длительного срока проживания (в республиках Прибалтики, УССР и др.). Законодательством предусматриваются некие исключения из этих условий (напр., для работников, проживающих в пригороде, но длительное время работающих в городе — в УССР, МССР, ЛатвССР; для лиц, проработавших на Крайнем Севере до ухода на пенсию не менее 20 лет либо получивших инвалидность или профзаболевание). Члены ЖСК и граждане — собственники жилых домов (см. *Жилой дом (на праве личной собственности)*) признаются нуждающимися в улучшении жилищных условий на общих основаниях.

Для определения нуждаемости установлены объективные количественные и качественные показатели — основания признания граждан нуждающимися в У.ж.у.

Количественный показатель нуждаемости — обеспеченность жилой

площадь каждого из постоянных пользователей жилого помещения ниже учетной нормы (см. *Жилищные нормы*).

Др. основания признания граждан нуждающимися в У.ж.у. не зависят от размера занимаемой семьей жилой площади. Это: несоответствие помещения санитарным и техническим требованиям; проживание в семье больного, страдающего тяжелой формой одного из хронических заболеваний, при к-рых совместное проживание с ним в коммунальной квартире невозможно; проживание в смежных изолированных (проходных и запертых) комнатах при отсутствии родственных отношений. Из граждан, проживающих на условиях срочного пользования площадью, нуждающимися в У.ж.у. признаются: лица, живущие в общежитии; поднаематели (наниматели в домах ЖСК и индивидуального жилищного фонда), не имеющие др. жилья (ст. 29 ЖК). В РСФСР и АзССР перечень дополняется основаниями, предусмотренными в местных Правилах учета граждан, нуждающихся в У.ж.у., утв. Советами Министров АССР, край(обл)исполкомами, Мосгорисполкомом и Ленгорисполкомом совместно с советами профсоюзов, а в АзССР, не имеющей областного деления, — районными, городскими Советами республиканского подчинения.

Кроме общих оснований признания граждан нуждающимися в У.ж.у., есть и льготы, к-рые применяются к лицам, имеющим право на первоочередное или внеочередное предоставление жилых помещений (см. *Жилищные льготы*).

Спец. основания постановки на учет вводятся для участников строительства домов МЖК (см. *Строительство жилых домов с трудовым участием рабочих и служащих*). Помимо предусмотренных законодательством (а в РСФСР и АзССР и решениями местных советских органов) оснований постановки на учет, трудовой коллектив вправе установить в коллективном договоре (см. *Коллективный договор*) также льготные основания признания по месту работы лиц, имеющих право на первоочередное получение жилых помещений.

Основания нуждаемости в У.ж.у. и жилищные льготы подтверждаются документально и проверяются должностными лицами исполкома, предпр. (орг-ции). Учет ведется по правилам ведения денежных документов как документов строгой отчетности.

Решение о постановке на учет по месту жительства принимается исполкомом после обсуждения кандидатур общественной комиссией по жилищным вопросам при нем, а по месту работы — совместно администрацией (в кооп. и иной общественной орг-ции — органом управления орг-ции) и профкомом предприятия, по рекомендации комиссии профкома по жилищно-бытовой работе.

Лица, принятые на учет, распределяются на общую очередь (граждане, не имеющие к-л. льгот на получение жилья), первоочередное и внеочередное обеспечение жильем помещением (см. *Жилищные льготы*).

ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД — это жилые дома, а также жилые помещения в нежилых строениях, предназначенные для постоянного проживания. (См. *Жилая площадь*). В Ж. ф. не входят: летние домики членов садоводческих товариществ, дачи ДСК граждан, временные строения (баракы, передвижные, контейнерные, балки, бытовки, сборно-разборные домики и т. п.), здания пансионатов, интернатов, домов для престарелых, гостицы, др. строения и помещения, предназначенные для сезонного или временного проживания независимо от длительности проживания в них граждан.

В Ж.ф. входят не все имеющиеся жилые дома, а только прошедшие установленную систему тщательного отбора (примемка законченного строительством дома в эксплуатацию госкомиссией, акт к-рой утверждается исполкомом, регистрация и инвентаризация дома) (см. *Регистрация строения*). Жилые дома (жилые помещения) систематически обследуются. Утратившие пригодность для постоянного проживания граждан выводятся из состава Ж.ф.

По праву собственности Ж.ф. складывается из: гос. Ж.ф. (общенародной собственности), Ж.ф. колхозов, иных кооп. организаций (кооп. собственности), Ж.ф. профсоюзных и др. общественных организаций (собственность общественных организаций) и индивидуального Ж.ф. (личная собственность граждан). По праву собственности осуществляется гос. учет Ж.ф. и гражданский оборот (купля-продажа, мена, дарение, наследование жилых домов). По особенностям предоставления и пользования жилой площадью, управления домами, Ж.ф. подразделяется на: гос. Ж.ф., состоящий из жилых домов и жилых помещений в др. строениях, принадлежащих государству; общественный Ж.ф., в к-рый входят жилые дома и жилые помещения в др. строениях, принадлежащих колхозам и иным кооп. орг-циям, их объединениям, профсоюзным и др. общественным орг-циям; фонд ЖСК — жилые дома, принадлежащие жилищно-строительным и жилищным кооперативам; индивидуальный Ж.ф. — жилые дома граждан, являющиеся их личной собственностью.

Гос. Ж.ф. в свою очередь подразделяется на Ж.ф. местных Советов и ведомственный Ж.ф. (см. *Ведомственные дома*). Установлены правовые различия в предоставлении и пользовании жилой площадью, а также в управлении домами в фонде местных Советов и ведомственном Ж.ф. Предусмотрена постепенная передача домов ведомственного Ж.ф. в городах и поселках гор. типа в ведение местных Советов. Порядок, условия и сроки передачи определяются Правительством СССР и Советами Министров союзных республик. Гос-ву принадлежит основной городской Ж.ф. (ст. 11 Конституции СССР).

Общественный Ж.ф. предназначен для удовлетворения жилищных потребностей членов и наемных работников кооп. и иных общественных организаций. Порядок использования жилых помещений общественного Ж.ф. близок к порядку использования жилых помещений гос. Ж.ф. и особенно к такой его разновидности, как ведомственный фонд.

К жилым домам, принадлежащим гос.-колхозным и иным гос.-кооперативным объединениям, предпр. и орг-циям, применяются правила, установленные законодательством для общественного Ж.ф.

ЗАДАТОК — денежная сумма, выдаваемая одной из договаривающихся сторон в счет причитающихся с нее по договору платежей др. стороне, в доказательство заключения договора и в обеспечение его исполнения. При помощи З. обеспечивается исполнение договорных обязательств, заключаемых между гражданами или с их участием. В случае неисполнения обязательства, обеспеченного З., судьба З. зависит от того, кто ответствен за нарушение договора. Если за неисполнение договора ответственна сторона, давшая З., он остается у др. стороны. Если же за неисполнение договора ответственна сторона, получившая З., она обязана уплатить др. стороне двойную сумму З. Сверх того, сторона, ответственная за неисполнение договора, обязана возместить др. стороне убытки с зачетом суммы З., если в договоре не предусмотрено иное. Напр., стороны договора могут условиться о том, что их ответственность ограничивается суммой З. без права взыскания убытков. Такой З. именуют отступным, т. к., уплатив сумму З., от договора можно отступить. Соглашение о З. независимо от его суммы должно быть оформлено в письменной форме.

З. может уплачиваться гражданином и при покупке дома или части дома, снятии внаем дачных помещений.

З. необходимо отличать от аванса (см. *Аванс (в гражданском праве)*), к-рый выполняет только платящую функцию. При всяком неисполнении договора аванс подлежит возврату. Сумма, внесенная в счет будущих платежей, считается авансом и признается З. лишь в случае прямого указания об этом в договоре.

ЗАЕМ — широко распространенный между гражданами договор, в силу к-рого один гражданин (займодавец) передает др. гражданину (займщику) в собственность деньги или вещи, определенные родовыми признаками, — числом, весом, мерой (напр., 100 руб., 20 листов чертежной бу-

маги, 30 кг картофеля и т. д.), а заемщик обязуется возвратить займодавцу такую же сумму денег или равное количество вещей того же рода и качества. По сов. гражд. праву договор З. относится к числу т. н. реальных, поскольку признается заключенным только с момента передачи предмета З. займодавцу, и односторонним, т. к. займодавцу принадлежит право требовать от заемщика возврата предмета З. при отсутствии к.-л. обязанностей, а заемщик несет обязанность погасить долг и не обладает к.-л. правами по договору. Договор З. между гражданами безвозмездный, т. к. взимание по нему процентов запрещено законом.

Договор З. должен содержать условие о сроке возврата предмета З., иначе он считается заключенным на срок неопределенный, и займодавец вправе потребовать от заемщика погашения долга в любое время (в этом случае заемщику предоставляется семидневный льготный срок).

Форма договора З. может быть устной и письменной. Если договор З. на сумму свыше 50 руб. совершен лишь в устной форме, то при возникновении спора стороны лишаются права ссылаться на свидетельские показания, за исключением уголовно-наказуемых деяний.

Заемщик вправе оспаривать договор З. по его безденежности (в этом случае он должен доказать, что деньги или вещи в действительности не были получены им от займодавца или получены в меньшем количестве, чем тот истребует).

Договором З. нередко оформляются отношения между гражданами и соц. орг-циями, напр., при осуществлении заемных операций касс общественной взаимопомощи, гор. ломбардов (см. Ломбард), фондов творческих союзов.

Согласно Типовому уставу кассы взаимопомощи при комитете профсоюзов членам кассы в случаях их нуждемости выдают З. в форме краткосрочной и долгосрочной ссуды. Обязательным условием принятия в члены кассы взаимопомощи является членство в рядах профсоюза. Помимо рабочих и служащих членами кассы могут быть учащиеся учебных заведений. Член профсоюза — пенсионер, прекративший работу, вправе состоять членом кассы взаимопомощи по месту его нахождения на профсоюзном учете. Такое же право принадлежит работнику — женщине, временно прекратившей работу в связи с воспитанием детей, причем оно сохраняется за ней до снятия с профсоюзного учета.

Установлен различный порядок выдачи краткосрочных и долгосрочных ссуд. Краткосрочная ссуда выдается с разрешения председателя правления или председателя цехового бюро кассы взаимопомощи на срок до очередного получения зарплаты. Предельный размер краткосрочной ссуды — 30 руб. Выдача долгосрочной ссуды производится по решению правления кассы или цехового бюро на основании письменного заявления-обязательства установленной формы. Типовой устав кассы взаимопомощи не предусматривает максимального размера долгосрочной ссуды и сроков ее погашения.

З. вправе предоставлять членам колхоза касса общественной взаимопомощи в колхозах. Он оформляется в порядке предоставления членам колхоза беспроцентных денежных ссуд.

От указанных видов З. следует отличать гос. З. В силу договора гос. З. гос-во выпускает облигации, оформляющие особого рода гражданско-правовое обязательство, в к-ром заемщиком выступает гос-во, а займодавцем — гражданин, предоставляющий в распоряжение гос-ва свои денежные средства.

С разрешения Совета Министров СССР Мин-во финансов СССР выкупило в 1982 г. для размещения среди населения через отделения Сберегательного банка трехпроцентный гос. внутренний выигрышный З. сроком на 20 лет (по истечении этого срока облигации, на к-рые не выпал выигрыш, будут выкупаться по их нарицательной стоимости). Облигации беспрепятственно продаются и покупаются сберкассами. Продажа облигаций гражданам производится по ценам, установленным Министерством финансов СССР, а покупка у них — по нарицательной стоимости. Облигации и выигрыши по ним освобождены от обложения гос. налогами. С облигациями

могут совершаться и иные сделки (хранение, дарение, завешание), они переходят в собственность др. лицу и при наследовании по закону.

ЗАЛОГ — 1) В гражданском праве — один из способов обеспечения исполнения договорных обязательств. В силу З. кредитор (залогодержатель) имеет право, в случае неисполнения должником обеспеченного З. обязательства, получить удовлетворение из стоимости заложенного имущества.

Обеспечительная функция З. состоит прежде всего в том, что с его помощью предварительно выделяется имущество, к-рое и будет являться объектом взысканий со стороны залогодержателя. Вместе с тем залогодержатель вправе удовлетворить свои требования за счет заложенного имущества не на равных основаниях с др. кредиторами, а в первую очередь перед всеми др. кредиторами.

Залогодателем выступает, как правило, сам должник, но им может быть и третье лицо. Однако в любом случае залогодатель должен быть собственником закладываемого имущества. В З. можно передавать всякое имущество, за исключением того, на к-рое в силу закона не может быть обращено взыскание.

Договор о З. заключается только в письменной форме, в нем должно быть указано наименование и место жительства (место нахождения) сторон, опись, оценка и место нахождения закладываемого имущества, а также существо, размер и срок исполнения обязательства, обеспечиваемого З. Заложенное имущество, за исключением строений, передается залогодержателю, если иное не установлено законом или договором.

Момент возникновения права З. зависит от того, какое имущество закладывается. Так, в отношении жилых домов право З. возникает с момента регистрации договора, а в отношении др. имущества — с момента передачи его залогодержателю. Если же по закону или договору оно не подлежит передаче, то право З. возникает с момента заключения договора.

З. наиболее часто применяется при получении гражданами денежных ссуд в ломбарде (см. *Ломбард*) и в обеспечение ссуды, выданной на индивидуальное жилищное строительство. Согласно Типовому уставу ломбарда, утв. Советом Министров РСФСР 7 июня 1968 г., с изменением от 1972 г., денежные ссуды выдаются гражданам под З. предметов личного пользования и домашнего потребления.

Залогодержатель, напр. ломбард, к-рому передано заложенное имущество, обязан надлежащим образом его содержать. При этом он отвечает за сохранение имущества, если не докажет, что утрата или порча этого имущества произошла не по его вине. На ломбард возложена обязанность страховать за счет залогодателя принятые в З. вещи в полной сумме их стоимости по оценке, произведенной по соглашению сторон, а изделия из драгоценных металлов — по гос. расценкам. Гражданин, передавший в З. дом, построенный с привлечением кредита банка, вправе пользоваться возведенным жилым домом. Залогодержатель же не имеет права пользоваться заложенным имуществом, если иное не предусмотрено законом или договором.

2) З. применяется и в уголовном процессе, он служит одной из мер пресечения, представляющей собой внесение денег или ценностей в депозит суда обвиняемым, подозреваемым, либо др. лицом или орг-цией в обеспечение явки обвиняемого, подозреваемого по вызовам лица, производящего дознание, следователя, прокурора, суда. Обязательным условием применения З. является наличие санкции прокурора или определения суда. При применении З. его сумма определяется органом, избравшим данную меру пресечения, с учетом обстоятельств конкретного дела. Лицо, внесшее З. за обвиняемого или подозреваемого, обязано обеспечить его явку по вызову следователя, прокурора, суда. В случае уклонения обвиняемого или подозреваемого от явки по вызовам лиц, производящих дознание, следователя, прокурора, суда, внесенный З. подлежит обращению в доход гос-ва определением суда (ст. 99 УПК).

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ — система мер, направленных на охрану жизни и здоровья.

Бесплатность медицинского обслуживания — важнейший принцип советского здравоохранения, к-рый означает, что расходы в этой сфере несет гос-во, а не граждане. Ст. 42 Конституции СССР дает оценку Б. мед. помощи, оказываемой гос. учреждениями здравоохранения, как гарантии права граждан на охрану здоровья. Нарушение этого принципа влечет дисциплинарную и уголовную ответственность. Так, получение работником мед. учреждения, не являющегося должностным лицом, путем вымогательства незаконного вознаграждения от гражданина за оказание услуги мед. характера, входящей в круг служебных обязанностей такого работника, влечет уголовную ответственность (ст. 156¹ УК); должностные лица мед. учреждений несут уголовную ответственность за взятку (ст. 173 УК) или за злоупотребление властью или служебным положением (ст. 170 УК).

В стационарных лечебных учреждениях все виды мед. услуг оказываются за счет гос-ва. В гос. бюджетных поликлинических учреждениях бесплатно определяется диагноз и осуществляется лечение, кроме медикаментозного; лекарства и предметы ухода приобретает сам больной. В наст. время законодательство развивается в направлении предоставления нек-рым категориям граждан лекарств бесплатно. Так, в 1981 г. для инвалидов Великой Отечественной войны наряду с др. льготами было предусмотрено право на бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов) и на бесплатное получение лекарств по рецептам врачей. В 1983 г. утвержден Перечень групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении к-рых медикаменты больным по рецептам врачей выдаются бесплатно. К таким группам населения, помимо инвалидов Великой Отечественной войны (и приравненных к ним инвалидов), относится коренное население Чукотского, Корякского и нек-рых др. авт. округов и дети первых трех лет жизни. Категории заболеваний, при амбулаторном лечении к-рых медикаменты всем больным выдаются бесплатно, включают онкологические заболевания, диабет, туберкулез, эпилепсию и пр. С 1985 г. участники Великой Отечественной войны приобретают лекарства с 50%-ной скидкой (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны и семей погибших военнослужащих»). С 1988 г. бесплатно отпускаются лекарства для амбулаторного лечения больных бронхиальной астмой, лекарства для детей до трех лет и с 50%-ной скидкой — инвалидам I и II групп.

Врачебная ошибка — действия (бездействие) лечебного учреждения, его сотрудников, повлекшие смерть или причинение вреда здоровью пациента при неосторожной форме вины (наказуемая ошибка), а также при отсутствии вины лечебного учреждения (ненаказуемая ошибка). В действующем уголовном, административном, гражданском законодательстве термина В. о. нет, однако в науке и практике (юридич. и мед.) это понятие используется.

Наказуемые В. о. совершаются вследствие неосторожности, напр. при невнимательном обследовании, неадекватной оценке клинических и лабораторных данных, недостаточном опыте и знаниях врача, небрежном выполнении операций и др. лечебно-профилактических мероприятий, небрежном уходе и наблюдении за пациентом, неудовлетворительной организации деятельности лечебных учреждений и пр. Такие преступления, как незаконное производство абортa, неокказание помощи больному, совершаются умышленно, но если они сопровождаются причинением вреда пациенту (В. о.), то вина врача в отношении отрицательных последствий выражается в форме неосторожности. Наказуемые В. о. квалифицируются как правонарушение и влекут наступление уголовной, дисциплинарной, гражданской ответственности.

К ненаказуемым В. о. относятся действия лечебного учреждения (его сотрудников), не нарушающие правила, установленные законом или подза-

конными актами, но повлекшие повреждение здоровья или смерть пациента, напр. вследствие атипичного развития болезни, аномальных анатомических особенностей пациента, неожиданной аллергической реакции, к-рые не могли быть предвидимы мед. работниками. Так, лечебные учреждения не могут нести ответственность за диагностические ошибки, обусловленные сложностью заболевания и не зависящие от внимания и добросовестности персонала. Если же эти ошибки явились результатом недобросовестного отношения к работе мед. персонала, то лечебное учреждение обязано возместить вред, причиненный здоровью больного по вине его работника при исполнении им своих обязанностей.

Врачебная тайна — обязанность врачей и др. мед., а также фармацевтических работников не разглашать ставшие им известными в силу исполнения профессиональных функций сведения о болезнях, интимной и семейной жизни граждан. Правило о В. т. закреплено в ст. 16 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, а также в тексте присяги врача Советского Союза. Субъектом В. т. являются все мед. и фармацевтические работники, имеющие высшее (врачи, фармацевты), среднее спец. (сестры) образование и не имеющие такового (няни, сиделки, регистраторы). Содержание В. т. составляют сведения, полученные мед. работниками в результате осмотра, наблюдений, со слов родственников пациента, из истории болезни или др. документации, от др. мед. работников (напр., в порядке консультации) и т. д.

Закон предусматривает нек-рые ограничения В. т.: руководители учреждений здравоохранения обязаны сообщать сведения о болезни граждан органам здравоохранения в случаях, когда этого требуют интересы охраны здоровья населения, а следственным органам и суду — по их требованию. Названное положение отражает приоритет общественных интересов и не означает нарушения В. т., поскольку сведения о болезни сообщаются лишь указанным в законе органам, к-рые также обязаны не разглашать эти сведения.

Диспансеризация — систематическое динамическое врачебное наблюдение, проводимое путем периодических мед. осмотров группой врачей-специалистов с применением необходимых лабораторных, экспериментальных и аппаратных методов обследования, а также проведение комплекса лечебно-профилактических мероприятий в целях обеспечения правильного физического развития, сохранения здоровья и предупреждения заболеваний.

Минздравом СССР 23 сент. 1981 г. утверждено Положение о диспансеризации взрослого населения, согласно к-рому Д. здоровых и больных проводится всеми учреждениями, оказывающими амбулаторно-поликлиническую помощь.

К контингентам, подлежащим взятию на диспансерный учет и наблюдение, относятся: рабочие (практически здоровые) ведущих отраслей промышленности и профессий с вредными и тяжелыми условиями труда; учащиеся, работающие подростки, независимо от характера произ-ва и отраслей промышленности; женщины детородного возраста; лица с повышенным риском заболевания, с предопухолевыми заболеваниями и др. состояниями, а также курящие, с избыточным питанием, ведущие малоподвижный образ жизни, злоупотребляющие алкоголем и т. д.; больные основных групп заболеваний, определяющих уровень заболеваемости, инвалидности, смертности населения (сердечно-сосудистые, онкологические и т. д.). На всех взятых на диспансерный учет заводятся контрольные карты диспансерного наблюдения.

Кратность периодических мед. осмотров лиц, находящихся на диспансерном наблюдении, определяется в зависимости от профессии и вида произ-ва, характера и тяжести заболевания.

Донорство — добровольный акт, основанный на свободном волеизъявлении гражданина о передаче своих органов, тканей, крови третьим лицам в мед. целях.

Субъектами правоотношения Д. являются граждане (не моложе 18 лет) и мед. учреждения (станции переливания крови, единые донорские центры и др.). Донор (гражданин, отдающий свои органы, ткани, кровь в

мед. целях) заключает с мед. учреждением устный договор; в любое время он может отказаться от дачи крови.

Основные права и обязанности сторон, составляющие содержание отношений по Д., закреплены в пост. Совнаркома РСФСР от 22 апр. 1935 г. «О кадрах доноров» и в др. нормативных актах.

Необходимыми условиями осуществления Д. являются: а) совершеннолетие и дееспособность донора; б) добровольное согласие донора на взятие у него органа или ткани; в) отсутствие мед. противопоказаний к Д.; г) недопустимость причинения значительного вреда здоровью донора; д) проведение Д. в мед. учреждении.

Отношения мед. учреждений с донорами, как правило, безвозмездны (напр., трансплантация кожи, почек, крови). Существует также возмездное (кадровое) Д. крови и костного мозга. «Возмездными» донорами являются лица, к-рые состоят на учете в учреждениях здравоохранения и за регулярную сдачу крови, костного мозга получают денежную компенсацию (в день сдачи) на усиленное питание.

Администрация предпр., учр. и орг-ций обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих в учреждения здравоохранения для обследования и сдачи крови и сохранять за ними средний заработок за этот день, а также за предоставляемый последующий день отдыха (ст. 114 КЗоТ).

Индивидуальная трудовая медицинская деятельность — дополнительная к основной системе здравоохранения общественно полезная деятельность граждан по оказанию платных мед. услуг, не связанная с их трудовыми отношениями с гос. предпр., учр., орг-циями, колхозами, иными кооп. и др. обществ. орг-циями и гражданами.

И. т. м. д. осуществляется в соответствии с Законом СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» от 19 нояб. 1986 г., Положением об индивидуальной трудовой деятельности врачей и средних медицинских работников от 4 марта 1987 г. и др. нормативными актами.

И. т. м. д. вправе заниматься граждане, имеющие спец. подготовку и соответствующее звание, полученные в высших и средних мед. учебных заведениях. Врачи могут практиковать по своей специальности. Средним мед. работникам разрешено производить сеансы лечебной физкультуры, массаж, электропунктуру, делать инъекции, ухаживать за больными. Мед. работникам запрещается проведение любых инвазивных диагностических методов исследования; производство хирургических операций, в т. ч. и аборт; лечение инфекционных и венерических заболеваний; наблюдение и лечение беременных и лиц, больных наркоманией. Зубным техникам запрещается проводить диагностику и лечение стоматологических заболеваний.

Мед. работники, занимающиеся И. т. м. д., обязаны применять методы диагностики, профилактики и лечения, лекарственные препараты, разрешенные Минздравом СССР, вести журнал регистрации амбулаторных больных. Они вправе выписывать рецепты, но не могут выдавать пациентам больничные листы и справки о заболеваниях.

Разрешение на занятие И. т. м. д. дает исполком р-ного, гор., р-ного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов по месту постоянного жительства обратившихся с заявлением на срок не свыше 5 лет.

Квалифицированная медицинская помощь — такая мед. помощь, к-рую обязано предоставить и (или) организовать конкретное лечебное учреждение в соответствии с его профилем и специальностью персонала. За неказание (ненадлежащее оказание) этой помощи оно несет ответственность. Научно-технический прогресс обусловил развитие мед. науки и практики в направлении их специализации (по видам болезней). К. м. п. в современных условиях предполагает специализированную помощь, как это предусмотрено ст. 32 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении.

Др. аспект К. м. п. связан с качеством подготовки мед. персонала. В отношении мед. работников закон устанавливает определенные требования: к мед. и фармацевтической деятельности допускаются лица, получив-

шие спец. подготовку и звание в соответствующих высших и средних спец. учебных заведениях. Врач, не работавший по своей профессии более трех лет, должен быть направлен на стажировку в институт усовершенствования или в др. соответствующие учреждения здравоохранения с последующим допуском к врачебной деятельности в порядке, предусмотренном Советом Министров СССР (ст. 12 Основ).

К. м. п. может быть оказана при оснащении мед. учреждений новейшей аппаратурой и обеспеченности лекарственными средствами. В СССР установлен строгий порядок применения лекарств, что предотвращает отрицательные для здоровья населения последствия. Производство новых лекарств для мед. целей допускается с разрешения Минздрава СССР после установления их лечебной или профилактической эффективности. Качество лекарственных средств должно соответствовать требованиям Государственной фармакопеи СССР или технических условий, утверждаемых в установленном порядке. Контроль за качеством лекарственных средств осуществляется Минздравом СССР (ст. 53 Основ).

Лекарственная и протезная помощь гражданам — комплекс социально-экономических и медико-фармацевтических мероприятий, направленных на своевременное и наиболее полное удовлетворение объективных потребностей населения в эффективных и безопасных лекарственных средствах, протезах, ортопедических, корригирующих изделиях, слуховых аппаратах и специальных средствах передвижения.

Особое место в обеспечении населения лекарственными средствами, протезами занимают аптеки, магазины мед. техники и протезно-ортопедические предприятия. Порядок снабжения граждан Л. и п. п. определен Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, приказом Минздрава СССР от 25 февр. 1982 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию лекарственного обеспечения населения и лечебно-профилактических учреждений» и др.

В отделе ручной продажи аптеки гражданин приобретает лекарственные препараты свободно, в рецептурном отделе — только при наличии рецепта. При временном отсутствии выписанного препарата и невозможности его замены аналогичным администрация аптеки обязана оставить рецепт, поставить больного на учет, принять меры к скорейшему получению лекарства и известить больного о поступлении лекарства в аптеку. В случае длительной задержки в обеспечении больного необходимым лекарством аптека должна связаться с врачом, выписавшим рецепт, и решить вопрос о замене его др. препаратом.

Основанием для оформления заказа на изготовление протезно-ортопедических изделий являются карта протезирования и бланк заказа, к-рые оформляются врачом и инспектором по учету заказов протезно-ортопедического предприятия.

Лечебно-профилактическая помощь — установленная законом совокупность правил по обеспечению граждан квалифицированной мед. помощью (ст. 33 Основ законодательства о здравоохранении).

Лечебно-профилактическая помощь гражданам оказывается учреждениями здравоохранения по месту жительства и по месту работы.

Лицам, пострадавшим от несчастных случаев или оказавшимся вследствие внезапного заболевания в состоянии, требующем срочной мед. помощи, эта помощь оказывается безотлагательно ближайшим лечебно-профилактическим учреждением независимо от ведомственной подчиненности. Мед. и фармацевтические работники обязаны оказывать первую неотложную мед. помощь гражданам в дороге, на улице, в иных общественных местах и на дому.

В случае необходимости больные могут направляться в соответствующие лечебно-профилактические учреждения др. союзных республик в порядке, устанавливаемом Минздравом СССР, а в лечебно-профилактические учреждения в пределах союзной республики — в порядке, устанавливаемом минздравом союзной республики.

За лечебной помощью можно также обратиться в хозрасчетные учреж-

дения здравоохранения или к мед. работникам, занимающимся индивидуальной трудовой мед. деятельностью.

Медицинский эксперимент — использование в мед. учреждениях научно обоснованного, но еще не допущенного к всеобщему применению метода диагностики, профилактики, лечения или лекарственных средств по желанию больных и в их интересах, имеющее определенную степень риска (ст. 34 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении). Научная обоснованность М.э. должна отвечать последнему слову отечественной и зарубежной мед. науки. Допущение риска в отношении таких благ, как жизнь и здоровье, возможно, если М.э. проводится в случаях, когда все др. уже апробированные методы лечения не дают положительного результата, и степень риска соответствует состоянию здоровья. Необходимым условием М.э. является согласие больного или его законного представителя (в отношении лиц в возрасте до 16 лет и психически больных). Под согласием следует понимать сознательное решение, к-рое возможно лишь при наличии полной информации о диагнозе, перспективе в случае отказа или удачного проведения М.э., возможных побочных явлениях и др. Об информировании больного и его решении следует делать запись в истории болезни. Новые, неапробированные методы лечения могут применяться в интересах излечения больного. Однако в нек-рых ограниченных случаях разрешается проводить М.э. на здоровых людях-добровольцах в интересах науки и будущих больных под тщательным наблюдением врачей, исключающим значительное стойкое нарушение здоровья испытуемого, напр. испытание отдельных видов вакцин, изучение психофизических характеристик человеческого организма в экстремальных условиях и пр.

Наркологическая помощь — совместные действия специализированных учреждений, осуществляющих лечение, профилактику, а также медико-социальные меры в отношении больных алкоголизмом, наркоманиями, токсикоманиями.

Основное звено наркологической службы — наркологический диспансер. Др. подразделениями, входящими чаще всего в состав наркологического диспансера, являются наркологические участки (бригады), врачебные наркологические кабинеты, фельдшерские наркологические пункты, наркологические посты. Приказом Министерства здравоохранения СССР от 20 авг. 1976 г. утверждено Положение о наркологическом диспансере, Положение о наркологическом пункте, Положение о наркологическом посту.

Работа наркологического диспансера строится по принципу участковости. Наркологическая служба имеет стационарное, полустационарное, внебольничное и промышленное (медсанчасть предприятия) звенья. Содержание в одном отделении стационара больных как хроническим алкоголизмом, так и наркоманиями и токсикоманиями, в связи с отрицательным взаимным влиянием, не допускается.

Во многих районах страны возникают хозрасчетные звенья внебольничной и п. анонимно. Организуются кооперативы для лечения больных алкоголизмом, токсикоманией и табакокурением (в Москве — кооператив «Психотерапевтической помощи населению»).

Гос-во заинтересовано в добровольном лечении граждан в учреждениях наркологической службы. В связи с этим Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 июня 1987 г. внесены изменения в законодательство.

В наст. время граждане, добровольно обратившиеся в лечебно-профилактические учреждения за оказанием мед. помощи в связи с потреблением наркотических средств в немедицинских целях, освобождаются от адм. и уголовной ответственности за потребление, незаконное приобретение, хранение и пересылку наркотических средств.

Принудительное лечение — мера мед. характера, к-рая применяется судом к определенным категориям лиц, установленным в законе, независимо от их желания. П. л. назначается: а) в отношении лиц, совершивших общественно опасные деяния в состоянии невменяемости либо заболевших до вынесения приговора или во время отбывания наказания душевной болез-

нию, лишаящей их возможности отдавать себе отчет в своих действиях или руководить ими; б) алкоголикам или наркоманам в случае совершения ими преступления и при наличии мед. заключения; в) хроническим алкоголикам и больным наркоманией, уклоняющимся от лечения в лечебно-профилактических учреждениях органов здравоохранения.

Для первой категории лиц П. л. может быть назначено в форме помещения в психиатрическую больницу с обычным, усиленным или строгим наблюдением. Тип больницы избирает суд на основании заключения экспертов о психическом состоянии больного и установленных в суде данных об общественной опасности содеянного. Применение принудительных мер мед. характера в психиатрических больницах регламентируется Инструкцией о порядке применения принудительного лечения и других мер мед. характера в отношении психически больных, совершивших общественно опасные деяния, утв. 14 февр. 1967 г. Минздравом СССР по согласованию с Верховным Судом СССР, Прокуратурой СССР и Министерством охраны общественного порядка СССР. Прекращение П. л. производится судом по заключению лечебного учреждения в случае выздоровления лица или такого изменения характера заблуждения, при к-ром отпадает необходимость в применении этих мер (ст. 60 УК).

Для второй группы лиц П. л. применяется по ходатайству обществ. организации, трудового коллектива, товарищеского суда, органа здравоохранения или по инициативе самого суда наряду с наказанием за совершенное преступление. Указанные лица, осужденные к мерам наказания, не связанным с лишением свободы, подлежат П. л. в мед. учреждениях со спец. лечебным и трудовым режимом. В случае осуждения таких лиц к лишению свободы они подлежат П. л. во время отбывания наказания, а после освобождения из места лишения свободы, в случае необходимости продления такого лечения, — в мед. учреждениях со спец. лечебным и трудовым режимом. Прекращение П. л. производится судом по представлению лечебного учреждения, в к-ром лицо находится на излечении (ст. 62 УК). В отношении третьей категории лиц П. л. применяется на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 г. «Об усилении борьбы с пьянством», Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 25 авг. 1972 г. «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании больных наркоманией», Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 марта 1974 г. «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании хронических алкоголиков». Для применения П. л. к хроническим алкоголикам помимо уклонения их от лечения необходимо нарушение ими трудовой дисциплины, обществ. порядка или правил социалистического общежития несмотря на принятие к ним мер дисциплинарного, обществ. или административного воздействия. По постановлению р-ного (гор.) нар. суда в лечебно-трудовые профилактории подлежат направлению для П. л. больные наркоманией на срок от 6 мес. до 2 лет, хронические алкоголики — на срок от 1 года до 2 лет.

Психиатрическая помощь — установленные законодательством порядок, условия оказания специализированной мед. помощи лицам с психическими расстройствами, охрана их прав, законных интересов, а также меры по защите общества от опасных действий психически больных.

Согласно Положению об условиях и порядке оказания психиатрической помощи (утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР 5 янв. 1988 г.) лицам, страдающим психическими расстройствами, гарантируется применение щадящих мед. средств и методов, разрешенных Министерством здравоохранения СССР, а также наименее ограничительных условий содержания, необходимых для достижения целей лечения; уважительное и гуманное отношение, исключающее унижение человеческого достоинства; социальная и правовая помощь, судебная защита, прокурорский надзор, помощь адвоката для обеспечения их прав и законных интересов.

Исполкомы местных Советов народных депутатов обязаны принимать меры к включению психически больных лиц в общественную жизнь; обеспечивать трудоустройство способных к труду лиц на предпр. и в ор-циях по месту их жительства; организовывать при необходимости спец. произ-

водства с облегченными условиями труда для лиц, имеющих ограниченную трудоспособность; назначать в установленном порядке опекунов (законных представителей) психически больным, к-рые в этом нуждаются; способствовать улучшению жилищных условий таких лиц, принимать др. меры для оказания социальной помощи.

Первичное психиатрическое освидетельствование, амбулаторная психиатрическая консультативная и лечебно-восстановительная помощь, стационарная П.п. производятся по просьбе или с согласия пациента; а в случаях, когда лицо не достигло 16-летнего возраста или по своему психическому состоянию не способно к свободному волеизъявлению, — с согласия родственников или законных представителей.

Решение о проведении обязательного (независимо от согласия пациента, его родственников, законных представителей) первичного психиатрического обследования предоставлено главному психиатру, а в экстренных случаях — врачу-психиатру специализированной бригады скорой помощи либо территориального лечебно-профилактического учреждения; вопрос о необходимости обязательного амбулаторного (диспансерного) наблюдения за больным принимается комиссией врачей-психиатров, а в сложных и спорных случаях — комиссией под председательством главного психиатра; помещение в психиатрическую больницу без согласия больного (неотложная госпитализация) происходит по решению врача-психиатра с немедленным уведомлением об этом родственников и сообщением вышестоящему органу здравоохранения.

Обязательная амбулаторная психиатрическая помощь оказывается лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями с тенденцией к неблагоприятному течению. В порядке неотложной госпитализации в психиатрическую больницу помещаются больные, представляющие по своему психическому состоянию опасность для себя или окружающих. Для проведения обязательного первичного мед. освидетельствования необходимо установить совершение лицом действий, дающих достаточные основания предполагать наличие у него выраженного психического расстройства, если при этом лицо нарушает общественный порядок или правила соц. общежития либо представляет непосредственную опасность для себя и окружающих.

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР в 1988 г. в УК РСФСР введена ст. 126², которая предусматривает уголовную ответственность за помещение в психиатрическую больницу заведомо здорового лица.

Санаторно-курортное лечение — оказание больным с определенными заболеваниями специализированной лечебно-профилактической помощи преимущественно природными, лечебными факторами в сочетании с физиотерапией, лечебной физкультурой, лечебным питанием и др. средствами. Учреждения здравоохранения оказывают также целый комплекс сопутствующих услуг (организация культурно-массовой работы, обслуживание транспортом, связь, хранение имущества пациента и пр.).

Правовое положение санаторно-курортных учреждений, а также отношения между ними и гражданами регулируются Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении и др. актами. Возникновению отношений типа «санаторий-гражданин» предшествует сложный юридический состав: а) выдача поликлиникой справки с рекомендацией С.-к. л.; б) выделение гражданину путевки (курсовки) проф. организацией; в) оформление поликлиникой санаторно-курортной карты и выдача ее гражданину; г) заключение договора на С.-к. л.

При осуществлении С.-к. л. санаторий обязан оказывать квалифицированную мед. помощь, сохранять врачебную тайну и выбирать соответствующий необходимый метод лечения и режим; в свою очередь гражданин должен следовать предписаниям врачей (режиму санатория) и оплатить путевку.

При ненадлежащем выполнении больным правил пребывания в санатории могут применяться санкции. Так, главный врач имеет право досрочно

отчислить больного из санатория, если со стороны последнего будет допущено преднамеренное, грубое или систематическое нарушение этих правил.

Если в санаторий поступил больной, лечение к-рому на данном курорте противопоказано, то все расходы, связанные с его эвакуацией и сопровождением, производятся за счет учреждения здравоохранения, необоснованно выдавшего санаторно-курортную карту. Если же противопоказание к курортному лечению возникло во время нахождения на курорте (травма, инт-еркурортное заболевание), то оплата расходов по эвакуации больного производится санаторием, где он лечился.

Учреждения здравоохранения — в СССР разработаны единая номенклатура и типовые категории учреждений здравоохранения. В зависимости от выполняемых функций У.з. подразделяются на следующие типы: лечебно-профилактические, санитарно-профилактические, учреждения судебно-медицинской экспертизы, аптечные учреждения.

Лечебно-профилактические учреждения включают: больницы, поликлиники, диспансеры, станции скорой помощи, родильные дома, санатории и пр. Основной функцией для них является оказание мед. помощи.

К санитарно-профилактическим учреждениям относятся санитарно-эпидемиологические, дезинфекционные, противочумные станции, дома санитарного просвещения и др. Главная задача этих учреждений состоит в проведении санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических мероприятий, направленных на оздоровление окружающей среды, улучшение условий труда, быта и отдыха населения, предупреждение и снижение заболеваемости.

Учреждениями судебно-медицинской экспертизы являются бюро судебно-медицинской экспертизы, к-рые призваны давать органам дознания, следствия, прокуратуры и судам заключения при разрешении вопросов, требующих спец. познаний.

К аптечным учреждениям относятся аптеки, магазины оптики, контрольно-аналитические лаборатории и др., на к-рые возложена задача обеспечения населения, предприятий, организаций лекарственными средствами, предметами санитарии, гигиены и ухода за больными, перевязочными материалами и др. предметами аптечного ассортимента.

У.з., входящие в систему Минздрава СССР, подразделяются на три категории: союзного, респ. и местного подчинения. Соответственно ими управляют Минздрав СССР, минздравы союзных и авт. республик, отделы здравоохранения исполкомов местных Советов.

Ведомственные У.з. призваны организовывать мед. обслуживание работников отдельных отраслей нар. хоз-ва, а также нек-рых категорий граждан. Минздрав СССР, минздравы союзных и авт. республик координируют деятельность не входящих в их систему У.з. по вопросам лечебно-профилактической помощи, санитарно-эпидемиологического обследования населения, охраны территории СССР от заноса и распространения инфекционных заболеваний, а также осуществляют контроль за этой деятельностью.

Большинство У.з. являются юридическими лицами и действуют на основании Положений о них (гор. поликлиника, центральная районная больница и др.); нек-рые статусом юридического лица не обладают (аптечные пункты) и ответственность за их деятельность несет учреждение, в составе к-рого они образованы.

Хозрасчетные лечебно-профилактические учреждения — группа учреждений здравоохранения, к-рые финансируются за счет прибыли от их деятельности. К ним относятся поликлиники, больницы, санатории, аптеки, наркологические кабинеты и др. Х.л.-п.у. наделяются (вышестоящим органом) основными и оборотными средствами, находятся на самостоятельном балансе, имеют расчетный счет в банке и являются юридическими лицами. Х.л.-п.у. могут находиться на балансе вышестоящего органа; в этом случае они юридическими лицами не являются.

В хозрасчетных поликлиниках граждане получают мед. помощь за плату у выбранного ими врача. Плата за оказание мед. услуг доступна же-

лающим. Так, прием у обычного врача стоит 50 коп.; у кандидата наук — 2 руб.; у профессора — 3 руб. 50 коп.

Хозрасчетные городские поликлиники могут привлекаться для проведения профилактических медосмотров лиц, поступающих на работу, а также работающих на пищевых и коммунальных объектах, в детских и др. учреждениях, к-рые в соответствии с действующим законодательством подлежат обязательным мед. осмотрам с применением лабораторных и др. методов исследования. В этих случаях оплата медосмотров осуществляется соответствующим предприятием.

КВИТАНЦИЯ — письменный документ, удостоверяющий к.-л. обстоятельство, имеющие юридическое значение, напр. принятие материальных ценностей, получение денег. Наиболее широко К. применяется в форме расписки. Согласно гражд. законодательству (ст.228 ГК РСФСР), кредитор, принимая исполнение, обязан по требованию должника выдать ему расписку в получении исполнения полностью или в части. При исполнении сделок (см. *Сделка*) между гос., кооп., др. общественными организациями или между этими организациями и гражданами, совершенных в устной форме, орг-ция, оплатившая товары и услуги, должна получить от др. стороны документ, напр. К., удостоверяющий уплату денег и ее основание. Если должник выдал кредиторю К. в удостоверение обязательства, то кредитор, принимая исполнение, должен вернуть этот документ, а при невозможности его возвращения указать на это в выдаваемой им расписке. Расписка может быть заменена надписью на возвращаемой К. Нахождение долгового документа (К.) у должника удостоверяет, пока не доказано иное, прекращение обязательства. В случае отказа кредитора вернуть К. или отметить в ней невозможность ее возвращения, должник вправе задержать исполнение по обязательству.

В соответствии с Правилами комиссионной торговли непродовольственными товарами, утв. приказом Министерства торговли СССР от 13 февр. 1986 г., при приемке вещи на комиссию товаровед комиссионного магазина или приемного пункта выписывает К. в двух экземплярах и товарный ярлык (см. *Ярлык*), к-рые подписываются товароведом-оценщиком и гражданином (комитентом).

Комитенту вручается первый экземпляр К., являющейся одним из документов, предъявление к-рого необходимо для получения денег за проданную вещь.

К. также выдается заготовительной орг-цией на с.-х. продукцию, сданную поставщиком.

Покупателям предоставлена возможность на основании сохранной К. оставлять в магазине на хранение купленные и оплаченные ими громоздкие товары (мебель, пианино, холодильники, телевизоры и т.д.) на срок не более суток.

К. широко применяется на транспорте. Так, на ж.д. и внутреннем водном транспорте в удостоверение принятия груза к перевозке пассажиру выдается грузовая К., а в удостоверение приема багажа — багажная К., применяемая также и на автомобильном транспорте. Юридическое значение грузовой (багажной) К. состоит, в частности, в том, что она подтверждает факт заключения договора перевозки груза (багажа). В багажной К., которая не является именованным документом, т.к. не содержит в себе наименование конкретного лица, к-рому следует выдать багаж, должен быть указан вес багажа, количество мест без наименования вещей, сданных к перевозке, и номер билета пассажира. В отличие от багажной, грузовая К. оформляется на имя конкретного грузоотправителя и выдается ему. При утрате груза грузовая К. служит документом, предоставляющим право на предъявление к перевозчику претензии (см. *Претензия*), а при ее отклонении — иска. К. применяются и в предприятии связи, где выдается почтовая К., подтверждающая принятие почтой разнообразных отправок.

КООПЕРАТИВЫ — в сов. гос-ве — одна из форм массовых, добровольных, общественных соц. организаций, в к-рые граждане объединя-

ются в соотв. с целями коммунистического строительства для развития политической активности и самостоятельности, удовлетворения своих многообразных интересов (ст. 51 Конституции СССР). От др. общественных организаций К. отличается цель деятельности — достижение определенного хозяйственного результата.

26 мая 1988г. Верховный Совет СССР принял первый в нашей стране Закон о кооперации. В нем раскрыты огромные потенциальные возможности кооперации, возрастание ее роли в ускорении социально-экономического развития СССР, усилении процесса демократизации хозяйственной жизни гос-ва, вовлечении в К. широких слоев населения. Закон определил место кооперации в экономике страны, закрепил экономические основы хозяйственного механизма в кооперативных отношениях, сформулировал принципы отношений гос-ва и кооперации, отразил специфику организации и деятельности К. отдельных видов. Важнейшим является закрепление в Законе возможности осуществления кооперативными организациями любой деятельности, к-рая не запрещена законодательством. Закон является базой для регулирования кооперативных отношений и дальнейшего развития и совершенствования законодательства о кооперации.

В Законе о кооперации определена система кооперативных орг-ций: производственные — осуществляющие производство продукции, товаров и оказание разнообразных услуг; деятельность таких К. основывается на личном трудовом участии их членов; потребительские — удовлетворяющие потребности своих членов и др. граждан в торговом и бытовом обслуживании, а также членов К. в различных помещениях. Дан примерный перечень видов К.

Создание К. осуществляется исключительно на добровольных началах и по общему правилу, не обусловлено получением предварительного разрешения советских, хозяйственных и иных органов (п. 1, ст. 11 Закона). К. могут входить в систему, напр., в потребкооперацию, быть совершенно обособленными, как колхозы, и, наконец, создаваться при какой-нибудь организации, если это предусмотрено законодательством. Совет Министров СССР вправе устанавливать для отдельных видов К. особенности применения Закона о кооперации (ст. 54). В любом случае К. остается юридическим лицом, т. е. самостоятельной организацией. Отказ в регистрации Устава К. исполкомом обжалуется в вышестоящий орган управления или в суд и рассматривается в месячный срок (п. 7 ст. 11 Закона).

Кооперативную собственность составляют: здания, иные сооружения, транспортные средства, оборудование, материалы, денежные средства, скот, насаждения и т. п. В отличие от гос. (общенародной) собственности, кооперативная собственность принадлежит отдельному коллективу граждан, к-рый вправе распоряжаться и пользоваться ею в соответствии с целями деятельности, закрепленными в уставе конкретного кооператива.

Кооперативную деятельность следует отличать от индивидуальной трудовой деятельности (ИТД), к-рая базируется на использовании личной собственности граждан и их труде вне коллектива самостоятельной организации — юридического лица (см. *Индивидуальная трудовая деятельность*). Запреты, применяемые к ИТД, на К. не распространяются.

Устав К., в к-ром детально регулируются отношения, возникающие в связи с организацией и деятельностью К., принимается общим собранием К., как правило, на основании Примерного устава, утвержденного (одобренного) компетентным органом гос. управления.

Отсутствие Примерного устава не является препятствием к организации К., ибо ст. 11 Основ гражданского законодательства говорит о колхозах, межколхозных и иных кооперативных организациях, не ограничивая их создания лишь теми видами, к-рые предусмотрены законодательством. Образование кооперативных организаций происходит в порядке, предусмотренном законодательством, а в тех случаях, когда такой порядок не установлен, то в порядке, предусмотренном их уставами или положениями (ст. 27 ГК), т. е. уставом, принятым общим собранием конкретного К.

Правоспособность К. как юридического лица, возникает либо с момента

принятия общим собранием устава, либо, если предусмотрена регистрация устава, — с момента такой регистрации.

Прекращение кооперативных организаций происходит по основаниям и в порядке, установленном в законе или Примерном уставе и уставе К. Реорганизация К. (слияние, разделение или присоединение) допускается только по решению общих собраний пайщиков или собраний уполномоченных (ст. 39 ГК).

Гаражные кооперативы — в ГК, деятельность к-рых в РСФСР регулируется Примерным уставом, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 24 сент. 1960 г., должно быть не менее 10 пайщиков, а в Москве и Ленинграде — не менее 50. В К. принимаются лица, проживающие в том же населенном пункте, в к-ром расположен ГК, и имеющие автомашину на праве личной собственности, зарегистрированную в установленном порядке. Пост. Совета Министров РСФСР от 12 июля 1971 г. признано целесообразным организовывать К. по строительству и эксплуатации коллективных гаражей-стоянок для мотоциклов и мотороллеров индивидуальных владельцев, применительно к порядку и условиям, установленным для ГК.

Право члена ГК на пользование помещением гаража означает не только возможность нахождения автомобиля в боксе или на месте стоянки, но и хранения необходимых запасных частей и принадлежностей к ней (в пределах предоставленной в его пользование территории гаража), ремонта и подготовки автомобиля к поездкам и т. д. Для этого он может использовать смотровые ямы, подъемники, ремонтные боксы, моечные и красильные камеры и др. помещения или оборудование, имеющиеся в распоряжении К.

Пай в ГК с согласия общего собрания можно передать супругу, родителям или совершеннолетним детям, проживающим в том же населенном пункте и имеющим собственный автомобиль, к-рый зарегистрирован в установленном порядке в месте расположения К. (п. «в», ст. 19 Устава). При этом не требуется совместного проживания указанных лиц с членом ГК или использования вместе с ним гаражного помещения.

К числу **обязанностей членов К.** прежде всего относится необходимость внести полностью всю сумму пая до начала строительства. Размер пая зависит от стоимости строительства гаража, а следовательно, не только от размера площади, выделенной члену К. непосредственно, но и от приходящейся на его долю общей площади (проезды, боксы обслуживания, смотровые ямы, эстакады, мойки и т. д.). Пайщики оплачивают все расходы по эксплуатации гаража (оплата коммунальных услуг, текущий ремонт, покупка дополнительного оборудования, заработная плата лицам, выполняющим различные работы, и т. п.). Размеры платежей, порядок и сроки их внесения определяются общим собранием.

Необходимо соблюдать все требования устава К., а также решений общего собрания и правления по поводу эксплуатации гаража, пользования оборудованием и приспособлениями. Особенно тщательно требуется соблюдать правила противопожарной безопасности: не разводить открытый огонь, курить только в отведенных местах, не загромождать проезды, не оставлять без надзора автомобиль с работающим двигателем, удалять все легковоспламеняющиеся предметы.

Раздел пая как основание для разделения гаражного помещения в Примерном уставе не предусмотрен. Пай же как денежная сумма включается в общее имущество, к-рое может быть разделено между наследниками или бывшими супругами. При расторжении брака и разделе имущества следует учитывать следующее: если автомашина переходит к тому из бывших супругов, кто состоял членом К., то ему же должен быть выделен и пай. В пользу супруга, получившего меньшую долю, чем ему причитается по закону, может быть присуждена денежная компенсация.

Исключение членов ГК из К. возможно лишь по основаниям, указанным в Примерном уставе: в случаях неподчинения уставу, невыполнения обязательств, установленных общим собранием, разрушения или порчи гаража. Никакие иные обстоятельства (напр., переезд на др. место жительства) не могут явиться основанием для исключения.

Член К. имеет право при выходе из ГСК потребовать выплаты ему паенакопления. Это право переходит по наследству в установленном законом порядке.

Преимущественное право на вступление в ГСК закреплено только за наследниками — членами семьи. Поскольку Устав ГСК не содержит определения семьи, за основу принято брать нормы жилищного законодательства. В соотв. со ст. 53 ЖК это — родители, дети и супруг (вне зависимости от совместного проживания с умершим членом К.); родные братья и сестры умершего, его дед или бабушка и нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего члена К. не менее года до его смерти (при условии совместного проживания и ведения общего хозяйства этих лиц с пайщиком).

К вышеперечисленным гражданам могут быть также отнесены и другие др. родственники, вне зависимости от степени их родства с умершим, а в исключительных случаях и иные лица, если они не только проживали вместе с ним и вели совместное хозяйство, но и являются наследниками по завещанию.

Кроме того, в гаражный К. может быть принято только лицо, которое либо было, либо в результате наследования становится собственником автомобиля, зарегистрированного в установленном порядке. Если таких несколько, напр. три сына умершего, то вопрос о том, кто из них будет принят в ГСК, решает общее собрание.

В Примерном уставе ГСК, как и в Уставе ДСК, не закреплено право на занятие освободившегося более удобного помещения, рядом с помещением, которым пользуются родственники или знакомые, ближе или дальше от въезда, с более удобным подъездом и т. д.

Примерный устав гаражного К. не содержит и нормы о праве члена К. сдавать внаем гаражное помещение, которое ему выделено, если он временно помещением не пользуется. Не предусмотрено, в отличие от Примерного устава ЖСК, и право члена К. на обмен занимаемого гаражного помещения на гараж в др. кооперативе.

На практике эти вопросы нередко решаются положительно общими собраниями членов К., ибо такие действия не запрещены законодательством.

Дачно-строительный кооператив — в Примерном уставе ДСК, действующем в РСФСР, утв. Советом Министров РСФСР 24 сент. 1958 г., указано лишь минимальное число пайщиков — 10. Предельное число пайщиков в каждом конкретном К. ограничено числом дач, определенных планом строительства. В ДСК могут вступать граждане, достигшие 18 лет и не имеющие дач на праве личной собственности. Строительство дач и др. сооружений ведется, как правило, по типовым проектам. В виде исключения может быть разрешено строительство по индивидуальным проектам, утвержденным в установленном порядке.

Каждому члену К. предоставляется в постоянное пользование дача размером не более 60 кв. м. Член ДСК имеет право использовать это помещение, а также выделенный ему земельный участок, для себя и своей семьи, для отдыха, выращивания фруктов и овощей.

Член ДСК вправе сдать выделенное ему помещение. Такое право закреплено в пост. Совета Министров РСФСР от 3 июля 1961 г. «Об использовании для летнего отдыха трудящихся на условиях аренды кооперативных, индивидуальных⁹ дач и домов в пригородных местностях». В нем сказано, что исполкомы местных Советов не должны препятствовать правлениям дачных К. и отдельным гражданам в сдаче внаем излишней площади в дачных помещениях, обеспечивая строгий контроль за сдачей в аренду жилых помещений, пресекая всякие попытки наживы и извлечения нетрудовых доходов от эксплуатации помещений и земельных участков, предоставленных государством только для личного пользования.

В Примерном уставе предусмотрено право члена ДСК передать, с согласия общего собрания К., свой пай, а вместе с ним и право пользования предоставленным дачным помещением и земельным участком супругу, родителям или детям. Это возможно при условии, если они пользовались

указанным помещением совместно с членом К. При этом учитываются требования, предъявляемые при приеме в ДСК.

Необходимо иметь в виду, что пользование совместно с членами ДСК дачным помещением может осуществляться как непосредственно перед оформлением передачи пая, так и ранее, напр., перед выездом в р-ны Крайнего Севера. В этой связи нужно доказать факт совместного пользования в период, предшествовавший отъезду.

Как и члены иных строительных К., пайщики ДСК несут ряд обязанностей, основные из к-рых совпадают. Имеются и нек-рые специфические обязанности — они устанавливаются общим собранием или правлением. К ним могут быть отнесены: борьба с вредителями зеленых насаждений, ремонт изгородей, прокопка кюветов, очищение дачного участка от сушняка и т. д.

Раздел пая и дачного помещения производится в строго определенных случаях. Между бывшими супругами и между наследниками члена ДСК — если каждому из них может быть предоставлено изолированное дачное помещение, имеющее самостоятельный выход на участок, и при условии, что эти лица вступят в К. При несовпадении размера пая и стоимости выделенного помещения возможна денежная компенсация.

Из числа наследников пайщика правом на преимущественное вступление в ДСК обладают лишь те, к-рые пользовались дачным помещением при его жизни. Отказ в приеме их в члены ДСК может быть признан судом недействительным.

Члены семьи умершего пайщика, не являющиеся наследниками, приобретают преимущественное право на вступление в ДСК лишь при определенных обстоятельствах. Прежде всего, если не оказалось никого из наследников, к-рые пользовались вместе с членом К. дачным помещением или же такие лица есть, но они отказались от дальнейшего пользования. В этих случаях преимущественное право на вступление в ДСК и дальнейшее пользование помещением приобретают те члены семьи пайщика, к-рые пользовались дачей совместно с ним, при условии внесения суммы паенакопления.

Когда в члены К. вступил только один из наследников или членов семьи, то остальные не теряют права на дальнейшее пользование дачным помещением, если они пользовались им при жизни члена ДСК.

Жилищно-строительный кооператив — минимальное число членов ЖСК в РСФСР определено Примерным уставом, утв. Советом Министров РСФСР 2 окт. 1965 г.: в Москве и Ленинграде — не менее 60 человек, в столицах авт. республик, краевых и обл. центрах и в городах с населением свыше 100 тыс. — 48, в др. городах и поселках гор. типа — 24, а при совхозах и поселках, расположенных в сельской местности, — 12 человек.

В ЖСК могут объединяться граждане не только для строительства нового дома, но и, в соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 марта 1988 г. «О мерах по ускорению развития жилищной кооперации», для приобретения (покупки) у предпр., объединений, орг-ций и исполкомов местных Советов народных депутатов новых или капитально отремонтированных домов либо подлежащих капитальному ремонту и реконструкции для осуществления ремонта с последующей эксплуатацией на собственные средства.

В ЖСК принимаются граждане СССР, достигшие 18 лет, постоянно проживающие в данной местности, нуждающиеся в улучшении жилищных условий. Основания нуждаемости те же, что и при принятии на учет для обеспечения жильем в домах гос. или общественных организаций. Пост. от 31 марта 1988 г. устанавливает преимущество для объединения во вновь формируемые ЖСК граждан, состоящих на учете для улучшения жилищных условий, и прежде всего передовиков производства, инвалидов и участников Великой Отечественной войны, семей погибших военнослужащих и приравненных к ним лиц, военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков и мичманов, лиц офицерского состава, уволенных с действительной военной службы по возрасту или состоянию здоровья, ветеранов труда и граждан, сдающих при переезде в дома ЖСК занимаемую ими жилую

площадь в гос. или общественном фонде предприятиям или исполкомам местных Советов. Кроме того, в ЖСК принимаются лица, перечень к-рых устанавливается исполкомами гор. Советов, а также граждане, проживающие совместно с пайщиком и имеющие право на преимущественное вступление в ЖСК, если член К. выбыл из него.

Размер предоставляемой площади зависит от наличия тех или иных квартир в данном доме, числа переезжающих и нек-рых др. условий. От размера и качества квартиры зависит размер пая.

В К. может переселиться лишь часть семьи (или даже один человек). В этом случае на прежней жилой площади за членами семьи сохраняется право пользования помещением.

Если же в дом ЖСК переезжает вся семья, то освободившееся помещение передается владельцу дома (местному Совету, предприятию и т. д.). Лица, отказавшиеся освободить помещение, подлежат выселению в судебном порядке.

19 авг. 1982 г. Совет Министров СССР принял пост. «О жилищно-строительной кооперации», предусматривающее определенные льготы при вступлении граждан в ЖСК и в последующее время. Оно дополнено пост. от 31 марта 1988 г. Банковский кредит увеличен до 70% (ранее было 60%), а в КазССР, Сибири, на Дальнем Востоке, в р-нах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях — до 80% сметной стоимости строительства. Таким образом, вступая в К., граждане вносят соотв. лишь 20 или 30%, причем кредит предоставляется на 25 лет (а не на 15 лет, как ранее). Когда строительство осуществляется с надворными постройками, то принимается во внимание полная стоимость строительства.

Для граждан, вступивших в ЖСК после принятия пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 дек. 1979 г. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», пост. Совета Министров СССР от 19 авг. 1982 г. установлены дополнительные льготы.

За членов К., проработавших в организации более 5 лет после вступления в него, может быть погашено до 15% задолженности по кредиту банка, а за проработавших свыше 10 лет — еще 30% оставшейся задолженности.

Значительные льготы предоставляются нек-рым работникам предприятий сельского и водного хозяйства, расположенных в сельской местности. Предприятиями погашается до 50% кредита, выданного механизаторам и рабочим, занятым на ремонте сельхозтехники, если ЖСК организованы в сельской местности, а эти лица проработали на данном предприятии не менее 5 лет с момента вступления в К. Предоставленные средства подлежат возврату в срок до 5 лет в случаях увольнения по собственному желанию без уважительных причин, за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления.

Постановлением от 31 марта 1988 г. гражданам предоставлена возможность получить кредит в Сберегательном банке СССР до пяти тысяч рублей, с погашением в течение десяти лет, для внесения первоначального взноса. Предприятиям, объединениям, колхозам и иным кооперативным организациям предложено оказывать своим работникам безвозмездную финансовую помощь в размере от 10 до 50 процентов задолженности за приобретенную квартиру, в зависимости от стажа работы и отношения к труду, а в отдельных случаях по решению трудовых коллективов — и больше. Руководители предприятий по согласованию с профкомами вправе оказывать работникам, проработавшим не менее 5 лет, а молодоженам (т. е. лицам, впервые вступившим в брак до 30 лет) — не менее 2 лет, безвозвратную материальную помощь соотв. в размере 15 и 20% первоначального взноса. В р-нах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, в Сибири, на Дальнем Востоке и в сельской местности нечерноземной зоны РСФСР — 30 и 40%.

Распределение квартир осуществляется по решению общего собрания пайщиков (как правило, на основании так называемой жеребьевки) и ут-

верждается исполкомом местного Совета, к-рый выдает ордер на ее заселение. Отказ в выдаче ордера может быть обжалован в суде.

Квартиры, освободившиеся в процессе эксплуатации дома, распределяются общим собранием, решение к-рого является, по общему правилу, окончательным. Исключения из этого правила закреплены в Примерном уставе.

Права членов ЖСК. Член ЖСК, нуждающийся в улучшении жилищных условий, имеет преимущественное право перед вновь вступающими гражданами на занятие освободившейся квартиры, а также на дополнительную квартиру. Чаще всего такая необходимость возникает в связи с образованием новой семьи, но бывают и др. обстоятельства. В таком случае освободившаяся в К. квартира может быть предоставлена не только самому пайщику ЖСК, а и к.-л. из членов его семьи. Это полностью согласуется с правилами подп. «д» п. 19 Примерного устава ЖСК РСФСР.

Те же правила действуют и при желании члена ЖСК уменьшить площадь квартиры в связи с изменившимися обстоятельствами.

Улучшение жилищных условий включает в себя не только изменение размеров жилой площади, а может выразиться в желании переехать с первого или последнего этажа, в квартиру с балконом, окнами на южную сторону и т. п.

Если на освободившуюся площадь претендуют несколько членов К., то общее собрание решает, кому она должна быть выделена. В суде принятое решение собрания обжалованию не подлежит.

Если в ЖСК, созданных при предприятиях, освобождается квартира и никто из членов ЖСК на нее не претендует, она должна предоставляться в первую очередь работникам этих предприятий или лицам, ушедшим из них на пенсию (п. 20 пост. Совета Министров СССР от 19 авг. 1982 г.).

В Примерном уставе предусмотрено, что член ЖСК, нуждающийся в улучшении жилищных условий, вправе, в виде исключения, вступить в другой ЖСК и какое-то время являться одновременно членом двух ЖСК. После получения ордера на квартиру во вновь выстроенном доме он исключается из К., в доме к-рого ранее проживал. Член семьи, оставшийся проживать в кооперативной квартире по старому месту жительства, имеет преимущественное право на вступление в ЖСК и дальнейшее пользование ею (ст. 18 Примерного устава ЖСК).

Член ЖСК с разрешения исполкома может обменять кооперативную квартиру с членом того же или иного ЖСК либо нанимателем в доме гос. или общественного фонда, в том числе и с проживающими в др. населенном пункте (для этого лица правило о проживании в данной местности не действует). Лицо, обменивающее жилое помещение с членом ЖСК, должно быть принято в кооператив (ст. 119 ЖК).

Право на обмен жилого помещения принадлежит лишь самому пайщику и его супругу, за к-рым может быть признано право на часть паенакопления. Остальные члены семьи таким правом не обладают. Однако совершение обмена невозможно без их письменного согласия. Если же к.-л. из них не согласен с обменом, то спор подлежит рассмотрению в суде, так же как и в тех случаях, когда исполком местного Совета не дает разрешения на обмен или отменяет решение общего собрания ЖСК о приеме в К. Отказ общего собрания ЖСК о приеме в К. лица, желающего обменять свою квартиру, может быть обжалован в судебном порядке. Такое правило закреплено, например, в примерных уставах Украины и Белоруссии. В других республиках суды также должны рассматривать подобные дела, как указывается в пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 февр. 1988 г. «О применении судами законодательства при рассмотрении дел по спорам между гражданами и ЖСК».

Обмен кооперативного помещения не допускается по тем же основаниям, что и обмен жилой площади, занимаемой гражданами по договору найма (см. *Обмен жилыми помещениями*).

Пайщик вправе полностью или частично сдать внаем предоставленную в его пользование жилую площадь, но только с согласия правления К. и совершеннолетних членов своей семьи. Размер квартирной платы не дол-

жен превышать взимаемых с самого члена К. сумм на эксплуатационные расходы, с учетом площади сдаваемого жилого помещения (ст. 122 ЖК). Договор может быть заключен на определенный срок, после истечения которого наниматель, если он не освободит помещение добровольно, подлежит выселению в судебном порядке. В случае заключения данного договора на неопределенный срок член К. должен предупредить о прекращении договора не менее чем за три месяца.

Член К. вправе, с согласия общего собрания, передать пай каждому из проживающих совместно с ним совершеннолетних членов семьи (п. «в» ст. 19 Примерного устава ЖСК). Осуществлено это может быть в любое время: как в период строительства дома, так и после его завершения и заселения.

Отказ в разрешении на передачу пая может быть обжалован в судебном порядке, а лицо, к-рому член ЖСК хочет передать пай, приобретает преимущественное перед всеми др. гражданами право на вступление в К., также защищаемое в судебном порядке.

Отсутствие члена ЖСК в месте своего постоянного жительства без уважительных причин не дает оснований для признания его утратившим право на жилую площадь и последующее выселение.

Обязанности члена ЖСК: бережно относиться к занимаемому помещению и его оборудованию, к местам общего пользования (лестничные клетки, лифты, мусоропроводы и т. п.); производить текущий ремонт (побелка, оклейка обоями, окраска, вставка стекол и т. д.) занимаемых жилых и подсобных помещений за свой счет. Переоборудование и перепланировка жилых и подсобных помещений допускается лишь при согласии К. и письменном разрешении исполкома местного Совета.

В числе причин исключения из ЖСК в ст. 123 ЖК указывается на представление не соответствующих действительности сведений, послуживших основанием для вступления в К., и неправомерные действия должностных лиц при решении вопроса о принятии в его члены.

Исключение гражданина из К. порождает определенные последствия. От члена К., исключенного за несоблюдение устава или решений общего собрания, за разрушение или порчу помещения, использование помещения не по назначению, извлечение нетрудового дохода, можно потребовать освобождения квартиры со всеми членами семьи в судебном порядке, без предоставления др. помещения. Если же член К. исключен в связи с невозможностью совместного с ним проживания, то помещение может остаться в пользовании проживающих в нем членов семьи при условии, что один из них вступит в К. (ст. 124 ЖК). Отказ в приеме в ЖСК в этих случаях может быть обжалован в судебном порядке (ст. 124 ЖК).

Раздел пая, а следовательно, и квартиры допускается между супругами после расторжения брака при условии, что хотя бы часть пая нажита совместно, и каждому из супругов может быть выделено изолированное жилое помещение. Второй супруг, не член К., должен при этом вступить в него.

Ст. 120 ЖК разрешает раздел пая между бывшими супругами и при наличии смежных комнат, если их возможно переоборудовать с разрешения исполкома в изолированные. Кроме того, для раздела квартиры необходимо, чтобы оба супруга проживали в ней постоянно. Если размер доли одного из них не совпадает с размером и стоимостью выделенной ему жилой площади, выплачивается компенсация.

Право супругов на долю в общем имуществе (в частности, в паяе) признается равным. Но это лишь общее правило; возможно и иное решение вопроса. Ст. 21 КоБС предусматривает, что суд, «учитывая интересы несовершеннолетних детей или заслуживающие внимания интересы одного из супругов», имеет право отступить от начал равенства долей супругов в общем имуществе.

Другие члены семьи права на раздел пая, даже если ими вложены в его образование средства или труд, не имеют. В этом случае они могут требовать от члена ЖСК соответствующего денежного возмещения; из

этого вытекает и отсутствие у них права на раздел квартиры. Спор по поводу пользования помещением разрешается в судебном порядке.

При решении вопроса о праве пользования квартирой бывших членов семьи пайщика следует иметь в виду, что, как сказано в пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 февр. 1988 г., прекращение семейных отношений с пайщиком не создает права на выселение этих лиц, следовательно, они вправе продолжать пользоваться помещением.

Особый случай раздела пая и квартиры связан со смертью члена ЖСК. Раздел осуществляется между теми из его наследников, к-рые приобретают преимущественное право на вступление в К. Реализация этих положений зависит от двух условий: возможность выделения изолированного помещения для каждого из наследников и пользование ими квартирой при жизни пайщика. Отказ общего собрания в приеме их в члены ЖСК или исполкома в выдаче им ордера также может быть обжалован в суде. Это относится и к наследникам по завещанию. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РСФСР в определении от 16 сент. 1983 г. отметила, что преимущественное право на вступление в К. имеют наследники пайщика, пользовавшиеся квартирой при его жизни, независимо от того, были ли они членами его семьи.

Если наследников, пользующихся преимущественным правом на вступление в К., окажется больше, чем изолированных комнат, то в ЖСК принимаются только некоторые из них по решению общего собрания, к-рое является окончательным. Остальные сохраняют право на дальнейшее проживание и пользование помещением, но не получают своей доли наследства из паенакопления. Однако суд может признать за этими наследниками по их просьбе право на определенную долю в паенакоплении без выплаты им этих сумм (и без раздела помещения).

Тем наследникам, к-рые не пользовались квартирой при жизни члена ЖСК или отказались от дальнейшего пользования ею, выплачивается сумма, полагающаяся им из наследства.

Кооператив по строительству и эксплуатации помещений -- жилищно-строительные (ЖСК), дачно-строительные (ДСК), К. по строительству и эксплуатации коллективных гаражей-стоянок для автомобилей индивидуальных владельцев (ГСК), по строительству творческих мастерских художников или архитекторов, стоянок для лодок и катеров и др.

Все упомянутые К. создаются для строительства на средства граждан помещений и последующей их эксплуатации на началах самоокупаемости, без гос. дотации. Этим объясняется наличие общих черт в правовом регулировании организации, строительства и деятельности таких К. В то же время права и обязанности этих К. и их членов имеют определенные различия. Они обусловлены спецификой назначения помещений, а также местными условиями. Правительства союзных республик утвердили специальные нормативные акты -- примерные уставы ЖСК, ДСК и ГСК для регулирования возникающих в этих К. отношений с учетом некоторых особенностей, вызванных указанными обстоятельствами.

Общее в регулировании. Данные К. возникают при наличии двух условий: ходатайства граждан (числом не менее, чем установлено Примерным уставом), а также предприятий и обществ. организаций и разрешения исполкома местного Совета. После получения разрешения общее собрание граждан, желающих вступить в К., принимает устав (на основании Примерного), к-рый регистрируется в исполкоме. С этого момента К. возникает как юридическое лицо, т. е. он имеет возможность осуществлять уставные права и исполнять обязанности, а граждане (учредители) становятся его членами. Деятельность К. проходит под руководством и контролем исполкомов местных Советов.

Общее собрание является высшим органом К. Оно избирает правление и ревизионную комиссию. К наиболее важным вопросам, к-рые вправе решать только общее собрание, относятся: прием в К. новых членов и исключение из него, распределение между членами К. помещений, разрешение на передачу пая др. лицам.

Общее собрание правомочно, если на нем присутствовало предусмо-

тренное Уставом число членов К. от общего числа пайщиков. Решения, как правило, принимаются простым большинством голосов. Однако для решения особо важных вопросов, напр. об исключении из членов дачных и гаражных К., необходимо большинство в 2/3 голосов. На собраниях ЖСК в этих случаях должны присутствовать 3/4 всех пайщиков и для принятия решения необходимо большинство в 3/4 голосов присутствующих.

Пайщики имеют право участвовать в общих собраниях, избирать и быть избранными в руководящие органы, рассматривать вопросы и внести предложения и т. д.

Можно, с согласия общего собрания, не только передать пай и право пользования помещением лицам, указанным в Примерном уставе, но и обменять выделенное помещение на другое, если это не противоречит уставу. Член К. имеет право выйти из него в любое время.

Члены К. обязаны бережно относиться к имуществу К., выполнять требования, установленные законодательством или уставом К., решениями общего собрания или постановлениями правления, а также правилами соц. общежития, исполнять иные обязанности. За неисполнение своих обязанностей пайщик может быть исключен из К. Выбывающим из К. возвращается (если иное не предусмотрено законодательством) паенакопление, к-рое меньше внесенной суммы (учитывается износ строения на данный момент). Если паенакопление является общим имуществом супругов, то оно подлежит разделу между ними по общим правилам.

Исключение из К. допускается только в случаях, предусмотренных в Примерном уставе, и, как правило, за виновное поведение. Напр., за неподчинение уставу; при отказе от внесения паевых взносов или длительной просрочке др. платежей, использовании жилого или иного помещения не по назначению, за уклонение от производства текущего ремонта помещения, систематическую порчу или разрушение помещения; в случаях невыполнения обязательств, установленных общим собранием (длительной неуплаты взносов на содержание и обслуживание помещения, благоустройство, озеленение территории и др. расходы, связанные с эксплуатацией дома, дачи или гаража, если это происходит без уважительных причин), грубое несоблюдение порядка эксплуатации помещения.

Исключение может последовать и в случае систематической сдачи жилого помещения внаем с целью извлечения нетрудовых доходов (п. 3 ст. 123 ЖК). Споры об исключении из К., так же как и другие, вытекающие из гражданско-правовых отношений между К. и их членами (а в отдельных случаях и с лицами, претендующими на вступление в К.), а также между пайщиками и членами их семей, рассматриваются в судебном порядке. Споры о приеме в К. рассматриваются в судебном порядке в случае отказа в этом общим собранием лицам, к-рые имеют преимущественное право на вступление в К. на основании норм примерных уставов. Может возникнуть спор о защите права пользования помещением, к-рое выделено члену К. по решению общего собрания. Такой спор также подведомствен суду, даже в том случае, как разъяснено в пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 февр. 1988 г., если исполком отменил решение собрания о приеме гражданина в К.

Иногда возникает ситуация, при к-рой гражданин признан судом необоснованно исключенным из К., а общее собрание на это не реагирует. Поэтому в постановлении разъяснено, что такие решения суда восстанавливают граждан в К. и в праве пользования помещением. Специального решения общего собрания в этих случаях не требуется.

В ряде случаев в судебном порядке могут быть защищены и интересы К.: требования к пайщикам о взыскании задолженности по очередным паевым взносам и взносам в спец. фонды; сумм паевых взносов в связи с увеличением общим собранием их размера (в частности, в связи с изменением строительной стоимости квартиры по решению общего собрания); задолженности по просроченным платежам на управление К. и эксплуатацию помещений.

В судебном же порядке рассматриваются и споры пайщиков с К., напр., о взыскании сумм, излишне выплаченных в счет паенакопления; по

поводу установления размера паенакопления и по др. вопросам гражданско-правового характера.

Кооператив по строительству творческих мастерских — Примерные уставы такого К. утверждены в ГрузССР пост. Совета Министров республики от 8 окт. 1976 г. и в РСФСР пост. Совета Министров Российской Федерации от 4 дек. 1979 г. В пост. Совета Министров СССР от 21 авг. 1986 г. «О мерах по укреплению производственной и материально-технической базы изобразительного искусства» установлено, что строительство указанных мастерских на кооперативной основе должно быть обеспечено как для художников, так и для архитекторов.

К. организуются при Союзе художников авт. респ., краевой, обл., Московской и Ленинградской организациях в РСФСР и при Союзе художников Грузии или его отделениях. Число членов составляет: не менее 30 человек в Москве и Ленинграде, 10 — в др. городах РСФСР, 25 — в Тбилиси и 12 — в остальных городах Грузии.

В РСФСР Устав К., принятый общим собранием, подлежит утверждению правлением Союза художников, при котором он создан, и лишь затем регистрируется в исполкоме местного Совета.

В соотв. с примерными уставами в данные К. принимаются по общему правилу лишь члены Союза художников. Однако Совет Министров РСФСР пост. от 1 июля 1981 г. установил, что в виде исключения по ходатайству правления Союза художников РСФСР в члены К. могут быть приняты в порядке очередности молодые художники, не являющиеся членами Союза художников.

В РСФСР для мастерских могут строиться отдельные здания и лишь в некоторых случаях предусмотрено размещение в первых и последних этажах жилых домов и нежилых строений (с разрешения исполкома и при условии участия в общих расходах на строительство и эксплуатацию здания).

Права члена К. Каждому пайщику выделяется помещение от 20 до 100 кв. м общей площади (в РСФСР; в ГрузССР размеры не указаны) на основании ордера, выданного исполкомом местного Совета по месту нахождения К. в соответствии с внесенным паем. Состоять одновременно членом двух кооперативов данного вида или иметь др. творческую мастерскую запрещается (ст. 18 — РСФСР, ст. 16 — ГрузССР).

Член К. может добровольно выйти из него в любое время. Передать пай и право пользования мастерской можно только с согласия общего собрания: в ГрузССР — любому члену своей семьи, являющемуся членом Союза художников, в РСФСР — лишь родителям, детям, супругу, являющимся членами Союза художников. Разрешено производить обмен с членами др. аналогичного К. (ст. 19 — РСФСР, ст. 17 — ГрузССР).

Обязанности члена К. Прежде всего выполнять требования устава, решения общего собрания, постановлений правления, вносить различные взносы (вступительный, паевой), нести расходы по управлению, содержанию, эксплуатации помещения, использовать мастерскую в соотв. с назначением, бережно относиться к имуществу, производить текущий ремонт мастерской, соблюдать санитарные и противопожарные правила.

Исключение из членов К. может последовать за систематическое нарушение Устава, невыполнение решений общего собрания и постановлений правления, разрушение или порчу мастерской, систематическое использование ее не по назначению, в РСФСР также и при выявлении представления заведомо ложных сведений, послуживших основанием для приема в К., переезде на постоянное место жительства в др. населенный пункт, исключении из Союза художников. Исключенный из членов К. лишается права пользоваться мастерской. Выбывшему возвращается сумма паевых взносов, уменьшенная соответственно амортизации помещения.

В случае смерти члена К. пай наследуется в установленном порядке; члены семьи — наследники имеют преимущественное право на вступление в К., если они являются членами Союза художников, постоянно проживают в данном городе, населенном пункте, не являются членами такого же К., не имеют др. творческой мастерской.

Деятельность К. проходит под руководством Правления Союза худож-

ников, при к-ром создан К., и контролем исполкома местного Совета. Последний вправе отменить решение общего собрания и Правления Союза художников, если оно противоречит законодательству или уставу К. (ст. 32 Устава ГрузССР, ст. 33 — РСФСР).

Кооперативы по производству товаров и оказанию услуг — Примерный устав К. по заготовке и переработке вторичного сырья при территориальных органах Госнаба СССР (далее К. вторсырья) одобрен Советом Министров СССР пост. от 14 авг. 1986 г. с изм., внесенными 3 апр. 1987 г. Затем 5 февр. 1987 г. Совет Министров СССР принял еще три постановления, к-рыми были одобрены: Примерный устав К. общественного питания (далее К. общепита); Примерный устав К. по бытовому обслуживанию населения; Примерный устав К. по производству товаров народного потребления (далее К. по производству товаров).

10 сент. 1987 г. пост. Совета Министров СССР № 1042 был одобрен Примерный устав К. по выработке кондитерских и хлебобулочных изделий. Пост. Совета Министров СССР от 24 сент. 1987 г. № 1697 признано целесообразным создание торговых К., специализирующихся на реализации товаров, вырабатываемых К. и гражданами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью. Деятельность данных К. осуществляется в порядке, предусмотренном пост. Совета Министров СССР от 5 февр. 1987 г. № 162 с учетом специфики этих К.

Примерный устав торгового кооператива утвержден 27 нояб. 1987 г. Министерством торговли СССР совместно с рядом др. министерств и ведомств.

7 марта 1988 г. Совет Министров СССР принял постановление № 307 «О создании кооперативов по разработке программных средств вычислительной техники, а также по оказанию информационно-вычислительных и посреднических услуг в области информатики».

Эти К. характеризуются рядом одинаковых черт и одновременно спецификой, обусловленной назначением каждого из них. Примерный устав К. вторсырья отличается несколько большими особенностями по сравнению с остальными. Единым в организации и деятельности К. по производству товаров, бытовому обслуживанию, общепиту, кондитерских изделий и торговых является следующее.

К. организуются в количестве не менее 3 человек (К. вторсырья — не менее 5 человек), без ограничения из лиц, достигших 16 лет, если иное не предусмотрено законодательством. Граждане, не занятые в общественном производстве: учащиеся вузов, средних спец. учебных заведений, старшеклассники, домохозяйки, пенсионеры пользуются преимуществом (п. 2 ст. 40 Закона). Членами К. могут быть и граждане, для к-рых работа в К. не является основной.

Прием в члены К. осуществляется общим собранием в присутствии лица, подавшего заявление о вступлении. Членство возникает с момента решения общего собрания. Граждане, по инициативе к-рых образуется К., становятся его членами с момента регистрации устава в исполкоме местного Совета, который обязан рассмотреть этот вопрос в течение месяца после подачи заявления в К. и вынести соответствующее решение. Отказ в регистрации Устава возможен лишь в случае противоречия его положений действующему законодательству (п. 4 ст. 11 Закона о кооперации). Исполкомы обязаны оказывать К. содействие в укреплении их материально-технической базы, обеспечении сырьем, материалами, транспортом, определять местоположение производственных точек, баз и т. п. и оповещать граждан о деятельности К.

При создании К. ставятся задачи удовлетворения соответствующих потребностей населения в товарах, услугах, общественном питании, привлечения в сферу активной деятельности значительных групп населения, а также повышения их материального благосостояния.

К., как правило, организуются при (или в ином порядке в соответствии с законодательством) управлениях (отделах) торговли или общественного питания, бытового обслуживания и местной промышленности, а также при объединениях, предпр., орг-циях, в т. ч. и потреб. кооперации, занимаю-

щихся этими видами деятельности (К. по бытовому обслуживанию — также и при ЖЭО). Кроме того, К. бытового обслуживания и по производству товаров народного потребления могут создаваться и при любых предприятиях министерств и ведомств, независимо от характера их основной деятельности.

К. действуют на основе самокупаемости, самофинансирования, руководствуясь принятым Уставом. Они наделены широкой хозяйственной независимостью: самостоятельно разрабатывают и утверждают планы производственно-хозяйственной деятельности, определяют цены на производимые товары и услуги, а также продукцию общественного питания на основе составляемой ими калькуляции.

Деятельность К. осуществляется со значительной помощью государства. Им передаются в аренду или в безвозмездное пользование исполкомами местных Советов или организациями, при к-рых они созданы, помещения, оборудование, др. имущество, относящееся к основным фондам, предоставляется долгосрочный — на 2 года с уплатой 0,75% годовых и краткосрочный — с уплатой 1% кредиты Госбанка. Организациям, при к-рых созданы К. бытового обслуживания и производства товаров народного потребления, разрешено выделять для продажи им материально-технические ресурсы, а торгующим организациям — продавать материалы, фурнитуру, зап. части, инструменты, малогабаритное оборудование бытового назначения за наличный расчет. Органы Госснаба вправе продавать К. по бытовому обслуживанию и по производству товаров народного потребления сырье, материалы, зап. части, инструмент, оборудование, необходимые им для работы. Всем объединениям, предпр. и орг-циям разрешено реализовывать К. неиспользуемые ими товарно-материальные ценности в порядке, предусмотренном законодательством. К. пользуются транспортом на договорных началах, возможностью ремонтировать принадлежащие им машины, оборудование, транспортные средства.

При организации К. должен быть точно определен их вид. От этого зависят их права и обязанности, возможность создания при тех или иных предпр. и орг-циях. Для К. по производству товаров, бытовому обслуживанию и общественного питания размер налога устанавливается Советом Министров СССР. Он определен в пост. Совета Министра СССР от 5 февр. 1987 г. о создании этих К. и от 3 апр. 1987 г. № 401: в первый год работы уплачивается 2—3% чистого дохода отхоз. деятельности за вычетом затрат, связанных с производством и реализацией продукции и оказанием услуг, а также взносов на соц. страхование. Расходы на оплату труда из суммы, с к-рой исчисляется налог, не исключаются.

Во второй год взимается от 3 до 5%, а начиная с третьего — 10%. Конкретные размеры ставок в указанных пределах устанавливаются исполкомом местного Совета, регистрирующим устав К. (В настоящее время размер налога и с К., и с его членов, а также с работающих по трудовому договору пересматривается.)

К. ведет бух. и стат. учет в установленном для К. порядке и несет ответственность за его достоверность.

Средства К. складываются из доходов отхоз. деятельности и др. поступлений. Доход используется на возмещение материальных затрат, обязательные платежи, оплату труда работников, образование фонда развития и страхового фонда, к-рый используется в случаях возникновения непредвиденных расходов, покрытия убытков, уплаты долгов при ликвидации К. Часть своих средств К. по решению общего собрания могут выделять гос., кооп. и др. общественным организациям для строительства на долевых началах объектов производственного, жилищного и культурно-бытового назначения.

В деятельности К. могут быть использованы принадлежащие членам К. личный транспорт, оборудование, инструменты, а также занимаемые ими жилые помещения с возмещением амортизационных и иных расходов. При этом должны быть соблюдены санитарные, противопожарные и иные требования, правила соц. общежития.

Члены К. обязаны соблюдать устав, правила внутреннего распорядка, решения общих собраний, добросовестно трудиться, соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы, а также активно участвовать в управлении делами К., бережно и по-хозяйски относиться к гос. и кооп. собственности.

Кроме того, в соответствии с направлением деятельности К. обязательно и обеспечение надлежащего качества товаров народного потребления, продукции общественного питания или услуг, высокая культура обслуживания, соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил.

Члены К. имеют право на получение работы с учетом их квалификации и возможностей К. и заработка в соответствии с количеством и качеством вложенного труда. Продолжительность и распорядок рабочего дня, порядок предоставления выходных дней, различных отпусков, а также минимум трудового участия в общественном хозяйстве и др. вопросы трудовой деятельности регулируются Уставом К. и правилами внутреннего распорядка. Члены К. вправе выйти из его состава. Заявление об этом должно быть рассмотрено общим собранием в течение одного месяца.

Исключение из К. За нарушение трудовой дисциплины, устава, правил внутреннего распорядка на членов К. может быть наложено взыскание в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка К., вплоть до исключения из его членов. Однако этот вопрос решает только общее собрание. Исключение применяется как крайняя мера за грубые или систематические нарушения.

Расчет с бывшим членом К. производится в двухдневный срок с момента выхода из К. (т. е. со времени решения общего собрания) и соответствии с объемом выполненных работ или отработанным временем. Причитающуюся долю заработка от дохода К. по итогам хозяйственного года он может получить не позднее чем через месяц после утверждения годового отчета. Лица, исключенные из К. за грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или устава либо самовольно покинувшие производство, правом на получение части годового дохода не пользуются (ст. 7 примерных уставов).

С учетом основного состава К. (пенсионеры, домохозяйки, учащиеся, т. е. лица, к-рым по различным причинам трудно или невозможно работать полный рабочий день) по желанию его членов и решению общего собрания устанавливается удобный и посильный распорядок работы с выполнением обязанностей в помещении К. или, если это возможно по характеру работы, дома у себя или у заказчика.

На основе трудового соглашения в К. могут работать и граждане, не являющиеся его членами. На них распространяется действие трудового законодательства. Однако в данном случае не действуют правила о совместительстве и ограничения в получении зарплаты в К., пенсии, заработка по основному месту работы или стипендии, и все указанные выплаты сохраняются полностью как за членами К., так и за лицами, работающими по трудовым соглашениям. Оплата труда членов К. осуществляется по утвержденным ставкам (окладам) и сдельным расценкам общим собранием, а рабочих и служащих, принятых в К. на работу, — на условиях, предусмотренных трудовым соглашением. К-л. ограничения размера оплаты не установлены.

Учитывая, что в К. могут быть работы различного характера, возможно заключение трудовых соглашений на неопределенный срок, на определенный — до 3 лет; на время выполнения конкретной работы.

Время членства в К. или работы в нем по трудовому соглашению засчитывается в общий трудовой стаж. Это вытекает из подп. «а» ст. 109 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, где закреплено, что в такой стаж включается любая работа, если работник подлежал гос. соц. страхованию, а именно это и установлено примерными уставами рассматриваемых К. (разд. «Соц. обеспечение» в каждом Примерном уставе).

Возможно и иное оформление отношений между К. и гражданином о выполнении к-л. работ или иных поручений. Так, в п. I (абз. 6) пост. Сове-

та Министров СССР «О создании кооперативов по бытовому обслуживанию населения» от 5 февр. 1987 г. и в п. 21 Примерного устава К. кондитерских изделий сказано, что для выполнения отдельных работ могут привлекаться по договору подряда (ст.ст. 350—367 ГК) студенты, учащиеся, рабочие, служащие, инженерно-технические и др. работники в период отпусков и каникул.

Заключение таких договоров возможно и в др. К., независимо от указания об этом. Ст. 4 Основ гражданского законодательства устанавливает, что гражданские права и обязанности возникают из сделок, предусмотренных законом, а также и из таких, к-рые хотя и не предусмотрены законом, но не противоречат ему, т. е. не запрещены. Поскольку же заключение договоров подряда не запрещено примерными уставами, оно допускается.

Споры членов К. об оплате труда, о возмещении причиненного вреда кооператорам или имущественного ущерба К. рассматриваются в судебном порядке. Иные споры, возникающие в связи с деятельностью К., рассматриваются его председателем, и если соглашение не достигнуто, то общим собранием. Решение общего собрания об исключении обжалуется в исполком местного Совета, решение к-рого является окончательным. Споры с лицами, выполняющими работы по договорам подряда, рассматриваются в судебном порядке.

Высшим органом управления К. является общее собрание. Оно правомочно, если присутствуют не менее 2/3 всех членов К., решение считается принятым, если подано больше половины голосов присутствующих. Голосование открытое, кроме случаев, специально оговоренных в примерных уставах.

Общее собрание созывается не реже двух раз в год и решает все основные вопросы: принимает Устав, вносит в него изменения и дополнения, решает вопрос о приеме в К. и исключении из него, утверждает план, приходо-расходную смету, нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда, принимает правила внутреннего распорядка и решает др. вопросы, относящиеся к повседневной жизни К. и к перспективе его развития.

Общее собрание избирает председателя, к-рый управляет делами организации в период между собраниями, ревизора (или ревизионную комиссию в К. по производству товаров народного потребления и бытовому обслуживанию). Избирать и быть избранными в эти органы, вносить любые предложения по улучшению деятельности К. и работы его должностных лиц вправе все члены К.

В примерных уставах сказано, что управление делами К. может осуществляться и в ином порядке по усмотрению самого К., исходя из специфики и объема его деятельности.

Председатель и ревизор, не оправдавшие доверия членов К., могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания. Это правило распространяется и на правление или ревизионную комиссию. Таким образом можно не только осуществлять контроль за их деятельностью, но и оперативно пресечь действия, к-рые К. не поддерживает.

Контроль за деятельностью К. в форме отмены решений общих собраний, если они противоречат действующему законодательству или уставу, закреплен за исполкомом местного Совета, зарегистрировавшим устав.

Примерные уставы предусматривают основания прекращения деятельности К. К ним относятся: нарушение законодательства, устава К., невозможность осуществления своей деятельности на принципах самокупаемости и самофинансирования, уменьшение числа членов К. менее 3 человек, ликвидация органа, при к-ром создан К. Последнее обстоятельство вступает в силу лишь в том случае, если в течение 2 мес. не будет определенной орган, при к-ром К. сможет осуществлять свою деятельность.

Примерные уставы определили и порядок ликвидации К. Он осуществляется на основании решения общего собрания или исполкома р-ного (гор.) Совета народных депутатов. Ликвидационная комиссия обеспечивает уплату долгов, а оставшуюся часть имущества, как уже говорилось, распределяет между бывшими членами К. в порядке, установленном общим собранием. Все имущество, полученное К. в аренду или безвозмезд-

ное пользование, должно быть возвращено владельцам в исправном состоянии.

К. возмещают материальный ущерб лицам, пострадавшим по его вине в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, а в случае их смерти — иждивенцам. При ликвидации К. временные платежи, выражающиеся в возмещении разницы между назначенной пенсией и получаемой ранее зарплатой либо суммой, к-рая приходилась на долю лица, находящегося на иждивении умершего, и др. суммы выплачиваются организацией, при к-рой был создан К.

К. особенно правового регулирования организации и деятельности данных К. относятся следующие правила.

К. общепита призван производить разнообразную и высококачественную продукцию общественного питания в основном за счет использования сельхозпродуктов, закупаемых у населения, колхозов, совхозов, др. сельхозпредприятий, на колхозных рынках. В магазинах можно покупать лишь продовольственные товары, имеющиеся в достаточном количестве, по цене, установленному исполкомом.

Контроль за качеством продукции К. общепита и санитарным состоянием производства осуществляют соответствующие органы, к-рые контролируют работу гос. предприятий общепита.

Члены К. общепита обязаны обеспечивать надлежащее качество изготавливаемых блюд и полуфабрикатов, соблюдение санитарно-гигиенических правил, культуру обслуживания.

К. по выработке кондитерских и хлебобулочных изделий, в том числе национальных сортов, не входящих в номенклатуру продукции массового производства.

Реализация продукции осуществляется самостоятельно, на договорных началах через торговую сеть и предприятия общепита. В тех случаях, когда К. выработывает хлебобулочные изделия, входящие в номенклатуру продукции массового производства предприятий хлебопекарной промышленности, цены на них не должны быть выше гос. розничных цен.

Во всех остальных вопросах эти К. очень похожи на К. общепита. Это касается как общих, так и специальных вопросов, напр. контроля за качеством продукции и санитарным состоянием производства, закупки необходимых продуктов и т. д.

К. самостоятельно разрабатывает рецептуру, технологические режимы и качественные показатели изделий, отличные от стандартной продукции, соблюдая требования органов здравоохранения по соблюдению санитарных норм и правил производства и хранения продуктов, применения сырья и материалов, разрешенных этими органами для использования в пищевых целях.

К. по обслуживанию в соответствии с Примерным уставом осуществляет ремонт квартир, благоустройство садово-огородных и приусадебных участков, техобслуживание и ремонт транспортных средств, принадлежащих гражданам, ремонт и изготовление металлоизделий и мебели по индивидуальным заказам; работники К. могут присмотреть за детьми, если родителям нужно быть на работе, уйти по др. делам, в театр, в гости и т. п., постричь, побрить, сделать маникюр, оказать иные бытовые или посреднические услуги.

К. закупают товары народного потребления и продукцию по розничным ценам или по оптовым — с коэффициентом, устанавливаемым Госкомцен СССР, а при их отсутствии — по ценам, определяемым соглашением сторон.

К. не имеют права продавать запчасти, комплектующие и др. изделия без их установок.

К. создают производственные участки, цехи, приемные пункты и др. подразделения для своей деятельности, к-рую осуществляют по правилам бытового обслуживания, действующим в данной республике.

К. по производству товаров организует мелкосерийное производство товаров народного потребления прежде всего для удовлетворения местного населения, реализация осуществляется по договорным ценам через рознич-

ную гос. и кооп. торговую сеть или фирменные магазины организаций, при к-рых создан К. Для работы используются прежде всего местные материалы и вторсырье.

Предприятиям розничной торговли и организациям Минторга, Центросоюза, др. министерств и ведомств, имеющих торговую сеть, разрешено продавать К. материалы, фурнитуру, запчасти, инструмент и малогабаритное оборудование бытового назначения за наличный расчет.

К. по производству товаров разрешено для реализации производимой ими продукции в соответствии с пост. Совета Министров СССР от 24 сент. 1987 г. открывать по согласованию с исполкомами местных Советов народных депутатов небольшие магазины, палатки, киоски, в т. ч. на долевых началах с др. К. Исполкомы должны обеспечивать К. необходимыми для этой цели помещениями. Товары могут реализовываться и в комиссионных магазинах гос. торговли и потребкооперации. Изделия принимаются от К. и граждан по цене и формам оплаты согласно договору.

К. по заготовке и переработке вторичного сырья организуется при территориальных органах Госснаба СССР при наличии не менее 5 и не более 50 человек, достигших 16-летнего возраста.

Основные задачи: организация заготовки, переработки и реализации вторичного сырья, в первую очередь образующегося у населения, улучшение использования материальных ресурсов и обслуживания населения, производство товаров народного потребления и продукции производственно-технического назначения, вовлечение в общественное производство дополнительных трудовых ресурсов.

Деятельность К. осуществляется по договорам с предпр. и орг-циями Госснаба СССР и др. ведомств, заключаемыми на срок от 1 года до 5 лет на основе Типового договора. К. получают от органов Госснаба безвозмездно или в аренду помещения, оборудование, транспортные средства.

Свою продукцию и заготовленное вторсырье К. реализует по установленным ценам и лишь в тех случаях, когда они не определены, — по договорным.

Оплата труда рабочих и служащих, принятых на работу в К. по трудовому соглашению, осуществляется по действующим для гос. предпр. и орг-ций тарифным ставкам и окладам.

К. получает авансы от территориальных органов Госснаба или предпр. и орг-ций, с к-рыми заключены договоры, на производственные нужды.

При разработке норм выработки и расценок в качестве расчетной базы используются действующие тарифные ставки, должностные оклады, нормативы трудовых затрат, установленные для соответствующих отраслей народного хозяйства и видов деятельности.

Нек-рые отличия имеются в формировании и деятельности органов К. В остальном же, кроме указанных особенностей, правовое регулирование организации и деятельности К. вторсырья аналогично регламентации деятельности К. общепита, бытового обслуживания, производства товаров народного потребления.

К. торговые реализуют товары, вырабатываемые в К. или гражданами на основе индивидуальной трудовой деятельности. Создаются при исполкомах, торговых организациях системы Минторга и Центросоюза, а также др. министерств и ведомств, имеющих торговую сеть. Закупают у К. и граждан изготавливаемые ими товары, продают их населению, выявляют товары, пользующиеся спросом. Правовое регулирование осуществляется в порядке, установленном пост. Совета Министров СССР от 5 февр. 1987 г. № 162 для К. по производству товаров с учетом специфики данного вида К. Они покупают у граждан и К. товары по договорным ценам и вправе продавать их с наценкой. Такая наценка необходима для покрытия организационных и др. расходов, а также для получения прибыли, направляемой на те же цели, что и в др. К. (страховой фонд, фонд развития, соц. страхования, зарплата и т. п.).

К. по разработке программных средств вычислительной техники, оказанию информационно-вычислительных и посреднических услуг в области информатики призваны оказывать услуги гражданам, предпр., орг-циям и

учр., их деятельность осуществляется применительно к порядку, установленному для К. по бытовому обслуживанию. Они будут заниматься разработкой и сопровождением программных средств социально-культурного, бытового, научного, учебного и иного назначения, а также обучением пользования этими программными средствами, предоставлением консультаций. ЦК КПСС и Совет Министров в пост. от 11 февр. 1988 г. указали на возможность создания проектных и строительных К.

Кооперативы помогают решать и иные социальные задачи, связанные с реализацией политики партии на современном этапе.

В пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 дек. 1987 г. «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствования системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся» указывается, что использование труда работников, высвобождаемых из предпр. и орг-ций путем вовлечения в К., содействие трудовой деятельности в индивидуальном порядке является одним из важных направлений деятельности соответствующих органов.

Именно так и складывается практика образования К. Действуют К., оказывающие консультативные услуги по вопросам медицины, управления, завязывания знакомств; занимающиеся репетиторством, организующие различные курсы и соревнования, есть даже шахматно-шашечный К. в Таллине — «Каисса», а кооператив «Виво» в этом же городе организует концерты, музыкальные и литературные вечера. Все больше и больше становится К. физкультурно-оздоровительного, научно-исследовательского и лечебного направления; так, в Москве работают К. «Диагностика», в к-ром медицинские работники (в т. ч. доктора и кандидаты наук) занимаются разработкой лекарственных препаратов, определением диагноза ряда заболеваний, лечением; К. психотерапевтической помощи населению лечит неврозы, алкоголизм, отучает от курения; кооператив «Хобби» определяет психологический статус и профориентацию личности. Это лишь небольшая часть таких К. Имеются К. научно-технические, специальные внедренческие, архитектурные; кооперативные ясли, детские сады, прогулочные группы.

К посредническим К. следует отнести в первую очередь К. по подбору вариантов обмена жилыми помещениями. Но этим вряд ли ограничится их деятельность. Можно воспользоваться услугами по уборке помещения, покупке товаров или продуктов питания.

Особо следует сказать о возможности создания многоцелевых К., к-рые осуществляют свою деятельность по самым различным направлениям. Это особенно удобно в небольших населенных пунктах.

Образование любых К., деятельность к-рых не запрещена законодательством, основано на правилах ст. 4 Основ гражданского законодательства.

Возникает потребность в специальных кооперативных органах управления и координации деятельности К.

В Риге создана ассоциация К. по инициативе членов инженерных и физкультурно-оздоровительных К. Учредительное собрание приняло временный устав. Существует эта общественная организация на взносы К. — членов ассоциации. В числе задач — пропаганда кооперативного движения, подготовка кадров и повышение их квалификации, консультации по экономическим, правовым и производственным вопросам, посредничество в материально-техническом снабжении и т. п.

Типовой устав кооператива по строительству и эксплуатации коллективной стоянки для лодок и катеров индивидуальных владельцев — в Ленинграде и пригородах. Данный устав действует на значительно более ограниченной территории — в пределах одного города с пригородами. Он утвержден решением исполкома Ленгорсовета от 4 дек. 1974 г. № 846. Правовое регулирование отношений осуществляется применительно к нормам Примерного устава ГСК РСФСР. В инструкции о порядке организации таких К., утв. тем же решением Ленгорисполкома, установлено, что членами К. могут быть граждане СССР, достигшие 18 лет, имеющие постоянную прописку в Ленинграде и лодку или катер в личной собственности.

Пай кооперативный — вносится гражданином — членом кооперативной орг-ции в определенной сумме. Размеры и сроки взносов П. определяются общим собранием и зависят от вида организации. Так, в ДСК, кооперативах по строительству творческих мастерских художников или архитекторов, по строительству и эксплуатации коллективных гаражей-стоянок для владельцев автомобилей, мотоциклов и мотороллеров, а также лодок и катеров или по газификации собственных жилых домов граждан природным газом П. уплачивается в полной сумме до начала строительства. В ЖСК часть П. вносится на тех же условиях, а на оставшуюся сумму — предоставляется гос. кредит, к-рый погашается в течение 25 лет (до 1982 г. — 15 лет).

Сумма паевых взносов — паевой фонд — является собственностью кооператива. Только он вправе распоряжаться своей собственностью (ст. 99 ГК). У членов же кооператива в случае прекращения членства есть право требовать возврата П. Это требование переходит к наследникам пайщика по закону или по завещанию. Однако наследники, проживавшие вместе с умершим членом ЖСК, освобождаются от уплаты пошлины с сумм паевого накопления. На П. не может быть обращено взыскание по долгам члена кооператива даже по исполнительным документам до тех пор, пока должник не исключен из членов кооператива.

Члены кооператива не отвечают, как правило, по его долгам. Такая ответственность может наступить, если она предусмотрена законом или уставом кооп. орг-ции и лишь в размере, не превышающем сумму паевого взноса. В свою очередь, кооператив не отвечает по долгам своих членов (ст. 36 ГК).

После прекращения кооперативной организации из ее имущества прежде всего удовлетворяются требования всех кредиторов — исполняются имущественные обязательства. Затем, если иное не установлено законом, возвращаются паевые и иные подлежащие возврату взносы. Наконец, оставшаяся часть имущества передается вышестоящей кооперативной организации, а при ее отсутствии — соответствующему гос. органу (ст. 40 ГК). Здесь следует оговориться, что законодательству известно и иное решение вопроса об оставшейся части имущества, а именно: после уплаты всех долгов ликвидированного кооператива оно делится между бывшими членами.

ЛОМБАРД — гос. хозрасчетное предприятие системы бытового обслуживания. Л. предоставляет населению возможность хранения предметов личного пользования и домашнего потребления, а также получения ссуд под залог этих предметов. Деятельность Л. регламентируется Типовым уставом, утверждаемым Советом Министров союзной республики (в РСФСР утв. 7 июня 1968 г., с изм. от 1972 г.).

Л. вправе иметь приемные пункты и бюро обслуживания по приему вещей на дому в залог и для хранения их в Л.

При приеме вещей на хранение Л. выдает именные сохранные квитанции. См. *Квитанция*. За хранение вещей Л. взимает плату из расчета 4,7% в год от установленной по соглашению сторон суммы оценки принятых вещей или по гос. расценкам (для изделий из драгоценных металлов). При этом плата взимается вперед за весь срок хранения, обусловленный при сдаче их в Л.

Другой основной операцией, производимой Л., является выдача гражданам ссуды под залог предметов личного пользования и домашнего потребления. Предметом залога могут быть любые вещи, кроме тех, к-рые включены в устанавливаемый Советами Министров авт. республик, крайисполкомами, облисполкомами, Московским и Ленинградским горисполкомами перечень предметов, не принимаемых Л. в залог.

Выдача Л. ссуд под залог иностранной валюты и ценных бумаг не допускается. Залог имущества в Л. оформляется выдачей именного залогового билета. По ссудным операциям Л. взимает указанную плату за хранение вещей — 4,7% в год и сверх того — стоимость страхования вещей, а также 8,4% годовых от суммы выданной ссуды. Все они взимаются при

погашении ссуды. Расчеты производятся за целые полумесяцы. Ссуды выдаются Л. на срок до трех месяцев. Однако в отдельных случаях по ходатайствам граждан при наличии уважительных причин Л. вправе продлить срок погашения ссуды на дополнительный период. Залогодатель вправе погасить полученную от Л. ссуду в два срока, если сумма ссуды, полученной на один залоговый билет, превышает 40 руб., с уплатой первого платежа в размере не менее половины полученной ссуды.

Размер ссуды, выдаваемой Л. под залог, не должен превышать 75% от суммы оценки закладываемых вещей, а при залоге изделий из драгоценных металлов, камней, жемчуга и часов в золотом корпусе может быть выдана ссуда в пределах до 90% от суммы оценки. Однако предельный размер ссуды, выдаваемый на один залоговый билет, не может превышать 200 руб. Оценка вещей, сдаваемых на хранение или в залог, кроме изделий из драгоценных металлов, к-рые оцениваются по установленным гос. расценкам, производится по соглашению сторон.

За принятые на хранение и в залог вещи Л. несет материальную ответственность в установленном порядке.

Вещи, сданные на хранение или в залог, не могут быть изъяты из Л. помимо воли их владельца иначе как по решению или приговору суда, вступивших в законную силу. При этом получатель вещей обязан внести Л. плату за их хранение, сумму выданной ссуды с начисленными процентами и плату за страхование заложенного имущества.

В случае уклонения лица, сдавшего вещи в Л., от обратного их получения Л. обязан хранить их в течение трех месяцев. По истечении этого срока невостребованные вещи передаются Л. на комиссионных началах торговым орг-циям для продажи. Изделия из драгоценных металлов, камней, жемчуга и часы в золотом корпусе реализуются Л. в порядке, установленном Министерством финансов СССР.

При непогашении в установленный срок ссуды, обеспеченной залогом имущества в Л., последний, по истечении льготного месячного срока, передает это имущество торговым орг-циям по договору комиссии для продажи по действительной стоимости, но не ниже установленной оценки. Из суммы, вырученной от продажи вещей, погашаются: плата за хранение, выданные ссуды с процентами и расходы по страхованию и продаже. Остаток суммы возвращается Л. владельцу сохранитой квитанции или залогового билета по их предъявлению.

ЛОТЕРЕЯ — одна из форм добровольного привлечения денежных средств населения посредством распространения (продажи) лотерейных билетов. Часть поступивших за них средств разыгрывается в виде вещей или денежных выигрышей. Каждый лотерейный билет представляет собой ценную бумагу на предъявителя. Владелец лотерейного билета, на к-рый выпал выигрыш, вправе требовать его оплаты в денежной или натуральной (вещевой) форме.

Деятельность по проведению лотерей в СССР строго регламентирована. Они проводятся с разрешения Совета Министров СССР или Советов Министров союзных республик. Как правило, Л. организуются в союзных республиках, и доходы от них поступают в гос. бюджеты этих республик. Наиболее распространенные лотереи в СССР: денежно-вещевые, спортивные, ДОСААФ, художественные. В целях повышения эффективности использования Дворцов спорта, стадионов и др. спортивных сооружений Совет Министров СССР пост. от 10 апр. 1986 г. предоставил Советам Министров союзных республик право разрешать проведение вещевых Л. во время спортивных мероприятий на спортивных сооружениях.

НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ — единая учебно-воспитательная система в стране.

Аспирантура — является основной формой подготовки кадров к самостоятельной научной и педагогической работе. Она — неотъемлемая часть единой системы непрерывного образования в стране. Подготовка научно-педагогических и научных кадров осуществляется в А. при вузах, научных учр.

и орг-циях, располагающих высококвалифицированными научными кадрами и современной лабораторно-исследовательской базой.

В А. при вузах и н.-и. учреждениях принимаются граждане СССР, имеющие законченное высшее образование, в возрасте не старше 35 лет — для подготовки с отрывом от производства и не старше 45 лет — на заочные отделения.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г. «О мерах по улучшению подготовки и использования научно-педагогических и научных кадров» обращено внимание на необходимость более широкого привлечения в А. способной молодежи, прежде всего специалистов, имеющих творческие достижения, а также выпускников вузов по рекомендациям советов вузов. На заочное отделение А. должны приниматься лица, имеющие опыт педагогической или исследовательской работы. Прием в А. осуществляется на основе конкурсного отбора. Срок обучения 3 года с отрывом от производства и 4 года — в заочной А. В соответствии с указанным постановлением должна, в основном, осуществляться целевая подготовка аспирантов по заказам предпр., учр. и орг-ций, а также по их направлениям с выплатой стипендии установленного размера за счет средств предпр., учр. и орг-ций, направивших их на обучение.

Для лиц, поступивших в целевую А., при необходимости, может организовываться предварительная стажировка сроком до 1 года на должностях стажеров-исследователей в вузах или н.-и. учр. (орг-циях) по месту будущей аспирантской подготовки с сохранением за ними средней зарплаты, но не выше размера стипендии, установленной для аспирантов первого года обучения.

