

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ,
ОХРАНЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ФОНДА им. ФРИДРИХА ЭБЕРТА
в УЗБЕКИСТАНЕ**

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
МОЛОДЕЖИ И ЖЕНЩИН
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

(материалы семинаров)

Ташкент - 2009

364.5 - Миза в обл. саз. обхисеги

Настоящие материалы являются итогом совместной деятельности Республиканского научного центра занятости населения, охраны труда и социальной защиты населения и фонда им. Ф. Эберта по результатам проведения семинаров по вопросам повышения социально-правовой грамотности молодежи и женщин с ограниченными возможностями.

В них рассмотрены вопросы социальной защиты молодежи и женщин с ограниченными возможностями, повышения их правовой культуры, консультирования в вопросах трудоустройства и социализации.

Пособие предназначено для отделов социальной защиты, центров занятости населения на местах, молодежи и женщин с ограниченными возможностями, широкого круга читателей, интересующихся проблемами инвалидов.

Авторы - составители: 342(575.1) - Пос. тупа Узб. ил

- О. Абдурахманов - кандидат экономических наук
- О. Мусурманова - доктор педагогических наук, профессор
- С. Ахмедова - кандидат юридических наук, доцент
- Д. Шарипова - доктор педагогических наук, профессор

Ответственные редакторы:

- Д. Шарипова - доктор педагогических наук, профессор
- Н. Резяпова - руководитель фонда имени Ф. Эберта в Узбекистане кандидат филологических наук
- М. Фузулова - технический (литературный) редактор

Рецензенты:

- Л. Муминова - доктор педагогических наук, профессор кафедры дефектологии Ташкентского педагогического университета им. Низоми
- Д. Фазылов - кандидат педагогических наук, заместитель директора РЦСАД.

У 51536
2

Рекомендовано к печати:

решением научно-методического Совета Республиканского научного центра занятости населения, охраны труда и социальной защиты населения от 2 /XII-2008, протокол № 6.

2012/171	Alisher Navoiy
10972	nomidagi
	O'zbekiston

Содержание

I. Предисловие.....	5
Ф. Абдурахимова, Сенатор, заместитель хакима, Председатель городского комитета женщин г. Ташкента, кандидат педагогических наук	
II. Основные направления государственной политики Республики Узбекистан в области социальной защиты молодежи и женщин с ограниченными возможностями.....	6
О. Абдурахмонов, кандидат экономических наук.	
III. Духовные основы социальной защиты молодежи.....	16
О. Мусурманова, доктор педагогических наук, профессор	
IV. Обзор действующего законодательства Республики Узбекистан по вопросам прав женщин и семьи, а также лиц с ограниченными возможностями.....	20
С. Ахмедова, кандидат юридических наук, доцент	
V. Некоторые вопросы подготовки детей и молодежи с ограниченными возможностями к самостоятельной жизни.....	33
Д. Шарипова, доктор педагогических наук, профессор	
VI. Заключение.....	43
VII. Приложения.....	44
1. Конституция Республики Узбекистан.....	44
2. Законы Республики Узбекистан.....	48
- № 422-ХII от 18.11.1991 г. «О социальной защищенности инвалидов» (новая редакция утверждена Законом Республики Узбекистан от 11.07.2008 г. № ЗРУ-162).	
- № 429 от 20.11.1991 «Об основах государственной молодежной политики в Республике Узбекистан» (внесены изменения в соответствии с Законами Республики Узбекистан 1998-2004 гг.)	
- № 938-ХII от 03.09.1993 г. «О государственном пенсионном обеспечении» (внесены изменения в соответствии с Законами Республики Узбекистан 1995- 2007 гг.)	
- № 839-ХII от 06.05.1993 г. «Об охране труда» (внесены изменения в соответствии с Законами Республики Узбекистан 1998-2001 гг.)	
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан (утвержден Законом Республики Узбекистан от 21.12.1995 г. Введен в действие с 01.04.1996 г.; внесены изменения в соответствии с Законами Республики Узбекистан 1996-2005 гг.)	
- № 265-1 29.08.1996 г. «Об охране здоровья». (внесены изменения в соответствии с Законами Республики Узбекистан 1999-2006 гг.)	
- Семейный кодекс Республики Узбекистан (утвержден Законом Республики Узбекистан от 30.04.1998 г. № 607-1; введен в действие с 01.09.1998 г.; внесены	

изменения в соответствии с Законами Республики Узбекистан 2002-2003 гг.).
- № 760-1 от 14.04.1999 г. «О дополнительных льготах женщинам».
- № 139 от 7.01.2008 г. «О гарантиях прав ребенка».
- №ЗРУ-174 от 7.10.2008 г. «Об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3. Указы Президента Республики Узбекистан..... 138
- «О мерах по усилению социальной защиты малообеспеченных семей» от 23.08.1994 г. № УП-938.

- «О мерах по повышению роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан» от 02.03.1995 г. № УП-1084.
- «О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения» от 13.01.1999 г. № УП-2177.

4. Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан и приложения к ним. Положения, утвержденные Кабинетом Министров Республики Узбекистан..... 143

- № 175 от 08.08.2008 г. «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы»

Приложения к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан № 175 от 08.08.2008 г.

- Типовая структура главной врачебно-трудовой экспертной комиссии Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента,

- перечень заболеваний, при которых группа инвалидности устанавливается без указания срока пересвидетельствования,

- положение о Республиканской инспекции медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан,

- положение о врачебно-трудовых экспертных комиссиях.

Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации (Утверждена Постановлением от 28.02.2003 г. МГСЗН N 02/1 и МФ N 39 зарегистрированным МЮ 27.03.2003 г. N 1229).

Положение «О порядке учета малообеспеченных семей, назначения и выплаты им материальной помощи» № 434 от 24.08.1994 г. (внесены изменения в соответствии с: Постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан № 310 от 23.07.1998 г., № 33 от 25.01.2002 г.).

VIII. Рекомендуемая литература..... 179

ПРЕДИСЛОВИЕ

Одним из основных принципов узбекской модели развития, разработанных Президентом Республики Узбекистан И.А. Каримовым в годы независимости нашей страны, является сильная социальная политика.

В Конституции Республики Узбекистан нет статьи, в которой бы в системе концептуальных основ государства специально закреплялся его социальный статус, но Узбекистан по сути своей является социальным государством. Это определяется тем, что его сильная социальная политика нашла свое правовое обеспечение в целой системе законов и подзаконных актов, направленных на создание в нашей стране необходимых условий для достойной жизни и свободного развития каждого человека, в том числе той категории населения, которая в силу различных причин имеет ограниченные возможности. С этой точки зрения основополагающее значение имеют Конституция Республики Узбекистан, Законы «Об образовании», «О социальной защищенности инвалидов», «О государственном пенсионном обеспечении граждан», «О гарантиях прав ребенка», «Семейный кодекс», «Трудовой кодекс», «Национальная программа по подготовке кадров», Национальный план действий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по правам ребенка, Указы Президента Республики Узбекистан «О целенаправленной поддержке слоев населения, нуждающихся в социальной защите» (№ПФ-3107), «О дальнейшем укреплении государственной поддержки семей, имеющих детей» (№ПФ-1657), «О мерах по дальнейшему совершенствованию и укреплению системы социальной защиты населения» (№ПФ-3864), а также постановления правительства по данным вопросам.

В настоящее время в республике проводится значительная работа по дальнейшей активизации деятельности женщин в нашей стране, социальной защите матери и ребенка, материальной и моральной поддержке малообеспеченных семей и их детей, граждан, нуждающихся в социально-медицинской помощи, формированию у населения культуры здорового образа жизни, профилактике инвалидности среди женщин и детей, медицинской, трудовой и социальной реабилитации детей-инвалидов и женщин-инвалидов, повышению эффективности деятельности социально-патронажных бригад и по другим важным направлениям.

В период развития и дальнейшего укрепления в Узбекистане правового демократического государства и гражданского общества вопросы обеспечения приоритетности закона, повышения правовой культуры населения, особенно женщин и молодежи с ограниченными возможностями, обретают особую актуальность. Республиканский научный центр занятости населения, охраны труда и социальной защиты населения, осуществляющий свою деятельность в сотрудничестве с местными отделениями социального обеспечения, центрами трудовой занятости, республиканскими профессионально-техническими заведениями для инвалидов и Фондом им. Фридриха Эберта, несомненно добьется позитивных результатов в своей деятельности.

Данный сборник, подготовленный на основе материалов различных образовательных мероприятий, является методическим пособием для вышеназванных групп и слоев населения, а также специалистов, занимающихся социально-правовыми проблемами.

Ф. Абдурахимова,
Сенатор, заместитель хокима,
Председатель комитета женщин г. Ташкента,
кандидат педагогических наук

**Основные направления государственной политики
Республики Узбекистан в области социальной защиты молодежи и
женщин с ограниченными возможностями**

*О. Абдурахманов,
кандидат экономических наук.*

Осуществление сильной социальной политики стало важнейшим принципом национальной модели рыночных реформ в Узбекистане, но, в свою очередь, обеспечение социальной защиты также стало сквозным приоритетом на всех этапах реформирования, на что неоднократно указывал Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов.

Социальная политика государства в Узбекистане на всех этапах рыночных реформ включала в себя достаточно широкий круг вопросов, в числе которых - регулирование доходов населения, обеспечение занятости и формирование новых трудовых отношений, социальная защита и поддержка отдельных категорий и групп населения, развитие здравоохранения, физической культуры и спорта, образования. Приоритетными направлениями социальной политики начального этапа экономических реформ было поддержание доходов граждан в связи с либерализацией цен и ростом уровня инфляции, защита потребительского рынка республики. Весь комплекс предпринимаемых мер предупредил обвальное снижение уровня жизни населения. Переход к рыночным отношениям в республике не сопровождался также резким ухудшением социальных показателей, а по некоторым направлениям наблюдался рост. К примеру, не произошло резкого «шокового» расслоения населения по показателям уровня доходов, но при этом экономические реформы в Узбекистане устранили уравнильное распределение благ и услуг.

Такой подход отражает характерную социальную направленность современной рыночной экономики и формирующуюся тенденцию создания в развитых странах современного социального государства, что имеет прямое отношение и к странам, осуществляющим рыночные реформы.

По мере углубления рыночных реформ в условиях либерализации экономики в республике начал осуществляться переход от системы социальной защиты, основанной на перераспределении Национального дохода, к новой системе, основанной на экономической активности человека через инвестирование в развитие этой активности, укрепление принципов солидарности и ответственности граждан, регионов и государства за рост своего благосостояния. При этом не снижается роль государства, особенно в сфере ресурсного обеспечения мероприятий по социальной защите населения. Характерным является то, что в государственном бюджете ежегодно предусматривается увеличение финансовых средств, направляемых на социальную защиту населения. Помимо бюджетных затрат, правительство страны ежегодно принимает специальные постановления по адресной социальной защите и социальному обслуживанию одиноких престарелых граждан, пенсионеров, инвалидов. Это свидетельствует о том, что в Узбекистане сложились необходимые экономические и социальные условия

для перехода от системы социальной защиты к созданию надежных социальных гарантий для всех граждан и обеспечения адресной социальной поддержки нуждающихся в ней групп населения.

Как показывает мировой опыт, наиболее эффективные системы социальной защиты граждан включают в себя налоговые перераспределения, государственные адресные выплаты и пособия, обязательное социальное обеспечение и социальную помощь. При этом, основным источником финансирования и общим регулятором системы социальной защиты выступают бюджеты всех уровней, поскольку они обслуживают все население и имеют более низкие административные расходы, нежели системы с участием частных институтов. Наряду с государственными механизмами регулирования социальной сферы, получают свое развитие негосударственные институты социальной защиты и социального страхования, финансирование которых может быть организовано на основе, как личных взносов граждан, так и долевого участия государства и предпринимателей.

Обращая внимание на такой подход, И.А. Каримов, провозглашая 2007 год Годом социальной защиты, отметил: «... само собой разумеется, социальная защита не должна оставаться делом только государственных организаций и органов власти, учреждений социального обеспечения и благотворительных организаций. Понятие «социальный» имеет отношение ко всем нам и должно находиться в центре внимания всего общества».

Эти положения легли в основу разработки Государственной программы в связи с Годом социальной защиты. В процессе ее разработки и последующей реализации активное участие приняли как государственные, так и негосударственные организации: органы власти различных уровней, махали, женские и молодежные организации, средства массовой информации и широкая общественность. Это стало подтверждением действенности и правильности государственной социальной политики в Узбекистане, которая охватывает практически все население нашей страны.

Понятие «политика» (от греч. «государство») означает сферу деятельности государственных и общественных структур по подготовке и реализации решений, имеющих основополагающее, принципиальное значение для определения направлений и путей развития общества. Любая проблема приобретает политический характер, если ее решение связано с интересами людей, принадлежащих к различным социальным группам. Это предопределяет высокую степень ответственности при подготовке и принятии политических решений.

Предметом социальной политики являются проблемы отношений между двумя взаимосвязанными группами граждан, одна из которых представляет трудоспособную часть населения, а другая - нетрудоспособную.

Одной из главных задач социальной политики является реализация социальных программ, для чего нужны огромные ресурсы, создание которых - дело экономики, а преодоление спада производства, стабилизация и рост экономики невозможны без квалифицированного, эффективного, приносящего доход труда.

Социальная политика не может быть реальной и полноценной, если она ограничивает сферу своего влияния только так называемыми социальными

уязвимыми группами (детей, подростков, многодетных матерей, инвалидов и пенсионеров, а также безработных), т.е. направлена только на тех, кто по праву требует постоянного внимания, заботы и поддержки со стороны государства.

Главными целями социальной политики являются повышение уровня и качества жизни населения, создание условий для более полного удовлетворения материальных и духовных потребностей для всех социальных групп на основе стимулирования трудовой и хозяйственной активности граждан, усиление социальной справедливости, совершенствование механизма социальных гарантий и социальной защиты.

Основной социальной политики государства на этапе перехода к рынку являются

- свобода экономической деятельности как основа повышения благосостояния народа.
- повышение трудовой активности как условие обеспечения собственного благополучия и благосостояния семьи.
- адресная социальная защита населения, сосредоточение государственной поддержки на действительно нуждающихся слоях населения.

Основными направлениями государственной социальной политики Узбекистана являются

- регулирование доходов населения,
- социальная защита населения и обеспечение социальных гарантий,
- решение проблем занятости,
- ликвидация экологически вредных производств,
- реорганизация финансирования здравоохранения, образования, культуры,
- улучшение демографической ситуации в республике.

Составной частью социальной политики является политика государства в вопросах труда, занятости, заработной платы. В литературе она часто именуется как социально-трудовая политика, которая является частью социальной политики государства.

Основные направления государственной политики в области труда включают в себя

- создание экономических и социальных условий для усиления мотивов и стимулов высокопродуктивного труда.
- создание системы регулирования ставок и окладов работников независимо от форм собственности.
- разработка государственных программ повышения производительности и эффективности труда на основе рационального использования трудовых, материальных, технических и природных ресурсов,
- совершенствование трудового законодательства, расширение государственных гарантий, льгот и компенсаций в области труда и его оплаты,
- развитие социального партнерства государства с профсоюзами и другими организациями трудящихся, предпринимателями (работодателями) в решении вопросов труда и его оплаты, разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов),

- разработка и осуществление государственной политики занятости населения;

- прогнозирование развития народонаселения, формирование трудового потенциала общества с учетом демографических и социально-экономических факторов.

Переход к рыночной экономике вызвал настоятельную необходимость введения понятия «социальная защита населения».

Социальная защита населения - это система прямых целевых гарантий государства населению, обеспечивающая нормальные условия жизнедеятельности. Иными словами, система социальной защиты должна строиться на основе решения задач обеспечения действительной социально-экономической эффективности, а не из узких соображений эффективности рыночной системы. При этом социальная защита всякий раз оказывается объективно детерминирована с одной стороны той системой экономических отношений, в которой она функционирует, а с другой - требованиями современного состояния мировой экономики, человеческого сообщества в целом.

Современной экономике, которая должна быть «экономикой для человека», нужна эффективная система социальной защиты, которая позволяет использовать трудовой потенциал каждого человека независимо от его социально-экономического статуса и принадлежности к какой-либо социально-экономической группе. Именно так можно достигнуть эффективного использования человеческого потенциала и того, что называется «уверенностью в завтрашнем дне». Если же такая защита не обеспечивается, то становится невозможным или по крайней мере существенно затрудняется использование квалифицированной рабочей силы, которая должна обладать способностью к переобучению, освоению нового, творчеству.

Иными словами, наличие эффективной системы социальной защиты является неотъемлемой чертой современной экономики, базирующейся на труде квалифицированного работника.

Под эффективной социальной защищенностью подразумевается система экономических отношений, обеспечивающих каждому члену общества гарантии определенного уровня жизни, минимально необходимого для развития и использования его способностей (трудовых, предпринимательских, личностных), и обеспечивающих его при утрате (отсутствии) тех или иных способностей (старика, инвалиды, больные, дети и т.д.).

При таком подходе к определению социальной защиты ее слагаемыми становятся следующие гарантии:

- работы для трудоспособных (защита от безработицы);
- обеспечения пособиями уже и еще нетрудоспособных, инвалидов и иных социально уязвимых групп населения;
- нормального уровня жизни на основе дохода от трудовой деятельности или пособия (включая потребление основных материальных благ, прежде всего продуктов питания);
- минимального равнодоступного обеспечения жильем, услугами

здравоохранения и культуры;

- получения образования, необходимого для формирования современной квалифицированной рабочей силы.

Государство и его структуры гарантируют:

- право на труд, включая гарантии получения рабочего места или необходимых ресурсов и оплаты по труду;

- социально допустимые условия труда;

- минимальные условия оплаты труда, равноправие субъектов на рынке труда (в той мере, в какой он существует в смешанной экономике);

- свободного выбора профессии, рода занятий, места работы, сферы и места приложения труда.

Такая система предполагает не только деятельность государственных органов, но и развитую систему организации и самоорганизации трудящихся в лице профсоюзов, ассоциаций трудовых коллективов и других органов, представляющих интересы наемных работников или трудящихся, являющихся хозяевами своих предприятий.

Общество через систему государственных органов и иные общественные структуры гарантирует законодательную и иную социальную защиту режима рабочего дня, рабочей недели, рабочего года, благоприятных условий для сохранения длительной трудоспособности при высокой эффективности труда.

Общество гарантирует развитие социально-культурной сферы с приоритетным учетом требований социальной защищенности населения. Эта задача реализуется на основе благоприятных условий ежедневного, еженедельного и ежегодного отдыха путем развития необходимой системы учреждений, инфраструктуры отдыха.

Следующим направлением социальной политики является охрана здоровья, развитие просвещения, образования и высокий уровень культуры, предполагающий общедоступность ценностей отечественной и мировой культуры, находящихся в общественной собственности.

Социальная защита населения обеспечивается следующими видами социальной помощи:

- пенсии;

- пособия;

- льготы, преимущества и услуги;

- единовременная (несистематическая) материальная помощь.

Объектами социальной защиты являются:

- лица пенсионного возраста;

- инвалиды;

- дети, потерявшие кормильца;

- дети из малообеспеченных семей;

- безработные;

- беременные женщины и неработающие матери, осуществляющие уход за малолетними детьми;

- временно неработающие по болезни;

- учащаяся молодежь;

- трудоспособные неработающие граждане, осуществляющие уход за

нетрудоспособными.

Пенсионеры - это лица, потерявшие способность к труду вследствие достижения пенсионного возраста или инвалидности, а также дети, потерявшие кормильца (сироты). Социальная защита этого круга лиц достигается системой пенсионного обеспечения.

Безработные - это трудоспособные лица, по различным причинам потерявшие работу и желающие трудоустроиться. Социальная защита этого круга лиц достигается системой пособий по безработице.

Дети из малообеспеченных семей - это лица, не достигшие трудоспособного возраста в семьях, совокупный доход на каждого члена семьи в которых меньше официально установленного прожиточного минимума. Социальная защита этого круга лиц достигается системой пособий на детей.

Социальная защита населения обеспечивается через систему страхования старости, потери трудоспособности или утраты кормильца (пенсионное обеспечение, в том числе частное пенсионное обеспечение), социальных выплат малообеспеченным семьям (пособие на детей), социальной поддержки временно неработающим (пособия по безработице), предоставления льгот и преимуществ отдельным категориям населения с учетом их материальной обеспеченности и заслуг (социальная помощь в виде патронажных услуг, предоставление продуктов, топлива и др.), охраны материнства (предоставления дородовых и послеродовых отпусков), страхования здоровья (медицинское страхование, пособие по временной нетрудоспособности), материальной поддержки учащейся молодежи (стипендии), предупреждения инвалидности и восстановления трудоспособности (реабилитация инвалидов, протезно-ортопедические центры).

Государство регулирует уровень социальной защиты населения через систему законодательных и подзаконных актов, определяет уровень прожиточного минимума и с учетом его устанавливает минимальные размеры оплаты труда, социальных выплат, страховых взносов и виды социальной помощи (льготы), координирует деятельность служб, задействованных в социальной защите. Наиболее эффективная роль государства в регулировании уровня социальной защиты населения заключается в стимулировании создания дополнительных рабочих мест, в том числе для инвалидов, в помощи населению в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении уровня квалификации.

Учитывая, что система социальной защиты должна быть направлена на предотвращение падения уровня жизни до полного обнищания, вводится понятие «бедность», определяется черта бедности и, соответственно, критерия «нуждаемости» в социальной помощи.

Бедность определяется уровнем жизни ниже установленного стандарта, преобладающего в обществе в целом. Черта бедности варьирует в зависимости от времени и места. Нижним пределом бедности (абсолютная бедность) является уровень, за которым человек не может существовать. Этот предел не подлежит регулированию.

Верхним пределом бедности (относительная бедность) является уровень, не превышающий средний уровень жизни в данном конкретном обществе в целом.

Этот предел может регулироваться и устанавливаться государством.

Разница между абсолютной и относительной бедностью определяет степень социальной защищенности населения, то есть, чем больше это расстояние, тем благополучнее общество, как в экономическом, так и в социальном плане. Следовательно, относительная бедность представляет собой официально установленный государством минимальный прожиточный уровень.

Нуждаемость - это необходимость в удовлетворении основных потребностей. С точки зрения социальной защиты, нуждаемость предполагает необходимость доведения доходов конкретного лица от уровня бедности до уровня прожиточного минимума, официально установленного государством. Удовлетворение нуждаемости обеспечивается совокупностью различных видов социальной помощи.

Совокупность всех видов социальной помощи, с учетом личных доходов, не должна ни превышать, ни быть меньше официально установленного прожиточного минимума. Несоблюдение этого условия приведет к развитию иждивенчества или дискредитации понятия социальной защиты.

Виды социальной защиты, а также размеры материальной поддержки устанавливаются с учетом экологической обстановки на местности, связи с сельским хозяйством и промышленностью. При этом порядок предоставления и ее размеры не должны способствовать развитию иждивенчества.

При формировании системы социальной защиты населения, определения перспектив ее развития и этапов становления необходимо учитывать состояние и возможные изменения демографической ситуации. Так, особенность демографической ситуации в Узбекистане заключается в том, что около половины его населения является нетрудоспособным. Однако, в отличие от стран, расположенных в европейской части бывшего СССР, около 80 процентов нетрудоспособного населения республики составляют дети, то есть около 9,5 млн. человек не достигли трудоспособного возраста и при этом сохраняются высокие темпы естественного прироста населения.

Социальная защита населения, не достигшего трудоспособного возраста, должна обеспечить нормальное физическое и духовное развитие личности, позволяющее адаптироваться в условиях рынка.

Главный принцип социальной защиты - предоставление помощи каждому индивидууму или семье в зависимости только от оценки их дохода, уровня благосостояния, качества и продолжительности общественно полезного труда, поддержка и оказание помощи лицам, живущим за чертой бедности, поощрение стремления граждан обеспечить свою социальную защиту в старости и при потере трудоспособности.

Основными потребителями социальной защиты в Узбекистане являются нетрудоспособные граждане, которые подразделяются на две основные группы - лица, потерявшие способность к общественно полезному труду, и лица, не достигшие трудового возраста, в связи с чем выделяются два главных вида социальной помощи:

- помощь в виде пенсий;
- помощь в виде пособий.

Ключевым звеном в системе социальной защиты пожилых людей, инвалидов и семей, потерявших кормильца, является пенсионное обеспечение. Оно выполняет несколько функций, важнейшая из которых - компенсация при утрате трудоспособности.

В число главных социальной защиты выдвигается функция пенсии как прямого результата трудового вклада в развитие общества, всех сфер экономики, промышленности, сельского хозяйства.

Система пенсионного обеспечения должна стимулировать к увеличению пенсионного возраста, стремлению к реабилитации инвалидности, снижению травматизма и профессиональной заболеваемости. Размер пенсионного обеспечения зависит от продолжительности и интенсивности труда.

В Узбекистане осуществлен ряд мероприятий, направленных на усиление социальной защиты пенсионеров. В сентябре 1993 года принят первый национальный Закон «О государственном пенсионном обеспечении граждан», который усилил зависимость размеров пенсий от суммы взносов на социальное страхование, чем значительно приблизил пенсионное законодательство к стандартам развитых стран.

В целях создания единой финансовой основы системы социальной защиты в Узбекистане с 1993 г. функционирует Фонд социального страхования, который осуществляет финансирование на выплату пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и социальных пособий.

Одной из самых уязвимых категорий населения являются инвалиды. Правовая основа для оказания помощи инвалидам в стране осуществляется на основании Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов» и «Государственной программы реабилитации инвалидов». Успешно функционируют общественные организации: Узбекское общество инвалидов, Узбекское общество слепых, Узбекское общество глухих и др. Обществами созданы предприятия, на которых трудятся инвалиды, получая дополнительные доходы, ощущая себя нужными обществу, что имеет неоценимый и реальный эффект.

В Узбекистане функционирует и система пособий на детей:

- при рождении ребенка родители получают единовременное пособие в размере двух минимальных зарплат, что значительно обеспечивает индексацию этого вида пособий при росте инфляции;

- кроме пособия при рождении ребенка, матери или лица, осуществляющие уход за ребенком, имеют право на получение пособий до достижения детьми двухлетнего возраста;

- единые пособия семьям с детьми до 16 лет, которые выплачиваются семьям в зависимости от доходов родителей.

Размеры единых пособий невелики (максимальный размер пособия на семью с четырьмя и более детьми - 150% от минимальной заработной платы). Основная цель, которую преследует государство при выплате таких пособий, поддержка материального положения семей, имеющих детей.

С середины 90-х годов в Узбекистане начала развиваться адресная форма социальной защиты, ориентированная на оказание помощи самым нуждающимся семьям. Она оплачивается за счет государственного бюджета по решению схода граждан поселка, кишлака, аула, собрания представителей граждан от улиц или жилых домов.

Решению предшествует проверка нуждаемости заявителя в оказании ему материальной помощи. Размер помощи - от 1,5 до 3-х минимальных заработных плат.

По оценкам специалистов международной организации труда такая система, действующая в Узбекистане, признана «уникальной», поскольку аналога ей нет ни в одной стране мира.

В республике осуществляется льготное пенсионное обеспечение лиц, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, за счет средств предприятий и работодателей, за исключением тех производств, условия труда которых не могут быть улучшены.

В условиях развития рынка труда появляется еще одна группа населения, требующая социальной защиты - безработные. Отличительная особенность этой части населения заключается в том, что она является трудоспособной и по этой причине не имеет права на помощь. Для этой категории населения должен быть выработан такой механизм социальной защиты, который не нарушал бы стимулы к труду и не накладывал непосильное бремя на бюджет.

Система пособий по безработице должна побуждать к скорейшему трудоустройству, повышению уровня своей квалификации либо приобретению новой, пользующейся спросом на рынке труда, профессии. В связи с этим пособия по безработице ограничиваются как по размерам, так и по продолжительности их выплат. Кроме того, размеры выплачиваемых пособий дифференцируются во времени. Например, в первую четверть периода размер пособия выплачивается полностью, во вторую четверть - размер пособия уменьшается на 25%, в третью четверть - на 50% и в последнюю очередь пособие выплачивается в размере 25% от первоначально установленной суммы, но во всех случаях не менее официально установленного прожиточного минимума.

Важнейшим направлением социальной защиты является охрана здоровья. Она охватывает все население республики и по этой причине требует значительных средств. Система здравоохранения призвана стимулировать ведение здорового образа жизни и повышение уровня медицинского обслуживания и при этом не должна способствовать развитию иждивенчества.

В размерах пособий по временной нетрудоспособности учитываются причины наступления заболевания, предоставления дополнительной помощи, который бы учитывал тяжесть заболевания и расходы на его лечение.

Социальная защита в части обеспечения охраны здоровья строится на основе опыта развитых стран и постепенно переходит к системе страховой медицины, которая вводится поэтапно.

Введение страховой медицины не исключает наличия государственной службы здравоохранения, финансирующейся государством и также предоставляющей полный спектр медицинских услуг. Данная служба позволит в определенной мере защитить наиболее обездоленные слои населения.

Принятые в республике в 1999 году Законы «О профилактике заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция), в 2001 году «О защите населения от туберкулеза», в 2007 году «О профилактике йододефицитных

заболеваний» предусматривают меры, способствующие усилению вопросов охраны здоровья населения, подтверждают последовательность государства в реализации главных направлений по социальной политике.

В статье министра здравоохранения Республики Узбекистан Ф. Назирова «Состояние медицинской помощи уязвимым детям» («Bola va zamon» № 4, 2008, 13) отмечено: по данным статистики, в 2007 году из 102282 детей инвалидов было оздоровлено 100282, что составило 97,5%. Из них: в амбулаторных условиях – 50,7%, в условиях стационара – 41,2%, в санаториях – 5,2%.

За 2007 год в Национальном центре реабилитации и протезирования инвалидов (НЦРПИ) и 10 региональных центрах системы Министерства труда и социальной защиты населения комплексную медико-социальную помощь получили 2015 детей-инвалидов и подростков: в возрасте до 16 лет – 1735 (86,0%), от 16 до 18 лет – 280 (13,9%).

Летом 2008 г. 251000 детей, в том числе: три тысячи из Республики Каракалпакстан и Хорезмской области – регионов со сложными экологическими условиями, более восьми тысяч воспитанников домов «Мехрибонлик» и специализированных школ-интернатов, бесплатно отдохнули в оздоровительных лагерях.

Специалистами Министерства здравоохранения проводится совместная работа с ведущими учеными из различных стран мира (США, Россия, Германия, Корея и др.) как в республике, так и за ее пределами. С 2003 г. по 2007 г. в ведущих клиниках детям проведено более трех тысяч реконструктивно-пластических операций на опорно-двигательном аппарате, 895 – новорожденным с ВПР. Проведены операции по устранению заболеваний органов зрения более чем 2870 детям, из которых – 392 учащихся школ-интернатов для слабовидящих и слепых.

На базе клиники ТашПМИ функционирует Центр реабилитации детей с врожденными и приобретенными нарушениями слуха.

Проведены хирургические операции 500 детям с врожденными аномалиями и пороками органов слуха.

Все это свидетельствует о том, что неотъемлемой частью государственной политики является забота о наиболее социально уязвимой части населения: сиротах, инвалидах и детях, лишенных родительского попечения, создание условий, позволяющих им стать полноценными членами общества.

Духовные основы социальной защиты молодежи

О. Мусурмонова

доктор педагогических наук, профессор

За годы независимости нашей страны социальная защита населения, в том числе молодежи, стала одним из приоритетных направлений государственной политики нашего правительства, реализуемой в социальной, экономической и духовной сферах жизни страны. Социальная защита получила свое прочное правовое обеспечение, что подкреплено в Конституции Республики Узбекистан, Законах «О государственном пенсионном обеспечении граждан», «О социальной защите инвалидов в Республике Узбекистан», «Об охране здоровья граждан», «О гарантиях прав детей», «Об охране труда», была ратифицирована конвенция ООН «О правах детей» и других важнейших документах, принятых правительством Республики Узбекистан.

Указ Президента Республики Узбекистан «О программе мероприятий, посвященных 60-летию со дня принятия всемирной декларации о правах человека», ярко свидетельствует о той огромной работе, которая ведется по социально-правовой защите представителей многочисленных наций, проживающих в нашей стране, различных социальных слоев, детей и молодежи, в том числе тех, кто особенно нуждается в ней.

Подлинным проявлением социальной защиты населения является социально-духовная помощь, которая по содержанию выступает как материальная и моральная помощь, а по форме проявляется в безвозмездной финансовой и вещественной помощи, наведении справок о состоянии здоровья, проведения хашаров, оказании действенной помощи по решению возникающих жизненных проблем и т.д.

Очень важны вопросы формирования культуры социальной защиты у молодежи, до сознания которой следует доводить мысль о вспомогательном (временном) характере всякой помощи, но и о необходимости учиться самостоятельной социальной защите. К этому следует готовить и учащихся, и молодежь, и лиц, ответственных за подготовку молодежи к самостоятельной жизни.

Надо особо подчеркнуть, что социальная защита может быть подлинно эффективной лишь при одновременном учете ее материальных и духовных сторон и их системного единства. Широкоохватные духовные аспекты социальной защиты относятся к числу высших ценностей и имеют глубокие исторические корни. По данным исторических источников еще в период правления Амира Тимура тем, кто нуждался в социальной помощи, предоставлялись социальные пособия.

К сожалению, в настоящее, наше современное время в большинстве случаев духовно-воспитательные аспекты социальной защиты остаются в стороне.

На наш взгляд, следует выделять три компонента культуры социальной защиты, а именно:

- культура социальной защиты организующих ее физических и юридических лиц;

- культура социальной защиты нуждающегося в ней населения, в том числе молодежи и женщин;
- культура социальной защиты тех, кто выступает опосредующим звеном между нуждающимся в нем населением и тех, кто ее организует.

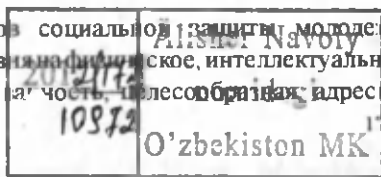
Формирование в сознании и поведении культуры социальной защиты у той части молодежи, которая особенно нуждается в социальной защите, является жизненно важной задачей.

Исходя из степени освоения и реализации культуры социальной защиты молодежью, ее возрастных, физических и психических особенностей, эта культура может быть классифицирована следующим образом:

- социальная защита молодежи и женщин репродуктивного возраста (15-49 лет);
- социальная защита детей, т.е. личностей, не достигших 18 лет (совершеннолетия);
- социальная защита нуждающихся в ней детей (имеющие инвалидность, физические и психические недостатки, лишенные родительской опеки, беспризорные и бездомные, содержащиеся в специализированных детских учреждениях, в малообеспеченных семьях, привлеченные к уголовной ответственности и пребывающие в уголовно-исправительных учреждениях, пострадавшие от насилия и эксплуатации, в ходе военных конфликтов и природных бедствий, воспитанные родственниками).

Данная классификация может служить основой не только для оказания молодежи социальной защиты, но и ее духовной поддержки, которая определяется по следующим критериям:

- понимание молодежью содержания и сущности государственной политики по социальной защите населения, ее духовно-воспитательных возможностей для правильного определения места и значения молодежи в жизни общества;
- организация социальной защиты со стороны ее субъектов, таких как государственные, спонсорские, гуманитарные неправительственные организации, граждане-мecenаты, члены семей, родственники, коллективы по месту труда и других, которая бы не оказала негативного воздействия на психологию, физиологию, образ жизни, мировоззрение, место, занимаемое в обществе и среди близких, и другие аспекты жизни молодежи;
- реализация социальной защиты в соответствии с историческими и национальными традициями, духовными ценностями нашего народа, а также достижениями мировой культуры, соблюдение таких критериев, как: взаимоуважение, справедливость, бескорыстие, гуманизм, человеколюбие, правосудие, доброжелательность, щедрость, вера, сотрудничество, последовательность, отказ от демонстративности, соблюдение секретности информации и т.д.;
- прогнозирование будущих результатов социальной защиты молодежи, предупреждения их отрицательного воздействия на физическое, интеллектуальное, духовно-нравственное состояние, гарантирование ее адресная



направленность помощи.

- оказание социальной защиты с учетом ее воздействия на корпоративную культуру молодежи.

Степень культурного состояния молодежи считается важным критерием ее социального положения. Поэтому мы попытались разработать критерии всесторонне и гармонично развитого человека, в центре которых находится всесторонне, социально и духовно защищенная личность (Табл. 1).

Духовно-культурная молодежь, прежде всего, способна социально и духовно защитить себя, т.е. может контролировать свое мировоззренческое, поведенческое, социальное состояние, так как:

- во-первых, такая молодежь, даже нуждаясь в социальной защите, не стыдится своего положения, но сама ищет эффективные пути его преодоления и лишь потом адекватно пользуется помощью других;

- во-вторых, она хорошо понимает психологию, внутренние переживания, состояние тех групп населения, которые нуждаются в социальной защите, поэтому стремится к поддержке своих сверстников из этих групп.;

- в-третьих, у таких молодых людей весьма развито креативное мышление, которое представляет собой педагогический процесс, направленный на воспитание и формирование таких качеств, как: способность к интеллектуальному опережению, быстрым решениям, способность принятия самостоятельных решений, отсутствие боязни принятия нестандартных решений, приверженность своей трудовой сфере, ее задачам, гибкость ума, нетрадиционность мышления, умение видеть будущее всех направлений развития сознания, мышления, ума, обучения, прогнозирования;

- в-четвертых, у такой молодежи и субъектов социальной защиты сформировано мышление, основанное на утверждении любви, милосердия, великодушия, толерантности.



**Обзор действующего законодательства
Республики Узбекистан по вопросам прав женщин и семьи,
а также лиц с ограниченными возможностями**

С. Ахмедова,

кандидат юридических наук, доцент

Провозгласив свою независимость Узбекистан вступил в эпоху коренных преобразований в экономической, политической, социальной, правовой и духовной сферах.

Впервые в истории Республика Узбекистан как полноправный субъект международных отношений 2 марта 1992 года стала членом Организации Объединенных Наций, подписав Заключительный акт Совета Безопасности и содружеству по Европе, присоединилась к Хельсинкскому процессу.

В настоящее время Узбекистан является членом ряда ведущих экономических и финансовых объединений - Организации Экономического Сотрудничества, Европейского Банка реконструкции и развития, а также членом Международной Организации Труда, Всемирной Организации Здравоохранения, ЮНЕСКО и ряда других международных организаций, сотрудничает с Международным валютным фондом, Международным банком реконструкции и развития.

В настоящее время в Узбекистане последовательно осуществляется имплементация норм международного права в национальное законодательство.

В своей международной деятельности Узбекистан особое внимание уделяет защите прав человека, установлению в республике равноправия мужчин и женщин, соблюдению прав и свобод ребенка.

Республикой Узбекистан уже ратифицированы и присоединены к ряду основополагающих «Всеобщая Декларация прав человека» (30.09.91), Декларация о праве народов на мир (30.08.97), «Декларация о праве на развитие (30.08.97), «Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах» (31.08.95), «Международный Пакт о гражданских и политических правах (31.08.95), «Факультативный Протокол к Международному Пакту о гражданских и политических правах (31.08.95), «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»(06.05.95), Конвенция 103 об охране материнства(Об. 05. 95), «Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»(30.08.97), «Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования»(30.08.97), «Конвенция о политических правах женщин»(30.08.97), «Конвенция о дискриминации в области труда и занятий»(30.08.97), «Декларация о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии или убеждений» (30.08.97), «Конвенция о правах ребенка» и др., ставящие перед собой цель - обеспечение соблюдения прав и интересов человека в республике, ликвидацию дискриминации в отношении полов, повышение роли женщин в социальном и культурном развитии, обеспечение полного равноправия мужчин и женщин, повышение роли женщин в государственном и общественном строительстве.

Принцип приоритета общепризнанных норм международного права закреплен в преамбуле Конституции Республики Узбекистан. Законодательные акты содержат нормы, предусматривающие положения о том, что в случае противоречия национального законодательства международным договорам, применяются положения международного договора.

Конституционные права. Республика Узбекистан 31 августа 1991 года провозгласила свою независимость. На основании Декларации о суверенитете Республики Узбекистан и Заявления о государственной независимости Республики Узбекистан [31 августа 1991 года) Законом Республики Узбекистан «Об основах государственной независимости Республики Узбекистан» (31 августа 1991 г.) определены основные направления внешней и внутренней политики республики, в соответствии с чем:

«Все граждане Республики Узбекистан независимо от нации, народности, социальной принадлежности, вероисповедания и убеждений имеют одинаковые гражданские права и находятся под охраной Конституции республики и ее законов» (ст.15 Закона Республики Узбекистан «Об основах государственной независимости Республики Узбекистан»)

Принятая 8 декабря 1992 года Конституция Республики Узбекистан отражает волю, дух, общественное сознание и культуру народов Узбекистана, отдает приоритет укреплению независимости, формированию демократического гражданского правового общества, обеспечению прав человека, возрождению духовных ценностей в стране. Конституция Республики Узбекистан состоит из преамбулы, 6 разделов, 26 глав, 128 статей.

Приоритетными принципами Конституции являются: демократизация общественной и государственной жизни, развитие прав и свобод человека являются.

Согласно преамбуле Конституции: «Народ Узбекистана, торжественно провозглашая свою приверженность правам человека и принципам государственного суверенитета, осознавая высокую ответственность перед нынешним и будущими поколениями, опираясь на исторический опыт развития узбекской государственности, подтверждая свою верность идеалам демократии и социальной справедливости, признавая приоритет общепризнанных норм международного права, стремясь обеспечить достойную жизнь гражданам республики, в целях обеспечения гражданского мира и национального согласия, принимает в лице своих полномочных представителей настоящую Конституцию Республики Узбекистан.

Первый раздел Конституции посвящен основным принципам государственного суверенитета, государственному строю, верховенству Конституции и Законов Республики Узбекистан на всей территории страны.

Во втором разделе, посвященном основным правам, свободам и обязанностям человека и гражданина, установлено равноправие граждан перед законом:

«Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, «национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения» (ст.18 Конституции, 1992 г.).

Ст.21 этого раздела обеспечивает единое гражданство независимо от оснований его приобретения.

«В республике Узбекистан устанавливается единое для всей территории республики гражданство;

Гражданство Республики Узбекистан является равным для всех независимо от оснований его приобретения».

Правовая защита и покровительство гражданам Республики Узбекистан на территории своей страны и за ее пределами гарантируется ст.22 Конституции Узбекистана, где определено: «Республика Узбекистан гарантирует правовую защиту и покровительство своим гражданам как на территории Республики Узбекистан, так и за ее пределами».

Конституция закрепила личные, политические, экономические, социальные права и свободы человека.

Соблюдение прав и свобод граждан, закрепленные Конституцией и законами, в республике и за ее пределами обеспечиваются государством (ст.43 Конституции Республики Узбекистан), каждому гарантирована судебная защита его прав и свобод, право обжалования в суде незаконных действий государственных органов, должностных лиц, общественных объединений(ст.44 Конституции Республики Узбекистан).

Под защиту государства взяты несовершеннолетние, нетрудоспособные и одинокие престарелые (ст.45 Конституции Республики Узбекистан).

Равноправие мужчин и женщин закреплено ст. 46 Конституции, согласно которой: «Женщины и мужчины имеют равные права».

В третьем разделе Конституции Республики Узбекистан «Общество и личность» рассмотрены вопросы об экономических основах общества (глава XII, ст. 53-55), определены основные права функционирования в республике общественных объединений (глава XIII, ст.56-62), средств массовой информации (глава XV, ст. 67).

Отдельная глава (14) этого раздела посвящена вопросам семьи, материнства и детства.

Семья является основной ячейкой общества и имеет право на защиту общества и государства, брак основывается на свободном согласии и равноправии сторон (ст. 63).

Конституция Республики Узбекистан гарантирует охрану государством материнства и детства, предусматривает равенство детей перед законом независимо от происхождения и гражданского состояния родителей. Конституцией определена обязанность родителей по содержанию и воспитанию детей до их совершеннолетия, а также обязанность совершеннолетних трудоспособных детей заботиться о своих родителях (ст. 65).

Пятый раздел Конституции определяет вопросы организации государственной власти, система которой основывается на принципе разделения властей на законодательную, исполнительную и судебную.