Лица, поступающие в А., сдают конкурсные экзамены по специальности, марксизму-ленинизму и одному из иностранных языков в объеме программы вузов. Лица, полностью или частично сдавшие кандидатские экзамены, освобождаются от соответствующих конкурсных экзаменов при поступлении в А., если со дня сдачи кандидатских экзаменов истекло не более 5 лет. В этом случае засчитывается оценки кандидатских экзаменов. Лица, принятые в А. с отрывом от производства, подают заявление на имя руководителя предпр., учр., орг-ции с просьбой об освобождении их от работы и копию приказа о зачислении в А. В трудовую книжку должна быть внесена запись об увольнении в связи с поступлением в А., что является уважительной причиной расторжения трудового договора по инициативе работника. Лицам, принятым в А. с отрывом от производства, выплачивается стипендия. Размер ее дифференцирован в зависимости от стажа практической работы. Так, выпускникам вузов и лицам со стажем практической работы до 3 лет выплачивается в первый год обучения 110 руб. в мес., во второй и третий — 120 руб. Аспирантам, принятым с практической работы по профилю научной специальности, при стаже более 3 лет, в первый год обучения выплачивается 130 руб. в мес., во второй — 140 руб. и в третий — 150 руб. Лицам, принятым в А. с практической работы со стажем более трех лет и получавшим среднюю зарплату в размере 150 руб. и более, стипендия выплачивается в размере 150 руб. в мес. во все годы обучения. Наиболее выдающимся аспирантам могут назначаться повышенные стипендии имени В. И. Ленина и Карла Маркса в размере 180 руб. в мес.

Аспирант за время пребывания в А. обязан полностью выполнить индивидуальный учебный план, овладеть методологией проведения научных исследований, сдать кандидатские экзамены. Наряду с углубленной общетеоретической подготовкой по специальным дисциплинам, марксистско-ленинской философии, иностранному языку, аспиранты с учетом профиля подготовки должны изучать педагогику, психологию, экономику, применение вычислительной техники, методов математического моделирования и др. дисциплины со сдачей соответствующих экзаменов. Диссертация, подготовленная аспирантом, должна содержать новые научные выводы и практические рекомендации. Ее должна отличать новизна, самостоятельность исследования, глубокие теоретические и спец. знания по избранной научной специальности и теме диссертации. К защите диссертации допу-

скаются те аспиранты, к-рые прошли полный курс обучения в А. с отрывом (без отрыва) от производства. Успешно окончившим курс обучения в А. присваивается квалификационное звание «исследователя» соответствующего профиля (инженер-исследователь, экономист-исследователь и др.) с вручением соответствующего диплома. Это звание дает преимущество при занятии должностей, требующих повышенного уровня подготовки. Выпускникам А. время обучения в аспирантуре после 13 марта 1987 г. засчитывается в стаж научно-педагогической работы. В период обучения в А. с отрывом от производства аспиранты пользуются ежегодно каникулами продолжительностью в 2 мес. с выплатой стипендии. После окончания А. лицам, обучавшимся без отрыва от производства и выполнившим установленные требования предоставляется месячный отпуск с сохранением стипендии. Аспирантам, обучающимся без отрыва от производства и успешно выполняющим индивидуальный план, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск по месту работы продолжительностью в 30 календарных дней с сохранением зарплаты для сдачи кандидатских экзаменов и выполнения работы по диссертации. Основанием для предоставления этого отпуска является справка-вызов вуза или научного учр. (орг-ции), в А. к-рого состоит аспирант-заочник. Средний заработок за время дополнительного отпуска исчисляется так же, как и за время очередного.

Все аспиранты, прошедшие установленный срок подготовки, подлежат направлению на работу, независимо от защиты или представления к защите кандидатской диссертации, на основании утв. плана распределения. При распределении лиц, окончивших А., учитывают в первую очередь потребность в научных и научно-педагогических кадрах вузов, н.-и. учр., предпр. и орг-ций, отдаленных от крупных центров, а также решающих важные научные и научно-технические проблемы ускорения экономического и социального развития страны. При направлении на работу аспирантов должно учитываться их семейное положение, состояние здоровья их самих и членов семьи, а также др. факторы, к-рые могут отразиться на работе научного работника. Комиссии по персональному распределению аспирантов при направлении на работу должны исходить из необходимости наиболее целесообразного использования аспирантов с учетом наклонностей к научной, педагогической или производственной деятельности, а также с учетом возможности обеспечения жилой площадью по месту назначения. При направлении лиц, окончивших А. с отрывом от производства, на работу в др. местность им компенсируются затраты, связанные с переездом их самих и членов семьи, по установленным нормам (см. *Компенсационные выплаты*).

Восстановление в число студентов — лица, выбывшие по уважительной причине, в т. ч. и по собственному желанию, со второго и старших курсов дневной формы обучения, независимо от срока отчисления могут быть восстановлены в этом же или др. вузе на дневное, вечернее или заочное обучение на ту же или родственную специальность. Лица, обучавшиеся без отрыва от произ-ва и выбывшие по уважительной причине со второго и старших курсов, могут быть, как правило, восстановлены на соответствующую форму обучения независимо от срока отчисления из вуза.

В. в число студентов лиц, отчисленных ранее из вуза, производится на основании заявления в период летних каникул решением ректора по согласованию с общественными организациями. В порядке исключения, при наличии уважительной причины, подтвержденной документами, допускается восстановление в течение учебного года. Лица, успешно сдавшие зимнюю сессию и отчисленные из данного вуза по уважительным причинам, включая и отчисленных по собственному желанию, могут быть приказом ректора восстановлены в число студентов в период зимних каникул. Определяющим условием **В.** студента является возможность успешного продолжения обучения. Поэтому в практике вузов проводится, на основании академической справки, собеседование со студентом по программному материалу, изучение к-рого предусмотрено действующим учебным планом и программами. Необходимость такого собеседования с лицами, ранее обучавшимися в данном вузе, определяет декан факультета. В случае приема студента, прервавшего обучение в др. вузе, такое собеседование проводится при-

емной комиссией вуза и является обязательным. Порядок собеседования определяет ректор вуза. По результатам собеседования устанавливается курс (кроме первого), на который производится зачисление. Восстановлению должна предшествовать ликвидация академической задолженности или расхождений в учебных программах. Ректор может установить порядок и сроки их ликвидации, но не позже фактического дня начала учебных занятий на соответствующем курсе.

Офицеры, прапорщики, мичманы и военнослужащие сверхсрочной службы, уволенные с действительной военной службы из Вооруженных Сил СССР, органов Комитета государственной безопасности СССР и органов Министерства внутренних дел СССР по состоянию здоровья, возрасту или по сокращению штатов, имеющие законченное или незаконченное высшее военное (гражданское) образование, восстанавливаются в высшие учебные заведения, как правило, на соответствующую или родственную специальность независимо от времени увольнения и от курса, на котором они прервали обучение, на первый или последующие курсы.

Указанный порядок восстановления распространяется также на слушателей и курсантов, отчисленных из высших военных учебных заведений, в течение трех лет со дня увольнения из Вооруженных Сил СССР.

В. лиц, исключенных из вуза за академическую неуспеваемость или вышедших из вуза по др. неуважительным причинам, если перерыв в их обучении не более 5 лет, может производиться решением ректора совместно с общественными организациями при наличии стажа работы после исключения не менее 10 месяцев и при условии представления характеристики-рекомендации с последнего места работы. При этом не требуется согласие вуза, в котором студент обучался ранее. В порядке исключения ректор совместно с общественными организациями вуза, при наличии уважительных причин пропуска пятилетнего срока, подтвержденных соответствующими документами, может разрешить В. и за его пределами в течение учебного года. Вопрос В. студентов, прервавших обучение в др. вузе, рассматривается приемной комиссией вуза. При положительном решении приемной комиссии эти лица допускаются приказом ректора к занятиям на соответствующем курсе с начала учебного года.

Высшие учебные заведения — университеты, институты, академии, заводы-вузы и др. учебные заведения, отнесенные в установленном порядке к их числу, в которых осуществляется высшее образование.

Прием в вузы производится на основе конкурсного отбора наиболее подготовленной к обучению в вузе молодежи, проявившей склонность к избранной специальности. Для лиц, принятых в вузы, обучение является бесплатным. Кроме того, все успевающие студенты обеспечиваются стипендией в установленном порядке.

Лицам, окончившим вузы, присваивается квалификация в соответствии с полученной специальностью, выдаются диплом и нагрудный знак установленного образца.

Государственные экзамены — сдаются в вузах в государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), а в средних специальных учебных заведениях — государственной квалификационной комиссии (ГКК). Состав ГЭК (ГКК) утверждается на один учебный год. Г.э. проводятся по дисциплинам, предусмотренным учебными планами, в объеме действующих учебных программ. Они принимаются по билетам, составленным в полном соответствии с учебными программами. Продолжительность Г.э. определяется специальными нормами в зависимости от типа учебного заведения (высшее или среднее спец.) и формы (устный или письменный), напр., продолжительность Г.э. в вузе не должна превышать 45 минут. При сдаче Г.э. принимается во внимание уровень идейно-теоретической и практической подготовки выпускников. Решение об оценке принимается членами ГЭК (ГКК) после проведенного опроса большинством голосов ее членов, участвовавших в приеме экзаменов. Выпускнику, сдавшему Г.э., присваивается решением ГЭК (ГКК) квалификация в соответствии с полученной специальностью. Лица, получившие неудовлетворительную оценку, допуска-

ются к повторной сдаче Г.э. в следующую сессию (в период работы ГЭК или ГКК).

Декан — руководитель факультета (см. *Факультет*) в вузе. Д. отвечает за организацию учебной, воспитательной и научной работы на факультете, совместно с общественными организациями назначает стипендию и оказывает студентам материальную помощь. Должность Д. выборная. Д. избирается ученым советом вуза (факультета) из числа профессоров или наиболее опытных доцентов (в возрасте не старше 65 лет) тайным голосованием сроком на 5 лет. В соответствии с Инструкцией о порядке выборов деканов факультетов в вузах СССР, утв. приказом Минвуза СССР от 6 янв. 1978 г. № 23 с изм., внесенными приказом Минвуза СССР от 15 сент. 1987 г. № 642, выборы Д. проводятся на расширенном заседании ученого совета факультета. В его состав входят: члены ученого совета факультета, партбюро факультета, заведующие кафедрами, представители профсоюзной и комсомольской организаций сотрудников и студентов. При этом студенты должны составлять не менее 1/3 состава расширенного ученого совета факультета. При отсутствии в вузе советов факультетов выборы Д. проводятся расширенным ученым советом вуза. Ректор имеет право в необходимых случаях решать вопрос о проведении выборов Д. факультетов на расширенном ученом совете вуза. Выдвижение кандидатур на должность Д. факультета может производиться членами совета вуза (факультета), общественными организациями, кафедрами, отдельными преподавателями и научными сотрудниками вуза. Выдвижение кандидатур заканчивается за 2 недели до заседания совета факультета (вуза) и оформляется письменным заявлением на имя ректора от организации или отдельных преподавателей и научных сотрудников, выдвинувших кандидата. Список кандидатов на должность Д. факультета с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также организации или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается в вузе за 10 дней до заседания ученого совета факультета (вуза). Кандидатуры, выдвинутые на должность Д., обсуждаются советом факультета (вуза) на открытом заседании. Решение об отводе принимается открытым голосованием. Кандидатуры, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение ученого совета факультета (вуза) по результатам голосования является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава совета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов присутствующих членов совета. Если в выборах участвует 2 и более кандидатов на должность Д. и голоса членов совета разделились поровну, проводится повторное голосование. Решение совета факультета (вуза) является окончательным. Об избрании объявляется по вузу приказом ректора. Этим приказом избранный на должность Д. наделяется соответствующими властно-распорядительными полномочиями и ему устанавливается доплата за исполнение обязанностей по деканату со дня избрания (а не со дня издания приказа). Д. факультетов ежегодно отчитываются на ученом совете факультета (вуза) об учебной, научно-методической, научной и воспитательной работе. Ректору вуза предоставляется право выносить на решение ученого совета факультета (вуза) вопрос о досрочном освобождении (до истечения пятилетнего срока) Д. факультета в случае неудовлетворительного выполнения возложенных на него обязанностей, длительной болезни, командировки и по др. причинам. Досрочные перевыборы Д. могут быть проведены также и по его инициативе — при подаче заявления об освобождении от этих обязанностей по собственному желанию. Объявление о заседании ученого совета факультета (вуза) по рассмотрению вопроса о досрочном освобождении Д. факультета вывешивается в вузе не позднее чем за 7 дней до обсуждения на совете. Решение о досрочном освобождении Д. факультета принимается ученым советом факультета (вуза) путем тайного голосования. Рассмотрению вопроса о досрочном освобождении Д. также предшествует его отчет. Ректор вуза имеет право в необходимых случаях вносить на рассмотрение ученого совета отчет Д. Не избранный на следующий срок Д. освобождается от исполнения своих обязанностей после избрания

нового Д. факультета. В случае решения ученого совета о досрочном освобождении Д. ректору предоставляется право возложить исполнение обязанностей Д. факультета до проведения выборов на одного из профессоров или доцентов на срок до 1 мес.

Детское дошкольное учреждение — Д.д.у. (детские ясли, детский сад, детские ясли-сад) является учреждением общественного воспитания детей.

Д.д.у. независимо от ведомственной подчиненности регистрируется в соответствующем р-ном (гор.) отделе исполкома Совета народных депутатов. После регистрации Д.д.у. присваивается порядковый номер и оно приобретает права юридического лица.

Д.д.у. работает, как правило, 5 или 6 дней в неделю. Длительность пребывания детей в нем устанавливается 9, 10, 12 и 24 часа в сутки при 6-дневной рабочей неделе с одним выходным днем; 9, 10,5, 12 и 24 часа в сутки при 5-дневной рабочей неделе с двумя выходными днями. В зависимости от потребностей населения может быть установлена иная продолжительность работы Д.д.у. В необходимых случаях с разрешения исполкома местного Совета по желанию родителей в Д.д.у. могут открываться дежурные группы, работающие в будние, воскресные и праздничные дни (для детей от 3 до 7 лет). Работа Д.д.у. и дежурных групп не должна начинаться ранее 7 час. и заканчиваться позднее 20 час. (при производств. необходимости, в виде исключения, возможно начало работы в 6 час. 30 мин., окончание в 20 час. 30 мин.). Режим работы Д.д.у. устанавливается решением исполкома местного Совета или соответствующим предпр., учр., орг-цией по согласованию с исполкомом. Питание детей организуется с учетом продолжительности работы Д.д.у. в соответствии с установленными нормами.

Д.д.у. могут быть следующих типов: детские ясли-сад (основной тип); детские ясли; детский сад; они создаются общего, спец. и др. назначения. В Д.д.у. общего назначения группы комплектуются по возрасту детей. Ясельные группы в детских яслях и детских яслях-саду: первая группа раннего возраста — от 2 мес. до 1 года; вторая группа раннего возраста от 1 года до 2 лет; первая младшая группа — от 2 до 3 лет. Дошкольные группы в детском саду и детских яслях-саду: вторая младшая группа — от 3 до 4 лет; средняя группа — от 4 до 5 лет; старшая группа — от 5 до 6 лет; подготовительная к школе группа — от 6 до 7 лет. При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов. Комплектование групп в Д.д.у. спец. и др. назначения, а также специализированных групп в Д.д.у. общего назначения производится в соответствии с положениями об этих учреждениях.

Количество детей в группах Д.д.у. общего назначения устанавливается: в первой группе раннего возраста — 15 человек; во второй группе раннего возраста и в первой младшей группе — по 20 человек; во второй младшей группе, средней, старшей и подготовительной к школе группах — по 25 человек. Количество детей в санаторных группах и группах спец. назначения определяется положениями об этих учреждениях.

Основными задачами Д.д.у. в деле воспитания и обучения детей являются: охрана жизни и укрепление здоровья детей, снижение заболеваемости и повышение выносливости детского организма; формирование гигиенических навыков и привычек; гармоничное физическое и нервно-психическое развитие; воспитание нравственных чувств, привычек и представлений, в основе к-рых должны лежать любовь к Родине, своему народу, уважение к людям, независимо от их национальности, чувство коллективизма и товарищества, честности и справедливости и др.

В детские ясли принимаются дети в возрасте от 2 мес. до 3 лет, а в детский сад — от 3 до 7 лет (до полного завершения перехода школы на обучение детей с 6 лет), в детские ясли-сад — от 2 мес. до 7 лет. В группы с круглосуточным пребыванием принимаются дети в возрасте от 1 года 6 мес.

Порядок приема детей в Д.д.у. спец. назначения и санаторные детские сады устанавливается в соответствии с положениями об этих учреждени-

ях. Отбор детей в учреждения спец. назначения производится респ., обл., гор., р-ными медико-педагогическими комиссиями с учетом отклонений в развитии и состоянии здоровья ребенка. В Д.д.у. общего назначения в первую очередь принимаются дети работающих одиноких родителей, учащихся матерей, инвалидов I и II групп; дети из многодетных семей; дети, находящиеся под опекой; дети родителей слепых, глухих, а также дети, отцы к-рых находятся на действительной службе в Вооруженных Силах СССР. Зачисление детей в Д.д.у. производится заведующим Д.д.у. по путевке, выданной соответствующим р-ным (гор.) отделом нар. образования (здравоохранения) по месту жительства детей или по путевке предпр., учр., орг-ции, колхоза, кооп. и др. общественной организации. Прием детей в Д.д.у., расположенное далеко от р-ного центра, производится заведующим Д.д.у. по заявлению родителей или лиц, их заменяющих, по согласованию с исполкомом поселкового, сельского Совета с последующим оформлением путевки в установленном порядке. Зачисление детей в Д.д.у. общего назначения производится по представлении следующих документов: путевки, выписки из истории развития ребенка с заключением о состоянии его здоровья, справки об отсутствии контактов с инфекционными больными, документов о совокупном доходе родителей или лиц, их заменяющих, и предъявлении свидетельства о рождении ребенка. При определении ребенка в Д.д.у. спец. назначения дополнительно предоставляется заключение медико-педагогической комиссии.

Органам нар. образования (здравоохранения) предоставляется право заполнять до 20% мест в Д.д.у. предпр., учр. и орг-ции детьми, родители к-рых не работают на данном предпр., в учр. или орг-ции, но живут в районе, где расположено Д.д.у. (при наличии свободных мест). Органы нар. образования (здравоохранения) принимают меры к наиболее полному охвату детей Д.д.у. по месту жительства. В этих целях производится обмен путевками между предпр., учр., орг-циями. Комплектование возрастных групп и перевод детей в др. возрастные группы производится ежегодно с 15 авг. до 1 сент. (в целях адаптации разрешается принимать вновь поступающих детей раннего возраста до 15 сент.). Освобождающиеся в течение года места укомплектовываются детьми в порядке, определяемом Положением о детском дошкольном учреждении, в течение двух недель с момента освобождения места.

Отчисление детей из Д.д.у. производится отделом нар. образования (здравоохранения) или соответствующим ведомством по представлению заведующего Д.д.у.: на основании мед. заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его пребыванию в данном Д.д.у.; при непосещении ребенком Д.д.у. свыше двух недель без уважительных причин или в случае неуплаты за его содержание в течение двух недель после установленного срока; по желанию родителей или лиц, их заменяющих. За ребенком сохраняется место в Д.д.у. в случае его болезни, карантина, болезни или отпуска матери, на время очередного отпуска отца или лиц, заменяющих родителей, а также в летний период (сроком до 75 дней) независимо от времени отпуска родителей или лиц, их заменяющих.

Решение об отчислении детей (кроме случаев отчисления по желанию родителей или лиц, их заменяющих) выносят органы нар. образования (здравоохранения) или администрация предпр., учр., орг-ции по согласованию с профкомом, о чем родители уведомляются письменно в течение трех дней.

Диплом — всем лицам, окончившим теоретический курс обучения, защитившим дипломный проект (работу) или сдавшим гос. экзамены, в подтверждение окончания высшего или среднего спец. учебного заведения выдается Д. Лица, к-рые их своевременно не получили или утратили, получают Д. установленного образца, если в архиве учебного заведения сохранились все данные о сданных ими зачетах и экзаменах, а также протоколы гос. экзаменационных (квалификационных) комиссий (ГЭК, ГКК). Д., как правило, заполняются в год окончания учебного заведения и подписываются только председателем ГЭК, ГКК, в к-рой проводилась защита дипломного проекта (работы) или сдача гос. экзаменов. Дубликаты Д. подписы-

ваются председателем ГЭК, ГКК, работавшей в год выдачи дубликата Д. Подпись др. лица, кроме председателя этой экзаменационной комиссии, не имеет юридической силы. Неправильно оформленный Д. (напр., без подписи председателя гос. комиссии) не имеет юридической силы и должен быть возвращен его владельцем учебному заведению для замены на Д. единого образца, оформленный в установленном порядке. В Д. записывается полное наименование специальности, по которой обучалось данное лицо. Специализация указывается в выписке из зачетной ведомости (приложение к Д.). Внесение в Д. к.л. оговорки или исправлений запрещается. В случае внесения исправлений Д. считаются испорченными и не имеют юридической силы. При изменении фамилии в связи с вступлением в брак или по др. причинам принадлежность Д., выданного на прежнюю фамилию, подтверждается свидетельством органов загса, в котором указывается как прежняя, так и новая фамилия. Так же обстоит дело при изменении имени или отчества. В др. случаях расхождения в фамилии, имени или отчестве в документах об образовании и документах, удостоверяющих личность, заинтересованное лицо должно обратиться в суд для установления факта принадлежности ему Д. (удостоверения, свидетельства). Следует иметь в виду, что если произошло изменение фамилии (имени, отчества) непосредственно перед окончанием учебного заведения, то выдача Д. на новую фамилию (имя, отчество) производится в случае оформления этого изменения во всей документации (приказах, списках студентов, протоколах ГЭК, ГКК и т. д.). Если студент учебного заведения не успел своевременно представить документ об изменении фамилии, но до защиты дипломного проекта (работы) или сдачи гос. экзаменов подал заявление с просьбой не выписывать ему Д. в связи с предстоящей переменой фамилии, то Д. на новую фамилию должен выписываться только после получения документа об изменении фамилии. Изменение фамилии и в этом случае оформляется приказом по учебному заведению. При несоответствии имени или отчества в аттестате о среднем образовании имени или отчеству, указанным в паспорте, администрация учебного заведения должна обязать студента представить определение суда об установлении факта принадлежности ему аттестата, а Д. выписать на имя и отчество, указанные в паспорте.

Д. об окончании высшего или среднего спец. учебного заведения при жизни его владельца имеет постоянную юридическую силу независимо от времени окончания обучения и характера работы. Однако по некоторым специальностям, напр. медицинским, лица, имевшие перерыв в работе более 5 лет, вновь допускаются к врачебной деятельности после спец. проверки их квалификации.

Докторантура — высшая ступень в единой системе непрерывного образования в стране. Д. организуется при ведущих вузах, научных учреждениях и организациях, располагающих авторитетными научными школами и передовой лабораторно-исследовательской базой.

В Д. с отрывом от производства принимаются граждане СССР, кандидаты наук в возрасте до 40 лет, имеющие научные достижения в избранной области, проявившие себя перспективными научно-педагогическими работниками, способными на высоком уровне проводить фундаментальные исследования и решать научные проблемы, имеющие важное народнохозяйственное и социально-культурное значение. Срок подготовки в Д. не должен превышать 3 лет. Лица, поступающие в Д., подают на имя ректора вуза, руководителя научного учр., орг-ции по месту работы: заявление; личный листок по учету кадров и автобиографию; развернутый план докторской диссертации; список опубликованных научных работ, изобретений и отчетов по н.-и. работам; характеристику-рекомендацию с места работы. Ученый совет вуза, научного учр., орг-ции, где имеется Д., рассматривает заключение соответствующей кафедры (отдела, лаборатории) на кандидата в Д., по научному докладу и развернутому плану докторской диссертации определяет возможные сроки ее выполнения и принимает решение о приеме в Д. Решение ученого совета утверждается ректором вуза или руководителем научного учр., орг-ции.

Для оказания помощи докторантам в проведении диссертационных ис-

следований по месту их подготовки могут назначаться научные консультанты из числа высококвалифицированных научно-педагогических и научных кадров. При необходимости в качестве консультантов могут привлекаться ведущие ученые и специалисты сторонних организаций. Оплата труда научных консультантов должна производиться из расчета 50 часов в год на одного докторанта.

Ежегодно докторанты представляют ученому совету вуза, научного учр., орг-ции отчет о выполнении индивидуального плана работы, по результатам к-рого проводится аттестация и принимается решение о дальнейшем пребывании его в Д. Докторант, не выполняющий плана подготовки диссертационной работы, отчисляется из Д.

В период обучения в Д. докторант должен завершить работу над диссертацией, включая проведение ее предварительной экспертизы, и представить ее к защите в специализированный совет.

Докторантам выплачивается гос. стипендия в размере ранее получаемого должностного оклада, но не более 300 руб. в месяц. Иногородние докторанты обеспечиваются благоустроенным жильем — однокомнатной квартирой или номером в гостинице за счет средств организаций, направивших докторантов на обучение.

Срок обучения в Д. засчитывается в стаж научно-педагогической работы. В срок пребывания в Д. включается ежегодный отпуск.

Зачет — как правило, служит формой проверки успешного выполнения студентами вузов лабораторных и расчетно-графических работ, курсовых проектов (работ), усвоения учебного материала, практических и семинарских занятий, а также формой проверки прохождения учебной и производственной практики и выполнения в процессе этой практики всех учебных поручений в соответствии с утвержденной программой. В отдельных случаях З. могут устанавливаться как по предметам в целом, так и по отдельным их частям. По лабораторно-практическим и курсовым работам, а также по практическому обучению по специальности (производственно-технологическая практика) учащимся средних спец. учебных заведений тоже проставляются З.

Защита дипломного проекта (работы) — дипломный проект (работа) является выпускной самостоятельной формой учебной работы студентов вузов и учащихся средних спец. учебных заведений, на основании к-рой государственная экзаменационная комиссия в вузах (ГЭК) и государственная квалификационная комиссия в средних спец. учебных заведениях (ГКК) решает вопрос о присвоении выпускнику квалификации специалиста.

Представлению подготовленного дипломного проекта (работы) в ГЭК (ГКК) предшествует ознакомление и одобрение его руководителем проекта (работы), рецензирование назначаемыми рецензентами из числа опытных специалистов, с рецензиями к-рых выпускник должен быть ознакомлен. Дипломные проекты (работы) защищают на открытом заседании ГЭК (ГКК). Их защита может проводиться также на предпр. и в орг-циях, для к-рых тематика защищаемых проектов (работ) представляет практический интерес. После доклада выпускника зачитываются заключения руководителя дипломного проекта (работы) и рецензента. Решение об оценке дипломного проекта (работы), о присвоении квалификации и о выдаче диплома принимается ГЭК (ГКК) в закрытом заседании простым большинством голосов. Результаты защиты дипломных проектов (работ) объявляются в тот же день после оформления протокола.

Институт — см. *Высшие учебные заведения*.

Интернатура — одногодичная специализация выпускников лечебных, педиатрических и стоматологических факультетов мед. институтов и мед. факультетов университетов. Является обязательной формой последипломной подготовки, по окончании к-рой врачам-интернам присваивается квалификация врача-специалиста (Положение, утв. Минздравом СССР 12 янв. 1982 г. и Минвузом СССР 20 янв. 1982 г. (приложение к приказу Минздрава СССР от 20 янв. 1982 г. № 44). Она введена в целях улучшения их практической подготовки, повышения проф. уровня и степени готовности к самостоятельной врачебной деятельности. И. — продолжение первичной

специализации, начатой на выпускном курсе мед. института (факультета) и проводится на базе учреждений здравоохранения.

Приказом ректора мед. института (декана мед. факультета университета) из числа заведующих основными клиническими кафедрами назначается ответственный за подготовку врачей-интернов в целом по институту (факультету), а из числа преподавателей соответствующих кафедр назначаются ответственные за подготовку врачей-интернов по каждой специальности.

Выпускники мед. институтов (факультетов) проходят И. в соответствии с назначением комиссии по персональному распределению молодых специалистов (см. *Молодые специалисты*). Если выпускник в установленном порядке получил возможность самостоятельного трудоустройства, его подготовку в И. организует минздрав (отдел здравоохранения) по месту жительства.

Молодые специалисты, распределенные на работу в мин-ва и ведомства, не имеющие в своем подчинении базовых учреждений здравоохранения, проходят И. по направлению местных органов здравоохранения по месту расположения предпр., учр., орг-ций, в к-рых они будут работать. От И. освобождаются выпускники мед. институтов (факультетов), распределенные на н.-и. работу, а также поступившие по рекомендации совета вуза в аспирантуру или клиническую ординатуру (не поступившие в аспирантуру или клиническую ординатуру подлежат распределению и направлению в И. соответствующим минздравом).

Проезд иногородних выпускников к месту их одногодичной специализации и месячный отпуск до начала подготовки в И. оплачивается вузом (за счет средств, предусматриваемых органам здравоохранения на выплату подъемных молодым специалистам). Проезд врача-специалиста, окончившего И., к месту работы оплачивается учреждением, в к-рое он направляется на постоянную работу после окончания И.

Основанием для допуска к прохождению И. являются выписка из приказа ректора института (декана факультета) о направлении в И. и диплом врача, предъявляемые врачом-выпускником органу здравоохранения. Орган здравоохранения своим приказом направляет молодого специалиста в базовое учреждение здравоохранения. Руководитель (главный врач и т. п.) этого учреждения на основании приказа органа здравоохранения издает приказ о зачислении выпускника вуза в качестве врача-интерна по соответствующей специальности, после чего ему выдается трудовая книжка или, если она имеется у молодого специалиста, в нее вносится соответствующая запись. Зарплата врачам-интернам в течение всего периода одногодичной специализации выплачивается за счет базовых учреждений здравоохранения, в к-рых они ее проходят, в размере, установленном действующим законодательством для врачей соответствующей специальности и стажа.

Подготовка врачей-интернов осуществляется под руководством зав. отделений в крупных респ., краевых, обл., гор. больницах, больницах министерств и ведомств, имеющих в своем составе соответствующие специализированные отделения с количеством коек не менее 50, а также в центральных р-ных больницах с количеством коек не менее 400, поликлиниках и диспансерах, имеющих не менее 25 врачей-специалистов, и утвержденных в качестве учебной базы. Подготовка врачей-интернов в учреждении здравоохранения, не утвержденном в установленном порядке в качестве базового, не допускается.

На период прохождения одногодичной специализации врачи-интерны обеспечиваются жилплощадью типа общежития тем учреждением, на базе к-рого осуществляется их подготовка, с оплатой в размерах, не превышающих установленные расценки за проживание в общежитии.

Ежеквартально врачи-интерны отчитываются о выполнении плана подготовки на врачебной конференции с участием врачей-интернов, главного специалиста (области, края, ведомства) и преподавателя мед. института, мед. факультета университета, ответственного за их подготовку, главного врача базового учреждения здравоохранения и зав. отделением. Во время

прохождения И. при осуществлении функции врача молодые специалисты обладают правами и несут ответственность за свои действия наравне с врачами, работающими самостоятельно. На врачей-интернов полностью распространяются правила внутреннего трудового распорядка, права и льготы, установленные для мед. работников данного учреждения. В отношении продолжительности рабочего дня к интернам применяются правила, установленные действующим законодательством для врачей соответствующей специальности. Норма обслуживания для врачей-интернов по каждой специальности устанавливается типовыми учебными планами и программами. Использование врачей-интернов для замещения уходящих в отпуск штатных врачей допускается в исключительных случаях с разрешения Минздрава соответствующей союзной республики или ведомства. Работа врачей-интернов по совместительству, как правило, запрещается. В период прохождения одногодичной специализации не разрешается переводить врачей-интернов из одного базового учреждения здравоохранения в др. и изменять место ее проведения, за исключением случаев изменения назначения на работу. В случае длительного заболевания врачей-интернов или ухода в отпуск по беременности и родам вопрос о продлении срока прохождения И. рассматривается в каждом отдельном случае органами здравоохранения, в ведении к-рых находится базовое учреждение.

По окончании срока подготовки в И. врачи сдают выпускной экзамен по специальности комиссии, в к-рую входят представители мед. института (факультета), осуществляющего методическое руководство и консультативную помощь по вопросам организации и проведения И., преподаватели института (факультета) и главные специалисты, ответственные за подготовку интернов, заведующий или заместитель заведующего краевым, обл., гор. отделом здравоохранения, главный врач учреждения, являющегося базой И., заведующий отделением, руководившим подготовкой врача-интерна, и др.

Врачам-интернам после окончания И. и сдачи выпускного экзамена по специальности присваивается квалификация врача-специалиста и выдается удостоверение с указанием присвоенной квалификации. Им предоставляется в установленном порядке отпуск.

Молодые специалисты, прошедшие одногодичную специализацию, направляются на работу в организацию (учреждение), куда они были распределены. Перераспределение лиц, у к-рых во время прохождения И. изменились семейные и др. обстоятельства, не позволяющие им выехать на работу по первоначальному назначению, осуществляется Минздравом союзной республики, мин-вом и ведомством, в распоряжение к-рого был направлен на работу молодой специалист. Изменение назначения на работу указанных лиц за пределы союзной республики осуществляется Минздравом СССР. Направление на работу лиц, получивших после окончания вуза возможность самостоятельного трудоустройства, осуществляется органами здравоохранения по месту прохождения И. Врачи, окончившие И., обязаны проработать по месту распределения не менее 3 лет. Обязательный двухлетний стаж работы по специальности, необходимый для поступления в аспирантуру, исчисляется с момента окончания И.

Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава вузов — конкурсный порядок приема на работу преподавателей вузов установлен в целях систематического улучшения состава педагогических кадров вузов. При К. право выбора лучшего работника из числа претендентов принадлежит не администрации, а совету вуза (факультета), т. е. коллективному органу, что обеспечивает более объективную и всестороннюю оценку деловых качеств кандидата на должность. С целью привлечения большего числа кандидатов, к-рые могут быть рекомендованы к замещению соответствующих должностей, в печати помещают объявления о К. Объем квалификационных требований и процедура проведения К. определены Положением о порядке замещения должностей и аттестации профессорско-преподавательского состава в высших учебных заведениях. Вуз объявляет К. на замещение должностей заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассис-

стентов, срок избрания к-рых (5 лет) истекает в данном семестре, а также на вакантные должности. Решение об объявлении К. на замещение вакантных должностей в объеме неполного должностного оклада принимается ректором вуза. К. не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до 1,5 лет. Для замещения должности заведующего кафедрой или профессора участника К. должны иметь, как правило, ученое звание профессора или ученую степень доктора наук. В К. на замещение должности доцента могут участвовать лица, имеющие ученое звание доцента, старшего научного сотрудника или ученую степень доктора, кандидата соответствующих наук. Должности заведующих кафедрами, профессоров и доцентов могут быть также замещены крупными специалистами нар. х-ва, не имеющими соответствующего ученого звания и ученой степени, обладающими большим опытом практической работы по данной специальности. Избранию по К. лиц, ранее не работавших на штатных профессорско-преподавательских должностях, должна, как правило, предшествовать их работа в течение года в вузе (филиале кафедры, учебно-научно-производств. комплексе, объединении) на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты. Ректорам вузов разрешается в необходимых случаях зачислять соискателя на годичный испытательный срок до избрания его на преподавательскую работу по К. К замещению должностей профессоров и доцентов могут быть допущены, в порядке особого исключения, преподаватели вузов без соответствующих ученых степеней и званий, имеющие не менее 10 лет стажа научно-педагогической работы для профессора, и 5 лет — для доцента, печатные научные труды или учебно-методические пособия, ведущие лекционные курсы на высоком научно-теоретическом уровне.

Для замещения должностей старшего преподавателя, преподавателя и ассистента участники К. должны иметь, как правило, ученую степень кандидата наук или квалификационное звание «исследователь», опыт преподавательской, н.-и. и производственной работы. Должности старших преподавателей, ассистентов и преподавателей могут в случае необходимости замещаться также лицами, не имеющими ученой степени. В К. на замещение должностей профессорско-преподавательского состава выпускающих кафедр могут участвовать лица, имеющие не менее 3 лет стажа практической работы по специальности или окончившие аспирантуру по профилю кафедры. Лица, окончившие аспирантуру, ассистентуру-стажировку, а также молодые специалисты после успешного прохождения ими годичной стажировки на должностях стажеров-преподавателей замещают должности ассистентов и преподавателей без К. По истечении 3 лет указанные должности замещаются в порядке К. Выборы по К. проводятся на ученых советах вузов (факультетов). Доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты избираются на ученых советах факультетов, а заведующие кафедрами и профессора — на ученых советах вузов. К. на замещение должностей профессорско-преподавательского состава общеуниверситетских кафедр проводится на ученом совете вуза или факультета по усмотрению ректора вуза. По каждой кандидатуре на заседании ученого совета перед проведением тайного голосования оглашаются заключение кафедры или совета факультета, итоги опроса студентов о качестве проведения занятий, а также результаты повышения квалификации за период, предшествующий К. Фамилии всех участвующих в К. на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение ученого совета при проведении К. является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава ученого совета. Избранным считается кандидат, получивший большинство, но не менее 50% голосов присутствующих членов ученого совета. Если при проведении конкурса, в к-ром участвовало 2 или более кандидатов, голоса разделились поровну, производится повторное голосование на этом же заседании ученого совета. Решение ученого совета вуза (факультета), принятое тайным голосованием, является окончательным.

Для участия в К. желающие должны подать заявление не позднее ме-

сяца со дня опубликования объявления. В случае отсутствия заявлений на конкурс он считается несостоявшимся.

Все документы, поступившие на К., предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета (на общеузовских кафедрах — проректор). По результатам рассмотрения материалов по каждому кандидату, участвующему в К. на занимаемую должность, кафедра принимает открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей соответствующее решение и направляет его в ученый совет вуза (факультета).

К. характеризуется широкой гласностью. Принцип гласности заключается в том, что заседания кафедры и совета по выборам преподавателей на замещение должностей проходят открыто. Участвующим в конкурсе предоставляется право присутствовать на заседании кафедры и совета, обсуждающего их кандидатуры. Преподаватели, желающие принять участие в обсуждении кандидатов на замещение должностей, также могут принять участие в работе совета.

Лица, не избранные по К. на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в К., освобождаются от работы в вузе с внесением записи в трудовую книжку: «Освобожден в связи с истечением срока избрания».

При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не разрешается. Вопрос о замещении должности заведующего вновь организованной кафедры при объединении кафедр решает ученый совет вуза путем тайного голосования без предварительного объявления К. При разделении кафедры ее заведующий назначается на должность заведующего одной из вновь организованных кафедр приказом ректора. Должность заведующего др. кафедры замещается по К.

Результаты К. на должности профессорско-преподавательского состава утверждаются ректором вуза. Исключение сделано лишь в отношении заведующих кафедрами общественных наук. Учитывая их особую ответственность в подготовке идейно убежденных специалистов, материалы об их избрании по К. направляются для утверждения в министерство по подчиненности вуза.

Утверждение результатов К., как и само избрание по К., является обязательным условием, предшествующим заключению трудового договора между преподавателем и вузом.

Льготы поступающим в высшие и средние специальные учебные заведения — поступающие в высшие и средние спец. учебные заведения имеют право на дополнительный отпуск. Для сдачи вступительных экзаменов лицам, поступающим в высш. учебные заведения, предоставляется по месту работы дополнительный отпуск без сохранения зарплаты продолжительностью в 15 календарных дней, а поступающим в средние спец. заведения — продолжительностью в 10 календарных дней, не считая во всех случаях времени на проезд к месту учебного заведения и обратно. Слушатели, зачисленные на подготовительные отделения при вузах для обучения без отрыва от произ-ва пользуются, по их желанию, одним свободным от работы днем в неделю без сохранения зарплаты, а для сдачи выпускных экзаменов им предоставляется дополнительный отпуск в 15 календарных дней без сохранения зарплаты, также не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Научно-исследовательская работа в вузах — проводится в целях решения важнейших задач социально-экономического развития страны, ускорения научно-технического прогресса, улучшения качества подготовки специалистов.

Финансирование научных исследований, проводимых вузами, производится за счет средств из гос. бюджета, выделяемых вузам министерствами и ведомствами по подчиненности для проведения н.-и. работ; средств, поступивших от предпр. и орг-ций на выполнение научных исследований по хоз. договорам (см. *Хоздоговорная научно-исследовательская работа в ву-*

зах), а также средств фонда научно-технического и социального развития вуза и соответствующих централизованных фондов министерств и ведомств.

Следует отметить, что на вузовские научные учреждения распространены основные принципы и условия выполнения договорных работ, установленные постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 сент. 1987 г. № 1102 «О переводе научных организаций на полный хозяйственный расчет и самофинансирование».

Проводят н.-и. работы в вузах н.-и. части (секторы) и входящие в них структурные подразделения; кафедры; проблемные и центральные (в мед. вузах) н.-и. лаборатории; н.-и. учреждения, конструкторские и технологические орг-ции вузов (НИИ, опытно-конструкторские и проектно-технологические бюро, вычислительные центры, астрономические обсерватории, опытные станции, ботанические сады, музеи, научные библиотеки и др.). Указанные исследования выполняются штатными сотрудниками этих учреждений, а также профессорско-преподавательским составом, учебно-вспомогательным персоналом, докторантами, аспирантами, клиническими ординаторами и студентами вузов. Сметы на проведение н.-и. работ, финансируемых из средств гос. бюджета, утверждают в установленном порядке ректором (директором НИИ) в пределах средств, выделенных на эти цели министерством (ведомством) по подчиненности вуза.

Научно-педагогический стаж — один из видов специального трудового стажа. Он, как правило, свидетельствует о продолжительности соответствующей научно-педагогической работы. При этом не имеет значения непрерывность работы в вузах или научных учреждениях. Подсчитываются и суммируются все периоды, к-рые, независимо от перерывов в работе и от оснований увольнения с предыдущего места работы относятся к соответствующей научно-педагогической деятельности. Основанием для исчисления стажа научно-педагогической работы являются: место работы (как правило, вузы и н.-и. учреждения) и занимаемая должность. В отдельных случаях наличие ученой степени или ученого звания (см. *Ученые степени и ученые звания*) дает право на зачет в стаж времени работы по специальности в нар. х-ве.

Н.-п. с. устанавливается по трудовым книжкам, трудовым и послужным спискам, удостоверениям, справкам с места работы и справкам архивных учреждений.

Истечение 5 или 10 лет научно-педагогической работы, подтвержденной указанными документами, дает право на соответствующее повышение должностного оклада преподавателю или научному сотруднику вуза.

С 1 сент. 1989 г. работники профессорско-преподавательского состава вузов будут иметь право на повышение должностного оклада также и при достижении стажа научно-педагогической работы свыше 15 лет (пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 марта 1987 г.).

В Н.-п. с. засчитывается время научной, педагогической и руководящей работы в н.-и. учреждениях, гражданских и военных вузах, а также в др. учебных заведениях, приравненных к вузам; в установленных должностях руководящего состава академий наук, руководящего и профессорско-преподавательского состава вузов, руководящих и научных работников н.-и. учреждений, независимо от наличия ученой степени или ученого звания. Так, в Н.-п. с. засчитывается работа в вузах на следующих должностях: ректора, проректоров по учебной, научной работе, вечернему и заочному обучению, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

В Н.-п. с. засчитывается работа в н.-и. учреждениях I, II или III категории на следующих должностях: директора, заместителя директора по научной работе, ученого секретаря, руководителя (заведующего, начальника) лаборатории, отдела, сектора и отделения института, старшего и младшего научного сотрудников, а также научного сотрудника. С окт. 1971 г. в Н.-п. с. включается и время работы в должности руководителя группы в составе н.-и. подразделения НИИ института и его филиала. Работа в одной из указанных должностей в музеях, отнесенных к н.-и. уч-

реждениям I, II и III категории, и в должности лектора Центрального музея В. И. Ленина и его филиалов также засчитывается в научно-педагогической стаж.

Засчитывается в Н.п.с. руководящая и педагогическая работа в институтах повышения квалификации, их филиалах, межотраслевых институтах и факультетах повышения квалификации в должностях: директора института повышения квалификации; директора межотраслевого института повышения квалификации; директора филиала института повышения квалификации; заместителя директора по учебной работе института повышения квалификации; заведующего кафедрой; профессора кафедры; профессора-консультанта; доцента кафедры; старшего преподавателя; преподавателя; ассистента.

В стаж при определении должностных окладов научно-педагогическим работникам вузов включается и время педагогической работы в обл., краевых и республиканских партийных школах, в Центральной комсомольской школе ЦК ВЛКСМ, в комвузах, на кафедрах иностранных языков и филологии АН СССР и академий наук союзных республик; на курсах иностранных языков Минвнешторга СССР и Министерства иностранных дел СССР; время нахождения в специальных (в т.ч. и заграничных) командировках на научно-педагогической работе.

Время обучения в аспирантуре и докторантуре (см. *Аспирантура; Докторантура*) с отрывом от производства с 13 марта 1987 г. также засчитывается в стаж научно-педагогической работы (пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г.).

В Н.п.с. включается также время фактического выполнения педагогической работы с почасовой оплатой труда, если учебная нагрузка составляет не менее 225 час. в учебном году. Засчитываются в стаж только те месяцы, в течение к-рых выполнялась педагогическая работа.

Если специалисты, имеющие ученую степень, работали по своей специальности на предпр. промышленности, в проектных и изыскательских орг-циях, находящихся на самостоятельном балансе, в проектно-конструкторских, технологических, конструкторских орг-циях, на предпр. сельского и лесного х-ва, транспорта, связи, на аэрогеодезических предпр., в строительно-монтажных, геолого-разведочных и топографо-геодезических орг-циях, в вычислительных центрах и оперативно-производственных учреждениях Госкомитета СССР по гидрометеорологии, то эта работа засчитывается в Н.п.с. с момента присуждения им ученой степени советом вуза (НИИ).

Если инженерно-технические работники и специалисты, поступившие на научно-педагогическую работу в вузы, имеют ученую степень или звание и работали по своей специальности в центральных н.-и. лабораториях, то время этой работы засчитывается им в Н.п.с. с момента присуждения ученой степени или присвоения ученого звания.

Работа на штатных должностях в партийных, комсомольских органах и органах народного (партийно-государственного) контроля, за исключением работы, связанной с хоз. и техническим обслуживанием этих органов, а также работа на выборных должностях в гос., профсоюзных и др. общественных организациях засчитывается в Н.п.с. при условии, если ей непосредственно предшествовала педагогическая деятельность в вузах или научная работа в н.-и. учреждениях.

В стаж научно-педагогической работы включается время пребывания в рядах Советской Армии, Военно-Морского Флота, а также в партизанских отрядах только в годы Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.; на Дальнем Востоке — по 3 сент. 1945 г.). Время прохождения службы в Вооруженных Силах СССР в др. периоды засчитывается в стаж научно-педагогической работы при условии, если эта служба была связана с выполнением научно-педагогической и руководящей работы в военных н.-и. учреждениях и в военных вузах на соответствующих должностях.

Переход студентов вузов — из одного вуза в другой, а также с одной формы обучения на др. в одном вузе производятся после окончания ими со-

ответствующего курса в период летних каникул. П. до окончания первого курса вузов запрещается. На П. из одного вуза в др. требуется согласие ректоров обоих вузов. П. студентов, обучающихся без отрыва от производства, на дневные отделения того же вуза могут осуществляться решением ректора по представлению дскана с учетом мнения общественных организаций после успешного окончания двух курсов. Такие П. могут осуществляться и после окончания первого курса при наличии ходатайства предпр., учр., орг-ции по месту работы и в случае определения вузом возможности продолжения учебы без повторного обучения на первом курсе. Во всех случаях П. на дневную форму обучения должен производиться с учетом планов подготовки специалистов. П. студентов, обучающихся с отрывом от произ-ва, могут осуществляться на вечернее или заочное обучение того же вуза решением ректора вуза после успешного окончания первого или последующих курсов. Студенты, поступившие в вузы с дневных подготовительных отделений, могут быть переведены на обучение без отрыва от произ-ва при наличии уважительных причин. Студенты, обучающиеся в вузе на дневных отделениях по направлениям предпр., учр., орг-ций могут переводиться на вечерние и заочные отделения только при согласии этих предпр., учр., орг-ций. Студенты последнего года теоретического курса обучения могут быть переведены на вечернее и заочное обучение с разрешения Главного управления (управления) учебными заведениями министерств (ведомств) по подчиненности вуза.

П. студентов с одной специальности на др. в том же вузе может осуществляться только после окончания первого или второго курса для различных специальностей и после окончания любого курса (кроме выпускного) для родственных специальностей при условии, что он не повлечет за собой невыполнение плана подготовки по специальностям.

Основанием П. студента из одного вуза в др. могут служить уважительные причины, связанные с объективной невозможностью продолжить обучение в данном вузе (переезд на новое место жительства, необходимость смены специальности в связи с заболеванием и т. д.).

Заявление о П. студента рассматривается в вузе, в к-ром он обучается, и при наличии уважительной причины студенту дается согласие на его перевод в др. вуз, о чем делается на его заявлении соответствующая запись, скрепленная печатью вуза, и одновременно студенту оформляется в установленном порядке зачетная книжка. Студенту дневной формы обучения выдается также общественно-политическая характеристика за подписью ректора (проректора) и руководителей общественных организаций вуза. Это заявление вместе с зачетной книжкой и общественно-политической характеристикой (студентом, обучающимся без отрыва от произ-ва, представляется характеристика с места работы) рассматривается в период летних каникул приемной комиссией др. вуза, к-рая на основании результатов собеседования выносит свое заключение. При положительном решении приемной комиссии студент допускается приказом ректора к занятиям с начала учебного года, и в вуз, в к-ром он ранее обучался, направляется запрос на пересылку его личного дела.

Повышение квалификации специалистов народного хозяйства — является одной из важных ступеней непрерывного обучения кадров.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 февраля 1988 г. № 166 «О перестройке системы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов народного хозяйства» установлены следующие основные виды обучения в системе повышения квалификации и переподготовки кадров, обеспечивающие его непрерывность:

систематическое самостоятельное обучение работника (самообразование) по индивидуальному плану, утвержденному его непосредственным руководителем и выполняемому под его контролем;

участие не реже одного раза в месяц в постоянно действующих семинарах по производственным и экономическим вопросам как по месту работы, так и на других предпр. и в орг-циях;

краткосрочное (по мере необходимости, но не реже одного раза в год)

обучение по месту работы или в учебных заведениях (подразделениях) системы повышения квалификации и переподготовки кадров; длительное периодическое обучение (не реже одного раза в пять лет) в учебных заведениях (подразделениях) системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

стажировка на передовых предприятиях, в ведущих научных организациях, в высших учебных заведениях, в том числе за рубежом; обучение в целевой аспирантуре, докторантуре по темам, интересующим данную организацию или предприятие; переподготовка — получение новой специальности в академиях, институтах повышения квалификации, на специальных факультетах вузов и отделениях средних специальных учебных заведений.

Вся работа по повышению квалификации и переподготовке кадров должна быть подчинена успешному выполнению планов экономического и социального развития страны и регионов, отраслей народного хозяйства, объединений, предприятий, колхозов и совхозов, ускорению темпов научно-технического и социального прогресса.

Для реализации этой задачи в каждой отрасли имеется головной институт повышения квалификации и развернутая сеть учебных заведений (подразделений) по повышению квалификации и переподготовке кадров. Как правило, повышение квалификации руководящих работников и специалистов для каждой отрасли народного хозяйства осуществляется в институтах повышения квалификации, на факультетах повышения квалификации при вузах, на курсах повышения квалификации, а также в межотраслевых институтах повышения квалификации и переподготовки кадров.

В учебных заведениях системы П. к. слушатели должны активно овладевать новейшими методами хозяйствования, глубоко изучать вопросы, связанные с перестройкой управления, переходом отрасли на условия хозяйственного расчета и самофинансирования, реализацией Закона о гос. предприятии. Должна быть значительно расширена подготовка в области системного анализа, системотехники, социологии, психологии, права, финансирования, кооперации, внешних экономических связей и в других важнейших для руководителей и специалистов областях.

Обучение в профессиональной сфере должно быть прежде всего направлено на оперативное овладение руководящими работниками и специалистами новейшими достижениями в соответствующих отраслях науки и техники, технологии и организации труда, передовым зарубежным и отечественным опытом рационального и комплексного природопользования, бережного использования трудовых и материальных ресурсов. Специалисты должны быть также обучены умению применять в работе электронно-вычислительную технику, ориентироваться в современной научно-технической информации, эффективно ее использовать для решения практических задач.

В современных условиях к системе П.к. и переподготовки кадров предъявляются требования усиления практической направленности обучения, ориентации его на выработку у слушателей умения и навыков активно использовать полученные знания в работе.

В соответствии с указанным пост. должностные перемещения руководителей и специалистов, установление им соответствующего размера заработной платы должны быть связаны с результатами обучения, практического использования полученных знаний. Этим же пост. предложено по итогам обучения слушателей комплексно оценивать их профессиональные знания и деловые качества и на этой основе выработать рекомендации по дальнейшему использованию работников.

Установлено также, что сведения о прохождении работниками обучения в учебных заведениях (подразделениях) системы повышения квалификации и переподготовки кадров в течение всей их трудовой деятельности отражаются в квалификационном аттестате единого образца как основном документе, удостоверяющем их профессиональный уровень.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 февр. 1988 г. улучшены условия материального обеспечения руководящих работ-

ников и специалистов, направляемых на повышение квалификации или переподготовку. На время их обучения с отрывом от работы предусмотрено сохранение заработной платы по основному месту работы. Иногородним слушателям, кроме того, в течение первого месяца выплачиваются командировочные расходы, а в последующий период, при средней заработной плате менее 200 руб. в месяц, выплачивается стипендия в размере 40 руб. Оплата проезда к месту учебы и обратно, командировочных расходов, а также выплата стипендии осуществляются за счет министерств, ведомств, предпр. и орг-ций по месту основной работы. На время обучения иногородние слушатели обеспечиваются общежитием гостиничного типа с оплатой расходов за счет направляющей стороны. При отсутствии общежития возмещение расходов за проживание в гостиницах производится на тех же условиях, что и при направлении в служебные командировки.

Начиная с 1988 г. учебные заведения системы П.к. и переподготовки руководящих работников и специалистов переводятся на хозяйственный расчет. В связи с этим повышение квалификации и переподготовка будут осуществляться по договорам, заключаемым учебными заведениями (подразделениями) с министерствами, ведомствами, объединениями, предпр., орг-циями и учр., которые, независимо от их ведомственной подчиненности, производят прямые платежи указанным учебным заведениям за каждого направляемого на учебу работника. При этом предпр. и орг-ции имеют право выбора учебного заведения, а также право расторжения договоров с учебными заведениями при низком качестве обучения.

Организационно-методическое руководство системой повышения квалификации и переподготовки кадров, определение основных направлений ее развития и совершенствования, государственное инспектирование всех видов непрерывного обучения кадров, координация работы учебных заведений, контроль за содержанием и качеством учебного процесса возложены на Гособразованию СССР.

Ректор — должностное лицо, осуществляющее руководство всей деятельностью вуза. (См. *Высшие учебные заведения*). Как правило, Р. является одним из наиболее квалифицированных научно-педагогических работников, имеющих ученое звание или ученую степень и опыт практической работы. Р. организует всю работу вуза и несет полную ответственность за его состояние и деятельность. Он наделен полномочиями по распоряжению имуществом и средствами вуза, заключает от имени вуза договоры, выдает доверенности, открывает в банках бюджетные и др. счета вуза. В пределах своей компетенции издает приказы по вузу, осуществляет прием и увольнение работников, кроме проректоров и гл. бухгалтера, назначаемых и освобождаемых от должности вышестоящим органом. Главными направлениями в деятельности Р. по руководству вузом являются: контроль за выполнением учебных планов и программ, планов н.-и. работ; организация идейно-воспитательной работы; прием, выпуск, отчисление и восстановление студентов и аспирантов; организация контроля за проведением учебных занятий и их качеством; организация проведения персонального распределения молодых специалистов (см. *Молодые специалисты*); организация бытового обслуживания студентов, аспирантов и работников вуза; разработка и осуществление мероприятий по укреплению и развитию учебно-материальной базы и др.

В соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г. «О мерах по коренному улучшению качества подготовки и использования специалистов с высшим образованием в народном хозяйстве» введена выборность Р. вузов.

Согласно Положению о порядке выборов ректоров высших учебных заведений СССР, утв. приказом Минвуза СССР от 12 июня 1987 г. № 418, Р. избираются на расширенном заседании ученого совета вуза тайным голосованием из числа высококвалифицированных научно-педагогических работников, как правило, профессоров и докторов наук, имеющих опыт педагогической, научной и организаторской работы. Их должна отличать глубокая теоретическая и практическая подготовка, развитые организаторские способности, широкая эрудиция, творческое отношение к педагогиче-

ской и н.-и. работе, высокие морально-нравственные качества, активная гражданская позиция. В состав расширенного ученого совета вуза входят члены ученого совета вуза, партийного комитета вуза, деканы факультетов, заведующие кафедрами, не являющиеся членами ученого совета вуза, представители профсоюзной и комсомольской организаций сотрудников и студентов. Студенты должны составлять до одной трети состава расширенного ученого совета. На заседании расширенного ученого совета вуза по выборам Р. вначале проводится обсуждение кандидатур. Решение об отводе и утверждении списка для тайного голосования принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Все кандидатуры вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Решение расширенного ученого совета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 его списочного состава. Данное решение сообщается в министерство (ведомство) по подчиненности вуза. Если кандидатура, избранная расширенным ученым советом вуза, не утверждается вышестоящим органом, проводятся новые выборы в порядке, установленном Положением.

Назначение на должность Р. производится приказом министерства (ведомства), в ведении которого находится вуз, после решения коллегии Гособразования СССР.

Р. периодически по истечении пятилетнего срока работы отчитывается на расширенном заседании ученого совета вуза о своей деятельности. Расширенный ученый совет тайным голосованием принимает решение о продлении его работы на следующий пятилетний срок. Информация по отчету Р. направляется в органы управления вузами и Гособразование СССР. При отрицательном решении расширенного ученого совета вопрос о дальнейшем пребывании в должности Р. решается по представлению министерства (ведомства) по подчиненности вуза коллегией Гособразования СССР.

Собеседование при приеме в вуз — является формой входного контроля знаний абитуриентов, применяемой в установленных случаях.

Так, собеседование проводится с поступающими на подготовительное отделение вуза. С. предусмотрено также при восстановлении в число студентов, главным образом для определения курса, на который они могут быть восстановлены (см. *Восстановление в число студентов*).

В соответствии с Правилами приема в высшие учебные заведения приемным комиссиям вузов при комплектовании остродефицитных специальностей предоставляется право заменять вступительные экзамены собеседованием лиц, награжденным по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью, получившим по окончании среднего специального учебного заведения или среднего профессионально-технического училища, диплом с отличием. На лиц, окончивших с отличием средние профессионально-технические училища на базе среднего образования, указанный порядок распространяется при поступлении на специальности, соответствующие полученным профессиям.

Приемным комиссиям вузов предоставляется право зачислять без вступительных экзаменов по результатам собеседования лиц, имеющих соответствующее избранной специальности среднее специальное образование и работающих по полученной специальности не менее одного года.

Среднее профессионально-техническое училище — относится к числу учебных заведений, в которых осуществляется профессионально-техническое образование молодежи.

СПТУ осуществляет подготовку квалифицированных рабочих кадров со средним образованием: из числа молодежи, окончившей неполную среднюю школу (срок обучения, как правило, 3 года); из выпускников средней общеобразовательной школы (сроки обучения дифференцированы с учетом их трудовой, первоначальной профессиональной подготовки и сложности профессий и составлены, как правило, до 1 года); из числа лиц, уволенных в запас из рядов Вооруженных Сил СССР, принятых на обучение при очередном приеме, непосредственно следующем за увольнением военнослужа-

шего в запас (для этой категории учащихся предусмотрены сокращенные сроки обучения).

Кроме того, в училище могут создаваться отдельные группы для молодежи, не получающей по разным причинам среднего образования, а также группы по переподготовке рабочих кадров.

Учебный год в среднем профессионально-техническом училище начинается 1 сент., а на отделениях, укомплектованных выпускниками средней общеобразовательной школы, — не позднее 1 окт.

В среднем профессионально-техническом училище с вечерней (сменной) формой обучения, на вечерних (сменных) отделениях училища, при обучении лиц, уволенных в запас из рядов Вооруженных Сил СССР, а также при переподготовке рабочих кадров начало занятий устанавливается по мере укомплектования учебных групп.

Учебная нагрузка учащихся среднего профессионально-технического училища определяется учебными планами и, как правило, не должна превышать 36 час. в неделю. В училище, где обучение ведется на нерусском языке, выделяется дополнительно время на изучение русского языка.

Продолжительность работы учащихся в период производственного обучения в условиях производства и производственной практики должна соответствовать времени, отведенному учебным планом, и не превышать продолжительности рабочего времени, установленного трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

В СПТУ с вечерней (сменной) формой обучения и на вечерних (сменных) отделениях училища порядок осуществления учебного процесса устанавливается с учетом характера работы базового предприятия.

Правовое положение СПТУ и организация учебно-воспитательного процесса и всей деятельности регулируется Положением о среднем профессионально-техническом училище, утв. пост. Совета Министров СССР от 22 фев. 1985 г. № 177.

Средние специальные учебные заведения — техникумы, училища и др. учебные заведения, отнесенные в установленном порядке к их числу, где осуществляется среднее спец. образование. Организация учебно-воспитательного процесса в техникумах, училищах и др. С. с. у. з. строится на единстве принципов, предопределяющих единое в своей основе содержание, единый уровень среднего образования, единые требования к подготовке квалифицированных специалистов со средним спец. образованием. Подготовка специалистов в С. с. у. з. осуществляется по дневной, вечерней и заочной формам обучения. В С. с. у. з. с учетом уровня образования поступающих на учебу и сложности получения специальности устанавливаются дифференцированные сроки обучения. Для лиц, окончивших СПТУ по профессии, соответствующей специальности, избранной для обучения в С. с. у. з., могут устанавливаться сокращенные сроки обучения. С. с. у. з. осуществляют свою деятельность на основе Положения о средних специальных учебных заведениях СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 22 янв. 1969 г. Главными задачами С. с. у. з. являются: подготовка квалифицированных специалистов со средним спец. образованием в соответствии с требованиями социально-экономического и научно-технического прогресса, имеющих глубокие, прочные знания основ наук, современное экономическое мышление, необходимые теоретическую подготовку и практические навыки по специальности, способных участвовать в создании и применении новой техники и технологии, умеющих работать с электронно-вычислительной техникой, владеющих навыками управления первичными звеньями производства и проведения общественно-политической и воспитательной работы; осуществление профессионального и общего среднего образования молодежи; идейно-политическое воспитание, формирование у учащихся марксистско-ленинского мировоззрения, воспитание коммунистической убежденности, советского патриотизма, интернационализма и др. Правом на поступление в С. с. у. з. пользуются граждане СССР, имеющие образование в объеме 8-летней школы, а по отдельным специальностям — среднее. На дневное обучение принимаются лица в возрасте до 30 лет, а на вечернее и заочное — без ограничения возраста. Прием в

С. с. у. з. производится в соответствии с правилами, утв. Гособразовани-ем СССР. Лицам, окончившим С. с. у. з., присваивается квалификация в соответствии с полученной специальностью, выдаются диплом и нагрудный знак установленного образца.

Средняя общеобразовательная школа — осуществляет общее среднее образование и коммунистическое воспитание детей и молодежи. Для всех С. о. ш. страны обеспечивается общность принципов организации учебно-воспитательного процесса, единое в своей основе содержание и единый уровень общего среднего образования при всестороннем учете национальных особенностей населения союзных республик. С. о. ш. осуществляет трудовое воспитание и обучение учащихся в сочетании с общественно полезным, производительным трудом. Политехническое обучение в С. о. ш. обеспечивается содержанием и организацией всего учебно-воспитательного процесса, ознакомлением учащихся в теории и на практике с основами современного произ-ва. Обучение и воспитание учащихся С. о. ш. осуществляются в процессе учебных занятий, общественно полезного, производительного труда, разнообразной внеклассной и внешкольной работы. Основной формой организации учебно-воспитательного процесса в школе является урок. Обучение детей в школе начинается, как правило, с 6-летнего возраста. В целях подготовки к школе детей, к-рые будут обучаться не на родном языке, и детей, не воспитывающихся в детских дошкольных учреждениях, в школах в необходимых случаях могут организовываться подготовительные классы. Территориальная доступность С. о. ш. для учащихся обеспечивается оптимальным школьным районированием, организацией бесплатного проезда учащихся в сельской местности в школу и из школы, благоустроенных интернатов при школах. В зависимости от местных условий создаются отдельно начальные школы в составе I—IV классов, неполные средние школы в составе I—IX классов и средние школы в составе I—XI (XII) классов при сохранении единства и преемственности всех ступеней обучения в С. о. ш.

Стажировка молодых специалистов — введена с целью приобретения ими необходимых практических и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности (инженера, экономиста, агронома, учителя и т. д.), изучения специфики своей работы и углубления специализации знаний экономики произ-ва, научной организации труда и управления, ознакомления с новейшими научными, научно-техническими и производств. достижениями. За время С. выявляются также деловые и политические качества выпускников вузов, что позволяет наиболее правильно и рационально использовать их на данном предпр., в учр., орг-ции. Прохождение С. регулируется Положением о стажировке молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения, принятым Госкомтрудом СССР, ВЦСПС и Минвузом СССР 18—25 июня 1973 г. Молодые специалисты, окончившие вузы, проходят С. по месту распределения на предпр., в учр. и орг-циях сроком до 1 года, в течение к-рого выполняют должностные обязанности и получают заработную плату согласно штатному расписанию. Молодые специалисты, получившие право самостоятельно трудоустроиваться, при поступлении на работу по специальности, полученной в вузе, проходят С. на общих основаниях. Выпускники вузов, не прошедшие С. по к-л. причинам (служба в Вооруженных Силах СССР, болезнь и др.), при поступлении на работу по специальности обязаны пройти ее в течение первого года работы.

Время С. включается в 3-летний срок работы молодого специалиста по месту распределения. Периоды длительного отсутствия на работе (в связи с болезнью, отпуском по беременности и родам, призывом на военные сборы и т. п.) в срок С. не засчитываются. В целях изучения новой техники, технологии и передового опыта молодой специалист может быть в установленном порядке временно направлен на С. на др. предпр., в учр., орг-цию. От прохождения С. после окончания обучения в вузах освобождаются: выпускники мед. институтов и мед. факультетов университетов, проходящие одногодичную специализацию (интернатуру) в лечебно-профилактических учреждениях; молодые специалисты, зачисленные на должности стаже-

ров-исследователей в н.-и. учреждениях и вузах; молодые специалисты, зачисленные на должности стажеров-преподавателей в вузах. С учетом характера практической работы по избранной специальности от прохождения С. могут быть также освобождены лица, получившие высшее образование по вечерней или заочной форме обучения, имеющие к моменту окончания вуза стаж этой работы не менее года.

С. молодых специалистов осуществляется по индивидуальному плану, разрабатываемому на основании типовой программы применительно к конкретным условиям данного предпр., учр. и орг-ции. Основное место в индивидуальном плане должно быть отведено глубокому изучению конкретных обязанностей по занимаемой должности с целью приобретения необходимых практических и организаторских навыков. Кроме того, в плане предусматривается ознакомление молодого специалиста с деятельностью предпр., учр., орг-ции в целом, с правовыми вопросами, а также участие его в общественной жизни коллектива и в политико-воспитательной работе. План С. должен быть увязан с планом работы данного цеха (отдела, лаборатории, участка и т. д.), содержать личное задание, к-рое поручается молодому специалисту с учетом профиля его работы, и предусматривать решение одной из важных производств. задач. В целях лучшей организации прохождения С. молодыми специалистами каждому из них назначается руководитель. Руководитель С. совместно с молодым специалистом разрабатывает на основании типовой программы индивидуальный план С. и представляет его на утверждение руководителю или заместителю руководителя предпр., учр., орг-ции. В дальнейшем он должен контролировать выполнение молодым специалистом индивидуального плана С. Перед завершением С. руководитель составляет совместно с общественными организациями и советом молодых специалистов подробную характеристику на молодого специалиста.

Молодые специалисты в период С. пользуются всеми правами и льготами, установленными для работников данного предпр., учр., орг-ции, занимающих аналогичные должности. Вместе с тем они должны выполнять обязанности, возложенные на них трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка, а также выполнять функциональные обязанности по занимаемой должности, определенные соответствующими инструкциями и положениями, с учетом утвержденного индивидуального плана.

По истечении срока С. молодые специалисты представляют отчет о выполнении индивидуального плана, участии в н.-и. и рационализаторской работе, в общественно-политической жизни коллектива. Для рассмотрения итогов С. молодых специалистов на предпр., в учр., орг-ции создается комиссия, к-рая на основе рассмотрения материалов С. и личного ознакомления с работой молодого специалиста представляет руководителю предпр., учр., орг-ции рекомендации о дальнейшем использовании молодого специалиста (оставление в занимаемой должности или выдвижение на высшую должность, вид и характер работы по полученной специальности и др.). По итогам С. руководителем предпр., учр., орг-ции издается приказ о результатах прохождения С. молодым специалистом.

Техникум — см. *Средние специальные учебные заведения.*

Удостоверение о направлении на работу — см. *Молодые специалисты.*

Удостоверение об окончании обучения в институте (на факультете) повышения квалификации — лицам, окончившим институты, факультеты и курсы повышения квалификации выдаются У. установленного образца (см. Инструкцию о порядке изготовления, заполнения и выдачи удостоверения лицам, окончившим институты, факультеты и курсы повышения квалификации, утв. приказом Минвуза СССР от 20 янв. 1969 г. № 43). В У. указываются время обучения, форма повышения квалификации (с отрывом или без отрыва от работы), раздел науки, техники, по к-рому проводилось повышение квалификации, наименование тематики повышения квалификации, количество часов и т. п., а также тема выполненной слушателем выпускной работы. У. подписывается руководителем учебного заведения, в к-ром проводилось повышение квалификации, и секретарем. В У. должно быть ука-

зано наименование города, где находится учебное заведение, число, месяц и год выдачи У., а также регистрационный номер по книге регистрации выдаваемых У. Оно выдается лично владельцу по предъявлению паспорта или по доверенности, оформленной в установленном порядке, или высылается по почте ценным пакетом с обратной распиской.

Университет — см. *Высшие учебные заведения*.

Ученые степени и ученые звания — в СССР¹ установлены У.с. доктора и кандидата наук и У.з. профессора, доцента, старшего научного сотрудника, ассистента и младшего научного сотрудника.

У.с. доктора наук присуждается решением президиума Высшей аттестационной комиссии (ВАК) СССР на основании ходатайства специализированного совета при вузе или н.-и. учреждении (научно-производственном объединении), принятого после публичной защиты докторской диссертации, и заключения соответствующего экспертного совета ВАК СССР по представленной диссертации. У.с. кандидата наук присуждается решением специализированного совета вуза или н.-и. учреждения (научно-производственного объединения) на основании публичной защиты кандидатской диссертации. ВАК СССР рассматривает в порядке контроля все защищенные в специализированных советах кандидатские диссертации и принимает на коллегиальное решение о выдаче диплома или отменяет решение специализированного совета о присуждении У.с. кандидата наук.

У.з. профессора, доцента, старшего научного сотрудника работникам н.-и. учреждений (научно-производственных объединений) присваивает ВАК СССР по представлению советов соответствующих н.-и. учреждений (научно-производственных объединений). По учреждениям АН СССР и академий наук союзных республик У.з. старшего научного сотрудника лицам, имеющим У.с. доктора или кандидата наук, присваиваются президиумом АН СССР по представлению советов н.-и. учреждений. У.з. профессора и доцента работникам вузов присваиваются с 1987/88 учебного года Минвузом СССР по представлению ученых советов вузов.

Докторам и кандидатам наук выдаются дипломы единого образца. Профессорам, доцентам и старшим научным сотрудникам выдаются аттестаты единого образца.

У.с. доктора наук присуждается лицам, имеющим степень кандидата наук, как правило, по соответствующей отрасли науки и публично защитившим докторскую диссертацию в установленном порядке. Соискатель ученой степени доктора наук должен проявить себя творческим исследователем, способным самостоятельно на высоком теоретическом уровне ставить и решать крупные научные проблемы, представляющие значительный вклад в науку и практику. У.с. кандидата наук присуждается лицам, имеющим, как правило, соответствующее высшее образование, успешно сдавшим кандидатские экзамены и публично защитившим кандидатскую диссертацию в установленном порядке. Соискатель У.с. кандидата наук должен проявить способности к самостоятельным научным исследованиям, умение разрабатывать актуальные научные проблемы, имеющие важное теоретическое и практическое значение.

У.з. профессора присваивается по ходатайству советов вузов докторам наук, избранным по конкурсу на должности заведующего кафедрой или профессора кафедры, а также назначенным ректорами или проректорами, по истечении года успешной работы в этой должности, имеющим печатные научные и учебно-методические работы, опубликованные после защиты диссертации, и не менее 10 лет стажа научно-педагогической работы, из них не менее 5 лет педагогической работы в вузах (в т.ч. по совместительству), включая обязательное чтение курса лекций на высоком научном и методическом уровне. В виде исключения У.з. профессора может быть присвоено: кандидатам наук, избранным на должности заведующего кафедрой или профессора кафедры, со стажем научно-педагогической работы не менее 15 лет, в т.ч. не менее 10 лет педагогической работы в вузах, имеющим звание доцента, научные работы, учебно-методические пособия, опубликованные после защиты диссертации, читающим курс лекций на высоком научном и методическом уровне, по истечении года успешной рабо-

ты в этой должности; докторам и кандидатам наук — крупным специалистам с большим стажем работы в нар. х-ве, занимающим по основной работе ведущие должности и привлеченным в вуз на педагогическую работу по специальности (в т. ч. по совместительству), по истечении года их успешной работы в данном вузе со дня избрания по конкурсу на соответствующие должности или назначения на должность ректора (проректора) вуза; высококвалифицированным специалистам с соответствующим высшим образованием, являющимся единоличными авторами учебников для вузов, избранным на должность профессора кафедры, по истечении года успешной работы в этой должности.

У.з. профессора по ходатайствам советов н.-и. учреждений (научно-производственных объединений) может быть присвоено также докторам наук, работающим в н.-и. учреждении (научно-производственном объединении) не менее года в должности директора, заместителя директора по научной работе, заведующего научным отделом, и.и. сектором, лабораторией, избранным на указанные должности по конкурсу (директора и их заместители занимают должности без конкурса), имеющим не менее 10 лет стажа научно-педагогической работы, зарекомендовавшим себя как руководители научных школ и имеющим учеников, к-рые защитили под их руководством диссертации на соискание У.с.

У.з. доцента присваивается докторам и кандидатам наук, избранным по конкурсу на должности доцента или заведующего кафедрой, успешно проработавшим в этой должности не менее года, имеющим не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы, в т. ч. не менее 3 лет стажа педагогической работы в вузах, и имеющим печатные научные и учебно-методические работы, опубликованные после защиты диссертации. В виде исключения У.з. доцента может быть присвоено специалистам с соответствующим высшим образованием без ученой степени: избранным по конкурсу на должности доцента или заведующего кафедрой, имеющим не менее 15 лет стажа научно-педагогической работы, в т. ч. не менее 5 лет педагогической работы в вузах, научные труды и учебно-методические пособия, успешно ведущим лекционные курсы; высококвалифицированным специалистам с большим стажем работы в нар. х-ве, занимающим на основной работе должности, требующие глубоких проф. знаний, по истечении года их успешной педагогической работы (включая работу по совместительству) в данном вузе со дня избрания по конкурсу на вакантную должность; высококвалифицированным специалистам, являющимся единоличными авторами учебников или учебных пособий для вузов, а также учебников для общеобразовательных школ, средних проф.-тех. училищ и средних спец. учебных заведений, избранным по конкурсу на должности доцента или заведующего кафедрой и имеющим не менее 15 лет стажа научно-педагогической работы, в т. ч. не менее 5 лет педагогической работы в вузах, по истечении года успешной работы в этой должности.

У.з. профессора и доцента может быть также присвоено народным артистам СССР и союзных республик, заслуженным артистам союзных республик, народным художникам СССР, народным архитекторам СССР, заслуженным деятелям искусств союзных республик, действительным членам и членам-корреспондентам Академии художеств СССР, ведущим постоянную преподавательскую работу по своей специальности в вузах, имеющим большой стаж творческой работы и не менее 10 лет стажа педагогической работы для профессора и 5 лет для доцента, избранным по конкурсу на соответствующую должность и успешно проработавшим в этой должности не менее года.

У.з. старшего научного сотрудника присваивается докторам и кандидатам наук, имеющим печатные работы или изобретения, включая опубликованные после защиты диссертации и свидетельствующие об их дальнейшем творческом росте, избранным по конкурсу на должность старшего научного сотрудника, начальника отдела, заведующего лабораторией, заведующего сектором н.-и. учреждения (научно-производственного объединения), вуза, а также назначенным на должность ученого секретаря, успешно проработавшим в этих должностях в данном учреждении не менее года

и имеющим не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы, в т.ч. не менее 3 лет стажа научной работы.

Докторам и кандидатам наук — высококвалифицированным специалистам с большим стажем работы в нар. х-ве, имеющим печатные работы или изобретения, перешедшим на научную работу на указанные выше должности, У.з. старшего научного сотрудника может быть присвоено по истечении 1 года работы в этих должностях.

У.з. ассистента и младшего научного сотрудника присваиваются лицам, имеющим высшее образование, избранным по конкурсу на эти должности, обладающим достаточной квалификацией для педагогической или н.-и. работы и ведущим ее под руководством профессора, доцента или старшего научного сотрудника. Утверждение в У.з. ассистента и младшего научного сотрудника оформляется приказом руководителя вуза или н.-и. учреждения (научно-производственного объединения) на основании решения совета, принятого тайным голосованием простым большинством голосов, по представлению отдела (лаборатории), кафедры. Материалы в ВАК СССР по этим вопросам не представляются.

Училища — см. *Среднее специальное учебное заведение.*

Факультет — является учебно-научным и административным подразделением вуза, осуществляющим подготовку студентов и аспирантов по одной или нескольким родственным специальностям, повышение квалификации руководящих и инженерно-технических работников соответствующей отрасли нар. х-ва и культуры, а также руководство н.-и. работой кафедр. Ф. вуза может быть организован также при крупных предпр., совхозах и колхозах как в месте расположения учебного заведения, так и в др. городах (населенных пунктах). Ф. осуществляет подготовку специалистов как с отрывом, так и без отрыва от производства. Для организации учебной работы по отдельным формам обучения или по отдельным специальностям в составе Ф. могут создаваться отделения. Ф. объединяет все кафедры и лаборатории, относящиеся к специальностям, включенным в состав Ф., а также те общенаучные и общеобразовательные кафедры вуза, к-рые по содержанию своей работы наиболее близки его профилю. Право организации (открытия) и ликвидации факультетов предоставлено ученым советам вузов. Руководство работой Ф. осуществляет декан Ф. (см. *Декан*). Для рассмотрения основных вопросов деятельности Ф. при декане может быть организован ученый совет Ф.

Хоздоговорная научно-исследовательская работа в вузах — вузы заключают хозяйственные договоры с заказчиками на выполнение за счет их средств фундаментальных, поисковых и прикладных исследований, опытно-конструкторских и технологических разработок в интересах отраслей нар. х-ва, производственных (научно-производственных) объединений, предпр., учр. и орг-ций. Хоздоговоры могут заключаться также на проведение работ, связанных с внедрением результатов ранее законченных исследований и созданных в вузе изобретений, а также на производство и поставку наукоемкой малотоннажной и мелкосерийной продукции, разработку программных средств и оказание научно-производственных услуг (различные виды измерений с использованием уникальных средств и аппаратуры, метрологическое и техническое обслуживание, обработка конструкторско-технологической документации, создание опытных образцов техники, приборов и материалов и др.).

Договор от имени вуза заключается ректором или проректором по научной работе, руководителем НИИ, опытно-конструкторского (проектно-технологического) бюро при вузе. Вузы заключают отдельные договоры с предпр. и орг-циями-заказчиками, как правило, по каждой самостоятельной н.-и. работе. Допускается заключение с орг-цией-заказчиком договоров на реализацию комплексных программ исследований и разработок, предусматривающих выполнение в рамках этих программ отдельных самостоятельных работ и заданий, при этом планирование и финансирование исследований и отчетность по ним могут осуществляться по всей программе в целом. Заключение договоров на одну и ту же н.-и. работу с несколь-

кими заказчиками и на работы, выполненные ранее за счет др. источников финансирования, запрещается.

В рамках научно-технических программ или комплексных исследований хозяйственные договоры могут заключаться между вузами, НИИ и опытно-конструкторскими (проектно-технологическими) бюро при вузах независимо от их подчиненности, выполняющими отдельные части и задания этих программ.

В договоре устанавливаются обязательства и ответственность вузов за качество, научный и методический уровень исследований и их соответствие техническому заданию, а предпр. и орг-ций-заказчиков — за актуальность заказываемых работ, масштабы внедрения результатов научных исследований. Орг-ции-заказчики осуществляют контроль за проведением, приемку-сдачу выполненных работ, определяют экономический, технический и социальный эффект от внедрения результатов н.-и. работ. Ответственность руководителей орг-ций-заказчиков устанавливается условиями договора и нормативными документами, действующими в отрасли заказчика. Возникшие в ходе исследования изменения в программе работы, ее названия и т. п. оформляются протоколом согласования и утверждаются руководством вуза и заказчиком. В случае создания в процессе хозяйственной н.-и. работы изобретения или конкурентоспособного объекта техники или технологии вуз в особых условиях договора может оставить за собой право их самостоятельной коммерческой проработки. Заказчик обязан сохранять конфиденциальность в отношении таких работ и не передавать сведения о них третьим лицам без согласования с вузом-разработчиком.

Стоимость н.-и. работ, выполняемых вузами по договорам с заказчиками, определяется сметой затрат, в которой предусматриваются прямые и накладные расходы. Норматив накладных расходов по хозяйственным работам определяется в процентном отношении к прямым расходам и устанавливается ректором вуза. В смете предусматриваются также плановые накопления в размере 20% от суммы прямых и накладных расходов и средства для образования фонда материального поощрения. Образовавшиеся в ходе выполнения исследований суммы превышения доходов над расходами по хозяйственным исследованиям сверх утвержденной сметы по окончании работы подлежат возвращению заказчику или зачисляются в доход гос. бюджета (кроме части экономии фонда зарплаты, направляемой в установленном порядке в фонд материального поощрения вуза). Расчеты за выполнение работ производятся заказчиками по этапам или в целом по договору согласно сметной стоимости. В случае, если фактическая стоимость работ превысит объем затрат, предусмотренный сметой, разница между ними возмещается за счет средств фонда научно-технического и социального развития вуза.

В соответствии с календарным планом работ по договору по каждому этапу составляется научно-технический отчет или техническая справка (акт испытаний), а также, если это предусмотрено техническим заданием, представляются др. документация, натурные образцы и пр. Передача заказчику технической документации, макетов, опытных образцов и иных материалов по результатам завершенного этапа или работы в целом оформляется двусторонними актами.

Хозяйственные н.-и. работы в вузе выполняются профессорско-преподавательским составом на условиях внутривузовского штатного совместительства на кафедрах, в н.-и. учр., конструкторских и технологических орг-циях вуза; научными, инженерно-техническими работниками и специалистами, принимаемыми для выполнения работы по хозяйственным договорам; студентами, аспирантами и клиническими ординаторами вуза в свободное от учебы время на кафедрах, в н.-и. учр., конструкторских и технологических орг-циях за дополнительную плату.

К выполнению н.-и. работ по хозяйственным договорам привлекаются также инженерно-технические работники и др. специалисты, учебно-вспомогательный персонал на условиях внутривузовского штатного совместительства, а также рабочие вуза; рабочие сторонних орг-ций, в т. ч. орг-ций при вузе. Ректоры вузов могут выполнять н.-и. работу по совместительст-

ву в качестве научных руководителей тем с разрешения министерства (ведомства) по подчиненности вуза. Проректоры, заместители проректоров, начальники и.и. секторов (частей) допускаются к выполнению работ по внутривузовскому совмещительству с разрешения ректора.

Школы-интернаты и иные интернатные учреждения — в соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о народном образовании создаются следующие типы интернатных учреждений: общеобразовательные Ш.-и. общего типа для детей, не имеющих необходимых условий для воспитания в семье; детские дома и общеобразовательные Ш.-и. для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательные оздоровительные санаторно-лесные школы, санаторные Ш.-и. для детей с различными заболеваниями, санаторные детские дома; специальные общеобразовательные Ш.-и. и детские дома для детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, препятствующие их обучению в обычной общеобразовательной школе; специализированные общеобразовательные Ш.-и. для углубленной подготовки детей в области науки, искусства и спорта, а также специальные Ш.-и. с углубленным изучением отдельных учебных предметов; интернаты при общеобразовательных школах и при средних специальных музыкальных и художественных школах.

Общеобразовательные школы-интернаты общего типа организуются в установленном порядке с полным комплектом классов при наличии не менее 280 учащихся, а в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — при наличии не менее 120 учащихся.

В необходимых случаях отдельные общеобразовательные школы-интернаты общего типа могут быть реорганизованы в общеобразовательные школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. При этом они организуются в составе I — VIII классов при наличии не менее 280 детей на одну школу-интернат и необходимых условий для их воспитания, обучения и проживания.

При общеобразовательных школах-интернатах общего типа, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных общеобразовательных школах-интернатах для детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, могут создаваться дошкольные отделения, в к-рые принимаются в первую очередь дети, находящиеся с воспитанниками указанных школ-интернатов в родственных отношениях (их младшие братья и сестры).

В общеобразовательные школы-интернаты общего типа принимаются в первую очередь дети, нуждающиеся в общественном воспитании по условиям жизни, труда, состоянию здоровья родителей (в том числе дети, над к-рыми установлены опека или попечительство, дети из многодетных и малообеспеченных семей и дети одиноких матерей). В эти школы-интернаты принимаются также дети, оставшиеся без попечения родителей вследствие их смерти, лишения родительских прав или др. причин, если отсутствует возможность направить их в детские дома и общеобразовательные школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные в данной местности.

В отдельных случаях дети, находящиеся на содержании в школах-интернатах, могут проживать в семьях, а дети, проживающие в семьях, обучаться в школах-интернатах.

Направление детей в общеобразовательные школы-интернаты производится министерствами просвещения союзных и автономных республик, краевыми, областными, районными, городскими и районными в городах отделами (управлениями) народного образования, а также соответствующими органами министерств и ведомств в зависимости от подчиненности школ-интернатов.

В детские дома принимаются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и дети одиноких матерей в возрасте от 3 до 16 лет.

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, — члены одной семьи (братья и сестры) подлежат устройству, как правило, в один детский дом.

Дети принимаются в детские дома в течение года на основании решений исполнительных комитетов районных, городских и районных в городах Советов народных депутатов по месту жительства.

Направление детей в детские дома производится министерствами просвещения союзных и автономных республик, краевыми, областными, районными, городскими и районными в городах отделами (управлениями) народного образования, а также соответствующими органами министерств и ведомств в зависимости от подчиненности детских домов.

В специальные общеобразовательные школы-интернаты и детские дома для детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, в общеобразовательные оздоровительные санаторно-лесные школы, санаторные школы-интернаты для детей с различными заболеваниями и санаторные детские дома прием детей производится по согласованию с органами здравоохранения.

Детский дом организует обучение воспитанников школьного возраста в ближайшей общеобразовательной школе.

Воспитанники детского дома, получающие среднее образование в общеобразовательной школе, могут содержаться в детском доме до 18-летнего возраста.

Воспитанники детских домов и общеобразовательных школ-интернатов — дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, после окончания восьми классов общеобразовательной школы принимаются в средние спец. учебные заведения вне конкурса, а также пользуются преимущественным правом при зачислении в профессионально-технические учебные заведения.

При этом учебное заведение обязано предоставлять указанным воспитанникам общежитие и содержать их на полном гос. обеспечении по нормам, установленным для детских домов, до окончания ими учебного заведения. Ассигнования на эти цели предусматриваются в смете данного учебного заведения.

В случае отсутствия в учебном заведении общежития воспитанники детских домов имеют право проживать в детском доме на полном гос. обеспечении до окончания ими учебного заведения при условии, что учебное заведение и детский дом находятся в одном населенном пункте.

Ежегодно выделяется около 15% мест и в суворовских, нахимовских и военно-музыкальных училищах для лучших воспитанников детских домов и общеобразовательных школ-интернатов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, удовлетворяющих требованиям приема в эти училища.

Воспитанников общеобразовательных школ-интернатов и спец. общеобразовательных школ-интернатов для детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и детских домов, не удовлетворяющих требованиям приема в профессионально-технические учебные заведения по состоянию здоровья и иным основаниям и направляемых на работу на предпр. и в орг-ции, на период производственного обучения разрешается оставлять в школах-интернатах и детских домах на срок до 6 мес., а воспитанников, имеющих физические недостатки и хронические заболевания, — на срок до 1 года.

В случае необходимости перехода бывшего воспитанника с одного предприятия на др. в течение первого года после окончания учебного заведения для организации его питания он может зачисляться в школу интерната или в детский дом на срок не более месяц; администрация школы-интерната или детского дома должны оказывать ему помощь в повторном устройстве на работу.

Воспитанники детских домов и общеобразовательных школ-интернатов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающиеся в высших, средних спец. и профессионально-технических учебных заведениях, могут проводить в детском доме или в школе-интернате каникулы продолжительностью до 2 недель с бесплатным проживанием и питанием.

Воспитанники детских домов, общеобразовательных школ-интернатов для детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, а также воспитанники др. интернатных учреждений, являющиеся сиротами или оставшиеся без попечения родителей, содержатся на полном гос. обеспечении.

За содержание детей в общеобразовательных школах-интернатах общего типа с родителей взимается установленная плата.

С родителей взимается плата также за содержание детей в специализированных общеобразовательных школах-интернатах для углубленной подготовки детей в области науки, искусства, в интернатах при средних спец. музыкальных и художественных школах и специальных школах для детей, нуждающихся в особых условиях воспитания.

Плата за содержание детей в интернатных учреждениях не взимается с родителей, в семьях к-рых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 60 руб. в мес., с одиноких матерей, с родителей воспитанников общеобразовательных оздоровительных санаторно-лесных школ и санаторных школ-интернатов, воспитанников общеобразовательных школ-интернатов с преподаванием ряда предметов на китайском, хинди и урду языках, а также в др. случаях, предусмотренных решениями Совета Министров СССР.

Плата за содержание детей в интернатных учреждениях поступает в доход бюджета.

Исполнительные комитеты районных, городских и районных в городах Советов народных депутатов, на территории к-рых находятся общеобразовательные школы-интернаты, министерства и ведомства, имеющие в ведении интернаты при средних спец. музыкальных и художественных школах, обладают правом в исключительных случаях освобождать родителей от платы за содержание детей в указанных интернатных учреждениях полностью или частично (до 50%) в пределах 25% общего числа воспитанников, имеющих родителей.

За время отсутствия воспитанников в школе-интернате, в интернате при средней спец. музыкальной, художественной школе свыше 3 дней подряд (в связи с каникулами, болезнью) плата не взимается.

Плата за содержание находящихся под опекой (попечительством) воспитанников общеобразовательных школ-интернатов, интернатов при средних спец. музыкальных и художественных школах из сумм, назначенных на этих детей пенсий, гос. пособий и алиментов. В связи с этим указанные пенсии, пособия и алименты выплачиваются опекунам (попечителям).

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, воспитываемые в общеобразовательных школах-интернатах и детских домах, а также воспитанники дошкольного возраста детских домов и школ-интернатов обеспечиваются одеждой, обувью и мягким инвентарем по установленным нормам. Также обеспечиваются одеждой, обувью и мягким инвентарем по установленным для них нормам воспитанники общеобразовательных школ-интернатов общего типа и школ-интернатов для детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, детских домов (кроме детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), а также учащиеся, находящиеся в интернатах при школах на полном гос. обеспечении. Воспитанникам детских домов, а также обучающимся в школах-интернатах всех типов детям-сирот и детям, оставшимся без попечения родителей, при направлении их в учебные заведения и на работу выдаются одежда, обувь и мягкий инвентарь по установленному перечню.

В санаторных школах-интернатах для детей с различными заболеваниями, средних спец. музыкальных и художественных школах-интернатах и в интернатах при средних спец. музыкальных и художественных школах одеждой и обувью за счет государства (частично или полностью) обеспечиваются воспитанники (учащиеся) из малообеспеченных семей в количестве не более 25% общего числа воспитанников. Средства на эти цели предусматриваются в сметах на содержание указанных учреждений.

Директорами детских домов и общеобразовательных школ-интернатов

выделяются средства на культурное обслуживание и, в частности, на приобретение для воспитанников, находящихся на полном гос. обеспечении, билетов в театры и др. зрелищные предприятия.

Основным нормативным актом, регулирующим правовое положение школ-интернатов (др. интернатных учреждений) и их воспитанников, является пост. Совета Министров СССР от 5 янв. 1984 г. № 25 «Об общеобразовательных школах-интернатах, детских домах и других интернатных учреждениях».

Экзамен — является формой проверки знаний в учебных заведениях всех ступеней. В общеобразовательных средних школах (см. *Средняя общеобразовательная школа*) сдаются переводные и выпускные Э. Такие же Э. сдаются и в профессионально-технических заведениях (см. *Среднее профессионально-техническое училище*). В средних спец. и высших учебных заведениях сдаются курсовые Э. и государственные Э. (см. *Государственные экзамены*). Курсовые Э. в средних спец. учебных заведениях и вузах преследуют цель оценить работу учащегося (студента) за курс (семестр) и сдаются по всей дисциплине или ее части. При этом оценивается прочность полученных теоретических знаний, развитие творческого мышления, приобретение навыков самостоятельной работы, умение синтезировать полученные знания и применять их в решении практических задач.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ — система предприятий по изготовлению и реализации кулинарных и кондитерских изделий.

Кафе — предприятие общественного питания, предоставляющее посетителям разнообразные горячие и холодные напитки, кондитерские изделия, молочные продукты и кулинарные изделия. В зависимости от уровня обслуживания граждан и размера наценок (см. *Наценка*) К. подразделяются на следующие категории: К. общего типа — высшей, первой и второй категории; К. специализированные — первой и второй категории.

К. общего типа — предприятие с широким ассортиментом горячих и холодных напитков, хлебобулочных и мучных кондитерских изделий, блюд и кулинарных изделий несложного приготовления, кисломолочных продуктов.

К. общего типа высшей категории — предприятие, в к-ром не менее половины ассортимента составляют фирменные напитки, кондитерские изделия, блюда, а также заказные блюда. Посетителям должны предлагаться шоколад, конфеты в широком ассортименте, фрукты, цитрусовые. Обслуживание осуществляется официантами. Обязательным условием является соблюдение стилового единства сервировки столов в одном зале К. Музыкальное обслуживание осуществляется с использованием высококачественной стереофонической радиоаппаратуры. Допускается выступление оркестра, инструментального или вокально-инструментального ансамбля, концертная программа. К. общего типа первой категории предлагает посетителям напитки, кулинарные изделия менее широкого ассортимента. В меню включаются фирменные напитки, кондитерские изделия и блюда, заказные блюда, предлагаются также шоколад, конфеты в широком ассортименте, фрукты, цитрусовые (по сезону). Обслуживание также осуществляется официантами. К. общего типа второй категории — предприятие с ограниченным ассортиментом напитков, кулинарных изделий и блюд. Применяется самообслуживание.

В зависимости от ассортимента реализуемой продукции или назначения К. могут быть специализированными: К.-кондитерская, К.-мороженое, К.-молочная, детское К., молодежное К. и др. К.-кондитерская prepares и реализует населению для потребления на месте разнообразные хлебобулочные и мучные кондитерские изделия, горячие напитки, молочные коктейли, сладкие блюда и др. К.-мороженое организует реализацию населению для потребления на месте мороженого разных наименований (с наполнителями и без них), молочных коктейлей, горячих, холодных и прохладительных напитков, кондитерских изделий (конфет, печеней, шоколада, пирожных в ассортименте), фруктовых соков. К.-молочная предоставляет населению для потребления на месте разнообразные блюда из молока и молочных продуктов, кондитерские изделия и напитки. Детское К. пред-

назначено для обслуживания посетителей с детьми, а также детей — экскурсантов или туристов. В них могут проводиться семейные обеды (ужины), детские утренники. В меню детских К. включаются напитки, кондитерские изделия, холодные блюда и закуски, супы, вторые горячие блюда, сладкие блюда, молоко и кисломолочные продукты. Детские К. оснащаются комплектами детской столовой посуды и мебели. Интерьеры оформляются в соответствии с детской тематикой. К.-молодежное наряду с представлением питания, совместно с комсомольскими организациями и под их руководством организует проведение различных молодежных мероприятий (тематические вечера, встречи с новаторами производства, писателями, поэтами, художниками, артистами, концерты художественной самодеятельности и т. д.). В К. должна быть создана обстановка, способствующая отдыху молодежи.

В К., как и в ресторане (см. *Ресторан*), за высокую культуру обслуживания с посетителей в установленном порядке взимается дополнительная плата до 5% суммы счета. Из этих средств официантам и др. работникам по результатам работы за месяц сверх ставок (окладов) выплачиваются вознаграждение за высокую культуру обслуживания.

Качество продукции — совокупность потребительских свойств продукции общественного питания, позволяющих удовлетворять потребности граждан в питании.

К.п. должно соответствовать показателям стандартов, технических условий, эталонов, рецептур. Важное значение для К.п. общественного питания имеют разработанные требования науки о рациональном питании. Среди показателей К.п. следует учитывать калорийность продукта (изготовленного блюда, кулинарного изделия), определяемого содержанием белков, жиров и углеводов; биологическую ценность продукта, определяемую наличием аминокислот, витаминов, минеральных солей и др. биологически активных соединений; органолептические свойства — внешний вид, цвет, вкус, консистенция и запах продукта (блюда, кулинарного изделия). При изготовлении продуктов следует руководствоваться действующими сборниками рецептур блюд и кулинарных изделий для предпр. общественного питания, а также рецептурами фирменных блюд. Все блюда, кулинарные изделия, напитки, изготовленные в предпр. общественного питания, подлежат, до начала отпуска каждой приготовленной партии, обязательно бракеражу соответствующей комиссией. Качество порционных блюд контролируется заведующим производством или его заместителем периодически в течение торгового дня. Бракеражная комиссия в своей деятельности руководствуется сборниками рецептур блюд, технологическими картами и т. п.

Предпр. общественного питания обязано иметь пронумерованный, прошнурованный и скрепленный сургучной печатью бракеражный журнал, выдаваемый вышестоящей организацией и хранящийся у заведующего производством. В нем комиссия записывает замечания о конкретных нарушениях технологии приготовления блюд и указывает фамилию лица, допустившего нарушение. О блюдах, приготовленных без нарушений, делается общая запись об их соответствии технологическим требованиям. Записи в журнале скрепляются подписями всех членов комиссии.

Санитарно-пищевые и технологические пищевые лаборатории при организациях и предпр. общественного питания обязаны регулярно контролировать правильность технологического процесса и соблюдение рецептур, а также качество готовой продукции и полуфабрикатов (см. *Полуфабрикат*).

Комбинат общественного питания — гос. предприятие, представляющее собой производств.-хоз. комплекс с единым технологическим процессом приготовления и реализации продукции. К.о.п. действует на основании Закона о государственном предприятии (объединении).

К.о.п. могут выполнять функции первичных хоз. орг-ций общественного питания. В состав К.о.п. включаются фабрика полуфабрикатов (см. *Полуфабрикат*) и кулинарных изделий либо столовая-заготовочная (см. *Столовая*), специализированные цеха — мясной, рыбный, овощной, кулинарный

и др., а также доготовочные и магазины кулинарии, необходимые вспомогательные службы.

Следует различать два вида К.о.п. Один из них — предприятие, основной целью к-рого является изготовление обеденной продукции для продажи в торговых залах, а также выпуск полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий для снабжения ими спец. предприятий-догоготовочных и магазинов кулинарии. Кроме общих торговых залов могут создаваться спец. залы диетического питания, кафе (см. *Кафе*) и закусочные. Второй вид К.о.п. — специализированное объединение головного предприятия-догоготовочного и предприятий-догоготовочных. К.о.п. второго вида создается для обслуживания определенных контингентов потребителей, напр. учащихся, рабочих и инженерно-технических работников.

Наценка — составная часть цен на продукцию общественного питания. В процессе изготовления продукции, ее реализации и обслуживания потребителей предпр. общественного питания несут дополнительные расходы. Поэтому посредством установления *Н.* формируется часть дохода, к-рая дает возможность возмещать эти расходы и получать соответствующую прибыль.

Н. на продукцию, выпускаемую предпр. общественного питания, различны. Это обусловлено тем, что затраты труда предприятий общественно-го питания разного типа, напр. в ресторанах, кафе, комбинатах питания, фабриках-кухнях, столовых (см. *Ресторан. Кафе. Комбинат общественного питания. Фабрика-кухня. Столовая*), неодинаковы. В частности, они различны по уровню производства продукции и обслуживания посетителей. Исходя из этого *Н.* дифференцируются в зависимости от категории предпр. общественного питания и трудоемкости обработки продукции. *Н.* устанавливаются в процентах к розничным ценам на продовольственные товары. Предельные *Н.* на продукцию гос. предпр. общественного питания, независимо от ведомственной подчиненности, утверждают Советы Министров союзных республик или по их поручению гос. комитеты союзных республик по ценам.

Предпр. общественного питания как по уровню обслуживания посетителей, так и по размерам *Н.* делятся на несколько категорий: люкс, высшая, I, II, III. Согласно Положению о порядке отнесения ресторанов, кафе, баров и др. предпр. общественного питания к предприятиям соответствующих категорий по уряю обслуживания и размерам *Н.*, утв. приказом Министерства торговли СССР по согласованию с Госкомцен СССР и Госкомтрудом СССР от 14 авг. 1980 г., отнесение предпр. общественного питания к наценочным категориям осуществляется республиканскими министерствами и ведомствами, напр. отнесение к категории люкс — министерствами торговли союзных республик совместно с гос. комитетами союзных республик по ценам.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания посетителей в ресторанах, кафе и др. аналогичных предпр. общественного питания категорий люкс (при гостиницах), высшей и первой категории с 1979 г. *Н.* повышены в среднем на 100%, но были сокращены на сырье (набор сырья), используемое в этих предпр. для приготовления обеденной продукции по дневному меню (комплексные обеды, экспресс-обеды), реализуемому в дневное время. Повышенные *Н.* применяются только при определении цен на порционные, заказные, фирменные блюда и закуски вечернего меню и на ряд товаров, напр. кондитерские изделия, безалкогольные напитки, минеральные воды, фрукты, мороженое. *Н.* на вино-водочные изделия установлены в размере 30% к розничным ценам, независимо от категории предпр. общественного питания.

Наиболее низкие *Н.* установлены по тем товарам, к-рые реализуются через буфеты, а такие товары, как хлеб, соки, табачные изделия, и др. продаются гражданам без *Н.* по единым розничным ценам. Без *Н.* в школьных буфетах и столовых продаются котлеты, молоко, молочнокислые продукты, фрукты, цитрусовые плоды, сосиски, сардельки и др. продукты.

Покупные товары — продукты, реализуемые предпр. общественного питания без кулинарной обработки. К числу *П.т.* относятся, напр., хлеб, хлебо-

булочные и кондитерские изделия, напитки, мороженое. П.т. являются полуфабрикаты (см. *Полуфабрикат*) и кулинарные изделия, поступающие от пром. предприятий или предпр. общественного питания и продаваемые населению через магазины полуфабрикатов и кулинарии, буфеты, домовые кухни. В группу П.т. включаются также товары, к-рые нельзя признать продуктами питания. К ним относятся вино-водочные и табачные изделия, пиво, безалкогольные напитки.

П.т. в зависимости от вида продаются с наценками (см. *Наценка*) и без наценок. Напр., свежие фрукты и плоды, виноград, бахчевые, цитрусовые (в натуральном виде), безалкогольные напитки и минеральные воды продаются на предпр. «Люкс» и предпр. высшей категории — с наценкой 60%, на предприятиях I категории — с наценкой 40%.

П.т. не должны определять ассортимент изделий предпр. общественного питания. Они могут лишь дополнять или заменять отдельные виды продукции собственного производства.

Полуфабрикат — продукт, нуждающийся в дополнительной обработке в целях выпуска готового товара. П. обычно изготавливаются в цехах предпр. общественного питания или на предпр. пищевой промышленности. Так, котлеты, приготовленные в мясном цехе фабрики-кухни (см. *Фабрика-кухня*), служат П. для горячего цеха. Продукция общественного питания может в одних случаях рассматриваться как готовый товар, а в других — как П.; напр. ромштексы, изготовленные мясокомбинатом, являются П. при поставке их столовым — доготовочным (см. *Столовая*) и готовым товарам, если они поставляются в магазины для реализации населению. Все П. реализуются по установленным розничным ценам.

Продукция общественного питания — продукция, выпускаемая предпр. общественного питания в виде продуктов, прошедших кулинарную обработку, а также не подвергавшихся обработке и предназначенных для продажи населению и др. потребителям.

П. о. п. в зависимости от того, прошла ли она соответствующую обработку, подразделяется на продукцию собственного производства и покупные товары. Продукты, прошедшие обработку (термическую или холодную) и имеющие вид определенного кулинарного изделия, являются продукцией собственного производства. Продукты, к-рые не подвергались м.-л. обработке, относятся к покупным товарам.

Продукция собственного производства состоит из обеденной продукции, полуфабрикатов (см. *Полуфабрикат*), кулинарных и кондитерских изделий. В свою очередь обеденная продукция включает первые, вторые, третьи блюда, холодные закуски и горячие напитки. Вся эта продукция подлежит реализации сразу после изготовления как непосредственно в обеденных залах предпр. общественного питания, так и посредством отпуска ее на дом.

П. о. п. должна соответствовать по качеству нормативно-технической документации — стандартам, техническим условиям, рецептурам и т. д. Важное значение в разработке и проведении в жизнь мероприятий по улучшению качества и ассортимента выпускаемых предпр. общественного питания блюд, изделий, напитков и коктейлей имеют кулинарные советы при трестах столовых, ресторанах, торгах, орсях (урсах), конторах, комбинатах и крупных предпр. общественного питания, а также управлениях торговли и общественного питания исполкомов обл. (краевого, гор.) Совета народных депутатов, министерстве торговли авт. респ., главурсе (урсе) министерств и ведомств СССР, имеющих предпр. общественного питания.

В функции кулинарного совета входят: организация внедрения рационального питания, сбалансированных комплексных обедов, завтраков, ужинов; совершенствование организации диетического питания; осуществление контроля за соблюдением действующих и разработкой новых рецептур и технологической дисциплины при приготовлении, оформлении и подаче блюд, изделий, напитков и коктейлей, за соблюдением правил обслуживания; усиление ведомственного контроля за качеством сырья, полуфабрикатов и готовой продукции и т. д.

Ресторан — наиболее комфортабельное предпр. общественного питания, предоставляющее посетителям широкий ассортимент высококачественных кулинарных и кондитерских изделий сложного приготовления и напитков, обслуживание в к-ром должно сочетаться с организацией отдыха и развлечений, а приготовление пищи и обслуживание осуществляется высококвалифицированными поварами и официантами.

В зависимости от уровня обслуживания посетителей и размера наценок (см. *Наценка*) Р. делятся на четыре категории: люкс, высшая, первая, вторая.

Р. люкс обязан обеспечивать посетителям максимальный уровень комфорта; отличаться уникальным характером архитектурно-планировочного решения, материально-технического оснащения. Он должен предлагать посетителям широкий выбор заказных и фирменных блюд сложного приготовления, напитков и кондитерских изделий и размещаться в местах расположения исторических и архитектурных памятников, на курортах, в общественных, административных и зрелищных комплексах, если в них имеются Р. высшей или первой категории. Основную часть продукции составляют заказные и фирменные блюда, напитки и кондитерские изделия. Фирменные блюда должны отражать особенности национальной кухни, тематическую направленность предприятия. Некоторые фирменные блюда подаются посетителям с проведением заключительных операций на виду у заказавших эти блюда. При наличии соответствующих продуктов принимаются заказы на изготовление блюд, не включенных в меню. Кроме продукции собственного производства Р. должен предлагать: шоколад, конфеты в широком ассортименте, фрукты, ягоды, цитрусовые. В загородных, национальных и тематических Р. количество блюд и напитков в меню устанавливается индивидуально при условии, что основу ассортимента составляют фирменные блюда, напитки и кондитерские изделия.

Р. высшей категории — комфортабельное предпр. общественного питания. Не менее половины его ассортимента должны составлять заказные и фирменные блюда, напитки и кондитерские изделия. Посетителям предлагаются шоколад, конфеты в широком ассортименте, фрукты, цитрусовые. Обязательным условием является соблюдение стиливого единства сервировки столов в одном зале Р.

В Р. первой категории посетителям предлагается широкий ассортимент блюд, напитков и кулинарных изделий. В меню включаются заказные и фирменные блюда, напитки и кондитерские изделия. Посетителям предлагаются: шоколад, конфеты разнообразного ассортимента, фрукты и цитрусовые (по сезону). Обязательным условием является соблюдение стиливого единства сервировки столов в одном зале Р.

Р. второй категории — предпр. общественного питания с относительно ограниченным ассортиментом блюд, напитков и кулинарных изделий. В меню должны включаться заказные блюда.

С посетителей за высокую культуру обслуживания взимается дополнительная плата до 5% суммы счета, конкретный размер к-рой по каждому Р. определяется Министерством торговли союзной республики и главными управлениями общественного питания Мосгорисполкома и Ленгорисполкома, исходя из объема и структуры товарооборота предпр., численности и фонда оплаты труда работников, к-рым может выплачиваться вознаграждение. За счет этих средств официантам, метрдотелям (старшим метрдотелям) и др. работникам ежемесячно по результатам работы сверх ставок (окладов) выплачивается вознаграждение за высокую культуру обслуживания.

Столовая — предпр. общественного питания, предназначенное для приготовления и реализации с потреблением на месте разнообразных завтраков, обедов, ужинов по дням недели, а также отпуска их на дом.

В зависимости от места пахождения и обслуживаемого контингента С. подразделяются на общедоступные, при пром. предпр., стройках, учебных заведениях и т. д. Вместе с тем в зависимости от обслуживаемого контингента С. относятся ко второй и третьей категории. Диетические С. также относятся ко второй и третьей категории, отличаются ассортиментом блюд

и кулирных изделий. Они обязаны предоставлять населению полный дневной рацион диетического питания (завтраки, обеды, ужины). В диетических С. должны продаваться фруктовые и овощные соки, а также продукты и минеральные воды, применяемые в лечебном питании.

С. второй категории — предпр. с ассортиментом блюд, напитков и кулирных изделий несложного приготовления. Допускается реализация через буфет, расположенный в зале С., фруктовых и минеральных вод, соков, тонизирующих и прохладительных напитков, кваса. В С. осуществляется самообслуживание. Меню печатается и вывешивается в спец. рамке у входа в зал С., на раздаточной линии и в узле расчета.

С. третьей категории организуется при производственных предпр., высших и средних спец. учебных заведениях. Потребителям отпускаются комплексные обеды, завтраки, ужины. В С. при общеобразовательных школах реализуются комплексные завтраки, обеды и полдники. В С. при профессионально-технических учебных заведениях комплексные рационы разрабатываются исходя из необходимости предоставления учащимся двух-, трехразового питания. Комплексные меню должны составляться с учетом рекомендуемых физиологических норм потребления пищевых продуктов, утвержденных для соответствующих групп потребителей. При реализации комплексных обедов в С. при производственных предпр., высших и средних спец. учебных заведениях дополнительное питание (холодные закуски, кондитерские изделия, кисломолочные продукты и т. д.) отпускаются через буфеты, расположенные, как правило, в отдельном помещении рядом с залом С. Через чайные столы должны продаваться горячие напитки, кондитерские изделия, бутерброды, соки, кисломолочные продукты. В С. при учреждениях допускается обслуживание со свободным выбором блюд. Возможна предварительная сервировка столов комплектованными обедами (завтраками, ужинами, полдниками). Отпуск комплектованных рационов питания осуществляется с конвейерных линий комплектации и выдачи обедов через стойку-накопитель, с линии прилавков самообслуживания.

При реализации комплектованных рационов питания расчет за отпущенные обеды (завтраки, ужины) производится посредством абонементов — в С. при производственных предпр., высших и средних спец. учебных заведениях; абонементных книжек — в С. при общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях. Расчет за отпущенное питание осуществляется также посредством чеков через контрольно-кассовые аппараты до получения потребителями пищи на раздаче (предварительный расчет) или после получения блюд и напитков на раздаче, а также после их потребления при выходе из зала С. (последующий расчет).

Торговые скидки — один из элементов розничной цены. Т.с. играют особую роль в покрытии расходов и обеспечении прибыли предпр. торговли. В общественном питании Т.с. — часть розничной цены, к-рая остается в распоряжении предпр. общественного питания после реализации продукции и предназначена для возмещения издержек производства и обращения, а также для образования прибыли.

Т.с. предоставляются предприятиям торговли при поставке им товаров промышленными предпр. и сбытовыми базами промышленности, а также при поставке товаров по розничным ценам непосредственно детским домам, яслям, школам, домам инвалидов, больницам и т. д.

Размеры Т.с. определяются в процентах с розничной цены в зависимости от товара и товарной группы, места нахождения получателя товаров (город, село, р-ны Крайнего Севера и т.п.). При этом не имеет значения, с кем заключен договор поставки и кто является плательщиком по договору.

В связи с тем, что в предпр. общественного питания размер издержек выше, чем в предпр. розничной торговли (см. *Розничная торговля*), размеры Т.с. для предпр. общественного питания более высокие, чем для предпр. торговли.

Трест общественного питания — первичная хоз. орг-ция, объединяющая самостоятельные предпр. и торгово-производств. единицы (столовые, ка-

фе, рестораны) (см. *Столовая. Кафе. Ресторан*), магазины кулинарии, расположенные в одном административно-территориальном районе города (городе, поселке гор. типа), и одноипные предпр. и производств. единицы, обслуживающие определенные контингенты потребителей.

Т.о.п. действует в соответствии с Законом о государственном предприятии (объединении) с учетом особенностей его применения к гос. предпр. и орг-циям торговли и общественного питания.

В состав Т.о.п. обычно входят структурные единицы, т.е. самостоятельные предпр., напр. столовые, закусочные, кафе. Такие Т.о.п. осуществляют в отношении структурных единиц права и обязанности предприятия. Если в состав Т.о.п. входят самостоятельные предпр., то в отношении их он действует в качестве органа хоз. управления.

Фабрика-кухня — крупное высокомеханизованное предпр. общественно-го питания, основной задачей к-рого является изготовление, как правило, обеденной продукции, кулинарных и кондитерских изделий с последующей доставкой их специализированным транспортом на предприятия-догодочные.

Ф.-к. осуществляет свою деятельность на основе полного хозрасчета, имеет самостоятельный баланс, счет в банке и является юридическим лицом (см. *Юридическое лицо*). В новых условиях хозяйствования Ф.-к. действуют в соответствии с Законом о государственном предприятии (объединении).

В помещениях Ф.-к. обычно размещаются столовая, ресторан, кафе (см. *Столовая. Ресторан. Кафе*), деятельность к-рых должна осуществляться согласно соответствующим правилам работы предпр. общественного питания. Обычно эти торговые точки действуют на внутреннем хозрасчете.

В состав нек-рых Ф.-к. включаются цеха, специализирующиеся на изготовлении охлажденных и быстрозамороженных блюд, в них используется низкотемпературное оборудование для замораживания готовых блюд, расфасованных или в блоках.

В последнее время большое развитие получили фабрики полуфабрикатов (см. *Полуфабрикат*) и кулинарных изделий — высокомеханизованное производства по централизованной выработке полуфабрикатов высокой степени готовности, готовых блюд, кулинарных и кондитерских изделий для обеспечения комплексного снабжения ими предпр. обществ. питания, производственный процесс на к-рых осуществляется промышленным способом с использованием поточно-механизованных линий, высокопроизводительного оборудования, функциональных емкостей, передвижных стеллажей и контейнеров.

ПЕРЕВОЗКА (ДОГОВОР ПЕРЕВОЗКИ) — один из видов гражданско-правовых договоров. Основными договорами П. являются: П. груза, П. пассажира, П. багажа.

Общие положения о договоре П. содержатся в Основах гражданского законодательства и ГК. Условия П. грузов, пассажиров, багажа и ответственность сторон по этим П. конкретизируются Уставом железных дорог Союза ССР, Уставом внутреннего водного транспорта СССР, Уставами автомобильного транспорта союзных республик, Кодексом торгового мореплавания СССР, Воздушным кодексом СССР, а также правилами, изданными транспортными мн-вами.

По договору П. груза транспортная орг-ция (перевозчик) обязуется доставить вверенный ей отправителем груз в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение груза лицу (получателю), а отправитель обязуется уплатить за перевозку груза установленную плату. Предметом договора П. являются транспортные услуги, т.е. услуги по перемещению (транспортировке) грузов.

Транспортным законодательством установлены сроки доставки грузов. Перевозчик освобождается от ответственности за просрочку в доставке груза, если просрочка произошла не по его вине. За утрату, недостачу и повреждение принятого к П. груза перевозчик несет имущественную от-

ветственность, если не докажет, что они произошли не по его вине. В транспортных уставах (кодексах) предусмотрены случаи, когда доказательство вины перевозчика в утрате, недостатке или повреждении груза возлагается на получателя или отправителя (напр., П. груза осуществляется в сопровождении проводника грузоотправителя либо грузополучателя и др.). Требования клиента к перевозчику оформляются в виде претензии, а если она не удовлетворена в установленный законом срок — в виде иска, предъявленного в суд или арбитраж.

По договору П. пассажира перевозчик обязуется перевезти пассажира в пункт назначения, а пассажир обязуется уплатить установленную плату за проезд. Предметом договора является перемещение людей (пассажиров). Момент заключения договора приурочивается к выдаче пассажиру проездного билета как документа, удостоверяющего заключение договора, и к внесению пассажиром платы за проезд. Обычно проездной билет приобретается до начала поездки за наличный расчет или по предъявлении документов, дающих право на получение билета бесплатно либо по безналичному расчету. При продаже билетов непосредственно в транспортном средстве (мондуктором, водителем), пассажир должен его приобрести немедленно после начала поездки. Безбилетный проезд влечет за собой взимание штрафа, налагаемого в административном порядке.

Заключив договор П., пассажир и транспортная организация приобретают определенные права и несут соотв. им обязанности. Перевозчик обязан доставить пассажира до пункта назначения, указанного в билете, предоставить перевозочные средства (вагон, автобус и т. д.), к-рые должны обеспечивать безопасность пассажира и необходимые удобства. Пассажиру должно быть предоставлено место в соответствии с проездным билетом в транспортном средстве определенной категории. Перевозчик обязан обеспечить культурное обслуживание в пути, предоставить в счет стоимости билета или за дополнительную плату продукты питания, постельное белье и др. услуги. Пассажир обязан уплатить перевозчику плату за проезд. Размер проездной платы и сборов определяется тарифами с учетом расстояний и условий перевозки. Нек-рые категории пассажиров пользуются правом бесплатного проезда или льготами (скидками) при приобретении проездных билетов (напр., инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны и т. д.) По одному проездному билету пассажир вправе перевозить бесплатно одного ребенка в возрасте до 5 лет. Ребенок в возрасте от 5 до 10 лет (на воздушном и морском транспорте — до 12 лет) перевозится с взиманием части проездной платы. Пассажир может также бесплатно перевезти с собой ручную кладь, т. е. легко переносимые предметы и вещи, к-рые по своим размерам без затруднений помещаются на местах, специально предназначенных для этой цели. Вес и размеры ручной клади определяются в соотв. с видом транспорта (напр., на ж.-д. — не свыше 36 кг, на воздушном транспорте — 5 кг на каждый билет). В соотв. с действующими на транспорте правилами П. пассажиров и багажа (напр., Правилами П. пассажиров и багажа по железным дорогам СССР, утв. МПС) пассажиры пользуются не только правами (напр., сделать остановку в пути с продлением срока годности билета, отказаться от поездки в пункте отправления и т. д.), но и несут определенные обязанности. Среди них: сохранять билет до окончания поездки, соблюдать общественный порядок и правила пользования транспортными средствами, бережно относиться к имуществу перевозчика, подчиняться законным требованиям должностных лиц транспортных орг-ций и др. Перечень таких нарушений и установленных за них административных взысканий содержится в специальных нормативных актах, транспортных уставах и кодексах, а также и в КоБАП союзных республик.

Перевозчик, как владелец транспортного средства, являющегося *источником повышенной опасности* (см. *Источник повышенной опасности*) несет ответственность за причинение смерти или повреждение здоровья пассажиру. При этом он отвечает не только за виновное, но и за случайное причинение вреда пассажиру и освобождается от ответственности лишь при том условии, если докажет, что вред возник вследствие непреодолимой си-

лы (внезапный удар молнии, землетрясение и др.) или умысла потерпевшего (напр., пассажир спрыгнул на ходу с поезда и повредил ногу). Ст. 96 ВК предусмотрено, что перевозчик возмещает вред и тогда, когда он наступает в результате непреодолимой силы, если не докажет, что наряду с действием непреодолимой силы наступлению или увеличению вреда содействовала грубая неосторожность самого потерпевшего.

По договору *П. багажа* транспортная организация обязуется за определенное вознаграждение (в случаях, предусмотренных на отдельных видах транспорта, — безвозмездно) доставить вверенный ей отправителем багаж в пункт назначения и выдать его получателю (в этой роли может выступить либо сам отправитель, либо уполномоченное им лицо). Багаж, как уже говорилось, отличается от ручной клади весом и размерами (напр., на воздушном транспорте вес ручной клади не должен превышать 5 кг), перевозится он на основании, как правило, особого Д. (Д. перевозки багажа) и находится под надзором и ответственностью перевозчика. Договор *П. багажа* произведен от договора *П. пассажира*. Это выражается в том, что прием багажа, а тем самым заключение договора его перевозки составляет, как правило, обязанность перевозчика перед пассажиром — лицом, к-рое приобрело билет (напр., в соотв. со ст. 131 УЖД железная дорога обязана по предъявлении пассажиром проездного билета принять к перевозке багаж). Транспортная орг-ция может отказаться от заключения с пассажиром договора *П. багажа* только в тех случаях, к-рые прямо предусмотрены в транспортных уставах, кодексах или правилах *П.* В основном они касаются особых свойств сдаваемых в багаж вещей, их габаритов и веса. Перевозчик несет ответственность за доставку багажа с просрочкой в виде штрафа, взыскиваемого в пользу пассажира и определяемого на каждом виде транспорта по-разному. Имущественная ответственность перевозчика наступает и при утрате, недостатке или повреждении по его вине принятого к *П. багажа*. Размер имущественной ответственности зависит от того, был ли принят багаж с объявленной ценностью или ценность его заранее не объявлялась. Как правило, для освобождения от ответственности перевозчик должен доказать отсутствие своей вины.

От *П. багажа* отличается *П. грузобагажа*. Напр., на ж.д. транспорте грузобагаж — груз, перевозимый пассажирской скоростью в почтово-багажных поездах или багажных вагонах пассажирских поездов в тех случаях, когда они не полностью загружены багажом пассажиров. Грузобагаж может приниматься от граждан, а при наличии у ж.д. возможностей — и от предприятий и организаций. Д.п. грузобагажа не связан с Д.п. пассажира. Гражданин — отправитель грузобагажа может и не быть пассажиром. Получателем грузобагажа может являться как сам отправитель, так и третье лицо — получатель. В подтверждение заключения Д.п. грузобагажа выдается соответствующая грузобагажная квитанция установленной формы. Условия железнодорожной перевозки грузобагажа, ответственность сторон регулируются УЖД, Правилами перевозок пассажиров и багажа.

При *П.* на воздушном транспорте, крупногабаритные вещи домашнего обихода (холодильники, велосипеды и др.), как правило, принимаются от пассажиров к перевозке в качестве груза. Однако перевозчик, по возможности, может принять такого рода вещи в качестве багажа. *П.* этих вещей оплачивается согласно установленным тарифам. Аналогичные правила существуют и на других видах транспорта.

Споры граждан с транспортными орг-циями по поводу неисполнения или ненадлежащего исполнения договоров *П. пассажиров* и багажа или в связи с возмещением вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью пассажира, разрешаются судами. Однако для споров, возникающих по поводу нарушения договоров *П. пассажиров* и багажа, установлен обязательный претензионный порядок, т. е. пассажир до обращения в суд должен направить перевозчику претензию в соотв. с правилами транспортных уставов и кодексов. Если транспортная орг-ция отказала в удовлетворении претензии полностью или частично либо в установленный срок не

прислала на нее никакого ответа, заявитель может обратиться с иском в суд.

Договор международной перевозки. По своему назначению и основным правовым признакам Д.м.п. однотипен с Д.п. внутреннего сообщения. Такое сходство обусловлено единством предмета обоих договоров (оказание транспортных услуг) и широким использованием при выработке соглашений о международных сообщениях норм национального права. В то же время имеется и ряд отличий: 1) Д.м.п. регламентируется прежде всего межгосударственными соглашениями, и только при их отсутствии — правилами национального законодательства; 2) одной из сторон в Д.м.п. является, как правило, иностранное физическое или юридическое лицо (грузовладелец, пассажир, перевозчик); 3) имеются отличия в порядке оформления Д.м.п. (применение международного транспортного документа), в его условиях (срок доставки, провозные платежи, ответственность перевозчика), а также в порядке разрешения возможных споров (особые сроки для заявления претензий и исков, специальная юрисдикция) и некие др. Напр., на ж.д. транспорте наиболее распространена П. грузов в прямом сообщении, которое осуществляется между станциями отправления и назначения, расположенными на территории разных социалистических стран, на основании единого перевозочного документа, составленного на весь путь следования. В этом случае заключается единый Д.м.п. грузов. В подобных сообщениях между СССР и социалистическими странами действуют нормы не национального права, а Соглашение о международном железнодорожном грузовом сообщении (СМГС).

Перевозка пассажиров и багажа в международном сообщении также осуществляется путем заключения Д.м.п. и регулируется дву- или многосторонними международными соглашениями и договорами, в которых участвует СССР, а в необходимых случаях и нормами национального права. В качестве примера можно назвать Соглашение о международном сообщении (СМПС), предусматривающее перевозки пассажиров, багажа и товаров багажа между социалистическими странами на ж.д. транспорте или межправительственные соглашения о международном автомобильном сообщении, заключенные СССР с социалистическими странами, а также Финляндией, Швецией и др. государствами. При международных воздушных П., осуществляемых судами Аэрофлота СССР, действуют общие положения о воздушных П. пассажиров и багажа с изменениями и дополнениями, предусмотренными соответствующими статьями ВК, если иное не вытекает из международных договоров СССР (ст. 116). Так, ВК содержит правила о перевозочных документах (билетах, багажных квитанциях), условиях ответственности перевозчика перед пассажиром за утрату, недостачу или повреждение багажа и др. правила, применяемые СССР к таким перевозкам. Например, перевозчик отвечает за вред, возникший вследствие смерти или повреждения здоровья пассажира при воздушной П., и за убытки, причиненные вследствие опоздания при П., если не докажет, что им были приняты все необходимые меры для предотвращения вреда и убытков или что такие меры невозможно было принять (ст. 121 ВК).

Процесс транспортной деятельности сопряжен с выполнением дополнительных операций, связанных с П., а также с оказанием дополнительных транспортных услуг. Отношения такого рода именуются *транспортно-экспедиционными*, регулируются в основном транспортными уставами и кодексами, а также правилами, утвержденными соответствующими министерствами.

Предметом договора т.-э. обслуживания являются услуги, оказываемые соответствующими т.-э. предпр. и организациями. Напр., в соответствии с УАТ РСФСР населению предоставляются следующие виды услуг: доставка на дом товаров, приобретенных в магазинах; перевозка домашних вещей, мебели и другого имущества с квартиры на квартиру, на дачу и с дачи и т.п.; перевозка домашних вещей в контейнерах, мелкими отправлениями и багажом со станций железных дорог, из портов (пристаней) и аэропортов на дом, а также и для отправки вещей на станции, в аэропорты, в др. населенные пункты; доставки пассажиров и багажа в аэропорты; бронирова-

ние мест в гостиницах; продажа месячных и единых билетов на все виды городского, пригородного транспорта и т. д. Перечень услуг, оказываемых в соответствии с Правилами т.-э. обслуживания граждан не является исчерпывающим и при наличии производственных возможностей т.-э. организации может расширяться.

Основанием для выполнения т.-э. услуг является заказ, который принимается от граждан приемщиками, диспетчерами и др. уполномоченными на это должностными лицами т.-э. предприятий. Заказ может приниматься как на специальных приемных пунктах, так и на предпр. и в учр. по месту жительства населения. Оформляется он на бланках квитанций установленной формы, с соблюдением определенных реквизитов. Один экземпляр выдается заказчику. Отдельные виды услуг, например, связанные с продажей проездных билетов, оказываются гражданам без оформления квитанции.

В силу заключенного договора т.-э. обслуживания обе стороны несут взаимные права и обязанности. Так, т.-э. предпр. или орг-ция должны выполнять заказ в срок, согласованный с заказчиком, обеспечить сохранность перевозимого имущества. Клиент обязан оплатить услуги, своевременно подготовить груз к П. Условия выполнения услуг, предусмотренных договором т.-э. обслуживания (заказом), могут изменяться заказчиком по предварительному взаимному соглашению с т.-э. орг-цией не позднее 12 час. дня, предшествующего дню выполнения услуг. Размер платы за т.-э. обслуживание определяется тарифами, утвержденными Госкомцен РСФСР.

В случае отмены гражданином (заказчиком) поручения о т.-э. обслуживании либо аннулировании заказа по вине заказчика ему не возвращаются ранее внесенные платежи: комиссионный сбор, предусмотренный тарифами; плата за подачу автомобиля и за обратный его пробег от заказчика до места стоянки; плата за нахождение грузчиков в пути (если предполагались погрузочно-разгрузочные работы); плата за фактический простой автомобиля в ожидании заказчика и некоторые др. В свою очередь т.-э. предпр. за невыполнение принятых к исполнению т.-э. операций и услуг оплачивает гражданину штраф в размере 20% стоимости невыполненных т.-э. операций и услуг (ст. 128¹ УАТ).

ТОРГОВЛЯ — система реализации населению товаров народного потребления.

Аукционная продажа товаров — продажа товаров с публичных торгов, при к-рой продаваемая вещь передается в собственность покупателю, предложившему за нее наивысшую цену.

В зависимости от основания организации А.п.т. бывает двух видов: принудительная и добровольная. Принудительная А.п.т. организуется для реализации имущества неисправного должника, а добровольная — самим продавцом.

В ряде случаев продавец может реализовать А.п.т. через орг-цию, специально для этого организованную, но вступающую в отношениях по купле-продаже в качестве комиссионера.

Для принудительной А.п.т. установлен особый порядок, к-рый регулируется в ГПК союзной республики. Так, согласно ст. 399 ГПК РСФСР реализация принадлежащего должнику строения, на к-рое обращено взыскание, производится путем его продажи с публичных торгов. О предстоящих торгах судебный исполнитель оповещает не позднее чем за 10 дней до торгов (ст. 400 ГПК). Запрещается участие в них гос. предпр., учр. и орг-ций, кооп. орг-ций (кроме колхозов), их объединений, др. обществ. орг-ций, а также должностных лиц (и членов их семей) местных органов гос. власти и управления, суда, прокуратуры, органов внутренних дел (ст. 401 ГПК).

На основании ст. 402 ГПК лица, желающие принять участие в торгах, обязаны дать подписку о том, что не имеется препятствий, предусмотренных ГК, к приобретению ими строения, и внести судебному исполнителю сумму в размере 10% оценки строения. Строение считается проданным то-

му лицу, к-рое предложило на торгах высшую цену. На покупателя возлагается обязанность в течение 5 дней после окончания торгов внести полностью сумму, за к-рую им куплено строение, с зачетом суммы, внесенной перед началом торгов. При нарушении покупателем этой обязанности сумма, внесенная перед началом торгов, ему не возвращается и поступает в доход гос-ва. Такие же последствия наступают и в том случае, если будет установлено, что покупатель не имел права участвовать в торгах.

Предметом А.п.т. могут быть антикварные книги. Так, в январе 1987 г. был проведен первый Московский антикварно-букинистический аукцион, на к-рый от населения принимались редкие, уникальные книги на русском языке, изданные до 1930 г., представляющие особую художественную и культурную ценность.

Большое распространение получила неформальная А.п.т., ее организаторами обычно являются творческие фонды. Так, в Москве в июне 1987 г. была проведена А.п.т., впервые организованная Советским фондом культуры.

От обычной А.п.т. необходимо отличать периодически организуемые международные рынки по А.п.т. В зависимости от предмета А.п.т. они подразделяются на аукционы по купле-продаже пушнины, лошадей, чая, овощей, цветов и т. д. В нашей стране традиционно проводятся международные А.п.т. по купле-продаже пушно-мехового сырья, молодняка лошадей чистокровных верховых и рысистых пород, ковров, шетины. Сделки на таких аукционах совершаются по специально установленным правилам.

Витрины — застекленный ящик, шкаф или окно для показа различных предметов. В. широко применяются в торговле как важное средство торговой рекламы. В основе оформления В. — принцип рекламного показа натурального товара.

В В. магазина должны выставляться образцы только тех товаров, к-рые имеются в продаже. Каждый образец товара, рекламируемого в В., снабжается четко оформленным ярлыком цен (ценником) (см. *Ярлык*).

С юридической точки зрения выставление товара в В. означает предложение магазина всем желающим заключить договор розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*) изделий, находящихся как в В., так и в магазине. Образцы товаров, помещенные в В., магазин обязан продать с учетом времени, необходимого для проверки их качества. Однако образцы товаров, используемые как элементы композиционного оформления В. или являющиеся инвентарем магазина, продаже не подлежат.

Гарантийный срок — 1) С технико-экономической точки зрения представляет собой время, в течение к-рого изготовитель (продавец) ручается перед потребителем (покупателем) за сохранение изделием всех потребительских свойств. Оно должно безотказно работать, быть пригодным и за пределами Г.с. Но его надлежащее, т. е. полностью соответствующее требованиям нормативно-технической документации (стандарт, технические условия) или договора, качество в пределах Г.с. должно быть безупречным.

2) В гражд. праве Г.с. составляет время, в течение к-рого покупатель (заказчик), установив недостатки в купленной (заказанной) вещи, выполненной работе, может предъявить продавцу (подрядчику) претензию (см. *Претензия*). Условие о Г.с. наиболее широко применяется в гражд.-правовых договорах розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*), подряда (бытового заказа) см. *Бытовой заказ*.

В соответствии со ст. 248 ГК РСФСР в случаях, когда для вещей, продаваемых через розничные торговые орг-ции, установлены Г.с., они исчисляются со дня розничной продажи. Продавец обязан обеспечить безвозмездное устранение недостатков вещи, либо заменить ее вещью надлежащего качества, либо принять ее обратно с возвратом покупателю уплаченной за нее суммы, если не докажет, что недостатки возникли вследствие нарушения покупателем правил пользования вещью или ее хранения.

Продолжительность Г.с. на товары народного потребления, продаваемые через розничные торговые орг-ции, устанавливается стандартами или техническими условиями. Г.с. не может быть менее 6 мес.

Согласно ст. 249 ГК, если претензия по поводу недостатков вещи заявлена в предусмотренный Г.с., но продавец не удовлетворил требования покупателя, последний вправе обратиться в суд в течение шестимесячного срока исковой давности со дня предъявления претензии, а если она не заявлена или время ее заявления установить невозможно, — со дня истечения предусмотренных претензионных сроков.

В соответствии с ГК союзной республики, Типовыми правилами обмена промышленных товаров, купленных в розничной торговой сети государственной и кооперативной торговли, утв. приказом Министерства торговли СССР и Госстандарта СССР от 1 февр. 1974 г., соотв. правилами Министерства торговли союзных республик, Типовыми правилами обмена импортной мебели, купленной в магазинах государственной и кооперативной торговли, Правилами розничной торговли обувью, Типовыми правилами обмена обуви отечественного производства и импортной, купленной в магазинах государственной и кооперативной торговли, утв. приказами Министерства торговли СССР от 5 июня 1976 г., 29 марта 1977 г., 31 авг. 1979 г., наиболее часто осуществляется обмен дефектных вещей на доброкачественные с установленными Г.с.

Типовые правила обмена промышленных товаров предусматривают пять групп товаров, для каждой из к-рых установлены определенные требования, необходимые для обмена (см. *Обмен недоброкачественных товаров*). При обнаружении в товарах неисправностей до истечения Г.с. он обменивается на новые в магазине, если предпр.-изготовитель или мастерская гарантийного ремонта в течение установленного срока (от 7 до 14 дней) после обращения покупателя не смогут устранить выявленные неисправности или если после двух сложных ремонтов эти товары вновь нуждаются в ремонте. Однако все товары с Г.с., за исключением нек-рых, напр. легковых автомобилей, мотоциклов, цветных телевизоров, бытовых холодильников, мебели, подлежат обмену в течение первых 30 дней с момента их приобретения без соблюдения упомянутых условий, если в них выявлены недостатки, возникшие не по вине покупателя, и удостоверены справкой мастерской гарантийного ремонта.

Обмен недоброкачественных товаров, для к-рых в соответствующем порядке установлены Г.с., производится магазином немедленно. При этом покупатель должен представить паспорт (гарантийный талон) на изделие и 2 экз. справки мастерской гарантийного ремонта. В случае обмена товара Г.с. исчисляется со дня обмена. Время нахождения изделия в ремонте в установленный Г.с. не включается.

Особое правило установлено в отношении расходов по транспортировке изделий. Доставка крупногабаритных изделий (весом свыше 10 кг) для ремонта и обмена на предпр.-изготовители, в мастерские гарантийного ремонта или магазины и обратно в пределах населенного пункта, а в сельской местности — р-на, в к-ром проживает покупатель, осуществляется мастерскими или магазинами без взимания с покупателя платы за перевозку этих изделий. По договоренности такие перевозки могут быть произведены и покупателями; в этом случае им возмещаются расходы по установленным на месте тарифам.

Государственная инспекция по качеству товаров в торговле (Госторгинспекция) — самостоятельное структурное подразделение министерства торговли союзной республики, действующее на основании Примерного положения о Государственной инспекции по качеству товаров народного потребления и торговле союзной республики, утв. приказом Министерства торговли СССР от 3 июня 1983 г. и Положения о Госторгинспекции, утв. Советом Министров союзной республики. Г. контролирует на территории союзной республики качество продовольственных и непродовольственных товаров, картофеля и плодовоовощной продукции, вырабатываемых на предпр. (в объединениях) всех отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, заготовок и бытового обслуживания населения, а также соблюдение законодательства и др. правовых норм, регулирующих торговлю и обществ. питание. Г. и ее органы на местах независимы в сво-

ей деятельности от местных органов управления торговли и органов управления др. отраслями народного х-ва.

К числу основных задач Г. относится также осуществление контроля за работой предпр. оптовой, розничной торговли и обществ. питания, находящихся на территории союзной республики, независимо от ведомственной подчиненности, с целью предотвращения приемки и продажи населению, а также поставки внерыночным потребителям товаров, выработанных с нарушением нормативно-технической документации и правил упаковки, маркировки и хранения товаров. На Г. возложена обязанность по организации и осуществлению ведомственного контроля за соблюдением розничных цен, правил торговли и обслуживания в подведомственных им торговых организациях и на предпр. Важной задачей Г. является также осуществление контроля за соблюдением организациями и предпр. оптовой и розничной торговли, обществ. питания, независимо от их ведомственной подчиненности, законодательства, регулирующего торговлю; применение цен и наценок (см. *Наценка*), правил торговли и обслуживания.

В целях реализации возложенных на нее задач Г. осуществляет разнообразные функции. К ним относятся, напр., проверка на предпр. (в объединениях) всех отраслей пром., агропромышленного комплекса, заготовок и бытового обслуживания населения качества товаров народного потребления, принятых и замаркированных ОТК предпр., на предпр. торговли и обществ. питания — качества товаров и продукции обществ. питания на их соответствие требованиям нормативно-технической документации. Г. проводит проверки совместно с органами Госстандарта, органами управления пром., агропромышленного комплекса, инспекциями по качеству товаров и службами технического контроля министерств и ведомств, принимает с этими органами меры, направленные на улучшение качества товаров. Г. привлекается к проверкам, проводимым органами Комитета народного контроля СССР.

Г. проводит проверки соблюдения предпр. торговли и обществ. питания: установленного режима и правил работы предпр., продажи и обмена товаров, правильности отпуска товаров и продукции обществ. питания, расчетов с покупателями, пользования мерами и измерительными приборами, розничных цен, наценок, порядка ценообразования на продукцию обществ. питания, порядка ведения книг отзывов и предложений, контрольных журналов, наличия и состояния информации покупателей о правилах торговли и обслуживания, оказываемых услугах и розничных ценах и т. д.

Г. наделена широкими правами для осуществления возложенных на нее функций. В частности, она вправе беспрепятственно контролировать на предпр.-изготовителях качество товаров, а также комплектующих деталей, полуфабрикатов (см. *Полуфабрикат*), сырья и материалов на любой стадии их производства, переработки, хранения и транспортировки, запрещать приемку потребителями, прекращать отгрузку пром. и торговыми предпр. товаров, выработанных с нарушением нормативно-технической документации, выносить по результатам проверок обязательные для исполнения предпр. и организациями торговли обществ. питания решения: об устранении выявленных нарушений правил торговли, обслуживания и цен; об изъятии и перечислении в доход госбюджета излишке полученных предпр.-изготовителями, предпр. торговли и обществ. питания с покупателей (потребителей) сумм от реализации товаров по завышенным ценам, а также выработанных с нарушением рецептур, недоложением сырья, материалов или заменой менее ценным сырьем и материалами; о временном закрытии магазинов, отделов, секций складов магазинов, предпр. обществ. питания, систематически допускающих продажу недоброкачественных товаров (см. *Недоброкачественные товары*) и продукции, их порчу из-за нарушения условий и сроков хранения. Другие права Г. также должны использоваться для всемерной охраны прав и интересов покупателей.

Договор розничной купли-продажи — разновидность договора купли-продажи, опосредствующего отношения в области сов. розничной торговли — гос., кооп. и колхозной. Этот договор относится к числу наиболее распространенных гражданско-правовых договоров.

Характерные особенности Д. р. к. п. состоят в следующем. Продавцами товаров по этому договору являются обычно соц. гос., кооп. предприятия и орг-ции торговли. Покупателями по Д.р.к.п. в основном являются граждане.

Для Д.р.к.п. характерны установленные законом требования к качеству продаваемых товаров. Вещь, продаваемая торговой орг-цией, должна соответствовать стандарту, техническим условиям или установленным образцам. Отступления от данного правила допускаются лишь в случаях, когда они связаны с особенностями купли-продажи, напр. продажа уцененных товаров, вещей в комиссионном магазине. В случаях продажи магазином вещи, не соответствующей упомянутой нормативно-технической документации, она признается недоброкачественной, и для продавца наступают отрицательные последствия. Согласно ст. 246 ГК покупатель, к-рому продана вещь ненадлежащего качества, если ее недостатки не были оговорены продавцом, вправе по своему выбору предъявить продавцу ряд требований, из к-рых наиболее практическое применение имеет замена недоброкачественной вещи изделием надлежащего качества (см. *Недоброкачественные товары*).

По Д.р.к.п. продавец обязан предоставлять покупателям предусмотренные дополнительные услуги (доставка товаров на дом, временное их хранение, раскрой тканей и т. д.). В одних случаях они предоставляются безвозмездно, а в других — за особую плату.

Специфика Д.р.к.п. проявляется и в особенностях контроля за его надлежащим исполнением. Этот контроль осуществляется гос., обществ. орг-циями и гражданами.

Магазины-продавцы в целях улучшения обслуживания и экономии времени покупателей должны постоянно совершенствовать методы продажи товаров и формы обслуживания, в частности широко внедрять самообслуживание, продажу товаров с открытой выкладкой, по образцам, по предварительным заказам, на дому у покупателей. См. *Продажа товаров методом самообслуживания. Продажа товаров по образцам. Продажа товаров по заказам населения. Продажа товаров на дому у покупателей*.

Обязанностью продавца по Д. р. к. п. является отпуск товаров чистым весом и полной мерой, а покупатель вправе проверить исполнение данной обязанности. В связи с этим в магазине должны быть контрольные весы, контрольный метр, контрольные мерные кружки и мензурки. Запрещается обуславливать продажу одних товаров покупкой других.

Как правило, Д.р.к.п. совершаются за наличный расчет в устной форме. Отобранные покупателем непродовольственные товары продавец должен хранить на контроле до оплаты их стоимости в течение 30 мин. В отдельных случаях срок хранения неоплаченного товара может быть продлен администратором магазина, но не более чем на 2 часа.

Покупатели вправе оставить на хранение купленные и оплаченные по Д.р.к.п. громоздкие товары (мебель, пианино, холодильники, стиральные машины, телевизоры, радиоприемники и др.). Эти товары должны храниться по сохранной квитанции отдельно от проданных товаров.

Качество товаров — совокупность полезных свойств, посредством к-рых удовлетворяются соответствующие материальные или культурные потребности. Согласно гражд. законодательству К.т. включает в себя существенные показатели изделий, закрепленные нормативно-технической документацией — стандартами, техническими условиями, образцами (эталоном), рецептурами или договором. К.т. считается безупречным, если оно соответствует требованиям этой документации. При этом следует иметь в виду, что нормативно-технические документы закрепляют минимальные требования к К.т.

Основные правила работы магазина, утв. приказом Министерства торговли СССР от 18 мая 1973 г., запрещают продажу недоброкачественных товаров (см. *Недоброкачественные товары*), не имеющих должного товарного вида, с истекшими сроками реализации, а также поступивших без установленной документации по качеству.

За нарушение работниками пром-сти и торговли условий о выпуске и

продаже товаров (т.е. выпуск некачественных изделий) действующим законодательством установлена дисциплинарная, материальная, а в ряде случаев и уголовная ответственность. В соответствии со ст. 152 УК неоднократный или в крупных размерах выпуск из промышленного предпр. недоброкачественной продукции директор, главный инженер или начальник ОТК подлежат уголовной ответственности. Такая же ответственность установлена в отношении заведующего магазином, базой, складом, секцией, а также товароведа или бракера за неоднократный или в крупных размерах выпуск в продажу в торговых предпр. заведомо недоброкачественных, нестандартных или некомплектных товаров.

Книга отзывов и предложений — в розничной торговле и обществ. питания спец. книга (документ) установленной формы, в к-рую покупатели (посетители) записывают жалобы, предложения и замечания. Согласно Инструкции, утв. приказом Министерства торговли СССР от 23 июля 1973 г. с изм., внесенными приказом Министерства торговли СССР от 18 июня 1987 г., К.о. и п. обязаны вести все предпр. торговли и обществ. питания, она должна быть пронумерована, прошнурована и заверена подписью руководителя и печатью вышестоящей торговой орг-ции.

К.о. и п. находится в торговом зале предприятия в спец. открытом футляре на видном и доступном для покупателей (посетителей) месте. Если в универмаге или магазине имеются отделы, то К.о. и п. ведется в каждом отделе, а в крупных предпр. обществ. питания — во всех залах обслуживания. В магазине самообслуживания К.о. и п. должна находиться на каждом этаже в узле расчета. В павильоне, киоске, палатке, автолавке К.о. и п. также помещается на видном месте и предъявляется покупателям по первому требованию.

Покупателю (посетителю), желающему внести запись в К.о. и п., должны быть созданы для этого необходимые условия, в частности, предоставлены ручка или карандаш, стол, стул. При этом запрещается требовать от заявителей предъявления к-л. личных документов или объяснения причин, вызвавших необходимость написания жалобы, предложения, замечания.

На работника магазина (предпр. обществ. питания), действия к-рого вызвали жалобу, возложена обязанность немедленно сообщить об этом администрации магазина (предпр. обществ. питания) и представить письменное объяснение по содержанию жалобы. Не позднее 2-дневного срока руководитель предпр. или его заместитель обязаны рассмотреть внесенную в К.о. и п. запись, внимательно разобраться в существе вопроса и принять меры к устранению отмеченных недостатков и нарушений в работе предпр. или осуществлению приемлемых предложений. Администрация совместно с профсоюзной орг-цией должна рассмотреть жалобу или заявление покупателя (посетителя) и в необходимом случае вынести жалобу на обсуждение трудового коллектива предприятия, отдела, секции, цеха в присутствии виновного работника. В К.о. и п. на оборотной стороне заявления администрация делает отметку о принятых мерах и в пятидневный срок в обязательном порядке направляет письменный ответ заявителю, указавшему свой адрес. Этот ответ служит также информацией для контролирующих лиц. Копии ответов покупателям (посетителям) хранятся у администрации предпр. в специальном деле до конца текущего года.

В ряде случаев покупатели (посетители) и др. граждане изъявляют желание сделать в К.о. и п. запись с целью оправдания действий работника торгового предпр., на к-рого поступила жалоба. Такие заявления подлежат проверке и принимаются во внимание только при подтверждении изложенных фактов.

В случае, если для принятия мер по устранению отмеченных покупателем (посетителем) недостатков или осуществлению его предложений требуется более 5 дней, руководитель предпр. или его заместитель устанавливает необходимый срок (но не более 15 дней), о чем делает соответствующую отметку в К.о. и п.

Если вопрос не может быть решен на предпр., администрация в пятидневный срок выносит его на рассмотрение вышестоящей торговой орг-ции

и ставит об этом в известность заявителя, указавшего свой адрес. В тот же срок на рассмотрение вышестоящей торговой орг-ции передаются жалобы на грубое нарушение правил торговли, розничных цен, а также отрицательные отзывы о работе администрации предпр.

Изъятие К. о. и п. из торговой предпр. вышестоящими и др. орг-циями для проверки, снятия копий и иных целей не допускается. На работников орг-ций и предпр. торговли и обществ. питания, виновных в нарушении установленного порядка ведения книг и рассмотрения отзывов и предложений покупателей (посетителей), налагаются дисциплинарные взыскания.

Колхозная торговля — одна из форм сов. торговли, посредством к-рой на колхозных рынках реализуются с.-х. продукты населением, орг-циями и предприятиями потребительской кооперации (см. *Потребительская кооперация*) и гос. торговли, колхозами, совхозами и др. с.-х. предпр., а также продукция предпр. и кооперативов обществ. питания, производственных и торгово-заготовительных.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 февр. 1987 г. «О мерах по улучшению работы колхозных рынков» было признано целесообразным в установленном порядке передать колхозные рынки из ведения гос. торговли, т. е. Министерства торговли СССР и мин-в жилищно-коммунального хозяйства союзных республик в ведение орг-ций потребительской кооперации, действующих в соответствующем адм. р-не, а рынки Москвы — в непосредственное подчинение Центросоюза.

Колхозный рынок является кооп. предприятием, пользующимся правами юридического лица (см. *Юридическое лицо*), строит свою работу на основе хозрасчета, имеет самостоятельный баланс, расчетный и др. счета, кредитуются в отделении Госбанка СССР, заключает хоз. договоры и несет по ним полную имущественную ответственность. Наряду с хозрасчетными могут создаваться и действовать нехозрасчетные рынки, входящие в состав одного из предпр. потребительской кооперации в качестве его хоз. единицы.

Основными задачами колхозного рынка являются: содействие гражданам, имеющим личные подсобные хоз-ва, садово-огородные участки и получающим с.-х. продукты за работу в колхозах, совхозах и подсобных хоз-вах, в реализации с.-х. продукции, а гражданам, осуществляющим индивидуальную трудовую деятельность, — в сбыте производимых ими кустарно-ремесленных изделий; организация привоза с.-х. продукции на рынок, оказание необходимой помощи колхозам, совхозам, др. с.-х. предпр. и гражданам в хранении и реализации силами и средствами рынков с.-х. продукции, создание в этих целях торгово-закупочных предпр.; осуществление широкой продажи пром. товаров массового спроса, хозяйственных, садово-огородного инвентаря, минеральных удобрений, семян овощных и бахчевых культур, саженцев плодово-ягодных культур, цветов и др. товаров; проведение активных мер экономического воздействия на снижение рыночных цен путем увеличения организованного привоза на рынок с.-х. продукции высокого качества кооп. орг-циями, колхозами, совхозами, др. с.-х. предприятиями и гражданами, развития договорных отношений с ними, а также расширения торговли кустарно-промышленными изделиями и т. д.

Предусмотрен обширный перечень функций рынка, связанных с решением его основных задач. Так, рынок организует широкую торговлю с.-х. продуктами и кустарно-промышленными изделиями, предоставляет гражданам, орг-циям и предпр. потребительской кооперации, колхозам, совхозам, др. с.-х. предприятиям, агропромышленным объединениям, садоводческим товариществам, торговые места в павильонах, палатках, торговых рядах и на столах для продажи продукции и товаров; принимает на хранение в складах и холодильниках привозимые на рынок продукты и товары, оказывает помощь в доставке их автотранспортом на рынок. Колхозный рынок должен взаимодействовать со всеми заготовительными орг-циями потребительской кооперации, определять ежегодно объемы привоза и продажи на рынке с.-х. продукции по всем категориям х-ва, разрабатывать проекты планов, обеспечивать выполнение всех показателей хоз. деятельности, утвержденных вышестоящей кооп. орг-цией.

Колхозный рынок предоставляет в аренду колхозам, совхозам, предпр. потребительской кооперации, Госагропрома, гос. торговли и др. организациям и предпр. помещения для продажи товаров, а также для организации столовых, кафе (см. *Столовая. Кафе*), буфетов, мастерских предпр. бытового обслуживания, заключает с гражданами, колхозами, совхозами и др. с.-х. предпр. договоры на привоз продукции на рынок, а также осуществляет и др. функции.

Вместе с тем колхозные рынки несут ответственность за соблюдение действующих правил торговли, содержание в надлежащем санитарном состоянии его территории, обеспечение сторожевой и противопожарной охраны, строгое выполнение правил охраны труда и техники безопасности.

Отношения между продавцами товаров на колхозном рынке и гражданами-покупателями опосредствуются договором розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*). Поэтому на эти отношения распространяют свое действие общие и спец. нормы гражд. законодательства о договоре купли-продажи.

Комиссионная торговля — особая форма продажи товаров, осуществляемая специализированными магазинами по поручению граждан и колхозов, а в нек-рых случаях — гос. орг-ций. Отношения по К.т. регулируются ГК союзной республики (в РСФСР — ст.ст. 404—421 ГК), ведомственными нормативными актами, напр. Правилами комиссионной торговли непродовольственными товарами, утв. приказом Министерства торговли СССР от 13 февр. 1986 г. (вывешены в каждом комиссионном магазине).

К.т. допускается в отношении вещей, принадлежащих сов. гражданам, иностранным гражданам, постоянно проживающим на территории СССР, лицам без гражданства и политэмигрантам, а также иностранным гражданам, временно проживающим на территории СССР.

При сдаче вещей на комиссию сов. граждане (комитенты) обязаны предъявить сов. паспорт или документ, его заменяющий. Иностранцы граждане, постоянно проживающие на территории СССР, лица без гражданства и политэмигранты должны предъявить соответствующий вид на жительство в СССР, выданный органами внутренних дел, а иностранные граждане, временно проживающие в СССР, — национальный паспорт с отметкой о сроке пребывания в СССР.

В ряде случаев, допускаемых Правилами К.т. непродовольственными товарами, не требуется предъявление паспорта или документа, его заменяющего, а также внесения паспортных данных в квитанцию (см. *Квитанция*) или комитентскую карточку. Напр., если стоимость сдаваемых на комиссию вещей не превышает 10 руб.

К.т. непродовольственными товарами осуществляется в комиссионных магазинах, а также в универсальных магазинах гос. и кооп. торговли.

Комиссионные магазины обязаны принимать на комиссию: непродовольственные товары, как новые, так и бывшие в употреблении, но не требующие ремонта или реставрации, удовлетворяющие требованиям санитарии; охотничье нарезное и гладкоствольное оружие, малокалиберные винтовки — по предъявлении гражданами установленных разрешений на право их хранения; произведения изобразительного и декоративно-прикладного искусства, выполненные до 1945 г., предметы антиквариата, представляющие художественную или историческую ценность; ювелирные изделия из драгоценных металлов, драгоценных и полудрагоценных камней, а также часы в корпусе из драгоценного металла, не требующие реставрации. Специально выделенным комиссионным магазинам разрешается прием и продажа ковров и ковровых изделий ручной работы. Кроме того, разрешается прием и продажа новых вещей: швейных и трикотажных изделий, обуви, головных уборов, а также вещей, представляющих художественную ценность, изготовленных по индивидуальным заказам в ателье, комбинатах бытового обслуживания и в домашних условиях, без установленной для фабричных изделий маркировки. Комиссионные магазины принимают на комиссию также новые и бывшие в употреблении бытовые инструменты и аппаратуру (электрические и ручные дрели, домашние станки и т. д.) по предъявлении гражданами товарных чеков (см. *Товарный чек*) или паспор-

тов (инструкций) на изделия, подтверждающих их приобретение в розничной торговой сети или имеющие обозначение розничной цены на самом изделии.

Не принимаются на комиссию вещи, изъятые из гражд. оборота, а также розничная продажа к-рых запрещена законом, напр. огнестрельное оружие (кроме охотничьего оружия и малокалиберных винтовок), холодное оружие, армейское снаряжение, ткани и др. товары военного ассортимента, множительные и копируемые машины и аппараты (кроме пишущих машинок), кожа и шерсть; новые меха в шкурках и изделия без фабричного клейма (марки) или контрольного ярлыка (см. Ярлык); магнитные ленты и видеомгнитные ленты с записями (фонограммы).

Комиссионные магазины при приеме вещей на комиссию обязаны выписывать квитанции и товарные ярлыки установленной формы. Товарный ярлык должен подписываться комитентом и товароведом-оценщиком магазина и прикрепляться к принятой на комиссию вещи. Вещи, принятые на комиссию, должны быть выставлены в торговом зале не позднее чем на следующий день после их приема, а вещи, принятые на комиссию для срочной продажи, выставляются сразу после их приема.

Цена вещей отечественного и импортного производства устанавливается комитентом, но не выше гос. розничных цен, независимо от степени износа, при этом магазин не вправе отказать в приеме вещи. На работников в комиссионных магазинах и приемных пунктах, осуществляющих прием вещей, возложена обязанность информировать комитентов о действующих розничных ценах на вещи, сдаваемые на комиссию.

Вещи отечественного производства и импортные (за исключением произведений изобразительного и декоративно-прикладного искусства), на к-рые не установлены гос. розничные цены, должны оцениваться применительно к действующим гос. розничным ценам на аналогичные товары с учетом технических характеристик вещей, качества, внешнего оформления, оригинальности исполнения, а также спроса покупателей.

Что касается цены произведений изобразительного и декоративно-прикладного искусства, антикварных предметов (живопись, графика, скульптура, фарфор, стекло, мебель, ковры и т. п.), то она определяется с учетом их художественной и исторической значимости, состояния сохранности и спроса покупателей.

Ответственность за соответствие принятых на комиссию вещей характеристикам, отраженным в квитанциях, несет директор магазина, или заведующий отделом (секцией), или старший товаровед приемного пункта.

Допускается уценка принятых на комиссию вещей. В частности, принятая на комиссию вещь отечественного производства или импортная, цена к-рой установлена комитентом, и не проданная в течение 20 календарных дней, уценивается на 20% от первоначально установленной комитентом цены. Возможны случаи, когда вещь после первого снижения не реализована в течение последующих 20 календарных дней. Тогда магазин проводит вторичную уценку вещи на 30% от цены после ее первого снижения. По истечении следующих 20 календарных дней после второй уценки магазин вправе произвести третью уценку вещи на 50% от цены после ее второго снижения. Если же вещь не реализована после третьей уценки в течение следующих 20 календарных дней магазин переоценивает вещь до цены возможной реализации.

Иной порядок установлен для уценки принятых на комиссию мебели, пианино, роялей и нек-рых др. вещей, в отношении к-рых также предусмотрена возможность трех уценок, но третья уценка вещей осуществляется при обязательном участии представителя торговой орг-ции, в ведении к-рой находится магазин.

Ювелирные изделия из драгоценных и полудрагоценных камней, а также часы в корпусе из драгоценного металла могут быть подвергнуты только двум уценкам. Если они не реализованы в течение 20 календарных дней после второй уценки, они снимаются с продажи, о чем магазин обязан уведомить комитента заказной корреспонденцией с отметкой «Вручить лично», и возвращаются комитенту.

Обычно уценка вещей определяется магазином без вызова комитента, подписью к-рого в квитанции подтверждается его согласие на эти условия. В случае несогласия комитента в момент сдачи вещи с условиями приема, размерами и сроками уценок магазин вправе отказать в приеме вещи на комиссию.

Вещи, купленные в комиссионном магазине, обратно от покупателей не принимаются, за исключением новых вещей с дефектами, не обнаруженными при их приеме на комиссию и если они возвращаются не позднее двух суток после покупки. При сдаче на комиссию вещи, для к-рой установлен гарантийный срок (см. *Гарантийный срок*) пользования, комитент (если этот срок не истек) должен передать магазину паспорт и гарантийный талон, вручаемые покупателю при ее продаже.

Правила комиссионной торговли легковыми автомобилями и мотоциклами с колясками отечественных и иностранных марок во многом сходны с изложенными правилами, касающимися к.т. непродовольственными товарами. Однако и здесь имеются особенности, связанные со спецификой автотранспортных средств.

На комиссию принимаются от граждан принадлежащие им на праве личной собственности легковые автомобили и мотоциклы как технически исправные, так и не на ходу. Покупателями автомобилей в комиссионных магазинах могут быть только граждане, достигшие 18-летнего возраста, а покупателями мотоциклов — лица, достигшие 16-летнего возраста.

К.т. автотранспортными средствами осуществляется обезличенно или с указанием покупателя. Право выбора одного из указанных способов продажи принадлежит гражданину — владельцу легкового автомобиля (мотоцикла).

Запрещен прием на комиссию и продажа автобусов, грузовых автомобилей, фургонов и пикапов на шасси легковых автомобилей, автомобилей ГАЗ-13 «Чайка», ЗИЛ-111, ЗИЛ-114 и последующих их модификаций, самодельно изготовленных транспортных средств, мотоколясок, гонимых автомобилей и мотоциклов, а также транспортных средств с установленными на них агрегатами и узлами от других марок и моделей, если их установка отражена в техническом паспорте.

На комиссию могут приниматься узлы, агрегаты и запасные части к автомобилям (мотоциклам) только от граждан. Что касается номерных агрегатов (двигатель, кузов, рама, блок двигателя), то они принимаются на комиссию при обязательном предъявлении комитентом своего паспорта или документа, его заменяющего, и справок органов Госавтоинспекции, подтверждающих право граждан на владение ими.

Комитент вправе взять обратно сданный им на комиссию автомобиль или мотоцикл. Но в этом случае с комитента магазином взимается стоимость хранения и содержания машины из расчета 0,5% за первый и 2% за каждый последующий полный и неполный месяц нахождения автомобиля в магазине от первоначально назначенной оценочной стоимости автомобиля, а при возврате мотоцикла — 0,5% первоначально назначенной цены. Качество купленного автомобиля или мотоцикла магазин не гарантирует. Поэтому автотранспортные средства, купленные на комиссионных началах, обратно от покупателей не принимаются.

К.т. продовольственными товарами опосредствуется в форме договора, по к-рому одна сторона (комиссионер) обязуется по поручению др. стороны (комитента) за вознаграждение совершить для комитента одну или несколько сделок от своего имени. На основании договора комиссии на продажу с.-х. продуктов колхоз (комитент) поручает орг-ции потребительской кооперации (комиссионеру) продать излишки этих продуктов, оставшиеся после выполнения колхозом обязательств по продаже гос-ву с.-х. продукции.

Контроль общественный — составная часть системы соц. контроля, состоящего из гос., государственно-общественного (народного) и партийного контроля.

В сов. торговле К. о. осуществляют различные обществ. орг-ции: профсоюзы, комсомол и др. через комиссии обществ. контроля профсоюзов, по-

сты комсомольского прожектора. Районные Советы народных депутатов создают обществ. отделы торговли, к-рые состоят из обществ. инспекторов (рабочих и служащих объединений, предпр., учр. и специалистов в области торговли, пенсионеров и домашних хозяек).

Комиссии общественного контроля за работой торгов, трестов столовых, орсов торго, треста столовых, орса обладают большими полномочиями. Напр., они вправе потребовать (а затем заслушать) отчеты руководителей предпр. и орг-ций торговли и обществ. питания. В их компетенцию входит проведение внеплановых ревизий торговых орг-ций, рассмотрение жалоб и заявлений о нарушениях правил торговли.

Повседневный К. о. за работой магазинов, столовых (см. *Столовая*) и др. предпр. торговли и обществ. питания осуществляют комиссии и группы К. о. профсоюзных комитетов.

Важное значение имеет К. о. и за соблюдением гос. дисциплины цен. Он осуществляется комиссиями по контролю за соблюдением цен и правил торговли при р-ных (гор.) исполкомах Советов народных депутатов, порядок работы к-рых регулируется Положением, утв. Советами Министров союзных и авт. республик, край(обл.)исполкомами.

К. о. за соблюдением цен и правил торговли имеет место и в системе потребительской кооперации. Он осуществляется комиссиями кооп. контроля при торговых, пром. предприятиях и предпр. обществ. питания.

Материальная ответственность работников торговли — один из видов юридической ответственности, в силу к-рой работник торговли (рабочий и служащий) обязан возместить в предусмотренных законом порядке и размере ущерб (см. *Ущерб*), причиненный предпр., учр., орг-ции, в к-ром он работает.

М. о. р. т. регулируется рядом нормативных актов как общего, так и спец. порядка. К их числу относятся: Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде (ст. 49), КЗоТ союзной республики (ст. ст. 118—123 КЗоТ РСФСР), Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предпр., учр., орг-ции, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г. с изменениями и дополнениями, Типовой договор о полной индивидуальной материальной ответственности, утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 28 дек. 1977 г. и Типовой договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности, утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 14 сент. 1981 г.

М. о. р. т. подразделяется на ограниченную и полную, а полная — на индивидуальную и коллективную (бригадную). Полная *индивидуальная* М. о. устанавливается при замещении или выполнении должностей и работ, предусмотренных в особом перечне, и при одновременном наличии следующих условий: когда товарно-материальные ценности вручаются непосредственно работнику под отчет, т. е. на него лично возлагается обязанность по их сохранности и продаже (работники мелкой розницы, кладовщики, кассиры, буфетчики, экспедиторы и др. лица, осуществляющие производственные операции с ценностями самостоятельно); работнику предоставляется отдельное изолированное помещение или место для хранения, продажи или переработки товарно-материальных ценностей; работники самостоятельно отчитываются перед бухгалтерией предпр. (орг-ции) за доверенные ему ценности.

При совместном выполнении рабочими и служащими торговли отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить М. о. каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной М. о., может вводиться *коллективная* (бригадная) М. о. Необходимость организации работы с бригадной М. о. определяется руководителем предпр. по согласованию с профсоюзным комитетом. Состав бригады с М. о. устанавливается в зависимости от конкретных условий работы и профиля (типа) предпр. или торговой единицы (специализации, количества рабочих мест и смен, объема товарооборота, нагрузки на одного работника и т. д.). При этом формировать

такие бригады следует из ограниченного круга лиц. К примеру, из руководителей: торговых единиц (заведующего и его заместителей), если они являются материально ответственными лицами; структурных подразделений предпр. или торговой единицы, а при необходимости также отдельных квалифицированных работников (старших продавцов, старших контролеров-кассиров, контролеров-кассиров и др.).

Численность членов бригады в зависимости от конкретных условий работы и профиля (типа) предпр. (торговой единицы) устанавливается в каждом случае администрацией по согласованию с профкомом с тем, чтобы обеспечить надлежащую работу предпр. и высокую культуру обслуживания населения, взаимозаменяемость работников, а также возможность взаимного контроля членов бригады за сохранностью вверенных материальных ценностей и денежных средств.

Индивидуальная и бригадная М. о. работников оформляется письменным договором, который заключается на основе типовых договоров применительно к конкретным условиям и особенностям работы предпр. (торговых единиц), специфики работы материально ответственных лиц.

С работником нельзя заключать одновременно договор об индивидуальной и коллективной М. о.

Материально ответственные работники вправе участвовать в приемке, обработке, складировании, хранении, отпуске (реализации) товаров, осуществлять взаимный контроль в процессе этой работы.

Возмещение причиненного предпр. ущерба производится по правилам трудового законодательства. Факт ущерба, нанесенного работником или бригадой вследствие необеспечения ими сохранности имущества, подтверждается инвентаризационной ведомостью. Размер ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета. Бригада освобождается от возмещения ущерба, если будет установлено, что последний причинен не по ее вине (см. *Вина в гражданском праве*) (кража товарно-материальных ценностей посторонними лицами, порча или гибель ценностей по причинам, не зависящим от бригады, и др.); если же в составе бригады обнаружатся конкретные виновники ущерба, то ответственность понесут только они.

Нарушения правил торговли — торговая деятельность регулируется Основами гражданского законодательства, Законом о гос. предприятии (объединении) ГК союзной республики и нормативными актами Министерства торговли СССР, министерств торговли союзных республик, Госкомцен СССР, Госкомтруда СССР и т. д.

К Правилам торговли относятся только те, которые регулируют отношения в сфере непосредственной торговли, напр., розничной, оптовой, обществ. питания: правила работы розничных торговых предпр., правила торговли продовольственными и непродовольственными товарами, правила особых видов торговли и т. д. Н.п.т. влекут за собой соответствующую юридическую ответственность — гражданско-правовую, административно-правовую, материальную, уголовную.

Приобретение гражданином товара в магазине, согласно гражд. праву, означает заключение и исполнение договора розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*). Нарушение магазином обязанностей, возложенных на него этим договором, влечет для него негативные имущественные последствия.

О случаях продажи покупателю вещи ненадлежащего качества см. *Недоброкачественные товары*.

Н.п.т. нередко влечет за собой административно-правовую ответственность. Напр., в соответствии с Санитарными правилами для продовольственных магазинов (см. *Санитарные правила в торговле*), утв. заместителем Главного санитарного врача СССР от 4 янв. 1966 г. за общее санитарное состояние продовольственного магазина и соблюдение в нем гигиенического режима несет ответственность директор (заведующий) магазин. За нарушение установленных санитарно-эпидемиологических правил органы санитарного надзора вправе налагать на должностных лиц торговли адм. штраф в размере до 50 руб.

Материальная ответственность за Н.п.т. наступает для работников торговли в соответствии с нормами трудового права. Напр., на лиц, виновных в причинении ущерба предпр., учр., орг-ции, возложена материальная ответственность (см. *Материальная ответственность работников торговли*). За Н.п.т., выражившаяся в совершении преступления, наступает уголовно-правовая ответственность. Так, согласно ст. 156¹ УК, продажа товаров со складов, баз, из подсобных помещений торговых предпр. (орг-ций) или предпр. (орг-ций) обществ. питания или сокрытие товаров от покупателей, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности, влечет уголовную ответственность виновных в этом работников торговли и обществ. питания.

Уголовная ответственность работников торговли и обществ. питания наступает и за обмеривание, обвешивание, обсчет, превышение установленных розничных цен или иной обман покупателей в магазинах и иных торговых предпр. или в предпр. обществ. питания (ст. 156¹ УК).

Если работники торговых предпр. и предпр. обществ. питания нарушили правила торговли водкой или др. спиртными напитками, то они наказываются в уголовном порядке в случае, если Н.п.т. совершено повторно в течение года после применения мер административного взыскания или общественного воздействия (ст. 156¹ УК).

Н.п.т. может выражаться в неоднократном или в крупных размерах выпуске в продажу в торговые предпр. заведомо недоброкачественных, нестандартных или некомплектных товаров. За совершение такого преступления в уголовном порядке наказываются заведующий магазином, базой, складом, секцией, а равно товаровед или бракер (ст. 157 УК).

Недоброкачественные товары — вещи, не соответствующие по качеству нормативно-технической документации. Согласно ст. 245 ГК вещь, продаваемая торговой орг-цией, должна соответствовать стандарту, техническим условиям или образцам, установленным для вещей этого рода, если иное не вытекает из характера данного вида купли-продажи, напр., отступления от этого правила допускаются при продаже вещей в комиссионных магазинах, уцененных товаров.

Гражданин-покупатель вправе предъявить претензию (см. *Претензия*) по качеству к магазину в различные сроки, в зависимости от характера дефектов, а также от того, установлены или не установлены на вещи гарантийные сроки (см. *Гарантийный срок*). Если речь идет о явных недостатках, т. е. таких, к-рые могут быть обнаружены при внешнем осмотре вещи, на к-рую не установлен гарантийный срок, для предъявления претензии предусмотрено 14 дней, а в случае обнаружения в таких вещах скрытых недостатков, т. е. выявленных в процессе их использования, этот срок составляет 6 мес. При этом дефектная вещь должна быть направлена на экспертизу для установления лабораторным анализом причин недостатков. Что же касается товаров, на к-рые установлены гарантийные сроки, то по поводу обнаруженных в них скрытых недостатков могут быть заявлены претензии в течение всего гарантийного срока.

На основании ст. 246 ГК покупатель, к-рому продана вещь ненадлежащего качества, если ее недостатки не были оговорены продавцом, вправе по своему выбору потребовать: замены вещи, определенной в договоре родовыми признаками (т. е. числом, весом или мерой), вещью надлежащего качества; соразмерного уменьшения покупной цены; безвозмездного устранения недостатков вещи продавцом или возмещения расходов покупателя на их исправление; расторжения договора с возмещением покупателю убытков. Указанные права осуществляются гражданином, купившим вещь в розничном торговом предпр. в порядке, определяемом Советом Министров союзной республики.

Обмен недоброкачественных товаров — Министерство торговли СССР и Госстандарт СССР приказом от 1 февр. 1974 г. утвердили Типовые правила обмена промышленных товаров, купленных в розничной торговой сети гос. и кооп. торговли.

Правила обмена распространяются на все промышленные товары, кроме тех, обмен к-рых предусмотрен спецправилами (напр. обмен импортной

мебели и обуви). закрепляют право выбора действия, к-рое может совершить покупатель при обнаружении недостатков в купленной вещи. Он вправе обменять Н.т. на изделие той же марки (артикула), на такие же изделия др. марки с соотв. перерасчетом денежной суммы и, отказавшись от указанных действий, потребовать расторжения договора и получить деньги за возвращенный товар.

Все товары делятся на пять групп, для каждой из к-рых установлен различный порядок заявления претензий и обмена товаров. В первую группу включены телевизоры черно-белого изображения, комбинированные радиоустановки, радиолы, радиоприемники, магнитофоны, электрофоны и т. п. Товары данной группы подлежат обмену, либо покупатель вправе расторгнуть договор с возмещением магазином уплаченной суммы в случаях, если: предпр.-изготовитель или мастерская гарантийного ремонта в течение 10 дней после обращения покупателя не смогут устранить выявленные неисправности по месту установки изделия или в мастерской; после одного сложного ремонта, не связанного с неисправностью вакуумных изделий (радиоламп, кинескопов и т. д.) полупроводниковых приборов, конденсаторов и резисторов, товары нуждаются в повторном ремонте подобной сложности; после двух ремонтов, связанных с заменой или ремонтом недоброкачественных вакуумных изделий, конденсаторов, резисторов и полупроводниковых приборов, товары вновь нуждаются в ремонте.

Во вторую группу входят пианино, рояли, велосипеды, стиральные машины, кондиционеры и др. крупногабаритные изделия и электросчетчики. При обнаружении в них скрытых недостатков эти товары подлежат обмену, если предпр.-изготовитель или мастерская гарантийного ремонта не устранят недостатки в течение 10 дней после обращения покупателя, а также если после одного ремонта изделия вновь нуждаются в ремонте.

К товарам третьей группы относятся: аккордеоны, кинокамеры, кинопроекторы, пылесосы, полотеры, стабилизаторы напряжения, автотрансформаторы, электробритвы, часы и т. п. Условием обмена перечисленных товаров является неустранение предпр.-изготовителем или мастерской гарантийного ремонта недостатков в течение 7 дней после обращения покупателя, а также необходимость повторного ремонта. Особый порядок установлен в отношении обмена часов в золотом корпусе. При неисправности часов обменивается только их механизм с выдачей на него нового паспорта.

Все товары, перечисленные в трех названных группах, подлежат замене в течение первых 30 дней после покупки и без их ремонта.

Легковые автомобили, мотоциклы, мотороллеры, мопеды, цветные телевизоры, бытовые холодильники, лодочные моторы составляют четвертую группу товаров. Они подлежат обмену при условии, если предпр.-изготовитель или мастерская гарантийного ремонта не приведет изделия в технически исправное состояние в двухнедельный срок со дня получения от покупателя заявки о необходимости ремонта, а также если после двух сложных ремонтов изделие вновь нуждается в ремонте. Однако обмен легковых автомобилей возможен только по заключению экспертной комиссии, образуемой магазином, с участием представителей завода-изготовителя, автохозяйства или эксперта бюро товарных экспертиз.

Пятую группу товаров составляет мебель отечественного производства. Она подлежит обмену, если магазин не устранит недостатки в недельный срок после получения заявки покупателя. Гражданин, к-рому продана мебель со скрытыми дефектами, вправе требовать, а магазин обязан обменять мебель на изделия того же артикула. С согласия покупателя магазин должен заменить Н.т. изделиями др. артикулов. При отказе от обмена последний обязан возратить покупателю уплаченную им денежную сумму. В тех случаях, когда дефектными признаются отдельные предметы, входящие в гарнитур мебели, обменивается весь гарнитур. С согласия покупателя магазин может оценить такую мебель и выплатить ему разницу с отнесением суммы уценки за счет предпр.-изготовителя.

Импортная мебель обменивается в порядке, предусмотренном специальными Правилами. В случае обнаружения в предметах импортной мебе-

ли скрытых недостатков покупатель вправе обратиться немедленно, но не позднее установленных сроков, с письменным заявлением в магазин, продавший мебель, приложив копию товарного чека (см. *Товарный чек*). Однако иногородний покупатель, приобретший импортную мебель со скрытыми недостатками, не вправе ее обменять. Ему на основании акта экспертизы выплачивается только сумма уценки мебели.

Порядок обмена отечественной и импортной обуви устанавливается едиными Правилами, утв. Министерством торговли союзной республики. Право на замену обуви возможно при наличии дефекта, предусмотренного в специальных перечнях, приложенных к Правилам. Претензия по поводу замены обуви может быть заявлена в период гарантийных сроков, начало к-рых исчисляется со дня продажи обуви магазином. И только для сезонной обуви отечественного производства заявление претензий об обмене исчисляется с момента наступления соответствующего сезона.

Дефектная импортная обувь обменивается только после экспертизы, проведенной предпр. по оптовой торговле обувью. В случае отсутствия в магазине обуви соотв. вида для замены покупателю должны быть возвращены деньги в сумме, уплаченной им при покупке. И только с согласия покупателя обувь может быть обменена магазином на новую обувь др. вида с соотв. перерасчетом.

Неблагоприятные последствия для магазина наступают не только при продаже Н.т., на к-рые установлены гарантийные сроки. Так, покупатель, обнаруживший недостатки в купленном им товаре, для к-рых не предусмотрены гарантийные сроки (одежда, ткани, меха, ковры и т.д.), вправе по своему выбору обменять Н.т. либо расторгнуть договор розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*) с получением денежной суммы за возвращенную вещь по уплаченной им цене.

Действующие правила предоставляют покупателю право обменять не только изделия с производств. недостатками, но и товары доброкачественные. Напр., подлежат замене в 14-дневный срок в магазине на аналогичные приобретенные в нем: доброкачественные верхние швейные и трикотажные изделия, головные уборы, штучный текстиль, женские сумки, кожаная и резиновая обувь и т.д., если купленный товар не подошел по форме, фасону, расцветке или размеру.

Особые правила предусмотрены в отношении обмена меховых изделий. Так, Министерством торговли СССР по согласованию с Министерством легкой промышленности СССР письмом от 9 марта 1987 г. установлен следующий порядок обмена этих изделий, купленных в розничной торговой сети гос. и кооп. торговли. При обнаружении в купленном меховом изделии скрытых недостатков, подтвержденных лабораторным анализом или бюро товарных экспертиз, покупатель имеет право на его обмен в магазине в течение 6 мес. со дня покупки в розничной торговой сети, а дорогостоящих изделий из натурального меха отечественного производства стоимостью свыше 1000 руб. — в течение 12 мес. со дня покупки. В этот срок не включается время перерыва пользования изделием, связанное с наступлением др. сезона.

Продовольственные товары, купленные в розничной торговой сети, обмениваются только в случаях установления скрытых дефектов товаров или несоответствия наименованию и сорту, по к-рому они были проданы.

Посылочная торговля — одна из прогрессивных форм розничной торговли.

П.т. осуществляется путем продажи гражданам по их индивидуальным заказам непродовольственных товаров народного потребления по почте. Организация П.т. в стране возложена в основном на республиканскую контору «Посылторг» Министерства торговли РСФСР. Кроме того, П.т. функционирует в торговой системе, обслуживающей военнослужащих (военторги), а также в потребкооперации.

П.т. осуществляется в соотв. с правилами, утв. Министерством торговли РСФСР 26 нояб. 1985 г., Положением о республиканской посылочной конторе Роспосылторг (утв. приказом Министерства торговли РСФСР от 22 июля 1983 г.). Согласно этим правилам между гражданином и базой Роспосылторга заключается договор, оформленный заказом с определен-

ными реквизитами, заполняемыми покупателем. Бланки для оформления заказов выдаются отделением связи, а также высылаются базами Роспосылторга по запросам покупателей бесплатно. Покупатель, выбрав по каталогу нужный товар, заполняет чернилами четко и разборчиво бланк заказа и направляет его по почте ближайшей базе Роспосылторга, к-рая торгует запрашиваемым товаром. В каталоге «Товары-почтой», издаваемом ежегодно, содержатся адреса и данные о базах Роспосылторга, а также перечень товаров, предлагаемых к продаже.

Особенность П.т. состоит в том, что покупатель до определенного момента может отказаться от сделанного заказа. Однако последствия такого отказа могут быть различные в зависимости от того, на какой стадии он сделан. Так, если торговая база, получив вначале заказ покупателя, а затем — отказ от него, еще не начала его исполнять, то заказ аннулируется. Иное дело, если товар уже выслан покупателю. Тогда он обязан в 10-дневный срок возместить торговой базе, исполнившей заказ, стоимость расходов, состоящих из стоимости упаковки и пересылки товаров.

Действующие правила о П.т. предусматривают порядок как получения отправлений, так и предъявления претензий (см. *Претензия*). В частности, покупатель, получив почтовое отправление, должен оплатить стоимость товара и расходы по его пересылке в сумме наложенного платежа, указанной на почтовом отправлении и в почтовом извещении. Затем покупатель с участием работника отделения связи проверяет правильность веса почтового отправления, сохранность печати, перевязи и упаковки. При расхождении фактического веса с весом, указанным на почтовых отправлениях и в извещении, на перевязи и упаковке, почтовое отправление вскрывается. Содержимое сверяется с вложенным документом, содержащим описание, цену и др. реквизиты товара (счет-фактурой), и при обнаружении недостачи, порчи или повреждения товара отделением связи составляется акт установленной формы. Акт подписывается начальником отделения связи, работником, выдавшим почтовое отправление, покупателем и заверяется отписком календарного штемпеля отделения связи. В дальнейшем почтовое отправление вместе с актом и счетом-фактурой к заказу возвращается на базу, исполнившую заказ. База выявляет причины недостачи, порчи или повреждения товара и выполняет заказ повторно или по просьбе покупателя возвращает ему деньги в сумме наложенного платежа. Для оплаты расходов по пересылке возвращенного почтового отправления покупатель направляет базе квитанцию (см. *Квитанция*) отделения связи на прием от него возвращаемого почтового отправления.

Иные правила установлены для случаев обнаружения недостачи, порчи или повреждения крупногабаритного товара, доставленного в адрес заказчика (получателя) ж.д., автомобильным или водным транспортом. По требованию получателя на станции (пристани) составляются коммерческий акт или соответствующий документ в форме, предусмотренной на данном виде транспорта. Получатель в течение 6 мес. вправе предъявить претензию о возмещении ущерба к транспортной орг-ции, выдавшей груз, с приложением товарно-транспортной накладной или документа, удостоверяющего количество и стоимость отправленного груза. И только при отклонении претензии или неполучении ответа в трехмесячный срок заказчик вправе предъявить иск к органу транспорта, доставившего данный груз. Но заказчик вправе также направить базе товарно-транспортную накладную с переуступочной надписью и др. документы, необходимые для передачи базе права на предъявление претензии и иска к органу транспорта по возмещению причиненного ущерба.

В случае, если недостача, порча или повреждение товара произошли по вине базы Роспосылторга, она обязана возместить ущерб. После его возмещения заказчик вправе обратиться на базу с просьбой о вторичной высылке этого же, но доброкачественного товара или замененных поврежденных частей изделия. В таком случае товар высылается вне очереди.

Продавец — торговая база Роспосылторга несет ответственность за продажу товаров ненадлежащего качества по общим правилам, регулирующим договор розничной купли-продажи. (См. *Договор розничной ку-*

пли-продажи). В частности, купленные на базах Роспосылторга товары, на к-рые установлены гарантийные сроки (см. *Гарантийный срок*), при обнаружении в них неисправностей и дефектов производственного характера в период гарантии, подлежат обмену в соотв. с правилами обмена промышленных товаров, купленных в розничной торговой сети гос. и кооп. торговли (см. *Обмен недоброкачественных товаров*).

Потребительская кооперация — система кооп. орг-ций, основной задачей к-рых является осуществление и развитие торговли на селе, вовлечение в товарный оборот местных товарных ресурсов, а также бытовое обслуживание сельских жителей.

В целях максимального удовлетворения потребности населения в продуктах питания, др. товарах и услугах ЦК КПСС и Совет Министров СССР пост. от 9 янв. 1986 г. «О мерах по дальнейшему развитию потребительской кооперации» установили направить усилия орг-ций и предпр. П. к. на увеличение закупок и переработки с.-х. продукции и сырья, активно и настойчиво вести работу по реализации Продовольственной программы СССР и Комплексной программы развития произ-ва товаров народного потребления и сферы услуг, всемерно содействовать социально-культурному преобразованию села.

Система П.к. состоит из ряда звеньев, образуемых по территориально-производственному признаку. Низовым (первичным) звеном этой системы является потребительское общество (кооператив), входящее в р-ный союз потребительских обществ (райпотребсоюз). Вышестоящим по отношению к райпотребсоюзу является обл. (краевой) союз потребительских обществ, а по отношению к облпотребсоюзу — респ. союз. Возглавляет систему П.к. Центральный союз потребительских обществ СССР (Центросоюз). Каждое звено этой системы обладает правами юридического лица и, входя в качестве члена соотв. союза, сохраняет свою имущественную обособленность и оперативную самостоятельность.

Согласно Примерному уставу потребительского общества (кооператива), потребительское общество ставит своей задачей на основе самостоятельности и самоуправления развивать и совершенствовать торговлю, обществ. питание, хлебопечение и др. виды обслуживания населения; осуществлять заготовительную деятельность; содействовать членам кооператива, населению и колхозам в сбыте излишков с.-х. продуктов; расширять за счет использования местных материалов и сырья произ-во товаров народного потребления, укреплять сотрудничество с колхозами, совхозами, др. предприятиями и объединениями в целях более полного удовлетворения растущих потребностей сельского населения. Для осуществления уставных задач потребительское общество надделено необходимыми полномочиями. Оно, напр., вправе в установленном порядке создавать, реорганизовывать и ликвидировать подразделения (конторы, базы, объединения, комбинаты) по отраслям деятельности, а также торговые, заготовительные и др. предприятия кооператива.

П.к. строится на добровольном членстве заинтересованных граждан, достигших 16-летнего возраста. Каждый вступающий в члены потребительского общества уплачивает вступительный и паевой взносы в размерах, устанавливаемых общим собранием (собранием уполномоченных) потребительского общества.

Члены потребительского общества обладают широкими правами. В частности, они вправе: участвовать с решающим голосом на общем (участковом) собрании членов кооператива в обсуждении и принятии решений по всем вопросам деятельности потребительского общества; избирать и быть избранными (при достижении 18-летнего возраста) в органы управления и контроля кооператива и союзов потребительских обществ; вносить на обсуждение общего и участкового собраний, собрания уполномоченных и правления кооператива вопросы, направленные на улучшение его деятельности; преимущественно перед гражданами, не являющимися членами потребительского общества, пользоваться на льготных условиях услугами предпр. потребительского общества и вышестоящих орг-ций П.к. (детские сады, ясли, пионерлагеря, дома отдыха и т. д.), приобретать товары в ма-

газинах потребительского общества. При этом льготные условия пользования услугами кооп. учр. и предпр., перечень товаров личного потребления и хоз. обихода для преимущественной продажи членам потребительского общества устанавливаются его правлением.

Каждый член потребительского общества несет ответственность по обязательствам кооператива в пределах уставного паевого взноса. Однако следует иметь в виду, что убытки от хоз. деятельности потребительского общества покрываются прежде всего из средств основного фонда кооператива.

П.к. осуществляет свою хоз. деятельность под общим руководством гос-ва, и эта деятельность подлежит учету в общесоюзных гос. планах экономич. и социального развития.

Правила работы магазина — совокупность норм, регламентирующих отношения, складывающиеся в процессе работы предпр. розничной торговли. Основные П. р. м. утверждены приказом Министерства торговли СССР от 18 мая 1973 г. Они устанавливают порядок: приемки, хранения и подготовки товаров к продаже; продажи товаров; расчетов с покупателями, обязанности кассиров; приема, хранения и возврата тары, а также основные санитарные требования к содержанию магазина и его работникам, правила сохранности товарно-материальных ценностей, контроля за работой магазина и основные обязанности работников магазина.

Товарный профиль (тип) магазина гос. и кооп. торговли определяется в установленном порядке вышестоящей торговой орг-цией на основании решения исполкома местного Совета народных депутатов с учетом обеспечения наиболее полного удовлетворения потребностей населения в продовольств. и непродовольств. товарах. Магазины в установленном порядке присваиваются в соответствии с утв. типами розничных торговых предпр. название, отражающее его товарную специализацию, и номер, к-рые указываются на вывеске установленного образца и цвета, помещаемой на фасаде строения. Вывеска также должна содержать полное название торговой орг-ции, в состав к-рой входит магазин.

Вместе с тем Основные П. р. м. предусматривают режим времени работы магазина, устанавливаемый торговой орг-цией по согласованию с исполкомом местного Совета. Запрещается прекращать доступ покупателей в магазин до начала обеденного перерыва или окончания времени его работы. При закрытии магазина на обед или по окончании рабочего дня кассы прекращают работу в точном соответствии с установленными часами работы магазина, однако все покупатели, имеющие на руках кассовые и товарные чеки, должны быть обслужены. В магазинах, не имеющих кассовых аппаратов, обслуживание покупателей прекращается с наступлением времени обеденного перерыва и закрытия магазина. В магазинах самообслуживания при закрытии на обеденный перерыв или по окончании работы обслуживаются все покупатели, находящиеся в торговом зале. За 5—10 мин. до прекращения обслуживания работники магазина предупреждают об этом покупателей.

Закрытие магазина для проведения санитарных мероприятий, на ремонт или в связи с ликвидацией допускается только с разрешения вышестоящей торговой орг-ции после осуществления соотв. подготовительной работы. О закрытии магазина покупатели должны быть оповещены специальным объявлением, вывешиваемым в магазине не позднее чем за 5 дней до его закрытия. В объявлении указывается адрес ближайшего магазина, торгующего аналогичными товарами.

Продажа товаров в магазине производится всем гражданам на общих основаниях за наличный расчет. При этом запрещается обуславливать продажу одних товаров покупкой других. Продажа товаров детям производится только в том случае, если они способны самостоятельно совершить покупку и рассчитаться за купленный товар. Запрещается продажа несовершеннолетним спиртных напитков, пива, табачных изделий и игральных карт. Продажа спиртных напитков лицам, не достигшим 21 года, не разрешается. Торговля спиртными напитками в рабочие дни производится с 14 час. На право торговли спиртными напитками магазин обязан иметь

разрешение отдела торговли исполкома р-ного (гор.) Совета народных депутатов.

Покупателю предоставляется возможность проверить правильность веса и меры отпущенных ему товаров. В торговых залах продовольственных магазинов в соотв. с нормами технического оснащения должны быть установлены контрольные весы в доступном для покупателя месте, контрольные мерные кружки и мензурки, а в торговых залах магазинов, торгующих тканями, — контрольные метры.

Запрещается продажа недоброкачественных товаров (см. *Недоброкачественные товары*), не имеющих должного товарного вида, с истекшими сроками реализации, а также поступившими без установленной документации о качестве.

На упаковке фасуемых в магазине товаров или вкладных ярлыках (см. *Ярлык*), изготовленных типографским способом, указываются наименование и сорт товара, вес нетто, стоимость (с упаковкой) дата фасовки, номер фасовщика.

Обмен купленных в розничной торговой сети пром. товаров или возврат уплаченных за них денег производится в установленном действующими правилами порядке немедленно и беспрепятственно (см. *Товарный чек*). При обмене пром. товаров или возврате уплаченных за них денег не разрешается требовать от покупателей предъявления документов, удостоверяющих личность.

Претензия — требование, предъявляемое кредитором к должнику о погашении задолженности, устранении недостатков проданной вещи, выполненной работы, оказанной услуги, о возмещении убытков или уплате штрафа. Ст. 6 ГК устанавливает, что до предъявления иска, вытекающих из отношений между орг-циями, обязательно предъявление П. Вместе с тем гражд. законодательство предусматривает предварительное предъявление П. и по требованиям с участием граждан. Так, согласно ст. 247 ГК, если недостатки проданной вещи не были оговорены продавцом до передачи вещи покупателю, последний вправе предъявить продавцу П. по поводу этих недостатков немедленно по обнаружении их, однако не позже 6 мес. со дня передачи вещи, а по поводу недостатков строения — не позже 1 года со дня передачи строения во владение покупателя. Если же на продаваемую вещь установлены гарантийные сроки (см. *Гарантийный срок*), покупатель вправе предъявить претензию продавцу по поводу недостатков проданной вещи, препятствующих ее нормальному использованию, в течение всего гарантийного срока (ст. 249 ГК).

Особые правила установлены в отношении П. по перевозкам (см. *Перевозка (договор перевозки)*).

Продажа товаров в кредит — 1) Одна из разновидностей розничной купли-продажи. Она предусмотрена Основами гражд. законодательства Союза ССР и союзных республик (ст. 43). Согласно этому закону, товары длительного пользования могут продаваться гражданам розничными торговыми предпр. в кредит, т.е. с рассрочкой платежа. Совет Министров СССР пост. от 5 июля 1985 г. в целях расширения продажи товаров длительного пользования и создания гражданам наибольших удобств в приобретении этих товаров, а также устранения множественности правовых актов по вопросам П.т. в к. установил общие правила, касающиеся данной области отношений. В соответствии с этим пост. Советы Министров союзных республик издали инструкции о порядке П.т. в к., в РСФСР — от 5 окт. 1985 г. с дополнениями и изменениями.

П.т. в к. производится гражданам в торговых предпр. города, населенного пункта, где они работают постоянно, учатся (аспиранты) или постоянно проживают, независимо от места нахождения орг-ции, начисляющей им зарплату (заработок, стипендию).

Продажа гражданам легковых автомобилей в К. производится в торговых предпр. обл., края, авт. республики, Москвы и Ленинграда, где они постоянно проживают, независимо от места работы.

До передачи вещи продавец должен потребовать от покупателя оплаты не менее 25%, а вещей по цене свыше 3 тыс. руб. — не менее 50% их

стоимости. При продаже в установленном порядке гражданам товаров (напр., телевизоров) в обмен на изделия, бывшие в пользовании, указанная оплата не производится. Товары, проданные в кредит оплачиваются покупателями в срок от 6 мес. до 3 лет, а товары по цене свыше 3 тыс. руб. — в срок до 4 лет. П.т. в к. производится по ценам, действующим на день продажи. Последующее изменение цен на проданные в К. товары не влечет за собой перерасчета. При П.т. в к. с покупателей взимается в пользу торговых предпр. 2%, а при продаже товаров по цене свыше 3 тыс. руб. — 3% суммы предоставленного К. При продаже инвалидам Отечественной войны и инвалидам, приравненным к ним, товаров в К. в пользу торговых предпр. взимается 1% суммы предоставленного К., независимо от цены товаров, а передача указанным инвалидам приобретаемых в К. товаров по цене до 1 тыс. руб. производится без частичной оплаты стоимости этих товаров. Сумма предоставляемого К. не должна превышать: при продаже товаров с рассрочкой платежа на 6 мес. — двухмесячной зарплаты (заработка, стипендии, пенсии), на 12 мес. — четырехмесячной зарплаты, на 24 мес. — восьмимесячной зарплаты, на 36 мес. — двенадцатимесячной зарплаты, на 48 мес. — восемнадцатимесячной зарплаты. В случаях, когда стоимость товара превышает предельную сумму К., разница должна быть оплачена покупателем наличными деньгами при получении товара.

На товары, купленные в К., распространяются гарантийные сроки (см. *Гарантийный срок*) пользования и порядок обмена, установленный для таких же товаров, купленных в розничной сети за наличный расчет.

П.т. в к. производится в соответствии с Перечнем, приложенным к инструкции союзной республики, устанавливающей порядок такой продажи товаров. Совет Министров авт. республик, крайисполкомы и облисполкомы, Московский и Ленинградский горисполкомы имеют право по согласованию с Министерством торговли РСФСР дополнять указанный Перечень другими товарами длительного пользования (кроме ювелирных изделий), имеющимися в достаточном количестве в розничной торговой сети.

Обязательным условием П.т. в к. является предъявление покупателем справки установленной формы с места работы (учебы), из отдела социального обеспечения райисполкома и горисполкома (или др. соответствующего органа). Они выдаются руководителем предпр. (учр., орг-ции, колхоза, совхоза) по согласованию с профкомом только тем лицам, которые проработали на постоянной работе не менее одного года. Лицам, прибывшим на работу по путевкам по окончании высших, средних спец. учебных заведений, профтехучилищ, демобилизованным по окончании срочной службы в Советской Армии, рабочим и служащим, перешедшим на др. работу в порядке перевода, а также аспирантам справки для оформления К. могут быть выданы по истечении месяца со дня поступления их на работу (учебу). Повторная выдача гражданам справок для оформления К. производится только после полного расчета за предоставленный по ранее полученной справке К. на покупку товаров, на материалы для индивидуального пошива одежды или на ремонт квартир и комнат (в местностях, где такой порядок оплаты ремонта квартир и комнат предусмотрен законодательством).

П.т. в к. оформляется поручением-обязательством (обязательством) в 2 экз. строго установленной формы. Первый экземпляр поручения пересылается торговым предпр. (орг-цией) предпр. (учр., орг-ции, колхозу, совхозу), где работает (учится) покупатель, а пенсионеру выдается на руки, а второй экземпляр поручения остается в торговом предпр. (орг-ции).

Стоимость товаров в сумме предоставленного К. погашается покупателем в сроки, предусмотренные поручением равными частями один раз в месяц путем удержания из его зарплаты (заработка, стипендии) по месту работы (учебы) или путем внесения пенсионером наличных денег непосредственно в кассу торгового предпр. (орг-ции). При выплатах за ежегодные отпуска, по временной нетрудоспособности и в др. подобных случаях размер очередного платежа может изменяться пропорционально сумме выплаты. Сумма недоплат включается в следующий очередной взнос.

Предусматривается также иной порядок, в силу которого погашение очередных платежей за проданные в К. товары можно производить путем взноса покупателем наличных денег в кассы торговых предпр. (орг-ций). При увольнении с работы покупателя администрация обязана удержать с него всю оставшуюся задолженность за приобретенные в К. товары длительного пользования, но при этом сумма всех удержаний не должна превышать пределов, установленных действующим законодательством. В случае, если задолженность не погашена покупателем, администрация обязана переслать в 5-дневный срок торговому предпр. (орг-ции), продавшему товар, первый экземпляр поручения вместе со справкой об увольнении. При переводе покупателя в др. предпр. (учр., орг-цию) или наличия др. причин, по которым прекращаются удержания сумм очередных платежей из зарплат (заработка, стипендии), администрация обязана сообщить об этом торговому предпр. (орг-ции) в 5-дневный срок после прекращения удержаний.

Действующие правила П.т. в к. предусматривают ответственность покупателя за несвоевременное внесение очередных платежей. Она установлена в форме уплаты пени в размере 0,1% от просроченной суммы за каждый день просрочки. Если покупателем допущена просрочка уплаты двух очередных платежей, вся сумма задолженности и пеня в размере 0,1% могут быть взысканы в принудительном порядке. Взыскание этих сумм производится на основании исполнительных надписей органов, совершающих нотариальные действия.

2) Наряду с П.т. в к., осуществляемой розничными торговыми предпр., все более широкое распространение получает прием предпр. бытового обслуживания населения от граждан заказов на индивидуальный пошив одежды с оплатой материалов в К.

Совет Министров РСФСР пост. от 14 янв. 1987 г. утвердил инструкцию, устанавливающую порядок приема от граждан указанных заказов.

Перечень предпр. бытового обслуживания населения, принимающих от граждан заказы на индивидуальный пошив одежды с оплатой материалов в К., утверждается соотв. органами бытового обслуживания населения авт. республик, крайисполкомов, облисполкомов, Московского и Ленинградского горисполкомов, а перечень предпр. др. министерств — в порядке, ими устанавливаемом. Заказы принимаются от граждан в предприятиях бытового обслуживания населения города, населенного пункта, где они работают постоянно, учатся (аспиранты) или постоянно проживают, независимо от места нахождения орг-ции, начисляющей им зарплату (заработок, стипендию).

За основу расчетов принимаются цены на материалы, действующие на день оформления заказа. Последующее изменение цен на материалы не влечет за собой перерасчета.

Оформление заказа производится при оплате заказчиком не менее 25% стоимости материалов, а остальная часть их стоимости должна оплачиваться в срок не более 12 мес. При этом с заказчика взимается 2% суммы предоставленного К.

В остальном правила и порядок приема от граждан заказов на индивидуальный пошив одежды с оплатой материалов в К. совпадают с правилами и порядком П.т. в к.

Продажа товаров методом самообслуживания — одна из прогрессивных форм розничной продажи товаров, при которой покупатели имеют свободный доступ ко всем товарам, открыто выложенным в торговом зале магазина на спец. оборудовании, самостоятельно отбирают их в инвентарные корзины или тележки, а оплату покупок производят в едином узле расчета при выходе из магазина.

Порядок П.т.м.с. определен Основными правилами работы магазина, утв. приказом Министерства торговли СССР от 18 мая 1973 г. и Циркулярным письмом Министерства торговли СССР «Классификация форм розничной продажи товаров», утв. Министерством торговли СССР 6 сент. 1984 г.

П.т.м.с. не исключает возможность продажи в определенных размерах

товаров, требующих нарезки и взвешивания продавцами в присутствии покупателей, через прилавки, находящиеся в зале самообслуживания. При этом оплата всей покупки должна производиться в едином узле расчета. При П. т. м. с. отбор открыто выложенных товаров покупатели осуществляют самостоятельно. Но это не исключает обязанность находящихся в торговом зале продавцов давать консультации покупателям и оказывать им помощь в выборе товаров. Ориентировке покупателей в торговом зале должны способствовать информационные надписи о размещении товаров и товарных отделов.

В магазине самообслуживания товары, поступившие в нерасфасованном виде, предварительно расфасовываются с учетом спроса покупателей и сроков реализации товаров в специально выделенном и оборудованном для этой цели помещении.

В продовольственных магазинах самообслуживания для удобства покупателей может быть организована продажа непродовольственных товаров повседневного (частого) спроса (галантерейных, школьно-письменных, парфюмерных, хозяйственных, электроизделий, игрушек и др.), к-рые должны размещаться отдельно от продовольственных товаров. Ассортимент этих товаров устанавливается вышестоящей торговой организацией. Работникам магазина (отдела) самообслуживания не разрешается требовать от покупателей предъявления при входе в торговый зал приобретенных в др. магазинах товаров, ставить на них штампы или делать иные отметки, а также обязывать оставлять личные вещи. При желании покупателя оставить при входе в торговый зал хоз. сумку, рюкзак, портфель, чемодан и т. п., магазин обязан обеспечить их сохранность.

Отбирая товар в торговом зале, покупатели в ряде случаев могут разбить банки с содержимым, бутылки, испортить товары и т. п. Если такие действия совершаются покупателями виновно, то они несут ответственность по нормам ГК союзной республики. За виновные действия на покупателя возложена обязанность возместить причиненный ущерб полностью, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР (ст. 444 ГК). Если же порча товара произошла по вине магазина, то он и будет нести убытки.

На товары, продаваемые по методу самообслуживания, распространяются общие правила торговли: о качестве продаваемой вещи, о гарантийных сроках, об ответственности за продажу вещей ненадлежащего качества, об отмене товаров, санитарные правила, правила отдельных видов купли-продажи.

Кроме того, в процессе П. т. м. с. применяются общие правила торговли продовольственными и непродовольственными товарами, напр. Правила розничной торговли хлебом и хлебобулочными изделиями в городской торговой сети, утв. Министерством торговли СССР, Правила торговли цветами и цветочной продукцией в магазинах.

Продажа товаров на дому у покупателей — один из прогрессивных методов реализации товаров, при к-ром покупатель отбирает нужные ему товары из доставленного продавцом на его квартиру ассортимента товаров. Оплата покупок и оказанных услуг производится за наличный расчет.

Данный метод получает все большее распространение при продаже, обычно в фасованном виде, продовольств. товаров наиболее повышенного спроса: хлеба, хлебобулочных изделий, молока, молочных продуктов, картофеля, овощей.

Планирование развития П. т. на д. осуществляют местные органы управления торговлей, к-рые устанавливают магазинам и орг-циям торговли задания по продаже товаров.

На местные торги, оры и др. торговые организации возложена обязанность непосредственно руководить организацией П. т. на д., а также контролировать работу магазинов, осуществляющих такую продажу.

С правовых позиций П. т. на д. относится к одному из видов договоров розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*).

Одной из важных обязанностей продавца по данному договору является передача покупателю товаров надлежащего качества. Покупатель дол-

жен оплатить не только стоимость товаров, доставленных ему на дом, но и стоимость услуг за доставку, размер которой устанавливается обл. (краевым) исполкомом Совета народных депутатов, Советом Министров авт. республики по представлению управления торговли исполкомов и министерств торговли авт. республик. Следует иметь в виду, что при продаже товаров на улице, во дворах, в подъездах взимание стоимости услуг по доставке не допускается.

Продажа товаров по заказам населения — один из прогрессивных методов реализации товаров, при котором покупатель предварительно заказывает нужные ему товары в отделе (столе) заказов магазина или пункте приема заказов, организуемом на промышленном предпр. стройке, в уchr., по месту жительства и т. д. В обусловленное время покупатель получает заказанные товары в магазине (пункте приема заказов) либо они доставляются ему на дом или в др. указанное в заказе место. Оплата заказанных товаров и оказанных услуг производится покупателем предварительно или при получении товаров.

П. т. по з. н. регулируется ГК союзных республик и правилами, утв. приказом Министерства торговли СССР от 7 апр. 1977 г. и письмом Министрства торговли от 6 сент. 1984 г.

П. т. по з. н. может осуществляться как в отношении продовольств., так и непродовольств. товаров. Наибольшее распространение получила торговля продовольств. товарами. При П. т. по з. н. торговые предпр. принимают предварительные заказы на товары от одногородних и иногородних покупателей. От иногородних покупателей такие заказы принимаются для доставки товаров лицам, проживающим в данном городе. Заказы на товары от одногородних покупателей принимаются при личном посещении ими магазина или пункта приема заказов или по телефону. Иногородние покупатели заказывают нужные товары по почте или телеграфу, направляя в адрес торгового предпр. перевод-заказ.

При осуществлении П. т. по з. н. торговые предпр. (орг-ции) должны широко информировать покупателей об ассортименте товаров. С этой целью в месте приема предварительных заказов помещаются объявления, к-рые наряду с указанием перечня продаваемых товаров должны содержать тарифы оплаты за исполнение и доставку заказов.

П. т. по з. н. обычно оформляется в письменной форме посредством заполнения специального бланка предварительного заказа либо проставления отметки в журнале, предназначенном для регистрации заказов.

Одной из основных обязанностей продавца является передача заказанного товара в собственность покупателя в срок, установленный договором. Обычно товары передаются покупателю в месте принятия заказа, но это может быть и место жительства покупателя или иное место, обусловленное сторонами договора. Продавец обязан до передачи товаров покупателю проверить их качество и упаковать в соотв. с предъявляемыми требованиями. Основной обязанностью покупателя является оплата стоимости заказанных товаров. Товары выдаются покупателю при предъявлении полученной им копии заказа (накладной) с соотв. штампом об оплате. Дополнительная плата за обслуживание установлена в размере 1—2% от общей суммы заказа.

Заказы, не полученные покупателем в течение дня их исполнения или возвращенные экспедитором в связи с невозможностью вручения покупателю, если они были оплачены, хранятся до конца того рабочего дня, на к-рый назначено их исполнение, а затем при неявке покупателя расформируются и реализуются. Неоплаченные заказы расформируются.

Специфика розничной купли-продажи по предварительным заказам пром. товаров предопределяется прежде всего особенностями этих товаров и, кроме того, степенью удовлетворения спроса населения на отдельные товары. Среди различных пром. товаров, продаваемых по предварительным заказам, особое значение имеют легковые автомобили. Правила продажи населению легковых автомобилей и мотоциклов с колясками утв. приказом Министерства торговли СССР от 22 дек. 1977 г. Легковые автомобили и мотоциклы с колясками продаются населению специализирован-

ными магазинами в пределах сообщенных им годовых фондов, по предварительным заказам, принимаемым при личной явке граждан в магазин, в порядке очередности, устанавливаемой в союзной республике. Заключение договора продажи легковых автомобилей проходит две стадии. На первой из них при оформлении предварительного заказа на автомобиль и мотоцикл магазин выдает заказчику обязательство установленной формы и получает от него почтовую открытку с указанием его постоянного места жительства в соотв. с паспортом, а также марки и модели заказанного автомобиля или мотоцикла. При этом передача заказа др. лицу не допускается. На второй стадии покупатель в день получения автомобиля оплачивает его стоимость и с этого момента договор купли-продажи автомобиля считается заключенным. В силу договора магазин обязуется выдать покупателю заказанный автомобиль (мотоцикл) в течение одного года со дня оформления. Продажа легковых автомобилей и мотоциклов производится по розничным ценам, действующим на момент получения покупки.

Покупатель имеет право выбора автомобиля по цвету наружной и внутренней отделки из машин, имеющихся в наличии на момент получения. Вместе с тем администрация магазина может продлить срок выбора автомобиля до 30 дней. Заказ по оформленному обязательству действителен в течение 30 дней после вызова магазином покупателя для уплаты денег. По истечении срока предварительный заказ аннулируется. Однако если неявка покупателя была вызвана уважительными причинами (болезнь, командировка, отпуск), магазин обязан продлить этот срок.

Продажа товаров по образцам — один из прогрессивных методов реализации товаров, при к-ром покупатель самостоятельно или с помощью продавца выбирает нужные ему товары по образцам, выставленным в торговом зале магазина.

П. т. по о. осуществляется при продаже мебели, холодильников, стиральных, швейных и бытовых электрических машин, мотоциклов, металлических и пластмассовых лодок, тканей и т. д.

Сущность этого метода состоит в том, что в торговом зале выставляются в собранном виде образцы всех имеющихся изделий. Покупатели самостоятельно осматривают и выбирают нужные товары, по их желанию продавцы помогают им выбрать товар, разъясняют особенности интересующих их изделий и демонстрируют эти изделия в действии.

При П. т. по о. отпуск товаров покупателям может производиться в магазинах или со складов магазина. Так, отпуск ткани и мелких изделий производится в магазине, а крупногабаритных товаров — со склада магазина. В любом случае покупатель вправе ознакомиться с теми товарами, к-рые будут ему отпущены.

Доставка товаров покупателям на дом может производиться: непосредственно из магазина при хранении товарных запасов на его складе; со склада торговой орг-ции; со склада промышленного предпр.-поставщика. При этом доставка товаров со склада торговой орг-ции наиболее эффективна, когда в городе имеется специализированная торговая орг-ция по продаже данной группы товаров, располагающая необходимым количеством оборудованных складских помещений, на к-рых осуществляется хранение основной массы запасов товаров. При наличии в городе промышленных предпр.-поставщиков более целесообразно организовать хранение товарных запасов на их складах. В этом случае доставка на дом покупателю отобранных по образцам товаров осуществляется с этих складов.

По желанию покупателя отпускаемые ему товары должны быть собраны или подготовлены для эксплуатации непосредственно в магазине либо на дому после их доставки.

П. т. по о. оформляется письменным договором розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*). При этом от покупателя принимается заказ, с оформлением к-рого связывается время заключения договора. Оплата товара и стоимость доставки производится вслед за оформлением заказа.

Право собственности на купленный товар у покупателя возникает с момента передачи ему товара. Сдача же товара транспортной орг-ции для

доставки его покупателю представляет собой лишь один из этапов исполнения договора, к-рое завершается вручением товара покупателю. Риск случайной гибели или порчи товаров возлагается на продавца.

П. т. по о. регулируется ГК союзной республики, правилами продажи отдельных видов товаров, а также Положением о порядке доставки, сборки и установки крупногабаритных товаров при продаже их в розничной торговой сети по образцам, утв. Министерством торговли СССР 20 апр. 1987 г.

Претензии (см. *Претензия*) на качество товаров, проданных по образцам и доставленных на дом покупателю, рассматриваются в соотв. с действующими правилами продажи товаров.

Продажа товаров через автоматы — один из прогрессивных методов продажи товаров, при к-ром покупатель, предварительно ознакомившись с имеющимся в автомате ассортиментом товаров, опускает деньги в спец. приспособление — монетник, после чего с помощью исполнительного механизма автомата получает оплаченный товар.

Обычно посредством автоматов продаются жидкие продовольств. и нек-рые мелкоштучные товары частого спроса: газированная вода, молоко и горячие напитки, хлебобулочные изделия, мороженое, бутерброды, кондитерские, табачные изделия, спички. Через автоматы также производится продажа газет, журналов, почтовых открыток, конвертов.

Наибольший эффект от П. т. ч. в. достигается при размещении автоматов в витринах (см. *Витрины*) магазинов и в местах большого скопления населения (на площадях, оживленных улицах, в парках, фойе театров и кинотеатров, на вокзалах, пристанях).

П. т. ч. в. предоставляет возможность покупателям приобретать товары в любое время суток, гл. обр. в часы, когда торговые предпр. не работают. В случае порчи автоматов виновные лица несут имущественную ответственность в размере причиненного вреда, если в их действиях отсутствует уголовная ответственность (см. *Уголовная ответственность*).

Розничная торговля — опосредствуется в форме договора розничной купли-продажи (см. *Договор розничной купли-продажи*), заключаемого, как правило, между гражданином-потребителем и предпр. гос. или кооп. торговли — продавцом. Многочисленные договоры розничной купли-продажи, совершаемые и на колхозном рынке. К Р. т. относят также продажу потребительских товаров предпр., организациям и учр. в порядке мелкооптовой торговли. Мелкооптовый оборот, относящийся к Р. т., состоит в основном из продажи продовольственных товаров рыночного фонда санаториям, домам отдыха, детским садам и яслям, детским домам, пионерским лагерям, лечебным заведениям и др. организациям, для питания обслуживаемого ими населения. Кроме того, в состав мелкооптового оборота включается продажа предпр. розничной торговли отдельных непродовольств. товаров, но не для производственного потребления (кроме приобретения их кооперативами).

Санитарные правила в торговле — правовые нормы, предусматривающие санитарные требования к устройству, оборудованию и содержанию магазинов и предпр. обществ. питания. Правовой основой гос. санитарного надзора в СССР служат Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, утв. Президиумом Верховного Совета СССР от 19 дек. 1969 г. и Положение о государственном санитарном надзоре в СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 31 мая 1973 г. Вместе с тем в торговле действуют Санитарные правила для торговли пищевыми продуктами в мелкорозничных предпр., утв. Главной государственной санитарной инспекцией СССР по согласованию с Министерством торговли СССР 6 мая 1954 г., Санитарные правила для продовольств. магазинов, утв. заместителем Главного санитарного врача СССР по согласованию с Министерством торговли СССР 4 янв. 1966 г., Санитарные правила для предприятий обществ. питания, утв. зам. Главного государственного санитарного врача СССР, зам. Министра торговли СССР, зам. Председателя Правления Центросоюза 31 марта 1976 г.

Гос. санитарный надзор в СССР осуществляется органами и учреждениями санитарно-эпидемиологической службы Минздрава СССР и мини-

стерства здравоохранения союзных республик в форме предупредительного и текущего санитарного надзора за проведением противозидемиологических мероприятий и соблюдением министерствами, ведомствами, предпр., учр., орг-циями, должностными лицами и гражданами санитарно-гигиенических и санитарно-противозидемиологических правил и норм.

Санитарные требования к территории, на к-рой располагается продовольственный магазин, предусматривают, что территория двора должна содержаться в надлежащей чистоте, а уборка двора производиться ежедневно. При размещении магазина в первом этаже жилых зданий для него следует выделить коз. двор и подъездные пути, расположение к-рых не должно нарушать нормальных условий для проживания населения и отрицательно влиять на работу магазина. Санитарные требования к водоснабжению, канализации, отоплению и вентиляции содержат указания, согласно к-рым продовольств. магазины, расположенные в канализованной зоне, должны быть оборудованы устройствами внутреннего хозяйственно-питьевого водопровода и внутренней канализацией. Качество воды должно удовлетворять требованиям соответствующего ГОСТа. Производственные отходы и мусор собираются в плотно закрывающиеся мусоросборники, к-рые подлежат систематической очистке и дезинфицированию. Охлаждаемые камеры для хранения овощей, фруктов, ягод оборудуются приточно-вытяжной вентиляцией. Все помещения магазина следует содержать в чистоте, для чего производится ежедневная, тщательная уборка их. Один раз в неделю должна проводиться углубленная уборка помещений магазина с применением мыльно-щелочного раствора, хлорной извести. Один раз в месяц назначается санитарный день для проведения генеральной уборки и дезинфекции.

Особые санитарные требования предъявляются к приему, хранению и реализации пищевых продуктов, качество к-рых должно соответствовать требованиям гос. стандартов и технических условий. К отпуску покупателям допускаются только вполне доброкачественные пищевые продукты. Перед подачей в продажу качество товаров проверяется, а при необходимости партия продукта предъявляется санитарно-эпидемиологической службе для решения вопроса о возможности и условиях реализации. Но в любом случае продажа недоброкачественных товаров (см. *Недоброкачественные товары*) категорически запрещается. В штучных отделах магазинов, где прием денег производится продавцом, допускаются к продаже только расфасованные, загерметизованные или улакованные продукты (чай, печенье в пачках и т. д.). При отпуске покупателям нерасфасованных пищевых продуктов продавец обязан пользоваться щипцами, лопатками, совками, ложками и пр. Взвешивание и отпуск пищевых продуктов должны производиться в чистой оберточной бумаге, пакетах и пр.

Правила личной гигиены обязывают всех работников магазина приходить на работу в опрятной одежде и обуви, соблюдать чистоту рук, лица, тела, одежды, во время работы носить чистую саноджду, не принимать пищи и не курить в торговых и складских помещениях и т. д.

Лица, поступающие на работу в магазин, по направлению администрации обязаны пройти медицинский осмотр, исследование на носительство возбудителей кишечных заболеваний, глистозительство, туберкулез и представить от соотв. лечебного учр. (поликлиники и др.) справку о допуске к работе. В дальнейшем работники, занятые хранением, транспортировкой и продажей продуктов питания, а также работники по санитарной обработке инвентаря и оборудования подвергаются ежеквартальному медосмотру, а обследованию на туберкулез — один раз в год.

В каждом продовольственном магазине должен быть санитарный журнал, зарегистрированный в местной санитарно-эпидемиологической станции и журнал медицинских осмотров.

Санитарные правила для предпр. обществ. питания определяют санитарные требования к устройству, оборудованию, содержанию предпр. обществ. питания, кулинарной обработке и реализации пищевых продуктов в этих предпр. Они во многом сходны с санитарными правилами для продовольств. магазинов, но вместе с тем отражают особенность деятельности

предприятий общественного питания. Напр., до начала раздачи качество готовых блюд должно проверяться поваром, готовившим блюдо, а также бракеражной комиссией с соотв. записью в бракеражный журнал. При подаче первые блюда и горячие напитки должны иметь температуру не ниже 75°C, вторые — не ниже 65°C, холодные блюда и напитки — 7—14°C. До момента раздачи первые и вторые блюда могут находиться на горячей плите не более 2—3 час.

Санитарные правила устанавливают ответственность руководителей предпр. торговли и обществ. питания за общее санитарное состояние этих предпр. и соблюдение в них санитарного режима. Предусмотрена и ответственность др. должностных лиц предпр., за нарушение установленных санитарных правил.

Должностные лица санитарно-эпидемиологической службы, осуществляющие гос. санитарный надзор, обязаны сообщать руководителям предпр., орг-ций, учр. о несоблюдении подчиненными им работниками санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических правил и норм и невыполнении противоэпидемиологических мероприятий и ставить перед этими руководителями вопрос о наложении на виновных лиц дисциплинарных взысканий. Если меры дисциплинарного взыскания и обществ. воздействия будут признаны недостаточными, на виновных лиц может быть наложен денежный штраф должностными лицами, осуществляющими гос. санитарный надзор. Размер такого штрафа составляет до 50 руб. на должностных лиц и до 10 руб. — на граждан.

Скупка ценностей — особая форма розничной купли-продажи, по условиям к-рой специально организованные пункты скупают у населения драгоценные металлы, камни и изделия из них. Согласно Правилам работы пунктов по скупке драгоценных металлов, камней и изделий из них у населения, утв. приказом Министерства торговли СССР от 14 нояб. 1972 г. с изменениями от 27 окт. 1983 г., продавцами при этой форме розничной купли-продажи вправе выступать только советские граждане, достигшие 18-летнего возраста. При продаже ценностей скупочному пункту граждане обязаны предъявить паспорт или документ, его заменяющий. Покупателями ценностей являются спец. пункты, организуемые ювелирными и др. торгами и конторами Министерств торговли союзных республик. Эти пункты регистрируются в установленном порядке в инспекциях пробирного надзора Министерства финансов СССР, в районе деятельности к-рых они находятся, и получают соотв. письменное разрешение на право скупки драгоценных металлов, камней и изделий из них. В каждом пункте по С.ц. на видном месте должны быть вывешены извлечения из Правил работы пунктов по С.ц. и выписки из действующего преysкуранта скупочных цен.

Приведен исчерпывающий перечень драгоценных металлов, камней и изделий из них, покупаемых у населения. К ним относятся, напр., драгоценные камни (бриллианты, изумруды, сапфиры, рубины, жемчуг) и изделия из них; драгоценные металлы (золото, платина, палладий и серебро) и изделия из них; фарфоровые и хрустальные изделия в серебряной оправе и др. Наряду с этим содержится перечень ценностей, к-рые запрещается покупать. В их число включены: технические алмазы, золото, платина, палладий, серебро в самородках и нек-рые др.

Учитывая характерные особенности драгоценных металлов, камней и изделий из них, предусмотрен порядок взвешивания ценностей, скупаемых у населения, определяется степень точности взвешивания. Напр., золото, платина, палладий и изделия из них должны взвешиваться с точностью до 0,01 г, драгоценные камни без оправы — до 0,01 карата, а серебро и изделия из серебра — до 0,1 г.

Правила предусматривают, что все операции, связанные с покупкой ценностей производятся в присутствии продавца ценностей (определение пробы, взвешивание, удаление штифтов, канифоли и др.).

Купля-продажа ценностей определяется договором посредством выписки квитанции установленного образца в 4 экз., к-рая подписывается товароведом-скупщиком и продавцом ценностей. В этой квитанции содержатся обязательные к заполнению реквизиты: наименование ценностей, название

металла, камней, проба металла, шифр камней, количество, вес, покупная цена по прейскуранту и сумма купленных ценностей. На квитанции должна быть расписка кассира о выплате денег и расписка продавца ценностей об их получении.

В тех случаях, когда стоимость драгоценных камней превышает 500 руб., или возникает трудность в их оценке, или изделие представляет историческую и художественную ценность, допускается, с согласия продавца, прием их для последующей оценки центральной скупочной базой Главювелирторга Министерства торговли союзной республики.

Купленные ценности обратно не возвращаются. Обязанность проверки правильности оценки возлагается на центральную скупочную базу. Оценка должна быть произведена в течение 20 дней со дня поступления ценностей на базу. При установлении факта занижения стоимости ценностей, продавцу доплачивается разница между выплаченной суммой и действительной стоимостью, определенной базой.