Конституция Республики Узбекистан гарантирует гражданам Республики Узбекистан право избирать и быть избранными в представительные органы (ст.117).

Выборы Президента, представительных органов власти в Республике Узбекистан проводятся на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании. Право избирать имеют граждане, достигшие 18 лет.

Согласно Конституции не могут быть избранными и не участвуют в выборах граждане, признанные судом недееспособными, а также лица, содержащиеся в местах лишения свободы. В любых других случаях прямое или косвенное ограничение избирательных прав граждан не допускается.

Основной Закон Республики Узбекистан особое внимание уделяет защите прав человека, установлению в республике равноправия мужчин и женщин, соблюдению прав и свобод ребенка.

Семейное и брачное право. Основная задача семейного законодательства - укрепление семьи, построение семейных отношений на чувствах взаимной любви и ответственности перед семьей всех ее членов, недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в дела семьи, обеспечение беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав и их защиты.

Семейное законодательство состоит из Семейного кодекса и принимаемых в соответствии с ним других актов законодательства.

Семейный кодекс Республики Узбекистан был разработан и принят при активном участии не только заинтересованных государственных органов, но и неправительственных организаций, а также и населения.

В Семейном кодексе закреплена равноправие женщины и мужчины в семейных отношениях. Кодекс устанавливает равноправие в семейных отношениях, где приоритет отдается воспитанию, защите прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи, исключается допущение, какого бы то ни было прямого или косвенного ограничения прав, установления прямых либо косвенных преимуществ при вступлении в брак, вмешательство в семейные отношения в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения и других обстоятельств. Как и в других актах национального законодательства, в Семейном кодексе предусмотрен приоритет международных договоров в этой сфере.

Согласно Конституции Республики Узбекистан (ст.63) и Семейного кодекса брак основывается на свободном согласии и равноправии сторон. Принуждение женщины к вступлению в брак или воспрепятствование вступлению в брак запрещается. Брачный возраст установлен для женщин в 17 лет, а для мужчин 18 лет. При наличии уважительных причин, в исключительных случаях хоким района, города по месту государственной регистрации брака может по просьбе лиц, желающих вступить в брак, снижать брачный возраст, но не более, чем на один год (ст.15 СК).

Установлены следующие обстоятельства, препятствующие заключению брака:

- брак между лицами, из которых хотя бы одно состоит уже в другом зарегистрированном браке;
- между родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии, между полнородными и не полнородными братьями и сестрами, а также между усыновителями и усыновленными (удочеренными);
- между лицами, из которых хотя бы одно признано судом недееспособным вследствие психического расстройства (душевной болезни и слабоумия).

С согласия лиц, вступающих в брак проводятся медицинское обследование, а также консультации по медико-генетическим вопросам и вопросам планирования семьи.

Конституционный принцип равноправия женщин и мужчин (ст. 46 Конституции Республики Узбекистан) заложен и в семейных отношениях, где супруги пользуются равными правами и несут равные обязанности (ст. 19 СК). Вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно (ст. 21 СК). При выборе фамилии (ст. 220 СК), рода занятий, профессии, места пребывания жительства каждый из супругов является свободным (ст. 22 СК).

Семейный кодекс также регулирует имущественные отношения супругов по поводу собственности, включая нормы, регулирующие законный режим имущества и договорный режим имущества супругов. Под законным режимом понимается режим их совместной жизни. Имущество, нажитое супругами во время брака, а также приобретенное до регистрации брака на общие средства будущих супругов, является их общей совместной собственностью, если законом или брачным договором не предусмотрено иное. Они пользуются равными правами на общее имущество и в том случае, если один из них был занят ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми или по другим уважительным причинам не имел самостоятельного заработка и других доходов и имеют равные права владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся их общей совместной собственностью. При совершении одним из супругов сделки по распоряжению общим имуществом супругов предполагается, что он действует с согласия другого лица.

Помимо совместного имущества, супругам принадлежит имущество, которое составляет собственность каждого из супругов. К такому имуществу относится все то, что принадлежало им до вступления в брак, а также приобретенное в период брака имущество в порядке наследования, по договору дарения и по иным безвозмездным сделкам (например, безвозмездная приватизация имущества), иным безвозмездным основаниям (награды, премии, не входящие в систему оплаты труда).

Законный режим супружеского имущества вполне отвечает интересам большинства супружеских пар нашей республики. Не многие из наших женщин могут сочетать профессиональную карьеру с ведением домашнего хозяйства, воспитанием детей. В таких случаях наше законодательство защищает их имущественные права, так как при разделе имущества, доли супругов признаются равными.

Но бывают случаи отступа от принципа равенства долей. Это происходит в целях защиты прав и интересов несовершеннолетних детей. Приобретенное имущество для детей (одежда, обувь, школьные и спортивные принадлежности, музыкальные инструменты, детская библиотека и другие), внесенные на их имя вклады, подарки родителей своим детям исключаются из состава имущества, подлежащего разделу, и передаются супругу, с которым остаются проживать дети.

Переход к рыночным отношениям во многом изменил нашу жизнь. Частный бизнес, предпринимательство дали возможность многим женщинам получать более высокий доход, чем их мужья. В стране появились владельцы частной собственности. С учетом этого в Семейный кодекс введено новое понятие - брачный

договор. Брачным договором признается соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке и (или) в случае его расторжения (ст.29 СК). Брачный договор может быть заключен как до регистрации брака, так и в период брака.

Супруги имеют равные права и в процессе расторжения брака. Однако муж не имеет право без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение года после рождения ребенка (ст.39 СК).

Семейный кодекс также рассматривает вопросы регулирования семейных отношений с участием иностранных граждан и лиц без гражданства, вопросы признания браков, заключенных за пределами территории Узбекистана.

Семейный кодекс определил права и обязанности родителей и несовершеннолетних детей. В нем закреплены личные имущественные права несовершеннолетних детей: право ребенка жить и воспитываться в семье (ст.65 СК), право ребенка на общение с родителями и другими родственниками (ст.66 СК), право ребенка на защиту (ст.67 СК) право ребенка выражать свое мнение (ст.68 СК), право ребенка на имя, отчество и фамилию (ст.69 СК), условия изменения имени и фамилии ребенка (ст.70 СК), а также личные и имущественные права и обязанности родителей: равенство прав и обязанностей родителей (ст.71 СК), права несовершеннолетних родителей (ст.72), права и обязанности родителей по воспитанию и образованию детей (ст.73 СК), права и обязанности родителей по защите прав и интересов детей (ст.74 СК), осуществление родительских прав, имущественные права и обязанности родителей и детей (ст.75 СК), осуществление родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка (ст.76 СК), право на общение с ребенком дедушки, бабушки, братьев, сестер и других близких родственников (ст.77 СК), защита родительских прав (ст.78 СК), вопросы и порядок лишения родительских прав, последствия лишения родительских прав (ст.ст.79-80 СК), условия при восстановлении в родительских правах (ст.ст.81-82 СК), вопросы ограничения родительских прав (ст.ст.83-86 СК) и др.). Кодекс регламентирует также имущественные права и обязанности родителей и детей (ст. ст.90-95 СК).

Конституция предусматривает, что родители обязаны содержать и воспитывать детей до их совершеннолетия, (ст.62 Конституции Республики Узбекистан). С родителей, не выполняющих обязанности содержать несовершеннолетних детей добровольно, производится взыскание алиментов по решению суда. Органы опеки и попечительства вправе возбуждать иск о взыскании с отца или матери алиментов на содержание несовершеннолетних детей в размере, установленном законом (ст.96 СК).

Родители несовершеннолетних несут равные обязанности по уплате алиментов и содержанию несовершеннолетних детей.

Семейный кодекс также регулирует вопросы алиментного обязательства супругов и бывших супругов. Согласно ст.117 СК супруги обязаны оказывать материальную помощь друг другу. В случае отказа в такой помощи нуждающийся нетрудоспособный супруг, а также жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка, нуждающийся супруг, осуществляющий уход за

общим ребенком-инвалидом до достижения ребенком возраста восемнадцати лет или за общим ребенком-инвалидом с детства I группы, имеют право в судебном порядке получать содержание (алименты) от другого супруга, если последний в состоянии его предоставить.

Семейный кодекс (ст.118) определяет, что право требования предоставления алиментов в судебном порядке от бывшего супруга, обладающего необходимыми для этого средствами, имеют:

- бывшая жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка;

- нуждающийся бывший супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом до достижения ребенком возраста восемнадцати лет или за общим ребенком-инвалидом с детства I группы;

- нетрудоспособный нуждающийся супруг, ставший нетрудоспособным до расторжения брака или в течение года с момента расторжения брака;

- нуждающийся супруг, достигший пенсионного возраста не позднее, чем через пять лет с момента расторжения брака, если супруги состояли в браке длительное время.

Кодексом установлены алиментные обязательства родственников и других лиц по содержанию несовершеннолетних (обязанность бабушки и дедушки по содержанию своих внуков (ст.123) обязанность братьев и сестер по содержанию своих несовершеннолетних и нетрудоспособных совершеннолетних братьев и сестер (ст.125); обязанность отчима и мачехи по содержанию пасынков и падчериц (ст.127) и нетрудоспособных совершеннолетних лиц (обязанность внуков по содержанию бабушки и дедушки (ст.124); обязанность воспитанников содержать своих фактических воспитателей (ст.126); обязанность пасынков и падчериц по содержанию отчима и мачехи (ст.128).

В разделе VI Семейного кодекса республики регулируются вопросы устройства детей, оставшихся без попечения родителей, это - выявление, учет и устройство детей, оставшихся без попечения родителей (глава 19) ; вопросы усыновления (глава 20); опеки и попечительства (глава 21) и принятие детей в семью на воспитание (патронат) (глава 22).

Трудовое законодательство. В действующем Трудовом кодексе Республики Узбекистан принятом Олий Мажлисом 21 декабря 1995 года, отдельная статья посвящена недопустимости дискриминации в трудовых отношениях:

«Все граждане Республики Узбекистан имеют равные возможности в обладании и использовании трудовых прав. Установление каких-либо ограничений или предоставление преимуществ в области трудовых отношений в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, недопустимо и является дискриминацией».

Не являются дискриминацией различия в сфере труда, обусловленные свойствами данному виду труда требованиями или особой заботой государства

о лицах, нуждающихся в повышенной социальной защите (женщины, несовершеннолетние, инвалиды и др.).

Правила международных договоров Республики Узбекистан или ратифицированных Узбекистаном конвенций Международной Организации Труда применяются и в тех случаях, когда трудовые отношения прямо не урегулированы законодательством».

После приобретения независимости республики Узбекистан ратифицировал восемь международных актов в сфере трудового законодательства, среди них имеются такие, как: «Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (30.08.97), Конвенция о дискриминации в области труда и занятий» (30.08.97) и др.

В соответствии со ст.37 Конституции РУ каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

В Трудовом кодексе имеется отдельная глава, где определены дополнительные гарантии и льготы отдельным категориям работников. Первый параграф этой главы посвящен дополнительным гарантиям для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей.

Согласно Трудовому кодексу запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (ст. 224); не допускается привлечение беременных женщин и женщин имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет) к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в командировку без их согласия (ст.228).

Согласно части первой ст.225 ТК запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Трудовым кодексом предусмотрены льготы для беременных женщин и для женщин, имеющих детей:

- перевод беременных женщин на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением прежнего заработка (ст.226);
- перевод на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением прежнего заработка женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет (ст.227);
- установление неполного рабочего времени для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей (ст.229);
- дополнительный выходной день одному из родителей (опекуну, попечителю) (ст.230);
- льготы беременным женщинам и женщинам, родившим ребенка при установлении очередности предоставления ежегодного отпуска (ст.231);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее трех рабочих дней женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида до шестнадцати лет (ст.232);

- отпуск по беременности и родам (ст.233);
- по окончании отпуска по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком в возрасте до двух и до трех лет (ст.234);
- перерыв для кормления ребенка женщинами, имеющим детей в возрасте до двух лет (ст.236.)

Трудовой кодекс гарантирует недопущение прекращения трудового договора с беременными женщинами, и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет по инициативе работодателя, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда прекращение трудового договора допускается с обязательным трудоустройством.

Обязательное трудоустройство женщин, указанных в части первой настоящей статьи, осуществляется работодателем также и в случаях прекращения трудового договора в связи с истечением его срока. На период трудоустройства за ними сохраняется заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора» (ст.237).

В комментариях Международного Бюро Труда к Трудовому кодексу Республики Узбекистан отмечается, что заслуживает внимания получившее отражение в Трудовом кодексе особая забота о лицах в повышенной социальной защите (женщины, молодежь, инвалиды).

Уголовное законодательство. В Республике Узбекистан приняты и действуют Уголовный кодекс Республики Узбекистан (принят на XVI сессии Верховного Совета Республики Узбекистан 22 сентября 1994 г.); Уголовно-исполнительный кодекс Республики Узбекистан (принят на VIII сессии Олий Мажлиса Республики Узбекистан 1 созыва, 24-25 апреля 1997 года); Уголовно-процессуальный кодекс Республики Узбекистан (принят на XVI сессии Верховного совета Республики Узбекистан 22 сентября 1994 года).

Эти законодательные акты исходят из новых условий, новых принципов и реалий. В них произведена коренная переоценка ценностей, в основу положены права и свободы человека, соответствующие международно-признанным, демократическим принципам, духовным и этическим критериям и традициям народа. В Кодексах воплощена идея уголовно-правовой охраны и защиты прав и свобод граждан, их правомерных интересов.

Именно это исходное положение определяет и неизбежность ответственности, и меру наказания за преступление как опасное для личности, общества и государства деяние.

Статья 26 Международного пакта о гражданских и политических правах(31.08.1995 г.), предусматривает, что все равны перед законом и каждый имеет право на равную защиту закона. Всякого рода дискриминация запрещена, каждому гарантируется равная и эффективная защита против дискриминации по какому-то бы ни было признаку, как-то: цвет кожи, пол, язык, религия, политические или иные убеждения, национальное или социальное происхождение, имущественное положение, рождение или иные обстоятельства.

Конституция Республики Узбекистан устанавливает равноправие граждан (ст.18) перед законом. Ст.141 Уголовного Кодекса предусматривает ответственность за нарушение равноправия граждан.

Согласно этой статьи прямое или косвенное нарушение либо ограничение прав, или установление прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от их пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного или общественного положения, наказываются штрафом до двадцати пяти минимальных размеров заработной платы или лишением определенного права до трех лет, или исправительными работами до двух лет либо лишением свободы до трех лет.

Те же действия, сопряженные с насилием, наказываются исправительными работами от двух до трех лет или арестом до шести месяцев, либо лишением свободы от трех до пяти лет.

Уголовный Кодекс Республики Узбекистан основывается на принципах законности, равенства граждан перед законом, демократизма, гуманизма, справедливости, виновной ответственности и неотвратимости ответственности (ст. 3 УК)

Целый ряд статей, которые предусматривают с одной стороны смягчение уголовной ответственности женщин, с другой жесткие меры наказания в отношении лиц, совершивших насилие против женщин. Так, при назначении наказаний согласно ст. 55 УК беременность женщины признается обстоятельством, смягчающим наказание. Особо строго наказываются лица, совершившие преступления против женщины, беременной женщины (ст. 104, 105, 110). В Кодексе также предусмотрена ответственность за понуждение женщины к совершению аборта (ст. 115); производство искусственного прерывания беременности (аборта) врачом-акушером или гинекологом вне лечебного учреждения или при наличии медицинских противопоказаний (ст. 114); распространение венерического заболевания или заболевания СПИД (ст. 113); нанесение телесного повреждения (ст. ст. 104, 105), истязание (ст. 110).

Отдельная глава УК (IV) посвящается преступлениям против половой свободы, в которой предусмотрена ответственность за такие преступления, как изнасилование (ст. 118), насильственное удовлетворение половой потребности в противоестественной форме (ст. 119), понуждение женщины к вступлению в половую связь лицом, в отношении с которым женщина находилась в служебной, материальной или иной зависимости (ст. 121), принуждение женщины к вступлению в брак или воспрепятствование к вступлению в брак (ст. 136). При этом те же действия, сопряженные с половым сношением или удовлетворением половой потребности в противоестественной форме, квалифицируются как обстоятельство, отягчающее вину.

Уголовно-процессуальный кодекс Республики Узбекистан определяет порядок производства по уголовным делам на территории Узбекистана. Установленный настоящим Кодексом порядок производства по уголовным делам является единым и обязательным для всех судов, органов прокуратуры, следствия, дознания, адвокатуры, а также граждан.

Уголовно-процессуальный кодекс обязывает все государственные органы и должностных лиц, ответственных за производство по уголовному делу, охранять права и свободы граждан, участвующих в уголовном процессе.

При исполнении судебных приговоров, определений и постановлений имеются льготы для беременных женщин. Например, исполнение приговора в отношении лица, осужденного к лишению свободы, может быть отсрочено судьей при беременности осужденной к моменту исполнения приговора - на срок не более одного года, а при наличии у осужденной малолетнего ребенка - до достижения им трехлетнего возраста (ст.533 УПК РУ).

Уголовно-исполнительное законодательство Республики Узбекистан определяет:

- принципы, порядок и условия исполнения уголовного наказания и иных мер уголовно-правового воздействия; правовой статус осужденных; средства исправления осужденных и порядок их применения; порядок освобождения осужденных от отбывания наказания;

- порядок деятельности учреждений и органов, исполнения наказания;

- участие органов государственной власти и самоуправления граждан, предприятий, учреждений, организаций, общественных объединений и граждан в исправлении осужденных.

Основной задачей уголовно-исполнительного законодательства являются обеспечение исполнения наказания, исправление осужденных, предупреждение совершения преступлений, охрана прав, свобод и законных интересов осужденных.

Уголовно-исполнительное законодательство учитывает принципы и нормы международного права, относящиеся к исполнению наказания и обращения с осужденными. Нормы этого законодательства не могут противоречить международным актам о защите от пыток и других бесчеловечных или унижающих видов обращения с осужденными.

Республика Узбекистан присоединилась к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания 31.08.1995 года. Уголовно-исполнительным кодексом установлен примат международных договоров (ст.4 УИК). В нем урегулированы условия содержания осужденных (ст.35), получение и отправление посылок, передач, бандеролей и денежных переводов (ст.39), меры поощрения и дисциплинарного взыскания, применяемые к осужденным (ст.44), перемещение осужденных (ст.60), применение специальных средств (ст.71), (например смирительная рубашка не применяется к женщинам (ст.70) , вопросы о помещении для проживания осужденных (ст.84), питание осужденных (ст.85), условия привлечения осужденных к труду (ст.88), длительность рабочего времени осужденных (ст.90), время отдыха осужденных (ст.92), социальное страхование и пенсионное обеспечение осужденных (ст.96).

Социальное законодательство. Существенное внимание в Узбекистане уделяется развитию социального законодательства, направленного на защиту интересов уязвимых слоев населения, а также жертв нарушений прав человека, оказание им поддержки, защиту их интересов и предоставление помощи.

Основной закон Республики Узбекистан гарантирует социальное обеспечение в старости, в случае утраты трудоспособности, а также потери кормильца и в других, предусмотренных законом случаях (ст. 37 Конституции).

Социальное законодательство регулирует вопросы обеспечения населения пособиями, пенсиями и др.

Социальное обеспечение граждан регулируется несколькими законами Республики Узбекистан, Указами Президента, Постановлениями правительства и другими национальными, международными правовыми актами.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан предусматривает государственное социальное страхование всех работников. Застрахованные работники, а в соответствующих случаях и их семьи, обеспечиваются за счет средств государственного социального страхования:

- пособиями по временной нетрудоспособности (ст.285), а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам (ст.286); пособиями при рождении ребенка (ст.287);

- государственными пенсиями по возрасту, по инвалидности и по случаю потери кормильца (ст.ст.289, 290, 291); другими выплатами, предусмотренными законодательством.

Взносы на государственное социальное страхование уплачивают работодатели, а также сами застрахованные работники.

Средства государственного социального страхования используются также в установленном порядке на оплату санаторно-курортного лечения, отдых, лечебное (диетическое) питание застрахованных работников, содержание оздоровительных лагерей для детей, другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Из этих средств выплачивается пособие по беременности и родам в размере полного заработка в течение всего отпуска по беременности и родам (ст.233).

При рождении ребенка выдается единовременное пособие. Размер пособия на каждого рожденного ребенка и порядок его выплаты устанавливаются законодательством.

Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» определен порядок реализации конституционного права граждан Республики Узбекистан на социальное обеспечение в старости, в случае полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, установлена единая система государственных пенсий, порядок их назначения, исчисления, перерасчета и выплаты, согласно которому право на пенсию по возрасту имеют:

- мужчины - по достижению 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
- женщины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Согласно статьи 12-1 женщинам предоставлено право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на один год. Если женщина имеет не менее двадцати лет стажа работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» статьи 37 Закона, она приобретает право на пенсию по достижении пятидесяти четырех лет».

Согласно статьи 228-1 Трудового кодекса женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати пяти часов в неделю.

Оплата труда женщин при сокращенной продолжительности рабочего времени производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

В Законе Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов» принятом в 2008 г. предусмотрены льготы для граждан Республики Узбекистан с ограниченными возможностями. В нем определены основные направления государственной политики в области социальной защищенности инвалидов, которыми являются

- обеспечение прав, свобод и законных интересов инвалидов,
- недопущение дискриминации инвалидов,
- защита чести и достоинства инвалидов,
- обеспечение равенства прав и возможностей для инвалидов,
- обеспечение соблюдения законодательства о социальной защищенности инвалидов.
- обеспечение дошкольного и внешкольного образования детей-инвалидов, профессиональной подготовки инвалидов, получения ими общего среднего, среднего специального, профессионального и высшего образования;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности государственных органов и их должностных лиц по защите прав, свобод и законных интересов инвалидов.
- развитие сотрудничества между государственными органами, органами самоуправления граждан и негосударственными некоммерческими организациями в области социальной защищенности инвалидов

В защите социальных интересов и оказании помощи нуждающимся слоям населения большое значение имеют махаллинские комитеты. Указ Президента Республики Узбекистан от 13 января 1999 года «О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной социальной поддержки населения» направлен на дальнейшее повышение роли органов самоуправления граждан в обеспечении социальной защиты населения, расширение полномочий и ответственности этих органов по реализации мер в вопросах социального развития территорий. Назначение и выплата пособий неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения возраста до двух лет, обеспечение основными продуктами питания одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе с 1 марта 1999 года осуществляется через органы самоуправлений граждан.

Основным условием при оказании социальной поддержки населения является соблюдение принципов социальной справедливости, гласности при принятии решений, адресности и недопущение иждивенчества.

Регулярно пересматриваются размеры заработной платы, пенсий, стипендий и социальных пособий.

В Республике Узбекистан за годы независимости сформирована в целом надежная законодательная база, направленная на защиту прав личности, ведется огромная работа по повышению политической и социальной активности женщин, социальной поддержке и оказанию им правовой помощи.

Некоторые вопросы подготовки детей и молодежи с ограниченными возможностями к самостоятельной жизни

Д. Шарипова,

доктор педагогических наук, профессор

Работа с лицами с ограниченными возможностями основывается на идеях гуманизации и демократии – на ценностях, берущих свое начало в соблюдении равенства и достоинства каждой личности. Исходя из этого работа с молодежью и женщинами с ограниченными возможностями требует от тренера, проводящего семинары с этой категорией населения, профессиональных коммуникативных способностей, стремления к овладению общечеловеческими ценностями, а также много сил и мужества.

Как известно, наиболее важными потребностями человека, в том числе и инвалидов, являются оптимальные условия жизни, досуг, организация трудовой деятельности, обеспечение системами образования и здравоохранения, а также социального обеспечения и социального обслуживания, что в целом составляет социально-экономический аспект оказания поддержки и социальной защиты этой категории населения.

Не менее важным аспектом в работе будущего тренера является знание основ, владение практическими навыками, различными формами и методами, реализация их на практике социальной работы и знание основополагающих документов по соблюдению прав человека и их защиты.

И, наконец, весьма важное значение приобретает умение тренера развивать у лиц с ограниченными возможностями систему ценностей, правильно понимать и принимать во внимание особенности их духовного мира, философии, этики, верования и идеалов.

Хотелось бы присоединиться к словам Вирджинии Сотир, которая писала: «Я хотела бы видеть каждого человека достойным, уважающим самого себя, умным, здоровым, гибким, прекрасным и любящим, ощущающим собственную целостность и творческие возможности» (В. Сатир. Как строить себя и свою семью. – Москва, 2000)».

Для ознакомления с состоянием социальной защиты женщин и детей с ограниченными возможностями, прежде всего, необходимо изучить методологические, научно-теоретические основы социальной защиты, рассмотреть основные термины, понятия и концепции, связанные с социальной защитой этой категории лиц.

В новой редакции Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов» приведены следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных, психических или сенсорных (чувственных) нарушений признано в установленном законодательством порядке инвалидом и нуждается в социальной помощи и защите;

дети-инвалиды – лица в возрасте до восемнадцати лет, которые в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных,

психических или сенсорных (чувственных) нарушений признаны в установленном законодательном порядке инвалидами и нуждаются в социальной помощи и защите.

социальная защита инвалидов – система гарантированных государством экономических, социальных и правовых мер, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

реабилитация инвалидов - система медицинских, социальных, психологических, педагогических, физических, профессиональных, трудовых мер, направленных на предоставление инвалидам помощи в восстановлении и компенсации нарушенных или утраченных функций организма, устранение ограничений их жизнедеятельности.

медико-социальная экспертиза - определение на основе комплексного обследования всех систем организма конкретного лица степени потери здоровья, степени ограничения его жизнедеятельности, вызванного стойким расстройством функций организма, группы инвалидности, причины и времени ее наступления, а также подготовка рекомендаций о возможных для лица по состоянию здоровья видах трудовой деятельности и условий труда, потребности в постороннем уходе, соответствующих видах санаторно-курортного лечения и социальной защите.

ограничение жизнедеятельности лица – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, передвижение, ориентацию, общение, контроль за своим поведением, а также заниматься обучением и трудовой деятельностью.

Гуманистические тенденции, складывающиеся в нашей республике привели к изменению традиционно сложившейся терминологии «аномальные дети», «дефективный ребенок», которые заменены на «лица с особыми нуждами», «лица с ограниченными возможностями».

В настоящее время различают три модели понимания инвалидности: медицинскую, социальную и политико-правовую.

Долгое время в обществе превалировала медицинская модель, которая в основном рассматривала недостаточность, проявляющуюся ограничением или отклонением от нормы в психических, физиологических или анатомических свойствах и функциях организма.

В отличие от медицинской, социальная модель видит причины трудностей не только в болезни, но и в неадекватном общественном устройстве, не обеспечивающем человеку с инвалидностью условия для нормальной жизнедеятельности. Например, ограничение способности передвигаться и ориентироваться у человека возникнет не из-за его болезни, связанной с нарушением зрения, а из-за отсутствия световых сигналов при пешеходных переходах, нехватки собак-поводырей и т.д.

Политико-правовая модель рассматривает имеющих инвалидность как социальное меньшинство, права и свободы, которых ущемляются посредством внешних ограничений: ограничение доступа к участию в общественной жизни, культуре, отсутствия учета их потребностей при формировании архитектурной среды и т.д., т.е. инвалидность в этом случае является одной из форм социального неравенства.

Эти вопросы приобретают особую значимость по мере взросления ребенка, когда встает проблема начала трудовой и семейной жизни и возникает необходимость активизации участия в общественной жизни и политической деятельности.

Один из актуальных вопросов социальной защиты лиц с инвалидностью – это соответствующая социальная инфраструктура, что обеспечивается созданием условий инвалидам для доступа к жилым, общественным и производственным зданиям, сооружениям и помещениям, для беспрепятственного пользования общественным транспортом и транспортными коммуникациями, средствами связи общего пользования и информации, свободной ориентацией в передвижениях, что законодательно закреплено во II главе Закона «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция).

Реализация вышеназванных проблем и вопросов должно осуществляться в тесном взаимодействии государственных структур (министерства здравоохранения, образования, социальной защиты и труда, культуры и спорта, юстиции, прокуратуры и др.) и общественных организаций (Республиканский Центр социальной адаптации детей, Ассоциация инвалидов, Ассоциация женщин-предпринимателей, молодежный социально-правовой реабилитационный центр инвалидов и др.).

Среди исполнителей законодательных актов особая роль принадлежит информационно-аналитическому департаменту по вопросам образования, здравоохранения и социальной защиты Кабинета Министров Республики Узбекистан, различным подразделениям министерства труда и социальной защиты населения, а также Республиканскому научному Центру занятости, охраны труда и социальной защиты населения.

Остановимся на работе с инвалидами Министерства труда и социальной защиты населения, который имеет следующие подразделения:

- инспекция по вопросам экспертизы и реабилитации инвалидов;
- пенсионное управление;
- управление демографии, рынка труда и занятости;
- управление организации социальной помощи и поддержки.

Инспекция по вопросам экспертизы и реабилитации инвалидов, проблемами детей-инвалидов непосредственно не занимается, так как эти вопросы относятся к компетенции органов здравоохранения. В соответствии с совместным приказом Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства здравоохранения, вышеназванная инспекция осуществляет координацию деятельности с пенсионным управлением Министерства труда и социальной защиты населения и органами здравоохранения в вопросах структуры и динамики детской инвалидности.

Пенсионное управление занимается координацией и контролем вопросов пенсионного обеспечения детей-инвалидов на местах (районные и городские отделы социального обеспечения).

В компетенции управления демографии, рынка труда и занятости входит координация и контроль вопросов трудоустройства, профессионального обучения несовершеннолетних на местах (районные и городские отделы по труду), в том числе и детей-инвалидов.

Рассмотрим подробнее деятельность управления организации социальной помощи и поддержки. На основании Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 162 («Об утверждении положений о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Агентства по вопросам внешней трудовой миграции» от 6 апреля 2001 года») и Положения «Об управлении организации социальной помощи и поддержки» управление занимается координацией деятельности:

- 12 реабилитационных центров для инвалидов, в которых предусмотрены места для детей-инвалидов.

- научно-производственного предприятия «Ортопедическая реабилитация» и его филиалов в областях,

- предприятия по выпуску инвалидных колясок «ИНКАВ»;

- 33-х домов-интернатов, а также 5-ти детских домов.

Деятельность управления организации социальной помощи и поддержки направлена на

- организацию социальной помощи и поддержки лиц, нуждающихся в социальной защите и поддержке, социальное обеспечение пенсионеров и инвалидов;

- оказание социальной помощи нуждающимся слоям населения, координацию проведения научно-исследовательских работ, изучение передового мирового опыта по данному направлению;

- вовлечение в работу по оказанию социальной помощи и поддержке уязвимых слоев населения усилиями государственных, общественных, религиозных и благотворительных организаций, учреждений, ведомств и фондов, обеспечение внедрения новых методов и форм социальной помощи;

- организацию медико-социальных учреждений «Саховат», домов «Мурувват», санаториев, реабилитационных центров, входящих в систему министерства труда и социальной защиты.

- координацию работы по улучшению материально-технической базы, привлечение внебюджетных средств, в целях совершенствования этого вида деятельности;

- организацию полного обеспечения инвалидов удобными и легкими протезно-ортопедическими изделиями, внедрение современных технологий в их производство, ведение в этом направлении научных исследований и внедрение их результатов в практику производства и обеспечение ими нуждающихся в этих изделиях;

- обеспечение координации совместных действий с местными органами самоуправления, органами исполнения местных хокимиятов по оказанию социальных услуг одиноким пенсионерам и инвалидам на дому;

- координацию работы по полному обеспечению льготами и гарантиями, бесплатными путевками в санатории в целях оздоровления пенсионеров и инвалидов на основании действующего законодательства;

- изучение спроса и координация работы по обеспечению техническими средствами реабилитации.

- организацию деятельности профессионально-технических учебных

заведений, относящихся к системе министерства труда и социального обеспечения, создание соответствующих условий для получения знаний и овладения профессиями детьми-инвалидами;

- практическое, эффективное решение проблем инвалидности и путем организации адресной социальной помощи нуждающимся слоям населения, проведение совместной работы с общественными организациями;

- своевременное рассмотрение заявлений и жалоб граждан указанной категории, оказание практической помощи обратившимся пенсионерам и инвалидам;

- пропаганду в СМИ идей, содержания, сути социальной политики, проводимой государством;

- активное участие в международных и республиканских конференциях, симпозиумах, семинарах, проводимых в целях решения проблем инвалидов и социальной защиты населения.

Реализация мер социальной защиты и социальному обслуживанию детей-инвалидов управления выражена в следующем:

- обеспечение детей-инвалидов протезно-ортопедическими изделиями;

- обеспечение детей-инвалидов техническими средствами реабилитации – инвалидными колясками, слуховыми аппаратами, костылями и тростями;

- социальное обслуживание детей-инвалидов психоневротиков в детских домах «Мурувват»;

- организация адресной социальной помощи за счет привлеченных средств учреждений, ведомств, общественных и международных гуманитарных организаций детским домам «Мурувват», детям-инвалидам, проживающим в семьях.

Непосредственное участие управление принимает в разработке проектов Государственных программ, направленных на усиление социальной защиты уязвимых слоев населения, в том числе и детей с ограниченными возможностями.

В настоящее время управление проводит целенаправленную работу по созданию предприятия по производству слуховых аппаратов.

В целях усиления мер по реабилитации детей-инвалидов в части своевременного и качественного обеспечения нуждающихся детей-инвалидов протезно-ортопедическими изделиями на базе Республиканского центра реабилитации инвалидов с патологиями опорно-двигательного аппарата в 10 региональных центрах реабилитации инвалидов развернуты детские койки - места.

В целях реализации мер по вопросам детской инвалидности все подразделения министерства труда и социальной защиты по вертикали связаны с соответствующими территориальными управлениями по труду и социальной защите, а также вышперечисленными структурами подразделениями.

Внебюджетной пенсионный фонд Министерства труда и социальной защиты населения обеспечивает:

- выплату пособий социального страхования (выплачиваемые при беременности и при рождении ребенка);

- выплату пенсий детям-инвалидам, инвалидам с детства и детям, которые

лишились кормильца.

- содержание инвалидов в домах «Мурувват»;
- обеспечение детей-инвалидов протезно-ортопедическими средствами.

За счет бюджетных средств, привлеченных средств предприятий и фондов выплачиваются

- пособия для семей, имеющих несовершеннолетних детей;
- пособия для детей малообеспеченных семей и др.

Социальная и профессиональная интеграция молодежи и женщин с ограниченными возможностями в общество нуждается в разработке модели социально-правовой поддержки и их трудоустройства.

В частности, это касается повышения знаний по трудовому законодательству в работе с лицами с ограниченными возможностями и их профессиональной ориентации, а также содействия их трудоустройству. Практически часть разработанных модулей касается вопросов трудоустройства, поиска работы, прохождения отбора для последующего приема на работу.

Отдельный модуль процесса трудоустройства посвящен этапу, связанному с заключением контрактов, трудовой дисциплиной, вопросами адаптации в трудовом коллективе, взаимоотношений в коллективе, психогигиены трудовой деятельности, профессионального роста и развития.

Решение этих вопросов способствует осуществлению интегрированного подхода к трудоустройству инвалидов, повышению мотивации инвалидов к получению приемлемой для их состояния здоровья работы и повышению квалификации в избранном виде трудовой деятельности.

В этих вопросах мы считаем возможным использовать рекомендации проекта «Трудоустройству инвалидов - интегрированный подход».

Не секрет что, если инвалиду, у которого есть возможности заняться трудовой деятельностью, строятся преграды к трудоустройству, то это приводит к возникновению, как финансовых затруднений, так и моральным переживаниям (издержкам) по причинам невозможности приобщения к полноценной жизни.

Обеспечение полноценной интеграции инвалидов в общество - одна из форм их социальной защиты. Представление объективной и конкретной информации по вопросам трудоустройства, возможности профессионального обучения, получения среднеспециального и высшего образования, медицинской, профессиональной и социальной реабилитации инвалидов, реализация всех мер по обеспечению защиты инвалидов от всех форм дискриминации - неперемные условия этого процесса.

Каждый инвалид, поступающий на работу, должен быть ею обеспечен, независимо от формы инвалидности, уровня образования и социальной группы, которую он представляет. И в этом реальную помощь должен оказать специалист по трудоустройству инвалидов, опыт подготовки которых имеется в России в рамках проекта «Создание модели трудоустройства молодых инвалидов» (М., 2006)

Согласно законодательству Узбекистана при организации труда инвалидов.

прежде всего, должны быть созданы для них необходимые условия труда в соответствии с Государственной программой реабилитации инвалидов, Закона «О социальной защищенности инвалидов».

Каждый инвалид должен знать, что условия труда, оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного отпусков, устанавливаемые в коллективном или индивидуальном трудовом договоре, не могут быть ниже предусмотренных нормативно-правовыми актами и ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками» (ст. 23 Закона «О социальной защищенности инвалидов»).

Почему же так часто возникают проблемы в трудоустройстве людей с инвалидностью?

Дело в том, что традиционном понимании инвалиды не являются полноценной, потенциальной рабочей силой. Однако инвалиды, как и все граждане, имеют полное право на самореализацию, особенно в условиях экономических перестроек. Зачастую многие работодатели не бывают готовы или недостаточно готовы к приему на работу инвалидов, так как не знают, как проводить с ними собеседования, как их обучать, какие условия труда создать для них, как реально оценивать их возможности и т.д.

В соответствии с Законом «О социальной защищенности инвалидов» (ст. 24): «инвалид вправе работать в организациях с обычными условиями труда, на специализированных предприятиях, в цехах и на участках, использующих труд инвалидов, а также осуществлять индивидуально-трудовую или иную деятельность, не запрещенную законом».

Согласно этой статье работодатель не вправе отказать в заключении трудового договора с инвалидом, либо чинить препятствия в его продвижении по работе, а также прескратить трудовой договор, перевести на другую работу без согласия инвалида. Исключения составляют случаи, когда по заключению медико-социальной экспертизы о состоянии здоровья инвалида выносится решение о приостановлении выполнения инвалидом профессиональных обязанностей. После восстановления трудоспособности инвалид имеет право на трудоустройство на прежней или равнозначной работе.

Следует иметь в виду, что с момента вступления в силу Закона Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Закон РУз «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (2008 г. № 29-30) статья 25 узаконивает вопросы обеспечения занятости инвалидов, где разработан механизм, который обязывает работодателей принимать на работу лиц с инвалидностью в соответствии с системой квотирования рабочих мест для инвалидов.

На состоявшейся в ноябре 2007 г. Республиканской конференции «Перспективы развития системы социальной защиты детей в Республике Узбекистан» отмечено, что достоинство этого закона также в том, что впервые в нем устанавливаются конкретные санкции за нарушение прав инвалидов. Так, в ст. 11 за невыполнение требования закона по созданию условий инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры полагается штраф от семи-

десяти до ста минимальных размеров заработной платы; в ст. 25 за неисполнение решений органов государственной власти на местах по созданию минимального количества рабочих мест для трудоустройства налагается штраф за каждое несозданное рабочее место в размере средней годовой заработной платы работника этого предприятия, учреждения и организации.

Согласно ст. 28 Закона, если работник получил инвалидность по вине работодателя, то работодатель обязан не только обеспечить уход за этим лицом, но и возместить пострадавшему работнику причиненный материальный ущерб и моральный вред (Г.В. Смирнова, материалы Республиканской конференции «Перспективы развития системы социальной защиты детей в Республике Узбекистан». – Т., 2007, стр. 92-96).

В организациях с численностью работников более 20 человек устанавливается и резервируется минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере не менее 3% от численности работников.

Если эта квота не выполняется, работодатели обязаны выплачивать штраф за каждое несозданное в счет квоты рабочее место для инвалидов в размере средней годовой заработной платы работника этого предприятия, учреждения или организации. При этом уплаченные суммы штрафа направляются в Государственный фонд содействия занятости РУз и используются на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, кредитования предприятий и организаций, использующих труд инвалидов, профессиональную подготовку и повышение квалификации инвалидов.

В то же время с учетом потребностей инвалидов и местных особенностей возможно создание специализированных предприятий, цехов и участков для использования труда инвалидов.

В последние годы широко практикуется подобный труд, в связи с чем органы государственной власти на местах, предприятия, учреждения и организации призваны оказывать необходимую помощь инвалидам, работающим на дому, а также способствовать инвалидам, осуществляющим предпринимательскую деятельность, в представлении нежилых помещений для указанной деятельности, в приобретении и сбыте продукции их труда.

Ярким примером такой поддержки государства является деятельность Национальной Ассоциации предпринимателей женщин-инвалидов РУз (председатель З.У. Рахматуллаева), которая активно поддерживает женщин инвалидов в организации рабочих мест как на базе самой ассоциации, так и в домашних условиях, где ими изготавливаются различные швейные изделия, поделки, макраме и т.п.

Непосредственно трудоустройством инвалидов занимаются местные Центры занятости населения, программы которых реализуются по пяти направлениям:

- подбор персонала и трудоустройство;
- организация ярмарок вакансий;
- профессиональное обучение и переобучение;
- содействие предпринимательству;
- организация общественных работ и временной занятости.

Приведем примеры, которые могут помочь в ответе на вопрос: «Как создать специальные условия труда для человека с инвалидностью?»

№	Ограничения, связанные с инвалидностью	«Барьеры» в трудовых возможностях	Решение
1.	У сотрудника сахарный диабет и он нуждается в специальных перерывах для приема пищи и осуществления контроля сахара в крови.	Регламент работы в данной организации предусматривает только один большой перерыв в 1 час, что не позволяет сотруднику с сахарным диабетом претендовать на вакансию.	Четкий график работы сотрудника, выстроенный специально для него в соответствии с его индивидуальным режимом дня (в целях лучшего контроля состояния здоровья).
2.	У сотрудника ограничение возможностей слуха (требуется усиление звука) с периодическими спонтанными обострениями, когда он не может слышать вообще.	В соответствии с должностными обязанностями данный сотрудник должен общаться по телефону.	Приобретение специального звукового усилителя для телефонного аппарата, а также телефона с бегущей тестовой строкой в качестве специального средства. Усилитель может быть использован при стабильном состоянии работника, а текстовый телефон, когда работник не может слышать своего собеседника.
3.	Сотрудник имеет серьезные ограничения по зрению и не способен считывать информацию с дисплея компьютера.	В служебные обязанности данного сотрудника входит работа на компьютере.	Приобретение специального программного обеспечения, например, синтезаторы речи.
4.	Сотрудник с детским церебральным параличом имеет ограничения в возможностях выполнения каких-либо действий руками и не способен в течение длительного периода времени напечатать текст на клавиатуре компьютера.	В служебные обязанности данного сотрудника входит набор на клавиатуре компьютера значительных по объему текстов.	Приобретение специальной компьютерной программы распознавания речи, что позволит избежать длительных периодов набора текста.
5.	Сотрудник с задержкой в умственном развитии имеет сложности в ведении количественного счета.	Данный сотрудник работает пекарем и должен для удобной расфасовки выпекать на каждом противне строго по 12 единиц изделий.	Модифицировать противень и сделать в нем 12 выемок для изделий.
6.	Не слышащий сотрудник не может читать по губам.	Данному сотруднику необходимо понимать собеседников во время большого ежемесячного совещания.	Оплачивать участие раз в месяц сурдопереводчика в совещании.

7.	Невидящий сотрудник не может читать плоскочечатные материалы.	Для эффективной работы сотрудник нуждается в постоянном доступе к служебным инструкциям.	Отправить материалы в специальную службу, где они будут переведены на язык Брайля.
8.	Сотрудник с рассеянным склерозом не может полностью контролировать свое состояние здоровья и может испытывать серьезные приступы усталости.	Приступы усталости не мешают сотруднику ежедневно добираться до работы.	Предоставить сотруднику гибкий график, который позволит ему иногда работать на дому и выбирать удобный график работы.

При трудоустройстве инвалидов на работу могут возникать самые различные и многочисленные проблемы, решение которых зависит от ответственного отношения или, вернее социальной ответственности руководителей различных уровней к вопросам создания необходимых условий, способствующих интеграции инвалидов в общество, принятия их полноправными, полноценными членами нашего общества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Авторы-составители настоящего сборника представили материал, освещающий основные направления большой работы правительства Республики Узбекистан, государственных органов, общественных организаций по совершенствованию системы социальной защиты населения, обеспечению гарантий прав законных интересов всех категорий граждан, проживающих на территории государства, развивающегося на принципах демократизации и создания правового общества.