Товарный чек — документ установленной формы, выписываемый магазином в подтверждение наличия отобранного покупателем товара, а после оплаты — факта его продажи.

Согласно Основным правилам работы магазина, утв. приказом Министерства торговли СССР от 18 мая 1973 г., при продаже сложнотехнических изделий (телевизоры, радиоприемники, пианино, холодильники и т.д.), а также нек-рых др. промышленных товаров (ткани, одежда, обувь и пр.) на отобранные покупателем товары магазином выписывается Т.ч., в к-ром указываются номер или название магазина, наименование и сорт изделия, его цена, дата продажи, фамилия продавца. Т.ч. должен быть выписан в 2 экз., один из к-рых выдается покупателю.

Одним из элементов комиссионной продажи непродовольств. товаров служит выписка заведующим секцией (продавцом) Т.ч., в к-ром обязательно указываются: номер квитанции (см. *Квитанция*), наименование товара и цена реализации. Т.ч. вручается покупателю для предъявления в кассу. Кассир магазина, получив от покупателя деньги, печатает кассовый чек и передает его покупателю вместе с Т.ч., на к-ром ставит штамп «оплачено» и условный шифр кассы. В комиссионных магазинах, где выдача товаров производится через стол выдачи покупок (контроль), Т.ч. выписывается в 2 экз.

Т.ч. играет важную роль при обмене товаров в магазине. Типовые правила обмена промышленных товаров, купленных в розничной торговой сети государственной и кооперативной торговли, утв. приказом Министерства торговли СССР и Государственного комитета стандартов Совета Министров СССР от 1 февр. 1974 г., предусматривают, что покупатель, обнаруживший недостатки в купленном им товаре, для к-рого не установлены гарантийные сроки (см. *Гарантийный срок*) (одежда, ткани, меха и др.), имеет право по своему выбору на обмен этого товара по месту покупки в течение 14 дней (не считая дня покупки) либо на получение денежной суммы за возвращенную вещь по уплаченной им цене. Обмен недоброкачественных товаров производится при предъявлении покупателем вместе с товаром кассового или Т.ч. магазина и при наличии на товаре фабричного ярлыка, если товары продаются с таким ярлыком (см. *Обмен недоброкачественных товаров*). Обмен товаров, продаваемых без Т.ч., производится по разрешению администрации магазина. Т.ч. предъявляется и при обмене недоброкачественных товаров, для к-рых установлены гарантийные сроки. Предъявление Т.ч. требуется также при обмене обуви, купленной в магазине гос. и кооп. торговли.

Т.ч. не выписывается при продаже товаров методом самообслуживания (см. *Продажа товаров методом самообслуживания*).

Фирменный магазин — образцовое розничное торговое предпр. в системе промышленных министерств. Ф.м. может входить в состав производственного объединения (предпр.), торгово-промышленного комплекса и др. в системе промышленного министерства, ведомства. Ф.м. по специализации является составной частью розничной торговой сети города.

Ф.м. осуществляет хоз. деятельность на основании действующего зако-

нодательства в соотв. с Типовым положением о фирменном магазине промышленного министерства, ведомства, утв. приказом Министерства торговли СССР от 6 авг. 1986 г.

В тех случаях, когда Ф.м. находится на полном хозрасчете, он имеет самостоятельный баланс и является юридическим лицом (см. *Юридическое лицо*). Ф.м. вправе иметь структурные подразделения в зависимости от особенностей деятельности магазина и специфики его ассортимента.

Особенности Ф.м., как торгового предпр., обусловлены возлагаемыми на него задачами. Основными из них являются: изучение и формирование спроса населения на товары номенклатуры производственного объединения (предпр.), торгово-промышленного комплекса, в ведении которого он находится; эффективное воздействие на производимую производств. объединениями (предпр.) работу по обновлению, улучшению ассортимента и повышению качества товаров; обеспечение высокой культуры обслуживания, предпродажной подготовки товаров, доставки их покупателям, сборки и установки изделий в случаях, предусмотренных нормативными актами Министерства торговли СССР, проведение консультаций и оказание др. услуг; внедрение прогрессивных торгово-технологических процессов с учетом достижений науки, техники, передового отечественного и зарубежного опыта; образцовая постановка рекламы товаров.

Соответственно этим задачам определены и функции Ф.м. Так, напр., он должен: анализировать ход продажи товаров по группам и ассортименту и составлять конъюнктурные обзоры; подготавливать предложения местным органам управления торговлей и промышленности о товарах, подлежащих массовому выпуску или снятию их с производства; широко применять прогрессивные формы продажи товаров (самообслуживание, по предварительным заказам, по образцам с доставкой на дом и др.); предоставлять покупателям широкий перечень дополнительных услуг с учетом специализации магазина; организовать дополнительное обучение работников магазина в производств. объединениях (предпр.) отрасли в целях повышения их профессионального мастерства.

Важное место в работе Ф.м. занимают вопросы заключения договора с производств. объединениями (предпр.) на поставку товаров основной номенклатуры отрасли по прямым хоз. связям с учетом прогрессивной системы товаропродавливания, а также др. хоз. договоры. Однако на Ф.м. не могут возлагаться снабженческо-сбытовые функции.

Товарную специализацию Ф.м. определяют совместно подведомственные министерства (подведомственные орг-ции) и местные органы управления торговлей в соотв. с номенклатурой типов магазинов, утв. Министерством торговли СССР.

В Ф.м., торгующих непродовольств. товарами, может осуществляться продажа сопутствующих товаров и комплектующих изделий к реализуемым товарам, выпускаемым предпр. различных министерств. Эти товары Ф.м. закупают у оптовых торговых организаций (предпр.). В Ф.м. разрешается продажа аналогичной продукции др. предпр. При этом наряду с основными изделиями в Ф.м. может осуществляться продажа запасных частей к ним. Ассортиментный перечень товаров для Ф.м. утверждается вышестоящей орг-цией по согласованию с местными органами управления торговлей. Закупка же товаров производится Ф.м., как правило, на оптовых ярмарках (см. *Ярмарки*) по прямым договорам между ними и промышленными предпр.

Специфическую сторону работы Ф.м. составляет организация продажи населению опытных партий товаров, изделий и особо модных товаров, реализуемых по договорным ценам.

Ф.м. должен иметь эмблему, фирменную упаковку для товаров, фирменную одежду для продавцов, выполненные в едином стиле с рекламным оформлением магазина. Режим работы Ф.м. устанавливается исполкомом местного Совета народных депутатов с учетом обеспечения наибольших удобств для покупателя.

Контроль за работой Ф.м. осуществляется в соотв. с Основными пра-

вилами работы магазина, утв. приказом Министерства торговли СССР от 18 мая 1973 г.

Цена товара — денежная форма стоимости товара. Согласно Конституции СССР определение политики цен входит в компетенцию высших органов гос. власти, а проведение политики цен — Правительства СССР.

В СССР действует единая гос. система цен. Ее составными элементами являются: оптовые и закупочные Ц., розничные Ц., а также тарифы на услуги.

Оптовые и закупочные Ц. применяются в отношениях между соц. предпр. и орг-циями, а розничные Ц. и тарифы за услуги — в отношениях между соц. предпр. и орг-циями и населением.

Подавляющая масса товаров, поступающих от промышленности и сельского х-ва в гос. и кооп. торговлю, реализуется по оптовым и розничным Ц. В свою очередь предпр. и орг-ции розничной торговли реализуют товары населению по твердым розничным Ц.

Оптовые Ц. на товары бывают двух видов: 1) оптовая Ц. предпр., к-рая складывается из себестоимости продукции и плановой прибыли предпр. и 2) оптовая Ц. промышленности, состоящая из оптовой цены предпр. и торгово-сбытовых скидок, уплачиваемых предпр. (орг-цией) оптовой торговли. Закупочные Ц. применяются при продаже колхозной и совхозами произведенной ими с.-х. продукции гос.-ву.

Розничные Ц. — Ц., по к-рым товары реализуются населению, а также предпр. и орг-циям по мелкому опту. Розничные Ц. подразделяются на гос. Ц. и Ц. колхозного рынка. По гос. розничным Ц. продаются товары гос. предпр. и орг-ций, а также предпр. кооп. и обществ. организаций. По Ц. колхозного рынка реализуется продукция личных подсобных хоз-в колхозников и др. трудящихся, часть продукции колхозов. В комиссионных магазинах товары продаются по Ц., устанавливаемым особыми правилами и по соглашению с лицом, сдающим вещи на комиссию.

Гос. розничные Ц.т. подразделяются на единые для всей страны — общесоюзные и поясные Ц., дифференцированные по отдельным регионам страны. Единые общесоюзные Ц. установлены на все непродовольств. товары, кроме нек-рых, напр. мебель, а также отдельные продовольств. товары (чай, табачные изделия).

Поясные Ц. обусловлены значительными различиями в уровне издержек производства и обращения данных товаров по зонам страны, природно-климатическими факторами, высокими транспортными расходами по доставке товаров. Пояс представляет собой определенную часть территории страны, на к-рой размещаются области, края и республики. Подавляющая часть продовольств. товаров дифференцирована по трем поясам.

Ц.т. может быть сезонная, временная или постоянная в зависимости от периода действия. Напр., сезонные Ц. устанавливаются на отдельные виды с.-х. продукции — овощи, картофель, фрукты, ягоды.

В целях повышения заинтересованности предпр. (объединений) в обновлении и расширении ассортимента выпускаемых непродовольств. товаров и повышения их качества на них и на отдельные продовольств. товары могут устанавливаться временные розничные и оптовые Ц. Эти товары должны отвечать требованиям стандартов и технических условий изделий высших (первых) сортов, превосходить по качеству ранее производившиеся и пользоваться повышенным спросом у населения. Временные розничные Ц. на новые изделия улучшенного качества устанавливаются посредством надбавок. Обычно надбавки колеблются от 5 до 50% к постоянной розничной Ц. Основанием установления временных Ц. служат решения сотв. комиссий и советов. При этом временные розничные Ц. на новые товары улучшенного качества с надбавками, превышающими 30%, утверждаются Госкомцен СССР.

Срок действия временных Ц. устанавливается на 18 мес. И только на мебель, винно-водочные, табачные, парфюмерные, косметические изделия, а также на шоколадные кондитерские изделия в коробках — на срок до 3 лет. В новых условиях хозяйствования все шире применяются договорные цены, т. е. Ц., устанавливаемые по соглашению между изготовителями то-

варов и торговыми организациями в соответствии с образцами, утв. руководителями производств объединений (предприятий) и соотв. торговых организаций.

Розничные Ц. на товары находят свое выражение в преискурантах, издаваемых органами ценообразования, представляющих собой сборник цен на определенную группу товаров. Он служит официальным документом, в к-ром содержится действующая Ц. на конкретный товар. Преискурант является также единственным источником, в соотв. с к-рым указываются Ц. на товарах, товарных ярлыках (см. Ярлык), в счетах, накладных и др. товарных (платежных) документах.

В соотв. с Инструкцией Госкомцен СССР от 17 окт. 1967 г. в целях повышения культуры торговли и обеспечения возможности контроля за Ц. со стороны покупателей введено обозначение розничных Ц. на всех без исключения товарах народного потребления, выпускаемых в таре или упаковке. Они должны быть обозначены в технических паспортах на все товары культурно-бытового назначения и хоз. обихода, реализуемые с такими паспортами, на товарах, выпускаемых без тары и упаковки по установленной номенклатуре, согласно перечню товаров, утв. Госкомцен СССР.

Важное значение имеет гос. контроль за правильностью установления и применения розничных Ц. Его осуществляют гос. органы ценообразования (Госкомцен СССР, гос. комитеты союзных и авт. республик по ценам, Госторгинспекция (см. Государственная инспекция по качеству товаров в торговле (Госторгинспекция), отделы цен Советов Министров АССР, обл., краевых и городских комитетов Советов народных депутатов). Кроме того, проверки осуществляют комитеты народного контроля и их органы на местах, финансовые органы и органы гос. статистики. Ведомственный контроль за правильностью установления и применения Ц. осуществляют министерства и ведомства.

Ярлык — наклейка или прикрепленный к товару (упаковке) формуляр, содержащий сведения о наименовании, марке, артикуле, сорте, цене изделия или нек-рые др. данные.

Я. может прикрепляться или приклеиваться к непродовольств. товарам (упаковке). Что же касается Я. для продовольств. товаров, то они вкладываются в упаковку расфасованного товара.

Несмотря на отсутствие спец. нормативного акта, хоз. практика выработала определенные требования, предъявляемые к Я. К тому же отдельные правила торговли продовольств. и непродовольств. товарами содержат ряд положений, касающихся Я. Так, Правила розничной торговли текстильными товарами, утв. приказом Министерства торговли СССР от 7 авг. 1978 г., различают два вида Я. — товарный и фабричный. Товарными Я. снабжаются образцы тканей и штучных изделий, сгруппированные соотв. по роду волокна, видам тканей и др. признакам. На них обозначаются наименование предпр.-изготовителя, наименование и артикул товара, содержание в процентах основных волокон в ткани, ширина ткани или размер штучных изделий, цена изделия за 1 м, штуку. Предусмотрено, что товарные Я., прикрепляемые к образцам тканей и штучных изделий, должны быть подписаны заведующим магазином, или его заместителем, или работниками, уполномоченными на это администрацией магазина, материально ответственными лицами.

Фабричный Я. пришивается к внутренней стороне и убирается внутрь куска ткани. Он имеет важное значение при приемке текстильных товаров по количеству и качеству, т. к. в случае несоответствия фактической меры куска мере, указанной на Я., правильная мера проставляется на Я. данного куска ткани чернилами или химическим карандашом и удостоверяется подписями членов комиссии по приемке. На Я. указывается номер и дата акта, к-рым зафиксированы результаты проверки.

В процессе продажи текстильных товаров следует иметь в виду, что при каждом куске ткани до полной его продажи должен сохраняться фабричный Я.

Правила розничной торговли крупой, макаронными изделиями, сахаром и поваренной солью, утв. приказом Министерства торговли СССР от

7 июня 1976 г., предусматривают, чтобы на упаковке или вкладных Я. товаров, фасуемых в магазине, указывалось наименование и сорт товара, масса нетто, стоимость (с упаковкой), дата фасовки, номер или фамилия фасовщика или продавца.

Согласно Правилам розничной торговли радиотоварами, утв. приказом Министерства торговли СССР от 13 дек. 1973 г., предусмотрены др. Я. Например, выставленные в торговом зале образцы радиоизделий должны снабжаться четко оформленными Я. с указанием наименования, марки, артикула и цены, а также краткими аннотациями, содержащими основные технические данные изделий. Примерно такие же требования предъявляются к выставленным образцам электробытовых изделий.

Наличие Я. на товаре имеет определенное значение при обмене товаров. (См. *Товарный чек. Обмен недоброкачественных товаров*).

Ярмарки — регулярно проводимая торговля разнообразными товарами, сезонная распродажа к.-л. товаров. Нередко Я. организуются в традиционно определенном месте и в заранее установленное время. Я., проводимые в нашей стране, подразделяются на оптовые и розничные.

Оптовые Я. в зависимости от места нахождения потребителей, состава участников, назначения товаров могут быть обл. (краевые), авт. республик, гор., республиканские (союзных республик), межреспубликанские.

Участниками Я. являются производств. объединения (предпр.), а также предпр. (орг-ции) оптовой и розничной торговли, фирменные магазины (см. *Фирменный магазин*), объединения, магазины «Мода» и нек-рые др. Руководство Я. осуществляется ярмарочным комитетом, являющимся постоянно действующим органом и выполняющим возложенные на него функции как в период работы Я., так и в перерывах между ними. Решения ярмарочного комитета по вопросам, входящим в его компетенцию, имеют обязательную силу для всех поставщиков и покупателей.

Функции ярмарочного комитета самые разнообразны. В частности, он определяет периодичность, сроки и место проведения Я.; создает рабочие органы Я. (дирекцию, арбитраж и др.); определяет порядок работы Я., состав участников и их количество; рассматривает и одобряет образцы примерных договоров; решает все вопросы, связанные с организацией и проведением Я., заключением договоров, принимает меры к обеспечению наиболее полного удовлетворения заказов предпр. (орг-ций) торговли; разрешает споры, возникающие при заключении, изменении и расторжении договоров; разрешает свободную продажу распределяемых в плановом порядке отдельных продовольств. товаров, ресурсы к-рых обеспечивают удовлетворение покупательского спроса.

Новым в деятельности Я. по оптовой продаже непродовольств. товаров является свободная продажа товаров производств. объединениями (предпр.), но при условии обеспечения общесоюзных нужд, межреспубликанских поставок. При этом на обл. (краевых), гор., авт. республик, респ. (союзных республик, не имеющих обл. деления) оптовых Я. обеспечивается свободная продажа непродовольств. товаров путем самостоятельного выбора покупателями поставщиков для согласования ассортимента и заключения договоров на поставку товаров в соответствии с представленными заказами рыночными и вне рыночными потребителями и установленными объемами поставок и выделенными фондами.

Преимущественное и первоочередное право на заключение договоров на Я. имеют фирменные магазины, орг-ции (предпр.) гос. торговли и потребительской кооперации, состоящие в длительных хоз. связях с поставщиками, объединения и магазины «Мода», а также орг-ции, расположенные в районах Крайнего Севера и Дальнего Востока. Производств. объединения (предпр.), не реализовавшие товары на Я., имеют право свободной продажи этих товаров др. торгующим орг-циям (предпр.) как в период проведения Я., так и по их завершении. На Я. стороны договора вправе производить уточнение ассортимента товаров, подлежащих поставке.

При продаже на Я. особо модных и принципиально новых товаров производств. объединения (предпр.) совместно с торговыми предпр. (орг-циями) определяют договорные розничные цены с учетом потребительских

свойств товаров, спроса и предложения, если цены на эти товары не были определены в установленном порядке.

Я. по розничной продаже продовольств. и непродовольств. товаров получили особенно широкое распространение в последнее время. Несмотря на отсутствие спец. нормативных актов, регулирующих деятельность Я., они традиционно проводятся не только в крупных городах страны, но и во многих др. населенных пунктах.

Организация и проведение розничных Я., как правило, возлагаются на местные органы гос. и кооп. торговли. Они призваны оказывать всемерную помощь в развитии деятельности Я. Учитывая большую эффективность проводимых в стране Я. по продаже с.-х. продукции и важное значение колхозных рынков (см. *Колхозная торговля*) в развитии деятельности Я., ЦК КПСС и Совет Министров СССР пост. от 26 февр. 1987 г. обязали Совет Министров союзных республик, Госагропром СССР, Центросоюз и Министерство торговли СССР обеспечить систематическое проведение Я. по продаже с.-х. продукции с участием в них колхозов, совхозов, др. предпр. агропромышленного комплекса, предпр. гос. и кооп. торговли, широко использовать местную печать, радио и телевидение для информации населения об их подготовке, сроках, месте проведения и ассортименте продукции, намеченной к продаже.

Наряду с продовольств. Я. популярностью среди населения пользуются и Я. по продаже непродовольств. товаров. Нередко они проводятся совместно с продовольств. Я. И если большинство из них проводится в разовом порядке или в течение непродолжительного времени, то некие Я. работают определенный сезон. Напр., в Москве в течение нескольких месяцев подряд проводится известная Я. в Лужниках. Такие Я. функционируют и в ряде др. крупных городов. На розничных Я. открываются магазины, ларьки, палатки стационарных предпр. торговли, их деятельность регулируется общими и спец. правилами торговли.

УСЛУГИ ОТДЕЛЕНИЙ СБЕРЕГАТЕЛЬНОГО БАНКА — предусмотрены Уставом Банка трудовых сбережений и кредитования населения (Сберегательного банка СССР). Сберегательный банк СССР, действующий в соотв. с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 июля 1987 г. «О совершенствовании системы банков в стране и усилении их воздействия на повышение эффективности экономики», обеспечивает организацию сберегательного дела в стране, безналичных расчетов и кассового обслуживания населения, а в необходимых случаях — организаций и учреждений, распространение и погашение облигаций гос. займов, кредитование потребительских нужд граждан.

Наибольшее распространение среди У.о.С.б. имеют операции, связанные с принятием вкладов от населения. Кроме того, эти отделения осуществляют зачисление на вклады переводимых организациями сумм зарплаты, безналичные расчеты между населением и различными организациями, продают, хранят и покупают облигации Гос. внутреннего выигрышного займа 1982 г. и выплачивают по ним выигрыши; оплачивают нарицательную стоимость облигаций, к-рые вышли в тиражи погашения или по к-рым наступил срок выкупа; продают билеты денежно-вещевых лотерей и выплачивают выигрыши по ним; выдают и оплачивают аккредитивы (см. *Аккредитив*); выдают расчетные чеки для оплаты населением приобретаемых в магазинах гос. и кооп. торговли непродовольственных товаров стоимостью в 200 руб. и выше; производят прием коммунальных и др. платежей; принимают от населения добровольные взносы, выполняют ряд иных операций.

В момент *внесения вклада* заключается гражданско-правовой договор, в силу к-рого гражданин-вкладчик имеет право хранить вклад неограниченный срок, требовать выдачи денег с вклада (частями или полностью) и, как правило, начисления процентов в установленном размере (либо по выигрышным и денежно-вещевым выигрышным вкладам — получения выигрышей), а отделение Сберегательного банка обязуется начислять проценты (выплачивать выигрыши) и выдавать деньги по первому требова-

нию. Сохранность сумм и выдача их по первому требованию вкладчика гарантируется гос-вом (ст. 87 Основ гражд. законодательства). Ст. 17 Основ гражд. законодательства на требования вкладчиков о выдаче внесенных денежных сумм исковую давность не распространяет.

Вклад может быть внесен как на свое имя, так и на имя др. лица. В этом случае распоряжаться вкладом может лишь то лицо, на имя которого внесен вклад. Оно и считается вкладчиком. Нельзя открыть один счет на нескольких лиц.

Вклады могут быть различных видов: до востребования, срочные, срочные с дополнительными взносами, условные, молодежно-премиальные, выигрышные, денежно-вещевые выигрышные, на текущие счета, на предъявителя.

Вклады до востребования в любое время разрешается пополнять. Деньги по ним можно получать как частями, так и полностью. По таким вкладам выплачивается вознаграждение в сумме 2% годовых. Если же вклад открыт на предъявителя, то как для его открытия, так и для получения денег необходимо предъявление документа, удостоверяющего личность.

Срочные вклады принимаются на период не менее года. По ним выплачивается 3% годовых. Если деньги — в полной сумме или частично — будут получены ранее установленного срока, то действие договора прекращается и вкладчику выплачивается 2% годовых. В отличие от обычных срочных вкладов на срочные вклады с дополнительными взносами принимаются деньги — каждый раз в сумме не менее 100 руб. Частичные выдачи не производятся — вкладчик может получить лишь всю сумму одновременно. Ему предоставляет право получать проценты по суммам, пролежавшим на счете не менее года.

Условные вклады вносятся гражданином на имя др. лица, к-рое вправе распоряжаться вкладом только при наступлении определенного условия (достижение совершеннолетия, поступление в среднее спец. или высшее учебное заведение и др.). Оно должно быть четко сформулировано и не может содержать требований, противоречащих закону (напр., совершить правонарушение).

Молодежно-премиальные вклады принимаются от лиц в возрасте от 18 до 30 лет. Доход по ним выплачивается из расчета 3,5% годовых. При этом 2% ежегодно зачисляются и присоединяются к остатку вклада, а 1,5% выплачивается в виде премии по вкладу, хранившемуся в отделении Сберегат. банка не менее 3 лет. Этот вклад можно открыть по предъявлению паспорта. Вкладчик по своему желанию определяет сумму ежемесячного взноса — от 10 до 50 руб. В дальнейшем накопление средств производится путем ежемесячных взносов, к-рые перечисляются через бухгалтерию по месту работы или учебы вкладчика. Дополнительные взносы могут быть внесены вкладчиком или др. лицом на его счет наличными деньгами. Частичные выдачи сумм по этим вкладам не производятся.

Выигрышные вклады — по ним доход исчисляется не в процентах, а выплачивается в форме выигрышей дважды в год. На 1000 счетов разыгрывается 25 выигрышей, в т. ч. один выигрыш в размере 200%, два — в размере 100%, два — в размере 50% и 20 — в размере 25% среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на к-рый выпал выигрыш.

Денежно-вещевые выигрышные вклады характеризуются тем, что доход из расчета 2% годовых выплачивается в виде выигрышей либо деньгами, либо (по желанию вкладчиков) товарами, пользующимися повышенным спросом у населения. Эти выигрыши разыгрываются в тиражах, проводимых в каждой союзной республике два раза в год — в первой декаде апреля и в первой декаде октября. На тысячу номеров счетов разыгрывается 25 выигрышей — один в размере 200% среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на к-рый выпал выигрыш, два — по 100%, два — по 50% и 20 — по 25%. Сумма выигрыша зависит от остатка вклада и продолжительности его хранения в отделении Сберегат. банка. Средний остаток вклада за полугодие, принимаемый в расчет при определении выигрыша, не должен превышать 5000 руб.

Вклады на текущие счета — деньги по ним выдаются не только вкладчику,

но и указанным им третьим лицам на основе выписанных чеков. Сведения о вкладчиках, проводимых ими операциях и состоянии счетов по вкладам должны сохраняться в тайне, к-рую, согласно ст. 87 Основ гражд. законодательства, гарантирует гос-во. Справки об операциях по вкладу, о др. операциях, совершаемых отделениями Сберегат. банка, выдаются самим вкладчиком и их законным представителям, а также судебным и следственным органам по находящимся в их производстве уголовным делам.

Арест на вклад может быть наложен только на основании постановления судебных и следственных органов, вынесенного по уголовному делу. Ст. 87 Основ допускает обращение взыскания на вклады граждан в силу приговора или решения суда, к-рым удовлетворен гражд. иск, вытекающий из уголовного дела или решения суда по иску о взыскании алиментов (при отсутствии заработка или иного имущества, на к-рое можно обратить взыскание), либо о разделе вклада, являющегося совместным имуществом супругов. Конфискация вклада может быть произведена на основании вступившего в законную силу приговора или вынесенного в соответствии с законом постановления о конфискации имущества.

Лицевой счет — 1) Спец. документ, используемый для учета вкладов и расчетов с вкладчиками отделений Сберегательного банка. Л.с. ведутся на формулярах установленной формы. В реквизитах Л.с. содержатся данные о вкладчике — фамилия, имя, отчество, год рождения, его адрес, социальная группа населения, к к-рой относится вкладчик.

На Л.с. вкладчик должен проставить образец своей подписи. При желании вкладчик может составить на Л.с. завещательное распоряжение, а также определенное условие пользования вкладом. При этом вклад может быть завещан одному или нескольким лицам, как входящим, так и не входящим в круг наследников по закону, а также гос-ву или отдельным гос., кооп. и общественным предпр., учр. и орг-циям.

В Л.с. могут быть сделаны отдельные отметки, напр. номер и серия паспорта вкладчика (если требуется его предъявление), номера чеков, выданных вкладчику.

На Л.с. вкладчика отмечаются приходные и расходные операции, а также учитываются проценты, начисляемые по вкладу.

2) Л.с. — бухгалтерские документы в др. кредитных учреждениях, на к-рых отражаются все денежно-кредитные и расчетные операции, осуществляемые банками с их клиентурой.

6
458

УСЛУГИ ПОЧТОВОЙ, ТЕЛЕГРАФНОЙ И ТЕЛЕФОННОЙ СВЯ-

ЗИ — отношения орг-ций связи с клиентурой и между собой, согласно ст. 3 Основ гражд. законодательства, составляют компетенцию Союза ССР. Детальная регламентация этих отношений осуществляется Уставом связи Союза ССР (утв. пост. Совета Министров СССР от 27 мая 1971 г.), а также правилами, издаваемыми Министерством связи СССР (так, Почтовые правила утв. приказом от 13 мая 1984 г.).

Согласно ст. 56 Конституции СССР, личная жизнь граждан, тайна переписки, телефонных переговоров и телеграфных сообщений охраняется законом. Воспроизведа данное правило, ст. 12 Устава связи (в редакции от 8 сент. 1978 г.) предусматривает, что всякого рода справки о почтовых и телеграфных отправлениях, а также о телефонных сообщениях могут выдаваться предпр. связи лишь отправителю, адресату, лицу, участвовавшему в телефонном разговоре, абоненту телефонной сети или их законным представителям. В случаях, установленных законодательством, следственные и судебные органы могут произвести задержание, осмотр и выемку почтовой и телеграфной корреспонденции и получить необходимую справку о ней.

В почтовых отправлениях запрещается пересылать оружие, порох, патроны, бензин, керосин, спирт, яды, кислоты и др. взрывчатые, легковоспламеняющиеся и опасные вещества и предметы (ст. 38 Устава связи). Перечень вещей и предметов, к-рые запрещено пересылать, утв. Министерством связи СССР. Если в почтовых отправлениях данные вещества и

предметы будут обнаружены, то они подлежат конфискации на основании распоряжения руководителя предпр. связи по месту обнаружения. В случаях, когда имеются основания для предположения о наличии в почтовых отправлениях веществ и предметов, запрещенных к пересылке по почте, предпр. связи могут потребовать от отправителя сдачи посылки или бандероли в открытом виде (там же).

Договор почтовой пересылки считается заключенным с того момента, как отправление сдано почтовому отделению, опущено в почтовый ящик. Отослав отправление, гражданин может истребовать его обратно, распорядиться о выдаче др. лицу и по иному адресу или о доставке первоначальному адресату, но по др. адресу.

Гражданин, к-рому отправление адресовано, вправе, не вскрывая его, отказать от получения. Тогда оно должно быть возвращено отправителю. Почтовые отправления возвращаются и в случае отсутствия адресата. Все они хранятся в отделениях связи по месту выдачи в течение 1 мес. Отправитель имеет возможность продлить указанный срок до 2 мес. (ст. 53 Устава связи). Гражданин, получающий почтовые отправления, вправе так же распорядиться о хранении поступающей на его имя корреспонденции в течение 2 мес. со дня поступления, о досылке или доставке по др. адресу, а также о доставке на дом тех отправлений, к-рые поступают на его имя до востребования. По распоряжению адресата денежные переводы, поступившие на его имя, могут быть перечислены на счет в отделение Сберегательного банка.

Подлежат доставке адресованные на дом простые и заказные письма и почтовые карточки; ценные письма на сумму до 300 руб.; простые, заказные и ценные бандероли; денежные переводы на сумму до 300 руб.; почтовые отправления с наложенным платежом (кроме посылок) на сумму до 300 руб.; посылки (если местные условия позволяют доставить их); периодические издания (ст. 44 Устава связи). Страховые почтовые отправления и денежные переводы выдаются адресатам или их представителям, имеющим на то доверенность. Ценные почтовые отправления на сумму до 50 руб., денежные переводы на такую же сумму, а также обыкновенные посылки в случае отсутствия адресата могут выдаваться без доверенности совершеннолетним членам его семьи на дому и в предприятиях связи при предъявлении документов, удостоверяющих личность и подтверждающих родственные отношения с адресатом (ст. 48 Устава связи).

Отдельным категориям граждан при пользовании услугами орг-ций связи предоставляются льготы. Так, в соотв. с Положением о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих (утв. пост. Совета Министров СССР от 23 февр. 1981 г.) и последующими актами указанным лицам предоставляется право на первоочередную бесплатную установку домашних телефонов. Преимущественное право на установку телефонов имеют и участники Великой Отечественной войны. Они же вправе вне очереди пользоваться всеми видами услуг связи.

Ряд почтовых льгот предусмотрен для военнослужащих Положением о льготах для военнослужащих, военнообязанных, лиц, уволенных с воинской службы в отставку, и их семей (утв. пост. Совета Министров СССР от 17 февр. 1981 г.). В частности, письма солдат, матросов, сержантов и старшин срочной службы, отправляемые воинской частью, пересылаются бесплатно. Такой же порядок действует в отношении писем, адресуемых солдатам, матросам, сержантам и старшинам срочной службы по месту ее прохождения. Собственная одежда лиц, призванных на действительную военную службу, отправляется по указанным ими адресам воинскими частями бесплатными почтовыми посылками.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение предпр. связи вытекающих из Устава связи обязанностей влечет за собой предусмотренные в нем имущественные последствия. Согласно ст. 98 Устава, всякие соглашения предпр. связи с клиентурой, имеющие целью изменить или устранить ответственность, возложенную на них этим нормативным актом, считаются недействительными.

Имущественная ответственность наступает: за утрату почтовых отпра-

влений — заказного письма, уведомления о вручении почтового отправления, заказной почтовой карточки или бандероли — в размере 50 коп.; обыкновенной посылки — 2 руб. 50 коп.; ценной посылки, бандероли или ценного письма — в размере объявленной ценности; за невыплату или неправильную выплату денег адресату по почтовому и телеграфному переводам или невыплату денег отправителю, если переведенные деньги невозможно было выдать адресату, — в размере невыплаченной или недоплаченной суммы перевода; за задержку доставки ценных писем, бандеролей и посылок, а также почтовых и телеграфных денежных переводов сверх установленных Министерством связи СССР сроков доставки — в размере 30 коп. за сутки, но не свыше 1 руб. за каждое почтовое отправление; за искаженные телеграммы, изменившее ее смысл, недоставку телеграммы или вручение телеграммы адресату по истечении 24 час. с момента ее подачи — в размере внесенной платы за телеграмму (ст. 99 Устава связи). В случае утраты почтового отправления или невыплаты денег по почтовому (телеграфному) денежному переводу предпр. связи, кроме возмещения ущерба, по предъявлении квитанции возвращает отправителю или адресату взятые ранее почтовые и иные сборы.

Предпр. связи освобождаются от имущественной ответственности, если: недостача или повреждение вложения почтового отправления, недоставка или несвоевременная доставка телеграммы произошли по причине стихийного характера; недостача или повреждение вложения почтового отправления произошли по вине отправителя или вследствие особых свойств пересылаемого предмета; при выдаче получателю страхового почтового отправления, принятого предпр. связи в закрытом виде, или обыкновенной посылки, оболочка почтового отправления и печати на ней предпр. связи места отправления будут найдены в целости и вес отправления будет соответствовать весу, определенному при приеме отправления; адресатом принято почтовое отправление и дана расписка в его получении; почтовое отправление в установленном порядке изъято, конфисковано или уничтожено; ненадлежащая работа телефонной или телеграфной связи вызвана явлениями стихийного характера или неблагоприятными условиями распространения радиоволн (ст. 102 Устава связи).

Для возмещения ущерба, понесенного в связи с утратой почтового отправления, недостачей или порчей вложения, невыплатой денег по денежным переводам и в иных подобных случаях, граждане — получатели или адресаты вправе в шестимесячный срок предъявить претензию органу связи. Указанный срок исчисляется со дня подачи почтового отправления. Претензии, связанные с недоставкой, несвоевременной доставкой или искажением текста телеграммы, могут быть заявлены в течение месяца со дня ее подачи (ст. 103). Претензия должна быть рассмотрена в течение 2 мес., если почтовое отправление было иногородним, в течение 5 дней — по местным отправлениям. Претензии, связанные с телеграммами и денежными переводами, рассматриваются в течение 20 дней (ст. 104 Устава связи). Предпр. связи обязано либо принять претензию и возместить причиненный ущерб в указанных размерах, либо, найдя претензию необоснованной, отклонить ее и сообщить об этом заявителю в названные сроки. Если ответ не получен либо претензия отклонена или удовлетворена частично, заявитель вправе обратиться с иском в суд. Иск может быть заявлен в течение 2 мес. со дня получения ответа на претензию или истечения сроков, установленных для ее рассмотрения. Иски могут предъявляться как к предпр. связи, принявшему почтовое или телеграфное отправление, так и к находящемуся по месту назначения таких отправлений (ст.ст. 105—106 Устава связи).

7

Природопользование. Охрана окружающей среды

- ВОДОПОЛЬ-
ЗОВАНИЕ** — 462
- ГОРНЫЙ
ОТВОД** — 462
- ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
ИНСПЕКЦИИ
ПО ОХРАНЕ
ПРИРОДЫ** — 462
- ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО
ОХРАНЕ ПРИРОДЫ
(ГОСКОМПРИРОДА
СССР)** — 463
- ЗАГРЯЗНЕНИЕ
ВОДОЕМОВ И
ВОЗДУХА** — 465
- ЗАКАЗНИК** — 465
- ЗАПОВЕДНИК** — 466
- ЗЕЛЕНАЯ
ЗОНА** — 466
- ЗЕМЕЛЬНЫЕ
СПОРЫ** — 466
- ЗЕМЕЛЬНЫЕ
УЧАСТКИ ДЛЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО
САДОВОДСТВА
И ОГОРОДНИ-
ЧЕСТВА** — 467
- ЗЕМЛЕПОЛЬ-
ЗОВАНИЕ** — 467
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
НЕДР** — 469
- ЛЕСОПОЛЬ-
ЗОВАНИЕ** — 469
- НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ПАРК** — 470
- НЕДЕЙСТВИТЕЛЬ-
НОСТЬ СДЕЛОК
С ЗЕМЛЕЙ** — 470
- ОБЩЕРАСПРОСТРА-
НЕННЫЕ
ПОЛЕЗНЫЕ
ИСКОПАЕМЫЕ** — 471
- ОТВОД
ЗЕМЕЛЬ** — 471
- ОХОТА
И ОХОТНИЧЬЕ
ХОЗЯЙСТВО** — 472
- ОХРАНА
ПОЧВ** — 473
- ОХРАНА
ПРИРОДЫ** — 473
- ПАМЯТНИК
ПРИРОДЫ** — 475
- ПОБОЧНОЕ
ПОЛЬЗОВАНИЕ
В ЛЕСАХ** — 475
- ПОДСОБНОЕ
ХОЗЯЙСТВО** — 475
- ПРИУСАДЕБНЫЙ
УЧАСТОК** — 478
- ПРОДОВОЛЬСТ-
ВЕННАЯ
ПРОГРАММА
СССР** — 480
- САДОВОДЧЕСКОЕ
ТОВАРИ-
ЩЕСТВО** — 481
Членство в
садоводческом
товариществе — 482
- СЛУЖЕБНЫЙ
ЗЕМЕЛЬНЫЙ
НАДЕЛ** — 483

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ — пользование природными запасами воды, состоящими в исключительной собственности гос. и находящимися в реках, озерах, морях, водохранилищах и др. поверхностных и подземных водных объектах в пределах территории СССР. Пользование водой, к-рая добыта из природных запасов (в случаях коммунального водоснабжения, купли-продажи питьевой воды и т. п.), не является В.

Водные объекты предоставляются в пользование при соблюдении предусмотренных законом требований и условий для удовлетворения бытовых, лечебных, курортных, оздоровительных и др. нужд населения, с.-х., промышленных, энергетических, транспортных, рыбохозяйственных и иных гос. и общественных надобностей. Различаются виды В.: общее — осуществляемое без применения сооружений или технических устройств, влияющих на состояние вод, и специальное — с применением таких сооружений или устройств; совместное — когда один и тот же водный объект используется неограниченным числом водопользователей, имеющих самостоятельные права на пользование, и обособленное — когда водные объекты закрепляются за определенными водопользователями; временное — когда водные объекты предоставлены в пользование на срок до 3 (краткосрочное) или на срок от 3 до 25 лет (долгосрочное) и бессрочное — без заранее установленного срока. Водопользователи имеют право пользоваться водными объектами только в тех целях, для к-рых они предоставлены. Порядок В. регламентируется Основами водного законодательства, водными кодексами союзных республик и иными нормативными актами.

ГОРНЫЙ ОТВОД — в СССР часть земных недр, выделяемая орг-ции или предпр. для промышленной разработки содержащихся в ней полезных ископаемых. Г. о. предоставляется после утверждения разведанных запасов полезных ископаемых и передачи месторождения для промышленного освоения. Размеры Г. о. определяются контурами разведанного месторождения или его части с учетом зон обрушения, безопасных расстояний от мест производства взрывных работ и зон разносов бортов карьера (при открытой добыче).

Г. о. для разработки месторождений общераспространенных полезных ископаемых предоставляются органами гос. горного надзора, а для разработки месторождений общераспространенных полезных ископаемых — исполкомами р-ных (гор.) Советов народных депутатов с последующей регистрацией в органах гос. горного надзора. Опытно-промышленная разработка месторождений полезных ископаемых, а также разработка месторождений торфа и пресных подземных вод осуществляется без предоставления Г. о. Предпр., учр., орг-ции и граждане имеют право пользоваться в установленном порядке недрами в пределах предоставленных им земельных участков с целью добычи для своих хоз. и бытовых нужд общераспространенных полезных ископаемых, торфа и пресных подземных вод без предоставления Г. о. Порядок пользования недрами определяется Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о недрах, респ. кодексами о недрах и др. нормативными актами. Предоставление Г. о. оформляется горноотводным актом, к-рый является юридическим документом, удостоверяющим право на пользование недрами на территории СССР и в пределах континентального шельфа СССР.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИНСПЕКЦИИ ПО ОХРАНЕ ПРИРОДЫ — специально уполномоченные гос. органы, осуществляющие контрольно-надзорные функции в целях обеспечения соблюдения требований законодательства по охране природы и рациональному использованию ее ресурсов. Г. и. по охране природы организованы применительно к системе органов управления в области охраны окружающей среды и регулирования природопользования.

Г. и. по использованию и охране земель образована в соответствии с Положением о гос. контроле за использованием земель от 14 мая 1970 г. на базе землеустроительной службы в системе Госагропрома СССР. Г. и. по

охране вод образована в системе Минводхоза СССР и осуществляет свою деятельность под руководством Главного управления по охране вод, имеющего свои бассейновые инспекции, и Управления по охране Каспийского моря. Функции Г. и. по охране недр возложены на службу геологического контроля в системе Мингео СССР и службу горного надзора в системе Госгортехнадзора СССР, к-рому подчинены управления горных округов. Г. и. по охране лесов существует в системе Гослесхоза СССР.

Г. и. по охране атмосферного воздуха действует при Гос. комитете СССР по гидрометеорологии и контролю природной среды в соответствии с Положением о гос. контроле за охраной атмосферного воздуха от 19 авг. 1982 г. Г. и. рыбоохраны, возглавляемая Главным управлением по охране и воспроизводству рыбных запасов и регулированию рыболовства Минрыбхоза СССР, состоит из бассейновых управлений и р-ных инспекций.

Гос. охотничьи инспекции организованы в союзных республиках по-разному. В РСФСР и КазССР они возглавляются Главными управлениями по заповедникам и охотничьему хозяйству при Советах Министров республик, имеют инспекции в авт. республиках, краях, областях и р-нах. В др. союзных республиках охотничьи инспекции действуют в системе органов лесного х-ва или др. органов.

На Украине, в Белоруссии, Литве, Молдавии, Грузии, Армении и Азербайджане имеются Г. и., контрольно-надзорные функции к-рых распространяются на все или несколько видов природных ресурсов. Такие инспекции находятся в системе имеющих в этих союзных республиках гос. комитетов по охране природы. В ЭстССР аналогичная инспекция состоит в системе Министерства лесного хозяйства и охраны природы. Природоохранные функции присущи нек-рым др. инспекциям: гос. санитарной инспекции Минздрава СССР, ГАИ МВД СССР, инспекции Госатомэнергонадзора, Администрации Северного морского пути при Министерстве морского флота СССР. Все указанные Г. и. по охране природы осуществляют надзор за соблюдением законодательства об охране природы и рациональном использовании ее ресурсов и ведут борьбу с правонарушениями в этой области. С образованием Госкомтруда СССР некоторые инспекции переходят в систему этого комитета.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ОХРАНЕ ПРИРОДЫ (ГОСКОМПРИРОДА СССР)

— союзно-республиканский центральный орган гос. управления в области охраны природы и использования природных ресурсов. Наряду с Советами Министров союзных республик несет ответственность за охрану природы, организацию рационального использования и воспроизводства природных ресурсов в стране. Обладает надведомственной компетенцией, наделен соответствующими правами и полномочиями. Решения Госкомприроды СССР, принимаемые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми министерствами, ведомствами, а также объединениями, предпр. и орг-циями, независимо от их ведомственной принадлежности.

Определенная часть заповедников; все памятники природы, заказники и национальные парки остаются вне системы Госкомприроды СССР. Ряд научных учреждений и заповедников переведен на режим двойного подчинения — Госкомприроде и ведомству, к-рому они подчинялись ранее.

В компетенцию Г. к. СССР по о. п. входят следующие функции: осуществление комплексного управления природоохранной деятельностью в стране, разработка и проведение единой научно-технической политики в охране природы и рациональном использовании природных ресурсов, координация деятельности министерств и ведомств в этой области; гос. контроль за использованием и охраной земель и подземных вод, атмосферного воздуха, растительного (в т. ч. лесов) и животного мира (в т. ч. рыбных запасов), морской среды и природных ресурсов территориальных вод СССР, континентального шельфа и экономической зоны СССР, а также общераспространенных полезных ископаемых; подготовка и представление в Госплан СССР предложений по вопросам охраны природы и рациональному использованию природных ресурсов для включения их в проекты Концепции и Основных направлений экономического и социального развития СССР, гос. пятилетних планов экономического и социального развития СССР. Комитет

организует контроль за выполнением соответствующих заданий, предусмотренных в Основных направлениях и гос. планах; разработка предложений по совершенствованию экономического механизма природопользования, экологических нормативов, правил и стандартов по регулированию использования природных ресурсов и охране природной среды от загрязнения и др. вредных воздействий. Комитет утверждает указанные нормативы, правила и стандарты; подготовка долгосрочных гос. целевых программ по охране природной среды и рациональному использованию природных ресурсов и представление их в Совет Министров СССР. Г. к. СССР по о. п. утв. территориальные комплексные схемы охраны природы и использования природных ресурсов, имеющие общесоюзное и межреспубликанское значение; осуществление гос. экологической экспертизы генеральных схем развития и размещения производительных сил страны и отраслей народного х-ва, контроль за соблюдением экологических норм при разработке новой техники, технологии, материалов и веществ, а также проектов на строительство (реконструкцию) предприятий и иных объектов, оказывающих воздействие на состояние окружающей среды и природных ресурсов. При этом Комитет должен ориентироваться на широкое применение во всех отраслях народного х-ва малоотходных и безотходных технологий и др. достижений научно-технического прогресса, обеспечивающих рациональное природопользование; выдача в установленном порядке разрешений на захоронение (складирование) промышленных, бытовых и иных отходов, выбросы вредных веществ в окружающую среду, на спец. водопользование, на пользование животным миром и потребление атмосферного воздуха для производственных нужд; предоставление недр в пользование для проведения геологоразведочных работ и контроль за отводом земель под все виды хозяйственной деятельности; руководство заповедным делом и осуществление гос. контроля за ведением охотничьего х-ва в стране, а также ведение гос. кадастра животного мира и Красной книги СССР; организация распространения знаний о природе среди широких слоев населения, работа по воспитанию граждан, и особенно молодежи, в духе бережного отношения и любви к природе; планирование и осуществление сотрудничества по вопросам охраны природы с зарубежными странами и международными организациями, координация работы министерств и ведомств по выполнению обязательств Советской Стороны, вытекающих из международных договоров по охране природы и рациональному использованию природных ресурсов, обобщение и распространение международного опыта в этой области.

Г. к. СССР по о. п., гос. комитетам союзных республик по охране природы и их органам на местах (в пределах компетенции) предоставлено право: налагать запреты на строительство, реконструкцию или расширение объектов промышленного и иного назначения, проведение работ по эксплуатации природных ресурсов и др. работ, осуществляемых с нарушением природоохранительного законодательства, а также приостанавливать работу промышленных и др. предприятий, грубо нарушающих нормы и правила охраны окружающей среды; предъявлять иски предпр. (объединениям) и орг-циям, а также советским гражданам и иностранным физическим и юридическим лицам о взыскании средств в возмещение ущерба, причиненного гос-ву загрязнением окружающей среды и нерациональным использованием природных ресурсов; рассматривать дела об административной ответственности за правонарушения в области охраны природы и использования природных ресурсов.

Госкомприроде СССР и его органам предписано исходить из того, что они должны вести постоянную работу по предупреждению нарушений природоохранительного законодательства, норм и правил охраны окружающей среды на основе делового сотрудничества с территориальными и отраслевыми органами управления.

В пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 янв. 1988 г. специально подчеркивается, что Госкомприрода СССР и его органы не должны подменять министерства, ведомства, исполнительные комитеты Советов народных депутатов, объединения, предпр., орг-ции в их деятельности по охране природы и улучшению использования природных ресурсов. За органа-

ми отраслевого и территориального управления, объединениями, предпр. и орг-циями сохраняется возложенная на них ответственность в этом деле.

ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОДОЕМОВ И ВОЗДУХА — насыщение гидросферы и атмосферы веществами и энергией (тепловое загрязнение) в результате производственной или иной человеческой деятельности, к-рое приводит к неблагоприятным химическим, физическим или биологическим изменениям состояния природной среды, угрожает жизни, здоровью и благополучию современного и будущих поколений людей.

В целях охраны вод от З. законодательством запрещен сброс в водные объекты производственных, бытовых и иных видов отходов и отходов. Сброс промышленных, коммунально-бытовых, дренажных и др. сточных вод может производиться только с разрешения органов по регулированию использования и охране вод после согласования с организациями, осуществляющими гос. санитарный надзор, охрану рыбных запасов, и др. заинтересованными учреждениями. Сброс сточных вод допускается только в случаях, если он не приведет к увеличению содержания в водном объекте загрязняющих веществ свыше установленных норм и при условии очистки водопользователем сточных вод до пределов, установленных организациями по регулированию использования и охране вод. Если указанные требования нарушаются, сброс сточных вод должен быть ограничен, приостановлен или запрещен. В случаях, угрожающих здоровью населения, органы, осуществляющие гос. санитарный надзор, вправе приостанавливать сброс сточных вод вплоть до прекращения эксплуатации производственных и др. объектов с уведомлением об этом учреждений по регулированию использования и охране вод.

В целях охраны атмосферного воздуха устанавливаются нормативы предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в воздушной среде и нормативы предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, а также нормативы предельно допустимых вредных физических воздействий. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу допускается в каждом случае на основании разрешений, выдаваемых гос. инспекцией по охране атмосферного воздуха.

ЗАКАЗНИК — в СССР выделенный в установленном порядке участок земли или водного пространства, в пределах к-рого ограничивается природопользование и др. виды деятельности человека в целях сохранения, восстановления, воспроизводства одного или нескольких компонентов природного комплекса, представляющих исключительную научную, культурную или хоз. ценность. З. представляет собой консервативный способ охраны природы, но в отличие от заповедника на его территории под охрану берутся отдельные виды растительных и животных организмов или их сообщества, лесные или степные участки, водные объекты и т. п. Природные комплексы З. не изымаются из пользования предпр., учр., орг-ций или граждан, но на них возлагается обязанность соблюдать более строгие требования охраны, чем на территориях, состоящих в обычной хозяйственной эксплуатации. Отдельные виды использования природных ресурсов (охота, рыболовство, земледелие, общее или спец. водопользование, разработка недр, строительство жилых или производств. зданий и сооружений, прокладка дорог, линий электропередачи, трубопроводов и т. п.) могут быть полностью запрещены. В зависимости от того, какие именно компоненты природной среды специально охраняются, различаются виды З.: ландшафтный, охотничий, рыбохозяйственный, гидрологический, лесной, геологический, палеонтологический.

Правовой режим З. определяется законодательством Союза ССР и союзных республик. Для каждого З. в соответствии с Типовым положением о гос. природных заказниках утверждается индивидуальное Положение, регламентирующее его задачи, режим охраны природных объектов и использования его территории. Функции охраны и содержания З. обычно выполняют органы охраны природы, к-рые выделяют для этого группу инспекторов. Учет и гос. регистрация З., независимо от их ведомственной принадлежности, ведется органами охраны природы союзных республик.

7

465

ЗАПОВЕДНИК — в СССР имеет два значения, тесно взаимосвязанных.

С одной стороны, это выделенный в установленном порядке участок земли или водного пространства, в пределах которого весь природный комплекс изъят из хозяйственного использования и находится под охраной гос-ва. С другой, — это гос. н.-и. учреждение, специально созданное для охраны и изучения изъятых из хозяйственного использования природного комплекса.

В составе заповедного природного комплекса, как правило, имеются уникальные природные объекты, представляющие исключительную научную или культурную ценность — типичные или редкие ландшафты, сообщества растительных и животных организмов, редкие геологические образования, реликтовые или др. нуждающиеся в спец. охране растения и животные либо иные элементы природной среды.

Установление заповедного режима заключается в том, что на территории З. ограничивается доступ населению, запрещаются любые производственные и иные действия, противоречащие охранительным требованиям, могущие вызвать порчу или уничтожение охраняемых природных объектов. На территории З. допускается проведение работ по наблюдению за состоянием и изменением природной среды с применением стационарных или передвижных приборов и инструментов, а также выполнение некоторых восстановительных мероприятий в случаях, если охраняемые природные комплексы оказались разрушенными или нарушенными в результате неправомерной деятельности человека. Вокруг территории З. устанавливается охранная зона, в пределах которой использование природных ресурсов допускается со строгими ограничениями. Порядок организации, содержания и охраны З. определяется законодательством Союза ССР и союзных республик, а также Типовым положением о гос. заповедниках, утв. пост. Госплана СССР и Госкомитета СССР по науке и технике от 27 апр. 1981 г.

ЗЕЛЕНАЯ ЗОНА — специально выделенные прилегающие к городам и др. населенным пунктам территории, занятые лесами, лесопарками и иными зелеными насаждениями, к-рые выполняют защитные и санитарно-гигиенические функции и являются местами отдыха населения. З. з. обычно образует единую с гор. зелеными насаждениями систему. Природные комплексы З. з. охраняются более строго. В частности, здесь существенно ограничено строительство зданий, сооружений и др. объектов. Допускается лишь строительство сооружений, предназначенных для обслуживания массового отдыха населения, сохранения благоприятных ландшафтов, ведения лесного и сельского х-ва, обеспечения транспортных и иных коммуникаций. Порядок выделения З. з. и режим землепользования в них определяются законодательством Союза ССР и союзных республик. Границы З. з. наносятся на карты генеральных планов и схем развития городов и др. населенных пунктов, а также объявляются для сведения местного населения.

7

466

ЗЕМЕЛЬНЫЕ СПОРЫ — это споры о праве пользования земельными участками, т. е. об их размерах, границах, порядке пользования и т. д. В СССР не может быть споров о праве собственности на землю, т. к. она является исключительной собственностью гос-ва. З. с. могут возникать как в процессе отвода и изъятия земли, так и в процессе пользования землей. Участниками споров могут быть землепользователи и иные лица, к-рые своими действиями нарушают права землепользователей. Земельные споры между колхозами, совхозами, др. гос., кооперативными, общественными предпр., учр., организациями и гражданами разрешаются Советами Министров союзных республик, авт. республик, исполкомами местных Советов народных депутатов в порядке, устанавливаемом законодательством союзных республик (ст. 49 Основ земельного законодательства). З. с. по вопросам пользования землей др. союзной либо авт. республики, края или области рассматриваются специально образуемыми комиссиями. Если комиссия не приходит к согласованному решению, то спор рассматривается вышестоящим по отношению к спорящим сторонам органом (ст. ст. 126—128 ЗК). Споры между совладельцами индивидуальных строений на землях городов,

рабочих, курортных, дачных поселков и на отводимых исполкомами сельсоветов земельных участках в сельских населенных пунктах о порядке пользования общим земельным участком рассматриваются судом. Порядок пользования общим земельным участком определяется с учетом строений, принадлежащих гражданам. Суд вправе отступить от этого правила в случае, когда между совладельцами индивидуального строения уже сложился порядок пользования земельным участком и его изменение существенно нарушит их интересы (ст. 134 ЗК).

ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВНОГО САДОВОДСТВА И ОГОРОДНИЧЕСТВА — граждане СССР имеют конституционное право пользования участками земли для садоводства и огородничества при условии предоставления их в установленном законом порядке. Они обязаны рационально и эффективно использовать З. у., не извлекать нетрудовых доходов и не использовать в ущерб интересам общества. З. у. предоставляются в бесплатное и бессрочное (без заранее установленного срока) или временное пользование. Рабочие и служащие не облагаются подоходным и с. х. налогом за пользование З. у., отведенными под коллективные сады и огороды. Земли, отводимые под коллективные сады и огороды, освобождаются от земельного налога.

Законодательство Союза ССР и союзных республик предусматривает основания прекращения права землепользования, порядок изъятия земель для гос. или общественных нужд, возмещение убытков в связи с этим. Действует правило, согласно которому купля-продажа, залог, завешание, дарение, самовольный обмен З. у. и др. сделки в прямой или скрытой форме, нарушающие право гос. собственности на землю, недействительны. Лица, совершившие указанные и нек-рые др., предусмотренные в законодательных актах сделки, несут уголовную или административную ответственность. Также установлена норма, по к-рой самовольно занятые З. у. возвращаются по их принадлежности без возмещения затрат, произведенных во время незаконного пользования. Порядок и условия предоставления З. у. предпр., учр. и орг-циям для коллективного садоводства и огородничества устанавливается законодательством Союза ССР и союзных республик (в ЗК РСФСР — ст.ст. 74—78). Пост. Совета Министров СССР от 29 дек. 1984 г. установлен размер З. у. в коллективных садах от 400 до 600 кв. метров. Размеры З. у. устанавливаются также законодательством союзных республик. Конкретные размеры З. у. в установленных пределах определяются органами, предоставляющими З. у., исходя из наличия и качества земель. Под коллективные огороды рабочих и служащих в РСФСР (с 1965 г.) отводят предпр., учр. и орг-циям З. у. из расчета 0,15 га на семью (на поливных землях участки сокращаются наполовину). Освоение территории коллективного сада можно начинать только после утверждения исполкомом р-ного, гор. Совета народных депутатов проекта ее организации и застройки. ЗК запрещает на З. у., отведенных под коллективное огородничество, возведение строений и посадку плодово-ягодных насаждений (см. *Садоводческое товарищество*).

ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ — пользование земель в установленном законом порядке. Различают З. граждан, проживающих в городах, и З. граждан, проживающих в сельской местности. Системы, виды и формы З. образуются и изменяются в процессе исторического развития и соответствуют производств. отношениям данного общества. В соц. обществе система З. основана на соц. общественной собственности на средства производства и соц. системе х-ва. З. граждан, проживающих в городах, поселках городского типа (рабочих, курортных и дачных поселках) означает использование земельных участков для: а) индивидуального жилищного строительства; б) жилищно-строительных кооперативов; в) дачно-строительных кооперативов; г) кооперативов по строительству и эксплуатации гаражей-стоянок для автомобилей индивидуальных владельцев; д) садоводческих товариществ; е) коллективов огородников; ж) животноводческих товариществ.

ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ — пользование земель в установленном законом порядке. Различают З. граждан, проживающих в городах, и З. граждан, проживающих в сельской местности. Системы, виды и формы З. образуются и изменяются в процессе исторического развития и соответствуют производств. отношениям данного общества. В соц. обществе система З. основана на соц. общественной собственности на средства производства и соц. системе х-ва.

З. граждан, проживающих в городах, поселках городского типа (рабочих, курортных и дачных поселках) означает использование земельных участков для: а) индивидуального жилищного строительства; б) жилищно-строительных кооперативов; в) дачно-строительных кооперативов; г) кооперативов по строительству и эксплуатации гаражей-стоянок для автомобилей индивидуальных владельцев; д) садоводческих товариществ; е) коллективов огородников; ж) животноводческих товариществ.

Земельные участки для индивидуального жилищного строительства (усадебные земельные участки) предоставляются в зависимости от размеров дома и местных условий в пределах следующих норм: в городах — от 0,03 до 0,06 га, вне городов — от 0,07 до 0,12 га (ст. 105 ЗК). Конкретные размеры земельных участков для определенных городов и поселков устанавливаются решениями обл., гор. и р-ных Советов народных депутатов. Возводимые на усадебных участках дома и строения являются личной собственностью граждан, а участки предоставляются в бессрочное пользование. При переходе права собственности на строение, расположенное на землях города и поселка, к новому владельцу переходит и право пользования земельным участком. В соответствии с Примерным уставом жилищно-строительного кооператива такие кооперативы организуются в городах и поселках городского типа с целью удовлетворения членов кооперативов жилплощадью. Земельные участки предоставляются жилищно-строительным кооперативам на основании общих правил, но в то же время для кооперативов предусмотрены определенные льготы по отводу земель (пост. Совета Министров СССР от 19 авг. 1982 г. «О жилищно-строительной кооперации»).

Для удовлетворения потребности граждан в дачных помещениях может быть создан дачно-строительный кооператив, к-рый действует на основании зарегистрированного в исполкоме местного Совета народных депутатов Устава, разработанного в соответствии с Примерным уставом дачно-строительного кооператива (утв. пост. Совета Министров РСФСР от 24 сент. 1958 г. «О жилищно-строительных и дачно-строительных кооперативах»). Отвод гражданам земельных участков под индивидуальное дачное строительство с 30 дек. 1960 г. запрещен (пост. Совета Министров СССР от 30 дек. 1960 г. «Об индивидуальном строительстве дач»).

Для устройства гаражей-стоянок автомобилей, принадлежащих гражданам, создаются кооперативы по строительству и эксплуатации коллективных гаражей-стоянок для автомобилей индивидуальных владельцев (Примерный устав такого кооператива утв. пост. Совета Министров РСФСР от 24 сент. 1960 г.).

Коллектив рабочих и служащих предпр. учр. или орг-ции может организовывать садоводческое товарищество (см. *Земельные участки для коллективного садоводства и огородничества*), коллективное огородничество, животноводческое товарищество (Типовой устав животноводческого товарищества утвержден пост. СНК РСФСР 17 янв. 1946 г.). По решению местного Совета народных депутатов животноводческому товариществу предоставляются в бессрочное или временное пользование земельные участки под пастбища, сенокосы и для возведения обществ. построек. Земельные участки в индивидуальное пользование не закрепляются, но членам товарищества предоставляется право в установленном порядке использовать эти земельные участки для своего скота, птицы и пчел.

Следует различать З. колхозников и З. рабочих и служащих, проживающих в сельской местности. Основная цель З. в сельской местности — ведение подсобного х-ва. Условием сохранения права пользования приусадебным участком является членство в колхозе, т. е. личное участие в общественном х-ве колхоза. Исключения составляют случаи, если: а) все члены колхозного двора являются нетрудоспособными по старости или инвалидности; б) единственный трудоспособный член колхозного двора призван на действительную срочную военную службу, избран на выборную должность, поступил на учебу, временно перешел на др. работу с согласия колхоза; в) в составе колхозного двора остались только несовершеннолетние. В иных случаях вопрос о пользовании приусадебным земельным участком решается общим собранием колхозников. Колхоз предоставляет своим членам бесплатно пастбища для выпаса скота, но в индивидуальное пользование они не закрепляются. Порядок и условия пользования пастбищами устанавливаются общим собранием или правлением колхоза.

Рабочим и служащим, в т. ч. специалистам, работающим и проживающим в сельской местности, земельные участки предоставляются по решению администрации совхоза, предприятия или учреждения. Колхоз по реше-

нию общего собрания предоставляет приусадебные участки учителям, врачам и др. специалистам, работающим в сельской местности и проживающим на территории колхоза. Рабочим и служащим, пенсионерам и инвалидам, к-рые проживают в сельской местности, приусадебные земельные участки могут предоставляться при наличии свободных приусадебных земель по решению администрации совхоза, предпр., учр. или орг-ции либо по решению общего собрания членов колхоза, утверждаемому исполкомом сельсовета. Размеры приусадебных участков определяются сельскими и поселковыми Советами народных депутатов, колхозами и совхозами с учетом участия колхозников, рабочих и служащих совхозов, др. сельских жителей в общественном производстве. Переход права собственности на жилое строение в сельской местности не влечет за собой перехода права пользования приусадебным земельным участком. Поэтому приусадебный участок предоставляется лицу, к к-рому перешло право собственности на жилое строение в сельской местности, на общих основаниях земельного законодательства (ст. 73 ЗК). Рабочим, служащим, инвалидам и пенсионерам, проживающим в сельской местности и имеющим скот в личной собственности, в установленном законом порядке могут выделяться земельные участки для пастьбы скота и сенокошения. В сельских населенных пунктах, к-рые в установленном законом порядке отнесены к перспективным для дальнейшего развития (ст. 101 ЗК), могут быть нех-рые особенности в землепользовании граждан. Проекты планировки и застройки таких сельских населенных пунктов могут предусматривать выделение гражданам около их домов (квартир) приусадебных земельных участков в небольшом и, как правило, в одинаковом размере, а остальная часть приусадебного земельного участка выделяется за пределами жилой зоны или черты населенного пункта. При этом общая площадь выделенных земельных участков не должна превышать норму, установленную для данной категории граждан (п. 42 Примерного Устава колхоза; ст. 67 ЗК).

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕДР — удовлетворение производственных и бытовых потребностей людей в минеральных и иных природных ресурсах, находящихся под поверхностью земли. В соответствии с Основами законодательства о недрах различаются следующие виды И. н.: геологическое изучение недр, добыча полезных ископаемых, строительство и эксплуатация подземных сооружений, удовлетворение иных гос. и общественных нужд. Для геологического изучения недр предоставляются в пользование на основе спец. разрешений. Для добычи полезных ископаемых предоставляется горный отвод с оформлением горноотводного акта. Для строительства и эксплуатации подземных сооружений недр предоставляются в пользование по решению органов Госгортехнадзора СССР и при наличии утвержденного проекта. Предоставление недр для захоронения вредных веществ и отходов производства, сброса сточных вод допускается только в исключительных случаях и при соблюдении спец. требований и условий.

Предпр., учр., орг-ции и граждане имеют право в пределах предоставленных им земельных участков пользоваться недрами для своих хозяйственных и бытовых нужд, не связанных с добычей полезных ископаемых, в порядке, устанавливаемом законодательством союзных республик.

ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ — в СССР пользование лесами с соблюдением установленного законом порядка в целях наиболее полного использования полезных свойств леса для удовлетворения производственных и бытовых потребностей людей при одновременном сохранении и улучшении лесов. Л. регулируется Основами лесного законодательства (ст.ст. 20—43) и др. нормативными актами. Лесопользователями могут быть гос., кооп. и обществ. предпр., учр. и орг-ции, а также отдельные граждане. Различаются следующие виды лесных пользований: заготовка древесины, живицы, второстепенных лесных материалов (пней, луба, коры и т. п.), побочные лесные пользования (сенокошение, пастьба скота, размещение ульев и пчел, заготовка древесных соков, заготовка и сбор дикорастущих плодов, орехов, ягод, гри-

бов, лекарственных растений, технического сырья и др.), пользование лесом в культурно-оздоровительных и н.-и. целях, для нужд охотничьего х-ва. Граждане имеют право свободно, без предварительных разрешений пребывать в лесах, собирать дикорастущие плоды (орехи, грибы, ягоды и т. д.). При этом они обязаны соблюдать правила пожарной безопасности, не допускать поломок и порубок деревьев и кустарников, повреждения лесных культур, заморозки лесов и т. п. Во всех случаях промыслового (производственного) Л. применяется разрешительный порядок. Документом, удостоверяющим право на заготовку древесины, является лесорубочный билет (ордер). На осуществление др. видов Л. выдается лесной билет. В этих документах определяется, какие виды Л. разрешены, а также места, сроки, размеры (объемы) Л. и лесоохранные требования. Лесопользователи обязаны рационально использовать предоставленные им в пользование лесные угодья.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК — имеет два значения. С одной стороны, это природная территория, как правило, обширный участок типичного или уникального природного ландшафта, к-рый сравнительно мало затронут производственной деятельностью человека, обладает особой эстетической ценностью. Вместе с тем Н. п. — спец. природоохранное и культурно-просветительное учр. Первый в СССР Н. п. — Лахемаский (площадью 64 тыс. га) — образован на побережье Финского залива пост. Совета Министров ЭССР от 1 июня 1971 г. Созданы также Н. п. Гауя (ЛатвССР), Игналинский (ЛитССР), Иссык-Кульский (КиргССР), Севанский (АрмССР), Карпатский (УССР) и др.

Основными задачами Н. п. являются сохранение ценного для людей рельефа местности, растительного и животного мира в комплексе с находящимися на охраняемой территории уникальными природными объектами, памятниками истории и культуры в сочетании с организацией на этой территории отдыха населения, проведением туристских мероприятий, а также обслуживанием отдыхающих. Для выполнения этих задач Н. п. придается статус самостоятельной организации, обладающей правами юридического лица. При каждом Н. п. действует научно-технический совет, состоящий из ученых, представителей заинтересованных гос., хозяйственных и общественных организаций.

Н. п. является землепользователем и пользователем др. природными объектами на всей охраняемой территории либо на ее части (в этом случае в состав территории Н. п. могут входить земельные участки, состоящие в пользовании колхозов, совхозов и др. предпр., учр., орг-ций и граждан, за исключением заповедных участков). На территории Н. п. не могут находиться города и поселения гор. типа. Леса Н. п. относятся к лесам первой группы с особым режимом ведения лесного х-ва. На территории Н. п. запрещается всякая деятельность, нарушающая природные комплексы, противоречащая задачам парка или влекущая снижение его природной и культурной ценности. В частности, запрещается: строительство объектов, не связанных с деятельностью парка, эксплуатация минеральных и водных ресурсов, выемка грунта, нарушение выходов горных пород, свалка отходов, охота, сбор коллекций, нарушение среды обитания животных и растений, движение механизированных средств транспорта вне путей общего пользования, организация массовых спортивных и зрелищных мероприятий, установка палаток и разведение костров вне отведенных для этого мест. Территория Н. п. разделяется на зоны с различным режимом охраны и использования природных объектов. Вокруг Н. п. могут быть выделены охранные зоны. Порядок организации и деятельности Н. п. определяется Типовым положением о гос. природном национальном парке, утв. пост. Госплана СССР и Госкомитета СССР по науке и технике СССР от 27 апр. 1981 г.

НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ СДЕЛОК С ЗЕМЛЕЙ — в соответствии с Конституцией СССР земля находится в исключительной собственности гос-ва (ст. 11). Колхозам, совхозам, др. гос., кооперативным, общественным предпр., учр., орг-циям, а также гражданам земля предоставляется

компетентными органами гос-ва только в пользование. Землепользователи вправе и обязаны использовать земельные участки исключительно в тех целях, для к-рых они им предоставлены. Всякие С. с землей (купля-продажа, залог, завещание, дарение, самовольный обмен земельными участками и др.), в прямой или скрытой форме (напр., фактическая купля-продажа земельного участка под видом купли-продажи находящихся на нем строений) нарушающие право гос. собственности на землю, недействительны (ст. 136 ЗК) с момента их совершения. Все полученное или причитающееся по сделке сторонам либо соответствующей стороне (в зависимости от умысла у обеих или только у одной стороны) подлежит взысканию в доход гос-ва (ст. 49 ГК). Причиненный в результате незаконной сделки ущерб возмещается виновными в этом лицами (ст. 140 ЗК). Граждане, виновные в совершении указанных сделок или иных действий, нарушающих законы о национализации земли, несут уголовную ответственность, в т. ч. и тогда, когда у них отсутствует материальная выгода (ч. 1 ст. 199 УК). За систематическое нарушение правил пользования землей у землепользователей могут быть изъяты выделенные им земельные участки (ст. 139 ЗК). Самовольная передача членом садоводческого товарищества др. лицам выделенного ему участка или его части либо использование участка не по назначению, а равно самовольный захват им земель является основанием для исключения из садоводческого товарищества (п. 21 Типового устава садоводческого товарищества, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 31 марта 1988 г.).

ОБЩЕРАСПРОСТРАНЕННЫЕ ПОЛЕЗНЫЕ ИСКОПАЕМЫЕ — одна из двух категорий полезных ископаемых. Перечень О. п. и; утв. Госгортехнадзором СССР и расширительному толкованию не подлежит. В состав О. п. и. входят: песок (кроме формовочного, стекольного, а также для фарфоро-фаянсовой и огнеупорной промышленности), галька, гравий, глина (кроме огнеупорной, формовочной, для фарфоро-фаянсовой и цементной промышленности, флоридиновой, красочной, бетонитовой, керамзитовой и каолина), камень булыжный, кремнь, песчаник (кроме битуминозного, облицовочного и динасового), кварцит (кроме динасового, флюсового, облицовочного, железистого и для производства кристаллического кремния), мел (кроме мела для цементной, химической, стекольной, резиновой промышленности и для получения глинозема из нефелина), доломит (кроме доломита для цементной, металлургической, химической и стекольной промышленности), мергель (кроме мергеля флюсового, битуминозного и для цементной промышленности), известняк (кроме флюсового, битуминозного, пыльного, для цементной и химической промышленности, для произ-ва глинозема), сланец (кроме горючего), гранит, диорит, сиенит, габбро, андезит, порфир, базальт, туф (кроме облицовочного), дунит (кроме дунита для произ-ва огнеупорных материалов). Все др. виды полезных ископаемых, не входящие в этот перечень, считаются общераспространенными. Предпр., учр., орг-ции и граждане вправе добывать О. п. и. для своих хоз. и бытовых нужд в пределах предоставленных им земельных участков без предварительного разрешения и без оформления горнозаводного акта.

ОТВОД ЗЕМЕЛЬ — решение уполномоченного органа гос-ва о предоставлении земли в пользование гос., кооперативным и общественным организациям либо отдельным гражданам. Это решение дает право соответствующим организациям или гражданам на предоставление земельного участка в пользование. О. з. производится оформлением права пользования землей при образовании нового землепользования или при расширении существующего. О. з. означает точное определение границ и конфигурации земельного участка и оформление прав землепользователя на этот участок. О. з. осуществляется Советами Министров союзных и авт. республик, исполкомами обл., краев., гор., р-ных, поселковых и сельских Советов народных депутатов.

О. з. в пределах союзной республики производится Советом Министров республики независимо от размера земельного участка. Крайоблисполкомы, Советы Министров авт. республик осуществляют О. з. из земель гос. зап-

са независимо от размера земельного участка; из земель предпр., учр., орг-ций, совхозов — общей площадью до 50 га, а из земель колхозов — до 25 га; из земель гос. лесного фонда — общей площадью до 50 га в р-нах с лесистостью — от 50% и выше и до 25 га — в р-нах с лесистостью ниже 50%; из земель гос. лесного фонда, земель колхозов и совхозов, земель предпр., учр., орг-ций, для строительства оросительных и осушительных каналов, железных, автомобильных и иных видов дорог, линий электропередачи, трубопроводов и др. линейных сооружений — по нормам предоставления земель этих видов строительства, утв. в установленном порядке. Райисполкомы осуществляют О. з. из земель гос. запаса общей площадью до 10 га и из земель гос. лесного фонда для служебных земельных наделов (см. *Служебный земельный надел*), а также предоставляют земельные участки в пользование жилищно-строительным, дачно-строительным кооперативам и гражданам для индивидуального жилищного строительства. Горисполкомы производят О. з. из земель городов, а исполкомы сельсоветов из земель, не входящих в состав землепользования колхозов, совхозов и др. с.х. предприятий, в пределах сельских населенных пунктов; исполкомы поселковых Советов — из земель поселков (ст. 13 ЗК).

О. з. в городах и поселках гор. типа для индивидуального жилищного строительства, кроме акта отвода, оформляется договором о предоставлении в бессрочное пользование земельного участка. Договоры заключаются между органами жилищно-коммунального х-ва исполкомов гор. (поселковых) Советов и гражданами, к-рым предоставлен в пользование земельный участок для постройки дома. В этом же порядке оформляется и землепользование жилищно-строительных коллективов индивидуальных застройщиков при строительстве ими многоквартирных домов.

О. з. во всех др. случаях, а также в случаях предоставления пастбищных угодий для нужд отгонного животноводства межресп. (АССР), межкраев. и межобл. значения, земельных участков для строительства санаторно-курортных и туристско-оздоровительных учр. в курортных местностях и зонах отдыха в соответствии с перечнем, утв. Советом Министров РСФСР, и в случаях предоставления, связанных с изъятием орошаемых и осушенных земель, пашни, земельных участков, занятых многолетними плодовыми насаждениями и виноградниками, для несельскохозяйственных нужд, а также земель, занятых водоохранными, защитными и др. лесами первой группы, для использования в целях, не связанных с ведением лесного хоз-ва, — земельные участки, независимо от их размеров, предоставляются по пост. Совета Министров РСФСР (ст. 13 ЗК).

ОХОТА И ОХОТНИЧЬЕ ХОЗЯЙСТВО — одним из способов использования людьми природных богатств животного мира является О. Положения об охотничьем хозяйстве и правила охоты, действующие в союзных и авт. республиках, краях и областях, определяют О. как добывание диких зверей и птиц, находящихся в состоянии естественной свободы. К О. приравнивается нахождение граждан в пределах охотничьих угодий (т. е. в местах обитания диких животных) вне дорог общего пользования с собаками, ружьями, капканами и др. орудиями добывания диких зверей и птиц, а также со свежедобытой дичью.

О. х. является отраслью нар. х-ва и представляет собой систему мероприятий, направленных на обеспечение правильного использования гос. охотничьего фонда (т. е. естественных запасов полезных диких зверей и птиц). В число мероприятий О. х. входят, в частности, учет охотников и организация охотничьих коллективов (производственных и спортивных), закрепление за ними мест для охоты, установление сроков, способов и иных условий охоты, надзор за соблюдением охотничьего законодательства, учет численности и видов животных, поддержание благоприятных условий их обитания, истребление вредных зверей и птиц, проведение акклиматизации и реакклиматизации особо ценных видов зверей, устройство охотничьих угодий, учреждение заказников и т. д. Эти мероприятия проводятся гос. органами О. х. непосредственно или под их наблюдением общественными охот-

ническими организациями, колхозами, промхозами и соответствующими гос. предприятиями.

В целях упорядочения О. и устранения недостатков в О. х. в пост. Совет Министров СССР от 11 мая 1959 г. в ред. от 5 янв. 1982 г. «О мерах по улучшению ведения охотничьего хозяйства» определен основные требования правильной организации О. х. В соответствии с этим пост. основной формой ведения О. х. является закрепление охотничьих угодий на срок не менее 10 лет за гос. и общественными организациями, к-рые должны проводить мероприятия по охране полезных зверей и птиц и улучшению условий их обитания. Правом О. с охотничьим огнестрельным оружием пользуются все граждане СССР, состоящие членами обществ охотников, сдавшие испытания по охотничьему минимуму (минимуму охотничьих знаний) и уплатившие гос. пошлину в установленном размере. В р-нах промысловой охоты порядок предоставления права на О. устанавливается Советами Министров союзных республик. Члены обществ охотников имеют право производить О. с соблюдением установленных правил, в закрепленных за их организацией охотничьих угодьях, в охотничьих угодьях др. организаций с разрешения администрации последних, а также в охотничьих угодьях, не закрепленных за организациями. Удостоверенном на право О. служит охотничий билет с отметками о сдаче испытаний по охотничьему минимуму и об уплате гос. пошлины. Отстрел и отлов пернатой дичи и зайцев при спортивной О. в охотничьих угодьях, закрепленных за организациями, производится по нормам, устанавливаемым администрацией этих организаций, а в угодьях, не закрепленных за организациями, — по нормам, устанавливаемым органами управления О. х. Отстрел и отлов ценных видов пушных зверей и копытных животных производится на основе спец. разрешений органов О. х. (лицензий). Лицензии на добычу копытных животных выдаются за плату.

ОХРАНА ПОЧВ — система мер по сохранению, восстановлению или улучшению плодородного слоя земли. О. п. — одна из обязанностей земледельцев. Согласно ст. 13 Основ земельного законодательства, земледельцы обязаны проводить эффективные меры по повышению плодородия почв, осуществлять комплекс организационно-хозяйственных, агротехнических, лесомелиоративных и гидротехнических мероприятий по предотвращению ветровой и водной эрозии почв, не допускать засоления, заболачивания, загрязнения земель, зарастания их сорняками, а также др. процессов, ухудшающих состояние почв. Мероприятия по мелиорации и охране земель, полезному лесоразведению, по борьбе с эрозией почв и др. меры, направленные на коренное улучшение земель, предусматриваются в гос. планах экономического и социального развития. Специальной охране подлежат с.-х. угодья, особенно орошаемые и осушенные земли. Колхозы, совхозы, др. предпр., учр. и орг-ции, пользующиеся землями с.-х. назначения, обязаны охранять, восстанавливать и повышать плодородие почв. Промышленные и строительные предпр., учр. и орг-ции обязаны не допускать загрязнения с.-х. и др. земель производственными и иными отходами, а также сточными водами.

ОХРАНА ПРИРОДЫ — система постоянно осуществляемых мероприятий, направленных на сохранение, восстановление и улучшение благоприятных природных условий, необходимых для жизни современного и будущих поколений людей на Земле, развития материального производства и культуры на основе рационального использования природных ресурсов. В таком широком смысле правовая О. п. в СССР приближается к понятию охраны окружающей среды. В др. странах О. п. иногда понимается в узком смысле, лишь как сохранение достопримечательностей природы, особо ценных или уникальных природных объектов. О.п. в СССР признана важнейшей гос. задачей и делом всего народа. В пост. Верховного Совета СССР от 20 сент. 1972 г. «О мерах по дальнейшему улучшению охраны природы и рациональному использованию природных ресурсов» указано: «Считать одной из важнейших государственных задач неустанную заботу об охране природы и лучшим использовании природных ресурсов, строгое соблюдение законода-

тельства об охране земли и ее недр, лесов и вод, животного и растительного мира, атмосферного воздуха, имея в виду, что научно-технический прогресс должен сочетаться с бережным отношением к природе и ее ресурсам, способствовать созданию наиболее благоприятных условий для жизни и здоровья, для работы и отдыха трудящихся». Конституция СССР закрепила охрану окружающей среды как функцию социалистического общенародного гос-ва. Систему законов, регламентирующих охрану окружающей среды, составляют общесоюзные и респ. правовые акты — основы законодательства о земле, ее недрах, водах, лесах и соответствующие кодексы, законы о животном мире и атмосферном воздухе. Принято множество пост. Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик по вопросам О. п., ведомственных нормативных актов — правил, положений, инструкций, к-рые конкретизируют нормы законов и способствуют их правильному применению. Во всех союзных республиках действуют законы об О. п., принятые в основном в период 1957—1963 гг. В целях усиления О. п. и улучшения использования природных ресурсов в СССР проведено упорядочение системы гос. органов управления в рассматриваемой области отношений: усилены гос. природоохранные инспекции, уточнены их функции, права и обязанности. В министерствах и ведомствах СССР, предпр., учр. и орг-ции к-рых являются источником загрязнения окружающей среды, образованы структурные подразделения по О. п. и рациональному использованию природных ресурсов.

Крупным шагом по пути дальнейшего усиления и улучшения природоохранной деятельности явилось пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 янв. 1988 г. «О коренной перестройке дела охраны природы в стране». Коренная перестройка дела О.п. в стране касается совершенствования планирования мероприятий по охране окружающей среды и обеспечению рационального использования природных ресурсов, реформы гос. экологического управления, совершенствования экономического механизма, обеспечивающего эффективное использование и охрану природных богатств, широкого внедрения достижений научно-технического прогресса в практику природопользования и природоохранения, повышения эффективности международного сотрудничества, кардинального улучшения экологического образования и воспитания бережного отношения населения к природе.

В пост. определены главные направления природоохранной деятельности на ближайшую перспективу: повсеместное обеспечение благоприятного санитарного и экологического состояния окружающей среды, и прежде всего в промышленных центрах, городах и др. населенных пунктах на основе строгого соблюдения научно обоснованных природоохранных норм; уменьшение удельных расходов воды в целом по стране к 1995 г. не менее чем на 20% и полное прекращение к 2000 г. сброса неочищенных сточных вод во все водные бассейны СССР; последовательное проведение работы по повышению плодородия земель, особенно за счет осуществления комплекса мер по защите почв от эрозии, своевременной мелиорации и рекультивации земель, а также сокращение отводов высокопродуктивных угодий на несельскохозяйственные нужды; сохранение лесных богатств и повышение водоохранных, почвозащитных и др. полезных природных свойств лесов на основе поддержания их надлежащего экологического состояния, усиления охраны лесов от пожаров, болезней и вредителей, осуществления мер по опережающему лесовосстановлению, снижению потерь древесины на всех стадиях заготовки и переработки; полное и комплексное использование минерально-сырьевых ресурсов путем внедрения малоотходных и безотходных технологических процессов и производств, широкого вовлечения в хозяйственный оборот отходов горнопромышленного производства; всемерное сохранение и воспроизводство рыбных запасов, диких зверей, птиц, др. полезных животных организмов и растений, рациональное ведение охотничьего хозяйства, увеличение площади особо охраняемых природных территорий, включая заповедники, заказники и национальные природные парки; организация эффективного использования природных ресурсов континентального шельфа и экономической зоны СССР, а также Мирового океана при строгом соблюдении международных соглашений и экологических требований.

Особое внимание при осуществлении природоохранной деятельности должно быть обращено на обеспечение благоприятной экологической обстановки в регионах страны с высокой концентрацией промышленного и сельскохозяйственного производства, прежде всего в Средней Азии и Казахстане, южных р-нах Сибири и Украины, Урала, Поволжском экономическом р-не, а также в р-нах Крайнего Севера СССР.

ПАМЯТНИК ПРИРОДЫ — уникальный или типичный для определенной физико-географической зоны природный объект, ценный в научном, культурно-познавательном или оздоровительном отношении, в виде небольшого урочища (роши, озера, части долины, побережья, горы) или отдельного объекта (водопада, пещеры, минерального источника, живописной скалы, метеоритного кратера, дерева и т. п.), а также объект искусственного происхождения (парк, старый пруд, канал, карьер и пр.), не признанный памятником истории и культуры. В зависимости от уникальности, научной или эстетической ценности выделяются П.п. разного значения — общесоюзного, респ. и местного (краевого, обл., р-ного). На территории П. п. запрещается всякая деятельность, угрожающая их сохранности. Контроль за соблюдением режима их охраны возложен на исполкомы местных Советов народных депутатов и орг-ции обществ охраны природы. Порядок учреждения и охраны П. п. определен законодательством союзных респ. и Типовым положением о гос. памятниках природы, утв. пост. Госплана СССР и Госкомитета СССР по науке и технике от 27 апр. 1981 г.

ПОБОЧНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ В ЛЕСАХ — один из видов лесных пользований, в к-рый входят: сенокосение, пастьба скота, размещение улья и пчел, заготовка древесных соков (за исключением заготовки живицы — смолы хвойных деревьев), заготовка и сбор дикорастущих плодов, орехов, грибов, ягод, лекарственных растений и технического сырья (за исключением заготовки второстепенных лесных материалов — лией, луба, коры и т. п.), а также иные лесные пользования, предусмотренные законодательством союзных республик. П. п. в л. осуществляется бесплатно, за исключением промысловой заготовки древесных соков, дикорастущих плодов, орехов, грибов, ягод и технического сырья. Предпр., учр. и орг-ции, ведущие лесное х-во, осуществляют все виды П. п. в л. бесплатно. В лесах гос. значения сенокосы и пастбища, не используемые для нужд лесного х-ва и лесозаготовительной промышленности, предоставляются колхозам, совхозам, др. предпр., учр., орг-циям и гражданам во временное пользование, если такое пользование совместимо с интересами лесного х-ва. Все П. п. в л. должны осуществляться без причинения вреда лесу.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО — в СССР различаются П. х. предпр., учр., орг-ций и личное подсобное хозяйство граждан.

Подсобное сельское хозяйство предпр., учр., орг-ций — создается и функционирует в порядке, установленном пост. Совета Министров СССР от 2 сент. 1982 г. и пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 сент. 1987 г., в целях увеличения производства с.-х. продукции, необходимой для улучшения общественного питания в столовых, обслуживающих работников этих предпр., учр., орг-ций, в лечебных и детских учр., пионерских лагерях, базах и домах отдыха, а также для продажи продуктов питания работникам соотв. предпр., учр., орг-ций.

В соответствии с пост. Совета Министров СССР от 17 окт. 1985 г. «О подсобных сельских хозяйствах предприятий, организаций, учреждений» обеспечение П. с. х., независимо от ведомственной подчиненности, с.-х. машинами и оборудованием, запасными частями и др. материально-техническими средствами по соотв. номенклатуре, а также проведение ремонта и технического обслуживания машин и оборудования осуществляют органы материально-технического обеспечения системы Госагропрома СССР в порядке, установленном для совхозов.

Гос. закупки с.-х. продукции у П. с.-х. предпр., учр. и орг-ций не производятся. Оптук мяса, молока, картофеля и овощей из П. с. х. (кроме хо-

зяйств системы Центросоюза) для обществ. питания в столовых, обслуживающих работников предпр., учр. и орг-ций, к-рыми созданы эти хозяйства, в лечебных и детских учр., пионерских лагерях, базах и домах отдыха производится в порядке и на условиях, предусмотренных п. 7 пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 дек. 1978 г. Продажа указанной с.-х. продукции П. с. х. непосредственно работникам соответствующих предпр., учр., орг-ций, производится по гос. розничным ценам. При этом разница между закупочными и розничными ценами за вычетом торговых скидок возмещается за счет прибыли этих предпр. и орг-ций. П. с. х. предпр., учр. и орг-ций предоставлено право отпускать работникам хозяйств с.-х. продукцию по нормам и на условиях, установленных для совхозов.

По своему правовому положению различаются три вида П. с. х. На П. с. х., являющиеся хозяйственно самостоятельными и наделенными правами юридического лица, распространяется действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» 1987 г. На П. с. х., созданные на кооп. началах несколькими предпр., учр., орг-циями, распространено действие (в соответствующей части) Общего положения о межхозяйственном предпр. (орг-ции) в сельском хозяйстве 1977 г. Наиболее распространены П. с. х., действующие на основе утв. пост. Совета Министров СССР от 17 октября 1985 г. Примерного положения о подсобном сельском хозяйстве, являющемся структурным подразделением предпр., учр., орг-ции. В последнем случае П. с. х. разрабатывает на основе Примерного положения и с учетом особенностей своей деятельности положение, оно утверждается руководителем предпр., учр., орг-ции. Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 сент. 1987 г. предусмотрено, что при необходимости для создания П. с. х. предприятиям и организациям могут передаваться убыточные и низкорентабельные совхозы или их внутрихозяйственные подразделения, а также закрепляться за ними экономически слабые колхозы.

П. с. х. осуществляет свою деятельность в соответствии с производственно-хозяйственным планом, утв. руководителем предпр., учр., орг-ции. Для осуществления производственной деятельности П. с. х. предпр. выделяет основные и оборотные средства, обеспечивается прирост установленного норматива оборотных средств по представлению х-ва. П. с. х. распоряжается закрепленными за ним основными и оборотными средствами, трудовыми и материальными ресурсами, осуществляет свою деятельность на началах хоз. расчета в пределах прав, переданных ему предпр., учр., орг-цией. Оно заключает от имени предприятия хоз. договоры, ответственность по к-рым несет соответствующее предпр. П. с. х., расположенное вне места нахождения предпр., учр., орг-ции, может иметь в учр. Госбанка СССР текущий счет, средства к-рого используются для выплаты заработной платы, премий и покрытия неотложных хоз. расходов. П. с. х. возглавляет директор (управляющий), назначаемый на должность и освобождаемый от должности руководителем предпр., учр., орг-ции, по согласованию с вышестоящим органом.

Личное подсобное хозяйство граждан—в СССР небольшое личное приусадебное х-во, служащее дополнительным источником удовлетворения материальных и культурных потребностей семей колхозников, рабочих и служащих гос. с.-х. предпр., а также граждан, работающих либо проживающих в сельской местности. Соответственно различаются правовой режим Л. п. х. колхозных дворов и Л. п. х. рабочих и служащих.

Право на ведение Л. п. х. гарантировано ст. 13 Конституции СССР, к-рая предусматривает, что в пользовании граждан могут находиться участки земли, предоставленные в установленном законом порядке для ведения подсобного хозяйства (включая содержание скота и птицы), садоводства и огородничества, а также для индивидуального жилищного строительства. Граждане обязаны рационально использовать эти земельные участки. Госво и колхозы оказывают содействие гражданам в ведении Л. п. х. В то же время Конституция СССР устанавливает, что имущество, находящееся в личной собственности или пользовании граждан, не должно служить для извлечения нетрудовых доходов, использоваться в ущерб интересам общества.

ства.

Меры помощи развитию Л. п. х. определены пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 сент. 1977 г. «О личных подсобных хозяйствах колхозников, рабочих, служащих и других граждан и коллективном садоводстве и огородничестве», от 8 янв. 1981 г. «О дополнительных мерах по увеличению производства сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах граждан» и от 19 сент. 1987 г. «О дополнительных мерах по развитию личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества».

Исходя из того, что Л. п. х. является составной частью соц. с.-х. производства, ЦК КПСС и Совет Министров СССР пост. от 20 марта 1986 г. «О дальнейшем совершенствовании экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе страны» признали необходимым, чтобы планы колхозов, совхозов и др. с.-х. предприятий разрабатывались с учетом развития как обществ. производства, так и Л. п. х. граждан, проживающих на их территории.

Согласно п. 42 Примерного Устава колхоза, семья колхозника (колхозный двор) может иметь в собственности жилой дом, хоз. постройки, продуктивный скот, пчел и мелкий с.-х. инвентарь для работ на приусадебном участке. Колхозному двору предоставляется в пользование *приусадебный участок* (см.) земли под огород, сад и др. нужды. Приусадебный участок колхозному двору предоставляется по решению общего собрания членов колхоза, его размеры устанавливаются с учетом количества членов семьи колхозника и их трудового участия в обществ. х-ве колхоза. Количество и виды скота, к-рые может иметь колхозный двор в пределах установленных норм, определяется уставом колхоза. Правление колхоза оказывает помощь колхозникам в обработке приусадебных участков, в обзаведении скотом, зооветеринарном обслуживании, а также в обеспечении скота кормами и пастбищами. Содержание скота сверх установленных уставом норм запрещается, за исключением случаев откорма молодняка скота по договору, заключенному с правлением колхоза.

В целях создания более благоприятных условий в развитии Л.п.х. граждан, коллективного садоводства и огородничества пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 сент. 1987 г. определено, что размеры приусадебных участков и нормы содержания скота и птицы в Л.п.х. граждан определяются сельскими и поселковыми Советами народных депутатов, колхозами и совхозами с учетом участия колхозников, рабочих и служащих совхозов, др. сельских жителей в общественном производстве. Совхозам и др. гос. с.-х. предприятиям разрешено, а колхозам рекомендовано продавать гражданам лошадей и др. рабочий скот с правом их содержания и использования на работах в Л.п.х. и выполнения работ по договорам с х-вами; шире использовать *арендный подряд с предоставлением на длительный срок дополнительных земельных участков* колхозникам, работникам совхозов и др. гражданам, проявившим желание выращивать скот и птицу, картофель, овощи, ягоды, зеленые и иные культуры для реализации их по договорам с х-вами и организациями потребкооперации. Призвано целесообразным включать в общий трудовой стаж женщинам, имеющим малолетних детей и в связи с этим не занятым в обществ. производстве, время, затрачиваемое ими на работах по выращиванию скота и птицы, картофеля, овощей, зеленых и др. культур в Л.п.х. по договорам с колхозами, совхозами и организациями потребкооперации. Постановлением увеличены размеры предоставляемых Л.п.х. денежных ссуд и продлены сроки их погашения.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 марта 1986 г. установлено, что с 1986 г. скот и птица, выращенные в Л. п. х. граждан в соответствии с договорами, закупаются организациями потребкооперации непосредственно или через колхозы и совхозы и реализуются в основном на местное снабжение населения городов, промышленных и р-ных центров по ценам кооп. торговли. Поголовье скота, выращиваемое в Л. п. х. граждан по договорам с колхозами, совхозами и организациями потребкооперации, может превышать установленные нормы содержания скота в личной собственности колхозного двора, рабочих, служащих и др. граждан. Размер кредита, предоставляемого гражданам, на приобретение коров увеличен до

1 тыс. руб. и телок — до 500 руб. Совхозам и др. гос. с.-х. предпр. по согласованию с комитетом профсоюза разрешено погашать до 50% кредита, предоставляемого на приобретение коров и телок рабочим и служащим, добросовестно работающим на этих предпр., а также учителям и врачам, работающим и проживающим на территории этих предпр., и пенсионерам, длительное время проработавшим на этих предприятиях. Молодым семьям совхозы и др. гос. с.-х. предпр. могут выдавать бесплатно, за счет х-ва, молодняка скота и оказывать помощь в строительстве надворных хоз. построек при условии, что члены их семей работают на этих предпр. Колхозам рекомендовано применять такой порядок для повышения заинтересованности членов колхозов в развитии Л. п. х.

ПРИУСАДЕБНЫЙ УЧАСТОК — в СССР индивидуальная форма землепользования граждан. В соотв. со ст. 8 Основ земельного законодательства Союза ССР и союзных республик гражданам СССР земля предоставляется в бесплатное и бессрочное пользование для ведения *подсобного х-ва*, строительства индивидуального жилого дома и хоз. построек на праве личной собственности. Различаются приусадебное землепользование семей колхозников (колхозных дворов) и рабочих и служащих.

Согласно п. 42 Примерного Устава колхоза, члену колхоза предоставляется в пользование П. у. земли под огород, сад и др. нужды. Размер П. у. определяется уставом колхоза. При осуществлении компактной застройки с.-х. населенных пунктов колхоз выделяет колхозникам около их жилых домов (квартир) П. у. в меньшем размере, предоставляя им остальную часть участка за пределами жилой зоны населенного пункта. При этом общая земельная площадь, выделенная в пользование колхознику, не должна превышать размер П. у., предусмотренного уставом колхоза. В БССР колхозам рекомендовано в таких случаях отводить П. у. возле жилого дома в размере не более 0,10 га. В ЛитССР практикуется опыт орг-ции механизированной обработки участков колхозников и рабочих совхозов в общих массивах.

П. у. колхознику предоставляется по решению общего собрания членов колхоза, его размеры устанавливаются с учетом количества членов семьи и их трудового участия в обществ. х-ве колхоза. Право колхозного двора на П. у. удостоверяется записью в земельной шнуровой книге (ст. 69 ЗК УССР). Новообразованные колхозные дворы, зарегистрированные в сельских (поселковых) Советах народных депутатов, имеют право на получение П. у. в порядке и размерах, определенных уставом колхоза. Предоставление П. у. производится за счет свободных приусадебных земель. Также решается вопрос о предоставлении П. у. при разделе колхозного двора (ст. 61 ЗК РСФСР).

Пользование П. у. в установленном колхозом размере сохраняется в случаях, если все члены семьи являются нетрудоспособными по старости или инвалидности, если единственный трудоспособный член семьи призван на действительную срочную военную службу, либо избран на выборную должность, либо поступил на учебу, временно перешел на др. работу с согласия колхоза или если в составе семьи остались только несовершеннолетние. За одинокими престарелыми и нетрудоспособными членами колхозов, преобразованных в совхозы и др. гос. с.-х. предпр., сохраняются пожизненно П. у., к-рыми они пользовались в колхозе. Во всех др. случаях вопрос о сохранении П. у. решается общим собранием членов колхоза. П. у. не может передаваться в пользование др. лицам или обрабатываться с применением наемного труда (п. 42 Примерного Устава колхоза).

Примерный Устав обяывает правления колхозов оказывать в порядке, установленном колхозом, помощь колхозникам в обработке П. у.; такая помощь в первую очередь оказывается семьям, не имеющим в своем составе трудоспособных лиц.

ЗК ряда союзных республик урегулирован порядок пользования П. у. при переходе права собственности на жилой дом, принадлежащий колхозному двору. Так, напр., в соответств. со ст. 70 ЗК УССР приобретение права собственности на жилой дом и хоз. постройки, принадлежавшие до этого колхозному двору, не дает новому владельцу права на пользование П. у. в раз-

мере, к-рым пользовался колхозный двор. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 12 марта 1980 г. в ст. 73 ЗК РСФСР внесено дополнение следующего содержания: «В случаях перехода по наследству права собственности на расположенное в сельской местности строение наследникам, если они не имеют права на получение в установленном порядке приусадебного земельного участка, предоставляется право пользования частью земельного участка, необходимой для содержания этого строения, в размере от 0,03 до 0,06 га, включая площадь под строением. Образовавшиеся при этом мелкие земельные участки (площадь не более 0,05 га), к-рые невозможно использовать для производственных нужд колхозов, совхозов, иных предприятий и организаций или передать др. гражданам, могут предоставляться указанной категории граждан сверх предусмотренной в настоящей статье нормы в порядке, устанавливаемом Советом Министров РСФСР». Так, в РСФСР эти участки предоставляются в пользование по решению общего собрания членов колхоза (собрания уполномоченных) либо администрации совхоза, иного с.-х. предприятия, утв. исполкомом сельского Совета по согласованию с исполкомом р-ного (гор.) Совета народных депутатов, или по решению исполкома сельского Совета, если указанные участки не входят в состав землепользования колхозов, совхозов, иных с.-х. предприятий.

Примерный Устав колхоза возлагает на правление колхоза обязанность систематически контролировать соблюдение размеров П. у. В случае самовольного увеличения размеров П. у. излишки их сверх установленных норм изымаются правлением с передачей колхозу выращенного на них урожая без возмещения затрат, произведенных во время незаконного пользования. Лица, виновные в самовольном занятии земельных участков колхозов, скшивании сенокосов или в самовольном снятии урожая, несут имущественную ответственность перед колхозом за причиненный ему ущерб независимо от того, привлечены ли они за эти действия к уголовной или административной ответственности. При невозможности взыскания в натуре урожая, снятого с колхозных земель, с виновных лиц взыскивается в пользу колхоза стоимость урожая по гос. розничным ценам, а в тех случаях, когда таких цен на собранную продукцию нет, — по ценам, существующим на рынке в данной местности ко времени предъявления иска. Лица или организации, самовольно занявшие земли колхозов, не имеют права на возмещение к-л. затрат, произведенных за время незаконного пользования землей. В тех случаях, когда решение об уменьшении размера П. у. было принято после того, как участок обработан и засеян, колхоз не вправе требовать с колхозника собранного с этого участка урожая или его стоимости. Если при ликвидации колхозного двора дальнейшее использование этих земель в качестве П. у. является нецелесообразным, то они зачисляются в состав общественных земель. Таким образом, приусадебное землепользование члена колхоза — это вторичное землепользование: оно производно и зависимо от права колхозного землепользования.

В соотв. со ст. 27 Основ земельного законодательства совхозы и др. гос. с.-х. предпр., учр. и орг-ции предоставляют П. у. или огороды из земель, предназначенных для этих целей, постоянным рабочим и служащим, а также учителям, врачам и др. специалистам, работающим и проживающим в сельской местности. Колхоз предоставляет указанным лицам П. у. по решению общего собрания членов колхоза (собрания уполномоченных). Рабочим, служащим, пенсионерам и инвалидам, проживающим в сельской местности, при наличии свободных приусадебных земель в колхозах, совхозах, др. гос. с.-х. предпр., учр. и орг-циях П. у. могут предоставляться соответственно по решению общего собрания членов колхоза (собрания уполномоченных) либо администрации совхоза, предпр., учр. и орг-ции, утв. исполкомом местного Совета. П. у. сохраняются за рабочими и служащими при переходе их на пенсию по старости или инвалидности, а также за семьями рабочих и служащих, призванных на действительную военную службу в ряды Вооруженных Сил СССР или поступивших на учебу, — на весь срок нахождения на военной службе либо в учебном заведении.

Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 июля 1987 г. «Об использовании пустующих жилых домов и приусадебных участков, находящихся в сельской местности» признано целесообразным предоставление в установленном порядке гражданам, приобретающим или арендующим указанные дома, а также гражданам, постоянно проживающим в городах и поселках гор. типа и имеющим на праве личной собственности жилые дома в сельских населенных пунктах, земельных участков для содержания строений и производства с.-х. продукции в размерах 600 кв. м, включая площадь, занятую под строениями. Если при доме имеется земельный участок большего размера, то он предоставляется собственнику или арендатору дома на основе договора с колхозом, совхозом, др. предприятием, организацией на выращивание с.-х. продукции и продажу ее излишков через эти хозяйства государству или организациям потребительской кооперации. В случае отказа от соблюдения этого условия право на приобретение или аренду дома гражданам не предоставляется. В случае неиспользования гражданами в течение 2 лет подряд предоставленных им в соответствии с данным постановлением земельных участков для производства с.-х. продукции они могут быть изъяты. В соответствии с пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 8 янв. 1981 г. руководители колхозов, совхозов и др. с.-х. предприятий обязаны предоставлять колхозникам, рабочим, служащим и др. гражданам, добросовестно участвующим в обществ. производстве, и пенсионерам, содержащим в личных подсобных х-вах крупный рогатый скот, овец и коз, участки для сенокосения и для выпаса скота по возможности на длительный срок. Для этих целей использовать в установленном порядке с.-х. угодья колхозов и совхозов, земли гос. запаса и гос. лесного фонда, промышленных, транспортных и иных несельскохозяйственных предприятий и организаций. Колхозы, совхозы и др. предприятия и организации должны оказывать гражданам содействие в повышении продуктивности этих угодий. Колхозам, совхозам и др. с.-х. предпр. рекомендовано предоставить колхозникам, рабочим, служащим и др. гражданам, заключившим с этими х-вами, а также с организациями потребительской кооперации договоры на производство продукции животноводства, дополнительные земельные участки для выращивания кормовых культур как за счет приусадебных земель, так и при необходимости за счет временно неиспользуемых хозяйствами земель. С.-х. налог с таких участков не взимается, а доходы, полученные гражданами от пользования ими, подлежат налогообложению на общих основаниях. Пост. обязывает колхозы, совхозы и др. с.-х. предприятия оказывать всемерную помощь колхозникам, рабочим, служащим и др. гражданам в выращивании кормовых культур на приусадебных и дополнительно выделенных участках земли.

Землепользователи обязаны рационально использовать предоставленные им земельные участки, не совершать на своем участке действий, нарушающих интересы соседних землепользователей. При неиспользовании в течение двух лет подряд П. у. или использовании его не в соотв. с той целью, для к-рой он предоставлен, а также в случае нарушения земельного законодательства (напр., самовольного занятия П. у.) право пользования земельным участком может быть прекращено. Право граждан на пользование предоставленным П. у. подлежит прекращению полностью или частично также в случаях добровольного отказа от пользования П. у., истечения срока, на к-рый был предоставлен П. у., переселения в др. постоянное место жительства всех членов двора или семьи, смерти всех членов двора или семьи, изъятия земельного участка для гос. или обществ. нужд. Право пользования П. у. может быть прекращено также в случаях нарушения действующего законодательства: купли-продажи, залога, завещания, дарения, самовольного обмена участками и др. сделок, в прямой или скрытой форме нарушающих право гос. собственности на землю.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА СССР — разработана в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС на период до 1990 года. Одобрена майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС и является важнейшей составной частью эконом. стратегии КПСС на ближайшее десятилетие.

П. п. СССР — это совокупность показателей, к-рые предстоит достичь, в

также мер, путей и средств их достижения. Она носит целевой, научно обоснованный комплексный характер, увязывает в единое целое с. х-во и все обслуживающие его отрасли. Это принципиально новый шаг в системе планирования и управления соц. экономикой. П. п. СССР продолжает линию партии на дальнейшее развитие с. х-ва, представляющего исходную базу кардинального решения продовольственной проблемы. Решающая роль в увеличении производства с. х. продукции принадлежит колхозам и совхозам. Поэтому П. п. СССР предусматривает, что усилия партийных, советских и хоз. органов должны быть направлены на обеспечение неуклонного роста производительности труда во всех х-вах, решительное улучшение их деятельности, подъем экономики убыточных и низкорентабельных колхозов и совхозов.

П. п. СССР обязывает всемерно развивать хоз. инициативу и соц. предпримчивость колхозов, совхозов, др. с. х. предприятий и организаций агропромышленного комплекса (АПК), поощрять коллективы за рост производства продукции и экономное использование материальных ресурсов; нацеливать их работу не на промежуточные показатели, а на высокий конечный результат; не допускать мелочной опеки колхозов и совхозов.

Основными направлениями реализации П. п. СССР являются: пропорциональное и сбалансированное развитие АПК, совершенствование управления, планирования и экономического стимулирования во всех его отраслях с максимальной ориентацией производства на достижение высоких конечных результатов; обеспечение высоких темпов с. х. производства на основе последовательной его интенсификации, высокоэффективного использования земли, всемерного укрепления материально-технической базы, ускоренного внедрения достижений науки и передового опыта и т. д.

Правовой базой П. п. СССР в первую очередь являются: утв. майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 г. «Об улучшении управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса», «О мерах по совершенствованию экономического механизма и укреплению экономики колхозов и совхозов», «О дальнейшем укреплении колхозов и совхозов руководящими кадрами и специалистами, повышении их роли и ответственности в развитии сельскохозяйственного производства», «О мерах по усилению материальной заинтересованности работников сельского хозяйства в увеличении производства продукции и повышении ее качества», «О мерах по дальнейшему улучшению жилищных, коммунально-бытовых и социально-культурных условий жизни сельского населения», а также пост. ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по закреплению в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях работников, занятых в животноводстве». Правовому обеспечению П. п. СССР служат и др. общесоюзные и республиканские нормативные акты, принятые в 1982—1988 гг., к-рые нацеливают х-ва на повышение эффективности обществ. производства на основе ускорения научно-технического прогресса и усиление роли интенсивных факторов его развития.

САДОВОДЧЕСКОЕ ТОВАРИЩЕСТВО — граждане СССР добровольно вступают в члены С.т., основной задачей к-рого является организация коллективного сада и использование его членами товарищества для производства фруктов, ягод, овощей и др. с. х. продукции, а также создание условий для культурного проведения свободного времени трудящимися и их семьями, укрепления здоровья, приобщения к труду подростков.

Союзные республики утверждают Типовой устав садоводческого товарищества, регламентирующий деятельность С.т. В РСФСР Типовой устав утв. 11 нояб. 1985 г. Каждое С.т. обязано иметь устав, зарегистрированный в установленном порядке. С.т. организуются при предпр., учр., орг-циях — землепользователях. Пост. ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 сент. 1987 г. «О дополнительных мерах по развитию личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества» предусмотрена возможность организации С.т. для колхозников, работников совхозов и др. с. х. предприятий, проживающих в жилых домах многоэтажной за-

стройки. Для организации С.т. необходимо не менее 30 рабочих и служащих, желающих стать садоводами. Если желающих меньше, то с разрешения р-ного, гор. Совета народных депутатов допускается кооперирование предпр., учр. и орг-ций для создания С.т. при одном из них, имеющем наибольшее число желающих вступить в это товарищество. Руководство С.т. осуществляют администрация и профком предпр., учр., орг-ции, при к-рых оно организовано. Контроль за деятельностью С.т. осуществляют исполкомы р-ных, гор. Советов народных депутатов, на территории к-рых они находятся. В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и профкома по дальнейшему развитию коллективного садоводства.

Организация С.т. и обустройство садовых участков производятся главным образом за счет личных средств членов товарищества. Руководители предпр., учр. и орг-ций по согласованию с проф. организациями могут использовать часть фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства на устройство дорог и водопровода, на электрификацию и др. работы по благоустройству коллективных садов в пределах до 25% сметных расходов на осуществление этих работ. Строительство летних садовых домиков и др. строений, в т. ч. и обществ., должно осуществляться по типовым проектам в соответствии с проектом организации и застройки территории коллективного сада. Члены С.т. могут возводить на выделенных им земельных участках отапливаемые садовые домики площадью застройки до 50 кв. м без учета площади террасы (веранды) и мансарды, а также хозяйственные строения (отдельно стоящие или сблокированные) для содержания домашней птицы и кроликов, хранения хозяйственного инвентаря и др. нужд. На участке могут возводиться теплицы и иные сооружения утепленного грунта для выращивания с.-х. культур. Допускается размещение подвала под домиком или хозяйственным строением. Строительство садовых домиков и хозяйственных строений осуществляется в соответствии с типовыми или индивидуальными проектами. Членам С.т. предоставляется кредит на строительство садовых домиков и благоустройство садовых участков, в размере до 5 тыс. руб., с погашением в течение 10 лет, начиная с третьего года после получения кредита. Летние садовые домики не предназначаются для постоянного проживания и не включаются в жилищный фонд. Вопросы производства и продажи стройматериалов, услуг по ремонту и строительству регламентированы нормативными актами Союза ССР и союзных республик. Садовые домики подлежат гос. обязательному страхованию и, кроме того, могут быть застрахованы добровольно (см. *Земельные участки для коллективного садоводства и огородничества*).