Особое внимание уделено вопросам социальной защиты детей, молодежи, женщин, имеющих ограниченные возможности.

Знание законов и других основополагающих документов, принятых правительством страны, направленных на решение многих жизненно важных вопросов этой частью населения, как субъектом социальной защиты, является неотъемлемой частью государственной политики, обеспечивающей интеграцию лиц с ограниченными возможностями в общество, способствующей развитию их потенциала, как равноправных и полноценных членов этого общества.

В приложениях ряд принятых в Республике Узбекистан законов, указов Президента И.А. Каримова и других документов, имеющих непосредственное отношение к вопросам защиты, трудоустройства, охраны здоровья, материальной поддержки инвалидов, женщин, молодежи и детей, приведены полностью. Другие документы представлены выборочно, в той части, в которой они непосредственно касаются вопросов защиты детей, молодежи и женщин, имеющих ограниченные возможности. Тем не менее, – это хорошее подспорье для тех, кто работает с этой категорией населения, а для инвалидов и других уязвимых групп населения – это ориентир в решении многих сложных проблем, помимо тех, которые они имеют в силу различных причин и обстоятельств.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение I

КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Принята 8 декабря 1992 года на одиннадцатой сессии
Верховного Совета Республики Узбекистан
двенадцатого созыва

В настоящую Конституцию внесены изменения в соответствии с:
Законом РУз от 28.12.1993 г. N 989-XII,
Законом РУз от 24.04.2003 г. N 470-II

ГЛАВА V. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 18. Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения.

Льготы могут быть установлены только законом и должны соответствовать принципам социальной справедливости.

Статья 19. Гражданин Республики Узбекистан и государство связаны взаимными правами и взаимной ответственностью. Права и свободы граждан, закрепленные в Конституции и законах, являются незыблемыми, и никто не вправе без суда лишить или ограничить их.

Статья 20. Осуществление прав и свобод гражданином не должно нарушать законных интересов, прав и свобод других лиц, государства и общества.

ГЛАВА VI. ГРАЖДАНСТВО

Статья 21. В Республике Узбекистан устанавливается единое для всей территории республики гражданство.

Гражданство Республики Узбекистан является равным для всех независимо от оснований его приобретения.

Гражданин Республики Каракалпакстан является одновременно гражданином Республики Узбекистан.

Основания и порядок приобретения и утраты гражданства устанавливаются законом.

Статья 22. Республика Узбекистан гарантирует правовую защиту и покровительство своим гражданам как на территории Республики Узбекистан, так и за ее пределами.

Статья 23. Иностранным гражданам и лицам без гражданства, находящимся на территории Республики Узбекистан, обеспечиваются права и свободы в соответствии с нормами международного права.

Они несут обязанности, установленные Конституцией, законами и международными договорами Республики Узбекистан.

ГЛАВА VII. ЛИЧНЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ

Статья 24. Право на жизнь есть неотъемлемое право каждого человека. Посягательство на нее является тягчайшим преступлением.

Статья 25. Каждый имеет право на свободу и личную неприкосновенность.

Никто не может быть подвергнут аресту или содержанию под стражей иначе как на основании закона.

Статья 26. Каждый обвиняемый в совершении преступления, считается невиновным, пока его виновность не будет установлена законным порядком, путем гласного судебного разбирательства, при котором ему обеспечиваются все возможности для защиты.

Никто не может быть подвергнут пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему достоинство человека обращению.

Никто не может подвергаться медицинским или научным опытам без его согласия.

Статья 27. Каждый имеет право на защиту от посягательств на его честь и достоинство, вмешательства в его частную жизнь, на неприкосновенность его жилища.

Никто не вправе войти в жилище, производить обыск или осмотр, нарушать тайну переписки и телефонных разговоров иначе как в случае и порядке, предусмотренных законом.

Статья 28. Гражданин Республики Узбекистан имеет право на свободное передвижение по территории республики, въезд в Республику Узбекистан и выезд из нее, за исключением ограничений, установленных законом.

Статья 29. Каждый имеет право на свободу мысли, слова и убеждений. Каждый имеет право искать, получать и распространять любую информацию, за исключением направленной против существующего конституционного строя и других ограничений, предусмотренных законом.

Свобода мнений и их выражения может быть ограничена законом по мотивам государственной или иной тайны.

Статья 30. Все государственные органы, общественные объединения и должностные лица Республики Узбекистан обязаны обеспечивать гражданам возможность ознакомления с документами, решениями и иными материалами, затрагивающими их права и интересы.

Статья 31. Свобода совести гарантируется для всех. Каждый имеет право исповедовать любую религию или не исповедовать никакой. Недопустимо принудительное насаждение религиозных взглядов.

ГЛАВА VIII. ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРАВА

Статья 32. Граждане Республики Узбекистан имеют право участвовать в управлении делами общества и государства как непосредственно, так и через своих представителей. Такое участие осуществляется посредством самоуправления, проведения референдумов и демократического формирования государственных органов.

Статья 33. Граждане имеют право осуществлять свою общественную активность в форме митингов, собраний и демонстраций в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Органы власти имеют право приостанавливать или запрещать проведение этих мероприятий только по обоснованным соображениям безопасности.

Статья 34. Граждане Республики Узбекистан имеют право объединяться в профессиональные союзы, политические партии и другие общественные объединения, участвовать в массовых движениях.

Никто не может ущемлять права, свободы и достоинство лиц, составляющих

оппозиционное меньшинство в политических партиях, общественных объединениях, массовых движениях, а также в представительных органах власти.

Статья 35. Каждый имеет право как отдельно, так и сообща с другими лицами, обращаться с заявлениями, предложениями и жалобами в компетентные государственные органы, учреждения или к народным представителям.

Заявления, предложения и жалобы должны быть рассмотрены в порядке и в сроки, установленные законом.

ГЛАВА IX. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА

Статья 36. Каждый имеет право на собственность.

Тайна банковских вкладов и право наследования гарантируются законом.

Статья 37. Каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Запрещается принудительный труд иначе как в порядке исполнения наказания по приговору суда, либо в других случаях, предусмотренных законом.

Статья 38. Работающие по найму имеют право на оплачиваемый отдых. Продолжительность рабочего времени, оплачиваемого трудового отпуска определяются законом.

Статья 39. Каждый имеет право на социальное обеспечение в старости, в случае утраты трудоспособности, а также потери кормильца и в других предусмотренных законом случаях.

Пенсии, пособия, другие виды социальной помощи не могут быть ниже официально установленного прожиточного минимума.

Статья 40. Каждый имеет право на квалифицированное медицинское обслуживание.

Статья 41. Каждый имеет право на образование.

Государство гарантирует получение бесплатно общего образования.

Школьное дело находится под надзором государства.

Статья 42. Каждому гарантируется свобода научного и технического творчества, право на пользование достижениями культуры.

Государство заботится о культурном, научном и техническом развитии общества.

ГЛАВА X. ГАРАНТИИ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА

Статья 43. Государство обеспечивает права и свободы граждан, закрепленные Конституцией и законами.

Статья 44. Каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод, право обжалования в суд незаконных действий государственных органов, должностных лиц, общественных объединений.

Статья 45. Права несовершеннолетних, нетрудоспособных и одиноких престарелых находятся под защитой государства.

Статья 46. Женщины и мужчины имеют равные права.

ГЛАВА XI. ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН

Статья 47. Все граждане несут обязанности, закрепленные за ними в Конституции.

Статья 48. Граждане обязаны соблюдать Конституцию и законы, уважать права, свободы, честь и достоинство других людей.

Статья 49. Граждане обязаны оберегать историческое, духовное и культурное наследие народа Узбекистана.

Памятники культуры охраняются государством.

Статья 50. Граждане обязаны бережно относиться к окружающей природной среде.

Статья 51. Граждане обязаны платить установленные законом налоги и местные сборы.

Статья 52. Защита Республики Узбекистан - долг каждого гражданина Республики Узбекистан. Граждане обязаны нести военную или альтернативную службу в порядке, установленном законом.

ГЛАВА XIV. СЕМЬЯ

Статья 63. Семья является основной ячейкой общества и имеет право на защиту общества и государства.

Брак основывается на свободном согласии и равноправии сторон.

Статья 64. Родители обязаны содержать и воспитывать детей до их совершеннолетия.

Государство и общество обеспечивают содержание, воспитание и образование детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, поощряют благотворительную деятельность по отношению к ним.

Статья 65. Дети равны перед законом вне зависимости от происхождения и гражданского состояния родителей.

Материнство и детство охраняются государством.

Статья 66. Совершеннолетние трудоспособные дети обязаны заботиться о своих родителях.

ЗАКОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 18.11.1991 Г. № 422-ХII «О
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ИНВАЛИДОВ», НОВАЯ РЕДАКЦИЯ
УТВЕРЖДЕНА ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 11.07.2008 Г. №
ЗРУ-162. (НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области социальной защищенности инвалидов.

Статья 2. Законодательство о социальной защищенности инвалидов

Законодательство о социальной защищенности инвалидов состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о социальной защищенности инвалидов, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

инвалид - лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных, психических или сенсорных (чувственных) нарушений признано в установленном законодательством порядке инвалидом и нуждается в социальной помощи и защите;

дети-инвалиды - лица в возрасте до восемнадцати лет, которые в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных, психических или сенсорных (чувственных) нарушений признаны в установленном законодательством порядке инвалидами и нуждаются в социальной помощи и защите;

социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, социальных и правовых мер, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

реабилитация инвалидов - система медицинских, социальных, психологических, педагогических, физических, профессиональных, трудовых мер, направленных на предоставление инвалидам помощи в восстановлении и компенсации нарушенных или утраченных функций организма, устранение ограничений их жизнедеятельности;

медико-социальная экспертиза - определение на основе комплексного обследования всех систем организма конкретного лица степени потери здоровья, степени ограничения его жизнедеятельности, вызванного стойким расстройством функций организма, группы инвалидности, причины и времени ее наступления, а также подготовка рекомендаций о возможных для лица по состоянию здоровья видах трудовой деятельности и условий труда, потребности в постороннем уходе, соответствующих видах санаторно-курортного лечения и социальной защите.

ограничение жизнедеятельности лица - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, передвижение, ориентацию, общение, контроль за своим поведением, а также заниматься обучением и трудовой деятельностью.

Статья 4. Признание лица инвалидом

Признание лица инвалидом, в том числе детей в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет, осуществляется врачебно-трудовыми экспертными комиссиями, а детей в возрасте до шестнадцати лет - врачебно-консультативными комиссиями.

Создание врачебно-трудовых экспертных комиссий и врачебно-консультативных комиссий, а также выдача ими заключений производится в порядке, установленном законодательством.

Статья 5. Гарантии прав инвалидов

Государство гарантирует обеспечение учета потребностей инвалидов в мерах социальной помощи и защиты на основе оценки ограничений жизнедеятельности, реализацию программ реабилитации и социальной защиты инвалидов в предусмотренных законодательством видах, создание условий для интеграции инвалидов в общество, принятие необходимых мер по обеспечению защиты инвалидов от всех форм дискриминации.

Статья 6. Государственная политика в области социальной защищенности инвалидов

Основными направлениями государственной политики в области социальной защищенности инвалидов являются:

- обеспечение прав, свобод и законных интересов инвалидов,
- недопущение дискриминации инвалидов;
- защита чести и достоинства инвалидов,
- обеспечение равенства прав и возможностей для инвалидов,
- обеспечение соблюдения законодательства о социальной защищенности инвалидов;

- обеспечение дошкольного и внешкольного образования детей-инвалидов, профессиональной подготовки инвалидов, получения ими общего среднего, среднего специального, профессионального и высшего образования.

- обеспечение открытости и прозрачности деятельности государственных органов и их должностных лиц по защите прав, свобод и законных интересов инвалидов;

- развитие сотрудничества между государственными органами, органами самоуправления граждан и негосударственными некоммерческими организациями в области социальной защищенности инвалидов.

Статья 7. Полномочия органов государственной власти и управления в области социальной защищенности инвалидов

Органы государственной власти и управления в пределах своих полномочий формируют и реализуют государственную политику в области социальной защищенности инвалидов;

- определяют приоритетные направления по социальной защищенности инвалидов;

- формируют и реализуют государственные, а также территориальные программы реабилитации, социальной защиты инвалидов и обеспечения их прав и законных интересов;

обеспечивают исполнение законодательства о социальной защищенности инвалидов;

осуществляют координацию деятельности государственных органов, органов самоуправления граждан в области социальной защищенности инвалидов;

осуществляют контроль за деятельностью государственных органов по обеспечению прав, свобод и законных интересов инвалидов;

финансируют и организуют проведение научных исследований и подготовку специалистов в области медицинской, профессиональной и социальной реабилитации инвалидов;

принимают меры по развитию сети стационарных учреждений социального обслуживания инвалидов, нуждающихся в постороннем уходе и помощи;

резервируют минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

создают сеть реабилитационных, научно-производственных центров, отделений восстановительной терапии амбулаторных и стационарных лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения, стационарных учреждений социального обслуживания инвалидов, специализированных образовательных учреждений, специализированных санаторно-курортных учреждений, а также создают предприятия и организации по оказанию социально-бытовых услуг инвалидам.

Органы государственной власти и управления могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 8. Участие органов самоуправления граждан и негосударственных некоммерческих организаций в обеспечении прав и социальной защите инвалидов

Органы самоуправления граждан и негосударственные некоммерческие организации содействуют обеспечению прав и социальной защите инвалидов.

Органы самоуправления граждан и негосударственные некоммерческие организации могут:

получать правовую, методическую, организационную и финансовую помощь от государства и в установленном порядке от международных организаций при осуществлении полномочий по обеспечению прав инвалидов;

принимать участие в решении проблем, связанных с социальной защитой инвалидов, а также в финансировании соответствующих мероприятий.

ГЛАВА 2. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЕСПРЕПЯТСТВЕННОГО ДОСТУПА ИНВАЛИДОВ К ОБЪЕКТАМ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ПОЛЬЗОВАНИЯ ТРАНСПОРТОМ, СРЕДСТВАМИ СВЯЗИ И ИНФОРМАЦИИ

Статья 9. Учет потребностей инвалидов при проектировании и застройке населенных пунктов, разработке и производстве транспортных средств, средств связи и информации

Проектирование и застройка населенных пунктов, формирование жилых районов, разработка проектных решений на новое строительство, реконструкция зданий, сооружений и их комплексов, а также разработка и производство транспортных средств, средств связи общего пользования и информации без приспособления указанных объектов для доступа к ним инвалидов и использования их инвалидами не допускаются.

Разработка проектных решений на новое строительство зданий, сооружений и их комплексов осуществляется по согласованию с соответствующими органами

государственной власти на местах.

Нормы и правила на строительство и реконструкцию зданий, сооружений и их комплексов должны быть разработаны с учетом мнения соответствующих общественных объединений инвалидов и согласованы с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

Статья 10. Обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, пользования транспортом, средствами связи и информации

Органы государственного управления, органы государственной власти на местах, предприятия, учреждения и организации (далее - организации) обязаны создавать условия инвалидам (включая инвалидов, использующих кресла-коляски и собак-проводников) для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры (жилым помещениям, общественным и производственным зданиям, строениям и сооружениям, объектам здравоохранения и спорта, культурно-зрелищным и другим учреждениям), а также для пользования железнодорожным, воздушным, водным, междугородным автомобильным транспортом, всеми видами городского и пригородного пассажирского транспорта, транспортными коммуникациями, средствами связи общего пользования и информации.

Организации, осуществляющие транспортное обслуживание населения, обеспечивают оборудование специальными приспособлениями вокзалов, аэропортов и других объектов, позволяющих инвалидам беспрепятственно пользоваться их услугами.

Жилые помещения, занимаемые инвалидами или семьями, имеющими в своем составе инвалида, а также строящееся жилье для инвалидов должны быть оборудованы специальными средствами и приспособлениями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Оборудование указанных жилых помещений осуществляется организациями, в ведении которых находится жилищный фонд. Порядок финансирования этих мероприятий определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан. В тех случаях, когда указанные объекты невозможно приспособить для беспрепятственного доступа инвалидов, соответствующими организациями должны быть разработаны и осуществлены необходимые меры, обеспечивающие удовлетворение потребностей инвалидов.

Статья 11. Экономическая ответственность за невыполнение обязанностей по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, пользования транспортом, средствами связи и информации

На организации за невыполнение предусмотренных настоящим Законом требований по созданию условий инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры (жилым помещениям, общественным и производственным зданиям, строениям и сооружениям, объектам здравоохранения и спорта, культурно-зрелищным и другим учреждениям), а также для пользования железнодорожным, воздушным, водным, междугородным автомобильным транспортом, всеми видами городского и пригородного пассажирского транспорта, транспортными коммуникациями, средствами связи общего пользования и информации налагается штраф от семидесяти до ста минимальных размеров заработной платы.

Наложение штрафа осуществляется судом, а в случае признания вины организациями в совершении правонарушения и добровольной уплаты штрафа - органами по труду

и социальной защите населения в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Уплаченные суммы штрафа направляются в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан и используются на осуществление мероприятий по приспособлению объектов, указанных в частях второй и третьей статьи 10 настоящего Закона.

Уплата штрафа, предусмотренная в части первой настоящей статьи, не освобождает организации от выполнения требований настоящего Закона по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, пользования транспортом, средствами связи общего пользования и информации.

ГЛАВА 3. РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ

Статья 12. Цель реабилитации инвалидов

Целью реабилитации инвалидов является восстановление их социального статуса, способностей к самообслуживанию и различным видам профессиональной деятельности, позволяющих инвалидам вести полноценный образ жизни и реализовать свои права и потенциальные возможности.

Статья 13. Виды реабилитации инвалидов

Реабилитация инвалидов представляет собой комплексную систему мер, включающих в себя:

медицинскую реабилитацию инвалидов, которая состоит из восстановительной терапии, реконструктивной хирургии, протезирования и ортезирования,

профессиональную реабилитацию инвалидов, которая состоит из профессиональной ориентации, профессионального образования, профессионально-производственной адаптации и трудоустройства,

социальную реабилитацию инвалидов, которая состоит из социально-средовой ориентации и социально-бытовой адаптации.

Статья 14. Индивидуальная программа реабилитации инвалида

Индивидуальная программа реабилитации инвалида - разработанный на основе медико-социальной экспертизы комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мер, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, а также способностей инвалида к выполнению определенных видов трудовой деятельности.

Индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательной для выполнения организациями.

Индивидуальная программа реабилитации инвалида имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мер, а также от реализации программы в целом. Инвалид вправе самостоятельно решить вопрос об обеспечении себя конкретным техническим или иным средством либо видом реабилитации, включая автомобили, кресла-коляски, протезно-ортопедические изделия, печатные издания со специальным прифтом, звукоусиливающую аппаратуру, сигнализаторы, видеоматериалы с субтитрами или сурдопереводом, другими аналогичными средствами.

Реабилитационные технические средства и услуги предоставляются инвалидам, как правило, в натуральной форме.

Если предусмотренное индивидуальной программой реабилитации инвалида техническое средство либо услуга не могут быть предоставлены инвалиду или если инвалид приобрел соответствующее средство, либо оплатил услугу за собственный счет, то ему выплачивается компенсация в размере стоимости технического средства либо услуги, которые должны быть предоставлены инвалиду.

В случае отказа инвалида от индивидуальной программы реабилитации инвалида в целом или от реализации отдельных ее частей соответствующие организации не несут ответственности за ее невыполнение.

ГЛАВА 4. ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ИНВАЛИДОВ

Статья 15. Формы получения инвалидами образования, профессиональной подготовки и повышения квалификации

Получение образования, профессиональная подготовка и повышение квалификации инвалидов осуществляются в следующих формах: с отрывом и без отрыва от производства, экстерната, дистанционного обучения, получения образования в семье и самообразования на основе государственных образовательных стандартов.

Статья 16. Дошкольное образование детей-инвалидов

Дошкольное образование детей-инвалидов осуществляется в дошкольных образовательных учреждениях. В случае если здоровье детей-инвалидов исключает возможность их пребывания в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольное образование детей-инвалидов осуществляется в специализированных образовательных учреждениях, в том числе домах-интернатах.

Статья 17. Общее среднее, среднее специальное, профессиональное и высшее образование инвалидов

Общее среднее, среднее специальное, профессиональное и высшее образование инвалидов осуществляется во всех образовательных учреждениях, а при необходимости - в специализированных образовательных учреждениях.

Для детей-инвалидов, проходящих курс лечения в стационарных лечебно-профилактических или реабилитационных учреждениях, организуются учебные занятия.

Статья 18. Профессиональная подготовка и повышение квалификации инвалидов

Профессиональная подготовка и повышение квалификации инвалидов обеспечиваются в образовательных учреждениях, в том числе специализированных образовательных учреждениях, а также на предприятиях общественных объединений инвалидов совместно с учреждениями социального обеспечения в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Материальное обеспечение инвалидов в период профессиональной подготовки и повышения квалификации осуществляется в порядке, определяемом законодательством.

Статья 19. Внешкольное образование детей-инвалидов

Органы государственного управления, органы государственной власти на местах и органы самоуправления граждан обеспечивают детям-инвалидам доступность внешкольного образования, направленного на всестороннее и гармоничное их развитие, воспитание общественной активности, интереса к труду, приобщение к науке, технике, искусству и спорту, создают для этого необходимые условия.

Статья 20. Образование детей-инвалидов в семье

Образование детей-инвалидов в семье осуществляется с учетом желания родителей или лиц, заменяющих родителей, при отсутствии возможности его получения в образовательных учреждениях, в том числе специализированных образовательных учреждениях. При этом одному из родителей либо лицу, заменяющему родителя, предоставляются материальное обеспечение и льготы в порядке и на условиях, определяемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Образовательные учреждения, в том числе специализированные образовательные учреждения, обязаны оказывать помощь родителям или лицам, заменяющим родителей, в получении образования детей-инвалидов в семье.

Статья 21. Воспитание и обучение детей-инвалидов в стационарных учреждениях

Детям-инвалидам, постоянно пребывающим в стационарных учреждениях, этими учреждениями обеспечивается непрерывность воспитания и образования в органической связи с социально-бытовой и трудовой адаптацией.

Статья 22. Язык жестов

Республикой Узбекистан признается язык жестов в качестве средства межличностного общения. Правовой статус и сфера применения языка жестов определяются законодательством.

ГЛАВА 5. ТРУД ИНВАЛИДОВ

Статья 23. Условия труда инвалидов

Инвалидам, занятым в организациях, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Условия труда, в том числе оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного отпусков, устанавливаемые в коллективном или индивидуальном трудовом договоре, не могут быть ниже предусмотренных нормативно-правовыми актами и ухудшать положения или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками.

Статья 24. Реализация инвалидами права на труд

Инвалид вправе работать в организациях с обычными условиями труда, на специализированных предприятиях, в цехах и на участках, использующих труд инвалидов, а также осуществлять индивидуально-трудовую или иную деятельность, не запрещенную законом.

Отказ в заключении трудового договора с инвалидом либо в продвижении его по работе, прекращение трудового договора с ним по инициативе работодателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда по заключению медико-социальной экспертизы состояние его здоровья препятствует выполнению профессиональных обязанностей либо угрожает здоровью и безопасности труда самого инвалида или других лиц. Инвалид после восстановления своей трудоспособности имеет право на трудоустройство на прежнюю или равнозначную работу.

Статья 25. Обеспечение занятости инвалидов

Органами государственной власти на местах на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более двадцати человек устанавливается и резервируется минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере не менее трех процентов от численности работников.

На предприятия, учреждения и организации за неисполнение решений органов государственной власти на местах по созданию минимального количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов налагается штраф за каждое несозданное рабочее место в размере среднегодовой заработной платы работника этого предприятия, учреждения и организации.

Наложение штрафа осуществляется судом, а в случае признания вины предприятиями, учреждениями и организациями в совершении правонарушения и добровольной уплаты штрафа - органами по труду и социальной защите населения в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Уплаченные суммы штрафа направляются в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан и используются на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, кредитование предприятий, учреждений и организаций, использующих труд инвалидов, профессиональную подготовку и повышение квалификации инвалидов.

Уплата штрафа за неисполнение решения органа государственной власти на местах по созданию минимального количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов не освобождает предприятия, учреждения и организации от исполнения требований настоящего Закона по обеспечению занятости инвалидов.

С учетом потребностей инвалидов и местных особенностей создаются специализированные предприятия, цехи и участки для использования труда инвалидов. Инвалиды по зрению имеют преимущественное право участия в производстве, условия которого соответствуют их возможностям.

Органы государственной власти на местах, предприятия, учреждения и организации оказывают необходимую помощь инвалидам, работающим на дому, а также инвалидам, осуществляющим предпринимательскую деятельность, в предоставлении нежилых помещений для указанной деятельности, в приобретении сырья и сбыте продукции.

ГЛАВА 6. СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ИНВАЛИДАМ

Статья 26. Виды социальной помощи инвалидам

Социальная помощь инвалидам оказывается в виде:

денежных выплат (пенсии, пособия, единовременные выплаты);

обеспечения техническими или иными средствами, включая автомобили, кресла-коляски, протезно-ортопедические изделия, печатные издания со специальным шрифтом, звукоусиливающую аппаратуру и сигнализаторы;

услуг по медицинской, профессиональной, социальной реабилитации и бытовому обслуживанию;

транспортных услуг;

обеспечения лекарственными средствами.

Статья 27. Государственные органы, оказывающие социальную помощь инвалидам

Социальная помощь инвалидам оказывается органами государственной власти на местах, органами по труду и социальной защите населения, здравоохранения, народного образования, иными государственными органами на основании заключений врачебно-трудовых экспертных комиссий и врачебно-консультативных комиссий в соответствии с законодательством.

Статья 28. Социально-бытовое обслуживание инвалидов

Социально-бытовое обслуживание инвалидов осуществляется органами по труду

и социальной защите населения, благотворительными и иными организациями с участием органов самоуправления граждан в установленном законодательством порядке.

Инвалидам, нуждающимся в постороннем уходе и помощи, районными, городскими отделами социального обеспечения предоставляются медицинские и бытовые услуги на дому либо в стационарных учреждениях социального обслуживания инвалидов.

В случае если работник получил инвалидность по вине работодателя и нуждается в постороннем уходе и помощи, то работодатель обязан за свой счет содержать лицо, осуществляющее уход за инвалидом на время потери им трудоспособности согласно заключению врачебно-трудовых экспертных комиссий или врачебно-консультативных комиссий, и возместить пострадавшему работнику причиненный материальный ущерб и моральный вред.

Статья 29. Условия пребывания инвалидов в домах-интернатах или иных стационарных учреждениях социального обслуживания инвалидов

Условия пребывания инвалидов в домах-интернатах или иных стационарных учреждениях социального обслуживания инвалидов должны обеспечивать возможность реализации инвалидами их прав, свобод и законных интересов, содействовать удовлетворению их потребностей в соответствии с настоящим Законом.

Статья 30. Источники финансирования социальной помощи инвалидам

Социальная помощь инвалидам предоставляется за счет средств республиканского и местных бюджетов, внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, фондов социальной защиты инвалидов, а также добровольных взносов организаций и граждан в порядке, установленном законодательством.

Статья 31. Льготы инвалидам и семьям, имеющим в своем составе инвалида

Льготы инвалидам и семьям, имеющим в своем составе инвалида, по предоставлению, приобретению, строительству жилья и пользованию им устанавливаются жилищным законодательством.

В случае когда в результате реабилитационных мер отпала необходимость дальнейшего пребывания инвалида, не имеющего жилья, в доме-интернате или ином стационарном учреждении социального обслуживания инвалидов, ему предоставляется благоустроенная жилая площадь.

Инвалидам с детства и другим инвалидам I и II группы жилое помещение предоставляется с учетом необходимости приближения местожительства к месту работы, лечебно-профилактическим учреждениям и транспортным линиям.

Дети-инвалиды, являющиеся сиротами или лишенные родительского попечения, пребывающие в домах-интернатах либо в иных стационарных учреждениях социального обслуживания инвалидов, по достижении совершеннолетия обеспечиваются вне очереди жилой площадью в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, если она предусматривает возможность осуществлять самообслуживание и вести самостоятельный образ жизни.

Лекарственное обеспечение инвалидов, предоставление им технических или иных средств, а также оказание услуг по бытовому и транспортному обслуживанию осуществляются бесплатно или на льготных условиях в порядке, установленном законодательством.

ГЛАВА 7. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ИНВАЛИДОВ

Статья 32. Понятие общественных объединений инвалидов

Общественными объединениями инвалидов признаются организации, созданные инвалидами в целях защиты своих прав, свобод и законных интересов, обеспечения равных с другими гражданами возможностей.

Статья 33. Создание общественных объединений инвалидов

Общественные объединения инвалидов создаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 34. Материально-техническая и финансовая помощь общественным объединениям инвалидов

Организации и граждане могут оказывать материально-техническую и финансовую помощь общественным объединениям инвалидов.

ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 35. Разрешение споров

Споры в области социальной защищенности инвалидов разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 36. Ответственность за нарушение законодательства о социальной защищенности инвалидов

Лица, виновные в нарушении законодательства о социальной защищенности инвалидов, несут ответственность в установленном порядке.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 20.11.1991 № 429-ХП «ОБ ОСНОВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН»

Исходя из интересов народа, основываясь на Законе "Об основах государственной независимости Республики Узбекистан", государство разрабатывает и осуществляет молодежную политику, направленную на создание условий для социального и духовного развития молодежи республики.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цели и принципы государственной молодежной политики

Молодежная политика является приоритетным направлением государственной деятельности Республики Узбекистан в целях создания социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий для социального становления и развития молодежи, раскрытия ее творческого потенциала в интересах всего общества.

Государственная молодежная политика в Республике Узбекистан основывается на следующих принципах:

забота о молодежи независимо от национальной, расовой, языковой, религиозной принадлежности, социального положения, пола, образования и политических убеждений;

правовая и социальная защита молодежи;

преемственность национальных, культурных традиций, духовная связь поколений;

поддержка молодежных инициатив, гарантия свободы выбора молодежью путей реализации своих интересов, осуществляемых в рамках Конституции и законов Республики Узбекистан;

непосредственное участие молодежи в формировании и реализации политики и программ развития общества, в особенности жизни молодежи республики;

единство прав и обязанностей, свобод и гражданской ответственности.

Статья 2. Компетенция Республики Узбекистан в области государственной молодежной политики

Ведению Республики Узбекистан в области государственной молодежной политики подлежат:

определение социально-экономических, правовых и организационных начал государственной молодежной политики на территории республики;

разработка и обеспечение мер социальной защиты молодежи;

создание органов управления государственной молодежной политикой;

разработка и осуществление республиканских комплексных и целевых программ в области государственной молодежной политики;

распоряжение финансовыми средствами, предназначенными для осуществления государственной молодежной политики;

представительство интересов молодежи республики в рамках межреспубликанских и международных обязательств Узбекистана;

правовое регулирование общественных отношений молодежи и ее объединений на территории республики;

экономическая, правовая и организационная поддержка инициатив молодежи республики, ее общественных объединений,

контроль за соблюдением всеми субъектами права определенных законодательством Республики Узбекистан обязанностей по отношению к молодежи, другие вопросы формирования и осуществления молодежной политики в Республике Узбекистан

Статья 3. Компетенция Республики Каракалпакстан в области государственной молодежной политики

Республика Каракалпакстан самостоятельно определяет и реализует государственную молодежную политику, за исключением абзаца седьмого статьи 2 настоящего Закона.

Статья 4. Законодательство о государственной молодежной политике

Государственная молодежная политика основывается на Конституции, настоящем Законе и других законодательных актах Республики Узбекистан, регулирующих социальные, экономические и иные отношения, затрагивающих интересы молодежи.

Настоящим Законом Республика Узбекистан определяет основные начала государственной молодежной политики, распространяющейся на граждан в возрасте от 14 до 30 лет, и признает его в качестве правовой основы для развития и систематизации соответствующего законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе и иных актах законодательства Республики Узбекистан о государственной молодежной политике, то применяются правила международного договора.

Статья 5. Субъекты государственной молодежной политики

Субъектами государственной молодежной политики в Республике Узбекистан являются органы государственной власти и управления, молодежь - в лице своих общественных объединений.

II. ПРАВОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

Статья 6. Правовая защита молодежи и ее обеспечение

Правовая защита молодых граждан включает юридически закрепленные обязанности государственных и общественных организаций, объединений, предприятий по отношению к молодежи, охрану достоинства личности в семье, трудовом и учебном коллективах, по месту жительства.

Правовая защита молодежи осуществляется органами представительной, исполнительной, судебной власти, а также правоохранительными органами в порядке, определяемом законодательством Республики Узбекистан.

Молодые граждане Республики Узбекистан обладают всей полнотой социально-экономических, политических и личных прав и свобод, закрепленных в Конституции и законодательных актах. Какие-либо прямые или косвенные ограничения законных прав и интересов молодежи по признакам возраста не допустимы и влекут за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Вопросы дееспособности несовершеннолетних, защиты прав отдельных категорий молодых граждан (инвалидов, домохозяек, воспитанников детских домов и т.п.) регулируются законодательством Республики Узбекистан.

В Республике Узбекистан запрещаются любые действия, приводящие к подрыву нравственных устоев в молодежной среде, в том числе пропагандирующие культ

насилия, порнографию и жестокость.

Статья 7. Защита прав несовершеннолетних правонарушителей

Применение принудительных мер воспитательного воздействия, в том числе: возложение обязанности загладить причиненный вред, штраф, привлечение к общественно-полезным работам, исправительные работы, арест, лишение свободы, помещение в специальные учебно-воспитательные учреждения несовершеннолетних осуществляются только на основании приговора, либо решения суда.

Государство гарантирует соблюдение прав и уважение достоинства личности, более гуманный режим содержания несовершеннолетних правонарушителей, создает условия для осуществления контроля со стороны Кенгашей народных депутатов и общественности за их содержанием в местах лишения свободы. Для несовершеннолетних правонарушителей предусматривается дифференцированный режим содержания в местах лишения свободы с учетом тяжести совершенного преступления и возраста. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Статья 8. Права молодежи в сфере образования

Права и обязанности учащихся и студентов во взаимоотношениях с администрацией учебно-воспитательных учреждений устанавливаются законодательными актами Республики Узбекистан, а также решениями органов самоуправления соответствующих учреждений. Учащиеся, студенты или их законные представители участвуют в разработке соответствующих правил, договоров (соглашений) с администрацией учебных заведений.

Не допускается привлечение учащихся и студентов к общественному производству во время учебного процесса, за исключением случаев, когда такая работа соответствует избранной ими специальности и является формой учебно-производственной практики либо случаев добровольного коллективного или индивидуального труда учащихся и студентов в свободное от учебы время. Указанная трудовая деятельность допускается при наличии надлежащим образом оформленного договора в соответствии с трудовым или гражданским законодательством.

Учащимся и студентам учебных заведений предоставляется право на приобретение по льготным ценам ученических товаров, учебников и школьной формы. Перечень товаров и порядок и реализации устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Статья 9. Государственная поддержка талантливой молодежи в Республике Узбекистан

Государство оказывает особую поддержку талантливой молодежи. Государственные организации и общественные объединения, должностные лица обязаны оказывать содействие выявлению и творческому становлению талантливой молодежи. В этих целях в Республике Узбекистан действуют государственные учреждения, общественные объединения, комиссии, обеспеченные материально-технической базой для поиска, защиты и поддержки талантливой молодежи в сферах науки, техники, экономики, управления и искусства. Финансирование мероприятий по поддержке талантливой молодежи осуществляется из республиканского и местных бюджетов и других источников.

Часть вторая исключена в соответствии с Законом РУз от 01.05.1998 г. N 621-I

Часть прибыли, направляемая предприятиями и организациями независимо от форм собственности на профессиональное обучение, повышение квалификации,

стажировку молодых граждан, внешкольную работу с подростками, государственному налогообложению не подлежит.

Статья 10. Социальная защита молодежи

Социальная защита молодежи - это совокупность государственных гарантий, предоставляемых молодым гражданам, их семьям, для обеспечения физического, умственного, нравственного развития и общественного становления в интересах народа Узбекистана.

В Республике Узбекистан для молодежи устанавливается минимум социальной защищенности, гарантирующий:

бесплатное медицинское обслуживание;

бесплатное образование;

посещение спортивно-оздоровительных и культурно-просветительных учреждений на льготных условиях;

льготные кредиты на строительство жилья, обзаведение домашним хозяйством;

право на первоначальную трудовую занятость или материальную компенсацию в соответствии с действующим законодательством;

учет потребностей молодежи при проектировании и строительстве объектов социальной инфраструктуры;

транспортные льготы для учащихся, студенческой молодежи и несовершеннолетних молодых граждан;

компенсационные выплаты несовершеннолетним гражданам.

Специальные меры социальной защиты несовершеннолетних отдельных категорий молодых граждан (инвалидов, домохозяек, воспитанников детских домов, учащихся, студентов, демобилизованных военнослужащих, воинов запаса и т.д.), а равно порядок осуществления их прав устанавливаются законодательством Республики Узбекистан.

III. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Статья 11. Организационное обеспечение государственной молодежной политики

Разработка государственной молодежной политики осуществляется Олий Мажлисом Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Реализация государственной молодежной политики возлагается на Государственный совет Республики Узбекистан по делам молодежи и на другие государственные органы, а на местах - на исполнительные органы Кенгашей народных депутатов. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Функции, полномочия и структура Государственного совета Республики Узбекистан по делам молодежи определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Государственный совет Республики Узбекистан по делам молодежи совместно с соответствующими министерствами и ведомствами разрабатывает и вносит на рассмотрение Кабинета Министров Республики Узбекистан научно обоснованные социальные нормы и нормативы финансирования мероприятий, вытекающих из государственной молодежной политики. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Государственный совет Республики Узбекистан по делам молодежи ежегодно представляет Олий Мажлису и Президенту Республики Узбекистан доклад о положении молодежи. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Статья 12. Государственная программа реализации молодежной политики

Молодежная политика осуществляется на основе государственной программы, которая разрабатывается Кабинетом Министров Республики Узбекистан и утверждается Олий Мажлисом Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Основной целью разработки и реализации государственной программы является создание условий, обеспечивающих социальную поддержку молодежи, защиту человеческого достоинства, специфических экономических, политических, социально-культурных интересов молодых людей, оказание содействия в трудовой занятости молодежи в народном хозяйстве на принципах добровольности и возможности выбора

В реализации государственной программы участвуют предприятия, независимо от вида собственности, общественные и другие организации. Государственная программа обеспечивается материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами

Местные органы власти разрабатывают программы как в виде подпрограмм, так и в виде самостоятельных документов. Реализация программ обеспечивается средствами местного бюджета и иных источников финансирования

Статья 13. Социальная служба молодежи

В целях социальной защиты молодежи, молодых семей, поддержки молодежных общественных объединений и их предприятий, содействия реализации гражданской самодеятельности в Республике Узбекистан действует государственно-общественная социальная служба молодежи.

- Направлениями деятельности социальной службы молодежи являются:
- осуществление психолого-педагогической, медико-биологической, юридической помощи и консультирование несовершеннолетних и других молодых граждан;
 - социальная помощь молодым гражданам, оказавшимся в особо неблагоприятных условиях в силу их физических недостатков;
 - социальная помощь молодым семьям;
 - правовая защита молодежи в трудовых и учебных коллективах;
 - социальная помощь в специальных воспитательных учреждениях для несовершеннолетних правонарушителей;
 - социальное восстановление (реадаптация) молодых граждан, вернувшихся из мест лишения свободы и специальных воспитательных учреждений;
 - поддержка и развитие коллективной и индивидуальной предпринимательской деятельности молодежи;
 - правовая пропаганда, информирование молодежи о возможностях реализации ее интересов в сферах трудоустройства, образования и профессиональной подготовки, досуга, туризма и спорта;
 - содействие развитию форм молодежного самоуправления;
 - организация содержательного досуга молодежи по месту жительства и другие функции по оказанию помощи молодежи.

Местные органы власти и управления определяют конкретную модель социальной службы с учетом территориальных особенностей

Статья 14. Привлечение негосударственных организаций и граждан к оказанию социальной помощи молодежи.

Привлечение молодежных общественных объединений, других негосударственных организаций и их деятельность по оказанию социальной помощи молодежи осуществляются на договорной основе с исполнительными органами Кенгашей народных депутатов, Государственным советом Республики Узбекистан по делам молодежи и другими ведомствами республики.

В договорах определяются виды и содержание деятельности, направленной на удовлетворение запросов молодежи, условия оказания финансовой и материальной поддержки по обязательствам сторон.

Статья 15. Экономическое обеспечение государственной молодежной политики

Финансирование мероприятий в области государственной молодежной политики обеспечивается за счет средств бюджетов, молодежных и иных фондов.

За счет ассигнований республиканского и местных бюджетов, а также республиканских и иных фондов финансируются:

республиканские комплексные и целевые программы государственной молодежной политики;

расходы целевого назначения, направляемые для ускоренного решения неотложных задач в области государственной молодежной политики;

расходы по поддержке социально значимых программ молодежных общественных объединений;

расходы по содержанию Государственного совета Республики Узбекистан по делам молодежи и подведомственных ему учреждений;

расходы на финансирование межрегиональных и международных контактов молодежи в соответствии с заключенными Республикой Узбекистан договорами;

расходы по обеспечению устанавливаемого Правительством Республики Узбекистан государственного гарантированного минимума социальной обеспеченности молодых граждан;

расходы, связанные с компенсационными выплатами несовершеннолетним гражданам.

Статья 16. Содействие государства социальному развитию молодежи

Молодым гражданам и молодым семьям предоставляются социальные льготы, в том числе: выделение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, долгосрочные кредиты на приобретение жилых домов и квартир, уплату вступительных паевых взносов в жилищно-строительные кооперативы, обзаведение домашним хозяйством (в т.ч. приобретение скота), приобретение предметов домашнего обихода длительного пользования, внесение платы за обучение в учебных заведениях, действующих на коммерческой основе, и на другие цели.

Кредиты молодежи выдаются банками под пониженные проценты и погашаются в льготном порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан.

Часть третья исключена в соответствии с Законом РУз от 01.05.1998 г N 621-1

Отдельным категориям молодых граждан в соответствии с законодательством Республики Узбекистан устанавливаются льготы на проезд железнодорожным, воздушным, водным, автомобильным (за исключением такси) и городским пассажирским транспортом.

Для предприятий, учреждений, организаций и общественных объединений,

направляющих часть своей прибыли на финансирование комплексных и целевых программ в области государственной молодежной политики, устанавливается льготное налогообложение.

Статья 17. Молодежные фонды

В Республике Узбекистан в целях развития научной, технической, культурной и иной творческой деятельности, международного сотрудничества, поддержки молодежных инициатив, способствующих решению молодежных проблем, создаются государственно-общественные молодежные фонды.

Молодежные фонды, их структурные подразделения и предприятия освобождаются от налоговых платежей по прибыли, направляемой в эти фонды на осуществление их уставной деятельности.

Порядок создания, деятельности и источники образования государственно-общественных фондов молодежи определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Статья 18. Государственная поддержка молодежного предпринимательства

Государство поддерживает и развивает экономическую самостоятельность молодежи, ее участие в народных и кустарных промыслах, деятельность молодежных предприятий.

Молодежными предприятиями считаются предприятия, в списочном составе работающих которых доля молодых граждан до 30 лет составляет не менее 75 процентов, созданные учащимися школ, средних специальных учебных заведений, студентами высших учебных заведений дневной формы обучения, молодыми учеными для проведения научно-исследовательских, инновационных и внедренческих работ, а также созданные молодежными организациями для выполнения работ по производству товаров молодежного ассортимента и оказанию услуг, перечень которых определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Для молодежных предприятий согласно законодательству Республики Узбекистан устанавливаются льготы: по кредитованию, инвестициям, обеспечению необходимыми средствами производства, земельными участками, по страхованию их коммерческих исков. (Часть в редакции Закона РУз от 01.05.1998 г. N 621-I)

Статья 19. Молодежные общественные объединения в Республике Узбекистан

Молодежным общественным объединением в Республике Узбекистан признается зарегистрированное в установленном порядке добровольное формирование граждан, имеющее одной из главных целей реализацию и защиту гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав и свобод, а также развитие активности и самостоятельности молодежи республики.