Членство в садоводческом товариществе — в члены С. т. принимаются только работники предпр., учр., орг-ции, при к-рых организовано С. т., и пенсионеры из числа лиц, ранее работавших на данном предпр., учр., орг-ции. Кроме того, членами С. т. могут стать и др. граждане в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик. Так, напр., неработающим участникам Великой Отечественной войны и др. боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и партизан, а также ветеранам Вооруженных Сил СССР — неработающим пенсионерам из числа офицерского состава, безупречно прослужившим на военной службе не менее 25 календарных лет, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, предоставлено право на вступление по представлению исполкомов гор. (р-ных) Советов народных депутатов в организуемые в установленном порядке С. т., независимо от их ведомственной принадлежности. Таких членов в С. т. может вступить в пределах до 20% от количества членов товарищества.

Рабочие, служащие и др. граждане, включенные в утвержденный администрацией и профкомом предпр., учр., орг-ции список лиц, вступающих в организуемое при них С. т., считаются членами товарищества со дня регистрации его устава. В случае смерти члена С. т. преимущественное право на вступление в С. т. предоставляется одному из наследников умершего. В

отдельных случаях выбытия из товарищества одного из его членов по состоянию здоровья или др. уважительным причинам, препятствующим выполнению требований устава, один из членов его семьи может вступить в С. т., если он совместно с ним пользовался земельным участком и принимал участие в его освоении. При выбытии граждан по др. причинам в члены товарищества принимаются лица, указанные в начале статьи, а при отсутствии желающих — работники данной отрасли.

В члены действующего С. т. принимаются рабочие, служащие и др. граждане по решению администрации и профкома предпр., учр., орг-ции либо по решению исполкома р-ного, гор. Совета народных депутатов, если товарищество находится в его ведении, с учетом рекомендаций правления товарищества.

Членами С. т. не могут быть граждане, если они или совместно проживающие и ведущие с ними общее х-во члены их семей имеют в пользовании приусадебные земельные участки, земельные участки, выделенные под индивидуальное жилищное строительство, имеют дачи на праве личной собственности или пользуются гос. дачами, служебными земельными наделами, а также являются членами дачно-строительного кооператива или состоят членами в другом С. т. Типовыми уставами установлены случаи, когда члены С. т. исключаются из товарищества, а также порядок обжалования решений об исключении. Члены С. т. выплачивают налог со строений, если они не освобождены от уплаты этого налога. Они обязаны соблюдать Правила пожарной безопасности, утв. МВД СССР 30 мая 1986 г.

Гражданско-правовые споры между С. т. и его членами, споры наследников о защите нарушенного или оспариваемого преимущественного права на вступление в товарищество, споры разведенных супругов о праве пользования земельным участком и споры имущественного характера разрешаются судом.

СЛУЖЕБНЫЙ ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАДЕЛ — земельный участок, предоставляемый гос. организацией рабочим и служащим, проживающим по роду своей службы, как правило, в местах работы вне населенных пунктов. С. з. н. предоставляется за счет земель, находящихся в пользовании предпр., учр., орг-ций соответствующих мин-в, гос. комитетов и ведомств, а при недостатке таких земель — из земель гос. запаса и земель гос. лесного фонда. С. з. н. из земель, находящихся в пользовании предпр., учр. и орг-ций, выделяются по решению администрации предпр., учр. и орг-ций, а из земель гос. запаса и гос. лесного фонда — по решению райисполкомов (ст. 110 ЗК).

С. з. н. состоит из пахотной земли и сенокосных угодий. Участки пахотной земли предоставляются исходя из того, чтобы общая площадь имеющегося у работника и его семьи приусадебного земельного и отводимого участка пахотной земли не превышала размера участка пахотной земли, установленного для данной категории работников. Если в семье несколько работников, имеющих право на С. з. н., то выделяется один служебный надел. Земельные участки для сенокосения предоставляются только работникам, имеющим скот в личной собственности. Работники, к-рые не получили участка пахотной земли, могут наделяться земельными участками под огороды в пределах установленных норм.

Перечень категорий работников, имеющих право на С. з. н. определяется пост. Совета Министров союзной республики. Нормы С. з. н. устанавливаются в зависимости от категорий работников и местных условий. Условия предоставления С. з. н. и пользования ими определены ст.ст. 110—112 ЗК. Так, в РСФСР размеры С. з. н. установлены пост. Совета Министров РСФСР от 20 марта 1965 г. «О служебных земельных наделах работников лесного х-ва и лесной промышленности, заповедников, заказников и охотничьих х-в, линейных работников ж.-д. транспорта, автомобильных дорог, речного флота, связи и магистральных трубопроводов». Размеры участков пахотной земли в зависимости от категории работников и отрасли нар. х-ва установлены от 0,15 до 0,50 га. Участки для сенокосения предоставляются в размере от 1 до 2 га.

При увольнении рабочих или служащих с предприятия или учреждения право пользования С. з. н. прекращается после снятия урожая. Из этого правила имеется ряд исключений. При переходе работников на пенсию по старости или инвалидности право пользования С. з. н. сохраняется за ними пожизненно. Право пользования С. з. н. сохраняется за семьями лиц, призванных на действительную срочную военную службу в ряды Вооруженных Сил СССР или поступивших на учебу, — на весь срок нахождения этих работников на службе или учебе, за семьями работников, погибших в связи с исполнением служебных обязанностей: для нетрудоспособного супруга и престарелых родителей — пожизненно, а для детей — до их совершеннолетия.

8

Охрана правопорядка. Ответственность за правонарушения

- АДВОКАТ** — 488
- АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** — 489
- АДМИНИСТРАТИВНАЯ ЮРИДИКАЦИЯ** — 489
- АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ (ПРОСТУПОК)** — 490
- АДМИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР** — 490
- АЛИБИ** — 492
- АМНИСТИЯ** — 492
- АНТИСОВЕТСКАЯ АГИТАЦИЯ И ПРОПАГАНДА** — 493
- АРЕСТ** — 493
- БРАКОНЬЕРСТВО** — 494
Незаконная охота — 494
Незаконное занятие рыбным или другими водными промыслами — 494
- БРЮДЖНИЧЕСТВО И ПОПРОШАЙНИЧЕСТВО** — 495
- ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО** — 495
- ВОВЛЕЧЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ПРОТИВОПРАВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** — 496
- ВОВЛЕЧЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ПЬЯНСТВО** — 497
- ВОЕННЫЕ ТРИБУНАЛЫ** — 498
- ВОЗБУЖДЕНИЕ УГОЛОВНОГО ДЕЛА** — 498
- ВОИНСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ** — 499
- ВРАЧЕВАНИЕ НЕЗАКОННОЕ** — 500
- ВЫБОРНОСТЬ СУДЕЙ И НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ** — 501
- ВЫМОГАТЕЛЬСТВО** — 502
- ВЫПУСК НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННОЙ, НЕСТАНДАРТНОЙ ИЛИ НЕКОМПЛЕКТНОЙ ПРОДУКЦИИ** — 502
- ГРАЖДАНСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** — 503
- ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ** — 505
- ДЕНЕЖНЫЙ НАЧЕТ** — 505
- ДОБРОВОЛЬНЫЙ ОТКАЗ ОТ СОВЕРШЕНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЯ** — 506
- ДОЗНАНИЕ** — 507
- ДОНОС, ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫЙ** — 508
- ДОСМОТР ВЕЩЕЙ** — 508
- ЕДИНОЛИЧНОЕ РЕШЕНИЕ СУДЬИ** — 509
- ЖАЛОБА КАССАЦИОННАЯ** — 510
- ЖАЛОБА ЧАСТНАЯ** — 511
- ЗАДЕРЖАНИЕ** — 511
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПОД СТРАЖУ** — 513
- ЗАМЕНА ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ И ШТРАФА ДРУГИМИ МЕРАМИ НАКАЗАНИЯ** — 513
- ЗАОЧНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ДЕЛА** — 513
- ЗАПРЕЩЕННЫЕ ВИДЫ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** — 514
- ЗАРАЖЕНИЕ ВЕНЕРИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНЬЮ** — 515
- ЗАРАЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЕМ СПИД (СИНДРОМ ОБРИБОТЕННОГО ИММУНОДЕФИЦИТА)** — 515

**ЗЛОСТНОЕ
УКЛОНЕНИЕ ОТ
УПЛАТЫ
АЛИМЕНТОВ — 516**

**ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ
ВЛАСТЬЮ
ИЛИ СЛУЖЕБНЫМ
ПОЛОЖЕНИЕМ — 517**

**ИЗГОТОВЛЕНИЕ
ИЛИ СБЫТ
НАРКОТИЧЕСКИХ
И ДРУГИХ
СИЛЬНОДЕЙСТВУ-
ЮЩИХ И ЯДОВИТЫХ
ВЕЩЕСТВ — 518**

**ИЗЪЯТИЕ ВЕЩЕЙ И
ДОКУМЕНТОВ — 518**

**ИНСТАНЦИЯ
СУДЕБНАЯ — 519**

**ИСК ГРАЖДАНСКИЙ
В УГОЛОВНОМ
ДЕЛЕ — 520**

**ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ
РАБОТЫ
БЕЗ ЛИШЕНИЯ
СВОБОДЫ — 521**

**КАССАЦИОННЫЙ
ПРОТЕСТ — 522**

КЛЕВЕТА — 523

КОНТРАБАНДА — 523

**КОНФИСКАЦИЯ
ИМУЩЕСТВА — 524**

**ЛЕСО-
НАРУШЕНИЯ — 524**

**ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ
ПРОФИЛАКТО-
РИЙ — 525**

**ЛИЧНЫЙ
ДОСМОТР — 526**

**ЛИШЕНИЕ
СВОБОДЫ — 527**

**ЛИШЕНИЕ
СПЕЦИАЛЬНЫХ
ПРАВ — 527**

**МЕРЫ (ПРИ-
НУДИТЕЛЬНЫЕ)
ВОСПИТАТЕЛЬНОГО
ХАРАКТЕРА — 528**

**МЕРЫ (ПРИ-
НУДИТЕЛЬНЫЕ)
МЕДИЦИНСКОГО
ХАРАКТЕРА — 529**

**МЕРЫ
ПРЕСЕЧЕНИЯ — 530**

МИЛИЦИЯ — 530

**МИРОВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ — 530**

НАКАЗАНИЕ — 531

**НАРОДНЫЕ
ЗАСЕДАТЕЛИ — 532**

**НАРОДНЫЙ
СУД — 533**

**НАРУШЕНИЕ
НАЦИОНАЛЬНОГО
И РАСОВОГО
РАВНОПРАВИЯ — 534**

**НАРУШЕНИЕ
ПАСПОРТНЫХ
ПРАВИЛ — 535**

**НАРУШЕНИЕ ПРА-
ВИЛ О ВАЛЮТНЫХ
ОПЕРАЦИЯХ — 536**

**НАРУШЕНИЕ
ТАЙНЫ ПЕРЕЛИСКИ,
ТЕЛЕФОННЫХ
ПЕРЕГОВОРОВ
И ТЕЛЕГРАФНЫХ
СООБЩЕНИЙ — 536**

**НЕДОНЕСЕНИЕ
О ПРЕСТУ-
ПЛЕНИИ — 537**

**НЕЗАКОННОЕ
ИЗГОТОВЛЕНИЕ,
СБЫТ, ХРАНЕНИЕ
СПИРТНЫХ
НАПИТКОВ — 537**

**НЕЗАКОННОЕ
НОШЕНИЕ,
ХРАНЕНИЕ,
ПРИБРЕТЕНИЕ,
ИЗГОТОВЛЕНИЕ
ИЛИ СБЫТ ОРУЖИЯ,
БОЕВЫХ ПРИПАСОВ
ИЛИ ВЗРЫВЧАТЫХ
ВЕЩЕСТВ — 538**

**НЕОБХОДИМАЯ
ОБОРОНА — 539**

**НЕОКАЗАНИЕ
ПОМОЩИ
БОЛЬНОМУ — 539**

**НЕПРИКОСНО-
ВЕННОСТЬ
ЖИЛИЩА
ГРАЖДАН — 540**

**НЕПРИКОСНО-
ВЕННОСТЬ
ЛИЧНОСТИ — 540**

**НЕЯВКА ПО ВЫЗОВУ
ОРГАНА ДОЗНАНИЯ,
СЛЕДОВАТЕЛЯ,
ПРОКУРОРА,
СУДА — 540**

**ОБВИНЯЕМЫЙ — 541
Показания
обвиняемого — 542**

**ОБЖАЛОВАНИЕ
ДЕЯВИЯ ОРГАНА
ДОЗНАНИЯ,
СЛЕДОВАТЕЛЯ И
ПРОКУРОРА — 543**

**ОБЖАЛОВАНИЕ
ПРИГОВОРОВ
И ОПРЕДЕЛЕНИЯ
СУДА
ПО УГОЛОВНЫМ
ДЕЛАМ — 543**

**ОБЖАЛОВАНИЕ
РЕШЕНИЙ
И ОПРЕДЕЛЕНИЙ
СУДА
ПО ГРАЖДАНСКИМ
ДЕЛАМ — 544**

**ОБМАН
ПОКУПАТЕЛЕЙ И
ЗАКАЗЧИКОВ — 545**

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ
ОБВИНИТЕЛЬ
(ОБЩЕСТВЕННЫЙ
ЗАЩИТНИК) — 546**

ОБЫСК — 547

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ
СУДА — 547**

**ОСВОБОЖДЕНИЕ
ДОСРОЧНОЕ — 548**

**ОСВОБОЖДЕНИЕ
ОТ УГОЛОВНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И НАКАЗАНИЯ — 549**

- ОСКОРБЛЕНИЕ — 550
- ОСМОТР — 550
- ОСТАВЛЕНИЕ В ОПАСНОСТИ — 550
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ДЕТЬМИ — 551
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — 552
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОТРАВУ ПОСЕВОВ, ЗА ПОВРЕЖДЕНИЕ ПОЛЕЗАЩИТНЫХ ЛЕСОНАСАЖДЕНИЙ, ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ И ДРУГИХ НАСАЖДЕНИЙ — 553
- ОТСРОЧКА ИСПОЛНЕНИЯ ПРИГОВОРА — 553
- ОТСРОЧКА ИСПОЛНЕНИЯ СУДЕБНОГО РЕШЕНИЯ — 553
- ОТЯГЧАЮЩИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА — 554
- ПАСПОРТНАЯ СИСТЕМА — 555
- ПЕРЕСМОТР В ПОРЯДКЕ НАДЗОРА РЕШЕНИЙ (ПРИГОВОРОВ), ОПРЕДЕЛЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ СУДА — 557
- ПЕРЕСМОТР СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ ПО ВНОВЬ ОТКРЫВШИМСЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ В ГРАЖДАНСКОМ ИЛИ УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ — 558
- ПОДДЕЛКА, ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ПОДДЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ, ШТАМПОВ, ПЕЧАТЕЙ, БЛАНКОВ — 560
- ПОДОЗРЕВАЕМЫЙ — 561
Показания подозреваемого — 562
- ПОДПИСКА О НЕВЫЕЗДЕ — 562
- ПОДСУДИМЫЙ — 563
- ПОДСУДНОСТЬ — 563
- ПОНЯТОЙ — 563
- ПОСЯГАТЕЛЬСТВО НА ЖИЗНЬ, ЗДОРОВЬЕ И ДОСТОИНСТВО РАБОТНИКОВ МИЛИЦИИ ИЛИ НАРОДНЫХ ДРУЖИННИКОВ — 564
- ПОТЕРПЕВШИЙ — 565
Показания потерпевшего — 566
- ПОХИЩЕНИЕ ИЛИ ПОДМЕН РЕБЕНКА — 567
- ПРАВО НА СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ — 567
- ПРЕВЫШЕНИЕ ВЛАСТИ ИЛИ СЛУЖЕБНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ — 568
- ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ — 570
- ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ — 571
- ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПО ГРАЖДАНСКОМУ ДЕЛУ — 571
- ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗА КРИТИКУ — 572
- ПРЕСТУПЛЕНИЕ — 572
- ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЗАВЕДОМО НЕВИНОВОГО К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ — 574
- ПРИВОД — 575
- ПРИГОВОР — 576
Приговор незаконный — 577
- ПРИБРЕТЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ИМУЩЕСТВА, ЗАВЕДОМО ДОБЫТОГО ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ — 577
- ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПО ДЕЛУ — 578
- ПРИПИСКИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОТЧЕТНОСТИ — 579
- ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА — 580
- ПРОИЗВОДСТВО АБОРТА (НЕЗАКОННОЕ) — 580
- ПРОКУРОР — 580
- ПРОТЕСТ В ПОРЯДКЕ НАДЗОРА — 582
- ПРОТЕСТ КАССАЦИОННЫЙ — 583
- ПРОТОКОЛ СУДЕБНОГО ЗАСЕДАНИЯ — 584
- ПЬЯНСТВО И АЛКОГОЛИЗМ — 584
- РАВЕНСТВО ГРАЖДАН ПЕРЕД ЗАКОНОМ И СУДОМ — 586
- РЕКВИЗИЦИЯ — 586
- РЕШЕНИЕ СУДА — 586
- РОЗЫСК — 587

САМОВОЛЬНЫЙ ЗАХВАТ ЗЕМЛИ И САМОВОЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО — 588

САМОГОНОВАРИЕНИЕ — 588

САМОУПРАВСТВО — 588

СВИДЕТЕЛЬ — 589
Показания свидетеля — 589

СЛЕДОВАТЕЛЬ — 590

СМЯГЧАЮЩИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА — 591

СОДЕРЖАНИЕ ПРИТОНОВ И СВОДНИЧЕСТВО — 591

СОПРОТИВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ ВЛАСТИ ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ ОБЩЕСТВЕННОСТИ — 592

СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ — 592

СОУЧАСТИЕ — 592

СПЕКУЛЯЦИЯ — 594

СРОКИ ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ — 594

ССЫЛКА — 595

СУДЕБНЫЕ ИЗДЕРЖКИ — 596

СУДЕБНЫЕ ПРЕНИЯ — 596

СУДЕБНЫЕ РАСХОДЫ — 596

СУДЕБНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ — 597
Обжалование действий судебного исполнителя — 597

СУДИМОСТЬ — 598

СУДОПРОИЗВОДСТВО — 599

СУДЬЯ — 599
Отчеты народных судей — 599

ТАЙНА СОВЕЩАНИЯ СУДЕЙ — 599

ТЕЛЕСНЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ — 600

ТУНЕЯДСТВО — 600

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — 600

УКЛОНЕНИЕ ОТ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ — 601

УКРЫВАТЕЛЬСТВО — 601

УСЛОВНОЕ ОСУЖДЕНИЕ — 601

УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ОХРАНЕ ПЯОПОРЯДКА — 603
Добровольные народные дружины по охране общественного порядка — 603
Дружинники — 603
Комиссии по борьбе с пьянством, образуемые на предприятиях, в учреждениях, организациях — 603
Товарищеские суды — 604

УЩЕРБ — 604

ХАЛАТНОСТЬ — 605

ХИЩЕНИЕ — 605

ХУЛИГАНСТВО — 605

ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — 606

ШТРАФ — 606

ЭКСПЕРТИЗА — 607

ЯВКА С ПОВИННОЙ — 608

ЯЗЫК СУДОПРОИЗВОДСТВА — 608

АДВОКАТ — член коллегии адвокатов, к-рая действует для оказания юридической помощи гражданам и организациям.

А. может быть гражданином СССР, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы в качестве юриста не менее двух лет, в ином случае он проходит стажировку в коллегии сроком от шести мес. до одного года. Для приема в члены коллегии возможно установление испытательного срока до трех мес.

А. выполняет поручения по гражданским, уголовным делам и по делам об административных правонарушениях. Права и обязанности А. регламентируются Законом об адвокатуре в СССР 1979 г. А. дает консультации и разъяснения по юридическим вопросам, устные и письменные справки по законодательству; составляет заявления, жалобы и др. документы правового характера; осуществляет представительство в суде, арбитраже и др. гос. органах по гражданским делам и делам об админи-

стративных правонарушениях; участвует на предварительном следствии и в суде по уголовным делам в качестве защитника, представителя потерпевшего или гражданского истца.

В соответствии с предоставленными ему правами А.: представляет права и законные интересы граждан, обратившихся за юридической помощью, во всех гос. и общественных организациях, в компетенцию к-рых входит разрешение соответствующих вопросов; запрашивает через юридическую консультацию справки, характеристики и иные документы, необходимые в связи с оказанием юридической помощи.

А. сохраняет профессиональную тайну. Он не может быть допрошен в качестве свидетеля об обстоятельствах, к-рые стали ему известны в связи с исполнением обязанностей защитника или представителя, и не вправе разглашать сведения, сообщенные ему доверителем в связи с оказанием юридической помощи.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — разновидность

юридической ответственности. А.о. так же, как и уголовная, гражданско-правовая, дисциплинарная, материальная и ответственность перед комитетами народного контроля, наступает только при наличии правонарушения. Разные виды неправомерного поведения влекут за собой применение различной юридической ответственности. В СССР действуют общеобязательные правила поведения в общественных местах, дорожного движения и пользования средствами транспорта, воинского учета, санитарные правила и правила пожарной безопасности, правила паспортного режима, техники безопасности, охраны окружающей среды и т. д. Их нарушения, если не представляют большой общественной опасности и не являются потому преступлениями, признаются законодателем административными, влекущими за собой А.о., к-рая имеет ряд особенностей: 1) А.о. менее сурова, чем уголовная, и не влечет судимости лица, к к-рому применяется; 2) А.о. находит свое выражение в наложении на виновного особого взыскания — не уголовного, не дисциплинарного или к.-л. иного, а административного; 3) А.о. применяется уполномоченным органом (должностным лицом), к-рому нарушитель не подчинен по службе (в противоположность дисциплинарной ответственности); 4) меры А.о. налагаются органами (должностными лицами), относящимися главным образом к аппарату гос. управления. Только в прямо предусмотренных законодательством случаях меры А.о. могут налагаться единолично народными судьями (напр., А.о. за мелкое хулиганство, мелкую спекуляцию и т. д.); 5) процедура рассмотрения дел об А.о. является более простой и оперативной, чем в уголовном и гражданском процессах (при соблюдении всех гарантий законности). К А.о. могут быть привлечены как граждане СССР, так и иностранные граждане и лица без гражданства. А.о. подлежат лица, достигшие к моменту совершения противоправного действия 16-летнего возраста. Орган (должностное лицо), имеющий право применять меры А.о., может при малозначительности нарушения освободить нарушителя от А.о. и ограничиться устным замечанием. Кроме того, лицо, совершившее административное правонарушение, может быть освобождено от А.о. с передачей материалов на рассмотрение товарищеского суда, общественной организации или трудового коллектива, если с учетом характера совершенного нарушения и личности нарушителя к нему целесообразно применить меру общественного воздействия. Порядок установления и применения А.о. определен Основами законодательства Союза ССР и союзных республик об административных правонарушениях, респ. кодексами об административных правонарушениях, иными нормативными актами Союза ССР и союзных республик.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ЮРИСДИКЦИЯ — особый вид правоприменительной деятельности органов гос. управления, в процессе к-рой рас-

считаются индивидуальные административные дела: разрешаются споры, применяются административные взыскания.

Органами А.ю. могут выступать органы управления общей и отраслевой компетенции (напр., исполкомы местных Советов, министерства при рассмотрении жалоб граждан на действия должностных лиц) либо органы, специально создаваемые для осуществления А.ю. (напр., административные комиссии, комиссии по делам несовершеннолетних при рассмотрении дел об административных правонарушениях) либо должностные лица (напр., госинспекторы при рассмотрении дел о проступках).

Компетенция органов А.ю. по разрешению административных дел, сроки рассмотрения этих дел, порядок обжалования и исполнения вынесенных по ним решений, права и обязанности участников административного дела, разрешаемого в порядке А.ю., определяются законодательством Союза ССР и союзных республик. Так, Основы законодательства Союза ССР и союзных республик об административных правонарушениях и респ. кодексы об административных правонарушениях определяют подведомственность дел об административных проступках различным органам А.ю., подробно регламентируют процедуру рассмотрения этих дел, начиная с фиксирования самого факта совершения правонарушения до исполнения постановления по делу об административном проступке.

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ (ПРОСТУПОК) — посягающее на гос. или общественный порядок, социалистическую собственность, права и свободы граждан, установленный порядок управления, противоправное, виновное (умышленное или неосторожное) действие либо бездействие, за к-рое законодательством предусмотрена административная ответственность (ст. 7 Основ).

Противоправность А.п. выражается в нарушении общеобязательных правил, к-рые устанавливает гос-во с целью защиты прав и интересов предпр., учр., орг-ций, граждан. А.п. может выражаться в противоправном действии — пассажир воздушного, водного, ж.-д. транспорта нарушает запрет перевозки огнеопасных или отравляющих веществ, либо бездействием — призывник не является без уважительных причин по вызову в военкомат или должностное лицо не выполняет служебных обязанностей по обеспечению очистки сточных вод.

А.п. является виновным поведением. При отсутствии вины (умысла или неосторожности) привлечение к административной ответственности недопустимо.

Одним из юридических признаков А.п. является то, что за его совершение законом установлена именно административная ответственность. Законодательством в то же время предусматривается возможность освобождения от административной ответственности. Если материал об А.п. передается на рассмотрение общественности, товарищеского суда, трудового коллектива, то нарушитель может быть подвергнут мере общественного воздействия. Но от этого нарушение не перестает быть административным, поскольку такая мера применена в порядке замены административной ответственности. Административная ответственность может наступать в случае нарушения норм как административного права, так и норм др. отраслей — земельного, финансового, трудового и т. д.

8

490 АДМИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР — является принудительной мерой, заключающейся в наблюдении за поведением лица, освобожденного из мест лишения свободы, применении к нему различных правоограничений, оказании необходимого воспитательного воздействия. А. н. не имеет целью унижение человеческого достоинства и компрометацию поднадзорного по месту его работы и жительства и направлен на предупреждение совершения им нового правонарушения. В соответствии с Положени-

ем об административном надзоре органов внутренних дел за лицами, освобожденными из мест лишения свободы (утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 г.), А. н. применяется в отношении совершеннолетних лиц следующих категорий: а) признанных судами особо опасными рецидивистами; б) судимых к лишению свободы за тяжкие преступления или судимых два и более раза к лишению свободы за любые умышленные преступления либо ранее освобождавшихся из мест лишения свободы до полного отбытия назначенного судом срока наказания условно-досрочно или условно с обязательным привлечением к труду и вновь совершивших умышленное преступление в течение неотбытой части наказания или обязательного срока работы, если их поведение в период отбывания наказания в местах лишения свободы свидетельствует об упорном нежелании встать на путь исправления и приобщения к честной трудовой жизни; в) судимых к лишению свободы за тяжкие преступления или судимых два и более раза к лишению свободы за любые умышленные преступления либо ранее освобождавшихся из мест лишения свободы до полного отбытия назначенного судом срока наказания условно-досрочно или условно с обязательным привлечением к труду и вновь совершивших умышленное преступление в течение неотбытой части наказания или обязательного срока работы, если они после отбытия наказания либо условно-досрочного освобождения от наказания систематически нарушают общественный порядок и правила социалистического общежития, несмотря на предупреждения органов внутренних дел о прекращении антиобщественного образа жизни.

К лицам, в отношении которых устанавливается А. н., могут применяться следующие ограничения: запрещение ухода из дома (квартиры) в определенное время; запрещение пребывания в определенных пунктах р-на (города); запрещение выезда или ограничение времени выезда по личным делам за пределы р-на (города); явка в милицию для регистрации от одного до четырех раз в мес.

Данные ограничения могут применяться как в полном объеме, так и частично в зависимости от поведения поднадзорного, его семейного положения, места и рода работы и др. обстоятельств. Осуществляется А. н. органом внутренних дел (милицией) по месту жительства поднадзорного. Об установлении А. н. в отношении лиц, указанных в пп. «а» и «б», начальник ИТУ выносит мотивированное постановление, указывая основания установления надзора, его срок и время прибытия освобожденного из мест лишения свободы к избранному им месту жительства. Постановление направляется в орган внутренних дел по месту будущего жительства поднадзорного в день его освобождения. По прибытии поднадзорного к месту жительства начальником органа внутренних дел устанавливаются необходимые ограничения и организуется контроль за их соблюдением. В случае неприбытия поднадзорного в определенный срок к избранному им месту жительства органом внутренних дел объявляется его розыск.

В отношении лиц, указанных в п. «в», постановление с указанием оснований установления надзора, его срока и ограничений выносит начальник органа внутренних дел по месту жительства поднадзорного. В данном случае А. н. может быть установлен не позднее трех лет с момента освобождения из ИТУ.

Установление А. н. согласовывается с наблюдательной комиссией (для лиц, указанных в п. «б»), и санкционируется прокурором (для лиц, перечисленных в пп. «б» и «в»).

А. н. назначается на срок от шести мес. до одного года и может быть продлен при необходимости каждый раз еще на шесть мес., но не свыше сроков, предусмотренных законом для погашения судимости за совершенное поднадзорным преступление.

Лицо, находящееся под А. н., обязано вести честный трудовой образ жизни, не нарушать общественный порядок и соблюдать следующие об-

щие правила: являться по вызову в органы внутренних дел в указанный срок и давать устные и письменные объяснения по вопросам, связанным с исполнением правил А. н.; уведомлять работников милиции, осуществляющих надзор, о перемене места работы и жительства, а также о выезде за пределы р-на (города) по служебным делам; при выезде по личным делам с разрешения органа внутренних дел в др. населенный пункт и нахождении там более суток — зарегистрироваться в местном органе внутренних дел.

При вынесении постановления об А. н. поднадзорному разъясняются его обязанности и ответственность за нарушение правил и ограничений А. н., а лицам, перечисленным в пп. «а» и «б», и за неприбытие в определенный срок к избранному месту жительства. Органы внутренних дел с учетом поведения поднадзорного вправе изменять (ослаблять или усиливать) ограничения, наложенные на него в связи с надзором.

А. н. прекращается в следующих случаях: по истечении установленного срока; досрочно, если поднадзорный твердо встал на путь честной трудовой жизни, положительно характеризуется по работе и в быту; в случаях погашения или снятия с поднадзорного судимости.

Нарушение правил и ограничений А. н. лицами, в отношении к-рых он установлен, влечет административную ответственность. Дела об этих административных правонарушениях рассматриваются народным судьей единолично с вызовом лица, совершившего нарушение, и в необходимых случаях свидетелей (ст.ст. 167, 202 КобАП).

Злостное нарушение правил и ограничений А. н. с целью уклонения от надзора, т. е. совершенное лицом, к-рое дважды в течение года подвергалось административному взысканию за такие нарушения, самовольное оставление поднадзорным места жительства с целью уклонения от А. н., а равно неприбытие без уважительных причин в определенный срок к избранному месту жительства лица, в отношении к-рого установлен А. н. при освобождении из мест лишения свободы, влечет уголовную ответственность в соответствии со ст. 198² УК.

АЛИБИ — обстоятельство, свидетельствующее об отсутствии лица в момент совершения преступления на месте преступления. А. в обязательном порядке подлежит проверке наряду с др. выдвинутыми версиями, а будучи установленным, является доказательством невиновности обвиняемого (подозреваемого), поскольку он не мог участвовать в инкриминируемом ему преступлении.

А. возможно лишь по делам, по к-рым обвиняемый (подозреваемый) привлекается к уголовной ответственности за физическое участие в преступлении (хищении, убийстве и т. д.). Однако А. не исключает обвинение в соучастии, если для этого не требуется нахождения на месте преступления (напр., подстрекательство, пособничество).

АМНИСТИЯ — акт верховной власти, заключающийся в полном или частичном освобождении лиц, совершивших преступления, от наказания либо замене наказания более мягким. А. может предусматривать снятие судимости с лиц, отбывших наказание, а также освобождение лиц, совершивших административные либо дисциплинарные проступки, от соответствующих мер взыскания.

В соответствии с п. 4 ст. 5 УПК уголовное дело не может быть возбуждено, а возбужденное подлежит прекращению, если акт А. устраняет применение наказания за совершенное деяние. Уголовное дело не может быть прекращено по А., если против этого возражает обвиняемый (ч. 3 ст. 5 УПК). Как правило, А. не применяется к лицам, совершившим особо опасные преступления, к рецидивистам, а также к лицам, нарушающим режим в период отбывания наказания.

Акт об А. носит нормативный характер и распространяется на всех

лиц, отвечающих условиям А. и, как правило, на лиц, совершивших преступления до вступления в силу данного акта. Пределы применения А. указываются в тексте акта. Право издания актов об А. — компетенция Президиума Верховного Совета СССР или Президиумов Верховных Советов союзных республик (см., напр., п. 11 ст. 121 Конституции СССР), если лицо осуждено судом данной республики.

Акт об А. издается в связи со знаменательной датой, напр., Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 апр. 1985 г. «Об амнистии в связи с 40-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов».

А. следует отличать от помилования, к-рое является актом освобождения от наказания конкретного лица или снятия с него судимости.

АНТИСОВЕТСКАЯ АГИТАЦИЯ И ПРОПАГАНДА — особо опасное гос. преступление, ответственность за к-рое установлена Законом СССР об уголовной ответственности за гос. преступления, принятым Верховным Советом СССР 25 дек. 1958 г. Этот закон воспроизведен в уголовных кодексах всех союзных республик, составляя первую главу их Особенной части. В УК РСФСР ответственность за А.а. и п. предусмотрена ст. 70.

А.а. и п. — это агитация или пропаганда, проводимая в целях подрыва или ослабления Советской власти либо совершения отдельных особо опасных гос. преступлений, распространение в тех же целях клеветнических измышлений, порочащих советский гос. и общественный строй, а равно распространение либо изготовление или хранение в тех же целях в письменной, печатной или иной форме произведений такого же содержания (ч. 1 ст. 70 УК).

В ч. 2 ст. 70 УК предусмотрена ответственность за те же действия, совершенные с использованием денежных средств или иных материальных ценностей, полученных от иностранных организаций или лиц, действующих в интересах этих организаций, либо лицом, ранее осужденным за особо опасные гос. преступления, а равно совершенные в военное время.

А.а. и п. не следует смешивать с политически незрелыми, обывательскими высказываниями, не направленными на подрыв или ослабление Советской власти либо совершение особо опасных гос. преступлений.

АРЕСТ — мера пресечения, применяемая органами предварительного расследования или судом и состоящая в заключении под стражу при наличии оснований полагать, что обвиняемый скроется от дознания, следствия или суда, или будет заниматься преступной деятельностью, или воспрепятствует установлению истины, или в др. предусмотренных законом случаях (ст. 89 УПК). А. применяется только на основании судебного решения или с санкции прокурора (ст. 54 Конституции СССР, ст. 11 УПК).

А. применяется к обвиняемому по делам о преступлениях, за к-рые законом предусмотрено лишение свободы на срок свыше одного года (в исключительных случаях, когда иные меры пресечения не могут обеспечить реализации задач уголовного судопроизводства, — на срок до одного года). А. как мера пресечения может быть применен и к подозреваемому, но в этом случае обвинение лицу необходимо предъявить не позднее десяти суток с момента применения меры пресечения. К несовершеннолетним А. применяется в исключительных случаях с учетом тяжести совершенного преступления.

Срок А. при расследовании уголовного дела не может превышать двух мес.; в установленном законом порядке он может быть продлен (ст. 97 УПК). Предельный срок А. установлен законом в девять мес.

Заведомо незаконный А. является грубым нарушением закона и влечет уголовную ответственность по ст. 178 УК.

А. как меру пресечения следует отличать от задержания, административного и дисциплинарного ареста, ареста корреспонденции и имущества.

БРАКОНЬЕРСТВО — незаконная охота или незаконное занятие рыбным или др. водными добывающими промыслами.

Незаконная охота — охота без надлежащего на то разрешения или в запрещенных местах либо в запрещенные сроки, запрещенными орудиями и способами. Правила О. и ведения охотничьего хозяйства устанавливаются в порядке, определяемом законодательством Союза ССР и союзных республик. Напр., в РСФСР действуют Типовые правила охоты, утв. приказом по Главному управлению охотничьего хозяйства и заповедников при Совете Министров РСФСР (Главохота РСФСР) от 1 марта 1974 г. № 66.

Правом О. с охотничьим огнестрельным оружием на территории РСФСР пользуются все граждане СССР, достигшие 18-летнего возраста, состоящие членами обществ охотников, сдавшие испытания по охотничьему минимуму и уплатившие госпошлину. В р-нах промысловой охоты О. разрешается лицам, достигшим 14-летнего возраста, независимо от вступления в члены общества охотников. Еще большими льготами пользуются охотники из числа коренного населения народностей Севера. Удостоверением права на О. является охотничий билет, а для отстрела разрешенных видов диких копытных животных — лицензия. Запрещенными орудиями и способами О. являются: применение малокалиберных винтовок и нарезного оружия (за исключением установленных случаев), пневматического оружия, ядохимикатов, ловчих ям, медвежьих и др. крупных капканов и пр. Конкретные сроки О. на каждый вид животных, а также перечни зверей и птиц, на к-рых запрещена или ограничена, устанавливаются Главохотой РСФСР.

За нарушение правил О. предусмотрена административная и уголовная ответственность (ст.ст. 85—86 КобАП и ст. 166 УК, см. также Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 15 дек. 1972 г. «Об усилении ответственности за нарушения правил охоты, уклонение от обязательной сдачи государству, незаконную продажу, скупку и переработку пушнины»). Ущерб, причиненный Н.о., подлежит возмещению на основаниях и в пределах, установленных гражданским законодательством (ст. 444 ГК).

Незаконное занятие рыбным или другими водными добывающими промыслами — производство рыбного, звериного и др. водных добывающих промыслов в территориальных водах СССР, внутренних морях, реках, озерах, прудах, водохранилищах без надлежащего на то разрешения, либо в запретное время, либо в недозволенных местах или недозволенными орудиями, способами и приемами. Виновные в совершении указанных действий лица подлежат материальной, административной и уголовной ответственности (ст. 85 КобАП, ст.ст. 163, 164 УК, а также Указ Президиума Верховного Совета СССР от 27 марта 1964 г. «Об усилении административной ответственности за нарушение правил рыболовства и охраны рыбных запасов в водоемах СССР»).

Ущерб, причиненный незаконным занятием рыбным или др. водными добывающими промыслами, подлежит возмещению на основаниях и в пределах, установленных гражданским законодательством (ст. 444 ГК). Размер взыскания за ущерб исчисляется по специальному таксам (напр., Таксы для исчисления размера взыскания за ущерб, причиненный гражданами незаконным выловом, добычей или уничтожением ценных видов рыб, морских млекопитающих и водных беспозвоночных в рыбохозяйственных водоемах СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 25 окт. 1974 г.). Взыскание за причиненный ущерб в случае отказа от доброволь-

ного возмещения производится в судебном порядке по искам органов во-
оохраны.

БРОДЯЖНИЧЕСТВО И ПОПРОШАЙНИЧЕСТВО — формы паразитического существования, ответственность за к-рые предусмотрена ст. 209 УК. Под Б. следует понимать скитание лица, не имеющего постоянного места жительства, проживающего на нетрудовые доходы и уклоняющегося от общественно полезного труда более четырех мес. подряд (включая и месячный срок на трудоустройство) или в общей сложности более четырех мес. в течение года из одного населенного пункта в др. либо в одном городе (р-не) из одного места в др.

П. заключается в проживании лица на нетрудовые доходы, получаемые путем выпрашивания у посторонних граждан денег, продуктов питания, одежды и иных материальных ценностей.

К проживающим на нетрудовые доходы в данном случае относятся лица, для к-рых такие доходы составляют основное либо одно из главных средств к существованию (ст. 1 пост. Президиума Верховного Совета РСФСР от 13 дек. 1984 г.).

К уголовной ответственности по ст. 209 УК могут быть привлечены лица, уклоняющиеся от общественно полезного труда и продолжающие заниматься Б. и П. по истечении месячного срока после сделанного им официального предостережения либо, если в течение года с момента сделанного им официального предостережения, они вновь стали заниматься Б. или П. В последнем случае повторного официального предостережения не требуется.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО — понятие, к-рое включает три вида преступлений: получение взятки (ст. 173 УК), дача взятки (ст. 174 УК), посредничество во взяточничестве (ст. 174¹ УК).

Получение взятки — опасное должностное преступление. Оно состоит в получении должностным лицом лично или через посредников в каком бы то ни было виде взятки за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку к.-л. действия, к-рое должностное лицо должно было или могло совершить с использованием своего служебного положения (ч. 1 ст. 173 УК).

Общественная опасность данного преступления состоит в том, что должностное лицо, получая взятку, подчиняет общегосударственные интересы своим личным, превращая свою служебную деятельность в источник личного обогащения, и подрывает авторитет гос. органа или общественной организации, в к-рой оно работает.

Взятка может выражаться в любой форме: деньгах, ином имуществе, выгодах имущественного характера (бесплатная путевка на курорт, неосновательное получение квартиры и т. п.).

Для состава данного преступления не имеет значения, когда получена взятка: до или после совершения обусловленного ею действия, а также независимо от того, была ли взятка заранее обусловлена.

В ч. 2 ст. 173 УК предусмотрена более суровая ответственность за получение взятки при отягчающих обстоятельствах: по предварительному сговору группой лиц, или неоднократно, или сопряженное с вымогательством взятки, или в крупном размере.

Неоднократное получение взятки предполагает совершение этого действия не менее двух раз, если при этом не истекли предусмотренные законом сроки давности привлечения к уголовной ответственности. Одновременное получение взятки от нескольких лиц, если в интересах каждого взяткодателя совершаются отдельные действия, также следует рассматривать как преступление, совершенное неоднократно.

Вымогательство означает требование должностным лицом взятки под угрозой совершения таких действий по службе, к-рые могут причинить

ущерб законным интересам взяткодателя либо поставить его в такие условия, при к-рых он вынужден дать взятку для предотвращения вредных последствий его правоохраняемым интересам. Как вымогательство рассматривается также требование должностным лицом взятки за удовлетворение законной просьбы взяткодателя, к-рую оно было обязано и имело возможность реально выполнить, не превышая своих полномочий.

В ч.3 ст.173 УК установлена ответственность за получение взятки, совершенное должностным лицом, занимающим ответственное положение, либо ранее судившимся за взяточничество, либо получившим взятку в особо крупном размере.

«Вопрос об ответственном положении должностного лица, — говорится в пост. Пленума Верховного Суда СССР от 23 сент. 1977 г. «О судебной практике по делам о взяточничестве» (с изменениями, внесенными пост. Пленума Верховного Суда СССР от 26 апр. 1984 г.), — обвиняемого в получении взятки, решается судом в зависимости от конкретных обстоятельств дела, с учетом занимаемой этим лицом должности, важности осуществляемых им служебных функций, прав и полномочий, к-рыми оно надделено, а также характера организации, в к-рой работает виновный».

«Ранее судившимся за взяточничество, — указывается в этом же постановлении, — следует считать лицо, к-рое в прошлом было осуждено за получение или дачу взятки либо посредничество во взяточничестве, если при этом судимость за данное преступление не погашена и не снята в установленном законом порядке».

Дача взятки представляет собой передачу должностному лицу материальных ценностей или имущественных выгод либо услуг за выполнение (невыполнение) им в интересах дающего тех или иных действий, к-рые должностное лицо должно было или могло совершить с использованием своего служебного положения.

Ответственность за данное преступление повышается, если оно совершено неоднократно или лицом, ранее судившимся за взяточничество (ч.2 ст.174 УК).

В примечании к ст.174 УК указывается, что лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если в отношении его имело место вымогательство взятки или если это лицо после дачи взятки добровольно заявило о случившемся.

Добровольное заявление о даче взятки предполагает обращение с таким заявлением (устным или письменным) в органы внутренних дел, прокуратуру, суд или в иной гос. орган, причем независимо от мотивов, к-рыми руководствовался взяткодатель, но только не в связи с тем, что о совершенном им преступлении уже стало известно соответствующим органам. *Посредничество во взяточничестве.* Посредником является лицо, к-рое, действуя по поручению взяткодателя или взяткополучателя, непосредственно передает предмет взятки. При этом не имеет значения, получил ли он от взяткодателя или взяткополучателя вознаграждение за посредничество.

В ч.2 ст.174¹ УК установлена ответственность за посредничество во взяточничестве, совершенное неоднократно или лицом, ранее судившимся за взяточничество, или с использованием служебного положения.

8

496

ВОВЛЕЧЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ПРОТИВОПРАВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — умышленные действия взрослых лиц, достигших

18 лет, уголовная ответственность за к-рые предусмотрена ст.ст.210, 210² и 227 УК. Ст.210 УК устанавливает ответственность за В.н.: 1) в преступную деятельность — возбуждение желания у несовершеннолетнего участвовать в совершении одного или нескольких преступлений, а равно формирование стремления и готовности к преступной деятельности вообще. В. предполагает все виды физического и психического насилия: убеждение, запугивание, подкуп, обман, побои и т.д.; 2) в пьян-

ство — действия, направленные на то, чтобы несовершеннолетний систематически употреблял спиртные напитки. Деяние уголовно наказуемо независимо от того, совершил ли подросток под влиянием алкоголя преступление, наступили или нет для него тяжкие последствия (смерть, увечье и т. д.); 3) в занятие попрошайничеством — склонение к систематическому выпрашиванию денег или иных материальных ценностей у посторонних лиц; 4) в занятие азартными играми — склонение к систематической игре на деньги или иные материальные ценности; 5) в занятие проституцией. Ст. 210² установлена уголовная ответственность за вовлечение несовершеннолетних в немедицинское потребление лекарственных и др. средств, не являющихся наркотическими, влекущих одурманивание.

Ст. 227 УК предусматривает уголовную ответственность за В.н. в запрещенные религиозные группы, что превращает их в последователей исповедуемого в группе вероучения, религиозных обрядов или иных мистических учений и т. д.

Установление уголовной ответственности за рассматриваемое преступление направлено на защиту общественного порядка, общественной безопасности, нормального физического и психического развития несовершеннолетних. Ответственность за В.н. в противоправную деятельность наступает независимо от характеристики предшествующего поведения самого несовершеннолетнего.

ВОВЛЕЧЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ПЬЯНСТВО —

ст. 210 УК устанавливает ответственность за В.н. в преступления и в иные формы антиобщественной деятельности, в т. ч. и пьянство. В.н. в пьянство признаются действия взрослого, выражающиеся как в неоднократном совместном употреблении с несовершеннолетним спиртных напитков, так и в приобретении для него таких напитков. Если в результате пьянства несовершеннолетнему было причинено расстройство здоровья, то виновный в этом должен нести уголовную ответственность не только за В.н. в пьянство, но и за причинение вреда здоровью.

Цели спайвания бывают разными: облегчить В.н. в преступную деятельность, в занятие попрошайничеством или азартными играми, использовать его для паразитического существования или просто иметь постоянного собутыльника. В.н. в пьянство карается не только тогда, когда оно происходит путем физического воздействия (запугивание, угрозы, насилие), но и путем воздействия психического (просьба, обещание, обман). К уголовной ответственности по ст. 210 УК может быть привлечен любой виновный взрослый гражданин: родственник несовершеннолетнего, знакомый, должностное лицо. При этом не имеет значения, употреблял ли несовершеннолетний в прошлом спиртные напитки или не употреблял. По закону уголовная ответственность наступает не только за В.н. в систематическое или неумеренное употребление алкоголя, но и за приобщение подростков к пьянству, носящему эпизодический характер. К ответственности за это преступление может быть привлечено должностное лицо, а также лицо, к-рое в силу своих служебных, профессиональных обязанностей или согласно действующим правилам, инструкциям, положениям, а равно по поручению должностного лица отвечало за организацию либо непосредственно организовывало работу, или осуществляло воспитание либо обучение работающего или учащегося несовершеннолетнего и последний находился в зависимости от такого лица (начальник цеха, участка, смены, бригадир, мастер, др. работник, к к-рому несовершеннолетний прикреплен в качестве ученика: инструктор, мастер по производственному обучению или воспитатель, преподаватель учебного заведения и др.). Ответственность по ст. 210¹ УК наступает за доведение несовершеннолетнего до состояния опьянения этими лицами как во время работы или учебы, так и в нерабочее или неучебное время. Родители или иные лица, виновные в доведении несовершеннолетнего до состояния

опьянения, если эти действия по своему характеру не влекут уголовной ответственности, подвергаются административному взысканию (ст. 163 КоАП). Ответственность наступает независимо от того, один или несколько раз доводили несовершеннолетнего до состояния опьянения, совершил тот под влиянием алкоголя правонарушение или нет, наступили или не наступили для него тяжкие последствия, такие, как болезнь или увечье.

Для защиты подростков от возможного приобщения к алкоголю запрещается принимать несовершеннолетних на работу, связанную с производством, хранением и торговлей спиртными напитками.

ВОЕННЫЕ ТРИБУНАЛЫ — это суды, осуществляющие правосудие в Вооруженных Силах СССР на основе единых принципов для всех судов СССР. В. т. призваны бороться с посягательствами на безопасность СССР, боеспособность и боеготовность его Вооруженных Сил, воинскую дисциплину и установленный порядок несения воинской службы. В. т. учреждаются в округах, группах войск, армиях, флотилиях, соединениях и гарнизонах, а при необходимости — в видах Вооруженных Сил СССР и действуют как суды первой инстанции по делам, отнесенным к их подсудности. В. т. подсудны дела о преступлениях, совершенных военнослужащими, а также военнообязанными во время прохождения ими сборов и лицами, к ним приравненными законодательством Союза ССР. Кроме того, В. т. рассматривают все дела о шпионаже. В местностях, где в силу исключительных обстоятельств не действуют общие суды, В. т. рассматривают все уголовные и гражданские дела (напр., в настоящее время — в группах советских войск за границей). В. т. избираются в составе судей (председателя, заместителя председателя или члена) Президиумом Верховного Совета СССР из лиц, состоящих на действительной военной службе и достигших ко дню выборов 25 лет, сроком на пять лет. Народные заседатели В. т. избираются открытым голосованием собранием военнослужащих войсковых частей сроком на два с половиной года. В. т. видов Вооруженных Сил СССР, округов, групп войск и флотов рассматривают дела в качестве кассационной и надзорной инстанции в составе трех постоянных судей.

Надзор за судебной деятельностью В. т. осуществляется Верховным Судом СССР (Военной коллегией и Пленумом Верховного Суда СССР), а также В. т. видов Вооруженных Сил СССР, округов, групп войск и флотов в пределах их компетенции. Организационное руководство В. т. осуществляет Министерство юстиции, а также председатели В. т. видов Вооруженных Сил, округов, групп войск и флотов в пределах их компетенции.

Судьи и народные заседатели В. т. независимы и подчинены только закону.

ВОЗБУЖДЕНИЕ УГОЛОВНОГО ДЕЛА — начальная стадия советского уголовного процесса. Только после В. у. д. возможно производство следственных действий — допросов, обысков, выемок, осмотров (за исключением осмотра места происшествия — см. ст. 178 УПК), освидетельствований, следственных экспериментов и т. п. Судья (суд), прокурор, следователь и орган дознания обязаны в пределах своей компетенции возбудить уголовное дело в каждом случае обнаружения признаков преступления (ст. 3 УПК). О В. у. д. они выносят соответствующее постановление (суд — определение) с указанием повода и основания к В. у. д., статьи уголовного закона, по признакам которой возбуждается дело (ст. 112 УПК). Поводами к В. у. д. служат: заявления и письма граждан; сообщения профсоюзных и комсомольских организаций, народных дружин по охране общественного порядка, товарищеских судов и др. общественных организаций; сообщения предпр., учр., орг-ций и должност-

ных лиц; статьи, заметки и письма, опубликованные в печати; явка с повинной; непосредственное обнаружение органом дознания, следователем, прокурором или судом признаков преступления (ст. 108 УПК). Прокурор, следователь, орган дознания и судья обязаны принимать заявления и сообщения о любом совершенном или готовящемся преступлении (ст. 109 УПК). Дело может быть возбуждено ими только в тех случаях, когда имеются достаточные данные, указывающие на признаки преступления (ст. 108 УПК). При отсутствии оснований к В. у. д., а равно при наличии обстоятельств, исключающих производство по делу (ст. 5 УПК), они отказывают в В. у. д. путем вынесения мотивированного постановления. Об этом уведомляется лицо, предпр., учр. или общественная организация, от к-рых поступило заявление или сообщение, и им разъясняется право на обжалование данного постановления. Отказ в В. у. д. может быть обжалован соответствующему надлежащему прокурору или в вышестоящий суд (ст. 113 УПК). Решение о В. у. д. или об отказе в нем должно быть принято в срок не более трех суток со дня получения заявления или сообщения, а в исключительных случаях — в срок не более десяти суток (ст. 109 УПК). По делам частного обвинения (ст. 112; ч. 1 ст. 130; ст. 131 УК) судья до В. у. д. принимает меры к примирению потерпевшего с лицом, на к-рого подана жалоба (ч. 5 ст. 109 УПК).

ВОИНСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ — это преступления против установленного порядка несения воинской службы, совершенные военнослужащими либо военнообязанными во время прохождения ими учебных или поверочных сборов. Понятие В.п. установлено общесоюзным Законом об уголовной ответственности за воинские преступления, текст к-рого целиком включен в УК всех союзных республик отдельной главой.

Долг Вооруженных Сил СССР надежно защищать свое Отечество. В соответствии со ст. 31 Конституции СССР защита социалистического Отечества является делом всего народа. Исходя из этого, закон в соответствующих статьях устанавливает ответственность солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков, мичманов и лиц офицерского состава Вооруженных Сил и органов гос. безопасности, а также лиц, в отношении к-рых имеется специальное указание в законодательстве СССР, за деяния, направленные против установленного для них порядка несения службы. За все др. преступления (кражу, хулиганство, дачу взятки и т. п.) военнослужащие несут ответственность на общих основаниях.

Остальные граждане, участвующие в совершении В.п. вместе с военнослужащими, подлежат уголовной ответственности только за соучастие в них, т. е. в качестве организаторов, подстрекателей, пособников.

В.п. можно подразделить на следующие группы:

1) *В.п. против порядка подчиненности, соблюдения воинской чести и уставных правил взаимоотношений* (неповиновение, неисполнение приказа, сопротивление начальнику или принуждение его к нарушению служебных обязанностей, угроза начальнику, насильственные действия в отношении начальника, оскорбление подчиненным начальника или начальника подчиненного, нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности — ст. ст. 238 — 244 УК);

2) *В.п. против порядка прохождения военной службы* (самовольная отлучка, самовольное оставление части или места службы, дезертирство, уклонение от воинской службы путем членовредительства или иным способом — ст. ст. 245 — 247, 249 УК);

3) *В.п. против порядка пользования военным имуществом и его сбережения* (промотание или утрата военного имущества, умышленное уничтожение или повреждение военного имущества, нарушение правил обращения с оружием, а также вещами и предметами, представляющими повышенную опасность для окружающих — ст. ст. 250 — 251¹ УК);

4) *В. п. против порядка эксплуатации военной техники* (нарушение правил вождения или эксплуатации машин, нарушение правил полетов и подготовки к ним, нарушение правил кораблевождения — ст. ст. 252 — 254 УК);

5) *В.п. против порядка несения специальных служб* (нарушение уставных правил караульной службы, нарушение правил несения пограничной службы, нарушение правил несения боевого дежурства, нарушение уставных правил внутренней службы — ст. ст. 255 — 258 УК);

6) *В.п. против порядка хранения военной тайны* (разглашение военной тайны или утрата документов, содержащих военную тайну, разглашение военных сведений, не являющихся гос. тайной, но не подлежащих оглашению — ст. 259 УК);

7) *воинские должностные преступления* (злоупотребление властью, превышение или бездействие власти, халатное отношение к службе — ст. ст. 260, 260¹ УК);

8) *В.п. против порядка несения военной службы в боевой обстановке и в р-не военных действий* (самовольное оставление части в боевой обстановке, сдача или оставление противнику средств ведения войны, оставление погибающего военного корабля, самовольное оставление поля сражения или отказ действовать оружием, мародерство, насилие над населением в р-не военных действий, добровольная сдача в плен, преступные действия военнослужащего, находящегося в плену, — ст. ст. 248, 261 — 267 УК);

9) *В.п. против законов и обычаев войны* (дурное обращение с военнопленными, незаконное ношение знаков Красного Креста и Красного Полумесяца и злоупотребление ими — ст. ст. 268, 269 УК).

Вид и размер наказания за В.п. установлен в зависимости от характера общественной опасности В.п. Совершение отдельных В.п. в военное время, боевой обстановке карается более сурово, чем в мирное время.

К военнослужащим наказание применяется по тем же правилам, что и к остальным гражданам. Закон ориентирует военные трибуналы на то, чтобы к лицам, способным исправиться в условиях Вооруженных Сил СССР, наряду с условным осуждением и отсрочкой исполнения приговора, применялись специальные виды наказания — направление в дисциплинарный батальон, содержание на гауптвахте взамен исправительных работ без лишения свободы (ст. 34 УК). Достижению этой цели способствуют и те нормы УК, к-рые допускают в случаях совершения нек-рых В.п. при смягчающих обстоятельствах применения правил Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР вместо уголовной ответственности.

ВРАЧЕВАНИЕ НЕЗАКОННОЕ — преступление, ответственность за к-рое предусмотрена ст. 221 УК. Опасность данного преступления выражается в том, что оно причиняет реальный вред здоровью людей или создает угрозу причинения такого вреда. В. н. представляет собой занятие врачеванием как профессией лицом, к-рое не получило специальной медицинской подготовки и звания в соответствующем медицинском вузе. В.н. — оказание медицинской помощи, медицинский осмотр пациентов и дача рекомендаций по поводу лечения, назначения методов лечения, в т. ч. с помощью лекарственных препаратов, лекарственных трав, мазей и настоек из них, назначение лечения с помощью диеты или специальных физических упражнений. Данное преступление имеет место только в случае, когда В.н. занимаются как профессией, т. е. оно осуществляется систематически на протяжении более или менее длительного времени за материальное вознаграждение. Эпизодическое занятие врачеванием не образует данного преступления. Не рассматривается в качестве В.н. чтение публичных лекций, выступления перед слушателями с пропагандой определенных методов лечения, профилактики заболеваний или способов укрепления здоровья людей, если перечисленные действия не сопровож-

дались непосредственным воздействием на здоровье конкретных людей. Знахарство, гадание не образуют В.н., а рассматриваются как мошенничество (ст. 147 УК).

В.н. — преступление умышленное. Виновный сознает, что не имеет права заниматься врачеванием как профессией, и несмотря на это занимается им. Ответственность может нести лицо, достигшее 16 лет и не имеющее высшего медицинского образования, т. е. образования, предоставляющего право на лечение данного заболевания.

ВЫБОРНОСТЬ СУДЕЙ И НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ — один из демократических принципов социалистического правосудия, важная гарантия независимости С. и подчинения их только закону, способствующая укреплению связи суда с широкими массами общественности, обеспечивающая привлечение советских граждан к осуществлению правосудия.

Порядок избрания народных судов регламентируется законами союзных республик о судеустройстве и выборах р-ных (гор.) народных судов (напр., Закон РСФСР «О судеустройстве РСФСР» и Закон РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР»).

Народные С. р-ных (гор.) народных судов избираются гражданами р-на, города, р-на в городе на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на пять лет. Н. з. р-ных (гор.) народных судов избираются на собраниях граждан по месту их работы или жительства, военнослужащих — по воинским частям открытым голосованием сроком на два с половиной года. При р-ном (гор.) народном суде образуется совет Н. з., задачей которого является организация работы Н. з., содействие народному суду в его деятельности по осуществлению правосудия, контролю за исполнением судебных решений, а также проведению мероприятий предупредительного характера.

Краевой, обл., гор. суд, суд авт. области и суд авт. округа избирается соответствующим Советом народных депутатов в составе председателя, заместителей председателя, членов суда и Н. з. сроком на пять лет.

Верховный Суд авт. республики избирается Верховным Советом авт. республики в составе председателя, заместителей председателя, членов Верховного Суда и Н. з. сроком на пять лет.

С. и Н. з. Верховного Суда СССР, Верховных Судов союзных республик избираются соответственно Верховным Советом СССР, Верховными Советами союзных республик сроком на пять лет, а С. военных трибуналов — Президиумом Верховного Совета СССР на тот же срок.

Н. з. военных трибуналов избираются открытым голосованием на собраниях военнослужащих воинских частей сроком на два с половиной года.

С. и Н. з. может быть избран каждый гражданин СССР, достигший ко дню выборов 25 лет: С. военного трибунала — гражданин СССР, состоящий на действительной военной службе и достигший ко дню выборов 25 лет, а Н. з. военного трибунала — гражданин СССР, находящийся на действительной военной службе.

Н. з. призываются к исполнению своих обязанностей в судах в порядке очередности не более чем на две недели в году, кроме случаев, когда продление этого срока вызывается необходимостью закончить рассмотрение дела, начатого с их участием. За Н. з. из числа рабочих, колхозников и служащих на время исполнения ими обязанностей в суде сохраняется средний заработок по месту постоянной работы. Н. з., не являющимся рабочими, колхозниками и служащими, возмещаются расходы, связанные с исполнением ими обязанностей в суде.

С. и Н. з. ответственны перед избирателями или избравшими их органами. Они могут быть досрочно лишены своих полномочий не иначе как по отзыву избирателей или органа, их избравшего, или же в силу состо-

явшегося о них приговора суда, а также могут быть освобождены от исполнения своих обязанностей до окончания срока полномочий в связи с длительной болезнью, по их просьбе и др. уважительным причинам.

С. и Н.з. при исполнении ими обязанностей в суде не могут быть привлечены к уголовной ответственности, арестованы или подвергнуты мерам административного взыскания, налагаемым в судебном порядке, без согласия соответствующих органов советской власти.

ВЫМОГАТЕЛЬСТВО — преступление против социалистической либо личной собственности граждан, выражающееся в требовании передать имущество или право на имущество (а при совершении деяния против личной собственности — и требование совершения к.-л. действий имущественного характера) под угрозой: физического насилия над лицом, в ведении или под охраной либо в личной собственности которого находится это имущество, или над его близкими; оглашения позорящих сведений о нем или его близких; истребления их имущества (ст. ст. 95, 148 УК).

В. права на имущество или совершения к.-л. действий имущественного характера имеет место, напр., при требовании оформления завещания в пользу виновного, производства к.-л. работы, уничтожения долговой расписки и т. д.

При В. обязательно наличие психического принуждения, выражающегося в угрозе совершения перечисленных выше действий. Осуществление угрозы предполагается не немедленно, а в будущем, после того, как потерпевший не выполнит требования вымогателя. Угроза насилием направлена на получение имущества в будущем, что позволяет отграничить В. от грабежа и разбоя.

В. признается оконченным преступлением с момента предъявления виновным требования о передаче ему имущества или права на него под угрозой названных последствий, хотя бы ему и не удалось получить имущество.

ВЫПУСК НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННОЙ, НЕСТАНДАРТНОЙ ИЛИ НЕКОМПЛЕКТНОЙ ПРОДУКЦИИ — преступление, предусмотренное

ст. 152 УК. Оно опасно тем, что причиняет вред социалистической экономике, а также интересам потребителей, в качестве к-рых выступают как социалистические предпр., учр. и орг-ции, так и отдельные граждане. Преступлением признается неоднократный или в крупных размерах выпуск из промышленного предприятия недоброкачественной или не соответствующей стандартам либо техническим условиям или комплектной продукции. Промышленными признаются предприятия, вырабатывающие продукцию производственно-технического и иного назначения, товары народного потребления либо добывающие и перерабатывающие природные богатства, имеющие законченный производственный цикл и обладающие правом самостоятельного выпуска продукции.

Не могут быть отнесены к промышленным строительные предприятия и организации, изготавливающие продукцию по индивидуальным заказам населения, а также предприятия общественного питания, торговли, колхозы и совхозы. Если же в колхозе или совхозе организовано подсобное х-во по переработке с.-х. продукции или подсобное предприятие, изготавливающее товары народного потребления из местного сырья, оно рассматривается как промышленное предприятие.

К промышленным относятся и предприятия по промышленному ремонту оборудования, машин и механизмов (авторемзавод и т. п.).

Недоброкачественной признается продукция, не могущая вовсе или без существенной переработки быть использованной по назначению, а также продукция, к-рая при надлежащем ее использовании или хранении не выдержала установленных для нее гарантийных сроков эксплуатации либо хранения и иных гарантийных показателей.

Нестандартной является продукция, выпущенная с отступлением от требований стандартов, технических условий и иных обязательных норм, независимо от того, может ли быть такая продукция использована по назначению.

Некомплектной считается продукция, выпущенная без деталей, запчастей и др. элементов, к-рые предусмотрены стандартом, техническими условиями или иными нормативно-техническими документами.

Выпущенной из промышленного предприятия является продукция, переданная или отправленная заказчику, а равно та, к-рая прошла ОТК и оформлена документом, удостоверяющим ее качество.

Под неоднократным выпуском продукции следует понимать выпуск, совершенный не менее двух раз и при условии, что каждый раз такой выпуск оформляется соответствующей документацией, удостоверяющей доброкачественность выпущенной продукции. Вопрос о крупном размере выпущенной продукции решается в каждом конкретном случае на основе учета стоимости выпущенной продукции, признанной недоброкачественной, нестандартной или некомплектной, размера материального и производственного ущерба, понесенного предприятием-изготовителем и потребителем, количества указанной продукции в натуральных показателях.

Рассматриваемое преступление может быть совершено как умышленно, так и неосторожно. Напр., если директор завода, доверившись главному инженеру и начальнику ОТК, подписавшим акт, удостоверяющий, что продукция является доброкачественной, хотя она заведомо для них не была таковой, ставя свою подпись, действует неосторожно, а начальник ОТК и главный инженер — умышленно. Мотивами действий виновных лиц, умышленно выпустивших недоброкачественную, некомплектную или нестандартную продукцию, чаще всего является стремление искусственно завянуть производственные показатели, избежать ответственности за грубые нарушения технологического процесса и т. п.

Отвечать за это преступление могут только директор, главный инженер, начальник ОТК, а также лица, занимающие др. должности, но выполняющие обязанности указанных лиц.

ГРАЖДАНСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — вид юридической ответственности.

Г. о. наступает в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств из договоров, а также при совершении др. гражданских правонарушений, в частности при причинении вреда. Г. о. представляет собой принудительную меру, выражающуюся в имущественном воздействии на правонарушителя. Она состоит в компенсации убытков или в возмещении причиненного вреда.

Условиями наступления Г. о. являются: вред (убытки); противоправность действия (бездействия) лица; причинная связь между противоправным действием (бездействием) и вредом (убытками); вина, за исключением случаев, когда установлена ответственность независимо от вины (см. *Вина в гражданском праве*).

Г. о. наступает не только за свои действия, но и за действия др. лиц. Напр., опекун отвечает за вред, причиненный недееспособным подопечным; родители несут О. за причинение вреда их несовершеннолетними детьми и т. д. Различается О. за вред, причиненный детьми в возрасте до достижения ими 15 лет (ст. 450 ГК) и подростками в возрасте от 15 до 18 лет (ст. 451 ГК). В первом случае причиненный вред возмещается родителями (усыновителями), опекунами, виновными в неосуществлении надзора за детьми или в их воспитании, что и является причиной совершения правонарушения. Если вред был причинен несовершеннолетним в то время, когда он находился под надзором учебного заведения (школа, интернат), воспитательного или лечебного учреждения (детский сад, больница), эти организации и отвечают за вред. Они, однако, могут освободиться от О., доказав, что вред причинен не по их вине.

Поскольку родители (усыновители), опекуны отвечают за свою вину, с них не слагается О. и в тех случаях, когда у детей есть собственное имущество (полученное по наследству, в дар), достаточное для возмещения вреда, а также по достижении детьми совершеннолетия. За вред, причиненный подростками, достигшими 15 лет, отвечают они сами на общих основаниях. Подростки возмещают вред за счет принадлежащего им имущества или заработка (трудовая правоспособность наступает в СССР с 16 лет, а в виде исключения, с 15 лет). Если же у них нет ни имущества, ни заработка (подросток учится в школе), к О. привлекаются родители (усыновители), попечители при наличии их вины в причинении подростком вреда. О. этих лиц является дополнительной (субсидиарной). О. самих несовершеннолетних как бы дополняется О. лиц, обязанных осуществлять за ними надзор и заниматься их воспитанием. Эта О. прекращается, как только у подростка появляется собственное имущество, достаточное для возмещения вреда, или заработок (16-летний подросток оставил школу или техникум и поступил на работу), а также по достижении причинителем вреда совершеннолетия. О. организаций за вред, причиненный несовершеннолетними в возрасте от 15 до 18 лет, законом не предусмотрена. В зависимости от числа обязанных лиц О. может быть долевой и солидарной. При долевой О. доля участия в обязательстве из договора или причинения вреда точно определена. Поэтому должник и отвечает в определенной доле. Солидарная О. означает нераздельность обязанностей (см. *Солидарное обязательство*).

О. направлена на ликвидацию неблагоприятных последствий правонарушения, на восстановление имущественного положения кредитора (потерпевшего) за счет правонарушителя. С этой целью на правонарушителя возлагается обязанность возмещения вреда в натуре либо возмещения убытков. В случаях неисполнения договора обычно прибегают к возмещению убытков (ст. 219 ГК). При причинении вреда обязанное лицо принуждается к возмещению вреда в натуре (предоставлению вещи того же рода и качества, исправлению поврежденной вещи и т. п.), а если это невозможно, то к полному возмещению убытков. Под убытками понимаются расходы, понесенные кредитором в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательства (покупатель нанял транспорт, чтобы перевезти купленное им пианино, а продавец отказался исполнить обязательство — передать пианино); утрата или повреждение имущества (погибли или испорчены сданные на хранение вещи); а также не полученные кредитором доходы, к-рые он получил бы, если бы обязательство было исполнено. В последнем случае имущество кредитора не уменьшается, как в двух первых случаях. Однако оно не увеличивается, хотя могло бы быть увеличено, если бы не было совершено правонарушение. Так, подрядчик сохраняет право на получение вознаграждения в случае гибели предмета подряда или невозможности окончания работ по вине заказчика (ст. 363 ГК). Не полученным доходом является и заработок, утраченный лицом вследствие причинения ему вреда. Не полученные доходы взыскиваются, однако, только если они основаны не на предположительных, а на точных расчетах кредитора.

Таким образом, в гражданском праве действует принцип полного возмещения вреда (убытков), обеспечивающий кредитору то имущественное положение, к-рое у него было до совершения правонарушения. Исключения из этого принципа в сторону уменьшения или увеличения размера вреда могут быть установлены только в случаях, предусмотренных законом. Напр., лицо, утратившее библиотечную книгу, в случае невозможности ее замены, должно возместить в десятикратном размере ее стоимость (ст. 22 Положения о библиотечном деле в СССР). В соответствии со ст. 458 ГК суд может уменьшить размер возмещения вреда, причиненного гражданином с учетом его имущественного положения.

С помощью О. достигается задача стимулирования надлежащего поведения граждан. О. рассматривается в качестве одного из средств борьбы с негативными явлениями в нашем обществе.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ — выражается в совершении действия (бездействия, когда закон предписывает необходимость действовать), нарушающего законодательство, а также субъективное право др. лица. Нарушенными могут оказаться как имущественные, так и личные права граждан. Так, если гражданин взял займы и отказался вернуть деньги к обусловленному в договоре сроку, он совершил правонарушение. В этом случае нарушено как действующее законодательство, предусматривающее исполнение принятой на себя обязанности (ч. 1 ст. 168 ГК), так и право кредитора на возврат долга (его субъективное право).

Г. п. имеет место также в случаях причинения одним лицом другому вреда (уничтожение или повреждение имущества, повреждение здоровья, причинение смерти). П. совершается и тогда, когда кто-то захватывает чужую вещь и тем самым лишает собственника возможности осуществлять принадлежащие ему правомочия. Нарушаются и личные права: на авторское имя, честь, достоинство гражданина, на охрану тайны личной жизни, на неприкосновенность личной документации и др. (см. *Защита чести и достоинства граждан*).

В зависимости от характера нарушенного права закон предусматривает и соответствующие способы его защиты.

ДЕНЕЖНЫЙ НАЧЕТ — одна из мер воздействия имущественного характера, применяемая к *должностным лицам* (см.) за определенные правонарушения. Право производить Д. н. предоставлено органам народного контроля и гос. инспекторам системы Главгоссельтехнадзора СССР. Органами народного контроля Д. н. должны производиться в строгом соответствии с Положением о производстве денежных начетов комитетами народного контроля, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 авг. 1981 г., содержащим перечень должностных лиц, на к-рых могут производиться Д. н. В частности, к их числу относятся должностные лица предпр., учр., орг-ций, *трудовые споры* (см.) к-рых в соответствии с трудовым законодательством разрешаются вышестоящими в порядке подчиненности органами.

Одним из обязательных условий производства Д. н. является причинение должностным лицом материального *ущерба* (см.) гос-ву, колхозам, кооперативным и иным общественным организациям. Второе условие — вина (см. *Вина в гражданском праве*) должностного лица в причинении прямого действительного ущерба, выразившегося в случаях: невыполнения плановых заданий и обязательств по поставкам продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления; выпуска или поставки недоброкачественной продукции, материалов, товаров, иной недоброкачественной либо некомплектной продукции; порчи, утраты, незаконного списания товарно-материальных ценностей, реализации продукции по заниженным ценам; перерасхода топлива, электрической и тепловой энергии сверх нормы; систематической задержки транспортных средств (ж.-д. вагонов, речных и морских судов, самолетов и т. п.) под погрузкой и разгрузкой сверх установленных сроков; *незаконной* выплаты денежных средств вследствие неправильного применения ставок и окладов, надбавок к зарплате и т. п., приписок, искажения отчетных данных; неприятия мер к своевременному взысканию подотчетных сумм, к возмещению ущерба, причиненного порчей, недостачей или хищением (см.), в результате чего образовалась безнадежная задолженность, и др.

Д. н. производится в размере причиненного ущерба, однако его максимальный размер не должен превышать трех месячных окладов должностного лица, на к-рое производится начет. Д. н. может применяться при условии, что причинение ущерба обнаружено в пределах одного года. Если должностное лицо в соответствии с законодательством несет полную материальную ответственность (см. *Материальная ответственность рабочих*

и служащих) за причиненный ущерб и размер ущерба превышает его три месячных оклада, Д. н. не производится, но Комитет народного контроля дает указание администрации объединения, предпр., учр., орг-ции либо вышестоящему в порядке подчиненности органу, правлению колхоза о взыскании причиненного ущерба в установленном порядке.

Если при проверке органами народного контроля деятельности должностных лиц устанавливается, что ущерб причиняется их действиями, содержащими признаки уголовных деяний, соответствующие материалы передаются в следственные органы. Что же касается взыскания материального ущерба, то он разрешается судом. Однако если в возбуждении уголовного дела отказано или оно прекращено за отсутствием состава преступления и в суд не предъявлен иск (см.) о взыскании ущерба, причиненного должностным лицом, то комитет народного контроля не лишается права произвести Д. н.

Должностные лица, на к-рых произведен Д. н., вправе обжаловать пост. комитета народного контроля о производстве Д. н. в десятидневный срок со дня его вынесения. Жалоба (см.) может быть подана в вышестоящий комитет народного контроля или в др. орган, к-рый руководит комитетом народного контроля, вынесшим пост.

Д. н. подлежит взысканию бухгалтерией по месту работы должностного лица в бесспорном порядке. Основанием для производства Д. н. служит выписка из пост. комитета народного контроля. При этом, согласно трудовому законодательству, размер удержания из каждой выплаты зарплаты не должен превышать 20% месячной зарплаты.

Суммы, взысканные с должностных лиц, подлежат перечислению в госбюджет в недельный срок со дня удержания. Если Д. н. произведен на работника колхоза, межколхозного либо иного кооперативного или общественного предпр. (орг-ции), взысканные суммы начета подлежат перечислению этому предпр. (орг-ции) в возмещение причиненного ущерба. Д. н., произведенный на должностное лицо, должен быть погашен в полной сумме. Поэтому при переходе на работу на др. предпр. (орг-цию) удержание невыплаченных сумм производится из зарплаты должника по новому месту работы. Для этого выписка из пост. комитета народного контроля с отметкой об удержанных суммах пересылается по месту новой работы лица, не погасившего Д. н. Во всех остальных случаях взыскание Д. н. производится по правилам гражданско-процессуального законодательства. В частности, если не представляется возможным удержание Д. н. из зарплаты должностного лица, документы направляются *судебному исполнителю* (см.).

На основании пост. Совета Министров СССР от 23 дек. 1975 г. гос. инспекторы госсельтехнадзора вправе производить Д. н. на руководящих работников с.-х. и ряда др. предпр. и орг-ций, виновных в причинении гос-ву и колхозам материального ущерба, возникшего из-за нарушения правил использования, технического обслуживания, ремонта, хранения и списания с.-х. машин и оборудования, а также правил транспортировки, хранения и расходования нефтепродуктов.

8 ДОБРОВОЛЬНЫЙ ОТКАЗ ОТ СОВЕРШЕНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

— добровольное и окончательное прекращение действий, направленных на завершение преступления, при сознании, что оно может быть завершено (ст. 16 Основ, ст. 16 УК). Д. о. исключает уголовную ответственность. В законе предусмотрено, что лицо, добровольно отказавшееся от доведения преступления до конца, подлежит уголовной ответственности лишь в том случае, если фактически совершенное им деяние содержит состав иного преступления. Если отказ был вызван невозможностью дальнейшего продолжения преступных действий, к-рые возникли помимо воли виновного, то он не может быть признан Д. о. и, следовательно, устраняющим уголовную ответственность. Также не может быть

признан добровольным отказ от продолжения преступной деятельности лишь на время — до наступления более благоприятных условий. Формы Д. о. могут быть различны в зависимости от того, на каком этапе совершения преступления последовал отказ. Д. о. возможен только до окончания преступления, т. е. на стадии приготовления и покушения. На стадии приготовления Д. о. возможен как в форме действия (напр., лицо, приобретая отмычки для проникновения на склад, уничтожает их), так и бездействия (лицо может просто отказаться от исполнения задуманного). При окончательном покушении Д. о. возможен только в тех случаях, когда между совершенными действиями и моментом наступления преступного результата имеется разрыв во времени и лицо своими действиями может предотвратить его наступление. В этом случае Д. о. возможен только путем активных действий (напр., лицо, совершившее поджог, может помешать уничтожению имущества, потушив начавшийся пожар). Д. о. отличается от *деятельного раскаяния*, при котором виновный после совершения преступления добровольно устраняет или уменьшает вред либо возмещает ущерб, причиненный преступлением. Деятельное раскаяние может выразиться в разоблачении др. участника преступления, в возвращении похищенного имущества. Оно является обстоятельством, смягчающим уголовную ответственность (ст. 38 Основ).

ДОЗНАНИЕ — одна из форм расследования, осуществляемая в процессуальных формах, установленных законом, органами Д. К органам Д. относятся: милиция, командиры воинских частей, соединений и начальники военных учреждений, органы гос. безопасности, начальники ИТУ, ЛТП и ВТП, органы гос. пожарного надзора, органы пограничной охраны, капитаны морских судов, находящихся в дальнем плавании, начальники зимовок в период отсутствия транспортных связей с зимовкой (ст. 117 УПК).

Орган Д. — учреждение или возглавляющее его должностное лицо, уполномоченное законом на производство Д. Лицо, производящее Д., — это должностное лицо, уполномоченное на его производство органом Д., напр. в милиции — оперативные работники отделов (отделений) уголовного розыска, БХСС, ГАИ и др. Помимо осуществления следственных действий лицо, производящее Д., предпринимает оперативно-розыскные меры по установлению преступлений и лиц, их совершивших, занимается предупреждением и пресечением преступлений.

Закон различает три вида Д.: по делам, по к-рым производство предварительного следствия обязательно; по делам, по к-рым предварительное следствие не обязательно; по делам, по к-рым предусмотрена протокольная форма досудебной подготовки материалов.

В первом случае орган Д. возбуждает уголовное дело (см. *Возбуждение уголовного дела*) и производит неотложные следственные действия в целях сохранения и закрепления следов преступления, а затем, не ожидая указания прокурора и не позднее десяти суток со дня возбуждения уголовного дела, передает его следователю.

Во втором случае Д. заключается в возбуждении уголовного дела и проведении полного расследования преступления, т. е. в принятии всех предусмотренных законом мер для установления обстоятельств, подлежащих доказыванию по уголовному делу (ст. 68 УПК). В данном случае орган Д. руководствуется положениями уголовно-процессуального закона, установленными для предварительного следствия, за следующими исключениями: при производстве Д. не участвует защитник; потерпевшему, гражданскому истцу и гражданскому ответчику и их представителям материалы дела для ознакомления не предъявляются; на орган Д. не распространяются правила, установленные ч. 2 ст. 127 УПК для случаев несогласия следователя с указаниями прокурора. Орган Д. при несогласии с указаниями прокурора имеет право обжаловать их вышестоящему про-

курору, не приостанавливая выполнения этих указаний. Закончив расследование, орган Д. направляет дело с обвинительным заключением в суд через прокурора или прекращает дело при наличии оснований, предусмотренных законом. Срок Д. в этом случае не должен превышать одного мес. со дня возбуждения уголовного дела; он может быть продлен прокурором, но не более чем на один мес.

По делам о преступлениях, по которым закон предусматривает протокольную форму досудебной подготовки материалов, Д. производится в следующих случаях: при возбуждении начальником органа Д. уголовного дела, если в десятидневный срок невозможно выяснить существенные обстоятельства совершения преступления; при возвращении судом дела для выяснения существенных дополнительных обстоятельств, необходимых для возбуждения уголовного дела. При этом Д. должно быть закончено не позднее чем в 20-дневный срок соответственно со дня возбуждения или возвращения уголовного дела.

Односторонне и неполно проведенное Д., а также проведение Д. вместо предварительного следствия как существенные нарушения уголовно-процессуального закона могут повлечь отмену или изменение приговора.

ДОНОС, ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫЙ — преступление против правосудия (ст. 180 УК). В результате заведомо ложного доноса может иметь место привлечение к уголовной ответственности невиновных, затрудняется деятельность правосудия. З. л. д. заключается в умышленном ложном сообщении о преступлении. При этом в данном сообщении может быть указано лишь на факт якобы имевшего место преступления либо могут приводиться сведения о лице, будто бы совершившем преступление.

Устный или письменный З. л. д. может быть сделан в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуру или суд.

З. л. д. является сообщением о готовящемся или совершенном преступлении, но не об административном правонарушении, дисциплинарном или аморальном проступках. З. л. д. признается оконченным преступлением с момента получения ложной информации органами, правомочными возбуждать уголовное дело, или их должностными лицами.

З. л. д. считается совершенным при отягчающих обстоятельствах, если он сопряжен с обвинением в особо тяжком государственном (ст. ст. 64 — 73 УК) или ином тяжком преступлении (см. ст. 7¹ УК); с искусственным созданием доказательств обвинения (подлог документов, подкуп свидетелей и т. п.); с корыстной целью (уклонение от уплаты долга, выплаты алиментов и т. п.).

З. л. д. следует отличать от клеветы (см. *Клевета*).

ДОСМОТР ВЕЩЕЙ — в целях обеспечения безопасности полетов, охраны жизни и здоровья пассажиров и членов экипажей гражданских воздушных судов работникам гражданской авиации и милиции предоставлено право производить Д. ручной клади и багажа пассажиров гражданских воздушных судов на внутренних и международных линиях (ст. 91 Воздушного кодекса Союза ССР). Он осуществляется для предотвращения незаконного провоза взрывчатых, отравляющих, легковоспламеняющихся, радиоактивных веществ, оружия, боеприпасов и др. опасных веществ и предметов, предусмотренных специальным перечнем.

Правила производства досмотра ручной клади, багажа и личного досмотра пассажиров гражданских воздушных судов в целях обеспечения безопасности полетов, охраны жизни и здоровья пассажиров и членов экипажей этих судов утверждены пост. Совета Министров СССР от 16 июня 1978 г. Они определяют детальный порядок производства Д. ручной клади и багажа пассажиров, устанавливают конкретных должностных лиц, правомочных применять эту меру как в присутствии, так и в отсут-

стве пассажиров. Д. может производиться в аэропорту (гор. аэровокзале) либо на воздушном судне после регистрации предъявленных для полета билетов соответствующему воздушно-транспортному предприятию и лишь вслед за предложением пассажиру предъявить возможно имеющиеся у него опасные вещества и предметы. На воздушном судне, находящемся в полете, Д. ручной клади и багажа может производиться по решению командира судна лицами, входящими в состав экипажа. Пассажиры, уклоняющиеся от предъявления к Д. ручной клади и багажа, не допускаются к перевозке. На воздушном судне, находящемся в полете, Д. может быть проведен принудительно. Воздушное судно считается находящимся в полете в любое время с момента закрытия его внешних дверей после погрузки до момента открытия любой из этих дверей для выгрузки. Факт обнаружения в багаже, ручной клади или у пассажира при Д. вещей, грузов или предметов, запрещенных к перевозке на гражданских воздушных судах, а также Д. багажа в отсутствие пассажира, связанный с необходимостью вскрытия багажа, оформляется актом. Д. багажа в последнем случае осуществляется в присутствии понятых.

Лица, производящие Д., должны принять меры, обеспечивающие отправку пассажира тем рейсом, на который у него имеется билет, или очередным рейсом, если при Д. пассажира или его ручной клади и багажа опасные предметы и грузы не были обнаружены. Указанные должностные лица обязаны быть внимательными и вежливыми, не допускать действий, унижающих достоинство пассажиров.

В случаях, прямо предусмотренных законодательными актами Союза ССР и союзных республик, в целях пресечения правонарушений, составления протокола, обеспечения своевременного и правильного рассмотрения дел и исполнения постановлений по делам об административных правонарушениях допускается Д. вещей (ст. 33 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик об административных правонарушениях).

Законодательством Союза ССР установлено, что при наличии достаточных данных о совершении лицом правонарушения, связанного с посягательством на к.-л. охраняемый объект, др. гос. или общественное имущество, в частности хищения этого имущества, администрации и работникам охраны предоставлено право производить Д. вещей у этого лица (ст. 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 19 июня 1984 г. «О задержании правонарушителей работниками военизированной охраны и применении ими в исключительных случаях оружия»).

В соответствии со ст. 243 КоБАП Д. вещей может производиться уполномоченными на то должностными лицами органов внутренних дел, военизированной охраны, гражданской авиации, таможенных учреждений, пограничных войск, органов лесоохраны, органов рыбоохраны, органов, осуществляющих гос. надзор за соблюдением правил охоты и др., прямо предусмотренных законодательством уполномоченных на то органов.

Д. вещей, ручной клади, багажа, орудий охоты и рыбной ловли, добытой продукции и др. предметов, осуществляется, как правило, в присутствии лица, в собственности или владении которого они находились. В случаях, не терпящих отлагательства, указанные вещи, предметы могут быть подвергнуты Д. с участием двух понятых в отсутствие собственника (владельца).

О Д. вещей составляется протокол либо делается соответствующая запись в протоколе об административном правонарушении или в протоколе об административном задержании.

Д. вещей в таможенных учреждениях производится в порядке, установленном Таможенным кодексом Союза ССР.

ЕДИНОЛИЧНОЕ РЕШЕНИЕ СУДЬИ — в соответствии с уголовно-процессуальным, гражданско-процессуальным законодательством уго-

ловные и гражданские дела во всех судах рассматриваются коллегиально, т. е. судьями и народными заседателями, избранными в установленном законом порядке.

Однако существует определенный перечень вопросов, по которым судья принимает Р. единолично. Так, при наличии повода и основания к возбуждению уголовного дела судья выносит надлежащее постановление, а по делам, возбуждаемым по жалобе потерпевшего (умышленное причинение легких телесных повреждений, клевета и оскорбление), до возбуждения дела судья принимает меры к примирению потерпевшего с лицом, на которого подана жалоба. Также единолично судья выносит Р. об отказе в возбуждении уголовного дела. Если в полученном заявлении или сообщении имеются данные об административном или дисциплинарном проступке либо ином нарушении общественного порядка и правил социалистического общежития, судья вправе принять Р. о направлении заявления или сообщения на рассмотрение общественной организации, товарищеского суда, трудового коллектива или передать полученный материал на разрешение в административном или дисциплинарном порядке.

При наличии достаточных оснований для рассмотрения дела в судебном заседании судья, не предвзвешивая вопроса о виновности, выносит постановление о предании обвиняемого суду. При этом им решаются вопросы, связанные с подготовкой к рассмотрению дела в судебном заседании (о месте и времени судебного разбирательства, об участии гос. обвинителя, о допуску защитника, вызове свидетелей и т. д.).

В стадии предания суду судья единолично Р. может приостановить производство по делу, если, напр., выяснится, что обвиняемый скрылся и местопребывание его неизвестно, а также вынести постановление о направлении дела по подсудности. В уголовном процессе имеются и др. основания, при которых судья принимает единолично Р.

При рассмотрении дел об административных правонарушениях (мелкое хулиганство, спекуляция и т. д.) судья также единолично принимает Р. о виновности и наказании лица, совершившего административный проступок.

В гражданском процессе, регулирующем порядок рассмотрения гражданских споров, судья единолично решает многие вопросы, в частности связанные с отказом или принятием искового заявления и т. д.

ЖАЛОБА КАССАЦИОННАЯ — приносится на не вступившие в законную силу приговор, решение суда, кроме приговора, решения, вынесенного Верховным Судом СССР и Верховными Судами союзных республик. Ж. к. — одна из форм реализации конституционного права граждан на обжалование действий гос. органов и должностных лиц (ст. 58 Конституции СССР). Закон определяет круг лиц, которые могут подать Ж. к. на приговор, решение суда (см., напр., ст. 325 УПК, ст. 282 ГПК). Реализация права на обжалование приговора, решения зависит от воли данных лиц либо тех, чьи интересы они представляют (см. *Обжалование решений и определений суда по гражданским делам*, *Обжалование приговоров и определений суда по уголовным делам*). Приговор, решение могут быть обжалованы полностью или в какой-то части. Ж. к. подается в письменной форме и подлежит рассмотрению, даже если она не мотивирована. Ж. к. подается через суд, вынесший приговор, решение, либо непосредственно в кассационную инстанцию: на приговор — в течение семи суток со дня провозглашения приговора, а осужденным, содержащимся под стражей, в тот же срок со дня вручения ему копии приговора (ст. 328 УПК); на решение — в течение десяти дней после вынесения судом решения в окончательной форме (ст. 284 ГПК). Срок на подачу Ж. к. может быть восстановлен судом, если он пропущен по уважительным причинам: стихийное бедствие, болезнь и т. д.

Принесение Ж. к. отодвигает момент вступления приговора, решения в

законную силу до рассмотрения дела в кассационной инстанции и приостанавливает приведение их в исполнение (напр. ст. ст. 330, 356 УПК). Лицо, принесшее Ж. ч., вправе отозвать ее (ст. 338 УПК).

ЖАЛОБА ЧАСТНАЯ —носится на определение суда первой инстанции или постановление судьи. Ж. ч.носится на судебные действия или решения по к.-л. определенному вопросу. Она не может быть принесена на определение Верховного Суда СССР и Верховных Судов союзных республик (ст. 315 ГПК). Право принесения Ж. ч. имеют все участники процесса, а также иные лица, в адрес к-рых направлены вынесенные определения. Из общего правила есть изъятия, напр. постановление судьи об отказе в возбуждении уголовного дела может быть обжаловано только потерпевшим (п. 1 ст. 331 УПК). Закон дает исчерпывающий перечень определений суда и постановлений судьи, на к-рые не может быть принесена Ж. ч. (ст. 331 УПК, ст. 315 ГПК), напр. не подлежит обжалованию частное определение суда.

Ж. ч. подается в порядке и в сроки, установленные для кассационной жалобы, и рассматривается по правилам кассационного производства.

Определение кассационной инстанции, вынесенное по Ж. ч., обжалованию не подлежит и вступает в законную силу немедленно после его вынесения (см. ст. 318 ГПК).

ЗАДЕРЖАНИЕ — *подозреваемого в совершении преступления* — это уголовно-процессуальное действие принудительного характера, заключающееся в кратковременном лишении свободы лица с целью выяснения причастности задержанного к преступлению. З. содействует установлению и закреплению доказательств и направлено на скорейшее раскрытие преступления. Специфичность З. заключается в его неотложности, что не позволяет заранее получить санкцию прокурора на лишение свободы *подозреваемого*. В иных случаях должно применяться заключение под стражу в порядке избрания меры пресечения на основании санкционированного прокурором постановления.

Производство З. допустимо к лицу, *подозреваемому* в совершении преступления, за к-рое предусмотрено наказание в виде лишения свободы. Решить вопрос о З. правомочны орган дознания или следователь при наличии одного из следующих оснований: 1) когда лицо застигнуто при совершении преступления или непосредственно после его совершения; 2) когда очевидцы, в том числе потерпевшие, прямо укажут на данное лицо как на совершившее преступление; 3) когда на *подозреваемом* или на его одежде, при нем или в его жилище будут обнаружены явные следы преступления. При наличии иных данных, дающих основание подозревать лицо в совершении преступления (напр., заявления граждан о сходстве *подозреваемого* по приметам с разыскиваемым преступником и т. п.), оно может быть задержано лишь в случаях, если покушалось на побег, или не имеет постоянного места жительства, или не установлена личность этого *подозреваемого*.

Срок З. не может превышать 72 час. О всяком случае З. орган дознания или следователь обязан в течение 24 час. сделать письменное сообщение прокурору. В течение 48 час. с момента получения извещения о произведенном З. прокурор обязан дать санкцию на заключение под стражу либо освободить задержанного.

При З. лица, *подозреваемого* в совершении преступления, должен быть составлен протокол, в к-ром излагаются основания, мотивы, время и место З. Если при З. необходимо произвести личный обыск *подозреваемого*, то он осуществляется без вынесения постановления и санкции прокурора (ст. 172 УПК). Сразу же после З. следует допрос *подозреваемого*. Если сделать это немедленно не представляется возможным, то допрос производится не позднее 24 час. с момента З. (ст. 123 УПК). Срок З. ис-

числяется с момента доставления подозреваемого в орган дознания или к следователю, а если З. осуществляется на основании постановления, вынесенного органом дознания или следователем, то с момента фактического З. Орган дознания или следователь уведомляет о З. подозреваемого его семью, если известно место ее жительства. При З. по подозрению в совершении тяжкого преступления семья уведомляется только в тех случаях, когда это не препятствует установлению истины по делу. О З. несовершеннолетних уведомление родителей или лиц, их заменяющих, во всех случаях обязательно.

В соответствии с Положением о порядке кратковременного задержания лиц, подозреваемых в совершении преступления, утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г., задержанные имеют право: знать, в чем они подозреваются; требовать проверки прокурором правожерности З. (о заявленном требовании администрация места З. обязана немедленно сообщить прокурору); обжаловать действия лица, производящего дознание, следователя или прокурора, давать объяснения и заявлять ходатайства и др.

Задержанные освобождаются: если не подтвердилось подозрение в совершении преступления; отсутствует необходимость применения к задержанному меры пресечения в виде заключения под стражу; истек установленный законом срок З. Начальник места содержания задержанных обязан освободить подозреваемого, если в установленный законом срок З. (72 час.) к нему не поступило постановление об освобождении задержанного либо применении к нему меры пресечения в виде заключения под стражу.

В случае необходимости администрация места содержания задержанных обеспечивает освобожденных лиц бесплатным проездом к месту жительства; по их просьбе выдает справки о времени пребывания в месте содержания задержанных (ч. 6 ст. 16 Положения).

Наряду с З. лица в соответствии со ст. 122 УПК законом предусмотрено З. *административно-правового характера.*

Лицо может быть задержано на срок до трех часов за совершение административного правонарушения в целях его пресечения, когда исчерпаны др. меры воздействия, а также для установления личности правонарушителя и составления протокола о правонарушении.

Лица, нарушившие пограничный режим или режим в пунктах пропуска через гос. границу СССР, могут быть задержаны на срок до трех часов для составления протокола, а в необходимых случаях для установления личности и выяснения обстоятельств правонарушения — до трех суток или на срок до десяти суток с санкции прокурора, если правонарушители не имеют документов, удостоверяющих их личность.

Лица, совершившие мелкое хулиганство, могут быть задержаны до рассмотрения дела народным судьей или начальником (заместителем начальника) органа внутренних дел.

Лица, занимающиеся бродяжничеством и попрошайничеством, могут быть задержаны с санкции прокурора в приемниках-распределителях в течение срока, необходимого для установления личности, решения вопроса об их трудоустройстве, определения в дома-интернаты для престарелых и инвалидов или установления над ними опеки либо для привлечения их к ответственности, но не свыше 30 суток; при отсутствии приемников-распределителей в городе или р-не такие лица с санкции прокурора содержатся в изоляторе временного содержания при органе внутренних дел не свыше 10 суток (Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июня 1973 г. «Об основных обязанностях и правах советской милиции по охране общественного порядка и борьбе с преступностью»).

Срок административного З. исчисляется с момента доставления нарушителя для составления протокола, а лица, находящегося в состоянии опьянения, — со времени его вытрезвления (ст. 242 КоАП).

ЗАМЕНА ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ И ШТРАФА ДРУГИМИ МЕРАМИ НАКАЗАНИЯ — производится

судом, постановившим приговор, или судом по месту исполнения приговора в судебном заседании с участием прокурора. Военнослужащим срочной службы, если они ранее не отбывали наказание в виде лишения свободы, вместо лишения свободы на срок до трех лет суд может применить направление в дисциплинарный батальон на тот же срок. Исправительные работы заменяются военнослужащим содержанием на гауптвахте в соответствии со ст. 34 УК. Лицам, отбывающим наказание в виде лишения свободы или исправительных работ, если они примерным поведением и честным отношением к труду доказали свое исправление, неотбытая часть наказания может быть заменена судом более мягким наказанием. З.л.с. более мягким наказанием применяется судом по месту отбытия наказания осужденным по совместному представлению органа, ведающего исполнением наказания и наблюдательной комиссии при исполнении местного Совета народных депутатов (ст. 53 УК). В отношении осужденных к исправительным работам, признанных нетрудоспособными после вынесения приговора, это наказание может быть заменено штрафом (ст. 27 УК). В случае злостного уклонения осужденного от отбывания исправительных работ неотбытый срок может быть заменен судом наказанием в виде лишения свободы на тот же срок (ст. 28 УК). Суд решает вопрос о З.и.р. др. мерами наказания по представлению органа внутренних дел либо по ходатайству общественной организации или трудового коллектива (ст. 365 УПК). В случае злостного уклонения лица от уплаты штрафа, назначенного в качестве основного наказания, суд может заменить неплаченную сумму штрафа наказанием в виде исправительных работ без лишения свободы. При невозможности уплаты штрафа по объективным причинам суд может постановить о замене его возложением обязанности загладить причиненный вред или общественным порицанием (ст. 30 УК). З.ш. лишением свободы и лишения свободы штрафом не допускается. Суд решает вопрос о З.ш. др. мерами наказания по представлению судебного исполнителя либо по своей инициативе.

ЗАОЧНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ДЕЛА — судебное разбирательство

в отсутствие подсудимого (ч. 2 ст. 246 УПК). З.р.д. возможно в случае нахождения подсудимого вне пределов СССР и уклонения его от явки в суд, либо, если по делу о преступлении, за к-рое не может быть назначено наказание в виде лишения свободы, подсудимый (или его защитник) ходатайствует о разбирательстве в его отсутствие. Ходатайство должно быть заявлено суду в письменном виде с изложением мотивов, к-рыми руководствовался подсудимый. Однако и при наличии оснований для заочного рассмотрения дела суд может признать участие подсудимого обязательным. При неявке подсудимого в суд без уважительной причины он может быть подвергнут приводу (см. *Привод*).

Судебное разбирательство возможно в отсутствие подсудимого, если он по мотивированному определению суда удален во время судебного заседания за повторное нарушение порядка (ч. 1 ст. 263 УПК). Удаление из зала суда возможно на нек-рое время или на все время судебного заседания. Однако приговор провозглашается в присутствии подсудимого или объявляется ему немедленно после провозглашения.

В гражданском процессе заочное рассмотрение дела допустимо при наличии заявления истца или ответчика о рассмотрении дела в их отсутствие. В противном случае неявка в суд без уважительной причины является основанием для отложения разбирательства. При неявке сторон без уважительной причины по вторичному вызову суд оставляет иск без рас-

смотрения, если не считает возможным разрешить дело по имеющимся материалам (ст. 158 ГПК).

ЗАПРЕЩЕННЫЕ ВИДЫ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — преступление, предусмотренное ст. 162 УК. Оно выражается в занятии кустарно-ремесленным промыслом или др. индивидуальной трудовой деятельностью, относительно к-рой имеется специальное запрещение, если оно совершено после наложения административного взыскания за такое же нарушение. Запрещенные виды кустарно-ремесленных промыслов или др. индивидуальной трудовой деятельности указаны в Законе СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности».

Согласно ст. 13 Закона, в сфере кустарно-ремесленных промыслов запрещается изготовление: 1) изделий из шкурок ценных пушных зверей, добытых охотой и подлежащих обязательной сдаче гос-ву, не имеющих гос. клейма (штампа), а также из шкурок плотоядных пушных зверей, содержание к-рых гражданам запрещено; 2) химических и парфюмерно-косметических изделий; 3) ядовитых и наркотических веществ, а также лекарственных средств; 4) изделий из драгоценных металлов, драгоценных камней и янтаря либо изделий с применением таких материалов; 5) любых видов оружия, боевых припасов, взрывчатых веществ и пиротехнических аппаратов, штампов, штемпелей, печатей, шрифтов (см. *Незаконное ношение, хранение, приобретение, изготовление или сбыт оружия, боевых припасов или взрывчатых веществ*).

Ст. 16 Закона запрещает в сфере бытового обслуживания населения оказывать следующие виды услуг: 1) ремонт и переделка изделий из драгоценных металлов, драгоценных камней и янтаря либо изделий с применением таких материалов; 2) содержание игорных заведений, аттракционов, бань, организация азартных игр, принятие ставок на спортивных и иных состязаниях; 3) ремонт любых видов оружия.

В социально-культурной сфере гражданам запрещается (ст. 19) заниматься следующими видами индивидуальной трудовой деятельности: 1) занятием медицинской деятельностью по отдельным специальностям, определяемым в соответствии с законодательством Союза ССР о здравоохранении; 2) проведение занятий по предметам и курсам, не входящим в учебные планы общеобразовательных школ, профессионально-технических, средних специальных и высших учебных заведений СССР; 3) организация зрелищных мероприятий.

Законодательством Союза ССР и союзных республик может быть запрещено занятие др. видами кустарно-ремесленных промыслов, оказание др. видов услуг в сфере бытового обслуживания населения и занятие др. видами индивидуальной трудовой деятельности в социально-культурной сфере, если это противоречит интересам общества.

Занятие запрещенными видами индивидуальной трудовой деятельности считается преступным, если оно имело место после наложения административного взыскания за такое же нарушение. Согласно ст. 39 КоАП, если лицо, подвергнутое административному взысканию, в течение года со дня окончания исполнения взыскания не совершило нового административного правонарушения, то это лицо считается не подвергавшимся административному взысканию. Из этого следует, что занятие запрещенными видами индивидуальной трудовой деятельности может рассматриваться как преступление при условии, если с момента взыскания за такое же нарушение прошло менее одного года.

Данное преступление совершается умышленно, т.е. виновный сознает, что занимается запрещенным видом или запрещенными видами индивидуальной трудовой деятельности, и желает заниматься этим, руководствуясь корыстными побуждениями к извлечению нетрудовых доходов.

Занятие кустарно-ремесленным промыслом или др. индивидуальной трудовой деятельностью, относительно к-рых имеется специальное запре-

шение, считается более опасным, если оно совершается в значительных размерах или с использованием наемного труда, а равно лицом, ранее судимым за занятие запрещенными видами индивидуальной трудовой деятельности.

Судимость, имевшая место ранее, учитывается в качестве отягчающего обстоятельства только при условии, если она не погашена установленным сроком (ст. 57 УК).

Ответственность за преступление могут нести вменяемые лица, достигшие 16-летнего возраста.

ЗАРАЖЕНИЕ ВЕНЕРИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНЬЮ — преступление, предусмотренное ст. 115 УК. Оно выражается: а) в заведомом поставлении др. лица через половое сношение или иные действия в опасность заражения венерической болезнью (ч. 1 ст. 115); б) в заражении др. лица венерической болезнью лицом, знавшим о наличии у него этой болезни (ч. 2 ст. 115) и в) поставлении в опасность заражения или заражении др. лица венерической болезнью лицом, ранее судимым за заражение др. лица венерической болезнью, а равно заражение двух или более лиц либо несовершеннолетнего (ч. 3 ст. 115).

Под венерическими болезнями имеются в виду сифилис, гонорея, мягкий шанкр и лимфогранулематоз.

Поставлением в опасность заражения венерической болезнью рассматривается поведение венерически больного, создающее заведомо реальную возможность заражения названной болезнью др. лица. Указанная возможность возникает при половом сношении венерически больного со здоровым человеком, а также в результате иных, напр., развратных действий, не составляющих полового сношения, путем пользования общей посудой, нарушением гигиенических правил в семье, быту, на работе и т. д.

Поставление в опасность будет преступным независимо от того, имелось ли согласие потерпевшего на такое поставление или нет. Оконченным это преступление считается с момента поставления в реальную опасность заражения венерической болезнью. Если имело место заражение половым путем или иными действиями, содеянное квалифицируется по ч. 2 ст. 115.

Самым опасным видом этого преступления является заражение, совершенное лицом, ранее судимым за заражение др. лица венерической болезнью, либо заражение двух или более лиц или несовершеннолетнего. Для применения ч. 3 ст. 115 по признаку прежней судимости должно быть установлено, что с виновного не снята или не погашена судимость за аналогичное преступление, совершенное в прошлом. Такое же требование должно соблюдаться в случае заражения двух или более лиц.

Поставление в опасность заражения и заражение венерической болезнью характеризуется косвенным умыслом или преступной самонадеянностью у виновного. Если виновный действует с прямым умыслом на заражение, то содеянное им следует квалифицировать в зависимости от характера болезни и наступивших последствий как тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение (ст.ст. 108 и 109 УК). При заражении венерической болезнью несовершеннолетнего следует установить, что виновный был осведомлен о недостижении потерпевшим 18 лет либо должен был и мог это предполагать.

Ответственность за рассматриваемое преступление может нести вменяемое лицо, достигшее 16 лет, страдающее венерической болезнью и знающее об имеющемся у него заболевании.

ЗАРАЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЕМ СПИД (СИНДРОМОМ ПРИОБРЕТЕННОГО ИММУНОДЕФИЦИТА) — преступление, предусмотренное ст. 115² УК, ответственность за которое установлена с учетом повышенной

опасности СПИДа. Преступление выражается в заведомом поставлении др. лица в опасность заражения указанным заболеванием путем полового сношения или иными действиями (напр., ненадлежащей стерилизацией медицинским работником инструментов, предоставлением больным СПИДом своей крови в качестве донора, передачей наркоманом, знающим о наличии у него СПИДа, шприца др. лицу и т. д.). Преступление считается оконченным независимо от того, заразилось ли лицо, поставленное в опасность заражения СПИДом, или в силу особенностей организма избежало этого.

Часть 2 ст. 115² предусматривает наказание за заражение др. лица заболеванием СПИД лицом, знавшим о наличии у него этой болезни. В данном случае преступление считается оконченным при наступлении последствий — заражения потерпевшего заболеванием СПИД. В этом случае необходимо установить наличие причинной связи между поведением виновного и фактом заражения СПИДом др. лица.

Преступление умышленное: виновный сознает, что он половым путем или иными действиями поставляет др. лицо в опасность заражения, и сознательно допускает это (ч. 1 ст. 115² УК) либо заражает др. лицо и желает заразить потерпевшего (ч. 2 ст. 115² УК).

Уголовная ответственность за преступление, предусмотренное ст. 115² УК, наступает, если лицо вменяемо и достигло 16-летнего возраста.

Граждане СССР, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие или находящиеся на территории СССР, в отношении к-рых имеются основания предполагать, что они заражены вирусом СПИД, могут быть обязаны пройти медицинское освидетельствование на предмет выявления заражения.

Освидетельствованию подлежат: доноры крови; советские граждане, возвращающиеся из зарубежных командировок, длившихся свыше одного мес.; иностранные граждане, прибывшие в СССР на срок более трех мес. из страны, где по информации ВОЗ имеет распространение СПИД; лица из групп риска: получившие множественные переливания крови, страдающие наркоманией, гомосексуалисты, лица, занимающиеся проституцией; советские и иностранные граждане, имевшие контакты с больными или вирусоносителями СПИД; др. советские и иностранные граждане, изъявившие желание пройти освидетельствование (Правила медицинского освидетельствования на выявление заражения вирусом СПИД, утв. Минздравом СССР 29 авг. 1987 г.).

Граждане СССР, уклоняющиеся от освидетельствования в добровольном порядке, могут быть доставлены в лечебные учреждения органами здравоохранения при содействии в необходимых случаях органов внутренних дел, а иностранные граждане и лица без гражданства могут быть выдворены за пределы СССР.

ЗЛОСТНОЕ УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ АЛИМЕНТОВ — или от

содержания детей. Важнейшей не только моральной, но и правовой обязанностью родителей является обязанность содержать своих несовершеннолетних детей и нетрудоспособных совершеннолетних детей, нуждающихся в помощи (ст. 67 КоБС). При невыполнении такой обязанности необходимые средства могут быть взысканы по суду. З. у. родителей от уплаты по решению суда этих средств признается преступлением (ст. 122 УК) и относится к числу преступлений против жизни, здоровья, свободы и достоинства граждан. Ответственность за З. у. от уплаты А. наступает при наличии вступившего в законную силу решения суда или постановления народного судьи о взыскании алиментов; отвечают только лица, записанные отцом или матерью ребенка в книге регистрации актов о рождении, в т. ч. и те, отцовство к-рых установлено путем подачи совместно с матерью ребенка заявления в органы загса либо в судебном порядке (ч. 3 ст. 47, ст. 48 КоБС). Лишение родительских прав не освобождает

от обязанности по содержанию детей, в связи с чем такие родители несут уголовную ответственность при З.у. от уплаты А. на общих основаниях. Это относится и к родителям, обязанным к выплате по суду средств на содержание детей, помещенных в детское учреждение на полное гос. обеспечение. Не освобождаются от ответственности и родители, злостно уклонявшиеся от уплаты А. и разысканные после достижения ребенком 18 лет, если не истекла установленная законом давность привлечения к уголовной ответственности. Под З.у. от уплаты А. понимается не только прямой отказ от уплаты А., но и уклонение от уплаты их в установленном судебным решением либо постановлением народного судьи размере (напр., сокрытие своего действительного заработка, смена работы или места жительства без уведомления об этом взыскателя или судебного исполнителя, отказ от общественно полезного труда и иные умышленные действия (бездействие), совершенные с целью избежать удержаний по исполнительному листу). Уголовная ответственность наступает лишь в случае, если уклонение виновного от выполнения установленной судом обязанности по выплате средств на содержание детей носило злостный характер. О злостности, в частности, могут свидетельствовать повторность совершения аналогичного преступления, игнорирование соответствующих предупреждений судебного исполнителя, розыск виновного в связи с сокрытием им своего места жительства и т. п.

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ВЛАСТЬЮ ИЛИ СЛУЖЕБНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ — должностное преступление, совершаемое должностным лицом с использованием служебного положения либо посредством нарушения конкретных служебных обязанностей, к-рое причиняет существенный вред гос. или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан. Состав преступления может быть только при умышленном использовании должностным лицом своего С. п. вопреки интересам службы, если виновный действовал из корыстной или иной личной заинтересованности.

В примечании к ст. 170 УК говорится, что под должностными лицами применительно к должностным преступлениям понимаются лица, постоянно или временно осуществляющие функции представителей власти, а также занимающие постоянно или временно в гос. или общественных учр., орг-циях или на предпр. должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, или выполняющие такие обязанности в указанных учр., орг-циях и на предпр. по специальному полномочию.

К представителям власти относятся лица, наделенные властными полномочиями, правом совершать действия, влекущие правовые последствия для всех или большого количества людей; их решения не ограничиваются рамками определенного ведомства, системы и т. п. К их числу, напр., относятся депутаты Советов народных депутатов, оперативный состав органов МВД, прокуроры, следователи, судьи и др.

Организационно-распорядительными функциями обладают должностные лица, имеющие в подчинении др. работников либо отвечающие за определенный участок работы. Они обладают правом подбора и расстановки кадров, полномочиями в области планирования и т. д.