В Уставе (положении, ином основополагающем акте) молодежного общественного объединения должно быть предусмотрено возрастное ограничение для его членов или участников (30 лет). Число членов (участников) общественного объединения, возраст которых свыше 30 лет, не должно превышать 10 процентов от общей численности молодежного общественного объединения.

Статья 20. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за реализацией настоящего Закона осуществляется Олий Мажлисом Республики Узбекистан, Кенгапами народных депутатов и соответствующими государственными органами. (Часть в редакции Закона РУз от 03.12.2004 г. N 714-II)

Высший надзор за точным и единообразным исполнением настоящего Закона всеми государственными и общественными органами, предприятиями, учреждениями и организациями, должностными лицами, а также гражданами возлагается на Прокурора Республики Узбекистан.

Статья 21. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Должностные лица органов государственной власти и управления несут ответственность за соблюдение положений настоящего Закона в порядке, предусмотренном законодательством Республики Узбекистан.

Любые подзаконные акты, противоречащие настоящему Закону, являются недействительными полностью или в соответствующей части с момента их принятия.

Ущерб, причиненный субъектам государственной молодежной политики в результате незаконных действий, подлежит возмещению в полном объеме на основании решения соответствующего суда.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 03.09.1993 Г. № 938- XII «О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ».

Настоящий Закон определяет порядок реализации конституционного права граждан Республики Узбекистан на социальное обеспечение в старости, в случае полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца, устанавливает единую систему государственных пенсий, порядок их назначения, исчисления, перерасчета и выплаты.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Право граждан на государственное пенсионное обеспечение

Граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом настоящим Законом.

Пенсионное обеспечение граждан Республики Узбекистан, проживающих за ее пределами, производится на основе межгосударственных соглашений (договоров).

Постоянно проживающие в Республике Узбекистан иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на пенсию наравне с гражданами Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями (договорами).

Граждане, не имеющие стажа работы, и их семьи не имеют права на государственные пенсии по настоящему Закону. Порядок их социального обеспечения определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 2. Виды государственных пенсий

Настоящим Законом устанавливаются следующие виды государственных пенсий:

по возрасту;

по инвалидности;

по случаю потери кормильца.

Статья 3. Обращение за назначением пенсии

Граждане могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на нее.

Статья 4. Право выбора пенсии

Гражданам, имеющим право на различные виды государственных пенсий, назначается одна пенсия по их выбору.

Статья 5. Пенсионное обеспечение военнослужащих

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей устанавливаются законодательством Республики Узбекистан. Им предоставляется также право на получение пенсий на основаниях, предусмотренных настоящим Законом. При этом все виды денежного довольствия военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел учитываются наравне с заработной платой гражданских лиц.

Статья 6. Соглашения о социальном обеспечении между Республикой Узбекистан и другими государствами

В тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между Республикой Узбекистан и другими государствами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами).

ГЛАВА II. ПЕНСИИ ПО ВОЗРАСТУ

Статья 7. Право на пенсию по возрасту

Право на пенсию по возрасту имеют:

мужчины - по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет,

женщины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

Статья 8 Пенсия при неполном стаже работы

Лицам, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 7), пенсии по возрасту назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (статья 29).

Статья 9. Пенсии на льготных условиях

Право на пенсию на льготных условиях имеют отдельные категории граждан согласно спискам, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Список N 1 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию независимо от возраста,

Список N 2 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет

Список N 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет

Право на пенсию на льготных условиях имеют также инвалиды войны, матери инвалидов с детства, лилипуты, карлики и граждане, работавшие в зоне экологического бедствия.

Статья 10. Право на льготную пенсию независимо от возраста

Право на льготную пенсию независимо от возраста имеют:

а) работники ведущих профессий горнодобывающей промышленности при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет (Список N 1, часть I);

б) работники, занятые полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет (Список N 1, часть II);

в) работники летного и летно-испытательного состава независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они были заняты, при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин (Список N 1, часть III).

Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), имеют право на пенсию при наличии выслуги лет у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет.

г) отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий:

при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список N 1, часть IV);

при стаже творческой работы не менее 25 лет (Список N 1, часть V);

при стаже творческой работы не менее 30 лет (Список N 1, часть VI);

д) отдельные категории спортсменов при стаже работы не менее 20 лет (Список N 1, часть VII).

Статья 11. Право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 10 лет независимо от места последней работы имеют:

а) работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (Список N 2, часть I);

мужчины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины - при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим - мужчины не менее 5 лет, женщины не менее 3 лет 9 месяцев - на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы;

б) отдельные категории артистов цирков и концертных организаций при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список N 2, часть II).

Статья 12. Право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 5 лет независимо от места последней работы имеют:

а) инвалиды войны и приравненные к ним лица;

б) работники, которые были заняты полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (Список N 3, часть I);

мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;

женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим - мужчины не менее 6 лет 3 месяцев, женщины - не менее 5 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

в) отдельные категории работников сельского хозяйства (Список N 3, часть II).

мужчины - при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанных работах;

женщины - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанных работах;

г) женщины, работавшие в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанных работах (Список N 3, часть III);

д) работники инженерно-технического состава авиации (Список N 3, часть IV);

мужчины - при общем стаже работы в авиации не менее 25 лет, из них не менее 20

лет в указанных должностях;

женщины - при общем стаже работы в авиации не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанных должностях;

е) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах, - при стаже указанной работы не менее 20 лет (Список N 3, часть V),

ж) водители городского пассажирского транспорта (Список N 3, часть VI);

мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

з) женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, и матери инвалидов с детства, воспитавшие их до этого возраста, - при стаже работы не менее 20 лет с зачетом в стаж времени ухода за детьми (пункты "д" и "ж" статьи 37) или при стаже работы не менее 15 лет без зачета в стаж указанного времени ухода за детьми.

При назначении пенсии наравне с родными детьми учитываются пасынки и падчерицы, если женщина воспитывала их не менее 5 лет до достижения ими возраста 8 лет;

и) граждане, работавшие в зоне экологического бедствия;

мужчины - при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанной зоне;

женщины - при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанной зоне;

к) учителя и другие работники просвещения при наличии специального стажа работы не менее 25 лет (Список N 3, часть VII);

л) врачи и другие медицинские работники при наличии специального стажа работы не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах (Список N 3, часть VIII);

м) работники системы социального обеспечения, которые были непосредственно заняты обслуживанием престарелых, инвалидов и одиноких граждан (Список N 3, часть IX);

мужчины - при наличии специального стажа работы не менее 25 лет;

женщины - при наличии специального стажа работы не менее 20 лет;

Статья 12-1. Право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на один год

(Статья введена в соответствии с Законом Руз от 14.04.1999 г. N 760-1)

Женщины, имеющие не менее двадцати лет стажа работы, предусмотренного в пунктах "а", "б", "в" и "г" статьи 37 настоящего Закона, приобретают право на пенсию по достижении пятидесяти четырех лет.

Статья 13. Пенсии лилипутам и карликам

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 15 лет имеют больные гипофизарным нанизмом (лилипуты) и диспропорциональные карлики.

мужчины - при стаже работы не менее 20 лет;

женщины - при стаже работы не менее 15 лет;

Статья 14. Досрочное назначение пенсии по возрасту

Лица, высвобожденные в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия и признанные безработными, имеют право на пенсию: (Абзац в редакции Закона РУз от 29.08.1998 г. N 681-1) (См. Предыдущую редакцию)

мужчины - по достижении возраста 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет,
женщины - по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

ГЛАВА III. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Статья 15. Условия назначения пенсий

Пенсии по инвалидности назначаются при полной или частичной утрате трудоспособности вследствие:

а) трудового увечья или профессионального заболевания согласно Перечню причин инвалидности и Перечню профессиональных заболеваний утверждаемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан;

б) общего заболевания (в том числе увечья, не связанного с работой, инвалидности с детства).

Статья 16. Группы инвалидности

В зависимости от степени утраты здоровья или трудоспособности определяются три группы инвалидности.

Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности и срок, на который устанавливается инвалидность, определяются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК) действующими на основании Положения о них, утверждаемого Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 17. Стаж работы, дающий право на пенсию

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

Возраст	Стаж работы (в годах)
До достижения 23 лет	2
от 23 лет до достижения 26 лет	3
от 26 лет до достижения 31 года	5
от 31 года до достижения 36 лет	7
от 36 лет до достижения 41 года	9
от 41 года до достижения 46 лет	11
от 46 лет до достижения 51 года	14
от 51 года до достижения 56 лет	17
от 56 лет и старше	20

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего

заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности

Статья 18. Пенсии при неполном стаже работы

Инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 17), пенсия по инвалидности назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (статья 29)

ГЛАВА IV. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Статья 19. Члены семьи, имеющие право на пенсию

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (статья 20). При этом детям и лицам, указанным в пункте "в" настоящей статьи, пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца

Родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию

Нетрудоспособными членами семьи считаются

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет. При этом братья, сестры и внуки - при условии, если они не имеют трудоспособных родителей,

б) отец, мать, отчим, мачеха, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста, предусмотренного статьей 7, либо являются инвалидами.

в) один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работает.

г) дед и бабушка - при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Учащиеся имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до достижения им 18-летнего возраста

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право и при их усыновлении

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми

Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка (падчерицу) не менее 5 лет до достижения им 18-летнего возраста

Все положения настоящего Закона, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке

Статья 20. Члены семьи, считающиеся иждивенцами

Члены семьи, указанные в статье 19 настоящего Закона, считаются состоявшими на иждивении умершего, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным

источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на пенсию по случаю потери кормильца

Статья 21. Стаж работы кормильца, дающий право на пенсию

Семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (статья 17)

Семьям граждан Республики Узбекистан - переселенцев из других стран, если кормилец не работал в Республике Узбекистан, пенсии назначаются

а) получавшим в других странах пенсию по случаю потери кормильца - независимо от стажа работы кормильца,

б) не получавшим пенсии - при условии, если кормилец по возрасту ко дню прекращения работы имел соответствующий стаж (статья 17), а в случае смерти его вследствие трудового увечья или профессионального заболевания - независимо от стажа работы кормильца.

Статья 22. Пенсия при неполном стаже работы

Членам семьи, потерявшим кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа работы, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности (статья 17), пенсия назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу работы кормильца (статья 29)

Статья 23. Сохранение пенсии при вступлении в новый брак

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга (супруги), сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак

Статья 24. Выделение доли пенсии членам семьи кормильца

На всех членов семьи, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия

По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно

Выделение доли пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

ГЛАВА V. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ И ЗАРАБОТКА

Статья 25. Размер пенсии

Размер пенсии зависит от продолжительности стажа работы и складывается из базового размера пенсии, повышения пенсии за стаж работы, надбавок к пенсии

Статья 26. Базовые размеры пенсий

Настоящим Законом следующие базовые размеры пенсий

а) для полных пенсий по возрасту - 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии (статьи 31 и 33), но не менее 100 процентов официально установленной минимальной заработной платы,

б) для пенсий по инвалидности инвалидам I и II групп - 55 процентов

среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы;

в) для пенсий по инвалидности инвалидам III группы - 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы;

г) для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - в размере 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы;

д) пенсии по случаю потери кормильца на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), или детей умершей одинокой матери на каждого ребенка - 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы.

Статья 27. Повышение пенсий за стаж работы

За каждый полный год стажа работы (статьи 37 - 40) сверх требуемого для назначения полной пенсии базовые размеры пенсий (статья 26) повышаются:

а) пенсии по возрасту - на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии (статьи 31 и 33);

б) пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп - на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

в) пенсии по инвалидности инвалидам III группы - на 0,5 процента среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

г) пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - на 0,5 процента среднемесячного заработка кормильца.

Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), производится из общей суммы заработка обоих родителей в пределах восьмикратного размера минимальной заработной платы. (Часть в редакции Закона РУз от 07.12.2007 г. N ЗРУ-119)

Часть третья утратила силу в соответствии с

Законом РУз от 05.04.2002 г. N 364-II

Размеры пенсий, исчисленных в соответствии со статьей 26 и настоящей статьей, не могут превышать:

по возрасту и по инвалидности инвалидам I и II групп - 75 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

по инвалидности инвалидам III группы и по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи - 40 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии.

Статья 28. Надбавки к пенсиям

Надбавки к пенсиям, исчисленным в соответствии со статьями 26, 27, 29 настоящего Закона, устанавливаются в следующих размерах:

а) инвалидам войны I группы - 150 процентов минимальной заработной платы;

б) инвалидам войны II группы - 125 процентов минимальной заработной платы;

в) инвалидам войны III группы - 75 процентов минимальной заработной платы;

г) инвалидам I группы по зрению - 100 процентов минимальной заработной платы;

д) инвалидам I группы - 75 процентов минимальной заработной платы;

е) одиноким инвалидам II группы - 50 процентов минимальной заработной платы.

ж) участникам войны и приравненным к ним лицам - 50 процентов минимальной заработной платы,

з) лицам, работавшим и выполнявшим воинские обязанности в тылу в годы Великой Отечественной войны. - 30 процентов минимальной заработной платы,

и) родителям и женам (не вступившим в новый брак) военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, - 30 процентов минимальной заработной платы,

к) лицам, имеющим особые заслуги перед Республикой Узбекистан,
- от 100 до 150 процентов минимальной заработной платы в зависимости от заслуг,

л) артистам, имеющим право на льготную пенсию, независимо от возраста, - 75 процентов минимальной заработной платы, (Пункт введен в соответствии с Законом РУз от 22 12 1995 г N 179-Г)

м) артистическому и художественному персоналу театрально- концертных организаций, профессорско-преподавательскому составу и концертмейстерам учебных заведений, занятых подготовкой творческих работников театрального и музыкального искусства, по перечню, определяемому Кабинетом Министров, - 50 процентов минимальной заработной платы (Пункт введен в соответствии с Законом РУз от 22 12 1995 г N 179-Г)

Статья 29. Начисление пенсии при неполном стаже работы

Пенсии при неполном стаже работы (статья 8, 18 и 22) назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу

Пенсии при неполном стаже не могут быть ниже

50 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по возрасту,

100 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по инвалидности инвалидам I группы,

50 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по инвалидности инвалидам II группы,

30 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по инвалидности для инвалидов III группы,

50 процентов минимальной заработной платы - для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи,

100 процентов минимальной заработной платы - для пенсий по случаю потери кормильца на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей (круглых сирот).

Статья 30. Условия начисления надбавок

Надбавки начисляются независимо от вида назначаемой пенсии.

Обратившимся за пенсией одновременно с надбавкой, предусмотренной пунктами "а", "б" или "в" статьи 28, может начисляться надбавка, указанная в пункте "к" этой статьи,

По выбору обратившегося за пенсией, одновременно с надбавкой, предусмотренной пунктами "г", "д" или "е" статьи 28, может начисляться одна из надбавок, указанных в пунктах "ж" или "з", а также надбавка, указанная в пункте "к" этой статьи

Статья 31. Общий порядок определения среднемесячного заработка

Среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсий берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение всей трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе.

Среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд на шестьдесят. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев.

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за любые пять сезонов подряд на шестьдесят.

Для расчета пенсии принимается заработок в сумме не свыше восьмикратного размера минимальной заработной платы. (Часть в редакции Закона РУз от 07.12.2007 г. N ЗРУ-119)

В тех случаях, когда среднемесячный заработок, из которого исчисляется пенсия, ниже размера минимальной заработной платы или сведения о заработке полностью отсутствуют, пенсия исчисляется исходя из минимальной заработной платы.

Статья 32. Виды оплаты труда, учитываемые при исчислении пенсий

В заработок для исчисления пенсий включаются все виды оплаты труда, на которые в соответствии с законодательством начисляются страховые взносы. (Часть в редакции Закона РУз от 28.12.2007 г. N ЗРУ-138) (См. Предыдущую редакцию)

В заработок для повышения пенсии лицам, не подлежащим государственному социальному страхованию, включаются все виды денежного довольствия, аналогичные тем видам оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы.

По желанию обратившегося за пенсией выплаченная за период обучения стипендия приравнивается к заработку.

Работникам, рабочее время которых не поддается учету (фермеры, лица, занятые индивидуальной трудовой деятельностью, работавшие у отдельных граждан по их обслуживанию и другие), размер заработка, принимаемый для исчисления пенсий, определяется исходя из суммы выплаченных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

Натуральная часть заработка оценивается исходя из размеров взносов, перечисленных на социальное страхование.

Статья 33. Исчисление заработка лицам, проживающим в районах, где к заработной плате установлены районные коэффициенты

Лицам и семьям, проживающим в районах, где к заработной плате работающих установлены районные коэффициенты, при назначении пенсий учитывается фактическая заработная плата, исчисленная с учетом районного коэффициента.

Статья 34. Исчисление пенсий семьям пенсионеров

Семьям пенсионеров пенсии по случаю потери кормильца исчисляются из того же заработка, из которого была повышена пенсия самого пенсионера (кормильца).

Статья 35. Исчисление пенсий гражданам – переселенцам из других государств

Пенсии гражданам - переселенцам из других стран, не работавшим в Республике Узбекистан, исчисляются из среднемесячного заработка работников соответствующей профессии и квалификации в Узбекистане ко времени назначения пенсии.

В случае, если такие профессии и квалификации в республике отсутствуют, то порядок определения среднемесячного заработка устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан

Статья 36. Исчисление заработка за период работы за границей

При исчислении среднемесячного заработка работников, направленных на работу за границу, учитывается заработная плата, которую они получили до направления за границу

ГЛАВА VI. ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ

Статья 37. Виды трудовой деятельности, засчитываемой в стаж работы

В стаж работы засчитываются

а) любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан (Абзац в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

При исчислении стажа работы в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза не выполнял без уважительных причин установленного минимума трудового участия в общественном хозяйстве, учитывается время работы по фактической продолжительности

Работникам, занятым творческой деятельностью, стаж работы устанавливается правлениями творческих союзов, начиная со дня опубликования или первого публичного исполнения или публичного показа произведения данного автора, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, (Абзац в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

б) военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел,

в) служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности.

г) индивидуальная трудовая деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан (Пункт в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

д) время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе (по заключению лечебного учреждения),

е) очное обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и их переквалификации, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, в том числе за границей,

ж) время ухода матери (мачехи) за малолетними детьми (пасынками, падчерицами), но не более чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет, в пределах 6 лет в общей сложности,

з) период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствует

возможность их трудоустройства, но не более 10 лет;

и) время пребывания за границей жен работников учреждений Республики Узбекистан и международных организаций, но не более 10 лет.

к) период проживания жен чабанов на отгонных пастбищах, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет.

Периоды, предусмотренные в пунктах "е" - "к", засчитываются в стаж работы при наличии общего стажа не менее 5 лет, указанных в пунктах "а" - "г" настоящей статьи.

Лицам, ставшим инвалидами, периоды, предусмотренные в пунктах "е" - "к", засчитываются в стаж независимо от продолжительности стажа, указанного в пунктах "а" - "г" настоящей статьи.

Время нахождения на инвалидности I и II группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания засчитывается в стаж при назначении пенсии по возрасту и по случаю потери кормильца.

Время работы после назначения пенсии по возрасту не засчитывается в стаж для исчисления пенсии.

Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых на детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), производится исходя из общей продолжительности стажа работы обоих родителей в размерах, указанных в пункте "г" статьи 27 настоящего Закона.

Статья 38. Периоды деятельности, засчитываемые в стаж работы в льготном исчислении

В льготном исчислении засчитываются в стаж:

а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга

- в тройном размере;

б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба, кроме службы, предусмотренной пунктом "а" настоящей статьи, в годы Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.) - в двойном размере;

в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктами "а" и "б" статьи 10 и пунктом "а" статьи 11 настоящего Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин - в двойном размере;

г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, - в двойном размере;

д) работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы - в полуторном размере;

е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных - в полуторном размере.

Статья 39. Особенности исчисления стажа отдельным категориям граждан

Работникам, занятым на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности, работа в течение полного сезона учитывается за год работы, в

течение неполного сезона - по фактической продолжительности

При исчислении стажа подземной работы, дающей право на пенсию по старости на льготных условиях (пункт "а", "б" статьи 10 и пункт "а" статьи 11), время нахождения на инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, полученных на этой работе включается в указанный стаж без применения правила, установленного пунктом "в" статьи 38 настоящего Закона

Статья 40. Условия включения в стаж времени работы за границей

Периоды работы за границей засчитываются в трудовой стаж при условии уплаты установленных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено межгосударственными соглашениями (Часть в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

Работа граждан Республики Узбекистан по найму (контракту) за границей устанавливается по записям, вносимым в трудовые книжки органами, уполномоченными Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Иностранным гражданам и лицам без гражданства работа за границей включается в стаж в пределах не более 1/3 стажа, приходящегося на работу в Республике Узбекистан, если межгосударственными соглашениями (договорами) не предусмотрено иное.

Статья 41. Особенности взаимного зачета стажа работы при назначении пенсии на льготных условиях

При назначении пенсий на льготных условиях производится взаимный зачет периодов работы, предусмотренных списками N 1, N 2, и N 3, при условии, что засчитываемые работы дают право на пенсию на аналогичных или более льготных условиях

Статья 42. Порядок подтверждения стажа работы

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней порядок подтверждения трудового стажа устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан

ГЛАВА VII. НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ

Статья 43. Порядок обращения за назначением пенсии

Заявление о назначении пенсии работникам и членам их семей (в случае потери кормильца) подается через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

Заявление о назначении пенсии членам колхозов и других кооперативов и их семьям подается через правление колхоза (кооператива).

Администрация (правление) в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и зарработке и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя. Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации (правления) об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения.

Заявление о назначении пенсии членам дехканских (фермерских) хозяйств, лицам, занятым индивидуальной трудовой деятельностью, другим гражданам и членам их семей подается непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

Отделы социального обеспечения обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсии, а также содействовать заявителю в получении необходимых документов.

Отделы социального обеспечения имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, организаций и отдельных лиц, а в необходимых случаях проверять обоснованность их выдачи.

Предприятия и организации несут установленную законодательством ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный ему вследствие несвоевременного представления документов к пенсии (перерасчету пенсии) или представления документов, содержащих недостоверные сведения.

В случае нанесения ущерба государству из-за представления предприятием или пенсионером документов с недостоверными сведениями причиненный ущерб возмещается внебюджетному Пенсионному фонду при Министерстве финансов Республики Узбекистан. При этом возмещение ущерба, причиненного предприятием, производится в течение одного месяца со дня получения соответствующего извещения из отдела социального обеспечения, а пенсионером - в порядке, предусмотренном статьей 65 настоящего Закона. (Часть в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

Статья 44. Органы, назначающие пенсии

Пенсии назначаются районными (городскими) отделами социального обеспечения.

Статья 45. Сроки рассмотрения документов о назначении пенсии

Документы о назначении пенсии рассматриваются не позднее 10 дней со дня их поступления.

В случае отказа в назначении пенсии отдел социального обеспечения не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или посылает предприятию, организации или заявителю извещение об отказе в назначении пенсии с указанием причин отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

Статья 46. День обращения за пенсией

Днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления со всеми необходимыми документами.

В тех случаях, когда к представлению или заявлению приложены не все необходимые документы, отдел социального обеспечения сообщает администрации предприятия, организации или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления о назначении пенсии.

Статья 47. Сроки назначения пенсий

Пенсии назначаются:

а) по возрасту - со дня достижения пенсионного возраста, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня возникновения права на нее. Пенсия назначается пожизненно;

б) по инвалидности - со дня установления инвалидности ВТЭК, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня установления инвалидности. Пенсия назначается на все время инвалидности. Инвалидам - мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению,

в) по случаю потери кормильца - со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 6 месяцев перед обращением за пенсией. Пенсия назначается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным согласно статье 19 настоящего закона, а членам семьи, достигшим мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет, пожизненно.

Во всех остальных случаях пенсия назначается со дня обращения.

Перевод с одной пенсии на другую производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с соответствующим заявлением со всеми необходимыми документами.

Статья 48. Обжалование решений о назначении пенсий

Жалоба на решение о назначении пенсии может быть подана в районный (городской) суд.

ГЛАВА VIII. ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ

Статья 49. Условия перерасчета пенсий

Перерасчет пенсий производится в случаях представления пенсионером дополнительных документов, влияющих на размер пенсии (о стаже работы и заработке до назначения пенсии и другие):

изменения группы инвалидности;

изменения числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца.

изменения размеров минимальной заработной платы,

установления (снятия) районного коэффициента или изменения его размера,

индексации доходов.

Пенсионеры могут обращаться за перерасчетом пенсии в любое время после возникновения права на нее.

Статья 50. Порядок перерасчета пенсий при изменении районного коэффициента

При установлении (снятии) районного коэффициента или изменении его размера, а также при переезде пенсионера на постоянное место жительства в район, где коэффициенты не установлены или установлены в другом размере, пенсия пересчитывается, исходя из минимальной заработной платы с учетом нового районного коэффициента.

Статья 51. Сроки перерасчета назначенной пенсии

При возникновении права на повышение пенсии перерасчет назначенной пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии.

При наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера пенсии, перерасчет производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства.

ГЛАВА IX. ВЫПЛАТА ПЕНСИИ

Статья 52. Выплата пенсий неработающим пенсионерам

Неработающим пенсионерам пенсии выплачиваются отделами социального

обеспечения по месту их жительства. (Статья в редакции Закона РУз от 22.12.1995 г. N 179-I, Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II.

Статья 53. Выплата пенсий работающим пенсионерам

Выплата пенсий работающим пенсионерам производится по месту их работы в порядке, установленном законодательством. (Статья в редакции Закона РУз от 22.12.1995 г. N 179-I.

Статья 54. Срок выплаты пенсий при восстановлении трудоспособности

В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не более чем до дня, по который установлена инвалидность.

Статья 55. Условия возобновления выплаты пенсий при перерывах в инвалидности

Выплата пенсии инвалиду приостанавливается, если он не явился во ВТЭК на переосвидетельствование в назначенный срок без уважительной причины, а в случае признания его вновь инвалидом возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за 3 года, если ВТЭК признает его за этот период инвалидом. При этом, если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе.

Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления трудоспособности или приостановлена вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь при условии, если после прекращения выплаты пенсии прошло не более пяти лет. Если прошло более пяти лет, пенсия назначается вновь на общих основаниях.

Статья 56. Выплата пенсии по случаю потери кормильца детям, находящимся на полном государственном содержании

Детям - круглым сиротам за период нахождения на полном государственном содержании пенсия выплачивается в размере 100 процентов минимальной заработной платы.

Детям, потерявшим одного из родителей и находящимся на полном государственном содержании, пенсия выплачивается в размере 50 процентов минимальной заработной платы.

Причитающаяся за этот период сумма пенсии зачисляется в сберегательном банке во вклад на имя ребенка.

Статья 57. Срок выплаты пенсий по случаю потери кормильца

При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии по случаю потери кормильца, выплата пенсии прекращается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства.

Статья 58. Обязанность пенсионеров извещать отделы социального обеспечения об изменении условий, влияющих на выплату пенсий

Пенсионер, получающий пенсию по случаю потери кормильца на нетрудоспособных

членов семьи, обязан извещать отдел социального обеспечения об изменениях в составе членов семьи, на которых выплачивается пенсия, о прекращении ими учебы, а также о переходе на полное государственное содержание

Пенсионер (кроме получающего пенсию по случаю потери кормильца) обязан при поступлении на работу известить об этом отдел социального обеспечения по месту жительства (Часть введена в соответствии с Законом РУз от 22.12.1995 г. N 179-1)

Статья 59. Выплата пенсии за прошлое время

Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за три года перед обращением за получением пенсии

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения срока

Статья 60. Выплата пенсий лицам, проживающим в домах-интернатах для престарелых и инвалидов

Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов, а инвалидам войны не менее 20 процентов назначенной пенсии. Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для психических больных, пенсия не выплачивается

Статья 61. Выплата пенсий в период пребывания на стационарном лечении

За время пребывания пенсионера на стационарном лечении пенсия выплачивается полностью

Статья 62. Приостановление выплаты пенсии на время лишения свободы

В случае лишения пенсионера свободы выплата назначенной пенсии приостанавливается на время лишения свободы

Статья 63. Выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера и выплата пособия на погребение

Суммы пенсии, причитающиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (статья 19, 2). Родители, супруг (супруга), а также члены семьи, проживающие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца

Сумма недополученной пенсии за месяц, в котором наступила смерть пенсионера, выплачивается указанным членам семьи за дни этого месяца до его смерти

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну

В случае смерти пенсионера его семье или лицу, осуществлявшему похороны пенсионера, выплачивается пособие на погребение в размере двухмесячной пенсии, но не менее двухкратного размера минимальной заработной платы

Указанные суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера

Статья 64. Выплата пенсий гражданам, выехавшим из Республики Узбекистан

Пенсии, назначенные до выезда на постоянное жительство за границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу из расчета размера

пенсии на день подачи заявления в районный (городской) отдел социального обеспечения о выезде.

За время пребывания этих граждан за границей выплачиваются только пенсии, назначенные вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, если иные правила не предусмотрены межгосударственными соглашениями (договорами).

Статья 65. Удержания из пенсий

Удержания из пенсий могут производиться

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей, нотариальных копий и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Узбекистан производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений,

б) на основании решений районного (городского) отдела социального обеспечения в случае излишней выплаты сумм пенсий пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия по случаю потери кормильца) либо вследствие счетной или другой технической ошибки.

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Сумма ежемесячных удержаний не может превышать 50 процентов пенсии.

В случаях прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсий оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Статья 66. Средства на выплату пенсий

Выплата пенсий, назначенных в соответствии с настоящим Законом, а также пособий на погребение, осуществляется за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан. Порядок формирования Фонда определяется законодательством Республики Узбекистан (Часть в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

Предприятия и организации независимо от форм собственности из средств, предназначенных на оплату труда, вносят во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан плату, покрывающую расходы на выплату пенсий, назначенных по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также на выплату пенсий, назначенных в соответствии с пунктами "б"- "ж" статьи 12 настоящего Закона до достижения работником пенсионного возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона. (Часть в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

Выплата пенсий, назначенных в соответствии со статьей 14 настоящего Закона, до достижения пенсионером возврата, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, производится за счет средств Фонда содействия занятости населения, отчисляемых во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 23.05.2005 г. N ЗРУ-2) (См. Предыдущую редакцию)

Статья 67. Освобождение пенсий от налогов

Пенсии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Законом, налогом не облагаются.

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА» ОТ 06.05.1993 Г.
№ 839- XII**

В настоящий Закон внесены изменения в соответствии с Законом РУз от 01.05.1998 г. N 621-I, Законом РУз от 12.05.2001 г. N 220-II, Законом РУз от 07.12.2001 г. N 320-II.

Настоящий Закон устанавливает единый порядок организации охраны труда независимо от способов производства, форм собственности и направлен на обеспечение охраны здоровья и труда граждан.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Право граждан на охрану труда

Граждане Республики Узбекистан, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на охрану труда.

Статья 2. Охрана труда

Охрана труда представляет собой действующую на основании соответствующих законодательных и иных нормативных актов систему социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Статья 3. Законодательство об охране труда и сфера действия закона

Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и издаваемых в соответствии с ним других нормативных актов.

Действие настоящего Закона распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями различных форм собственности и хозяйствования, в том числе с отдельными нанимателями, членов кооперативов, студентов высших учебных заведений, учащихся средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ, проходящих производственную практику, военнослужащих, привлекаемых для работы на предприятиях, граждан, проходящих альтернативную службу, лиц отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы на предприятиях исправительно-трудовых учреждений или предприятиях, определяемых органами, ведающими исполнением приговоров, а также на участников других видов трудовой деятельности, организуемой в интересах общества и государства.

Статья 4. Государственная политика в области охраны труда

Государственная политика в области охраны труда основывается на принципах

- приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия,
- координации деятельности в области охраны труда с другими направлениями экономической и социальной политики,
- установления единых требований в области охраны труда для всех предприятий независимо от форм собственности и хозяйствования,
- обеспечения экологически безопасных условий труда и систематического контроля за состоянием окружающей среды на рабочих местах,
- осуществления надзора и контроля за повсеместным выполнением требований охраны труда на предприятиях,
- участия государства в финансировании охраны труда,
- подготовки специалистов по охране труда в высших и средних специальных учебных заведениях,
- стимулирования разработки и внедрения безопасной техники, технологии и средств

защиты работающих;

- широкого использования достижений науки, техники и передового отечественного и зарубежного опыта по охране труда;

- бесплатного обеспечения работников бесплатной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием;

- проведения налоговой политики, способствующей созданию здоровых безопасных условий труда на предприятиях;

- обязательности расследования и учета каждого несчастного случая на производстве и каждого профессионального заболевания и на этой основе информирования населения об уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- социальной защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;

- всемерной поддержки деятельности профсоюзов и других общественных объединений, предприятий и отдельных лиц, направленной на обеспечение охраны труда;

- сотрудничества при решении проблем охраны труда.

Статья 5. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 6. Участие общественных объединений в разработке и принятии решений по проблемам охраны труда

Предприятия, специалисты, граждане могут объединяться в общественные объединения для решения проблем охраны труда, которые действуют в соответствии с законодательством Республики Узбекистан об общественных объединениях.

Органы государственного и хозяйственного управления, органы надзора и контроля, а также предприятия оказывают всемерную помощь и поддержку этим объединениям и учитывают разработанные ими положения и рекомендации при выработке и принятии решений по вопросам обеспечения охраны труда.

Статья 7. Международные договоры по охране труда

При выполнении предприятиями и гражданами Республики Узбекистан работ на основе международных договоров и соглашений применяются предусмотренные в них требования по охране труда в соответствии с настоящим Законом, законодательством Республики Узбекистан о труде, если не оговорено иное.

Особенности регулирования отношений в вопросах охраны труда для иностранных граждан, работающих на предприятиях Республики Узбекистан, устанавливаются соглашениями заинтересованных сторон.

РАЗДЕЛ II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 8. Нормативное обеспечение охраны труда

Кабинет Министров Республики Узбекистан совместно с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана устанавливают уровни требований, необходимые для обеспечения безопасности труда на производстве, путем разработки и принятия научно обоснованных стандартов, правил и норм охраны труда, окружающей среды, а также разрабатывают по согласованию с профсоюзами и финансируют республиканские целевые программы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и контролируют их выполнение.

Министерства и ведомства по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями разрабатывают и финансируют отраслевые программы по улучшению условий труда.

Администрация предприятия, собственник либо уполномоченный им орган управления обеспечивает на предприятии выполнение требований стандартов, правил и норм по охране труда, а также обязательств, предусмотренным коллективным договором.

Работники предприятия обязаны соблюдать требования правил и норм по охране труда, установленные соответствующими законодательными и нормативными актами республики, коллективными договорами.

Статья 9. Обеспечение требований охраны труда при проектировании, строительстве и эксплуатации предприятий и объектов, выпуске и ремонте средств производства.

Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка, выпуск, ремонт средств производства, внедрение технологий, в том числе приобретенных за рубежом, не отвечающих требованиям стандартов, эргономики, правил и норм по охране труда, не допускается.

Ни одно новое или реконструируемое предприятие, средства производства не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не имеют сертификата безопасности, выдаваемого в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Предприятия, подлежащие регистрации в установленном порядке, обязаны представить предварительное разрешение соответствующих органов надзора и контроля Республики Узбекистан на право осуществлять свою деятельность. Порядок получения предприятием указанного разрешения определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Деятельность предприятий или эксплуатация средств производства, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих угрозу здоровью или жизни работников, подлежит приостановке полномочными органами в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан, до приведения их в соответствие с требованиями безопасности труда.

Запрещается применение на производстве вредных веществ, на которые не разработаны предельно допустимые нормативы (концентрации) и которые не прошли экспертизу в установленном порядке.

Статья 13. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятиях.

Условия труда на предприятиях, на каждом рабочем месте должны соответствовать требованиям стандартов, правил и норм по охране труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятии, организация контроля за опасными и вредными производственными факторами и своевременное информирование трудовых коллективов о результатах контроля возлагается на администрацию.

На производствах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, работникам выдаются бесплатно, по нормам, установленным органами государственного управления, специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, моющие и дезинфицирующие средства, молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание.

Взаимные обязательства администрации и работников по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятии предусматриваются коллективным договором или соглашением.

Статья 14. Службы охраны труда.

Министерства, ведомства, концерны, ассоциации и другие хозяйственные органы координируют работу по охране труда в соответствии с утвержденными ими положениями.

по согласованию с Центральным (республиканским) комитетом профсоюзов.

На предприятиях с численностью работающих 50 и более человек создаются службы (вводятся должности) по охране труда из числа лиц, имеющих специальную подготовку, а насчитывающих 50 и более транспортных средств, кроме того, создаются службы (вводятся должности) по безопасности дорожного движения. На предприятиях с меньшей численностью работающих и количеством транспортных средств выполнение функций службы по охране труда возлагается на одного из руководителей.

Службы охраны труда и безопасности дорожного движения работают по положениям, согласованным с профсоюзным комитетом, и по своему статусу приравниваются к основным службам предприятия и подчиняются его руководителю.

Специалисты служб охраны труда имеют право контролировать соблюдение всеми работниками правил и норм по охране труда, выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений, а также вносить представления руководителям предприятий о привлечении к ответственности лиц, нарушающих законодательство об охране труда.

Специалисты служб охраны труда и безопасности дорожного движения не могут привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям.

Службы охраны труда и безопасности дорожного движения ликвидируются только в случае прекращения деятельности предприятия.

Статья 15. Социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Работники предприятий подлежат обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Узбекистан.

РАЗДЕЛ III. ГАРАНТИИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Статья 16. Гарантии права на охрану труда при приеме на работу

Условия трудового договора (соглашения) должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов по охране труда. Прием граждан на работу, противопоказанную им по состоянию здоровья, запрещается.

При приеме работника на работу с заведомо высоким уровнем потенциального риска возникновения профессионального заболевания администрация обязана предупредить его об этом.

Статья 17. Обязательные медицинские осмотры

Предприятие обязано организовывать проведение предварительных, при заключении трудового договора, и периодических, в течение его действия, медицинских осмотров работников ряда профессий и производств в соответствии с порядком, установленным органами здравоохранения.

Работники не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров.

При уклонении работников от прохождения осмотров или невыполнении ими рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам проведенных обследований, администрация вправе не допускать их к работе.

Работник имеет право потребовать проведения внеочередного медицинского осмотра, если он полагает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда.

На время проведения медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Статья 18. Гарантии права на охрану труда в процессе трудовой деятельности

Администрация обязана внедрять современные средства охраны труда и обеспечивать санитарно-гигиенические условия труда, предотвращающие производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

При возникновении ситуации, создающей угрозу здоровью или жизни работника, он немедленно извещает об этом администрацию, которая обязана при ее подтверждении органами надзора и контроля приостановить работу и принять меры по устранению этой угрозы. В случае непринятия администрацией необходимых мер работник вправе, без каких-либо для него дисциплинарных взысканий, прекратить работу до устранения угрозы.

Администрация не имеет права требовать, чтобы работник возобновил работу, если по-прежнему сохраняется непосредственная серьезная опасность для его жизни и здоровья, подтвержденная инспекцией по охране труда, и обязана выплатить работнику все материальные издержки за все время прекращения работы.

В случае нарушения администрацией законодательства об охране труда, подтвержденного органами надзора и контроля, трудовой договор может быть в любое время расторгнут по заявлению работника с выплатой ему выходного пособия.

При обнаружении у работника признака профессионального заболевания администрация на основании медицинского заключения должна перевести его на другую работу с сохранением средней месячной заработной платы на период переквалификации.

Статья 19. Обучение и инструктирование работников по охране труда

Все работники предприятий, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктирование, проверку знаний и переаттестацию в порядке и сроки, установленные для их профессий и видов работ органами государственного надзора и контроля.

Для всех вновь поступающих, а также переводимых на другую работу работников администрация обязана проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным приемам выполнения работ и оказанию помощи пострадавшим от несчастных случаев.

Для работников, поступающих на работу в производства с повышенной опасностью, или на работу, где требуется профессиональный отбор, проводится предварительное обучение по охране труда со сдачей экзаменов и с последующей периодической переаттестацией.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктирование и проверку знаний по охране труда, запрещается.

Администрация обязана обеспечивать постоянное повышение квалификации работников по вопросам охраны труда.

Статья 20. Право работников на информацию о состоянии условий и охраны труда

Работники предприятия имеют право требовать, а администрация обязана предоставить им информацию о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, полагающихся при этом средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях.

Статья 21. Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников

Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников (женщин, молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью), а также работников, занятых на работе с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются законодательством Республики Узбекистан.

РАЗДЕЛ IV. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И ОБЩЕСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 22. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Государственный надзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы, действующие в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 23. Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют трудовые коллективы и профсоюзные организации в лице избираемых ими уполномоченных по охране труда

Уполномоченный по охране труда, прошедший специальную подготовку, имеет право беспрепятственно проводить проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносить предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных в них. Для выполнения этих обязанностей уполномоченному по охране труда еженедельно представляется в рабочее время не менее двух часов с оплатой в размере среднего заработка.

Статья 24. Права профессиональных союзов по защите права работников на охрану труда

Профессиональные союзы защищают право работников на охрану труда в соответствии с законодательством

Профсоюзы участвуют в разработке и согласовании в установленном порядке нормативных актов по охране труда.

Профсоюзы участвуют в работе государственных комиссий по испытаниям и приеме в эксплуатацию средств производства, в расследовании профессиональных заболеваний на производстве, заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК).

Профсоюзы по своей инициативе или по заявлениям работников могут обращаться с исковыми заявлениями в суд в защиту их права на возмещение ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей, и в других случаях ущемления права работников на охрану здоровья и труда.

РАЗДЕЛ V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 25. Ответственность предприятий за необеспечение требований по охране труда

За необеспечение требований по охране труда предприятия отчисляют средства на цели социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по повышенным тарифам, которые периодически пересматриваются в зависимости от состояния условий труда, опасности, вредности и тяжести выполняемых работ.

Основанием для пересмотра тарифов является заключение государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан. (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Статья 26. Экономическая ответственность предприятий за выпуск и сбыт

продукции производственного назначения, не отвечающей требованиям охраны труда

Предприятия, выпускающие и поставляющие продукцию производственного назначения, не отвечающую требованиям охраны труда, возмещают потребителям нанесенный им ущерб в порядке и на условиях, определяемых законодательством Республики Узбекистан

Продажа и реклама средств производства, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе приобретенных за границей, не соответствующих установленным в Республике Узбекистан требованиям стандартов, правил и норм по охране труда, являются незаконными

Прибыль, полученная предприятием в результате такой деятельности, подлежит изъятию в бюджет в установленном порядке

Статья 27. Ответственность за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда либо препятствующие деятельности представителей органов государственного и общественного надзора и контроля, привлекаются к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан

За нарушение требований нормативных актов по охране труда другие работники предприятий привлекаются к ответственности в установленном порядке

Статья 28. Материальная ответственность предприятий за ущерб работникам, пострадавшим на производстве

Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность по вине администрации в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие выплачивает единовременное пособие и возмещает ущерб за причиненное повреждение здоровья в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Узбекистан

Размер единовременного пособия определяется коллективным договором (соглашением) и должно быть не менее годового заработка пострадавшего

Предприятие компенсирует пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи, если он признан нуждающимся в них, а также обеспечивает профессиональную переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы на эти цели.

Статья 29. Материальная ответственность предприятия в случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве

В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве, предприятие возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Узбекистан, а также выплачивает им единовременное пособие, размер которого устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Утвержден Законом Республики Узбекистан от 21.12.1995 г. Введен в действие с 01.04.1996 г.

В Трудовой кодекс внесены изменения в соответствии с Законом РУз от 27.12.1996 г. N 367-I, Законом РУз от 01.05.1998 г. N 621-I, Законом РУз от 29.08.1998 г. N 681-I, Законом РУз от 25.12.1998 г. N 729-I, Законом РУз от 14.04.1999 г. N 760-I, Законом РУз от 15.04.1999 г. N 772-I, Законом РУз от 20.08.1999 г. N 832-I, Законом РУз от 12.05.2001 г. N 220-II, Законом РУз от 30.08.2001 г. N 271-II, Законом РУз от 07.12.2001 г. N 320-II, Законом РУз от 30.08.2002 г. N 405-II, Законом РУз от 23.09.2005 г. N ЗРУ-8

1. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ИСПОЛНЕНИЕМ СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Статья 224. Гарантии при приеме на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. При отказе в приеме на работу беременной женщине или женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, работодатель обязан сообщить им причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу указанных лиц может быть обжалован в суд.

Статья 225. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается подъем и перемещение женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей устанавливаются Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей. (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Статья 226. Перевод беременных женщин на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания или они переводятся на более легкую либо исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего месячного заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении женщине более легкой или исключаящей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего месячного заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

Статья 227. Перевод на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет

Женщины, имеющие детей в возрасте до двух лет, в случае невозможности

выполнения прежней работы переводятся на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего месячного заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста двух лет.

Статья 228. Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах, работах в выходные дни и направления их в командировку

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до шестнадцати лет), без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей до трех лет, допускается при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа не угрожает здоровью матери и ребенка.

Статья 228-1. Право женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и работающих в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, на сокращенную продолжительность рабочего времени

(Статья введена в соответствии с Законом РУз от 14.04.1999 г. N 760-I)

Женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати пяти часов в неделю.

Оплата труда женщин, указанных в части первой настоящей статьи, при сокращенной продолжительности рабочего времени производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Статья 229. Установление неполного рабочего времени для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей

По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до шестнадцати лет), в том числе находящегося на ее попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (статья 119)

Статья 230. Дополнительный выходной день

Одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Статья 231. Льготы женщинам при установлении очередности предоставления ежегодных отпусков

Беременным женщинам и женщинам, родившим ребенка, ежегодные отпуска предоставляются, по их желанию, соответственно перед отпуском по беременности и родам или после него либо после отпуска по уходу за ребенком.

Одиноким родителям (вдовам, вдовцам, разведенным, одиноким матерям) и женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим одного и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до шестнадцати лет), ежегодные отпуска, по их желанию, предоставляются в летнее время или в другое удобное для них время (статья 144).

Статья 232. Дополнительные отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех рабочих дней

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет, предоставляется, по их желанию, ежегодно отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован отдельно (полностью либо по частям) в период, устанавливаемый по соглашению с работодателем

Статья 233. Отпуска по беременности и родам

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или при рождении двух или более детей - семьдесят) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов

Статья 234. Отпуска по уходу за ребенком в возрасте до двух и до трех лет

По окончании отпуска по беременности и родам по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с выплатой за этот период пособия в порядке, устанавливаемом законодательством

Женщине, по ее желанию, предоставляется также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом или другим родственником, фактически осуществляющим уход за ребенком

По желанию женщины или лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия (часть первая настоящей статьи)

В период отпусков по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность). Эти отпуска засчитываются в трудовой стаж, в том числе и в стаж работы по специальности

В стаж работы, дающий право на последующий ежегодный оплачиваемый отпуск, время отпусков по уходу за ребенком не засчитывается, если иное не предусмотрено в коллективном договоре, а также в ином локальном акте предприятия либо в трудовом договоре

Статья 235. Отпуска лицам, усыновившим новорожденных детей или установившим опеку над детьми

Лицам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома или установившим опеку над ними, предоставляется отпуск за период со дня усыновления (установления опеки) и до истечения пятидесяти шести (при усыновлении (установлении опеки) двух и более новорожденных детей - семидесяти)

календарных дней со дня рождения ребенка с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию и, по их желанию, дополнительные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (статья 234).

Статья 236. Перерывы для кормления ребенка

Женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до двух лет продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему месячному заработку.

По желанию женщины, имеющей ребенка, перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Конкретная продолжительность этих перерывов и порядок их предоставления устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен, - по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Статья 237. Гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей, при прекращении трудового договора

Прекращение трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда прекращение трудового договора допускается с обязательным трудоустройством. Трудоустройство указанных женщин осуществляется местным органом по труду с обеспечением в период трудоустройства соответствующих социальных выплат, установленных законодательством. (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г. N 772-1)

Обязательное трудоустройство женщин, указанных в части первой настоящей статьи, осуществляется работодателем также и в случаях прекращения трудового договора в связи с истечением его срока. На период трудоустройства за ними сохраняется заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора.

Статья 238. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение ночного труда и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, а также предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законодательными и иными нормативными актами о труде), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнской заботы о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Указанные в части первой настоящей статьи гарантии и льготы предоставляются также бабушке, деду или другим родственникам, фактически воспитывающим детей, лишенных родительского попечения.

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Статья 239. Гарантии при приеме на работу лиц моложе восемнадцати лет

Работодатель обязан принимать на работу лиц моложе восемнадцати лет, направляемых местным органом по труду и другими органами в порядке трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест (Часть в редакции Закона РУз от 29 08 1998 г N 681-I)

Отказ в приеме на работу в счет установленного минимального количества рабочих мест запрещается и может быть обжалован в судебном порядке (Часть в редакции Закона РУз от 29 08 1998 г N 681-I)

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после прохождения предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем до достижения восемнадцати лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру

Статья 240. Трудовые права лиц моложе восемнадцати лет

Лица моложе восемнадцати лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к взрослым работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда пользуются дополнительными льготами, установленными для них законодательными и иными нормативными актами о труде

Статья 241. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах с неблагоприятными условиями труда, подземных и иных работах, которые могут повредить здоровью, безопасности или нравственности этой категории работников

Не допускается подъем и перемещение лицами моложе восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные нормы

Список работ, указанных в части первой настоящей статьи, и предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении тяжестей лицами моложе восемнадцати лет устанавливаются Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей (Часть в редакции Закона РУз от 12 05 2001 г N 220-II)

Статья 242. Сокращенная продолжительность рабочего времени для лиц моложе восемнадцати лет

Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати шести часов в неделю, а для лиц в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет (учащихся в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, работающих в период каникул) - не более двадцати четырех часов в неделю

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста

Статья 243. Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной

работы.

Труд учащихся, работающих на предприятиях в свободное от учебы время, оплачивается исходя из отработанного времени или в зависимости от выработки.

Статья 244. Ежегодный трудовой отпуск лицам моложе восемнадцати лет

Работникам моложе восемнадцати лет ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью не менее тридцати календарных дней и может быть использован ими в летнее время или любое другое удобное для них время года.

Если рабочий год, за который предоставляется отпуск, охватывает период до и после достижения работником восемнадцати лет, продолжительность отпуска исчисляется за стаж работы до достижения восемнадцати лет из расчета тридцати календарных дней, а за стаж работы после достижения восемнадцати лет - на общих основаниях.

Статья 245. Запрещение привлечения лиц моложе восемнадцати лет к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни

Запрещается привлекать лиц моложе восемнадцати лет к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни.

Статья 246. Дополнительные гарантии для лиц моложе восемнадцати лет при прекращении трудового договора

Прекращение трудового договора с работниками моложе восемнадцати лет по инициативе работодателя допускается помимо соблюдения общего порядка прекращения трудового договора с согласия местного органа по труду.

Статья 247. Прекращение трудового договора по требованию родителей, опекунов (попечителей) и уполномоченных на то органов

Родители и опекуны (попечители), а также органы надзора за охраной труда и комиссии по делам несовершеннолетних вправе требовать прекращения трудового договора с лицами моложе восемнадцати лет, если продолжение работы угрожает их здоровью или сопряжено с иным ущербом для них.

3. ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЛИЦ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

Статья 248. Создание условий для совмещения работы с обучением

Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве, повышающим квалификацию или обучающимся в образовательных учреждениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Статья 249. Льготы работникам, обучающимся в образовательных учреждениях

Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях без отрыва от производства, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, сокращенную рабочую неделю и другие льготы, установленные законодательными и иными нормативными актами о труде.

Статья 250. Время представления ежегодных отпусков обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях

При предоставлении обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях ежегодных отпусков, работодатель обязан, по желанию обучающихся, приурочивать эти отпуска ко времени экзаменов и лабораторно-экзаменационных сессий.

Статья 251. Сокращение рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах

Для работников, успешно обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), а для обучающихся в общеобразовательных школах сельской местности - рабочая неделя, сокращенная на два рабочих дня или на соответствующее им количество часов (при сокращении рабочего дня в течение недели)

Учащиеся общеобразовательных школ освобождаются от работы в течение учебного года не менее чем на тридцать шесть рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее количество рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе общее количество рабочих часов, свободных от работы, сохраняется, а число рабочих дней, свободных от работы, изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены

За время освобождения от работы учащимся выплачивается не менее пятидесяти процентов средней месячной заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера оплаты труда

Статья 252. Отпуска в связи с обучением без отрыва от производства в общеобразовательных школах

Работникам, обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в XI (XII) классе отпуск продолжительностью не менее двадцати рабочих дней, а в IX классе - не менее восьми рабочих дней с сохранением средней заработной платы по месту работы

Для обучающихся без отрыва от производства в V, VI, VII, VIII, X, XI классах указанных школ законодательством могут быть установлены на время сдачи ими переводных экзаменов от четырех до шести свободных от работы дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества дней (на восемь-двенадцать), предоставляемых в соответствии со статьей 251 настоящего Кодекса

Статья 253. Отпуска в связи с обучением в профессионально-технических училищах

Работники, обучающиеся без отрыва от производства в профессионально-технических училищах по вечерней форме обучения, освобождаются от работы для подготовки и сдачи экзаменов не менее чем на тридцать рабочих дней в течение года с сохранением за ними средней заработной платы по основному месту работы

Статья 254. Отпуска работникам для сдачи вступительных

экзаменов в высшие и средние специальные учебные заведения

Работникам, допущенным к вступительным экзаменам, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы при поступлении в высшие учебные заведения продолжительностью не менее чем пятнадцать календарных дней, а в средние специальные учебные заведения - не менее десяти календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебных заведений и обратно

Статья 255. Льготы по рабочему времени для обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства

Работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства, предоставляется не менее одного свободного от работы дня в неделю при шестидневной рабочей неделе для подготовки к занятиям с сохранением

среднего заработка на период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи выпускных экзаменов. При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

Статья 256. Отпуска в связи с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях

Работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы на период участия в лабораторно-экзаменационной сессии: для обучающихся на первом и втором курсах по вечерней форме обучения в высших учебных заведениях - не менее двадцати календарных дней, в средних специальных учебных заведениях - не менее десяти календарных дней, а по заочной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях - не менее тридцати календарных дней ежегодно; для обучающихся на третьем и последующих курсах по вечерней форме обучения в высших учебных заведениях - не менее тридцати календарных дней, в средних специальных учебных заведениях - не менее двадцати календарных дней, а по заочной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях - не менее сорока календарных дней ежегодно, на период сдачи выпускных экзаменов в высших и средних специальных учебных заведениях - не менее тридцати календарных дней, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) в высших учебных заведениях - четыре месяца, в средних специальных учебных заведениях - два месяца.

Работникам, обучающимся на последних курсах высших и средних специальных учебных заведений, для подготовки материалов к дипломному проекту предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью тридцать календарных дней. На период указанного отпуска студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях.

Статья 257. Льготы по оплате проезда к месту нахождения учебного заведения

Работодатель оплачивает работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях по заочной форме обучения, проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно для участия в лабораторно-экзаменационной сессии один раз в год в размере не менее пятидесяти процентов стоимости проезда.

В таком же размере производится оплата проезда для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи выпускного экзамена.

Статья 258. Творческие отпуска

Для завершения кандидатской или докторской диссертаций, а также написания учебников и учебно-методических пособий лицам, сочетающим производственную или педагогическую деятельность с научной работой, предоставляются творческие отпуска с сохранением средней месячной заработной платы и должности по месту основной работы.

Порядок предоставления творческих отпусков и их продолжительность определяется законодательством.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 29.08.1996 Г. № 265-1 «ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ».

В настоящий Закон внесены изменения в соответствии с Законом РУз от 15.04.1999 г. N 772-1, Законом РУз от 12.05.2001 г. N 220-П, Законом РУз от 10.10.2006 г. N ЗРУ-5

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Законодательство об охране здоровья граждан

Законодательство об охране здоровья граждан состоит из настоящего Закона и других актов законодательства.

Правовые отношения в области охраны здоровья граждан в Республике Каракалпакстан регулируются также и законодательством Республики Каракалпакстан.

Если международным договором установлены иные правила, чем те, которые содержатся в законодательстве об охране здоровья граждан, то применяются правила международного договора.

Статья 2. Основные задачи законодательства об охране здоровья граждан

Основными задачами законодательства об охране здоровья граждан являются:

- обеспечение гарантий прав граждан на охрану здоровья со стороны государства,
- формирование здорового образа жизни граждан,
- правовое регулирование деятельности государственных органов, предприятий, учреждений, организаций, общественных объединений в области охраны здоровья граждан.

Статья 3. Основные принципы охраны здоровья граждан

Основными принципами охраны здоровья граждан являются:

- соблюдение прав человека в области охраны здоровья,
- доступность медицинской помощи для всех слоев населения,
- приоритет профилактических мер,
- социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья,
- единство медицинской науки и практики.

Статья 7. Система здравоохранения

В Республике Узбекистан действует единая система здравоохранения, которая представляет собой совокупность государственной, частной и других систем здравоохранения.

Статья 8. Государственная система здравоохранения

К государственной системе здравоохранения относятся Министерство здравоохранения Республики Узбекистан, Министерство здравоохранения Республики Каракалпакстан, органы управления здравоохранением областей, города Ташкента, их подразделения в городах и районах. К государственной системе здравоохранения также относятся находящиеся в государственной собственности и подчиненные органам управления государственной системы здравоохранения лечебно-профилактические и научно-исследовательские учреждения, учебные заведения по подготовке и переподготовке медицинских и фармацевтических работников, фармацевтические предприятия и организации, санитарно-профилактические учреждения, учреждения судебно-медицинской экспертизы, предприятия по производству медицинских

препаратов и медицинской техники, а также иные предприятия, учреждения и организации, основная деятельность которых связана с охраной здоровья граждан.

В государственную систему здравоохранения входят клиники научно-исследовательских институтов, лечебно-профилактические и аптечные учреждения, создаваемые министерствами, ведомствами, государственными предприятиями, учреждениями и организациями.

Лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения оказывают гарантированную государством медицинскую помощь населению бесплатно. Объем и порядок оказания бесплатной медицинской помощи устанавливаются законодательством (Часть введена в соответствии с Законом РУз от 15.04.1999 г N 772-1).

Медицинские и иные услуги сверх установленного государством гарантированного объема медицинской помощи являются дополнительными и оплачиваются населением в установленном порядке. (Часть введена в соответствии с Законом РУз от 15.04.1999 г. N 772-1).

Статья 10. Частная и другие системы здравоохранения

К частной и другим системам здравоохранения относятся физические лица, занимающиеся частной медицинской практикой или частной фармацевтической деятельностью, лечебно-профилактические, аптечные учреждения и предприятия по выпуску медицинской и фармацевтической продукции, финансируемые частными предприятиями, учреждениями, организациями и общественными объединениями, а также из иных источников, не запрещенных законодательством.

Лечебно-профилактические учреждения, относящиеся к частной и другим системам здравоохранения, оказывают медицинские услуги отдельным группам граждан бесплатно. Объем, перечень, порядок оказания и компенсация таких услуг устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан (Часть введена в соответствии с Законом РУз от 15.04.1999 г N 772-1).

Статья 12. Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения

Санитарно-эпидемиологическое благополучие населения обеспечивается проведением государственными органами, предприятиями, учреждениями, организациями, общественными объединениями и гражданами санитарно-гигиенических и противозидемических мероприятий в соответствии с законодательством.

II. ПРАВОВАЯ ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН

Статья 13. Право граждан на охрану здоровья

Граждане Республики Узбекистан обладают неотъемлемым правом на охрану здоровья.

Государство обеспечивает гражданам охрану здоровья независимо от возраста, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения.

Государство гарантирует гражданам защиту от дискриминации, независимо от наличия у них любых форм заболеваний. Лица, виновные в нарушении этого положения, несут ответственность в порядке, установленном законом.

Статья 14. Право иностранных граждан, лиц без гражданства на охрану здоровья

Иностранным гражданам, находящимся на территории Республики Узбекистан, гарантируется право на охрану здоровья в соответствии с международными договорами

Лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Узбекистан, пользуются правом на охрану здоровья наравне с гражданами Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено международными договорами Республики Узбекистан.

Порядок оказания медицинской помощи лицам, указанным в частях первой и второй настоящей статьи, определяется Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Статья 15. Право граждан на информацию о факторах, влияющих на здоровье

Граждане имеют право на получение достоверной и своевременной информации о факторах, влияющих на состояние здоровья, включая информацию о санитарно-эпидемиологическом благополучии территории проживания, рациональных нормах питания, о товарах, работах, услугах, их безопасности, соответствии санитарным нормам и правилам.

Статья 16. Право граждан на медико-социальную помощь

При заболевании, утрате трудоспособности и в иных случаях граждане имеют право на медико-социальную помощь, которая включает профилактическую, лечебно-диагностическую, реабилитационную, санаторно-курортную, протезно-ортопедическую и другие виды помощи, а также меры социального характера по уходу за больными, нетрудоспособными и инвалидами, включая выплату пособия по временной нетрудоспособности.

Медико-социальная помощь оказывается медицинскими работниками и иными специалистами.

Граждане имеют право на дополнительные медицинские и иные услуги на основе добровольного медицинского страхования, а также за счет средств предприятий, учреждений и организаций, своих личных средств и иных источников, не запрещенных законодательством.

Отдельные категории граждан имеют право на льготное обеспечение протезами, ортопедическими, корригирующими изделиями, слуховыми аппаратами, средствами передвижения и иными специальными средствами. Категории граждан, имеющих это право, а также условия и порядок их обеспечения определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Граждане имеют право на медицинскую экспертизу в специализированных учреждениях здравоохранения, труда и социальной защиты населения (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г N 220-II)

Статья 17. Охрана здоровья граждан, занятых отдельными видами профессиональной деятельности

В целях охраны здоровья граждан, предупреждения инфекционных и профессиональных заболеваний работники производств и отдельных профессий, перечень которых утверждается Министерством здравоохранения Республики Узбекистан, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г N 772-I)

Гражданин по состоянию здоровья может быть временно или постоянно признан непригодным к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. Такое решение принимается на основании заключения медицинских комиссий в соответствии с

перечнем медицинских противопоказаний и может быть обжаловано в суд.

Перечень медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности связанной с источником повышенной опасности, устанавливается Министерством здравоохранения совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Советом Федерации профсоюзов Узбекистана не реже одного раза в пять лет. (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Работодатели несут ответственность за своевременность прохождения своими работниками обязательных медицинских осмотров и за вредные последствия для здоровья граждан, вызванные допуском к работе лиц, не прошедших обязательный медицинский осмотр, в соответствии с законом.

Статья 18. Охрана здоровья семьи

Каждый гражданин имеет право по медицинским показаниям на бесплатные консультации по вопросам семьи, наличия социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих, по медико-психологическим аспектам брачных и семейных отношений, а также на медико-генетические, другие консультации и обследования в учреждения государственной системы здравоохранения.

Каждая семья имеет право на выбор семейного врача.

Семьи, имеющие детей, пользуются правом на льготы в области охраны здоровья граждан, устанавливаемые законодательством.

При стационарном лечении детей в возрасте до трех лет, а также тяжелобольных детей старших возрастов, нуждающихся по заключению врачей в дополнительном уходе, одному из родителей или иному члену семьи, непосредственно осуществляющему уход за ребенком, предоставляется возможность находиться вместе с ним в лечебном учреждении и выдается листок нетрудоспособности.

Статья 19. Права несовершеннолетних

Права несовершеннолетних на охрану здоровья обеспечиваются государством созданием наиболее благоприятных условий для их физического, духовного развития, профилактики заболеваний, а также организацией медицинского обслуживания в дошкольных, школьных и иных учреждениях.

Несовершеннолетние имеют право на:

- диспансерное наблюдение и лечение в детских и подростковых лечебно-профилактических учреждениях в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения;

- санитарно-гигиеническое образование, обучение и труд в условиях, отвечающих их физиологическим особенностям и состоянию здоровья;

- бесплатную медицинскую консультацию за счет бюджетных средств при определении профессиональной пригодности;

- получение необходимой информации о состоянии здоровья в доступной для них форме.

Несовершеннолетние в возрасте старше четырнадцати лет имеют право на добровольное информированное согласие на медицинское вмешательство или отказ от него. (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г. N 772-I)

Несовершеннолетние с недостатками физического или психического развития по заявлению родителей или лиц, их заменяющих, могут содержаться в учреждениях

системы социальной защиты за счет бюджетных средств, благотворительных и иных фондов, а также за счет средств родителей или лиц, их заменяющих

Нарушение прав и интересов несовершеннолетних родителями или другими лицами, на попечении которых они находятся, уклонение от воспитания, жестокое обращение, наносящее вред здоровью несовершеннолетних, влекут ответственность в порядке, установленном законом.

Статья 20. Права военнослужащих, граждан, подлежащих призыву на военную и альтернативную службу и поступающих на военную службу по контракту

Военнослужащие имеют право на медицинское освидетельствование для определения годности к военной службе и досрочное увольнение с военной службы на основании заключения военно-врачебной комиссии

Граждане, подлежащие призыву на военную и альтернативную службу или поступающие на военную службу по контракту, проходят медицинское освидетельствование и имеют право на получение полной информации о медицинских показаний, дающих право на отсрочку или освобождение от призыва на военную службу по состоянию здоровья

Статья 21. Права граждан пенсионного возраста

Гражданам, достигшим возраста, дающего право на пенсионное обеспечение, предоставляется медико-социальная помощь в учреждениях государственной системы здравоохранения, труда и социальной защиты населения (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Медико-социальная помощь включает в себя стационарно-амбулаторное лечение, оздоровление в санаториях и домах отдыха, обслуживание одиноких престарелых на дому и в домах-интернатах.

Граждане пенсионного возраста на основании медицинского заключения имеют право на реабилитацию за счет средств социального страхования, органов труда и социальной защиты населения и за счет средств предприятий, учреждений и организаций в соответствии с законодательством (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Статья 22. Права инвалидов

Инвалиды, в том числе дети-инвалиды и инвалиды с детства, имеют право на медико-социальную помощь, на все виды реабилитации, обеспечение лекарствами, протезно-ортопедическими изделиями, средствами передвижения на льготных условиях, а также на профессиональную подготовку и переподготовку.

Инвалиды имеют право на бесплатную медико-санитарную помощь в учреждениях государственной системы здравоохранения, труда и социальной защиты населения, уход на дому, а одинокие инвалиды, нуждающиеся в постороннем уходе, инвалиды с хроническими психическими заболеваниями - на содержание в учреждениях труда и социальной защиты населения (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Порядок оказания инвалидам медико-социальной помощи и перечень льгот для них определяются законодательством

Статья 23. Права граждан, пострадавших при чрезвычайной ситуации

Граждане, пострадавшие при чрезвычайной ситуации, имеют право на получение бесплатной медицинской помощи и восстановительного лечения, проведение гигиенических и противозидемических мероприятий по преодолению последствий

чрезвычайной ситуации и снижению риска для их жизни и здоровья.

Гражданам, пострадавшим при спасении людей и оказании медицинской помощи в условиях чрезвычайной ситуации, гарантируются бесплатное лечение, включая санаторно-курортное лечение, и все виды реабилитации, а также материальная компенсация в порядке, установленном законодательством.

Статья 24. Права пациента

При обращении за медицинской помощью и ее получении пациент имеет право на:

- уважительное и гуманное отношение со стороны медицинского и обслуживающего персонала;

- выбор врача и лечебно-профилактического учреждения;

- обследование, лечение и содержание в условиях, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;

- проведение по его просьбе консилиума и консультаций других специалистов в порядке, установленном Министерством здравоохранения Республики Узбекистан;

- сохранение в тайне информации о факте обращения за медицинской помощью, о состоянии здоровья, диагнозе и иных сведений, полученных при его обследовании и лечении;

- добровольное согласие или отказ от медицинского вмешательства;

- получение информации о своих правах и обязанностях и состоянии своего здоровья, а также на выбор лиц, которым в интересах пациента может быть передана информация о состоянии его здоровья;

- получение медицинских и иных услуг в рамках добровольного медицинского страхования;

- возмещение ущерба в случае причинения вреда его здоровью при оказании медицинской помощи в порядке, установленном законодательством;

- допуск к нему адвоката или иного законного представителя для защиты его прав.

В случае нарушения прав пациента он или его законный представитель может обращаться с жалобой непосредственно к руководителю или иному должностному лицу лечебно-профилактического учреждения, вышестоящему органу управления либо в суд.

Статья 25. Право граждан на информацию о состоянии здоровья

Каждый гражданин имеет право получить информацию о состоянии своего здоровья включая сведения о результатах обследования, наличии заболевания, его диагнозе и прогнозе, методах лечения, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и результатах проведенного лечения.

Информация о состоянии здоровья гражданина предоставляется ему, а в отношении лиц, не достигших возраста четырнадцати лет, и граждан, признанных в установленном порядке недееспособными, - их законным представителям, лечащим врачом, заведующим отделением лечебно-профилактического учреждения или другими специалистами, принимающими непосредственное участие в обследовании и лечении. (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г N 772-1)

В случаях неблагоприятного прогноза развития заболевания информация должна сообщаться гражданину и членам его семьи с соблюдением медико-этических норм, если гражданин не запретил сообщать им об этом и (или) не назначил лицо, которому

должна быть передана такая информация

По требованию гражданина ему предоставляются выписки из медицинских документов, отражающих состояние его здоровья

Информация, содержащаяся в медицинских документах гражданина, составляет врачебную тайну и может предоставляться без его согласия только по основаниям, предусмотренным частью третьей статьи 45 настоящего Закона

Статья 26. Согласие на медицинское вмешательство

Необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является информированное добровольное согласие гражданина

В случаях, когда состояние гражданина не позволяет ему выразить свою волю, а медицинское вмешательство неотложно, вопрос о его проведении в интересах гражданина решает консилиум, а при невозможности собрать консилиум - непосредственно лечащий (дежурный) врач с последующим уведомлением должностных лиц лечебно-профилактического учреждения

Согласие на медицинское вмешательство в отношении лиц, не достигших возраста четырнадцати лет, и граждан, признанных в установленном законом порядке недееспособными, дают их законные представители. При отсутствии родителей или иных законных представителей решение о медицинском вмешательстве принимает консилиум, а при невозможности собрать консилиум - непосредственно лечащий (дежурный) врач с последующим уведомлением должностных лиц лечебно-профилактического учреждения и законных представителей (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г. N 772-I)

Статья 27. Отказ от медицинского вмешательства

Гражданин или его законный представитель имеет право отказаться от медицинского вмешательства или потребовать его прекращения, за исключением случаев, предусмотренных статьей 28 настоящего Закона. При этом врач вправе взять письменное подтверждение, а при невозможности получения - засвидетельствовать отказ соответствующим актом в присутствии свидетелей

Если отказ дает законный представитель пациента, и он может иметь для пациента тяжелые последствия, врач должен уведомить об этом органы опеки и попечительства

Статья 28. Оказание медицинской помощи без согласия граждан

Оказание медицинской помощи (медицинское освидетельствование, госпитализация, наблюдение и изоляция) лицам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, без согласия граждан или их законных представителей допускается на основаниях и в порядке, установленных законодательством

III. МЕДИКО-СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ГРАЖДАНАМ

Статья 29. Первичная медико-санитарная помощь

Первичная медико-санитарная помощь, оказываемая учреждениями государственной системы здравоохранения, труда и социальной защиты населения, общественных объединений, является основным, доступным и бесплатным видом медицинского обслуживания и включает

- лечение наиболее распространенных болезней, травм, отравлений и других неотложных состояний,
- проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий,

медицинской профилактики важнейших заболеваний:

- проведение мер по охране семьи, материнства и детства, других мероприятий, связанных с оказанием медико-санитарной помощи гражданам по месту жительства. (Часть в редакции Закона РУз от 12.05.2001 г. N 220-II)

Первичная медико-санитарная помощь, оказываемая учреждениями частной и других систем здравоохранения, осуществляется на договорной основе за исключением отдельных групп граждан, которым такая помощь оказывается в соответствии с частью второй статьи 10 настоящего Закона. (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г. N 772-I)

Объем и порядок оказания первичной медико-санитарной помощи устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Статья 30. Неотложная и скорая медицинская помощь

Граждане имеют право на получение неотложной медицинской помощи в любом лечебно-профилактическом учреждении системы здравоохранения.

Медицинские и фармацевтические работники обязаны оказывать гражданам неотложную медицинскую помощь. За уклонение от оказания неотложной медицинской помощи, а также за ущерб, причиненный здоровью граждан, они несут ответственность в соответствии с законом.

Скорая медицинская помощь оказывается специальной службой скорой медицинской помощи государственной системы здравоохранения в порядке, установленном Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

При угрозе жизни гражданина медицинские работники имеют право использовать любой вид транспорта для перевозки гражданина в лечебно-профилактическое учреждение.

Первичную неотложную доврачебную помощь на месте происшествия должны оказывать сотрудники милиции, работники пожарной охраны, аварийных служб, транспортных организаций, а также представители других профессий, на которых законодательством возложена такая обязанность.

Статья 31. Специализированная медицинская помощь

Специализированная медицинская помощь оказывается гражданам при заболеваниях, требующих специальных методов профилактики, диагностики, лечения и использования сложных медицинских технологий.

Специализированная медицинская помощь оказывается врачами-специалистами в лечебно-профилактических учреждениях. (Часть в редакции Закона РУз от 10.10.2006 г. N ЗРУ-59)

Виды, объем и стандарты качества специализированной медицинской помощи, оказываемой в учреждениях здравоохранения, устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Статья 32. Медико-социальная помощь гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями

Гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, оказывается медико-социальная помощь и обеспечивается постоянное медицинское наблюдение в соответствующих лечебно-профилактических учреждениях государственной системы здравоохранения.

Перечень социально значимых заболеваний и льготы лицам, страдающим ими, устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Виды и объем помощи, предоставляемой гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами.

Статья 33. Медико-социальная помощь гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих

Гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, перечень которых утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан, медико-социальная помощь оказывается бесплатно в предназначенных для этой цели учреждениях государственной системы здравоохранения

Виды и объем медико-социальной помощи гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами

Статья 34. Порядок применения новых методов профилактики, диагностики, лечения, лекарственных средств, иммунобиологических препаратов и дезинфекционных средств и проведения биомедицинских исследований

В практике здравоохранения используются только разрешенные к применению в установленном законодательством порядке меры профилактики, диагностики, лечения, медицинские технологии, лекарственные средства, иммунобиологические препараты и дезинфекционные средства

Не разрешенные к применению, но находящиеся на рассмотрении в установленном порядке методы диагностики, лечения и лекарственные средства могут использоваться в интересах излечения пациента только после получения его добровольного письменного согласия, а для лиц, не достигших возраста четырнадцати лет, - только при непосредственной угрозе их жизни и с письменного согласия их законных представителей (Часть в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г N 772-1)

Порядок применения указанных в части второй настоящей статьи методов диагностики, лечения и лекарственных средств, иммунобиологических препаратов и дезинфекционных средств, в том числе используемых за рубежом, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Узбекистан

Проведение биомедицинского исследования с привлечением человека в качестве объекта допускается в учреждениях государственной системы здравоохранения только после лабораторных экспериментов и получения его письменного согласия. Принуждение лиц к участию в биомедицинских исследованиях не допускается

При получении согласия на биомедицинское исследование лицу должна быть предоставлена информация о целях, методах, побочных эффектах, возможном риске, продолжительности и ожидаемых результатах исследования. Гражданин имеет право отказаться от участия в исследовании на любой стадии

Пропаганда, в том числе в средствах массовой информации, методов профилактики, диагностики, лечения и лекарственных средств, не прошедших проверочных испытаний в установленном порядке, запрещается. Нарушение указанной нормы влечет ответственность, установленную законом

Статья 35. Обеспечение граждан лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения

Перечень лекарственных средств, отпускаемых по рецепту либо без рецепта врача,

утверждается Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Категории граждан, обеспечиваемых лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения индивидуального пользования на льготных условиях, определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Право на выписку рецептов для лекарственного обеспечения граждан на льготных условиях имеют лечащие врачи государственной системы здравоохранения.

IV. МЕДИЦИНСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА

Статья 36. Экспертиза временной нетрудоспособности

Экспертиза временной нетрудоспособности граждан в связи с болезнью, увечьем, беременностью, уходом за больным членом семьи, протезированием, санаторно-курортным лечением и в иных случаях производится в порядке, установленном законодательством.

Экспертиза временной нетрудоспособности производится лечащими врачами государственной системы здравоохранения, которые выдают гражданам листки нетрудоспособности. Гражданам, получившим лечение в частной и других системах здравоохранения, порядок выдачи листков нетрудоспособности устанавливается Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

При экспертизе временной нетрудоспособности определяются необходимость и сроки временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, а также принимается решение о направлении гражданина в установленном порядке на врачебно-трудовую экспертную комиссию, в том числе при наличии у него признаков инвалидности.

Статья 37. Врачебно-трудовая экспертиза

Врачебно-трудовая экспертиза устанавливает причину и группу инвалидности, степень утраты трудоспособности граждан, определяет виды, объем и сроки проведения их реабилитации и меры социальной защиты, выдает соответствующие заключения, которые являются обязательными для администрации предприятий, учреждений, организаций, общественных объединений.

Порядок организации и производства врачебно-трудовой экспертизы устанавливается законодательством.

Заключение учреждения, производящего врачебно-трудовую экспертизу, может быть обжаловано в суд самим гражданином или его законным представителем.

Статья 38. Военно-врачебная экспертиза

Военно-врачебная экспертиза определяет годность по состоянию здоровья к военной службе граждан, подлежащих призыву на военную или альтернативную службу, поступающих на военную службу по контракту, пребывающих в запасе (резерве) Вооруженных Сил Республики Узбекистан, органов внутренних дел, Службы национальной безопасности, и военнослужащих, устанавливает причинную связь заболеваний, ранений, травм с военной службой (прохождением военных сборов), определяет виды, объем, сроки осуществления медико-социальной помощи военнослужащим и их реабилитации.

Порядок организации и производства военно-врачебной экспертизы, а также требования к состоянию здоровья граждан, подлежащих призыву на военную или альтернативную службу, поступающих на военную службу по контракту, и военнослужащих устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Заключения военно-врачебной экспертизы являются обязательными для

исполнения должностными лицами. Заключение учреждения, производившего военно-врачебную экспертизу, может быть обжаловано в суд самим гражданином или его законным представителем.

Статья 39. Судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертиза

Судебно-медицинская экспертиза производится в медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения экспертом, а при его отсутствии - врачом, привлеченным для производства экспертизы, на основании постановления лица, производящего дознание, следователя, прокурора или определения суда.

Судебно-психиатрическая экспертиза производится в предназначенных для этой цели учреждениях государственной системы здравоохранения.

Порядок организации и производства судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы устанавливается законодательством.

Заключения учреждений, производивших судебно-медицинскую и судебно-психиатрическую экспертизы, могут быть обжалованы в суд самим гражданином или его законным представителем.

Статья 40. Проведение патологоанатомических исследований и определение момента смерти человека

Патологоанатомические исследования проводятся в учреждениях здравоохранения в целях прижизненной и посмертной диагностики (биопсии, аутопсии), а также контроля за правильностью клинической диагностики и лечения заболевания, получения достоверных данных о причинах смерти.

Порядок проведения патологоанатомических исследований и определения момента смерти человека устанавливается Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 45. Врачебная тайна

Информация о факте обращения за медицинской помощью, состоянии здоровья гражданина, диагнозе его заболевания и иные сведения, полученные при его обследовании и лечении, составляют врачебную тайну.

Не допускается без согласия гражданина или его законного представителя разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении профессиональных, служебных и иных обязанностей, кроме случаев, установленных частью третьей настоящей статьи.

Предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя допускается:

- в целях обследования и лечения гражданина, не способного из-за своего состояния выразить свою волю;
- при угрозе распространения инфекционных заболеваний, массовых отравлений и поражений;
- по запросу органов дознания и следствия, прокуратуры и суда в связи с проведением расследования или судебным разбирательством;
- в случае оказания помощи несовершеннолетнему в возрасте до четырнадцати лет для информирования его родителей или законных представителей, (Абзац в редакции Закона РУз от 15.04.1999 г. N 772-1).
- при наличии оснований, позволяющих полагать, что вред здоровью гражданина причинен в результате противоправных действий либо несчастного случая.

Лица, которым в установленном порядке переданы сведения, составляющие врачебную тайну, наравне с медицинскими и фармацевтическими работниками несут за разглашение врачебной тайны ответственность в соответствии с законом.

Статья 46. Возмещение вреда, причиненного здоровью граждан

В случаях причинения вреда здоровью граждан виновные обязаны возместить потерпевшим ущерб в объеме и порядке, установленном законодательством.

Средства, затраченные на оказание медицинской помощи гражданам, потерпевшим от противоправных действий, взыскиваются с физических и юридических лиц, ответственных за причиненный вред их здоровью.

В случае некачественного выполнения медицинскими и фармацевтическими работниками своих профессиональных обязанностей, повлекшего вред жизни и здоровью граждан, ущерб возмещается в порядке, установленном законодательством.

Возмещение ущерба не освобождает медицинских и фармацевтических работников от дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с законом.

Статья 47. Право граждан на обжалование действий государственных органов и должностных лиц, ущемляющих права и свободы граждан в области охраны здоровья

Действия государственных органов и должностных лиц, ущемляющих права и свободы граждан, определенные настоящим Законом, могут быть обжалованы в вышестоящие государственные органы или в суд.

СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Утвержден Законом Республики Узбекистан от 30.04.1998 г. № 607-1.

Введен в действие с 01.09.1998 г.

В настоящий Кодекс внесены изменения в соответствии с Законом РУз от 13.12.2002 г. N 447-II, Законом РУз от 12.12.2003 г. N 568-II.

Статья 2. Равноправие женщины и мужчины в семейных отношениях

Регулирование семейных отношений осуществляется на основе принципа добровольности брачного союза мужчины и женщины, равенства личных и имущественных прав супругов, разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию, приоритета семейного воспитания детей, заботы об их благосостоянии и развитии, обеспечения защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи.

Статья 3. Равноправие граждан в семейных отношениях

Все граждане имеют равные права в семейных отношениях. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых либо косвенных преимуществ при вступлении в брак и вмешательство в семейные отношения в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения и других обстоятельств.

Права граждан в семейных отношениях могут быть ограничены только на основании закона и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты нравственности, чести, достоинства, здоровья, прав и охраняемых законом интересов других членов семьи и иных граждан.

Статья 13. Порядок заключения брака

Брак заключается в органах записи актов гражданского состояния.

Брак, заключенный по религиозному обряду, не имеет правового значения.

Заключение брака производится при личном присутствии лиц, вступающих в брак, по истечении месяца со дня подачи ими заявления в органы записи актов гражданского состояния.

При наличии уважительных причин орган записи актов гражданского состояния может разрешить заключение брака до истечения месяца.

При наличии особых обстоятельств (беременность, рождение ребенка, болезнь одной стороны и другие) брак может быть заключен в день подачи заявления.

Заключение брака производится в порядке, установленном для государственной регистрации актов гражданского состояния.

Отказ органа записи актов гражданского состояния в регистрации брака может быть обжалован непосредственно в суд или вышестоящему в порядке подчиненности органу.

Статья 14. Добровольность вступления в брак

Брак заключается добровольно.

Для заключения брака необходимо, чтобы будущие супруги обладали способностью свободно выражать свое согласие. Принуждение к заключению брака запрещается.

Статья 15. Брачный возраст

Брачный возраст устанавливается для мужчин в восемнадцать лет, для женщин в семнадцать лет.

При наличии уважительных причин, в исключительных случаях хоким района, города по месту государственной регистрации брака может по просьбе лиц, желающих вступить в брак, снижать брачный возраст, но не более чем на один год.

Статья 19. Равенство супругов в семье

Супруги пользуются в семье равными правами и несут равные обязанности.

Статья 20. Право выбора супругами фамилии

При заключении брака супруги по своему желанию выбирают фамилию одного из супругов в качестве их общей фамилии либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию.

Перемена фамилии одним из супругов не влечет за собой перемену фамилии другого супруга.

Статья 21. Решение супругами вопросов воспитания детей и жизни семьи

Вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно.

Статья 22. Права супругов на выбор занятий, профессии и места жительства

Каждый из супругов свободен в выборе рода занятий, профессии, места пребывания и жительства.

Статья 23. Общая совместная собственность супругов

Имущество, нажитое супругами во время брака, а также приобретенное до регистрации брака на общие средства будущих супругов, является их общей совместной собственностью, если законом или брачным договором не предусмотрено иное.

К имуществу, нажитому супругами во время брака (общему имуществу супругов), относятся доходы каждого из супругов от трудовой деятельности, предпринимательской деятельности и результатов интеллектуальной деятельности, полученные ими пенсии, пособия, а также иные денежные выплаты, не имеющие специального целевого назначения (суммы материальной помощи, суммы выплаченные в возмещение ущерба в связи с утратой трудоспособности вследствие увечья либо иного повреждения здоровья и другие). Общим имуществом супругов являются также приобретенные за счет общих доходов супругов движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, паи, вклады, доли в

капитале, внесенные в кредитные учреждения или в иные коммерческие организации, и любое другое нажитое супругами в период брака имущество независимо от того, на имя кого из супругов оно приобретено либо на имя кого или кем из супругов внесены денежные средства.

Супруги пользуются равными правами на общее имущество и в том случае, если один из них был занят ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми или по другим уважительным причинам не имел самостоятельного заработка и других доходов.

Права супругов владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, являющимся совместной собственностью членов фермерского и дехканского хозяйства, определяются законами о фермерском и дехканском хозяйствах. Раздел имущества фермерского и дехканского хозяйства производится по правилам, предусмотренным статьями 223 и 225 Гражданского кодекса Республики Узбекистан.

Статья 24. Владение, пользование и распоряжение общим имуществом супругов

Супруги имеют равные права владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся их общей совместной собственностью.

При совершении одним из супругов сделки по распоряжению общим имуществом супругов предполагается, что он действует с согласия другого супруга.

Сделка, совершенная одним из супругов по распоряжению общим имуществом супругов, может быть признана судом недействительной по мотивам отсутствия согласия другого супруга только по его требованию и только в случаях, если доказано, что другая сторона в сделке знала или заведомо должна была знать о несогласии другого супруга на совершение данной сделки.

Для совершения одним из супругов сделки по распоряжению общим недвижимым имуществом, оформленным на его имя, необходимо получить нотариально удостоверенное согласие другого супруга. Супруг, чье нотариально удостоверенное согласие на совершение указанной сделки не было получено, вправе требовать признания сделки недействительной в судебном порядке в течение года со дня, когда он узнал или должен был узнать о совершении данной сделки.

Статья 25. Собственность каждого из супругов

Имущество, принадлежащее каждому из супругов до вступления в брак, а также полученное одним из них во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам, является его собственностью.

Имущество каждого из супругов может быть признано их совместной собственностью, если будет установлено, что в период брака за счет общего имущества супругов или имущества каждого из супругов либо труда одного из супругов были произведены вложения, значительно увеличивающие стоимость этого имущества (капитальный ремонт, реконструкция, переоборудование и другие).

Статья 26. Вещи индивидуального пользования супругов

Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и тому подобное), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные во время брака за счет общих средств супругов, являются частной собственностью того супруга, который ими пользовался.

Статья 27. Раздел общего имущества супругов

Раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов, а также в случае заявления кредитором требования о разделе общего имущества супругов для обращения взыскания на долю одного из супругов в общем имуществе супругов.

Общее имущество супругов может быть разделено между супругами по их соглашению. По желанию супругов их соглашение о разделе общего имущества может

быть нотариально удостоверено.

В случае спора раздел общего имущества супругов, а также определение долей супругов в этом имуществе производятся в судебном порядке.