Административно-хозяйственные обязанности присущи лицам, к-рым предоставлено право распоряжения или управления гос. или общественным имуществом, организации, получения, реализации, отпуска товаров, выдачи денежных средств и документов и т. д. Так, к ним относятся заместители руководителей организаций по хозяйственной части, заведующие (начальники) отделов снабжения, планово-финансовых подразделений и их заместители, бухгалтеры, ревизоры, контролеры и др.

Для наступления ответственности за З. в. или с. п. необходимо наличие причинной связи между фактом использования служебного положе-

ния и наступившими вредными последствиями. При этом вред должен быть существенным или повлекшим тяжкие последствия. Пленум Верховного Суда СССР в пост. от 18 апр. 1986 г. «О применении судами законодательства об ответственности должностных лиц за нарушение порядка рассмотрения предложений, заявлений, жалоб граждан и преследование за критику» разъяснил, что при решении вопроса о том, является ли причиненный вред существенным, судам, исходя из конкретных обстоятельств дела, следует учитывать характер наступивших последствий, размер и значимость не только материального ущерба, но и степень ущемления личных неимущественных прав и интересов граждан.

В связи с тем, что виновный в З. в. или с. п. посягает на правильную деятельность или функционирование, а также престиж советского гос. или общественного аппарата, законом предусмотрена строгая ответственность за это преступление.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ НАРКОТИЧЕСКИХ И ДРУГИХ СИЛЬНОДЕЙСТВУЮЩИХ И ЯДОВИТЫХ ВЕЩЕСТВ — преступления. Уголовная ответственность за к-рые предусмотрена ч. 1 ст. 224 УК и ч. 1 ст. 226² УК.

Под И. указанных веществ следует понимать процесс их получения любым способом и в любом количестве. И. предполагает не только получение их при переработке природного и искусственного сырья и полуфабрикатов (напр., гашиша из индийской конопли), путем смешения различных, как правило, неядовитых веществ, но и увеличение процентного содержания вещества в лекарственном препарате путем очищения его от примесей, а также преобразование одних веществ в др. в результате проведения определенных химических реакций. Данные вещества могут быть получены как в чистом виде, так и в виде соединений.

С. предполагает любую форму передачи указанных веществ др. лицу, как-то: продажа, дарение, обмен, уплата долга, дача взаймы и т. д. Уголовная ответственность наступает за И. и С.: наркотических средств, над к-рыми установлен специальный международный или внутригосударственный контроль; ядовитых веществ, отнесенных Гос. фармакопеей к списку «А»; сильнодействующих веществ, включенных Гос. фармакопеей в список «Б».

ИЗЪЯТИЕ ВЕЩЕЙ И ДОКУМЕНТОВ — на основании ст. 244

КобАП РСФСР и соответствующих статей административных кодексов др. союзных республик вещи и документы, являющиеся орудием или непосредственным объектом правонарушения, обнаруженные при задержании, личном досмотре или досмотре вещей, могут изыматься соответствующими должностными лицами. Изъятые вещи и документы хранятся впредь до рассмотрения дела об административном правонарушении в местах, определяемых органами (должностными лицами), к-рым предоставлено право производить И. в. и д. После рассмотрения дела, в зависимости от результатов его рассмотрения, они в установленном порядке конфискуются или возвращаются владельцу либо уничтожаются, а при возмездном изъятии вещей реализуются. Изъятые ордена, медали, нагрудный знак к почетному званию СССР или союзной республики подлежат возврату их законному владельцу, а если он не известен, направляются в соответствующий Президиум Верховного Совета.

В случае И. в. и д. об этом составляется протокол либо делается соответствующая запись в протоколах об административном правонарушении, о досмотре вещей или административном задержании.

В целях охраны общественного порядка и борьбы с преступностью при нарушении установленных правил разрешительной системы работники милиции производят изъятие холодного и огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых материалов, сильнодействующих, ядовитых и ра-

диоактивных веществ, печатей и штампов, множительной техники, на приобретение к-рых не имеется разрешения.

При нарушении правил охоты и рыболовства работники соответствующих инспекций и милиции в целях обеспечения конфискации, осуществляемой компетентными органами, изымают как запрещенные орудия охоты и лова (самоловы, самострелы, волокуши, тралящие орудия лова и т. п.), так и предметы, использованные в качестве средств совершения правонарушения (плавсредства, ружья и т. п.). И. подлежат и предметы незаконной охоты и рыбной ловли (мясо животных, икра и т. п.), к-рые в установленном порядке сдаются на предприятия общественного питания, в магазины или уничтожаются в случае их недоброкачества.

От И. вещей как меры административного пресечения следует отличать возмездное И. предмета.

Возмездному И. подлежат охотничьи ружья, принадлежащие лицам, систематически нарушающим общественный порядок, злоупотребляющим спиртными напитками, страдающим психическими заболеваниями. Эти ружья передаются работниками милиции торгующим организациям для продажи на комиссионных началах, вырученные от продажи деньги выдаются владельцу ружья (Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 28 июня 1976 г. «Об ответственности за нарушение правил приобретения, регистрации, использования и хранения огнестрельного оружия»).

Правовыми актами предусмотрены случаи И. в административном порядке документов у лиц, совершивших правонарушения. Так, подлежат И. удостоверения на право управления транспортными средствами у водителей, совершивших нарушения правил дорожного движения, влекущие наложение взыскания в виде лишения водительских прав. На основании Положения о паспортной системе в СССР у определенной категории правонарушителей изымаются паспорта и др. документы, удостоверяющие личность. Работники милиции изымают у граждан разрешения на хранение огнестрельного оружия при нарушении ими правил хранения и использования этого оружия и т. п. У правонарушителей, подвергнутых административному задержанию, изымаются документы на время их содержания в органах, к-рыми они задержаны.

И. в. и д. допускается в уголовно-процессуальном порядке при производстве таких следственных действий, как обыск и выемка при расследовании уголовных дел.

ИНСТАНЦИЯ СУДЕБНАЯ — понятие «судебная инстанция» связано с конкретной деятельностью суда по осуществлению правосудия. Различаются суды первой, кассационной (второй) и надзорной инстанции.

Суд первой инстанции в составе судьи и двух народных заседателей, рассматривая уголовное дело, обязан непосредственно исследовать доказательства, допросить подсудимых, потерпевших, свидетелей, заслушать заключения экспертов, осмотреть вещественные доказательства, огласить протоколы и иные документы (ст. 240 УПК); по гражданским делам — заслушать объяснения лиц, участвующих в деле, показания свидетелей, заключения экспертов, ознакомиться с письменными доказательствами, осмотреть вещественные доказательства (ст. 146 ГПК).

Рассмотрев дело, суд первой инстанции выносит приговор — по уголовному делу или решение — по гражданскому делу, а в случае необходимости — соответствующие определение суда или постановление судьи.

Вышестоящим по отношению к нему является суд кассационной инстанции, в компетенцию к-рого входит рассмотрение дел по жалобам и протестам на приговоры, решения и определения суда первой инстанции и постановления судьи, не вступившие в законную силу. Задача суда кассационной инстанции заключается в проверке законности и обоснованности судебного решения.

Приговоры и решения р-ных (гор.) народных судов могут быть обжа-

лованы любым участником процесса или опротестованы прокурором — соответственно в Верховный Суд АССР, краевой, обл., гор. суд, суд авт. области или суд авт. округа.

Приговоры и решения Верховных судов АССР, краевых, обл., гор. судов, судов авт. областей и судов авт. округов — в Верховный Суд соответствующей союзной республики.

Кассационные жалобы и протесты приносятся через суд, вынесший приговор, или непосредственно в кассационную инстанцию. Порядок и сроки обжалования или опротестования указываются в приговоре или решении. Не вступившие в законную силу судебные решения могут быть обжалованы только один раз.

Кассационная инстанция рассматривает дело в полном объеме, с участием прокурора, допускается участие защитника. Вопрос об участии осужденного разрешается судом. Явившийся в судебное заседание осужденный или оправданный во всех случаях допускается к даче объяснений. При рассмотрении дела в кассационном порядке может участвовать потерпевший, гражданский истец, гражданский ответчик и их представители.

Надзорная инстанция — суд, рассматривающий в порядке надзора дела по протестам на приговоры, решения, определения и постановления, вступившие в законную силу, определения судов кассационной инстанции. Пересмотр их возможен в порядке надзорного производства либо возобновления дел по вновь открывшимся обстоятельствам. Протест приносит-ся только прокурором или председателем суда, вышестоящего по отношению к суду, рассмотревшему дело. Поводом для внесения протеста может быть жалоба осужденного, потерпевшего и др. заинтересованных лиц. Внесению протеста предшествует истребование и изучение дела. Пересмотр в порядке надзора по основаниям, ухудшающим положение осужденного, допускается лишь в течение года по вступлении приговора, определения или постановления суда в законную силу. В остальных случаях пересмотр в порядке надзора сроком не ограничен.

В судебном заседании обязательно участие прокурора, в необходимых случаях для дачи объяснений могут быть приглашены осужденный, оправданный, их защитники, законные представители несовершеннолетних, потерпевший, гражданский истец, гражданский ответчик, их представители.

Кассационная и надзорная инстанции рассматривают дела в составе трех постоянных членов суда. Проверив законность и обоснованность судебного решения, суд может оставить его без изменения, либо отменить и направить уголовное дело на новое расследование или на новое судебное рассмотрение, либо внести изменения, не ухудшающие, однако, положение осужденного.

ИСК ГРАЖДАНСКИЙ В УГОЛОВНОМ ДЕЛЕ — требование гражданина или юридического лица (предпр., учр., орг-ции) о возмещении материального ущерба, понесенного от преступления, предъявленное при производстве по уголовному делу к обвиняемому или лицам, несущим материальную ответственность за его действия, и рассматриваемое судом совместно с уголовным делом (ст. 29 УПК). Иск вправе заявить любые лица, потерпевшие от преступления, в т. ч. иждивенцы умершего. И. г. в у. д. освобождается от госпошлины и может быть предъявлен с момента возбуждения уголовного дела до начала судебного следствия. Иск предъявляется в орган, в производстве к-рого находится уголовное дело. Орган дознания, следователь или судья выносят постановление, а суд — определение о признании лица, предъявившего иск, гражданским истцом. Прокурор предъявляет или поддерживает предъявленный потерпевшим иск, если этого требует охрана гос. или общественных интересов или прав граждан. Если в силу закона материальную ответственность за

ущерб, причиненный преступными действиями обвиняемого, несут др. лица (напр., родители за вред, причиненный их несовершеннолетними детьми, организация за ущерб, причиненный по вине ее работников при исполнении ими своих трудовых обязанностей), то эти лица привлекаются в качестве гражданских ответчиков. В целях обеспечения И. г. в у. д. на имущество обвиняемого, подозреваемого или указанных лиц, а также лиц, у которых находится имущество, приобретенное преступным путем, налагается арест (ст. 175 УПК). При доказывании иска применяются правила уголовного судопроизводства. Вопрос об обоснованности предъявленного иска разрешается судом при постановлении приговора (ст. 310 УПК). Признав подсудимого виновным в совершении преступления, суд в зависимости от доказанности оснований и размера И. г. в у. д. удовлетворяет его полностью или частично либо отказывает в нем, если преступлением материального ущерба не причинено. В исключительных случаях, когда невозможно произвести подробный расчет размера иска без отложения судебного разбирательства, суд может признать за гражданским истцом право на удовлетворение иска с передачей вопроса о его размере на рассмотрение в порядке гражданского судопроизводства. Однако передача не допускается, если определение размера иска влияет на квалификацию преступления, избрание подсудимому меры наказания либо на решение др. вопросов, возникающих при постановлении приговора. Если И. г. в у. д. не был предъявлен, суд может по собственной инициативе принять решение о возложении на осужденного обязанности возместить ущерб, причиненный преступлением. При постановлении оправдательного приговора за неустановлением события преступления или в связи с недоказанностью участия подсудимого в совершении преступления суд отказывает в удовлетворении иска. При оправдании подсудимого за отсутствием состава преступления суд оставляет И. г. в у. д. без рассмотрения. В этом случае, а также при прекращении дела по основаниям, не освобождающим от обязанности возместить ущерб, причиненный деянием (пп. 3—10 ст. 5, ст. ст. 6—10 УПК), либо при непредъявлении И. г. в у. д. потерпевший вправе предъявить иск в порядке гражданского судопроизводства. Такого права он не имеет, если в удовлетворении И. г. в у. д. было отказано. Равным образом отказ в иске в порядке гражданского судопроизводства исключает рассмотрение И. г. в у. д.

ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ БЕЗ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ — мера уголовного наказания, применяемая к лицам, исправление и перевоспитание которых возможно без изоляции их от общества. Ст. 25 Основ и соответствующие статьи УК союзных республик предусматривают два вида И.р.б.л.с.: 1) отбываемые по месту работы осужденного; 2) отбываемые в иных местах в р-не жительства осужденного. Суды, как правило, не назначают И.р. с отбыванием по месту работы лицам, совершившим преступления, связанные с выполнением ими служебных или профессиональных обязанностей, когда оставление виновных на прежней работе может привести к снижению воспитательного и предупредительного значения наказания. Из заработка осужденного, в размере, установленном приговором суда (от 5 до 20%), производятся удержания, причем со всей суммы независимо от того, имеются ли к нему др. претензии по исполнительным листам. Удержания не производятся из пенсий и пособий, получаемых в порядке социального обеспечения и социального страхования; из выплат и вознаграждений единовременного характера, не предусмотренных системой заработной платы; из заработка, начисленного за дни, проработанные сверх графика работы; выходного пособия при увольнении; из сумм компенсаций (суточные по командировке, за использование личного инструмента, за невыданную спецодежду и др.). При производстве удержаний из заработка осужденных колхозников в него включается как денежная, так и натуральная часть их доходов.

Срок отбывания И.р. исчисляется месяцами и днями, в течение которых осужденный работал и из его заработка производились удержания. Время болезни засчитывается осужденному в срок отбывания И.р., если болезнь не вызвана опьянением или действиями, связанными с опьянением. В срок отбывания засчитывается также и время, проведенное в декретном отпуске по беременности и родам (осужденные женщины пользуются всеми льготами, установленными КЗоТ для беременных и кормящих женщин). В случае тяжелой болезни осужденного к И.р. суд, вынесший приговор, может постановить об отсрочке его исполнения до выздоровления (ст. 361 УПК). Лицам, признанным нетрудоспособными, суд может заменить И.р. штрафом, возложением обязанности загладить причиненный вред либо общественным порицанием. И.р. военнослужащему заменяется содержанием на гаултахте (ст. 34 УК). Во время отбывания И.р. очередной отпуск не предоставляется, время отбывания наказания не засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, в стаж, дающий право на отпуск, на получение льгот и надбавок к заработной плате. Однако при условии добросовестной работы и примерного поведения в период отбывания И.р. суд после отбытия осужденным этого наказания по ходатайству общественной организации или трудового коллектива может включить время отбывания И.р. в общий трудовой стаж. При уклонении осужденного от отбывания И.р., назначенных по месту работы, суд по представлению органа внутренних дел либо по ходатайству общественной организации или трудового коллектива может направить этого осужденного для отбывания наказания в иные места, но в р-не жительства осужденного. В случае злостного уклонения осужденного от отбывания И.р. суд может заменить неотбытый срок И.р. лишением свободы (ст. 28 УК).

КАССАЦИОННЫЙ ПРОТЕСТ — в уголовном процессе — П. прокурора на приговор, не вступивший в законную силу. Прокурор обязан опротестовать в кассационном порядке каждый незаконный или необоснованный приговор (ст. 325 УПК). К. п. может быть принесен в течение семи суток со дня провозглашения приговора (ст. 328 УПК). К. п. утверждает приведение приговора в исполнение (ст. 330 УПК). В подтверждение доводов, изложенных в К. п., прокурор вправе представить в кассационную инстанцию дополнительные материалы (ст. 337 УПК). В К. п. может быть поставлен вопрос об отмене или изменении приговора ввиду: 1) односторонности или неполноты дознания, предварительного или судебного следствия; 2) несоответствия выводов суда, изложенных в приговоре, фактическим обстоятельствам дела; 3) существенного нарушения уголовно-процессуального закона; 4) неправильного применения уголовного закона; 5) несоответствия назначенного судом наказания тяжести преступления и личности осужденного (ст. 342 УПК).

В гражданском процессе К. п. приносится на незаконное или необоснованное решение суда (ст. 282 ГПК) в течение десяти дней после вынесения судом решения в окончательной форме (ст. 284 ГПК). К. п. представляется в суд с копиями по числу лиц, участвующих в деле (ст. 287 ГПК). В К. п. может быть поставлен вопрос об отмене решения суда полностью или в части и прекращении производства по делу (п. 3 ст. 305 ГПК) или передаче дела на новое рассмотрение в суд первой инстанции ввиду: 1) неполного выяснения обстоятельств, имеющих значение для дела; 2) недоказанности обстоятельств, имеющих значение для дела, к-рые суд считает установленными; 3) несоответствия выводов суда, изложенных в решении, обстоятельствам дела; 4) нарушения или неправильного применения норм материального или процессуального права (пп. 2, 3 ст. 305 и ст. 306 ГПК) либо об изменении решения суда или вынесении нового решения без передачи дела на новое рассмотрение (п. 4 ст. 305 ГПК).

Право принесения К. п. принадлежит прокурору и его заместителю в

пределах их компетенции независимо от их участия в разбирательстве дела в суде первой инстанции; помощники прокуроров, прокуроры управлений и отделов могут приносить К. п. только по делам, в рассмотрении которых они участвовали (ст. 33 Закона о прокуратуре СССР).

КЛЕВЕТА — возможность привлечения к уголовной ответственности лиц, виновных в К., является действенным средством борьбы с посягательствами на честь и достоинство граждан, гарантирует судебную защиту их конституционных прав (см. также *Защита чести и достоинства граждан*).

В соответствии со ст. 130 УК К. характеризуется распространением в письменной или устной форме заведомо ложных, позорящих др. лицо измышлений, т. е. сообщений о фактах, в действительности не существующих или не имеющих отношения к данному лицу.

Под распространением ложных и позорящих измышлений понимается доведение их до сведения хотя бы одного лица, кроме потерпевшего.

Указанные измышления должны представлять собой письменные или устные сообщения о фактах, в действительности не существующих или не имеющих отношения к данному лицу.

Распространение хотя и порочащих др. лицо, но истинных сведений, не образует состава К.

Позорящими потерпевшего измышлениями считаются сведения, противоречащие преобладающим в социалистическом обществе нормам морали и нравственности.

Лицо, распространяющее ложные измышления, должно сознавать, что оно клеветает на потерпевшего. Предположение лица о том, что данные сведения могут оказаться истинными, уголовной ответственности за К. не исключают.

В пост. Пленума Верховного Суда РСФСР от 25 сент. 1979 г. «О практике рассмотрения судами жалоб и дел о преступлениях, предусмотренных ст. 112, ч. 1 ст. 130 и ст. 131 УК РСФСР» указывается, что, если лицо, распространяющее ложные измышления, добросовестно заблуждалось относительно соответствия действительности распространяемых им сведений, но высказывания его носили оскорбительный характер, оно может быть привлечено к уголовной ответственности за *оскорбление* (см.), а не за К.

Действия, выражающиеся в сообщении органам, имеющим право возбуждения уголовного преследования (иным органам власти и их должностным лицам), ложных сведений о якобы совершенном лицом преступлении, подлежат квалификации как *заведомо ложный донос* (см. *Донос, заведомо ложный*).

КОНТРАБАНДА — незаконное перемещение товаров или иных ценностей через гос. границу СССР при наличии хотя бы одного из обстоятельств, указанных в ст. 15 Закона об уголовной ответственности за гос. преступления (ст. 78 УК).

Незаконным признается перемещение товаров (ценностей) через гос. границу СССР помимо таможенных учреждений с нарушением требований Таможенного кодекса СССР либо через таможенные учреждения, но с сокрытием товаров (ценностей) от таможенного контроля.

Лица, пересекающие гос. границу СССР, заполняют таможенную декларацию, в которой должно быть указано количество мест багажа, всякое оружие и боеприпасы, наркотики и приспособления для их употребления, предметы старины и искусства, советские деньги, облигации гос. займов и билеты советских лотерей, валютные ценности.

Неуказание названных предметов в таможенной декларации означает сокрытие их от таможенного контроля, которое заключается также в помещении в необычном месте либо придание им необычного вида, что за-

трудняет таможенный контроль. Др. предметы в таможенной декларации не перечисляются.

Признаками уголовно наказуемой контрабанды являются перемещение предметов с сокрытием их в специальных хранилищах; с обманным использованием таможенных и иных документов; в крупных размерах; группой лиц, объединившихся для незаконного и неоднократного перемещения товаров через гос. границу СССР; совершение контрабанды должностным лицом с использованием служебного положения; контрабанда взрывчатых, сильнодействующих и ядовитых веществ, оружия, боеприпасов и воинского снаряжения.

Под специальными хранилищами понимаются тайники, изготовленные для помещения предметов К., а также оборудованные и приспособленные в этих же целях на транспортных средствах конструктивные емкости и предметы, предварительно подвергавшиеся разборке, монтажу и т. п. (пост. Пленума Верховного Суда СССР от 3 февр. 1978 г. «О судебной практике по делам о контрабанде»).

К. признается совершенной в крупных размерах, если стоимость предметов контрабанды составляет десять и более тыс. руб. по гос. розничным ценам СССР.

К. считается оконченным преступлением с момента фактического перемещения товаров (ценностей) через гос. границу СССР. Попытка осуществить такое перемещение образует покушение на контрабанду либо приготовление к ней.

КОНФИСКАЦИЯ ИМУЩЕСТВА — вид уголовного наказания, состоящий в принудительном безвозмездном изъятии в собственность гос-ва всего или части имущества, являющегося личной собственностью осужденного. Закон устанавливает перечень необходимого для жизни осужденного и членов его семьи имущества, к-рое не подлежит изъятию ни при каких условиях (ст. 35 УК), и перечень имущества, не подлежащего конфискации по приговору суда (см. Приложение к УК). Имущество может быть конфисковано полностью или частично, о чем должно быть указано в приговоре суда. Если суд постановляет конфисковать часть имущества, то в приговоре должно быть точно указано, в какой доле, или конкретно перечислены конфискуемые предметы. При полной К. изъятие обращается на личную собственность осужденного и на его долю в общей собственности. К. обращается лишь на имущество осужденного, к-рое являлось его собственностью к моменту постановления приговора. Если имущество было приобретено после исполнения приговора, но на средства, подлежащие конфискации, оно также подлежит изъятию, если будет обнаружено в пределах срока давности исполнения обвинительного приговора. К.и. применяется при осуждении за гос. и корыстные преступления, в случаях, прямо указанных в нормах УК. От К.и. следует отличать изъятие и обращение в доход гос-ва предметов, к-рые являлись средством совершения преступления или были нажиты преступным путем. Эти предметы подлежат обязательному изъятию независимо от того, применяется ли К.и. (ст. 86 УПК). При К.и. гос-во не отвечает по долгам и обязательствам осужденного, если они возникли после принятия органами дознания, следствия или судом мер по сохранению имущества и притом без согласия этих органов. Исполнение наказания в виде К.и. производится судебными исполнителями, состоящими при р-ных (гор.) народных судах по месту нахождения имущества.

ЛЕСОНАРУШЕНИЯ — действия или бездействие, нарушающие установленный лесным законодательством порядок использования, воспроизводства и охраны лесов. В соответствии со ст. 50 Основ лесного законодательства Союза ССР и союзных республик к Л. относятся: самовольная переуступка права лесопользования, а также др. сделки, в при-

мой или скрытой форме нарушающие право гос. собственности на леса; незаконная порубка и повреждение деревьев и кустарников; уничтожение или повреждение леса в результате поджога или небрежного обращения с огнем; нарушения требований пожарной безопасности в лесах; повреждение леса сточными водами, химическими веществами, промышленными и коммунально-бытовыми выбросами, отходами и отбросами, влекущее его усыхание или заболевание; уничтожение или повреждение лесных культур, семян или саженцев в лесных питомниках и на плантациях, а также молодняка естественного происхождения и самосева на площадях, предназначенных под лесовосстановление; использование участков земель гос. лесного фонда для раскорчевки, возведения построек, переработки древесины, устройства складов и т. п. без надлежащего разрешения на использование этих участков; самовольное сенокосение и пастьба скота в лесах и на землях гос. лесного фонда, не покрытых лесом; самовольный сбор дикорастущих плодов, орехов, грибов, ягод и т. п. на участках, где это запрещено или допускается только по лесным билетам; нарушение установленного порядка использования лесосечного фонда, заготовки и вывозки древесины и заготовки живицы; уничтожение отграничительных знаков в лесах; уничтожение полезной для леса фауны. Законодательством СССР и союзных республик может быть установлена ответственность и за др. Л.

Уголовная ответственность за Л. предусмотрена ст.ст. 98, 99, 168, 169 УК и зависит от степени ущерба, вида умысла (умышленный поджог, неосторожное обращение с огнем или источником повышенной опасности) и т. д.

Административная ответственность за Л. предусмотрена Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 авг. 1980 г. «Об административной ответственности за нарушение лесного законодательства».

Материальная ответственность за Л. определяется в соответствии с утвержденными в союзных республиках таксами для исчисления размеров ущерба, причиненного лесному х-ву (пост. Совета Министров СССР от 21 авг. 1968 г. «О порядке и размерах ответственности за ущерб, причиненный лесному хозяйству»). Ущерб подлежит возмещению в установленном размере независимо от привлечения лесонарушителей к уголовной и административной ответственности. Если Л. совершено несовершеннолетним, не достигшим 15-летнего возраста, материальную ответственность несут его родители или опекуны. Несовершеннолетние, достигшие 15-летнего возраста, за ущерб, причиненный Л., отвечают на общих основаниях. В случае если у несовершеннолетнего, достигшего 15-летнего возраста, нет имущества или заработка, достаточного для возмещения вреда, сумма ущерба подлежит в соответствующей части взысканию с его родителей или попечителей.

Незаконно добытая древесина и иная лесная продукция подлежит изъятию и передаче соответствующему предпр., орг-ции или учр., ведущему лесное х-во, либо лесопользователю, если нарушены его права. При невозможности изъятия незаконно добытой продукции взыскивается ее стоимость.

ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ ПРОФИЛАКТОРИЙ — учреждение закрытого типа, в котором осуществляется принудительное лечение и трудовое перевоспитание лиц, больных хроническим алкоголизмом и наркоманией. ЛТП находятся в ведении МВД СССР и МВД союзных республик. В ЛТП направляются по постановлению р-ного (гор.) народного суда на срок: хронические алкоголики — от одного года до двух лет; наркоманы — от шести мес. до двух лет. Больные направляются в ЛТП в случае уклонения от лечения, а хронические алкоголики также и в случае, если они продолжают пьянствовать после лечения.

Режим ЛТП обеспечивает не только регулярность лечения, но и ис-

пользование метода трудовой терапии, нравственное и правовое воспитание, формирование интересов в сфере культурного досуга.

Пребывание в ЛТП не является наказанием и не влечет за собой судимости.

ЛИЧНЫЙ ДОСМОТР — является одной из мер административного принуждения. Он применяется в целях предупреждения правонарушений и предотвращения наступления их общественно опасных последствий, пресечения противоправных действий.

В случаях, прямо предусмотренных законодательством, Л.д. допускается в целях установления личности нарушителя, составления протокола об административном правонарушении, обеспечения своевременного и правильного рассмотрения дел и исполнения постановлений по делам об административных правонарушениях (см. *Досмотр вещей*).

Сущность Л.д. состоит в осмотре, обследовании, обыске того или иного лица с целью обнаружения и изъятия вещей и документов, явившихся орудием или непосредственным объектом правонарушения. Л.д. может быть произведен при необходимости, независимо от согласия лица, в отношении которого он применяется.

Он может осуществляться уполномоченными на то должностными лицами органов внутренних дел, военизированной охраны, гражданской авиации, таможенных учреждений и пограничных войск, а в случаях, установленных законодательными актами, также и др. уполномоченных на то органов.

Указанные должностные лица могут производить Л.д. пассажиров гражданских воздушных судов для предотвращения незаконного провоза взрывчатых, отравляющих, легковоспламеняющихся, радиоактивных веществ, оружия, боеприпасов и иных опасных веществ и предметов, предусмотренных перечнем, утв. Министерством гражданской авиации по согласованию с Прокуратурой СССР, МВД СССР, Министерством внешней торговли и КГБ СССР.

Должностным лицам ведомственной военизированной охраны и ведомственной охраны при органах внутренних дел при наличии достаточных данных о совершении лицом мелкого хищения гос. или общественного имущества или правонарушения, связанного с посягательством на охраняемый объект, др. гос. или общественное имущество, предоставлено право производить Л.д. этого лица.

Должностные лица органов внутренних дел полномочны также осуществлять Л.д. лиц, совершивших нарушения правил о валютных операциях, занимающихся проституцией, бродяжничеством, попрошайничеством, и в ряде др. случаев, прямо предусмотренных законодательством.

На предприятиях отдельных отраслей народного х-ва, перечень которых определяется Советом Министров СССР, основания и порядок Л.д. регулируются ведомственными инструкциями, согласованными с Прокуратурой СССР и МВД СССР.

Л.д. производится только лицами одного пола с досматриваемым в присутствии понятых того же пола в специально выделенных помещениях или иных местах, исключающих доступ посторонних и отвечающих требованиям санитарии и гигиены. Запрещается проводить в одном помещении одновременно Л.д. нескольких лиц. При досмотре могут применяться технические средства.

Лица, производящие Л.д., обязаны обеспечить безопасность и здоровье досматриваемых, быть внимательными, вежливыми и не допускать действий, унижающих их достоинство.

О Л.д. составляется протокол либо делается соответствующая запись в протоколе об административном правонарушении или в протоколе об административном задержании.

Л. д. в таможенных учреждениях производится в порядке, установленном Таможенным кодексом СССР.

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ — один из видов уголовного наказания, заключающийся в изоляции осужденного от общества в специально предназначенных для этого исправительно-трудовых учреждениях на срок, назначенный судом. Л.с. может быть назначено на срок от трех мес. до десяти лет, а за особо тяжкие преступления, за преступления, повлекшие особо тяжкие последствия, и для особо опасных рецидивистов — не свыше 15 лет. При замене в порядке помилования смертной казни лишением свободы Л.с. может быть назначено и на срок более 15 лет, но не свыше 20 лет. При назначении наказания лицу, не достигшему к моменту совершения преступления 18-летнего возраста, срок Л.с. не может превышать десяти лет. Конкретные сроки Л.с. или пределы, в к-рых оно может быть назначено судом за то или иное преступление, предусмотрены статьями Особенной части УК союзных республик. При осуждении к Л.с. в срок наказания засчитывается время предварительного (до постановления приговора) заключения. Осужденные к Л.с. отбывают наказание в исправительно-трудовой колонии (колония-поселение для лиц, совершивших преступления по неосторожности, колония-поселение для лиц, совершивших умышленные преступления, колония общего, усиленного, строгого или особого режима или в тюрьме, а несовершеннолетние — в воспитательно-трудовой колонии общего режима или усиленного режима). Вид исправительно-трудового учреждения, в к-ром осужденный к Л.с. должен отбывать наказание, назначается судом в зависимости от характера и степени общественной опасности совершенного им преступления, обстоятельств дела, личности виновного (в частности, его пола, возраста), его прошлой преступной деятельности и отбывания им в прошлом наказания в местах Л.с. Лицам, совершившим особо опасные гос. или др. тяжкие преступления, а также особо опасным рецидивистам Л.с. может быть назначено судом в виде заключения в тюрьме на весь срок наказания или часть его (ст. 23 Основ; ст. 24 УК). Отбыв не менее половины назначенного срока тюремного заключения, такие лица, если они твердо встали на путь исправления, могут быть по определению суда переведены для дальнейшего отбывания наказания в исправительно-трудовую колонию (ст. 51 ИТК). Осужденные, злостно нарушающие требования режима в исправительно-трудовой колонии, могут переводиться по определению суда в тюрьму на срок не свыше трех лет (ст. 53 ИТК). По таким же основаниям и в таком же порядке допускается перевод осужденных в колонии с менее строгим или, наоборот, с более строгим режимом.

ЛИШЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРАВ — состоит в лишении правонарушителя ранее предоставленного ему права заниматься определенной деятельностью, выполнять определенные виды работ или пользоваться определенными фондами гос-ва за грубое или систематическое нарушение порядка пользования им либо в связи с совершенным преступлением. Л.п. заниматься определенной деятельностью или выполнять определенные виды работ может применяться в случаях: 1) признания судом (учитывая характер совершенного преступления) невозможным сохранения за ним права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и назначение наказания (основного или дополнительного) в виде Л.п. занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; 2) управления транспортными средствами в состоянии опьянения; совершения в течение года двух и более грубых нарушений правил дорожного движения или грубого нарушения указанных правил, к-рое повлекло дорожно-транспортное происшествие. Л. этого п. не может применяться к лицам, к-рые пользуются транспортными средствами в связи с инвалидностью, за исключением случаев управле-

ния в состоянии опьянения (ст. 30 КобАП). Постановление о Л.п. управления транспортными средствами может быть вынесено начальником или заместителем начальника отделения ГАИ, а при отсутствии в органе внутренних дел отделения ГАИ — начальником или заместителем начальника органа внутренних дел. Постановление может быть обжаловано в течение десяти дней со дня вынесения в вышестоящий орган, после чего при несогласии с решением последнего жалоба может быть подана в народный суд, решение к-рого является окончательным (ст.ст. 267, 268 КобАП). Исполнение названного постановления производится путем изъятия водительского удостоверения и талона к нему. Если водитель лишен права управления не всеми видами транспортных средств, то в водительском удостоверении и в талоне к нему отмечается, какими видами транспортных средств он лишен права управления (ст. 295 КобАП); 3) нарушение порядка занятия индивидуальной трудовой деятельностью. Решение об этом принимается исполкомом Совета народных депутатов, выдавшим разрешение. При этом изымается регистрационное удостоверение или патент. Такое решение может быть обжаловано в исполком вышестоящего Совета народных депутатов (ст. 23 Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности»). Л.с.п. предусмотрено и за некоторые др. правонарушения. Л.п. пользоваться определенными фондами гос-ва предусмотрено за грубое нарушение правил охоты (охота без надлежащего на то разрешения, или в запрещенных местах, либо в запрещенные сроки, запрещенными орудиями или способами), а также систематическое нарушение др. правил охоты. Руководитель респ. (РСФСР и АССР), краевых, обл. и р-ных органов, осуществляющих гос. надзор за соблюдением правил охоты, может лишить нарушителя права охоты на определенный срок (ст.ст. 85, 222 КобАП). Порядок обжалования аналогичен порядку обжалования постановления о Л.п. управления транспортными средствами. Л.п. охоты не может применяться к лицам, для к-рых охота является основным источником существования. На основании ст. 32 ЗК право граждан на пользование приусадебным участком подлежит прекращению в случае совершения гражданами незаконных сделок с землей, а также за систематическое нарушение правил пользования землей — по решению органов, предоставивших земельный участок. При добросовестном отношении к труду и примерном поведении лица, лишенного на определенный срок права управления транспортным средством или охоты, орган (должностное лицо), наложивший взыскание, может по истечении не менее половины назначенного срока сократить по ходатайству общественной организации, трудового коллектива срок лишения указанного права (ст. 297 КобАП).

МЕРЫ (ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ) ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ХАРАКТЕРА — могут применяться к несовершеннолетнему, совершившему преступление, не представляющее большой общественной опасности. Не являясь уголовным наказанием, эти меры отличаются от обычных общественных и воспитательных мер принудительным характером их применения к несовершеннолетним независимо от желания последних или желания их законных представителей. Исполнение таких мер контролируется судом либо комиссиями по делам несовершеннолетних. В случае отказа от их выполнения М.в.х. могут быть заменены более строгими принудительными воспитательными мерами, а иногда и уголовным наказанием. По закону М.в.х. являются: 1) возложение обязанности публично или в иной форме, определенной судом, принести извинение потерпевшему; 2) объявление выговора или строгого выговора; 3) предостережение; 4) возложение на несовершеннолетнего, достигшего 15-летнего возраста, обязанности возместить причиненный ущерб, если он имеет самостоятельный заработок и сумма ущерба не превышает 50 руб., или возложение обязанности своим трудом устранить причиненный материальный

ущерб, не превышающий 50 руб. (при причинении ущерба на сумму свыше 50 руб. ущерб возмещается в порядке гражданского судопроизводства); 5) передача несовершеннолетнего под строгий надзор родителям или лицам, их заменяющим; 6) передача несовершеннолетнего под наблюдение трудовому коллективу, общественной организации, с их согласия, а также отдельным гражданам по их просьбе. Суд также может признать необходимым назначить общественного воспитателя в соответствии с Положением об общественных воспитателях несовершеннолетних; 7) помещение несовершеннолетнего в специальное учебно-воспитательное или лечебно-воспитательное учреждение (ст. 63 УК). При признании возможным исправления несовершеннолетнего без применения уголовного наказания суд вправе применить к нему одну из рассматриваемых мер или несколько, в сочетании друг с другом (ч. 3 ст. 10 УК) либо освободить его от уголовной ответственности и направить материалы в комиссию по делам несовершеннолетних для рассмотрения вопроса о применении к нему принудительных М.в.х. (ч. 4 ст. 10 УК).

МЕРЫ (ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ) МЕДИЦИНСКОГО ХАРАКТЕРА —

не являются наказанием. Они применяются к душевнобольным, алкоголикам и наркоманам. В целях обеспечения излечения душевнобольных, защиты общества от их опасного поведения, обусловленного болезненным состоянием психики, к лицам, совершившим общественно опасные деяния в состоянии невменяемости или совершившим такие деяния в состоянии вменяемости, но заболевшим до вынесения приговора или во время отбывания наказания душевной болезнью, лишающей их возможности отдавать себе отчет в своих действиях или руководить ими, судом могут быть применены принудительные М.м.х. в виде: 1) помещения в психиатрическую больницу с обычным наблюдением; 2) помещения в психиатрическую больницу с усиленным наблюдением; 3) помещения в психиатрическую больницу со строгим наблюдением (ст. 58 УК). Душевнобольные, помещенные в психиатрические больницы с усиленным или строгим наблюдением, содержатся в условиях, исключающих возможность совершения ими нового общественно опасного деяния (ст. 59 УК). Ст. 60 УК содержит подробные указания о порядке назначения, изменения и прекращения применения к душевнобольным принудительных М.м.х. Согласно ст. 62 УК, данные меры применяются также к алкоголикам и наркоманам в случаях совершения ими преступления, если они нуждаются в принудительном лечении. Причем это лечение применяется к ним наряду с наказанием как дополнительная профилактическая мера. Осужденные к мерам наказания, не связанным с лишением свободы, подвергаются лечению в медицинских учреждениях со специальным режимом. В случае осуждения таких лиц к лишению свободы они подлежат принудительному лечению во время отбывания наказания. Лица, злоупотребляющие спиртными напитками или наркотическими веществами и ставящие в этой связи свою семью в тяжелое материальное положение, наряду с применением к ним наказания за совершенное преступление могут быть признаны судом ограниченно дееспособными и над ними устанавливается попечительство. В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 25 авг. 1972 г. «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании больных наркоманией» больные наркоманией могут быть направлены в лечебно-трудовые профилактории для принудительного лечения. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 марта 1974 г. «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании хронических алкоголиков» предусмотрена возможность направления хронических алкоголиков в лечебно-трудовые профилактории для принудительного лечения и трудового перевоспитания (см. *Лечебно-трудовой профилакторий*) либо в специальные наркологические отделения. Эти меры применяются к наркоманам

нам и алкоголикам не в связи с совершением преступления, а в силу факта злоупотребления спиртными напитками и уклонения от лечения.

МЕРЫ ПРЕСЕЧЕНИЯ — установленные законом принудительные меры, применяемые лицом, производящим дознание, следователем, прокурором, судом в отношении обвиняемого, если есть достаточные основания полагать, что он скроется от дознания, предварительного следствия или суда, или воспрепятствует установлению истины по делу, или будет заниматься преступной деятельностью, а также для обеспечения исполнения приговора. М.п. являются: подписка о невыезде; личное поручительство или поручительство общественных организаций; залог, применяемый с санкции прокурора или по определению суда; в отношении военнослужащих — наблюдение командования воинских частей, в к-рых они состоят на службе; в отношении несовершеннолетних, кроме перечисленных М.п., также: отдача под присмотр родителей, опекунов, попечителей или отдача под надзор администрации закрытых детских учреждений, в к-рых он воспитывается (ст.ст. 89, 394 УПК). В исключительных случаях М.п. может быть применена в отношении лица, подозреваемого в совершении преступления, и до предъявления ему обвинения, но на срок не более десяти суток. Если в этот срок обвинение не будет предъявлено, М.п. отменяется. М.п. также может быть применена судом в отношении лиц, не являющихся подсудимыми, но в отношении к-рых в связи с обстоятельствами, установленными во время судебного разбирательства, возбуждено уголовное дело (ст. 256 УПК). (К лицу, привлеченному судом к уголовной ответственности, М.п. применяется как к обвиняемому). При разрешении вопроса о применении М.п. учитываются тяжесть предъявленного обвинения, личность обвиняемого (подозреваемого), род его занятий, возраст, состояние здоровья, семейное положение и др. обстоятельства. О применении М.п. выносится мотивированное постановление (судом — определение) с указанием на преступление и основание для избрания М.п. Постановление (определение) объявляется лицу, в отношении к-рого оно вынесено. Постановление о применении М.п. может быть обжаловано наблюдающему или вышестоящему прокурору. По мотивированному постановлению (определению) М.п. может быть отменена, когда в ней отпадает необходимость, или изменена, когда это вызывается обстоятельствами дела. М.п., избранная по указанию прокурора, отменяется или изменяется лицом, производящим дознание и следователем лишь с санкции прокурора. В тех случаях, когда отсутствуют основания для применения к обвиняемому М.п., у него отбирается обязательство являться по вызовам и сообщать о перемене места жительства (гл. VI УПК).

МИЛИЦИЯ — в СССР административно-исполнительный орган гос-ва, призванный обеспечивать охрану общественного порядка, социальной собственности, прав и законных интересов граждан, предпр., орг-ций и учр. от преступных посягательств и иных антиобщественных действий. М. — составная часть системы органов внутренних дел СССР. Задачи, права и обязанности М. предусмотрены Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 июня 1973 г. «Об основных обязанностях и правах советской милиции по охране общественного порядка и борьбе с преступностью». Деятельность М. основывается на строжайшем соблюдении социалистической законности. Комплектование М. осуществляется, как правило, из числа лиц, направляемых трудовыми коллективами, а также рекомендуемых общественными организациями.

МИРОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ — это достигнутое на основе взаимных уступок соглашение сторон по гражданскому делу о прекращении возникшего между ними судебного спора. О желании заключить М. с. стороны

могут заявить в любой стадии процесса, в т. ч. при исполнении судебного решения. Представитель стороны в суде может заключить от имени представляемого М. с. только в том случае, если такое полномочие специально оговорено в выданной ему доверенности (ст. 46 ГПК). Заявленные устно условия М. с. заносятся в протокол судебного заседания и подписываются обеими сторонами; письменное заявление о М. с. приобщается к делу с указанием об этом в протоколе судебного заседания (ст. 165 ГПК). При заключении М. с. в процессе исполнения решения заявления об этом в письменной форме подается судебному исполнителю, к-рый в трехдневный срок передает его судье для разрешения судом (п. 20 Инструкции об исполнительном производстве, утв. Приказом Минюста СССР от 15 нояб. 1985 г. № 22). Условия М. с. должны быть изложены полно, ясно и определено, чтобы не было споров при его исполнении. Представленное М. с. признается действительным только при условии утверждения его судом. Суд не утверждает М. с., если оно противоречит закону или нарушает чьи-либо права и охраняемые законом интересы (ст. 34 ГПК). Напр., не может быть утверждено М. с., если его условия нарушают трудовые права граждан или в обход закона направлены на освобождение лиц от материальной ответственности за ущерб, причиненный ими при исполнении трудовых обязанностей, либо изменяют размер возмещения за вред, причиненный здоровью, или установленный законом размер алиментов. Об утверждении М. с. или об отказе в этом суд выносит определение. В последнем случае спор разрешается судом в обычном порядке. При утверждении М. с. его условия излагаются в определении, к-рым прекращается производство по делу (ст. 219 ГПК). По своему процессуальному действию такое определение равносильно судебному решению. По его вынесении стороны не вправе вторично обращаться в суд по тому же спору (ст. 220 ГПК); при отказе одной из сторон от добровольного выполнения условий М. с. после вступления определения суда в законную силу выдается исполнительный лист, к-рый может быть предъявлен для принудительного исполнения (ст. ст. 338, 339 ГПК). На определение суда об утверждении М. с. и прекращении в связи с этим производства по делу может быть подана частная жалоба или принесен протест.

НАКАЗАНИЕ — мера гос. принуждения, применяемого судом к лицам, виновным в совершении преступления. В социалистическом обществе Н. является необходимым, но не главным, а вспомогательным средством борьбы с преступностью. Н. как мера гос. принуждения устанавливается уголовным законом. В статьях 21—31 Основ (ст. ст. 21—36 УК) перечислены конкретные виды наказаний. Никакие др. средства принудительного воздействия не могут применяться в качестве Н. Н. носит строго личный характер. В ст. 3 Основ подчеркивается, что уголовному Н. подлежит только лицо, виновное в совершении преступления. Н. назначается только по приговору суда, в соответствии с законом, и от имени гос-ва. Следовательно, назначение Н. является исключительной компетенцией суда. Освобождение от Н. либо его смягчение, кроме применения амнистии и помилования, производится также только судом на основании и в порядке, указанных в законе (ст. 56 УК). Поскольку Н. назначается от имени гос-ва (ст. 300 УПК), оно тем самым приобретает публичный характер.

В вынесенном осужденному Н. выражается гос. порицание совершенного им деяния и его личности. Н. влечет за собой специфическое правовое последствие — судимость. С этим последствием могут быть связаны некие ограничения в выборе места жительства, работы и др. отрицательные последствия, в частности обязанность сообщать о судимости при заполнении анкет для официальных органов, признание ее отягчающим обстоятельством в случае совершения нового преступления.

НАРОДНЫЕ ЗАСЕДАТЕЛИ — в любом суде первой инстанции, в том числе в военных трибуналах, все гражданские и уголовные дела рассматриваются в составе постоянного судьи (председательствующего) и двух Н. з. При осуществлении правосудия Н. з. пользуются всеми правами судьи (ст. 154 Конституции СССР). Участие Н. з. в рассмотрении дел отражает демократизм советского суда и является одним из важнейших условий соблюдения в его деятельности принципа социалистической законности. Обязанность установления истины при строгом соблюдении закона, непредвзятого отношения к участникам судебного разбирательства в одинаковой степени относится ко всему составу суда — и к председательствующему, и к Н. з. И хотя председательствующему приходится единолично осуществлять некоторые функции в связи с руководством судебным заседанием, это ни в коей мере не влияет на осуществление принципа коллегиальности в деятельности суда. Председательствующий по делу не вправе производить судебные действия в отсутствие хотя бы одного Н. з. В судебном заседании все вопросы решаются судьей и Н. з. простым большинством голосов.

Н. з. может быть избран каждый гражданин СССР, достигший ко дню выборов 25 лет. Н. з. р-ных (гор.) народных судов избираются на собраниях граждан по месту их работы или жительства, военнослужащих — по воинским частям открытым голосованием сроком на два с половиной года. Н. з. вышестоящих судов избираются соответствующими Советами народных депутатов сроком на пять лет. Н. з. призываются к исполнению своих обязанностей в суде в порядке очередности, не более чем на две недели в году, кроме случаев, когда продление этого срока вызывается необходимостью закончить рассмотрение судебного дела, начатого с их участием. При рассмотрении дела в судебном заседании Н. з. может задавать вопросы подсудимым, потерпевшим, свидетелям, экспертам и др. участникам процесса (причем председательствующий не может снять ни одного вопроса Н. з.), принимать участие в осмотре вещественных доказательств, местности и помещения, а также в иных процессуальных действиях. По окончании судебного следствия, судебных прений или последнего слова подсудимого Н. з. вправе потребовать возобновления судебного следствия, если у него возникнут неясности. Н. з., будучи полноправными судьями, участвуют в решении всех вопросов, возникающих по делу в судебном заседании, в частности, о направлении дела на дополнительное расследование, о прекращении дела, о порядке и объеме исследования дела, о ходатайствах участников судебного разбирательства и т. д. Н. з. вправе потребовать рассмотрения ходатайств участников судебного разбирательства о вызове свидетелей, назначении экспертизы, отложении разбирательства дела, о возвращении его на дополнительное расследование и некоторых других. Особо законом гарантируется равенство прав и независимость Н. з., возможность свободного их волеизъявления при вынесении определения и при постановлении приговора. Председательствующий, чтобы не влиять на Н. з., подает свой голос последним. Голоса всех членов суда равны, и каждый из оставшихся в меньшинстве имеет право на особое мнение (ст. 307 УПК). Н. з. не только рассматривают уголовные и гражданские дела, но и участвуют в предупредительной работе суда. В частности, они наблюдают, как протекает процесс исправления и перевоспитания условно осужденных и лиц, переданных на поруки; помогают организовывать обсуждения результатов рассмотрения дел в коллективах по месту работы или жительства осужденных или по месту совершения преступления; контролируют выполнение частных определений суда; занимаются правовой пропагандой и т. п.

Н. з. ответственны перед избирателями или избравшими их органами, отчетываются перед ними и могут быть ими отозваны в установленном

законом порядке. Полномочия Н. з. прекращаются досрочно в случае отзыва их избирателями или органом, их избравшим.

За Н. з. из числа рабочих, колхозников и служащих во время исполнения ими обязанностей в суде сохраняется средний заработок по месту постоянной работы. В случае их выезда для исполнения обязанностей в суде вне места постоянного жительства помимо сохранения заработка им выплачиваются суточные и возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения в соответствии с нормами оплаты служебных командировок. Неработающим Н. з. (пенсионерам, домохозяйкам) возмещаются все расходы, связанные с их участием в осуществлении правосудия.

НАРОДНЫЙ СУД — основное звено судебной системы; образуется в р-не или в городе без р-ного деления; избирается непосредственно населением и максимально приближен к нему; рассматривает дела по первой инстанции, т. е. по существу подавляющее большинство гражданских и уголовных дел. Исключением являются лишь дела, отнесенные законом к ведению др. судов. Н.с. не подсудны, в частности, уголовные дела о гос. преступлениях, об умышленном убийстве при отягчающих обстоятельствах, о хищениях социалистической собственности в особо крупных размерах, о др. преступлениях, за к-рые по закону может быть назначена исключительная мера наказания, о преступлениях военнослужащих и нек-рые др. Помимо осуществления правосудия по уголовным и гражданским делам, Н.с. рассматривает материалы об административных правонарушениях: мелком хулиганстве, мелкой спекуляции и др. Н.с. решает также ряд вопросов, возникающих в ходе исполнения приговоров и связанных с изменением характера наказания и порядка его применения: об условно-досрочном освобождении, о замене наказания более мягким, об условном освобождении из мест лишения свободы с обязательным привлечением осужденного к труду, о переводе осужденных в колонии-поселения, о снятии судимости, об отмене условного осуждения или отсрочки исполнения приговора к лишению свободы и направлении осужденного для отбывания лишения свободы, назначенного по приговору. Н.с. изучает и обобщает свою судебную практику, оказывает правовую помощь товарищеским судам, участвует в пропаганде правовых знаний.

В соответствии со ст. 152 Конституции СССР *народные судьи* р-ных (гор.) Н.с. избираются гражданами р-на (города) на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на пять лет. *Народные заседатели* Н.с. избираются на собраниях граждан по месту их работы или жительства, а народные заседатели военных трибуналов — собраниями военнослужащих сроком на два с половиной года. Выборы народных судей и народных заседателей назначаются Указом Президиума Верховного Совета союзной республики. Избранные народные судьи и народные заседатели ответственны перед избирателями и отчитываются перед ними. Судьи и народные заседатели Н.с. могут быть освобождены от исполнения обязанностей до окончания срока полномочий в связи с длительной болезнью, по их просьбе и по др. уважительным причинам. Если народные судьи и народные заседатели не оправдали доверия избирателей или совершили действия, не достойные высокого звания судьи, они могут быть досрочно отозваны. Отзыв судей и заседателей Н.с. определяется Законом «О порядке отзыва судей и народных заседателей р-ных (гор.) народных судов РСФСР» от 8 июля 1981 г. Народный судья может быть отозван по решению избирателей того избирательного округа, где он избирался судьей, а народный заседатель — по решению собрания коллектива или избирателей по месту жительства, его избравших.

Р-ные (гор.) Н.с. избираются в составе народного судьи и народных заседателей. При избрании двух и более народных судей р-ный (гор.) Совет народных депутатов на своей сессии утверждает председателя су-

да из числа избранных народных судей. Председатель Н.с. председательствует в судебных заседаниях или назначает для этого народных судей; распределяет др. обязанности между судьями; организует работу с народными заседателями; руководит изучением и обобщением судебной практики и ведением судебной статистики; вносит представления в гос. органы, общественные организации и должностным лицам об устранении нарушений закона, причин и условий, способствовавших совершению правонарушений; представляет к назначению судебных исполнителей и организует их работу; руководит работой аппарата суда; проводит мероприятия по повышению квалификации работников суда, а также по повышению правовых знаний народных заседателей; осуществляет др. полномочия, предоставленные ему законом. Если в Н.с. избран один народный судья, то он и выполняет обязанности председателя суда.

Распределение обязанностей между судьями по рассмотрению судебных дел, если в состав суда избраны несколько народных судей, осуществляется чаще всего по следующим принципам, выработанным практикой: а) зональный, или территориальный, при к-ром каждый народный судья рассматривает все уголовные и гражданские дела, возникающие в зоне (части р-на, города), закрепленной за ним; б) предметный, или функциональный, когда один судья рассматривает уголовные дела, другой — только гражданские или даже определенные категории дел, напр. преступления несовершеннолетних; в) предметно-зональный, применяемый при наличии значительного числа судей, каждый из к-рых в пределах своей зоны рассматривает только уголовные или только гражданские дела.

В Н.с. образуются советы народных заседателей. Они подразделяются на ряд секций по различным направлениям профилактической деятельности: пропаганда советских законов, оказание помощи судебным исполнителям, контроль за условно осужденными и условно досрочно освобожденными и др.

НАРУШЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО И РАСОВОГО РАВНОПРАВИЯ — преступление, предусмотренное ст. 74 УК. Оно выражается в пропаганде или агитации с целью возбуждения расовой или национальной вражды или розни, а равно в прямом или косвенном ограничении прав или установлении прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от их расовой или национальной принадлежности. Опасность данного преступления обусловлена тем, что оно может подорвать расовое и национальное равноправие и тем самым морально-политическое единство советского народа как новой социальной общности, рожденной социалистическим строем. Именно поэтому ст. 36 Конституции СССР устанавливает:

«Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых или косвенных преимуществ граждан по расовым и национальным признакам, равно как и всякая проповедь расовой или национальной исключительности, вражды или пренебрежения — наказывается по закону».

Под пропагандой расовой или национальной вражды или розни имеется в виду систематическое распространение идей шовинистического или националистического содержания среди небольшого круга лиц. Агитация заключается в распространении указанных идей среди значительной части людей. Конкретно эти действия могут выражаться в злостном поношении, имеющем целью вызвать неприязнь к образу жизни той или иной расы или национальности, их быту, обычаям и т. п., либо в возвышении той или иной нации или расы, доказыванию их мнимого превосходства над др. расами и нациями.

Пропаганда или агитация могут проводиться в устной, письменной или иной форме. Данное преступление следует отличать от различных проявлений вражды или неприязни по отношению к представителям др.

расы или нации, направленных не на возбуждение у др. лиц чувства вражды или ненависти к расе или нации, а обусловленных др. мотивами, напр., личной неприязнью к данному человеку. Рассматриваемое преступление может проявиться в установлении фактического неравенства граждан в связи с их расовой или национальной принадлежностью. Это может выразиться в незаконном отказе в приеме на работу, увольнении с работы, отказе в приеме в учебное заведение, в др. ограничениях или ущемлениях трудовых и др. прав по мотивам национальной или расовой принадлежности. Преступление может выразиться и в действиях противоположного характера: в первоочередном приеме на работу, в необоснованном повышении по службе, др. поощрениях и т. п. Для оконченного преступления достаточно совершения одного из указанных в ст. 74 УК действий, независимо от фактически наступивших последствий. Однако последствия должны учитываться при назначении наказания.

Преступление совершается только с прямым умыслом. Виновный сознает, что совершает действия, нарушающие национальное или расовое равноправие, и желает их совершить, руководствуясь националистическими или шовинистическими мотивами и преследуя цель возбуждения расовой или национальной вражды или розни.

Отвечать за данное преступление или, говоря иначе, субъектом преступления может быть гражданин СССР, иностранный гражданин или лицо без гражданства, вменяемые и достигшие 16-летнего возраста.

НАРУШЕНИЕ ПАСПОРТНЫХ ПРАВИЛ — посягающее на установленный порядок управления противоправное, виновное действие либо бездействие, за к-рое законодательством предусмотрена административная ответственность. Злостное Н. п. п. представляет собой общественно опасное деяние, влекущее уголовную ответственность.

Перечень действий (бездействия), совершение к-рых влечет административную ответственность виновных в этом граждан и должностных лиц, установлен Положением о паспортной системе в СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 28 авг. 1974 г. Это: проживание граждан, обязанных иметь паспорта, без паспорта или по недействительному паспорту; проживание без прописки или регистрации; умышленная порча паспорта, небрежное хранение паспорта, повлекшее его утрату; допущение лицами, ответственными за соблюдение правил паспортной системы, проживания граждан без паспортов или по недействительным паспортам, либо без прописки или регистрации, а равно допущение гражданами проживания в занимаемых ими жилых помещениях лиц без паспортов, без прописки или регистрации; прием должностными лицами предпр., учр., орг-ций на работу граждан без паспортов или с недействительными паспортами и граждан, проживающих без прописки; незаконное изъятие должностными лицами паспортов у граждан и принятие ими паспортов в залог; нарушение правил въезда в пограничную зону, а также правил проживания или прописки в ней.

Указанные нормы содержатся в особенной части кодексов союзных республик об административных правонарушениях (ст.ст. 178—183 КобАП РСФСР).

Протоколы об этих правонарушениях составляются работниками органов внутренних дел (милиции), дела рассматриваются административными комиссиями при исполкомах р-ных, гор., р-ных в городах Советов народных депутатов, а в Москве, Московской области, Ленинграде, Ташкенте — органами внутренних дел (милиции) в порядке, установленном кодексами союзных республик об административных правонарушениях.

Уголовные кодексы союзных республик устанавливают уголовную ответственность за злостное Н. п. п. В соответствии со ст. 198 УК РСФСР к уголовной ответственности привлекаются лица за злостное нарушение правил паспортной системы, если это нарушение выразилось в прожива-

нии без паспорта или без прописки и если ранее лицо за это уже было дважды подвергнуто административному взысканию.

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ О ВАЛЮТНЫХ ОПЕРАЦИЯХ — опасное гос. преступление, ответственность за к-рое предусмотрена Законом СССР об уголовной ответственности за гос. преступления, принятым Верховным Советом СССР 25 дек. 1958 г. (ст. 88 УК), к-рое посягает на гос. валютную монополию СССР.

Н.п. о в.о. выражается в совершении на территории СССР без соответствующего разрешения скупки, продажи и обмена валютных ценностей либо использовании их в качестве средства платежа.

К валютным ценностям относятся: иностранная валюта (банкноты, казначейские билеты, монеты); платежные документы (чеки, аккредитивы и др.); фондовые ценности в иностранной валюте (акции, облигации и др.); банковские платежные документы в рублях, приобретаемые за иностранную валюту с правом обращения их в такую валюту; драгоценные металлы (золото, серебро, платина и металлы платиновой группы) в любом виде и состоянии, за исключением ювелирных и др. бытовых изделий из этих металлов и лома таких изделий; природные драгоценные камни, за исключением ювелирных и др. бытовых изделий из этих камней и лома таких изделий. К ценным бумагам относятся: акции, облигации, векселя, чеки и др.

В ч. 1 ст. 88 УК установлена также уголовная ответственность за спекуляцию валютными ценностями или ценными бумагами, т.е. скупку и перепродажу их с целью наживы.

В ч. 2 ст. 88 УК предусмотрена повышенная ответственность за Н.п. о в.о. и спекуляцию валютными ценностями или ценными бумагами, совершенные лицом, ранее судимым по ст. 88, а также за спекуляцию валютными ценностями или ценными бумагами в крупных размерах.

Прошлая судимость по ст. 88 учитывается как квалифицирующее обстоятельство, если она не погашена или не снята в установленном законом порядке.

При установлении размера спекуляции валютными ценностями или ценными бумагами учитываются общий объем спекулятивных сделок и полученная или предполагаемая нажива.

К Н.п. о в.о. относятся также незаконная скупка, продажа, обмен или использование в качестве средства платежа в небольших размерах иностранной валюты, платежных документов в иностранной валюте или банковских платежных документов в рублях, приобретаемых за иностранную валюту с правом обращения их в такую валюту, в т.ч. спекуляция этими ценностями, если стоимость предмета незаконной операции не превышает 25 руб. В соответствии с ч. 1 ст. 153 КобАП указанные действия влекут административную ответственность, к-рая повышается, если такие действия совершены повторно в течение года после наложения административного взыскания (ч. 2 ст. 153 КобАП).

НАРУШЕНИЕ ТАЙНЫ ПЕРЕПИСКИ, ТЕЛЕФОННЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И ТЕЛЕГРАФНЫХ СООБЩЕНИЙ — преступление, предусмотренное ст. 135 УК. Общественная опасность данного преступления заключается в том, что оно нарушает закрепленное в ст. 56 Конституции СССР и ст. 54 Конституции РСФСР право граждан СССР на тайну переписки, телефонных переговоров и телеграфных сообщений. Преступление может

выражаться в ознакомлении любым путем с почтово-телеграфной или радио-корреспонденцией граждан без их согласия на это, а также в разглашении содержания переписки граждан лицом, к-рое в силу предоставленного ему по службе или работе полномочий имеет доступ к переписке или телефонным переговорам. Конкретно это может проявиться в личном ознакомлении с текстом корреспонденции или телеграфного сообщения,

передаче содержащихся в них сведений др. лицам, подслушивании телефонных переговоров и т. п.

Однако не рассматривается в качестве преступления ознакомление с перепиской граждан, к-рое произведено работниками правоохранительных органов на основании ст. 174 УПК с санкции прокурора либо по постановлению суда в целях раскрытия совершенного преступления, обнаружения и задержания преступника.

Преступление может быть совершено только умышленно. Виновный сознает, что он незаконно нарушает тайну переписки, телефонных переговоров и телеграфных сообщений и желает нарушить указанную тайну. Субъектом преступления может быть любое вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста.

НЕДОНЕСЕНИЕ О ПРЕСТУПЛЕНИИ — это несообщение соответствующим органам (их должностным лицам) о достоверно известном готовящемся или совершенном преступлении.

Лицо, обладающее информацией о преступлении, должно довести ее до сведения органов правосудия (партийных, советских органов и др.) до того, как преступник будет разоблачен или недонесителю станет известно, что по факту совершения преступления ведется расследование.

Ответственность за Н. наступает только в случаях, прямо оговоренных в законе (ст. ст. 88¹ и 190 УК), и если виновное лицо не является участником (см. *Соучастие*) конкретного преступления.

НЕЗАКОННОЕ ИЗГОТОВЛЕНИЕ, СБЫТ, ХРАНЕНИЕ СПИРТНЫХ НАПИТКОВ — правонарушение, опасность к-рого состоит в том, что оно: 1) способствует распространению пьянства, увеличивая доступность алкогольных напитков; 2) создает угрозу здоровью людей, поскольку продукты самогонарения содержат больше вредных веществ, чем спиртные напитки промышленного производства; 3) причиняет ущерб экономическим интересам гос-ва, т. к. расходуются ценные пищевые продукты, нарушается гос. монополия на производство крепких спиртных напитков; 4) служит источником нетрудового дохода и является поэтому одной из форм социального паразитизма.

Изготовление или хранение без цели сбыта самогона, чачи, араки, тутовой водки, браги или др. крепких спиртных напитков домашней выработки, аппаратов для их выработки влечет административную ответственность (ст. 160² КоБАП). Те же действия, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания, влекут уголовную ответственность (ст. 158 УК).

К крепким спиртным напиткам домашней выработки, кроме самогона, чачи, араки, тутовой водки и браги, относятся также и иные спиртные напитки, выработанные путем отделения перегонкой или др. способом алкогольной массы от продуктов брожения. Ответственность за изготовление браги не связывается со способом ее получения. Не относятся к крепким спиртным напиткам вина, квасы и др. напитки, приготовленные домашним способом посредством лишь естественного брожения. Вместе с тем в соответствии со ст. 160 КоБАП продажа гражданами вина домашней выработки, не относящегося к крепким спиртным напиткам, влечет административную ответственность. При возникновении сомнений относительно способа изготовления спиртного напитка либо определения исходного продукта его получения назначается экспертиза.

Изготовление аппаратов для выработки крепких спиртных напитков, а также использование для этих целей различных предметов, в т. ч. и домашнего обихода, специально приспособленных для процесса отделения алкогольной массы от продуктов брожения, влечет уголовную ответственность. Факт изготовления самогонного аппарата образует оконченное

преступление независимо от того, был он использован по назначению или нет.

Уголовным законом установлена повышенная ответственность тех, кто изготавливает самогон для продажи, для кого это стало источником наживы или извлечения иных материальных выгод. Под сбытом крепких спиртных напитков домашнего изготовления или аппаратов для их выработки понимается не только их продажа, но и др. способы реализации (обмен спиртных напитков или аппаратов на др. товары или материальные ценности, расчет за выполненную работу вместо денежного вознаграждения, передача в счет покрытия долга и т. п.). Сбыт скупленных спиртных напитков и аппаратов в целях наживы квалифицируется как совокупность названного преступления и спекуляции.

Закон запрещает не только готовить, но и приобретать крепкие спиртные напитки домашней выработки. Лица, уличенные в этом (безотносительно к тому, приобретены ли спиртные напитки за деньги, в обмен на вещи или в виде дара, куплены ли они дома у самогонщика, на рынке или в иных местах), подвергаются административному взысканию (ст. 160 КоБАП). Материалы о таких лицах рассматриваются начальником или заместителем начальника отдела (управления) внутренних дел исполкома местного Совета. Материалы о приобретении крепких спиртных напитков домашней выработки могут быть переданы на рассмотрение общественной организации, трудового коллектива, товарищеского суда или комиссии по борьбе с пьянством, если с учетом характера совершенного правонарушения и личности правонарушителя к нему целесообразно применить меру общественного воздействия. Товарищеский суд или комиссия по борьбе с пьянством могут применить к виновному меру общественного воздействия в виде наложения денежного штрафа в размере до 50 руб.

НЕЗАКОННОЕ НОШЕНИЕ, ХРАНЕНИЕ, ПРИОБРЕТЕНИЕ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ОРУЖИЯ, БОЕВЫХ ПРИПАСОВ ИЛИ ВЗРЫВЧАТЫХ ВЕЩЕСТВ — преступление, предусмотренное ст. 218 УК.

Огнестрельным признается оружие, действующее путем использования кинетической силы пороховых газов для выталкивания заряда (пули, дроби, др. зарядов). К нему относятся винтовки, карабины, автоматы, пистолеты. О.о. является также и малокалиберное оружие как заводского, так и кустарного изготовления (в т. ч. обреза), т. е. пригодное для применения по назначению или могущее быть приведенным в такое состояние после сильного ремонта (напр., учебная винтовка с рассверленным отверстием в стволе, к-рое можно запаять, заклепать и т. п.).

Не признаются огнестрельным оружием пневматические ружья, сигнальные, стартовые, газовые пистолеты, ракетницы, пиропатроны, учебные авиабомбы (ПАБ) с дымпатронами.

К боевым припасам относятся средства, используемые для производства выстрелов или бомбометания (снаряды, мины, гранаты, патроны и т. п.).

Хранением О.о., б.п. и в.в. считается обладание ими независимо от места хранения; ношение — хранение при себе в кармане, за поясом и т. п.; сбыт — отчуждение — продажа, обмен, дарение и т. п.

В примечании к ч. 1 ст. 218 указано, что лицо, добровольно сдавшее О.о., б.п. или в.в., хранившиеся у него без соответствующего разрешения, освобождается от уголовной ответственности.

В ч. 2 ст. 218 предусмотрена уголовная ответственность за ношение, изготовление или сбыт кинжалов, финских ножей или иного холодного оружия без соответствующего разрешения, за исключением тех местностей, где ношение холодного оружия является принадлежностью национального костюма или связано с охотничьим промыслом.

НЕОБХОДИМАЯ ОБОРОНА — основанная на законе защита от нападения, сопряженная с причинением вреда нападающему. Внешне такое причинение вреда содержит признаки, свойственные преступлению. Однако, согласно ч. 1 ст. 13 УК, не является преступлением действие, хотя и подпадающее под признаки преступного деяния, но совершенное в состоянии Н. о., т. е. при защите интересов Советского гос-ва, общественных интересов, личности или прав обороняющегося или др. лица от общественно опасного посягательства путем причинения посягающему вреда, если при этом не было допущено превышения пределов Н. о.

Для Н. о. характерен ряд отличительных черт: 1) преступное нападение, против которого она осуществляется, должно быть действительным, а не мнимым; 2) в результате защиты при Н. о. вред может быть причинен лишь самому нападающему (посягающему), а не каким-то др. лицам; 3) защита должна соответствовать характеру и опасности нападения: она не может выходить за рамки того, что необходимо для отражения посягательства. Если защита явно не соответствует характеру и опасности нападения, то налицо превышение пределов Н. о. (ч. 2 ст. 13 УК).

Лицо, превысившее пределы Н. о., несет ответственность за фактически совершенные им противоправные действия (напр., за убийство, причинение телесных повреждений).

Если гражданином совершено преступление при защите от нападения даже с превышением пределов Н. о., это обстоятельство смягчает его ответственность (п. 6 ст. 38 УК). Наряду с этим закон специально предусматривает менее строгие меры наказания за такие виды преступлений, как убийство при превышении пределов Н. о. (ст. 105 УК) и тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение при превышении пределов Н. о. (ст. 111 УК).

В каждом случае вопрос о пределах Н. о. решается с учетом всех обстоятельств конкретного дела.

НЕОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ БОЛЬНОМУ — преступление, ответственность за которое предусмотрена ст. 128 УК. Общественная опасность данного преступления состоит в том, что оно может причинить вред здоровью и жизни др. человека. Преступление выражается в бездействии — Н.п.б. без уважительных причин лицом, обязанным ее оказывать по закону или по специальному правилу. Так, согласно ст. 33 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, медицинские и фармацевтические работники обязаны оказывать первую неотложную помощь гражданам в дороге, на улицах, в иных общественных местах и на дому. Помощь больному выражается в действиях, необходимых в конкретных условиях для спасения жизни, излечения, облегчения страданий больного. Она может проявиться, напр., во введении в вену соответствующего медикаментозного средства, в перевязке, наложении жгута с целью приостановления кровотечения и искусственном дыхании, доставлении в больницу, вызове специализированной скорой медицинской помощи и т. п.

Уважительной причиной для Н.п.б. считается невозможность добраться до места нахождения больного в результате разлива, схода лавин и др. непреодолимой силы, вызванной стихийным бедствием или др. причинами, болезнь врача, вызванного для оказания помощи, и т. п.

Преступление считается более опасным, если оно повлекло или заведомо могло повлечь смерть больного или иные тяжкие последствия. Под иными тяжкими последствиями имеются в виду тяжкие или менее тяжкие телесные повреждения, которые могли бы быть предотвращены в случае оказания больному медицинской помощи.

При наступлении смерти больного необходимо установить, что она находилась в причинной связи с неоказанием ему помощи. Возможность

наступления смерти определяется на основе учета и оценки всех конкретных обстоятельств дела.

Данное преступление может быть совершено как умышленно, так и по неосторожности. Виновный сознает наличие болезни у др. лица, сознает, что не имеет уважительных причин для неоказания помощи, что обязан оказать больному помощь по закону или специальному правилу и желает отказаться от оказания помощи.

Если же речь идет о Н.п.б., к-рое повлекло или заведомо может повлечь смерть виновного или иные тяжкие для него последствия, то по отношению к последствиям у виновного может быть не только их желание, но и сознательное допущение (косвенный умысел) или легкомысленный расчет на их предотвращение (преступная самонадеянность).

Субъектом данного преступления может быть врач и др. лицо медицинского персонала, в частности фармаколог.

НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЖИЛИЩА ГРАЖДАН — в социалистическом обществе один из элементов свободы личности, гарантированный Конституцией СССР (ст. 55) и Конституциями союзных республик (ст. 53 Конституции РСФСР). Заключается в том, что никто не имеет права без законного основания войти в жилище против воли проживающих в нем лиц. Под жилищем понимается не только арендуемые гражданами или принадлежащие им на праве личной собственности жилые помещения, но и вспомогательные помещения, связанные со сферой личной жизни гражданина.

Н. ж. — это право каждого советского гражданина на гос. охрану его жилища от незаконных вторжений. Законодатель дает исчерпывающий перечень лиц, имеющих право войти в жилище граждан, к-рым они могут пользоваться в установленных законом пределах и в целях, отвечающих их прямому назначению. За нарушение права граждан на Н. ж. установлена уголовная ответственность (ст. 136 УК).

НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЛИЧНОСТИ — гарантированное Конституцией СССР (ст. 54) и Конституциями союзных республик (ст. 52 Конституции РСФСР) право граждан на гос. охрану и защиту от незаконных посягательств на их личную безопасность. Обеспечение безопасности личности является обязанностью всех гос. органов, общественных организаций и должностных лиц (ст. 57 Конституции СССР). При этом реализация конституционных положений о Н. л. в значительной мере зависит от добросовестного выполнения гражданами своих конституционных обязанностей. Н. л. включает физическую неприкосновенность (жизнь, здоровье), нравственную (честь, достоинство) и духовную. Никто не может быть подвергнут аресту иначе как на основании судебного решения или с санкции прокурора (ст. 11 УПК). Советское законодательство строго регламентирует случаи лишения или ограничения личной свободы граждан. Граждане СССР гарантированы от незаконных и необоснованных арестов. Лица, виновные в заведомо незаконном аресте, привлекаются к уголовной ответственности (ст. 178 УК).

8 НЕЯВКА ПО ВЫЗОВУ ОРГАНА ДОЗНАНИЯ, СЛЕДОВАТЕЛЯ, ПРОКУРОРА, СУДА — невыполнение лицом возложенной законом обязанности явиться по вызову указанных гос. органов в определенный день и в определенный час, что создает препятствия для правильного и быстрого расследования и рассмотрения уголовных и гражданских дел. По вызову указанных гос. органов обязано явиться всякое лицо, привлекаемое к участию в деле. Н. без уважительной причины влечет определенные правовые последствия: к переводчику и специалисту возможно применение мер общественного воздействия или наложение судом денежного взыскания в размере до 30 руб.; к потерпевшему — привода; к свидетелю и эк-

сперту — привода (в соответствии со ст. 160 ГПК к свидетелю применяется привод при неявке по вторичному вызову), а также денежного взыскания в размере до 30 руб.; к обвиняемому и подсудимому — привода, а в отношении подсудимого, кроме того, может быть избрана или изменена мера пресечения (см. *Меры пресечения*); на лиц, участвующих в гражданском деле, суд вправе наложить штраф в размере до 30 руб.; такой же мере подвергается должностное лицо предпр., учр., орг-ции, по вине к-рого не была обеспечена явка представителя в судебное заседание (ст. 157 ГПК). Н. по вызову суда подсудимого или лиц, участвующих в деле, влечет отложение рассмотрения дела, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Уважительными причинами Н. признаются: 1) болезнь, лишаящая лицо возможности явиться, к-рая должна быть удостоверена врачом, работающим в медицинском учреждении; 2) несвоевременное получение повестки или невручение ее, удостоверенные отметкой на повестке или объяснением лица, получившего повестку для вручения; 3) иные обстоятельства: стихийное бедствие, перерыв в движении транспорта и т. д. Занятость на работе, выезд в командировку, в отпуск и т. п. не считаются уважительными причинами Н., если повестка была вручена своевременно.

ОБВИНЯЕМЫЙ — лицо, в отношении к-рого в установленном законом порядке вынесено постановление о привлечении в качестве О. Преданный суду, О. именуется подсудимым; О., в отношении к-рого вынесен обвинительный приговор, — осужденным (ст. 46 УПК). Обязательным условием появления в уголовном процессе О. является наличие достаточных доказательств для обвинения лица в совершении преступления. Для привлечения в качестве О. необходимо выяснить фактические обстоятельства, устанавливающие событие преступления, наличие в совершенном деянии состава преступления и доказывающие, что это деяние совершило данное лицо. Привлечению в качестве О. должно предшествовать не предположение, а убеждение следователя в виновности лица, основанное на оценке всех собранных к этому моменту доказательств в их совокупности. Решая вопрос о привлечении в качестве О., следователь обязан выяснить, не имеется ли к-л. обстоятельства, исключающих производство по делу (ст. 5 УПК). В постановлении о привлечении в качестве О. указываются конкретные обстоятельства совершения преступления (время, место и др.), установленные материалами дела, и уголовный закон, предусматривающий данное преступление. Если О. совершил несколько преступлений, подпадающих под действие разных статей уголовного закона, в постановлении указывается, какие конкретные действия вменяются О. по каждой из статей УК. В случае совершения преступления группой лиц постановление о привлечении в качестве О. должно быть составлено в отношении каждого из них отдельно. Постановление о привлечении в качестве О. не позднее двух суток с момента его вынесения должно быть предъявлено О. (ст.ст. 143—149 УПК). С момента привлечения в качестве О. к нему могут быть применены: необходимые меры пресечения, отстранение от должности, наложение ареста на имущество и т. д. Вместе с тем О. получает право на защиту своих прав и законных интересов. О. в советском уголовном процессе предоставлены широкие возможности для защиты от незаконных и необоснованных посягательств на жизненные ценности, характеризующие положение личности в социалистическом обществе: защита от предъявленного ему обвинения и необоснованного осуждения, охрана личной свободы и неприкосновенности личности, жилища и тайны переписки, защита личных имущественных прав. О. имеет право знать, в чем он обвиняется; давать объяснения по существу обвинения; заявлять ходатайства и отводы; представлять доказательства самому или просить об их получении органом расследования и судом; участвовать при производстве следственных действий с соблюдением ус-

ловий, предписанных законом; знакомиться со всеми материалами дела; участвовать в судебном разбирательстве в суде первой инстанции; приносить жалобы на действия и решения лица, производящего дознание, следователя, прокурора, суда; пользоваться родным языком, а также услугами переводчика в ходе следствия и судебного разбирательства. В судебном разбирательстве подсудимый имеет право на последнее слово, а затем на обжалование вынесенного приговора. В случае рассмотрения дела в кассационном или надзорном порядке участвующий в судебном заседании осужденный вправе дать суду свои объяснения. По своему усмотрению О. может выбрать защитника, с к-рым может общаться наедине и пользоваться его помощью со стадии предварительного расследования. Все эти права О. гарантируются законом. В процессуальные обязанности О. входят обращенные к нему требования о соблюдении меры пресечения, о явке в органы расследования и в суд по их вызову. Он не должен мешать ходу расследования. Перечисленные права и обязанности характеризуют правовое положение О. лишь в самой общей форме. В уголовно-процессуальном законе подробно регламентировано процессуальное положение О. на каждой стадии производства по делу.

Показания обвиняемого — сообщение лицом, привлеченным к уголовной ответственности в качестве О., относящихся к предмету доказывания фактических обстоятельств и связанных с ними объяснений при допросе по делу. Согласно ст. 77 УПК, О. вправе дать П. по предъявленному ему обвинению, а равно по поводу иных известных ему обстоятельств по делу и имеющихся в деле доказательств. Являясь источником доказательств, П. о. служат также средством защиты его интересов и помимо фактических данных могут содержать объяснения фактов, анализ доказательств, отношение к событию преступления и к др. участвовавшим в нем лицам, выдвигаемые версии и приведенные в их обоснование доводы, а также ходатайства. Давать П. и объяснения по делу — право О., а не его обязанность. Он может воспользоваться или не воспользоваться им по своему усмотрению. О. не несет ответственности за отказ от дачи П. и за дачу заведомо ложных П. Отказ от дачи П. не освобождает, однако, О. от обязанности являться по вызову. Советские законодательство всегда содержало прямой запрет помогать П. о. В ч. 3 ст. 20 УПК это правило сформулировано так: «Запрещается помогать показаниям обвиняемого и др. участвующих в деле лиц путем насилия, угроз и иных незаконных мер». Применение указанных незаконных методов допроса О. рассматривается как одно из тяжких должностных преступлений — преступлений против правосудия и влечет за собой суровую уголовную ответственность. П. о., в т. ч. и такие, в к-рых он признает себя виновным, подлежат проверке. Признание О. своей вины может быть положено в основу обвинения только при подтверждении этого признания совокупностью имеющихся по делу доказательств. Орган расследования и суд обязаны в ходе допроса О. по своей инициативе выяснить не только уличающие, но и оправдывающие и смягчающие вину О. обстоятельства. В зависимости от отношения О. к предъявленному ему обвинению и уголовному делу в целом П. его делятся на: а) признание своей вины, б) отрицание вины, в) оговор, т. е. П. о причастности к преступлению иных лиц. Достоверность всех видов П. о. нуждается в тщательной проверке. Ни одному из них не может быть отдано предпочтение как лучшему, и ни один из них нельзя бесспорно отвергнуть как худший.

П. о. должны быть оценены сообразно с обстоятельствами данного дела; они не могут ни приниматься на веру, ни отвергаться без достаточных к тому оснований. Это в одинаковой мере относится как к П. о., признающего себя виновным, так и к П. о., отрицающего свою вину. Судебная практика твердо стоит на позиции отмены приговоров, основанных только на признании О. своей вины, не подтвержденном иными доказательствами по делу. Правдивые П. о. служат средством установления

фактов, имеющих значение для дела, так как О., действительно совершивший преступление, знает многие его детали. Он может указать, где спрятаны похищенные ценности, труп или орудие преступления; его показания о соучастниках нередко способствуют пресечению их преступной деятельности. В П. о., не признавшего себя виновным, могут содержаться указания на лиц, к-рые в действительности совершили преступление. Такие П. могут быть отправным пунктом для производства дальнейшего расследования.

ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ ОРГАНА ДОЗНАНИЯ, СЛЕДОВАТЕЛЯ И ПРОКУРОРА

— одна из важных гарантий соблюдения законности в уголовном процессе. В соответствии со ст. 22 УПК правом такого обжалования наделены все заинтересованные граждане, предпр., учр. и орг-ции. При этом закон не ограничивает круга действий и решений, могущих быть обжалованными.

Жалобы на действия (решения) органа дознания или следователя подаются прокурору непосредственно либо через лицо, производившее дознание, или следователя, на действия к-рых жалоба приносится (ч. 1 ст. 218 УПК). Жалобы могут быть как письменные, так и устные. Последние заносятся в протокол, к-рый подписывается заявителем и лицом, принявшим жалобу.

Лицо, производящее дознание, и следователь обязаны в течение 24 час. направить поступившую к ним жалобу такого рода вместе со своими объяснениями прокурору (ч. 2 ст. 218 УПК), непосредственно осуществляющему надзор по данному делу. Принесение жалобы впредь до ее разрешения не приостанавливает приведение в исполнение обжалуемого действия, если этого не найдут нужным сделать соответственно лицу, производящее дознание, следователь или прокурор (ч. 3 ст. 218 УПК).

Прокурор обладает широким кругом полномочий, дающих ему возможность в случае подтверждения жалобы принять эффективные меры по пресечению незаконных действий органов дознания и следователей, отмене принятых ими решений, привлечению их к ответственности за допущенные нарушения.

В течение трех суток по получении жалобы он обязан рассмотреть ее и уведомить заявителя о результатах рассмотрения. В случае отказа прокурор должен изложить в своем постановлении или письме заявителю мотивы, по к-рым жалоба признана им неосновательной (ст. 219 УПК).

В свою очередь действия (решения) прокурора также могут быть обжалованы. Согласно закону (ст. 220 УПК) жалобы на действия и решения прокурора приносятся вышестоящему прокурору. По установившейся практике, срок их рассмотрения и порядок уведомления заявителей аналогичны приведенным выше.

ОБЖАЛОВАНИЕ ПРИГОВОРОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ СУДА ПО УГОЛОВНЫМ ДЕЛАМ

— возможность обжалования судебного решения — уголовно-процессуальная гарантия конституционного права обвиняемого на защиту (ст. 158) и права граждан на судебную защиту от преступных посягательств (ч. 2 ст. 57). Право обжалования приговора и определения суда предоставлено всем участникам судебного разбирательства: подсудимому, его защитнику и законному представителю, потерпевшему, его представителю, гражданскому истцу, гражданскому ответчику и их представителям в части, касающейся гражданского иска.

Обжалован может быть любой приговор, за исключением вынесенного Верховным Судом СССР и Верховными Судами союзных республик. Жалоба на приговор должна быть подана в течение семи суток со дня его провозглашения, осужденным, содержащимся под стражей — в тот же срок со дня вручения ему копии приговора (ст. 328 УПК РСФСР). УПК др. союзных республик установлен иной срок: УзбССР, ГрузССР —

пять суток, ТуркССР — десять суток. О внесенной жалобе суд извещает участников процесса, интересов к-рых она касается. Подача кассационной жалобы на приговор приостанавливает исполнение приговора (см. *Инстанция судебная*).

В пятидневный срок в вышестоящий суд может быть обжаловано определение суда о прекращении уголовного дела в связи с привлечением лица к административной ответственности, либо передачей дела на рассмотрение товарищеского суда, либо направлением дела на рассмотрение комиссии по делам несовершеннолетних, либо передачей лица на поруки. На определение суда первой инстанции может быть принесена частная жалоба (в отличие от кассационной жалобы — на приговор).

Закон устанавливает перечень определений, не подлежащих обжалованию (ст. 331 УПК). На сроки, порядок подачи и рассмотрения частных жалоб распространяются правила, установленные для кассационных жалоб (см. *Жалоба кассационная, Жалоба частная*).

ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ СУДА ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ — осуществляется путем принесения лицами, участвующими в деле, жалобы, а прокурором — протеста на решения и определения суда, не вступившие в законную силу. Это позволяет наиболее быстро исправить допущенные судом ошибки и является важной гарантией охраны прав и законных интересов участников процесса. Жалоба или протест, поданные на не вступившее в законную силу решение суда, называются кассационными, а на определение суда — частными. В кассационном порядке могут быть обжалованы решения всех судов, кроме решений Верховного Суда СССР и Верховных Судов союзных республик, к-рые вступают в законную силу немедленно после их принятия. В изъятии из общих правил являются окончательными и не подлежат кассационному обжалованию решения судов по жалобам на неправильности в списках избирателей и на постановления по делам об административных правонарушениях. Решение может быть обжаловано как полностью, так и в части. Кассационная жалоба (протест) приносит через суд, вынесший решение, в течение десяти дней (по ГПК ГрузССР — 14 дней) со следующего дня после вынесения его в окончательной форме. Жалоба (протест) может быть подана и непосредственно в кассационную инстанцию; в этом случае она направляется в суд, вынесший решение, для выполнения предусмотренных законом процессуальных действий. Кассационная жалоба (протест) подается в письменной форме с копиями по числу лиц, участвующих в деле. В ней должно быть указано: суд, к-рому адресуется жалоба; наименование лица, подающего ее; обжалуемое решение и в чем заключается его неправильность; просьба лица, подающего жалобу; перечень прилагаемых письменных документов. Жалоба должна быть оплачена госпошлиной и подписана подающим ее лицом либо его представителем. В последнем случае прилагается доверенность или иной документ, удостоверяющий полномочия представителя. Участвующий в суде первой инстанции представитель, в т. ч. адвокат, вправе подать кассационную жалобу при условии, если совершение этого процессуального действия специально оговорено в доверенности, выданной представляемым. Законные представители вправе подать жалобу самостоятельно. В случае подачи жалобы (протеста), не подписанной подающими ее лицами; без указания на обжалуемое решение; без приложения всех необходимых копий либо без оплаты госпошлины судья оставляет ее без движения и назначает срок для исправления недостатков. После их устранения в установленный срок жалоба (протест) считается поданной в день первоначального представления в суд. В противном случае она считается не поданной. Соучастники и третьи лица могут присоединиться к кассационной жалобе лица, на стороне к-рого они выступали. Их заявление не подлежит оплате госпошлиной. Все лица, участвующие в деле, вправе

представить объяснения на жалобу (протест), приложить документы в подтверждение этих объяснений. В необходимых случаях судья может обязать представить копии объяснений и приложенных к ним документов по числу участвующих в деле лиц. Частная жалоба (протест) подается в том же порядке, что и кассационная, но без оплаты госпошлины. Обжалование определений суда первой инстанции, кроме определений Верховного Суда СССР и Верховных Судов союзных республик, допускается в двух случаях: 1) когда это прямо предусмотрено нормами ГПК; 2) когда определение суда преграждает возможность дальнейшего движения дела. На остальные определения частные жалобы (протесты) не приносятся. Не подлежат, в частности, обжалованию определения суда об отложении судебного разбирательства, о соединении или разъединении нескольких исковых требований и т. п. Возражения против этих определений могут быть изложены в кассационной жалобе (протесте) на судебное решение. Не подлежит обжалованию частное определение суда (но может быть опротестовано прокурором). Подача в установленный срок надлежащим образом оформленной жалобы (протеста) влечет за собой обязательное рассмотрение дела кассационной инстанцией, т. е. вышестоящим судом. Лицо, подавшее жалобу, вправе отозвать ее до начала рассмотрения дела в кассационной инстанции или в самом судебном заседании. Прокурор может отозвать протест только до начала судебного заседания. Отказ от жалобы (протеста) принимается судом, если это не противоречит закону и не нарушает чьих-либо прав и законных интересов. Вынесенное судом кассационной инстанцией определение по жалобе (протесту) обжалованию не подлежит и вступает в законную силу немедленно (ст. ст. 225, 282—284, 286—288, 290—292, 312, 315, 316, 318 ГПК).

ОБМАН ПОКУПАТЕЛЕЙ И ЗАКАЗЧИКОВ — преступление, заключающееся в нарушении правил торговли, бытового и коммунального обслуживания, согласно к-рым покупатель должен приобрести товары полным весом, полной мерой, соответствующего качества и по ценам прейскуранта, а заказчик — получить услуги с соблюдением правильности расчетов за них. Мелкий обмер, обвес, обсчет или иной малозначительный обман влечет за собой применение мер административного взыскания, дисциплинарного или общественного воздействия. Малозначительными признаются также действия, носившие единичный характер и причинившие небольшой вред. Ст. 156 УК, определяя конкретные действия, в к-рых выражается преступный О. п. и з., называет обмеривание, обвешивание, обсчет, превышение установленных розничных цен, а также цен и тарифов на бытовые и коммунальные услуги, оказываемые населению. Это не полный, а лишь примерный перечень преступных действий; уголовный закон предусматривает ответственность и за иной О. п. и з. в магазинах и др. торговых предприятиях общественного питания, бытового обслуживания населения и коммунального хозяйства. Напр.: продажа фальсифицированных товаров (добавление в продукты различных примесей: разбавление сметаны молоком или водой и т. п. или замена отдельных частей товара худшими по качеству); умышленная пересортица товара (смешивание продуктов различных сортов и продажа их затем по цене более высокого сорта); продажа уцененных товаров по ценам, существовавшим до уценки; искусственное увеличение веса или объема товара в момент продажи; закладка в приготавливаемые на предприятиях общественного питания блюда меньшего количества продуктов, чем предусмотрено нормами, замена одних продуктов др., более дешевыми; преднамеренное завышение объема ремонтных работ; оформление обычного заказа как срочного. Ст. 156 УК предусматривает уголовную ответственность за О. п. и з. на предприятиях торговли, общественного питания, бытового обслуживания и коммунального х-ва, к к-рым относятся: магазины, киоски, ларьки, домовые кухни, рестораны, кафе, столовые, закусовые и

буфеты, производящие розничную торговлю, ателье по пошиву одежды, салоны, приемные пункты химчистки, мастерские по ремонту обуви, бытовой техники, радиотоваров, фотомастерские, прокатные пункты, парикмахерские, прачечные и др. предприятия, обслуживающие население. Положения закона об уголовной ответственности за О. п. и з. распространяются на работников предприятий как гос., так и кооперативной торговли. Уголовную ответственность за обман несут продавцы, буфетчики, лоточники, официанты, приемщики, кассиры и др. работники названных предприятий, непосредственно обслуживающие П. и З., а также механики-наладчики торговых автоматов, расфасовщики и нек-рые др. работники торговли, к-рые сами товар не отпускают, однако от них прямо зависит, получит ли покупатель товар полным весом и полной мерой. Если директора магазинов, ресторанов, ателье и т. д., их заместители, заведующие секциями берут на себя функции непосредственного обслуживания П. и З., они несут ответственность за обман по ст. 156 УК. Более строгую ответственность влечет О. п. и з., совершенный по предварительному сговору группой лиц, в крупных размерах, либо лицами, ранее судимыми за те же преступления.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ОБВИНИТЕЛЬ (ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЗАЩИТНИК) — представитель общественной организации или трудового коллектива, участвующий в судебном разбирательстве уголовного дела (в суде первой инстанции). Он выделяется общим собранием общественной организации или трудовым коллективом предпр., учр., орг-ции либо коллективом цеха, отдела или иного подразделения, к-рые в письменном виде подтверждают его полномочия (ч. 2 ст. 250 УПК). Вопрос о допущении О. о. и О. з. к участию в судебном разбирательстве решается судьей или судом в предварительном заседании (ст. 228 УПК) по ходатайству общественной организации или трудового коллектива. Не может участвовать в качестве О. о. гражданин: 1) если он является потерпевшим, гражданским истцом, гражданским ответчиком или свидетелем по тому же делу, а также если он участвовал в данном деле в качестве эксперта, специалиста, переводчика, лица, производившего дознание, следователя, обвинителя, защитника, законного представителя обвиняемого, представителя потерпевшего, гражданского истца или гражданского ответчика; 2) если он является родственником потерпевшего, гражданского истца, гражданского ответчика или их представителей, родственником обвиняемого или его законного представителя, родственником обвинителя, защитника, следователя или лица, производившего дознание; 3) если имеются иные данные, дающие основание считать, что он лично, прямо или косвенно, заинтересован в этом деле (ст. ст. 59, 63 УПК).

Гражданин не может быть О. з., если он участвовал по данному делу в качестве судьи, прокурора, следователя, лица, производившего дознание, эксперта, специалиста, переводчика, свидетеля или понятого, а также если он состоит в родственных отношениях с должностным лицом, принимающим участие в расследовании или рассмотрении этого дела (ст. 67¹ УПК).

О. о. и О. з. представляют в суде мнение соответствующей организации, коллектива по данному делу, способствуют тщательному изучению личности подсудимого, всестороннему, полному и объективному исследованию обстоятельств дела. Они могут знакомиться со всеми материалами дела и выписывать из него необходимые сведения (ст. 236 УПК), представлять доказательства, принимать участие в исследовании доказательств, заявлять перед судом ходатайства и отводы, участвовать в судебных прениях.

При этом О. о. вправе излагать суду мнение о доказанности обвинения, общественной опасности подсудимого и содеянного им. Он может высказать соображения по поводу применения уголовного закона и меры

наказания в отношении подсудимого и по др. вопросам дела. О. о. не связан позицией гос. обвинителя — прокурора. Он вправе отказаться от обвинения по собственной инициативе, если данные судебного следствия дают для этого основания (ч. 3 ст. 250 УПК).

В свою очередь О. з. — также самостоятельный участник судебного разбирательства. Участвуя в судебных прениях, он вправе излагать суду мнение о смягчающих ответственность или оправдывающих подсудимого обстоятельствах, а равно о возможности смягчения наказания подсудимому, условного его осуждения, отсрочки исполнения приговора или освобождения от наказания и передачи на поруки той общественной организации или трудовому коллективу, от имени к-рых О. з. выступает (ч. 4 ст. 250 УПК). О. з. не вправе отказаться от защиты подсудимого.

В случае неявки О. о. или О. з. в судебное заседание суд решает вопрос об отложении дела слушанием либо о его рассмотрении в их отсутствие. При неявке О. о. или О. з. без уважительной причины суд сообщает об этом соответственно общественной организации или трудовому коллективу (ст. 251 УПК).

ОБЫСК — следственное действие, направленное на получение доказательств по уголовному делу и заключающееся в отыскании и изъятии орудий преступления, предметов и ценностей, добытых преступным путем, а также др. предметов и документов, к-рые могут иметь значение для дела (ст. 168 УПК). О. может быть направлен на обнаружение разыскиваемых лиц, трюпов, имущества в обеспечение возмещения материального ущерба и возможного применения судом конфискации имущества.

О. производится по мотивированному постановлению следователя или органа дознания и только с санкции прокурора. В исключительных случаях О. возможен без санкции прокурора, но с последующим сообщением ему в сугочный срок о произведенном О. В случаях, предусмотренных законом (ч. 2 ст. 172 УПК), без специального постановления и санкции прокурора возможно производство личного О.

При производстве О. обязательно присутствие понятых (при личном О. — одного пола с обыскиваемым). При О. должно присутствовать лицо, у к-рого он производится либо совершеннолетние члены его семьи, а при их отсутствии — представители ДЭЗа, исполкома поселкового, сельского Совета народных депутатов (ст. 169 УПК).

Производство О. в ночное время разрешается только в случаях, не терпящих отлагательства (ст. 170 УПК). О производстве О. составляется протокол, копия к-рого вручается под расписку лицу, у к-рого производился О., или заменившим его лицам (ст.ст. 176, 177 УПК).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДА — 1. О. с. — всякое, помимо приговора, решение, вынесенное судом первой инстанции при производстве по уголовному делу. О. с. могут выноситься в распорядительном заседании и в судебном заседании. Порядок вынесения О. с. зависит от характера решаемых вопросов. О. с. о направлении дела для производства дополнительно расследования, о возбуждении дела по новому обвинению, прекращении дела, избрании и изменении меры пресечения, об отводах и др., указанных в законе случаях, выносятся судом в совещательной комнате в виде отдельного документа и подписываются всем составом суда.

Все иные О. с. могут по усмотрению суда выноситься в указанном порядке либо после совещания судей на месте, с занесением О. с. в протокол судебного заседания. Все О. с. подлежат оглашению.

2. О. с. — всякое решение суда второй инстанции: решение, принятое вышестоящим судом (кроме президиума суда) при пересмотре приговоров, определений и постановлений, вступивших в законную силу (надзорная инстанция). О. с. немедленно оглашаются в зале судебного заседания.

3. В гражданском процессе О. с. — постановления суда первой инстанции, к-рые дело не разрешают по существу, но имеют целью обеспечить его своевременное и правильное рассмотрение и разрешение.

О.с. выносятся судом в совещательной комнате. При разрешении сложных вопросов суд может вынести О. с. после совещания на месте, не удаляясь в совещательную комнату. О. с. заносится в протокол судебного заседания, оглашается немедленно после вынесения. В случаях, предусмотренных законом, О. с. могут выноситься единолично судьей (ст. ст. 58, 80, 81, 129, 130 ГПК).

4. При необходимости обратить внимание гос. органов, общественных организаций или должностных лиц на установленные по делу факты нарушения закона, причины и условия, способствующие совершению преступления и требующие принятия соответствующих мер, суд вправе вынести частное определение.

ОСВОБОЖДЕНИЕ ДОСРОЧНОЕ — (до истечения указанного в приговоре срока) освобождение осужденного от отбывания наказания, кроме освобождения от наказания в порядке амнистии или помилования, может применяться только судом. Освобождение от отбывания наказания в порядке амнистии или помилования отнесено к компетенции Президиума Верховного Совета СССР (п. 11 ст. 121 Конституции СССР) и Президиумов Верховных Советов союзных республик.

В действующем законодательстве О. д. от отбывания наказания предусмотрено в виде условно-досрочного освобождения от наказания и замены его более мягким (ст. ст. 53 и 55 УК), условного освобождения из мест лишения свободы с обязательным привлечением осужденного к труду (ст. 53² УК), освобождения от наказания в связи с тяжелой болезнью осужденного (ст. ст. 58, 59, 61 УК).

В законе четко определены основания условно-досрочного освобождения от наказания или замены неотбытой части наказания более мягким. Это прежде всего исправление осужденного, к-рое проявляется в его примерном поведении и честном отношении к труду; отбытие им предусмотренной законом части назначенного по приговору срока наказания. Размеры отбытого наказания, учитывающиеся при условно-досрочном освобождении от наказания, определены в виде половины, двух третей и трех четвертей назначенного судом срока наказания. Это не произвольное деление, оно находится в тесной взаимосвязи с характером и степенью тяжести совершенного преступления, данными о личности осужденного. Напр., к лицу, ранее отбывавшему наказание в местах лишения свободы за умышленное преступление и до погашения или снятия судимости вновь совершившему умышленное преступление, за к-рое оно осуждено к лишению свободы, условно-досрочное освобождение от наказания может быть применено после фактического отбытия не менее двух третей назначенного срока наказания, а осужденному, к примеру, за хищение в особо крупных размерах — по отбытии не менее трех четвертей. В отношении лиц, совершивших преступление в возрасте до 18 лет, условно-досрочное освобождение от наказания и замена наказания более мягким могут быть применены при отбытии ими (естественно, в случае их примерного поведения и честного отношения к труду) одной трети, половины и двух третей назначенного срока наказания.

Применение условно-досрочного освобождения от наказания — это право, а не обязанность суда, поскольку при решении этого вопроса необходимо исходить не из формальных признаков, а из глубокого убеждения, что по отбытии определенного срока наказания осужденный твердо встал на путь исправления, осознал пагубность своего преступного прошлого и не нуждается в изоляции от общества. Одновременно с решением вопроса об условно-досрочном освобождении от основного наказания

(лишения свободы, исправительных работ и т. д.) суд должен обсудить возможность освобождения осужденного и от дополнительного наказания. Условное освобождение из мест лишения свободы с обязательным привлечением осужденного к труду применяется к совершеннолетним трудоспособным лицам, отбывающим наказание в местах лишения свободы. Если осужденные из исправительно-трудовых колоний переведены для дальнейшего отбывания наказания в колонию-поселение или они отбывают наказание там в связи с совершением неосторожного преступления, то к ним условное освобождение с привлечением к труду не применяется. Основаниями для условного освобождения являются: убеждение суда в том, что дальнейшее исправление и перевоспитание осужденного возможно без изоляции от общества, но в условиях осуществления за ним надзора, а также отбытие им не менее одной трети, половины и двух третей назначенного срока наказания, в зависимости от срока назначенного наказания и тяжести совершенного преступления.

Условно-досрочное и условное освобождение от наказания не применяется к особо опасным рецидивистам, лицам, совершившим тяжкие преступления, перечень к-рых дан в законе, а также в отношении тех, кому назначено принудительное лечение от алкоголизма или наркомании, кто не прошел полного курса лечения венерического заболевания. Имеются и др. обстоятельства, препятствующие применению этих норм права.

В случаях когда осужденный во время отбывания наказания заболел хронической душевной или иной тяжелой болезнью, препятствующей отбыванию наказания, суд вправе освободить его от дальнейшего отбывания наказания (ст. 362 УПК).

ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАКАЗАНИЯ — советское уголовное законодательство, исходя из принципа социалистического гуманизма, предусматривает О. от у.о. и н. лиц,

к-рых хотя и совершили преступление, но могут быть исправлены и перевоспитаны без применения уголовного наказания. В одних случаях они освобождаются вообще от уголовной ответственности, в др. — только от наказания (полностью или частично). Так, лицо может быть освобождено от уголовной ответственности, если будет признано, что ко времени расследования или рассмотрения дела в суде вследствие изменения обстановки совершенное им деяние потеряло характер общественно опасного или это лицо перестало быть общественно опасным (ч. 1 ст. 43 Основ; ч. 1 ст. 50 УК). Лицо не может быть привлечено к уголовной ответственности, если истекли сроки давности со дня совершения им преступления (ст. 41 Основ; ст. 48 УК). В законе предусмотрено также освобождение от уголовной ответственности в связи с привлечением лица к административной ответственности, с передачей дела в товарищеский суд, с передачей лица на поруки общественной организации или трудовому коллективу, а также с направлением дела о несовершеннолетнем в комиссию по делам несовершеннолетних для рассмотрения вопроса о применении к нему принудительных мер воспитательного характера (ч. 3 Основ; ч. 3 ст. 50 УК). При вынесении обвинительного приговора суд может, в частности, освободить виновного от наказания: 1) если признает, что в силу последующего безупречного поведения и честного отношения к труду он ко времени рассмотрения дела не может быть сочтен общественно опасным (ч. 2 ст. 43 Основ; ч. 2 ст. 50 УК); 2) если суд найдет, что исправление лица, совершившего в возрасте до 18 лет преступление, не представляющее большой общественной опасности, возможно без применения уголовного наказания, но с применением к нему принудительных мер воспитательного характера (ч. 3 ст. 10 Основ; ч. 3 ст. 10, ст. 63 УК); 3) в связи с условным осуждением (ст. 38 Основ; ст. 44 УК); 4) в связи с отсрочкой исполнения приговора (ст. 39¹ Основ; ст. 46¹ УК). Обвинительный приговор не приводится в исполнение по истечении сроков дав-

ности исполнения (ст. 42 Основ; ст. 49 УК). Лица, отбывающие наказание, в определенных случаях могут быть освобождены до окончания назначенного судом срока (условно-досрочное освобождение — ст. 45 Основ; амнистия, помилование — ст. 53 УК).

ОСКОРБЛЕНИЕ — в соответствии со ст. 131 УК О. признается выраженное в неприличной форме умышленное унижение чести и достоинства личности (см. также *Защита чести и достоинства граждан*). Вопрос о том, унижают ли честь и достоинство личности к.-л. действия, а также является ли форма их осуществления неприличной, решается судом исходя из норм социалистической нравственности и правил общежития.

Унижение человеческого достоинства может осуществляться в словесной и письменной форме, а также действиями (пощечина, плевком и т. д.) и иметь место в отсутствие потерпевшего. Однако в последнем случае виновный должен предвидеть, что О. станет известно потерпевшему, и желать этого.

Для признания к.-л. виновным в О. не имеет значения, соответствует ли отрицательная оценка личности фактическому положению вещей. Однако резкая критика недостатков и виновных в них лиц, особенно выражающая справедливое негодование критика злоупотреблений, преступлений и тяжких аморальных поступков, не может признаваться О.

ОСМОТР — следственное действие, производимое в целях обнаружения следов преступления и др. вещественных доказательств, выяснения обстановки происшествия, а также иных обстоятельств, имеющих значение для дела (ст. 178 УПК). В случаях, не терпящих отлагательства, О. может быть проведен и до возбуждения уголовного дела. Советскому уголовному процессу известны следующие виды О.: места происшествия; местности и помещения вне места происшествия; наружный О. трупа; предметов (в т. ч. следов); документов; животных. Каждый вид О. обладает спецификой тактики его проведения, но все они базируются на процессуальном законодательстве. Следователь не выносит специального постановления о производстве О. (исключение составляет О. почтово-телеграфной корреспонденции — ст. 174 УПК). О. производится в присутствии понятых и о его производстве составляется протокол, где тщательно фиксируются ход, условия проведения и результаты О. К участию в О. следователь может привлечь обвиняемого, потерпевшего, подозреваемого, свидетеля, специалиста.

При необходимости О. местности и помещения, а также вещественных доказательств, к-рые невозможно доставить в суд, производится судом на месте.

ОСТАВЛЕНИЕ В ОПАСНОСТИ — преступление, предусмотренное ст. 127 УК. Его опасность состоит в том, что оно посягает на безопасность жизни др. лица. Преступление характеризуется бездействием, т. е. неоказанием лицу, находящемуся в опасном для жизни состоянии, необходимой и явно не терпящей отлагательства помощи либо в несообщении учреждениям или др. лицам о необходимости оказания помощи.

Для оконченного преступления достаточно либо неоказания помощи, либо несообщения о необходимости оказания помощи. Основанием для привлечения к уголовной ответственности за неоказание помощи является наличие совокупности следующих обстоятельств: а) помощь была необходимой; б) явно не терпящей отлагательства; в) имелась возможность оказать помощь; г) оказание помощи не было связано с серьезной опасностью для лица, не оказавшего помощь, или для др. лиц.

Явность не терпящей отлагательства помощи означает наличие непосредственной и реальной угрозы жизни потерпевшему, отсутствие других,

помимо виновного, лиц, к-рые могли бы оказать эту помощь, и наличие такой ситуации, когда откладывать оказание помощи нельзя, во избежание гибели потерпевшего.

Под серьезной опасностью для себя или др. лиц следует понимать такую опасность, к-рая чревата лишением жизни или тяжким причинением вреда. Несообщение о необходимости оказания помощи представляет собой бездействие виновного, к-рое выражается в том, что виновный не сообщает надлежащим органам, призванным оказывать помощь людям, находящимся в опасном состоянии (напр., милиции, органам пожарной охраны, спасательной службы на водах).

Преступление характеризуется умышленной виной. Виновный сознает, что он не оказывает др. лицу, находящемуся в опасном для жизни состоянии, помощи, хотя это оказание не представляет серьезной опасности ни для него, ни для др. лиц, и желает уклониться от оказания помощи. Если преступление выражается в несообщении, то оно также характеризуется наличием умысла у виновного. Он сознает, что не сообщает в надлежащие органы о необходимости оказания неотложной помощи лицу, находящемуся в опасном для жизни состоянии, и желает уклониться от сообщения.

Более опасный вид оставления в опасности предусмотрен ч. 2 ст. 127 УК. Он проявляется в заведомом оставлении без помощи лица, находящегося в опасном для жизни состоянии и лишенного возможности принять меры к самосохранению по малолетству, старости, болезни или вообще вследствие своей беспомощности, в случаях, если виновный имел возможность оказать потерпевшему помощь и был обязан иметь о нем заботу либо сам поставил его в опасное для жизни состояние.

Более высокая степень опасности данного вида преступления обусловлена особенностями потерпевшего. Им является лицо, особенно нуждающееся в помощи, поскольку потерпевший в силу указанных выше обстоятельств сам не в состоянии спасти себя от причинения вреда здоровью или жизни.

И в простом виде оставления в опасности (ч. 1 ст. 127) и в более тяжком (ч. 2 ст. 127) виновный действует умышленно. Сознвая, что лицо находится в опасности для жизни, он желает оставить его в таком состоянии и потому уклоняется от оказания помощи.

Субъектом преступления, предусмотренного ч. 1, является вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста, а субъектом преступления, предусмотренного ч. 2, — то же лицо, но обязанное заботиться о потерпевшем вследствие своего должного положения (работники милиции, спасательной службы и т. п.) или личных отношений (родители, дети, супруги) либо лицо, поставившее потерпевшего в опасное для жизни состояние. В частности, субъектом этого преступления может быть водитель автомашины, сбивший пешехода и не оказавший ему помощи.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ДЕТЬМИ —

субъекты О. за вред, причиненный детьми, определяются в зависимости от возраста этих детей. За вред, причиненный несовершеннолетним, не достигшим 15 лет, отвечают его родители (усыновители) или опекуны при наличии их вины. Вина может заключаться, в частности, в неосуществлении должного воспитания или присмотра за несовершеннолетним, потворствование его неправомерным действиям. За вред отвечают оба родителя, в т. ч. проживающие отдельно от детей. Если в момент причинения вреда несовершеннолетний находился под надзором учебного, воспитательного или лечебного учреждения, то О. возлагается на эти учреждения в случае их вины в неосуществлении за ним должного надзора, а при обязанности детского учреждения обеспечивать воспитание несовершеннолетнего — то и при вине в ненадлежащем воспитании (ст. 450 ГК). Указанные граждане и учреждения отвечают за собственную вину, в

связи с чем О. по возмещению вреда на лиц, причинивших его в возрасте до 15 лет, не возлагается и после достижения ими совершеннолетия. Иначе решается вопрос, когда вред причинен несовершеннолетним в возрасте от 15 до 18 лет. В этом случае вред подлежит возмещению самим причинителем на общих основаниях. Когда у него нет достаточного для этого имущества или заработка, вред возмещается в соответствующей части его родителями (усыновителями) или попечителем, если они не докажут, что вред возник не по их вине. Эта их обязанность прекращается по достижении причинителем вреда совершеннолетия либо при появлении у него имущества или заработка, достаточных для возмещения вреда (ст. 451 ГК). Указанная О. родителей (усыновителей) и попечителей является дополнительной, основанной на их вине; права регрессного (обратного) требования к непосредственному причинителю вреда они не имеют, в т. ч. и после достижения им совершеннолетия.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — предусмотрена Основами водного законодательства Союза ССР и союзных республик; ВК и УК союзных республик; Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 окт. 1980 г. «Об административной ответственности за нарушение водного законодательства»; пост. Совета Министров СССР от 30 дек. 1980 г. «О возмещении убытков, причиненных государству нарушением водного законодательства».