При разделе общего имущества суд определяет, какая часть имущества подлежит передаче каждому из супругов. В тех случаях, когда одному из супругов передается имущество, превышающее по своей стоимости следуемую ему долю, второму супругу может быть присуждена соответствующая денежная или иная компенсация.

При прекращении семейных отношений суд может признать имущество, нажитое каждым из супругов в период их раздельного проживания, собственностью каждого из супругов.

Вещи, приобретенные для удовлетворения потребностей несовершеннолетних детей (одежда, обувь, школьные и спортивные принадлежности, музыкальные инструменты, детская библиотека и другие), разделу не подлежат и передаются без компенсации тому из супругов, с которым проживают дети.

Вклады, внесенные супругами за счет общего имущества супругов на имя их общих несовершеннолетних детей, считаются принадлежащими этим детям и не учитываются при разделе общего имущества супругов.

В случае раздела общего имущества супругов в период брака та часть общего имущества супругов, которая не была разделена, а также имущество, нажитое супругами в период брака, в дальнейшем составляют их общую совместную собственность.

К требованиям супругов о разделе общего имущества супругов, брак которых расторгнут, применяется трехлетний срок исковой давности.

Статья 28. Определение долей при разделе общего имущества супругов

При разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено брачным договором между супругами.

Суд вправе отступить от начала равенства долей супругов в их общем имуществе исходя из интересов несовершеннолетних детей и (или) исходя из заслуживающего внимания интереса одного из супругов, в частности, в случаях, если другой супруг не получал доходов по неуважительным причинам или расходовал общее имущество супругов в ущерб интересам семьи.

Общие долги супругов при разделе общего имущества супругов распределяются между супругами пропорционально присужденным им долям.

Если один из супругов израсходовал общее имущество по своему усмотрению вопреки воле другого супруга и не в интересах семьи либо перевел его на другое лицо, то при разделе учитывается это имущество или его стоимость.

Статья 29. Брачный договор

Брачным договором признается соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке и (или) в случае его расторжения.

Статья 31. Содержание брачного договора

Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим общей совместной собственности (статья 23 настоящего Кодекса), установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов.

Брачный договор может быть заключен как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.

Супруги вправе определить в брачном договоре свои права и обязанности по взаимному содержанию, несению семейных расходов, участию в доходах друг друга,

заключению с другими лицами имущественных договоров, совместному занятию предпринимательской деятельностью, определить имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака, а также включить в брачный договор иные положения, касающиеся имущественных отношений супругов.

Права и обязанности, предусмотренные брачным договором, могут ограничиваться определенными сроками либо ставиться в зависимость от наступления или ненаступления определенных условий.

Брачный договор не может ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав, регулировать личные неимущественные отношения между супругами, права и обязанности супругов в отношении детей, предусматривать положения, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания, содержать другие условия, которые ставят одного из супругов в крайне неблагоприятное положение или противоречат нормам семейного законодательства.

Статья 39. Случаи, когда недопустимо предъявление мужем требования о расторжении брака

Муж не имеет права без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение года после рождения ребенка.

Статья 65. Право ребенка жить и воспитываться в семье

Каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, право знать своих родителей, право на их заботу, право на совместное с ними проживание, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам. Ребенок имеет права на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства.

При отсутствии родителей, лишении их родительских прав и в других случаях утраты родительского попечения право ребенка на воспитание в семье обеспечивается органом опеки и попечительства.

Статья 66. Право ребенка на общение с родителями и другими родственниками

Ребенок имеет право на общение с обоими родителями, дедушкой, бабушкой, братьями, сестрами и другими родственниками. Расторжение брака родителей, признание его недействительным или раздельное проживание родителей не влияют на права ребенка.

В случае раздельного проживания родителей ребенок имеет право на общение с каждым из них. Ребенок имеет право на общение со своими родителями также в случае их проживания в разных государствах.

Ребенок, находящийся в экстремальной ситуации (задержание, арест, заключение под стражу, нахождение в лечебном учреждении и другое), имеет право на общение со своими родителями и другими родственниками в порядке, установленном законом.

Статья 67. Право ребенка на защиту

Ребенок имеет право на защиту своих прав и законных интересов.

Защита прав и законных интересов ребенка осуществляется родителями (лицами, их заменяющими), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - органом опеки и попечительства, прокурором и судом.

Несовершеннолетний, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно осуществлять свои права и обязанности, в том числе право на защиту.

Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей (лиц, их заменяющих).

При нарушении прав и законных интересов ребенка, в том числе при невыполнении

или при ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) обязанностей по воспитанию, образованию ребенка либо при злоупотреблении родительскими правами, ребенок вправе самостоятельно обращаться за их защитой в орган опеки и попечительства, а по достижении возраста четырнадцати лет - в суд.

Лица, которым стало известно об угрозе жизни или здоровью ребенка, о нарушении его прав и законных интересов, обязаны сообщить об этом в орган опеки и попечительства по месту фактического нахождения ребенка. При получении таких сведений орган опеки и попечительства обязан принять необходимые меры по защите прав и законных интересов ребенка.

Статья 68. Право ребенка выражать свое мнение

Ребенок вправе выражать свое мнение при решении в семье любого вопроса, затрагивающего его интересы, а также быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства.

Статья 69. Право ребенка на имя, отчество и фамилию

Ребенок имеет право на имя, отчество и фамилию.

Имя ребенку дается по соглашению родителей, отчество присваивается по имени отца.

Фамилия ребенка определяется фамилией родителей. При разных фамилиях родителей ребенку присваивается фамилия отца или фамилия матери по соглашению родителей. По желанию родителей ребенку может быть присвоена фамилия, производная от имени деда как по отцовской, так и по материнской линии согласно национальным традициям. При отсутствии соглашения между родителями относительно имени и (или) фамилии ребенка возникшие разногласия разрешаются органом опеки и попечительства.

Статья 70. Изменение имени и фамилии ребенка

По совместной просьбе родителей до достижения ребенком возраста шестнадцати лет орган записи актов гражданского состояния исходя из интересов ребенка вправе изменить имя ребенку, а также изменить присвоенную ему фамилию на фамилию другого родителя.

Если родители проживают раздельно и родитель, с которым проживает ребенок, желает присвоить ему свою фамилию, орган опеки и попечительства разрешает этот вопрос в зависимости от интересов ребенка и с учетом мнения другого родителя. Учет мнения родителя не обязателен при невозможности установления его места нахождения, лишения его родительских прав, признания недееспособным, а также в случаях уклонения родителя без уважительных причин от воспитания и содержания ребенка.

Если ребенок рожден от лиц, не состоящих в браке между собой, и отцовство в законном порядке не установлено, орган опеки и попечительства исходя из интересов ребенка вправе разрешить изменить его фамилию на фамилию матери, которую она носит в момент обращения с такой просьбой.

Изменение имени или фамилии ребенка, достигшего возраста десяти лет, может быть произведено только с его согласия.

Статья 71. Равенство прав и обязанностей родителей

Родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей (родительские права). Родительские права, предусмотренные настоящей главой, прекращаются по достижении детьми возраста восемнадцати лет (совершеннолетия), а также при вступлении несовершеннолетних детей в брак и в других установленных законом случаях приобретения детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия.

Статья 72. Права несовершеннолетних родителей

Несовершеннолетние родители имеют право на совместное проживание с ребенком

и участие в его воспитании.

Несовершеннолетние родители, не состоящие в браке, в случае рождения у них ребенка и при установлении их материнства и (или) отцовства вправе самостоятельно осуществлять родительские права по достижении ими возраста шестнадцати лет. До достижения несовершеннолетними родителями возраста шестнадцати лет ребенку может быть назначен опекун, который будет осуществлять его воспитание совместно с несовершеннолетними родителями ребенка. Разногласия, возникающие между опекуном ребенка и несовершеннолетними родителями, разрешаются органом опеки и попечительства.

Несовершеннолетние родители имеют право признавать и оспаривать свое отцовство и материнство на общих основаниях.

Статья 73. Права и обязанности родителей по воспитанию и образованию детей

Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей.

Родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей. Они обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

Родители имеют преимущественное право на воспитание своих детей перед всеми другими лицами.

Родители обязаны обеспечить получение детьми установленного законодательством необходимого уровня образования.

Статья 74. Права и обязанности родителей по защите прав и интересов детей

Защита прав и интересов детей возлагается на их родителей.

Родители являются законными представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами, в том числе в судах, без специальных полномочий.

Родители не вправе представлять интересы своих детей, если органом опеки и попечительства установлено, что между интересами родителей и детей имеются противоречия. В случае разногласий между родителями и детьми орган опеки и попечительства обязан назначить представителя для защиты прав и интересов детей.

Статья 75. Осуществление родительских прав

Родительские права не могут осуществляться в противоречии с интересами детей.

Специальное разрешение не требуется, если основным содержанием родительских

Прав являются воспитание, образование, развитие, охрана и обеспечение здоровья

ребенка, его физическое, психическое, духовное и нравственное развитие, а также

воспитание, образование, развитие, охрана и обеспечение здоровья ребенка, его

физическое, психическое, духовное и нравственное развитие, а также

охрана и обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное

и нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

обеспечение здоровья ребенка, его физическое, психическое, духовное и

нравственное развитие, а также воспитание, образование, развитие, охрана и

положение родителей и другое).

Статья 76. Осуществление родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка

Родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет право на общение с ребенком, участие в его воспитании и решении вопросов получения ребенком образования.

Родитель, с которым проживает ребенок, не должен препятствовать общению ребенка с другим родителем, если такое общение не причиняет вред физическому и психическому здоровью ребенка, его нравственному развитию.

Родители вправе заключить в письменной форме соглашение о порядке осуществления родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органа опеки и попечительства по требованию родителей (одного из них). При невыполнении решения суда к виновному родителю применяются меры, предусмотренные законодательством. При злостном невыполнении решения суда суд по требованию родителя, проживающего отдельно от ребенка, может вынести решение о передаче ему ребенка исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка.

Родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет право на получение информации о своем ребенке из воспитательных учреждений, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений. В предоставлении информации может быть отказано только в случае наличия угрозы для жизни и здоровья ребенка со стороны родителя. Отказ в предоставлении информации может быть обжалован в судебном порядке.

Статья 77. Право на общение с ребенком дедушки, бабушки, братьев, сестер и других близких родственников

Дедушка, бабушка, братья, сестры и другие близкие родственники имеют право на общение с ребенком.

В случае отказа родителей (одного из них) от предоставления близким родственникам ребенка возможности общаться с ним, орган опеки и попечительства может обязать родителей (одного из них) не препятствовать этому общению.

Если родители (один из них) не выполняют решение органа опеки и попечительства, близкие родственники ребенка либо орган опеки и попечительства вправе обратиться в суд с иском об устранении препятствий к общению с ребенком. Суд разрешает спор исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка.

В случае невыполнения решения суда к виновному родителю применяются меры, предусмотренные законодательством.

Статья 78. Защита родительских прав

Родители вправе требовать возврата ребенка от любого лица, удерживающего его у себя не на основании закона. В случае возникновения спора родители вправе обратиться в суд за защитой своих прав. При рассмотрении спора в суде в первую очередь учитывается мнение родителей, а также мнение органа опеки и попечительства. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органа опеки и попечительства, исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка. Суд разрешает спор исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка.

Статья 79. Защита интересов ребенка

Органы опеки и попечительства, а также суд вправе по требованию родителей (одного из них) или органа опеки и попечительства возбудить производство в отношении родителей, усыновителей или опекунов, опасаясь за физическое, психическое или моральное благополучие ребенка или несовершеннолетнего. При рассмотрении спора в суде в первую очередь учитывается мнение родителей, а также мнение органа опеки и попечительства. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органа опеки и попечительства, исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка. Суд разрешает спор исходя из интересов ребенка и с учетом мнения ребенка.

(отделения) либо из иного лечебного учреждения, воспитательного учреждения, учреждения социальной защиты населения или из других аналогичных учреждений:

злоупотребляют своими родительскими правами, жестоко обращаются с детьми, в том числе осуществляют физическое или психическое насилие над ними;

являются больными хроническим алкоголизмом или наркоманией;

совершили умышленное преступление против жизни или здоровья своих детей либо против жизни или здоровья супруга.

Статья 80. Порядок лишения родительских прав

Лишение родительских прав производится в судебном порядке.

Дела о лишении родительских прав рассматриваются по иску одного из родителей (лиц, их заменяющих), прокурора, а также по искам органов или учреждений, на которые возложены обязанности по охране прав несовершеннолетних детей (органов опеки и попечительства, комиссий по делам несовершеннолетних, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и других).

Дела о лишении родительских прав рассматриваются с участием прокурора и органа опеки и попечительства.

При рассмотрении дел о лишении родительских прав суд решает вопрос о взыскании алиментов на содержание ребенка с родителей (одного из них), лишенных родительских прав.

Если суд при рассмотрении дела о лишении родительских прав обнаружит в действиях родителей (одного из них) признаки уголовно наказуемого деяния, он обязан уведомить об этом прокурора.

Суд обязан в течение трех дней со дня вступления в законную силу решения суда о лишении родительских прав направить выписку из этого решения суда в орган записи актов гражданского состояния по месту государственной регистрации рождения ребенка.

Статья 83. Ограничение родительских прав

Суд может с учетом интересов ребенка принять решение об отобрании ребенка у родителей (одного из них) без лишения их родительских прав (ограничения родительских прав).

Ограничение родительских прав допускается, если оставление ребенка с родителями (одним из них) опасно для ребенка по обстоятельствам, от родителей (одного из них) не зависящим (психическое расстройство или иное хроническое заболевание, стечение тяжелых обстоятельств и другие).

Ограничение родительских прав допускается также в случаях, если оставление ребенка с родителями (одним из них) вследствие их поведения является опасным для ребенка, но не установлены достаточные основания для лишения родителей (одного из них) родительских прав. Если родители (один из них) не изменят своего поведения, орган опеки и попечительства по истечении шести месяцев после вынесения судом решения об ограничении родительских прав обязан предъявить иск о лишении родительских прав. В интересах ребенка орган опеки и попечительства вправе предъявить иск о лишении родителей (одного из них) родительских прав до истечения этого срока.

Иск об ограничении родительских прав может быть предъявлен близкими родственниками ребенка, органами и учреждениями, на которые законом возложены обязанности по охране прав несовершеннолетних детей, дошкольными образовательными учреждениями, общеобразовательными учреждениями и другими учреждениями, а также прокурором.

Дела об ограничении родительских прав рассматриваются с участием прокурора и органа опеки и попечительства.

При рассмотрении дела об ограничении родительских прав суд решает вопрос о взыскании алиментов на содержание ребенка с родителей (одного из них).

Статья 84. Последствия ограничения родительских прав

Родители, родительские права которых ограничены судом, утрачивают право на личное воспитание ребенка, а также право на льготы и пособия, установленные законодательством для граждан, имеющих детей.

Ограничение родительских прав не освобождает родителей от обязанности по содержанию ребенка.

Ребенок, в отношении которого родители (один из них) ограничены в родительских правах, сохраняет право собственности на жилое помещение или право пользования жилым помещением, а также сохраняет имущественные права, основанные на факте родства с родителями и другими родственниками, в том числе право на получение наследства.

В случае ограничения родительских прав обоих родителей ребенок передается на попечение органа опеки и попечительства.

Статья 85. Общение ребенка с родителями, родительские права которых ограничены судом

Родителям, родительские права которых ограничены судом, может быть разрешено общение с ребенком, если это не оказывает на ребенка вредного влияния. Общение родителей с ребенком допускается с согласия органа опеки и попечительства либо с согласия опекуна (попечителя), приемных родителей ребенка или администрации учреждения, в котором находится ребенок.

Статья 86. Отмена ограничения родительских прав

Если основания, в силу которых родители (один из них) были ограничены в родительских правах, отпали, суд по иску родителей (одного из них) может вынести решение о возвращении ребенка родителям (одному из них) и об отмене ограничений, предусмотренных статьей 83 настоящего Кодекса.

Суд с учетом мнения ребенка вправе отказать в удовлетворении иска, если возвращение ребенка родителям (одному из них) противоречит его интересам.

Статья 90. Имущественные правоотношения родителей и детей в семье

При жизни родителей дети не имеют право быть собственниками их имущества.

Родители также не имеют право быть собственниками имущества несовершеннолетних.

Право собственности родителей и детей на общее имущество определяется Гражданским кодексом Республики Узбекистан.

Несовершеннолетние дети имеют право на получение содержания от своих родителей и от других лиц в размере и порядке, предусмотренных законом. Полученные для содержания несовершеннолетних детей средства, пенсии, пособия находятся в распоряжении отца или матери и должны расходоваться на содержание, воспитание и образование ребенка.

При осуществлении полномочий по распоряжению имуществом несовершеннолетних применяются правила, установленные гражданским законодательством.

Статья 91. Отдельная собственность родителей и детей

Собственность родителей и детей может быть отдельной и при совместном проживании они могут владеть и пользоваться ею с согласия друг друга.

Статья 92. Общая собственность родителей и детей

Между родителями и несовершеннолетними детьми, достигшими четырнадцати лет, может появиться в установленном законом порядке право общей собственности.

Родители и несовершеннолетние дети могут заключить соглашение о создании

общего имущества.

Право владения, пользования и распоряжения общим имуществом родителями и несовершеннолетними детьми осуществляется в порядке, предусмотренном гражданским законодательством.

Статья 93. Частная собственность детей в семье

Несовершеннолетние дети могут обладать правом частной собственности в установленном законом порядке.

Имущество, полученное несовершеннолетними детьми в установленном законом порядке в качестве дара, наследства, а также приобретенное личным трудом и в результате предпринимательской деятельности, является их частной собственностью.

Средства, внесенные несовершеннолетними в предпринимательскую деятельность и полученные от этого доходы, если между детьми и родителями или другими членами семьи нет договора, устанавливающего иной порядок, являются частной собственностью несовершеннолетних.

Находящиеся у несовершеннолетних в личном пользовании вещи (одежда, обувь, орудия производства, учебные принадлежности и другое) являются их частной собственностью.

Статья 94. Управление и распоряжение частной собственностью несовершеннолетних детей

Родители, усыновители, опекуны и попечители управляют и распоряжаются частной собственностью несовершеннолетних детей в порядке, установленном гражданским законодательством.

Статья 95. Разрешение имущественных споров между родителями и детьми

Имущественные споры, возникшие между родителями и несовершеннолетними детьми, разрешаются судом на общих основаниях. Защита прав несовершеннолетних детей в таких случаях осуществляется органами опеки и попечительства.

Статья 96. Обязанности родителей по содержанию несовершеннолетних детей

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей.

С родителей, не выполняющих обязанности содержать несовершеннолетних детей добровольно, производится взыскание алиментов по решению суда или судебному приказу. (Часть в редакции Закона РУз от 12.12.2003 г. N 568-II)

Органы опеки и попечительства вправе возбуждать иск о взыскании с отца или матери алиментов на содержание несовершеннолетних детей в размере, установленном законом, в случаях, если нет соглашения между родителями о выплате алиментов или же их выплата не производится добровольно и никто из родителей не обратился в суд с иском о взыскании алиментов или заявлением. (Часть в редакции Закона РУз от 12.12.2003 г. N 568-II)

Статья 97. Равенство обязанностей родителей по содержанию детей

Родители несовершеннолетних несут равные обязанности по уплате алиментов и содержанию несовершеннолетних детей.

Родители несут равные обязанности по содержанию совершеннолетних нетрудоспособных нуждающихся детей.

Статья 117. Обязанности супругов по взаимному содержанию

Супруги обязаны оказывать материальную помощь друг другу. В случае отказа в такой помощи нуждающийся нетрудоспособный супруг, а также жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка, нуждающийся супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом до достижения ребенком возраста восемнадцати лет или за общим ребенком-инвалидом с детства I группы, имеют право в судебном порядке получать содержание (алименты) от другого супруга.

если последний в состоянии его предоставить.

Статья 118. Право бывшего супруга на содержание после расторжения брака

Право требовать предоставления алиментов в судебном порядке от бывшего супруга, обладающего необходимыми для этого средствами, имеют:

бывшая жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка;

нуждающийся бывший супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом до достижения ребенком возраста восемнадцати лет или за общим ребенком-инвалидом с детства I группы;

нетрудоспособный нуждающийся бывший супруг, ставший нетрудоспособным до расторжения брака или в течение года с момента расторжения брака,

нуждающийся супруг, достигший пенсионного возраста не позднее чем через пять лет с момента расторжения брака, если супруги состояли в браке длительное время.

Размер алиментов и порядок их предоставления бывшему супругу после расторжения брака могут быть определены соглашением между бывшими супругами.

Статья 123. Обязанность дедушки и бабушки по содержанию своих внуков

На дедушку и бабушку, обладающих достаточными средствами, может быть возложена обязанность содержать своих несовершеннолетних внуков, если последние не имеют родителей или не могут получить от них средства на содержание. Такая обязанность на них может быть возложена и в отношении нетрудоспособных нуждающихся в помощи совершеннолетних внуков, если последние не имеют родителей, супругов (бывших супругов) и совершеннолетних трудоспособных детей, либо не могут получить от них средства на содержание.

Статья 124. Обязанность внуков по содержанию дедушки и бабушки

На трудоспособных совершеннолетних внуков, обладающих достаточными средствами, может быть возложена обязанность содержать своих нуждающихся в помощи нетрудоспособных дедушку и бабушку, если последние не могут получить средства на содержание от своих совершеннолетних трудоспособных детей или супругов (бывших супругов).

Статья 125. Обязанность братьев и сестер по содержанию своих несовершеннолетних или нетрудоспособных совершеннолетних братьев и сестер

На трудоспособных совершеннолетних братьев и сестер, обладающих достаточными средствами, может быть возложена обязанность содержать своих несовершеннолетних братьев и сестер, если последние не имеют родителей или не могут получить от них средства на содержание. Такая обязанность на них может быть возложена и в отношении нетрудоспособных нуждающихся в помощи совершеннолетних братьев и сестер, если последние не имеют родителей, супругов (бывших супругов) и совершеннолетних трудоспособных детей, либо не могут получить от них средства на содержание.

Статья 126. Обязанность воспитанников содержать своих фактических воспитателей

На лиц, находившихся на постоянном воспитании и содержании, может быть возложена обязанность содержать лиц, фактически их воспитавших, если последние являются нетрудоспособными, нуждаются в помощи и не имеют супругов (бывших супругов) или совершеннолетних трудоспособных детей либо не могут получить от них средства на содержание. Такая обязанность не возлагается на лиц, находившихся под опекой (попечительством).

Суд вправе освободить воспитанников от выполнения предусмотренной настоящей статьей обязанности, если эти лица находились на воспитании и содержании менее пяти лет.

Статья 127. Обязанность отчима и мачехи по содержанию пасынков и падчериц

На отчима и мачеху может быть возложена обязанность содержать находившихся у них на воспитании или содержании несовершеннолетних пасынков и падчериц, если последние не имеют родителей или не могут получить от них достаточных средств на содержание. Такая обязанность на них может быть возложена и в отношении нетрудоспособных совершеннолетних пасынков и падчериц, нуждающихся в помощи, если последние не имеют родителей, супругов (бывших супругов) или совершеннолетних трудоспособных детей, либо не могут получить от них достаточных средств на содержание.

Статья 128. Обязанность пасынков и падчериц по содержанию отчима и мачехи

На пасынков и падчериц может быть возложена обязанность содержать нуждающихся в помощи нетрудоспособных отчима и мачеху, если последние не имеют родителей, супругов (бывших супругов) или совершеннолетних трудоспособных детей, либо не могут получить от них средства на содержание.

Суд вправе освободить пасынка и падчерицу от обязанности содержать отчима и мачеху, если последние воспитывали и содержали их менее пяти лет, а также если они выполняли свои обязанности ненадлежащим образом.

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
«О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ ЖЕНЩИНАМ»**

ОТ 14.04.1999 Г. № 760-1

В целях создания условий для воспитания детей и повышения заинтересованности женщин в труде Олий Мажлис Республики Узбекистан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, сокращенную продолжительность рабочего времени, не превышающую тридцати пяти часов в неделю, без уменьшения оплаты труда.

2. Предоставить право выхода на пенсию женщинам, достигшим возраста пятидесяти четырех лет, при наличии стажа, предусмотренного пунктом 1 статьи 3 настоящего Закона.

3. Внести изменения и дополнения в следующие законодательные акты Республики Узбекистан:

1) Закон Республики Узбекистан от 3 сентября 1993 года “О государственном пенсионном обеспечении граждан” (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., N 9, ст. 338; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., N 12, ст. 269; 1997 г., N 4-5, ст. 126; 1998 г., N 9, ст. 181) дополнить статьей 12-1 следующего содержания:

“Статья 12-1. Право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на один год

Женщины, имеющие не менее двадцати лет стажа работы, предусмотренного в пунктах “а”, “б”, “в” и “г” статьи 37 настоящего Закона, приобретают право на пенсию по достижении пятидесяти четырех лет”;

2) В Трудовой кодекс Республики Узбекистан, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к N 1; 1997 г., N 2, ст. 65; 1998 г., N 5-6, ст. 102, N 9, ст. 181; 1999 г., N 1, ст. 20):

часть вторую статьи 116 дополнить абзацем следующего содержания:

“женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях

и организациях, финансируемых из бюджета (статья 228-1)»;

дополнить Кодекс статьей 228-1 следующего содержания:

«Статья 228-1. Право женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и работающих в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, на сокращенную продолжительность рабочего времени».

Женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати пяти часов в неделю.

Оплата труда женщин, указанных в части первой настоящей статьи, при сокращенной продолжительности рабочего времени производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы».

4. Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 1999 года.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН «О ГАРАНТИЯХ ПРАВ РЕБЕНКА»

Принят законодательной палатой 23 ноября 2007 года, одобрен сенатом 1 декабря 2007 года

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области гарантий прав ребенка.

Статья 2. Законодательство о гарантиях прав ребенка

Законодательство о гарантиях прав ребенка состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о гарантиях прав ребенка, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

ребенок (дети) - лицо (лица) до достижения возраста восемнадцати лет (совершеннолетия);

законные представители ребенка - родители, усыновители, опекуны, попечители, опека и попечительство - правовая форма устройства детей, оставшихся без попечения родителей, в целях содержания, воспитания и образования, а также для защиты их прав, свобод и законных интересов. Опекa устанавливается над детьми, не достигшими четырнадцати лет, попечительство - в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет;

ребенок-сирота - ребенок, оба родителя которого умерли или объявлены умершими по решению суда;

ребенок с недостатками физического и (или) психического развития - ребенок с физическими, умственными, сенсорными (чувственными) и (или) психическими нарушениями, не являющимися достаточными для назначения инвалидности;

социально уязвимые дети - дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации в силу сложившихся обстоятельств, нуждающиеся в особой защите и поддержке со стороны государства и общества, в том числе дети:

инвалиды;

с недостатками физического и (или) психического развития;

сироты;
оставшиеся без попечения родителей;
воспитывающиеся в специализированных детских учреждениях,
без определенного места жительства;
из малообеспеченных семей;

привлеченные к уголовной ответственности и находящиеся в учреждениях по исполнению наказания;

пострадавшие в результате насилия и эксплуатации, вооруженных конфликтов и стихийных бедствий;

ребенок-инвалид - ребенок, который в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических, умственных, сенсорных (чувственных) и (или) психических нарушений нуждается в социальной помощи, защите и признан инвалидом в установленном законом порядке;

лица, заменяющие родителей - лица (усыновители, опекуны и попечители), в установленном законом порядке осуществляющие родительские права и выполняющие родительские обязанности в отношении ребенка, но не являющиеся его родителями;

ребенок, оставшийся без попечения родителей - ребенок, лишившийся опеки родителей в силу любых причин, за исключением ребенка-сироты.

Статья 4. Государственная политика по защите прав ребенка

Основными направлениями государственной политики по защите прав ребенка являются:

обеспечение прав, свобод и законных интересов ребенка;

охрана жизни и здоровья ребенка;

недопущение дискриминации ребенка;

защита чести и достоинства ребенка;

обеспечение равенства прав и возможностей детей;

совершенствование правовых основ гарантий прав ребенка;

обеспечение соблюдения законодательства о гарантиях прав ребенка;

обеспечение открытости и прозрачности деятельности государственных органов и их должностных лиц по обеспечению и защите прав, свобод и законных интересов ребенка;

содействие физическому, интеллектуальному, духовному и нравственному развитию детей;

подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров, осуществляющих деятельность в сфере защиты прав ребенка;

воспитание у детей чувств патриотизма, гражданственности, толерантности и миролюбия;

приобщение ребенка к историческим и национальным традициям, духовным ценностям народа Узбекистана и достижениям мировой культуры;

развитие личности ребенка, его научного, технического и художественного творчества;

поддержка детских инициатив;

формирование у ребенка правосознания и правовой культуры;

сотрудничество между государственными органами и негосударственными некоммерческими организациями в целях обеспечения прав ребенка;

развитие сотрудничества с международными организациями, осуществляющими

деятельность в сфере защиты прав ребенка;

содействие социальной адаптации детей, снижению правонарушений среди несовершеннолетних.

Статья 5. Полномочия органов государственной власти и управления по обеспечению прав ребенка

Органы государственной власти и управления в пределах своей компетенции осуществляют следующие полномочия:

формирование и реализация единой государственной политики по обеспечению прав ребенка;

определение приоритетных направлений по обеспечению прав ребенка;

исполнение законодательства о гарантиях прав ребенка;

разработка и реализация государственных и территориальных программ по обеспечению прав, свобод и законных интересов ребенка;

координация и контроль деятельности государственных органов, детских учреждений, организаций по обеспечению прав ребенка;

финансирование в установленном порядке мероприятий по реализации государственной политики по защите прав ребенка за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и иных источников, не запрещенных законодательством;

принятие мер по укреплению материально-технической базы государственных детских учреждений и содействие развитию негосударственных детских учреждений;

контроль за исполнением международных обязательств Республики Узбекистан и представление интересов Республики Узбекистан в международных организациях по вопросам обеспечения прав ребенка;

информационно-просветительская деятельность;

решение вопросов поддержки социально уязвимых детей

Органы государственной власти и управления могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

В целях обеспечения защиты прав, свобод и законных интересов ребенка, координации деятельности государственных и иных органов, организаций по защите прав ребенка может быть создан уполномоченный орган по правам ребенка в порядке, установленном законодательством.

Статья 6. Участие органов самоуправления граждан и негосударственных некоммерческих организаций в обеспечении прав ребенка

Органы самоуправления граждан и негосударственные некоммерческие организации содействуют ребенку в реализации и защите его прав, свобод и законных интересов, оказывают правовую, методическую, информационную и иную помощь ребенку или его законному представителю.

Органы самоуправления граждан и негосударственные некоммерческие организации могут:

участвовать в разработке и реализации государственных и территориальных программ по обеспечению прав, свобод и законных интересов ребенка;

получать методическую, организационную и финансовую помощь от государства и международных организаций при осуществлении полномочий по обеспечению прав, свобод и законных интересов ребенка.

ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ ПРАВ РЕБЕНКА

Статья 7. Законодательные гарантии прав ребенка

Каждому ребенку принадлежат и гарантируются государством права и свободы человека и гражданина в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, настоящим Законом и другими актами законодательства.

Дети, рожденные в браке и вне брака, пользуются равной и всесторонней защитой.

Государство принимает необходимые меры для обеспечения защиты ребенка от всех форм дискриминации.

Права ребенка не могут быть ограничены, за исключением случаев, установленных законом.

Статья 8. Гарантии права ребенка на жизнь

Право на жизнь есть неотъемлемое право каждого ребенка. Посягательство на жизнь ребенка является тяжчайшим преступлением.

Государство создает условия для обеспечения рождения и развития здорового ребенка.

Статья 9. Гарантии права ребенка на индивидуальность и ее сохранение

Каждый ребенок с момента рождения имеет право на фамилию, имя, отчество, национальность и гражданство, а также право на их сохранение.

Статья 10. Гарантии свободы и личной неприкосновенности ребенка

Каждый ребенок имеет право на свободу, личную неприкосновенность, неприкосновенность жилища и тайну корреспонденции.

Каждый ребенок имеет право на защиту от посягательства на его честь и достоинство, незаконного вмешательства в его частную жизнь.

Ребенок не может быть подвергнут задержанию, аресту, заключению под стражу иначе как на основании закона.

Государство обеспечивает неприкосновенность личности, жилища, тайну корреспонденции ребенка и осуществляет защиту ребенка от всех форм эксплуатации, включая физическое, психическое и сексуальное насилие, пыток или других форм жестокого, грубого или унижающего человеческого достоинство обращения, сексуальных домогательств, вовлечения в преступную деятельность, занятия проституцией.

Статья 11. Гарантии права ребенка на защиту

Каждому ребенку гарантируется судебная защита его прав, свобод и законных интересов, право обжалования в суд незаконных решений государственных органов, органов самоуправления граждан и негосударственных некоммерческих организаций, действий (бездействия) их должностных лиц.

Защита прав, свобод и законных интересов ребенка осуществляется родителями, лицами, заменяющими родителей, а в случаях, предусмотренных законом, - органом опеки и попечительства, прокурором, судом.

Ребенок, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным (эмансипация) до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно осуществлять свои права, в том числе право на защиту, и выполнять обязанности.

Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей и лиц, заменяющих родителей.

При нарушении прав, свобод и законных интересов ребенка, в том числе при

невыполнении или ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) и лицами, замещающими родителей, обязанностей по содержанию, воспитанию и образованию ребенка, либо при злоупотреблении родительскими правами ребенок вправе самостоятельно обращаться за защитой в орган опеки и попечительства.

Лица, которым стало известно об угрозе жизни или здоровью ребенка, о нарушении его прав, свобод и законных интересов, обязаны сообщить об этом в орган опеки и попечительства по месту фактического нахождения ребенка. При получении таких сведений орган опеки и попечительства обязан принять необходимые меры по защите прав, свобод и законных интересов ребенка.

Статья 12. Государственная поддержка семей, воспитывающих детей

Государство гарантирует поддержку семьям, воспитывающим детей, а также обеспечивает предоставление им социальной помощи в порядке, установленном законодательством.

Статья 13. Гарантии права ребенка на семейное окружение

Каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, знать своих родителей, на совместное с ними проживание и на их заботу, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам.

При отсутствии родителей, лишении их родительских прав и в других случаях отсутствия родительского попечения право ребенка жить и воспитываться в семье обеспечивается органом опеки и попечительства.

Ребенок имеет право на общение с обоими родителями, дедушкой, бабушкой, братьями, сестрами и другими родственниками. Расторжение брака родителей, признание его недействительным или раздельное проживание родителей не влияют на права ребенка.

Ребенок имеет право на общение со своими родителями и в случае их проживания в разных государствах.

Ребенок, находящийся в экстремальной ситуации (задержание, арест, заключение под стражу, нахождение в лечебном учреждении и других случаях), имеет право на общение со своими родителями и другими родственниками в порядке, установленном законодательством.

Статья 14. Гарантии права ребенка на защиту от незаконного перемещения

Каждый ребенок имеет право на защиту от незаконного перемещения и невозвращения из-за границы.

Поездки за границу могут осуществляться только при согласии обоих родителей или лиц, заменяющих родителей, в соответствии с законодательством. Любые разногласия по этому вопросу между родителями или лицами, заменяющими родителей, разрешаются судом.

Родители или лица, заменяющие родителей, должны незамедлительно сообщить в соответствующие органы об исчезновении ребенка.

Дети, не сопровождаемые родителями или лицами, заменяющими родителей, имеют гарантированное право на возвращение к ним.

Дипломатические представительства Республики Узбекистан ведут учет детей - граждан Республики Узбекистан, которые находятся за рубежом без сопровождения законных представителей ребенка, и принимают меры по их возвращению. В случае признания родителей безвестно отсутствующими или объявления их умершими орган опеки и попечительства принимает меры по устройству этих детей в семью, а при

отсутствии такой возможности - в учреждения для детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей.

Вопросы возвращения детей, находящихся за рубежом без сопровождения законных представителей ребенка, решаются на основе международных договоров Республики Узбекистан.

Государство принимает меры по предупреждению незаконного перемещения детей независимо от целей, форм и методов исполнения, а также возвращению их в страну постоянного проживания в соответствии с законодательством и международными договорами Республики Узбекистан.

Статья 15. Гарантии права ребенка на выражение собственного мнения

Каждый ребенок вправе выражать свое мнение в семье, а также быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства по вопросам, затрагивающим его интересы.

Статья 16. Гарантии права ребенка на получение информации

Каждый ребенок имеет право на получение информации, не наносящей вреда его здоровью, нравственному и духовному развитию.

Каждый ребенок имеет право искать, получать и распространять любую информацию, за исключением ограничений, предусмотренных законом.

Запрещается использование средств массовой информации, распространение литературы и показ фильмов, демонстрирующих порнографию, жестокость и насилие, оскорбляющих человеческое достоинство, оказывающих вредное воздействие на детей и способствующих совершению правонарушений.

Статья 17. Гарантии права ребенка на свободу мысли, слова, совести и убеждений

Ребенок имеет право на свободу мысли, слова, совести и убеждений.

Свобода мнений ребенка и их выражения может быть ограничена в порядке, установленном законом.

Статья 18. Гарантии права ребенка на частную собственность

Ребенок может обладать правом частной собственности в установленном законом порядке.

Находящиеся у ребенка в личном пользовании вещи, имущество, полученное ребенком в качестве дара, наследства, а также приобретенное личным трудом или другим законным способом, являются его частной собственностью.

Статья 19. Гарантии жилищных прав ребенка

Каждый ребенок имеет право на жилище. Данное право осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Дети, являющиеся членами семьи собственника или нанимателя жилого помещения, независимо от места их нахождения, имеют право на занимаемое собственником или нанимателем жилое помещение.

Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся в воспитательных, лечебных и других учреждениях, у родственников, опекунов или попечителей, сохраняют право собственности на жилое помещение или право пользования жилым помещением.

Для отчуждения жилого помещения, находящегося в собственности либо пользовании ребенка, над которым установлена опека или попечительство, требуется согласие органа опеки и попечительства.

Статья 20. Гарантии права ребенка на труд

Каждый ребенок имеет право на труд, на свободный выбор рода деятельности и профессии, на справедливые условия труда в соответствии с его возрастом, состоянием здоровья и профессиональной подготовкой в порядке, установленном законодательством.

Прием на работу допускается с шестнадцати лет.

Лица, достигшие пятнадцати лет, могут приниматься на работу с письменного согласия одного из родителей или лиц, заменяющих родителей.

Для подготовки детей к труду допускается прием на работу учащихся общеобразовательных школ, академических лицеев и профессиональных колледжей для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и развитию, не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время - по достижении ими четырнадцатилетнего возраста с письменного согласия одного из родителей или лиц, заменяющих родителей.

Государство гарантирует обеспечение права ребенка на труд путем предоставления работающим лицам, не достигшим восемнадцати лет, необходимых условий для совмещения работы с обучением и других мер, предусмотренных законодательством.

Статья 21. Гарантии права ребенка на отдых и досуг

Каждый ребенок имеет право на отдых и досуг, соответствующие его возрасту, здоровью и потребностям.

Родители или лица, заменяющие родителей, обеспечивают в соответствии со своими способностями и возможностями условия жизни, необходимые для всестороннего развития и благополучия ребенка.

Государственными органами учреждаются и поддерживаются детские оздоровительные, спортивные, творческие и иные организации отдыха, досуга в соответствии с законодательством.

Статья 22. Гарантии права ребенка на охрану здоровья

Каждый ребенок имеет право на охрану здоровья.

Государство создает условия матери по охране ее здоровья для обеспечения рождения здорового ребенка.

Государство гарантирует детям бесплатный объем медицинской помощи в соответствии с законодательством.

Право ребенка на охрану здоровья обеспечивается государством путем организации квалифицированного медицинского обслуживания, контроля за состоянием здоровья ребенка, его родителей и профилактики детских заболеваний;

диспансерного наблюдения и лечения в детских и подростковых лечебно-профилактических учреждениях;

контроля за производством и продажей продуктов питания надлежащего качества;

создания условий обучения и труда, отвечающих физиологическим особенностям и состоянию здоровья ребенка;

бесплатной медицинской консультации за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан при определении профессиональной пригодности;

санитарно-гигиенического образования, пропаганды и стимулирования здорового образа жизни;

предоставления необходимой информации о состоянии здоровья в доступной для него форме.

Ребенок в возрасте старше четырнадцати лет имеет право на добровольное информированное согласие на медицинское вмешательство или отказ от него.

Запрещаются любые научные опыты или иные эксперименты с ребенком, наносящие вред его жизни, здоровью и нормальному развитию.

Государство принимает необходимые меры по защите ребенка от алкогольной зависимости, курения, употребления наркотических средств, психотропных и других веществ, влияющих на интеллектуально-волевую деятельность, посредством введения специальных ограничений и реализации специальных профилактических программ.

Статья 23. Гарантии права ребенка на образование

Каждый ребенок имеет право на образование.

Государство гарантирует ребенку получение бесплатного обязательного общего среднего образования, а также среднего специального профессионального образования.

ГЛАВА 3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПРАВ СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ ДЕТЕЙ

Статья 24. Гарантии права социально уязвимых детей на семейное окружение

Государство принимает необходимые меры по устранению условий, препятствующих нахождению ребенка в семье, а в случаях, когда ребенок был отделен от семьи, - его скорейшему возвращению в семью.

Государство предоставляет материальную, консультативную и иную помощь и поддержку семьям, воспитывающим детей-инвалидов и детей с недостатками физического и (или) психического развития.

Преимущественное право заботиться о ребенке, оставшемся без попечения родителей, предоставляется родственникам, которые способны выполнять эту функцию.

Помещение ребенка в специализированные учреждения является крайней мерой, в случае невозможности определения ребенка в семью.

Социально уязвимые дети, воспитание которых в семье невозможно, имеют право на альтернативные формы устройства, обеспечивающие им необходимую заботу и поддержку.

Формами альтернативного устройства социально уязвимых детей являются:

установление опеки и попечительства;

усыновление (удочерение) ребенка;

принятие в семью на воспитание (патронат);

помещение в специализированные воспитательные, лечебные учреждения, учреждения социальной защиты.

В соответствии с законодательством могут быть предусмотрены и иные формы альтернативного устройства социально уязвимых детей.

Порядок альтернативного устройства социально уязвимых детей определяется законодательством.

Статья 25. Гарантии права социально уязвимых детей на интеграцию в общество

Социально уязвимые дети имеют равные с другими детьми права на участие в общественной жизни.

Государство инициирует программы и выделяет необходимые ресурсы для

обеспечения активного участия социально уязвимых детей и их семей в общественной жизни на условиях, не ущемляющих их честь и достоинство.

Образовательные, медицинские и культурно-просветительские учреждения должны быть приспособлены для свободного доступа детей-инвалидов и детей с недостатками физического и (или) психического развития.

Государство организует и способствует становлению и развитию системы реабилитации социально уязвимых детей.

С момента установления инвалидности ребенок имеет право на индивидуальную программу реабилитации, обязательную для исполнения соответствующими государственными органами.

Статья 26. Гарантии жилищных прав социально уязвимых детей

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, выпускники специализированных учебно-воспитательных учреждений, находившиеся на полном государственном обеспечении, либо освобожденные из учреждений по исполнению наказания, а также другие категории социально уязвимых детей, имеют право на жилую площадь, на которой они проживали ранее, или на получение жилья в соответствии с законодательством.

Статья 27. Гарантии права социально уязвимых детей на социальную помощь

Социальная помощь назначается каждому ребенку, имеющему право на ее получение.

Размер, условия и порядок оказания социальной помощи устанавливаются законодательством.

Обучение и содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей или иных законных представителей, осуществляется на основе полного государственного обеспечения в порядке, определяемом законодательством.

Государственные органы обеспечивают каждому ребенку, оставшемуся без попечения родителей, материальные и иные условия, независимо от формы устройства детей.

Государство поощряет благотворительные программы, направленные на поддержку социально уязвимых детей, в соответствии с законодательством.

Статья 28. Гарантии права детей-инвалидов, детей с недостатками физического и (или) психического развития на медико-социальную помощь

Дети-инвалиды имеют право на медико-социальную помощь, которая включает профилактическую, лечебно-диагностическую, реабилитационную, санаторно-курортную, протезно-ортопедическую, обеспечение средствами передвижения на льготных условиях и другие виды помощи.