К нарушениям В.з. относятся: переуступка права водопользования и др. сделки, в прямой или скрытой форме нарушающие право гос. собственности на воды; самовольный захват водных объектов или самовольное водопользование; забор воды с нарушением планов водопользования; загрязнение и засорение вод; ввод в эксплуатацию предприятий, коммунальных и др. объектов без сооружений и устройств, предотвращающих загрязнение и засорение вод или их вредное воздействие; бесхозяйственное использование воды (добытой или отведенной из водных объектов); нарушение водоохранного режима на водосборах, вызывающее их загрязнение, водную эрозию почв и др. явления; самовольное производство гидротехнических работ; повреждение водохозяйственных сооружений и устройств; нарушение правил эксплуатации водохозяйственных сооружений и устройств. Законодательством союзных республик может быть установлена ответственность и за др. виды нарушений В.з.

Уголовная ответственность установлена за загрязнение водных объектов, к-рое причинило или может причинить вред здоровью людей либо с.-х. производству или рыбным запасам, а также за грубое нарушение правил водопользования, несоблюдение правил обращения с водой, отпущенной для полива, если это повлекло крупный ущерб или повреждение ирригационных сооружений и устройств, бесхозяйственное использование воды, предназначенной для полива с.-х. культур. В УК ряда союзных республик предусмотрена ответственность за умышленное повреждение водохозяйственных объектов или ирригационных и осушительных сооружений.

Если указанные нарушения не влекут уголовной ответственности, руководители и др. должностные лица предпр., учр., орг-ций, а также граждане, виновные в нарушении В.з., подвергаются штрафу в административном порядке. Размер штрафа устанавливается в зависимости от вида совершенного нарушения и его последствий с учетом личности и имущественного положения виновного.

Предпр., учр., орг-ции и граждане обязаны возместить убытки, причиненные нарушением В.з. Должностные лица и др. работники, по вине к-рых предпр., учр. и орг-ции понесли расходы, связанные с возмещением убытков, несут материальную ответственность в установленном порядке.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОТРАВУ ПОСЕВОВ, ЗА ПОВРЕЖДЕНИЕ ПОЛЕЗАЩИТНЫХ ЛЕСОНАСАЖДЕНИЙ, ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ И ДРУГИХ НАСАЖДЕНИЙ — предусмотрена Указом Президиума Верховного Совета СССР от 11 янв. 1955 г.; пост. Совета Министров СССР от 21 авг. 1968 г. «О порядке и размерах ответственности за ущерб, причиненный лесному хозяйству»; ст. 168 УК и ст. 96 КоАП.

ОТСРОЧКА ИСПОЛНЕНИЯ ПРИГОВОРА — при назначении наказания лицу, впервые осуждаемому к лишению свободы на срок до трех лет, суд может отсрочить исполнение приговора на срок от одного года до двух лет. При этом учитывается характер и степень общественной опасности преступления, личность виновного и иные обстоятельства дела, а также возможность его исправления и перевоспитания без изоляции от общества. Перечень лиц, к которым не применяется О. и. п., установлен законом (ст. 39¹ Основ уголовного законодательства).

При О. и. п. на осужденного могут быть возложены судом обязанности, указанные в законе, напр., в определенный срок устранить причиненный вред, поступить на работу, не менять без согласия органов внутренних дел место жительства и др. Суд может также возложить на определенный трудовой коллектив или лицо, с их согласия, обязанность по наблюдению за осужденным и проведению с ним воспитательной работы. Контроль за поведением осужденного, в отношении которого О. и. п. отсрочено, осуществляется органами внутренних дел, в отношении несовершеннолетних — также и комиссиями по делам несовершеннолетних.

Если осужденный не выполняет возложенные на него обязанности, либо нарушает общественный порядок или трудовую дисциплину, в связи с чем к нему применялись меры административного взыскания либо дисциплинарного или общественного воздействия, О. и. п. может быть отменена судом в установленном законом порядке.

По истечении срока О. и. п. суд, по представлению органа, осуществляющего контроль за поведением осужденного, выносит определение об освобождении его от наказания либо о направлении для отбывания лишения свободы, назначенного приговором.

В случае совершения осужденным в период О. и. п. нового преступления суд присоединяет к новому наказанию наказание, назначенное ранее.

ОТСРОЧКА ИСПОЛНЕНИЯ СУДЕБНОГО РЕШЕНИЯ — решение суда, как правило, приводится в исполнение после вступления его в законную силу (ст. 209 ГПК). Однако суд, вынесший решение, вправе с учетом имущественного положения сторон или др. обстоятельств отсрочить (т. е. отложить исполнительные действия на определенный срок) либо рассрочить (т. е. установить несколько сроков для исполнения по частям) исполнение решения (ст. 207 ГПК). О. и. с. р. может быть предоставлена и в тех случаях, когда судом уже был установлен срок исполнения решения при его вынесении. При обсуждении этого вопроса суд учитывает не только интересы должника, но и интересы взыскателя, чтобы не допустить необоснованной задержки исполнения решения. О. и. с. р. предоставляется лишь в случае тяжелого имущественного положения сторон либо при наличии обстоятельств, неблагоприятных для должника (напр., болезнь должника или членов его семьи). При этом не имеет значения, когда возникли эти обстоятельства — до вынесения судебного решения или впоследствии. Вопрос об О. и. с. р. рассматривается судом, вынесшим решение, по заявлению лиц, участвующих в деле, или судебного исполнителя. Самостоятельно предоставить О. и. судебный исполнитель не может. Указанные заявления рассматриваются в судебном заседании. Неявка лиц, участвующих в деле, надлежащим образом извещенных о времени и месте судебного заседания, не препятствует разрешению поставленного перед судом вопроса. О. и. с. р. может предоставляться неоднократно при наличии для этого достаточных оснований. По исте-

чении определенного судом срока исполнение решения производится на общих основаниях. На определение суда об О. и. с. р. либо об отказе в удовлетворении заявления по этому вопросу может быть подана частная жалоба или принесен протест.

ОТЯГЧАЮЩИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА —

выходящие за пределы состава преступления объективные и субъективные признаки деяния, а также данные о личности преступника, повышающие опасность совершенного им преступления. В ст. 34 Основ (ст. 39 УК) дан следующий перечень отягчающих ответственность виновного обстоятельств:

1) *совершение преступления лицом, ранее совершившим к.-л. преступление.* В этом же пункте далее сказано, что с учетом характера первого преступления суд может и не признать за ним значения отягчающего обстоятельства.

Деяние, юридические последствия к-рого утратили силу ввиду истечения сроков давности привлечения к уголовной ответственности или исполнения обвинительного приговора (ст.ст. 48, 49 УК), снятия или погашения судимости (ст. 57 УК), амнистии или помилования, не может истолковываться в качестве отягчающего обстоятельства. Ранее совершенное преступление, правовые последствия к-рого остаются в силе, может по усмотрению суда признаваться отягчающим обстоятельством;

2) *совершение преступления организованной группой.* При оценке этого обстоятельства следует учитывать сравнительную распространенность групповых деяний и вытекающую из этого необходимость выяснения тех случаев, когда групповой образ действий подлежит истолкованию в качестве отягчающего ответственность. Отягчает ответственность совершение преступления только организованной группой;

3) *совершение преступления из корыстных или иных низменных побуждений.* Иными низменными побуждениями признаются хулиганские побуждения, мотивы мести, зависти и т. п. порочные побуждения, свидетельствующие о глубокой нравственной испорченности личности. Отягчающее значение данному обстоятельству придает ввиду того, что лицо, поведение к-рого обусловлено низменными побуждениями, представляет повышенную опасность для общества и в последующем оно значительно труднее поддается исправлению;

4) *причинение преступлением тяжелых последствий.* Наступление или угроза наступления опасных для общества последствий присущи каждому преступлению. Однако фактические размеры вреда, причиняемого одинаковыми по квалификации деяниями, могут резко различаться. Значение отягчающего обстоятельства имеют последствия, к-рые являются более вредоносными, более тяжелыми, нежели минимальный вред, причиняемый данным преступлением.

Отягчающее влияние большого вреда зависит от его объективных размеров и от субъективного отношения к нему виновного. Ответственность усугубляют только виновно причиненные тяжкие последствия, т. е. те из них, к-рые являются результатом умышленных или неосторожных деяний. Невиновно причиненные последствия, независимо от их вреда, не могут истолковываться в качестве отягчающего обстоятельства.

В случае виновного деяния умышленно причиненные тяжкие последствия должны признаваться при прочих равных условиях более опасными, чем неосторожные;

5) *подстрекательство несовершеннолетних к совершению преступления или привлечение несовершеннолетних к участию в преступлении.* В закон это положение включено с тем, чтобы оградить подростков от разлагающего влияния со стороны взрослых преступных элементов. Оно распространяется поэтому только на лиц, достигших 18 лет.

При оценке отягчающего значения данного обстоятельства следует

учитывать способы вовлечения несовершеннолетних в преступную деятельность, степень оказанного на него разлагающего воздействия, прежнее поведение и возраст несовершеннолетнего, характер и опасность преступления, к совершению которого привлечен несовершеннолетний;

б) *Пункты 5, 7, 8 и 9 ст. 39 УК предусматривают в качестве отягчающих обстоятельств совершение преступления:*

а) *в отношении малолетнего, престарелого или лица, находящегося в беспомощном состоянии;*

б) *с особой жестокостью или издевательством над потерпевшим;*

в) *с использованием условий общественного бедствия;*

г) *общеопасным способом.*

Все эти обстоятельства указывают на повышенную общественную опасность деяния и личности виновного, на глубокую степень его моральной деградации, на пренебрежительное отношение к самым элементарным требованиям человеческой морали. При оценке каждого из них следует учитывать, свойственны ли такого рода жестокость и бесчеловечность обычному поведению лица, насколько каждое из обстоятельств соответствует характеру виновного;

7) *совершение преступления лицом, находящимся в состоянии опьянения.* Суд вправе в зависимости от характера преступления не признать это обстоятельство отягчающим ответственность.

Наибольший вред обществу виновные причиняют в состоянии опьянения. Одних опьянение толкает от едва зародившихся преступных намерений к самым безрассудным действиям, других оно приводит к преступлению вопреки тем настроениям, к-рыми руководствовалось лицо в трезвом состоянии. Дерзость и, как правило, более тяжкий вред, сопровождающие преступления пьяных, требуют повышения наказания по общему правилу во всех случаях совершения преступлений, связанных с опьянением. Опьянение может не признаваться отягчающим обстоятельством в тех случаях, когда оно не повлияло на противоправное поведение.

На основании ст. 34 Основ, кроме указанных в ней обстоятельств, в resp. законодательстве могут предусматриваться др. отягчающие обстоятельства. Ст. 39 УК сверх общесоюзного перечня включает следующие отягчающие обстоятельства:

а) *совершение преступления в отношении лица, находящегося в материальной, служебной или иной зависимости от виновного;*

б) *оговор заведомо невиновного;*

в) *совершение преступления лицом, взятым на поруки, в течение срока поручительства или одного года с момента окончания этого срока.*

Перечень отягчающих обстоятельств в отличие от перечня смягчающих обстоятельств является исчерпывающим. Никакие др. обстоятельства, кроме указанных в законе, суд не может признавать отягчающими. В пост. Пленума Верховного Суда СССР от 30 июня 1969 г. «О судебном приговоре» прямо указано на недопустимость расширительного толкования круга отягчающих обстоятельств.

ПАСПОРТНАЯ СИСТЕМА — система правил, устанавливающая порядок получения паспорта, а также прописки, регистрации и выписки граждан в связи с выбором ими места жительства. В нашей стране П.с. определяется Положением о паспортной системе в СССР, утв. пост. Совета Министров СССР от 28 авг. 1974 г.

П.с. проявляется в следующих основных направлениях. Все граждане СССР, достигшие 16-летнего возраста, обязаны иметь *паспорт* (см.).

Без паспортов проживают военнослужащие и прибывшие на временное жительство в СССР советские граждане, постоянно проживающие за границей. Иностранцы граждане и лица без гражданства проживают на территории СССР по документам, установленным законодательством СССР.

Граждане прописываются по месту жительства. Прописка производится: граждан, имеющих паспорта, — по паспортам; детей, не достигших 16-летнего возраста, проживающих отдельно от родителей (опекунов, попечителей) — по свидетельствам о рождении; военнослужащих, проживающих вне казарм, кораблей и судов, — по справкам, выданным в установленном порядке воинскими частями и военными учреждениями; прибывших на временное проживание в СССР советских граждан, постоянно проживающих за границей, — по общегражданским заграничным паспортам. Прописка не достигших 16-летнего возраста детей, проживающих совместно с родителями (опекунами, попечителями), осуществляется путем внесения сведений о них в соответствующие документы о прописке одного из родителей (опекуна, попечителя).

Граждане, прибывшие на временное проживание из одной местности в др. на срок свыше полутора мес., прописываются временно, а прибывшие на срок до полутора мес. регистрируются в установленном порядке.

Граждане, изменяющие место жительства, а также выбывающие в др. местность на временное проживание на срок свыше полутора мес., кроме выбывающих в командировки, на каникулы, на дачу, на отдых или лечение, обязаны выписаться перед выбытием, иначе они не подлежат прописке по новому месту жительства.

Ряд правил прописки граждан установлен пост. Совета Министров СССР от 28 авг. 1974 г. «О некоторых правилах прописки граждан». Отдельные категории граждан прописываются в городах и рабочих поселках независимо от размера жилплощади (супруг — на жилплощадь др. супруга; несовершеннолетние дети и подопечные — на жилплощадь родителей и опекунов; совершеннолетние дети, не имеющие своих семей или имеющие несовершеннолетних детей, но не состоящие в браке, — на жилплощадь родителей; родители — на жилплощадь детей; родные братья и сестры, не достигшие совершеннолетия и не имеющие родителей, а также родные братья и сестры, являющиеся нетрудоспособными, независимо от возраста, если они не имеют своих семей, — на жилплощадь брата или сестры; военнослужащие, уволенные из Вооруженных Сил СССР по окончании срочной службы, в случаях, если они были призваны на военную службу из данного населенного пункта, — на жилплощадь, к-рую они занимали до призыва на военную службу, либо на жилплощадь родителей или др. родственников и пр.). Остальные лица прописываются в установленном порядке в городах и поселках гор. типа, если в результате их вселения размер жилплощади, приходящейся на каждого проживающего, не будет меньше нормы жилплощади, предусмотренной жилищным законодательством союзных республик. Ст. 38 ЖК РСФСР норма жилплощади установлена в размере 12 кв. м на одного человека.

Независимо от размера жилплощади разрешается прописка прибывших на временное проживание некоторых категорий граждан: студентов (слушателей) учебных заведений, отнесенных в установленном порядке к высшим или средним специальным учебным заведениям, а также аспирантов, адъюнктов, ординаторов, слушателей курсов по подготовке и переподготовке кадров или повышению квалификации — на время учебы; членов семей аспирантов, адъюнктов, ординаторов и слушателей военных академий и учебных заведений КГБ СССР и МВД СССР, отнесенных в установленном порядке к вузам, — на время учебы аспирантов, адъюнктов, ординаторов и слушателей указанных учебных заведений; уволенных в запас или в отставку военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков, мичманов и офицеров Вооруженных Сил СССР, органов КГБ СССР (с членами семей) в тех населенных пунктах, где они постоянно проживали до призыва в армию или поступления на службу, и при условии, если они прибыли в эти населенные пункты в течение шестимес. срока после увольнения в запас или в отставку, — на время до получения жилплощади в этих населенных пунктах в установленном порядке и др.

Прописка и выписка граждан в городах, а также в поселках гор. типа и сельских населенных пунктах, в к-рых имеются органы внутренних дел, а также в населенных пунктах, расположенных в пограничной зоне, производятся органами внутренних дел, а в остальных поселках гор. типа и сельских населенных пунктах — лицами, уполномоченными на то исполкомами поселковых, сельских Советов. Регистрация осуществляется лицами, ответственными за соблюдение правил П.с., или лицами, уполномоченными на ведение паспортной работы по месту временного пребывания граждан.

Перечень документов, необходимых для оформления прописки, сроки прописки и регистрации установлены Положением о паспортной системе в СССР.

Лица, к-рым отказано в прописке в населенном пункте, куда они прибыли, обязаны выехать из этого населенного пункта в семидневный срок. Формы заявлений на прописку, карточек прописки, адресных листков и др. документов по прописке, регистрации и выписке определяются МВД СССР.

Законодательством установлена административная и уголовная ответственность за нарушение правил П.с. (см. *Нарушение паспортных правил*).

ПЕРЕСМОТР В ПОРЯДКЕ НАДЗОРА РЕШЕНИЙ (ПРИГОВОРОВ), ОПРЕДЕЛЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ СУДА — производство в надзорной инстанции, призванное обеспечить устранение судебных ошибок и способствовать установлению единой судебной практики по гражданским и уголовным делам.

Основаниями к П. и отмене в порядке надзора решений, определений и постановлений суда по гражданским делам являются их необоснованность или существенные нарушения норм материального или процессуального права (ст. 330 ГПК).

По уголовным делам основаниями к отмене или изменению приговора в порядке надзора являются: односторонность или неполнота дознания, предварительного или судебного следствия; несоответствие выводов суда, изложенных в приговоре, фактическим обстоятельствам дела; существенное нарушение уголовно-процессуального закона; неправильное применение уголовного закона; несоответствие назначенного судом наказания тяжести преступления и личности осужденного (ст. 342 и ч. 1 ст. 379 УПК).

Могут быть также отменены или изменены последующие за приговором судебные определения и постановления вышестоящих инстанций в случае их незаконности или необоснованности (ч. 2 ст. 379 УПК).

В порядке надзора рассматриваются только те решения (приговоры), определения и постановления суда, к-рые вступили в законную силу. Их П. производится лишь по протестам, приносимым специально уполномоченными на то должностными лицами (см. *Протест в порядке надзора*). П. дел в порядке надзора осуществляют: Президиумы Верховных Судов авт. республик, краевых, обл., гор. судов, судов авт. областей и судов авт. округов; судебные коллегии по гражданским и по уголовным делам Верховных Судов союзных республик; президиумы и пленумы Верховных Судов союзных республик; Судебная коллегия по гражданским делам, Судебная коллегия по уголовным делам, Военная коллегия Верховного Суда СССР и, наконец, высшая надзорная инстанция — Пленум Верховного Суда СССР.

Порядок принесения и рассмотрения протестов на решения (приговоры) военных трибуналов определяется Положением о военных трибуналах.

Сторонам и др. лицам, участвующим в *гражданском деле*, соответствующий суд направляет копии протеста. В необходимых случаях стороны и др. лица, участвующие в деле, извещаются о времени и месте его

рассмотрения. Суд назначает время рассмотрения протеста с таким расчетом, чтобы указанные лица имели возможность представить письменные объяснения на протест и дополнительные материалы (ст. 325 ГПК). Неявка этих лиц в судебное заседание не является препятствием к разбирательству дела (ст. 328 ГПК).

В *уголовном* процессе в необходимых случаях на заседание суда, рассматривающего дело в порядке надзора, для дачи объяснений также могут быть приглашены осужденный, оправданный, их защитники, законные представители несовершеннолетних, потерпевший и его представитель, гражданский истец, гражданский ответчик и их представители. Им обеспечивается возможность ознакомиться с протестом (ст. 377 УПК).

Суд не связан доводами протеста и обязан проаерить дело в полном объеме (ст. 327 ГПК, ст. 380 УПК). Так, если по делу осуждено несколько человек, а протест принесен только в отношении одного или части осужденных, суд обязан проверить дело в отношении всех осужденных.

Рассмотрев в порядке надзора *гражданское* дело, суд вправе: 1) оставить решение, определение или постановление без изменения, а протест — без удовлетворения; 2) отменить решение, определение или постановление полностью или в части и направить дело на новое рассмотрение в суд первой или кассационной инстанции; 3) отменить решение, определение или постановление полностью или в части и прекратить производство по делу либо оставить иск без рассмотрения; 4) оставить в силе одно из ранее вынесенных по делу решений, определений или постановлений; 5) изменить решение, определение или постановление или вынести новое решение, не передавая дела на новое рассмотрение, если по делу не требуется собирания или дополнительной проверки доказательств, обстоятельства дела установлены судом первой инстанции полно и правильно, но допущена ошибка в применении норм материального права (ст. 329 ГПК).

В результате рассмотрения в порядке надзора *уголовного* дела суд может: 1) оставить протест без удовлетворения; 2) отменить приговор и все последующие судебные определения и постановления и прекратить дело либо передать его на новое расследование или новое судебное рассмотрение; 3) отменить кассационное определение, а также последующие судебные определения и постановления, если они были вынесены, и передать дело на новое кассационное рассмотрение; 4) отменить определения и постановления, вынесенные в порядке надзора, и оставить в силе, с изменением или без изменения, приговор суда и кассационное определение; 5) внести изменения в приговор, определение или постановление суда (ст. 378 УПК). При этом суд может смягчить наказание или применить закон о менее тяжком преступлении, но не вправе усилить наказание или применить закон о более тяжком преступлении: при наличии оснований для этого дело направляется на новое судебное рассмотрение соответственно в суд первой или кассационной инстанции (ст. 380 УПК).

ПЕРЕСМОТР СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ ПО ВНОВЬ ОТКРЫВШИМСЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ В ГРАЖДАНСКОМ ИЛИ УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ — 1.

В *гражданском* судопроизводстве П. осуществляется в отношении вступивших в законную силу решений, определений и постановлений суда. Основаниями для П. являются: 1) существенные для дела обстоятельства, к-рые не были и не могли быть известны заявителю; 2) установленные вступившим в законную силу приговором суда заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, подложность документов либо вещественных доказательств, повлекшие за собой постановление незаконного или необоснованного решения; 3) установленные вступившим в законную силу приговором суда преступные действия сторон, др. лиц, участвующих в деле, либо их представителей или преступные деяния судей, совершенные

при рассмотрении данного дела; 4) отмена решения, приговора, определения или постановления суда либо постановления иного органа, послужившего основанием к вынесению данного решения, определения или постановления (ст. 333 ГПК).

Заявления о П. подаются лицами, участвовавшими в деле, или прокурором в суд, вынесший решение, определение или постановление. Лицами, участвующими в деле, такое заявление может быть подано в течение трех мес. со дня установления обстоятельств, служащих основанием для П. (ст. 334 ГПК). Подача заявления прокурором никаким сроком не ограничена.

Суд рассматривает заявление о П. в судебном заседании, предварительно известив об этом заявителя и лиц, участвующих в деле. Однако их неявка не препятствует рассмотрению заявления (ст. 336 ГПК). Своим определением суд либо удовлетворяет заявление, либо отказывает в П. В первом случае его определение обжалованию не подлежит (ст. 337 ГПК).

2. В уголовном процессе при П. вступивших в законную силу приговоров, определений и постановлений суда основаниями для возобновления уголовного дела по вновь открывшимся обстоятельствам являются:

1) установленная вступившим в законную силу приговором суда заведомая ложность показаний свидетеля или заключения эксперта, а равно подложность вещественных доказательств, протоколов следственных и судебных действий и иных документов или заведомая ложность перевода, повлекшие за собой постановление необоснованного или незаконного приговора; 2) установленные вступившим в законную силу приговором суда преступные злоупотребления судей, допущенные ими при рассмотрении данного дела; 3) установленные таким же путем преступные злоупотребления лиц, производивших расследование по делу, повлекшие постановление необоснованного или незаконного приговора или определения суда о прекращении дела; 4) иные обстоятельства, неизвестные суду при постановлении приговора или определения, к-рые сами по себе или вместе с обстоятельствами, ранее установленными, доказывают невинность осужденного или совершение им менее тяжкого или более тяжкого преступления, нежели то, за к-рое он осужден, а равно доказывают виновность оправданного ими лица, в отношении к-рого дело было прекращено (ст. 384 УПК).

П. оправдательного приговора, определения и постановления суда о прекращении дела, а равно П. обвинительного приговора, определения и постановления суда по мотивам мягкости наказания или необходимости применения к осужденному закона о более тяжком преступлении допускается лишь в течение сроков давности привлечения к уголовной ответственности (они установлены ст. 48 УК) и не позднее одного года со дня открытия новых обстоятельств. П. обвинительного приговора по вновь открывшимся обстоятельствам в пользу осужденного сроками не ограничен, причем смерть осужденного не препятствует возобновлению дела о нем в целях его реабилитации (ст. 385 УПК).

Заявления граждан, сообщения предпр., учр., орг-ций и должностных лиц о вновь открывшихся обстоятельствах направляются прокурору. Только ему принадлежит право возбудить производство по вновь открывшимся обстоятельствам (ст. 386 УПК). По окончании расследования этих обстоятельств прокурор при наличии оснований для возобновления дела направляет его с материалами расследования и своим заключением в суд, а при отсутствии таких оснований прекращает указанное производство, о чем выносит мотивированное постановление и сообщает о нем заинтересованным лицам, предпр., учр. или орг-циям. Они имеют право обжаловать это постановление вышестоящему прокурору (ст. 387 УПК).

Суд, рассмотрев дело с заключением прокурора о вновь открывшихся обстоятельствах, выносит одно из трех постановлений (определений):

1) об отмене приговора, определения или постановления суда и передаче дела для производства нового расследования или нового судебного разбирательства; 2) об отмене приговора, определения или постановления суда и о прекращении дела; 3) об отклонении заключения прокурора (ст. 389 УПК).

Предварительное расследование и судебное разбирательство после возобновления дела производятся на общих основаниях (ст. 390 УПК).

ПОДДЕЛКА, ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ПОДДЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ, ШТАМПОВ, ПЕЧАТЕЙ, БЛАНКОВ — преступление,

предусмотренное ст. 196 УК. Опасность этого преступления кроется в том, что оно нарушает нормальную деятельность органов управления, а также создает для виновного возможность незаконно приобрести те или иные права либо освободиться от к.-л. обязанностей. Преступление состоит в подделке удостоверения или иного выдаваемого гос. или общественным предпр., учр., орг-цией документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, в целях использования такого документа самим поддельвателем или др. лицом, либо в сбыте такого документа, а равно изготовлении поддельных штампов, печатей, бланков гос. или общественных предпр., учр., орг-ций в тех же целях либо сбыт их.

Под подделкой удостоверения или иного названного выше документа следует понимать как полное изготовление фальшивого документа, так и искажение содержания подлинного документа путем подчистки, внесения в него ложных сведений и т. п.

Статья 196 УК устанавливает ответственность за подделку только официальных документов, предоставляющих те или иные права или освобождающих от определенных обязанностей.

Оконченным преступление признается с момента изготовления фальшивого документа или подделки подлинного. Для преступления не требуется, чтобы лицо в результате подделки действительно получило какие-то права или освободилось от тех или иных обязанностей.

Под *изготовлением* поддельных штампов, печатей, бланков следует понимать фабрикацию новых штампов, печатей, бланков или подделку старых.

Под *сбытом* поддельных документов, штампов, печатей, бланков понимается любая передача их др. лицам, как за вознаграждение, так и безвозмездно.

Рассматриваемое преступление предполагает наличие *прямого умысла* и специальной цели. Лицо сознает, что им изготавливается или сбывается поддельный документ, штамп, печать, бланк, и желает совершить эти действия с целью использования этих подложных предметов как самим поддельвателем, так и др. лицами.

В тех случаях, когда подделка документов совершается с целью завладения гос. или общественным имуществом, совершенное следует квалифицировать по совокупности как подделку документов и приготовление к хищению путем мошенничества гос. или общественного имущества (ст.ст. 196, 15 и 93 УК).

Субъектом преступления, предусмотренного ст. 196 УК, может быть только частное лицо, вменяемое и достигшее 16-летнего возраста.

Часть 2 ст. 196 УК в качестве отягчающего обстоятельства предусматривает совершение подделки или сбыта документов, штампов, печатей, бланков *систематически*, т. е. три и более раз.

Часть 3 ст. 196 УК предусматривает ответственность за использование заведомо подложного документа.

Под использованием подложного документа понимается представление или предъявление его в предпр., учр. или орг-цию для получения к.-л. прав или освобождения от тех или иных обязанностей.

Подложным признается документ, в к-ром все или часть данных не

соответствуют действительности. По ч.3 ст.196 УК квалифицируются действия лица, к-рое сознавало, что оно использует подложный документ, и желало этого, при условии, что оно само документ не подделывало.

Понятием «подложный» документ охватывается также использование хотя и подлинного документа, но принадлежащего др. лицу.

Преступление считается *оконченным* с момента предъявления подложного документа. Для состава рассматриваемого преступления не имеет значения, удалось ли виновному в результате использования подложного документа приобрести к.-л. права или освободиться от обязанностей.

Преступление, предусмотренное ч.3 ст.196 УК, может быть совершено только с *прямым умыслом*, когда виновный заведомо сознает подложность документа и желает с его помощью получить к.-л. права или освободиться от обязанностей.

ПОДОЗРЕВАЕМЫЙ — лицо, задержанное органом дознания или следователем по подозрению в совершении преступления, или лицо, к-рому применена мера пресечения до предъявления обвинения. Закон требует серьезных оснований для того, чтобы поставить лицо в положение П. Появление в деле П. возможно лишь при строгом соблюдении правовых гарантий личности, одной из к-рых является наличие достаточных доказательств, позволяющих сделать вывод о возможном совершении преступления данным лицом. УПК (ст.122) содержит исчерпывающий перечень оснований задержания, в частности, прямое указание очевидцев на данное лицо, как на совершившее преступление, и подчеркивает, что до предъявления обвинения мера пресечения может быть применена в исключительных случаях (ст.90). Важной гарантией прав личности в уголовном процессе являются и строго определенные законом сроки, в течение к-рых лицо может находиться в качестве П. Задержание ни в коем случае не должно превышать 72 час.; если применена мера пресечения до предъявления обвинения, то лицо может оставаться в положении П. до десяти суток. В протоколе задержания, с к-рым П. знакомится, обязательно запись о мотивах и основаниях задержания. В мотивированном постановлении о применении меры пресечения должно содержаться указание на преступление, в к-ром данное лицо подозревается.

П. вправе давать объяснения и показания. Вызов и допрос П. производится в том же порядке, что и обвиняемого. Перед допросом П. объясняется, в совершении какого преступления он подозревается, о чем делается отметка в протоколе допроса. Допрос П. производится немедленно после задержания или применения к нему меры пресечения. В тех случаях, когда допросить П. немедленно не представляется возможным (ввиду тяжелого болезненного состояния, сильного опьянения и пр.), он должен быть допрошен не позднее 24 час. с момента задержания. П. имеет право обжаловать действия лица, производящего дознание, следователя или прокурора, заявлять ходатайства и отводы следователю и лицу, производящему дознание, переводчику, специалисту и эксперту. П. может быть привлечен к участию в осмотре и следственном эксперименте (ст.ст.52, 64, 66, 66¹, 92, 123, 179, 183 УПК). Если П. в связи с производством судебно-медицинской или судебно-психиатрической экспертизы направлен в судебно-медицинское учреждение для стационарного наблюдения, следователь обязан ознакомить его с постановлением о назначении экспертизы (ч.3 ст.184, ст.188 УПК). П. может просить о назначении эксперта из числа указанных им лиц; представлять дополнительные вопросы для получения по ним заключения эксперта; присутствовать с разрешения следователя при производстве экспертизы и давать объяснения эксперту; знакомиться с заключением эксперта (ст.ст.185, 188 УПК).

П. не только имеет права, но и несет определенные обязанности. Как и обвиняемый, он должен соблюдать установленный порядок во время допроса и при проведении очных ставок. П. обязан подчиниться применен-

ным к нему мерам процессуального принуждения. Его вправе подвергнуть освидетельствованию, предъявить для опознания. У него могут быть взяты образцы почерка.

П. не несет уголовной ответственности за отказ от дачи показаний или за дачу заведомо ложных показаний.

Показания подозреваемого — сообщение на допросе относящихся к предмету доказывания фактических данных лицом, к-рое ввиду его задержания или применения к нему одной из мер пресечения признано подозреваемым по делу. Согласно ст. 76 УПК, подозреваемый вправе давать П. по поводу обстоятельств, послуживших основанием для его задержания или заключения под стражу, а равно по поводу иных известных ему обстоятельств по делу. Вопросы к подозреваемому, по к-рым он дает П., в первую очередь связаны с имеющимися против него подозрениями. Основная цель допроса подозреваемого — проверить основательность его задержания или ареста и решить вопрос о возможности предъявления ему обвинения. П. подозреваемого — один из источников доказательств, предусмотренных ст. 69 УПК. Вместе с тем они являются и одним из важных средств защиты его прав и законных интересов. Подозреваемому должна быть обеспечена возможность изложить в своих П. все те факты, к-рые он найдет нужным, привести любые аргументы, выдвинуть любые версии, возбудить ходатайства. Допрос подозреваемого не освобождает органы расследования от обязанности подробно допросить это лицо в качестве обвиняемого после предъявления ему обвинения. П. подозреваемого подлежат оценке с учетом его заинтересованности в исходе дела. Признание подозреваемым своей вины может быть положено в основу обвинения только при подтверждении этого признания совокупностью имеющихся в деле доказательств. Если основания к подозрению лица в совершении преступления будут опровергнуты данными расследования, но его показания об известных ему обстоятельствах дела будут иметь существенное значение, оно может быть допрошено в качестве свидетеля. Если же данные расследования послужат основанием для предъявления подозреваемому обвинения, он допрашивается после этого в качестве обвиняемого.

ПОДПИСКА О НЕВЫЕЗДЕ — одна из мер пресечения, направленная на предупреждение уклонения обвиняемого от следствия и суда. В исключительных случаях (ст. 90 УПК) П. о н. может быть применена в отношении подозреваемого, но при этом, по общему правилу, обвинение ему должно быть предъявлено не позднее десяти суток с момента применения меры пресечения. В противном случае мера пресечения — П. о н. отменяется.

П. о н. состоит в отобрании у обвиняемого (подозреваемого) обязательства не отлучаться с места жительства или временного нахождения до окончания дознания, предварительного следствия или суда без разрешения лица, производящего дознание, следователя, прокурора или суда. Тем самым П. о н. ограничивает свободу обвиняемого (подозреваемого), так как он не может изменить свое местонахождение без ведома и согласия указанных лиц.

П. о н. применяется при наличии оснований, предусмотренных законом (ст. 89 УПК). В отношении лиц, к-рые, находясь на свободе, могут помешать установлению истины по делу или будут заниматься преступной деятельностью, а также не имеющих постоянного или временного места жительства, должны применяться иные меры пресечения, но не П. о н.

О применении П. о н. выносится органом дознания, следователем, прокурором — постановление, судом — определение с указанием основания применения данной меры пресечения. Постановление (определение) объявляется лицу, в отношении к-рого оно вынесено. При этом обвиняемому (подозреваемому) разъясняются возлагаемые на него в связи с П.

о н. обязанности и последствия их нарушения, о чем делается отметка в П. о н. В частности, обвиняемый (подозреваемый) предупреждается, что в случае нарушения данной им подписки к нему может быть применена более строгая мера пресечения.

Обвиняемый, изменивший местожительство по окончании предварительного следствия, не считается нарушившим П. о н., если в ней не содержалось обязательства невыезда без разрешения суда.

ПОДСУДИМЫЙ — обвиняемый, преданный суду (ч. 2 ст. 46 УПК).

В судебном разбирательстве П. пользуется равными правами с др. участниками процесса по представлению доказательств, участию в их исследовании и заявлении ходатайств. Закон предоставляет П. широкие возможности для активного участия в процессе. Охрана его прав независимо от способа их реализации возлагается на суд. Свои права П. реализует лично или при помощи защитника. Право давать объяснения и право на последнее слово он осуществляет только лично. П. не может быть лишен права на последнее слово и в тех случаях, когда он участвовал в судебных прениях.

Разбирательство дела в суде первой инстанции в отсутствие П. возможно лишь в исключительных случаях, если это не препятствует установлению истины по делу (ст. 246 УПК). В случае неявки суд может подвергнуть П. приводу, а равно избрать или изменить в отношении него меру пресечения (ст. 247 УПК).

ПОДСУДНОСТЬ — разграничение компетенции между судами по рассмотрению дел по первой инстанции, т. е. определение конкретного суда, к-рый вправе рассмотреть данное дело. П. *родовая* (по категориям дел) — отнесение дела к ведению того или иного звена судебной системы (р-ный (гор.) народный суд, обл., краевой суд и т. д.) в зависимости от вида преступления и характера гражданского дела (ст. ст. 35—38 УПК, ст. 113 ГПК). Вышестоящий суд вправе принять к своему производству в качестве суда первой инстанции любое дело, подсудное нижестоящему суду. П. *территориальная* — разграничение компетенции между судами одного звена судебной системы (напр., р-ными народными судами). Уголовное дело подлежит рассмотрению в том суде, в р-не деятельности к-рого совершено преступление. При невозможности определения места совершения преступления дело подсудно тому суду, в р-не деятельности к-рого закончено предварительное следствие или дознание по делу (ст. 41 УПК). Предоставление законом права на выбор суда является альтернативной подсудностью (ст. 118 ГПК). Это касается исков о взыскании алиментов, возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, а также смертью кормильца. Эти дела могут рассматриваться по месту жительства ответчика, истца или по месту причинения вреда. В уголовном процессе выделяют *персональную П.* — в зависимости от субъекта преступления (дела о преступлениях, совершенных военнослужащими, подсудны военным трибуналам).

Споры о П. между судами не допускаются (ст. 45 УПК, ст. 125 ГПК). Дело может быть передано в др. суд только в случаях и в порядке, предусмотренных законом.

ПОНЯТОЙ — лицо, приглашаемое для участия в производстве следственных действий в случаях, предусмотренных уголовно-процессуальным законом, с целью удостоверения фактов, содержания и результатов действий, производившихся в их присутствии.

Вызов П. обязателен при производстве осмотра, обыска, выемки, освидетельствования, предъявлении для опознания лиц и предметов, при наложении ареста на имущество, наружном осмотре трупа или его эксгумации, при производстве следственного эксперимента. При осуществле-

нии всех перечисленных следственных действий количество П. должно быть не менее двух.

В качестве П. может быть вызван любой совершеннолетний не заинтересованный в деле гражданин. Уголовно-процессуальное законодательство ряда союзных республик (ст. 127 УПК УССР; ст. 126 УПК КиргССР; ст. 138 УПК ЛатвССР; ст. 113 УПК ЭстССР) указывает на недопустимость приглашения в качестве П. подозреваемого, обвиняемого, потерпевшего, гражданского истца, гражданского ответчика и др. В целях сохранения тайны переписки при осмотре и выемке почтово-телеграфной корреспонденции следует приглашать П. из числа работников почтово-телеграфных учреждений.

Перед началом следственного действия, в к-ром участвуют П., следователь обязан разъяснить им права и обязанности. В частности, П. вправе делать замечания по поводу производимых действий, к-рые подлежат занесению в протокол проведения соответствующего следственного действия. За П. сохраняется средний заработок по месту его работы за все время, затраченное им в связи с вызовом в качестве П. Лица, не являющиеся рабочими или служащими, имеют право на вознаграждение за отвлечение их от обычных занятий. Все указанные лица имеют право на возмещение понесенных расходов по явке, к к-рым относятся стоимость проезда к месту вызова и обратно, расходы по найму жилого помещения, суточные.

Кроме того, в случае необходимости следователь предупреждает П. о недопустимости разглашения без его разрешения данных предварительного следствия; при этом у П. отбирается подписка с предупреждением об ответственности по ст. 184 УК.

Закон не предусматривает ответственности П. за отказ от выполнения им своих обязанностей, а равно применения принудительных мер в случаях уклонения от вызова.

ПОСЯГАТЕЛЬСТВО НА ЖИЗНЬ, ЗДОРОВЬЕ И ДОСТОИНСТВО РАБОТНИКОВ МИЛИЦИИ ИЛИ НАРОДНЫХ ДРУЖИННИКОВ —

деяние, относящееся к преступлениям против порядка управления. Выполнение служебных обязанностей или общественных функций работниками милиции и народными дружинниками сопряжено с необходимостью осуществлять властные полномочия в отношении лиц, нарушающих общественный порядок, совершающих преступления, пресечением противоправных действий граждан, задержанием правонарушителей и т. д. Поэтому закон охраняет нормальную деятельность работников милиции и народных дружинников, предупреждает возможное покушение на их жизнь и здоровье, строго карает в случае реального посягательства. Под непосредственным посягательством понимается умышленное причинение тяжкого телесного повреждения, опасного для жизни, в момент его нанесения или повлекшего смерть потерпевшего: выстрел, удар ножом в жизненно важные органы тела и т. п. При этом нормой закона полностью охватываются как случаи причинения смерти потерпевшему, так и случаи, когда представилась возможность ее предотвратить. Для того чтобы квалифицировать действия виновного по ст. 191² УК, необходимо, чтобы он сознавал, что совершает посягательство на жизнь работника милиции или народного дружинника, находящихся при исполнении служебных или общественных обязанностей по охране общественного порядка.

Отягчающими обстоятельствами этого преступления признаются совершение его организованной группой, из корыстных побуждений, с особой жестокостью, в нетрезвом состоянии и др.

Наряду с защитой жизни работника милиции или дружинника закон защищает и их достоинство. В соответствии со ст. 192¹ УК оскорбление работника милиции или народного дружинника в связи с исполнением этими лицами возложенных на них обязанностей по охране общественно-

го порядка — уголовно наказуемое деяние. Оскорбление — это умышленное унижение чести и достоинства личности, выраженное в неприличной форме. Унижение чести и достоинства может быть проявлено в устной или письменной форме либо действием (пощечина, плевок и т. п.). Неприличная форма — это циничная, противоречащая принятым нормам общения между людьми отрицательная оценка личности, напр. использование при этом нецензурных выражений, непристойных жестов.

ПОТЕРПЕВШИЙ — лицо, к-рому преступлением причинен моральный, физический или имущественный вред (ст. 53 УПК). Моральный вред выражается в унижении чести и достоинства гражданина, в дискредитации его перед др. гражданами, в подрыве его общественной репутации, в очернении доброго имени. Физический вред выражается в нанесении гражданину телесных повреждений, расстройстве здоровья, причинении физических страданий, боли и т. п. Имущественный вред — это незаконное изъятие или повреждение личного имущества или нарушение права собственности, владения, пользования, распоряжения имуществом, в результате чего гражданин понес убытки, лишился определенных материальных благ. О признании гражданина П. следователь и судья выносят постановление, а суд — определение. По делам о преступлениях, последствием к-рых явилась смерть П., права последнего согласно закону переходят к его близким родственникам.

Задача защиты прав и законных интересов лиц, непосредственно пострадавших от преступления, возложена на прокурора, органы расследования и суд. Вместе с тем и самому П. предоставлены широкие полномочия для активного участия в уголовном деле, отстаивания своих прав. П. имеет право: давать показания, представлять доказательства, заявлять ходатайства, приносить жалобы на действия лица, производящего дознание, следователя, прокурора и суда, заявлять отводы, знакомиться со всеми материалами дела с момента окончания предварительного следствия. П., не владеющий языком, на к-ром ведется судопроизводство, вправе пользоваться родным языком и услугами переводчика. Он может защищать свои интересы как лично, так и через представителя. Участвуя в судебном разбирательстве, П. вправе задавать вопросы свидетелям, эксперту, подсудимому, др. П., гражданскому истцу и гражданскому ответчику, давать показания в любой момент судебного следствия по поводу исследуемых судом обстоятельств дела, поддерживать заявленный гражданский иск. П. может участвовать в осмотре вещественных доказательств и документов, в осмотре места происшествия, знакомиться с протоколом судебного заседания и подавать на него свои замечания. В стадии кассационного производства П. имеет право: обжаловать приговор, знакомиться с жалобами др. лиц и протестом прокурора и приносить на них свои возражения; представлять дополнительные материалы в суд кассационной инстанции; участвовать в заседании суда кассационной инстанции. П. имеет право на сохранение среднего заработка по месту работы в связи с вызовом к следователю или в суд, а также на возмещение всех расходов по явке.

У П. есть и важные обязанности, от выполнения к-рых он уклониться не может. Первая из этих обязанностей — являться по вызову лица, производящего дознание, следователя, прокурора или суда. При неявке П. без уважительных причин он может быть подвергнут приводу. В тех случаях, когда П. не мог явиться по уважительной причине (болезнь, несвоевременное получение повестки и т. д.), он должен представить данные о причине неявки. П. обязан дать показания, сообщить все известное ему по делу и ответить на поставленные вопросы. За отказ от дачи показаний и за дачу заведомо ложных показаний П. несет уголовную ответственность. П. обязан: не разглашать без разрешения следователя или прокурора данные предварительного следствия; соблюдать порядок судеб-

ного разбирательства и подчиняться распоряжениям председательствующего. При неисполнении этой обязанности он может быть по определению суда удален из зала судебного заседания. По постановлению следователя П. может подвергнуться освидетельствованию, когда это необходимо для установления следов преступления или особых примет, а также экспертному исследованию для определения его психического или физического состояния или его возраста, если документы о возрасте отсутствуют. К обязанностям П. относится представление образцов своего почерка или иных образцов для сравнительного исследования.

По делам так называемого частного обвинения, т. е. по делам об оскорблении, клевете безотягчающих признаков, умышленном нанесении легких телесных повреждений и побоях, П. в судебном разбирательстве вправе поддерживать обвинение и может принять участие в судебных прениях. Такие дела возбуждаются не иначе как по жалобе П. и подлежат прекращению в случае примирения его с обвиняемым. Любое из них, однако, как и дело об изнасиловании безотягчающих признаков, при наличии особого общественного значения, беспомощного состояния П., его зависимости от обвиняемого и т. д., может быть возбуждено прокурором и при отсутствии жалобы П. Такое дело прекращению за примирением П. с обвиняемым не подлежит.

Показания потерпевшего — один из источников доказательств, важное средство установления фактических данных, имеющих значение для разрешения дела. Сообщая следователю или суду в ходе допроса об известных ему фактах, потерпевший добивается и признания того, что ему причинен вред, чтобы удовлетворить свои законные интересы. По делам частного обвинения при наличии встречной жалобы обвиняемого П. потерпевшего служат для него не только средством изобличения противной стороны, но и защиты от обвинения, выдвинутого против него самого. Потерпевший может быть допрошен о любых обстоятельствах, подлежащих установлению по данному делу, а также о своих взаимоотношениях с обвиняемым. В обязательном порядке потерпевший допрашивается: а) об обстоятельствах самого преступного деяния и его существенных признаках, таких, как время, место и т. п.; б) об участвовавших в нем лицах и о роли каждого из них; в) о характере и размере вреда, причиненного преступлением. Следователь обязан допросить потерпевшего не только тогда, когда сочтет это необходимым, но и всякий раз, когда потерпевший заявит о своем желании давать П. Потерпевший вправе обратиться к следователю или суду на обстоятельства, имеющие, по его мнению, значение для дела; высказаться по ставшим ему известными материалам дела, в частности, по поводу достоверности показаний обвиняемого или свидетелей, по поводу данных, вытекающих из заключения эксперта и т. д. Сведения, сообщаемые потерпевшим, приобретают значение П., т. е. становятся одним из видов доказательств, указанных в уголовно-процессуальном законе, при условии, что они даны им на допросе после возбуждения уголовного дела. Стало быть, необходимо отличать П. потерпевшего от приобщенных к делу его заявлений (включая заявление о преступлении, сделанное в порядке ст. 110 УПК), объяснений и жалоб. Имея доказательственное значение, они не заменяют П. потерпевшего, данных им на допросе, а являются в части содержащихся в них сведений иным самостоятельным видом доказательства — документами (ст. 88 УПК). Вызов для допроса и допрос потерпевшего производится в таком же порядке, как вызов и допрос свидетеля. Если огласка совершенного преступления нежелательна с точки зрения интересов потерпевшего, в повестке не указывается, в качестве кого и по какому делу потерпевший вызывается. Согласно ст. 287 УПК, в суде допрос потерпевшего, как правило, производится перед допросом свидетелей. Представитель потерпевшего не пользуется правом давать П. по тому же делу. Если этому лицу известны важные обстоятельства по делу, оно допрашивается в качестве свиде-

теля и его участие в том же деле в качестве представителя потерпевшего исключается. Понуждение потерпевшего к даче ложных показаний влечет уголовную ответственность (ст. 183 УК).

ПОХИЩЕНИЕ ИЛИ ПОДМЕН РЕБЕНКА — преступление, предусмотренное ст. 125 УК. Его общественная опасность выражается в том, что нарушается неотъемлемое право родителей иметь собственного ребенка. Преступление выражается в похищении чужого ребенка или подмене ребенка. Под похищением в данном случае следует понимать завладение ребенком без согласия родителей или законных представителей. Похищение может быть тайным или открытым, явиться следствием обмана, злоупотребления доверием или удержания заблудившегося ребенка. Согласие ребенка в возрасте до 14 лет на похищение не устраняет уголовной ответственности похитителя.

Чужим закон признает ребенка, к-рый не родился от лиц, похитивших ребенка, и не является усыновленным данными лицами. Случаи похищения детей друг у друга разведенными супругами не образуют данного преступления. Под подменной следует понимать замену одного новорожденного ребенка другим, совершаемую, напр., в родильном доме или доме ребенка.

Преступление может быть совершено только с прямым умыслом. Виновный сознает, что похищает чужого ребенка или подменяет одного новорожденного другим и желает совершить одно из этих действий, руководствуясь низменными побуждениями или преследуя корыстную цель.

Под низменными побуждениями следует понимать такие мотивы, к-рые находятся в непримиримом противоречии с нормами социалистической морали (месть родителям, хулиганские побуждения и т. д.).

Корыстная цель означает стремление к незаконной наживе (напр., вымогательство выкупа за похищенного ребенка).

Менее опасным видом данного преступления является похищение или подмен ребенка без корыстной цели и при отсутствии низменных побуждений.

Субъектом преступления является вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста и не являющееся родителем или усыновителем похищенного или подмененного ребенка.

ПРАВО НА СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ — одно из основных конституционных прав советских граждан. «Граждане СССР имеют право на судебную защиту от посягательств на честь и достоинство, жизнь и здоровье, на личную свободу и имущество» (ст. 57 Конституции СССР). Демократические принципы судопроизводства (независимость судей, гласность процесса, коллегиальность рассмотрения дел, равенство граждан перед законом и судом) создают наиболее эффективные условия для защиты прав, свобод и законных интересов граждан.

П. на с.з. осуществляется гражданами при обращении в суд с исковыми заявлениями, к-рые рассматриваются в порядке гражданского судопроизводства, напр. о восстановлении на работе, о разрешении имущественных споров и др. В уголовном судопроизводстве граждане, пострадавшие от различных посягательства, осуществляют П. на с.з. в качестве потерпевших и гражданских истцов при рассмотрении уголовных дел. Закон наделяет их широкими правами, позволяющими защищать свои права и законные интересы (заявлять ходатайства, знакомиться с материалами дела, участвовать в судебном разбирательстве, приносить жалобы на действия должностных лиц, производивших расследование, прокурора, судьи).

П. на с.з. обеспечивается обвиняемому. Закрепленное в Конституции СССР (ст. 158), оно конкретизировано уголовно-процессуальным законом: суд, прокурор, должностное лицо, производящее предварительное рассле-

дование, обязаны обеспечить обвиняемому возможность защищаться от предъявленного обвинения и обеспечить охрану его личных и имущественных прав; обвиняемому должны быть разъяснены его права на предварительном следствии и в суде; предоставлена возможность иметь защитника по своему выбору. Нарушение права обвиняемого на защиту является основанием для отмены приговора.

Конституция СССР (ч. 2 ст. 58) предоставляет гражданам право обжаловать в суд действия должностных лиц, совершенные с нарушением закона, с превышением полномочий, ущемляющие права граждан. Порядок рассмотрения жалоб определяется Законом «О порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан» от 30 июня 1987 г. Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 29 янв. 1988 г. дополнил ГПК главой 24¹ «Жалобы на неправомерные действия должностных лиц, ущемляющие права граждан», к-рая конкретизирует положения Закона от 30 июня 1987 г.

Конституция СССР (ч. 3 ст. 58) предоставляет гражданам СССР право на возмещение ущерба, причиненного незаконными действиями гос. и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г. установил порядок возмещения такого ущерба и утвердил Положение о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда. В частности, если дело прекращено судом при рассмотрении его в кассационном или надзорном порядке, все действия по определению размера ущерба производит суд, рассмотревший дело по первой инстанции. Гражданин, обратившийся с требованием о возмещении ущерба, вправе обжаловать постановление (определение) об определении размера ущерба в вышестоящий суд.

В судебном порядке могут быть обжалованы постановления по делам об административных правонарушениях (ст. 39 Основ законодательства об административных правонарушениях), что также является реализацией П. на с.з.

ПРЕВЫШЕНИЕ ВЛАСТИ ИЛИ СЛУЖЕБНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ —

преступление, предусмотренное ст. 171 УК. Его общественная опасность выражается в том, что оно нарушает правильную деятельность гос. аппарата, дискредитирует его в глазах народа. Преступление выражается в умышленном совершении должностным лицом действий, явно выходящих за пределы прав и полномочий, предоставленных ему законом, если оно причинило существенный вред гос. или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан. Из этого следует, что данное преступление характеризуется совокупностью следующих элементов: а) совершением действий, явно выходящих за пределы предоставленных должностному лицу прав и полномочий; б) наступлением преступных последствий в виде существенного вреда гос. или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан; в) наличием причинной связи между указанными действиями и последствиями. Преступление считается оконченным при наступлении указанных последствий.

Действия, явно выходящие за пределы предоставленных должностному лицу прав и полномочий, могут принимать следующие четыре формы: 1) совершение действий, входящих в компетенцию вышестоящего должностного лица или органа, напр., начальник главка издает приказ, к-рый управомочен издавать только министр; 2) осуществление действий, хотя и входящих в компетенцию должностного лица, но требующих на то специальных полномочий. Так, следователь прокуратуры может произвести арест подозреваемого, но для этого ему необходимо получить санкцию прокурора. Производство следователем ареста без санкции прокурора яв-

ляется превышением власти. Рассматриваемый вид превышения власти может выразиться и в том, что должностное лицо издает такое распоряжение, к-рое могло быть издано только после коллегиального обсуждения. Такой вид, напр., будет иметь место, если председатель райисполкома единолично принимает решение, принятие к-рого возможно на заседании райисполкома; 3) совершение действий, являющихся правомерными лишь при определенных обстоятельствах и условиях, отсутствующих в момент их совершения. Примером подобного превышения власти может быть применение работником милиции оружия в момент, когда это не вызывалось необходимостью; 4) совершение таких действий, к-рые ни одно лицо не вправе совершать.

Для рассматриваемого преступления необходимо, чтобы каждое из перечисленных действий должностного лица было явно выходящим за пределы прав и полномочий, предоставленных ему, т. е. очевидным и не вызывающим сомнений.

Поскольку термин «явно» носит оценочный характер, то он подлежит оценке органами расследования, исходя из конкретных обстоятельств дела.

Вопрос о причинении существенного вреда гос. или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан и причинной связи между рассмотренными выше действиями и указанными последствиями решается на основании тщательного изучения и оценки всех обстоятельств каждого конкретного дела.

Преступление характеризуется наличием прямого или косвенного умысла у виновного. Виновное в превышении власти или служебных полномочий лицо *сознает*, что оно умышленно совершает действия, явно выходящие за пределы прав и полномочий, предоставленных ему законом, *предвидит*, что указанные действия могут причинить существенный вред гос. или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан и *желает* причинения указанного вреда. При *косвенном* умысле виновное лицо не желает причинения указанного вреда, а лишь сознательно допускает его наступление.

Часть 2 ст. 171 УК предусматривает ответственность за квалифицированные виды превышения власти или служебных полномочий. К ним относится превышение власти или служебных полномочий, сопровождавшееся насилием, применением оружия или мучительными и оскорбляющими личное достоинство потерпевшего действиями.

Насилие может быть как физическим, так и психическим. Физическое насилие проявляется в причинении потерпевшему тяжких телесных повреждений без отягчающих обстоятельств, менее тяжких или легких телесных повреждений, истязании, незаконном лишении свободы. Психическое насилие выражается в угрозе применить физическое насилие вообще, либо в угрозе совершить одно из перечисленных выше физических действий.

В тех случаях, когда превышение власти или служебных полномочий сопровождалось более опасными действиями, напр. причинением тяжких телесных повреждений, окончившихся смертью или др. отягчающими обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 108 УК, то содеянное следует квалифицировать по правилам совокупности. Так, в соответствии с пост. Пленума Верховного Суда СССР от 27 июня 1975 г. «О судебной практике по делам об умышленном убийстве», действия виновного, совершившего умышленное убийство при превышении власти или служебных полномочий, должны квалифицироваться по совокупности преступлений, предусмотренных статьями, устанавливающими ответственность за умышленное убийство и по ст. 171 УК РСФСР и соответствующим статьям УК др. союзных республик.

Применение оружия — это, по общему правилу, использование огнестрельного или холодного оружия с целью реального совершения в отно-

шении потерпевшего насильственных действий, в результате которых был причинен ущерб его здоровью или потерпевший лишен жизни.

Однако наступление указанных последствий не является обязательным признаком применения оружия какотягчающего обстоятельства превышения власти или служебных полномочий. Указанное обстоятельство будет и в том случае, когда виновный только демонстрирует оружие, не пуская его в ход, либо производит выстрелы с целью запугивания потерпевшего.

Мучительными и оскорбляющими личное достоинство потерпевшего действиями в судебной практике признаются лишение пищи, сна, тепла и причинение ему др. физических страданий, а также нанесение оскорблений словами или действиями.

Перечисленные в ч. 2 ст. 171 УК действия будут выступать в качестве отягчающих обстоятельств превышения власти или служебных полномочий только при условии, если они применялись к тем потерпевшим, в отношении которых виновный был наделен властными или служебными полномочиями. В противном случае эти действия должны рассматриваться как преступления против личности.

Субъектом преступления может быть лишь должностное лицо, наделенное властными или служебными полномочиями.

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ — мера административного пресечения, значение которой состоит в том, что ни одно антиобщественное действие не может остаться без определенного профилактического воздействия со стороны органов внутренних дел (милиции). Своевременное пресечение таких явлений, как нарушение правил социалистического общежития, в частности, паразитический образ жизни, злоупотребление спиртными напитками, развязное поведение в общественных местах, скандалы и ссоры в квартире, семье, озорство подростков и т. д., которые подчас не влекут к. л. правовой ответственности, позволяет предотвратить совершение более серьезных противоправных действий.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 г. «Об усилении ответственности за хулиганство» (в редакции Указа от 5 июня 1981 г.) лица, систематически допускающие нарушения общественного порядка и др. правонарушения, не повлекшие за собой применения мер административного или уголовного наказания, могут быть вызваны в органы внутренних дел для П. о. о недопустимости антиобщественного поведения. Ст. 14 Указа предусматривает возможность применения П. о. и в отношении граждан, привлеченных к административной ответственности, а также лиц, осужденных к наказанию, не связанному с лишением свободы.

Лица, к которым вынесено П. о., подлежат регистрации в органах внутренних дел.

Поводом для решения вопроса о применении П. о. могут явиться заявления граждан, сообщения предпр., учр., орг-ций, должностных лиц, внештатных работников милиции, народных дружинников, а также данные сотрудников органов внутренних дел о совершении тех или иных правонарушений. Во избежание необоснованного применения П. о. и регистрации лица по названным материалам должна производиться тщательная проверка.

П. о. имеют право выносить начальник органа внутренних дел или его заместитель и участковый инспектор милиции на обслуживаемом участке, о чем делается запись в материалах, послуживших основанием для применения данной меры воздействия. Лицо, подлежащее П. о. и регистрации, может вызываться в орган внутренних дел повесткой или непосредственно работником милиции с 7 до 22 час. по местному времени. С вызванным лицом проводится беседа, выясняются причины и обстоятельства антиобщественного поведения, разъясняются законы, устанавливающие от-

ветственность за те или иные правонарушения. Во время беседы нарушитель предупреждается о недопустимости антиобщественного поведения и подвергается регистрации.

П.о. применяется органами внутренних дел в отношении лиц, занимающихся бродяжничеством или ведущих иной паразитической образ жизни, либо занимающихся попрошайничеством. П.о. о недопустимости такого образа жизни объявляется лицу под расписку и данное лицо регистрируется в установленном порядке. При этом ему разъясняется, что в случае продолжения паразитического образа жизни он будет привлечен к уголовной ответственности. Одновременно органом внутренних дел совместно с др. гос. органами и общественными организациями этим лицам оказывается помощь, необходимая для прекращения паразитического существования, а трудоспособным гражданам разъясняется, что они должны избрать по своему усмотрению место работы и трудоустроиться и что необходимая помощь в трудоустройстве им может быть оказана исполкомом местного Совета (пост. Президиума Верховного Совета РСФСР от 13 дек. 1984 г. «О порядке применения статьи 209 УК РСФСР»).

Статьей 164² КоАП установлена административная ответственность за занятие проституцией. При этом лица, в отношении к-рых имеются достаточные основания полагать, что они занимаются проституцией, вызываются в милицию для объявления П.о. о недопустимости подобного антиобщественного поведения.

ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ — важное демократическое положение в праве, в соответствии с к-рым лицо не может быть признано виновным в совершении преступления и подвергнуто уголовному наказанию иначе как по приговору суда (ст. 160 Конституции СССР). Вина каждого обвиняемого (подсудимого) должна быть неопровержимо доказана в суде. Обвинительный приговор не может быть основан на предположениях и постановляется при условии доказанности виновности подсудимого в совершении преступления. Бремя доказывания — обязанность гос. органов, к-рая не может быть переложена на обвиняемого (подсудимого). Дача обвиняемым (подсудимым) показаний есть его право, а не обязанность.

П. н. обеспечивает охрану прав граждан, исключает необоснованное обвинение и осуждение.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПО ГРАЖДАНСКОМУ ДЕЛУ — одна из форм окончания рассмотрения дела без вынесения решения. Перечень оснований к этому установлен в законе (ст. 219 ГПК) и носит исчерпывающий характер. П. п. по г. д. наступает при обнаружении, что у лица отсутствует право на предъявление иска и дело ошибочно возбуждено судом, а именно, если: дело не подлежит рассмотрению в судах (напр., о выселении лиц, самоуправно занявших жилое помещение в доме гос. или общественного жилищного фонда); истцом не соблюден установленный для данной категории дел порядок предварительного внесудебного разрешения спора и возможность его применения утрачена (напр., не была предъявлена претензия к органу транспорта по иску, вытекающему из перевозки); имеется вступившее в законную силу решение суда или решение товарищеского суда, принятое в пределах его компетенции, по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям или определение суда о принятии отказа от иска или об утверждении мирового соглашения сторон; между сторонами заключен договор о передаче данного спора на разрешение третейского суда. Производство по делу также прекращается, если в процессе рассмотрения дела возникают обстоятельства, при к-рых отпадает необходимость разрешения спора по существу либо невозможно продолжение процесса. Это происходит в случаях, когда: истец отказался от иска и отказ принят су-

дом; стороны заключили мировое соглашение и оно утверждено судом; после смерти гражданина, являвшегося стороной по делу, спорное правоотношение не допускает правопреемства (напр., по иску о взыскании алиментов, где спорное право связано с личностью умершего). Отказ от иска принимается или мировое соглашение утверждается судом, если эти действия не противоречат закону и не нарушают прав и охраняемых законом интересов др. лиц. П. п. по г. д. по иным основаниям (напр., в связи с пропуском срока исковой давности, признанием иска ответчиком и т. п.) не допускается. О П. п. по г. д. суд выносит мотивированное определение, в к-ром излагаются основания прекращения дела. Оно может быть обжаловано участниками процесса или опротестовано прокурором в вышестоящий суд. Во всех случаях П. п. по г. д. повторное обращение в суд по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям не допускается (ст. 220 ГПК).

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗА КРИТИКУ — в пост. Пленума Верховного Суда СССР от 18 апр. 1986 г. № 9 сказано, что при установлении данных, свидетельствующих о преследовании граждан за критику, судам необходимо ставить вопрос о привлечении виновных должностных лиц к ответственности вплоть до возбуждения уголовных дел по ст. 139¹ УК и соответствующим статьям УК др. союзных республик.

В ст. 139¹ УК говорится, что наказуемое в уголовном порядке преследование граждан за критику состоит в умышленном ущемлении должностным лицом прав и охраняемых законом интересов гражданина. Эти действия должны быть связаны с преследованием граждан за подачу ими в установленном порядке предложений, заявлений, жалоб либо за содержащуюся в них критику, а равно за выступление с критикой в иной форме.

Преступные действия, заключающиеся в П. за к., приобретают большую общественную опасность, если они причиняют существенный вред правам и охраняемым законом интересам граждан.

ПРЕСТУПЛЕНИЕ — предусмотренное уголовным законом общественно опасное деяние (действие или бездействие), посягающее на общественный строй СССР, его политическую и экономическую системы, социалистическую собственность, личность, политические, трудовые, имущественные и др. права и свободы граждан, а равно иное, посягающее на социалистический правопорядок общественно опасное деяние, предусмотренное уголовным законом.

«Не является преступлением действие или бездействие, хотя формально и содержащее признаки к.-л. деяния, предусмотренного Особенной частью настоящего Кодекса, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности» (ст. 7 УК).

Закон дает определение преступления, за основу к-рого берется такой материальный признак преступного деяния, как существенная опасность его для социалистического общества, прав и интересов граждан.

Под *общественной опасностью* следует понимать объективное свойство предусмотренного уголовным законом деяния (действия или бездействия) реально причинять существенный вред перечисленным в ст. 7 объектам или содержать реальную возможность такого причинения.

Под *действием* имеется в виду общественно опасное активное, осознанное, волевое, сложное по характеру поведение человека.

Под *бездействием* следует понимать общественно опасное, осознанное, волевое, пассивное поведение, выражающееся в несовершении тех действий, к-рые лицо обязано было и могло совершить в данных условиях.

Общественная опасность как конструктивный признак понятия преступления различается по характеру и степени. Характер общественной опасности зависит главным образом от содержания и важности объекта по-

сягательства и от вида причиненного объекту вреда (материальный, моральный и т. д.). Характер общественной опасности преступлений одного и того же вида (напр., всех убийств) одинаков.

Степень общественной опасности определяется тяжестью причиненного преступлением данного вида вреда, а при совершении нескольких различных преступлений зависит также от характера опасности. Так, измена Родине имеет более высокую степень опасности, чем клевета. Степень общественной опасности зависит и от формы вины. При прочих равных условиях степень общественной опасности неосторожных преступлений всегда ниже, чем умышленных.

Общественно опасное деяние не может быть признано преступным, если в момент совершения не было предусмотрено уголовным законом, т. е. если оно не было *противозаконным* или *противоправным*. Это означает, что противозаконность или противоправность деяния является неотъемлемым признаком преступления.

Противозаконность деяния выражается в том, что оно нарушает закрепленное в норме уголовного закона запрещение совершать деяние, причиняющее или способное причинить существенный ущерб объектам, охраняемым уголовным законом. Так, ст. 144 УК запрещает под страхом уголовного наказания похищать личное имущество граждан. Следовательно, лицо, тайно похитившее чужое имущество, совершает противозаконное действие, так как оно вопреки уголовному закону причиняет существенный ущерб личной собственности.

Противозаконность деяния может выражаться и в невыполнении лицом возложенных на него обязанностей. Так, ст. 128 УК предписывает лицу, обязанному законом или специальным правилом, оказывать помощь больному. Если такое лицо не оказывает помощь больному без уважительных причин, оно несет уголовную ответственность.

Отсутствие противозаконности лишает общественно опасное деяние характера преступного и не позволяет применять за его совершение наказание.

Общественно опасное, противозаконное деяние может быть признано преступлением только тогда, когда оно совершено *виновно*, т. е. при соответствующем психическом отношении к деянию и последствиям со стороны совершившего его лица. Ни одно предусмотренное уголовным законом деяние, какие бы опасные последствия указанным в ст. 7 УК объектам оно ни причинило, не может рассматриваться как преступление, если оно совершено невинно. Преступным является не всякое причинение вреда названным в ст. 7 объектам, а только такое, которое совершено умышленно или по неосторожности. Если лицо, причинившее общественно опасные последствия, не должно было и не могло их предвидеть, его поведение нельзя признать преступным.

В Особенной части УК указано, какие деяния считаются преступными и какое за каждое из них может быть назначено наказание. Если законодатель, запрещая то или иное деяние, не сопровождает данный запрет установлением наказания, это означает, что Советское гос-во не считает данное деяние преступлением.

Установленное наказание за соответствующее преступление не означает, однако, что наказание обязательно и во всех случаях должно применяться.

Статьи 10, 50, 51, 52 и нек-рые др. статьи УК позволяют освободить лицо, виновное в совершении преступления, от наказания, что является одним из свидетельств проводимой Советским гос-вом политики по сужению сферы уголовной репрессии.

Таким образом, *преступлением* по советскому уголовному законодательству признается общественно опасное, противоправное, виновное и наказуемое деяние, посягающее на объекты, охраняемые уголовным законом, и причиняющее им существенный вред или таящее в себе угрозу

причинения такого вреда, поскольку оно обладает реальной способностью нанести указанный вред.

Если деяние не причинило существенного вреда объекту, охраняемому уголовным законом, и не содержало в себе угрозы причинения такого вреда, оно в соответствии с ч. 2 ст. 7 УК в силу малозначительности не представляет общественной опасности и потому не рассматривается в качестве преступления. Уголовное дело о таком деянии не может быть возбуждено, а возбужденное подлежит, согласно п. 2 ст. 5 УПК, прекращению за отсутствием состава преступления. Таким образом, формального сходства с преступлением недостаточно для признания деяния преступным.

Вопрос о признании деяния малозначительным решается на основе совокупности фактических обстоятельств каждого конкретного дела. При этом учитывается характер деяния, обстановка и условия его совершения, отсутствие существенных вредных последствий, незначительность причиненного ущерба и т. п. Действие или бездействие признается малозначительным только в том случае, если совершившее его лицо не только не причинило существенного вреда социалистическим общественным отношениям, охраняемым уголовным законом, но и не намеревалось его причинить.

При решении вопроса о малозначительности деяния не принимаются в расчет данные о личности совершившего, производственная характеристика, поведение в быту, наличие или отсутствие судимости в прошлом. Эти данные учитываются при назначении наказания, если деяние является преступлением, но не влияют на оценку деяния как преступного или малозначительного.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЗАВЕДОМО НЕВИНОВНОГО К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ — преступление, предусмотренное ст. 176 УК. Обще-

ственная опасность данного преступления заключается в том, что оно нарушает нормальную деятельность органов дознания, следствия и прокуратуры по раскрытию и расследованию уголовных дел, а также причиняет серьезный вред правам и свободам граждан. Оно может привести к тяжелым физическим, психическим и моральным последствиям для лица, привлеченного заведомо невиновно к уголовной ответственности. Ст. 143 УПК определяет, что привлечение к уголовной ответственности разрешается лишь при наличии достаточных доказательств того, что лицо совершило конкретное преступление, т. е. умышленно или неосторожно совершило предусмотренное уголовным законом общественно опасное деяние. Только в этом случае привлечение к уголовной ответственности будет законным. Следовательно, незаконным будет привлечение к уголовной ответственности без достаточного основания к этому. Оно может выражаться в том, что лицо привлекается следователем, прокурором и лицом, производящим дознание, к уголовной ответственности как при отсутствии необходимых и достаточных доказательств виновности лица, так и при наличии доказательств его невиновности в том преступлении, к-рое ему инкриминируется.

К незаконному привлечению относятся случаи, когда лицо вообще не совершило никакого преступления либо совершило, но не то, за к-рое его привлекают к уголовной ответственности. К незаконному привлечению следует относить и случаи, когда привлекаются к ответственности лица, действовавшие в состоянии необходимой обороны (ст. 13 УК) и крайней необходимости (ст. 14 УК), а также лица невменяемые, не достигшие возраста, начиная с к-рого может наступить уголовная ответственность.

Оконченным данное преступление считается с момента предъявления следователем, лицом, ведущим дознание, или прокурором постановления о привлечении заведомо невиновного к уголовной ответственности в качестве обвиняемого (ст. 46 УПК).

Лицо считается невиновным при наличии одного из следующих признаков: а) лицо, к-рому предъявили обвинение, совершило деяние, в к-ром нет состава преступления. Так, если предъявлено обвинение в присвоении личного имущества граждан, в то время как оно находилось в правомерном владении лица, такое обвинение будет незаконным, а лицо является невиновным; б) лицо привлечено к уголовной ответственности за преступное событие, к-рого не было в действительности. Напр., лицо обвиняют в убийстве, к-рого фактически не было; в) лицо не причастно к совершению преступления, субъектом и соучастниками к-рого являются др. лица; г) лицо привлекается к уголовной ответственности за заведомо более опасное преступление по сравнению с тем, к-рое оно фактически совершило.

При совершении данного преступления виновный действует с прямым умыслом. Он сознает, что привлекает к уголовной ответственности заведомо невиновное лицо, и желает предъявить ему обвинение в преступлении, к-рого оно не совершало.

Мотивами преступления чаще всего являются карьеристские побуждения, месть, желание скрыть недостатки в работе, корысть.

Субъектом данного преступления может быть только лицо, производящее дознание, следователь и прокурор. Данное преступление считается более опасным, если привлечение заведомо невиновного соединено с обвинением в особо опасном гос. или ином тяжком преступлении либо с искусственным созданием доказательств обвинения.

Под особо опасными гос. преступлениями имеются в виду измена Родине, шпионаж, террористический акт, диверсия, вредительство, анти-советская агитация и пропаганда, проагитация войны, организационная деятельность, направленная к совершению особо опасных гос. преступлений, а равно участие в антисоветской организации.

Иными тяжкими преступлениями признаются помимо особо опасных гос. преступлений, бандитизм, действия, дезорганизующие работу ИТУ, контрабанда, массовые беспорядки и др. действия, исчерпывающий перечень к-рых приведен в ст. 7¹ УК.

Искусственное создание доказательств обвинения имеет место в тех случаях, когда виновный не ограничивается привлечением потерпевшего к уголовной ответственности, а принимает меры к тому, чтобы создать видимость «обоснованности» такого привлечения. Это обычно достигается путем вымогательства признания потерпевшим несуществующей «вины», заведомо неправильной записи показаний допрашиваемого в протоколе допроса, фальсификации вещественных доказательств, подлоге документов, сокрытии оправдывающих привлеченного к ответственности документов и т. п.

ПРИВОД — гос. органы, в частности органы внутренних дел (милиция), наделены полномочиями в необходимых случаях подвергать П. в гос. органы (напр., органы внутренних дел, прокуратуру, суд, медицинские учреждения) лиц, уклоняющихся от явки по вызову.

По своей правовой природе П. — это самостоятельная мера административного принуждения, обеспечивающая пресечение уклонения лица от явки в соответствующее гос. учреждение. Поэтому П. следует отличать от административного или уголовно-процессуального задержания правонарушителей.

П., характеризующийся специфическими правовыми основаниями и порядком осуществления, исчерпывается доставлением лица в соответствующий орган с целью обеспечения его участия в производстве тех или иных административных или уголовно-процессуальных (гражданско-процессуальных) действий.

Так, на основании ст. 14 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 г. «Об усилении ответственности за хулиганство» (в ре-

дакции Указа от 5 июня 1981 г.) лица, систематически совершающие нарушение общественного порядка и др. правонарушения и вызванные в органы внутренних дел для регистрации и официального предостережения о недопустимости антиобщественного поведения, в случае уклонения от явки могут подвергаться П. в милицию.

В соответствии с Указами Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 марта 1974 г. «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании хронических алкоголиков» и от 25 авг. 1972 г. «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании больных наркоманией» лица, в отношении к-рых возбуждено ходатайство о принудительном лечении, в случае уклонения от явки на медицинское обследование или в суд подвергаются П. органами внутренних дел. Лица, привлекаемые к административной ответственности за мелкие хищения и нек-рые др. административные правонарушения и уклоняющиеся от явки по вызову органа внутренних дел или народного судьи, также могут быть подвергнуты П. (ст. 247 КоБАП). Данная мера применяется органами внутренних дел и в отношении лиц, ведущих паразитический образ жизни (напр., лиц, занимающихся проституцией) и уклоняющихся от явки в милицию либо на медицинское обследование.

В связи с производством по уголовному делу подозреваемые, обвиняемые, потерпевшие, свидетели, эксперты, не являющиеся без уважительной причины по вызову органов расследования или суда, также могут быть подвергнуты П. Данный вид П. имеет уголовно-процессуальный характер и основанием его применения является постановление прокурора, следователя, органа дознания или определение суда.

По гражданским делам П. также могут быть подвергнуты свидетели, эксперты, ответчики по делам о взыскании алиментов.

П. исполняется органами внутренних дел (милицией), как правило, по месту фактического проживания лиц, уклоняющихся от явки по вызову.

ПРИГОВОР — согласно Конституции СССР (ст. 160), никто не может быть признан виновным в совершении преступления, а также подвергнут уголовному наказанию иначе как по приговору суда и в соответствии с законом. П. — решение, вынесенное судом в результате судебного разбирательства по уголовному делу. П. выносится от имени гос-ва, завершает судебное разбирательство, устанавливает виновность или невиновность подсудимого, меру наказания. П. должен быть законным и обоснованным (см. *Приговор незаконный*). Законность и обоснованность обеспечиваются постановлением П. в совещательной комнате, что гарантирует тайну совещания судей, их независимость и подчинение только закону. В совещательной комнате могут находиться лишь судьи, рассматривавшие данное дело. Присутствие иных лиц не допускается. Закон устанавливает перечень вопросов, к-рые суд обязан разрешить в совещательной комнате (ст. 303 УПК). Постановлению П. предшествует совещание судей. Все вопросы решаются простым большинством голосов. При постановлении П. судьи и народные заседатели пользуются равными правами. Никто из судей не вправе воздержаться от голосования, председательствующий подает свой голос последним, тем самым исключается его влияние на заседателей. При несогласии с решением, принятым большинством, судьи и народные заседатели вправе изложить в совещательной комнате особое мнение, к-рое при провозглашении приговора не объявляется, но приобщается к делу.

П. суда может быть обвинительным или оправдательным. Обвинительный П. постановляется в случае признания подсудимого виновным. Обвинительный П. может быть постановлен без назначения наказания, если к моменту рассмотрения дела в суде деяние потеряло общественную опасность или лицо, его совершившее, перестало быть общественно опасным.

Оправдательный П. постановляется, если: не установлено событие преступления; в деянии подсудимого нет состава преступления; не доказано его участие в совершении преступления. П. должен быть составлен в ясных, понятных выражениях, излагаться на том языке, на котором происходило судебное разбирательство. П. подписывается всем составом суда. П. состоит из вводной, описательной и резолютивной части. Закон предъявляет определенные требования к содержанию каждой части (ст.ст. 313—315 УПК).

После подписания П. он провозглашается в зале судебного заседания председателем судьи или народным заседателем. Копия П. вручается осужденному или оправданному под расписку не позднее трех суток после его провозглашения. П. может быть обжалован или опротестован в кассационном порядке (см. *Инстанция судебная, Жалоба кассационная, Кассационный протест*).

Приговор незаконный — приговор по каждому делу должен быть законным и обоснованным (ст. 301 УПК). Это означает, что он по своей форме должен соответствовать закону и основываться лишь на тех доказательствах, которые были рассмотрены в судебном заседании.

При рассмотрении дела в кассационном порядке суд проверяет законность приговора. В случае обнаружения нарушения закона кассационная инстанция должна либо отменить приговор и прекратить дело производством, либо отменить приговор и направить дело на новое рассмотрение со стадии предварительного расследования, передачи суду или судебного разбирательства, либо изменить приговор.

Основаниями к отмене или изменению приговора являлись бы нарушения закона являются: 1) односторонность или неполнота дознания, предварительного или судебного следствия; 2) несоответствие выводов суда фактическим обстоятельствам дела; 3) существенное нарушение уголовного-процессуального закона; 4) неправильное применение уголовного закона; 5) несоответствие назначенного судом наказания тяжести преступления и личности осужденного (ст. 342 УПК).

Основанием для отмены или изменения приговора является установление хотя бы одного из указанных нарушений. Если судьи выносят заведомо незаконный приговор, они несут уголовную ответственность по ст. 177 УК.

ПРИОБРЕТЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ИМУЩЕСТВА, ЗАВЕДОМО ДОБЫТОГО ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ — уголовно наказуемое деяние, направленное против общественной безопасности, общественного порядка и здоровья населения, ответственность за которое предусмотрена ст. 208 УК.

Предметом преступления является гос., общественное или личное имущество граждан.

Преступно добытым имуществом является всякое имущество, добытое в результате преступления — кражи, грабежа, разбоя, мошенничества, вымогательства, присвоения, растраты и т. п. На практике не рассматриваются в качестве такого имущества предметы, скупленные у спекулянтов (даже заведомых).

Объективная сторона может выразиться в любом гражданско-правовом способе приобретения имущества — купле, обмене, получении в дар, в качестве средства платежа и т. д. Чаще всего такое имущество приобретается путем их скупки (отсюда появилось бытовое выражение «скупка краденого»). Ответственность несет любое лицо, достигшее 16-летнего возраста, — гражданин СССР, иностранный гражданин или лицо без гражданства.

Виновный действует с прямым умыслом: отдает себе отчет в том, что он приобретает имущество, добытое преступным путем, и желает приобрести его. Мотивы и цели при этом обычно корыстные, поскольку названное имущество сбывается обычно ниже подлинной цены.

Статья 208 УК предусматривает ответственность за заранее необещанное приобретение имущества, заведомо добытого преступным путем (ч. 1) либо то же деяние, но совершенное в крупных размерах (ч. 2).

В ч. 3 ст. 208 предусмотрена ответственность за заранее необещанные сбыт или хранение с целью сбыта, а равно приобретение с целью сбыта имущества, заведомо добытого преступным путем.

В ч. 4 установлена ответственность за деяния, предусмотренные ч. 3 рассматриваемой статьи, совершенные в виде промысла или в крупных размерах.

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПО ДЕЛУ — прекращение процессуальных действий на неопределенный срок в связи с возникновением обстоятельств, до устранения к-рых дело не может быть разрешено. Основания П. п. по д. установлены в законе и расширительному толкованию не подлежат. По уголовному делу производство приостанавливается, если подсудимый скрылся либо в случае психического или иного тяжелого заболевания подсудимого, исключающего возможность его явки в суд (ст.ст. 231, 257 УПК), что должно быть подтверждено соответствующими доказательствами. О П. п. по д. суд в распорядительном заседании или при судебном разбирательстве выносит определение, а судья в стадии предания суду — постановление. Одновременно объявляется розыск скрывшегося лица, указывается об изменении или избрании меры претечения. Производство по делу приостанавливается, как правило, в отношении того лица, к-рое скрылось или заболело. Если же по групповому делу раздельное разбирательство затруднит установление истины, то приостанавливается все производство. В стадии предварительного следствия производство приостанавливается постановлением следователя при наличии указанных оснований, а также в случае неустановления лица, подлежащего привлечению в качестве обвиняемого (ст. 195 УПК). По УПК большинства союзных республик приостановление предварительного следствия, за исключением случая болезни обвиняемого, допускается только по истечении установленных законом сроков следствия. До этого следователь обязан выполнить все следственные действия, производство к-рых возможно в отсутствие обвиняемого, принять все меры к его обнаружению либо к установлению лица, совершившего преступление. После устранения обстоятельств, повлекших П. п. по д., производство возобновляется, если не истекла давность, установленная уголовным законом. В последнем случае производство по приостановленному делу подлежит прекращению. В гражданском судопроизводстве основания П. п. по д. разделяются на обязательные, т. е. влекущие безусловное приостановление, и факультативные, т. е. допускающие такую возможность. П. п. по д. обязательно в случаях: 1) смерти гражданина, если спорное правоотношение допускает правопреемство (если нет — производство по делу прекращается), или прекращения существования юридического лица, являвшихся стороной в деле; 2) утраты стороной дееспособности; 3) пребывания ответчика в действующей части Вооруженных Сил СССР, кроме случаев, когда он заявил о рассмотрении дела в его отсутствие или об участии в деле через представителя, или просьбы истца, находящегося в действующей части Вооруженных Сил СССР; 4) невозможности рассмотрения данного дела до разрешения др. дела, рассматриваемого в гражданском, уголовном или административном порядке (ст. 214 ГПК). П. п. по д. возможно по заявлению лиц, участвующих в деле, или по инициативе суда в случаях, когда сторона по делу пребывает в составе Вооруженных Сил СССР на действительной срочной военной службе или привлекается для выполнения к-л. гос. обязанности; находится в длительной служебной командировке либо в лечебном заведении или имеет подтвержденное справкой медицинского учреждения заболевание, препятствующее явке в суд; а также розыска ответчика по делам, перечисленным в

ст. 112 ГПК, либо назначения судом экспертизы (ст. 215 ГПК). По ГПК БССР (ст. 212) допускается П. п. по д. и по взаимному соглашению сторон. Производство по делу приостанавливается определением суда, в к-ром устанавливается момент окончания срока приостановления (до определения правопреемника, назначения недееспособному лицу представителя, прекращения пребывания стороны в составе Вооруженных Сил СССР или окончания выполнения ею гос. обязанности, возвращения из служебной командировки, выписки из лечебного учреждения либо окончания заболевания, розыска ответчика, окончания действий по производству экспертизы, вступления в законную силу решения, приговора, определения суда или вынесения постановления по делу, рассматриваемому в административном порядке — ст. 216 ГПК). На определение суда о П. п. по д. может быть подана частная жалоба или принесен протест (ст. 217 ГПК). После устранения обстоятельств, препятствовавших разрешению гражданского дела, производство по нему возобновляется (ст. 218 ГПК).

ПРИПИСКИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОТЧЕТНОСТИ — хозяйственное преступление, заключающееся в умышленном искажении отчетных данных о выполнении планов в гос. отчетности, ответственность за к-рое предусмотрена ст. 152¹ УК.

П. наносят вред народному х-ву СССР: причиняют существенный ущерб хозяйственной деятельности гос-ва, создают трудности в управлении экономикой, особенно в сфере гос. планирования и учета, препятствуют наиболее полному удовлетворению растущих материальных и духовных потребностей советских людей.

Преступное деяние, предусмотренное ст. 152¹ УК, может быть совершено в сферах гос. и общественной деятельности, связанных с производством и реализацией материальных ценностей в промышленности, сельском х-ве, строительстве, торговле и др. П. имеют место, если искажения в соответствующей форме гос. отчетности относятся к данным о выполнении установленных показателей планов экономического и социального развития. Должностные лица, исказившие данные в гос. отчетности о деятельности, не связанной с выполнением планов экономического и социального развития, подлежат ответственности за должностной подлог (ст. 175 УК), если в их действиях не содержатся признаки иного преступления.

П. в гос. отчетности признаются завышения показателей о выполнении плановых заданий: о количестве и ассортименте выпущенной и реализованной продукции, о продуктивности скота, объеме выполненных строительных работ и др., т. е. включение в отчет и представление данных о работах, к-рые фактически не производились; о продукции, к-рая не была изготовлена, реализована или перевезена.

Составом рассматриваемого преступления охватывается не только личное совершение должностным лицом П., но и понуждение им подчиненных работников к представлению или подписанию искаженных отчетных данных. В этом случае действия должностного лица подлежат квалификации по ст. 152¹ УК, а лицо, фактически подписавшее отчетность, может быть привлечено за пособничество по ст. 17 и 152¹ УК, если оно сознавало незаконный характер отданного распоряжения и не приняло мер к предотвращению преступления.

П., за к-рые ответственность наступает по ст. 152¹ УК, признаются только те данные, к-рые вносятся в документы гос. отчетности о выполнении планов. Под гос. отчетностью понимаются данные о деятельности предпр., учр. и орг-ций, а также колхозов, межколхозных, государственно-колхозных предпр., орг-ций, объединений, включенные в формы статистической и бухгалтерской отчетности о выполнении планов экономического и социального развития, утв. Госкомстатом СССР либо госкомстатами союзных республик; Минфином СССР совместно с Госкомстатом

СССР либо минфинами союзных республик совместно с госкомстатами союзных республик, к-рые представляются указанными гос. и общественными формированиями, а также вышестоящими хозяйственными органами в соответствующие инстанции.

К гос. отчетности не относятся документы первичного учета: акты приемки-сдачи работ, наряды на работу, накладные, ведомости и др. Внесение в последние искаженных данных может рассматриваться как должностной подлог.

П. признается оконченным преступлением с момента представления (направление, сообщение по телеграфу, вручение и т. п.) гос. отчетности в соответствующие органы.

П. — преступление, совершаемое с прямым умыслом. Если прямой умысел отсутствует, то должностное лицо, ответственное за представление данных гос. отчетности, может быть привлечено к уголовной ответственности, при наличии признаков халатности, по ст. 172 УК.

Мотивы совершения П. могут быть различными: карьеризм, желание обманным путем выйти в число передовиков, стремление скрыть плохую работу предприятия и т. д. — и не имеют значения для квалификации преступления.

Субъектом П. является должностное лицо, на к-рое возложена обязанность представления гос. отчетности о выполнении планов экономического и социального развития — руководитель и главный (старший) бухгалтер соответствующего предпр., учр., орг-ции, либо лица, к-рые в установленном законом порядке исполняют их обязанности.

ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА — юридический факт, влекущий возникновение обязательства по возмещению вреда (см. *Обязательство*). Причинителями вреда могут быть граждане и организации. Причинитель вреда и лицо, на к-рое возлагается обязанность возмещения вреда, не всегда совпадают (см. *Гражданская ответственность, Обязательства из причинения вреда*).

ПРОИЗВОДСТВО АБОРТА (НЕЗАКОННОЕ) — производство аборта (прерывание беременности в срок до 24 недель) разрешается всем беременным женщинам, если эта операция производится в специальных лечебных учреждениях и с соблюдением установленных правил. Несоблюдение их может привести к тяжким осложнениям.

П.а. незаконно и наказуемо, если оно осуществлено вне стационарного лечебного учреждения либо в больнице, но при наличии противопоказаний к аборту.

Уголовная ответственность за производство незаконного аборта предусмотрена ст. 116 УК.

В ч. 1 ст. 116 УК предусмотрена ответственность за незаконное производство аборта врачом. Более суровое наказание предусмотрено в ч. 2 и 3 ст. 116 УК за производство аборта лицом, не имеющим высшего медицинского образования, и еще более суровое — в случае производства незаконного аборта, совершенного неоднократно или повлекшего за собой смерть потерпевшей или иные тяжкие последствия (бесплодие, утрату трудоспособности и т. п.).

Производство самоаборта по действующему законодательству ненаказуемо.

ПРОКУРОР — должностное лицо органов прокуратуры. Конституцией СССР (ст. 164) на Генерального П. СССР и подчиненных ему П. возложен высший надзор за точным и единообразным исполнением законов всеми министерствами, госкомитетами и ведомствами, предпр., учр. и орг-циями, исполнительными и распорядительными органами местных

Советов, колхозами, кооперативными и иными общественными организациями, должностными лицами, а также гражданами.

Основная функция П. — надзор за соблюдением законности. Этот надзор осуществляется по четырем основным направлениям (так называемым отраслям):

1) надзор за исполнением законов органами гос. управления, предпр., учр., орг-циями, должностными лицами и гражданами (общий надзор). При этом П.: истребует для проверки соответствия закону приказы, инструкции, распоряжения и иные акты, издаваемые министерствами, госкомитетами, ведомствами, предпр., учр. и орг-циями, исполнительными и распорядительными органами местных Советов, колхозами, кооперативными и иными общественными организациями и должностными лицами, получает в установленном порядке информацию о состоянии законности и принимаемых мерах по ее обеспечению; требует от соответствующих руководителей необходимые документы, материалы, статистические и иные сведения, проведения проверок, экспертиз, ревизий и т. п.; проверяет законность административного задержания граждан: вызывает должностных лиц и граждан и требует от них объяснений по поводу нарушений закона; опротестовывает противоречащие закону акты, дает предписание об устранении явных нарушений закона; привлекает правонарушителей к уголовной ответственности, возбуждает дисциплинарное производство или производство об административном правонарушении, передает материалы о них общественным организациям для решения вопроса о применении мер общественного воздействия, предостерегает о недопустимости нарушения закона, направляет исковые заявления в суд и госарбитраж в интересах гос. и общественных организаций; принимает меры к обеспечению возмещения материального ущерба, причиненного нарушением закона; вносит представления в гос. органы, общественные организации и должностным лицам об устранении нарушений закона, причин нарушений и способствующих им условий и т. п. (ст. 23 Закона о прокуратуре СССР);

2) надзор за исполнением законов органами дознания и предварительного следствия. П. в пределах своей компетенции: требует от этих органов для проверки уголовные дела, документы, материалы и иные сведения о совершенных преступлениях, ходе дознания, предварительного следствия и установления лиц, совершивших преступления; отменяет незаконные и необоснованные постановления следователей и лиц, производящих дознание; дает письменные указания о расследовании преступлений, о мере пресечения, квалификации преступления, производстве отдельных следственных действий и розыске лиц, совершивших преступления; поручает органам дознания исполнение постановлений о задержании, приводе, заключении под стражу, производстве обыска, выемки, розыске лиц, совершивших преступления, выполнение др. следственных действий; участвует в производстве дознания и предварительного следствия; санкционирует производство обыска, наложение ареста на почтово-телеграфную корреспонденцию и ее выемку, отстранение обвиняемого от должности и др.; продлевает срок расследования и содержания под стражей в качестве меры пресечения; возвращает уголовные дела для дополнительного расследования; отстраняет следователя или лицо, производящее дознание, от дальнейшего ведения следствия или дознания, если ими допущено нарушение закона; возбуждает уголовные дела или отказывает в их возбуждении; прекращает либо приостанавливает производство по уголовным делам; утверждает обвинительные заключения (постановления), направляет уголовные дела в суд (ст. 29 Закона);

3) надзор за исполнением законов при рассмотрении дел в судах. П.: участвует в распорядительном заседании суда, в судебном разбирательстве дел по первой инстанции, в кассационном и надзорном порядке; дает заключения по вопросам, возникающим при рассмотрении дел; предъ-

являет иски и подает заявления в суд, дает заключения по существу дела в целом по гражданским делам; поддерживает перед судом гос. обвинение по уголовным делам; опротестовывает незаконные и необоснованные решения, приговоры, определения и постановления суда, постановления судей; проверяет законность обращения к исполнению решений, приговоров, определений и постановлений суда, опротестовывает незаконные действия судебного исполнителя; принимает меры в случаях, предусмотренных законом, к пересмотру решений, определений и постановлений суда по гражданским делам и возобновлению уголовных дел по вновь открывшимся обстоятельствам и др. (ст. 32 Закона);

4) надзор за соблюдением законов в местах содержания задержанных, в местах предварительного заключения, при исполнении наказаний, не связанных с лишением свободы, и иных мер принудительного характера, назначаемых судом. В целях проверки соблюдения законов П. посещает систематически и в любое время указанные места, знакомится с документами, на основании которых лица подвергнуты задержанию, предварительному заключению, а также отбывают наказание в виде лишения свободы и иных мер наказания или подвергнуты мерам принудительного лечения и воспитания; немедленно освобождает лицо, которое незаконно содержится в местах лишения свободы или в нарушение закона подвергнуто задержанию, предварительному заключению, принудительному лечению или воспитанию; производит опрос задержанных, арестованных, осужденных и лиц, подвергнутых принудительному лечению и воспитанию; проверяет соответствие закону приказов, распоряжений и постановлений администрации указанных учреждений; приостанавливает исполнение таких актов и опротестовывает их в случае противоречия закону (ст. 43 Закона).

Помимо указанных отраслей надзора к основным направлениям деятельности прокуратуры относятся также: борьба с нарушениями законов об охране социалистической собственности и др. нарушениями законов в сфере народного х-ва; борьба с нарушениями законов, направленных на обеспечение прав и законных интересов граждан; борьба с преступностью и др. правонарушениями, расследование преступлений, привлечение к уголовной ответственности лиц, совершивших преступление, обеспечение неотвратимости ответственности за преступление; разработка совместно с др. гос. органами мер предупреждения преступлений и иных правонарушений; координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступлениями и иными правонарушениями; участие в совершенствовании законодательства и пропаганде советских законов (ст. 3 Закона).

Органы прокуратуры осуществляют свои полномочия независимо от каких бы то ни было местных органов, подчиняясь только Генеральному П. СССР (ст. 168 Конституции СССР).

ПРОТЕСТ В ПОРЯДКЕ НАДЗОРА — в гражданском и уголовном процессе письменное требование уполномоченного должностного лица об отмене или изменении вступившего в законную силу судебного решения, приговора, постановления, определения.

Правом принесения таких П. обладают: Генеральный прокурор СССР и его заместители; Председатель Верховного Суда СССР и его заместители; прокуроры союзных республик и их заместители; председатели Верховных Судов союзных республик и их заместители; прокуроры авт. республик, краев, областей, городов, авт. областей и авт. округов; председатели Верховных Судов авт. республик, краевых, обл., гор. судов, судов авт. областей и судов авт. округов (ст. 320 ГПК, ст. 371 УПК).

П. на решения (приговоры) военных трибуналов приносятся в порядке, установленном Положением о военных трибуналах.

Лицо, принесшее П., вправе его отозвать. П. прокурора может быть

отозван вышестоящим прокурором. Отзывание П. допускается только до начала судебного заседания, в котором П. подлежит рассмотрению (ст. 326 ГПК, ст. 371 УПК).

По *гражданским* делам любое из должностных лиц, к которым предоставлено право принесения таких П., может в пределах своей компетенции приостановить (даже до принесения П.) исполнение соответствующих решений, определений и постановлений суда до окончания производства в порядке надзора (ст. 323 ГПК).

По *уголовным* делам право приостанавливать исполнение опротестованных приговоров, определений и постановлений суда принадлежит не всем должностным лицам, могущим приносить П. в порядке надзора, а только: Генеральному прокурору СССР и его заместителям; Председателю Верховного Суда СССР и его заместителям; Главному военному прокурору и его заместителям; Председателю Военной коллегии Верховного Суда СССР; Прокурору союзной республики и его заместителям; Председателю Верховного Суда союзной республики и его заместителям (ст. 372 УПК).

См. также: *Пересмотр в порядке надзора решений (приговоров), определений и постановлений суда.*

ПРОТЕСТ КАССАЦИОННЫЙ — см. *Кассационный протест*

ПРОТЕСТ ПРОКУРОРА — одно из правовых средств прокурорского надзора (см. *Прокурор*) по устранению выявленных нарушений закона. В П. п. ставится вопрос об отмене или изменении судебного решения либо акта, изданного гос. органом, общественной организацией, должностным лицом. В зависимости от характера опротестованного акта различают четыре основных вида П. п.: в порядке общего надзора; кассационный протест; частный протест; протест в порядке надзора.

П. п. в порядке *общего надзора* на противоречащий закону акт приносится в гос. или общественный орган, издавший этот акт, или в вышестоящий орган; аналогичным образом приносится П. п. на незаконный акт или действие должностного лица. Такой протест подлежит обязательному рассмотрению соответствующим органом или должностным лицом не позднее чем в десятидневный срок после его поступления. О результатах его рассмотрения сообщается прокурору. Принесение П. п. на акт, противоречащий закону, приостанавливает действие такого акта до рассмотрения протеста (ст. 24 Закона о прокуратуре СССР).

Частный П. п. приносится в кассационную инстанцию на определение суда первой инстанции и постановление судьи, не вступившие в законную силу.

При этом в *гражданском процессе* частные П. п. могут приноситься: в случаях, специально предусмотренных ГПК, а также если определение суда преграждает возможность дальнейшего движения дела (ст. 315 ГПК).

В *уголовно-процессуальном* законодательстве установлено, что частный П. п. может быть принесен на любое определение суда первой инстанции и постановление судьи, за исключением тех определений и постановлений, к-рые вынесены в случаях, прямо перечисленных в законе (см. ст. 331 УПК). Напр., при передаче дела по подсудности в др. суд, привода подсудимого, избрания, отмены или изменения ему меры пресечения, удаления из зала судебного заседания нарушителей порядка и др. Если прокурор считает такие действия незаконными или необоснованными, он может указать на это в кассационном протесте.

Порядок и сроки рассмотрения частных протестов аналогичны тем, к-рые установлены применительно к кассационным протестам.

См. также: *Кассационный протест, Протест в порядке надзора.*

ПРОТОКОЛ СУДЕБНОГО ЗАСЕДАНИЯ — процессуальный документ, в к-ром фиксируется деятельность суда и участников процесса при судебном разбирательстве уголовных или гражданских дел. Содержание П. с. з. регламентировано процессуальным законодательством. П. ведется секретарем судебного заседания; подписывается председательствующим и секретарем не позднее чем через трое суток по окончании судебного заседания по уголовным делам (ч. 3 ст. 264 УПК) и не позднее следующего дня после окончания судебного заседания — по гражданским делам (ст. 228 ГПК). Председательствующий обязан обеспечить участникам процесса возможность ознакомиться с П. с. з., на к-рый в установленный законом срок они могут подать свои замечания. Замечания на П. и решение об их правильности либо об их отклонении приобщаются к П. с. з. (ст. 266 УПК, ст. 230 ГПК). П. с. з. является источником доказательств. По нему вышестоящие суды проверяют полноту и правильность судебного разбирательства, законность и обоснованность приговоров и решений. Поэтому отсутствие в деле П. с. з. или небрежное его оформление может повлечь отмену приговора или решения как необоснованного.

ПЬЯНСТВО И АЛКОГОЛИЗМ — неумеренное употребление спиртных напитков и болезненное влечение к алкоголю, характеризующееся специфическими медицинскими признаками. П. и А. — большое социальное зло. Народное х-во страны терпит от него колоссальный ущерб. Кроме недополученной продукции, к прямым материальным убыткам ведут потери за счет уничтожения и порчи имущества; производственного травматизма; расходов, связанных с заболеваниями на почве злоупотребления спиртными напитками. П. оказывает пагубное воздействие на самого человека, его здоровье, приводит к нарушениям трудоспособности, распаду семей, отрицательно влияет на развитие детей, их воспитание, уродует человеческие взаимоотношения. П. ведет к потере самоконтроля, под воздействием алкоголя совершаются преступления, порой очень опасные.

П. и А. тесно связаны с преступностью. Это проявляется прежде всего в том, что значительное число преступлений, особенно насильственных (хулиганство, изнасилование, убийства и др.), совершается лицами, находящимися в состоянии опьянения. Систематическое П., уродя характер материальных и духовных потребностей человека, способствует формированию корыстных мотивов, антиобщественных путей их реализации. Кражи, грабежи, разбои нередко совершаются для того, чтобы добыть средства на выпинку. Моральное падение, перерождение личности в результате систематического злоупотребления алкоголем часто делают человека соучастником опасных преступников, безвольным и жалким орудием в их руках. Пьяницы пагубно влияют на окружающих, особенно на подростков, к-рые по примеру старших в нетрезвом виде начинают вести себя развязно, вызывая, нарушают общественный порядок, а потом нередко совершают и преступления. Кроме того, сами пьяницы часто становятся жертвами преступлений. Так, значительное число пострадавших от хулиганских нападений, грабежа находилось в состоянии опьянения. Под колесами поезда или автомашины нередко оказываются нетрезвые пешеходы и т. п.

Пункт 10 ст. 39 УК предусматривает усиление ответственности за преступления, совершенные в состоянии опьянения. Здесь учитывается, что человек одурманивает себя алкоголем сам, по собственной воле, причем часто специально, стремясь притупить в себе чувство ответственности и набраться «решимости» для преступных действий. Этим состояние опьянения отличается от состояния неважности, к-рое наступает в результате хронической душевной болезни, временного расстройства душев-

ной деятельности, слабоумия или иной болезни и когда человек не способен отдавать себе отчет в собственных действиях.

К основным причинам и условиям, способствующим П. и А., сегодня следует отнести: специфическое воздействие алкоголя на нервную систему, когда к алкоголю прибегают, надеясь поднять настроение, снять психическую напряженность, заглушить чувство моральной неудовлетворенности; недостаточную культуру досуга и общения; снисходительное отношение к пьяницам со стороны окружающих, в т. ч. в трудовых коллективах; слабую организацию противополиграфической пропаганды; несоблюдение законодательства о борьбе с П. и алкогольными правонарушениями.

Без полного искоренения П. и А. невозможно укрепление дисциплины и порядка. В пост. ЦК КПСС от 7 мая 1985 г. «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» отмечается, что строгое соблюдение принципов коммунистической морали и нравственности, преодоление вредных привычек и пережитков, прежде всего такого уродливого явления, как П., злоупотребление спиртными напитками приобретают в современных условиях особое значение. Широкому и последовательному наступлению на П. и А. придается принципиально новый характер. А именно: вся система мер борьбы с П. должна быть ориентирована не только на борьбу с А., с фактами злоупотребления спиртными напитками и порождаемыми П. негативными явлениями, чуждыми моральному облику и сознанию советских людей, а на повсеместное внедрение трезвого образа жизни и трезвеннических психологических установок и взглядов. Искоренение П. рассматривается как социальная задача большой политической важности. В разработанном партией и правительством комплексе мер, направленном на преодоление П. и А., наряду с воспитательными и организационными мероприятиями предусмотрены также меры правового характера, основывающиеся на применении норм трудового, гражданского, административного и уголовного законодательства (см. пост. Совета Министров СССР от 7 мая 1985 г. «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самооговаривания»; Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 г. «Об усилении борьбы с пьянством»; Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 г. «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самооговаривания»). Система правовых мер борьбы против П. и А. направлена на: а) употребление спиртных напитков и нахождение в состоянии опьянения в обстановке, особо недопустимой с нравственных позиций, или в ситуации, способствующей совершению преступления (напр., распитие спиртных напитков на производстве или пребывание на работе в нетрезвом состоянии; управление транспортным средством водителем, находившимся в состоянии опьянения, и управление транспортным средством в состоянии опьянения лицом, не имеющим права на управление им); б) совершение правонарушений под влиянием опьянения или алкогольной деградации личности (напр., уголовным и исправительно-трудовым законодательством предусмотрено применение принудительных мер медицинского характера к алкоголикам, совершившим преступление, или установление над ними попечительства); в) попустительство П. и на действия, объективно способствующие распространению П. (напр., доведение несовершеннолетнего до состояния опьянения, а также вовлечение несовершеннолетнего в П.; нарушение работниками торговли и предприятий общественного питания правил торговли спиртными напитками).

Меры борьбы против П. и А. рассчитаны на применение их не только гос. органами, но и общественными организациями, трудовыми коллективами и др. образованиями, действующими на основе закона и имеющими право применять определенные санкции к нарушителям. Поэтому положение о том, что в нашей стране П. находится под запретом закона, имеет не только узко юридический, но и более широкий смысл. Оно выражает

принципы, дух генерального курса всенародной и всеобъемлющей борьбы за трезвый образ жизни.

РАВЕНСТВО ГРАЖДАН ПЕРЕД ЗАКОНОМ И СУДОМ — правосудие в СССР осуществляется на началах равенства граждан перед законом и судом независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, рода и характера занятий, места жительства и др. обстоятельств. К примеру, если обвиняемый, подсудимый не владеет языком, на к-ром ведется следствие или судопроизводство, следовательно, суд обязаны обеспечить их переводчиком. Нарушение этого требования закона влечет отмену состоявшихся по делу решений.

РЕКВИЗИЦИЯ — применяемое в силу гос. необходимости, принудительное возмездное отчуждение или временное изъятие гос-вом имущества, находящегося в обладании частных физических или юридических лиц, а также кооперативных и др. общественных организаций.

Для Р. характерно применение независимо от вины гражданина, «в силу государственной необходимости», возмездное отчуждение — имущество переходит в собственность гос-ва за плату, или изъятие имущества на время, необходимое для его использования в интересах гос-ва.

Применение Р. всегда связано с наступлением необычных, чрезвычайных обстоятельств. Так, в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 июня 1941 г. «О военном положении» в местностях, объявленных на военном положении, военным властям было предоставлено право производить изъятие транспортных средств и иного необходимого для нужд обороны имущества как у гос., общественных и кооперативных предприятий и организаций, так и у отдельных граждан. Разновидностью Р. было временное изъятие в годы Великой Отечественной войны радиоприемников с целью предупредить распространение ложных слухов и паники, подстрекаемых фашистской пропагандой. В настоящее время реквизиция как мера административного принуждения практически не применяется.

РЕШЕНИЕ СУДА — это постановление суда первой инстанции, к-рым гражданское дело разрешается по существу (ст. 191 ГПК). Р. с. является важнейшим актом социалистического правосудия, призванным защищать социалистический порядок, права и охраняемые законом интересы лиц, чей спор о праве разрешен судом. Оно обязательно для всех гос. органов, гос. и общественных организаций и граждан. Р. с. постановляется по большинству голосов, с соблюдением тайны совещания судей, излагается в письменном виде и подписывается всеми судьями, рассматривавшими дело. Судья или народный заседатель, не согласный с мнением большинства, должен подписать Р. с., но вправе изложить свое особое мнение, к-рое приобщается к делу. Р. с. должно быть законным (т. е. вынесенным в строгом соответствии с нормами материального права и при точном соблюдении норм процессуального права) и обоснованным (т. е. отражать все имеющие значение для дела обстоятельства, установленные судом на основе проверенных в судебном заседании доказательств). Оно не может быть основано на предположениях; выводы о фактических обстоятельствах по делу мотивируются средствами доказывания, предусмотренными законом. Содержание Р. с. определено законом (ст. 197 ГПК). Оно состоит из четырех частей: вводной (сведения о времени и месте вынесения Р. с., наименовании и составе суда, лицах, участвующих в деле), описательной (указание на требование истца, возражения ответчика и объяснения др. лиц, участвующих в деле), мотивировочной (изложение установленных судом обстоятельств, анализ и оценка доказательств, выводы о правах и обязанностях сторон, ссылка на при-

менный закон) и резолютивной (четкое изложение выводов суда по всем заявленным требованиям, указание о распределении судебных расходов, сроке и порядке обжалования). Р. с. выносится в том же судебном заседании, как правило, в окончательной форме. В исключительных случаях по особо сложным делам и только тогда, когда это предусмотрено законодательством союзной республики (напр., ст. 203 ГПК РСФСР), возможно отложение составления мотивированного решения на срок не более трех дней. В этих случаях вводная и резолютивная часть Р. с. объявляются немедленно, а участникам процесса разъясняется, когда они могут ознакомиться с мотивированным решением. После объявления решения суд, вынесший решение, не вправе сам отменить или изменить его. Допущенные ошибки устраняются вышестоящим судом. Однако суд может по своей инициативе или по заявлению лиц, участвующих в деле, исправить описки или явные арифметические ошибки, допущенные в Р. с. Под видом исправления описок или ошибок нельзя изменить Р. с. по существу или первоначальный вывод суда. Суд, к-рый разрешил дело, вправе разъяснить Р. с., если оно неясно и не приведено в исполнение. При этом нельзя изменять содержание Р. с. и разрешать вопросы, к-рые не исследовались в судебном заседании (ст. 206 ГПК). Вопрос о внесении исправлений в Р. с., разъяснение Р. с. разрешается в судебном заседании, о чем извещаются лица, участвующие в деле. Их неявка не препятствует разрешению поставленного вопроса. На определение суда по указанному вопросу может быть подана частная жалоба или принесен протест. Р. с. вступает в законную силу по истечении срока на его обжалование, а в случае принесения кассационной жалобы или протеста — по рассмотрении вышестоящим судом, если оно не отменено. Решения Верховного Суда СССР и Верховных Судов союзных республик, а также решения по жалобам на неправильности в списках избирателей и на постановления по делам об административных правонарушениях вступают в силу немедленно после их провозглашения. После этого лица, участвовавшие в деле, а также их правопреемники не могут вновь заявлять в суде те же иски требования, на том же основании, оспаривать в др. процессе установленные судом факты и правоотношения (ст. 208 ГПК).

РОЗЫСК — деятельность компетентных гос. органов (следователя, органа дознания и др.), направленная на установление места нахождения и обнаружение обвиняемых, скрывшихся от следствия и суда; осужденных, уклоняющихся от исполнения наказания либо бежавших из ИТУ; лиц, пропавших без вести. Если не известно лицо, совершившее преступление, то меры по его установлению входят не в понятие Р., а в содержание расследования и раскрытия преступлений.

В соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Р. скрывающегося лица возможен только после вынесения постановления о привлечении его в качестве обвиняемого, независимо от того, предъявлено ему обвинение или нет. Р. может быть объявлен как во время производства предварительного следствия, так и одновременно с его приостановлением (ч. 2 ст. 196 УПК), или приостановлением производства по делу в суде (ч. 1 ст. 231 УПК). Кроме того, возможно объявление Р. после вынесения приговора. При наличии оснований, предусмотренных законом (ст. 89 УПК), одновременно с объявлением Р. следователь, прокурор или суд могут избрать в отношении разыскиваемого меру пресечения, к-рая будет применена после его обнаружения.

Р. представляет сочетание следственных, розыскных и оперативно-розыскных мер, к-рые осуществляются на основе строгого соблюдения социалистической законности.

В зависимости от территории, на к-рой он проводится, выделяют Р. местный, респ. и союзный.

Р. лиц, пропавших без вести (вне связи с совершением преступления), напр. близких, производится паспортной службой милиции.

САМОВОЛЬНЫЙ ЗАХВАТ ЗЕМЛИ И САМОВОЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО — действия, грубо нарушающие право гос. собственности на землю.

С. з. з. выражается в использовании земельных участков, как выделенных кому-либо, так и свободных, без разрешения соответствующих органов (обработка, огораживание забором, возведение различных строений и т. п.). Такие участки изымаются по решению исполкома поселкового, сельского, гор. Совета народных депутатов и возвращаются по их принадлежности без возмещения затрат, произведенных за время незаконного пользования; приводятся в пригодное для использования состояние за счет предпр., учр., орг-ций и граждан, самовольно их занявших. Если в результате С. з. з. причинен материальный ущерб колхозам, совхозам и др. земледельцам, то он подлежит возмещению виновными лицами (ст. ст. 138, 140 ЗК). Виновные в С. з. з. граждане несут уголовную ответственность (ч. 1 ст. 199 УК). С. строительство жилого здания или пристройки к нему также является преступлением (ч. 2 ст. 199 УК). Самовольным признается строительство без надлежаще утвержденного проекта, возведение жилого дома на С. з. з., а также строительство или перестройка дома, хотя и на отведенном в установленном порядке земельном участке, но с нарушением предусмотренных законом норм жилой площади, числа комнат и этажности; самовольное переоборудование нежилых строений в жилые. Незаконно возведенное строение (пристройка) независимо от избранной осужденному меры наказания подлежит обязательной конфискации. Гражданско-правовые последствия самовольной постройки дома предусмотрены ст. 109 ГК. Гражданин, построивший жилой дом (дачу) или часть дома (дачи) без установленного разрешения или без надлежаще утвержденного проекта или с грубым нарушением основных строительных норм и правил, не вправе распоряжаться этими строениями: продавать, дарить, сдавать внаем и т. п. По решению исполкома р-ного, гор. Совета народных депутатов они сносятся гражданином, осуществившим С. строительство, или за его счет либо по решению суда могут быть безвозмездно изъяты и зачислены в фонд местного Совета. За С. строительство хозяйственных и бытовых строений, а также за нарушение правил строительства летних садовых домиков установлена административная ответственность (ст. ст. 143, 143¹ КоБАП).

САМОГОНОВАРЕНИЕ — (см. *Незаконное изготовление, сбыт, хранение спиртных напитков*).

САМОУПРАВСТВО — самовольное, с нарушением установленного законом порядка, осуществление своего действительного или предполагаемого права, причинившее существенный вред гражданам либо гос. или общественным организациям, является преступлением и влечет уголовную ответственность по ст. 200 УК.

С. — умышленное преступление. Виновный сознает, что он осуществляет свое действительное или предполагаемое право незаконным путем, предвидит возможность наступления общественно опасных последствий, желает их или сознательно допускает.

К уголовной ответственности за С. привлекаются виновные граждане, достигшие 16 лет. В случае совершения самоуправных действий должностными лицами в связи с исполнением служебных обязанностей ответственность наступает за превышение власти или служебных полномочий. Существенный вред, причиненный самоуправными действиями, может выражаться в материальном ущербе, нарушении прав граждан, нарушении нормальной работы учреждений и т. п.

Если самоуправные действия не повлекли существенного вреда, к ви-

новным могут быть применены меры административного взыскания (ст. 166 КобАП), общественного воздействия или предъявлен гражданский иск в суде.

СВИДЕТЕЛЬ — лицо, допрашиваемое в установленном законом порядке об обстоятельствах, подлежащих выяснению по уголовному делу. В качестве С. может быть вызвано любое лицо, к-рому могут быть известны такие обстоятельства. Не могут быть допрошены в качестве С. защитник обвиняемого об обстоятельствах, к-рые стали ему известны в связи с выполнением обязанностей защитника; лицо, к-рое в силу своих физических или психических недостатков не способно правильно воспринимать и давать правильные показания об обстоятельствах, имеющих значение для дела. Законные представители могут быть допрошены в качестве С., кроме тех случаев, когда представитель выступает в качестве защитника.

С. вызывается повесткой, к-рая вручается ему под расписку. Он обязан явиться по вызову лица, производящего дознание, следователя, прокурора, суда и дать правдивые показания, сообщить все известное ему по делу и ответить на поставленные вопросы. При неявке С. без уважительной причины он может быть подвергнут приводу. Суд вправе также наложить на С. денежное взыскание в размере до 30 руб. С. имеет право давать показания на родном языке, знакомиться с протоколом допроса, требовать дополнений или внесения поправок в протокол, может быть привлечен к производству следственных действий: осмотру, следственно-му эксперименту. Следователь вправе произвести освидетельствование С. для установления на его теле следов преступления или наличия особых примет. С. не имеет права разглашать данные предварительного следствия.

За С. сохраняется средний заработок по месту работы в связи с явкой по вызову органов дознания, предварительного следствия, суда. С. также имеет право на возмещение понесенных расходов.

Показания свидетеля — наиболее распространенный вид доказательств. В *гражданском* процессе свидетель дает П. о наличии или отсутствии обстоятельств как обосновывающих требования и возражения сторон, так и иных, имеющих значение для правильного разрешения дела.

В *уголовном* процессе П.с. способствуют установлению наличия или отсутствия в действиях лиц, привлеченных к уголовной ответственности, состава преступления. Свидетель дает П. во время допроса. Свидетель может быть допрошен о любых обстоятельствах, подлежащих установлению по делу. Не являются доказательством данные, источник к-рых свидетель указать не может, а также предположения, высказанные по поводу тех или иных событий или обстоятельств дела. Следователь вправе допросить свидетеля по месту его работы, учебы, жительства. В случае отдаленности места нахождения свидетеля может быть направлено поручение о его допросе.

Допрос свидетеля производится в строгом соответствии с законом (ст. ст. 158—160, 282—285 УПК).

П.с., данные им при производстве дознания или предварительного следствия, могут быть оглашены в суде. Необходимость в этом возникает: при существенных противоречиях между этими П. и П.с. на суде; при отсутствии в судебном заседании свидетеля по причинам, исключающим возможность его явки в суд. Это правило распространяется также на случаи оглашения П.с., данных им в суде.

Законом предусмотрена ответственность свидетеля за заведомо ложные П. (ст. 181 УК) и за отказ или уклонение от дачи показаний (ст. 18 УК). Кроме того, УК (ст. 183) предусматривает ответственность за понуждение свидетеля к даче судебно-следственным органам ложных П.

В каждом конкретном случае П. с. оцениваются в совокупности с др. доказательствами.

СЛЕДОВАТЕЛЬ — должностное лицо прокуратуры, органов внутренних дел, госбезопасности, назначаемое в установленном законом порядке и занимающееся производством предварительного следствия по уголовным делам (ст.ст. 34, 125 УПК). Свою деятельность С. осуществляет на основе строжайшего соблюдения социалистической законности. С. независимо от ведомственной принадлежности при производстве предварительного следствия руководствуются нормами уголовно-процессуального законодательства без к.-л. изъятий. Надзор за их деятельностью в одинаковом объеме осуществляет прокурор.

Закон определяет круг дел, по к-рым производство предварительного следствия обязательно (ст. 126 УПК). Кроме того, уголовно-процессуальный закон определяет компетенцию С. каждого органа в соответствии с подследственностью уголовных дел — территориальной, предметной (по видам преступлений) и персональной. Напр., по всем делам о преступлениях, совершенных несовершеннолетними, предварительное следствие производят С. органов внутренних дел. Возложение на С. к.-л. обязанностей, не связанных с производством предварительного следствия, недопустимо. Так, С. не может участвовать в судебном разбирательстве в качестве гос. обвинителя.

Следственный аппарат прокуратуры, органов внутренних дел и органов госбезопасности включает: следователей, старших следователей, следователей по особо важным делам и старших следователей по особо важным делам. В следственный аппарат прокуратуры, кроме того, входят военные следователи. Старшие следователи по особо важным делам и следователи по особо важным делам состоят при Генеральном прокуроре СССР, прокурорах союзных республик, Главном военном прокуроре (ст. 18 Закона о прокуратуре СССР).

В пределах своей компетенции при обнаружении признаков преступления С. обязан возбудить уголовное дело и принять все предусмотренные законом меры к установлению события преступления, лиц, виновных в совершении преступления. С. обязан принимать как устные, так и письменные заявления и сообщения граждан о любом совершенном или готовящемся преступлении и выносить по ним решения, в срок не более трех суток со дня получения заявления или сообщения, а в исключительных случаях — в срок не более десяти суток.

С. обязан обеспечить обвиняемому право на защиту, а также охрану его личных и имущественных прав, принять меры обеспечения предъявленного или возможного в будущем гражданского иска, либо исполнения наказания в виде конфискации имущества, разъяснить участвующим в деле лицам их права и обязанности и обеспечить возможность осуществления этих прав. С. обязан удовлетворить ходатайства участвующих в деле лиц об установлении обстоятельств, имеющих значение для дела. По окончании предварительного следствия С. обязан предоставить обвиняемому возможность ознакомиться со всеми материалами дела как лично, так и с помощью защитника.

С. принимает необходимые меры для неразглашения данных предварительного следствия.

С. не может принимать участие в расследовании дела, если он лично, прямо или косвенно, заинтересован в этом деле (ст.ст. 64, 59 УПК). При наличии оснований для отвода С. обязан устраниться от участия в деле, либо ему может быть заявлен отвод, вопрос о к-ром разрешается прокурором.

Для выяснения обстоятельств, имеющих значение для дела, С. вправе вызывать и допрашивать обвиняемого, свидетелей, потерпевшего и пр.; проводить очные ставки, опознание и др. следственные действия, преду-

смотренные законом. Обо всех произведенных следственных действиях С. составляет протокол.

При неявке свидетеля, потерпевшего, эксперта, обвиняемого без уважительных причин по вызову С., он вправе подвергнуть их *приводе* (см.). Для обеспечения интересов предварительного следствия С. вправе применить в отношении обвиняемого одну из мер пресечения, предусмотренных законом (см. *Меры пресечения*).

По расследуемым делам С. вправе давать органам дознания поручения (в письменном виде), к-рые являются для них обязательными, о производстве розыскных и следственных действий и требовать от них содействия при производстве отдельных следственных действий.

С. с согласия прокурора вправе прекратить уголовное дело, если ко времени производства предварительного следствия из-за изменения обстановки совершенное лицом деяние потеряло характер общественно опасного, либо само это лицо перестало быть общественно опасным; в связи с привлечением лица к административной ответственности; передачей материалов дела на рассмотрение товарищеского суда, комиссии по делам несовершеннолетних; передачей лица на поруки общественной организации или трудовому коллективу. Кроме того, С. с согласия прокурора, при наличии предусмотренных законом оснований (ст. 10 УПК), имеет право, не возбуждая уголовного дела, направить материалы для применения к лицу мер общественного воздействия.

Все решения о направлении следствия и производстве следственных действий С. принимает самостоятельно, за исключением случаев, когда закон предусматривает необходимость получения санкции от прокурора (заключение под стражу, обыск, выемка корреспонденции и т. д.), и несет полную ответственность за их законное и своевременное проведение. Постановления С. обязательны для всех должностных лиц и граждан.

С. несет уголовную ответственность за заведомо незаконный арест, привлечение заведомо невиновного к уголовной ответственности, принуждение к даче показаний (ст.ст. 176, 178, 179 УК).

СМЯГЧАЮЩИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА —

предусмотренные уголовным законом обстоятельства, к-рые, не влияя на квалификацию преступления, должны учитываться судом при назначении наказания. В исключительных случаях при наличии одновременно ряда смягчающих обстоятельств, суд вправе назначить наказание ниже низшего предела или более мягкое наказание, чем указано в санкции соответствующей статьи (ст. 37 Основ, ст. 43 УК).

Перечень смягчающих обстоятельств приведен в ст. 33 Основ уголовного законодательства и ст. 38 УК. К ним относятся факторы, характеризующие содеянное либо личность виновного: предотвращение им вредных последствий совершенного преступления, совершение преступления несовершеннолетним и др.

Согласно ст. 33 Основ, в уголовных кодексах союзных республик могут быть предусмотрены и др. смягчающие обстоятельства, не предусмотренные в Основах. Так, в УК РСФСР к ним отнесено совершение преступления впервые, вследствие случайного стечения обстоятельств, если это преступление не представляет большой общественной опасности (п. 4 ст. 38). Примерно такое же дополнение содержится в УК Грузинской, Таджикской и Туркменской союзных республик.

В соответствии с ч. 2 ст. 33 Основ при назначении наказания суд может учитывать такие смягчающие обстоятельства, к-рые не указаны в законе. На практике суды относят к ним нередко заслуги виновного перед Родиной, наличие на иждивении членов семьи, положительные характеристики с места работы или места жительства.

СОДЕРЖАНИЕ ПРИТОНОВ И СВОДНИЧЕСТВО — под С. п. следует понимать неоднократное предоставление находящегося в ведении

лица помещения бесплатно или за деньги для определенных целей с оказанием тех или иных услуг; предоставление средств для функционирования П. (напр., спиртных напитков, наркотических средств), подыскание клиентов и иное обслуживание посетителей. Советское уголовное законодательство предусматривает ответственность за С.п. разврата; игорных, т. е. для проведения азартных игр на деньги (в карты, кости и т. п.) (ч. 1 ст. 226 УК); для распития спиртных напитков (ч. 2 ст. 226 УК); для одурманивания с использованием лекарственных и др. средств, не относящихся к наркотическим (ч. 3 ст. 226 УК); для потребления наркотических средств (ст. 226¹ УК).

Под С. следует понимать совершаемое с корыстной целью посредничество в разврате: организация встреч между мужчиной и женщиной для половых сношений; вербовка женщин и мужчин для целей разврата. Уголовная ответственность за С. предусмотрена ст. 226 УК.

СОПРОТИВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ ВЛАСТИ ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ ОБЩЕСТВЕННОСТИ — преступление, предусмотренное

ст. 191 УК, состоящее в сопротивлении представителю власти при исполнении им возложенных на него законом обязанностей или представителю общественности, выполняющему обязанности по охране общественного порядка, либо принуждению этих лиц к выполнению явно незаконных действий. При этом как сопротивление, так и принуждение должны быть совершены с насилием или угрозой применения насилия.

Под представителями власти понимаются лица, имеющие властные полномочия. Это депутаты Советов народных депутатов, судьи, прокуроры и др.; представитель общественности — любое лицо, на к-рое трудовым коллективом, гос. органами, партийными, профсоюзными комитетами и т. д. возложены обязанности по охране общественного порядка (дежурные во время проведения вечеров и т. п.).

СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ — закон имеет в виду простое или

физиологическое О., при к-ром не утрачивается относительно нормальная психическая связь человека с внешним миром. Под С.о. понимается не только алкогольное, но и наркотическое опьянение. С.о. не является основанием для освобождения лица от уголовной ответственности (ст. 12 УК) в силу того, что человек, употребляя алкоголь или наркотики по своему желанию, знает о характере их воздействия на свой организм и предвидит свое возможное поведение в С.о. В ряде случаев С.о. рассматривается как обстоятельство, отягчающее ответственность (п. 10 ст. 39 УК). Суд вправе, в зависимости от характера преступления, придать этому обстоятельству иную юридическую оценку. В нек-рых союзных республиках оно рассматривается как отягчающее обстоятельство в случае совершения преступлений при исполнении профессиональных или служебных обязанностей (УК ЛитССР), или при использовании источника повышенной опасности (УК УССР, БССР).

Различают три степени О.: легкую, среднюю и тяжелую. Лица, находящиеся в общественных местах в средней и тяжелой степени О., подлежат помещению в медицинский вытрезвитель (ст. 28 Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 г.).

От обычного О. следует отличать патологическое О., т. е. психическое заболевание, наличие к-рого дает основание ставить вопрос о вменяемости обвиняемого.

СОУЧАСТИЕ — умышленное совместное участие двух или более лиц в совершении преступления (ст. 17 Основ, ст. 17 УК). При С. действия виновных взаимосвязаны и имеют единое преступное последствие. Характер и формы такой связи могут быть различны в зависимости от

вида соучастников, их числа, характера и степени организованности С. Закон подчеркивает, что обвинение в С. возможно только при совершении умышленного преступления.

С. повышает опасность преступления и, как правило, влечет усиление наказания. В соответствии со ст. 39 УК совершение любого умышленного преступления организованной группой, либо подстрекательство несовершеннолетних к совершению преступления, а также др. способы их привлечения к участию в преступлении признаютсяотячающим обстоятельством.

Существуют четыре основные формы С. *Простое С.* (соисполнительство), когда все соучастники своими действиями непосредственно участвуют в преступлении. *Сложное С.*, при котором одни соучастники (исполнители) непосредственно совершают действия, содержащие состав преступления, а др. — своими действиями создают условия или облегчают совершение преступления исполнителям. *Преступная группа* — более опасная форма С. Для такой группы характерно совместное распределение ролей. Преступные действия приобретают взаимно согласованный характер. С. в форме организованной группы признается в соответствии со ст. 39 УК отячающим обстоятельством. *Преступная организация* является наиболее опасной формой С. Она отличается более высокой устойчивостью, строгой организованностью, значительным числом участников.

По характеру участия в преступлении закон различает четыре вида соучастников с учетом конкретной роли, к-рую выполняет то или иное лицо: *исполнитель, организатор, подстрекатель, пособник*. Наиболее распространенным видом является *исполнитель*, — лицо, непосредственно совершившее преступление, т. е. полностью или частично выполнившее деяние, указанное в статье Особенной части УК. Напр., при убийстве, совершенном несколькими лицами, И. считается не только лицо, нанесшее смертельное повреждение, но и др. лица, непосредственно воздействовавшие на организм потерпевшего с умыслом причинения смерти. *Организатором* признается лицо, организовавшее др. лиц в целях совершения преступления или руководившее ранее сложившимися соучастниками для совершения преступления. О. наиболее опасный участник преступления. Как правило, О. выполняет оба действия: организует преступление и руководит его совершением. *Подстрекатель* — лицо, склонившее кого-либо к совершению преступления. На первый взгляд это малозначительная фигура, но характер его влияния приобретает особую опасность в случае вовлечения в преступную деятельность несовершеннолетних. Приемы подстрекательства разнообразны. Условно их можно подразделить на убеждающие (просьба, предложение, подкуп) и принуждающие (приказ, угрозы, физическое насилие). Для П. характерен прямой умысел. При сознательном вовлечении в преступление несовершеннолетних вина П. признается более тяжелой. *Пособником* признается лицо, содействовавшее совершению преступления советом, указаниями, предоставлением средств или устранением препятствий, а также лицо, заранее обещавшее укрыть преступника, орудия и средства совершения преступления, следы преступления либо предметы, добытые преступным путем. Действия пособника носят вспомогательный характер. По внешним признакам различают *интеллектуальное* и *физическое пособничество*. Интеллектуальное пособничество — предоставление информации, дача советов, заранее данное обещание содействовать сокрытию преступления, а также заранее обещанное укрывательство. Физическое пособничество — это содействие преступлению путем физической или материальной помощи др. лицу в процессе подготовки или совершения преступления. При назначении наказания за С. суд учитывает степень и характер участия в преступлении каждого соучастника в строго индивидуальных пределах. За эксцесс исполнителя (т. е. за действия, вышедшие за рамки сговора) несет ответственность только тот, кто его совершил.

В советском гражданском процессе соучастниками называют истцов или ответчиков, объединенных одним иском. По отношению к др. стороне в таком случае каждый из истцов и ответчиков выступает в процессе самостоятельно. Ведение дела может быть поручено одному из соучастников (ст. 35 ГПК).

СПЕКУЛЯЦИЯ — преступление, заключающееся в скупке и перепродаже товаров и иных предметов с целью наживы. Относится к числу преступлений, посягающих на интересы советской торговли и причиняющих ущерб потребителям. Ответственность за С. наступает по соответствующим статьям УК союзных республик (ст. 154 УК РСФСР).

Под товаром при С. понимается любой продукт человеческого труда, предназначенный для удовлетворения человеческой потребности, если относительно него может быть заключена сделка купли-продажи. Под иными предметами С. понимаются документы, к-рые дают право на пользование различными услугами (напр., оплаченные чеки на товары и др.). С. валютными ценностями или ценными бумагами представляет собой особый вид преступления (см. *Нарушение правил о валютных операциях*). Обязательным признаком С. является цель наживы.

Повышенную общественную опасность представляет С., совершенная неоднократно, т. е. два или более раз, или в крупных размерах. Является ли размер С. крупным, определяется в каждом конкретном случае с учетом количества скупленных и перепроданных товаров, их ценности, полученной наживы. За С., совершенную неоднократно или в крупных размерах, закон предусматривает более строгое наказание.

Особенно большую общественную опасность представляет С. в особо крупных размерах или совершение С. лицом, ранее судимым за С.

Мелкая С. наказывается в административном порядке (ст. 151 КоАП).

СРОКИ ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ — установленные законом сроки, в течение к-рых должны или могут быть выполнены те или иные процессуальные действия.

Так, установлены сроки, касающиеся обжалования судебных приговоров, определений и постановлений (ст. ст. 7, 8, 9, 209, 328, 331 УПК), содержания под стражей в качестве меры пресечения (ст. 97 УПК), производства дознания и предварительного следствия (ст. ст. 121, 133, 416, 417 УПК), задержания подозреваемого (ст. 122 УПК), предъявления обвинения (ст. 148 УПК), рассмотрения дела в кассационной инстанции (ст. ст. 333, 336, 354 УПК), пересмотра дел в порядке надзора (ст. ст. 373, 377 УПК), возобновления дел по вновь открывшимся обстоятельствам (ст. 385 УПК) и др.

Продолжительность С. п. определена законодателем в зависимости от характера конкретных процессуальных действий, с тем, чтобы обеспечить права и законные интересы участников процесса, предоставить им достаточное время для использования своих прав. С. п. исчисляются часами, сутками и месяцами.

Напр., о всяком задержании лица, подозреваемого в совершении преступления, орган дознания обязан в течение 24 час. письменно известить прокурора, а прокурор в течение 48 час. с момента получения этого извещения — дать санкцию на заключение под стражу либо освободить задержанного (ст. 122 УПК); жалобы и протесты на приговор суда могут быть поданы в течение семи суток со дня провозглашения приговора (ст. 328); предварительное следствие по уголовным делам должно быть закончено, по общему правилу, не позднее чем в двухмес. срок (ст. 133) и т. п.

При исчислении С. п. не принимаются в расчет тот час и те сутки, к-рыми начинается течение срока. Срок, исчисляемый сутками, истекает

в 12 час. ночи последних суток. Если срок исчисляется месяцами, то он истекает в соответствующее число последнего месяца, а если этот месяц не имеет соответствующего числа (напр., в феврале нет 30-го числа, в июне — 31-го числа), то срок оканчивается в последние сутки этого месяца (28 или 29 февраля, 30 июня и т. п.). Если окончание срока приходится на нерабочий день, то последним днем С. п. считается первый следующий за тем рабочий день (ст. 103 УПК).

Срок не считается пропущенным, если жалоба или иной документ сданы до его истечения на почту (или администрации места заключения).

Пропущенный по уважительной причине срок восстанавливается постановлением лица, производящего дознание, следователя, прокурора или определением суда, в производстве которого находится дело. По ходатайству заинтересованного лица исполнение обжалованного решения в этих случаях может быть приостановлено (ст. 104 УПК). Отказ в восстановлении С. п. может быть обжалован в общем порядке.

См. также: *Срок в гражданском праве.*

ССЫЛКА — вид уголовного наказания (ст. 24 Основ; ст. 25 УК), которое состоит в удалении осужденного из места его жительства с обязательным поселением в определенной местности. С. не применяется к лицам, не достигшим до совершения преступления 18-летнего возраста, к беременным женщинам и к женщинам, имеющим на иждивении детей до восьмилетнего возраста. Осужденный в соответствии с решением суда самостоятельно или под конвоем не позднее десятидневного срока со дня вступления приговора в законную силу либо со дня обращения его к исполнению направляется за счет гос-ва к месту отбывания наказания. Если ссыльный следует под конвоем, то один день содержания под стражей засчитывается за три дня ссылки. По прибытии в р-н, определенный для отбывания С., осужденный обязан немедленно зарегистрироваться в органе внутренних дел, а в последующем один — четыре раза в месяц (как будет установлено) являться туда же на регистрацию и не позднее чем через три дня сообщать о перемене места жительства или места работы. В пределах административного р-на, определенного для проживания, ссыльный избирает место жительства, место и вид работы по своему усмотрению. Трудовые отношения ссыльного регулируются на общих основаниях законодательством о труде.

Законодательством союзных республик (ст. 82 ИТК) установлено, что осужденный в нек-рых случаях может временно выезжать за пределы административного р-на, определенного ему для проживания.

СУДЕБНЫЕ ИЗДЕРЖКИ — расходы, понесенные органами дознания, предварительного следствия и судом, в связи с собиранием и исследованием доказательств. С. и. включают суммы, израсходованные: а) на выплаты свидетелям, потерпевшим, экспертам, специалистам, переводчикам и понятым в связи с их расходами на проезд, по найму жилого помещения и суточные. Порядок и размеры возмещения расходов определяются соответствующими нормативными актами. В РСФСР действует Инструкция о порядке и размерах возмещения расходов и выплаты вознаграждения свидетелям, потерпевшим, экспертам, переводчикам и понятым в связи с вызовом к лицу, производящему дознание, следователю, прокурору или в суд, утв. пост. Совета Министров РСФСР от 19 апр. 1965 г. С. и. выплачиваются указанным лицам в порядке возмещения понесенных ими расходов в связи с вызовом по вызову органов расследования и суда для участия в производстве следственных и судебных процессуальных действий; б) на хранение, пересылку и исследование вещественных доказательств; в) при производстве по делу в связи с собиранием и проверкой доказательств (напр., расходы по возмещению стоимости ве-

шей, к-рые были испорчены или уничтожены при производстве следственного эксперимента или экспертизы).

В шести союзных республиках (АзербСССР, ЛитСССР, МолдСССР, ТаджСССР, УзСССР, ЭстСССР) в С. и. включаются также расходы юридической консультации по оплате труда адвоката, выступавшего по назначению.

С. и. взыскиваются в доход гос-ва с осужденного или принимаются на счет гос-ва. По законченному уголовному делу составляется справка, в к-рой указываются все понесенные С. и. Справка прилагается к обвинительному заключению.

СУДЕБНЫЕ ПРЕНИЯ — самостоятельная часть судебного разбирательства, к-рая следует после окончания судебного следствия. С. п. состоят из речей обвинителей, а также гражданского истца, гражданского ответчика или их представителей, защитников и подсудимого, если защитник в судебном заседании не участвует. По так называемым делам частного обвинения (ст. ст. 112, 130, ч. 1, 131 УК) в С. п. участвуют также потерпевший и его представители. Участники судебного разбирательства выступают в С. п. в перечисленной выше последовательности. Очередность выступления гос. и общественных обвинителей, а также защитника и общественного защитника устанавливаются судом по их предложению.

После окончания судебного следствия, но до начала С. п. его участники вправе заявить ходатайство об объявлении перерыва для подготовки к выступлениям. С. п. основывается на материалах дела, исследованных в судебном заседании. Не допускается ссылка на доказательства, не бывшие предметом рассмотрения на судебном следствии. Лица, участвующие в С. п., излагают свое мнение по итогам судебного следствия, доказанности или недоказанности обвинения, квалификации совершенного деяния, меры наказания. Излагая свою позицию, они обращают внимание судей на свою трактовку событий, обстоятельства преступления и данных о личности виновного.

Значение С. п. состоит прежде всего в том, что они служат формированию внутреннего убеждения судей на основе всестороннего и глубокого анализа всех обстоятельств дела. Суд не может ограничить продолжительность С. п. определенным временем, но председательствующий вправе останавливать участвующих в С. п. лиц, если они касаются обстоятельств, не имеющих отношения к рассматриваемому делу.

С. п. включают основную речь и реплики их участников. После произнесения речей всеми участниками С. п. они могут выступить еще по одному разу с репликой по поводу сказанного в речах. Право последней реплики принадлежит защитнику и подсудимому.

СУДЕБНЫЕ РАСХОДЫ — 1. По *гражданским* делам С. р. состоят из госпошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела.

Госпошлину составляет плата за совершаемые судом действия, к-рая вносится в бюджет гос-ва. Госпошлиной оплачиваются исковые заявления, заявления по делам особого производства, кассационные жалобы. К судебным издержкам относятся: суммы, подлежащие выплате свидетелям и экспертам; расходы, связанные с производством осмотра на месте или исполнением решения суда; расходы по розыску ответчика. Порядок распределения судебных издержек по гражданским делам определяется ст. ст. 90 и 90¹ ГПК.

Закон предусматривает перечень случаев освобождения от уплаты С. р., отсрочку или рассрочку уплаты и уменьшение размеров С. р. (ст. ст. 80, 81 ГПК), а также размер госпошлины (ст. 82 ГПК).

2. По *уголовным* делам С. р. — расходы гос-ва по проведению дознания, предварительного следствия, суда (см. *Судебные издержки*).

СУДЕБНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ — должностное лицо, осуществляющее принудительное исполнение решений, определений и постановлений судов по гражданским делам, исполнение приговоров, определений и постановлений по уголовным делам в части имущественных взысканий, а также др. решений и постановлений в предусмотренных законом случаях (напр., постановлений административных органов и общественных организаций в части имущественных взысканий за совершенные проступки). Компетенция С. и. определена ст. 17 Основ законодательства о судостроительстве в СССР.

С. и. состоят при судах и назначаются органами юстиции. Предъявляемые С. и. требования обязательны для всех гос. предпр., учр., орг-ций, колхозов, иных кооперативных и общественных организаций, должностных лиц и граждан на всей территории СССР.

При выполнении своих обязанностей С. и. руководствуется гражданским процессуальным законодательством, Инструкцией об исполнительном производстве. С. и. производит исполнение решений по месту жительства или по месту работы должника либо по месту нахождения его имущества.

Документы, поступающие в суд для исполнения, регистрируются канцелярией, на них заводится исполнительное производство, к-рое передается С. и.

С. и. обязан принять все меры для исполнения решения. Он разъясняет взыскателю и должнику их права и обязанности, предупреждает о последствиях неисполнения судебного решения. Законом предусмотрены различные меры, применяемые С. и. для принудительного исполнения, в частности: обращение взыскания на имущество должника путем наложения ареста и продажи имущества; обращение взыскания на зарплату, пенсию и иные доходы либо на денежные суммы и имущество должника, находящиеся у др. лиц; изъятие у должника и передача взыскателю определенных предметов, указанных в решении суда.

С. и. вправе осмотреть помещение, где проживает должник, должен выявить имущество, на к-рое возможно обратить взыскание, наложить на него арест, а в необходимых случаях изъять его и организовать продажу. Вырученной от продажи суммой удовлетворяются претензии взыскателя. При отсутствии имущества, на к-рое может быть обращено взыскание, С. и. составляет акт о невозможности взыскания.

С. и. заканчивает принудительное исполнение решений, не связанных с реализацией имущества должника, в 20-дневный срок. Отложение исполнительных действий возможно только по заявлению взыскателя или определению суда. Приступая к исполнению, С. и. обязан предложить должнику в установленный срок добровольно исполнить постановление суда. По истечении этого срока производится принудительное исполнение решения суда.

Ст. 350 ГПК устанавливает основания отвода С. и. Напр. С. и. подлежит отводу, если он является родственником истца или ответчика, либо лично заинтересован в исходе дела. Вопрос об отводе С. и. решается судом (при к-ром он состоит) в открытом судебном заседании с вызовом С. и. и заинтересованных лиц. На определение суда об отказе в отводе С. и. может быть подана частная жалоба.

Обжалование действий судебного исполнителя — любое действие С. и. может быть обжаловано. На действия С. и. может быть подана жалоба взыскателем или должником, а также принесен протест прокурором в тот народный суд, при к-ром состоит С. и. Действия (или бездействие) С. и. обжалуются в течение десяти дней со дня их совершения или со дня, когда указанным лицам, не извещенным о времени и месте совершения действия, стало о нем известно.

С. и. обязан разъяснить порядок обжалования исполнения решения су-

да во всех случаях, когда заинтересованные лица заявят о несогласии с совершаемыми С. и. действиями. Жалобы и протесты на действия С. и. рассматриваются в судебном заседании. Взыскатель, должник и прокурор, принесший протест, извещаются о времени и месте заседания, однако их неявка не является препятствием для разрешения вопроса. Подача жалобы на действия С. и. может служить основанием для приостановления исполнительного производства лишь при условии, если под сомнение ставится правомерность самого факта возбуждения исполнительного производства. Если же обжалуются отдельные действия С. и., суд решает вопрос только применительно к ним, не приостанавливая исполнительное производство в целом.

На определение суда по вопросу о действиях С. и. может быть подана частная жалоба или принесен протест. Определение суда исполняется после вступления его в законную силу.

СУДИМОСТЬ — факт состоявшегося осуждения лица за совершенное преступление. С. выражается в наступлении для этого лица определенных последствий уголовно-правового и общеправового характера. Совершение преступления лицом, ранее судимым, может рассматриваться судом при назначении наказания как обстоятельство, отягчающее ответственность, а в случаях, специально указанных в статьях Особенной части УК, служит основанием для применения к виновному закона о более тяжком преступлении. Наличие С. является необходимым условием для признания лица особо опасным рецидивистом со всеми вытекающими из этого последствиями. В отдельных случаях С. за те или иные преступления влечет ограничение в выборе места жительства, а С. за корыстные имущественные преступления может служить препятствием для поступления на работу, связанную с материальной ответственностью. В отношении особо опасных рецидивистов и лиц, судимых за тяжкие преступления, в пределах сроков наличия С. может быть установлен административный надзор. С. погашается или может быть снята в установленном уголовным законодательством порядке. Согласно ст. 47 Основ и ст. 57 УК, не имеющими С. признаются лица: 1) освобожденные от наказания; 2) военнослужащие, отбывшие наказание в дисциплинарном батальоне или досрочно освобожденные от него, а также если они отбыли наказание в виде содержания на гауптвахте взамен исправительных работ; 3) отбывшие наказание в воспитательно-трудовом профилактории или досрочно освобожденные из него; 4) условно осужденные, условно осужденные к лишению свободы с обязательным привлечением к труду, осужденные к лишению свободы с применением отсрочки исполнения приговора, если они в течение испытательного срока или отсрочки исполнения приговора не совершат нового преступления и в отношении их приговор не будет приведен в исполнение. В отношении лиц, отбывших наказание (основное и дополнительное), судимость погашается по истечении определенных сроков (см. ст. 57 УК). При досрочном освобождении от наказания в установленном законом порядке (напр., в силу акта об амнистии либо помилования, в связи с условно-досрочным освобождением и т. п.) срок погашения судимости исчисляется исходя из фактически отбытого наказания с момента освобождения от отбывания наказания (основного и дополнительного). Если лицо, отбывшее наказание, до истечения срока погашения С. вновь совершит преступление, течение срока, погашающего С., прерывается. Срок погашения С. по первому преступлению исчисляется после фактического отбытия наказания за последнее преступление. В этих случаях лицо считается судимым за оба преступления до истечения срока погашения С. за наиболее тяжкое из них. Если же осужденный к лишению свободы после отбытия им наказания честным отношением к труду и примерным поведением доказал свое исправление, то по ходатайству общественных организаций суд может снять с

него С. до истечения указанных выше сроков. Ходатайство о снятии С. рассматривается народным судом по месту жительства лица, отбывшего наказание. В случае отказа в снятии С. повторное ходатайство об этом может быть возбуждено не ранее чем по истечении года со дня вынесения определения об отказе (ст. 370 УПК). Кроме того, С. может быть снята актом амнистии или помилования. Лица, с к-рого снята или погашена С., вправе в анкетах на вопрос о С. писать «не судим». Не имеющими судимость признаются и лица, оправданные судом или впоследствии реабилитированные.

СУДОПРОИЗВОДСТВО — установленный законом порядок производства по гражданским и уголовным делам. Различается гражданское и уголовное С. То же значение имеют «гражданский процесс», «уголовный процесс».

Гражданское С. означает регулируемую законом деятельность суда по рассмотрению гражданских дел, деятельность судебного исполнителя, лиц, участвующих в деле.

В уголовном С. в отличие от гражданского этот порядок относится не только к судебному разбирательству, но и ко всем стадиям уголовного процесса. Уголовное С. включает в себя деятельность (систему действий) органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда по выявлению, предупреждению и раскрытию преступлений, изобличению лиц, виновных в их совершении, и применению к ним мер уголовного наказания. Порядок уголовного С. установлен Основами уголовного судопроизводства, гражданского С. — Основами гражданского судопроизводства, а также респ. гражданскими процессуальными и уголовно-процессуальными кодексами. В соответствии со ст. 1 УПК РСФСР установленный уголовно-процессуальными законами порядок С. является единым и обязательным по всем уголовным делам и для всех судов, органов прокуратуры, предварительного следствия и дознания. Порядок С. обеспечивает правильную и последовательную деятельность этих органов, гарантирует реализацию прав и обязанностей всех участников процесса.

Законом определены задачи С., принципы С., полномочия суда, прокуратуры, органов предварительного расследования, определены участники процесса, их права и обязанности, даны основные положения, характеризующие все стадии процесса.

СУДЬЯ — избранные в установленном законом порядке народный судья; председатель, заместитель председателя и член суда; народный заседатель (см. *Выборность судей и народных заседателей*).

Отчеты народных судей — одна из наиболее важных форм поддержания деловых связей с избирателями, возможности осуществления контроля со стороны избирателей за деятельностью суда, широкого информирования населения о состоянии борьбы с преступностью, пьянством, нарушениями производственной и трудовой дисциплины. Они призваны играть существенную роль в пропаганде советских законов и профилактике правонарушений. Как правило, каждый судья обязан отчитаться перед избирателями не реже одного раза в месяц. Это позволяет общественности оперативно реагировать на складывающуюся обстановку в борьбе с преступными проявлениями, нарушениями общественного порядка, трудовой дисциплины и т. д., принимать участие в обсуждении этих проблем и высказывать свои предложения.

ТАЙНА СОВЕЩАНИЯ СУДЕЙ — при постановлении приговоров по уголовным или вынесения решения по гражданским делам соблюдается тайна совещательной комнаты, где в это время находятся только судьи, к-рые входят в состав суда по данному делу. Присутствие иных лиц не допускается. Т. с. с. обеспечивается определенными условиями поста-

новления приговора (решения), нарушение к-рых влечет за собой их отмену. Прежде всего, удалившись в совещательную комнату, судьи не должны покидать ее до момента вынесения судебного документа; если приговор нельзя подготовить в течение одного дня, суд вправе прервать совещание для отдыха. Требование закона о тайне совещания судей обязательно и для них самих. Им запрещается разглашать порядок обсуждения всех вопросов, связанных с принятием решений по рассматриваемому вопросу, точку зрения каждого судьи, участвующего в разбирательстве дела. Т. с. с. призвана обеспечить тщательное обсуждение обстоятельств, необходимых для вынесения приговора (решения), исключить к.-л. влияние на ход и процедуру совещания, позволяет давать оценку доказательствам в спокойной обстановке, гарантирует каждому судье тайну его высказываний и отношения к рассматриваемому делу.

ТЕЛЕСНЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ — преступное деяние, причиняющее вред здоровью др. человека и выражающееся в нарушении анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей.

По степени тяжести УК одиннадцати союзных республик подразделяют Т. п. на тяжкое, менее тяжкое и легкое (УК др. союзных республик подразделяют Т. п. также на три степени, но с иным названием, напр., УК ЭстССР — особо тяжкое, тяжкое и легкое). Степень тяжести Т. п. определяется в соответствии с Правилами судебно-медицинского определения степени тяжести телесных повреждений, утв. приказом Минздрава СССР от 11 дек. 1978 г. № 1208.

Уголовно наказуемо как умышленное (ст. ст. 108—112 УК), так и неосторожное (ст. 114 УК) Т. п. Легкое Т. п. (ст. 112 УК) уголовно наказуемо только в случае совершения его умышленно. Специальным видом Т. п. является заражение венерической болезнью.

Ответственность за умышленное Т. п. наступает с 14 лет (кроме легкого Т. п., не повлекшего за собой кратковременного расстройства здоровья или незначительную стойкую утрату трудоспособности); за причинение Т. п. др. видов — с 16 лет (ст. 10 УК).

ТУНЕЯДСТВО — в широком смысле слова представляет паразитическое существование за счет общества. Уголовно наказуемое Т. заключается в длительном, более четырех мес. подряд или в течение года в общей сложности более четырех мес., проживании совершеннолетнего трудоспособного лица на нетрудовые доходы с уклонением от общественно полезного труда (ст. 209 УК). К уголовной ответственности за ведение иного паразитического образа жизни не могут быть привлечены инвалиды I, II, III групп, женщины старше 55 лет и мужчины старше 60 лет, пенсионеры, беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет, и, кроме того, лица, занимающиеся домашним х-вом (ст. 6 пост. Президиума Верховного Совета РСФСР от 13 дек. 1984 г.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — обязанность виновного лица дать в установленном порядке отчет в совершенном им преступлении: подвергнуться правоограничениям, вытекающим из уголовно-процессуального порядка, быть осужденным и понести соответствующее наказание.

Уголовная ответственность является одним из видов юридической ответственности в советском праве.

Основанием уголовной ответственности является факт совершения лицом уголовного преступления. С этого момента между преступником и гос-вом возникает уголовно-правовое отношение. Гос-во имеет право требовать от виновного лица понести уголовную ответственность — подвергнуться уголовно-процессуальной процедуре привлечения к уголовной ответственности, быть осужденным от имени гос-ва и понести наказание, предусмотренное определенной нормой УК. Данному праву гос-ва, реали-

зуюмому через деятельность надлежащих правоохранительных органов, соответствуют обязанности виновного лица.

Уголовно-правовое отношение (и его ядро — уголовная ответственность) завершается после отбытия виновным назначенного ему наказания и погашения или снятия судимости.

Лицо может быть освобождено от уголовной ответственности в силу акта амнистии или помилования либо в силу замены ее мерами административно-правового или общественного воздействия.

УКЛОНЕНИЕ ОТ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ — самовольное оставление военнослужащим части или места службы на определенное время или с целью вовсе уклониться от исполнения обязанностей, а равно неявка в срок военнослужащего с той же целью на службу при назначении; переводе, из командировки, из отпуска или лечебного заведения, либо У. от в.с. путем членовредительства и иным способом, а также отказ от несения обязанностей в.с. Военская служба требует безотлучного нахождения каждого военнослужащего в установленном месте. Это является важнейшим условием поддержания высокой боеспособности и постоянной боеготовности войск и сил флота. Любое самовольное оставление части или места службы военнослужащим, а равно У. его от исполнения обязанностей в.с. иным способом посягает на интересы боеспособности и боеготовности войск и может причинить существенный вред обороне СССР и его союзникам. В зависимости от характера общественной опасности У. от в.с. может рассматриваться как дисциплинарный проступок или воинское преступление. Закон относит к воинским преступлениям самовольную отлучку, т.е. самовольное оставление части или места службы военнослужащим срочной службы, и равно неявка его в срок без уважительных причин свыше одних суток, но не более трех суток, либо хотя и менее суток, но совершенную повторно в течение трех мес. (ст. 245 УК), самовольное оставление части или места службы (ст. 246 УК), дезертирство (ст. 247 УК), за совершение к-рых установлена дифференцированная ответственность всех военнослужащих; самовольное оставление части в боевой обстановке (ст. 248 УК), У. от в.с. путем членовредительства (ст. 249 УК), за к-рые предусмотрена одинаковая ответственность всех военнослужащих. Помимо военнослужащих и приравненных к ним лиц, за эти преступления несут уголовную ответственность военнообязанные, совершившие их во время прохождения учебных и поверочных сборов.

У. граждан от очередного призыва на действительную военную службу и У. от призыва по мобилизации (ст. ст. 80, 81 УК) являются нарушением всеобщей воинской обязанности гражданином СССР, и относятся к гос. преступлениям.

УКРЫВАТЕЛЬСТВО — данное преступление состоит в умышленном заранее не обещанном сокрытии преступника, орудий и средств совершения преступления, его следов либо предметов, добытых преступным путем. Заранее не обещанное У. наказуемо лишь тогда, когда оно направлено на сокрытие преступлений, перечисленных в ст. 88² (измена Родине, шпионаж, бандитизм, контрабанда и др.) и ст. 189 (умышленное убийство, изнасилование при отягчающих обстоятельствах, посягательство на жизнь работника милиции или народного дружинника и др.).

Активные действия при У. отличают его от *недонесения о преступлении* (см.).

Заранее обещанное У. рассматривается как *соучастие* (см.) в преступлении.

УСЛОВНОЕ ОСУЖДЕНИЕ — неприменение к виновному назначенного наказания в виде лишения свободы или исправительных работ под

условием, что он в течение определенного судом испытательного срока не совершит нового преступления и примерным поведением и честным трудом оправдает оказанное ему доверие. Если же это условие нарушается и лицо совершает новое преступление, то к наказанию за это преступление суд присоединяет полностью или частично наказание, к-рое назначалось условно. При этом общий срок лишения свободы не должен превышать десяти лет, а за преступления, по к-рым возможно назначение наказания более этого срока, — не свыше 15 лет; наказание в виде исправительных работ не может превышать двух лет. Условное осуждение может быть отменено судом по представлению органа внутренних дел, а в отношении несовершеннолетнего — также комиссии по делам несовершеннолетних, к-рые осуществляют контроль за поведением условно осужденного, если он в течение испытательного срока допускает систематические нарушения общественного порядка, повлекшие применение мер административного взыскания, и по ходатайству общественной организации или трудового коллектива, если осужденный, переданный им на исправление и перевоспитание или под наблюдение, не оправдал оказанного ему доверия, нарушит обещание примерным трудом доказать свое исправление либо оставит трудовой коллектив с целью уклониться от общественного воздействия. В соответствии с законом (ст. 38 Основ; ст. 44 УК) У.о. возможно, если суд, учитывая обстоятельства дела и личность виновного, придет к убеждению о нецелесообразности отбывания виновным назначенного наказания. При наличии ходатайства общественных организаций или трудового коллектива по месту работы виновного о его У.о. суд может передать его этой организации или коллективу для перевоспитания и исправления.

Суд также может по своей инициативе возложить на определенный трудовой коллектив или лицо, с их согласия, обязанность наблюдать за условно осужденным и проводить с ним воспитательную работу. Как правило У.о. не применяется к лицам, совершившим тяжкие преступления. В приговоре обязательно указываются мотивы У.о. и устанавливается испытательный срок в пределах от одного года до пяти. По истечении не менее половины испытательного срока он может быть сокращен судом, если об этом ходатайствует общественная организация или трудовой коллектив. По истечении испытательного срока приговор в исполнение не приводится и лицо считается не имеющим судимости. От У.о. следует отличать передачу лица, совершившего преступление, на поруки (ст. 6¹ УПК).

В соответствии со ст. 23² Основ и соответствующими статьями УК союзных республик к совершеннолетнему трудоспособному лицу, впервые осужденному к лишению свободы за умышленное преступление на срок до трех лет, а за преступления, совершенные по неосторожности, — на срок до пяти лет, суд, учитывая характер и степень общественной опасности совершенного преступления, личность виновного и иные обстоятельства дела, а также возможность его исправления и перевоспитания без изоляции от общества, но в условиях осуществления за ним надзора, может применить У.о. с обязательным привлечением его к труду в местах, определяемых органами, ведающими исполнением приговора. Данный вид У.о. не может быть применен: к лицам, признанным в установленном порядке инвалидами I, II, III групп; беременным женщинам; женщинам, имеющим на иждивении детей в возрасте до двух лет, и равно к женщинам в возрасте свыше 55 лет и мужчинам — свыше 60 лет; военнослужащим срочной службы; лицам, осужденным за особо опасные гос. преступления и нек-рые др. тяжкие преступления; алкоголикам и наркоманам, а также к лицам, не прошедшим полного курса лечения венерического заболевания; осужденным иностранным гражданам и лицам без гражданства. Если осужденный примерным поведением и честным отношением к труду доказал свое исправление, суд по месту исполнения

наказания может применить к нему условно-досрочное освобождение или заменить наказание на более мягкое (ст. 53 УК). Если осужденный уклоняется от работы либо систематически или злостно нарушает трудовую дисциплину, общественный порядок или установленные для него правила проживания, он направляется по определению суда для отбывания лишения свободы, назначенного приговором.

УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ОХРАНЕ ПРАВОПОРЯДКА —

в охране правопорядка кроме гос. органов (Советы народных депутатов, суды, милиция, прокуратура и др.) принимают участие и органы общественной самодеятельности граждан (добровольные народные дружины, комсомольские оперативные отряды, товарищеские суды и т. д.). Образуются и действуют они на основе специальных правовых актов, работают под общим руководством местных Советов народных депутатов и в тесном контакте с народными судами, органами прокуратуры и внутренних дел.

Добровольные народные дружины по охране общественного порядка — общественные формирования, к-рые создаются трудовыми коллективами на предпр., в учр., орг-циях, а также по месту жительства и учебы граждан в целях обеспечения охраны общественного порядка и борьбы с правонарушениями. Для борьбы с отдельными видами правонарушений создаются специализированные дружины или группы в составе дружин. При комсомольских организациях действуют оперативные комсомольские отряды, к-рые призваны осуществлять широкий комплекс мер по пресечению, предупреждению правонарушений среди молодежи и несовершеннолетних. Основными функциями ДНД являются: участие в охране общественного порядка на улицах, площадях и в др. общественных местах, борьбе с хулиганством, пьянством, наркоманией и проституцией, проведении воспитательной работы по соблюдению правил социалистического общежития, обеспечении безопасности движения транспорта и пешеходов, борьбе с детской безнадзорностью и правонарушениями несовершеннолетних и др.

Свою деятельность ДНД осуществляют в форме патрулирования, выставления постов и организации рейдов, проведения индивидуальной воспитательной работы и шефства, выпуска сатирических плакатов, стенных газет и фотовитрин. Они имеют право обсуждать поведение правонарушителей, оформлять и направлять материалы на них в гос. органы и общественные организации.

Дружинник — член добровольной народной дружины, в к-рую принимаются граждане СССР, достигшие 18 лет, из числа учащейся молодежи и трудящихся, способных по своим деловым и морально-политическим качествам успешно выполнять поставленные перед дружиной задачи.

Комиссии по борьбе с пьянством, образуемые на предприятиях, в учреждениях, организациях — избираются трудовыми коллективами на общих собраниях (конференциях) открытым голосованием сроком на два года. Они призваны активно содействовать искоренению пьянства и созданию нетерпимого отношения к любым его проявлениям, заниматься предупреждением и пресечением пьянства среди работников предпр., учр., орг-ций, воспитанием граждан путем убеждения и общественного воздействия. Контроль за их работой осуществляют профкомы предпр., учр., орг-ций. Комиссии вправе проводить в структурных подразделениях проверку состояния работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом и по антиалкогольной пропаганде; заслушивать сообщения руководителей цехов, отделов и т. д. о работе по борьбе с пьянством и алкоголизмом и давать по этим вопросам рекомендации; вносить предложения в профком о возбуждении ходатайств о направлении на принудительное лечение членов трудового коллектива, являющихся хроническими алкоголиками и уклоняющихся от добровольного лечения или продолжающих пьянствовать после

лечения и др.; рассматривать материалы в отношении членов трудовых коллективов о распитии спиртных напитков на производстве, в общественных местах, о приобретении самогона и др. крепких спиртных напитков домашней выработки, а также о совершении иных действий, связанных с пьянством и алкоголизмом, перечень к-рых дан в Положении о комиссиях по борьбе с пьянством, образуемых на предпр., в учр., орг-циях и их структурных подразделениях, утв. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 окт. 1985 г. К. может применять к виновному следующие меры общественного воздействия: объявить предупреждение, выговор, наложить денежный штраф в размере до 50 руб.

Товарищеские суды — выборные общественные органы, призванные активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, бережного отношения к социалистической собственности, соблюдения правил социалистического общежития, развития у них чувства коллективизма и товарищеской взаимопомощи, уважения достоинства и чести советских людей.

Т.с. создаются на предпр., в учр., орг-циях, высших и средних специальных учебных заведениях, если их коллективы имеют численность не менее 50 человек. В отдельных случаях с согласия вышестоящего профсоюзного органа или исполкома соответствующего местного Совета Т.с. могут быть созданы в коллективах численностью менее 50 человек.

В состав Т.с. могут быть избраны граждане, к-рые по своим деловым и моральным качествам способны успешно выполнять поставленные перед Т.с. задачи.

Т.с. избираются открытым голосованием на общих собраниях трудовых коллективов, собраниях (сходах) граждан по месту жительства сроком на два года и не реже одного раза в год отчитываются перед ними о своей деятельности.

При рассмотрении дел и принятии решений Т.с. руководствуются действующим законодательством, Положением о товарищеских судах и сознанием своего общественного долга. Ими рассматриваются дела о нарушениях трудовой дисциплины, о мелких хищениях гос. или общественного имущества, о недостойном поведении в общественных местах и др. Применяют к виновным меры воздействия, предусмотренные Положением: товарищеское предупреждение, общественное порицание, общественный выговор и др.; могут наложить денежный штраф, если проступок не связан с нарушением трудовой дисциплины; поставить перед руководителем предпр., учр., орг-ции вопрос о переводе виновного в нарушении трудовой дисциплины на нижеоплачиваемую работу и др.

УЩЕРБ — является синонимом вреда. Ущерб может быть причинен имуществу и личности.

У., причиненный имуществу, состоит в стоимости утраченного имущества либо в сумме, составляющей разницу между стоимостью имущества до и после его повреждения. Видом У. являются и средства, затраченные на ремонт поврежденного имущества. У. может быть выражен также и в потере имуществом (напр., автомобилем) товарного вида ввиду того, что товарный вид входит в стоимость имущества и учитывается при его продаже. В одном из судебных постановлений, в частности, было сказано, что ремонт автомашины истца, поврежденной в результате столкновения с автомашиной ответчика, возвратил ей только качества транспортного средства, но не восстановил ее стоимость в качестве имущества. По заключению экспертизы о потере товарного вида ее стоимость снижена на 614 руб. 56 коп. Этот У. и был возмещен истцу в полном объеме на основании ст. 444 ГК.

У., причиненный личности, выражается в утрате заработка потерпевшим, а также в расходах, понесенных им на восстановление здоровья.

Денежное выражение У. (вреда) называется убытками (см. *Гражданская ответственность*).

ХАЛАТНОСТЬ — разновидность должностного преступления.

Согласно ст. 172 УК, под Х. понимается невыполнение или ненадлежащее выполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие небрежного или недобросовестного отношения к ним, причинившее существенный вред гос. или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан.

Невыполнение должностным лицом своих обязанностей означает несовершение им действий, к-рые оно должно было совершать при наличии реальной возможности их совершения.

Ненадлежащее выполнение должностным лицом своих обязанностей означает их формальное выполнение, в результате чего страдают интересы дела и вовсе либо частично не достигается ожидаемый результат.

Х. считается преступлением лишь тогда, когда виновное поведение лица повлекло за собой существенное причинение вреда охраняемым гос., общественным или личным интересам.

Вина при допущении Х. проявляется в форме неосторожности по отношению к указанным в законе последствиям.

Х. со стороны должностного лица — военнослужащего образует воинское преступление, наказуемое по ст. 24 Закона об уголовной ответственности за воинские преступления (ст. 260¹ УК).

ХИЩЕНИЕ — родовое понятие, охватывающее группу однородных корыстных преступлений против социалистической собственности: кражу, грабеж, разбой, присвоение или растрату, Х. путем злоупотребления служебным положением, мошенничество, вымогательство. Под Х. понимается незаконное и безвозмездное изъятие с корыстной целью социалистического имущества из наличных фондов гос-ва или общественных организаций и обращение его в свою пользу или в пользу др. лиц.

Х. причиняет вред экономической мощи нашего гос-ва и благосостоянию граждан, а также служит целям паразитического обогащения отдельных лиц.

Предметом Х. могут быть любые материальные ценности, имеющиеся в наличных фондах гос-ва или общественных организаций, а также личное имущество граждан, за к-рое гос. или общественные организации несут материальную ответственность (вещи, сданные в ломбард, гардероб и т. д.).

Х. следует считать оконченным, если имущество изъято и виновный имеет реальную возможность им распорядиться по своему усмотрению или пользоваться им.

Законодатель дифференцирует ответственность за Х. в зависимости от: вида Х., определяемого размером похищенного (ст. 93¹ УК — Х. в особо крупных размерах; ст. 96 УК — мелкое Х.); форм, обусловленных способом завладения имуществом (кража, разбой и т. д.); наличия предусмотренных законом квалифицирующих признаков (повторность, совершение Х. группой лиц и т. д.).

ХУЛИГАНСТВО — преступление против общественной безопасности, общественного порядка, заключающееся в совершении умышленных действий, грубо нарушающих общественный порядок и выражающих явное неуважение к обществу (открыто выраженное, очевидное пренебрежение правилами поведения в обществе). Ответственность за Х. установлена УК союзных республик (ст. 206 УК РСФСР) в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 г. «Об усилении ответственности за хулиганство» в редакции Указа от 5 июня 1981 г. с изм. от 21 янв. 1985 г. Исходя из степени общественной опасно-

сти уголовный закон выделяет три вида Х.: 1) простое, без отягчающих обстоятельств (ч. 1 ст. 206 УК); 2) злостное, т. е. действия, отличающиеся исключительным цинизмом (наглое, бесстыдное поведение); особой дерзостью (крайне оскорбительное, вызывающее грубое обращение с людьми, а также действия, связанные с длительным и упорно не прекращающимся нарушением общественного порядка и т. п.); либо связанные с сопротивлением представителю власти или представителю общественности, выполняющему обязанности по охране общественного порядка, или иным гражданам, пресекающим хулиганские действия; либо совершенные лицом, ранее судимым за Х. (ч. 2 ст. 206 УК); 3) особо злостное (ч. 3 ст. 206 УК) — с применением или попыткой применения огнестрельного оружия, ножей, кастетов или иного холодного оружия, а равно др. предметов, специально приспособленных для нанесения телесных повреждений.

Злостное и особо злостное Х. отнесены законом к числу тяжких преступлений (ст. 7¹ Основ уголовного законодательства Союза ССР и союзных республик, ч. 2 ст. 7¹ УК); ответственность за злостное и особо злостное Х. наступает с 14 лет (ч. 2 ст. 10 УК).

Ответственность за мелкое Х. предусмотрена ст. 158 КобАП.

ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — разновидность хозяйственных преступлений, предусмотренная ст. 153 УК.

Пленум Верховного Суда СССР в п. 2 пост. от 25 июня 1976 г. указал, что под Ч.д., влекущей уголовную ответственность, следует понимать такую деятельность в целях извлечения наживы, к-рая осуществляется при производстве товаров, строительстве или оказании услуг в сфере бытового, культурного и иного обслуживания населения с использованием либо под прикрытием гос., кооперативных или иных общественных форм для получения прав, льгот и преимуществ, предоставляемых социалистическим предприятиям и организациям (найма рабочей силы, получения сырья, материалов, оборудования, а также льгот по налоговому обложению, реализации продукции и т. д.).

Использование гос., кооперативных или иных общественных форм либо прикрытия такими формами может состоять как в создании под видом социалистических организаций различного рода лжефилиалов, цехов, подсобных предприятий, мастерских, бригад, так и в сокрытии частного характера деятельности формой действительно существующих гос., кооперативных или иных общественных организаций.

Уголовно наказуемой является Ч.д., если изготовление продукции или оказание разного рода услуг носит систематический характер или осуществляется в значительных размерах.

ШТРАФ — денежное взыскание, мера имущественного воздействия на лиц (граждан, юридических лиц), виновных в нарушении определенных правил. Ш. налагается в случаях и порядке, установленных законом, в точно определенной денежной сумме.

В гражданском праве Ш. предусмотрен как одна из мер обеспечения исполнения договорных обязательств, напр. по поставке продукции и товаров (ст. 266 ГК). В уголовном праве Ш. применяется как основная или дополнительная мера наказания, предусмотренная Основами и УК союзных республик за нек-рые преступления (напр., за отдельные виды хищения гос. или общественного имущества, незаконную порубку леса, угон транспортных средств и др.). Размер назначенного судом Ш. устанавливается в зависимости от тяжести совершенного преступления с учетом имущественного положения виновного. В законе размер Ш. определен в различных пределах в зависимости от тяжести преступления.

Законом предусмотрен также штраф *судебный* — гражданская процессуальная санкция, призванная обеспечить выполнение судом стоящих пе-

ред ним задач по правильному и быстрому рассмотрению гражданских дел и исполнению судебных решений. Эта санкция может быть применена к гражданам и должностным лицам, участвующим в процессе, за неисполнение ими своих процессуальных обязанностей по неважительной причине (ст.ст. 62, 76, 152, 159, 406 ГПК), а также к гражданам и должностным лицам, не участвующим в процессе, но своими действиями нарушающими его нормальный ход (ст.ст. 65, 70, 134, 149, 344, 394 ГПК). Ш.с., наложенный на должностных лиц, взыскивается из их личных средств. О наложении Ш.с. суд выносит определение, копия к-рого направляется оштрафованному. В течение десяти дней по получении копии определения оштрафованный может просить суд о снижении Ш. либо о его сложении. На определение суда об отказе сложить Ш. или уменьшить его размер может быть подана частная жалоба или принесен протест (ст.ст. 97, 98 ГПК).

Ш., налагаемый в административном порядке, является мерой взыскания за административное правонарушение (проступок). Ш. налагаются органами управления и должностными лицами (гл. 16 КоАП). Материал об административном правонарушении может быть передан на рассмотрение товарищеского суда, общественной организации или трудового коллектива. В том случае, если Ш. своевременно не уплачен, он взыскивается в бесспорном порядке из заработка (пенсии, стипендии) оштрафованного; если виновный не работает, взыскание производится судебным исполнителем путем обращения взыскания на имущество. Орган (должностное лицо), вынесший постановление о наложении Ш., может отсрочить исполнение постановления на срок до одного мес., если немедленное исполнение постановления невозможно. Постановление о наложении Ш. (за исключением постановления народного судьи, к-рое является окончательным и обжалованию не подлежит) может быть обжаловано лицом, в отношении к-рого оно вынесено, а также потерпевшим в течение десяти дней со дня вынесения постановления. Жалоба направляется в орган (должностному лицу), вынесший постановление, и затем вместе с делом передается в орган (должностному лицу), правомочный ее рассматривать и к-рому она адресована. Жалоба госпошлиной не оплачивается и должна быть рассмотрена в десятидневный срок. Подача жалобы приостанавливает взыскание Ш. Приостанавливается также течение трехмесячного давностного срока, установленного для обращения к исполнению постановления о наложении Ш. Течение этого срока приостанавливается и на время отсрочки исполнения постановления о наложении Ш. Ш. может быть наложен на виновного товарищеским судом, за исключением случаев нарушения трудовой дисциплины. Неуплаченный в соответствии с решением товарищеского суда Ш. взыскивается по исполнительному листу, выдаваемому судьей после проверки законности и обоснованности решения товарищеского суда.

ЭКСПЕРТИЗА — процессуальное действие, направленное на получение доказательств в уголовном и гражданском судопроизводстве. Э. назначается в случаях, когда при производстве дознания, предварительного следствия и при судебном разбирательстве необходимы специальные познания в науке, технике, искусстве или ремесле (ст. 78 УПК, ст.ст. 74, 75 ГПК). Закон определяет случаи, когда проведение Э. обязательно (ст. 79 УПК), напр., для установления причин смерти и характера телесных повреждений. Э. проводится экспертами соответствующих учреждений (экспертом в процессуальном смысле лицо становится по постановлению (определению) органа, в производстве к-рого находится дело) либо иным специалистом, назначенным лицом, производящим дознание, следователем, прокурором, судом. Уполномоченный орган ставит перед экспертом вопросы, входящие в круг его специальных познаний. Эксперт

дает заключение в письменной форме от своего имени и несет за него личную ответственность (ст. 80 УПК, ст. 77 ГПК).

В случае необходимости назначается комиссия (исследование проводят несколько экспертов одной специальности) либо комплексная (исследование проводят несколько экспертов различных специальностей) Э. Для уточнения либо проверки полученных данных закон предусматривает возможность проведения дополнительной и повторной Э. (ст. 81 УПК, ст. 181 ГПК).

ЯВКА. С ПОВИННОЙ — добровольное обращение лица в орган дознания, предварительного следствия, прокуратуру или суд с заявлением о совершенном им преступлении (а также о покушении на преступление или приготовлении к нему). Я. с п. служит одним из поводов к возбуждению уголовного дела (п. 5 ст. 108 УПК). В случае Я. с п. устанавливается личность явившегося и составляется протокол, в котором подробно излагается сделанное заявление. Протокол подписывается явившимся с повинной и лицом, производящим дознание, следователем, прокурором или судьей, составившим протокол (ст. 111 УПК). Я. с п. — обстоятельство, смягчающее ответственность (п. 9 ст. 38 УК); в нек-рых случаях — обстоятельство, освобождающее от уголовной ответственности (п. «б» ст. 64 и примечание к ст. 174 УК). Служит также основанием к возобновлению течения срока давности привлечения к уголовной ответственности (ст. 48 УК).

ЯЗЫК СУДОПРОИЗВОДСТВА — принцип национального Я.с., закрепленный в ст. 159 Конституции СССР, является гарантией равенства граждан перед законом и судом, связан с гласностью судебного разбирательства, с обеспечением обвиняемому права на защиту. Основы законодательства о судостроительстве в СССР устанавливают ведение судопроизводства на том языке, к-рым владеет большинство населения данной местности. Лицам, не владеющим языком, на к-ром ведется судопроизводство, обеспечивается право полного ознакомления с материалами дела, участия в судебных действиях через переводчика, выступать в суде на родном языке. Обеспечивая право на защиту лиц, не владеющих языком, на к-ром ведется судопроизводство, закон предусматривает обязательное участие защитника в судебном разбирательстве.

Любое ограничение прав участвующих в деле лиц, обусловленное незнанием языка, на к-ром ведутся предварительное расследование и судебный процесс, и необеспечение им возможности пользоваться родным языком в любой стадии процесса является нарушением закона и влечет отмену приговора.

Если приговор изложен на языке, к-рым подсудимый не владеет, то вслед за провозглашением приговора он должен быть прочитан переводчиком в переводе на язык, к-рым подсудимый владеет.

Алфавитный указатель терминов

А

АВАНС (В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ) — 313
АВАНС (В ТРУДОВОМ ПРАВЕ) — 64
Аварийные дома — 322
АДВОКАТ — 488
АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — 489
АДМИНИСТРАТИВНАЯ ЮРИДИКЦИЯ — 489
АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ (ПРОСТУПОК) — 490
АДМИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР — 490
Административный порядок рассмотрения трудовых споров — 174
АДМИНИСТРАЦИЯ — 64
АККОРДНАЯ ОПЛАТА ТРУДА — 65
АККРЕДИТИВ — 313
АКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ — 230
АЛИБИ — 492
АЛИМЕНТЫ — 233
АМНИСТИЯ — 492
АНТИСОВЕТСКАЯ АГИТАЦИЯ И ПРОПАГАНДА — 493
Аренда (строений) — 322
АРЕСТ — 493
Аспирантура — 385
АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ — 65
АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ — 66
Аукционная продажа товаров — 424

Б

БЕЗВЕСТНО ОТСУТСТВУЮЩИЙ — 250
Бесплатность медицинского обслуживания — 358
БЕСХОЗЯЙНОЕ ИМУЩЕСТВО — 251

БЕСХОЗЯЙСТВЕННО СОДЕРЖИМОЕ ИМУЩЕСТВО — 251
БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТОК (ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ) — 182
БРАК ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ — 66
БРАКОНЬЕРСТВО — 494
БРИГАДНАЯ (КОЛЛЕКТИВНАЯ) ОПЛАТА ТРУДА — 66
БРИГАДНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — 68
БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ — 69
БРОДЯЖНИЧЕСТВО И ПОПРОШАЙНИЧЕСТВО — 495
Бронирование жилого помещения. — 323
БЫТОВАЯ ТРАВМА — 182
БЫТОВОЙ ЗАКАЗ — 314
БЫТОВОЙ ПРОКАТ — 316
БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ — 183

В

ВАЛЮТНЫЕ ЦЕННОСТИ. ПРАВО ВЛАДЕНИЯ, ПОЛЬЗОВАНИЯ, РАСПОРЯЖЕНИЯ — 252
ВАХТОВЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ — 70
Ведомственные дома — 323
ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СОЮЗА ССР — 10
ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СОЮЗНОЙ И АВТОНОМНОЙ РЕСПУБЛИКИ — 10
ВETERAN ТРУДА — 70
ВЗНОСЫ СТРАХОВЫЕ — 183
Взыскание убытков — 304
ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО — 495
ВИНА В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ — 253
Витрины — 425
ВЛАДЕНИЕ — 254
Внештатная правовая инспекция труда — 142
ВНЕШТАТНАЯ РАЙОННАЯ (ГО-

РОДСКАЯ) ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ ПРОФ-
СОЮЗОВ — 71
ВНЕШТАТНЫЕ РАБОТ-
НИКИ — 71
Внештатные технические инспекто-
ра труда — 168
ВОВЛЕЧЕНИЕ НЕСОВЕРШЕН-
НОЛЕТНИХ В ПРОТИВОПРАВ-
НУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — 496
ВОВЛЕЧЕНИЕ НЕСОВЕРШЕН-
НОЛЕТНИХ В ПЬЯНСТВО — 497
ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ — 462
Военная служба — 11
ВОЕННЫЕ ТРИБУНАЛЫ — 498
ВОЗБУЖДЕНИЕ УГОЛОВНОГО
ДЕЛА — 498
ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИ-
ЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТ-
НИКА — 71
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫ-
СЛУГУ ЛЕТ — 74
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТО-
ГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД — 74
ВОИНСКИЕ ПРЕСТУ-
ПЛЕНИЯ — 499
Восстановление в число сту-
дентов — 387
ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА РА-
БОТЕ — 75
Врачебная ошибка — 358
Врачебная тайна — 359
ВРАЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОН-
НЫЕ КОМИССИИ (ВКК) — 184
ВРАЧЕБНО-ТРУДОВАЯ ЭК-
СПЕРТНАЯ КОМИССИЯ
(ВТЭК) — 184
ВРАЧЕВАНИЕ НЕЗА-
КОННОЕ — 500
ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБ-
НОСТЬ — 185
Временно отсутствующие
жильцы — 324
Временные жильцы — 325
ВРЕМЕННЫЕ РАБОТНИКИ — 76
ВРЕМЯ ОТДЫХА — 76
ВСЕОБЩАЯ ВОИНСКАЯ ОБЯЗАН-
НОСТЬ — 11
Встречный иск — 267
ВЫБОРНОСТЬ СУДЕЙ И НА-
РОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ — 501
ВЫДАЧА ПОВТОРНЫХ СВИДЕ-
ТЕЛЬСТВ — 234
ВЫЗОВ В СУД — 254

ВЫЗЫВНОЕ ПРОИЗВОД-
СТВО — 255
ВЫМОГАТЕЛЬСТВО — 502
ВЫНУЖДЕННЫЙ ПРОГУЛ — 76
ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ — 77
ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ — 186
ВЫПУСК НЕДОБРОКАЧЕСТВЕН-
НОЙ, НЕСТАНДАРТНОЙ ИЛИ
НЕКОМПЛЕКТНОЙ ПРО-
ДУКЦИИ — 502
ВЫСВОБОЖДАЕМЫЕ РАБОТ-
НИКИ — 77
Выселение — 325
ВЫСЛУГА ЛЕТ — 79
Высшие учебные заведения — 388
ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ — 79
ВЫХОДНЫЕ ДНИ — 80
ВЫЧЕТЫ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ — 80

Г

Гаражные кооперативы — 368
ГАРАНТИИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗ-
НЫХ РАБОТНИКОВ — 80
ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СО-
ВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕК-
ТИВОВ — 81
ГАРАНТИЙНЫЕ ВЫ-
ПЛАТЫ — 81
ГАРАНТИЙНЫЕ ДОПЛАТЫ — 81
Гарантийный срок — 425
ГАРАНТИРОВАННАЯ ОПЛАТА
ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ — 82
ГИБКОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — 82
ГОНОРАР АВТОРСКИЙ — 255
ГОРНЫЙ ОТВОД — 462
Гостиницы — 327
Государственная инспекция по ка-
честву товаров в торговле (Гостор-
гинспекция) — 426
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПО-
ШЛИНА — 256
ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХО-
ВАНИЕ — 318
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИН-
СПЕКЦИИ — 16
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИНСПЕК-

ЦИИ ПО ОХРАНЕ
ПРИРОДЫ — 462
Государственные экзамены — 388
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИ-
ТЕТ СССР ПО ОХРАНЕ ПРИРО-
ДЫ (ГОСКОМПРИРОДА
СССР) — 463
ГОСУДАРСТВО И ЕГО ОР-
ГАНЫ — 16
ГРАЖДАНИН — 17
ГРАЖДАНСКАЯ ОТВЕТСТВЕН-
НОСТЬ — 503
ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВОНАРУ-
ШЕНИЕ — 505
ГРАЖДАНСТВО — 18
График отпусков — 130
ГРАФИКИ СМЕННОСТИ (ГРА-
ФИКИ РАБОТ) — 83

Д

Давность по трудовым
спорам — 174
ДАРЕНИЕ — 257
Дачно-строительный коопе-
ратив — 369
ДЕЕСПОСОБНОСТЬ — 258
ДЕЖУРСТВО — 83
Декан — 389
ДЕНЕЖНЫЙ НАЧЕТ — 505
ДЕПОЗИТ — 258
ДЕПУТАТЫ — 18
Детское дошкольное учреж-
дение — 390
Диплом — 391
Диспансеризация — 359
ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫ-
СКАНИЕ — 84
Добровольные народные дружины
по охране общественного по-
рядка — 603
ДОБРОВОЛЬНЫЙ ОТКАЗ ОТ
СОВЕРШЕНИЯ ПРЕСТУ-
ПЛЕНИЯ — 506
ДОВЕРЕННОСТЬ — 259
ДОГОВОР — 259
Договор в пользу третьего
лица — 260
ДОГОВОР О МАТЕРИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ — 84

Договор розничной купли-про-
дажи — 427
Договор семейного подряда — 154
ДОЗНАНИЕ — 507
Докторантура — 392
ДОЛЕВОЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — 260
ДОЛЖНИК — 260
ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА — 24
ДОЛЖНОСТЬ — 24
ДОМ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИН-
ВАЛИДОВ — 186
ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ — 85
ДОНОР — 86
Донорство — 359
ДОНОС, ЗАВЕДОМО
ЛОЖНЫЙ — 508
ДОПЛАТЫ — 86
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА
ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ — 87
Дополнительный отпуск — 131
ДОСМОТР ВЕЩЕЙ — 508
Дружинник — 603

Е

ЕДИНОЛИЧНОЕ РЕШЕНИЕ
СУДЬИ — 509
ЕЖЕДНЕВНЫЙ ОТДЫХ — 88

Ж

ЖАЛОБА — 26
ЖАЛОБА КАССАЦИ-
ОННАЯ — 510
ЖАЛОБА ЧАСТНАЯ — 511
Жилая площадь — 327
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ
ХОЗЯЙСТВО — 322
Жилищно-строительный коопе-
ратив — 370
Жилищно-эксплуатационная орга-
низация (ЖЭО) — 328
Жилищные льготы — 329
Жилищные нормы — 329
Жилищные споры — 330

ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД — 354
Жилой дом (на праве личной собственности) — 331
Жилые помещения колхозов и совхозов — 333

З

ЗАВЕЩАНИЕ — 261
Завещательный отказ — 261
ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОДОЕМОВ И ВОЗДУХА — 465
ЗАДАТОК — 355
ЗАДЕРЖАНИЕ — 511
ЗАЕМ — 355
ЗАКАЗНИК — 465
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПОД СТРАЖУ — 513
ЗАКОННАЯ СИЛА СУДЕБНОГО РЕШЕНИЯ — 262
ЗАКОННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ — 262
ЗАЛОГ — 357
ЗАМЕНА ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ И ШТРАФА ДРУГИМИ МЕРАМИ НАКАЗАНИЯ — 513
ЗАМЕНА НЕНАДЛЕЖАЩЕЙ СТОРОНЫ — 262
ЗАМЕСТИТЕЛЬСТВО — 88
ЗАОЧНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ДЕЛА — 513
Запас Вооруженных Сил — 12
ЗАПОВЕДНИК — 466
ЗАПРЕЩЕННЫЕ ВИДЫ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — 514
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — 88
ЗАРАЖЕНИЕ ВЕНЕРИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНЬЮ — 515
ЗАРАЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЕМ СПИД (СИНДРОМОМ ПРИОБРЕТЕННОГО ИММУНОДЕФИЦИТА) — 515
Зачет — 393
ЗАЧЕТ ТРЕБОВАНИЙ — 263
Защита дипломного проекта (работы) — 393
ЗАЩИТА ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ — 263

ЗАЩИТА ЧЕСТИ И ДОСТОИНСТВА ГРАЖДАН — 263
ЗВАНИЯ ПОЧЕТНЫЕ — 26
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ — 358
ЗЕЛЕНАЯ ЗОНА — 466
ЗЕМЕЛЬНЫЕ СПОРЫ — 466
ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВНОГО САДОВОДСТВА И ОГОРОДНИЧЕСТВА — 467
ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ — 467
ЗЛОСТНОЕ УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ АЛИМЕНТОВ — 516
ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ВЛАСТЬЮ ИЛИ СЛУЖЕБНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ — 517

И

ИЖДИВЕНИЕ — 187
ИЖДИВЕНЦЫ — 234
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ НАРКОТИЧЕСКИХ И ДРУГИХ СИЛЬНОДЕЙСТВУЮЩИХ И ЯДОВИТЫХ ВЕЩЕСТВ — 518
ИЗОБРЕТЕНИЕ — 264
ИЗЪЯТИЕ ВЕЩЕЙ И ДОКУМЕНТОВ — 518
ИМУЩЕСТВО — 265
ИМУЩЕСТВО СУПРУГОВ — 235
ИНВАЛИД ТРУДА — 189
ИНВАЛИДНОСТЬ — 189
ИНВАЛИДЫ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — 190
ИНВАЛИДЫ С ДЕТСТВА — 191
ИНВАЛИДЫ, ПРИРАВНЕННЫЕ К ИНВАЛИДАМ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — 191
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — 90
Индивидуальная трудовая медицинская деятельность — 360
Индивидуальное жилищное строительство — 334
ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ И ЛИЦА БЕЗ ГРАЖДАНСТВА — 28
ИНСТАНЦИЯ СУДЕБНАЯ — 519
Институт — 393
Интернатура — 393
ИСК — 266

ИСК ГРАЖДАНСКИЙ В
УГОЛОВНОМ ДЕЛЕ — 520
Иск об освобождении имущества от
ареста (исключения из описи) — 267
Иск регрессный — 268
ИСКОВАЯ ДАВНОСТЬ — 270
Исковое заявление — 268
Исполком местного Совета — 30
ИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯ-
ЗАННОСТЕЙ — 92
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОКУ-
МЕНТЫ — 271
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕДР — 469
ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ
БЕЗ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ — 521
ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА
РАБОТУ — 93
ИСТЕЦ И ОТВЕТЧИК — 272
ИСТОЧНИК ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ — 273
ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИИ — 191
ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ — 193

К

Капитальный ремонт жилого
дома — 337
КАССАЦИОННЫЙ
ПРОТЕСТ — 522
Кафе — 414
Качество продукции — 415
Качество товаров — 428
КВАЛИФИКАЦИЯ — 93
Квалифицированная медицинская
помощь — 360
Квартирная плата и оплата комму-
нальных услуг — 337
КВИТАНЦИЯ — 366
КЛАД — 273
КЛЕВЕТА — 523
Книга отзывов и
предложений — 429
КОЛЛЕКТИВНАЯ ГАРАНТИЯ
ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ — 94
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР — 94
КОЛЛЕКЦИЯ — 274
Колхозная торговля — 430
КОЛХОЗНЫЙ ДВОР — 274

КОМАНДИРОВКА — 97
Комбинат общественного
питания — 415
Комиссии административные — 32
Комиссии по борьбе
с пьянством — 33
Комиссии по борьбе с пьянством,
образуемые на предприятиях, в уч-
реждениях, организациях, — 603
Комиссии по делам несовершенно-
летних — 33
Комиссионная торговля — 431
КОМИССИЯ ПО НАЗНАЧЕНИЮ
ПЕНСИЙ — 194
Комиссия по трудовым спорам
(КТС) — 175
КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫ-
ПЛАТЫ — 98
Конкурс на замещение должностей
профессорско-преподавательского
состава вузов — 395
КОНСТИТУЦИЯ — 28
КОНТРАБАНДА — 523
Контроль общественный — 433
КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА — 98
Конфискация автомобиля по
суду — 291
КОНФИСКАЦИЯ ИМУЩЕ-
СТВА — 524
Кооператив по строительству и экс-
плуатации помещений — 374
Кооператив по строительству твор-
ческих мастерских — 376
КООПЕРАТИВЫ — 366
Кооперативы по производству това-
ров и оказанию услуг — 377
КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО
УЧАСТИЯ (КТУ) — 98
КРАЙНИЙ СЕВЕР И ПРИРАВ-
НЕННЫЕ К НЕМУ РАЙОНЫ — 99
КРЕДИТ ПОТРЕБИТЕЛЬ-
СКИЙ — 275
КУПЛЯ-ПРОДАЖА — 279
Купля-продажа жилого дома — 280

Л

Лекарственная и протезная помощь
гражданам — 361

ЛЕСОНАРУШЕНИЯ — 524
ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ — 469
Лечебно-профилактическая
помощь — 361
ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ
ПРОФИЛАКТОРИЙ — 525
Лицевой счет — 458
ЛИЧНЫЙ ДОСМОТР — 526
ЛИШЕНИЕ ПОСОБИЯ
ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБ-
НОСТИ — 195
ЛИШЕНИЕ РОДИТЕЛЬСКИХ
ПРАВ — 235
ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ — 527
ЛИШЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ
ПРАВ — 527
ЛОМБАРД — 384
ЛОТЕРЕЯ — 385
ЛЬГОТЫ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕН-
ЩИНАМ И ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮ-
ЩИМ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ, — 99
Льготы военнослужащим срочной
службы — 13
Льготы военнослужащим, выпол-
няющим интернациональный долг, и
их семьям — 59
Льготы поступающим в высшие и
средние специальные учебные заве-
дения — 397
ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ В
СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ — 101
ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ, ОБУ-
ЧАЮЩИМСЯ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕ-
ДЕНИЯХ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗ-
ВОДСТВА — 103
ЛЬГОТЫ РАБОЧИМ И СЛУЖА-
ЩИМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТЕ С
ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УС-
ЛОВИЯМИ ТРУДА, — 105

М

614

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕН-
НОСТЬ КОЛХОЗНИКОВ — 106
МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕН-
НОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ (УЧРЕЖДЕ-
НИЯ) ЗА ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА
РАБОТНИКУ — 108
Материальная ответственность ра-
ботников торговли — 434

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕН-
НОСТЬ РАБОЧИХ
И СЛУЖАЩИХ — 108
МАТЕРИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕН-
НОЕ ЛИЦО — 111
Медицинский эксперимент — 362
МЕНА — 280
МЕРЫ (ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ)
ВОСПИТАТЕЛЬНОГО
ХАРАКТЕРА — 528
МЕРЫ (ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ)
МЕДИЦИНСКОГО ХАРАК-
ТЕРА — 529
МЕРЫ ОБЩЕСТВЕННОГО
ВОЗДЕЙСТВИЯ — 112
МЕРЫ ПРЕСЕЧЕНИЯ — 530
МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ НАРОД-
НЫХ ДЕПУТАТОВ — 29
Место жительства — 338
МИЛИЦИЯ — 530
МИНИСТЕРСТВА, ГОСУДАР-
СТВЕННЫЕ КОМИТЕТЫ
И ВЕДОМСТВА — 33
МИРОВАЯ СДЕЛКА — 280
МИРОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ — 530
МНОГОДЕТНЫЕ МАТЕРИ — 195
МНОГОСТАНОЧНОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ — 112
Молодежный жилой комплекс
(МЖК) — 338
МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ — 113
МОЛОДЫЕ
СПЕЦИАЛИСТЫ — 115

Н

НАГРАДЫ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ — 34
НАДБАВКИ К ЗАРАБОТКУ
КОЛХОЗНИКА — 119
НАДБАВКИ К ЗАРПЛАТЕ — 120
НАДЗОР ЗА БЕЗОПАСНЫМ
ВЕДЕНИЕМ РАБОТ — 121
НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СО-
БЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКО-
НОДАТЕЛЬСТВА — 122
НАДОМНИКИ — 123
Наем жилого помещения — 338
НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ — 196
НАКАЗАНИЕ — 531

НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ — 35
Налог на холостяков, одиноких и малосемейных граждан — 36
Налог сельскохозяйственный — 37
НАЛОГИ И СБОРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ — 36
Налоги и сборы местные — 38
Наркологическая помощь — 362
НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ — 385
НАРОДНЫЕ ЗАСЕДАТЕЛИ — 532
НАРОДНЫЙ СУД — 533
НАРУШЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО И РАСОВОГО РАВНОПРАВИА — 534
НАРУШЕНИЕ ПАСПОРТНЫХ ПРАВИЛ — 535
НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ О ВАЛЮТНЫХ ОПЕРАЦИЯХ — 536
НАРУШЕНИЕ ТАЙНЫ ПЕРЕПИСКИ, ТЕЛЕФОННЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И ТЕЛЕГРАФНЫХ СООБЩЕНИЙ — 536
Нарушения правил торговли — 435
НАСЛЕДОВАНИЕ — 281
Научно-исследовательская работа в вузах — 397
Научно-педагогический стаж — 398
НАХОДКА — 281
Наценка — 416
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК — 470
Недействительная сделка — 298
НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ СДЕЛОК С ЗЕМЛЕЙ — 470
Недоброкачественные товары — 436
НЕДОНЕСЕНИЕ О ПРЕСТУПЛЕНИИ — 537
Нежилые помещения — 340
Незаконная охота — 494
Незаконное занятие рыбным или другими водными добывающими промыслами — 494
НЕЗАКОННОЕ ИЗГОТОВЛЕНИЕ, СБЫТ, ХРАНЕНИЕ СПИРТНЫХ НАПИТКОВ — 537
НЕЗАКОННОЕ НОШЕНИЕ, ХРАНЕНИЕ, ПРИОБРЕТЕНИЕ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ОРУЖИЯ, БОЕВЫХ ПРИПАСОВ ИЛИ ВЗРЫВЧАТЫХ ВЕЩЕСТВ — 538
НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ — 123

НЕОБХОДИМАЯ
ОБОРОНА — 539
НЕОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ БОЛЬНОМУ — 539
НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — 124
НЕПРЕОДОЛИМАЯ СИЛА — 282
Непрерывный трудовой стаж — 226
НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЖИЛИЩА ГРАЖДАН — 540
НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЛИЧНОСТИ — 540
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ РАБОТНИКИ — 125
НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ — 197
НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ — 197
НЕУСТОЙКА — 282
НЕЯВКА ПО ВЫЗОВУ ОРГАНА ДОЗНАНИЯ, СЛЕДОВАТЕЛЯ, ПРОКУРОРА, СУДА — 540
НОРМАЛЬНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РИСК — 125
НОРМЫ ПЕРЕНОСКИ ТЯЖЕСТИ — 126
НОРМЫ ТРУДА — 126
НОТАРИАЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ — 283
Нотариус — 283

О

ОБВИНЯЕМЫЙ — 541
Обеспечение иска — 269
ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ — 41
ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ ОРГАНА ДОЗНАНИЯ, СЛЕДОВАТЕЛЯ И ПРОКУРОРА — 543
Обжалование действий органов загса — 237
Обжалование действий судебного исполнителя — 597
ОБЖАЛОВАНИЕ ПРИГОВОРОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ СУДА ПО УГОЛОВНЫМ ДЕЛАМ — 543
ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ СУДА ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ — 544

ОБМАН ПОКУПАТЕЛЕЙ И ЗАКАЗЧИКОВ — 545
Обмен жилыми помещениями — 340
Обмен недоброкачественных товаров — 436
Обряды религиозные — 51
ОБЩЕЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ — 197
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — 127
Общежития — 341
ОБЩЕРАСПРОСТРАНЕННЫЕ ПОЛЕЗНЫЕ ИСКОПАЕМЫЕ — 471
ОБЩЕСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ — 128
ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ — 414
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ — 41
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА — 128
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ОБВИНИТЕЛЬ (ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЗАЩИТНИК) — 546
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПРИЗЫВ — 128
Общий трудовой стаж — 225
ОБЪЯВЛЕНИЕ УМЕРШИМ — 283
ОБЫСК — 547
Обязательная доля при наследовании — 261
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МИНИМУМ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ КОЛХОЗНИКОВ — 129
Обязательства из причинения вреда — 285
Обязательства, возникающие вследствие спасания социалистического имущества, — 286
ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — 284
ОДИНОКИЕ МАТЕРИ — 198
ОПЕКА — 236
ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДА — 547
ОРГАН ЗАГСА — 236
ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ — 129
ОРГАНЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ — 42
Ордер на жилую площадь — 342
ОСВОБОЖДЕНИЕ ДОСРОЧНОЕ — 548
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УГОЛОВ-

НОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НАКАЗАНИЯ — 549
ОСКОРБЛЕНИЕ — 550
ОСМОТР — 550
ОСНОВНЫЕ ПРАВА, СВОБОДЫ И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТСКИХ ГРАЖДАН — 44
ОСТАВЛЕНИЕ В ОПАСНОСТИ — 550
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ДЕТЬМИ — 551
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — 552
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОТРАВУ ПОСЕВОВ, ЗА ПОВРЕЖДЕНИЕ ПОЛЕЗАЩИТНЫХ ЛЕСОНАСАЖДЕНИЙ, ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ И ДРУГИХ НАСАЖДЕНИЙ — 553
ОТВОД ЗЕМЕЛЬ — 471
ОТГУЛ — 130
ОТПУСК — 130
Отпуск без сохранения заработной платы — 131
Отпуск ежегодный — 132
ОТСРОЧКА ИСПОЛНЕНИЯ ПРИГОВОРА — 553
ОТСРОЧКА ИСПОЛНЕНИЯ СУДЕБНОГО РЕШЕНИЯ — 553
ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ (ДОЛЖНОСТИ) — 133
ОТЦОВСТВО — 238
Отчеты народных судей — 599
ОТЯГЧАЮЩИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА — 554
Офицеры, генералы, адмиралы (служба, звание, льготы, отставка) — 14
ОХОТА И ОХОТНИЧЬЕ ХОЗЯЙСТВО — 472
ОХРАНА ПОЧВ — 473
ОХРАНА ПРИРОДЫ — 473
ОХРАНА ТРУДА — 134

П

Пай кооперативный — 384
ПАМЯТНИК ПРИРОДЫ — 475
ПАМЯТНИКИ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ — 45

ПАСПОРТ — 46
ПАСПОРТНАЯ СИСТЕМА — 555
ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ
ЛЕТ — 198
ПЕНСИИ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ — 198
ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ — 199
ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА — 206
ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ — 212
ПЕНСИИ ПРИ НЕПОЛНОМ СТАЖЕ — 213
ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ НАУКИ — 214
ПЕНСИОНЕРЫ РАБОТАЮЩИЕ — 215
Перевод долга — 287
ПЕРЕВОД ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ — 135
ПЕРЕВОД ПРОИЗВЕДЕНИЯ НА ДРУГОЙ ЯЗЫК — 288
Перевод студентов вузов — 399
ПЕРЕВОДЫ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ — 135
ПЕРЕВОЗКА (ДОГОВОР ПЕРЕВОЗКИ) — 420
Передоверие — 259
Перемена фамилии, имени, отчества — 246
ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ — 216
ПЕРЕРЫВ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ — 136
ПЕРЕСЕЛЕНИЕ — 137
ПЕРЕСМОТР В ПОРЯДКЕ НАДЗОРА РЕШЕНИЙ (ПРИГОВОРОВ), ОПРЕДЕЛЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ СУДА — 557
ПЕРЕСМОТР СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ ПО ВНОВЬ ОТКРЫВШИМСЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ В ГРАЖДАНСКОМ ИЛИ УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ — 558
Переустройство и перепланировка квартиры — 343
ПЛАНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ — 48
ПОБОЧНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ В ЛЕСАХ — 475
ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА — 137

Повышение квалификации специалистов народного хозяйства — 400
ПОДДЕЛКА, ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЛИ СБЫТ ПОДДЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ, ШТАМПОВ, ПЕЧАТЕЙ, БЛАНКОВ — 560
ПОДОЗРЕВАЕМЫЙ — 561
Подоходный налог — 38
ПОДПИСКА О НЕВЪЕЗДЕ — 562
ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО — 475
ПОДСУДИМЫЙ — 563
ПОДСУДНОСТЬ — 563
ПОЖИЗНЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ — 288
Показания обвиняемого — 542
Показания подозреваемого — 562
Показания потерпевшего — 566
Показания свидетеля — 589
Покупные товары — 416
ПОЛЕВОЕ ДОВОЛЬСТВО — 137
ПОЛНОМОЧИЕ — 289
Полуфабрикат — 417
ПОНЯТОЙ — 563
ПОЩРЕНИЕ — 138
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВО — 238
ПОРУЧЕНИЕ — 289
ПОРУЧИТЕЛЬСТВО — 290
Порядок продажи автомобиля — 292
ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ — 217
ПОСОБИЯ ИНВАЛИДАМ С ДЕТСТВА — 217
ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ — 218
ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ — 218
ПОСОБИЯ НА ПОГРЕБЕНИЕ — 218
ПОСОБИЯ ОДИНОКИМ И МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ — 219
ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ — 219
ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ — 220
Посылочная торговля — 438
ПОСЯГАТЕЛЬСТВО НА ЖИЗНЬ, ЗДОРОВЬЕ И ДОСТОИНСТВО РАБОТНИКОВ МИЛИЦИИ ИЛИ НАРОДНЫХ ДРУЖИНИКОВ — 564

ПОТЕРПЕВШИЙ — 565
Потребительская кооперация — 440
ПОХИЩЕНИЕ ИЛИ ПОДМЕН
РЕБЕНКА — 567
ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕ-
НОВ КОЛХОЗА — 139
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
РАСПОРЯДКА КОЛХОЗА — 141
Правила работы магазина — 441
ПРАВИТЕЛЬСТВО СССР — 48
ПРАВО ЛИЧНОЙ СОБСТВЕН-
НОСТИ НА АВТОМОБИЛЬ — 290
ПРАВО НА СУДЕБНУЮ
ЗАЩИТУ — 567
Право пользования жилым помеще-
нием — 344
ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА — 141
ПРАВСПОСОБНОСТЬ — 293
ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ — 142
ПРЕВЫШЕНИЕ ВЛАСТИ ИЛИ
СЛУЖЕБНЫХ ПОЛНО-
МОЧИЙ — 568
Предоставление жилых поме-
щений — 344
ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ ОФИЦИ-
АЛЬНОЕ — 570
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В
СУДЕ — 294
ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВ-
НОСТИ — 571
ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТ-
ВА ПО ГРАЖДАНСКОМУ
ДЕЛУ — 571
ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В
КОЛХОЗЕ — 143
ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА
ТРУДА — 143
ПРЕМИЯ — 144
ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗА
КРИТИКУ — 572
ПРЕСТУПЛЕНИЕ — 572
Претензия — 442
ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЗАВЕДОМО
НЕВИНОВНОГО К УГОЛОВНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ — 574
ПРИВОД — 575
ПРИГОВОР — 576
Приговор незаконный — 577
ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ
КОЛХОЗА — 145
ПРИЕМ НА РАБОТУ РАБОЧИХ
И СЛУЖАЩИХ — 146

ПРИЗНАНИЕ БРАКА НЕДЕЙСТВИ-
ТЕЛЬНЫМ — 239
Призыв на действительную воен-
ную службу — 15
Принудительное лечение — 362
ПРИБРЕТЕНИЕ ИЛИ СБЫТ
ИМУЩЕСТВА, ЗАВЕДОМО
ДОБЫТОГО
ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, — 577
ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ПРОИЗ-
ВОДСТВА ПО ДЕЛУ — 578
ПРИПИСКИ В ГОСУДАРСТВЕН-
НОЙ ОТЧЕТНОСТИ — 579
ПРИУСАДЕБНЫЙ
УЧАСТОК — 478
ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА — 580
ПРОГУЛ — 146
Продажа товаров в кредит — 442
Продажа товаров методом самооб-
служивания — 444
Продажа товаров на дому у покупа-
телей — 445
Продажа товаров по заказам насе-
ления — 446
Продажа товаров по об-
разцам — 447
Продажа товаров через авто-
маты — 448
ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРО-
ГРАММА СССР — 480
Продукция общественного пи-
тания — 417
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАК-
ТИКА — 147
ПРОИЗВОДСТВО АБОРТА
(НЕЗАКОННОЕ) — 580
ПРОКУРОР — 580
ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ОБРАЗЕЦ — 294
ПРОСРОЧКА — 295
ПРОСТОЙ ПРОИЗВОД-
СТВЕННЫЙ — 148
ПРОТЕСТ В ПОРЯДКЕ
НАДЗОРА — 582
ПРОТЕСТ КАССАЦИОННЫЙ — 583
ПРОТЕСТ ПРОКУРОРА — 583
ПРОТОКОЛ СУДЕБНОГО ЗАСЕ-
ДАНИЯ — 584
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕН-
ТАЦИЯ — 148
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕ-
ВАНИЕ — 223
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
(ПРОФКОМ) — 149
Психиатрическая помощь — 363

ПЬЯНСТВО И АЛКОГО-
ЛИЗМ — 584

Р

РАБОТА В НОЧНОЕ
ВРЕМЯ — 151
РАБОТА НА ДОМУ — 151
РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ — 151
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — 151
Равенство — 50
РАВЕНСТВО ГРАЖДАН ПЕРЕД
ЗАКОНОМ И СУДОМ — 586
РАВНОПРАВИЕ ГРАЖДАН
СССР — 50
РАЗВОД (РАСТОРЖЕНИЕ
БРАКА) — 239
Раздел жилой площади — 345
РАЗДЕЛ ИМУЩЕСТВА
СУПРУГОВ — 241
Расторжение договора найма жило-
го помещения — 346
РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА — 152
РАСЧЕТНАЯ КНИЖКА — 152
РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕД-
ЛОЖЕНИЕ — 296
РЕГИСТРАЦИЯ БРАКА — 241
РЕГИСТРАЦИЯ РОЖ-
ДЕНИЯ — 242
Регистрация строений — 346
РЕКВИЗИЦИЯ — 586
Ректор — 402
Религиозное объединение — 52
РЕЛИГИЯ — 51
Ремонт жилых помещений — 346
Ресторан — 418
РЕШЕНИЕ СУДА — 586
РИСК СЛУЧАЙНОЙ
ГИБЕЛИ — 297
РОДСТВЕННИКИ — 243
Розничная торговля — 448
РОЗЫСК — 587

С

САДОВОДЧЕСКОЕ ТОВАРИЩЕ-
СТВО — 481

САМОВОЛЬНЫЙ ЗАХВАТ
ЗЕМЛИ И САМОВОЛЬНОЕ
СТРОИТЕЛЬСТВО — 588
САМОГОНОВАРЕНИЕ — 588
Самоуправное занятие поме-
щений — 348
САМОУПРАВСТВО — 588
Санаторно-курортное
лечение — 364
Санитарные правила в тор-
говле — 448
СВЕРХУРОЧНАЯ
РАБОТА — 152
СВИДЕТЕЛЬ — 589
СВОБОДА СОВЕСТИ — 53
СДЕЛКА — 297
СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА ЗАРА-
БОТНОЙ ПЛАТЫ — 153
СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ — 154
Секта религиозная — 53
СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД — 154
Скупка ценностей — 450
СЛЕДОВАТЕЛЬ — 590
Служебные жилые поме-
щения — 349
СЛУЖЕБНЫЙ ЗЕМЕЛЬНЫЙ
НАДЕЛ — 483
СМЯГЧАЮЩИЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВА — 591
Снос (перенос) строений — 350
Собеседование при приеме в
вуз — 403
СОВЕТ ИНСПЕКЦИЙ — 156
СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕК-
ТИВА — 156
СОВЕТСКИЙ ДЕТСКИЙ ФОНД
ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА — 54
СОВЕТСКИЙ ФОНД КУЛЬТУРЫ
(СФК) — 55
СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО — 157
СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ И
ДОЛЖНОСТЕЙ — 158
СОДЕРЖАНИЕ ПРИТОНОВ И
СВОДНИЧЕСТВО — 591
СОЕДИНЕНИЕ ИСКОВЫХ ТРЕБО-
ВАНИЙ — 299
СОКРАЩЕНИЕ
ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА
РАБОТНИКОВ — 158
СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИ-
ТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕ-
МЕНИ — 158
Солидарное обязательство — 287

СОПРОТИВЛЕНИЕ ПРЕДСТА-
ВИТЕЛЮ ВЛАСТИ ИЛИ ПРЕД-
СТАВИТЕЛЮ ОБЩЕСТВЕН-
НОСТИ — 592
СОСТОЯНИЕ ОПЬЯ-
НЕНИЯ — 592
СОУЧАСТИЕ — 592
СОХРАНЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В КОЛ-
ХОЗЕ — 159
СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ СОБ-
СТВЕННОСТЬ — 56
СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕ-
ЧЕНИЕ — 223
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ
В СССР — 223
СПЕКУЛЯЦИЯ — 594
СПЕЦИАЛИСТЫ СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА — 160
Специальный трудовой стаж — 227
СПЕЦОДЕЖДА — 162
Среднее профессионально-техниче-
ское училище — 403
Средние специальные учебные за-
ведения — 404
СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК — 162
Средняя общеобразовательная
школа — 405
СРОК В ГРАЖДАНСКОМ
ПРАВЕ — 299
СРОКИ ПРОЦЕССУ-
АЛЬНЫЕ — 594
ССУДА — 300
ССЫЛКА — 595
Стажировка молодых специали-
стов — 405
Столовая — 418
СТОРОНЫ В ГРАЖДАНСКОМ
СУДОПРОИЗВОДСТВЕ — 301
Строительство жилых домов с тру-
довым участием рабочих и слу-
жащих — 352
СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ — 164
СУДЕБНЫЕ ИЗДЕРЖКИ — 595
СУДЕБНЫЕ ПРЕНИЯ — 596
СУДЕБНЫЕ РАСХОДЫ — 596
СУДЕБНЫЙ ИСПОЛНИ-
ТЕЛЬ — 597
СУДИМОСТЬ — 598
СУДОПРОИЗВОДСТВО — 599
СУДЬЯ — 599
СУММИРОВАНИЕ ОТПУ-
СКОВ — 164
СУПРУГИ — 243

Т

ТАЙНА СОВЕЩАНИЯ
СУДЕЙ — 599
ТАРИФИКАЦИЯ РАБОТ И РА-
БОЧИХ — 165
ТАРИФНАЯ СИСТЕМА — 166
ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОН-
НЫЙ СПРАВОЧНИК — 166
ТЕЛЕСНЫЕ ПОВРЕЖ-
ДЕНИЯ — 600
ТЕХНИКА БЕЗОПА-
СНОСТИ — 167
Техникум — 406
ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА — 167
Типовой устав кооператива по
строительству и эксплуатации кол-
лективной стоянки для лодок и кате-
ров индивидуальных вла-
дельцев — 383
Товарищеские суды — 604
Товарный чек — 451
ТОРГОВЛЯ — 424
Торговые скидки — 419
Трест общественного пи-
тания — 419
ТРЕТЕЙСКИЙ СУД — 301
ТРЕТЬИ ЛИЦА — 302
ТРУДОВАЯ ДИСЦИ-
ПЛИНА — 168
ТРУДОВАЯ КНИЖКА — 169
ТРУДОВОЕ УВЕЧЬЕ — 224
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР — 170
ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ПРЕД-
ПРИЯТИЯ (УЧРЕЖДЕНИЯ, ОР-
ГАНИЗАЦИИ) — 172
ТРУДОВОЙ СТАЖ — 225
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ — 173
ТРУДОСПОСОБНОСТЬ — 175
ТРУДОУСТРОЙСТВО — 176
ТУНЕЯДСТВО — 600

У

УБЫТКИ — 303
УВОЛЬНЕНИЕ — 177

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — 600
УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — 177
УДЕРЖАНИЯ ИЗ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ — 227
Удостоверение о направлении на работу — 406
Удостоверение об окончании обучения в институте (на факультете) повышения квалификации — 406
УКЛОНЕНИЕ ОТ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ — 601
УКРЫВАТЕЛЬСТВО — 601
Улучшение жилищных условий — 353
Университет — 407
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ В КОЛХОЗЕ — 305
УСЛОВНОЕ ОСУЖДЕНИЕ — 601
УСЛУГИ ОТДЕЛЕНИЙ СБЕРЕГАТЕЛЬНОГО БАНКА — 456
УСЛУГИ ПОЧТОВОЙ, ТЕЛЕГРАФНОЙ И ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ — 458
УСТАВЫ О ДИСЦИПЛИНЕ — 178
УСЫНОВЛЕНИЕ (УДОЧЕРЕНИЕ) — 244
УТРАТА ДОВЕРИЯ — 179
УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ОХРАНЕ ПРАВОПОРЯДКА — 603
УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ — 56
УЧЕНИЧЕСТВО — 179
Ученые степени и ученые звания — 407
Училища — 409
Учреждения здравоохранения — 365
УЩЕРБ — 604

Ф

Фабрика-кухня — 420
ФАКТИЧЕСКИЕ БРАЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ — 245

Факультет — 409
ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО — 245
ФИКТИВНЫЙ БРАК — 247
Фирменный магазин — 451
ФОНД СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ — 305
ФОНДЫ КОЛХОЗОВ И ИНЫХ КООПЕРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ — 307

Х

ХАЛАТНОСТЬ — 605
ХИШЕНИЕ — 605
Хоздоговорная научно-исследовательская работа в вузах — 409
Хозрасчетные лечебно-профилактические учреждения — 365
ХРАНЕНИЕ — 308
ХУЛИГАНСТВО — 605

Ц

Цена иска — 270
Цена товара — 453
ЦЕННЫЕ БУМАГИ — 308
ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ СОЮЗНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ — 228
ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ СОЮЗНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ КОЛХОЗНИКОВ — 228
Церковь — 53

Ч

ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ — 606

Членство в садоводческом товари-
ществе — 482

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ — 247

Ш

Школы-интернаты и иные интернат-
ные учреждения — 411

ШТРАФ — 606

Э

Экзамен — 414

ЭКСПЕРТИЗА — 607

Ю

ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ СОВЕТА

ПРОФСОЮЗОВ — 180

ЮРИДИЧЕСКИЕ ФАКТЫ — 309

ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО — 310

Я

ЯВКА С ПОВИННОЙ — 608

ЯЗЫК СУДОПРОИЗВОД-
СТВА — 608

Ярлык — 454

Ярмарки — 455

- Абрамова А. А.,
канд. юрид. наук
Авакьян С. А.,
докт. юрид. наук
Артамонов Н. В.,
канд. юрид. наук
Батыгин К. С.,
докт. юрид. наук
Белоусова А. С.
Белякова А. М.,
канд. юрид. наук
Большакова Г. К.
Борисов Г. Я.,
заслуженный
работник культуры
РСФСР
Бражник Ф. С.,
канд. юрид. наук
Братусь С. Н.,
докт. юрид. наук
Буйный М. Д.,
канд. юрид. наук
Быков А. Г.,
докт. юрид. наук
Гейхман В. Л.,
канд. юрид. наук
Герасимова О. В.,
канд. юрид. наук
Гладкова Л. М.,
канд. юрид. наук
Годунов Н. П.
Голованова Н. А.,
канд. юрид. наук
Гравина А. А.,
канд. юрид. наук
Грачева В. А.
Гришаев П. И.,
докт. юрид. наук
Гришаев С. П.,
канд. юрид. наук
Загудаев Ю. Н.,
канд. юрид. наук
Залманов В. Я.
Захаров М. Л.,
докт. юрид. наук
Иванов Л. О.,
канд. юрид. наук
Иванов Ю. А.,
канд. юрид. наук
Кабалкин А. Ю.
докт. юрид. наук
Карманов Ф. А.
Карпушин М. П.,
докт. юрид. наук
Козырь М. И.,
докт. юрид. наук
Колбасов О. С.,
докт. юрид. наук
Куликов Г. В.,
канд. юрид. наук
Куник Я. А.,
докт. юрид. наук
Куник А. Я.
Кутафин О. Е.,
докт. юрид. наук
Кучма М. И.,
докт. юрид. наук
Лазарев Б. М.,
докт. юрид. наук
Литовкин В. Н.,
канд. юрид. наук
Малеина М. Н.,
канд. юрид. наук
Масляев А. И.,
докт. юрид. наук
Никитинский В. И.,
докт. юрид. наук
Орловский Ю. П.,
докт. юрид. наук
Полисский В. П.
Попов Л. Л.,
докт. юрид. наук
Розенбаум Ю. А.,
докт. юрид. наук
Розин Л. М.,
канд. юрид. наук
Рясенцев В. А.,
докт. юрид. наук
Сакович О. М.,
канд. юрид. наук
Снигирева И. О.,
канд. юрид. наук
Ставцева А. И.,
докт. юрид. наук
Студеникина М. С.,
канд. юрид. наук
Сыроватская Л. А.,
канд. юрид. наук
Твердов А. А.
Толчеев Н. К.
Хаманева Н. Ю.,
канд. юрид. наук
Хинчук В. М.,
канд. юрид. наук
Хохрякова О. С.,
канд. юрид. наук
Цедербаум Ю. Я.,
заслуженный
юрист РСФСР
Черкашина Е. П.
Черных А. В.,
канд. юрид. наук
Чубуков Г. В.,
докт. юрид. наук
Шакарян М. С.,
докт. юрид. наук
Шеломов Б. А.,
канд. юрид. наук
Шеремет К. Ф.,
докт. юрид. наук
Шубин Ю. А.,
канд. юрид. наук
Шубина О. Ю.,
Щиглик А. И.,
докт. юрид. наук
Ярха А. В.,
канд. юрид. наук

**Юридический справочник для населения — М.: Юрид.
Ю 70 лит., 1989 — 624 с.**

ISBN 5—7260—0063—3

Эта книга — своеобразная энциклопедия по всем отраслям действующего советского законодательства: гражданского, трудового, семейного, жилищного, уголовного и др. Справочник построен таким образом, что каждый читатель легко найдет ответы практически на любые правовые вопросы, возникающие в повседневной жизни.

Для широкого круга читателей.

Ю 120800000—056 17—88
012(01)—89

67.99(2)

Художник: **Пантелеев В. И.**
Художественный редактор: **Бобров А. Б.**
Технический редактор: **Соловова О. П.**
Корректор **Шпякина Т. В.**
Операторы: **Котова Т. Н. Юнисова М. Н.**

ИБ № 1362. Справочное издание

Сдано в набор 16.12.87. Подписано в печать 01.10.88
А-12 270. Формат 60×90^{1/16}. Бумага офс. № 1.
Гарнитура литературная. Печать офсетная.
Объем: усл. печ. л. 39; усл. кр.-отт. 39; учет.-изд. л.
61,80. Доп. тираж 100 000 экз. Заказ № 1735.
Цена 6 р. 50 к.

Издание подготовлено к печати на ЭВМ
и фотонаборном оборудовании
в ордена «Знак Почета» издательстве
«Юридическая литература»
121069, Москва, Г-69, ул. Качалова, д. 14

Ярославский полиграфкомбинат Союзполиграфпрома
при Государственном комитете СССР
по делам издательства, полиграфии и книжной торговли.
150014, Ярославль, ул. Свободы, 97