Дети-инвалиды имеют право на бесплатную медико-социальную помощь в учреждениях государственной системы здравоохранения, труда и социальной защиты населения, уход на дому.

Порядок оказания медико-социальной помощи детям с недостатками физического и (или) психического развития, перечень льгот для них определяются законодательством.

Дети с недостатками физического и (или) психического развития по заявлению родителей или лиц, заменяющих родителей, могут содержаться в учреждениях системы социальной защиты за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, благотворительных и иных фондов, а также за счет средств родителей или

лиц, заменяющих родителей.

Статья 29. Гарантии права социально уязвимых детей на образование

Государство выделяет необходимые средства и принимает иные меры, гарантирующие получение образования на уровне установленных образовательных стандартов и требований социально уязвимыми детьми, нуждающимися в специальных педагогических подходах.

Дети с недостатками физического и (или) психического развития и дети-инвалиды имеют право на обучение и воспитание в образовательных учреждениях по разработанным специально для них образовательным программам и получать образование, соответствующее их физическим, умственным способностям и желаниям.

Родители детей с недостатками физического и (или) психического развития и детей-инвалидов имеют право, при наличии рекомендации медико-психолого-педагогической комиссии, выбирать, по своему усмотрению и исходя из интересов ребенка, тип образовательного учреждения (общеобразовательный или специализированный).

Законодательством могут быть установлены льготы при поступлении социально уязвимых детей в средние специальные, профессиональные и высшие учебные заведения.

ГЛАВА 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 30. Разрешение споров

Споры в области гарантий прав ребенка разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 31. Ответственность за нарушение законодательства о гарантиях прав ребенка

Лица, виновные в нарушении законодательства о гарантиях прав ребенка, несут ответственность в установленном порядке.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

«ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

№ ЗРУ-174 от 10.09.2008 г.

Принят Законодательной палатой 26 июня 2008 года

Одобрен Сенатом 28 августа 2008 года

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статья 2. Законодательство об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Законодательство об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованное лицо получило трудовое увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) на территории страхователя или за ее пределами и которое повлекло необходимость перевода застрахованного лица на другую работу, временную либо стойкую утрату им профессиональной трудоспособности или его смерть;

профессиональное заболевание - острое или хроническое заболевание застрахованного лица, являющееся результатом воздействия на него вредного или опасного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

трудовое увечье - временная или стойкая утрата застрахованным лицом профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве;

страховщик - внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан;

страховые взносы - отчисления от фонда оплаты труда страхователя страховщику, осуществляемые в порядке и размерах, установленных законодательством;

застрахованное лицо - физическое лицо, подлежащее обязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний, работающее на основании трудового договора (контракта), в соответствии с которым страхователь уплачивает страховщику страховые взносы;

страхователь - юридическое или физическое лицо, нанявшее физическое лицо по трудовому договору (контракту) в установленном законодательством порядке;

страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья либо смерти застрахованного лица в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика по осуществлению выплат страхового возмещения.

Статья 4. Цели обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Целями обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

осуществление социальной защиты граждан путем законодательного установления их прав на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечение страхового возмещения в связи с причинением вреда жизни и здоровью работника в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания,

улучшение состояния охраны труда и условий труда, сохранение здоровья работников.

Статья 5. Права и обязанности застрахованного лица

Застрахованное лицо имеет право на:

обеспечение страхового возмещения по обязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

участие в расследовании страхового случая, в том числе с привлечением профсоюзного органа или своего доверенного лица,

обжалование решений по результатам расследования страховых случаев;

получение от страхователя, страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

самостоятельное обращение в лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения и врачебно-трудоу экспертную комиссию по вопросам медицинского освидетельствования (переосвидетельствования);

обращение в суд, а также профсоюзные органы для защиты своих прав и законных интересов по вопросам обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Застрахованное лицо обязано:

соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда,

при наступлении страхового случая извещать районные, городские отделы социального обеспечения об изменении своего местожительства или места работы, а также об обстоятельствах, влекущих изменение размера получаемого им страхового возмещения или утрату права на его получение, в течение десятидневного срока со дня наступления таких обстоятельств;

выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, проходить медицинское освидетельствование (переосвидетельствование) в установленные врачебно-трудоу экспертной комиссией

сроки.

Застрахованное лицо может иметь и иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 6. Права и обязанности страхователя

Страхователь имеет право:

требовать соблюдения застрахованным лицом норм, правил и инструкций по охране труда;

оказывать в порядке, установленном законодательством, дополнительную помощь застрахованному лицу при наступлении страхового случая;

защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных лиц в порядке, установленном законодательством.

Страхователь обязан:

уплачивать страховщику страховые взносы в порядке и размерах, установленных законодательством;

обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев;

расследовать страховые случаи в установленном законодательством порядке;

в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем в государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда;

направлять застрахованное лицо во врачебно-трудовую экспертную комиссию на освидетельствование (пересвидетельствование);

исполнять решения государственных органов и рассматривать предложения профсоюзных органов по вопросам предотвращения наступления страховых случаев и их расследования;

обучать застрахованных лиц правилам техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и другим правилам охраны труда за счет собственных средств;

разъяснять застрахованному лицу его права и обязанности, а также порядок и условия обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

предоставлять застрахованному лицу заверенные копии документов, являющихся основанием для осуществления обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страхователь может иметь и иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 7. Права и обязанности страховщика

Страховщик имеет право:

проверять информацию о страховых случаях;

взаимодействовать с заинтересованными министерствами, государственными комитетами и ведомствами по вопросам обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных лиц в порядке, установленном законодательством.

Страховщик обязан:

аккумулировать денежные средства для осуществления выплат страхового

возмещения;

своевременно и в установленных объемах финансировать выплаты страхового возмещения, производимые районными, городскими отделами социального обеспечения;

обеспечивать учет использования средств на осуществление обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществлять необходимые меры, обеспечивающие финансовую устойчивость системы обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивать конфиденциальность полученных в результате своей деятельности сведений о страхователях, застрахованных лицах и других лицах, имеющих право на получение страхового возмещения.

Страховщик может иметь и иные права и нести иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 8. Формирование средств на осуществление обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Средства на осуществление обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются страховщиком за счет:

страховых взносов страхователей;

взыскиваемых штрафов и пени;

иных поступлений, не запрещенных законодательством.

Статья 9. Виды и выплата страхового возмещения

Страховое возмещение выплачивается в виде пособия на погребение, пенсии по инвалидности и пенсии по случаю потери кормильца, назначенных в результате несчастного случая на производстве или профессиональных заболеваний.

Страховое возмещение выплачивается районными, городскими отделами социального обеспечения.

Страховое возмещение выплачивается за счет денежных средств, аккумулированных страховщиком на цели обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в порядке, установленном законодательством.

Статья 10. Пособие на погребение

В случае смерти застрахованного лица пособие на погребение, назначенное в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается членам его семьи или лицам, которые взяли на себя проведение похорон, в порядке и размерах, установленных законодательством.

Статья 11. Пенсия по инвалидности

Пенсия по инвалидности назначается при полной или частичной утрате трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Пенсия по инвалидности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания назначается независимо от стажа работы.

Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности и

срок, на который устанавливается инвалидность, определяются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями в порядке, установленном законодательством.

Статья 12. Пенсия по случаю потери кормильца

Пенсия по случаю потери кормильца, назначенная в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается в установленном законодательством порядке нетрудоспособным членам семьи умершего застрахованного лица, состоявшим на его иждивении. При этом детям, одному из родителей или супругу (супруге), либо деду, бабушке, брату или сестре, независимо от возраста и трудоспособности, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работают, пенсия назначается независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, назначенная в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, также выплачивается родителям и супругу (супруге) умершего застрахованного лица, не состоявшим на его иждивении, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

Статья 13. Разрешение споров

Споры в области обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 14. Ответственность страхователя

Страхователь несет ответственность за своевременное исполнение возложенных на него настоящим Законом обязанностей, своевременную и полную уплату страховых взносов.

При просрочке исполнения обязательств по уплате страховых взносов страхователь уплачивает страховщику штраф и пени в размерах, установленных законодательством.

Статья 15. Ответственность страховщика

Страховщик несет ответственность за своевременное исполнение возложенных на него настоящим Законом обязанностей, а также за своевременное финансирование в установленных объемах выплат страхового возмещения, производимых районными, городскими отделами социального обеспечения.

Статья 16. Ответственность за нарушение законодательства об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Лица, виновные в нарушении законодательства об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, несут ответственность в установленном порядке

Статья 17. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом Кабинету Министров Республики Узбекистан:

привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом; обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 18. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**Указ Президента Республики Узбекистан от 23.08.1994 г. № УП- 938
"О мерах по усилению социальной защиты малообеспеченных семей"**

В целях усиления государственной поддержки малообеспеченных семей, широкого и активного участия органов самоуправления граждан в реализации мер по адресной социальной защите населения.

1. Образовать во всех органах самоуправления граждан поселков, кишлаков, аулов и махаллей специальные фонды по оказанию материальной помощи малообеспеченным семьям.

В этих целях Министерству финансов Республики Узбекистан, Узсбербанку в двухнедельный срок открыть органам самоуправления граждан с правом юридического лица специальные счета в соответствующих отделениях Сберегательного банка.

2. Определить основными источниками формирования специальных фондов по оказанию материальной помощи малообеспеченным семьям:

- средства республиканского бюджета в расчете на IV квартал 994 года,
- средства местных бюджетов;
- внебюджетные источники;

- общественные и благотворительные фонды, средства предприятий и хозяйств, добровольные пожертвования граждан и др.

3. Органам самоуправления граждан поселков, кишлаков, аулов, махаллей производить, начиная с 1 октября 1994 года, ежемесячные выплаты из средств указанных фондов материальной помощи малообеспеченным семьям.

4. Установить, что материальная помощь малообеспеченным семьям:

- назначается по решению схода граждан поселка, кишлака, аула, махалли в городах, а при невозможности созыва схода – собранием представителей граждан от улиц, жилых домов, махаллей поселков, кишлаков, аулов;

- выплачивается ежемесячно на семью в сумме от 1,5 до 3 (трех) размеров минимальной заработной платы в зависимости от ее материального и имущественного положения.

Неиспользованные бюджетные средства, выделенные органам самоуправления, изъятию не подлежат и по решению схода (собрания) граждан могут быть направлены на благоустройство, газификацию и водоснабжение населенных пунктов, а также на решение других социальных проблем.

5. Обязательными условиями при принятии решения по назначению и выплате материальной помощи малообеспеченной семье должны быть соблюдение принципов социальной справедливости, открытости, широкой гласности, целевое и эффективное использование выделенных средств.

Кабинету министров Республики Узбекистан в недельный срок принять постановление о механизме образования и использования средств для оказания материальной помощи малообеспеченным семьям, о порядке ее назначения и выплаты.

6. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимам областей и г. Ташкента:

- в месячный срок уточнить дислокацию махаллей в городах, поселках, кишлаках и аулах, определить их границы, а также количество семей и численность населения;

- к 1 декабря т.г. представить в Министерство финансов Республики Узбекистан предложения по совершенствованию практики распределения и эффективного использования средств, выделяемых на выплату материальной помощи малообеспеченным семьям.

7. Контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, предназначенных для выплаты материальной помощи малообеспеченным семьям, возложить персонально на Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, городов и районов, а также на Главное контрольно-ревизионное управление Министерства финансов Республики Узбекистан.

Министерству финансов Республики Узбекистан регулярно проводить проверки полноты и своевременности зачисления выделяемых бюджетных и внебюджетных средств на специальные счета органов самоуправления граждан, целевого их использования и ежеквартально докладывать правительству.

8. Совету Министров Республики Узбекистан, хокимиятам областей и г. Ташкента, министерствам, ведомствам, ассоциациям, концернам, корпорациям, предприятиям и организациям, благотворительным фондам и предпринимательским структурам, исходя из имеющихся возможностей, оказывать всемерную дополнительную социальную поддержку малообеспеченным семьям за счет собственных средств.

Министерству финансов Республики Узбекистан в недельный срок разработать порядок льготного налогообложения для хозяйственных организаций, осуществляющих перечисление средств в указанные фонды материальной помощи малообеспеченным семьям.

9. Министерству финансов Республики Узбекистан совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г. Ташкента при формировании проекта бюджета на 1995 г. определить, с учетом опыта распределения бюджетных ассигнований в IV квартале т.г., необходимые средства по оказанию помощи малообеспеченным семьям и уточнить источники их формирования.

10. Средствам массовой информации активно проводить разъяснительную работу по телевидению, радио, в печати о порядке назначения и выплаты ежемесячной материальной помощи малообеспеченным семьям, широко информировать общественность о деятельности органов самоуправления граждан по социальной защите населения.

**Указ Президента Республики Узбекистан от 02.03.1995 г. № УП-1084
«О мерах по повышению роли женщин в государственном и общественном
строительстве Республики Узбекистан»**

В настоящий Указ внесены изменения в соответствии с
Указом Президентом РУз от 25.05.2004 г. № УП-3434

В целях широкого привлечения женщин к решению вопросов социально-экономического и культурного развития, расширения их участия в государственном и общественном управлении, усилении социальной защищенности семьи, материнства и детства, а также координации деятельности в этом направлении министерств, ведомств, территориальных органов управления и общественных организаций:

1. Ввести новую должность заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан, возложив на него курирование вопросов, связанных с дальнейшим повышением роли женщин в жизни общества. Установить, что Председатель комитета женщин Республики Узбекистан одновременно назначается заместителем Премьер-министра.

2. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, городов, районов ввести должности соответственно – заместителя Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов по делам женщин. Установить, что эти должности замещаются председателями соответствующих комитетов женщин.

Пункт 3 утратил силу в соответствии с Указом Президента РУз от 25.05.2004 г. № УП-3434

3. Для реализации поставленных задач образовать рабочие органы в структурах аппаратов Кабинета Министров Республики Узбекистан в количестве – 4 человек, Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента – 3 человек, хокимиятов городов – 2 человек, хокимиятов районов – 1 человека.

4. Министерству финансов Республики Узбекистан выделить необходимые ассигнования на содержание вводимых должностей и рабочих органов.

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А. Муталова.

**Указ Президента Республики Узбекистан от 13.01.1999 г. № УП-2177
«О повышении роли органов самоуправления граждан в обеспечении адресной
социальной поддержки населения»**

В настоящий Указ внесены изменения в соответствии с
Указом Президента РУз от 17.04.2001 г. N УП-2832

В целях дальнейшего повышения роли органов самоуправления граждан в обеспечении социальной защиты населения, усиления ее адресности, расширения полномочий и ответственности этих органов за реализацию мер по социальному развитию территорий, а также учитывая накопленный положительный опыт в оказании адресной социальной поддержки нуждающимся семьям

1. Признать целесообразным осуществлять, начиная с 1 марта 1999 года, через органы самоуправления граждан наряду с действующими мерами социальной поддержки населения, оказываемой ими:

- назначение и выплату пособий неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет,
- обеспечение основными продуктами питания одиноких пенсионеров, нуждающихся в постороннем уходе.

Определить, что основными условиями при оказании органами самоуправления граждан социальной поддержки населению являются соблюдение принципов социальной справедливости, гласности при принятии решений, адресности и недопущение иждивенчества, а также эффективное и целевое использование выделенных средств.

Министерству финансов Республики Узбекистан при формировании ежегодных бюджетов предусматривать выделение органам самоуправления граждан необходимых средств для осуществления указанных в настоящем пункте выплат.

2. Народному банку Республики Узбекистан открыть специальные субсчета "Пособия неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет" и "Обеспечение основными продуктами питания одиноких пенсионеров" для органов самоуправления граждан с правом юридического лица.

Пункт 3 утратил силу в соответствии с Указом Президента РУз от 17.04.2001 г. N УП-2832

3. Возложить на органы самоуправления граждан совместно с предприятиями коммунального обслуживания организацию и контроль за полнотой и своевременностью оплаты гражданами эксплуатационных расходов и коммунальных услуг с осуществлением расчетов в установленном порядке через учреждения Народного банка.

Министерству финансов и Министерству коммунального обслуживания Республики Узбекистан ввести систему стимулирования органов самоуправления граждан за обеспечение полноты оплаты населением жилищно-коммунальных услуг, предусмотрев, что при обеспечении:

- 100 процентов установленных поступлений платежей за эксплуатационные расходы и коммунальные услуги органам самоуправления граждан отчисляется 20

процентов от суммы этих поступлений;

- свыше 75 процентов поступлений - органам самоуправления граждан отчисляется 10 процентов от их суммы.

Предоставить право органам самоуправления граждан направлять указанные средства для целевого использования на оказание помощи малообеспеченным семьям для оплаты жилищно-коммунальных услуг, поощрения работников органов самоуправления граждан, а также на проведение работ по благоустройству махаллей, поселков, кишлаков и аулов.

4. Рекомендовать органам самоуправления граждан за счет собственных и привлеченных средств, а также добровольных пожертвований юридических и физических лиц оказывать всестороннюю помощь молодым семьям, нуждающимся в материальной поддержке.

5. Возложить на Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей, городов и районов обеспечение постоянного контроля за соблюдением принципов гласности и социальной справедливости при назначении социальных льгот, а также за использованием средств органами самоуправления граждан строго по целевому назначению.

6. Госкомпечати Республики Узбекистан, Национальному информационному агентству Узбекистана, Узтелерадио, средствам массовой информации проводить среди населения широкую разъяснительную работу о новых функциях и задачах, возложенных на органы самоуправления граждан, информировать о деятельности органов самоуправления граждан по обеспечению социальной защиты населения.

7. Контроль за реализацией настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан У. Султанова.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН И ПРИЛОЖЕНИЯ К НИМ.
ПОЛОЖЕНИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЕ КАБИНЕТОМ МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**Постановление № 175 от 08.08.2008 г. «О мерах по совершенствованию
структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы»**

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2007 года N III-616 "О мерах по повышению занятости и совершенствованию деятельности органов по труду и социальной защите населения" и в целях дальнейшего развития системы социальной защиты инвалидов, повышения эффективности медико-социальных и реабилитационных услуг, совершенствования структуры управления службой врачебно-трудовой экспертизы Кабинет Министров ПОСТАНОВЛЯЕТ

1 Утвердить

Положение о Республиканской инспекции медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан согласно приложению N 1.

Положение о врачебно-трудовых экспертных комиссиях согласно приложению N 2.

Положение о порядке освидетельствования граждан и установления инвалидности во врачебно-трудовых экспертных комиссиях согласно приложению N 3.

структуру Республиканской инспекции медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, типовую структуру главной врачебно-трудовой экспертной комиссии Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента согласно приложениям NN 4 и 5.

Перечень заболеваний, при которых группа инвалидности устанавливается без указания срока переосвидетельствования, согласно приложению N 6

2 Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в месячный срок привести структуру и механизм управления службой врачебно-трудовой экспертизы в соответствии с требованиями настоящего Постановления, совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г. Ташкента принять меры по дальнейшему укреплению материально-технической базы врачебно-трудовых экспертных комиссий и созданию в них необходимых условий для работы с инвалидами.

организовать проведение в установленном законодательством порядке аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационной категории врачей Республиканской инспекции медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, врачебно-трудовых экспертных комиссий, Национального центра реабилитации и протезирования инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и региональных реабилитационных центров

3 Признать утратившими силу

пункт 1 постановления Кабинета Министров от 17 июля 1992 г. N 328 "Вопросы

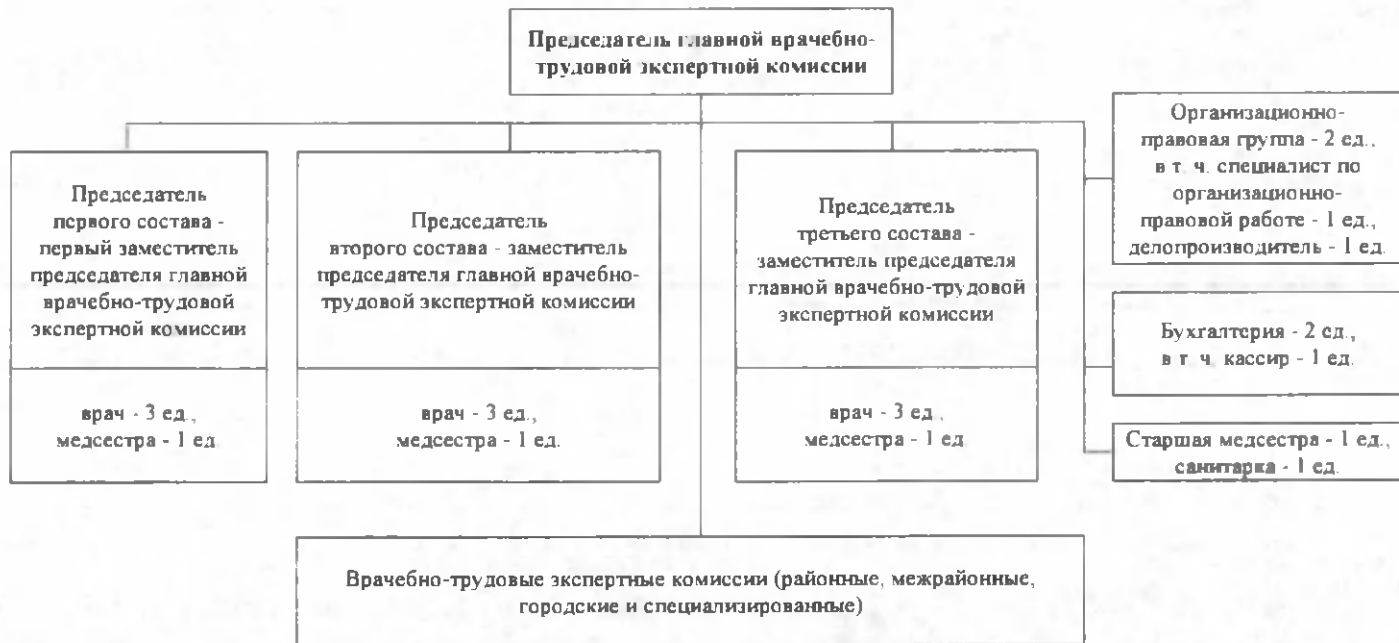
социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан” и приложение к нему (СП Республики Узбекистан, 1992 г., N 7, ст. 19);

абзац второй пункта 1 постановления Кабинета Министров от 23 июня 1994 г. N 317 “О врачебно-трудовых экспертных комиссиях (ВТЭК) и о порядке перевода пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания” и приложение N 1 к нему (СП Республики Узбекистан, 1994 г., N 6, ст. 32);

пункт 5 изменений, которые вносятся в решения Правительства Республики Узбекистан, утвержденных постановлением Кабинета Министров от 30 января 1997 г. N 56 (СП Республики Узбекистан, 1997 г., N 1, ст. 3).

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

ТИПОВАЯ СТРУКТУРА
главной врачебно-трудовой экспертной
комиссии Республики Каракалпакстан,
областей и г. Ташкента



ПЕРЕЧЕНЬ

заболеваний, при которых группа инвалидности устанавливается без указания срока переосвидетельствования

- I. Заболевания внутренних органов
- II. Нервно-психические заболевания
- III. Хирургические заболевания и анатомические дефекты и деформации
- IV. Заболевания уха, горла и носа
- V. Поражения и заболевания глаз
- VI. Группа инвалидности устанавливается бессрочно

I. ЗАБОЛЕВАНИЯ ВНУТРЕННИХ ОРГАНОВ

1. Гипертоническая болезнь III стадии (с органическими изменениями со стороны центральной нервной системы, глазного дна, мышцы сердца, почек).
2. Сердечная (коронарная) недостаточность, резко выраженная у лиц, перенесших инфаркт миокарда, со значительными изменениями сердечной мышцы и нарушением кровообращения III степени.
3. Пороки сердца (сужение левого атриовентрикулярного отверстия, пороки аортальных клапанов, комбинированные пороки) при наличии стойких нарушений кровообращения III степени.
4. Хронические заболевания легких, сопровождающиеся стойкой дыхательной недостаточностью III степени и сердечной недостаточностью.
5. Хронический нефрит при наличии стойких выраженных явлений почечной недостаточности (отеки, изостенурия, повышение артериального давления, изменения глазного дна, повышение остаточного азота крови).
6. Цирроз печени с нарушением портального кровообращения (асцит).
7. Сахарный диабет - тяжелая форма при ацетонурии и склонности к коматозным состояниям. Болезнь Иценко-Кушннга (АКТГ-зависимый)

Примечание. При заболеваниях, перечисленных в вышеуказанных пунктах, установление группы инвалидности без переосвидетельствования допускается после наблюдения врачебно-трудовой экспертной комиссией (далее - ВТЭК) за инвалидом в течение двух лет (период с легкими функциональными изменениями не учитывается). Период давности считается с момента установления данной функциональной недостаточности.

II. НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

1. Атеросклероз сосудов головного мозга III стадии при наличии выраженных нарушений памяти и психики.
2. Последствия травматического повреждения головного мозга с наличием обширного костного дефекта или инородного тела в веществе мозга.
3. Неоперабельные новообразования головного мозга с выраженными функциональными нарушениями, с прогрессирующим и неоперабельным

новообразования спинного мозга

4 Олигофрения

4 1 в степени имбецильности.

4 2 в степени идиотии

5 Деменция.

6 Инсульт со сроком давности более двух лет, имеющий стойкие остаточные явления в виде грубого гемисиндрома, тотальной или смешанной афазии и выраженными нарушениями высших корковых функций (апраксия, агнозия, деменция)

Примечание. При заболеваниях, указанных в пунктах 1, 3 и 4.2, без переосвидетельствования устанавливается первая группа инвалидности, при заболеваниях, указанных в пункте 2, без переосвидетельствования устанавливается третья группа после наблюдения ВТЭК за инвалидом в течение двух лет. При заболеваниях, указанных в пункте 4 1, без переосвидетельствования устанавливается вторая группа инвалидности. Период давности считается с момента установления данной функциональной недостаточности.

III. ХИРУРГИЧЕСКИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, АНАТОМИЧЕСКИЕ ДЕФЕКТЫ И ДЕФОРМАЦИИ

1 Состояние после удаления части органа или одного из парных органов: отсутствие гортани после ее оперативного удаления, пульмонэктомия, нефрэктомия, после оперативного удаления части пищевода, тотальной резекции желудка, после резекции 1/2 и более части тонкого кишечника, гемиколэктомия толстого кишечника, тотальная экстирпация прямой кишки (при наличии выраженного нарушения функции органов и систем)

2 Дефекты и деформации верхней конечности: культя плеча, культя предплечья, отсутствие кисти, ложный сустав плеча или обеих костей предплечья, резко выраженная контрактура или анкилоз локтевого сустава в функционально невыгодном положении - под углом менее 60 градусов или более 150 градусов или при фиксации предплечья в положении крайней пронации или крайней супинации, болтающийся плечевой или локтевой сустав после резекции, отсутствие всех фаланг четырех пальцев кисти, исключая первого, трех пальцев кисти, включая первого, анкилоз или резко выраженная контрактура этих же пальцев в функционально невыгодном положении, отсутствие первого и второго пальцев или трех пальцев обеих кистей

3 Дефекты и деформации нижней конечности: культя бедра или голени на различных уровнях; культя стопы после костно-пластической ампутации (типа Пирогова); порочная культя на уровне сустава Лисфранка, резко выраженная контрактура или анкилоз голеностопного сустава с порочным положением стопы и значительным нарушением функций ходьбы и стояния; ложный сустав бедра или обеих костей голени, болтающийся коленный или тазобедренный сустав после резекции, резко выраженная контрактура или анкилоз тазобедренного сустава, анкилоз коленного сустава в функционально невыгодном положении под углом менее 180 градусов или при укорочении конечности более чем на 7 см после резекции сустава

4 Инородные тела в сердечной мышце или сердечной сумке

5 Неустраняемые, несмотря на лечение, свищи: каловые, мочевые, порождающие нечистоплотность

6. Дефекты челюсти или твердого неба, если протезирование не обеспечивает

жевания.

7. Деформация грудной клетки в связи с последствиями перенесенного оперативного вмешательства - резекция пяти и более ребер при наличии дыхательной недостаточности.

8. Злокачественные инкурабельные новообразования при наличии метастазов и (или) рецидивов злокачественной опухоли IV стадии.

9. Заболевания позвоночника, осложненные ограничением движения и нарушением функций тазовых органов.

Примечание. При заболеваниях, указанных в пунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 9, без переосвидетельствования устанавливается только третья группа инвалидности, после наблюдения ВТЭК за инвалидом в течение двух лет. При более тяжелых формах поражения и при комбинированных (множественных) поражениях группа инвалидности (первая, вторая) устанавливается на общих основаниях. При заболеваниях, указанных в пункте 8, устанавливается первая или вторая группа инвалидности после наблюдения ВТЭК за инвалидом в течение двух лет.

IV. ЗАБОЛЕВАНИЯ УХА, ГОРЛА И НОСА

1. Глухонмота с детства.

V. ПОРАЖЕНИЯ И ЗАБОЛЕВАНИЯ ГЛАЗ

1. Полная слепота на оба глаза, снижение остроты зрения на оба глаза и в лучше видящем глазу до 0,03 с коррекцией или концентрическое сужение поля зрения обоих глаз до 10 градусов в результате стойких и необратимых изменений.

2. Полная слепота на один глаз, снижение остроты зрения на один глаз до 0,02 при невозможности корригирования или сужение поля зрения до 5 градусов.

Если группа инвалидности, установленная согласно настоящему Перечню, без указания срока переосвидетельствования, повышается в связи с присоединившимся другим заболеванием, то переосвидетельствование назначается на срок, определенный Положением о порядке освидетельствования граждан и установления инвалидности во ВТЭК.

VI. ГРУППА ИНВАЛИДНОСТИ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ БЕССРОЧНО:

1. инвалидам - мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет;

2. инвалидам, которым в течение последних 5 лет и более устанавливалась I или II группа инвалидности и в течение 5 лет имели место полноценная диспансеризация в ЛПУ, выполнение программ реабилитации, а также при бесперспективности всех видов реабилитации, необратимых анатомо-функциональных нарушениях или прогрессировании заболеваний.

При невыполнении хотя бы одного из указанных требований, включая отказ больного от реабилитации, лечения или операции, обучения, группа инвалидности бессрочно не определяется.

3. инвалидам III группы, у которых в течение последних 7 лет группа инвалидности не изменялась.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Республиканской инспекции медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1 Республиканская инспекция медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (далее - Инспекция) является структурным подразделением Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, осуществляющим государственное управление в области врачебно-трудовой экспертизы, реабилитации инвалидов в республике

2 Инспекция в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также приказами и распоряжениями Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан

3 Материально-техническое обеспечение Инспекции осуществляется за счет средств республиканского бюджета в пределах выделяемых ассигнований, а также других источников, не запрещенных законодательством.

4 Инспекция является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, банковские счета, печать с изображением Государственного герба Республики Узбекистан и со своим наименованием, иные печати и штампы

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ИНСПЕКЦИИ

5 Основными задачами Инспекции являются

руководство службой врачебно-трудовой экспертизы и координация деятельности Национального центра реабилитации и протезирования инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и региональных реабилитационных центров (далее - реабилитационные центры).

оказание содействия инвалидам в получении возможности активной жизнедеятельности, учебы и трудовой деятельности.

организация разработки и внедрение научно обоснованных рекомендаций по профилактике инвалидности.

анализ состояния и причин инвалидности, разработка и реализация мер по медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов.

совершенствование деятельности врачебно-трудовых экспертных комиссий (далее - ВТЭК) и реабилитационных центров, в том числе путем организации методической помощи, подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов, проведения аттестаций на присвоение (подтверждение) квалификационной категории врачей Инспекции, ВТЭК и реабилитационных центров

6. В соответствии с возложенными задачами Инспекция осуществляет следующие функции:

контролирует деятельность ВТЭК и реабилитационных центров;

обеспечивает предоставление всем гражданам равных возможностей для прохождения ими освидетельствования в целях признания инвалидом в соответствии с законодательством;

организует осуществление в реабилитационных центрах комплексной реабилитационно-экспертной диагностики, определение наличия ограничений жизнедеятельности, степени утраты трудоспособности, реабилитационного потенциала и потребности в мерах социальной защиты;

оказывает методическую помощь ВТЭК и реабилитационным центрам по вопросам врачебно-трудовой экспертизы, медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов;

организует наблюдение за состоянием исполнения лечебно-профилактическими учреждениями, органами по труду и социальной защите населения, а также работодателями мероприятий, предусмотренных в индивидуальных программах реабилитации инвалидов;

проводит анализ состояния и причин инвалидности, принимает участие в изучении факторов, приводящих к инвалидности, и вносит в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан предложения по профилактике инвалидности;

формирует банк данных о показателях инвалидности и реабилитации инвалидов;

осуществляет мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов в области врачебно-трудовой экспертизы и реабилитации инвалидов;

осуществляет в установленном законодательством порядке мероприятия по проведению аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационной категории врачей Инспекции, ВТЭК и реабилитационных центров;

вносит в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан предложения по совершенствованию деятельности ВТЭК и реабилитационных центров.

III. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИНСПЕКЦИИ

7. В рамках выполнения возложенных задач и функций Инспекция имеет следующие права:

разрабатывать и вносить в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан проекты нормативно-правовых актов в области врачебно-трудовой экспертизы, медико-социальной, профессиональной реабилитации инвалидов;

в пределах своих полномочий давать рекомендации по вопросам профилактики инвалидности и реабилитации инвалидов руководителям структурных подразделений службы врачебно-трудовой экспертизы и реабилитационных центров, вносить предложения по их реализации органам государственной власти на местах;

в пределах своих полномочий запрашивать и получать от соответствующих министерств и ведомств сведения, необходимые для деятельности Инспекции;

организовывать комиссии, а при необходимости специальные комиссии для

повторного освидетельствования лиц, прошедших освидетельствование во ВТЭК, а также в случаях несогласия лиц с решением главной ВТЭК, заключения которых являются основанием для изменения или отмены решения ВТЭК всех уровней,

освещать проблемы в области врачебно-трудоустройственной экспертизы, медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов в средствах массовой информации, рассматривать обращения граждан по вопросам врачебно-трудоустройственной экспертизы, медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов.

Инспекция может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

8. Инспекция несет ответственность за эффективное выполнение возложенных на нее задач и функций.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСПЕКЦИИ

9. Инспекцию возглавляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности министром труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

10. Начальник Инспекции имеет двух заместителей. Заместители начальника назначаются на должность и освобождаются от должности министром труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан по представлению начальника Инспекции.

11. Начальник Инспекции:

руководит деятельностью Инспекции и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее задач;

в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения работниками ВТЭК;

вносит министру труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан предложения о назначении на должность и освобождении от должности председателей главных ВТЭК и их заместителей;

назначает на должность и освобождает от должности председателей районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК по представлению председателя главной ВТЭК и с согласия министра труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан;

вносит министру труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан предложения о внесении изменений в структуру Инспекции в пределах установленной общей численности;

вносит в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан предложения об организации, реорганизации и ликвидации ВТЭК;

осуществляет иные полномочия в пределах компетенции, установленной законодательством.

ПОЛОЖЕНИЕ о врачебно-трудовых экспертных комиссиях

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Врачебно-трудовые экспертные комиссии (далее - ВТЭК) являются самостоятельными структурными подразделениями Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в системе службы врачебно-трудовой экспертизы.

2. В службу врачебно-трудовой экспертизы входят:

Республиканская инспекция медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (далее - Инспекция);

главные врачебно-трудовые экспертные комиссии Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента;

районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК.

3. ВТЭК в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также приказами и распоряжениями Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

4. Признание лица инвалидом осуществляется ВТЭК.

5. Деятельность ВТЭК осуществляется по территориальному принципу.

6. Заключение ВТЭК принимаются на основе коллегиальности, абсолютного большинства голосов членов ВТЭК, и ее рекомендации являются обязательными для работодателей, лечебно-профилактических, медико-социальных, спортивных учреждений и других организаций.

7. Материально-техническое обеспечение ВТЭК осуществляется за счет средств республиканского бюджета в пределах выделяемых ассигнований, а также других источников, не запрещенных законодательством.

Оплата труда председателей главных ВТЭК и их заместителей производится по разрядам и тарифным коэффициентам по оплате труда руководящих работников учреждений здравоохранения по III типу учреждений.

8. Главные ВТЭК являются юридическими лицами и имеют самостоятельный баланс, банковские счета, печать с изображением Государственного герба Республики Узбекистан и со своим наименованием, пптамп.

9. Районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК не являются юридическими лицами, имеют круглую печать и штамп со своим наименованием.

ІІ. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ВТЭК

10. Основными задачами ВТЭК являются:

экспертиза ограничения жизнедеятельности, определение группы, причины, времени наступления и сроков инвалидности на основании представленных лечебно-профилактическими учреждениями медицинских документов и результатов осмотра граждан;

назначение инвалидам мер социальной защиты;

разработка и содействие в выполнении индивидуальных программ реабилитации инвалидов и оценка эффективности этих мероприятий на основе полного или частичного восстановления жизнедеятельности или функций организма инвалида, снижения или стабилизации группы инвалидности;

анализ состояния, динамики инвалидности и факторов, к ней приводящих, участие в разработке комплексных программ в области профилактики инвалидности, врачебно-трудовой экспертизы, реабилитации и социальной защиты инвалидов.

11. В соответствии с возложенными задачами главные ВТЭК выполняют следующие функции:

организация и контроль за работой районных, межрайонных, городских, специализированных ВТЭК, оказание им организационно-методической помощи, внедрение новых методов и форм деятельности ВТЭК;

оказание консультативной помощи районным, межрайонным, городским, специализированным ВТЭК и лечебно-профилактическим учреждениям по вопросам врачебно-трудовой экспертизы, в том числе консультативное освидетельствование инвалидов и больных по направлению ВТЭК;

освидетельствование врачей, сотрудников Министерства внутренних дел и Службы национальной безопасности Республики Узбекистан;

освидетельствование лиц, подозреваемых, обвиняемых в совершении преступлений, подсудимых, осужденных в порядке, установленном законодательством;

подбор и расстановка кадров, организация их аттестации на квалификационную категорию и своевременного усовершенствования;

организация размещения ВТЭК, оснащение необходимым оборудованием и инвентарем, своевременное обеспечение бланками документов;

контроль деятельности районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК по определению нуждемости инвалидов в протезно-ортопедических изделиях и средствах передвижения, а также по обеспечению инвалидов средствами реабилитации в установленном порядке;

контроль деятельности районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК по определению нуждемости в дополнительных видах помощи со стороны работодателей, оказываемой в установленном порядке больным и инвалидам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

контроль деятельности районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК по вопросам определения контингента инвалидов с высоким реабилитационным потенциалом и правильной разработки индивидуальных программ реабилитации инвалидов в установленном порядке;

организация и контроль совместной работы ВТЭК с Национальным центром реабилитации и протезирования инвалидов, региональными реабилитационными центрами, лечебно-профилактическими учреждениями, районными (городскими) отделами социального обеспечения и другими органами по труду и социальной защите населения, а также работодателями, осуществление наблюдения за состоянием выполнения индивидуальных программ реабилитации инвалидов в установленном порядке;

анализ состояния и причин инвалидности, участие совместно с лечебно-профилактическими учреждениями в разработке мер по профилактике инвалидности и реабилитации инвалидов и осуществлении контроля их исполнения, представление органам государственной власти на местах и органам здравоохранения информации по

актуальным вопросам инвалидности в установленном порядке;

организация и проведение совместно с лечебно-профилактическими учреждениями семинаров, конференций и других мероприятий;

своевременное предоставление отчетов о деятельности ВТЭК, состоянии и причинах инвалидности в регионе в Инспекцию.

12. В соответствии с возложенными задачами районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК выполняют следующие функции:

проведение экспертизы ограничения жизнедеятельности граждан, временной или стойкой ее утраты, группы, причины, времени наступления и сроков инвалидности;

определение степени утраты профессиональной трудоспособности работников, получивших увечье или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, и их нуждаемости в дополнительных видах помощи;

проведение выездных заседаний, освидетельствование тяжело больных на дому или в стационаре;

продление в установленном законодательством порядке сроков временной нетрудоспособности;

определение нуждаемости инвалидов в протезно-ортопедических изделиях, технических средствах реабилитации и наблюдение за состоянием обеспечения их указанными средствами;

разработка индивидуальных программ реабилитации инвалидов, определение видов, форм, сроков и объемов мероприятий по реабилитации, проведение совместно с лечебно-профилактическими учреждениями и другими заинтересованными организациями наблюдения за состоянием выполнения программ, определение эффективности проведенных реабилитационных мероприятий;

выдача рекомендаций по профессиональной ориентации инвалидов с указанием конкретных специальностей и профессий, соответствующих состоянию их здоровья и возможностям;

изучение состояния и динамики инвалидности на обслуживаемой территории и представление соответствующих сведений в главную ВТЭК;

участие в изучении факторов, приводящих к инвалидности, и разработке комплексных программ профилактики инвалидности;

проведение разъяснительной работы среди населения по вопросам врачебно-трудовой экспертизы, профилактики инвалидности, медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов.

III. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВТЭК

13. В рамках выполнения возложенных задач и функций главные ВТЭК имеют право:

контролировать работу районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК, включая качество и обоснованность экспертных заключений, в том числе путем проверки всех медико-экспертных документов освидетельствованных, при необходимости с вызовом лиц, признанных инвалидами, на очное освидетельствование;

вносить предложения в Инспекцию об организации, реорганизации и ликвидации районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК;

давать рекомендации районным, межрайонным, городским и специализированным ВТЭК по вопросам профилактики инвалидности и реабилитации инвалидов, вносить предложения по их реализации в органы государственной власти на местах;

участвовать в заседаниях районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК;

совместно с представителями органов здравоохранения проверять при необходимости обоснованность медицинских документов, выданных лечебно-профилактическими учреждениями, принимать меры по устранению допущенных ошибок и недостатков.

проводить повторное освидетельствование лиц в случаях их несогласия с решением районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК, изменять или отменять их решения в установленном порядке.

проводить повторное освидетельствование лиц в специально созданных комиссиях в случаях их несогласия с решением составов главной ВТЭК, заключения которых являются основанием для изменения или отмены решения составов главной ВТЭК;

защищать интересы врачей ВТЭК.

14. Для выполнения возложенных задач и функций районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК имеют право:

проводить освидетельствование лиц, направленных во ВТЭК лечебно-профилактическими учреждениями;

получать от лечебно-профилактических учреждений, органов по труду и социальной защите населения, работодателей сведения, необходимые для работы ВТЭК, в том числе данные о характере и условиях труда лиц, проходящих освидетельствование;

требовать от лечебно-профилактических учреждений качественного оформления медицинских документов, представленных во ВТЭК, проверять их объективность и достоверность, принимать совместные меры к устранению допущенных ошибок и недостатков;

направлять освидетельствуемых, нуждающихся в уточнении клинико-экспертного диагноза, проведении медико-социальных реабилитационных мероприятий, в Национальный центр реабилитации и протезирования инвалидов, региональные реабилитационные центры;

давать рекомендации работодателям по вопросам профилактики инвалидности и рационального трудоустройства инвалидов;

вносить в главную ВТЭК предложения по улучшению работы ВТЭК, профилактики инвалидности, реабилитации и трудоустройству инвалидов.

15. Председатель и врачи ВТЭК несут ответственность за выполнение возложенных задач и функций, в том числе за качество и обоснованность экспертных заключений.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВТЭК

16. Организация, реорганизация и ликвидация ВТЭК осуществляется Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

17. На должность председателя главной ВТЭК назначается врач, имеющий стаж работы по врачебно-трудовой экспертизе не менее 5 лет.

18. Председатели главных ВТЭК и их заместители назначаются и освобождаются от должности министром труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан по представлению Инспекции.

Председатели районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК назначаются и освобождаются от должности начальником Инспекции по представлению председателя главной ВТЭК и согласованию с министром труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

19. Состав главной ВТЭК образуется из расчета на пять районных, межрайонных, городских и специализированных ВТЭК.

20. Районные, межрайонные, городские ВТЭК создаются из расчета одна ВТЭК на 100-120 тысяч человек взрослого населения.

В порядке исключения, с учетом географических, демографических и других

особенностей (плотность населения, уровень заболеваемости, инвалидности), могут создаваться ВТЭК из расчета 80-100 тысяч человек взрослого населения.

В пустынных и горных местностях, где численность и плотность населения невелики, могут быть созданы полуставочные ВТЭК.

21. Специализированные ВТЭК создаются в зависимости от уровня, структуры заболеваемости и инвалидности в регионе.

22. Каждый состав главной ВТЭК образуется из 4 врачей: терапевта, хирурга и невропатолога, специальность четвертого врача определяется с учетом региональных особенностей, структуры заболеваемости и инвалидности. В случае необходимости вместо четвертого врача может быть включен психолог, социолог и другие специалисты. К работе в составах главной ВТЭК могут привлекаться консультанты по медицинским, техническим и другим вопросам с почасовой оплатой труда. Председателем состава главной ВТЭК назначается один из врачей.

В штат комиссии также входят старшая медицинская сестра, медицинская сестра, санитарка и водитель.

23. Районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК образуются из трех врачей.

В составы районных, межрайонных, городских ВТЭК входят терапевт, хирург, невропатолог.

В составы специализированных ВТЭК входят два врача, специальности которых должны соответствовать профилю ВТЭК, третьим членом назначается терапевт или невропатолог.

Председателем ВТЭК назначается один из трех врачей, председателем специализированной ВТЭК - один из двух врачей, специальность которых соответствует профилю ВТЭК.

В штат комиссии также входят старшая медицинская сестра, медицинская сестра и санитарка.

24. Для работы во ВТЭК всех уровней привлекаются врачи со стажем работы по специальности не менее 3 лет.

25. Врачи ВТЭК обязаны проходить усовершенствование по специальности и врачебно-трудовой экспертизе не реже одного раза в пять лет.

26. В заседаниях ВТЭК могут принимать участие представители лечебно-профилактических учреждений, органов по труду и социальной защите населения, региональных реабилитационных центров, работодателей, профессиональных союзов, обществ инвалидов.

27. С целью координации деятельности ВТЭК и улучшения качества врачебно-трудовой экспертизы в главной ВТЭК организуется экспертно-методический совет.

Экспертно-методический совет возглавляет председатель главной ВТЭК, все врачи - эксперты ВТЭК, являются членами совета. Экспертно-методический совет заседает ежемесячно, обсуждает вопросы анализа проведенной работы за истекший месяц, разрабатывает методические рекомендации, организует семинары по актуальным темам врачебно-трудовой экспертизы.

28. Главные ВТЭК осуществляют деятельность по планам и графикам, утвержденным начальником Инспекции. Районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК осуществляют деятельность по планам и графикам, утвержденным председателем соответствующей главной ВТЭК.

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации

Настоящая Инструкция разработана на основании статьи 32 Закона Республики Узбекистан "О социальной защищенности инвалидов Республики Узбекистан" от 18 ноября 1991 года и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан N 328 от 17 июля 1992 года "Вопросы социальной защищенности и инвалидов Республики Узбекистан" и устанавливает порядок обеспечения нуждающихся инвалидов протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Согласно действующему законодательству инвалиды, нуждающиеся в протезно-ортопедических изделиях и технических средствах реабилитации, обеспечиваются этими изделиями бесплатно через региональные органы социального обеспечения в порядке установленном законодательством.

2. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 1 февраля 1994 года N 48 "Об утверждении Правил возмещения работодателями ущерба, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей", работодатель, ответственный за причинение ущерба, обязан компенсировать потерпевшему дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем, связанные с протезированием и обеспечением техническими средствами реабилитации данного инвалида, если он признан врачебными трудовыми экспертными комиссиями (далее ВТЭК) нуждающимся в этих видах помощи и не получил их бесплатно от соответствующих организаций.

II. ПРОТЕЗНО-ОРТОПЕДИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

§ 1. Категории инвалидов, пользующихся льготами по бесплатному обеспечению протезно-ортопедическими изделиями

3. К категории инвалидов, пользующихся льготами по бесплатному обеспечению протезно-ортопедическими изделиями, относятся:

- инвалиды второй мировой войны и лица приравненные к ним;
- инвалиды от общих заболеваний;
- инвалиды от трудового увечья;
- инвалиды вследствие профессионального заболевания;
- инвалиды вследствие ранения, контузии, увечья, заболеваний связанных с исполнением военной службы;
- инвалиды вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы;
- инвалиды вследствие травм, увечья, контузии, полученных: в результате несчастного

случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы,

инвалиды вследствие контузии, увечья, полученных в связи с исполнением гражданского долга;

инвалиды ЧАЭС;

инвалиды с детства;

дети-инвалиды до 16 лет.

§ 2. Перечень протезно-ортопедических изделий

4. Инвалиды, нуждающиеся в протезно-ортопедических изделиях, обеспечиваются бесплатно следующими видами протезно-ортопедических изделий:

- протезы рук (протез плеча, протез после вычленения плеча, протез предплечья, протез кисти);

- протезы ног (протез бедра, протез после вычленения бедра, протез голени);

- экзопротезы груди;

- ортопедические аппараты и тьюторы верхних и нижних конечностей;

- корсеты;

- бандажи (кроме радикулитных, дородовых и послеродовых);

- реклинаторы (отводящие шины);

- сложная ортопедическая обувь;

- обувь на протез.

5. Протезные предприятия, кроме изготовления протезно-ортопедических изделий, указанных в пункте 4 данной Инструкции, осуществляют ремонт этих изделий.

6. Обувь на протез выдается инвалидам протезными предприятиями вместе с протезами.

§ 3. Медицинские показания для определения нуждаемости инвалидов в протезно-ортопедических изделиях

При выдаче инвалидам медицинского заключения о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях ВТЭК основываются на ниже перечисленных медицинских показаниях (если инвалидность установлена по данному заболеванию):

7. По протезам: - культя кисти, - культя предплечья, - культя плеча, - культя бедра, - культя голени, - ампутированная культя стопы.

8. По ортопедическим аппаратам:

- осложнения после полиомиелита (в том числе парез ноги);

- ложные суставы в области бедра и голени;

- укорочение нижней конечности на 3 см и более вследствие врожденной и приобретенной патологии;

- детский церебральный паралич.

9. По экзопротезам груди:

удаление молочной железы вследствие онкологических заболеваний и других причин.

10. По тьюторам:

- осложнения после полиомиелита;

- медленно срастающиеся переломы и ложные суставы.

11. По корсетам:

- сколиоз;

- осложнения остеохондроза (грыжа диска, спондилолистез, выраженный сколиоз вследствие сдавления спинномозговых нервов);

- кифоз,
- стеноз позвоночного канала,
- осложнения после травм позвоночного столба (нестабильность позвоночника, нарушения функции спинного мозга, спондилолистез)

12. По бандажам: рецидивирующие и иноперабельные грыжи.

13. По реклинаторам: сколиоз.

14. По сложной ортопедической обуви:

- анатомическое укорочение нижней конечности более чем на 3 см вследствие врожденной, наследственной, системной или приобретенной патологии,
- искривление стопы во внутрь или наружу вследствие варусной или вальгусной ее деформации,
- культи стопы после ампутации или экзартикуляции (по Шарпу, Лисфранку, Горанжо, Шопару и др.);
- парезы и параличи нижних конечностей, требующие укрепления голеностопного сустава;
- детский церебральный паралич,
- деформация стопы из-за выраженного эквино-варусного искривления, парез стопы (конская стопа),
- плоская паралитическая вальгусная деформация стопы;
- ожог, отморожение стопы, ее деформация после полученной электротравмы и других повреждений;
- выраженный и стойкий лимфостаз (слоновость) и связанные с ним трофические изменения.

§ 4. Порядок приема заказов и обеспечения протезно-ортопедическими изделиями

15. Для получения талона-направления на протезирование инвалидов должен представить в районный (городской) отдел социального обеспечения следующие документы:

- заявление о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях;
- медицинское заключение о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях, выданное ВТЭК (детям до 16 лет на основании заключения ВКК) по форме согласно приложению N 1.

Талон-направление для получения протезно-ортопедического изделия заполняется на основании документа, удостоверяющего личность инвалида.

16. Инвалиду медицинское заключение о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях выдается районными (городскими) ВТЭК за подписью председателей ВТЭК.

Детям инвалидам до 16 лет талоны-направления для получения протезно-ортопедических изделий выдаются районными (городскими) отделами социального обеспечения на основании медицинского заключения ВКК по медицинскому заключению ВТЭК.

Во ВТЭКах инвалидам выданные медицинские заключения регистрируются в специальном журнале по форме согласно приложению N 2.

17. В случаях необходимости уточнения и определения у инвалидов в индивидуальном порядке наличия медицинских показаний для получения протезно-ортопедических изделий, а также применения дополнительных видов работ при

изготовлении изделий создаются медико-технические комиссии в составе:

- директор центра реабилитации;
- специалист ВТЭК (врач травматолог-ортопед);
- представитель территориального управления по труду и социальной защите населения;
- врач-ортопед-реабилитолог реабилитационного центра;
- руководитель регионального протезного предприятия;
- техник-протезист регионального протезного предприятия.

18. В региональных реабилитационных центрах при участии районных (городских) отделов социального обеспечения и ВТЭК формируется банк данных о нуждающихся в протезно-ортопедических изделиях, а там, где отсутствуют реабилитационные центры, банк данных формируется в районных (городских) отделах социального обеспечения при участии соответствующих ВТЭК.

После получения инвалидом протезно-ортопедического изделия районные (городские) отделы социального обеспечения отрывной талон медицинского заключения передают для хранения в районные ВТЭК.

§ 5. Порядок оформления талонов-направлений на протезно-ортопедические изделия

19. Талон-направление (далее талон) на получение протезно-ортопедических изделий состоит из трех частей "А", "В" и "С" по форме согласно приложению N 3.

20. Талоны оформляются в день обращения инвалида начальником районного (городского) отдела социального обеспечения и подтверждаются печатью. При этом часть "А" талона заполняется полностью, а части "В" и "С" заполняются до пункта 11 включительно. Остальные пункты, начиная с 12, заполняются протезным предприятием.

После заполнения часть "А" талона остается в районном (городском) отделе социального обеспечения, а с частями "В" и "С" инвалид обращается на протезное предприятие, с которым заключило договор Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

21. После выдачи протезно-ортопедической продукции часть "В" талона остается на протезном предприятии, а часть "С" передается протезным предприятием в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан для проверки достоверности отчетов, которая после проверки в течение месяца направляется территориальным управлениям по труду и социальной защите населения.

Часть "С" талона территориальным управлением по труду и социальной защите населения доводится до районного (городского) отдела социального обеспечения для проведения работ по мониторингу (оценка сроков изготовления протезно-ортопедических изделий, их качества), где они и хранятся.

22. На каждое протезно-ортопедическое изделие талон выписывается отдельно.

23. Талон на протезно-ортопедическое изделие считается действительным в течение одного месяца со дня его выдачи. При не использовании талона со стороны инвалида территориальные управления по труду и социальной защите населения по запросу районных (городских) отделов социального обеспечения имеют право продлить сроки его действия еще на один месяц. При не использовании талона в вышеуказанный срок этот талон после составления акта считается недействительным.

24. Сведения о выданных талонах на протезно-ортопедические изделия

регистраются в районных (городских) отделах социального обеспечения в специальной книге по форме согласно приложению N 4.

25. Отделами социального обеспечения при оформлении инвалиду первично талона-направления заводится "Карта протезируемого", в которую вносятся данные по форме согласно приложению N 5

"Карта протезируемого" вкладывается в личное дело инвалида.

В случае перемены места жительства инвалида "Карта протезируемого" вместе со всеми документами передается в районный (городской) отдел социального обеспечения по последнему месту жительства.

§ 6. Сроки замены и гарантийные сроки эксплуатации протезно-ортопедических изделий

26. Сроки эксплуатации протезно-ортопедических изделий (со дня получения инвалидом протезно-ортопедического изделия от протезного предприятия):

- протезы рук (плеча, после вычленения плеча, предплечья, кисти) и протезы ног (бедро, после вычленения бедра, голени) - 24 месяца;
- ортопедические аппараты верхних и нижних конечностей, корсеты - 24 месяца;
- экзопротезы груди - 12 месяцев;
- туторы верхних и нижних конечностей - 12 месяцев;
- бандажи - 12 месяцев;
- реклинаторы - 12 месяцев;
- ортопедическая обувь и обувь на протез - 12 месяцев.

27. Согласно медицинскому заключению протезно-ортопедические изделия, полученные инвалидами, можно заменить ранее установленного срока в следующих случаях:

- детям до 16 лет в случаях, когда протезно-ортопедическое изделие размерами и объемами не подходит из-за физического роста ребенка;
- при негодности протезно-ортопедического изделия до гарантийного срока из-за особенностей течения болезни, возникшей не по вине инвалида;
- при негодности протезно-ортопедического изделия из-за развития анатомических и физиологических изменений, после проведенного оперативного вмешательства.

28. В случаях, когда протезно-ортопедическое изделие пришло в негодность раньше установленного гарантийного срока не по вине инвалида, оно подлежит замене за счет протезного предприятия.

29. В случаях, когда протезно-ортопедическое изделие пришло в негодность в сроки после установленного гарантийного срока, ремонт этого изделия осуществляется за счет средств республиканского бюджета. Для этого районными (городскими) отделами социального обеспечения составляется соответствующий акт, и инвалиду выдается талон на ремонт протезно-ортопедического изделия.

30. Гарантийный срок эксплуатации протезно-ортопедических изделий:

- протезов бедра и голени на основе кожи - 6 месяцев;
- протезов бедра и голени на основе древесины - 6 месяцев;
- протезов бедра и голени на основе металла и пластика - 6 месяцев;
- протезов рук - 6 месяцев;
- ортопедических аппаратов и туторов - 6 месяцев;
- корсетов - 3 месяца (на основе пластика - 6 месяцев);
- бандажей - 3 месяца;

- сложной ортопедической обуви - 4 месяца.

31. Во время получения нового протезно-ортопедического изделия (протезы рук, ног, ортопедические аппараты, тьютора, корсеты) инвалид должен сдать протезному предприятию старое изделие.

Протезное предприятие при участии представителей территориального управления по труду и социальной защите населения ежеквартально оформляет акт о принятых старых протезно-ортопедических изделиях от инвалидов по форме согласно приложению N 6.

В последующем старые протезно-ортопедические изделия централизованно должны доставляться на головное предприятие, где производятся их комиссионное оприходование и демонтаж для дальнейшего использования пригодных комплектующих и материалов.

§ 7. Порядок определения потребности в протезно-ортопедических изделиях, проведения расчетов за них и представления отчетности

32. В связи с необходимостью обеспечения инвалидов современными протезно-ортопедическими изделиями Министерство труда и социальной защиты населения заключает договор с протезными предприятиями, выпускающими указанные изделия.

33. Для определения потребности в протезно-ортопедических изделиях реабилитационные центры совместно с районными (городскими) отделами социального обеспечения, ВТЭК и ВКК составляют списки инвалидов, нуждающихся в них, по форме согласно приложению N 7, которые представляются в территориальные управления по труду и социальной защите населения для их обобщения.

34. Территориальные управления по труду и социальной защите населения определяют потребность населения в протезно-ортопедических изделиях и предоставляют эти сведения в обобщенном виде в Министерство труда и социальной защиты населения не позднее 25 декабря отчетного года по форме согласно приложению N 8.

35. Министерством на основании поступивших с мест сведений определяется потребность в протезно-ортопедических изделиях и технических средствах реабилитации и объемы их финансирования на планируемый год.

36. Учет и отчетность изготовленных протезно-ортопедических изделий ведется на основании отчетов, представленных протезными предприятиями в министерство.

37. Районные (городские) отделы социального обеспечения совместно с территориальными управлениями по труду и социальной защите населения на основании частей "А" и "С" талонов-направлений проводят мониторинг по обеспеченности инвалидов протезно-ортопедическими изделиями.

38. Территориальные управления по труду и социальной защите населения ежеквартально в установленные сроки представляют в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан отчет об обеспеченности инвалидов протезно-ортопедическими изделиями по форме согласно приложению N 9.

39. ВТЭК и региональные реабилитационные центры несут ответственность за обоснованность выданных ими медицинских заключений о нуждаемости инвалидов в протезно-ортопедических изделиях.

40. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Каракалпакстан, главные управления по труду и социальной защите населения областей и города Ташкента совместно с врачебными консультативными комиссиями органов здравоохранения периодически проводят проверки по обеспечению инвалидов протезно-ортопедическими изделиями, а также проводят мониторинг по удовлетворению потребности инвалидов в протезно-ортопедических изделиях.

III. ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА РЕАБИЛИТАЦИИ

41. К техническим средствам реабилитации относятся велоколяски, кресло-коляски, малогабаритные коляски, слуховые аппараты, трости и костыли.

42. Инвалиды, имеющие медицинское заключение ВТЭК, а также дети-инвалиды до 16 лет на основании заключений ВКК о нуждаемости в технических средствах реабилитации берутся на учет районным (городским) отделом социального обеспечения по месту жительства и обеспечиваются ими в порядке очереди.

43. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Каракалпакстан, главные управления по труду и социальной защите населения областей и города Ташкента ежеквартально представляют в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан отчет об обеспеченности инвалидов техническими средствами реабилитации и нуждаемости в них по форме согласно приложению N 10.

44. Министерство труда и социальной защиты населения проводит анализ представленных ежеквартальных отчетов исходя из существующей нуждаемости, определяет потребность в технических средствах реабилитации.

§ 8. Категории инвалидов, пользующиеся льготами по бесплатному обеспечению техническими средствами реабилитации

45. К категории инвалидов, пользующихся льготами по бесплатному обеспечению техническими средствами реабилитации, относятся:

- инвалиды второй мировой войны и лица, приравненные к ним;
- инвалиды от общих заболеваний;
- инвалиды от трудового увечья;
- инвалиды вследствие профессионального заболевания;
- инвалиды вследствие ранения, контузии, увечья, заболеваний, связанных с исполнением обязанностей военной службы;
- инвалиды вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы;
- инвалиды вследствие травм, увечья, контузии, полученных в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы;
- инвалиды вследствие контузии, увечья, полученного в связи с исполнением гражданского долга;
- инвалиды ЧАЭС;
- инвалиды с детства;
- дети-инвалиды до 16 лет

§ 9. Медицинские показания для определения нуждаемости инвалидов в технических средствах реабилитации

При выдаче инвалидам заключения о нуждаемости в технических средствах реабилитации врачебно-трудовые экспертные комиссии основываются на ниже перечисленных медицинских показаниях, утвержденных Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17 июля 1992 года за N 328 "О вопросах социальной защиты инвалидов в Республике Узбекистан".

46. По инвалидным коляскам:

а) кресло-коляска (комнатная):

- хроническая недостаточность кровообращения III степени;
- легочно-сердечная недостаточность III степени;
- гемиплегия, выраженный гемипарез;
- выраженный нижний парапарез, параплегия;
- выраженный трипарез, триплегия;
- выраженный тетрапарез, тетраплегия;

- гиперкинетико амиостатический синдром, резко выраженная атаксия,
- культы обеих голени или более высокие уровни ампутации,
- деформирующий остеоартроз обеих коленных и лучезапястных суставов кистей рук IV степени.

б) кресло-коляска (прогулочная):

- гемиплегия, выраженный гемипарез,
- выраженный нижний парализ, паралигия,
- выраженный трипарез, триплегия,
- выраженный тетрапарез, тетраплегия,
- культы обеих голени или более высокие уровни ампутации,
- деформирующий остеоартроз обеих коленных и лучезапястных суставов кистей рук IV степени.

47. По слуховым аппаратам:

- врожденный, приобретенный и смешанный кохлеарный неврит;
- снижение слуха III-IV степени (при снижении слуха обеих ушей на основании заключения сурдолога).

48. По костылям при полном нарушении опорно-двигательной функции одной нижней конечности и анатомических дефектах.

49. По тростям - при частичном нарушении опорно-двигательной функции одной нижней конечности, а также в случаях обеспечения сложными протезами и ортезами, - инвалидам по зрению.

§ 10. Порядок обеспечения техническими средствами реабилитации

50. Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации производится районными (городскими) отделами социального обеспечения в установленном порядке по очередности.

51. Технические средства реабилитации выдаются инвалидам или их опекунам на основании договора.

52. В случаях отсутствия надобности использования инвалидом (по выздоровлению или смерти) технических средств реабилитации (велоколяски, кресло-коляски, малогабаритные коляски, слуховые аппараты, трости и костыли) должны возвращаться в отдел социального обеспечения, откуда они были получены.

§ 11. Сроки эксплуатации технических средств реабилитации

53. Сроки эксплуатации технических средств реабилитации:

велоколяски, кресло-коляски и малогабаритные коляски - 5 лет,

слуховые аппараты - 4 года;

костыли и трости - 2 года;

резиновые части (наконечники) костылей и тростей - 12 месяцев.

54. В случае наступления непригодности технических средств реабилитации раньше установленного срока эксплуатации, вопрос замены этих средств на новые рассматривается специальной комиссией, образованной в районных (городских) отделах социального обеспечения.

55. Ремонт и обеспечение запасными частями технических средств реабилитации в период гарантийного срока эксплуатации согласно заключаемым договорам осуществляется производителем (поставщиком) этих средств, в дальнейшем их ремонт осуществляется в специальных мастерских.

56. Настоящая Инструкция согласована Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Медицинское заключение N ____

- 1 Фамилия и имя инвалида
- 2 Возраст
- 3 Место жительства
- 4 Группа инвалидности и причина
- 5 Клинический диагноз
- 6 Медицинское заключение, выданное (первично, повторно - нужное подчеркнуть)
для получения протезно-ортопедических изделий
- 7 Дата выдачи медицинского заключения
- 8 Председатель ВТЭК

(фамилия, имя)

(Подпись, печать)

(линия отреза)			
Справка дана			
		(фамилия и имя инвалида)	
		о том что, он действительно	
" " 200 года			
		(название протезного предприятия)	
обеспечен			
		(шифр и код протеза)	

Начальник районного (городского)
отдела социального обеспечения

(подпись, печать)

Журнал регистрации медицинских заключений ВТЭК

N	Фамилия и имя инвалида	Дата выдачи медицинского заключения	N медицинс- кого заключе- ния	Группа инвалид- ности	Место жительства инвалида	Вид изделия	Дата получения отрывного талона меди- цинского заключения	Наимено- вание полу- ченного изделия

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан
ТАЛОН-НАПРАВЛЕНИЕ
для получения протезно-ортопедического изделия

Часть-А N

- 1 Дата оформления
- 2 Название органа, оформившего талон
- 3 Фамилия и имя, получившего изделия

- 4 Год рождения
- 5 Серия паспорта N
- Кем выдан

- 6 Место жительства

- N телефона
- 7 Заключение ВТЭК (PЦ)

- 8 Группа и вид инвалидности

- 9 Код изделия
- 10 Цена изделия
- 11 Фамилия оформившего талона

Руководитель отдела социального обеспечения

Подпись получателя

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан
ТАЛОН-НАПРАВЛЕНИЕ
для получения протезно-ортопедического изделия

Часть-В N			
1	Дата оформления		
2	Название органа, оформившего талон		
3	Фамилия и имя получившего изделия		
4	Год рождения		
5	Серия паспорта		N
	Кем выдан		
6	Место жительства		
	N телефона		
7	Заключение ВТЭК (РЦ)		
8	Группа и вид инвалидности		
9	Код изделия		
10	Цена изделия		
11	Фамилия оформившего талона		
12	Название протезного предприятия		
13	Код и цена изготовленного изделия		
	Подпись руководителя предприятия		
	Подпись получателя		
	Дата принятия заказа		

Министерство труда и социальной
защиты населения Республики Узбекистан
ТАЛОН-НАПРАВЛЕНИЕ
для получения протезно-ортопедического изделия

Часть-С N			
1	Дата оформления		
2	Название органа, оформившего талон		
3	Фамилия и имя получившего изделия		
4	Год рождения		
5	Серия паспорта		N
	Кем выдан		
6	Место жительства		
	N телефона		
7	Заключение ВТЭК (РЦ)		
8	Группа и вид инвалидности		
9	Код изделия		
10	Цена изделия		

11	Фамилия оформившего талон		
12	Название протезного предприятия		
13	Код и цена изготовленного изделия		
	Дата принятия заказа		
	Подпись руководителя предприятия		
	Подпись получателя		
	Дата получения заказа		

**Приложение
к Инструкции**

Отделение социального обеспечения	

КАРТА ПРОТЕЗИРУЕМОГО

1	Фамилия			
2	Имя		3	Отчество
4	Место жительства			
5	N	серия паспорта		кем и когда выдан
6	Вид инвалидности			
7	Группа инвалидности			
8	Где и кем работает			
9	Диагноз			
10	Жалобы инвалида			
11	Краткая история болезни			
12	Состояние больного			

ЖУРНАЛ
регистрации выданных талонов для получения протезно-ортопедических изделий

№	Фамилия и имя получившего талон	Год рождения	Место жительства (район, город, улица, дом)	№ и дата получения пас-порта (свидетельства о рождении)	№ и дата выдачи медицинского заключения ВТЭК	Группа и причина инвалидности	Диаг-ноз	Дата выдачи талона (день, месяц, год), № талона, наименование изделия	Дата получения протезно-ортопедических изделий	Подпись инвалида
1										
2										

№	Сведения по талону			Наименование изделия	Цена изделия	Название Предприятия, изготовившего протезно-ортопедические изделия	Последующая дата получения изделия
	№ талона	Дата выдачи талона	Дата возврата части "С" талона				
1							
2							
3							

АКТ N _____

от " _____ " _____ 200 _____ г.

Мы, нижеподписавшиеся, представитель главного управления по труду и социальной защите населения _____ области _____ (Ф.И.О.) и представитель протезного предприятия _____ области _____ (Ф.И.О.) произвели прием и передачу на склад протезного предприятия _____ области от _____ (Ф.И.О. инвалида), проживающего по адресу _____ ниже перечисленные протезно-ортопедические изделия, бывшие в употреблении, доставленные из _____ районного (городского) отдела социального обеспечения.

N N п/п	Наименование изделия, материалов, комплектующих, из которых состоит изделие (перечислить)	Единицы измерения	Количество

Подписи:

Представитель территориального управления по
труду и социальной защите населения

_____ Ф.И.О.

Представитель протезного предприятия

_____ Ф.И.О.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке учета малообеспеченных семей, назначения и выплаты им материальной помощи

В настоящее Положение внесены изменения в соответствии с
Постановлением КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310,
Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок учета малообеспеченных семей, назначения и выплаты им ежемесячной материальной помощи (далее "материальная помощь"), введенной в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан "О мерах по усилению социальной защиты малообеспеченных семей".

2. Решение о назначении малообеспеченной семье ежемесячной материальной помощи и установлении ее размера принимается органами самоуправления граждан - сходом граждан поселка, кишлака, аула и махалли городов, а при невозможности созыва схода собранием представителей граждан от улиц, жилых домов, махаллей, поселков, кишлаков, аулов или Комиссией, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям" (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Состав Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям, избирается сходом граждан (собранием представителей) из числа наиболее авторитетных и уважаемых граждан, проживающих на территории схода граждан. Возглавляет данную Комиссию председатель схода граждан. Члены Комиссии избираются сроком на 2 года, а председатель схода граждан - на весь период его полномочий. Численный состав данной комиссии - не менее 20 человек. При этом состав Комиссии, за исключением председателя, обновляется на 50 процентов ежегодно. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

3. Органы самоуправления граждан при определении малообеспеченных семей и назначении им материальной помощи должны руководствоваться следующими основными принципами:

- неуклонное соблюдение социальной справедливости;
- обеспечение адресности оказываемой материальной помощи, предоставление ее действительно нуждающимся семьям;
- недопущение иждивенческого отношения со стороны отдельных семей и граждан к мерам по социальной защите населения;
- усиление ответственности семьи за материальное благополучие ее членов, особенно детей, создание для них необходимых условий для всестороннего физического и духовного развития, повышения образовательного и профессионального уровня.

4. Ежемесячная материальная помощь назначается и выплачивается на семью сроком на 3 (три) месяца. По истечении данного срока, если не произошло улучшения материального положения семьи, помощь может быть назначена в установленном настоящим положением порядке на новый срок.

5. Источниками финансирования выплат ежемесячной материальной помощи

семье являются:

- средства республиканского бюджета,
- средства местных бюджетов (областных, городских и районных);
- различные внебюджетные источники (общественные и благотворительные фонды, средства предприятий и хозяйств, добровольные пожертвования граждан и др.).

Указанные средства зачисляются на специальные счета органов самоуправления граждан поселка, кишлака, аула или махалли в соответствующем учреждении сбербанка и изъятию не подлежат.

6. Материальная помощь, выдаваемая малообеспеченной семье, не подлежит налогообложению.

II. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ

7. Материальная помощь назначается семьям, обратившимся в органы самоуправления граждан по месту постоянного жительства или в махаллю поселка, кишлака, аула с письменным заявлением об оказании помощи, а в отдельных случаях по рекомендации председателя (аксакала) схода граждан.

8. Право на получение ежемесячной материальной помощи имеют семьи и одинокие граждане, которые в силу объективных причин имеют низкие доходы, не обеспечивающие первоочередных потребностей семьи (многодетные семьи с несовершеннолетними детьми, семьи, у которых кормилец инвалид или хронически больной с частичной утратой трудоспособности, семьи безработных, одинокие пенсионеры и другие остро нуждающиеся семьи).

9. Регистрация заявлений об оказании материальной помощи семье и учет выплачиваемой помощи ведется секретарем председателя (аксакала) схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли.

10. Для определения степени нуждаемости заявителя в материальной помощи и ее ежемесячного размера при органах самоуправления граждан образуются специальные комиссии, в состав которых входят советники, секретарь этих органов, а также при необходимости представители районных (городских) налоговых и финансовых органов, отделов по труду, занятости и социальной защите населения. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

11. Специальная комиссия в двухнедельный срок с даты подачи заявления проводит обследование материального и имущественного положения семей, обратившихся за помощью. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

12. Результаты обследования оформляются актом по форме согласно приложению 1, который подписывается всеми членами комиссии. В акте отражаются следующие сведения:

- состав обследуемой семьи, в котором учитываются все совместно проживающие лица, находящиеся в прямых родственных связях и ведущие общее хозяйство;
- число членов семьи трудоспособного возраста, не имеющих постоянных источников дохода и не зарегистрированных в отделе по труду, за исключением женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста двух лет, а также учащихся в возрасте до 18 лет, (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 23.07.1998 г. N 310)
- источники и размер совокупных денежных доходов семьи на момент

обследования,

- площадь приусадебного участка и возможности получения с него дохода,
- оценка имущественного положения семьи (наличие дачи, автомобиля, трактора, мотоцикла и предметов роскоши).
- заключение комиссии о степени нуждаемости семьи и рекомендуемом размере ежемесячной материальной помощи.

13. Специальная комиссия вправе отклонить заявление о назначении помощи семье при выявлении у нее материального достатка, наличия значительных имущественных накоплений, а также лиц, уклоняющихся от трудовой деятельности. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

14. По результатам обследования материального и имущественного положения семьи заявителя и заключению специальной комиссии формируются списки семей, нуждающихся в материальной помощи, и раз в квартал вносятся на рассмотрение схода (собрания) граждан поселка, кишлака, аула, махалли или Комиссии, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

15. Количество семей, включаемых в список для назначения и выплаты материальной помощи, а также размер ежемесячных выплат для каждой конкретной семьи определяется органом самоуправления граждан самостоятельно, исходя из имеющихся на эти цели средств на их счету.

При этом размер ежемесячной материальной помощи должен определяться в пределах от 1,5 до 3 (трех) размеров минимальной заработной платы, действующей на момент назначения помощи.

Определенный специальной комиссией по определению нуждаемости семьи размер ежемесячной материальной помощи утверждается на общем сходе (собрании) граждан или Комиссией, уполномоченной сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям и только после этого подлежит выплате. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33) (См. Предыдущую редакцию)

Сход граждан или Комиссия, уполномоченная сходом граждан для решения вопросов о назначении и выплате материальной помощи малообеспеченным семьям, могут принять решение о перечислении части суммы из материальной помощи малообеспеченной семье для погашения задолженности этой семьи по оплате жилищно-коммунальных услуг. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

III. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

16. При принятии решения о назначении материальной помощи семье присутствие заявителя на сходе (собрании) или заседании Комиссии является обязательным. При наличии обстоятельств, не позволяющих заявителю присутствовать на сходе (собрании) или заседании Комиссии, - по болезни, другим уважительным причинам, на сходе (собрании) или заседании Комиссии обязан присутствовать его уполномоченный представитель из числа совершеннолетних членов семьи. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Сход (собрание) граждан, Комиссии рекомендуется приглашать к участию

в заседании руководителей предприятия или учреждения, где работает заявитель, представителей районных налоговых, финансовых органов, районных отделов по труду, занятости и социальной защите населения, отделов социального обеспечения и др. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

17. Решение о назначении семье материальной помощи считается действительным, если за него проголосовало простое большинство из числа участвующих в сходе (собрании) граждан или заседании Комиссии. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Решение принимается открытым голосованием.

18. Решение о назначении семье ежемесячной материальной помощи оформляется протоколом схода (собрания) или заседания Комиссии по форме согласно приложению 2, который подписывается председателем (аксакалом) и секретарем, и в пятидневный срок доводится до заявителя (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

При отказе в назначении материальной помощи в протоколе излагаются мотивированные причины отказа и заявителю сообщается об этом на сходе (собрании) граждан или заседании Комиссии. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Абзац третий утратил силу в соответствии с
Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33

Решение схода (собрания) граждан обжалованию не подлежит.

IV. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ

19. Учет семей, получающих материальную помощь, и размеров ежемесячных выплат ведется в специальной книге секретарем председателя (аксакала) схода граждан поселка, кишлака, аула или махалли.

20. На основании протокола схода (собрания) граждан секретарь ежемесячно к 1 (первому) числу составляет ведомость к выплате материальной помощи семьям по поселку, кишлаку, аулу или махалле и вместе с платежным поручением представляет в соответствующее отделение сберегательного банка. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Ведомость на выплату ежемесячной материальной помощи малообеспеченным семьям является бланком строгой отчетности и составляется в двух экземплярах под копируку. Первый экземпляр сдается секретарем в соответствующее отделение сбербанка, второй хранится в органе самоуправления граждан наравне с денежными документами в отдельном деле. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Финансирование материальной помощи малообеспеченным семьям производится местными финансовыми органами, начиная с первого дня выплатного месяца с завершением к 15 числу. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33) (См. Предыдущую редакцию)

Органы самоуправления граждан представляют платежное поручение в отделения народного банка по мере поступления средств. (Абзац введен в соответствии с Постановлением КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

Выдача денег заявителям производится с 1 числа каждого месяца по ведомости в отделениях народного банка, где открыты специальные счета. Не востребованные

получателем средства выплачиваются в следующем месяце вместе с очередной выплатой помощи. (Абзац в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

21. В случаях длительного (более месяца) отсутствия или смерти заявителя материальная помощь может выплачиваться другому совершеннолетнему члену семьи, если обращение за получением помощи последовало не позднее месяца со дня возникновения указанных обстоятельств.

22. Выплата материальной помощи семье прекращается в случаях:

- окончания срока выплаты помощи;
- изменения материального положения семьи, которой оказывается помощь;
- перемены места постоянного жительства.

23. Средства, не использованные органом самоуправления граждан по истечении года на выплату ежемесячной материальной помощи малообеспеченным семьям, изъятию не подлежат и могут быть направлены по решению схода (собрания) граждан или Комиссии на благоустройство, газификацию и водоснабжение населенных пунктов, а также на решение других социальных проблем. (Пункт в редакции Постановления КМ РУз от 25.01.2002 г. N 33)

4. Контроль за правильностью начисления, своевременной выплатой материальной помощи малообеспеченным семьям, а также за целевым использованием выделенных средств осуществляется председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей, городов и районов, а также Главным контрольно-ревизионным управлением Министерства финансов Республики Узбекистан и его органами на местах.

Орган самоуправления граждан

(поселка, кизлака, аула или махалли)

АКТ
обследования доходов и имущественного положения
семьи, обратившейся за материальной помощью

Комиссия в составе: председателя комиссии _____

(фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

Членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

провела обследование семьи заявителя

проживающего по адресу:

обратившегося (йся) " " _____ 199 г.

(дата подачи заявления)

в _____

(полное наименование органа самоуправления кизлака, поселка, аула, махалли)

за назначением его (ее) семье ежемесячной материальной помощи.

В результате обследования установлено:

1. Семья _____ состоит из _____ человек

(ф. и. о. заявителя)

(прописью)

совместно проживающих по адресу:

_____ и ведущих общее хозяйство

2. В семье имеются (не имеются) лица трудоспособного возраста, не имеющие постоянного источника и не зарегистрированные на бирже труда _____ чел., из них женщины, осуществляющие уход за ребенком до достижения им возраста 3 лет _____ человек.

3. На момент обследования совокупный доход семьи в расчете на месяц составляет:

_____ сум.

(сумма прописью)

в том числе:

заработная плата всех членов семьи _____
пенсии членов семьи _____
стипендии членов семьи _____
пособия членов семьи _____
другие виды денежных доходов _____
оценка возможного дохода от
личного подсобного хозяйства _____

4. Приусадебный участок составляет: _____ га, _____ голов крупного рогатого скота,
_____ голов овец и коз, _____ голов птицы.

5. В семье имеется: _____
(дача, автомобиль, трактор, мотоцикл, _____

предметы роскоши) _____

Заключение комиссии о степени нуждаемости
семьи в материальной помощи

С учетом доходов и имущественного положения семьи _____
_____, комиссия признает ее:
(Ф.И.О. заявителя)

а) нуждающейся в материальной помощи в размере _____ сум в месяц,
(сумма прописью)

б) не нуждающейся и рекомендует отказать в назначении
материальной помощи.

Другие причины отказа в назначении материальной помощи:

Председатель комиссии: _____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

Члены комиссии: _____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

_____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

_____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

_____ (_____)
(подпись) (ф. и. о.)

“ _____ ” _____ 199__ г.

ПРОТОКОЛ N _____
решения схода (собрания) граждан

от "____" _____ 199__ г.

Руководствуясь Положением "О порядке учета малообеспеченных семей, назначения и выплаты им материальной помощи", сход (собрание) граждан, рассмотрев заявление гражданина (гражданки)

проживающего по адресу: _____

и на основании заключения комиссии по акту обследования доходов и имущественного положения семьи, обратившейся за материальной помощью, путем прямого и открытого голосования присутствовало - _____ человек
проголосовало:
за _____ человек
против _____ человек
воздержалось _____ человек
простым большинством голосов

ПОСТАНОВИЛ:

а) Признать семью гр. _____ малообеспеченной
(Ф.И.О. заявителя)

семьей и назначить ей ежемесячную материальную помощь в размере
_____ сум. _____
(прописью)
сроком на три месяца начиная с "____" _____ 199__ г.

б) Отказать гр. _____
(Ф.И.О. заявителя)
в назначении его семье ежемесячной материальной помощи
по причине

(подробно указываются причины отказа)

Председатель (аксакал) схода _____ (_____)

(подпись) (ф. и. о.)

Секретарь председателя (аксакала) схода _____ (_____)

(подпись) (ф. и. о.)

VIII. Рекомендуемая литература

1. Каримов И.А. Узбекистан на пороге XXI века: угрозы безопасности, условия и гарантии прогресса// Собр. соч. Т.6, С. 29-244.
2. Каримов И.А. Своё будущее мы строим своими руками. – Т.: Узбекистон, 1999. Т.7.
3. Каримов И.А. Пусть «Камолот» станет настоящей опорой и поддержкой молодежи// Речь на собрании, посвященном вопросам воспитания молодежи, 24 января 2001 г. – Т.: Узбекистон, 2001. Т. 9.
4. Каримов И.А. Наша главная цель – неуклонно следовать курсом построения свободного общества и благополучной жизни// Доклад на торжественном собрании, посвященном 15-летию Конституции Республики Узбекистан, 7 декабря 2007 г. – Т.: Узбекистон, 2007.
5. Каримов И.А. Обеспечение приоритета интересов человека – главная цель всех проводимых реформ и преобразований// Доклад на заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2007 году и важнейшим приоритетом углубления экономических реформ в 2008 году – Т.: Народное слово, 2008 г., 9 февраля.
6. Анализ социальной защищенности детей с особыми потребностями в Республике Узбекистан
7. Аҳolini ижтимоий ҳимоя килиш-давлат сиссатининг устувор йўналиши (семинар-тренинг натижалари). – Т., 2008, 246 с.
8. Бабакаева Ф.Х. Основные направления развития эффективной защиты детей-инвалидов в Узбекистане от дискриминации: правовые аспекты. В материалах международного форума. Инклюзивное образование и современные тенденции в развитии форм социальной поддержки детей. – Т., 2008. С. 56-60.
9. Ганиева М.Х. Ценностные ориентации молодежи Узбекистана. Ёшлар муаммолари ва уларнинг ечими: ҳолат ва истиқлол. III Республика илмий-амалий анжумани материаллари. – Т., 2003.
10. Ганиева М.Х. Формирование правовой культуры молодежи Узбекистана// Ж. Общественное мнение. Права человека. – Т., 2004, № 3.
11. Давлат, жамият, оила ва ёшлар муаммолари//Респ. Илмий-назарий конф. мат. – Т.: Узбекистон, 1991. 96 б.
12. Енгулятова Д., Каюмов У.К. Размышления о социальном портрете молодежи Узбекистана// Ж. Ижтимоий фикр. Инсон ҳуқуқлари. 2001, № 1.
13. Исаков О.Ю. Права детей-инвалидов и их реализация в Узбекистане. Материалы международного форума. Эффективные формы и методы оказания помощи социальным уязвимым детям. – Т., 2005. С. 123-124.
14. Исмаилов Б.И. Предотвращение наихудших форм детского труда как ориентация социальной политики демократического государства. Перспективы развития системы социальной защиты детей в Республике Узбекистан. Материалы республиканской конференции. – Т., 2007. С. 50-54.
15. Каримова Л.И. Вопросы повышения эффективности системы социальной защиты детей в Республике Узбекистан. Материалы международного форума. Реформы в системе социальной защиты детей. – Т., 2006. С. 8-12.
16. Каюмов У.К. Социальный портрет молодежи. Демократия и образование. // Ж. Демократлаштириш ва инсон ҳуқуқлари. 2002, № 1-2.
17. Малофеев Н. «Детище» специальной педагогики. Инклюзивное образование в контексте современной социальной политики.// Ж. Бола ва замон. – Т., 2008, № 4. С. 15-17.
18. Назиров Ф.М. Состояние медицинской помощи уязвимым детям.// Ж. «Бола ва замон» – Т. 2008, № 4
19. Смирнова Г.В. Социальная адаптация выпускников домов «Мехрибонлик». В материалах республиканской конференции «Перспективы развития системы социальной защиты детей в Республике Узбекистан». – Т., 2000. С. 92-96.
20. Убайдуллаева Р.А. Ата-Мирзаев О.Б. Социальная активность молодежи независимого Узбекистана.// Ж. Общественное мнение. Права человека. – Т., 2000, № 1-2 (9-10).
21. Уделяя внимание каждому. Состояние медицинской помощи уязвимым детям и пути ее улучшения. // Ж. Бола ва замон. – Т., 2008, № 4, С. 10-11.
22. Формирование мировоззренческой культуры молодежи. Под редакцией Табачковского В.Г. – Киев: Наукова думка, 2001.
23. Чориев А. Социальный облик современной молодежи. – Т.: Узбекистон, 1997.
24. Зубюва Т.С., Тимошкина Н.В. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей, семьи. – М.: Академа, 2006, 224 стр.
25. Молодежь Узбекистана: социальный портрет. – Т., 2008, 30 с.
26. Оила, хотин-қизлар ҳуқуқий маданияти ва соғлом авлод масалари (семинар-тренинг натижалари. – Т., 2007, 120 с.

5000 с.ч.

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
МОЛОДЕЖИ И ЖЕНЩИН
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

(материалы семинаров)

Отпечатано в ООО «KVINTA PRINT»
Заказ № 698/3965. Печать офсетная. Формат 60 x 90^{1/16}
Объём 180 стр. Тираж 1000 экз
г. Ташкент